

№ 29 (647) 19 липня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ТЕМА НОМЕРА

**ПЛЯЖНИЙ
СЕЗОН-2012:
ДЕ
НЕБЕЗПЕКА?**



8

ЗЛОБОДЕННО

ЛІТНЯ ВТІХА

ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДОСВІД ДИТЯЧОГО ОЗДОРОВЛЕННЯ | 7

5 ТЕТЯНА ЯСЬКО ПРОТИСТОЯННЯ САМ НА САМ

6 ПРОФПАНОРАМА ДЕРЖАВІАСЛУЖБІ ПІДВИЩАТЬ ЗАРПЛАТУ

11 НОВЕЛИ ЗАХИСТ ТРУДЯЩИХ ЗА МІЖНАРОДНИМИ НОРМАМИ

12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



ЗІ СВЯТОМ!

29 ЛИПНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ТОРГІВЛІ

Шановні працівники торгівлі!

Щиро вітаю вас із професійним святом! Торговельна справа – одна з найдавніших в історії людства. Вона є не лише інструментом обміну товарами і послугами, а й засобом спілкування людей. Від сумління та професіоналізму працівників галузі, організованої та ефективною роботи закладів торгівлі залежить розвиток споживчого ринку та економіки України в цілому, наближення життєвого рівня громадян до міжнародних стандартів. Ваша доброзичливість, тактовність і чуйність є запорукою позитивного настрою і гарного самопочуття людей, з якими ви щоденно спілку-

єтеся. Нехай і надалі ваші зусилля будуть спрямовані на забезпечення розвитку торговельної мережі, вдосконалення її інфраструктури, підтримку вітчизняного товаровиробника, поліпшення якості обслуговування населення. Зичу вам міцного здоров'я, щастя, добробуту й вагомих професійних здобутків. Хай з кожним днем зростає престиж обраної вами професії, хай успіх і людська вдячність завжди супроводжують вас! З глибокою повагою,

ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
УКРАЇНИ

ШАНОВНІ ДРУЗІ!

Сердечно вітаю всіх працівників торгівлі та ресторанного господарства, членів профспілки з нагоди професійного свята – Дня працівників торгівлі! Професійне свято – це ті щасливі миттєвості життя, коли всі працівники галузі можуть відчути себе іменинниками. І для цього є всі підстави. У нинішніх непростих економічних умовах у країні завдяки вам торгівля залишається однією з найбільш рентабельних, найперспективніших та інвестиційно привабливих галузей економіки. Ви формуєте імідж держави як країни з європейським сервісом, мережею сучасних торговельних закладів, упродовжуваете передові технології, вітчизняний та зарубіжний досвід ведення торговельної діяльності. У світі не існує іншої професії, з працівниками якої населення зустрічалося б так

часто. Від вашої сумлінної праці, професіоналізму, високої культури обслуговування великою мірою залежить настрій, самопочуття, а відтак і якість життя людей. Впевнена, що вам під силу виконати найскладніші завдання. Бажаю вам миру і злагоди, міцного здоров'я, професійних успіхів, ділової ініціативи, достатку, родинного тепла, щастя. Зміцнюйте разом з нами торгівлю єдністю, престиж торгової професії, соціальне партнерство на кожному підприємстві, в кожній організації! З повагою,

ТЕТЯНА ЯСЬКО,
ГОЛОВА ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
І ПІДПРИЄМЦІВ ТОРГІВЛІ,
ГРОМАДСЬКОГО
ХАРЧУВАННЯ ТА ПОСЛУГ

ВІТАННЯ

Колектив апарату ЦК Профспілки працівників агропромислового комплексу України щиро вітає **САМОСУД СВИТЛАНУ ВАСИЛІВНУ** з 25-річчям трудових здобутків у профспілковій роботі АПК!



Хай за плечима 25 років У Профспілки АПК – Поважна і значима дата, А ви все молода для нас, Невтомна, лагідна, завзята! Бажаємо не знати бід, Не відчувати смутку і печалі, І щоб іще багато літ Ви в ЦК Профспілки АПК пропрацювали!

З повагою,

ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АПК

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ



**НА ЗАХИСТІ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ**

16 липня відбулася робоча зустріч Прем'єр-міністра України Миколи Азарова і Голови Федерації профспілок України Юрія Кулика.

Очільник уряду і лідер профспілок обговорили стан соціального діалогу в державі, підсумки виконання довгострокових договорів, отриманих органами виконавчої влади після зу-

стрічі Миколи Азарова з профспілковим активом України. Зокрема, йшлося про прискорення погашення заборгованості із заробітної плати, легалізацію неформальної зайнятості, посилення соціального захисту працівників.

Особливу увагу приділено нагальним питанням реалізації соціальних ініціатив Президента України Віктора Януковича, підтриманих трудовими колективами і профспілками.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 8/2012 «СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ (МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ)»

Рівень травматизму на виробництві в Україні оцінюється як стабільно високий, що має значний вплив на стан трудових ресурсів і економіку держави. Методичні рекомендації можуть бути використані галузевими профспілками та територіальними профспілковими об'єднаннями для порівняльного аналізу показників виробничого травматизму серед

працівників підприємств окремих видів економічної діяльності та в адміністративно-територіальних одиницях України. Цей номер «Бібліотечки»

стане в пригоді також фахівцям територіальних управлінь Держгірпромнагляду, відділень Фонду соціального страхування від нещасних випадків на



Додатковий наклад «Бібліотечки» № 8/2012 можна замовити до 12 серпня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 гривні.

виробництва та професійних захворювань і спеціалістам з охорони праці підприємств. Привернення уваги представників зазначених органів до проблем виробничого травматизму сприятиме поліпшенню розслідування нещасних випадків та розробці ефективних заходів із запобігання таким випадкам.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

НАРАДА

**ЗБІЛЬШЕНО КВОТИ
ДЛЯ ПРОФСПІЛОК**

17 липня в Будинку спілок відбулося засідання повноважних представників репрезентативних об'єднань профспілок на національному рівні, де обговорювалося питання розподілу квот для делегування до органів соціального діалогу.

У своєму виступі Голова ФПУ Юрій Кулик наголосив на важливості участі профспілок у роботі НТСЕР, Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення, правління Пенсійного фонду України. Учасники зібрання також заслухали інформацію заступника Голови ФПУ Григорія Осового про запропонований Президією ФПУ пропорційний розподіл квот профспілкам для делегування до органів соціального діалогу. Під час попередніх консультацій пропонувався розглянути можливість збільшення квоти профспілкової сторони НТСЕР для інших репрезентативних профоб'єднань до двох осіб у кожному об'єднанні. У ході дискусії було прийнято рішення про дотримання існуючого

принципу. Так, профспілковою стороною, до якої входить ФПУ, Федерація профспілок транспортників, Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність», Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок та Конфедерація вільних профспілок матимуть 20 представників у НТСЕР, 4 – УКСЗН і 2 – правління ПФ. На засіданні розглянуто питання формування СПО профспілок для ведення колективних переговорів та укладення Генуогоди на новий термін. На 4 вересня заплановано зібрання повноважних представників репрезентативних профоб'єднань для створення СПО та підписання відповідної угоди.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

ОГОЛОШЕННЯ

Федерація професійних спілок України оголошує відбір претендентів на посаду Голови Правління **ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРПРОФТУР»** (м. Київ, майдан Незалежності, 2). Спеціалізацією закладу є організації здійснення туристичної діяльності, забезпечення створення туристичного продукту та надання громадянам юридичним особам, в тому числі іноземним, комплексних туристично-екскурсійних та інших послуг. Вимоги до претендента: вища освіта, досвід роботи на керівних посадах в підприємствах, пов'язаних з роботою туристичної галузі не менше трьох років, бачення перспектив розвитку та забезпечення ефективної роботи акціонерного товариства на засадах самофінансування. Бачення шляхів формування нових економічних основ туризму як високорентабельної галузі економіки та важливого засобу культурного розвитку держави, підвищення ефективності туристичних послуг, збільшення валютних надходжень, спрямування своєї діяльності на задоволення потреб і інтересів акціонерів та отримання прибутку. Документи претендентів (копія документа, що посвідчує особу претендента, заповнений листок обліку кадрів, копії документів про вищу освіту, інформація про досвід успішної роботи в підприємствах вказаного напрямку) приймаються за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Федерація професійних спілок України, кімн. 436, та за факсом (044) 278-43-20. E-mail: fiprplan@fprs.org.ua. Термін подання заяви на участь у відборі та інших необхідних документів – 30 днів від дати опублікування цього оголошення. Інформація щодо переліку документів, необхідних для участі у відборі можна дізнатися за телефоном: (044) 278-43-20.

Федерація професійних спілок України оголошує відбір претендентів на посаду директора Підприємства «Комбінат харчування ФПУ» (м. Київ, майдан Незалежності, 2). Спеціалізацією закладу є надання послуг громадського харчування, виробництва і реалізація кулінарної продукції власного виробництва, забезпечення торговельного обслуговування працівників ФПУ, її членських організацій та інших юридичних та фізичних осіб. Вимоги до претендента: вища освіта, досвід роботи на керівних посадах в підприємствах громадського харчування не менше трьох років, бачення перспектив розвитку та забезпечення ефективної роботи підприємства на засадах самофінансування. Документи претендентів (копія документа, що посвідчує особу претендента, заповнений листок обліку кадрів, копії документів про вищу освіту, інформація про досвід успішної роботи в підприємствах вказаного напрямку) приймаються за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Федерація професійних спілок України, кімн. 436, та за факсом (044) 278-43-20. E-mail: fiprplan@fprs.org.ua. Термін подання заяви на участь у відборі та інших необхідних документів – 30 днів від дати опублікування цього оголошення. Інформація щодо переліку документів, необхідних для участі у відборі можна дізнатися за телефоном: (044) 278-43-20.

СПІВЧУТТЯ

Профспілка працівників лісового господарства України висловлює глибоке співчуття голові Кіровоградської обласної організації профспілки Токарчук Валентині Миколаївні з приводу тяжкої втрати – передчасної смерті чоловіка **Володимира Тимофійовича**. У цю важку хвилину сумуємо разом з Вами.

ПОЗИЦІЯ

Нині часто можна почути про необхідність докорінно змінити підхід до системи оподаткування. Власні зауваження і пропозиції висуває влада, роботодавці та профспілки. У кожного своя позиція, свої рекомендації і рецепти. Тому таким цікавим і діловим було обговорення Концепції реформування податкової системи, презентація якої відбулася в Міністерстві фінансів України.



**ЩО ГОЛОВНЕ В РЕФОРМУВАННІ
ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ?**

Цей документ підготувала Державна податкова служба України. Як зазначив у своїй доповіді заступник голови Державної податкової служби Андрій Ігнатов, на виконання Програми економічних реформ Президента України в 2010–2014 роках «Зможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава» в частині зменшення кількості малоєфективних податків, визначення доцільності величин їх ставок, розширення об'єктів оподаткування, ревізії пільг і поліпшення системи адміністрування податків передбачено низку кардинальних змін у системі оподаткування. Підкреслювалось, що ці зміни сприятимуть найбільш повному використанню стимулюючої функції податків та ліквідації умов для існування тіньового сектору економіки. Наголошувалося, що обсяг тіньового сектору в Україні за експертними розрахунками ДПС оцінюється в 350 млрд грн на рік. Цей обсяг розподіляється приблизно таким чином: 170 млрд грн – зарплата «в конвертах»; 100 млрд грн – доходи власників активів і виведення безготівкових коштів у готівкову форму або на інвалютні рахунки в закордонних банках; 35 млрд грн – неофіційні платежі; 45 млрд грн – основні засоби, матеріальні ресурси і послуги тіньового сектору.

Але боротьба з тіньовим сектором шляхом адміністративних заходів довела свою малоєфективність. Єдиним дієвим способом, значалося в доповіді, є усунення причин та умов його існування. Основною причиною відходу економіки в тінь є високе податкове навантаження, по-перше, на ін-

ПИТАННЯ НЕРІВНОСТІ

За даними ДПА, бідні сплачують податків у 50 разів більше, ніж багаті. Якщо статки найманих працівників, пенсіонерів щорічно зростають на 6–8% у реальному розмірі, то статки багатих – в рази вище. Чи враховує цю проблему запропонована Концепція реформування податкової системи, чи працює механізм справедливого перерозподілу доходів? Ні. Тож виникає запитання: навіщо інвестувати в економіку і тяжко працювати, щоб отримати прибуток, якщо на депозиті з кожних 4–5 млн гривень можна «косити» по мільйону, не докладаючи жодних зусиль? Позиція ФПУ полягає в наступному: рівень податків на трудові доходи не повинен перевищувати рівень податків на доходи від нетрудової діяльності.

**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ**



вестиційний актив (бізнес-единицю, підприємство) з точки зору його власника (юридичної або фізичної особи, або нерезидента), по-друге, нарахування на фонд оплати праці (ФОП) в межах самої бізнес-единиці підприємства. У виступах першого заступника міністра фінансів Анатолія Марковського, народних депутатів України Владислава Лук'янова та Петра Мельника, інших учасників обговорення йшлося про те, що зміни торкнуться структури й основної законодавчої та нормативно-правової бази, що регулює оподаткування. Крім того, необхідно створити кілька нових порядків і змін до форм звітності, що є порівняно значимим обсягом, який підлягає реформуванню в результаті реалізації даних змін.

Мабуть, єдиним з учасників обговорення Концепції,

хто чітко і переконливо показав, як необхідно реформувати систему оподаткування на користь простих людей, був заступник Голови ФПУ Григорій Осовий. «Безумовно, податкова система потребує реформування, – сказав він. – Запропоновані Державною податковою службою України зміни передбачають досягнення подвійної мети. Це підвищення стимулюючої функції податків для виробництва та детінізація економіки. Не заперечуючи необхідності вирішення цих завдань, знову, як і при обговоренні проекту Податкового кодексу, доводиться констатувати, що з поля зору авторів випала соціальна складова, а саме турбота про пересічного громадянина. Це сталося, можливо, тому, що розробником цього документа є фіскальне відомство. Давати пригадаємо головне призначення адміністрування податків. Насамперед, це інструмент перерозподілу доходів в інтересах суспільства. Які є годні в Україні і світі суспільно важливі проблеми? Це бідність, нерівність та несправедливість. Треба

розуміти, що глибоке майнове розшарування та розрив у рівні доходів становлять загрозу національній безпеці держави та соціальної стабільності».

Торкнувшись питання бідності, Григорій Осовий наголосив: «Україна, підписавши в 2000 році Договір ООН «Цілі тисячоліття» взяла на себе зобов'язання до 2015 року вдвічі скоротити рівень бідності. Уже сьогодні зрозуміло, що це зобов'язання не буде виконано. Державною програмою подолання бідності до 2015 року її рівень передбачається знизити лише на 0,2%, а кількість працюючих бідняків – з 19,5 до 15%. Чи працює у нас Податковий кодекс на усунення бідності? Майже ні. На жаль, автори вдосконалення податкового законодавства в цій частині нічого не запропонували. Позиція профспілок є такою: неоподаткований мінімум доходів установити на рівні межі бідності, мінімальну зарплату і пенсію – на рівні не нижче об'єктивно визначеного прожиткового мінімуму».

Григорій Осовий заявив, що в контексті реформування податкової системи дуже важливим є також питання соціальної справедливості. Йдеться про податкові пільги, диференційовані ставки ПДВ, субсидії. Позиція профспілок полягає в досягненні соціальної справедливості в цих питаннях. Заступник Голови ФПУ також охарактеризував позицію профспілок щодо єдиного соціального внеску, як конкретну і перозору: він не може бути предметом податкового законодавства. На його думку, дебаги щодо ЄСВ є прерогативою системи соціального страхування і трьох сторін – держави, роботодавців і профспілок.

ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНЯ

350 млрд грн на рік
сياهе обсяг тіньового сектору в Україні.



ФІНЛЯНДІЯ

FINNAIR ЗВІЛЬНЯЄ ТЕХПРАЦІВНИКІВ

Національна авіакомпанія Finnair має намір звільнити 280 співробітників технічного обслуговування. Це рішення пов'язано з аутсорсингом технічного обслуговування двигунів літаків швейцарської компанії SR Technics. Процедура звільнення розпочнеться у середині вересня ц. р.



Після скорочень у відділі техобслуговування двигунів і обладнання літаків залишиться 75 працівників.

ГРУЗІЯ

«СТОП» ВАНТАЖО-ПЕРЕВЕЗЕННЯМ?



У місті Поті водії вантажівок провели акцію протесту у зв'язку з тим, що приватні компанії почали відмовлятися від їхніх послуг та замовляти перевезення вантажів у АТ «Грузинська залізниця». Водії пояснюють, що вони приїхали в Поті з усіх регіонів країни, довгий час займаються вантажними та контейнерними перевезеннями, а останні два місяці компанії почали звертатися

за послугами до «Грузинської залізниці». Протестувальники заявляють, що в Грузії також перевезеннями займаються водіїноземці, котрі таким чином позбавляють їх заробітку. Як повідомляє агентство «Грузія online», сьогодні без роботи залишаються близько 600 осіб. Учасники акції просять уряд прийняти оптимальне рішення для виходу із ситуації, що склалася.

КАЗАХСТАН

ПРОФСПІЛКИ ПІДТРИМАЛИ СТРАЙКАРІВ



Голова Федерації профспілок Республіки Казахстан Сіязбек Мукашев надіслав листа генеральному директору АТ «АрселорМіттал Теміртау» Віджаду Махадевану та голові профспілкового комітету «Жактау» Володимирі Дубіну, в якому висловлює підтримку із приводу страйку робітників на підприємстві. «Від імені Федерації профспілок Республіки Казахстан, її членських організацій висловлюємо свою братню солідарність трудовому колективу та профспілкового комітету АТ «АрселорМіттал Теміртау» в боротьбі за гідну працю і справедливую оплату праці робітників. Ми повністю підтримуємо справедливі вимоги трудо-

вого колективу у поліпшенні умов та оплати праці робітників і закликаємо керівництво розв'язати трудовий конфлікт за столом переговорів. Федерація профспілок вживає заходів, що спрямовані на об'єднання профспілкового руху в республіці у боротьбі за гідну працю та гідну заробітну плату для всіх, проти посягань на права та інтереси працівників і членів їхніх сімей. Заявляємо про свою незмінну солідарність та підтримку трудового колективу в особі профспілкового комітету «Жактау» у боротьбі за законні права працівників», – йдеться у листі.

ВІЗИТ

12–13 липня 2012 року в Тель-Авіві (Ізраїль) відбувся 21-й конгрес Загальної федерації праці Ізраїлю. У його роботі взяли участь понад 1200 делегатів і гостей, зокрема й делегація ФПУ на чолі з її Головою Юрієм Куликом, який на прохання ізраїльської сторони виступив із привітанням від імені всіх зарубіжних делегацій. Це свідчить про значний авторитет ФПУ на міжнародній арені.



ДОСВІД, СПІЛКУВАННЯ, ВИЗНАННЯ...

Делегати обговорили проблеми розбудови нового Гістадруту – найбільшої робітничої організації в Ізраїлі, а також питання захисту прав робітників, покращення їхнього становища та підвищення статусу. Гістадрут – Загальна федерація праці, що заснована у 1920 році. З самого початку Гістадрут боровся за створення трудової автономії задля забезпечення потреб робітників. Окрім представництва у профспілках і роботи над покращенням становища та підвищенням заробітної плати робітників, Гістадрут заснував власну економічну

структуру – Hevrat HaOvdim («Робітничка компанія»), що спрягло створенню нових робочих місць. Завдяки цьому впровадив останніх років організація перетворилася на провідну економічну силу країни. Банк Хапоалім, Солел Боне, Тнува, Об'єднаний центр, Концерн Коор – це лише декілька прикладів потужних економічних систем, створених Гістадрутом. Окрім того, діє рух жінок-робітниць і жіночвольтерів – відомий сьогодні як Na'amnat, а також рух молоді Hano'ar Ha'Oved Ve'Halomed (молодь, яка працює та навчається), який є молодіжною профспілкою Гістадруту.

Організація заснувала службу охорони здоров'я Клатіт, яка опікується охороною здоров'я близько 80% громадян країни. Вона також має власні фонди заощаджень і пенсійні фонди, утримує низку будинків для людей похилого віку. Крім того, діють коледжі для робітників для підвищення їхніх знань і кваліфікації. Гістадрут має власну газету Davar, спортивну організацію «Робітники», робітничий театр і видавництво «Робітничка нація». Гістадрут створив так звану трудову автономію, що має назву «Держава в процесі створення». Власне його інститути стали основою для створення уряду Ізраїлю та станов-

лення державності на ранніх та найскладніших етапах розвитку держави. Промовці у своїх виступах наголошували, що сьогодні Гістадрут відіграє важливу роль у житті кожної людини – від народження до смерті. Головою нового Гістадруту переобрано на другий термін Офера Ейні. У лавах організації налічується 700 тисяч членів, і це доводить, що особливо зараз, у добу нової економіки, як ніколи, необхідна сильна організація для боротьби за рівність і соціальну справедливість.

ДЕПАРТАМЕНТ МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ АПАРАТУ ФПУ

АЗЕРБАЙДЖАН

НАГОРОДА ЗКП ПРЕЗИДЕНТУ

Делегація Загальної конфедерації профспілок на чолі з її президентом, головою ФНПР Михайлом Шмаковим зустрілася з президентом Азербайджанської Республіки Ільхамом Алієвим. У ході візиту сторони обговорили питання конструктивної співпраці між керівництвом країни та профспілковими структурами. Представники ЗКП позитивно оцінили зміни, що відбуваються в громадсько-політичному житті країни, а також вплив профспілок на вирішення життєво важливих питань у сфері соціально-трудових відносин. Виконком ЗКП одностайно ухвалив рішення про нагородження Ільхама Алієва за заслуги перед профспілковим рухом високою нагородою Загальної конфедерації профспілок – Почесним золотим знаком, яку йому було вручено під час візиту делегації.

РОСІЯ

НАСАМПЕРЕД – ПРАВА ГРОМАДЯН

Голова Федерації незалежних профспілок Росії Михайло Шмаков зустрівся з главою уряду Російської Федерації Дмитром Медведевим. У ході зустрічі обговорювалися питання оплати праці бюджетників. За словами очільника російського уряду, до кінця року зарплату вчителів у кожному регіоні має бути доведено до середньої по економіці. А до 2018 року планується збільшити до середнього рівня зарплати у закладах культури та професвіти, а також соціальним працівникам. Сторони діалогу обговорили питання орга-

нізації ефективної роботи Російської тристоронньої комісії. За словами голови ФНПР Михайла Шмакова, оперативне вирішення соціальних питань – це «найбільш реальне та ефективне вкладення коштів, оскільки це впливає на загальний стан у країні, на ставлення громадян до влади та життя». Готовність уряду до подальшого підвищення зарплат бюджетникам Михайло Шмаков уважає досить важливим моментом, адже це додасть профспілкам «аргументів при укладенні колективних договорів у недержавній, приватній сфері з роботодавцями».

— Нещодавно відбулося засідання Центральної ради ВПТ. Чим воно було зумовлене?

— На V з'їзді, що відбувся наприкінці 2010 року, ми ухвалили низку життєво важливих рішень, тому вважали за необхідне проаналізувати процес їх реалізації, підбити перші підсумки. Передусім зосередили увагу на перебігу соціального діалогу в галузі. Він у нас нелегкий. Постаралися сформулювати найголовніші позиції, які забезпечили б ефективність такого діалогу.

— Йдеться про якісь конкретні напрями?

— Так. Насамперед — про необхідність ухвалення ЗУ «Про внутрішню торгівлю». Це наша профспілкова ініціатива. Але, на жаль, питання затяглося більш ніж на десять років! Комерціалізація, приватизація у нашій сфері болісно вдарили по працівниках, тому ми одразу порушили питання необхідності прийняття закону, котрий жорстко ввів би у правове поле всіх операторів торговельного ринку. Варіантів такого закону було чимало, й ми на всіх рівнях брали активну участь у їх обговоренні. Ми принципово наполягаємо на законодавчих гарантіях належних умов праці, залучення працівників до розвитку виробничої демократії, колективного регулювання соціально-трудових відносин. Наша профспілка — за встановлення однакової відповідальності продавців і постачальників, за чесну конкуренцію, рівність прав та інтересів операторів ринку. ВПТ неодноразово доводила актуальність такого закону, подавала висновки щодо беззаперечних позитивних наслідків його ухвалення для споживачів, виробників, ретейлерів і підприємців. Урешті-решт після схвалення Урядом останньої законопроект було передано до Верховної Ради. А там документ наштовхнувся на шалену протидію, блокування з боку певних бізнес-політичних кіл. Адаже деякого влаштував відсутність чітких правил. Загалом виходить, що ВПТ — чи не єдина профспілка, яка наполягає на прийнятті такого закону. Оскільки питання досі дискутується, то мене делегують до робочої групи з доопрацювання документа, що її створено при Міністерстві економічного розвитку й торгівлі. А наші трудові колективи нині активно надсилають листи на підтримку закону.

— Як профспілка захищає працівників малого й середнього бізнесу, що, як відомо, намагаються про-

тостояти надмірному податковому тиску?

— Справді, у торговельній сфері багато підприємств малого й середнього бізнесу, і нас дуже хвилювала їхня подальша доля. Я була членом комісії при Мінфіні з відпрацювання Податкового кодексу. Наша профспілка послідовно обстоює законні права працівників цього сегмента галузі, аж до співпраці з профільним комітетом Верховної Ради. Сьогодні підприємці пропонують владі обмежитися сімома податками; вони самі розробили законопроекти, спрямовані на скорочення дозвільних документів, й одноставні щодо посилення відповідальності державних службовців за надання адмінпослуг і скасування відповідальності за добросовісних платників податків, удосконалення деяких положень ПК (цей закон уже прийнято). Ми не стоїмо осторонь їхніх вимог і пропозицій: підтримували й надалі підтримуємо.

— Тетяна Дмитрівно, із документів, направлених на засіданні ЦР, бачу, що профспілка сконцентрувала увагу ще на низці важливих питань, як-от якість харчування школярів, оплата праці практиканта із середнього спеціалізованого навчального закладу на підприємстві. Чи дієте спільно з профспілкою освітані?

— На жаль, ні. Візьмімо шкільне харчування. Тендери тут абсурдні по суті своїй, тож зазвичай їх виграють сторонні організації, тобто непрофесіонали. Роксами ми ступаємо у всі двері. Маю на увазі Кабмін, Парламент, зверталися й до Президента, адже йдеться про дітей! А чим їх годують?! Подекуди шкільні ідальні взагалі ліквідовують. І ні профспілку освіти, ні інші профспілки, хоча діти їхніх спілчан теж потребують захисту, все це не хвилює. Навіть наша Федерація приєднується мляво... Загалом якісним, здоровим і обов'язковим харчуванням школярів за помірною ціною має опікуватися держава, розробивши й запровадивши відповідну державну політику. А такої немає. Що стосується спеціалізованих навчальних закладів, то тут давня й прикра плутанина. До структури Всеукраїнської профспілки входять 38 профорганізацій таких закладів. Із 2000 року їхня кількість скоротилася на 21. Причини дві: реформування освітньої системи і — за потурання з боку МОНамольспорту — «рейдерські» захоплення колегами-освітянами. Методи різні. Приміром, у Чернігівському центрі профтехосвіти голова профкому неодноразово переши-

ТЕТЯНА ЯСЬКО: «ПРОТИСТОЯННЯ САМ НА САМ»

Із набуттям Україною незалежності перед Всеукраїнською профспілкою працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг (ВПТ), яку очолює Тетяна Ясько, постали численні проблеми, викликані новими — ринковими — умовами й правилами. Вони не лише не зникають, а навпаки, примножуються. Присутність нецивілізованого капіталізму ця сфера відчуває болісніше, ніж інші, і багато в чому через його здатність створювати напруження в різних точках. Захищаючи працівників, цьому треба ефективно протистояти.



сував протокол зборів із допомогою юриста... обком профспілки працівників освіти. На Полтавщині представники профспілки освітан приймали до нашого навчального закладу з готовим пакетом документів. В АР Крим обком освітньої профспілки переказує кошти нашим навчальним закладам, тобто підкуповує. Центральна рада ВПТ не раз інформувала про цю ситуацію ФПУ, але реакції немає. Нині маємо дуже серйозну проблему з проходженням виробничої практики учнями ПТУ. За всіма нормами практика має оплачуватися: навчальний заклад укладає договір із підприємством, куди направляється на практику учень, оплата розподіляється 50% на 50%: практикантові й навчальному закладу. Та сьогодні нові власники під будь-яким приводом відмовляються платити учневі за його працю, і директор того чи іншого навчального закладу опиняється між двох вогнів: або він не забезпечує проведення виробничої практики, або змушений підписати з підприємством угоду, із якої вилучено пункт обов'язкової оплати, відтак стає заручником недосконалого законодавства й об'єктом уваги прокуратури. Так, проти директора Харківського ліцею харчових технологій і торгівлі порушено кримінальну справу. Звісно, наша профспілка зробила все можливе, щоб урятувати честь і гідність керівника. Але принципово й остаточно це питання лишається невирішеним, хіба що в окремих ситуаціях «включається ручне управління». ФПУ, попри наші звернення, провела фахову дискусію на тему «Виробничі практика: платити чи не платити». На наш погляд, питання поставлене некоректно, не відповідає суті порушеної нами проблеми. Тож під час «дискусії» колеги-профспілкани спрямували на нас незрозумілу агресію. Присутня на заході представниці згаданого харківського ліцею сказала, що дуже розчарована методом захисту профспілок своїх членів. Спостерігається неузгодженість поглядів і дій між членськими організаціями не лише в цьому питанні, тож про яку солідарність можна говорити? Непросту ситуацію також маємо у таких транснаціональних корпораціях, як МакДональдз, МЕТРО Кеш Енд Кері, Ашан та інших. Маю на увазі створення та «утримання» там первинних профорганізацій. Але це окрема складна тема...

РОЗМОВУ ВЕЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»



ДОКУМЕНТ

ПЛАН СОЦІАЛЬНИХ
ДІЙ ДЛЯ ПЕК

Профспілка працівників вугільної промисловості спільно з профспілкою працівників нафтової та газової промисловості, атомної енергетики та промисловості, енергетики та електротехнічної промисловості, газових господарств розпочали працювати над створенням плану соціальних дій.

Цей план розробляється згідно з Меморандумом про взаєморозуміння у соціальних питаннях у контексті Енергетичної спільноти, що його Міненерговугілля підписали ще у жовтні 2011 року.

Перша зустріч відбулася 12 липня, де представники профспілок визначили головні питання, які мають бути висвітлені у документі, окреслили їх соціальні аспекти. Серед них, зокрема, вплив корпоративної реструктуризації, приватизації та розподілу за напрямками діяльності підприємств паливно-енергетичного комплексу на сферу зайнятості та працевлашту-

вання, трудове законодавство і зарплата, вразливість персоналу та рівність можливостей (за віком, статтю, освітою), зв'язок між працевлаштуванням та інвестуванням у ПЕК, охорона праці на робочих місцях працівників енергетичного сектору та інше.

Протягом місяця кожна профспілка має напрацювати відповідні пропозиції щодо галузей ПЕК, які надалі будуть об'єднані з пропозиціями галузевого міністерства.

План соціальних дій планується ухвалити у вересні ц. р.

ЗА ІНФ. ПРЕС-СЛУЖБИ
УКРВУГЛЕПРОФСПІЛКИ

СЕМІНАР

ЛІДЕР – ЦЕ ТОЙ,
ХТО ДІЄ

Які ролі притаманні профлідеру, як він взаємодіє з членами профспілки, як реагує на зміни – це основні питання, які розглядали учасники семінару-тренінгу на тему: «Роль лідера у розвитку організації профспілки», що відбувся в Одесі на базі готелю «Юність».

У заході взяли участь голови молодіжних рад та організації профспілки з різних регіонів України. Традиційно організаторами семінару виявилися ЦК Профспілки працівників держустанов України та профспілка працівників держслужбовців Швеції ST.

Під час теоретичних занять слухачі докладно проаналізували стилі поведінки профлідера та фази розвитку колективу. Основну увагу тренери зосередили на таких питаннях, як розвиток особистісних якостей ліде-

ра, вміння організувати колектив, планування профспілкової діяльності, шляхи розв'язання проблем. Для забезпечення цілісності набутих знань проводилися групові заняття, як-от лідерство чи управління, формування профактиву, визначення стилів поведінки. На семінарі також обговорювалися особливості профтуру в Україні та досвід профспілки Швеції ST.

ІНФ. ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖУСТАНОВ УКРАЇНИ

Семінар відбувся в рамках спільного проекту профспілок працівників державних установ України та Швеції «Молодь – європейське майбутнє профспілки», що діє в Україні з 2010 року. Мета проекту: підготовка груп модераторів, здатних здійснити ефективний навчальний процес у регіональних організаціях профспілки в сучасних європейських традиціях, набуття молодими профактивістами навичок лідерства, ведення інтерактивної комунікації по всій вертикалі профспілки, пошук нових засобів мотивації членства у профспілці.

ОПЛАТА ПРАЦІ

На засіданні Уряду 11 липня розглядалося питання про підвищення зарплати працівникам Державної авіаційної служби України та їх штатну кількість.

ПРАЦІВНИКАМ
ДЕРЖАВІАСЛУЖБИ
ПІДВИЩАТЬ ЗАРПЛАТУ

Прийнята постановка Кабінету Міністрів України має на меті забезпечити належний рівень безпеки польотів відповідно до міжнародних норм завдяки залученню достатньої кіль-

кості державних інспекторів, яким буде гарантовано достойну оплату праці на рівні фахівців авіаційної галузі України.

За даними моніторингу Міжнародної організації цивільної авіації, лише за останні три роки кількість рейсів українських авіакомпаній зросла на 21%, а загальний наліт годин – на 27%. Кількість польотів іноземних авіакомпаній в Україні за цей період збільшилася на 40%. Тим часом загальною кількістю зареєстрованих повітряних суден, що мають сертифікат льотної придатності, а також великих і середніх літаків іноземного виробництва збільшилася майже вдвічі. Отже, на перший план виходить питання підвищення безпеки польотів і поліпшення якості обслуговування, а вирішення цих питань потребує збільшення чисельності державних інспекторів з авіаційного нагляду.

«Уряд із розумінням поставився до цього питання, адже безпека польотів напряму пов'язана із безпекою життя людини, – прокоментував це рішення заступник керівника СПО профспілок, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, який брав участь у засіданні. – Зарплату інспекторів буде збільшено – це теж позитив. Таким чином, прийняття цієї постанови сприятиме покращенню умов роботи працівників галузі, підвищенню їхнього соціального захисту, тому профспілки завжди такі рішення Уряду підтримують».

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ДО ВІДОМА

Згідно з Указом Президента України від 6 квітня 2011 року № 398/2011 Державна авіаційна служба України (Державіаслужба України) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через віце-прем'єр-міністра України – міністра інфраструктури України. Державіаслужба України входить до системи органів виконавчої влади й забезпечує реалізацію державної політики у сфері цивільної авіації.

ПІДГОТОВКА ДО З'ЇЗДУ

НОВІ ЗАВДАННЯ ЗКП

12 липня у Москві, в штаб-квартирі Загальної конфедерації профспілок, заступник генерального секретаря ЗКП Наталія Подшибякіна провела чергове засідання робочої групи з підготовки основних напрямів діяльності ЗКП на 2012–2017 роки, резолюції, заяв і звернень VII з'їзду ЗКП, який відбудеться у вересні.



Пропозиції від Федерації профспілок України представив заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, більшість із яких урховаано в проектних документах або висвітлено у проекті основної доповіді. На засіданні були розглянуті та остаточно доопрацьовані з урахуванням зауважень і доповнень, що надійшли від членських організацій, такі проекти

документів з'їзду: «Основні напрями діяльності ЗКП на 2012–2017 роки», «Мінімальна заробітна плата: сучасні виклики та завдання профспілок незалежних держав», заява «Разом із профспілками світу у боротьбі за гідну працю та соціальну справедливість», звернення VII з'їзду ЗКП до глав держав, очільників урядів і голів парламентів країн –

учасників СНД «Пенсіонерам країн регіону – гідні умови життя». Підтримавши побажання ФПУ, робоча група з резолюції «Молодіжна політика профспілок» запропонувала суттєво допрацювати її до 1 серпня п. р., залучити до роботи членів Молодіжної ради ЗКП і молодіжних рад членських організацій і насамперед національних профцентрів.

Після завершення роботи над проектами документів з'їзду члени робочої групи заслухали інформацію С. Кондрюка про ініціативи ФПУ щодо податкової політики, про досвід боротьби за соціальні стандарти та нові форми роботи над Генеральною угодою.

Генеральний секретар ЗКП Володимир Щербакочо позикався подіями, що відбуваються у профспілково му русі України, та участю українських колег у підготовці програмних документів, а також подякував ФПУ за активність і конструктивність у роботі над підготовкою до з'їзду Загальної конфедерації профспілок.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

Незважаючи на труднощі сьогодення, Дніпропетровський обласний, міські комітети галузевої профспілки, управління житлово-комунального господарства ОДА разом із керівниками підприємств і профкомами докладають значних зусиль для збереження та розвитку створеної трудовими колективами протягом багатьох років потужної соціальної бази, де працівники мають можливість оздоровлюватися разом із родинами за прийнятними цінами.



“

Обласна організація профспілки, яку майже 50 років очолює Мікола Бабченко, неодноразово виявлялась переможцем конкурсів та оглядів з оздоровчої роботи регіонального, галузевого та національного рівнів.

ЖИТТЯ ТА РОЗКВІТ ПОПРИ ВСЕ

У сфері впливу територіальної організації профспілки діють шість дитячих оздоровчих закладів, чотири з яких перебувають на балансі обкому профспілки, три санаторії-профілакторії, пансіонати «Стандарт» і «Юний» на березі Азовського моря, а також близько 20 облаштованих баз відпочинку.

Унікальну можливість щодо запобігання хронічним захворюванням та їх профілактики надає працівникам галузі збудований з ініціативи обкому профспілки санаторій-профілакторій «Лісовий», у якому успішно лікують різні захворювання із застосуванням лазерної терапії, барокамер, фіто- й водотерапії, тепло- та електротерапії, мінеральної води «Моршинська», «зеленої» глини та лікувальної фізкультури.

У 2002 році на базі закладу відкрито обласний медико-діагностичний центр, що має сучасне обладнання (широкоформатний флюорограф, УЗІ, лазерний сканер, біостимулююча гідролазерна система «Тонер»), комп'ютерна електрокардіологія тощо). Це дає змогу повністю забезпечити потребу у проходженні медогляду робітниками підприємств галузі.

На будівництво, обладнання та розвиток цих соціальних об'єктів територіальна організація профспілки залучила з різних джерел фінансування понад 7 млн грн.

Дніпропетровська обласна організація профспілки також бере участь у

будівництві загальногалузевого пансіонату ім. О. Катеринчука поблизу Севастополя на березі Чорного моря. За участю профорганізації підприємств галузі збудовано один із трьох корпусів і два поверхи іншого корпусу цього об'єкта, у яких щоліта відпочивають понад 1,7 тисячі спілчан і членів їхніх родин.

Загалом завдяки власній соціальній сфері обласна організація профспілки щороку забезпечує оздоровлення та відпочинок понад 20 тисяч дорослих і близько 16 тисяч дітей.

Нинішнього року в дитячому оздоровчому закладі «Комунарець» під час підготовки до оздоровчого сезону реконструйовано чотири житлових корпуси на 320 місць. Зокрема, десятимісні кімнати переобладнано на п'ятимісні, встановлено нову сантехніку, двері та вікна. Також капітально відремонтовані душеві кабінки, замінені металеві труби подачі холодної та гарячої води; відремонтовані їдальня, харчоблок, приміщення клу-

бу, адміністративний корпус і спортивний комплекс. Практично наново відбудовано басейн розміром 30х14 метрів, придбано 200 нових ліжок.

Аналогічні роботи виконані в дитячих оздоровчих «Великий Луг», «Орлячок», «Еврика», ім. В. Терешкової, «Корчагінець».

Обком профспілки постійно дбає про забезпечення оздоровниць продуктами (тривалого зберігання) від виробників за цінами до 50% нижче від ринкових, що дає змогу забезпечити висококалорійне, шестиразове харчування дітей, збільшити у їхньому раціоні кількість свіжих овочів, ягід, фруктів, м'яких, рибних, молочних делікатесів, кондитерських виробів, меду, різноманітної випічки тощо.

Для обміну позитивним досвідом керівників оздоровниць із питань ремонту, утримання об'єктів та організації якісного відпочинку дітей обком профспілки практично поїздки й зустрічі з керівниками оздоровчих закладів інших галузей.

Педагогічні колективи дитячих оздоровчих таборів докладають максимум зусиль для організації якісного дозвілля дітей, розвитку їхніх здібностей і самовдосконалення. Підвищення якості оздоровчої роботи з дітьми сприяє організованій обкомом профспілки щорічний галузевий конкурс на кращого робітника дитячої оздоровниці в номінаціях кращий вихователь, вожатий, робітник харчоблока, медичний працівник.

ЯСКРАВЕ ЖИТТЯ В ОЗДОРОВНИЦЯХ

Для духовного, культурного, естетичного розвитку дітей в оздоровництвах діють творчі об'єднання різноманітних тематичних напрямів, працюють комп'ютерні класи та навчальними програмами, радіо- й відеостудії, випускаються фотогазети. Фізичне загартування підлітків забезпечують спортивні гуртки та секції, в яких займаються до 80% відпочивальників. Щоліта в оздоровництвах галузі близько 800 дітей навчаються плавання, беруть участь в екскурсіях на підприємства, відвідують краєзнавчі музеї, зустрічаються з цікавими людьми, ветеранами війни та праці, батьками, залучаються до конкурсів, ігор, змагань.



Для поширення інформації про роботу профспілки галузі з організації оздоровлення та відпочинку дітей обком ініціював створення відеофільмів про оздоровниці, зокрема про табори «Орлячок», «Комунарець», «Великий Луг» тощо.

Робота закладів із організації відпочинку дітей, участь у цьому процесі профспілкових організацій, господарських керівників підприємств галузі регулярно обговорюється на засіданнях президії обкому профспілки, висвітлюється на сторінках Ін-

формаційного бюлетеня ЦК профспілки, газетах профспілок області та галузевої профспілки, у міській та обласній пресі, на телебаченні та радіо.

Працівники обкому, міськомів профспілки постійно тримають на контролі забезпечення літнього відпочинку дітей. У вихідні дні організується чергування профспілкового активу підприємств галузі. Особлива увага громадянських контролерів приділяється питанням охорони життя та здоров'я дітей, організації харчування, до-

тримання санітарно-гігієнічних норм і правил, організації виховної роботи.

Підсумки оздоровчої кампанії проводяться у два етапи.

На першому етапі відбувається засідання президії, на якому підбиваються підсумки роботи з організації оздоровлення спілчан і їхніх дітей, визначаються кандидати-переможці всеукраїнського та обласного оглядів. Також обговорюються виявлені недоліки у роботі та плануються заходи з підготовки до наступного оздоровчого сезону.

Другий етап підбиття підсумків оздоровчого сезону, як правило, проводиться на базі одного з дитячих оздоровчих закладів або санаторію-профілакторію із залученням господарських керівників і профспілкового активу, організаторів дитячого оздоровлення, вихователів і вожатих оздоровниць. Тут аналізуються успіхи й недоліки, узагальнюються накопичений досвід, напрацьовуються конкретні рекомендації щодо покращення роботи.

У таких нарадах зазвичай беруть участь голова ЦК галузевої профспілки та голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок. Вони обговорюють з учасниками проблеми оздоровчої роботи, висловлюють пропозиції щодо її вдосконалення, вручають Почесні грамоти та дипломи кращим організаторам літньої оздоровчої кампанії.

ПІДГОТУВАЛА
АННА РЕПІЧ, «ПВ»

Близько **3** млн

гривень

із різних джерел фінансування витрачено на підтримку дитячих оздоровчих закладів галузі лише за останні 5 років.



Майже 600 людей загинули від початку купального сезону



Деякі одеські пляжі спорожнили через занадто

ПЛЯЖНИЙ СЕЗОН 2012



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

Аномальна спека, що утримується впродовж липня, спонукає людей шукати прохолоди біля води. Одні знаходять порятунок у невеличких озерах на місці, інші прямують до великих водойм, а хтось практично не вилазить з моря, використовуючи відпустку на всі сто відсотків. Чи таким же безсмарним, як липнєве небо, буде пляжний відпочинок для українців, багато в чому залежить саме від них.

ЧОМУ ПЛЯЖІ ВЖЕ НЕ Є МІСЦЕМ КУЛЬТУРНОГО ВІДПОЧИНКУ?

Пляж утрачає ознаки місця культурного й цивілізованого відпочинку практично через два-три дні після офіційного відкриття пляжного сезону. Бо початок сезону – це коли пісок чистий, кущі довкола підстрижені, кабінки для перевдягання пофарбовані, а на офіційно означених пляжах чергують рятувальники й медики. А під кінець уже першого тижня після їх відкриття можна побачити купи сміття, недопалки, які рясним шаром вкривають пісок, зграї мух над щойно підстриженими кущами. А ще відпочивальники наражаються на небезпеку поранити ноги склом від розби-

тих пляшок... Словом, вік у вітчизняних пляжів – і офіційних, і «диких» – короткий. І вкорочують термін перебування біля води самі відпочиваючі.

От і нині, в розпал сезону масово закриваються київські пляжі. Як повідомляють у комунальному підприємстві «Плесо», через високу температуру води тимчасово заборонено купатися на пляжах Гарашиха в Пуші-Водиці, в озерах Радунка та Тельбін, у протоках Дніпра на пляжах Молодіжний та Передмісна Слобідка, а також на річці Десенка.

Але аномальна спека – не єдина причина закриття пляжів. Ще один аргумент для фахівців: відпочивальники перетворили головну водну артерію країни на гігантську громадську вбиральню. Про те, в якій воді

купаються кияни нинішнього літа, не всі екологи ризикують казати в голос. Тільки стверджують: якби туалетів вистачало на всіх відпочивальників, забруднення води істотно б поменшало. Заступник директора комунального підприємства «Плесо» Костянтин Пігуля говорить: «Після Євро нам лишився добрий спадок – 10 вибравленого нового зразка, які ми додатково встановлюємо на пляжах, де ситуація є критичною. Однак так званій спалок Євро – це дрібниці порівняно з масштабами проблеми».

До слова, нестача туалетів – проблема практично всіх українських пляжів.

Комунальники мають серйозні претензії і до власників катерів, які всі фекалії зливають у річку. Тож не дивно, що на шести пляжах столиці екологи знайшли

кишкову паличку. Через жахливі бактеріологічні показники вхід на такі пляжі наразі заборонено. Еколог Володимир Борейко бідкається: «Нинішнього літа Дніпро почав пвісти на два тижні раніше очікуваного терміну. Загалом період цвітіння з року в рік подовжується. Цьогорічна ситуація не просто критична, а катастрофічна. Якщо кияни й гості столиці не схаменуться, у край спокотні дні дніпрові води для них будуть просто недоступними».

Нарікають екологи й комунальники на відверто варварське ставлення людей до пляжного обладнання. У розпал сезону – розбиті ліхтарі, потрощені лавоч-

ПАМ'ЯТКА ВІДПОЧИВАЛЬНИКАМ

- Відпочинок на воді допускається тільки в спеціально відведених місцями органами влади та обладнаних для цього місцях.
- Безпечніше відпочивати на воді в світлий період доби.
- Купатися дозволяється в спокійну тиху погоду за температури води щонайменше 18 градусів, повітря – 24 градуси.
- Не заходьте у воду в незнайомому для вас місці, уникайте осередків швидкої течії, не купаєтеся на підпиту, ніколи не плавайте наодинці, особливо якщо не впевнені в власних силах.
- Купаючись на «дикому» пляжі чи в незнайомому місці, не пірнайте з берега, горбка, дерева. Намагайтеся купатися там, де є рятувальні служби. Утримуйтеся від далеких запливів: переохолодження – головна причина трагічних наслідків. Особливо пильнуйте за дітьми, їхня поведінка у воді зазвичай є непередбачуваною.

777 пляжів працюють в Україні, серед яких 740 розташовані на морському і 37 – на річковому узбережжі. Державна санітарно-епідеміологічна служба змушена була закрити 15 пляжів у чотирьох регіонах – Криму, Одеській та Миколаївській областях, м. Києві.

ки, понівечені кабінки для перевдягання, урни, контейнери для сміття. Відпочивальники втрачають зручності, а місто – великі кошти, які можна було б спрямувати на благоустрій інших водойм чи облаштування нових пляжів. Що є причиною такої поведінки киян, комунальники й екологи пояснити не можуть. Кажуть, це потребує додаткового дослідження фахівців інших галузей, передовсім соціальних психологів. Психологи оприлюднили невтішні висновки. При-

чини вандалізму вони вбачають у незрілому ставленні громадян до демократії. Більшість співвітчизників сприймає свободу як можливість робити все, що заманеться. Слушне зауваження. Скажімо, колишні наші громадяни, що нині постійно проживають у демократичних країнах світу, розповідають, що під час відпочинку біля річки чи озера залишити після себе сміття там просто неможливо. Така поведінка не вкладається у межі суспільної свідомості. Там рівень

ВІДПОЧИНОК НА ПЛЯЖІ – ДОРОГЕ ЗАДОВОЛЕННЯ

Одеськими пляжами зацікавилась прокуратура. З'ясувалось, що підприємці, які орендують міські пляжі Південної Пальміри, забороняють громадянам відпочивати на них, якщо попередньо не отримають плати за вхід. Охорона і співробітники компанії-орендаря фактично змушують відпочивальників купувати в них додаткові послуги: орендувати шезлонг, парасольку, рушник тощо. Тому, хто від таких послуг відмовляється, вказують на шлагбаум. А якщо раптом комусь заманеться прошигнути під шлагбаумом, охорона може застосувати силу.

Цього року вартість входу на одеський пляж коливається в межах 40–150 грн, при цьому безплатних місць відпочинку на узбережжі практично не лишилось. Ініціативна група одеситів влаштувала рейд, аби з'ясувати правомірність дій орендарів. Результати рейду передано до прокуратури. Там були змушені визнати, що підприємці порушують правила, коли забороняють громадянам відпочивати без попередньої оплати «обов'язкових» послуг. Однак, чи зміняться правила нинішнього сезону, не уточнили.



Місце відпочинку перетворилося на смердючий смітник, але, здається, це нікого не хвилює. Що це – байдужість чи дикість?

2: ВТІХИ Й НЕБЕЗПЕКИ

самоповаги і побутової культури настільки високий, що нікому й на думку не спаде перетворювати місця відпочинку на смердючий смітник. Так само як ніхто не наважиться знехтувати закликом на кшталт «Купатися заборонено».

КОЛИ ПЕРЕСТОРОГИ НЕ ДІЮТЬ

Попередження про практичне закриття половини столичних пляжів на кількість бажаючих освіжитися у воді жодним чином не вплинуло. Інформаційні щити, розміщені комунальниками на загальний огляд, подекуди знищено, а на окремих пляжах спиритні молодики використовують їх замість вішалок для одягу. Купаються і старі, й малі. Коли хтось із санітарних лікарів намагається зробити усне попередження, на медичні перестороги вважає хіба що один з 20 відпочивальників. Чим аргументують? Вода як вода. Може, трохи брудніша, ніж торік. Але ж жодних бактерій не видно!

Що це: низький рівень культури, безпечність чи невігластво? Мабуть, усе разом. Ось свіжий приклад. Сильна злива буквально затопила одеські вулиці. Потужні потоки води разом з вуличним сміттям і брудом

автомобільних коліс рушили до морського узбережжя. Міська санітарно-епідеміологічна станція відразу оголосила про закриття всіх пляжів Одеси. Як мінімум упродовж трьох днів купатися категорично заборонили. Головний санітарний лікар міста Іван Клементєв звернувся до відпочивальників із проханням дочекатися результатів дослідження проб морської води. Якщо показники не вдихлятимуться від проханням дочекатися результату дослідження проб морської води. Якщо показники не вдихлятимуться від проханням дочекатися результату дослідження проб морської води. Якщо показники не вдихлятимуться від проханням дочекатися результату дослідження проб морської води.

Застереження чи прохання не запливати за обмежувальну ватерлінію, не заходити у воду в незнайомому місці, не плавати наодинці сприймаються відпочивальниками як надкуцливе буркотіння тих, «кому за це гроші платять». Спробуйте втримати від купання людину напідпитку. Власне, робити це, мабуть, не варто, аби у відповідь не отримати стусана.

Перед входом на офіційний пляж зазвичай є дошка

ЦИТАТА

“ Київські пляжі систематично, рік у рік не готові до літнього купального сезону. Зокрема, через відсутність туалетів. Інша причина – порушення водного та земельного кодексів при облаштуванні Труханового острова. У водоохоронній зоні острова було створено великий табір із виходом побутових відходів, що є неприпустимим із погляду законодавства. Крім того, на пляжах кожні 5–7 років потрібно міняти пісок, а подібні заходи проведено лише на Молодіжному пляжі в Гідропарку та Трухановому острові. Така ситуація може спричинити появу в м. Києві вогнищ дизентерії та інших небезпечних захворювань.



ВОЛОДИМИР БОРЕЙКО,
директор Київського еколого-культурного центру, заслужений природоохоронець України

з переліком правил поведінки на воді. Не варто сподіватися, що люди зупиняться біля неї, аби бодай краєм ока поглянути на застереження. Вони поспішають насолодитися купанням. А даремно.

ОДИНХ ВОДА ВМИВАЄ, ІНШИХ – УБИВАЄ

Літо ледь перетнуло свій екватор, а статистика вже вражає втратами на воді.

звертаються, коли вже немає кого і невідомо де рятувати», – розповідають фахівці рятувальної служби.

За словами начальника Львівської центральної водолазно-рятувальної служби Романа Фіци, нещасні випадки на воді найчастіше трапляються внаслідок нехтування елементарними правилами безпеки. «Такої високої температури води я не пригадую, – розповідає пан Фіца. – Подекуди вона прогрівалась до 28 градусів. У таку спеку не можна купатися поодиночі – лише вдвох. Перепадів температури, коли на поверхні тепло, а на глибині холодно, може не витримати серце, може обірватися тромб чи вхопити судомо. Не можна пірнати: зверху вода прогрівалася, а внизу – холодна. У жодному разі не можна заходити у воду напідпитку. З власного досвіду знаю: 95% утоплень стаються саме з цієї причини».

І статистика це підтверджує. Увечері напередодні Івана Купала на водних об'єктах України загинула майже рекордна кількість людей. Наприклад, на Рівненщині потонули відразу дев'ятеро чоловіків різного віку, але з одним захопленням – спиртними напоями.

Аномальна спека нинішнього літа доповнила перелік небезпек на воді ще од-

ним відкриттям. Виявляється, надувні матраци китайського виробництва на такий температурний режим не розраховані. Неякісна гума може просто розпливитися під пекучим сонцем. Той, хто не вмів плавати, а сподівається лише на надувний плавасіб, ризикує власним життям.

Не тільки очільник львівської команди рятувальників стверджує, що 95% потопельників – це люди, яких згубила пристрасть до спиртного. Так вважають і в Міністерстві з надзвичайних ситуацій. На жаль, решта відсотків припадає на дітей, які або не вміють плавати, або купаються без нагляду дорослих і з різних причин потрапляють у біду.

Між іншим, щоразу після трагедії на воді фахівці МНС проводять профілактичний рейд серед відпочивальників на тому пляжі, де нехтування елементарними правилами безпеки спричинило лихо. Оприлюднюють статистику загибелі в річковій та морській воді, ще раз нагадують правила безпеки. Усім бажаючим роздають пам'ятки та листівки із застереженнями. Ось тільки ці папірці повповнюють купи сміття на пляжах. На них реагують, як правило, тільки ті, хто сам потрапив у небезпечну ситуацію і скористався допомогою рятувальників.



ТЕРНОПІЛЬЩИНА

ГОЛОВНА ТЕМА – ОХОРОНА ПРАЦІ

Плідно пройшло навчання профспілкового активу та спеціалістів з охорони праці будівельної галузі Тернопільщини. Тема семінар-наради стосувалася взаємодії профспілки та служби охорони праці на підприємстві як запоруки життя і здоров'я трудящих.

Про підвищення рівня безпеки праці, запобігання випадкам виробничого травматизму та професійних захворювань, питання соціального страхування та співпраці з профспілковими організаціями говорив у своєму виступі начальник відділу організації профілактики нещасних випадків на виробництві, головний страховий експерт управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків у Тернопільській області Олександр Чернов. Виступаючи перед профспілковим активом та спеціалістами з охорони праці галузі, головний державний інспектор територіаль-

ного управління Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки в Тернопільській області Олександр Савчук зупинився на проблемах охорони праці в галузі, причинах нещасних випадків на будівельних майданчиках та необхідності посилення громадського контролю на виробництві. Про основні повноваження, права та напрями роботи профспілок, активізацію діяльності комісії профкомів та адміністративно-громадського контролю за станом охорони праці йшлося у виступі технічного інспектора праці облпрофради Михайла Марчука.

ВЛ. ІНФ.

ЗАПОРІЖЖЯ

ВЕЛОСИПЕДИСТИ ЗАДОВОЛЕНІ

У червні на комбінаті «Запоріжсталь» було вирішено одне з питань, яке неодноразово порушувалося на профспілкових зборах. Біля кожної прохідної комбінату обладнано стоянки для велосипедів.



Яскраві турнікети дозволяють розмістити близько десятка велосипедів і помітні здалеку. Понад 120 працівників комбінату подали заявки для проїзду на територію комбінату і користування велосипедними стоянками. Для більшості це економія часу й коштів, а для деякого – стиль життя. «Під'їхав, замкнув до труби – і твій ставлений кінч у безпеці», – зауважує майстер аглошечу Роман Єгоров, який зі свого району дістається комбінату на велосипеді за 20 хвилин. За його словами, велосипедом виходить удвічі швидше, ніж громадським транспортом. Для майстра з ремонту електростаткування аглошечу Костянтина Крутія відтепер не проблема доїхати до роботи, це й задоволення від поїздки «з вітерцем» змінює, і розминку перед зміною, яка на-

дає бадьорості та позитивного заряду на весь день. «Люди попросили, й ми зробили», – розповідає голова профкому Леонід Анісімов. – Керуючись статутом та закликом голови Центрального комітету профспілки Володимира Казаченка, який постійно повторює, що тільки спільними зусиллями профкомів та адміністрації підприємства, шляхом соціального і реальних дій можна домогтися зростання соціальних благ для рядового співчленів. Технічний супровід стоянок здійснювався під контролем і за підтримки технічного директора, члена президії профкому Олександра Путного.

ГЛІБ ГОНЧАРОВ

ЛУГАНЩИНА

На Луганщині про успіхи в навчанні і науковій творчості студентки Технологічного інституту Олександри Боярчук багато хто знає. Її батько Геннадій Леонідович працює слюсарем-ремонтником у цеху кетонів і органічних кислот. Наше підприємство направило її, як дочку працівника «Азоту» та свого стипендіата, на навчання до вишу. Дівчина відразу вступила в галузеву профспілку хіміків і нафтохіміків, ставши там, як і батько, громадсько-активною.



Начальник відділу кадрів «Азоту» Ольга Філяшкіна (зліва) оформляє документи на роботу молодого спеціаліста Олександри Боярчук

НА РОБОТУ – ВЖЕ ЧЛЕНОМ ПРОФСПІЛКИ

Як повідомила О. Поркуян, директор Технологічного інституту, що входить до Східноукраїнського національного університету імені В. Даля, нещодавно Олександра стала другим призером Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт. На підсумковій науково-практичній конференції в Сумах вона представила свою «Розробку приладу на підставі імпульсного методу контролю корозійно-механічних пошкоджень устаткування». А хіба не викликає почуття гордості той факт, що Олександра Боярчук увійшла в число переможців

загальнонаціональної програми «Завтра. UA»? Конкурс склався з трьох етапів, і в ньому брали участь тисячі студентів із понад 100 вишів України. Переможців запросили на Молодіжний форум, присвячений майбутньому вітчизняній системі освіти. Тож серед кращих студентів країни є і северодонецька! Втім, Олександр вже не студентка, настає час отримувати диплом. Про працевлаштування нашим стипендіатам не треба турбуватися – «Азот» чекає тямущих, грамотних, серйозних молодих фахівців. З відзнакою закінчила Технологічний інститут Марина Бушуєва – це

одна студентка, направлена на навчання «Азотом». До речі, вона теж вступила до його профорганізації. Дівчата успішно пройшли належні співбесіди, і питання про їх прийом на роботу вирішене. Залишається побажати, щоб і на підприємстві молоді фахівці (яких на «Азот» і цьогоріч прийде не один десяток) виявили всі свої здібності, сповна розкрили потенціал. А для професійного творчого зростання молоді на «Азоті» є всі умови. Ініціативи власника підприємства Дмитра Фірташа програма підготовки молодих кадрів розширюється. Зараз на містоут-

ворюючому підприємстві проходять виробничу практику студенти вишів, середніх спеціальних і професійно-технічних навчальних закладів. Профком, його комісія по роботі з молоддю, очолювана Вадимом Любченком, залучають дітей до участі в конкурсах профмайстерності, колективах художньої самодіяльності, спартакіадах. Найкращі отримують шанс працювати на «Азоті». Їм гарантовані перші робочі місяці. І, як бачимо, на підприємстві новачки приходять вже членами профспілки і потрапляють у колектив, де їх уже знають...

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ

СУМЩИНА

ОРІЄНТИР НА СВІТОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ

Активність спілчан, мотивація вступу до профспілки, оволодіння новітніми комунікаційними технологіями – такі основні теми обговорили представники інформаційних підрозділів обкомів Профспілки працівників агропромислового комплексу та галузевих профспілок – учасники медиа-кафе, проведеного на початку липня в м. Сумах.

Ініціаторами заходу були Профспілка працівників АПК України та регіональне представництво Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі. Перед учасниками тренінгу виступили керівники Сумської обласної ради профспілок, облдержадміністрації,

Профспілки працівників АПК України, Сумського національного аграрного університету, на базі якого його й було проведено. У своїй промові директор регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі пані Урсула Кох-Лаугвітц

наголосила на важливості розвитку й оволодіння профспілковцями сучасними комунікаційними технологіями. «Це дасть змогу українським профспілкам бути активними учасниками світового профспілкового руху. Європа зацікавлена в співпраці з Україною. Головне для профспілок – залучити до своїх лав мотивованих членів, адже тільки активні профспілковці здатні діяти та вирішувати конкретні питання». Голова Профспілки працівників АПК України Ігор Сопелкін визначив інформа-

ційну роботу як напрям діяльності, що посилює вплив та роль профспілок у вирішенні актуальних соціальних питань. А голова Сумської облпрофради Валентина Єсепчук назвала проведення подібних тренінгів інвестицією в майбутнє профспілкового руху. Учасники навчання також направили рекомендації щодо співпраці профспілок із соціальними мережами, проведення піар-кампаній та підтримки корпоративної культури організації.

МЕДІА-ЦЕНТР ОПУ

5 липня 2012 року Верховна Рада України в цілому ухвалила Закон «Про внесення змін до деяких законів України щодо впорядкування здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про охорону праці». Також унесено зміни до законів України «Про охорону праці» і «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності».



“

Кількість прихованих виробничих травм вимірюється десятками тисяч. Це означає, що порушуються права потерпілих і членів їхніх сімей на отримання відшкодування за втрачене здоров'я та працездатність. Така несправедливість створює соціальне напруження в суспільстві, яке в разі відсутності протидії цьому ганебному явищу з боку держави буде постійно зростати.

ЗАХИСТ ТРУДЯЩИХ ЗА МІЖНАРОДНИМИ НОРМАМИ

Таким чином реалізовано пропозиції ФПУ щодо усунення штучних обмежень у проведенні перевірок роботодавців інспекторами Держгірпромнагляду. ВРУ доповнила базовий Закон України «Про охорону праці» статтею 391, яка визначає порядок здійснення державного нагляду за дотриманням вимог законодавства про охорону праці, а змінами до статті 2 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» вивела з під дії цього закону державний нагляд у сфері охорони праці.

Прийнятий Закон повнолесе повноваження органів державного нагляду в зазначеній сфері, приводить їх у відповідність до ратифікованих Україною конвенцій МОП № 81 «Про інспекцію праці в промисловості і торгівлі» та № 129 «Про інспекцію праці в сільському господарстві». Тим самим забезпечено доступ державних інспекторів до перевірки умов праці на робочих місцях, інших об'єктів нагляду без урахування норм Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності». Розширюються можливості участі в перевірках громадських інспекторів профспілок відповідно до угод про співпрацю з центральними та регіональними органами державного нагляду у сфері охорони праці.

Ухвалений парламентом законопроект – результат спільної роботи фахівців ФПУ та Держгірпромнагляду. Його було внесено на розгляд ВРУ народним депутатом України Василем Хара в травні 2011 року. Згодом ФПУ, галузеві профспілки, обласні профоб'єднання, первинки провели масштабні заходи з метою пропаганди і підтримки цього законопроекту (листи народним депутатам, статті і виступи в ЗМІ, участь в обговоренні під час його розгляду на всеукраїнських нарадах, у комітетах ВРУ), підготовлені переконливі висновки, розрахунки, прогнози.

Профспілки виходили із зобов'язань України виконувати норми конвенцій МОП № 81 і 129, якими, зокрема, передбачено, що державні інспектори праці мають право: відвідувати підприємства в будь-який час і не зобов'язані завчасно попереджати про це власника чи управлінський персонал; при виникненні загрози для життя і здоров'я працівників – зупиняти роботу виробничого обладнання, ділянок, цехів і підприємств до усунення порушень і загроз.

Водночас представники державного органу нагляду за охороною праці на практиці не могли реалізувати зазначені повноваження через те, що чинний Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» суттєво обмежує повноваження інспектора, перед-

бачені згаданими конвенціями МОП, і фактично надавав роботодавцю можливість повного контролю над діями державного інспектора. Зокрема, цей закон дозволяв роботодавцю не допускати державного інспектора до перевірки, якщо державним органом нагляду заздалегідь (за 10 днів) не було надано відповідного повідомлення; визначав обмежений перелік підстав для проведення представниками державного наглядового органу позачергових перевірок (причому навіть за наявності підстав інспектор не мав права заходити на підприємство без спеціального письмового дозволу відповідного органу роботодавця); передбачав, що зупинка роботи обладнання, виробництв може здійснюватися лише на підставі розпорядження центрального органу державної влади, уповноваженого на здійснення державного нагляду у сфері охорони праці; встановлював інші обмеження в діях державного інспектора, які суперечили нормам указаних конвенцій.

За таких умов роботодавець завжди мав можливість до початку перевірки приховати порушення, небажані факти й обставини, що аж ніяк не сприяло підвищенню рівня безпеки на виробництві та захищеності працівників. Навпаки, статистика виробничого травматизму показує, що 2011 року порівняно з 2010-м кількість загиблих працівників у результаті нещас-

ВІТЕР ЗМІН?

Які зміни відбудуться в діяльності Держгірпромнагляду і його посадових осіб після введення в дію прийнятого Верховною Радою України закону?



Перше і найголовніше: Держгірпромнагляд, як центральний орган виконавчої влади, що забезпечує реалізацію державної політики в сфері охорони праці, буде виведений з-під дії Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» й отримає право самостійно встановлювати, згідно з цим законом, порядок проведення планових і позапланових інспекційних перевірок.

Друге. Посадові особи цього державного органу отримають право: не повідомляти про перевірку, якщо в них є підстави вважати, що таке повідомлення може перешкодити виконанню їхніх обов'язків; відвідувати об'єкти нагляду в будь-який час; своїм особистим приписом встановлювати заборону на виконання робіт, експлуатацію об'єкта, обмеження виробництва; не повідомляти менеджера підприємства про підстави позапланової перевірки, якщо це може негативно вплинути на долю працівників, які повідомили інспектору про наявні порушення законодавства з охорони праці. Крім того, вимог законодавства, що інформація про порушення вимог законодавства про охорону праці не може бути віднесена до конфіденційної.

них випадків, пов'язаних із виробництвом, збільшилась на 40 осіб. Тенденція зростання кількості таких випадків спостерігається і в першому півріччі поточного року.

Значними залишаються масштаби приховування

нещасних випадків від обліку й розслідування. Про це красномовно свідчать високі показники коефіцієнта важкості травм: 38 в 2010 році і 39 в 2011-му (кількість днів непрацездатності, що в середньому припадає на один нещасний ви-

падок), а також співвідношення кількості смертельних випадків на виробництві до кількості всіх інших випадків виробничого травматизму, яке в середньому становить 1:11 (в країнах Євросоюзу – 1:300).

Отже, законодавець, підтримавши позицію ФПУ, підтвердив необхідність запровадження в Україні особливого порядку захисту трудових прав, встановленого актами міжнародного права, відмінного від загальних умов регулювання господарської діяльності. Завдяки цьому закону тисячі працівників можуть розраховувати на своєчасне виявлення та усунення реальних загроз їхньому здоров'ю та життю на роботі.

Уведення в дію цього закону безперечно позитивно вплине також на ефективність громадського контролю профспілок. Адже згідно з чинною Угодою між Державною службою гірничого нагляду та промислової безпеки України та Федерацією профспілок України, сторони, прагнучи посилити ефективність державного нагляду і громадського контролю, домовились координувати свою діяльність і допомагати одна одній у реалізації повноважень та прав, визначених для них законодавством, у тому числі в питаннях доступу до перевірок умов праці на конкретних робочих місцях.

**ЮРІЙ АНДРІЄВСЬКИЙ,
КЕРІВНИК ДЕПАРТАМЕНТУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ ФПУ**



ВИРОБНИЧІ ФОНДИ

МАЙНОВИЙ КОМПЛЕКС ПІДПРИЄМСТВА

? *Що таке «майно підприємства», який нормативний акт визначає джерела його наповнення та яка процедура його використання?*
Володимир ХРИСТЮК,
м. Одеса

– інші джерела, не заборонені законодавством України. Цілісний майновий комплекс підприємства визнається нерухомістю і може бути об'єктом купівлі-продажу та інших угод на умовах і в порядку, що визначені ГК України і законами, прийнятими відповідно до нього. Реалізація майнових прав підприємства здійснюється в порядку, встановленому цим кодексом, та іншими законодавчими актами України.

Поняття «майно підприємства» та процедура його реалізації вписані у статті 66 Господарського кодексу України. Так, майно підприємства становлять виробничі й невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі підприємства. Джерелами формування майна підприємства є: – грошові та матеріальні внески засновників; – доходи, що їх одержано від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності; – доходи від цінних паперів; – кредити банків та інших кредиторів; – капітальні вкладення і дотації з бюджетів; – майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій і громадян у встановленому законодавством порядку;



ПІЛЬГОВА КАТЕГОРІЯ

? *Чи підлягає скороченню колишній військовослужбовець строкової служби ЗСУ у разі реорганізації підприємства, котрий повернувся на попереднє місце роботи та пропрацював на виробництві протягом шести місяців?*
Валерій ДУБЧАК,
м. Первомайськ,
Луганська обл.



ПРАВО НА ЗАЛИШЕННЯ НА РОБОТІ

Згідно зі статтею 42 Кодексу законів про працю України у разі скорочення чисельності чи штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам із більш високою кваліфікацією та продуктивністю праці.

У разі рівних умов продуктивності праці й кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається:

- 1) сімейним – за наявності двох і більше утриманців;
- 2) особам, у родині яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
- 3) працівникам із тривалим безперервним стажем роботи на конкретному підприємстві, в установі, організації;
- 4) працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;
- 5) учасникам бойових

дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;

6) авторам винаходів, корисних моделей, раціоналізаторських пропозицій;

7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;

8) особам із числа депортованих з України –

протягом п'яти років із часу повернення на постійне місце проживання до України;

9) працівникам із числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років із дня звільнення зі служби.

Перевага у залишенні на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України.

ПРАВОМОЧНІСТЬ

ПРАВА ТА ВІДНОСИНИ

? *У чому полягає відмінність понять «корпоративні права» та «корпоративні відносини»?*
Руслан БОГДАНОВ,
м. Джанкой,
АР Крим

цієї особи в управлінні господарською організацією, отримання частки прибутку (дивідендів) конкретної організації та активів у разі ліквідації останньої відповідно до закону, а також інші правомочності, передбачені законом і статутними документами. Володіння корпоративними правами не вважається підприємництвом. Законом можуть бути встановлені обмеження певним особам щодо володіння корпоративними правами та/або їх здійснення. Під корпоративними відносинами маються на увазі відносини, що виникають, змінюються та припиняються щодо корпоративних прав.

У Господарському кодексі України, зокрема статті 167, вписано зміст корпоративних прав і корпоративних відносин. Корпоративні права – це права особи, частка якої визначається у статутному капіталі (майні) господарської організації, що включають правомочності на участь

ФІНАНСОВЕ ПИТАННЯ

КОМПЕНСАЦІЯ ЗА НЕВИКОРИСТАНУ ВІДПУСКУ

? *На нашому підприємстві відбувається скорочення штату технічних працівників. Чи можу я взяти грошову компенсацію за невикористану та додаткову відпустку?*
Ольга КУТНЯ,
м. Іллічівськ, Одеська обл.



Згідно зі статтею 83 Кодексу законів про працю України у разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі невикористані дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей.

У разі звільнення керівних, педагогічних, наукових, науково-педагогічних працівників, спеціалістів на-

вчальних закладів, які до звільнення пропрацювали не менш як 10 місяців, грошова компенсація виплачується за невикористані дні щорічних відпусток із розрахунку повної їх тривалості.

У разі переведення працівника на роботу на інше підприємство, в установу, організацію грошова компенсація за невикористані дні щорічних відпусток за

його бажанням має бути перерахована на рахунок підприємства, установи, організації, куди перейшов працівник.

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менш ніж 24 календарних днів.

Особам віком до вісімнадцяти років замінювати всі види відпусток грошовою компенсацією заборонено. У разі смерті працівника грошова компенсація за невикористані дні щорічних відпусток, а також додаткової відпустки працівника, які мають дітей, виплачується спадкоємцям.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

Улітку перед кожним із нас постають питання: де відпочити і скільки витратити на відпустку. Хтось обирає відпочинок у рідних пенатах, хтось увесь рік мріє про подорож до моря. Після тривалих роздумів і підрахунків усіх витрат ми обрали Болгарію, зокрема місто Созополь.

ІНШИЙ БІК ЧОРНОГО МОРЯ



Єдина незручність – автобусний переїзд протягом майже 36 годин. Причина такої затримки полягає в перетині кількох кордонів, де подеколи доводиться чекати до 15 годин. Однак, якщо бюджет поїздки обмежений, автобус – найбільш прийнятний вид транспорту.

Приїхавши до курортного Созополя, ми були приємно вражені відсутністю юрби відпочивальників, спокоєм і тишею на вулицях. Місто затишне, люди гостинні та доброзичливі. Тут є парк, два пляжі, стіна фортеці в старому місті, де можна гуляти ввечері, а також повечеряти в затиснутих ресторанчиках на мальовничих скелях над морем. Зачаровує історія старого міста з вузькими тихими вуличками, дерев'яними будиночками та провулками-спусками до моря. Ходять чутки, що тут археологи знайшли рештки вампірів, яких убито кілком у серце. Розкопки дійсно ведуться.

Болгарські пляжі незвичайно чисті, а деякі з них навіть удостоєні пратора чистоти. Щоранку спеціальні машини просявають пісок, видаляючи сміття та вирівнюючи територію пляжу. Життя біля моря починається о п'ятій-шостій годині ранку, є чимало охочих насолодитися першими променями сонця. Доволі «смачним» відкриттям для мене особисто стала свіжа вра-



Сонце, небо і вода...

Тихі вулички
тихого міста

Увечері місто
перетворюється
на казку



Комусь подобається
ловити перші
промені сонця
на світанку, а
комусь і сплека
не завадить
отримати
задоволення

морепродуктів, сума буде більшою.

Також варто відзначити розмаїття екскурсійних подорожей цікавими місцями поза межами міста. Серед популярних екскурсій – поїздка на один-два дні до Стамбула, вечір-застілля у колоритному болгарському селі з розважальною програмою у національному стилі й традиційними стравами та напоями, відвідина столиці Болгарії Софії, старого міста Несебра, риболовля, пірнання з аквалангом та багато інших.

Порозумітися з місцевим населенням неважко, та й більшу частину відпочивальників становлять українці та росіяни, менше туристів з Молдови, Румунії. Тож раджу всім, хто мріє про добру відпустку без тотального спустошення сімейного бюджету: приїжджайте до Болгарії!

КИРИЛО ЛАТИШЕВ, «ПВ»
ФОТО АВТОРА



нішня випічка з традиційним болгарським напоєм айраном. Що ж до цін на харчування, то вони також приємно дивують, адже тут можна пообідати за 50 грн на двох. Звичайно, якщо забажаєш міцних напоїв та вишуканих страв із



КІНО

ПРИМОРСЬКІ
ЛЕГЕНДИ



ODESSA
INTERNATIONAL
FILM FESTIVAL

Так уже склалося, що традиційний Одеський міжнародний кінофестиваль з тієї чи іншої причини, але неодмінно опиняється в центрі уваги – передусім, звісно, засобів масової інформації. Певна інтрига, мабуть, і в тому, що президент цього форуму – дружина віце-прем'єра Сергія Тігіпка Вікторія.

Ось і цього року вже втретє липневе кіносвятю в Одесі заздалегідь викликало спалах цікавості до програми й гостей фестивалю. Адже сюди прибули, крім інших, славетна Клаудія Кардінале та зірка світового кінематографу дочка знаменитого Чарлі Чапліна – Джеральдін Чаплін. Кардінале – виконавиця головних ролей у ключових європейських і американських фільмах 60–70-х років минулого століття. І, до речі, першого фестивального дня, 13 липня, демонструвалася одна з найвідоміших

стрічок Ф. Фелліні – «8½» за її участю. Як відомо, фільм свого часу дістав престижну нагороду «Оскар», а от 2002 року опитування режисерів, проведене Британською кіноакадемією, засвідчило, що цей твір визнано третім найкращим за всі часи кінематографу. А на Потьомкінських сходах – демонстрація фільму «Вогні великого міста» великого Чапліна. Організатори кінофестивалю хочуть зібрати тут чималу аудиторію: не менш ніж 15 тисяч глядачів, «аби вони почувли те, що, мабуть, ніде вже не чують».

КВА-ДРАТУРА КОЛА?

ЯК ДІЛИТИМЕМО
ГОГОЛЯ?

Нещодавно в Інтернеті з'явилася стаття Ігоря Свиначенка «Жаба й пам'ятники Голої Пристані». Пам'ятники, представлені на фото, й справді, «не дуже», але Жаба «не дуже» по-особливному. Надто яскраво-зелена, надто велика й загрозлива, надто натуралістично-бутафорська. Взагалі в цьому «пам'ятнику» відчувається якийсь художньо-ідеологічний збій: конфлікт завдання й надзавдання. Тому краще було б її зменшити й встановити десь на дитячому майданчику.

Припустимо, українці з почуттям гумору й самі не від того, аби покепкувати зі своєї здатності заздрити вдалішим, перешкоджати комусь талановитішому чи сперечатися без приводу. Але автор «пам'ятника» вочевидь пішов далі: він яскраво-«зелено» продемонстрував права вільного від хударради митця. Адже – демократія! А тим часом дав привід авторіві статті, хоча й з любов'ю, але натякнути на певну ідеологічну й естетичну ущербність України. Втім, і Росії від нього теж дісталось, й мимохіть констатувє дуже схожі проблеми, причому навіть не суспільно-політичні, а радше... етнологічні. В тому сенсі, що й тут, і там народ не може похвалитися оригінальністю, спільною ідеєю, що запалює серця, за най-



меншою провокації розділяється на «табори». Словом, Жаба без кордонів... А І. Свиначенко не вгамовується й далі б'є братні народи по слабкому місцю. Він не розуміє, чому вже друге століття поспіль вони не можуть поділити поляка Гоголя-Яновського, який до того ж замість Пітера, Києва чи Варшави завжди волів жити у Римі. Отже, жарт киз невозвратної сторони? володаря високого IQ? А нам що – вкотре потилиці чухати?

НАЙВДЯЧНИШИЙ ГЛЯДАЧ

Попри те, що буквально всі офіційно залюблені в слоган «Усе найкраще – дітям!», проте таке складне, величезне й неоціненне художнє явище, як театр для дітей, багато хто сприймає децю легковажно, інколи іронічно, не надто серйозно. Причому подеколи – навіть самі артисти. В такому разі, мабуть, належить припустити, що для них це питання певних амбіцій, неправильного уявлення про власний імідж і престижність праці.

ШКОЛА
ПОЧУТТІВ

А ось переважна більшість дітей якраз залюбки йде до театру. Причому цей інтерес завжди щирий і щоразу ніби новий, хоч би вони й знали багато про різні залаштункові «штучки». В дитячій душі, навіть сучасній – «затехнізованій» і «заінформатизованій», завжди є чиста місцина, що чекає на диво.

А чи народиться диво, залежить від обох сторін – і артистів, і юних глядачів. Дитина-глядач – не театральний критик, вона не «зіпсована» досвідом та ерудицією, не підготовлена, а тому дуже шира, безпосередня, і в цьому сенсі виходить, що життєвіські премудрості та прописні істини їй найкраще підносять напряму, без надміру алегорій та евфемізмів. Правильно зауважено, що вистава для дітей, де без упишу зігтовхуються категорії зла й добра, примушує дітей формувати власне ставлення до цих категорій, аналізувати, оцінювати вчинки. Причому маленькі діти навіть спектакль у ляльковому театрі сприймають майже так, як ми – 3D-технологію, як реальне живе життя, випадковими свідками якого вони виявляються.

Якось мій знайомий п'ятирічний хлопчик прийшов на лялькову виставу зі старшою сестрою й там не на жарт перелякався: «Олю, цей вовк страшний, він зараз з'їсть бідне ягня! Ходімо додому!» – «Богданчику, – заспокоювала його сестра, – це ж ляльки, вистава, це не по-справжньому!» – «Так, я розумію, це вистава, це не по-справжньому... Олю, ходімо додому!!!». Чарівна сила мистецтва!

Втім, і дорослі не менш бурхливо реагують (хоч і з

іншими емоціями) на той самий ляльковий театр. Згадаймо хоча б неперевршену виставу театру Сергія Образцова «Незвичайний концерт», що так влучно, дотепно й дошкульно б'є по вульгарності й міщанству.

Якщо ж ідеться про театр для дітей, де на сцені діють актори, то й режисер, і виконавці простотами зобов'язані продемонструвати максимум професіоналізму. Здається, тут навіть коментарі не потрібні, адже для них це практично єдина можливість створювати власноруч цивілізоване майбутнє. Однак театральний режисер, директор Київського театру юного глядача Віктор Гирич з прикриттю зауважує: мовляв, поширене уявлення, що для дітей слід грати краще, ніж для дорослих, «тільки ніхто не аналізує, що насправді це означає». Тим часом хорощий дитячий театр уміє швидко залучити юного

глядача в епіцентр інтриги й дійства, непомітно впливати на серце та емоції. Це і є золотий ключик, котрим театр відкриває душу свого глядача й виховує в ньому почуття, котрі закладені у надзавдання вистави. Тепер глядач піде додому з новими уявленнями про добро і зло, про життєві етику та мораль.

Водночас, дбаючи про яскраві враження, театр для дітей зобов'язаний уховувати й психологію своїх глядачів, які спроможні недовго концентрувати свою увагу: хвилині сім'ясім. Про це дуже слушно сказав у одному з своїх інтерв'ю В. Гирич: «Прийшовши до дитячого театру, я стикнувся з проблемою, коли під час вистав діти починають гомоніти, втрачають інтерес до того, що відбувається на сцені. І я почав цю проблему вивчати». Все виявилось і просто, і складно водночас. Режисери, надто молоді, – люди доволі ам-



Перегляд театральної вистави у дитини завжди поосонується з величезною внутрішньою роботою. Вона вчиться відчувати, вловлювати чужі емоції, переживати. Дитячий театр – це школа почуттів.

Майя Крюкова,
психолог

біційні, воліють ставити філософську драматургію, квапляться висловити свою думку й позицію, і не надто цікавляться дитячою психологією. В. Гирич почав вибудовувати вистави в такій спосіб, аби у ці 8 хвилин втримати увагу дитини, створивши на сцені відповідне дійство. Потім цей змістовний «вузол» трошки «відпускається», тобто «дидактика – відпочинок». А в результаті – чудові, вдячні відгуки дітей і дорослих: «Ваші дитячі вистави дуже глибокі, змістовні».

А крім усього іншого, театр – це могутня синергія слова, пластики, образотворчості, музики. Це плацдарм творчого поривання, дивовижних знахідок, запаморочливих ідей. Для дітей, по суті, – ідеальна школа життя. Назагал саме тому, що ця тема – неймовірно складна, багатшарова й ідеологічно перспективна, саме тому державна мала б приділяти дитячому театрам серйозну увагу.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ТАНЕ ПОВОЛІ КРАЇНА МРІЙ

Але Україна цікава тим, що в нас, на превеликий жаль, прекрасні слогани – це щити, за якими порожнеча. Лише два приклади. Улюблений театр маленьких киян – Київський муніципальний академічний театр опери та балету для дітей і юнацтва – позбавляють приміщення. Цікаво, що донедавна ця будівля (будинок культури «Харчовик», потім «Славутич») вважалася архітектурною пам'яткою, але цей статус було скасовано. ЗМІ роз'яснили громадськості, що згадане приміщення на Подолі надто вигідно розташоване й вочевидь комусь терміново знадобилося, що, власне, й виявилось для театру фатальним. У червні великий творчий колектив муніципального дитячого театру був змушений вдатися до протестної акції. Зумисне комошановані. Наприкінці минулого року вирішувалася доля Севастопольського театру для дітей та молоді, котрий жив і працював не завдяки, а всупереч, не маючи ні належного приміщення, ні реквізиту, ні стільців, ні опалення. Аж не віриться: адже не війна, хвала долі! Яка ж подальша доля творчого колективу, що чекає на юних глядачів? Невідомо. Поняття «колектив» нині не у фаворі, звичніше – «команда»...

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

**КУБОК ЛІСОРУБІВ
РОЗІГРАЛИ ЗЕМЛЯКИ**

З кожним роком усе більшої популярності набуває міжнародний турнір з футболу, присвячений пам'яті славних закарпатських лісорубів – Героїв Соціалістичної Праці, переможців міжнародних змагань у канадському Монреалі у 1967 році Івана Чуси та Василя Шорбана. У 2009 році турнір започаткували Закарпатський обком профспілки працівників лісових галузей (голова Володимир Гльков) та обласна рада ФСТ «Україна» (голова Владислав Кушнірчук).



Переможці змагань – футболісти селища Усть-Чорна

Цього року міжнародний турнір проводиться у Тячівському районі – на стадіонах селищ Дубове та Усть-Чорна. У змаганнях узяли участь чотири команди гірських населених пунктів Тячівщини – ФК «Терново», «Лісоруб» (Усть-Чорна), «Карпати» (Дубове), «Брустурі» (Лопухово). Міжгірський район представляли минулорічні переможці – футболісти ФК «Синеvir» Національного природного парку «Синеvir», Рахівський район – команда «Біла Тиса» (Богдан). Окрім них, за перехідний трофей боролися зарубіжні гості – команди ФК «Зоморді-Балатон» (Угорщина) та «Іжора» (Гатчино, Росія). У першій групі в гострій спортивній боротьбі переможцем виявилася команда «Лісоруб» (Усть-Чорна), яка з рахунком 2:0 у вирішальному матчі здолала спортсменів ФК «Терново». В іншій групі перше місце посіли спортсмени ФК «Синеvir» із Міжгірщини, які в заключному матчі з мінімальним рахунком 1:0 перемогли господарів – «Карпати» з Дубового.



Красень-кубок – у господарів

Невдовзі на стадіоні в Усть-Чорній боротьбу за почесний трофей продовжили по дві кращих команди з обох зон. Першими до фіналу пробилася господарі, які перемогли команду ФК «Синеvir» з рахунком 1:0. Друге місце посіла команда із селища Дубове, яка у серії післяматчевих пенальті виявилася сильнішою за футболістів ФК «Терново». У поєдинку за третє місце переможець знову визначався у серії післяматчевих пенальті. Спортсмени ФК «Синеvir» забили три голи, а їхні суперники – ФК «Терново» – два. Тож після минулорічної перемоги команди Національного природного парку «Синеvir» цього разу дісталася бронза. Справжньою окрасою турніру був фінальний поєдинок між сусідками – командами Усть-Чорної та Дубового, за яким спостерігали сотні уболівальників. Завдяки двом голам братів Ігоря та Володимира Бондаревих на радість місцевим шанувальникам футболу перемогу з рахунком 2:0 здобули футболісти Усть-Чорної, які, до речі, 2009 року вже були володарями перехідного кубка пам'яті Івана Чуси та Василя Шорбана. Кращими гравцями турніру оргкомітет назвав воротаря Михайла Бута (Синеvir), захисника Володимира Сафарова (Усть-Чорна), нападаючого Михайла Соїму (Дубове). А кращим молодим гравцем турніру виявився 16-річний Сергій Мотринцев (Дубове).

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ
ФОТО АВТОРА**

ОЛІМПІЙСЬКІ ОБРІ

Наступного тижня у Лондоні стартують XXX Олімпійські ігри. Відтак із 27 липня по 12 серпня найкращі спортсмени світу розіграють 2100 медалей. До столиці Великої Британії вирушають 245 українських олімпійців, які змагатимуться у 28 видах спорту. Ретельно готувалися до головного старту чотириріччя і вихованці профспілкових спортивних товариств. Пропонуємо увазі читачів «ПВ» розмову з головою ФСТ «Спартак», членом НОК України Євгеном Баженковим.



**ЄВГЕН БАЖЕНКОВ:
«СПАРТАКІВЦІ ГОТОВІ ДО
ОЛІМПІЙСЬКИХ СТАРТІВ»**

— Євгене Володимировичу, чого очікуєте від лондонської Олімпіади?

— Звісно, справжнього олімпійського свята, відвертої, чесної боротьби на спортивних аренах британської столиці. А щодо шансів нашої олімпійської команди, зокрема представників спортовариства «Спартак», то не в моїх правилах робити якісь прогнози. Скажу лише, що чималі надії покладаємо на представників легкої атлетики, боксу, стрільби з лука, кульової стрільби, велосипедистів, борців вільного та греко-римського стилю.

— У Лондоні спортивну честь України захищать 37 спартаківців. У яких видах спорту вони змагатимуться?

— Це Дмитро Завадський (бадмінтон), Павло Іщенко (бокс), Андрій Квятковський, Ірина Мерленя, Катерина Бурмистрова (усі – вільна боротьба), Юлія Каліна (важка атлетика), Андрій Гривко, Єлизавета Бочкарьова, Світлана Галуок, Леся Калитовська, Любов Шуліка (усі – велоспорт), Олена Буряк, Тетяна Колесникова (обидві – академічне веслування), Ігор Радивілов (спортивна гімнастика), Валерія Гудим, Олена Дмитраш, Вікторія Мазур, Аліна Максименко (усі – художня гімнастика), Ігор Главан, Сергій Будза (обидва – легка атлетика, спортивна ходьба на 50 кілометрів, Київська область), Ві-

талій Бутрим (легка атлетика, 400 метрів), Андрій Проценко (легка атлетика, стрибки у висоту), Віталій Шафар (легка атлетика, марафон), Єлизавета Бризгина (легка атлетика, 200 метрів, 4x100 метрів), Людмила Коваленко (легка атлетика, 5000 метрів), Аліна Логвиненко (легка атлетика, 400 метрів, 4x400 метрів), Вікторія П'ятченко (легка атлетика, 200 метрів, 4x100 метрів), Дарина Пристуга (легка атлетика, 4x400 метрів), Анжеліка Шевченко (легка атлетика, 1500 метрів), Світлана Шмідт (легка атлетика, 3000 метрів із перешкодами), Сергій Фролов (плавання, 400 метрів і 1500 метрів вільним стилем), Марія Лівер (плавання, 100 метрів брасом), Лідія Січєнікова (стрільба з лука), Марина Кийко (стрибки на батуті), Ольга Харлан (фехтування, шабля).

— Упродовж чотирьох років вітчизняна спортивна галузь активно працювала над підготовкою команди до ігор у Лондоні. Як у ФСТ «Спартак» налагоджена підготовка олімпійського резерву?

— Повірте, це надзвичайно важлива, важка й відповідальна робота. У «Спартаку» налагоджена

чітка система підготовки атлетів із різних видів спорту. Відбір майбутніх чемпіонів розпочинається у колективах фізкультури та загальноосвітніх школах. Найперспективніші юні спортсмени переходять до спартаківських дитячо-юнацьких спортивних шкіл. Свою майстерність діти й підлітки шліфують не лише на тренуваннях і тактичних заняттях, а й на традиційних усеукраїнських змаганнях «Юний спартаківець», у яких беруть участь вихованці всіх 93 спартаківських ДЮСШ та восьми СДЮШОР. Усього в спартаківських спортивних школах під орудою понад тисячі тренерів займається майже тридцять тисяч юнаків і дівчат. Якщо напередодні Олімпійських ігор 2008 року в Пекіні у збірних командах України було 142 спартаківці, то цьогооріч уже 242 спартаківці входять до складу головної команди нашої держави.

— Понад 4 мільйони фізкультурників і спортсменів товариства, напевно, потребують постійної уваги з боку тренерів, фізруків, керівників різного рівня?

— Є певна низка законів і нормативних документів щодо розвитку фізичної культури та спорту, оздоровлення усіх верств населення. Їх лише треба виконувати. Однак слід також самостійно вирішувати проблеми щодо свого оздоровлення. Саме над цим постійно працюють спартаківські

фізкультурні активісти. Нині для занять фізкультурою і спортом на підприємствах, в організаціях та установах, із якими співпрацює наше товариство, функціонує 10 стадіонів, 131 спортивний зал, 13 плавальних басейнів, 433 приміщення для фізкультурно-оздоровчих занять, із яких 199 мають тренажерне обладнання. У товаристві працює 1763 штатних тренери. Головний акцент спартаківці роблять на масових заходах: проведенні галузевих і міжгалузевих спартакіад, починаючи від колективних фізкультури (районних та обласних) і до всеукраїнських змагань. Згідно з підписаними угодами між Центральною радою і галузевими профспілками щороку відбувається від 8 до 12 багатоступеневих спартакіад із залученням широких верств трудівників і членів їхніх родин, особливо дітей.

Повірте, жодний працівник «Спартак» ніколи й нде не скаже, що ми самостійно домоглися медалей і високих турнірних показників у всеукраїнському загальному заліку. Ми вважаємо, що це й заслуга наших партнерів – Міносвіти і науки, молоді та спорту, Державної служби молоді та спорту, Національного олімпійського комітету, Федерації профспілок, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати праездатності, спонсорів та активістів.

**МИКОЛА МОТОРНИЙ,
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАВ**

242
спартаківці

входять цьогооріч до складу збірних команд України.

