

№ 26 (644) 28 червня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

СОЦІУМ

ФДМ НАКАЗАВ

ХОДИТИ

ПІШКИ



7

ТЕМА НОМЕРА



ЖИТТЯ БЕЗ НЕБЕЗПЕКИ

ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ ТА ГІРНИКІВ ВЖИЛА
КОМПЛЕКС ЗАХОДІВ ЩОДО БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

8

3 ЗАКОНОДАВСТВО ДІТИ ШАХТАРІВ ВСТУПАТИМУТЬ ДО ВИШІВ СПРАВЕДЛИВО

5 ПРОБЛЕМА ЧИ ІСНУЄ В УКРАЇНІ КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ?

10 БЕЗ ВИНИ ВИННІ КОНФЛІКТ У ТЕРЦЕНТРАХ СОЦЗАХИСТУ КІРОВОГРАДЩИНИ

12 ЄВРО-2012 ГОСТРІ КУТИ ДОВКОЛА КРУГЛОГО М'ЯЧА



ЗІ СВЯТОМ

**ЩИРО ВІТАЮ ВАС
ІЗ ВИЗНАЧНИМ
ДЕРЖАВНИМ СВЯТОМ –
ДНЕМ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ!**

28 червня 1996 року назавжди залишилася видатною датою в сучасній історії нашого народу. Прийняття Конституції України закріпило правові засади незалежності нашої країни, її суверенітет і територіальну цілісність. Україна підтвердила своє прагнення розвивати і зміцнювати демократичну, соціальну, правову державу, одним із основних принципів якої є забезпечення прав і свобод людини і громадянина. Основний Закон є визначальним чинником забезпечення політичного, соціально-економічного та гуманітарного розвитку суспільства, його консолідації, створення належних умов для самореалізації особистості. Керуючись конституційними нормами, профспілки послідовно та впевнено обстоюють за-

конні права і трудові інтереси людини праці. Тож ми всі разом творимо нашу демократичну державу. У день свята зичу всім вам, вашим сім'ям міцного здоров'я, щастя і достатку, злагоди, миру та добра! Бажаю успіхів і натхненної праці в ім'я розбудови стабільної і процвітаючої України, підвищення добробуту нашого народу. Нехай принципи демократії, рівності, верховенства права, задекларовані в Конституції, повністю втілюються в наше повсякденне життя! Нехай збуваються всі найкращі сподівання!
З повагою,

**ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСІЛКОК УКРАЇНИ**

ПОДЯКА

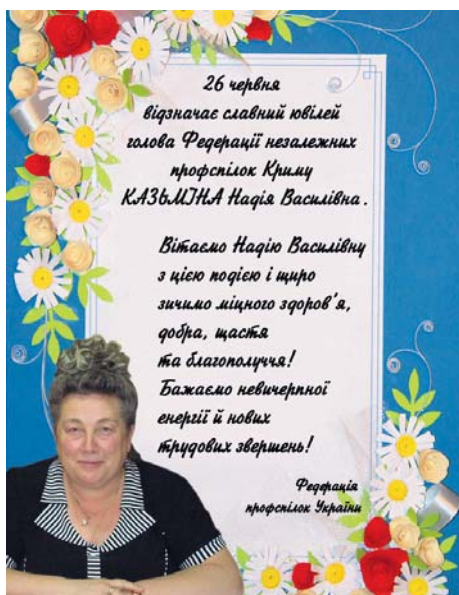
На адресу Голови Федерації профспілок України Ю. М. Кулика надійшов лист від Московського обласного об'єднання організації профспілок за підписом голови об'єднання, депутата Державної Думи Російської Федерації В. В. Кабанової, в якому висловлюється щира подяка за організацію зустрічі з обміну досвідом роботи Федерації профспілок Одеської області та координаційних рад профспілок Московської області.

«Встреча была насыщена полезной и важной информацией, опыт одесских коллег будет использован в практической работе профсоюзных организаций Московской об-

ласти. Будем рады дальнейшему взаимодействию и сотрудничеству», – йдеться в листі.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ВІТАЄМО!



26 червня
відзначає славетний ювілей
голова Федерації незалежних
профспілок Криму
КАЗЬМІНА Нагія Василівна.

Вітаємо Нагію Василівну
з цією подією і щиро
зичимо міцного здоров'я,
фобри, щастя
та благополуччя!
Бажаємо невичерпної
енергії й нових
трудових звершень!

Федерація
профспілок України

АКТУАЛЬНО

У роботі засідання взяли участь голова HTСЕР і Федерації роботодавців України Дмитро Фірташ та перший заступник міністра соціальної політики Василь Надрага. Головував на зборах співголова HTСЕР, Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик.

Учасники засідання обговорили розроблений профспілковою стороною проект Дорожньої карти входження України до топ-20, про мету та завдання якого розповів заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Він акцентував увагу на тому, що при розробленні документа профспілки хотіли виявити проблеми та надихнути соціальних партнерів до спільної роботи з пошуку шляхів модернізації країни, створення умов для її соціального й економічного розвитку, продовження цільових реформ.

У ході обговорення проекту та пропозицій представників сторін учасники наради вирішили взяти його до відома та запропонувати сторонам використати під час роботи над програмними документами.

Жваво обговорювалося питання щодо компенсації працівникам втрат у разі несвоечасної виплати заробітної плати. У доповіді директора департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики Олександра Товстенка, співдповідач заступника спіівголови HTСЕР від профспілкової сторони Григорія Осового та заступника спіівголови від сторони роботодавців Олексія Мірошніченка йшлося про те, що невиплата заробітної плати залишається однією з найгостріших проблем порушення трудових прав громадян України, і тому питання своєчасної виплати перебуває на постійному контролі уряду, профспі-



**КОНСОЛІДУВАТИ ЗУСИЛЛЯ
СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ**

26 червня відбулося засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України, на якому були розглянуті подальші кроки спільної роботи соціальних партнерів у захисті людини праці.

лок і роботодавців. Із початку року проведено два розширених засідання Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат за участі центральних і місцевих органів виконавчої влади.

11 квітня відбулася розширена нарада з питань погашення заборгованості із зарплати під головуванням Прем'єр-міністра України Миколи Азарова, протокольним рішенням

якої визначені чіткі завдання центральним та місцевим органам виконавчої влади щодо ліквідації заборгованості в 2012 році. Проте, як підкреслили промовці, незважаючи на вжиті заходи, з початку року заборгованість із зарплати в Україні збільшилася на 25 млн гривень. У зв'язку з цим профспілкoва сторона запропонувала вжити низку заходів щодо компенсації працівникам втрат у разі несвоечасної виплати зарплати і посилення від-

повідальності роботодавців у разі порушення трудового законодавства.

У ході наради також розглянуто низку питань стосовно зарплати державних службовців і збереження чисельності місцевих органів праці та соціального захисту населення, удосконалення існуючих правових норм, пов'язаних із відшкодуванням витрат на виплату пільгових пенсій особам, які працювали в шкідливих та важких умовах.

Учасники засідання заслухали інформацію Григорія Осового про нещодавно участь делегації Національної ради в роботі Міжнародної конференції праці в Женеві (Швейцарія) та Генеральної асамблеї МАСЕРПІ в Ріо-Жанейро (Бразилія).



Сьогодні необхідно закласти сучасні підвалини стабільного економічного розвитку країни в довгостроковій перспективі. Ми разом повинні дати поштовх для руху в потрібному напрямі.

**СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ**

**ТЕТЯНА РУБАН, «ГВ»
ФОТО
КАТЕРИНИ ПЛАХОНІНОЇ**

ОГОЛОШЕННЯ

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 7/2012 «ОБ'ЄДНАННЯ СПІВВЛАСНИКІВ БАГАТОКВАРТИРНИХ БУДИНКІВ: МОЖЛИВОСТІ, ЗАГРОЗИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ (НАЙАКТУАЛЬНІШІ ЗАПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ)»

Спроби провести реформу житлово-комунальної сфери спостерігалися не раз, але й донині вони не були всебічно й послідовно втілені. Намагаючись сформувати відповідальних власників житла, держава робить ставку на об'єднання співвласників багатоквартирних будинків

(ОСББ). В Україні діє відповідний закон. У цьому номері «Бібліотечки» ви знайдете відповіді на запитання, які виникають у громадян під час створення ОСББ, а також дізнаєтеся про деякі негативні наслідки діяльності таких об'єднань. Додатковий наклад «Бібліо-

течки» № 7/2012 можна замовити до 12 липня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників.



Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

ЗАКОНОДАВСТВО

ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ПРЕСТИЖНОСТІ ШАХТАРСЬКОЇ ПРАЦІ



Парламент прийняв за основу законопроект, який усуватиме нерівність у реалізації пільг під час вступу до вищів дітей шахтарів.

19 червня Верховна Рада прийняла за основу проект Закону «Про внесення змін до статті 5 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці» (щодо особливості здобуття освіти). За таке рішення проголосували 315 народних депутатів.

Як повідомив автор законопроекту, голова Профспілки працівників вугільної промисловості України, народний депутат Віктор Турманов, проект закону спрямований на усунення не виправданого соціального нерівності та несправедливості при реалізації передбаченої законом пільги для здобуття освіти дітьми шахтарів.

Стаття 5 «Особливості здобуття освіти шахтарями та їх дітьми» шахтарського закону поширюється на дітей, батьки яких мають стаж підземної роботи не менше 15 років або загинули внаслідок нещасного випадку на виробництві, дітей шахтарів-інвалідів I та II груп і дає їм право бути зарахованими поза конкурсом за особливим вибором спеціальності до державних і комунальних вищих та професійно-технічних навчальних закладів України для навчання за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів з наданням місць у гуртожитках на час навчання та гарантовано виплатою за рахунок коштів держбюджету стипендії в розмірі прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб.

«Разом із тим, у Конвенції ООН з прав дитини, ратифікованій Україною в перший рік своєї неза-

лежності, визначено поняття дитини як особистості, що не досягла вісімнадцятирічного віку. Про це ж ідеться й у національному законодавстві. В Україні ж запроваджена одинадцятирічна шкільна навчальна програма, і якщо дитина пішла до школи в сім, а не шість років, то до її закінчення і початку вступної кампанії до вищих або професійно-технічних навчальних закладів багатьом дітям шахтарів, які мають право на позаконкурсне зарахування, вже виповнюється 18 років. Тож вони несправедливо та не виправдано позбавляються цієї пільги, – зазначає Віктор Турманов. – Тому виникла необхідність внести зміни до статті 5 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», а саме замінити слово «дитина» на «особа», а також визначити, що таким правом дана категорія може скористатися в перший рік після отримання загальної середньої освіти».

Зазначимо, що позицію голови Укрвуглепрофспілки підтримав профільний парламентський комітет. Проект Закону «Про внесення змін до статті 5 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці» (щодо особливості здобуття освіти) був схвалений Комітетом з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки і рекомендований до прийняття парламентом.

ЗА ІНФ. УКРВУГЛЕПРОФСПІЛКИ

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників освіти і науки України з глибоким сумом сповіщає про смерть матері заступника голови Львівської обласної організації профспілки Галини Ярославни Долішньої – Люби Михайлівни Янчак. У ці скорботні хвилини висловлюємо щирі та глибокі співчуття рідним і близьким покійної.

ДІАЛОГ

На засіданні Кабміну 20 червня було розглянуто низку питань щодо посилення взаємодії органів виконавчої влади з громадськістю.

Зокрема, ухвалено постанову «Про план організації підготовки проектів актів, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17 травня 2012 року «Про внесення змін до деяких законів України щодо приведення їх у відповідність із Законом України «Про соціальний діалог в Україні».

За словами заступника Голови ФПУ, заступника керівника СПО профспілок Григорія Осового, який брав участь у засіданні уряду, зазначений закон розроблявся урядом за участю сторін соціального діалогу, а згодом був підтриманий Комітетом ВР України з питань соціальної політики та праці, тож уряд дав доручення міністерствам підготувати відповідні нормативно-правові акти для забезпечення його виконання. Також на останньому урядовому засіданні було прийнято дві постанови щодо комунікацій і взаємодії КМУ з громадськими організаціями, зокрема прийнято рішення про утворення ради голів громадських рад при органах виконавчої влади.

«Це була ініціатива Прем'єр-міністра України Миколи Азарова, яку він висловив під час зустрічі з представниками громадських рад, – пояснив Григорій Осовий. – На переконання глави уряду, цей напрямок роботи важливий для врахування думки громадськості під час прийняття



УРЯД РОЗШИРЮЄ ДІАПАЗОН ВЗАЄМОДІЇ З ГРОМАДСЬКІСТЮ

державних рішень. Утворення ради голів громадських організацій при КМУ дозволить встановити з ними постійні контакти для того, щоб знати, які

проблеми турбують суспільство, що потрібно зробити з боку влади для їх вирішення і врахування пропозицій громадськості. Також за ініціативи МОН-

молодшпору України при Кабміні утворено молодіжну раду».

На засіданні уряду обговорено й прийнято кілька постанов, які стосуються соціально-трудової сфери, зокрема щодо врегулювання питань пенсійного забезпечення військовослужбовців, які проходять службу на території гірських населених пунктів. Постановою Кабміну ухвалено зміни щодо умов оплати праці в державних телерадіоорганізаціях, цей документ попередньо був опрацьований ЦК профспілки працівників культури і погоджений СПО профспілок. Також розглянуто проект постанови про окремі питання оплати праці співробітників митної служби. Остаточне ухвалення цього документа перенесено на пізніший термін, коли профспілки напрацюють та внесуть до нього свої пропозиції.

“ Уряд розширює діапазон взаємодії з громадськістю, відповідно й профспілкам також потрібно встановлювати конструктивні стосунки з організаціями, що матимуть своїх представників у задованих органах. На місцевому рівні така взаємодія поки що не на належному рівні, тому нашим членським організаціям, їх територіальним осередкам необхідно включити своїх представників до громадських рад, зокрема при облдержадміністраціях. Потрібна активна робота в складі цих представницьких структур з метою донесення й обстоювання позицій профспілок щодо державних рішень, які регламентують соціально-трудові відносини.



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ЗАСІДАННЯ

ПРАВО ІНВАЛІДІВ НА ГІДНЕ РОБОЧЕ МІСЦЕ

Федерація профспілок України активно співпрацює з центральними органами виконавчої влади, громадськими організаціями і парламентом у питаннях соціального захисту інвалідів, їх трудової реабілітації та працевлаштування.

Саме ФПУ є одним з ініціаторів проведення 20 червня ц. р. спільного засідання двох комітетів Верховної Ради України – з питань соціальної політики та праці, в справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів з метою вирішення численних проблем, пов'язаних зі створенням і функціонуванням робочих місць для інвалідів, удосконалення діяльності

Фонду соціального захисту інвалідів. У роботі засідання комітетів узяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який у своєму виступі підтвердив готовність ФПУ й надалі активно сприяти соціальній адаптації інвалідів та запросив учасників засідання долучитися до формування конкретних пропозицій до проекту Генеральної

угоди на новий строк. Він закликав до ефективнішої колективно-договірної роботи й використання цього інструменту для працевлаштування всіх осіб з обмеженими можливостями, які мають бажання працювати. Крім того, Сергій Кондрюк акцентував увагу на необхідності врегулювання питань реальної підтримки підприємств, на яких є працівники-інваліди, особливо з переважною їх частотою. Також, на його думку, потрібно демократизувати управління Фондом соціального захисту інвалідів шляхом вве-

дення до його керівних органів представників роботодавців та профспілок. Необхідно оптимізувати порядок квотування робочих місць для працевлаштування інвалідів, запроваджувати його на підприємствах зі шкідливими та важкими умовами праці. За підсумками обговорення схвалено рекомендації комітетів Верховної Ради України щодо діяльності Фонду соціального захисту інвалідів.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ДЕПАРТАМЕНТ ФПУ



МІЖНАРОДНІ НОВИНИ

КАЗАХСТАН

ГІРНИКАМ ПЛАТИТИМУТЬ БІЛЬШЕ



Керівництво акціонерного товариства «АрселорМіттал Теміртау» погодилося збільшити на 10% заробітну плату працівникам вугільного департаменту. 19 червня про це укладено угоду з профспілкою «Коргау», повідомляє «Перший Канал Євразія». Тим часом переговори щодо

збільшення зарплати шахтарям і металургам тривають із листопада 2011 року. Профспілки вимагають збільшити зарплату на 30% – з огляду на щорічну інфляцію. Диалог відбувався як у двосторонньому форматі, так і в рамках обласної тристоронньої комісії із соціального партнерства та регулювання соціальних і трудових відносин за сприяння місцевих органів влади. Підписання угоди передувало страйку гірників «АрселорМіттал Теміртау» на підтримку вимог щодо підвищення заробітної плати.

ІСПАНІЯ

«НЕ МОВЧИ. ЗАХИСТИ СВОЇ ПРАВА»

Під таким гаслом 20 червня пройшли маніфестації, що їх організували профспілкові організації UGT і CC OO. Протестувальники виступили проти політики скорочень і запровадження трудової реформи. Як заявляють профспілкові лідери Кандідо Мендес (UGT) та Ігнасіо Фернандес Токсо (CC OO), профспілки вимагають

ужиття заходів задля економічного зростання та створення робочих місць, а також формування загальної європейської стратегії виходу із кризи. Профспілки ініціюють проведення референдуму, на якому громадяни дістануть можливість висловити своє ставлення до політики жорсткої економії.

ІНДІЯ

ВИБУХ У ЛИВАРНОМУ ЦЕХУ

Одинадцять робітників, серед яких і головні спеціалісти, загинули та кілька осіб дістали серйозні опіки під час аварії, що сталася на сталеливарному заводі компанії Rashtriya Ispat Nigam Ltd. (RINL) у місті Вишакхапатнамі, штат Андхра-Прадеш. Вибух пролунав у сталеливарному цеху № 2 під час пробного пуску нового кисневого обладнання. За словами представників профспілки, під час вибуху загинули восьмеро робітників,



трьох із яких згодом померли від отриманих поранень. Інших постраждалих із важкими травмами було доставлено до лікарень Вишакхапатнама.

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ

СТРАЙК НА FORD



Працівники компанії провели добовий загальнонаціональний страйк на підприємствах міст Ессексі, Мерсайд, Саутгемптон, а також Південного

Уельсу. Робітники протестували проти зміни порядку нарахування пенсій для нових співробітників і зниження зарплат із 2013 року. Як заявив лідер профспілки Роджер Меддісон, співробітники не дозволять Ford створити дворівневу систему виплати зарплат і пенсій. Він також наголосив, що американська корпорація не зробила жодних спроб домовитися. У свою чергу, представники компанії заявляють, що готові до переговорів.

БРАЗИЛІЯ

У місті Ріо-де-Жанейро відбулася щорічна Генеральна асамблея Міжнародної асоціації соціально-економічних рад і подібних інституцій (МАСЕРПІ), членом якої з 2008 року є Національна тристороння соціально-економічна рада України. У форумі взяли участь близько 50-ти делегатів із 34 країн світу. Серед запрошених – представники Міжнародної організації праці, Економічної і соціальної ради ООН і Департаменту неурядових організацій ООН. Представляє НТСЕР заступник співголови від профспілкової сторони, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий.



МІЖНАРОДНІ ІНСТИТУЦІЇ ФОРМУЮТЬ СОЦІАЛЬНУ ПОЛІТИКУ

У перший день роботи учасники Асамблеї обговорили питання внутрішньої діяльності МАСЕРПІ, зокрема, затвердили новий текст статуту асоціації, звіт про діяльність у 2011 році та фінансовий звіт за зазначений період. Серед нововведень статуту – перенесення штаб-квартири з Парижа до Брюсселя, введення понять організаційно-ординарний член і спостерігач.

Також був затверджений середньостроковий план діяльності асоціації на 2012–2014 рр., який передбачає проведення у майбутньому відкритої міжнародної конференції для обговорення напрямів подальшого розвитку МАСЕРПІ: чи вона залишиться мережею національних соціально-економічних рад, яка сприяє обміну досвідом роботи, чи перетвориться на міжнародну організацію, що активно впливатиме на процеси в рамках ООН. «Групи двадцяти», співпрацюватиме з провідними міжнародними установами на рівноправних засадах.

Учасники Асамблеї одностайно переобрали на наступний чотирирічний термін генерального секретаря МАСЕРПІ Патріка Вентуріні, повноваження якого закінчуються 1 січня 2013 року. Делегати високо оцінили його діяльність на посаді генсекретаря з 2009 року.

На засіданні було заслухано презентації соціально-економічних рад Аруба, Сен-Мартену та

Сальвадору, а також прийнято рішення прийняти ці країни до складу асоціації.

Заявка соціально-економічної ради міста Мехіко про вступ до МАСЕРПІ розглядалася з огляду на внесені зміни до статуту. Зокрема, у зв'язку з тим, що вона не є організацією національного рівня, було запропоновано надати їй статус спостерігача.

Неоднозначну реакцію викликала пропозиція і внесення економічно-соціальною радою Румунії проект документа щодо створення Всесвітньої бізнес-ради. Проект статуту передбачає, що членами бізнес-ради будуть підприємства, які делегуватимуть нацради. В результаті обговорення учасники Асамблеї не підтримали конвенцію у поданому вигляді й запропонували економічно-соціальній раді Румунії та радам, які зацікавлені у цьому питанні, спільно попрацювати над цією ідеєю.

Основні дебати розгорнулися на другий день роботи і стосувалися тематичних доповідей, які підготували дві робочі групи.

Темі першої доповіді – «Наслідки глобальної кризи: погляд громадянського суспільства» запропонувала Громадська рада Росії. У робочій групі з підготовки доповіді також узяли участь економічно-соціальна рада Китаю, Рада економічного та соціального розвитку Бразилії, економічно-соціальна рада Греції та Європейська інституційно-еконо-

“ Асамблея відбувається у дуже важливий період, адже приймаються рішення, що визначатимуть шлях розвитку людства у найближчі десятиліття. МАСЕРПІ як важливий інструмент вираження поглядів глобального громадянського суспільства не повинна стояти осторонь цих процесів, а навпаки, стати їх суб'єктом і робити внесок у прийняття рішень багатосторонніми установами, які займаються ключовими питаннями глобального розвитку.



МОХАМЕД БАБЕС,
ПРЕЗИДЕНТ
МІЖНАРОДНОЇ АСОЦІАЦІЇ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ
РАД І ПОДІБНИХ
ІНСТИТУЦІЙ

мічний комітет. У доповіді проаналізовано відповідь економічно-соціальних рад і громадянського суспільства на світові енергетичну та фінансову кризи, окреслено роль громадянського суспільства у пошуку шляхів виходу з кризи, вміщено пропозиції до порядку денного країн «групи двадцяти». Після обговорення презентації Громадської ради Росії було вирішено, що національні соціально-економічні ради до вересня 2012 року надішлють свої пропозиції до доповіді, відтак на основі цих пропозицій документ буде доопрацьовано й схвалено на засіданні Правління МАСЕРПІ наприкінці цього року. Вперше доповідь 2013-го доповідь буде презентовано на саміті країн «групи двадцяти».

Другу доповідь – «Зайнятність та соціально-економічна інтеграція молоді» підготувала робоча група у складі представників соціально-економічних рад Беніну, Китаю, Кореї, Іспанії, Італії, Йорданії, Сенегалу і Європейського соціально-економічного комітету під головуванням Алжиру. Учасники Асамблеї обговорили роль громадянського суспільства у вирішенні проблеми молодіжної зайнятості та соціальної інтеграції. Ці питання надзвичайно актуальні для всіх країн світу. Були схвалені відповідні рекомендації міжнародним організаціям, державам та урядам, економічним суб'єктам, громадським організаціям.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

У чому полягають проблеми впровадження концепції культури безпеки в Україні? Відповідь на це запитання шукали представники органів державної влади, громадських об'єднань, профільних навчальних закладів та науково-дослідних установ, промислових компаній, а також незалежні експерти, присутні на круглому столі. Засідання відбулося 22 червня в конференц-залі Національного інституту стратегічних досліджень.

Обговорювалися питання міжнародного та вітчизняного досвіду культури безпеки, шляхи її інструментування, проблеми запровадження її в Україні.

Відкрив засідання круглого столу радник директора НІСД Анатолій Качинський. Цікавими та змістовними були доповіді завідувача відділу екологічної та техногенної безпеки НІСД Юрія Скалецького «Актуальні проблеми впровадження культури безпеки в Україні», головного спеціаліста відділу екологічної та техногенної безпеки НІСД Олега Насвіта «Аварія на АЕС Фукусіма-1. Чи буде висновок щодо культури безпеки?», головного спеціаліста відділу політики охорони праці управління нормативно-правового та юридичного забезпечення Держпромнагляду Віталія Шевчука «Культура безпеки праці в Україні», доцента кафедри атомних електричних станцій та інженерної теплофізики теплоенергетичного факультету НТУУ «КПІ» Василя Бегуна «Культура безпеки – необхідна стандартизація вищої освіти з безпеки». Завершився круглий стіл загальною дискусією та обговоренням проекту рішення засідання.

КОНЦЕПЦІЯ ПОНЯТТЯ

Щодо поняття «культура безпеки», то перше його було сформульовано Міжнародною консультативною групою з ядерної безпеки після Чорнобильської катастрофи і надалі розвинуто МАГАТЕ в розгорнуту концепцію забезпечення та підвищення безпеки в ядерній галузі. Сьогодні ця концепція розглядається як механізм виявлення прихованих дефіцитів безпеки і підвищення її рівня понад вимоги законодавства та регулюючих органів і широко запроваджується в усіх сферах життєдіяльності не лише високорозвинених країн, а й на теренах СНД. Від 2000 року МОП, ВООЗ, ІКАО, ІРПА та інші міжнародні організації з питань безпеки в різних сферах ви-

знали концепцію дієвим інструментом реалізації глобальних стратегій безпеки, задекларованих ними раніше. Культура безпеки в багатьох країнах стала предметом уваги вищих ешелонів влади, а державними органами з регулювання безпеки в різних сферах визнана одним із основних стратегічних напрямів їх діяльності.

СИСТЕМНЕ ВПРОВАДЖЕННЯ

В Україні концепція культури безпеки почала системно впроваджуватися на вітчизняних АЕС та інших підприємствах ядерного комплексу в рамках виконання переважно галузевих програм і проектів. Згодом цю ініціативу підтримали інші галузі та державні органи регулювання безпеки. Проте, поряд з істотними здобутками існує ціла низка проблем, що потребують розв'язання, а саме:

- недостатнє розуміння на політичному рівні необхідності впровадження культури безпеки як у сфері використання ядерної енергії, так і в інших сферах життєдіяльності;
- відсутність координації діяльності Національної ради з безпеки життєдіяльності при Кабінеті Міністрів України, яка практично припинила своє існування;
- поглиблення проблем культури та освіти в державі, а також зростання рівня корумпованості влади і «тінізації» економіки;
- недостатня активність державних органів у практичному впровадженні концепції культури безпеки як ефективного інструменту створення і підтримання безпечних умов праці та життя;



“Культура безпеки подібна до релігії: всі вірши у неї і дотримуєшся завжди, або ні. Третього не дано.

ЮРИЙ СКАЛЕЦЬКИЙ,
ЗАВІДУВАЧ ВІДДІЛУ
ЕКОЛОГІЧНОЇ
ТА ТЕХНОГЕННОЇ
БЕЗПЕКИ НІСД



КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ В УКРАЇНІ

ТАКІ СПРАВИ...

Рівень професійної захворюваності, травматизму та аварій у промисловості, на транспорті, побутового травматизму, в тому числі зі смертельними наслідками, в Україні значно вищий, ніж у розвинених країнах. Незважаючи на запровадження останніми роками законодавчих, нормативно-правових, організаційних, інженерно-технічних та інших заходів із забезпечення промислової безпеки, охорони праці і безпеки в невиробничій сфері, людські втрати, матеріальні збитки від аварій, катастроф, стихійних лих, різних небезпечних ситуацій у побуті, соціальній сфері, на виробництві як в Україні, так і світі загалом, є значними.

- неефективне використання світового досвіду, можливостей міжнародного співробітництва в реалізації спільних проектів з запровадження концепції культури безпеки в ядерну та інші галузі;
- відсутність нормативних документів з запровадження концепції культури безпеки в практику;
- недостатнє поширення концепції культури безпеки за межі ядерних установок (кадровий менеджмент, закупівлі, фізична ядерна безпека тощо);
- недостатній вплив Мінпромвугілля на формування культури безпеки в інших, крім ядерно-енергетичної, енергетичних та паливно-ресурсних, галузях;

- зволікання з запровадженням концепції культури безпеки на підприємствах, у закладах та установах, підпорядкованих МНС, а також відсутність реальних кроків з запровадження культури безпеки та інших сучасних підходів до забезпечення безпеки персоналу і пацієнтів у медичній галузі;
- ігнорування пропозиції МАГАТЕ щодо культури безпеки;
- відсутність належних висновків щодо Чорнобильської катастрофи в Україні, особливо з аварійного реагування і радіаційного моніторингу;
- викладання у вищих дисциплін «Безпека життєдіяльності», «Основи охорони праці», «Охорона праці в галузі», «Дивільний захист» не повною мірою відповідає державним вимогам підготовки фахівців з питань безпеки.

АЛГОРИТМ ДІЙ

Таким чином, за результатами обговорення проблеми запровадження культури безпеки в Україні учасники засідання вважають за доцільне:

– Національній раді з безпеки життєдіяльності при Кабінеті Міністрів України спрямувати зусилля на сприяння доопрацюванню і гармонізації чинного законодавства в усіх сферах життєдіяльності на засадах культури безпеки. Починаючи з 2013 року слід запровадити практику організації та проведення кожні два роки за участю всіх міністерств і відомств, у сфері управління яких перебувають техногенно небезпечні виробництва, профільних закладів та установ освіти і науки, представників професійних громадських, міжнародних організацій науково-практичної конференції з проблем культури безпеки в Україні;

– Державній службі гірничого нагляду та промислової безпеки, Державній інспекції ядерного регулювання та Міністерству охорони здоров'я доцільно запланувати на 2013 рік розробку нормативного документа з запровадження принципу культури безпеки в практику використання ядерних та радіаційних технологій; запровадити практику аналізу й оцінки культури безпеки на об'єктах, що використовують техногенно небезпечні технології, а також дотримуватися принципів культури безпеки при здійсненні наглядової та ліцензійної діяльності;

– ДКЯР та МОЗ при опрацюванні базових документів із забезпечення радіаційної безпеки мають врахувати відповідні рекомендації МАГАТЕ, МОП, ВООЗ та ін.

У свою чергу, на думку учасників круглого столу, Мінпромвугілля має вжити заходів щодо підвищення власної ролі у впровадженні

культури безпеки на підприємствах ядерно-енергетичної галузі і набутий досвід поширити на системи фізичної ядерної безпеки й аварійного реагування та сферу обслуговування цих установок (управління власними кадровими ресурсами та сервісним персоналом, закупівлю обладнання та апаратури тощо), а також на підприємства, заклади й установи інших галузей, що перебувають у сфері управління міністерства. МНС з урахуванням власного досвіду й досвіду Мінпромвугілля має продовжувати впровадження культури безпеки на ЧАЕС та об'єктах поводження з РАВ, МОЗ, Мінекономрозвитку, Мінінфраструктури та іншим міністерствам і відомствам, що використовують техногенно небезпечні технології, слід започаткувати сучасні підходи до забезпечення безпеки.

Міністерство освіти і науки України має розглянути можливість запровадження курсу культури безпеки в програмі навчальної дисципліни «Основи безпеки життєдіяльності» в системі безперервної багатоступенєвої освіти фахівців для техногенно небезпечних галузей.

Національній академії наук та Національній академії медичних наук України пропонується передбачити кошти для виконання підпорядкованими науково-дослідними установами досліджень особливостей і шляхів впровадження культури безпеки в Україні з урахуванням національної культури, традицій та інших національних особливостей.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПБ»
ФОТО КАТЕРИНИ ПЛАХОНИНОЇ



– Леоніде Сергійовичу, скажіть, будь ласка, чим визначаються стратегічні підходи до організації нинішньої літньої оздоровчої кампанії?

– Виступаючи зі своїми соціальними ініціативами, Президент України Віктор Янукович зазначив, що поставлені завдання виконуватимуться насамперед завдяки зростанню економіки, збільшенню обсягів виробництва. Саме так організована робота у ПрАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот»: власник, правління і профспілковий комітет діють узгоджено, за єдиним алгоритмом.

На нашому підприємстві підвищується ефективність виробництва, цілеспрямовано нарощується випуск основної продукції. Завдяки злагодженій роботі азотівців сільське господарство країни, відповідно до прийнятих програм, вчасно отримало високоякісні мінеральні добрива. Це особливо важливо для забезпечення урожаїв у нинішніх несприятливих погодних умовах. Про це йшлося на недавньому святкуванні Дня хіміка, коли найкращим працівникам вручали державні, відомчі, профспілкові нагороди.

Велику роль відіграє продувана технічна та економічна політика власника – холдингу OSTHEM. Северодончани переконалися, що азотівці вагом поповнюють бюджети всіх рівнів, соціальних фондів. Містоутворююче підприємство сприяє розвитку Северодонецька, про що символічно нагадує й нова дизайнерська прикраса центральної магістралі міста – проспекту Хіміків, де вже стали звичними наші фірмові троллейбуси – подарунок Дмитра Фірташа. Всіх радує літнє квітково-зелене убрання самого «Азоту».

Нинішньої весни я від імені адміністрації, а голова профкому, член Ради ФПУ Валерій Черниш – від імені трудового колективу підприємства підписали новий колективний договір, у якому збережено й розвинено комплекс соціальних пільг і гарантій для хіміків та їхніх родин. Це повною мірою стосується і програм літнього оздоровлення.

– Як Ви оцінюєте старт оздоровчого сезону?

– Приємно, що літо у нас стартувало організовано, із розмахом, і це задало ритм на весь сезон. Першого червня на площі біля Палацу культури хіміків за участі профспілкових активістів було влаштоване чудове свято для дітвори. Згодом представники адміністрації та профкому провели звіди на заміський відпочинок першу зміну «гагарінців». Ця подія була висвітлена навіть у парламентській газеті «Голос України», де в статті

«Чи всім по кишені путівка в дитячу оздоровницю?» (від 6 червня ц. р.) зазначено: «Щастить тим, хто працює на великих підприємствах. Наприклад, таких як Северодонецький «Азот»...». Мається на увазі, що наші хіміки платять за путівки лише невелику частину їх повної вартості. І це стосується путівок не тільки для дітей, а й для дорослих.

– Але перш ніж почати сезон, треба до нього як слід підготуватися. Як виконано ці роботи?

– Про підготовку нашого заміського дитячого закладу оздоровлення та відпочинку імені Ю. Гагаріна ми подбали ще навесні. Було видано спеціальний наказ по підприємству, відповідно до якого проведено ремонтні та інші роботи. Добре попрацювали бригади будівельно-ремонтного виробництва, служба побуту. Облаштовувати територію допомагали працівники цеху кетонів та органічних кислот, наукового центру, інших підрозділів, профактив.

Персонал табору – це висококваліфіковані фахівці «Азоту», серед яких, зокрема, кулінари, медичні працівники, педагоги та ін. На високому рівні організовані матеріально-технічне забезпечення, енергетичне постачання, вирішення господарських питань, культурне обслуговування, заняття спортом. Тут діє філія профспілкових бібліотеки. Канікули для сотень дітей пройдуть цікаво, пізнавально, і батьки можуть бути спокійними за своїх дітей. До речі, вперше у нас відпочивають і діти працівників Горлівського концерну «Стирол». Виділили путівку й хлопчиків зі школи-інтернату для сиріт, якому не можна відпочивати на півдні.

Табір приймала сувора комісія. Звичайно, остаточну оцінку поставимо наприкінці літа, але вже зараз можна подякувати всім, хто тут старався і старається. Заклад перебуває під постійною опікою адміністрації та профкому. До речі, директор підприємства з побуту Олександр Дегтярьов у недавньому минулому – один із профспілкових лідерів, так що взаємодія забезпечена.

На такому ж рівні організоване оздоровлення азотівців і членів їхніх родин на базі відпочинку «Хімік» на Азовському морі. Працівники нашого будівельно-ремонтного виробництва виконали тут великий обсяг ремонтних робіт. Налаштовано доправлення відпочивальників на базу і назад. Тут працює досвідчений персонал, у тому числі кулінари, медики, культурорганізатор.

– Яка цінова політика щодо путівок?

– У таборі «Гагарінець» школярі семи-шістнадцяти років

ЛЕОНІД БУГАЙОВ: «ЛІТНЄ ОЗДОРОВЛЕННЯ – ТУРБОТА СПІЛЬНА»

Щойно стартувала літня оздоровча кампанія. У ПрАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот» вона охопить декілька тисяч осіб. Своєю працею люди заслужили повноцінний відпочинок. А що краще працює підприємство, то більше в нього можливостей для того, щоб задовольняти запити своїх працівників. Про те, як здійснюється оздоровлення азотівців у нинішньому сезоні, розповідає голова правління ПрАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот» Леонід Бугайов.



відпочивають 21 день.

Профспілковий комітет розподіляє путівки, а реалізує їх працівникам усього за 330 гривень. Це при тому, що повна вартість однієї путівки становить 2880 грн (це менше собівартості). Тобто підприємство оплачує левову частку коштів.

За пільговими путівками азотівці із сім'ями відпочивають і на «Хіміку». Повна вартість путівки (для людей, які не працюють на підприємстві) – 2760 грн, тоді як азотівці сплачують від 432 до 498 грн, залежно від заїзду. Великі пільги мають трудівники об'єднання і на путівки в карпатський санаторій «Термал Стар», на базу «Таврида-Азот» біля Алушти, в алуштинську «Чайку». Минулого року ми уклали договір на оздоровлення наших трудящих у кримському санаторії «Прикордонник». Тут усе дуже добре організовано, наших людей зустрічають привітно. Це стосується і інших партнерів. Так що є сенс продовжувати співпрацю. Також вирішено і транспортні питання, а організаційними – опікується профком. Покращено власне процес реалізації путівок. Побажання відпочивальників уважно вивчаються і враховуються у роботі оздоровчих закладів.

– Що це ввійшло до кола літніх соціальних турбот?

– Зрозуміло, опікуємося не тільки підпускниками. У літню програму «Азоту», як відомо, входять і традиційний зліт туристів на профспілковій базі відпочинку «Світанок» на Сіверському Донці, конкурс рибалок-любителів на озері Суходіл, що його організовує адміністрація спільно з профкомом. Профспілковий спортивний клуб «Хімік» проводить змагання в залік виробничої спартакиади. Надаємо допомогу в оздоровленні наших ветеранів – через створений профком непрацюючих пенсіонерів. Міські шкільні табори хочоче організовують екскурсії в народний музей підприємства, клуб акваріумістів, відвідування програм у Палаці культури хіміків.

Літо – це не тільки відпочинок, а й робота в садівничих господарствах. Ми допомагаємо їм із поливом, транспортом. Енергетики «Азоту» подають у сім садівничих товариств воду за значно зниженими цінами. Гадаю, що після сезону багато наших працівників іще встигнуть відпочити і під час осінніх заїздів. Також буде закінчено ремонт санаторію-профілакторію «Янтар», і ця приміська оздоровниця підприємства служитиме хімікам.

ХТО ПОСТАВИТЬ ОЦІНКУ?

Усе, що робиться в Україні, підпорядковане єдиній меті: аби хтось заробив зайву копійчину. Переконався в цьому можна було неодноразово. І цю аксіому вже вкотре підтвердив Фонд державного майна. 5 червня набули чинності накази Фонду держмайна України та зміни до Закону «Про фонд держмайна» щодо оцінювання нерухомості, земельних ділянок, автомобілів тощо. І хоча суть цих змін зрозуміла лише фахівцям, вони торкнуться і пересічних громадян.

Про що йдеться? Нині на ринку працює майже 9 тис. сертифікованих спеціалістів, які можуть оцінити автомобіль, квартиру тощо. Згідно зі змінами ФДУ займатися цим зможуть лише 12 компаній, тобто близько 50 людей. Саме вони ухвалюватимуть рішення, що й почому. Причому навіть спеціалістам назви цих компаній ні про що не кажуть.

Ці ініціативи викликали обурення на ринку. До керівників держави – Президента, Прем'єр-міністра та Фонду держмайна звернулися представники Федерації оцінювачів бізнесу та інтелектуальної власності, Української спілки оцінювачів, «Асоціації спеціалістів оцінки» та форуму «Відкритий клуб незалежних оцінювачів». Їхне занепокоєння викликав той факт, що після запропонованих змін оцінювальний ринок буде фактично монополізований. А вже накази Фонду держмайна суперечать ЗУ «Про захист економічної конкуренції».

Для споживачів суть змін полягає в тому, що вартість оцінки об'єкта безпосередньо залежить від вартості самого об'єкта. Тобто, оцінка старенької «Таврії» або «Мерседеса» буде різнитися в десятки разів. Крім того, відповідними змінами урівнюються оцінка з метою оподаткування та індивідуальна оцінка об'єктів. А це, за словами члена ради Української спілки оцінювачів Ірини Іванової, по-перше, суперечить міжнародним стандартам, по-друге – не дозволяє розвиватися незалежному оцінюванню.

Крім того, фахівці зазначають, що після сумнозвісних наказів на ринку оцінювання утворився дефіцит, адже близько 50 осіб мають проводити 15–20 оцінок нерухомості щодня. Це вже призвело до підвищення ціни на їхні послуги в 6–10 разів. Наприклад, якщо раніше гонорар такого спеціаліста становив 0,5–1,5 тис. грн, то нині – від 1,8 тис. за оцінку, наприклад, однокімнатної готельки

в спальному районі до 10–11 тис. у центрі Києва. А замський будинок поблизу столиці «потягне» тисяч на 20.

На думку представників оцінювальних компаній, нові правила на ринку нерухомості й автотранспорту призведуть до корупції і знищення цілої галузі малого та середнього бізнесу, залишать без роботи тисячі спеціалістів-оцінювачів і, зрештою, паралізують ринок продажу нерухомості й автомобілів.

Власне, ринок уживаних авто і так був паралізований протягом червня. А вже за новими правилами оцінка податкових експертів була визнана базою для сплати податків при продажу автомобіля. Це призвело до збільшення вартості операції з продажу приблизно вдвітьє. Шоправда, Прем'єр-міністр Микола Азаров пообіцяв зробити все, аби скасувати сумнозвісні накази ФДУ. І покарати винних.

За словами голови Фонду держмайна Олександра Рябченка, він уже підписав відповідні укази, які повертають оцінювачам право працювати на ринку. І взагалі Фонд готовий скасувати всі нормативні акти, що стосуються введення оцінки для оподаткування. Але експерти побоюються, що після того, як ажіотаж довкола цього питання стихне, зацікавлені особи знову намагатимуться протягнути оцінювальні нововведення.

НА СМІТНИК І АВТО, І ГРОШІ

Ще одна ініціатива, яка вдарить по кишенях автовласників, народилася в стінах Міністерства екології. Там хочуть запровадити збір за утилізацію автомобілів. Зрештою, ця норма торкнеться операторів ринку – імпортерів та виробників. Але зрозуміло, що обов'язок утилізувати за свій рахунок старі автівки потягне за собою кінцеве збільшення вартості нових автомобілів для простих людей.

Наразі в Мінекології є

Майже

9 тис. сертифікованих спеціалістів працюють нині на оцінювальному ринку України. Згідно зі змінами ФДУ займатися цим зможуть лише близько 50 людей.



ХОДІТЬ ПІШКИ!

Українські урядовці та податківці роблять усе, аби автомобілі стали для людей розкішшю, а не засобом пересування. Нові машини і так були недоступними для більшості пересічних громадян, а відтепер у цю категорію потраплять і вживані.

БАГАТІ ТЕЖ ПЛАЧУТЬ

Кабінет Міністрів готує законопроект про податок на розкіш, згідно з яким власники дорогих автівок мають сплачувати 40% податку. Раніше передбачалося, що процент податку буде залежати від об'єму двигуна. Але потім розробники проекту вирішили прив'язати відсоток до вартості автомобіля. Дорогими за проектом вважаються ті, що коштують більше 700 мінімальних зарплат (понад 765 тис. грн). Аналогічний податок може бути запроваджено й для мотоциклів, чия вартість перевищує 200 мінімальних зарплат (майже 220 тис. грн).

три проекти постанов Кабінету Міністрів України, які стосуються заготівлі й утилізації старих автомобілів. Згідно з цими проектами імпортери та виробники зобов'язані за власний рахунок утилізувати такі автівки. Проблема ж у тому, що поки в операторів автомобільного ринку немає відповідних ліцензій. Отже, вони мають укласти договір з підприємствами, які підпорядковані Міністер-

ству екології. Причому ситуація буде виглядати так, як у старій радянській комедії: ввечері – гроші, зранку – утилізація.

Фахівці стверджують, що ця ініціатива – ніщо інше, як намагання накинути чергове ярмо на шиї автовласників. А вже, наприклад, у Росії, Угорщині, Німеччині та деяких інших країнах утилізація була додатковим стимулом для людей здавати старі авто-

мобілі й купувати нові. Що поживляло ринок і збільшувало обсяги автомобільних продажів. В Україні, вважають експерти, це призведе лише до здорожчання автомобілів. Але якщо й тоді ціна на машини не злякає покупців, то Кабмін планує ще одне нововведення: спеціальні мита на автомобілі іноземного виробництва. Тобто, до тих 10% мита, що існує нині, додадуть ще 6,46% митної вар-

тості автівки з об'ємом двигуна 1–1,5 літра та 15,1% на мотор 1,5–2,2 літра.

На початку червня Міжвідомча комісія з міжнародної торгівлі вже ухвалила відповідне рішення. За словами міністра економічного розвитку та торгівлі Петра Порошенка, обкладення митом імпортованих автомобілів має заохочувати людей купувати продукцію українського виробника.

Уже сьогодні зрозуміло, що іноземні автівки по кишені далеко не всім пересічним українцям. А створювати їм гідну конкуренцію українській виробники поки не навчилися...

РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»



Насамперед – безпека



Усі повинні вміти користуватися

ЖИТТЯ БЕЗ

Питання безпеки та охорони праці є пріоритетними в роботі Центрального комітету профспілки металургів і гірників України, її обласних комітетів, а також Криворізького міського та Кримського республіканського комітетів, профспілкових комітетів підприємств галузі. За минулий період п. р. профспілкові комітети всіх рівнів здійснили комплекс заходів, спрямованих на поліпшення стану безпеки на виробництві.

Значна їх частина проводилася з нагоди Всесвітнього дня охорони праці. Так, відбулася зустріч голови Центрального комітету ПМГУ Володимира Казаченка з технічною інспекцією праці профспілки, на якій було проаналізовано стан виробничого травматизму й підсумовано проведення профілактичної роботи технічної

інспекції праці за 2011 рік, а також намічено основні завдання на 2012 рік. Центральний комітет ПМГУ разом із Федерацією профспілок України провів навчання головних технічних інспекторів праці профспілки, яким після перевірки знань було продовжено відповідні посвідчення. У цьому заході взяли участь і виступили з лекціями керівник Департаменту

охорони праці ФПУ Юрій Андрієвський, представники територіального управління Держгірпромнагляду України по Дніпропетровській області, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві, обласної СЕС, Криворізького центру стандартизації, викладачі Дніпропетровського національного університету. Представники всіх організаційних ланок ПМГУ взяли активну участь у різноманітних тематичних нарадах, круглих столах, а також у панахидах і мітингах пам'яті, що відбулися в регіонах.

БЕЗПЕКА НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ

На заводах і комбінатах ГМК проводилися вже традиційні заходи, які добре зарекомендували себе, а також нові, що мають сприяти покращенню стану промислової безпеки. На більшості

підприємств були видані накази або спільні постанови адміністрації та профкому про проведення Тижня охорони праці. Повсюдно підбивалися підсумки роботи з охорони праці, перевірялося дотримання правил, норм та інструкцій із цього питання, відбувалися наради, семінари, змінно-зустрічні збори, на яких розглядалися питання охорони праці. Деякі члени профспілки власними руками зробили дрібний ремонт, обладнали

10 657
українців

було травмовано на виробництві протягом минулого року, з них 685 – смертельні випадки, свідчить невістийна статистика Держгірпромнагляду.

місця відпочинку. Найактивніші трудівники були нагороджені грамотами адміністрацій, профкомів ПМГУ, вищих профспілкових органів, дістали грошові премії. Практично скрізь були проведені роботи із благоустрою території, ремонту пішохідних маршрутів, нанесення дорожньої розмітки. Також було оновлено наочну агітацію з охорони праці на робочих місцях і в кабінетах охорони праці. На багатьох підприємствах відбулися комплексні й цільові перевірки стану й оснащення кабінетів, куточків з охорони праці, кімнат приймання їжі, наявності на робочих місцях інструкцій з охорони праці, забезпечення працівників засобами індивідуального захисту. Для працівників різних категорій і віку проводилися лекції, бесіди й співбесіди, демонструвалися відеофільми на тему охорони праці. Для оцінки якості знань проводилося різнопланове анкетування.

НА ЧАСІ ОХОРОНА ПРАЦІ

У всіх трудових колективах на порядку денному змінно-зустрічних і робочих зборів розглядалися питання охорони праці та обговорювалися пропозиції трудящих щодо проведення тижня, поліпшення умов праці на робочих місцях, усунення недоліків. На спеціальних заняттях працівників навчали надавати першу медичну допомогу, знайомили з основами гігієни праці, виробничої санітарії та ін. Ось уже багато років активно проводяться тематичні огляди-конкурси на звання кращих з питань охорони праці і техніки безпеки в таких номінаціях, як «Кращий працівник», «Кращий працівник, відповідальний за утримання в справному стані вантажопідіймальних кранів», «Кращий громадський інспектор з охорони праці», «Кращий черговий з охорони праці», «Краща виробнича бригада», «Кращий колектив з охорони праці»,

СИТУАЦІЯ У ЦИФРАХ

За даними Держгірпромнагляду України, в 2011 році загальна кількість нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом, порівняно з минулим роком зменшилася на 1041 випадок, або на 9% (на підприємствах України 2011-го травмовано 10 657 осіб, у 2010-му – 11 698 осіб), а кількість смертельних травм, пов'язаних із виробництвом, збільшилася на 41 випадок, або на 6% (на підприємствах України в 2011 році смертельно травмовано 685 осіб, у 2010-му – 644 особи). Такий стан справ потребує посилення уваги державних органів та об'єднань роботодавців до проблеми охорони праці, проведення громадського контролю професійних спілок за дотриманням законодавства щодо цього питання. Нагадаємо, Федерація профспілок України, її членські організації, первинки на підприємствах постійно домагаються виконання законодавчих гарантій безпечної праці, вимог щодо належної охорони праці на робочих місцях. Зокрема, технічна інспекція праці завжди захищає законні права працівників. Тож це питання для профспілок – один з основних напрямів діяльності.



Ушанування загиблих на виробництві

НЕБЕЗПЕКИ

«Кращий бригадний екіпаж вантажопідіймального крана», «Кращий колектив з організації культури виробництва, виробничого середовища та інфраструктури» тощо. У 2012 році адміністрації та профспілкові комітети ПМГУ більшість підприємств організували нагородження переможців у цих номінаціях грамотами та цінними подарунками.

Активну участь у заходах Тижня охорони праці взяли громадські й старші громадські інспектори з охорони праці, голови цехових комітетів профспілки, члени комісії з охорони праці профкомів і цехкому. Для них організувалися тематичні навчальні семінари, наради за участю представників державних служб, страхових компаній.

АКТИВНА МОЛОДЬ І ДІТИ

Особлива увага приділялася молодим фахівцям. Вони мали можливість узя-

ПОДЯКА ЗА АКТИВНІСТЬ

За рішенням Центрального комітету ПМГУ за активну роботу з організації та проведення на підприємствах заходів із нагоди Всесвітнього дня охорони праці було надіслано листи-подяки на адресу адміністрацій і профспілкових комітетів ПАТ «Маріупольський металургійний комбінат ім. Ілліча», «Металургійний комбінат «Азовсталь», «Часівоярський вогнетривкий комбінат», «АрселорМіттал Кривий Ріг», «Нікопольський завод феросплавів», «Дніпропетровський металургійний завод ім. Петровського», «Алчевський металургійний комбінат», «Алчевськкокс», «Полтавський ГЗК», «Дніпровський меткомбінат ім. Дзержинського», ВАТ «Південний ГЗК», «Інтерпайп Нижньодніпровський трубопрокатний завод», «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь», ЗАТ «Запорізький залізорудний комбінат», ТОВ «Миколаївський глиноземний завод».



ти участь у різноманітних тематичних ділових іграх, конкурсах плакатів із питань охорони праці.

Діти трудівників багатьох підприємств узяли участь у заводських, комбінатівських та всеукраїнському конкурсах малюнка, присвячених питанням охорони праці. За результата-

ми конкурсів були оформлені виставки та стенди. Деякі містоутворючі підприємства в рамках Тижня охорони праці активно працювали з навчальними закладами, організували заходи для учнів і студентів.

На території окремих заводів і комбінатів встанов-

пи воєнізованих підрозділів – гірничорятувальних загонів, загонів пожежної охорони.

На деяких підприємствах на базі ідалень відбулися виставки-дегустації, присвячені здоровому харчуванню.

Спілчани (переважно з ініціативи цехових комітетів ПМГУ) відвідали родини працівників, що загинули на виробництві, інвалідів праці та надали їм матеріальну допомогу.

Біля пам'ятних знаків, присвячених Міжнародному дню охорони праці і пам'яті загиблих на виробництві, проводилися мітинги й були покладені квіти.

Інформацію про хід виконання заходів з проведення Дня і Тижня охорони праці було розміщено на сторінках корпоративної та профспілкової преси.

**ТЕХНІЧНА
ІНСПЕКЦІЯ ПРАЦІ
ПРОФСПІЛКИ
МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ
УКРАЇНИ**

“

Щодня у світі близько 5 тисяч осіб помирають унаслідок нещасних випадків і захворювання на виробництві. За рік це близько 2-2,3 млн виробничо зумовленої смертності.

*Міжнародна
організація
праці*



НЕОРДИНАРНА СИТУАЦІЯ

У минулому році на сторінках «Профспілкових вістей» було опубліковано статтю «Чому штормить у Світловодському терцентрі?» На щастя, в Світловодську Кіровоградської області нервовий шторм стих – змінився керівник, і в колективі розпогодилося. За іронією долі хвилі шторму ніби перекинулися до іншого терцентру – соціального обслуговування Новоархангельського району.

Організацію, яка виконує благородну місію з обслуговування самотніх престарілих, лихоманить уже не один рік. За аналогією зі Світловодськом, епіцентром «негоди» й тут, на думку колективу, є керівник. З його приходом, вважають працівники, почався розлад моральної атмосфери в колективі.

**ДОГАНИ,
ПЕРЕВІРКИ,
ЗВЕРНЕННЯ...**

Кілька працівників у пошуку порятунку і справедливості звернулися в обком профспілки працівників державних установ. Привід: чергове оголошення доган. Що це таке для будь-якого працівника в період масового безробіття, пояснювати не варто. Ні головний бухгалтер Любов Гончарова, ні рядовий бухгалтер Валентина Ткаченко не згодні із застосуванням до них дисциплінарного стягнення (оголошення догани), сформульованого наступним чином: за недостатній контроль за цільовим та ефективним витрачанням коштів. На їхню думку, порушення виникло не з їхньої вини.

Кульмінацією рукотворної «стихії» стала перевірка обласного управління праці та соціального захисту населення. За її результатами директор видав наказ про притягнення окремих працівників до дисциплінарної відповідальності. «Стрілочником» виявилася бухгалтеря. Оскільки Л. Гончарова є членом райкому профспілки працівників держустанов, а В. Ткаченко – членом профспілки, обком профспілки втрутився в ситуацію.

Вивчивши наявні матеріали та обставини справи, представники обкому профспілки працівників держустанов дійшли висновку, що притягнення працівників до відповідальності відбулося з порушенням законодавства.

Згідно з КЗпП притягнення до дисциплінарної

відповідальності працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного профспілкового органу. Л. Гончарова входить до складу районного комітету, а отже, на неї поширюються гарантії захисту. Крім того, відповідно до колективного договору, укладеного між адміністрацією та профорганізацією терцентру, сторона роботодавця взяла зобов'язання не застосовувати до працівників, обраних до складу профорганів, дисциплінарні стягнення без погодження з відповідною профспілковою організацією. Однак, керівник «упустив» такий нюанс і погодження, і одноосібним розчерком пера роздав «нагороди».

Не лише непогодження дій керівництва з профорганом непокоїть. Насамперед – нав'язування провини. Бухгалтерія, як пояснила Л. Гончарова, нараховує премії та надбавки не зі стелі, а на підставі наказів і розпоряджень керівництва. Тож які можуть бути до неї претензії?

Суворий наказ, як уже зазначалося, народився після перевірки вищої організації. Якщо так, то, очевидно, треба було дотримуватися зазначених у висновках рекомендацій. Зокрема, застосувати дисциплінарне стягнення пропонувалося лише до завідувачки відділення адресної натуральної та грошової допомоги.

На думку перевіряючих, саме з її вини допущено низку порушень. Та під одну гребінку покарання потрапили й без вини винні. До цього гурту додалося ще одне прізвище – Галини Макоїди, інспектора з кадрів (секретаря профкому терцентру). Ця кандидатура на стягнення теж не погоджувалася з профкомом. До речі, це вже друга її догана цього роду. Першу вона отримала за те, що в 25-градусний мороз з дозволу заступника директора терцентру виійшла з роботи за 5 хвилин до закінчення



БЕЗ ВИНИ ВИННІ...

ВАРТО ЗНАТИ...

Відповідно до довідки райуправління юстиції районна організація профспілки працівників державних установ (з переліком профорганізацій, в тому числі терцентру) легалізована ще в 2000 році. І не керівникові вирішувати, бути їй чи не бути. Очевидно, він видає бажане за дійсне, хоч, аби слово «профспілка» навіть не лунало в його установі. Звісно, без профорганізації у керівника, в якого відсутнє соціальне мислення, розв'язані руки для неконрольованих дій. Та профспілкова організація у терцентрі діє давно і за помахом «чарівної палички» однієї особи її не знищити.

робочого дня. Справа в тому, що вона мешкає в іншому населеному пункті, і цього дня в неї не було іншої можливості дістатися додому.

**ДИРЕКТОР
НЕ ЗНАЄ
ОБОВ'ЯЗКІВ?**

Представники обкому профспілки нагадали, що відповідно до Положення про територіальний центр директор організовує роботу, координує діяльність структурних підрозділів, видає в межах своєї компетенції накази, організовує і контролює їх виконання, а також несе персональну відповідальність за здій-

снення покладених на терцентр завдань.

Контекст Положення передбачає ще один обов'язок керівника: створити сприятливий мікроклімат у колективі. Тоді люди не ковтатимуть пігулки, а ходитимуть на роботу з радістю. Керівник – це своєрідний диригент багатоголосого оркестру, і від того, який тон задаватиметься в колективі, так він і звучатиме. На жаль, очільник Новоархангельського терцентру взяв до рук не диригентську паличку, а... батіг, який, за приказкою, може спрацювати тільки разом з прямиком. Звісно, новий директор вніс свій стиль у роботу, свої правила, але чому вони супроводжуються потрясіннями?

**ПЕРВИНКИ
В ТЕРЦЕНТРІ
НЕМАЄ**

Як відреагував директор на подання профспілкового органу? Досить своєрідно. У його листі йдеться про те, що первинної профспілкової організації в терцентрі взагалі немає і про жодні обрання в профспілковій організації він не чув. А що ж до однієї працівниці, можна заспокоїтися: Г. Макоїда відразу після травневих свят з роботи звільнена. Така ж доля очікує й на іншу претендентку (вона перебуває зараз у відпустці) – їй пропонують після виходу з відпустки написати заяву за власним бажанням, інакше її буде звільнено... за статтею.

Відверта неповага до профспілкової організації не просто дивне, а швидше, шокує. Керівник, до компетенції якого не входить з'ясувати питання легалізації чи реєстрації профоргану, саме цим займається. Хіба немає в нього інших турбот? Свою «любов» до профспілки директор виявляв і раніше. Наприклад, перебуваючи на попередній посаді, він доклав свою

“
Обком профспілки працівників держустанов після з'ясування викладених обставин та вивчення наявних матеріалів виявив низку порушень законодавства, які потребують реагування органів прокуратури, тому надіслав звернення до обласної прокуратури.

«легку руку» до розвалу авторитетної громадської організації. Чому ж вона йому так заважає?

**ВІКТОР ФЕДОТОВ,
МАКСИМ БАЛАНЕНКО,
МАРІЯ ІВАНОВА,
М. КІРОВОГРАД**

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

МЕХАНІЗМ ДІАЛОГУ – УКЛАДАННЯ КОЛДОГОВОРІВ

Коллективні договори на підприємствах, в установах і організаціях є одним з механізмів соціального діалогу. На Івано-Франківщині сьогодні діють 3208 колдоговорів, які охоплюють понад 201 тис. працівників, або 87,5%.

Стабільно високою залишається сума коштів, що витрачаються на запровадження непередбачених законодавством пільг і виплат працівникам та членам їхніх сімей. Якщо в 2007 році вона становила 355 грн на одного працівника щорічно, то в 2011-му – 1300 грн, що є одним із найвищих показників в Україні. А це додатковий соціальний захист і суттєва матеріальна підтримка членів профспілок. Найактивнішими в цьому напрямі є нафтогазова, хімічна і нафтохімічна, енергетична та електротехнічна промисловості.

За словами завідувачки відділу соціально-економічного захисту трудящих облпрофради Юлії Валігунди, важливе значення має не тільки кількість укладених колективних договорів, а й їх якість, наповнення та стан виконання. На жаль, має місце низька ефективність колдоговірної роботи, причому не лише в структурах малого і середнього бізнесу, де подібні угоди часто взагалі відсутні. На багатьох підприємствах колдоговори діють упродовж кількох років без внесення змін і доповнень, що значно обмежує соціальні права та гарантії пра-

цівників. Профспілки недостатньо використовують свої повноваження, зокрема в частині притягнення до відповідальності керівника за ухилення від участі в переговорах, порушення чи невиконання колдоговору тощо. Застосовуючи механізм соціального діалогу, обласна рада профспілок привертає увагу соціальних партнерів до зазначених проблем. Основною темою обговорення на спільному засіданні колегії облдержадміністрації та президії облпрофради була співпраця в питаннях соціально-економічного захисту найманих працівників і колективно-договірного регулювання. На обласному та районному рівнях вживаються заходи з метою активізації колдоговірної кампанії та підвищення якості колективних договорів. Профспілки області спільно з соціальними партнерами домагаються їх укладання в структурах малого і середнього бізнесу, в організаціях та установах, незалежно від чисельності працівників та форми власності. А вже колективний договір – це мала конституція трудового колективу.

СЕРГІЙ ЛІЗАНЧУК

ЛУГАНЩИНА

ДОЦЬ ТУРИСТАМ НЕ ЗАВАДИТЬ



Зливи в позаминулі вихідні анірохи не збентежили працівників Северодонецького об'єднання «Азот», що зібралися на профспілковій базі відпочинку «Світанок». Тут, на березі Сіверського Дінця, біля села Білогорівка проходить традиційно багатолітній зліт туристів підприємства.

«І досвідчені туристи, і дебютанти показали чудове володіння туристичною технікою, виявили свої здібності і в ігрових видах спорту», – розповів голова

профспілкового клубу «Хімік» Володимир Волков. За вихідні дні присутні встигли порибалити і юшки наварити, біля вогнища з піснями посидіти і нові знайомства зав'язати. Кубок зльоту вручили команді цеху контрольно-вимірвальних приладів та автоматики, серед решти учасників розділили чимало призів... А про зливи незабаром забули – знову запанувало літнє сонце.

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ

КИЇВ – СЛАВУТИЧ



СПІВПРАЦЯ – ЗАПОРУКА УСПІХУ

Нещодавно в Славутичі під головуванням очільника Київської облпрофради Валентина Кононенка відбулося розширене виїзне засідання президії облпрофради з порядком денним «Про виконання норм і гарантій, зазначених Регіональною, галузевими угодами, колективними договорами на підприємствах та установах м. Славутич».

У роботі президії взяли участь перший заступник міського голови Володимир Жигалло, представники міськвиконкому Славутицької ради: начальник управління інформації та електронного врядування Людмила Любива, начальник управління культури та туризму Світлана Нікольська, спеціаліст Центру соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді Любов Житник, спеціаліст управління економіки та соціального розвитку міста Ірина Козленко, спеціаліст відділу з надзвичайних ситуацій, голова первинної профспілкової організації Славутицького міськвиконкому профспілки працівників держустанов Олександр Колініченко, голова міської громадської ради з координації діяльності профспілкових організацій міста, голова міської організації профспілки працівників освіти і науки Анатолій Савенко, інші лідери міських профорганізацій.

На початку засідання всі присутні ознайомилися з Кодексом етики, честі, порядності, добросовісного та ефективного управління Славутицької територіальної громади, затвердженого рішенням Славутицької міської ради від 05.10.2007 № 347-16-V, а з виступу першого заступника міського голови дізналися про стратегію формування і вдосконалення соціального управління міста, яка сприяє зростанню його іміджу. Було відзначено пожив-

лення підприємництва та низький рівень безробіття в місті, а також презентовано проекти розвитку житлово-комунального господарства, що успішно втілюються у життя.

Під час розгляду питання порядку денного президія облпрофради схвалила стан виконання соціальних норм і гарантій на підприємствах, в організаціях та установах міста.

У своїх виступах голова обласних та міських галузевих профспілкових організацій зазначили, що соціально-економічні та трудові права працівників бюджетної та виробничій сфері не порушуються, а взаємодія з органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, роботодавцями, яка здійснюється через власних представників у координаційних і консультативних органах, громадських радах і колегіях, створює основу для вирішення соціально-економічних проблем на підприємствах міста, що дозволяє безпосередньо впливати на прийняття рішень стосовно прав та інтересів співгромадян. Так, подякою від обласної організації профспілки працівників культури була відзначена робота голови

міської організації працівників культури Світлани Нікольської.

Водночас наголошувалося, що при формуванні річного бюджету ще не повною мірою реалізується норма Регіональної угоди щодо відрахувань коштів на охорону праці в розмірі не менше 0,2% фонду оплати праці, а також рекомендовано членським організаціям продовжити співпрацю з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, роботодавцями в фінансуванні профілактики виробничого травматизму на підприємствах, в установах та організаціях відповідно до Закону України «Про охорону праці». Виборним керівним органам облпрофради потрібно й надалі використовувати всі форми соціального діалогу для ефективної взаємодії з роботодавцями, органами місцевої державної влади та місцевого самоврядування. Відповідну постанову президії облпрофради прийнято одностайно.

Під час засідання президії відбулася зустріч із міським головою Володимиром Удовиченком, який висловив своє бачення механізму взаємодії суспіль-

ства і влади, розповів про багаторічний досвід співпраці з профспілками та намір продовжити спільну роботу в справі служіння людині праці.

За вагомий особистий внесок у розвиток конструктивного соціального партнерства з профспілками та сучасної соціальної інфраструктури міста, створення нових робочих місць, управління сучасних виробничих та енергозберігаючих технологій, сприяння розвитку молодіжного потенціалу, збереження найкращих культурно-мистецьких надбань міста, а також із нагоди 25-річчя утворення Славутича голова облпрофради Валентин Кононенко нагородив Володимира Удовиченка Почесним знаком Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства».

Учасники засідання відвідали Київський фізкультурно-оздоровчий комплекс, де проведуться тренування зі стрибків на батуті, дошкільний навчальний заклад № 6 «Крук» комбінованого типу, зокрема для дітей з вадами зору. Також вони ознайомилися з олімпійським комплексом «Олімпієць», де проходить міжнародні змагання з тенісу, бальних танців, футболу, з краєзнавчим музеєм історії Славутича та Державним спеціалізованим підприємством ЧАЕС.

«МІСТО МАЙБУТЬОГО»

У Славутичі зосереджено кращі в Україні дитячі дошкільні заклади та школи, відкрито професійно-технічний заклад, створено Центр вищої освіти. У кожному дитячому садку міста запроваджені передові технології виховання дітей. Система дошкільної освіти Славутича – одна з найбільш передових і ефективних в Україні, а дитсадочки впродовж багатьох років є переможцями рейтингу дошкільних установ Київської області.

**ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ
ВІДДІЛ КИЇВСЬКОЇ
ОБЛПРОФРАДИ**



Футбольний чемпіонат на периість Європи практично добігає кінця. Подія, яка змусила говорити про себе два попередніх роки, перебуватиме в центрі уваги ще довго. Спортивні аналітики з'ясовуватимуть причини невдач команд у стартових матчах, тренери влаштують розбір польотів для своїх підопічних, а вболівальники тишитимуть себе надіями на майбутні чемпіонати. Щоправда, у загальній діжці меду не обійшлося без гіркої присмаку агресії вболівальників.

ХУЛІГАНИ, УЛЬТРАС, «МАХАЧІ»

На чому тримається футбольний фанатизм? Де шукати корені цього явища? У цьому питанні так багато нез'ясованого, що не дивно, що задовго до початку Євро-2012 тема безпеки на стадіонах і за їх межами обростала міфами, а то й безглуздими вигадками. Говорили навіть про те, що фанати мають на меті зібрити громадський спокій.

Перші фанати в Україні з'явилися наприкінці радянської епохи. Ними виявилися прихильники столичного «Динамо». Вони підтримували свою команду не лише на київських стадіонах, а й курсували за нею з міста до міста. Проте довгий час еталоном для всіх фанатів вважалися англійські вболівальники. Впродовж тривалого часу саме вони диктували «англійський стиль». Пізніше йому на зміну прийшов італійський стиль. Залежно від того, прихильниками якого стилю вважають себе фанати, їх поділяють відповідно на «хуліванів» та «ультрас». Перші для підтримки своєї команди застосовують кулаки й м'язи, а вже потім – трибуни. При цьому бійки зазвичай відбуваються за домовленістю сторін у малолюдних місцях. Обопільні неписані правила гласять: не використовувати холодну зброю та інші підручні засоби. Битися лише навулачки.

Для ультрас характерне зміщення акцентів в інший бік: найголовніше – підтримка на стадіоні, а тоді ситуація підкаже. Українські фа-



ГОСТРІ КУТИ ДОВКОЛА КРУГЛОГО М'ЯЧА

ФАКТ

ПОМСТИЛИСЯ

Українські вболівальники досить специфічно «покарали» угорського суддю Віктора Кошші, який під час матчу Україна-Англія не зарахував українцям гол. Буквально через кілька годин після скандального матчу на сайті відомої «народної» енциклопедії «Вікіпедія» у біографії Кошші з'явилася повідомлення про його трагічну «смерть» від рук українських уболівальників. Щоправда, українські модератори одразу ж видалили провокаційний запис. Пізніше УЄФА підтвердила, що гол у ворота збірної Англії таки був. А сам «слипий арбітр» визнав, що припустився помилки. Щоправда, на долю української збірної на Євро-2012 це вже не вплине.

натити не тільки поєднали традиційні європейські стилі, а й «модернізували» їх. Відтак у протистоянні футбольних фанатів з'явилася холодна зброя. Хвалити Бога, це тільки поодинокі випадки.

Потрапити у касту футбольних хуліванів не так просто. Тут діють свої правила. Футбольні хулівани не повинні нападати на пересічних громадян, а «воювати» виключно з такими ж прихильниками ненависних їм команд. Так звані «махачі» відбувають за домовленістю, телефоном чи через мережу Інтернет. Головне – перемога над такими ж хуліванами. Є ще одне неписане правило – не чіпати уболівальників, які прийшли подивитися футбол.

Проти футбольних фанатів, схильних до насильницьких дій, винайшли простий прийом. Їх заносять до так званого «чорного списку», відтак вони перебувають під пильним наглядом і контролем правоохоронних органів. Європейська агенція «Фронтекс» опікується агресивно налаштованими футбольними уболівальниками впродовж кількох останніх

років. Експерти констатують, що п'югоріч списки агенції значно розширились, поповняються новими іменами бешкетників, котрих власне футбол практично не цікавить. А от штовхання за межами стадіону – навіть дуже. Щоправда, незважаючи на запобіжні заходи, агресивно налаштовані вболівальники встигли «наслідити» під час Євро-2012.

ВАШІ НЕРВИ НЕ ДЛЯ ЄВРО

Ейфорія від перемоги улюбленої команди чи розпач від поразки – і те й інше викликає бурю емоцій. Стри-

мувати їх під час футболу, та ще й такого рівня, вдається не всім. І вже після закінчення матчу багатьох фанатів буквально тягне на подвиги – розім'яти м'язи, відігратися на комусь. Своярідний третій тайм за напруженням не поступається спортивному дійству, що відбувалося на газоні. Натоп стає неконтрольованим, а його дії – непрогнозованими. І тоді до справи береться міліція чи поліція.

В Україні фанатському руху не приділяється серйозна увага. Міліція займається наслідками розбірок між прихильниками та супротивниками: затримує агресивно налаштованих уболівальників, відстежує, хто неналежно поводився на трибунах. Профілактикою, роз'яснювальною роботою не опікуються ніхто. Цим, відповідно до закону, мала б займатися Федерація футболу України, та у неї, вочевидь, є важливіші справи. Централізованої структури, на яку було б покладено проведення профілактично-роз'яснювальної роботи з фанатами, в Україні немає. Похвалитися цим не можуть й інші держави Європи.

Психологи стверджують, що агресія вболівальників – річ цілком природна. Адже людині необхідно виплеснути свої негативні емоції, особливо чоловікам. Футбол – підходяща нагода, та ще й такого рівня, як чемпіонат континенту. Тож коли змагаються дві команди, їхні фанати ставляться один до одного негативно. Проте якби ж то тільки негативно. Євро-2012 засвідчило, що поведінка деяких уболівальників була відверто ворожою.

Інакше як можна пояснити ситуацію, котра виникла у Варшаві. Півтори сотні вболівальників було затримано під час сугинок між фанатами Росії та Польщі. З'ясування стосунків почалося задовго до початку матчу і не припинилося після його закінчення.

Неприємності розпочалися, коли вдень тисячі російських вболівальників вирішили пройти маршем вулицями Варшави – відзначити День Росії. Польська влада дала згоду на марш, однак опозиція вважала його провокацією. За розвитком подій стежили 6 тисяч польських (!). Вони наче стіною розділяли вболівальників команд-суперниць. Та коли



Ви подивіться на обличчя цих людей. Це вже не люди, вони більше на мавп подібні, ніж на людей. Бо вони виходять із рівноваги. Це є зріховий стан: коли людина не володіє сама собою. Вони моді й випивають, і б'ються. Ми проти цього.

Святійший Патріарх Київський і всієї Руси-України Філарет про вболівальників

хода вийшла на один із мостів, польським фанам вдалося прорвати поліцейський кордон і зчинилася бійка. Постраждало принаймні 10 людей. Серед них семеро поляків, двоє росіян та один громадянин Німеччини. У поясненні одного з російських прихильників національної збірної зазначено: не витримали нерви.

Нерви не витримали і у функціонерів УЄФА: за нахабну поведінку російських уболівальників, зокрема за расистські витівки, оштрафовано футбольну збірну Росії. Отже, цілком очевидно, що ті, хто вважають себе справжніми вболівальниками, часто своєю поведінкою лише шкодять улюбленим командам.

ПРОРАХУНКИ ГРАВЦІВ – ПРОБЛЕМИ ВБОЛІВАЛЬНИКІВ

Іноді трапляється, що агресію вболівальників спричиняє поведінка самих футболістів. І не лише під час недолугої гри, а й після неї. Так, хрестоматійним став скандал, що спричинила хамська реакція капітана збірної Росії Андрія Аршавіна. Спочатку він і його колеги на всі зауваження фанів, котрі підходили до футболістів після матчу, відповідали брутально та агресивно. Але коли на справедливий закид, що гравці збірної Росії не виправдали сподівань мільйонів уболівальників Аршавін бовкнув, що це, мовляв, ваші проблеми, це обурило навіть найтолерантніших фанів.

Після цього газета «Московський комсомолец» вийшла із заголовком «Виродки!!!», а капітан російської збірної став об'єктом критики та знущань. У результаті Аршавін таки вибачився перед фанатами, але це мало на кого справило враження.



Водоспад Вир у той день був на диво спокійний. Однак, коли річка наповнюється дощовими водами – він вирує з неймовірною силою

Скелястий каньйон на річці Гірський Тікич біля села Буки (Маньківський район Черкаської області) – одне з найкрасивіших місць на Україні. Сам каньйон невеликий, близько трьох кілометрів завдовжки. Місцеві жителі називають його Карпатами серед Черкащини, а ще – маленькою Швейцарією.

Село Буки, на перший погляд, звичайне українське поселення. Дорогою до нього ми милувалися яскравими краєвидами, на в'їзді на пагорбі нам трапився танк на п'єдесталі (військову техніку можна часто побачити, подорожуючи Україною), далі була худоба, що зустрічалася на вулицях частіше, ніж люди, покину-

ті хати... Побачене не дуже вражало, та ми знали, що десь тут має бути неймовірно краси каньйон, заради якого ми й приїхали сюди.

Швидка вода, яскрава зелень, неймовірні пороги, кам'яні стіни заввишки близько 20 метрів обабіч каньйону зачарували нас, а біля однієї зі скель, поруч з якою глибока природна криниця з джерельною водою, ми знайшли Черкаську перлину, державну пам'ятку природи – Буцький каньйон.

Річка Гірський Тікич тече в протерозойських гранітах, вік яких – близько двох 2 млрд років, і утворює глибокий (до 20 м) і вузький (місцями 20–40 м) каньйон, один із виступів якого названий на честь відомого українського геолога-



Руїни на березі ані трохи не псують тутешні краєвиди

БУЦЬКИЙ КАНЬЙОН - ПРИРОДНА КРАСА ГЛИБИНКИ

Мальовничий гранітний каньйон входить до сотні найкрасивіших місць України й посідає друге місце в рейтингу «Сім чудес Черкащини».

петрографа – Скала Родіонова.

Гірський Тікич разом із річками Гнилий Тікич і Ятрань входить до басейну Південного Бугу. Перед входом до Буцького каньйону води Гірського Тікича

стрімко скочуються з брили граніту, створюючи гучний водоспад-перекат Вир. Біля нього ще в XIX столітті було збудовано великий водяний млин, від якого, на жаль, нині залишилися лише руїни... Взагалі, дивлячись на цю красу, виникає враження, що на цій річці колись вирувала не тільки вода, а й відбувалися значні історичні події. Про це свідчать, зокрема, й руїни ще одного напівзруйнованого об'єкта, що виринають внизу по течії – першої в Україні гідроелектростанції.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
ФОТО АВТОРА



Буцький каньйон – улюблене місце відпочинку не лише місцевих жителів, а й українців із різних куточків нашої країни



Річка Гірський Тікич у поєднанні з навколишньою природою – чудове місце для релаксу



У травні 1975 року цьому об'єкту було присвоєно статус державної комплексної пам'ятки природи місцевого значення



Широкі поля, ріки, блакить неба – краса України чарує...



СПРАВА СМАКУ

РОДОМ ІЗ МАОНА



Днем народження майонезу всі кулінари вважають 28 травня 1756 року, коли англійці під час семилітньої війни (1756–1763) окупували французькі землі. Сталося це в місті Маоні. У французьких воєвків, якими командував маршал Луї Франсуа Арман дю Плессі (напівазубутий, проте легендарний полководець), виникли неабиякі проблеми з продовольством. Військовий кухар сумно констатував: лише олія, яйця та лимони. А солдатам щоденні омлети вже добряче набридли. Тоді головнокомандувач, бажаючи якось підтримати й підбадьорити своїх солдат, звелів кухарю вигадати з наявних продуктів щось незвичайне. І той приготував оригінальний

соус, змішавши все на основі олії. Додав трошки червоного перцю, «почаклував» – і такі вразив земляків! Французи були в захваті від цього соусу, з яким будь-яка їжа здається набагато смачнішою, і назвали його «майонез». Французькою – *mayonnaise*, тобто маонський. Поступово вдосконалюючись, майонез збагачувався новими й новими компонентами. І врешті-решт зажив слави продукту, шкідливого як для здоров'я, так і стрункої фігури. Але правда й те, що він сприяє повному засвоєнню їжі, що, поза сумнівом, є істотною перевагою поряд із приємними смаковими відчуттями, добрим настроєм та працездатністю.

БУДЬМО!

ВЛИЛИСЯ В ІСТОРІЮ



Головними українськими напоями здавна були мед, квас, пиво, горілка, виноградне вино, різні настоянки. Приміром, уперше квас згадується в давньому літописі, що описує події 989 року, коли київський князь Володимир повертав підданців на християнство. Там написано: «Роздати їжу, мед і квас». Добре відомо, що квас чудово тамує спрагу, містить вітаміни й легко готується. Але не всі знають, що приготувати його можна не лише з хліба, а й з ягід та овочів. Щоправда, і до хлібного квасу нерідко додають для смаку хрін, ягоди, яблука, груші, м'яту, обліпиху. Легендарним напоєм з повним правом можна вважати й мед, або медовуху. Це взагалі загальнослов'янський напій,

що з'явився ще в дохристиянський період і попервах живився під час проведення різних ритуалів. Між іншим, мед старіший за шотландське віскі, мексиканську текилу чи японське саке. Такий особливий медовий напій готують з дріжджів та меду, додаючи квітковий пилок, хміль, прянощі, коріння та ягоди. Досягають м'якого смаку та невисокої міцності (10–16%), коли спирт узагалі не відчувається. А от медовий аромат – навіть дуже! Ось така вона, медовуха. Напій вважається аперитивом, тобто його належить вживати перед прийманням їжі, для апетиту. І хто, зрештою, не знає, що сучасна українська медова горілка з перцем уславилася на весь світ!

ПО КРУПИНКАХ



ЗЕРНЯТКО ДЛЯ «ОДНОКАШНИКІВ»

Час поговорити про різні крупи, тим більше, що на побутовому рівні наявність круп у хаті – майже те саме, що й хліба: якщо вони є – з голоду не пропадеш. Водночас ми не надто замислюємося, звідки що береться. Приміром, манна крупа. То й що? Йдемо до магазину, купимо, скільки треба, й варимо кашку собі та дітям. До речі, принагідно розповім про так звану гур'євську кашу. Смакота! Просто-таки манна небесна!

Але, само собою, крупа в полі не росте. Аби зерно стало крупною, воно мусить пережити низку перетворень. Попервах найбільш цінна частина його – ендосперм – звільняється від квіткових плівок, плодкових та насінних оболонок, алеїронового шару й зародка. Тобто зерно шліфується, потім пропарюється і сортується за величиною. Для гречки свої тонкощі переробки зерна, для рису – свої. Якщо крупу оброблено неправильно, вона має специфічний запах. А яким він узагалі має бути? Власне, ніяким. Точніше, зовсім слабким і притаманним лише групі даного виду. Так само й смак, головне, щоб не був кислим чи гірким. І ще: крупа неодмінно має бути сухою, без усіяних домішок, тоді може зберігатися як задовго доволу.

З давніх-давен людина вживає зерна й крупи. І ті, й інші смачні й корисні, але по-різному. Цільні злаки, приміром, попри поширену думку аж ніяк не сприяють погладшанню. Вони щедро збагачені різними вітамінами й мінералами, а цінність злакових зерен полягає саме в тому, що в них збережено оболонку й зародок. До слова, навіть у борошні з цільного зерна – грубого помелу

– зберігаються зародки й оболонки, завдяки чому воно має дуже високу поживну цінність. Недаремно традиційна медицина так активно пропагує вживання пророслих зерен пшениці.

Дуже корисною є й каша з цільної пшениці, до неї можна додавати тушковані овочі або фруктово-овочеві салати. Вже перевірено: це ідеальний сніданок! Назагал цільні зерна містять усе необхідне, аби зробити нас стрункими, сильними й гарними, адже вживання таких круп і злаків не просто оздоровлює організм, а й покращує зовнішність: шкіра стає гладенькою, шовковистою...

Повернемося до манки. Її готують з твердої пшеничної крупи – білкової частини зерен. Вона якраз не містить ні оболонок, ані зародків пшениці, тож для струн-

кої фігури – «небезпечна» й надто захоплюватися нею не варто. Є ще й крупа полтавська, на вигляд подібна до перлової (але остання з ячменю). Після обробки в полтавській крупі лишається зовсім мало оболонок пшениці. Каша виходить смачна, але так само сприяє зростанню ваги.

Крупа під назвою «Артек» виробляється вже не з цільних, а ретельно подрібнених пшеничних зерен. Перед тим, як готувати з неї кашу, непогано було б трохи підрум'янити «Артек» на рослинній олії, а вже потім залити окропом і варити до готовності.

Дуже й дуже цінний злак – овес. Мас зерно чимале, з товстою оболонкою, а отже, неймовірно корисне. Відвіс не гладішайся, а лише міцніють, недаремно ним годують коней (без образ!).

ГУР'ЄВСЬКА КАША

Якось російський міністр фінансів (чавів Александра І) граф Гур'єв гостював у майора Юрисовського в Оренбурзі. До обіду подали незвично прикрашену... манну кашу. На смак страва виявилася справжнім і неперевершеним десертом. Граф розпорядився поклукати кріпосного кухаря й при всіх його розцілював. Ім'я кухаря було Захар Кузьмін, саме він і винайшов неймовірно смачний варіант приготування манної каші. Гур'єв викупив Кузьміна разом із родиною, і з того часу каша уславилася спочатку на весь Петербург, а далі й на всю Росію. Її рецепт було включено до всіх кулінарних книг під назвою «гур'євська», що, в принципі, не дуже справедливо. За класичним кузьмінським рецептом, потрібні не лише манка, молоко, цукор та сіль, а ще й вершки (пінки), будь-які горіхи, варення, свіжі фрукти або сухофрукти (для прикрашання), ваніль, кориця, родзинки, мед... Адаже точного рецепта цієї каші не існує! Всі інгредієнти вкладаються пошарово й запікаються в духовці.



Де хліб-сіль-каша – там домівка наша.

(Українська приказка)

Згадаймо, як дворянський Берімор щоранку виголошував, подаючи сніданок Генрі Баскервілю (фільм «Собака Баскервілів») за А. Конан Дойлом: «Вівсянка, сер!» Насправді англійці в гастрономічній сфері завжди намагаються чинити раціонально й доцільно: вівсянка на сніданок добре насичує й зовсім не обтяжує – сама лише користь!

Овес є просто-таки злаковим дивом: за вмістом білків і жирів, що легко засвоюються, він багатіший за своїх сороричів, а крім того, має оптимальне співвідношення вітамінів комплексу В. Тож зберігайте вірність традиції, фантазуйте, експериментуйте: каша з вівсяних пластівців, мюслі, вівсяний кисіль... Що не зготує, все на здоров'я!

Ячмінь добрий і сам по собі, і як джерело знайомих круп – перлової (великі зерна), так званої голландки (трохи дрібніші) та ячної (зовсім дрібні). Колись в Англії вирощували ячмінь на величезних територіях, готували з нього перші й другі страви – легкі та поживні водночас.

А просо? Воно дає нам пшону й улюблену кашу з нього. Здавалося б, просо – наш рідний злак, а між тим це одна з найголовніших культур Азії й Африки. Магнію, каротину й вітамінів групи В у пшоні навіть більше, ніж у гречці, а вона, здавалося б, у всьому неперевершена! Шкода лише, що зберігається пшона недовго – псується, чорнішає й набуває гіркуватого присмаку.

Ну й не забути б сказати про жито, яке нічим не гірше! Колись на наших теренах залобки варили так звану «зелену кашу» – з молодого, лише напівзрілого жита. Смакували з насолодою!

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ФЕХТУВАННЯ

НЕСТРИМНА ХАРЛАН

Останньою перевіркою сил для фехтувальників перед іграми XXX Олімпіади в Лондоні став заключний етап Кубка світу, який минулого вікенду приймав американський Чикаго.

У попередньому номері «ПВ» повідомляли, що Ольга Харлан виборолала третє в кар'єрі «золото» чемпіонату Європи з фехтування. На цьому переможний поступ нашої спортсменки не завершився, і, здолавши океан, вона уже в США довела невідповідність свого континентального успіху.

У чвертьфіналі Ольга перемогла італійку Пою Марзоку (15:8), у півфіналі не залишила жодних шансів ще одній італійці Ірен Веччі (15:5), а у фінальному поєдинку вийшла переможницею у протиборстві з господаркою турніру й лідером світового рейтингу Меріел Загуніс (15:10).



Ольга Харлан — лідером світового рейтингу Меріел Загуніс (15:10).

ФУТБОЛ

ШЕВЧЕНКО ЗНОВУ ПЕРЕМАГАЄ

25 червня у Київському гольф-клубі відбувся міжнародний турнір із гольфу FIFPro: European Footballers Golf Classic, переможцем якого виявився наш улюблений футболіст Андрій Шевченко.



Уперше турнір European Footballers Golf Classic відбувся навесні 2010 року у Франції, а його організаторами виступи-

ли Міжнародна федерація професіональних футболістів FIFPro та агентство спортивного маркетингу PASSFORSPORT. Смарагдові поля для гольфу нагадують газони футбольного поля, що створює ідеальну атмосферу для поєдинання в одному місці двох пристрастей, двох різних видів спорту. Окрім капітана збірної України, участь у київському турнірі взяли інші легендарні футболісти: Мішель Платіні, Петер Шмейхель, Крістіан Карамбел, Тедді Шерінгем, Рональд де Бур, Карел Поборський.

Нагороду переможця змагань і найширші вітання Андрій Шевченко отримав від голови Всеукраїнської профспілки «Футбол України» Ігора Гатаулліна.

ВЕСЛУВАННЯ

БРОНЗОВИЙ ХЕТ-ТРИК У ХОРВАТІЇ



У Загребі (Хорватія) завершився чемпіонат Європи з веслування на байдарках і каное. Українські спортсмени повертаються додому з трьома бронзовими медалями континентальної першості.

Їх володарями виявилися Ольга Альохіна (каное-одиночка) на дистанції 200 метрів і Наталія Жилюк / Дар'я Мотова (каное-двійка) на дистанції 500 метрів. Для українки призові місця на

чемпіонаті Європи — перші у їхній дорослій кар'єрі. На третю сходинку п'єдесталу пошани зійшли Деніс Камерілов / Віталій Вергелес (каное-двійка) на дистанції 500 метрів.

ЄВРО-2012

ЧЕХІЯ — ПОРТУГАЛІЯ — 0:1

(Роналду, 79)

Португальці доволі легко здолали опір чехів у стартовій півфінальній грі, хоча забити спромоглися лише під завісу матчу. Відзначився, як і годиться, Кріштіану Роналду. За десять хвилин до завершення основного часу півзахисник «Реала» замкнув флангову передачу партнера і цього разу навіть Чех був безсилий. За час, що залишився до фінального свистка, чехи так і не спромоглися створити бодай гольовий момент біля воріт Патрісію. А спеціалісти вкотре відзначили залежність гри підопічних Паулу Бенту від дій свого лідера — як піде гра у КріРо, то зупинити португальців буде й справді важко.



11-МЕТРОВЕ ПРОКЛЯТТЯ АНГЛІЙЦІВ

Услід за груповим турніром на Євро-2012 розпочалася стадія плей-оф — найцікавіша на будь-якому турнірі. Матчі фіналу завершилися доволі прогнозовано. Власне, бодай натяк на інтригу фаворити та експерти прогнозували лише в останньому матчі чвертьфіналу, у перших трьох фаворитів зустрічей визначити було легше. Зрештою, так воно і сталося.

деллі будуть проблеми — спробувати визначити наперед склад німців. Бо ця команда й справді схожа на Бундесмашину, де незмінних немає.

ІСПАНІЯ — ФРАНЦІЯ — 2:0

(Хабі Алонсо, 19, 90+1)

Чинні чемпіони світу та Європи впевнено здолали на шляху до повторення континентального тріумфу й французький бар'єр. Середня лінія іспанців, яка є фундаментом командних дій «Червоної фурії», не залишила галльським опонентам жодного шансу бодай виглядати на рівних.

Насправді суперники іспанців просто не знають, звідки чекати удару — команда дель Боске на стільки збалансована у всіх ланках, що видається єдиним організмом. Не дивно, що саме ці дві збірні більшість фаворитів уже бачать у фіналі.

АНГЛІЯ — ІТАЛІЯ — 0:0

(По пенальті — 2:4)

Є футбольна традиція: англійці не перемагають у серіях пенальті. Для збірної «трех левів» ця післяматчова лотерея стала вже шостою безвиграною: раніше після серії одинадцятиметрових

вони залишали чемпіонати світу 1990, 1998 і 2006 років, а також чемпіонати Європи 1996 і 2004 років.

А шанси італійців у півфіналі проти німців дещо зменшуються і через те, що вони мають на два дні менше на відновлення й підготовку. І це суттєво, зважаючи на те, що апеннінці відіграли майже три години проти англійців. Тож чи не єдина їхня надія — «дотягти» до серії пенальті й поклатися на Буффона.

У ПІВФІНАЛАХ ЗУСТРІЧАЮТЬСЯ:

Португалія — Іспанія
Німеччина — Італія

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

ЗМІНИЛИ ПЕРА НА М'ЯЧІ

Одинадцятий рік поспіль Закарпатський обком профспілки працівників культури до Дня журналіста проводить турнір футбольних команд журнالیстських колективів області. Змагання присвячені пам'яті відомих закарпатських футболістів Карла Олага та Дмитра Калинича. Традиційно у проведенні турніру профспілка допомагала фахівці управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації.

Про напружений характер змагань свідчить бодай той факт, що жодній із команд не вдалося уникнути поразки. А у заключній зустрічі зійшлися минулорічні учасники вирішального матчу — команди газет «Карпаті і газ Со» і «Спорт тайм». Із рахунком 3:1 перемогла команда угорськомовного видання. Отож другий рік поспіль пе-

ремогу в турнірі святкує команда газети «Карпаті і газ Со», який і дістався перехідний кубок організаторів. На другу сходинку п'єдесталу пошани зійшли футболісти спортивного видання краю, третіми виявилися представники відділення журналістики філологічного факультету Ужгородського національного університету.



Команда газети «Карпаті і газ Со» — переможець турніру

Команди-учасниці турніру та кращі гравці отримали нагороди організаторів, які вручили голова обкому профспілки працівників культури Наталія Товтин, голова обласного відділення Національного олімпійського комітету України Іван Рилак, голова профкому управління у справах молоді та спорту ОДА Анастасій Плеханов і голова обласної організації Національної спілки журналістів

України Дмитро Воробець. Учасники турніру із цікавістю ознайомилися з творчим звітом про свою роботу: книгами, брошурами, буклетами, фотознімками, публікаціями в засобах масової інформації тощо, які представив голова Закарпатської обласної асоціації спортивних журналістів Василь Гаржера.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ
ФОТО АВТОРА



ГОРОСКОП 2 – 8 ЛИПНЯ

- ОВЕН (21.03–20.04)**
У вас може з'явитись бажання пройтися по магазинах або зателефонувати присьмії людині. А може, зустрінете своє перше кохання... У будь-якому разі, будьте відкриті до подарунків життя.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)**
Вам здається, що час триває вічність і все повільно рухається, навіть ніби стоїть на місці. Нехай усе залишається, як є. Не накопичуйте переживань.
- БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)**
Ви почуваетесь на підйомі, сповнені рішучості. Не витрачайте свою енергію марно і беріться за реалізацію всього, що видається вам цікавим.
- РАК (22.06–23.07)**
Гарний тиждень для переговорів та інтелектуальної діяльності. Більшість козирів може опинитися саме у ваших руках, тож не втрачайте щасливого шансу.
- ЛЕВ (24.07–23.08)**
Надайте допомогу тим, кому вона насправді потрібна. Це повернеться вам сторицею. А найголовніше – додайте впевненості в житті.

ДІВА (24.08–23.09)
Уникайте сварок із оточуючими. Не час обстоювати власну точку зору, якщо немає чітких доказів. Хай там що, а нагнітати обстановку – не кращий варіант вирішення конфлікту.

ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)
Постарайтесь не витрачати даремно свою енергію, бо це може призвести до виснаження. Зощадувайте гроші, бо незабаром виявиться, що чимало покупок вам насправді непотрібні.

СКОРПІОН (24.10–22.11)
Умійте володіти собою – своїм тілом, емоціями, бажаннями. Тільки так можна рухатися далі й досягти мети.

СТРЕЛЕЦЬ (23.11–21.12)
Нарешті керівництво відзначить та оцінить вас. Не з'ясовуйте стосунків із колегами й не нав'язуйте їм свою точку зору.

КОЗЕРІГ (22.12–20.01)
Прекрасний тиждень для будь-якого виду діяльності та ухвалення рішень. Ваша інтуїція допоможе розібратися в пріоритетах і розставити всі крапки над «і».

ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)
Навряд чи цей тиждень внесе якісь суттєві зміни у ваші справи. Все, як і передбачалося раніше, йде за планом. Розслабтесь і отримайте задоволення від життя.

РИБИ (20.02–20.03)
Ви відчуєте приплив енергії та бадьорості. Несподівано вдасться налагодити деякі контакти й вирішити кілька важливих для вас питань. Живіть легко й радісно.

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 25-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

ФОТО «ПВ»



Крим. Форос. Фото Кирила Латишева, «ПВ»

УВАГА!

**ЗАВЕРШУЄТЬСЯ
ПЕРЕДПЛАТА НА
ДРУГЕ ПІВРІЧЧЯ
2012 РОКУ**

**Вартість
передплати
на півріччя**

22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ»
– 74,22 ГРН.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ»
– 32,82 ГРН.

СКАНВОРД

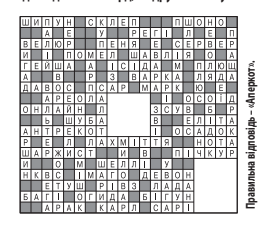
ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Валерія Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 25.

До уваги переможців конкурсу!

Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 25



Правильна відповідь – «Апрель».

1. Головна кіно-прімова США → Лота Ушачка (жінка) → Програма заборони (компл.) → Елліна Чистина (Печерська (Київ)) → Казавський брод → Грубий брат (яглиця) → Сибірські родичі (чорт) → «Слово-пакет» у дарувальничку → Відомий німецький спортивний клуб → Колючка → Псевдонім Калімантану → Дика гірська коза

2. Старший над. Ботаник Олімпу → Вілліка, виглядина → Суддя (Бразил (Бразил)) → Шрот → Протидія (ружничий змій)

3. Кут, в якому коні стоять → Життєдія рідина (пестля) → Автор драми тичих творів → Підстилка у спортивній шапці

4. Супергерої на м. Джексона → Пристрій для паркування → Так на Русі казали на злодія → Учитель записує → Дітей, вивітка... → Боден для тіста → У США – Кока-кола в чаші? → Супергерої на м. Джексона

5. Уклавши договір → Купівельний договір → Східний напір (мір.) → Стилус (судовий інструмент) → Важлива щипка (форк.) → Тиск на парламент → Верховний бог латинян → Грецька колонія, м. Україна

6. Метал, який прагнуть досягти → Підземні стілки → Кут, в якому коні стоять → Духовний наставник мусульман → Ніжні пелюстки на гілці дерева → Молода шаця

7. Діт теле-фонного кабелю → Величезна вишневий партер в саду → Кальмак (з союсами) → Почесті для переможця → Солоний концентрат → Верховний бог латинян → Грецька колонія, м. Україна

8. Уклавши договір → Купівельний договір → Східний напір (мір.) → Стилус (судовий інструмент) → Важлива щипка (форк.) → Тиск на парламент → Верховний бог латинян → Грецька колонія, м. Україна

9. Підземні стілки → Кут, в якому коні стоять → Духовний наставник мусульман → Ніжні пелюстки на гілці дерева → Молода шаця

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО**, «ПВ»