

№ 28 (646) 12 липня 2012 року

## ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

# ВІСТІ

РЕЗОНАНС

БАГАТОНАЦІОНАЛЬНІ  
КОМПАНІЇ:  
РАБСТВО ЗА НАЙМОМ



10

ТЕМА НОМЕРА

УВАГА АБИТУРІЄНТІВ!

### РИСУНОК

ОГОЛОШЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ТВОРЧОГО КОНКУРСУ З  
РИСУНКУ -  
13.07.12 В 12.00

ПОДАЧА ЗАЯВ НА АПЕЛЯЦІЮ ЩОДО РЕЗУЛЬТАТІВ  
ТВОРЧОГО КОНКУРСУ З РИСУНКУ -  
13.07.12 16.00-17.00  
(зуд. 1-4108)

ПРОВЕДЕННЯ АПЕЛЯЦІЇ ЩОДО РЕЗУЛЬТАТІВ  
ТВОРЧОГО КОНКУРСУ З РИСУНКУ -  
13.07.12 В 17.00 (зуд. 1-4108)

### ЖИВОПИС

СКЛАДАННЯ ТВОРЧОГО КОНКУРСУ З  
ЖИВОПИСУ  
ПРОХОДИТЬ ЗА ТАКИМ ГРАФІКОМ  
(ЗА СПЕЦІАЛІЗАЦІЯМИ)

- ГРАФІЧНИЙ ДИЗАЙН 13.07.12 9.00
- ХУДОЖНЄ МОДЕЛЮВАННЯ КОСТЮМА 13.07.12 13.00
- ТЕКСТИЛЬНИЙ ДИЗАЙН
- ДИЗАЙН ВИРОБІВ З ТЕКСТИЛО
- ФОТОВІДЕОДИЗАЙН
- КОМП'ЮТЕРНИЙ ДИЗАЙН ІНТЕР'Ю 14.07.12 9.00
- МЕБІЛ
- ДИЗАЙН СТИЛЮ ТА ЗАЧАСИ

Прийом документів на  
факультет дизайну  
БАКАЛАВРАТ І КУРС  
до 17 липня 2012

1 сесія  
Консультація з рисунку  
та живопису  
10 липня 2012 о 15-00,  
Збір абітурієнтів біля  
ауд. 1-0192

УВАГА  
АБИТУРІЄНТІВ!!!

ПРОВЕДЕННЯ КОНСУЛЬТАЦІЇ  
ДО ТВОРЧОГО КОНКУРСУ  
З РИСУНКУ ТА ЖИВОПИСУ  
10.07.12, В 15.00  
(зуд. 1-0193, 1-0393)

### РИСУНОК

СКЛАДАННЯ ТВОРЧОГО КОНКУРСУ З  
РИСУНКУ  
ПРОХОДИТЬ ЗА ТАКИМ ГРАФІКОМ  
(ЗА СПЕЦІАЛІЗАЦІЯМИ)

- ГРАФІЧНИЙ ДИЗАЙН 11.07.12 9.00
- ХУДОЖНЄ МОДЕЛЮВАННЯ КОСТЮМА 11.07.12 13.00
- ТЕКСТИЛЬНИЙ ДИЗАЙН
- ДИЗАЙН ВИРОБІВ З ТЕКСТИЛО
- ФОТОВІДЕОДИЗАЙН
- КОМП'ЮТЕРНИЙ ДИЗАЙН ІНТЕР'Ю 12.07.12 9.00
- МЕБІЛ
- ДИЗАЙН СТИЛЮ ТА ЗАЧАСИ

УВАГА  
АБИТУРІЄНТІВ!!!

ПІД ЧАС ТВОРЧИХ КОНКУРСІВ З РИСУНКУ,  
ЖИВОПИСУ ТА СПЕЦ. КОМПОЗИЦІЇ

АБИТУРІЄНТАМ ЗАБОРОНЕНО  
КОРИСТУВАТИСЯ МОБІЛЬНИМИ  
ТЕЛЕФОНАМИ ТА ФОТОАПАРАТАМИ

# ЧАС «Ж»

ДЛЯ АБИТУРІЄНТІВ ПРИЗНАЧЕНО НА 1 СЕРПНЯ

8

**3** ПРЕЗИДІЯ ФПУ ДУМОК БАГАТО – РІШЕННЯ ЄДИНЕ

**4** ОБСЛУГОВУВАННЯ ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МІСЬКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

**5** ВОЛОДИМИР КАЗАЧЕНКО ПРАЦЮЮЧА ЛЮДИНА НЕ ПОВИННА БУТИ БІДНОЮ

**12** ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



**ЗІ СВЯТОМ!**

**15 ЛИПНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ МЕТАЛУРГІЙНОЇ ТА ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ**

**Шановні металурги та гірники!**

Прийміть щирі вітання з професійним святом – Днем працівників металургійної та гірничодобувної промисловості! Гірничо-металургійна галузь традиційно є вагомим складовою вітчизняної економіки. Вона значною мірою визначає динаміку промислового зростання нашої країни, рівень наповнення державного бюджету і добробуту громадян. Українським металургам є чим пишатися, є що обстоювати. Досягнення наших металургів, гірників і вче-

них широко використовуються на всіх континентах світу і створюють добру славу Україні. Шановні гірники і металурги! У цей день ми віддаємо данину поваги вашій нелегкій праці і професіоналізму. Бажаємо вам нових досягнень, міцного здоров'я, щастя і благополуччя. Нехай у ваших оселях завжди панують злагода, любов і достаток!

З глибокою повагою,

**ЮРІЙ КУЛИК,  
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ  
ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК  
УКРАЇНИ**

**Шановні друзі, працівники підприємств та організацій гірничо-металургійного комплексу України, ветерани галузі!**

Центральний комітет Профспілки металургів і гірників України від щирою серця вітає вас із професійним святом! День металурга і гірника України – одне з найважливіших свят, адже від ефективної роботи гірничо-металургійних підприємств багато в чому залежить економічна могутність держави. Саме тому цього дня вся країна вшановує вашу самовіддану працю, висловлює подяку за вірність нелегким, гарячим професіям. Бути професіоналом в нашій галузі непросто. З року в рік зростають вимоги до рівня знань фахівців, їх кваліфікації. Цехам, кар'єрам і

шахтам потрібні люди грамотні, сміливі, працелюбні. І приємно усвідомлювати, що й досвідчені працівники, які віддали багато років гірничо-металургійному комплексу, і молодь, що приходять сьогодні на підприємства, згодні якісно вирішувати найскладніші виробничі завдання. У день нашого професійного свята дозволять подякувати вам, шановні металурги і гірники, за вашу чесну щоденну працю, відданість своїй справі і значний внесок у розвиток і процвітання України. Міцного здоров'я, плідної роботи, успіхів, впевненості в майбутньому, щастя і добробуту вам і вашим родинам! Разом ми – сила!

З повагою,

**ВОЛОДИМИР КАЗАЧЕНКО,  
ГОЛОВА ЦК ПІМГУ**

**16 ЛИПНЯ – ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА**

**Щиро вітаємо бухгалтерів, фінансових працівників України зі святом!**

Від професійних знань фінансового працівника, його досвіду, відповідальності залежить злагоджена робота всіх галузей економіки. Завдяки вашій невтомній праці забезпечується чіткий контроль фінансів і своєчасність платежів, так і господарського механізму держави. У цей святковий день особливо вдячність висловлю-

ємо працівникам фінансових підрозділів профспілкових організацій і підприємств за щоденну копійку, сумлінну працю та відповідальне ставлення до неї. Ваша робота є невід'ємною складовою успішної діяльності та організаційно-фінансового зміцнення Федерації профспілок України. Бажаємо подальшого професійного зростання, міцного здоров'я, добробуту вам і вашим сім'ям. З повагою,

**ЮРІЙ КУЛИК,  
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ  
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**

**ЗУСТРІЧ**

Днями в прес-центрі столичного Будинку спілок відбулася зустріч представників профспілок і регіональних засобів масової інформації. У заході взяв участь заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, який докладно розповів про останнє засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, а також зупинився на болючих для людей праці питаннях, якими опікуються профспілки.



**СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НАСЕЛЕННЯ**

Так, за словами Григорія Осового, на останньому засіданні НТСЕР розглядалося ініційоване профспілками питання про проект Дорожньої карти входження України в топ-20 розвинених країн світу. «Як відомо, це була передвиборна ініціатива Президента Віктора Януковича, яка передбачала здійснення Україною прориву на шляху до соціально-економічного прогресу в досить короткий термін (близько 10 років), що наблизить її до високорозвинених країн. У принципі, сама ідея має право на життя, оскільки, скажімо, Південна Корея дійсно впродовж такого ж короткого терміну набула ознак роз-

виненої країни. Спостерігаємо ми й за прогресом Туреччини впродовж останніх 15 років... За участі фахівців та вчених нашими зусиллями було напрацьовано проєкт Дорожньої карти, де дається оцінка нинішньому становищу України в системі координат світового співтовариства, а також визначено кроки, які необхідно зробити, – зазначив Григорій Осовий. – Представники уряду і роботодавців – учасники засідання НТСЕР позитивно оцінили цю роботу і висловили думку про доцільність використання цих напрацювань у майбутньому». Не менш важливе питання для розгляду на згаданому засіданні стосувалося заборгованості із за-

робітної плати. «Заборгованість, на жаль, стає класикою нашого буття! Звичайно, вона істотно зменшилась, однак попри різні адміністративні зусилля та внесення змін до законодавства щодо посилення відповідальності роботодавців борги все ж залишаються. І ця цифра коливається в межах 1 млрд гривень. Тож назріла необхідність обговорити цю проблему з погляду трьох сторін і спільно вирішити, що можна зробити», – констатував Григорій Осовий. За його словами, найактивнішою в цій розмові виявилася профспілкова сторона, яка запропонувала кілька важливих кроків. Один з них полягає в тому, що держава має взяти на себе моральну та ма-

теріальну відповідальність за борги, які утворилися на державних підприємствах багато років тому (а це половина суми) й існують до сьогодні. Однак, насамперед необхідно встановити повну картину ситуації, тобто створити реєстр тих, кому й досі винні зароблені гроші. І зрештою, розрахуватися з людьми!

Після завершення виступу заступника Голови ФПУ в представників регіональних засобів масової інформації виникло чимало запитань до нього. Тож у залі відбувся жвавий діалог і невеличкі дискусії з найбільш актуальних тем.

**АННА РЕПІЧ, «ПВ»  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА**

**АНОНС**

**ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 8/2012 «СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ (МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ)»**

Рівень травматизму в виробництві в Україні оцінюється як стабільно високий, що має значний вплив на стан трудових ресурсів і економіку держави. Методичні рекомендації можуть бути використані галузевими профспілками та територіальними профспілковими об'єднаннями для порівняльного аналізу показників виробничого травматизму серед

працівників підприємств окремих видів економічної діяльності та в адміністративно-територіальних одиницях України. Цей номер «Бібліотечки»

стане в пригоді також фахівцям територіальних управлінь Держгірпромнагляду, відділень Фонду соціального страхування від нещасних випадків на

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 8/2012 можна замовити до 12 серпня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 гривні.

виробництва та професійних захворювань і спеціалістам з охорони праці підприємств. Привернення уваги представників зазначених органів до проблем виробничого травматизму сприятиме поліпшенню розслідування нещасних випадків та розробці ефективних заходів із запобігання таким випадкам.

**«ПРОФІНФОРМ» ФПУ**





## ВІТАННЯ

13 ЛИПНЯ 2012 РОКУ  
СВЯТКУЄ 60-РІЧНИЙ  
ЮВІЛЕЙ ГОЛОВА  
ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ГАЗОВИХ  
ГОСПОДАРСТВ УКРАЇНИ  
**ОЛЕГ ВОЛОДИМИРОВИЧ АГРБА**



### Шановний Олеже Володимировичу!

Сьогодні, в день Вашого ювілею, дозволяю від імені Ради та Президії «Укргазпрофспілки» щиро й від усього серця привітати Вас із цією знаменною датою.

Ми щиро вдячні Вам, шановний Олеже Володимировичу, за плідну працю у профспілці, за людяність і доброту.

Хочемо, щоб Ви пам'ятали, що в кожному кучочку України у Вас є вірні друзі, які раді зустрічі з Вами. Ми всі дуже любимо і поважаємо Вас як людину і професіонала.

Бажаємо Вам нескінченного ентузіазму, енергії та сили, натхнення, віри, щирості та поваги оточуючих. Нехай у Вашій оселі завжди панує добробут і радість, а у Вашому житті – взаєморозуміння та любов!

Будьте завжди здорові та щасливі!

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ГАЗОВИХ ГОСПОДАРСТВ  
УКРАЇНИ**

## ОГОЛОШЕННЯ

**Приватне акціонерне товариство «Укрпрофтур» оголошує конкурс на заміщення вакантних посад:**

керівника ДП «Київоблтурист»; керівника ДП «Житомиртурист»; керівника ДП «Київське бюро подорожей та екскурсій»; керівника філії «Туристський готель «Ірпінь» ДП «Київоблтурист»; керівника філії «Оздоровчий табір для дітей «Переяславський» ДП «Київоблтурист»; керівника ДП «Чернівцітурист»; керівника ДП «Луганськоблтурист»; керівника ДП «Кіровоградтурист»; керівника г/к «Турист».

### Вимоги до претендента на посаду:

- наявність вищої освіти та досвід успішної роботи у відповідній сфері діяльності не менш ніж три роки;
- досвід розробки та реалізації стратегії розвитку підприємства;
- успішний досвід проектного керування;
- практичний досвід керування персоналом;
- створення системи контролю та звітності;
- ефективні організаційні здібності, націленість на результат, системний підхід до управлінської діяльності;
- стратегічне мислення.

### Для участі у відборі необхідно подати такі документи:

1. Заяву.
  2. Копію документа, що посвідчує особу.
  3. Заповнений листок обліку кадрів.
  4. Копію ідентифікаційного коду.
  5. Копії документів про вищу освіту.
  6. Інформацію про досвід успішної роботи з управління підприємствами, товариствами або аналогічною діяльністю.
  7. Рекомендації.
  8. Письмову заяву про відсутність обставин, які перешкоджають об'єктивному виконанню претендентом обов'язків керівника підприємства, або зобов'язання щодо усунення таких обставин.
  9. Перелік документів, поданих претендентом.
- До участі у відборі не допускаються особи, які мають конфлікт інтересів стосовно майна, що передається у управління керівнику підприємства, товариства, який не може бути усунений у разі визначення претендента переможцем.

Документи приймаються впродовж 20 днів після опублікування оголошення за адресою: м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2, приміщення «Укрпрофтуру», з 10.00 до 14.00.

## СПІВЧУТТЯ

Центральна рада профспілки працівників нафтової і газової промисловості України з глибоким сумом сповіщає про тяжку втрату – смерть **Канівця Михайла Павловича**, голови профспілкової організації НГВУ «Охтирканafto-газ», члена Центральної ради профспілки.

На 69-му році обірвалося життя доброї, чуйної людини, здібного організатора, який своє життя присвятив захисту прав та інтересів трудящих галузі.

Михайло Павлович завжди виявляв виняткову працездатність, професіоналізм, принциповість, порядність і людяність. Таким його запам'ятають друзі, колеги, спілчани. Висловлюємо глибоке співчуття сім'ї, рідним і близьким покійного.

## ПРЕЗИДІЯ

*У розпал літа 10 липня профспілкові лідери зібралися у Будинку спілок для проведення чергового засідання Президії. Традиційно вів зібрання Голова ФПУ Юрій Кулик. У залі було «спекотно», адже обговорювалися надзвичайно актуальні питання, які непокоять як профспілки, так і людей праці. Серед порушених проблем – запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування; упорядкування системи надання пільг окремим категоріям громадян; роль профспілок у реалізації державної житлової політики та ін.*



# ДУМОК БАГАТО – РІШЕННЯ ЄДИНЕ

## ПЕНСІЙНЕ РЕФОРМУВАННЯ

Профспілки неодноразово порушували це питання на різних зустрічах, проводили круглі столи й дискусії, однак на Президії йшлося саме про конкретні пропозиції ФПУ. Так, у своєму виступі заступник Голови ФПУ Сергій Кондюк наголосив, що стосовно пенсійного реформування існує чимало ризиків. «Нині активно навізуються ідея запровадження так званого другого рівня накопичувальної пенсійної системи, коли кожен сплачуватиме відповідні внески і в перспективі отримає певний дохід. Однак, провівши чимало фахових дискусій, зустрічей із науковцями та іншими, ми переконалися, що у нас відсутня стабільна система, яка гарантувала б збереження цих вкладів», – сказав Сергій Кондюк. – Ще один ризик – висока вірогідність банкрутства цих пенсійних систем, які у найближчій перспективі мали б стати приватними. А найголовніше, що запровадження такої системи тягне за собою певні послаблення фінансових можливостей солідарної системи і зменшує споживчу вартість заробітної плати за рахунок додаткових внесків до цієї системи».

Аби не допустити звуження прав працюючих – як під час, власне, виконання трудових функцій, так і тоді, коли вони вийдуть на пенсію, профспілки мають тримати це питання на постійному контролі. Тож у ході засідання було вирішено доручити керівництву ФПУ під час роботи з БРВ, Кабміном, Мінсоцпо-

## НОВА ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА

ФПУ веде підготовчу роботу для проведення колективних переговорів та укладення Генеральної угоди на новий строк. Тресторонньою робочою групою вже напрацьовано її робочий варіант. Члени Президії внесли низку пропозицій до цього проекту. Також стало відомо, що найближчим часом обговорюватиметься робочий проект Генеральної угоди в членських організаціях ФПУ, аби зібрати та узагальнити пропозиції для подальшого вдосконалення доопрацьованого проекту та внесення його на розгляд Президії ФПУ. Нині триває робота у цьому напрямі.

літики, Пенсійним фондом виходити з того, що запровадження накопичувальної системи не повинно негативно вплинути на фінансове забезпечення солідарної пенсійної системи, а гарантування належного рівня пенсійних накопичень і відповідних пенсійних виплат із накопичувальної системи потребує стабільного економічного зростання, значного підвищення зарплати та зниження рівня інфляції в країні. На стартовому етапі її впровадження слід вжити таких організаційних заходів, які б унеможливили виникнення помилок та запобігли негативним наслідкам запровадження накопичувальної системи.

## ПІЛЬГОВЕ ПИТАННЯ

Курс на реформування системи пільг шляхом їх скасування для тих, хто цього не потребує, та запровадження адресних грошових виплат визначений Президентом України Віктором Януковичем одним із чотирьох стратегічних напрямів модернізації державної соціальної політики. Аби сформува-

ти консолідовану позицію ФПУ, її членських організацій щодо подальшого упорядкування системи пільг і забезпечення дотримання принципу соціальної справедливості, на засіданні Президії прийнято рішення запропонувати Кабінету Міністрів до кінця 2012 року спільно із соціальними партнерами розробити проект закону щодо основних критеріїв, напрямів і принципів реформування системи надання пільг для населення країни, а також підтримати законодавчу ініціативу Мінсоцполітики стосовно внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення адресного надання пільг високопосадовцям, які мають на них право за професійною ознакою.

Це питання викликало в залі жваву дискусію. Так, голова профспілки працівників державних установ Тетяна Нікітіна зауважила, що не можна нічого ні в кого забирати. «В усьому цивілізованому світі якщо й скасовується якась пільга чи гарантія, то вона скасовується щодо людини, яка мала б її отримати. Але у тих, хто її вже має, нічого не

забирає!» – наголосила Тетяна Нікітіна.

## ЗАХИСТ ТРУДЯЩИХ

«В Україні зі сторони судів, органів влади та роботодавців відбувається фактичне ігнорування Конвенції Міжнародної організації праці як джерела права», – зауважив заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Так, за його словами, норми міжнародного права відверто зневажаються суб'єктами нормотворення і не враховуються при прийнятті нових нормативно-правових актів.

«Яскравий приклад такого свавілля, коли, проігнорувавши норми ратифікованої Україною Конвенції МОП № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, держава спочатку постановою Кабміну, а потім Законом України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» обмежила прохід її представників на підприємства, де мав б здійснюватися відповідний контроль за дотриманням роботодавцями законодавства про працю. Це призвело до того, що за підсумками першого кварталу цього року смертельний травматизм зріс у порівнянні із загальним на 140 осіб», – констатував Сергій Українець.

У зв'язку із цим Президія затвердила План заходів ФПУ щодо сприяння в інтересах трудящих прямій дії норм Конвенції МОП та інших актів міжнародного права.

**АННА РЕПІЧ, «ПВ»  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА**



## СПІВПРАЦЯ

СОЦІАЛЬНИЙ  
ДІАЛОГ – У ДІЇ

Завдяки спільній роботі адміністрації підприємства та профспілкового комітету у публічному акціонерному товаристві «Сумське НВО ім. М. В. Фрунзе» діють кілька соціальних програм. Більшість із них зафіксована у колективному договорі, а деякі реалізуються як окремі проекти.



На підприємстві велика увага приділяється сім'ям, які мають дітей. Так, при народженні дитини одному з батьків виплачується 500 грн матеріальної допомоги, а матері, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до трьох років, щомісяця виплачується допомога у розмірі 80 грн на кожну дитину. Крім того, надається оплачувана відпустка, а саме: один день батькові при народженні дитини; один день обом батькам у разі проведіння на військову службу; один день – 1 вересня одному з батьків, якщо дитина навчається в 1–4-х класах. Діти працівників ПАТ – учасників ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС, воїнів-афганців, одиноких матерів, діти-сироти, діти-інваліди, діти працівників, які мають трьох і більше дітей віком до 16 років, утримуються безкоштовно або на пільгових умовах у дитячих дошкільних закладах. За кошти підприємства діти віком до 14 років отримують квитки на новорічні святкові ранки, а за кошти профспілкового бюджету – солодкі подарунки. У літній період для дітей працівників ПАТ працює

дитячий оздоровчий центр. Третій рік поспіль адміністрація разом із профкомом і молодіжним об'єднанням підприємства проводять конкурс дитячого малюнка серед дітей працівників, переможцям вручаються цінні подарунки, а всім учасникам конкурсу – заохочувальні призи. Велику популярність мають щорічні змагання «Тато, мама, я – спортивна сім'я», де і переможці, і решта учасників не залишаються без нагород. Для дітей, які йдуть у перший клас, проводиться акція «Наші діти-першокласники». Не залишаються поза увагою адміністрації та профкому підприємства і діти мешканців міста Суми та діти-сироти. Цього року започатковано новий проект під назвою «FRUNZE здійснює мрії». Це конкурс «Моя чудова родина» на кращий дитячий твір про свою сім'ю. Він проводиться у трьох вікових групах. Ті, хто здобувають перше місце, отримують безплатні сімейні путівки на узбережжя Чорного моря, друге місце – путівки до дитячого оздоровчого центру на Азовському морі, третє місце – до дитячого оздоровчого центру підприємства. Також передбачено кошти для надання допомоги дітям Правдинської школи-інтернату. Форми соціального і партнерства можуть бути різними, але діти повинні бути конкретними й результативними – одночасно вважають керівництво та профспілковий комітет підприємства.

ІНФ. ПАТ «СУМСЬКЕ НВО  
ІМ. М. В. ФРУНЗЕ»

## ЯКІСНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ

Кабінет Міністрів України нещодавно розглянув питання про стан реалізації проекту «Розвиток міської інфраструктури». Що передбачає цей проект? Чи пов'язаний він із кампанією «За якісне та доступне громадське обслуговування», яку проводять нині глобальні профспілки, ФПУ та окремі галузеві профспілки? Про це «ПВ» попросили розповісти голову профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, віцепрезидента Інтернаціоналу громадського обслуговування Олександра Романюка.

ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ МІСЬКОЇ  
ІНФРАСТРУКТУРИ

Прямого зв'язку тут немає. Адже проект розвитку міської інфраструктури в нашій державі був затверджений Радою директорів Світового банку ще 2007 року. Відтоді Україна проходила різні узгоджувальні процедури. І лише 10 листопада 2008 року цей проект перейшов у фазу реалізації.

Женевська хартія «За якісне та доступне громадське обслуговування» прийнята глобальними профспілками 2010 року, а в 2011-му з'їзд ФПУ ухвалив окрему резолюцію з цього питання.

Проте і резолюція, і прийнята згодом Радою ФПУ програма «За якісне та доступне громадське обслуговування» певною мірою перегукуються з проектом розвитку міської інфраструктури, оскільки ці за-

ходи мають на меті сприяти комунальним підприємствам, споживачам у підвищенні якості, надійності надання послуг. Членські організації та ФПУ зобов'язали висвітлювати й пропагувати все позитивне, що стосується цієї тематики.

Основним завданням проекту є інвестування в енергозбереження та реабілітацію систем інфраструктури й заміни і модернізації обладнання об'єктів водопостачання, водовідведення, утилізації твердих відходів.

Його загальна вартість становить 140 млн дол. США. Це, звичайно, мізерні кошти від реальної потреби інвестицій для прямих житлово-комунального господарства нашої держави, основні фонди якого перебувають у катастрофічному стані. Але ми вдячні й за цю допомогу.

Позику Україні на досить вигідних умовах надає Міжнародний банк регіонального розвитку. Для додаткового фінансування проекту залучено та-

кож грант Шведського агентства міжнародного розвитку в сумі 35,8 млн шведських крон.

У проекті беруть участь 15 міських комунальних підприємств водопостачання та водовідведення із 13 областей, зокрема Харківської, Івано-Франківської, Херсонської, Донецької, Київської, Житомирської, Полтавської, Миколаївської, та з інших регіонів. Також до реалізації проекту залучаються як великі обласні центри, так і невеликі міста.

Що це дасть населенню, простим людям? У рамках Івано-Франківського регіону буде здійснено реконструкцію каналізаційних очисних споруд вартістю 7,25 млн дол. США. У Калуші кошти позики буде використано на постачання й монтаж насосного та супутнього обладнання для водозабору «Добровляни» й реконструкцію водопровідних насосних станцій.

У Кам'янець-Подільському Хмельницької області передбачається заміни трубопроводу та реконструювати водопровідні й каналізаційні насосні станції.

Це ж саме буде здійснено в Новій Каховці на Херсонщині, Новоград-Волинському на Житомирщині, Слов'янську Донецької області, в Харкові та Черкасах.

Усі ці заходи забезпечать покращення якості

питної води, підвищать надійність роботи водоканалізаційних об'єктів, поліпшать екологічну безпеку, сприятимуть зменшенню витрат води та витрат із міських бюджетів на «платання комунальних дірок», а можливо, і зниженню тарифів мешканцям цих міст на воду та водовідведення. Звісно, ми сподіваємося, що унаслідок реалізації проекту покращаться умови праці працівників комунальних підприємств – наших членів профспілки.

Спостерігається певне відставання у термінах виконання проекту, але влада вживає всіх заходів, аби роботи виконувалися за графіком. Проект планується завершити до кінця 2012 року. У кожному місті – учаснику проекту заступника міського голови призначено відповідальним за реалізацію заходів на місцевому рівні. Успішне виконання проекту дасть змогу надалі залучати інвестиції міжнародних фінансових інституцій у житлово-комунальне господарство та інші галузі громадського обслуговування.

Як повідомили у Міністерстві, уже досягнуто домовленості зі Світовим банком про розроблення наступного проекту, але після забезпечення 50% освоєння коштів діючої програми.

ВЛ. ІНФ.

240  
дітей

щороку оздоровлюються на узбережжі Азовського моря за кошти профспілкового бюджету.

## ЩО ЗРОБЛЕНО?

У рамках укладених контрактів уже замінено понад 250 одиниць насосних агрегатів і 12 км водопровідно-каналізаційних мереж, реконструйовано 25 насосних станцій, закуплено 35 одиниць спеціальної автомобільної техніки, встановлено 2 системи доочистки та дезінфекції води та понад 1,2 тис. іншого обладнання та устаткування.



## — Володимир Івановичу, яким для галузі та півмілйонного загону трудящих виявився минулий металургійний рік?

— Напередодні свята більше хочеться говорити про успіхи. І вони у нас, металургів і гірників, звичайно ж, є. Наша галузь була і залишається локомотивом народногосподарського комплексу країни. І нині ГМК, долаючи чимало труднощів і проблем, виконує поставлені перед ним завдання, залишаючись основним донором державного бюджету України та джерелом наповнення Пенсійного та інших соціальних фондів.

Однак із жалем доводиться визнати, що багато в чому успіхи галузі на благо держави досягаються не завдяки, а всупереч її економічній політиці.

Те, що сьогодні відбувається навколо вітчизняної феросплавної підгалузі, можна назвати її планомірним знищенням. І незважаючи на проведені акції протесту, численні звернення ЦК Профспілки металургів і гірників України до керівництва держави, органів влади, проблеми підприємств залишаються не вирішеними. Влада практично нічого не робить, її регуляторна діяльність зведена до нуля. Безвідповідальна політика державних регулюючих органів призвела до того, що підприємства, в операційних витратах яких частка електроенергії становить 50–55%, були переведені до II класу споживання. Неважко припустити, що збільшений тариф на електроенергію призвів до різкого зниження обсягів виробленої продукції і неминуче веде до повної зупинки підприємств. Так і сталося на Запорізькому алюмінієвому комбінаті, який практично не працює, а на виробництві залишилося близько 600 осіб. Подібна ситуація спостерігається і на Запорізькому заводі феросплавів, Марганецькому та Орджонікідзевському ГЗК і багатьох інших підприємствах. А вже зрозуміло, що розвал виробництва феросплавів і первинного алюмінію тягне за собою непоправні втрати не тільки в економічній сфері держави, а й підриває соціальну стабільність.

Особливу небезпеку ця ситуація представляє для підприємств, що є містоутворюючими. У разі зупинки такого підприємства припиниться наповнення місцевого бюджету... Відповідно не будуть працювати ні лікарні, ні магазини, ні дитячі садки. А це соціальна катастрофа для міста та його мешканців! Профспілка металургів і

гірників внесла до Кабміну пропозицію про створення програми надання державної допомоги містам із моноструктурою і взяла активну участь у її розробленні. Документ був прийнятий Кабміном, але, на жаль, досі не працює.

## — Які ще проблеми гальмують розвиток системуючої галузі економіки України?

— Їх декілька. По-перше, це високий рівень зносу основних промислово-виробничих фондів – 60–70%. Передбачений термін експлуатації давно минув у 89% доменних печей, 87% мартенівських печей, 26% конвертерів, майже 90% прокатних станів, 54% коксових батарей. Зрозуміло, що на такому обладнанні дуже важко дати якісну продукцію і за рахунок мускульної сили робітничого класу вже неможливо підняти продуктивність праці. Тому головне завдання, що стоїть перед гірничо-металургійним комплексом, та й, напевно, перед всією промисловістю, – технічне переозброєння і реконструкція. І наша профспілка наполягає на тому, щоб держава стимулювала цей процес. Як? Я думаю, якщо власник займається модернізацією та інноваціями, вкладаючи в розвиток підприємства серйозні кошти, то щодо нього мають бути застосовані пільги в оподаткуванні. Друга проблема – це залежність гірничо-металургійної галузі від експорту. Сьогодні понад 80% продукції українського ГМК реалізується за кордоном. І найменші коливання попиту і ціни на металопродукцію на світових ринках одразу ж б'ють по наших підприємствах. Позбутися цієї залежності можна тільки одним шляхом: розвивати внутрішній ринок. А вже продукцію наших підприємств потребують машинобудування, будівництво, ракетобудування і багато інших галузей.

Поки що, на жаль, держава не вживає дієвих заходів для стимулювання внутрішнього попиту на продукцію ГМК. Окрім того, практично повністю зруйновано ландшафт внутрішньогалузєвої кооперації. Якщо раніше держава могла координувати потоки сировини, матеріалів, то сьогодні кожен власник (а їх у нас дуже багато) – і вітчизняних, і іноземних! працює на себе. Профспілка також не випускає із зони своєї уваги питання оптимізації чисельності персоналу підприємств і застосування нестійких форм зайнятості. Застосування запозиченої праці, лізинг робочої сили на підприємствах ГМК часто мають негативні наслідки. Для вирішення цієї пробле-

# ПРАЦЮЮЧА ЛЮДИНА НЕ МАЄ БУТИ БІДНОЮ

*15 липня Україна відзначає День металурга і гірника. У нашій країні цьому дню належить особливе місце в календарі професійних свят, оскільки саме гірничо-металургійна галузь, її промисловий потенціал є фундаментом національної економіки України. Протягом багатьох років ВВП нашої держави на 22–25% формується за рахунок ГМК. Понад 40% надходжень іноземної валюти в нашу країну – також на рахунок металургів і гірників. Окрім того, ГМК надає робочі місця майже півмілйону людей. Багато підприємств галузі є містоутворюючими, від їх стабільної виробничо-економічної діяльності безпосередньо залежить добробут міст і селищ.*

*Словом, від стабільної роботи підприємств ГМК повною мірою залежить економічна стабільність у державі. І тому всі негаразди і проблеми галузі набувають державного масштабу.*

*Чим живе сьогодні гірничо-металургійна галузь? Які завдання вирішують гірники й металурги, котрі об'єдналися в найпотужнішу і бойову профспілку України? На ці та інші запитання відповідає голова Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України Володимир Казаченко.*



ми за ініціативи ПМГВ розроблено закон про впорядкування діяльності приватних агентств зайнятості, проект якого був представлений на розгляд Верховної Ради та 8 червня прийнятий у першому читанні.

## — Галузева угода ГМК – одна з кращих в Україні. Напевно, нелегко домовлятися з власниками, переконувати їх у необхідності підвищення передбачених законом стандартів і норм?

— Якщо говорити про галузеву угоду на 2011–2012 роки, яка нині діє в ГМК, то я вважаю, що наша профспілка може нею пишатися. Переговори видалися дуже складними, тривали сім місяців, але ми успішно їх завершили і в результаті виїшли на крашу угоду по Україні. Наприклад, тариф першого розряду ми обстоювали на рівні 105% прожиткового мінімуму, а зростання зарплати на підприємствах галузі передбачено щорічно не менш як на 18%. У День металурга і гірника робочий день усім працівникам оплачується у подвійному розмірі. Крім того, відрахування на культмасову, спортивну та оздоровчу роботу, які за законом мають бути не менш як 0,3% від Фонду оплати праці, у нашій галузевій угоді – 0,5%. Також на заходи з охорони праці власник повинен перераховувати не менш як 0,3% від ФОП. У нас передбачається 0,5% від обсягів реалізації. Два роки фахівці ЦК ПМГВ ведуть моніторинг виконання нашої галузєвої угоди, колдоговорів. І я можу сказати, що на переважній більшості підприємств усі норми, передбачені цими найважливішими документами, виконуються.

## — На завершення нашої розмови поговоримо про професійне свято металургів і гірників. Що б Ви хотіли побажати своїм колегам – членам ПМГВ?

— Важко переоцінити внесок підприємств гірничо-металургійної галузі у розвиток і процвітання нашої країни. А вже саме ГМК формує міцний фундамент національної економіки. Нелегко, але, безперечно, почесна робота металурга та гірника, адже вона вимагає мужності, стійкості й відданості обраній справі, відтак завжди користувалася повагою і визнанням у суспільстві. Як і раніше, ці професії обирають сильні та працелюбні люди. У день нашого професійного свята прийміть сердечні побажання міцного здоров'я, благополуччя, нових професійних досягнень! Щастя вам і вашим близьким!

БЕСІДУ ВЕЛА ЕЛЕОНОРА СИЛІВЕРСТОВА



КОМЕНТАРІ

Учасники круглого столу на тему «Соціально-економічні аспекти приватизації морських портів» поділилися своєю думкою з питань, які обговорювалися.

«ЗБЕРЕГТИ СОЦІАЛЬНІ ДОСЯГНЕННЯ КОЛЕКТИВІВ»



СЕРГІЙ ШЕРБАК,  
ГОЛОВА ПРОФКОМУ  
ФЕОДОСІЙСЬКОГО  
МОРСЬКОГО ТОРГОВОГО  
ПОРТУ:

«Морські порти – це стратегічні, стабільно працюючі підприємства нашої країни. Вони самостійні, ведуть свою господарську діяльність і виконують державне завдання, не звертаючись за допомогою до держбюджету... Із прийняттям Закону України «Про морські порти України» у портовиків виникло безліч питань. Законом визначено, що всі державні підприємства морських портів мають бути приватизовані, здані в оренду або передані в концесію, причому на тривалий термін. У законі йдеться про те, що державну власність найефективніше можуть використовувати інвестори, портові оператори.

У ньому нічого не сказано про роль та участь у приватизаційних процесах трудових колективів, про те, що їх чекає після завершення цих процесів і чи збережуться робочі місця. А вже відомо, що подібна реструктуризація призводить до масових звільнень.

Наступне, що турбує людей, це збереження соціальної сфери. Йдеться про поліклініки, дитячі садки, бази відпочинку тощо. Ці об'єкти підприємства створювали практично за свій рахунок. І найголовніше – немає інформації про те, що на людей чекає в майбутньому, з набуттям чинності основних положень закону. Поки тривають якісь процеси, Міністерство інфраструктури проводить засідання, наради. Їх рішення поки не мають широкого розголосу, а у роботі засідань не беруть участь представники колективів, голови профкомів. Тож, не маючи інформації, вони нічого не можуть сказати людям, погасити соціальну напругу, спільно з роботодавцями вживати заходів для того, щоб цей закон було застосовано з користю для людей».

# ЩО НЕСЕ В СОБІ ПРИВАТИЗАЦІЯ МОРСЬКИХ ПОРТІВ?

На початку липня у Будинку спілок відбувся круглий стіл на тему «Соціально-економічні аспекти приватизації морських портів» з обговорення Закону України «Про морські порти України» та чинного законодавства у сфері реформування відносин власності.

У його роботі взяли участь Голова ФПУ Юрій Кулик, його заступник Сергій Кондрюк, голова Профспілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв, голови профкомів морських портів.

Виступаючи перед присутніми, Юрій Кулик подякував колегам за організацію такої зустрічі й спинився на питаннях, над якими нині працює Федерація профспілок. Це, зокрема, повернення заборгованості із заробітної плати, збереження підприємств, профспілкового майна. Голова ФПУ поінформував про діалог з органами влади щодо вирішення цих питань. Він також наголосив на важливості проведення зустрічі з головами первинних підприємств, де відбуватиметься зміна форми власності. Людина праці має бути захищена. «Ми будемо проводити такі наради з головами профкомів будівельної галузі, торгівлі та інших галузей, де виникають подібні проблеми», – підсумував він.

Про чинне законодавство у сфері реформування

відносин власності поінформувала присутніх і відповіла на їхні запитання керівник управління Фонду держмайна України Валентина Калініченко.

Заступник голови Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України Микола Курілець поділився досвідом роботи ЦК профспілки в умовах приватизації підприємств галузі.

Керівник департаменту правового захисту апарату ФПУ Ірина Тубелець прокоментувала Закон України «Про морські порти України», ухвалений Верховною Радою і підписаний Президентом України 07.05.2012 року, який визначає правові, економічні та організаційні основи діяльності в морських портах України.

Відповідно до цього закону майно, що використовується під час провадження діяльності у морському порту, та земельні ділянки в межах території морських портів можуть перебувати у державній, комунальній і приватній власності.

Приватизація об'єктів портової інфраструктури,

крім стратегічних об'єктів, у межах морських портів здійснюється відповідно до законодавства про приватизацію з урахуванням особливостей, визначених цим Законом.

Закон дозволяє оренду чи концесію портових причалів строком до 49 років і відкриває шляхи до приватизації портів в інтересах осіб, що вже здійснюють господарську діяльність на території порту.

Керівник департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ Олексій Павлюк спинився на питанні особливостей участі виборного органу первинної профспілкової організації у реформуванні відносин власності.

Учасники засідання обговорили можливі соціально-економічні наслідки реорганізації портів для членів профспілок галузі. А вже 20-річний досвід приватизаційних процесів показав, що, незважаючи на кількісні показники приватизації за весь період реформування відносин власності, назвати її ефективною як з точки зору підвищення соціально-економічної ефек-

тивності виробництва і мотивації до праці, так і створення ефективного власника не можна. Не досягнуто головної мети – підвищення ефективності діяльності підприємств, залучення інвестицій, технічного й технологічного переозброєння виробництва. Навпаки, приватизація призвела до низки негативних наслідків, як-от погіршення життєвого рівня трудящих, умов і безпеки їхньої праці, зростання безробіття та заборгованості із заробітної плати тощо.

Тільки спільними зусиллями й використовуючи набутий досвід участі профспілок у захисті соціально-економічних і трудових інтересів працівників при реформуванні відносин власності, за підтримки профільного міністерства та Фонду держмайна України можна напропонувати пропозиції щодо умов приватизації, які сприятимуть підвищенню не тільки ефективності роботи портів, створенню нових робочих місць, а й забезпечать гідну оплату та умови праці трудівників.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

«ІНТЕРЕСИ НАЙМАНОВОГО ПРАЦІВНИКА НЕ ПОВИННІ ВТРАТИТИ ПРІОРИТЕТНІСТЬ»



ІРИНА ЧЕРНЕНКО,  
ГОЛОВА ПРОФКОМУ  
КЕРЧЕНСЬКОГО МОРСЬКОГО  
ТОРГОВОГО ПОРТУ:

«Рано говорити про приватизацію портів. На цей момент проблема полягає зовсім в іншому: відповідно до вимог законодавства для подальшого розвитку портів пропонується передати їх у концесію, залучити зовнішні інвестиції, у тому числі іноземний капітал, створення орендних, суборендних підприємств і т. д. Все нове несе у собі ризики, а залучення капіталу ззовні дозволяє нам зробити прогноз, що зго-

дом цей капітал «захоче панувати». Це означає, що інтереси найманого працівника можуть втратити пріоритетність, тому що капіталісти про людей праці не думають. Виникає загроза і для профорганізації, бо нові власники можуть переланувати раніше досягнуті домовленості за трудовою угодою. У нас досягнуто високого рівня колективного врегулювання: профспілка вдалося домовитися з адміністрацією портів про гідний рівень соціальних гарантій для працівників. Ось що потрібно зберегти. Це – наш біль... Закон про приватизацію портів прийнято, його треба виконувати. Тож профспілкам треба працювати над тим, щоб реформування форм власності принесло якнайменше шкоди і не було порушено сформований оптимістичний соціальний баланс. У цьому нині основне завдання профкомів».



# МОРСЬКА ДЕРЖАВА ЧИ КРАЇНА БІЛЯ МОРЯ?

*Петро I казав, що щаслива та країна, яка має вихід до моря. Він мав на увазі наявність власного потужного флоту, ведення морської торгівлі й т. ін. На жаль, після того, як Україна стала незалежною, вона таке щастя втратила. Ні, сам вихід до моря залишився. Але де ж у минулому славний флот, де, як кажуть, та курка, що несла золоті яйця?*

Один з найбільших у світі флотів дуже швидко знищили. Відверто може сказати, що перший президент України вважав: фахівців морської галузі, а саме з морського суднобудування, в Україні немає, всі вони в Москві, тому що там було Міністерство морського флоту СРСР. Тож було зроблено висновок, що Україні флот не потрібен. З легкої, а краще сказати – нелегкої, руки тодішнього керівництва держави судна почали доправляти в офшори. Чорноморське пароплавання, яке налічувало тоді понад 350 суден, здійснювало багато перевезень як національний перевізник, було великим постачальником коштів до бюджету, зокрема валютних, так і загинуло. До речі, й до сьогодні ще намагаються деякі об'єкти Чорноморського пароплавання продати, роздати. Це говорить про те, наскільки ж воно було багатим, що й за всі ці роки не змогли все розтяти, як кажуть, до денця.

Тож в Україні флоту не залишилося, відтак було заявлено, що вона вже не морська держава, а транзитна. А транзит здійснюється через порти. Це ж морські ворота країни, куди надходять і звідки вирушають вантажі. Порти завжди були самодостатніми, містоутворюючими підприємствами, завдячай з розвинутою соціальною сферою.

Портовики завжди вважалися такою собі привілейованою частиною працівників і в галузі, і в нашій профспілці. Реформи, всілякі перетворення, що відбуваються в країні й галузі,

торкаються і портовиків. Складно однозначно сказати, добре це чи погано. Але вже точно можна стверджувати, що широко нині обговорюваний Закон про морські порти України є далеким від досконалості. В ньому потрібно багато що доопрацювати.

Людей лякають, наприклад, випадки російського досвіду приватизації морських портів. З росіянами, до речі, ми недавно на цю тему спілкувалися. І вони розповіли, що близько 50% працівників потрапляють під скорочення. Нікуди правди діти, є зайві люди, особливо в управлінському апараті з колісь роздутими штатами. Але давайте проаналізуємо. Ось узяти хоча б порт Рені. Це містоутворююче підприємство. Куди після звільнення з порту людям йти працювати? Така ж ситуація і в інших портах. От і виходить, що людям потрібно кудись працевлаштувати. Тому й постає найголовніше на сьогодні питання: навіщо нам цей закон, адже ми працювали, отримували належну зарплату, порт рентабельний, то неже держава не може ним ефективно розпорядитися?

## 18 морських портів

*є в Україні. Найбільші з них: на Чорноморі – Одеський, Іллічівський, Херсонський, Севастопольський, на Азовському – Маріупольський, Бердянський, Керченський.*



## ПЕРЕДБАЧИТИ І ЗАПОБИГТИ

Виходячи з того, що флоту в нас фактично немає, а залишилися лише порти і берегова структура, то й говорити доводиться лише про них. Але якщо до вирішення проблем підходити наскомом, жорстко, то нічого доброго з цього не вийде, потрібен творчий, сказати б, індивідуальний підхід. Лише тоді буде користь для всіх. Тому що окремі порти фактично не працюють і, звичайно ж, робити з ними щось треба. Адже площі є, вони дозволяють розгорнути роботу.

Потрібні поштовок, активні дії, інвестиції. Ось тут і мають сказати своє слово профспілки. Яка їх роль у процесі приватизації портів? Ми ще кілька років тому знали про ці процеси і вжили запобіжних заходів. У нашій галузевій угоді, в колективних договорах їх заклали заздалегідь. Нині представники трудового колективу, як правило, це профспілки, що підписують колдоговір, обов'язково мають брати участь у всіх комісіях із питань оцінки власності та її вартості. У комісіях з інвентаризації власності обов'язково має бути представник профспілок, у тому числі інвентаризації об'єктів соціальної сфери. Тобто можна сказати, що профспілки повинні контролювати процес приватизації морських портів.

Я згоден з тим, що в ході перетворень морські порти можуть позбавлятися певної власності соціальної сфери. Тобто порт має займатися своєю основною справою – вантажооборотом. А утримувати гуртожитки для малосімейних,

## ДЕ ЗНАЙТИ ГРОШІ?

Абсолютно очевидно, що сьогодні галузь і морські порти потребують інвестицій. Необхідно залучити інвесторів, їх кошти для розвитку. Яскравий приклад – проведення Євро-2012. Ця подія піднесла міжнародний престиж нашої країни. Водночас побудовані аеропорти, дороги, стадіони – все те, що необхідно для будь-якої цивілізованої країни. Такий же поштовх, вважаю, має бути і щодо розвитку морських портів і реалізації відповідного закону. Лише за моєї пам'яті було створено близько семи варіантів цього закону. Його переінакшують, підганяють під певні інтереси. Кожен прагне підлаштувати його під себе. Деякі народні депутати доклали своєї руки. Можу про це судити, оскільки брав участь у кількох засіданнях підкомітету профільного парламентського Комітету.

дитсадки, стадіони безопередньо не входять до кола його діяльності. Можливо. Але подивіться, які при портах чудові бази відпочинку, будинки культури, школи, дитсадки! Адже тут оздоровлювалися, вчилися, ходили на концерти кілька поколінь портовиків. Як же це відібрати в трудового колективу і віддати комусь у власність? І звичайно ж, підприємства хочуть зберегти для себе ці об'єкти соціальної сфери. І не випадково, думаю, на круглому столі «Соціально-економічні аспекти приватизації морських портів», який відбувся у Федерації профспілок України, мої колеги порушували питання про те, як можна залишити об'єкти соціальної сфери призначення у власності трудового колективу, а не віддати в комунальну, де їх одразу розпродадуть.

## ГОЛОВНЕ – СОЦЗАХИСТ

Що сьогодні відбувається в галузі? На кожному підприємстві приймаються

колективні договори, де вказуються соціальні гарантії для працівника. Там же гарантуються безпечні умови праці. І вимоги ці, повірте, дуже жорсткі. Профспілки контролюють, щоб їх виконували в повному обсязі. Зокрема, щоб виділялися гроші для придбання засобів індивідуального захисту, проводилися інструктажі з техніки безпеки. У зв'язку з реформуванням та змінами у формі власності портів людей, звичайно ж, цікавить питання, чи збережуться за ними робочі місця і соціальні гарантії. Тож перед головами профкомів портів постає головне завдання: йти безпосередньо до людей, до причалу, пояснювати не абстрактному, а абсолютно реальному Івану Івановичу, що профспілка тебе захистить і ти повинен залишитися її членом. А ми подбаємо про те, щоб зберегти за тобою ці соціальні гарантії. І хто б не прийшов – якийсь заокеанський Сміт або російський чи вітчизняний олігарх, в українському законодавстві передбачено, що профспілковий лі-

дер або представник профкому має представитися їм і сказати: «Тут діє профорганізація, тож давай підписувати колдоговір». І хоче новий власник чи ні, але відповідно до українського законодавства повинен це зробити. Я завжди виступаю проти будь-яких конфліктів, протистоянь. Ставати в позу, починати війну, виходити на барикади – це далеко не найкращий підхід. Сьогодні в Україні, як і міжнародній профспілковій діяльності, ціниться переговорний процес, соціальний діалог. Ми відчуваємо велику допомогу з боку ФПУ. Здавалося б, зайві клопоти, зайві проблеми для них. Але вони завжди йдуть нам назустріч.

Що ж до наших планів і завдань, то насамперед нам доведеться вирішувати актуальні питання з тими інвесторами, які прийдуть в наші колишні державні порти. З цими людьми ми мусимо знайти спільну мову, і це мають зробити наші профспілкові активісти. Їм необхідно сісти за стіл переговорів і обговорити питання соціального захисту працівників, збереження гідних умов праці та її оплати. Тим більше, що тут ми вже маємо позитивні приклади. Зокрема, в Одеському порту є всім підприємствам, які спочатку були підприємствами спільної діяльності, а згодом їхніми власниками стали іноземці. Компроміс знаходять шляхом переговорів. І їх працівники живуть не гірше, ніж на наших державних підприємствах.

**МИХАЙЛО КІРЕЄВ,**  
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ МОРСЬКОГО  
ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ  
ФОТО АННИ РЕПІЧ





# ЧАС «Х» - У ПЕРШ



РАЙСА ЧИРВА,  
«ПВ»

*Вступна кампанія до українських вишів стартувала. Однією з новацій стали терміни її проведення. Корективи вніс цьогорічний футбольний чемпіонат Європи. Відтак прийом заяв та документів для вступу на денну форму навчання триватиме з 2 до 31 липня. А перші рейтингові списки, обіцяє міністр освіти Дмитро Табачник, оприлюднять не пізніше полудня 1 серпня.*

## ОСОБЛИВОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО МАРАФОНУ

Цьогорічна кампанія буде вкрай спекотною. І температурний режим нинішнього літа тут ні до чого. Експерти прогнозують небувалий наплив заяв до вищих навчальних закладів. Очікується збільшення числа бажаючих навчатися на першому курсі практично вдвічі. Випускників шкіл цього року 329 тисяч. Абітурієнти мають

право подавати сертифікати, видані у 2008, 2009, 2010 або 2011 роках, на вибір. У Міністерстві освіти і науки, молоді та спорту стверджують, що абітурієнтів буде близько 400 тисяч. Це найбільший за всі роки незалежності обсяг прийому. Держзамовлення на навчання бакалаврів складає 127 тис. місць, спеціалістів – 78 тис., магістрів – майже 45 тисяч. Тож можна впевнено стверджувати, що найголовнішою ознакою нинішнього літа буде жорстка конкуренція за бюджетні місця.

Ще одна новація, де що несподівана, але закономірна – підвищення проходного бала. Цьогоріч абітурієнтам доведеться набрати не менше 140 балів з профільних дисциплін і не менше 124 з інших. У Міністерстві освіти пояснюють тим, що 124 бали звичною мовою означає посередню оцінку. Відтак набирати триєдинок у виші за такої шаленої конкуренції нікому не хочеться. Тож із профільних дисциплін треба мати мінімум 140 балів.

Однією з особливостей нинішнього вступного марафону експерти називають і зміни в конкурсній програмі. На відміну від 2010 року фіксований перелік конкурсних предметів відповідно до напрямку підготовки встановлюватиме не вищий навчальний заклад, а Міносвіти. Призерам IV етапу всеукраїнських учнівських олімпіад та III етапу всеукраїнських конкурсів захистів Малої академії наук України зараховують додаткові бали за умови, якщо вони вступають за напрямами підготовки, де

**На 38,8%,**

**або на 124,2 тис. осіб,**  
*збільшилася в цьому році кількість випускників старшої школи порівняно з минулим.*

профільним є предмет, з якого вони були кращими. Зокрема, володарі диплома I ступеня – 50 балів, II – 40, III – 30. Ті вступники, які нинішнього року закінчили підготовчі курси вишу для вступу на навчання за природничо-математичними та інженерно-технічними напрямами підготовки, при вступі на відповідний напрям отримають додатково до 20 балів.

Зміни торкнулися й умов вступу на магістерські програми. Згідно з вимогами Болонської системи, навчання на магістратурі відтепер можна продовжити в будь-якому вищому навчальному закладі, а не тільки там, де студент навчався за бакалаврською програмою. Вступ до магістратури відбуватиметься шляхом конкурсного відбору, а рейтинговий бал визначить сума результату профільного випробування, вступного іспиту з іноземної мови та додаткових показників відбору, визначених правилами прийому до конкретного вишу.

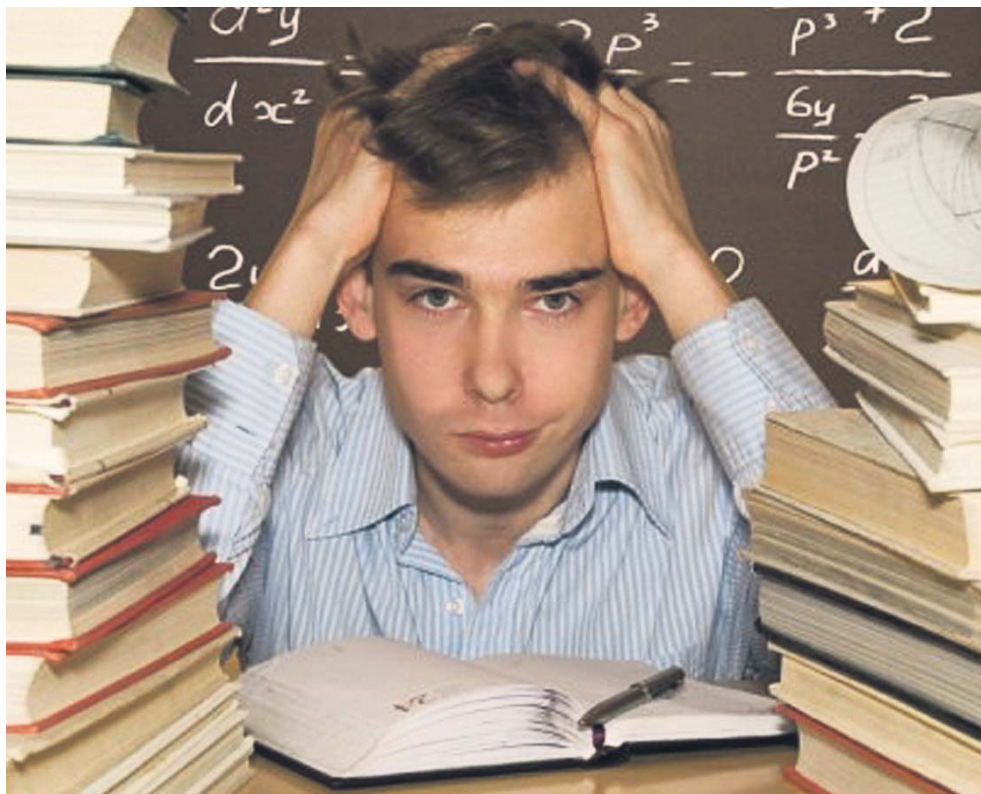
## 15 СПРОБ – КОЖНОМУ

Нинішнього липня кожен абітурієнт має право подати документи до приймальних комісій не більш як п'яти вишів. При цьому випробувати свої шанси в трьох спеціальностях. А це не так уже й мало – 15 спроб. Та серед припад такого вибору прихований і відвертий недолік. Абітурієнти звичайно подають документи у виші, спеціальності яких навіть не перегинаються. Скажімо, одночасно до авіаційного і торгово-економічного університетів, інституту журналістики й університету легкої промисловості. Про свідомий вибір майбутньої професії говорити марно. Для багатьох вступна кампанія є своєрідним видом спорту на кшталт бігу з перешкодами або гонками за вертикаллю. Якщо проаналізувати, які навчальні заклади найбільше приваблюють цьогорічних абітурієнтів, то нічого несподіваного у рейтингах не відбулося. Пальму



**ПРЕСТИЖНИЙ  
ВИШ ЧИ  
ЗАТРЕБУВАНА  
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ?**

Експерти занепокоєні викривленим уявленням українців про вищу освіту. Передусім тим, що найчастіше вибір за дитину роблять батьки. Мотивація проста: на бюджет навряд чи вдасться, а платити за навчання доведеться батькам. Тож їм не байдуже, в яку спеціальність інвестувати. Із таких міркувань обирають наймодніші і найпрестижніші: міжнародні відносини, міжнародний менеджмент, право. Їх не бендежить, що тільки на обліку в столичному центрі зайнятості перебувають 44 тис. безробітних з вищою освітою. Саме час зламати ці стереотипи про престижний вуз. Головне, стверджують фахівці, зорієнтуватись: яка спеціальність є затребуваною. Країні потрібні технарі, а безробітних гуманітаріїв у неї вдалось.



# ІЙ ДЕНЬ СЕРПНЯ

першості традиційно втримує «Київська політехніка». Далі – Київський національний університет імені Т. Шевченка. Третє місце, за даними п'ятого щорічного рейтингу вишів «Компас-2012», поділяють між собою два університети – Київський національний економічний університет імені В. Гетьмана і Києво-Могилянська академія.

Престижним вважається Інститут міжнародних відносин КНУ імені Т. Шевченка. Цьогоріч тут очікують шаленого конкурсу. Це вже стало традицією.

Як не розгубитися і не змарнувати свій шанс? Експерти радять облішити спеціальностями і реально оцінити свої здібності. А заразом зорієнтуватися, яких фахівців потребуватиме Україна через 5–10 років. У Міносвіті такі пріоритети вже визначили. Це IT-спеціальності, електроніка, металургія та матеріалознавство, авіаційна та ракетно-космічна техніка, хімічна технологія та інженерія, тран-

спорт і транспортна інфраструктура. Водночас міністерство звертає увагу на незатребувані ринком праці спеціальності: менеджмент, економіка, право. І навіть скоротило на них обсяги держзамовлення.

До слова, Міносвіті вже оприлюднило інформацію про кількість бюджетних місць. На відміну від минулих років, коли випускники дізнавались про це тільки через тиждень від початку вступної кампанії. Це значно ускладнювало вибір майбутнього місця навчання. Відтепер, маючи 15 варіантів, слід врахувати й цю інформацію.

Що стосується пільговиків, то «Умовами прийому до вищих навчальних закладів України» передбачено, що їх кількість не може перевищувати 25% місць держзамовлення, а відбір проводиться за конкурсним шляхом відповідно до балів абітурієнта. Виш має право зменшити квоту пільговиків, збільшивши частку тих, хто вступає на загальних умовах.

**ДЕВАЛЬВАЦІЯ ЗОЛОТА?**

Упродовж останніх двох років практично кожен десятий випускник школи отримав золоту або срібну медаль. Статистика поточного і минулого років засвідчила: випускникам видано 23 тис. медалей. Це мало б означати, що знання медалістів набагато вагоміші порівняно зі знаннями їх ровесників. Тоді як пояснити, що результати зовнішнього незалежного оцінювання в більшості претендентів на медаль є «задовільними»? Може, це девальвація золота чи продовження практики домовленості батьків з керівництвом шкіл? До речі, за результатами 2010 року медалістів поменшало вдвічі.



**ІЗ РУК У РУКИ**

З особливим інтересом спостерігають експерти за формою подання заяв до приймальних комісій. Минулорічний експеримент електронного спілкування абітурієнтів з вищими навчальними закладами мав би переконатися і випускників шкіл, і їхніх батьків у прогресивності такого методу. Нинішнього року пор-

тал для подання заяв до вишів запрацював як годинник. Та очікуваного зняження навантаження на приймальні комісії не відбулось. Народ ніяк не хоче дружити з новітніми технологіями і віддає перевагу традиційному методу «із рук у руки». У Державній інспекції навчальних закладів України переконані, що і цей психологічний момент країна подолає. Якщо не в

поточному, то в наступному році неодмінно. Голова інспекції Михайло Гончаренко ділиться своїми спостереженнями: «Я працював у приймальній комісії в університеті 20 років тому. І відтоді нічого не змінилось. Люди намагаються подати заяву саме першого дня. Займають чергу звечора, аби зранку постати перед членами комісії знесиленими, але щасливими: такі встигли! Усі знають, що нічого не зміниться, якщо подавати документи і 15, і 20 числа. Ні, традиційно в перший день – юрба. Це ж не черга за ковбасою! Сподіваюсь, що з часом ми позбудемось цієї традиції».

Уникнути черг упродовж липня навряд чи вдасться, зважаючи, що абітурієнтів удвічі більше, ніж минулого року. Міністр освіти і науки, молоді та спорту закликає вчорашніх школярів та їх турботливих батьків до здорового глузду: «Вступники мають бути захищеними винятково за рейтингами суми набраних балів, а не за червоністю по-

дачі оригіналів і документів». Однак поки що прохання міністра не створювати шалених черг – не спрацює. Абітурієнти посилаються на збої, з якими в минулому році працювала система електронного вступу. Тим, хто вагається, якому методу віддати перевагу, експерти радять комбінувати подання заяв. На більш популярні спеціальності – електронні заяви, на менш популярні – письмові. Як свідчить практика, когось ляскає відсутність юридичних гарантій електронного документообігу, а хтось просто нічого не пам'ятає у комп'ютерах. Випускники сільських шкіл інколи не можуть роздрукувати свою інформаційну картку з оцінками, а що вже казати про електронний освітянський портал!

І в приймальних комісіях, і в Міністерстві освіти не виключають можливість скарг та нарікань з боку абітурієнтів. Уникнути цього буде вкрай складно, зважаючи на чисельність нинішньої армії вступників – 400 тисяч.





# БАГАТОНАЦІОНАЛЬНІ КОМПАНІЇ:

Уявіть собі таку картину. Ви постійно працюєте в замкненому просторі. Навіть у туалет можна вийти лише тоді, коли вам дозволять це зробити. А дозволять лише за графіком. Не встигли – терпіть до наступного колективного походу. За найменше порушення встановлених тут неписаних правил – грошовий штраф або звільнення. І це при край низькій оплаті праці. «Та де ж це все відбувається, в якій країні?» – здивується читач. І що це – якийсь табір для переміщених осіб або в'язниця? Ні те, ні інше. Відбувається це у нас в Україні – на підприємствах компанії «Ашан Україна Гіпермаркет». «Ашан» – міжнародна мережа гіпермаркетів, де продають харчові продукти, одяг, побутову хімію, електротовари. Головний офіс компанії розташований у Франції. В Україні гіпермаркети є в Києві, Донецьку, Кривому Розі, Запоріжжі та Львові.



## ТИСК І ЗНЕВАГА

«ПВ» уже писали (див. матеріал «Кому заважають профспілки?», № 51 від 22 грудня 2011 р.) про те, як адміністрація міжнародної мережі гіпермаркетів воює з профспілковими організаціями й окремими членами профспілок, які перешкоджають порушенням українських законів, намагаються захиститися від беззаконня і свавілля, що панують в багатонаціональних компаніях.

Час іде, але ситуація не змінюється на краще. Незважаючи на те, що й самі звільнені за «професійну невідповідність», і профспілки не припиняють судові процеси проти адміністрації гіпермаркетів.

## ПРОФСПІЛКА? НІ, НЕ ТРЕБА

Чому безпідставно звільнили кількох працівників «Ашану», та ще й так швидко? Чи не вплинув на це рішення адміністрації той факт, що звільнені Галина Гордієнко й Ірина Міщенко є членами Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг «Трудовий Альянс»? Тобто саме вони

могли стати на заваді французьким менеджерам у порушенні українського законодавства й елементарних прав людини?

На підтримку цього припущення свідчать факти, про які розповів голова об'єднання «Трудовий Альянс», член Центральної ради профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг **Олексій Міщенко**. «В «Ашані» дійшло до того, що там не лише не поважають закони України, а

й кажуть: це територія Франції, і нас зовсім не цікавить ваша думка, в нас тут свої закони, – розповів він. – Ті, хто їм заважає будувати таку політику зневаги до працівників – наших громадян, порушувати українські закони, підпадають під систему штрафів та звільнень. Ми маємо судові рішення про поновлення на роботі людей, доведено факти піддроблення документів, що визначені в чинному українському законодавстві. Люди вже

працюють, хоча й не всі.

З липня ми поновили на роботі лідера первинної профспілкової організації в «Ашані» (Біличі), яку, незважаючи на те, що вона одинока мати, просто звільнили за те, що вона створила профспілку. Так їй і сказали: або ти звільняєшся сама за власним бажанням, або ми тебе звільнимо. Ми її поновили, але вона вже тиждень не може розпочати працювати. Причому в рішенні суду вказано про негайне поновлення

на роботі та відшкодування 36 тис. гривень. Вона приходить, навіть міліцію викликає, але з компанії «Ашан» до неї просто не входять. З рішенням суду вона сидить перед входом до адміністрації компанії, а далі її не пускають. Крім того, адміністрація заявила, що вони чекають рішення генерального директора щодо виконання ухвали українського суду. Фактично на території суверенної держави існує ще одна держава, керівництво якої буде ще вирішувати: виконувати їй закони України чи ні.

А коли лідер первинної профспілкової організації повідомила директору гіпермаркету про створення профспілкової організації, той просто скинув зі столу подані документи. Ось вам ставлення до нашої держави, до наших громадян. Більш того, вони все роблять, аби завадити створенню профспілкових організацій, бо їх лякає, що ті будуть обстоювати права й інтереси найманих працівників. А так з ними можна чинити те, що вони й намагаються чинити».

Чому так відбувається? Відповідь проста: немає первинної профспілкової організації на підприємстві – немає проблем для

роботодавця! Напевно, приблизно з таких міркувань чи не найбільші міжнародні торговельні мережі, що вже кілька років працюють в Україні, зокрема METRO Cash&Carry та «Ашан», усілякими способами протидіють створенню первинок в своїх магазинах. Так, у METRO створено власну, так звану «жовту» профспілку, а його керівництво впродовж багатьох років уникає співпраці з об'єднаною профспілковою організацією «Трудовий Альянс» Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування і послуг, а також іншими профорганізаціями. А в гіпермаркетах «Ашан» іще завзятіше «взялися за справу», аби завадити створенню первинної профспілкової організації: звільняють тих, хто намагається її створити. І знову все просто: немає членів профспілки, немає самої профспілки!

## ПРОБЛЕМУ НЕОБХІДНО ВИРІШУВАТИ

Слід наголосити, що в Україні від співпраці з профспілками ухиляються практично всі багатонаціональні компанії. І це не

## ЛЮДИ – ЩО ПІШАКИ НА ШАХОВІЙ ДОШЦІ

Ось приклад. Киянки Ірина Міщенко, Галина Гордієнко і Олена Кабачок уже рік судяться з гіпермаркетом «Ашан». Працювали там касирами. Їх звільнили за «професійну невідповідність». Вони ж вимагають поновити їх на роботі й виплатити втрачену зарплату. «Таке враження, що в «Ашан» спеціально набирають керівників, яким подобається знуцатися з людей, доводити їх до лікарняного ліжка, – розповідає Галина Гордієнко. – Раю Фартух звільнили на другий день після того, як вона поховала брата. Олену Кабачок – за прогул, хоча вона заздалегідь попередила про свій візит до лікаря. Касирка Катя Мороз підіймала вантаж, порвала сухожилля. Керівництво змусило її написати заяву, що покалічилася вдома. Інакше погрожували звільнити за статтею». Ірину Міщенко звільнили торік у серпні. «Того дня в Києві була сильна злива, біля метро «Шулявська» утворилися затори, – розповідає вона. – Я записалася на 45 хвилин, що й стало приводом для звільнення».





# РАБСТВО ЗА НАЙМОМ?

“

Одна з нинішніх працівниць гіпермаркету «Ашан» колись працювала в Італії. Там за порушення прав людини їй удалося закрити цілу фабрику. А от у рідній країні цього зробити не може, бо тут порушень набагато більше...



**Олексій Міщенко**  
(з виступу в пресцентрі ФПУ перед регіональними ЗМІ)



проти компаній «Ашан Україна Гіпермаркет» і METRO Cash&Carry з приводу подібних фактів. Перудсім це стосується порушень основоположних конвенцій МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію і ведення колективних переговорів, а також дотримання трудового законодавства стосовно тривалості робочого дня, режиму праці тощо.

Такі порушення, зазначали учасники наради, призводять до надексплуатації персоналу, високого рівня травматизму та його приховування. Наголошувалось, що на підприємствах БНК поширена протиправна система штрафів. Практикується також приховане й публічне залякування працівників. Відбувається дискримінація за ознакою членства в профспілці, на спілчан чиниться тиск із подальшим звільненням через надумані причини.

Як повідомила голова Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Тетяна Ясько, на таких підприємствах набула поширення незаконна практика підміни трудових договорів на цивільно-правові угоди. Здійснюються сумнівні фінансово-касові операції (проміжні вилучення готівки з каси без інкасації і можливості перерахунку). У невинуватих масштабах залучається іноземний персонал при масових скороченнях вітчизняного.

Усе це є підґрунтям для приховування зайнятості, несплати внесків загальнообов'язкового державного соціального страхування та ухилення від сплати податків, зазначили учасники наради.

Що ж пропонують профспілки для посилення соціально-економічного захисту працівників багатонаціональних компаній? Насамперед, з метою вивчення ситуації щодо дотримання українського законодавства і міжнародних зобов'язань України стосовно індивідуальних і колективних прав на підприємствах БНК та своєчасного реагування на протиправні дії, пропонується створити міжвідомчу робочу групу, до якої запросити представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, всеукраїнських проф-

спілок та їх об'єднань, правозахисних організацій, органів виконавчої влади, наглядя та контролю, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та Національного координатора МОП в Україні. Крім того, слід звернутися до МЗС України з проханням розглянути ці питання, до Посольства Франції з приводу масових порушень в «Ашан Україна Гіпермаркет» з боку власників – громадян Франції, запропонувати координатору МОП в Україні Василю Костриці провести спільні семінари наради з питань прав та обов'язків відповідно до конвенцій МОП, міжнародної практики, а також внести ці питання на розгляд СПО, НТСЕР, провести консультації з урядом щодо стану реалізації в Україні Тристоронньої декларації принципів, що стосуються багатонаціональних компаній та соціальної політики (декларация БНК). Передбачені також інші заходи із захисту прав та інтересів працівників БНК.

**АННА РЕПІЧ, «ПВ»,  
ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНЯ**  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

## ТРИВОГА: ПОРУШЕННЯ ПРАВ

Після наради з приводу порушення трудових і профспілкових прав на підприємствах компанії «Ашан Україна Гіпермаркет» Федерація профспілок України звернулася до голови Національної служби посередництва і примирення Олександра Окіса щодо проведення попередніх примирних процедур з ліквідації причин ускладнення соціально-трудових відносин з обов'язковим залученням представників Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг.

У своєму зверненні ФПУ акцентувала увагу на тому, що, за інформацією її членської організації, іноземне керівництво «Ашан Україна Гіпермаркет» в особі генерального директора Мішеля Ларів'єра умисно ухиляється від виконання вимог національного законодавства та основоположних конвенцій МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», № 98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів», № 155 «Про безпеку й гігієну праці та виробничу середовище» та № 135 «Про захист прав представників працівників на підприємстві і можливості, що їм надаються».

Крім того, на підприємствах виявлено такі порушення, як підміна трудових договорів на цивільно-правові угоди, незаконне звільнення працівників, недотримання процедури фінансово-касових операцій, перевищення припустимої кількості працівників-іноземців, установлення протиправної системи штрафів, переслідування та залякування працівників за ознакою членства в профспілці, а також приховування виробничих травм і навіть каліцтв. Нагадуємо, що раніше Голова Федерації профспілок України звертався до віцепрем'єр-міністра України з пропозицією створити міжвідомчу робочу групу з метою вивчення ситуації щодо дотримання українського законодавства і міжнародних зобов'язань України стосовно індивідуальних і колективних прав на підприємствах БНК та своєчасного реагування на протиправні дії. Крім того, питанням прибутковості транснаціональних корпорацій, які мають виробничі потужності в Україні, вже зацікавилась Державна податкова служба.

**ДЕПАРТАМЕНТ ВИРОБНИЧОЇ ПОЛІТИКИ  
ТА КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ФПУ**



«Яке законодавство, які там профспілки? Я сам собі і право, і закон!»

може не турбувати профспілки. Тому до цієї теми вже неодноразово зверталися і галузева профспілка, і Федерація профспілок України. А 5 липня в Будинку спілок відбулася нарада «Порушення трудових і профспілкових прав на підприємствах багатонаціональних компаній». У вступному слові Голови Федерації профспілок України **Юрія Кулика**, виступах заступника Голови ФПУ **Сергія Кондрюка**, голови Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг **Тетяни Ясько**, голови об'єднання «Трудовий Альянс» **Олексія Міщенка**, інших учасників засідання звучали тривожні нотки, стурбованість із приводу захисту прав працівників та профспілок у багатонаціональних компаніях (БНК). До ФПУ все частіше надходять звернення від об'єднань працівників торгівлі багатонаціональних підприємств щодо створення там перешкод для діяльності профспілкових організацій. Також на цих підприємствах мають місце порушення трудових прав працівників. Зокрема повідомлялося про тривалі судові розгляди ініційованих «Трудовим Альянсом» справ



**НОВЕЛА**

## ПОБУТОВЕ ВУГІЛЛЯ ДЛЯ ВДІВ ШАХТАРІВ – БЕЗПЛАТНО

Верховна Рада прийняла Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення оподаткування вдів померлих пенсіонерів вугільних підприємств, які за життя мали право на безоплатне отримання побутового палива» (законопроект № 10088 від 21.02.2012), який підтримали 308 народних депутатів.

Як повідомив автор закону, голова Профспілки працівників вугільної промисловості України, народний депутат Віктор Турманов, цей законодавчий акт звільняє вдів померлих шахтарів-пенсіонерів і членів їхніх родин від сплати податку при отриманні безплатного побутового вугілля. Це дасть змогу підвищити їхній життєвий рівень і ліквідувати соціальну несправедливість, яка виникла через недосконале законодавство. Право на безплатне побутове паливо зазначена категорія вуглетримувачів дістала 1 січня 2012 року після набрання чинності ЗУ «Про внесення змін до ст. 43 і ст. 48 Грничого закону України (щодо забезпечення



соціальних прав сімей (вдів) померлих пенсіонерів, що отримують пенсії у зв'язку із втратою годувальника». Проте під час його отримання їм доводилося сплачувати чималий податок. Після внесення відповідних змін до Податкового кодексу побутове вугілля вуглетримувачі діставатимуть безплатно. Закон набув чинності з 1 липня 2012 року.

**ІНФ. ПРЕС-СЛУЖБИ  
УКРВУГЛЕПРОФСПІЛКИ**

**РЕОРГАНІЗАЦІЯ**

## ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ГІРНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ

**?** Який порядок ліквідації гірничого підприємства і якими нормативними актами це визначено?  
*Любов ПАРСЮЧЕНКО,  
м. Львів*

Порядок ліквідації або консервації гірничого підприємства вписано у ст. 45 Грничого закону України. Так, ця процедура відбувається відповідно до проекту, затвердженого власником (керівником) гірничого підприємства, який включає соціально-економічне обґрунтування, технічне рішення, пропозиції про можливе відновлення гірничих робіт, використання гірничих виробок, будівель, споруд іншого призначення, заходи, спрямовані на зобов'язання небезпечною впливу на інші підприємства, довкілля та людей. До

кумент має пройти екологічну, технічну та інші види експертиз, а також бути погоджений в установленому законодавством порядку з органами гірничого нагляду, місцевого самоврядування та іншими зацікавленими органами. Проект ліквідації або консервації гірничого підприємства затверджується одночасно з комплексним планом соціального захисту працівників, які вивільняються, розвитку соціальної інфраструктури із зазначенням джерел фінансування цих заходів. Технічне рішення передбачає видалення (виймання) матеріальних цінностей підприємств, що ліквідуються або консервуються, з гірничих виробок (будівель, споруд) або передачу їх правонаступникам. Питання правонаступництва гірничих підприємств, що ліквідуються або консервуються, вирішуються Кабінетом Міністрів України відповідно до законодавства.

**ЗДОБУВАЄМО ПРОФЕСІЮ**

**?** Які права на навчання у закладах професійно-технічної освіти мають громадяни України, іноземні громадяни і особи без громадянства, що проживають в Україні на законних підставах?  
*Андрій ХРОМЧУК,  
м. Бучач,  
Тернопільська обл.*



## ПРАВО НА ЗДОБУТТЯ ПРОФТЕХОСВІТИ

**З**акон України «Про професійно-технічну освіту» (далі – Закон), зокрема стаття 2, забезпечує громадянам України, а також іноземцям та особам без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах, право на здобуття професійно-технічної освіти відповідно до своїх здібностей і нахилів. Обмеження можливі за медичними та віковими показниками, а також показниками професійної придатності, що визначаються Кабінетом Міністрів України. Професійно-технічну освіту громадяни України здобувають у державних і комунальних професійно-технічних навчальних за-

кладах безплатно, за рахунок держави, а у державних і комунальних акредитованих вищих професійно-технічних навчальних училищах та центрах професійної освіти – у межах державного зовняння безплатно, на конкурсній основі. Іноземці та особи без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах, мають право на здобуття професійно-технічної освіти наврівні з громадянами України. Інші іноземці оплачують своє навчання, якщо інше не передбачене законодавством або міжнародними договорами України. Громадяни, які мають базову загальну середню

освіту, можуть одночасно із набуттям професії здобувати повну загальну середню освіту у професійно-технічному навчальному закладі або в іншому навчальному закладі. Громадяни, які за станом здоров'я, сімейними обставинами, а також з інших поважних причин не можуть одночасно із набуттям професії здобувати повну загальну середню освіту або не мають базової загальної середньої освіти, особи, які потребують соціальної допомоги і реабілітації, можуть здобувати робітничу кваліфікацію із професії, перелік яких визначається Кабінетом Міністрів України.

**НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

## РОБОЧИЙ ЧАС МАЙСТРА ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ

**?** Як визначається та проводиться розрахунок оплати робочого часу майстра виробничого навчання вищого професійного училища?  
*Володимир АНДРОНЕНКО,  
м. Горлівка,  
Донецька обл.*



Згідно зі статтею 28 ЗУ «Про професійно-технічну освіту» робочий час викладача, майстра виробничого навчання, інструктора виробничого навчання професійно-технічного навчального закладу визначається

відповідно до обсягу навчального навантаження і позаурочної навчально-методичної, організаційної та виховної роботи серед учнів, слухачів. Граничні обсяги навчального навантаження та по-

заурочної навчально-методичної, організаційної та виховної роботи у професійно-технічних навчальних закладах визначає спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади у сфері

професійно-технічної освіти за погодженням із центральним органом виконавчої влади з питань економічної політики, Міністерством фінансів і Міністерством праці та соціальної політики. Оплата позаурочної навчально-методичної, організаційної та виховної роботи викладача, майстра виробничого навчання, інструктора виробничого навчання є складовою системи оплати навчальної роботи. Робочий час інших педагогічних працівників встановлюється залежно від режиму роботи навчального закладу та відповідно до законодавства.

**СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА  
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»**



# ОДЕСЬКИЙ КОЛОРИТ

*Море, жарти, відпочинок, витончена архітектура – такою на перший погляд постає перед туристами та відпочивальниками Одеса. Однак, аби реїнятися справжнім її духом, достатньо трохи віддалитися від центра міста – прогулятися старими вулицями, зазирнути у напівзруйновані дворики (в них живуть люди!) із завішаними випраною білизною проходами, почути сварки типової одеської єврейки Рози, що чуються з вікон, побачити чоловіків, що грають у доміно просто посеред тротуару, насолодитися звуками акордеона, що лунають із підземного переходу, тощо. Такою є справжня Одеса – місто, що простяглося уздовж берега Чорного моря, місто-порт, місто гумору, місто Соньки Золотої Ручки... Одеський колорит важко передати словами, його треба відчутти!*



Пам'ятник Дюку де Рішельє на Французькому бульварі

**Д**о 1795 року місто мало назву Кацобів, пізніше – Хаджибей. Перша згадка про замок-порт Великого Князівства Литовського Кацобів датуються 1415 роком. Одеса є третім в Україні містом за кількістю мешканців після Києва та Харкова – станом на 1 січня 2012 року тут проживало 1 008 200 мешканців.

Швидкому розвитку Одеса зобов'язана мудрому й далекоглядному керівництву міста, зокрема, таким талановитим адміністраторам, як Хосе де Рібасу, Дюку де Рішельє, графу Олександрю Ланжерону, графу Михайлу Воронцову, Григорію Маразлі та ін.

Окрасою та однією з головних визначних пам'яток Одеси є вулиця Дерибасівська – одна з центральних у місті. Значна її частина закрита для руху транспорту і є пішохідною зоною. Це улюблене місце прогулянок і відпочинку гостей міста, проведення гулянь, серед яких День міста й одеська Гуморина. Популярний також і міський парк, до речі, перший в Одесі, розташований неподалік. Він відомий своїми пам'ятниками, деякі з яких стали символами Одеси. Зокрема, тут розташовані монумент «Дванадцятий стілець», встановлений на честь книги Ільфа і Петрова «Дванадцять стільців» (напевно, немає людини, яка побувала в Одесі і не має фото на цьому знаменитому стільці!), пам'ятники Леоніду Утьосову та пілотові й спортсмену початку ХХ століття Сергію Уточкіну.

Гуляючи містом, не можна оминати славнозвісні Потьомкінські сходи, що налічують 192 сходинки (відкрию невеличку таємницю: вниз усі спускаються сходами, одначе повертаються фунікулером). Їх збудував граф Воронцов, генерал-губернатор Ново-



Потьомкінські сходи ведуть до Морського вокзалу та відкривають чудову панораму морських просторів



Візитівка міста – оперний театр



«Море – це вічний рух і любов, вічне життя...» (Жюль Верн)



росії, Бесарабії та Кавказу, який зробив великий внесок у розвиток міста. Ці величні сходи зводилися із 1837 до 1841 року, коштували йому 800 тис. карбованців та виявилися подарунком на день народження його дружині Єлизаветі Ксавер'ївні – першій красуні міста. За радянських часів сходи були перейменовані на пам'ять про повстання на броненосцеві «Потьомкін» 1905 року (до революції їх називали Рішельєвськими). Звідси можна помилуватися кра-

«Як провозають пароходи? Совсем не так, как поезда...»

Хто побував в Одесі й не має фото на знаменитому стільці?



Одеський двирок – своєрідний колорит міста



сою моря, вдихнути свіже, морське повітря, побачити порт – кораблі, лайнери, маяк, яхти...

Приморський бульвар також зачарує своєю красою. Звідси добре видно панораму порту. Уздовж бульвару розташовані прекрасні архітектурні ансамблі. Тут бачимо і пам'ятник російському поетові Олександрю Пушкіну. Поруч у Центральному парку культури і відпочинку ім. Тараса Шевченка споруджено пам'ятник Невідомому матросові. Вічний вогонь біля його підніжжя нагадує про подвиг захисників Одеси під час Великої Вітчизняної війни. Також на бульварі бачимо пам'ятник Дюку, який вважається візитною картою міста, а біля будинку Миської думи нас зацікавила розташована тут гармата.

Воронцовський маяк, залізничний вокзал, меморіал оборони Одеси, оперний театр, пам'ятники засновникам міста, пляж «Аркадія», порт, ринок «Привоз», Спасо-Преображенський собор, філармонія – все це і є Одеса... Ці місця має побачити кожен, хто відвідає це чудове місто.

**АННА РЕПІЧ, «ПВ»**  
ФОТО АВТОРА





# ДОПИТЛИВИЙ МАНДРІВНИК



## ГЛОБАЛЬНО

### ПОЇЖ – І ВИРУШАЙ!

Женецьке озеро, що за обриси ми скидається на Байкал, є об'єктом ретельного дослідження в рамках масштабного проекту географічних товаристів Швейцарії, Франції, Росії, Великої Британії та США.



Річ у тім, що це озеро – головне джерело питної води чималого регіону, адже на його берегах мешкає не менш ніж півтора мільйона людей. Однак вода в ньому – велими специфічна, непрозора, і не зовсім зрозуміло, якого ж характеру лібіни водоїми і як це впливає на її екосистему. Принаймні забруднення поволі дається взнати. Господарі досліджуваної території запросили до наукової роботи з дослідження озера дна працівників Інституту океанології РАН, які на глибоководних апаратах «Мир-1» та «Мир-2» (до речі, вони брали участь

у зйомках фільму Д. Каме-рона «Титанік») вперше в історії зануряться у водоїму. Там, повідомляє rus.ruvr.ru, їм належить зробити фізичні, хімічні, геологічні та мікробіологічні дослідження. А поки науковці заглиблюються в свої батискафах у тривожне озеро, всі, хто на березі очікує їхніх висновків, можуть тим часом помилуватися незвичайним пам'ятником. Це величезна нержавіюча виделка, встановлена корпорацією Nestle в прибережній зоні Женецького озера – містечку Ве-Інста-ляцію названо «Пам'ятник їжі». Символ, так би мовити, глобалізації.

## НАСПРАВДІ

Більшість із нас завжди гадала, що Біг Бен – це годинник на високій башті Вестмінстерського палацу (Парламенту) в Лондоні. Виявляється, ні! Біг Бен – це дзвін, розміщений на циферблаті цього годинника. Він важить майже 14 тонн, заввишки понад два метри, а в діаметрі близько трьох. Он як!

# СПЛИВАЮТЬ ГОДИНИ, РОКИ І СТОЛІТТЯ...

А звідки взагалі взялася ця курьозна назва – Великий Бен? Здається, ніхто, включно з англійською королевою, не може точно відповісти на це запитання. Проте ім'я Бенджамін у всіх версіях таки присутнє. За однією, повідомляє 2uk.ru/interest, дзвін було названо на честь сера Бенджаміна Холла, який керував роботами з відливання дзвонів. Він був такий огрядний, що й діваст прізвище Великий Бен. За іншою – на вшанування Бенджаміна Каунта, популярного за часів королеви Вікторії боксера-важковика: нібито це робітники, що доставили дзвін із ливарних цехів Вайтчапела до будівлі Парламенту на возі, який тягнули 16 бльх коней, саме й охрестили його, давши ім'я свого кумира.

Знаючи, наскільки ан-чутно в усьому світі. Мікрофони служби ВВС щогодини передають його бій. І, скажімо, за міжнародним часовим стандартом, саме з першим ударом Біг Бена в ніч з 31 грудня на 1 січня планета офіційно вступила в нове тисячоліття. Кожен два дні механізм піддається ретельній перевірці та змащуванню, при цьому неодмінно враховуються денна температура, тиск тощо. Циферблати Біг Бена розташовані за чотирма сторонами світу. Їх виготовлено з бірмінгемського опалу, годинникові стрілки попервах було відліто з чавуну (а потім замінено на більш легкі сплави), а хвилинні – з мідного листа. Підраховано, що мідні стрілки за рік проходять 190 кілометрів!

глішці схильні до точності, послідовності та консерватизму, можна не сумніватися, що Біг Бен перебуває в надійних руках! Та все ж, як і будь-який інший механізм, годинник на башті Святого Стефана може відставати або поспішати. Щоправда, похибка в подібних випадках зовсім незначна: лише півтори-дві секунди. Але неприпустима! А спосіб, за допомогою якого становище виправляють, як на мене, цікавіший за всі «бігбенівські» легенди. Виявляється, потрібна лише одна монета – старий англійський пенні (одна сота фунта стерлінгів). Кому першому спала на думку така ідея, тепер ніхто не знає. Але вона спрацювала. Якщо покласти на чотирьометровій довжині маятника згаданий старий пенні, він



Годинник нерухо- мий, маятник ко- ливається, а час непохитно йде вперед.

Еміль Кроткий

прискорить його рух на дві з половиною секунди на добу. Отже, доглядати або додає, або прибирає монету з маятника, і в такий спосіб досягає граничної точності годинника. Хай там як, а дивовижний механізм, створений півтора століття тому, попри свою надмірну вагу працює пречудово. Втім були й тимчасові казії. Перша – під час другої світової війни, коли в башту Святого Стефана влучила бомба, й годинник утратив свою ідеальну точність. Друга – коли 1946 року на хвилину стрілку Біг Бена всілася пташина зграя, спричинивши відставання на цілих 5 хвилини.

Біг Бен уже давно діваст – і успішно утримує – наймовірну популярність в Англії. Тому в Лондоні поступово з'явилося чимало «Маленьких Бенів», тобто зменшених копій башти Святого Стефана з годинником нагорі. Такі башти – щось середнє між архітектурною спорудою й годинником, що стоїть на підлозі у вітальні, почали встановлювати чи не на всіх перехрестях. Найвідоміша серед них розташована біля залізничного вокзалу. Шо ж, Біг Бен – справжній символ і яскрава прикмета свого часу!

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

## БИОЛОГИЧНИЙ ФЕНОМЕН

### НАЙСАМОТНІШИЙ ВЕЛЕТЕНЬ

Це нещасливий кит, якого прозвали 52-герцезим. Річ у тім, що він видає сигнали на частоті 51,75 Гц, а всі решта китів у світі спілкуються на частоті 15-25 Гц. Тож почути його ніхто з них ніколи не зможе, пише paranormal-news.ru.



Вчені давно вже знають про самотнього кита: вперше його помітили ще 1992 року фахівці Національного управління з дослідження океанів та атмосфери. До речі, знайшов велетня особливий прилад – гідрофон, розроблений інженерами американського військово-морського флоту для виявлення ворожих субмарин. У 2004 році стаття про нього з'явилася в New York Times. Із того часу науковці стежать за його сумною подорожжю і вважають, що самотній кит без упину надсилає сигнали в простір-

порожнечу в надії знайти подібних собі. Але біда в тім, що він не пересувається шляхами міграції інших китів, тож не має найменшого шансу зустрітись з кимось із них. А щодо вчених, то вони мусять лише фіксувати те, що є доступним для їхнього спостереження, й висловлювати припущення. А ось розгадати феномен 52-герцевого кита вони поки що не в змозі. Й ніхто не знає, чи зустріне він колись свою подругу і як довго триватиме самотній шлях цього бідолахи в безкрайньому просторі океану.

## КЛЕПСИДРА ТА ІНШЕ

Чи знаєте ви, що таке клепсида? Це дуже давній годинник із використанням води (грецькою мовою «клепсосо» означає осушувати, викрадати, ховати, а «юдор» – вода). Найпростіша клепсида – посудина з водою, що витікає з неї через невеличкий отвір. А залежно від місткості посудини й діаметра отвору давні клепсида призначалися для обчислення доби, годин і навіть хвилин. За допомогою таких годинників у Стародавній Греції та Римі підраховувався час виступу ораторів у судових та інших державних установах.

...Славний багдадський каліф Гарун аль Рашид (IX ст.) подарував Карлу Великому водяний годинник із дамаської позолоченої бронзи. Встановити час можна було за допомогою залізних кульок, що падали (удари годинника) на металевий лист. Водночас відкривалися 12 віконечок, з яких виходили озброєні лицарі, кількість яких відповідала числу ударів. Через мить лицарі ховалися за віконцями, що негайно зачинялися до наступної години. А син згаданого каліфа мав годинник у формі дерева із золотими та срібними гілками, на яких сиділи птахи, теж замасковані з коштовних металів. Щогодини дерево починало злегка колихатися, а птахи – щецетати.

(ЗА МАТЕРІАЛАМИ INTERESNOE.INFO)



**МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА**

**НА СПОРТМАЙДАНЧИКУ  
– СЛУЖИТЕЛІ КУЛЬТУРИ**

У Лазурному, що на Херсонщині, відбулася VIII Спартакіада працівників культури Херсонської області. Організував захід обком профспілки працівників культури Херсонщини, якому активно допомагало обласне управління культури та туризму і Херсонська обласна організація ФСТ «Спартак».



Радість перемоги

Змагання включали шість видів спорту: легкоатлетичну естафету (4x100 метрів), шашки, настільний теніс, дартс, волейбол і міні-футбол. За перемогу боролоса близько 300 учасників у складі 16 команд. Під час відкриття змагань учасників вітали голова Херсонської обласної міжгалузевий ради профспілок Петро Лазник, голова Херсонської обласної профспілки працівників культури Віктор Величко та голова обласної організації ФСТ «Спартак» Олександр Маломиж. За традицією спартакіаду розпочали шанувальники легкої атлетики. Знову, як і в останні роки, першими «летіли» до фінішу працівники обласного академічного музично-драматичного театру імені Миколи Куліша. Другий і третій результати – у команд обласного центру народної творчості та Великолепетиського районного відділення культури і туризму відповідно.

У шашках безперечним лідером виявився представник культури Новотроїцького району Микола Степанець, який удруге поспіль став чемпіоном спартакіади серед чоловіків. У жінок кращою була Олена Боручька з драмтеатру. У командному заліку в трійці призерів колективи розташувалися так: Новотроїцьке районне відділення культури і туризму, обласний академічний музично-драматичний театр і Новокаховське міське відділення культури і туризму. У настільному тенісі чемпіонами спартакіади стали Юрій Луканов з Скадовська і Тетяна Боровик з Нової Каховки. У командному заліку в трійці призерів – Скадовське і Новотроїцьке районні відділен-

ня культури і туризму та ХОДТРК «Скіфія». Краще за інших кидали дротки у мішень Оксана Пінчук із Херсонської обласної універсальної наукової бібліотеки імені Олеса Гончара та Анатолій Братченко з драмтеатру. У командному заліку попереду були представники культури Високопільського району, за якими розташувалися команди обласного центру народної творчості та драмтеатру. У міні-футболі до фіналу пробилася команда районних складів культури і туризму Скадовського та Новотроїцького районів. Останні й святкували перемогу з рахунком 1:0 у вирішальному двобої. Трійку призерів замкнула команда телевізійників ХОДТРК «Скіфія». У волейболі найкраще виступила змішана команда (у складі кожної виступали по 2 жінки та 4 чоловіки) драмтеатру, що у вирішальному двобої зуміла переграти опонентів з Великолепетиського районного відділу культури і туризму. На третьому місці – служители культури Новотроїцького району. Загалом у командному заліку спартакіади перше місце посіли представники Новотроїцького районного відділення культури і туризму, які набрали 448 очок, лише на 5 очок випередили команду обласного академічного музично-драматичного театру імені Миколи Куліша, що виявилася другою. Команда Скадовського районного відділення культури і туризму із 370 очками фінішувала третьою.

**ОЛЕКСАНДР КРУПЦА,  
ЧЛЕН ПРЕЗИДІЇ  
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
КУЛЬТУРИ  
ФОТО АВТОРА**

**БОКС**

Минулої суботи Володимир Кличко провів обов'язковий захист титулу, зустрівшись на арені *Stade de Suisse* у швейцарському Берні з Тоні Томпсоном. Це була друга титульна зустріч боксерів у рингу, і знову перемога залишилася на боці українця. Цього разу Володимир «з'їв» Томпсона вже у шостому раунді...



**ХТО НА «СТАРЕНЬКОГО»?**

А вперше нинішні чемпіон та офіційний претендент на пояс від IBF билися у 2008 році, і тоді у напруженому поєдинку Володимир здобув перемогу достроково лише в 11-му раунді.

Коли долею рейтингу IBF Томпсонів знову випало битися за чемпіонський пояс, то Тигр відмовлятися не став. І зрозуміло: дістати під завесу кар'єри нагоду битися за титул і змарнувати її – це все одно, що виставити себе на посміховисько. Хоча певних молодих боксерів це не зупинило. Але у них є суттєва перевага – їхній вік. Вони можуть собі дозволити пошкати, допоки брати підуть «на заслужений відпочинок», аби потім заходи-

тися ділити їхній боксерський «спадок». У Томпсона такої можливості немає. Тому він налаштувався на цей поєдинок, як на справді «останній бій», дозволив собі навіть кілька гучних заяв. І, звичайно, обіцяв повернути Володимирові борг за нокаут чотирічної давнини.

Насправді, може, Тоні й хотів, але не зміг. Цей бій для нього виявився навіть удвічі коротшим за попередній. У п'ятому раунді Томпсон побував у нокауті, і від нокауту його врятував лише гонг. Хоча вже у наступному відрізку бою йому довелося знову отримати серію потужних ударів, тож рефері просто змушений був зупинити поєдинок. Це була 51-ша перемога Кличка нокаутом із 58 про-

ведених боїв і 12-й вдалий захист титулу поспіль.

А насамкінець таки зроблю невеличкий гіричний відступ, спровокований здебільшого коментарями після бою, які доводилося прочитати в Інтернеті.

Щоразу, переглядаючи бої братів Кличків, мимоволі згадують дитячі приказки «Хто на новенького?». Разом із тим усе більше підстав запитувати «Хто на старенького?». Роки спливають, а молодого покоління боксерів, яке б на повен голос заявило про претензії на чемпіонські пояси, поблизу рингу так і не видно. От і доводиться братам, у достатньо поважному вже віці, вдруге і втретє виходити на поєдинки проти давніх суперників.

Інтерес до цього виду спорту мужніх від цього, звісно, не виграє. Не дарма улюбівальники згадують часи, коли в один рік у ринг виходили Холіфілд, Тайсон, Льюїс, Боуї, Рахман, Туа... Але нині боксерів калібру вищеперерахованих – один, два... Власне, й справді – два: Володимир і Віталій. Судячи з того, як вони не залишають шансів жодному із суперників, до їхнього рівня нині просто ніхто не дотягує. А «молоді» й «перспективні», які відсиджуються у засідці, очікуючи, доки українці підуть на пенсію, – про них узагалі можна сказати, що вони спортсмени?

Тож відсутність гідних суперників – це проблема усього надважкого дивізіону у професійному спорті.

**МІЖГАЛУЗЕВІ ЗМАГАННЯ**

**XXII СПАРТАКІАДА ПРОФСПІЛОК  
ЗАКАРПАТТЯ – ФІНІШУВАЛА**

Справжнім святом масового спорту і здоров'я були фінальні змагання XXII Обласної міжгалузевий спартакіади профспілок Закарпаття, які відбулися на спортивних об'єктах Ужгорода.

Як завжди, яскраво проходила урочиста церемонія відкриття свята на Ужгородському стадіоні «Авангард». У колоні крокували 19 команд галузевих профспілок, профспілкових комітетів, праТ «Укрпрофоздоровниця», у складі яких виступили близько 400 спортсменів. Зі словами привітання до учасників свята спорту і здоров'я звернулася голова оргкомітету спартакіади, голова Закарпатської облпрофради Іван Король і заступник голови облдержадміністрації Іван Качур. Головний суддя спартакіади – суддя національної категорії Анатолій Пеханов ознайомив присутніх із програмою змагань. Цього року



вона включала змагання з волейболу (чоловіки й жінки), міні-футболу, гирьового спорту, настільного тенісу, шашок, шашок, легкоатлетичного кросу, сімейних стартів, кульової стрільби, білярду, перетягування каната і дартсу. Прапор змагань підняли кращі спортсмени профспілок – переможці всеукраїнських змагань, майстри спорту Людмила Майстроєць і Василь Потокій.

Найуспішніше на спартакіаді виступили спортсмени обласних організацій профспілок працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок), освіти і науки (голова Василь Балаж), державних установ (голова Марія Петечук), торгівлі, громадського харчування та послуг (голова Галина Сваєрчівська). Високими спортивними досягненнями відзначилися також

спортсмени галузевих профспілок працівників автотранспорту та шляхового господарства (голова Олександр Воронін), житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Павло Орос), текстильної та легкої промисловості (голова Магдалина Глушенич), культури (голова Наталя Товтин), лісових галузей (голова Володимир Льюков). Переможцям та призерам в окремих видах та індивідуальному заліку вручили медалі та грамоти від організаторів заходу – Закарпатської облпрофради та управління в справах молоді та спорту облдержадміністрації.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,  
ЗАКАРПАТТЯ  
ФОТО АВТОРА**

**СТОРИНКИ ПІДГОТУВАВ  
ВОЛОДИМИР ПОЛУТАЄВ,  
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»**





ФОТО «ПВ»



ДЗВІН КОХАННЯ. ОДЕСА  
ФОТО АННИ РЕПЧ - «ПВ»

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 27-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або

листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові Вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2012 РІК

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ГОРОСКОП

16–22 ЛИПНЯ



ОВЕН (21.03–20.04)

Фізичний тонус організму помітно покращиться. Тому цього тижня не бійтеся фізичних і розумових навантажень. Усе у ваших руках.



ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)

Матимете безліч приємних сюрпризів, тож насолоджуйтеся ними, не ігноруйте їх заради роботи – вона нікуди не дінеється.



БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)

Заощаджуйте фінанси. Не витрачайте даремно грошей на безглузді і непотрібні покупки, хоч на перший погляд здається, що вони вам просто необхідні.



РАК (22.06–23.07)

Суперечки на роботі призведуть до безсоння або пригніченого настрою. Порадуйте себе неспішною прогулянкою парком або прочитайте цікаву книгу.



ЛЕВ (24.07–23.08)

Попри певні труднощі, ви маєте всі шанси вийти зі складної ситуації переможцем. Слід лише не боятися ухвалювати рішення на власний розсуд.



ДІВА (24.08–23.09)

Прислухайтеся до голосу серця – він вас не підведе. Іноді можна програти, зате по-

тім виграєте набагато більше.



ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)

Якщо ви давно мрієте про визнання або підвищення на роботі, то ваш час настав. Не бійтеся брати на себе відповідальність – керівництво це схвалює.



СКОРПІОН (24.10–22.11)

Будьте готові до вигідних позицій. Пам'ятайте: ви отримаєте від інших рівно стільки, скільки віддасте.



СТРЕЛЕць (23.11–21.12)

Зупиніться і вивчіть найдрібніші нюанси справи, яка вас зараз непокоїть. У дрібницях криється вирішення проблеми.



КОЗЕРІГ (22.12–20.01)

Не шукайте, а творіть свій простір. У взаємовідносинах можна знайти тільки те, що вкладає туди сам.



ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)

Ви маєте все необхідне для побудови своєї версії життя. Будь якої! Пам'ятайте: все складється так, як захочете ви!



РИБИ (20.02–20.03)

Не панікуйте у складній ситуації. Прислухайтеся до своєї інтуїції. Ви створені для любові і щастя.

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

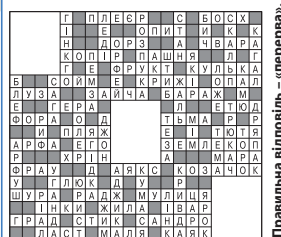
Word input boxes

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові Вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові Вісті».

Вітаємо Валерія Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 27.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові Вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 27



Правильна відповідь – «перерва».

Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian. Includes a photo of a woman and a small image of berries.