

№ 25 (643) 21 червня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ПОГЛЯД

ЧИ ПОТРІБНІ ПРОФСПІЛКИ НА СЕЛІ?



7

ТЕМА НОМЕРА



РИНОК ПРАЦІ

ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ ПО-УКРАЇНСЬКОМУ

8

2 **НОВЕЛИ** ЗМІНИ ДО КрАП У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

3 **МЕДІАКЛУБ** ПРОФСПІЛКИ ЗА СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ

5 **АТОМНИКИ** СИЛА – В ЄДНОСТІ

11 **ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ**



ПРИВІТАННЯ

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ТА
ВETERАНИ МЕДИЧНОЇ ГАЛУЗІ!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята – Дня медичного працівника.

Це свято має для нас усіх особливе значення, дозволяє вшанувати представників найгуманнішої і найпотрібнішої людям професії. Незважаючи на всі соціально-економічні труднощі, престиж вітчизняного медичного працівника в суспільстві залишається дуже високим.

Сподіваємося, що започатковані Президентом України, вперше за роки існування незалежної Української держави, масштабні реформи в сфері охорони здоров'я перетворять вітчизняну медицину на одну з найбільш розвинених галузей, сприятимуть широкому застосуванню нових методик і технологій лікування, сучасних лікарських препаратів та медичної апаратури, адже саме ме-

дикам щодня доводиться рятувати найдорожче, що є в людини, – життя.

Шановні спілчанні! У цей святковий день висловлюємо вам щирі вдячність за активну громадянську позицію, відданість обраній професії. Ми високо цінуємо ваш досвід, небайдужість та готовність завжди прийти на допомогу. Федерація профспілок України й надалі послідовно захищатиме ваші права, працюватиме над підвищенням соціального статусу медичного працівника, забезпеченням гідної праці та належної винагороди за неї. Низький вам уклін за всі добрі справи, міцного здоров'я, успіхів, щастя і добробуту вашим родинам!

З ПОВАГОЮ,

ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФПУ

ЗІ СВЯТОМ!

23 ЧЕРВНЯ –
ДЕНЬ ДЕРЖАВНОЇ
СЛУЖБИ УКРАЇНИ

ШАНОВНІ ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ!

Вітаємо вас із професійним святом – Днем державної служби України!

Вірно, чесно, шляхетно служити своєму народові та державі в ім'я її процвітання в усі часи було почесним обов'язком. І люди, які обирають державну службу, заступовують на повагу. Адже на їхніх плечах – нелегка ноша відповідальності за майбутнє нашої країни та добробут співвітчизників.

Ваш професіоналізм, компетентність, відданість справі забезпечує стабільність діяльності органів влади. Від мудрості, сумлін-

ня, неупередженості дій держслужбовців залежить ступінь задоволення запитів та законних інтересів громадян. Бажаємо вам міцного здоров'я, наполегливості, невичерпної енергії та нових здобутків у справі служіння народу України. Сердечно зичимо всім вам і вашим родинам добра, щастя, благополуччя та сімейного затишку.

З ПОВАГОЮ,

ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ,
ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ
3-ГО РАНГУ

ШАНОВНІ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ!

Вітаємо вас із професійним святом – Днем державної служби України!

Довіра до влади починається з поваги до людей, які реалізують державну політику. А тому саме від діяльності управлінців залежить послідовний і сталий розвиток України.

Соціально орієнтована та ефективна державна служба – запорука стабільного і прогнозованого майбутнього нашої країни. Адже держава – це не тільки і не стільки зовнішні атрибути, скільки висококваліфіковані, грамотні фахівці на всіх щаблях влади.

Суспільство покладає на державних службовців особливо відповідальні завдання, чекає від них компетентності, ініціативи й творчого ставлення до справи. Але навіть у святковий день мусимо задати про те, що статус, умови матеріального забезпечення та со-

ціальний захист державних службовців не відповідають рівню покладеної на них відповідальності. Шановні колеги, профспілка працівників держустанов робить усе можливе для соціального захисту державних службовців, забезпечення гідних умов вашої нелегкої праці. Ми віримо, що ваша щоденна копійка робота, ваш витримка і терпіння знайдуть високу оцінку в суспільстві та гідну матеріальну винагороду. Від усього серця бажаємо міцного здоров'я, творчої наснаги й оптимізму. Нехай ваша праця на благо нашої держави зміцнює її та створює всі умови для побудови громадянського суспільства.

З ПОВАГОЮ,

ТЕТЯНА НІКІТИНА,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ
УСТАНОВ УКРАЇНИ

СЕМІНАР

13 червня в рамках 101-ї Міжнародної конференції МОП завершив свою роботу двосторонній російсько-український семінар «Гідна праця як шлях у гідне майбутнє».

СОЦІАЛЬНІ РЕФОРМИ:
МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД

Його учасники, а це переважно керівники галузевих і регіональних профспілок двох країн, взяли участь у спільному засіданні групи трудящих конференції, пленарному засіданні високого рівня Міжна-

родної конференції праці.

Програма семінару виявилася надзвичайно насиченою та цікавою. Перед учасниками заходу виступили фахівці Бюро трудящих та спеціальні радники генерального директора з лекціями про реформи трудового зако-

нодавства і соціального діалогу, норми МОП у галузі соціального забезпечення, застосування і моніторинг основоположних конвенцій МОП, актуальні проблеми профспілкового руху в Центральній та Східній Європі. Відбувся також обмін досвідом профспілкової роботи як

на галузевому, так і регіональному рівнях.

Проведення подібних семінарів ФПУ і ФНПР давно стало традицією і є одним з конкретних проявів співробітництва між двома профцентрами.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ОФІЦІЙНО

ЗМІНИ ДО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ
ПРАВопорушення У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Президент України Віктор Янукович підписав Закон «Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення та Кримінального кодексу України щодо посилення відповідальності за порушення вимог законодавства про охорону праці та охорону надр».

ФПУ спільно з Держгірпромнаглядом надали пропозиції та домоглися прийняття зазначеного Закону. Безпека праці – це життя та здоров'я трудящих, а тому необхідність посилити відповідальність за порушення вимог законодавства про охорону праці продиктована сьогоденням. Так, у Кодексу України про адміністративні правопорушення («Відомості Верховної Ради УРСР», 1984 р., додаток до № 51, ст. 1122) внесено наступні зміни:

1) у частині другій статті 41. Порушення вимог законодавства про охорону праці тягне за собою накладення штрафу на працівників від чотирьох до десяти неоподаткованих мінімумів доходів громадян і на посадових осіб підприємств, установ, організацій – від двадцяти до сорока (збільшено в чотири рази). Статтю 41 доповнено частиною третьою такого змісту: «Порушення встановленого порядку повідомлення (на-

п'ятдесяти неоподаткованих мінімумів доходів громадян); 2) в абзаці другому статті 93. Порушення вимог законодавства та інших нормативних актів з безпечного ведення робіт у галузях промисловості тягне за собою накладення штрафу на працівників від чотирьох до десяти неоподаткованих мінімумів доходів громадян і на посадових осіб підприємств, установ, організацій – від двадцяти до сорока (збільшено в чотири рази); 3) в абзаці другому статті 1884. Невиконання законних вимог органів спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади з нагляду за охороною праці тягне за собою накладення штрафу на працівників від шести до десяти неоподаткованих мінімумів доходів громадян і на посадових осіб підприємств, установ, організацій – від тридцяти до ста. Повний перелік змін читайте на сайті ФПУ (<http://www.fpsu.org.ua>).

ДЕПАРТАМЕНТ
ОХОРОНИ ПРАЦІ ФПУ

КОНСУЛЬТАЦІЇ

**ШЛЯХ ДО РЕЗУЛЬТАТУ ЧЕРЕЗ
ВЗАЄМОРОЗУМІННЯ**

Сторони соціального діалогу продовжують шукати й випробовувати нові механізми розв'язання проблем сьогодення, у тому числі шляхом формування консолідованих зобов'язань у Генеральній угоді на новий термін.

Авторитетні представники сторони роботодавців Сергій Притоманов і Юрій Кузовий представили профспілковим фахівцям власну аргументацію та бачення спільних домовленостей у національній угоді щодо покращення умов праці (оплата, безпека, режим праці та відпочинку).

консультації вкотре підтвердили: ті, хто прагнуть результату, знаходять прийнятні варіанти його досягнення», – так підсумував цей раунд консультацій заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

**СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
ДЕПАРТАМЕНТ**

НАВЧАННЯ

**ТРЕНІНГ З ПИТАНЬ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА**

Нещодавно у місті Ірпінні Київської області відбувся семінар-тренінг для профспілкових фахівців на тему: «Що таке Інспекція праці й у чому полягає її діяльність». Захід відбувся у рамках реалізації проекту технічного співробітництва Міжнародної організації праці «Удосконалення колективних переговорів та дотримання трудового законодавства в Україні».

Модераторами навчання були міжнародний незалежний експерт Елена Перес і старший спеціаліст з інспекції праці МОП Жоакім Нунеш. За два дні роботи учасники тренінгу ознайомилися з історією інспекції праці, її функціями, Конвенціями МОП, що визначають принципи її діяльності, та повноваженнями й обов'язками інспекторів праці. Жваву дискусію викликало питання компетенцій інспекторів праці у здійсненні контроль-

них функцій щодо дотримання законодавства про працю. Наприкінці тренінгу фахівці обговорили участь профспілок у наданні допомоги інспекторам праці під час перевірок, а також перспективи розвитку інспекції праці в Україні. Учасники отримали сертифікати МОП про участь у семінарі-тренінгу.

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПРАВОВОГО
ЗАХИСТУ ФПУ**

ПЕРЕВІРКА

**ГЕНПРОКУРАТУРА ДОРУЧИЛА
ПЕРЕВІРИТИ БОРЖНИКІВ ІЗ
ВИПЛАТИ ЗАРПЛАТИ**

Отримано відповідь на звернення Федерації профспілок України до Генеральної прокуратури України щодо грубого недотримання на ТОВ «ВІК-Р.С.Ф.» (Миронівський цукрозавод) чинного законодавства з оплати праці, внаслідок чого порушено конституційні права понад 400 працівників на своєчасне отримання винагороди за працю.

Оскільки порушені у зверненні питання належать до компетенції Державної інспекції України з питань праці та прокуратури Київської області, то для вирішення проблеми до-

кументи надіслані керівникам вказаних державних органів.

**СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
ДЕПАРТАМЕНТ**

ДІАЛОГ

Питанням соціальної справедливості та ролі профспілок у досягненні цієї мети в суспільстві, соціально-економічному розвитку нашої країни був присвячений діалог заступника Голови Федерації профспілок України Сергія Українець з представниками регіональних ЗМІ, який нещодавно відбувся у прес-центрі ФПУ.



**СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ:
ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК**

Сергій Українець у своєму виступі торкнувся низки чутливих питань соціальної справедливості в українському суспільстві, нагадавши, що згідно з Указом Президента Віктора Януковича щорічно тільова зарплата щороку 20 лютого на державному рівні відзначається День соціальної справедливості. І насамперед це стосується питань справедливого розподілу результатів праці, забезпечення гідних умов та оплати праці. «Профспілки – за соціальну справедливість у сфері праці», – наголосив Сергій Українець.

Заступник Голови ФПУ навів шокуючі цифри. Якщо в розвинутих країнах частина заробітної плати в собівартості продукції становить, як мінімум, 30–40 відсотків, то в Україні нині – усього 6 відсотків. За публікаціями у ЗМІ, україн-

ський бізнес не лише збагатився в самій країні, а й вивіз за 2 роки в офшори понад 400 млрд гривень. Додамо до цього: роботодавці виплачують 300 млрд грн на рік заробітної плати, іще 200 млрд гривень – це щорічна тільова зарплата. «Таким чином, – зауважив Сергій Українець, – недобросовісний бізнес обманює і працівника, і державу. Він не виплачує тієї заробітної плати, яку заробляє людина праці, і водночас не перераховує до бюджету законодавчо визначені податки та внески до Пенсійному фонду».

Існують й інші чинники, які впливають на рівень соціальної справедливості в суспільстві. На думку заступника Голови ФПУ, це економіка на умовах праці, її охорони та безпеці. На жаль, роботодавці, зокрема представники середнього й малого бізнесу,

для яких головне – прибуток, а не безпечні умови праці й навіть життя працівників, люблять законодавчі акти, що дають їм надприбуток за рахунок втрати здоров'я та життя людей. Звичайно, не можна стверджувати, що всі бізнесмени однакові, адже ми маємо чимало прикладів соціально відповідального бізнесу.

Сергій Українець у своєму виступі окремо сплинув на ролі профспілок та їх діях щодо підвищення зарплат і пенсій для наших громадян, а також про їх вплив на цінову політику держави. Цей вплив, зокрема, відбувається завдяки ефективному впровадженню норм Генеральної угоди, галузевих угод і колективних договорів.

Саме робота системи колективних договорів і угод (понад 90 тисяч) сприяє зростанню темпів заро-

бітної плати, що значно випереджають інфляцію.

Важливе питання – це ціна на газ. «Україна має власні ресурси, – наголосив Сергій Українець. – Є рішення про те, що для населення використовуватися виключно саме газ вітчизняного видобутку. Він набагато дешевший за закордонний. Його ціна не має пов'язуватися з ціною імпортованого газу. У нас відбуваються дуже дивні речі: у народу забирають його газ і продають йому ж за спекулятивними цінами! Цього допускати не можна. Позиція профспілок полягає у тому, що ціни на енергоносії мають бути економічно обґрунтовані для населення, а кошти, що надходять на рахунок підвищення тарифів, потрібно насамперед спрямувати на розвиток галузі».

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

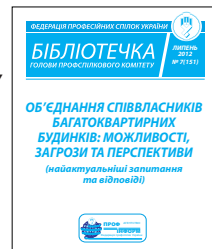
ОГОЛОШЕННЯ

**ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО
«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 7/2012 «ОБ'ЄДНАННЯ СПІВВЛАСНИКІВ БАГАТОКВАРТИРНИХ
БУДИНКІВ: МОЖЛИВОСТІ, ЗАГРОЗИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
(НАЙАКТУАЛЬНІШІ ЗАПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ)»**

Зі здобуттям незалежності в Україні розпочався процес приватизації житла. Проте вже 20 років поспіль існує дивний симбіоз: приватна власність на житло й відсутність демократичних, ринкових умов і механізмів, аби забезпечувати повноту реалізації прав та обов'язків щодо нього. Експерти визнають, що після приватизації слід було одразу робити й наступні кроки, а саме: визначити від-

повідальність власників і запровадити ринкові механізми утримання житла. Спроби провести реформу житлово-комунальної сфери спостерігалися не раз, але й донині вони не були всебічними й послідовно втілені. Намагаючись сформувати відповідальних власників житла, держава робить ставку на об'єднання співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ). В Україні діє відповід-

ний закон. У цьому номері «Бібліотечки» ви знайдете відповіді на запитання, які виникають у громадян під час створення ОСББ, а також дізнаєтеся про деякі негативні наслідки діяльності таких об'єднань. Додатковий наклад «Бібліотечки» № 7/2012 можна замовити до 25 червня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ»



ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ



ФРАНЦІЯ

GOODYEAR:
ПЕРЕГОВОРИ ТРИВАЮТЬ



Французька профспілка CGT повідомляє про свою перемогу на заводі Goodyear із випуску сільськогосподарських шин, що у місті Ам'єн. Проте компанія утримується від гучних заяв і стверджує, що переговори тривають, повідомляє сайт Torof.ru. За словами представників профспілки, керівництво Goodyear оприлюднило заяву про те, що примусових скорочень робітників на заводі не буде, однак профспілка досі не

отримала копію документа. Раніше Goodyear погодилася продати свій європейський бізнес із випуску сільськогосподарських шин компанії Titan International Inc. Тим часом укладення угоди залежить від позитивного вирішення трудових розбіжностей із приводу скорочення робочих місць. Останній її термін уже добіг кінця, хоч голова Titan Моріс Тейлор-мол. неодноразово наголошував на тому, що він зацікавлений у цій угоді.

ДО ВІДОМА:

Компанія Goodyear веде переговори з профспілкою CGT та іншими робітничими об'єднаннями із січня 2008 року, коли адміністрація заводу повідомила про план щодо скорочення 500 робочих місць. У травні 2009 року компанія виставила свій європейський бізнес із випуску шин на продаж, плануючи отримати 17 млн доларів. Але переговори щодо цього зайшли в глухий кут після того, як профспілки в Ам'єні відмовилися співпрацювати у питаннях передачі власності.

РОСІЯ

УЦЕНТРИ УВАГИ –
РОБІТНИЧИЙ КЛАС



Режисер Світлана Баскова показала на кінофестивалі «Кінотавр», який проходив із 3 по 10 червня у Сочі, фільм «За Маркса...», де працівники ливарного цеху створюють незалежну профспілку всупереч волі власника заводу. У головній ролі знявся художник і актор Сергій Пахомов (Пахом). Він грає профспілкового активіста, на очах якого, за наказом власника підприємства (Володимир Епіфанцев), розстрілюють усіх його друзів. «Це драматична історія людини, яка вибирає між життям і смертю, але її вибір – вимушений і пов'язаний із соціальними проблемами, що існують у державі. Герой бореться за почуття власної гідності, за влас-

ні права та права робітників, і така розплата пов'язана виключно з цією боротьбою, яка не сприймається роботодавцями та не захищена державними інституціями», цитують Світлану Баскову РІА «Новини». За словами режисера, зйомки відбувалися на підприємствах Череповця, Нижнього Новгорода, Ярославля та на московському заводі ЗІЛ саме під час кризи 2010 року. Тоді працівникам зменшили заробітну плату, і вони постали перед непростим вибором: платити за квартиру чи купувати їжу. «Єдину правильну відповідь у такій ситуації дають незалежні профспілки, я побачила там певну щирість і чесність», – зізналася режисер.

МОЛДОВА



ОЛЕГ БУДЗА
ОЧОЛИВ ПРОФСПІЛКИ

У Кишиневі відбувся II з'їзд Національної конфедерації профспілок Молдови, в якому взяли участь делегати від галузевих і територіальних профспілкових структур, представники соціальних партнерів, дружніх профцентрів, а також прем'єр-міністр країни Володимир Філат і заступник генерального секретаря Загальної конфедерації профспілок Альберт Потапов.

З і звітною доповіддю про роботу профспілки за останні п'ять років виступив голова Національної конфедерації профспілок Молдови Олег Будза. Він, зокрема, наголосив, що одним із головних завдань на наступні роки НКПМ вважає поліпшення охорони праці своїх працівників. У Молдові нині немає чіткої системи управління охороною праці. Відсутність у багатьох випадках нормованого робочого графіка призводить до перенавантаження та перевтоми працівників. Олег Будза зазначив, що державним органам і соціальним партнерам у майбутньому слід виконати великий обсяг роботи з удосконалення законодав-

ства. Важливо відновити систему забезпечення охорони праці, підвищити відповідальність роботодавців, які економлять на здоров'ї людей. Делегати з'їзду ухвалили спеціальну заяву про соціально-економічну ситуацію в країні, яка містить позицію профспілкового руху та конкретні вимоги щодо поліпшення економічного становища трудящих. У своєму виступі прем'єр-міністр Володимир Філат зауважив, що для Кабінету Міністрів Республіки Молдова співпраця з профспілками вважається першочерговою. А одним із пріоритетів спільної роботи уряду та профспілок є боротьба проти нелегальної праці, адже через неї держава



“ Понад 50% підприємств не відповідають вимогам санітарного законодавства. Власники фірм не хочуть проводити атестацію робочих місць і знаходять для цього тисячі причин. Результат – висока захворюваність працівників.

ОЛЕГ БУДЗА,
ГОЛОВА НАЦІОНАЛЬНОЇ
КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК
МОЛДОВИ

щороку втрачає понад 4 млрд лейв. Профспілки та уряд, як вважає Володимир Філат, перебувають по один бік барикад і повинні співпрацювати на благо суспільства.

Прем'єр-міністр звернув увагу на відсутність профспілкових організацій у приватних компаніях, які є важливою складовою національної економіки. У ході з'їзду відбулися вибори керівництва конфедерації. Більшістю голосів (165) делегатів з'їзду Олег Будза переобраний головою Національної конфедерації профспілок Молдови. Його заступниками обрано Михайла Хинку та Петра Киряка. Конфедеральним секретарем НКПМ став Микола Сुरुчану.

НА ЗАХИСТІ ПРАВ СПІЛЧАН

Національна конфедерація профспілок Молдови – єдиний міжгалузевий профспілковий центр країни, що об'єднує понад 500 тис. членів із 29 національних галузевих організацій. Серед них – працівники освіти і науки, інформаційних технологій і засобів масової інформації, сільськогосподарства та продовольчої промисловості, медицини, соціального обслуговування і виробництва товарів народного споживання, зв'язку, будівництва, легкої промисловості, споживчої кооперації, торгівлі та підприємництва, хімічної промисловості, діячів культури, співробітників системи МВС, держустанов та інших галузей.

– Валерію Олексійовичу, завдяки чому профспілка вдалося стати такою міцною структурою й досягти однастайності?

– Справді, у нас на всіх великих підприємствах профспілковим членством охоплено до 97 відсотків працівників! Можемо вважати себе профспілкою особливою, адже утворилася вона вже після розпаду СРСР і фактично – всупереч «волі Москви». Коли двадцять років тому ми лишилися сам на сам зі своїми проблемами, працівники атомних електростанцій на чолі з головою першочинних профорганізацій зібралися й вирішили створити свою, всеукраїнську, профспілку атомників, аби надійно захистити права людей. Тоді, власне, й сформувався основний кістяк нашої організації, і багато з цих людей донині на посту. Ми із самого початку вирішили: первинні ланки виходять безпосередньо на ЦК. І це виправдало себе, дає змогу працювати оперативно, знати всі нюанси соціально-трудових відносин, швидко реагувати та ухвалювати неохідні рішення. Слово профспілкових керівників усіх рівнів ніколи не розходилося й не розходиться із ділом. Звідси взаєморозуміння й взаємна підтримка. Маємо певні відмінності порівняно з галузевими профспілками. Ми – єдина профспілка, де створені й успішно працюють правова та технічна служби. Керівник правової служби й головний технічний інспектор праці – у центральному апараті, а робочі місця юристів та інспекторів з охорони праці Атомпрофспілки – на підприємствах. Це майданчики Хмельницької, Запорізької, Південноукраїнської, Рівненської, Чорнобильської АЕС і СхідГЗК у м. Жовті Води. У первинних профорганізаціях працюють іще й громадські інспектори, які спільно з роботодавцями контролюють дотримання правил техніки безпеки. До речі, існують іще так звані партнерські перевірки. Приміром, із 4 до 20 жовтня ц. р. на Запорізькій АЕС відбудеться партнерська перевірка Всесвітньої асоціації операторів, що експлуатують АЕС (ВАО АЕС). На Південноукраїнській АЕС проведено аварійне тренування. Ми також єдині, хто має власну страхову компанію – «Енергополіс». Це забезпечує додаткові соціальні гарантії. Нарешті, саме Атомпрофспілка свого часу першою зробила ставку на молодь, створила молодіжну профспілкову організацію. Нині вона сильна, досвідчена, самостійна. Вже інші галузі в

цьому питанні пішли за нами.

– Атомпрофспілка має чимало соціальних партнерів, а отже, й кілька галузевих угод?

– Так, наші членські організації – це міністерства енергетики й вугільної промисловості, надзвичайних ситуацій, екології та природних ресурсів, промислової політики, охорони здоров'я України. В усіх галузевих угодах докладно обумовлено питання соціального захисту працівників, передусім безпека праці та здоров'я. Маємо змістовний соціальний пакет, бо досягли з партнерами повного взаєморозуміння, адже галузь у нас специфічна, інколи небезпечна, й усім добре це відомо. Більше того, коли було ухвалено рішення закрити Чорнобильську АЕС, то за нашим наполяганням Кабінет Міністрів підготував постанову, за якою рівень заробітної плати на ЧАЕС (вона нині виконує дещо інші функції) має бути таким самим, як і на діючих атомних станціях. Сьогодні цього чітко дотримуються, а співробітники об'єкта – члени нашої профспілки. Нам удалося, попри певний спротив, зберегти спеціалізовані медико-санітарні частини, тобто постійне медичне супроводження персоналу АЕС і підприємств атомної промисловості. Загалом традиційно відбувається, так би мовити, зустрічний рух: керівники профспілки разом із соціальними партнерами шукають важелі, котрі стимулюватимуть людей до праці на підприємствах та об'єктах галузі. Це передусім вирішення житлових проблем (щороку вводимо в експлуатацію черговий під'їзд, навіть будинок). Успішно вирішуються й інші життєво важливі питання, а люди готові брати дольову участь у тому, що покращує якість їхнього життя. До речі, під міцним крилом профспілки – діти, пенсіонери, всім – турбота, кожному – увага. А за добро й платять добром.

– Чи існує державна стратегія розвитку атомної енергетики?

– Усі ми знаємо, що паливо дорожчає, а якість його, на жаль, залишає бажати кращого. Отже, хоч що кажіть, а необхідно збільшувати кількість АЕС. Сьогодні в загальному енергетичному балансі України 15 атомних блоків тримають планку на рівні 47–48 відсотків. Нині діє стратегія розвитку атомно-промислового комплексу, яка розрахована на роки і багато разів переглядалася, коригувалася. На цей час виконано завдання виробництва елементів (про замкнений цикл казати ще за-

ВАЛЕРІЙ МАТОВ: «СИЛА – В ЄДНОСТІ!»

Десятки людей промовляли цю фразу! Всі як один, до кого зверталася знімальна група фільму «Сила єдності», що приурочений до V з'їзду (2012 р.) профспілки та її 20-ліття. Стрічка переконує: герої фільму, більшість із яких разом пройшли крізь горнило небезпек, соціально-економічних випробувань, протестних акцій і набували профспілкового досвіду й вистояли та перемогли, добре знають, що їхня профспілка є надійною й дієвою, завжди поряд і справді ефективно захищає. Тому атомники спілкуються приязно, відкрито й упевнено, а слоган «Сила – в єдності!» наповнений для них свіжим, переконалим сенсом. Так, Атомпрофспілка базато в чому унікальна, й це водночас і полегшило, й ускладнило нашу розмову з головою ЦК профспілки працівників атомної енергетики й промисловості України Валерієм Матовим.



рано) власного свіжого палива. Наразі реалізується будівництво 3-го й 4-го блоків Хмельницької АЕС. Існує перспектива введення нових блоків. Накреслено будівництво до 2015 року заводу на Кіровоградщині, неподалік уранової шахти (я ядерник, працював на шахті). Це буде дуже чисте виробництво, а головне – ми додатково створюємо робочі місця. Для мене як співчанина це дуже важливо. Особливо тому, що йдеться про невелике містечко, а там важко працевлаштуватися навіть комусь одному із родини. А тепер – у перспективі двісті нових робочих місць! Проте найсуттєвіше те, що видобування урану та його збагачення відбудуватимуться у єдиному замкненому циклі, тож ми матимемо власний готовий продукт.

– Чи можна сказати, що керівники держави дбають про належний розвиток галузі?

– На жаль, нині знову стикаємося зі старою проблемою: держава дедалі більше усувається від підтримки великих програм зі створення свіжого ядерного палива. І хоч створено концерн «Ядерне паливо», проте фінансування недостатнє, а точніше – відсутнє. Мовляв, маєте програму – будуйте. Тільки за власні кошти. А це біда: адже йдеться про великі високотехнологічні об'єкти, котрі потребують значних витрат! Раніше ми легко й безпосередньо працювали з урядом, представниками держуправління, а сьогодні з'явилася якась непрозора стіна. Багато питань не вирішуються роками. Наші звернення «нагору» наштовхуються на відписки. Візьмімо такий аспект, як формування фондів. Адже, приміром, сьогодні ЧАЕС ми «годуємо» з бюджету; стратегічні накреслення реалізуються коштом бюджету. А за всіма правилами об'єкт від початку експлуатації має формувати фонд для розв'язання усіх технічних питань, у тому числі аби себе утримувати. Робота на атомних електростанціях безпечна за високої культури виробництва. Для цього передусім потрібний висококваліфікований й високооплачуваний персонал. І перша, й друга характеристики є для нас визначальними. Ми наполягаємо на необхідності фінансової підтримки АЕС, бо передусім зобов'язані вирішувати питання безпеки. І за жодних умов не маємо втрачати фахівців, на підготовку яких витрачаємо роки, якщо не десятиліття.



ЗАКАРПАТТЯ

ОБМІН ДОСВІДОМ

Для ознайомлення з роботою профспілки держустанов Закарпаття сюди завітала група голів міських і районних комітетів, первиннок держустанов Запорізької області, яку очолила голова обласної профорганізації Катерина Волгіна, та делегація Гомельського обкому профспілки працівників держустанов Республіки Білорусь на чолі з Миколою Чернишем. На базі навчального центру профспілок Закарпаття (директор Іван Олексик) відбулося засідання круглого столу за участі профспілкових працівників та активістів двох областей.

Обговорювалося широке коло питань діяльності профспілки щодо налагодження дієвого соціального й соціально-економічного захисту трудящих. Про основні напрями діяльності галузевої профспілки в областях розповіли голови обласних профорганізацій Марія Петечук і Катерина Волгіна. Гості ознайомилися також із роботою профспілок Закарпаття, під час екскурсії відвідали перлини області – Синевирське озеро, Долину нарцисів, Мукачівський та Ужгородський замки.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ

ЛЬВІВЩИНА

ПРОФЛІДЕРИ ЗА КОМП'ЮТЕРАМИ

Тридцять чотири міські та районні профлідери освіти минулого місяця сіли за комп'ютери. Так, працівники оргвідділу обласної організації профспілки освітян, який очолює Галина Долішня, вчилися користуватися електронною поштою, вести електронний облік документації, знаходити й подавати інформацію на веб-сайти. Чимало керівників низових організацій, як-от Зенон Гук, Людмила Попович, Наталія Кузів, консультувалися з віщих комп'ютерних матерій і

програм. Вони вже верстають свої електронні книги, уміють створювати папки презентації організацій із таблицями, фото, інформацією про те, що зроблено і які питання іще мають бути вирішені в інтересах спільчан. Чимало профлідерів користуються цифровими фотоапаратами, що дає змогу урізноманітнити презентаційні папки районних, міських і первинних профорганізацій.

ОЛЬГА ПОДОЛЯН

ФОТОФАКТ

ПОДАРУНОК – ДІТЯМ

До голови Об'єднання профспілок Харківської області, депутата обласної ради Сергія Тесленка надійшло звернення від Берецького сільського голови Первомайського району Миколи Панова з проханням допомогти дітям.



У листі, зокрема, зазначалося: «Берецька сільська рада звертається до Вас із проханням придбати для Берецького навчально-виховного комплексу (дитячого садка) килимове покриття для гальної кімнати. Цього року у Берецькому НВК відкрито групу в кількості 25 ді-

тей. Дитячий садок повністю не укомплектований, потребує ремонту та всього необхідного для повноцінного функціонування». Звісно, це питання вирішено позитивно, килимове покриття передали в дитячий садок, а отже, діти матимуть, де гратися й спілкуватися.

ХАРКІВ – КРИМ



ПРОФСПІЛКА – ЦЕ МИ!

“Часто молодості дорікають за те, що вона думає, начебто світ розпочався тільки з нею. Справедливий докір! Але старість іще частіше вважає, що світ закінчується разом із нею.

ФІРДРИХ ГЕББЕЛЬ,
НІМЕЦЬКИЙ ДРАМАТУРГ (1813–1863)

Обласна організація профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України веде планомірну роботу щодо залучення молоді до профспілкових лав. Так, у 2008 році створена Молодіжна рада ХООП, проводяться щомісячні наради з головами молодіжних рад, постійних комісій підприємств, організацій галузі, метою яких є інформування молодих профспілковців про події та заходи Федерації професійних спілок України, профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості, Об'єднання профспілок Харківської області, харківської Укрелектропрофспілки. Проводяться виїзні семінари на підприємства

галузі для ознайомлення зі специфікою роботи та обміну досвідом із головами первинних профспілкових організацій, молодіжних рад і комісій при профкомах. Такі заходи реалізовані вже на чотирьох підприємствах галузі (ДП «Завод «Електроважмаш», ПАТ «Завод «Південкабель», ПАТ «Харківська ТЕЦ-5», АК «Харківобленерго»), тож сподіваємося, що ця традиція матиме своє продовження. У першому півріччі нинішнього року успішно проведено 6 засідань Молодіжної ради ХООП, екологічну промо-акцію «Зелена планета» та два навчальні семінари «Корпоративна відповідальність у роботі профспілкових організацій» та «Профспілка – це ми!». Із 1 по 3 червня в с. Коктебель АРК відбув-

ся виїзний семінар-тренінг «Профспілка – це ми!». Сорок молодих профактивістів із 33 підприємств галузі були задіяні у навчальному процесі. Під час занять кандидат політичних наук, доцент Юлія Віденко розкрила тему «Соціальнопсихологічні аспекти профспілкового лідерства. Прийняття рішення в організації», а голова Молодіжної ради ХООП Олександр Проскурня запропонував молоді роботу у форматі відкритого простору на тему «Профком! Профспілка! Молодь!». Активісти обговорили актуальні питання профспілкового руху, як от «Нове покоління профспілкових лідерів» (капітан команди Євген Сич, голова молодіжної ради ДП «Завод «Електроважмаш»), «Проблема омолодження кадрів підприємства» (капітан команди Ірина Саврицька, профактивіст ПАТ «Завод «Південкабель»), «Пропаганда профспілкового руху серед молоді» (капітан команди Олена Стукан, профактивіст ТОВ «НМУ «ЕПМ»), «Інформаційний вакуум у профспілковому середовищі» (капітан команди Олег Цимбал, голова молодіж-

ної ради Північної ЕС НЕК «Укренерго»), «Баланс взаємовідносин адміністрації і профкому» (капітан команди Олександр Юдін, профактивіст ВП «Держенергонагляд у Північному регіоні»). Були запропоновані шляхи вирішення проблемних питань профспілкового руху. Приємно констатувати, що молодь Харківської Укрелектропрофспілки – активна, перспективна й здатна вирішувати поставлені завдання. Безумовно, всі напрацювання будуть проаналізовані й застосовані в діяльності первинних профорганізацій та обласного комітету профспілки в цілому. Харківська Укрелектропрофспілка переконана: за молоддю майбутню профспілок і всі керівники профспілкових структур, що дбають про майбутнє своєї профспілки, мають працювати з молоддю, проводити навчання, передавати їй свій досвід – як передбачено Програмною резолюцією «Молодь – надійна опора профспілок».

**ІНФОРМАЦІЯ
МОЛОДІЖНОЇ
РАДИ ХООП**

На сторінках газети майже відсутні обмін думками та діалог лідерів галузевих і регіональних профспілок, у ході якого висловлювалися б думки та пропозиції з приводу існуючих у профспілковому русі проблем загалом та житті громади зокрема. У зв'язку з цим хочу висловити власну точку зору щодо участі громади у розвитку профспілкового руху на селі.

У березні п. р. прес-центр Дніпропетровського обласного профоб'єднання в газетах «Профспілкові вісті» та «Позиція» оприлюднив інформацію та своє бачення з приводу підписання Угоди про співпрацю між Дніпропетровським обласним відділенням Всеукраїнської асоціації сільських і селищних рад та обласною профспілковою організацією працівників АПК, що цілком природно в межах існуючого на Дніпропетровщині соціального партнерства.

Така форма співпраці є позитивною та спрямована на пошук нових шляхів вирішення накопичених у сільській місцевості проблем життя найманих працівників. Співпраця галузевої профспілки з органами місцевого самоврядування та роботодавцями – правильний крок на шляху до досягнення мети.

На жаль, як іноді буває, в ділці меду опинилась і ложка дьогтю. По-перше, законодавство України чітко не визначає можливості органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб сприяти створенню профспілкових організацій селян.

До речі, хто належить до категорії селян? Громадяни, які проживають в конкретному населеному пункті або наймані працівники?

По друге, Законом України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» визначена можливість створення профспілкових організацій та їх право об'єднуватися на регіональних рівнях. А стаття 12 цього закону забороняє органам місцевого самоврядування, їх посадовим особам втручатися в статутну діяльність профспілок. Водночас сільська громада – це багатогалузеві структури (вчителі, медики, працівники культури, власники паїв, наймані працівники підприємств різних галузей, у тому числі сезонні працівники).

Для мотивування своїх зобов'язань укладений угоди важелі у сільській владі є. Насамперед – це вплив на власників паїв, діючий механізм землерозпоря-

дження, обкладання податками, розподіл коштів бюджету та ін.

Не цим шляхом слід рухатися, аби зміцнити профспілковий рух на селі. Сьогодні захисту потребують не тільки селяни, а й усі громадяни, які мешкають і працюють у сільській місцевості. І треба домагатися не тільки їхнього соціального захисту, а й дотримання місцевою владою конституційних прав громадян.

Дніпропетровщина набула відповідного досвіду й практики роботи у цьому питанні. Так, із 1980 по 1990 роки обласна рада профспілок об'єднала потенціал і зусилля відповідних галузевих профспілок, первинні профорганізації яких існували тоді на селі. В кожному районі були створені координаційні ради профспілок, які спільно з органами влади й місцевого самоврядування здійснювали соціальний захист членів профспілок, при цьому не розділяючи їх за галузевим принципом і не втручаючись у статутну діяльність.

Завдяки цій співпраці на селі будувалося житло та об'єкти соціальної інфраструктури. Для них також створювалися належні умови праці, проживання та відпочинку незалежно від членства в тій чи іншій галузевій профспілці. Практика роботи Дніпропетровської облпрофради з цього питання була схвалена секретаріатом Укрпрофради та рекомендована для вивчення й застосування.

На мою думку, Президія Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок, де майже половина галузевих профорганізацій мають свої осередки на селі,

1,6%
становить рівень
безробіття

в Дніпропетровській області станом на 01.03.2012 року.



ЧИ ПОТРІБНІ ПРОФСПІЛКИ НА СЕЛІ?

ДОСВІД

З 1980 по 1990 роки обласна рада профспілок об'єднала потенціал і зусилля відповідних галузевих профспілок, первинні профорганізації яких існували в той час на селі. В кожному районі були створені координаційні ради профспілок, які спільно з органами влади й місцевого самоврядування здійснювали соціальний захист усіх членів профспілок, при цьому не розділяючи їх за галузевим принципом і не втручаючись у статутну діяльність. Завдяки цій співпраці на селі будувалося житло та об'єкти соціальної інфраструктури. Для них також створювалися умови для праці, проживання та відпочинку незалежно від членства в тій чи іншій галузевій профспілці.

враховуючи ініціативу облпрофорганізації працівників АПК і асоціації сільських та селищних рад, повинна очолити роботу з відродження профспілкового руху на селі, забезпечити соціальний захист його мешканців незалежно від членства в галузевій профспілці.

В агропромисловому комплексі накопичилося чимало об'єктивних і суб'єктивних проблем. Одна з найбільшочілих – проблема сезонності роботи на сільгоспідприємствах і, як наслідок, сезонна зайня-

тість працівників у рослинництві та невідповідність їхньої зарплати вимогам чинного законодавства. Це призвело до високого рівня безробіття серед сільського населення (станом на 01.03.2012 рівень безробіття в Дніпропетровській області становив 1,6%). Навіть маємо села, де безробіття сягає 100%.

Крім того, існує поки що негативний вплив медичної реформи та наслідки «оптимізації» в закладах освіти. На жаль, у незадовільному стані перебуває переважна більшість будинків культу-

ри та бібліотек, об'єктів торгівлі й побуту, що розташовані у сільській місцевості.

Вважаю, що не можна відокремлювати існуючі проблеми на селі одну від одної. Вирішувати їх треба комплексно, в тому числі й проблеми мотивації профспілкового членства та розвиток профспілкового руху на селі. Програма дій Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок передбачала б комплексне вирішення проблем, про які зокрема, йдеться в Угоді про співпрацю між Дніпропетровським обласним відділенням Всеукраїнської асоціації сільських і селищних рад та обласною профспілковою організацією працівників АПК.

Тому конкретні дії Президії обласного профоб'єднання повинні бути консолідуваними відповідно до галузевих профорганізацій, а керівництво профоб'єднання – ініціатором цієї справи.

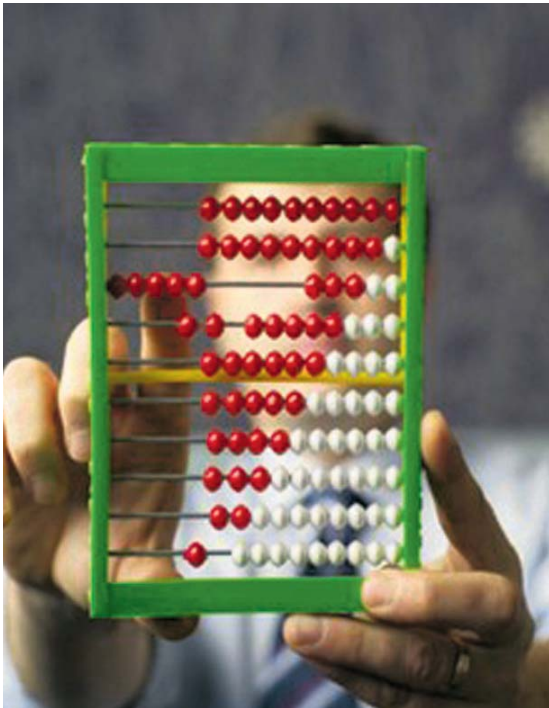
Важливо також вирішити питання приєднання до регіональної угоди Дніпропетровської обласної ради. В цьому році ця угода стала частиною Комплексної стратегії розвитку Дніпропетровщини на період до

2015 року, затвердженої сесією обласної ради.

Оскільки сьогодні існує багато проблем не тільки у профспілок, а й в усьому суспільстві, то й вирішувати їх потрібно комплексно, об'єднати зусилля усіх гілок влади, роботодавців і професійних спілок. Тільки тоді можна гарантувати всебічну підтримку й спільну працю щодо забезпечення гідного рівня життя громадян, проведення урядових реформ, у тому числі соціальних ініціатив Президента України Віктора Януковича.

Таке мое бачення комплексного вирішення складної проблеми життя людей, у тому числі членів галузевих профспілок, які мешкають у сільській місцевості. Хотілося б, щоб читачі газети, керівники та фахівці інших галузевих профорганізацій висловили свої думки та пропозиції з цього питання.

АНАТОЛІЙ ТЕЛЬНИЙ,
ГОЛОВА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ
ОБЛПРОФОРГАНІЗАЦІЇ
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ХАРЧОВОЇ, ПЕРЕРІВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ
ТА СУМІЖНИХ ГАЛУЗЕЙ



ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

Нова ініціатива Кабміну – законопроект «Про зайнятість населення» вже пройшов перше читання в парламенті. Зацікавлені сторони жваво обговорюють головні новації документа: працевлаштування молоді, послаблення податкового тиску на малий бізнес, який створює легальні робочі місця, і, зрештою, допомога держави працівникові при звільненні та перекваліфікації. Роботодавці розмірковують, як закон працюватиме на їхню користь, кандидати на робоче місце – як працюватимуть на роботодавця.

ЦІ СОЛОДКІ СЛОВА «ЗНИЖЕННЯ ПОДАТКІВ»

Основним позитивом закону є, безперечно, зниження податків за створення робочих місць. Особливо для вразливих верств населення. А це, насамперед, молодь, якій дуже проблематично влаштуватися на перше в своєму житті місце роботи. А вже компанії зазвичай хотіли б мати спеціаліста з високою освітою і досвідом роботи. Так само складно влаштуватися на роботу майбутнім пенсіонерам.

Щойно закон набуде чинності, роботодавців чекає податкове послаблення, якщо вони створюватимуть робочі місця для представників цих

категорій. Упродовж року вони звільняються від сплати єдиного соціального внеску, а це 41,2% нарахувань на зарплату працівників. Якщо ж раптом ситуація зміниться і компанія захоче позбутися такого співробітника, вона мусить сплатити ЄСВ за весь відпрацьований ним період.

Експерти позитивно сприйняли таку новацію. Вона вигідна як роботодавцю, так і працівнику, оскільки останньому можна за рахунок цього підвищити офіційну зарплату на 40%. Якщо працівник сам ініціюватиме звільнення за власним бажанням, роботодавець уникне «штрафних санкцій» у вигляді повернення соцвнеску.

Хоча тут економісти вбачають лівку для керівників компаній: з працівником за-

вжди можна домовитись, аби звільнення відбулося виключно «за власним бажанням». До того ж, власне в законі є ще одна «пільга»: статус безробітного особа отримує з першого, а не з сьомого, як було раніше, дня звернення до центру зайнятості. Відтак роботодавцям стане морально простіше звільнити

20,3 млн
працюючих осіб,
0,5 млн безробітних і 13,7 млн пенсіонерів, серед яких 1,8 млн досі працюють, нарахувалося в Україні станом на кінець квітня.

працівника, мотивуючи тим, що держава одразу ж почне платити допомогу.

Фахівці не виключають, що саботувати виконання закону можуть Пенсійний фонд і влада на місцях, адже вони втрачатимуть доходи. Однак більшість підприємців підтримують головного ініціатора законопроекту Сергія Тігіпка і сподіваються, що новий закон запрацює на благо як бізнесу, так і людей, які налаштовані на заробіток.

ЧЕРВОНЕ СВІТЛО ДЛЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ

Той, хто хоч раз переймався пошуками гідного місця роботи, знає, скільки різних умов, часом безглузких, висуває роботодавець. В оголошеннях про вакансії зазвичай ідеться про обмеження віку, статі чи досвіду роботи. Щойно закон запрацює, про дискримінаційні умови можна забути. І керівникам компаній уже важче буде пояснити, на якій підставі відмовлено в наданні місця роботи самотній матері чи особі понад 50 років. Однак, переконують експерти, норма про заборону особливих вимог навряд чи запрацює, бо кмітливий роботодавець все одно вибере потрібного йому працівника (за віком, статтю, сімейним станом).



Цей закон насамперед сприятиме реалізації масштабних соціальних ініціатив Президента України щодо зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні населення. Також він спрямований на те, щоб громадяни України змогли знайти гідну роботу на батьківщині, а не виїздили за кордон у пошуках заробітків.



ОЛЕКСАНДР СТОЯН,
ДЕПУТАТ ВІД ПАРТІЇ РЕГІОНІВ,
ЧЛЕН КОМІТЕТУ
ВЕРХОВНОЇ РАДИ
З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОЇ
ПОЛІТИКИ ТА ПРАЦІ

вавши кастинг серед претендентів. І все виглядатиме цілком законно.

А от кадровим агенціям, які заробляють на тому, що торгували липовими вакансіями, доведеться згорнути свою діяльність. Відтепер їм заборонено брати гроші в осіб, які звернулися за реальною допомогою в наданні нового місця роботи. Гроші за працевлаштування кадровим агенціям віднині має сплачувати роботодавець. Його обдурити практично неможливо. Практика, за якої роботодавець «купує» претендента на посаду, покликана підвищити ефективність діяльності держслужби зайнятості, а роботу кадрових агенцій підтягнути до міжнародних стандартів.

Децю суперечливою, на думку фахівців, виглядає норма закону, що передбачає оплату навчання працівника. За умови, що той потім відпрацює на фірмі не менше трьох років, залежно від витрат. Дехто вгледів у цьому нормативі дискримінаційну пастку: мовляв, узаконюється своєрідне «рабство» для працівника. Слід було б задекларувати право працівника звільнитися до закінчення визначеного терміну, повністю сплативши фірмі чи компанії витрати на навчання.

Ще один момент, який заслуговує на увагу в контексті теми навчання чи перекваліфікації. Законопроект передбачає: особи віком понад 45 років зі стажем роботи не менше 15 років отримують

ЩЕ МОЛОДІ, А ВЖЕ БЕЗРОБІТНІ

Молодий фахівець не може отримати гідної роботи без досвіду. Про це заявили 68,8% українців у ході телефонного опитування, проведеного Інститутом Горшеніна. Щоб отримати гідне місце роботи, молодому фахівцеві треба мати гарну освіту. На цьому наполягають 42,2% опитаних. 28,1% переконані, що для цього вистачить професійних знань, решта сподівається, що достатньо лише ініціативності та бажання працювати. 21,7% українців переконані, що молодий фахівець не може влаштуватися на добре оплачувану роботу без протекції. 18,2% назвали важливим критерієм прийому на роботу працездатність, 11,9% – привабливу зовнішність, 9,5% – хабар. За даними опитування, багато молодих професіоналів згодні займатися некваліфікованою працею або працювати неповний день. При цьому зростає частка молодих безробітних, котрі розчарувалися в своїх перспективах і взагалі припинили пошуки роботи.



ЧІЯ НА РИНКУ ПРАЦІ

ЗВОРОТНИЙ БІК МЕДАЛІ

Коментуючи урядовий документ, підприємці, крім безумовних переваг, відзначили й недоліки. На думку багатьох, новий закон створює умови, за яких роботодавці найматимуть спеціалістів низької кваліфікації лише на один рік. Тобто впродовж року не сплачуватимуть податки, а через рік матимуть повне право звільнити працівника. У такий спосіб збільшити кількість робочих місць неможливо. Треба знайти такі важелі, які б стимулювали ринок для створення робочих місць. На думку відомого підприємця Ігоря Сремєєва, запропоновані ініціативи – це ліки, які очікуваного одужання не принесуть. «Як людина, яка створює робочі місця, хоч сказати, що цей закон не вирішує проблеми, а є одним з елементів ілюзії покращення ситуації з безробіттям в Україні», – наголосив він.

Експерти зазначають, що в багатьох компаніях починається масове скорочення штатів. Відбувається воно начебто через відсутність інвестицій у державі, а насправді, аби «прозистити поле діяльності» з урахуванням нових нормативів Закону України «Про зайнятість населення».

право на ваучер для безкоштовного перенавчання або підвищення кваліфікації в обраному ними виші. Ця норма, вважають експерти, виглядає дещо суперечливою. По-перше, це додаткові затрати з бюджету. А по-друге, вона може спровокувати скорочення виділених бюджетних місць для випускників шкіл. Через те, що частина квот відстанеться старшим особам.

Випускники, які укладуть контракт на роботу в сільській місцевості за потрібними державі спеціальностями, отримають стартування виплату в розмірі п'яти мінімальних зарплат. І тут думки експертів ринку праці розділилися. Одні ставляться до новачки як прогресивного методу залучення спеціалістів у аграрний сектор, інші висловлюються досить песимістично.

ДЛЯ ЗАПИСУ В КНИЖЦІ...

Керівник прес-служби Мінсоцполітики Михайло Кухар чільне місце серед новачки нового ЗУ «Про зайнятість населення» відводить працевлаштуванню молоді. Адже не секрет, що кожна п'ята молода людина належить до категорії безробітних. Байдуже, має освіту чи ні. У пошуках заробітків молодь змушена виїжджати на апельсинові плантації Португалії чи фармакологічні підприємства Німеччини. «Нарешті, – стверджує пан Кухар, – цьому настане кінець». За новими нормами, роботодавець зобов'язаний буде видати працівнику трудову книжку. Навіть при стажуванні – без зарплати, але для набуття певного досвіду. Відтак роботодавці братимуть на роботу випускників,

яким іще вчора відмовляли, мотивуючи браком досвіду. Вигідно це і претендентам на те чи інше місце – спробувати свої сили, перевірити, чи підходить посада для майбутньої постійної роботи та як вона має оплачуватись.

Експерти прогнозують, що записи в трудовій книжці мають вивести зарплату з тіні. Не секрет, що майже третина українців (а це 7-8 млн осіб) працюють без належного оформлення або офіційно отримують мінімальну зарплату, а решту грошей – у конвертах.

При обговоренні норми законопроекту, яка передбачає обов'язкову видачу трудових книжок, думки розійшлися. Експерти з підбору кадрів кажуть, що наявність запису підвищує шанси на працевлаштування, але не забезпечує роботою, як вима-

“

Рівень легальної зайнятості в Україні є критично низьким, і це породжує безліч проблем – як щодо наповнення бюджетів, так і конкурентоспроможності роботодавців. Адже той роботодавець, який працює легально, сплачує всі податки, фактично займається соціальним демпінгом: він витрачає більше, ніж той, який працює напівлегально або нелегально. Ми вітаємо ініціативи уряду щодо мотивування роботодавців до легального працевлаштування. Але вони наймають на роботу людей не для благодійності, а з метою отримання прибутків. І питання в тому, як стимулювати роботодавця наймати людей і платити їм «білу» зарплату. Я вважаю, що тут потрібні не лише пільги, а й сприятливе податкове і митне законодавство. У цілому ФПУ підтримує законопроект, ухвалений у першому читанні, але ми маємо низку зауважень. По-перше, пільги, які мали б стимулювати роботодавців брати на роботу молодь, людей передпенсійного віку або з обмеженими можливостями, лягають тягарем на фонди соціального страхування, що може спричинити значні фінансові проблеми. Тому до покриття цих пільг має долучитися й держбюджет. Крім того, потрібна відповідальність центральних органів виконавчої влади щодо провадження грамотної політики на ринку праці. Також маємо великі застереження щодо системи аутстафінгу, яка досі існує в кадрових агенціях, коли працівника фактично здають в оренду. Це є різновидом торгівлі людьми. Всі зауваження ми висловили під час візного засідання парламентського Комітету соціальної політики та праці в Чернівцях. Наразі ці пропозиції розглядає багатостороння робоча група для надання цього законопроекту до другого читання.



СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ

гають молоді люди. А три і більше записів про безкоштовну працю і жодного про прийняття до штату – це радше «мінус» для працівника. Однак навіть песимісти, які знайшли в новому законопроекті певні «підводні камені», не приховують, що документ є дуже вчасним,

особливо після прийняття Трудового кодексу. Характеризуючи його в цілому, зазначають, що він достатньо деталізований, істотно розширює та конкретизує положення чинного законодавства в цій сфері.

Уперше в профільному законі пропонується закріпити

економічні стимули підвищення зацікавленості роботодавців, а також заходи, спрямовані на створення нових робочих місць. А це вже не елементарне заповнення існуючих вакансій. Це реальна перспектива позбутися такого ганяного явища, як безробіття.



7 червня 2012 року після тривалої хвороби й важкої операції на 77-му році життя перестало битися серце Зінченка Івана Якимовича, голови Луганської обласної профспілкової організації працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів з 1983 по 2010 рік.

Обласна профспілкова організація будівельного комплексу висловлює співчуття рідним і близьким у зв'язку з важкою і непоправною втратою дорогої людини. Світла незабутня пам'ять про сильну людину, відповідального профспілкового лідера, наставника й надійного товариша залишиться у серцях тих, хто працював з Іваном Якимовичем або ж просто знав його. 40 років Зінченко Іван Якимович відпрацював в апараті обласного профспілкового комітету. Спершу – секретарем, а потім понад 27 років – головою обласної профспілкової організації працівників будівництва і промбудматеріалів. На спомин про Івана Якимовича пропонуємо його інтерв'ю газеті «Єдність» (друкований орган Федерації профспілок Луганської області).



ПРОФСПІЛКА – СПРАВА ВСЬОГО ЖИТТЯ

За високу організаційну роботу, активну діяльність зі збереження профспілкової єдності, оздоровлення дітей у заміських таборах, стійку позицію у вирішенні багатьох життєво важливих питань працівників будівельного комплексу Іван Якимович Зінченко нагороджений нагрудними знаками ВЦРПС і Федерації профспілок України «Профспілка відзнака», Почесними грамотами Кабінету Міністрів, Федерації профспілок України, ЦК профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів, Луганської облдержадміністрації та обласної ради, Федерації профспілок Луганської області. Йому присвоєно звання «Заслужений працівник профспілок України».

Високий професіоналізм, цілеспрямованість та організаційські здібності допомогли Іванові Якимовичу Зінченку в складних умовах реформування економіки та суспільних відносин зберегти структуру обласної профспілкової організації працівників будівництва і промбудматеріалів, перерізувати роботу профспілкових комітетів на захист економічних та соціальних гарантій працівників будівельного комплексу, забезпечення законності та прав громадян.

– Іване Якимовичу, дитинство Ви пізнали жакі німецької окупації. Які найяскравіші враження дитинства?

– Воно було важке – босяго, голодне й військове. З раннього дитинства звик

трудитися: пас гусей, корів, полов город.

Один з яскравих спогадів. Неділя 22 червня 1941 року, наші мами працювали в полі, а ми, малюки, на них чекали. І раптом то там, то тут кричать: «Війна! Війна!». Усі жінки почали ридати, ми також плачемо, хоча навіть нічого зрозуміти не можемо. Покидавши сапи, всі побігли додому. Вже наступного дня ми проваджали своїх батьків на фронт. Село Шарівка в Білокуракинському районі, де я народився, військові дії обійшли стороною, але німіць усе ж побачити довелося. Неодноразово вони гнали колони радянських військовополонених – змучених, поранених, босяк і голодних. А віч-на-віч я зіткнувся з німцями взимку 1942 року, коли їх гнала Червона Армія з нашої території. Злі, голодні, замерзлі, вони, наставивши дуло автомата, вимагали їжу. Пам'ятаю, як все перервали в пошуках провіанту. Та тільки де ж його було взяти? Також пам'ятаю, як у нашої сусідки взимку в лютий мороз у будинку завалився димар. І як з усього села несли по цеглині, і за два дні все відновили. Радянський народ був об'єднаний однією бідною – це і допомогло нам перемогти фашизм.

– А чим запам'яталися шкільні роки?

– У воєнному 1943 році мені настав час йти до школи. І так хотілося, не повірити. Мати замовила мені й старшому братові чоботи, та шось там не склалися. Але жага до знань перебо-

рала. Ми босоніж за півтора кілометра бігали в школу, жодного дня не пропустили.

У 1944 році повернувся з фронту батько. Його призначили головою колгоспу. Моему поколінню рано довелось подорослішати. Рано вступив у комсомол. Улітку на косарці сіно косили, в збиральні на волах бричками возили зерно на тік. Втомлювалися тварини, вибивалися із сил і ми. Після школи, часом вночі при місяці, скиртували солом. А потім кльовали носом на уроках.

– Під впливом яких обставин виникло бажання стати транспортним будівельником?

– Навчався я добре і завжди мріяв подорожувати. Саме технікум залізничного будівництва міг дати мені таку можливість: їздити по всьому Союзу і прокладати шлях для поїздів. Тому вчився старанно, осягав усі премудрості.

– Здійснилася мрія подорожувати?

– Звичайно. Після технікуму мене чекав Урал, працював над розширенням станційних шляхів Кунгур-Свердловськ (нині Екатеринбург), потім перекинули нас до Башкирії на будівництво п'ятирічки – будували залізничну гілку Магнітогорськ – Белорезьк – Абдуліно. Там я набув колосального досвіду. Допомогали глибокі знання, особливо з геодезії. Звідти мене призвали в армію. Служив у військах проти-повітряної оборони. В місті Кандагач пройшов курс мо-

лодого бійця, потім нас перекинули в Актюбінськ у радіолокаційну роту. Армію закінчив старшим сержантом, був начальником радіостанції, опанував професію радиста 1-го класу, вів комсомольську роботу.

Після служби в армії знову заходилося вчитися. Вступив на денне відділення інституту. Відповідно до постанови уряду студенти з шостої ранку працювали на будівництві, досконало опановуючи професію муляра, штукатура, монтажника, а ввечері – за парту. Закінчив інститут із відзнакою. Переддипломну практику проходив у Беслані в Чечні на заводі залізобетонних виробів. Потім поїхав на Північ.

– Як це працювати в суворих північних умовах?

– Після переддипломної проектної практики, яку проходив у Ленінграді, заїхав у міністерство шляхів сполучення й попросився на будівництво. Так потрапив в Архангельськ, у будівельний трест «Севтрамстрой». Там довелось ламати причали, які будували ще за Петра Першого, – тому що з'явилися величезні океанські, морські судна, для яких глибина біля причалу була невеликою.

Для будівництва нових причальних стінок порту Бокаріца з усіма припортовими спорудами намітали десятки тисяч тонн піску. Оригінальність усіх будівель і споруд полягала в тому, що вони будувалися на палях, оскільки місцевість – болота та торфовища. Будували також шехи заводу залізобетонних ви-

робів, реконструювали судноремонтний завод «Червона кузня». І не тільки промоб'єкти, а й дитячі садки, школи, лікарні, житло. Умови суворі – до 50 градусів морозу взимку. Працював майстром, начальником дільниці СУ-304, головним інженером дільниці. Життя було насичене й цікаве, але весь час тягнуло на батьківщину. Зважився і переїхав до Луганська.

– Чим займалися на батьківщині?

– Оскільки будівництво було масштабним, то і на Луганщині будували чимало об'єктів. Серед них – нові корпуси заводу ОР на 82-му кілометрі, заводів ім. Пархоменка, ім. Артема. Будував також заводи ім. Якубовського, ім. Рудя, завод фруктово-мінеральних вод.

– Виходячи з власного досвіду, можете погодитися з висловом, що за радянських часів профспілки були «кишеньковими»?

– Так може говорити тільки людина, яка взагалі нічого не знає про профспілку. Обком профспілки був кузнецю кадрів, проводилася велика робота з людьми. А який обсяг діяльності! На обліку перебувало понад 125 тис. членів профспілки. На балансі обкому перебувало 13 клубів і палаців культури, була своя художня самодіяльність (7 колективів мали звання народного!), 62 дошкільних закладів, 13 піонерських таборів, 62 бази відпочинку, в тому числі на березі Чорного моря,

7 санаторіїв-профілакторіїв, 16 спортивних залів і стадіонів, 14 професійно-технічних училищ, 6 домобудівних комбінатів. Профспілки опікувалися також організацією гарячого харчування на виробництві: саме Луганський обком одним із перших упрвадив пересувні пункти гарячого харчування, причому на всіх будівельних об'єктах. Профспілка впритил займалася питаннями дисципліни, організації виробництва й продуктивності праці, побуту та відпочинку членів профспілки, оздоровленням, профрієнтацією...

– Якими основними принципами Ви керуєтеся у своїй роботі?

– Ціную чесність, порядність і цілеспрямованість. Із дитинства привчений відповідально ставитися до будь-якої роботи й доводити справу до кінця, вірити в те, що робиш. Не люблю лідарств. У своїй роботі використовую різноманітні форми з обстоювання прав трудящих: зустрічі з керівниками, звернення з вимогами та пропозиціями до Президента України, Кабінету Міністрів, Верховної Ради, а також облдержадміністрації. Багато вимог наших президії і пленумів знайшли відображення в прийнятих Верховною Радою законах і постановках Кабінету Міністрів. Зокрема, у прийнятті в першому читанні Законі України «Про будівництво доступного житла», у законі про іпотечне кредитування будівництва житла та ін.

Матеріал надано Луганською обласною профспілковою організацією працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів

ДОГЛЯД ЗА ДИТИНОЮ

ДОДАТКОВИЙ ВІДПОЧИНОК МАТЕРІ-ОДИНАЧЦІ



Я одинока матір, працюю прибиральницею, маю 8-річну дитину-інваліда. Чи належить мені 10 днів додаткової оплачуваної відпустки?

Галина МОРОЗ,
с. Крячки, Київська обл.

Відповідно до ст. 19 ЗУ «Про відпустки» додаткова відпустка працівникам, які мають дітей, надається жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка

взяла дитину під опіку, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ст. 73 Кодексу законів про працю України (322-08). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН



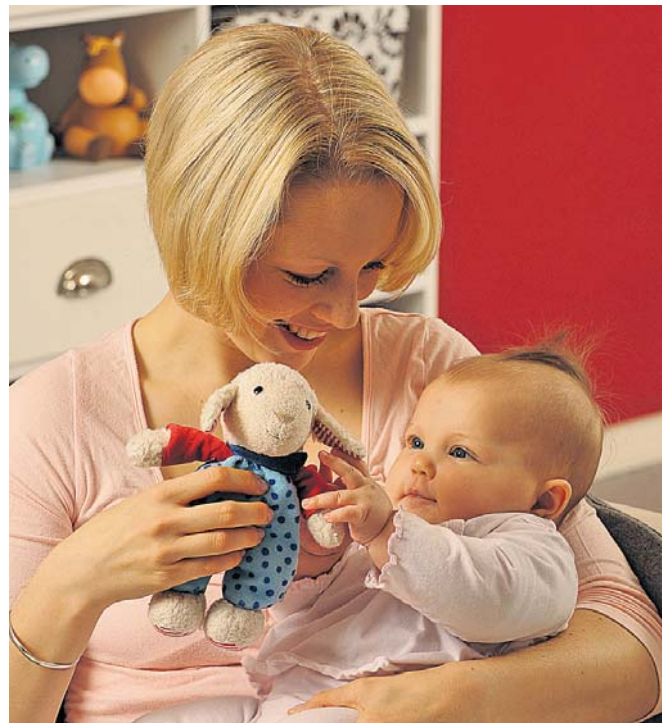
Хто і скільки разів на рік може отримати відпустку без збереження зарплати? Чи є якісь обмеження?

Андрій ВОРОНЮК,
м. Тернопіль

У випадках, передбачених статтею 25 Закону України «Про відпустки», відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника в обов'язковому порядку надається:

- матері або батьку, який виховує дітей без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;
- чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці, – тривалістю до 14 календарних днів;
- матері або іншим особам, зазначеним у частині третьій статті 18 та частині першій статті 19 цього Закону, у разі якщо дитина потребує домашнього догляду, – тривалістю, визначеною в медвисновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а у разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), – не більш як до досягнення неопіснадцятирічного віку (пункт 3 статті 25 в редакції Закону № 2318-IV (2318-15) від 12.01.2005);

- ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, та особам, на яких поширюється чинність ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціально-



ВІДПУСТКА ЗА ВЛАСНИЙ РАХУНОК

го захисту (3551-12), – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

- особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, – тривалістю до 21 календарного дня щорічно;
- пенсіонерам за віком та інвалідам III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;
- особам, які одружуються, – тривалістю до 10 календарних днів;
- працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка,

- працівникам для догляду за хворим – рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, – тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як 30 календарних днів;
- працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеною у медичному висновку;
- працівникам для допущення до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, – тривалістю 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад;
- працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також

- працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, – тривалістю, необхідною для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад;
- сумісникам – на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи;
- ветеранам праці – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;
- працівникам, які використали за попереднім місцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки, тривалість яких була менш як 24 календарних дні, і одержали за них грошову компенсацію, – тривалістю до 24 календарних днів у перший рік роботи на цьому підприємстві, до настання шестимісячного терміну безперервної роботи.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їхнім бажанням один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати.

працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, – тривалістю, необхідною для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад;

- сумісникам – на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи;
- ветеранам праці – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;
- працівникам, які використали за попереднім місцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки, тривалість яких була менш як 24 календарних дні, і одержали за них грошову компенсацію, – тривалістю до 24 календарних днів у перший рік роботи на цьому підприємстві, до настання шестимісячного терміну безперервної роботи.

- працівникам для догляду за хворим – рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, – тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як 30 календарних днів;
- працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеною у медичному висновку;
- працівникам для допущення до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, – тривалістю 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад;
- працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також

- працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їхнім бажанням один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їхнім бажанням один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати.

ЗДОБУТТЯ ОСВІТИ

6 ДНІВ НА ПРОФНАВЧАННЯ



Яку тривалість має відпустка у зв'язку з профспілковим навчанням?

Геннадій БИСТРЮК,
м. Очаків,
Миколаївська обл.

На час профспілкового навчання згідно зі ст. 15¹ ЗУ «Про відпустки» працівникам, обраним до складу профспілкових ор-

ганів підприємства, установ, організації, надається додатково оплачувана відпустка тривалістю до 6 календарних днів.

ФІНАНСИ

ГРОШОВА КОМПЕНСАЦІЯ У РАЗІ ЗВІЛЬНЕННЯ



Як правильно нарахувати працівникові, який звільняється, грошову компенсацію за невикористану щорічну відпустку?

Костянтин ГОЛУБОВСЬКИЙ,
м. Одеса

У разі звільнення працівника відповідно до ст. 24 ЗУ «Про відпустки» йому виплачується грошова компенсація за всі невикористані дні щорічної відпустки, а також додаткові відпустки працівникам, які мають дітей. У разі звільнення керівних, педагогічних, наукових, науково-педагогічних працівників, спеціалістів навчальних закладів, які до звільнення пропрацювали не менш як 10 місяців, грошова компенсація виплачується за невикористані дні щорічних відпусток із розрахунку повної її тривалості.

У разі переведення працівника на роботу на інше підприємство грошова компенсація за невикористані дні щорічних від-

пусток за його бажанням має бути перерахована на рахунок підприємства, на яке перейшов працівник.

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не має бути менш ніж 24 календарних днів. Особам віком до вісімнадцяти років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається.

У разі смерті працівника грошова компенсація за невикористані ним дні щорічних відпусток, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей, виплачується спадкоємцям.

ЗА ЗГОДОЮ СТОРІН

За сімейними обставинами та з інших причин відповідно до ст. 26 ЗУ «Про відпустки» працівникові може надаватися відпустка без збереження зарплати на термін, обумовлений угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом, але не більш як 15 календарних днів на рік.

У порядку, визначеному колективним договором, власник або уповноважений ним орган у разі простою підприємства через незалежні від працівників причини може надавати відпустку без збереження заробітної плати або з частковим її збереженням.



Нові стадіони, аерoпoрти, автошляхи, гoтелі – наша країна довгих 6 років гoтувалася до Євро-2012. І нарешті футбольне свято завітало до нас! Україна занурилася в святковий настрій, вир емоцій та переживань. Будівлі й транспорт прикрашає яскрава символіка країн – учасниць чемпіонату, а численні закордонні вболівальники заповнили вулиці українських міст, щоб проїнятися футбольною атмосферою і підтримати національні команди. Одна з найчисельніших груп футбольних фанів обрала Київ своєю тимчасовою домівкою. Про найяскравіші миті в футбольному житті столиці України – наш репортаж.



КЕМПІНГ НА ТРУХАНОВОМУ



Впізнати пожитців наметового містечка на Трухановому острові можна неозброєним оком і задовго до наближення до нього. Навіть з іншого берега Дніпра відразу помічаєш сині полотна зі скандинавськими хрестами жовтого кольору – під відкритим небом на Трухановому розбудувалася маленька Швеція. Намети, туалети, душові, електрика, точки громадського харчування та спортивні майданчики, місце для паркування – в наметовому містечку є все необхідне. Як розваги нащадкам вікінгів пропонують футбол, волейбол, настільний теніс, бадмінтон, можна взяти на прокат велосипеди. Однак, більшість часу футбольні вболівальники в очікуванні чергового матчу проводять у фан-зоні на Хрещатику, гуляють Києвом або ж просто спілкуються між собою за кухлем холодного пивка. Цікаво, що дехто з них приїхав до України, так би мовити, з власним ліжком, розташувались в автобудиночках.

Наразі мешканців кемпінгу на Трухановому острові поменшало, шведи залишають Україну, однак працюватиме наметове містечко до самого фінального матчу на початку липня.

«ШВЕДСЬКИЙ КУТОЧОК»



Дуже схожі за вбранням на українських фанів скандинавські вболівальники заповнили місто, особливо вподобавши частину фан-зони на Хрещатику, де шведський діджей час від часу вмикав переможний хіт цьогорічного Євробачення «Ейфорія» їхньої землячки Лорін. Спілкуються, танцюють, спостерігають за тим, що відбувається довкола й самі не проти опинитися в центрі уваги. Яскраво вбрані, з розмальованими обличчями, веселі та дружні гості зі Швеції співають пісні, голосно скандують та охоче спілкуються з усіма, навіть тими, хто розмовляє незнайомою їм мовою.

ФУТБОЛЬНІ



ОПИТУВАННЯ

На Євро-2012 прибули 1,2 тис. організованих груп вболівальників. Майже 800 літаків, 520 автобусів та 150 потягів доставили учасників та гостей на футбольний чемпіонат. Як насправді почувуються на чужій землі єврофані та чи відчують українську гостинність, «ПВ» дізнавалися безпосередньо в них...

ФІЛІППО,
вболівальник з Італії
(м. Монкальєрі)



Мені подобається Україна, хоч я поки що бачив лише її столицю – Київ, який дуже охайний та затишний. Тут усе сповнене футбольною атмосферою – духом гри й емоцій. Попри застереження, що тут усе дуже дороге, ми з друзями живемо майже в центрі міста, в невеличкому готелі за розумні гроші. І, звичайно, не можна лишитися байдужим до української кухні, борщ – це щось неймовірне! Впевнений, що згодом приїду в Україну не як вболівальник, а як турист.

ГУСТАВ,
вболівальник зі Швеції
(м. Ескільстуна)



Для нас фан-містечко, що на Трухановому острові Києва, стало маленькою Швецією – там затишно й комфортно. Однак, зізнаюсь, що ціни дещо завищені. Ті товари, які в магазині можна купити за дешево, тут коштують удвічі, а подекуди й утричі дорожче... Та ми не ображаємось, розуміємо, що Євро-2012 – це гарний привід заробити. Однозначно можемо обіцяти, що до Швеції приїдемо лише з гарними спогадами, піднесеним настроєм та бажанням повернутися знову. Дякуємо вам за все!

ФАН-ЗОНА



А ЕЙФОРІЯ



Офіційна фан-зона УЄФА Євро-2012 розташована на вул. Хрещатик у центрі Києва. Це місце зустрічі футбольних фанатів, де вирують емоції, а кожен уболівальник може з головою зануритись в атмосферу футболу, проїнятися духом гри, безкоштовно переглядаючи матчі на величезних екранах просто на вулиці. Тут можна знайти нових друзів, поспілкуватись, придбати сувеніри з футбольною символікою тощо.

Фан-зони світових чемпіонатів стали доброю традицією і місцем паломництва фанатів. Безліч уболівальників з різних куточків планети створюють тут неповторний настрій і відчуття присутності на трибунах стадіону.

ВОЛОНТЕРИ-ПОМІЧНИКИ



Під час проведення Євро-2012 тис. волонтерів допомагають фанам, що прибули до столиці. Саме енергійні добровольці надають мовну підтримку гостям Києва. Юнаків та дівчат в яскравих зеленіх футболках із написом Volunteer можна зустріти в міжнародних аеропортах «Бориспіль» і «Київ», на кожній станції метро, центральному автовокзалі, залізничному вокзалі, на зупинках міського транспорту, біля фан-зони та просто на вулиці.

АННА РЕПІЧ, ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ГВ»
ФОТО КАТЕРИНИ ПЛАХОНІНОЇ ТА КИРИЛА ЛАТИШЕВА

АНТОНІО,
уболівальник з Іспанії
(м. Мадрид)



Україна дійсно дуже гостинна! Особливо мені подобається у фан-зоні – тут відпочивають добрі люди, всі всіміхаються, активно уболівають за свої команди. Сдине, що погано – мало хто з українців знає англійську, тож існує певний мовний бар'єр. Надзвичайно важливо, що є волонтери, які завжди приходять нам, іноземцям, на допомогу. Вони – справжня знахідка: і дорогу підкажуть, і проконсультують, як краще дістатися до місця громадським транспортом.

МІГЕЛЬ,
уболівальник з Бразилії
(м. Белен)



Що можу сказати? В Україні мені подобається, однак не впевнений, що тутешні ціни відповідають рівню... Не хочу нікого образити, але за ті гроші, які коштують місцеві готелі, можна жити та відпочивати на кращих курортах із найвищим сервісом! Звичайно, тут є багато гарних місць – я, зокрема, побував на багатьох екскурсіях містом, які мене вразили, тож позитивних емоцій чимало. А ще не можу не згадати про українських дівчат – вони прекрасні! Милуватися їхньою красою можна до нескінченності...

НІЛЬС,
уболівальник із Франції
(м. Ліон)



Київ вража своєю красою! Я люблю подорожувати та, напевно, якби не Євро-2012, я б не приїхав до України. Тепер, побувавши в столиці, планує до кількох днів відвідати Львів, Кам'янець-Подільський, а в майбутньому приїду в Крим. Підготувалися до Євро добре, все зроблено задля комфорту іноземців: у транспорті є оголошення англійською, написи на вказівниках, волонтери скрізь чергують та допомагають у всьому, від аеропорту курсують автобуси... Підний рівень, що тут можна додати?!



ОТАКОЇ!

ЧУЖІ СЕРЕД СВОЇХ?



«Люди гинуть за метал!» – стверджував Мефістофель. Але не лише люди – падають стіни колись стрункої духовної будівлі, яка ще недавно насичувала людські серця високою культурою, вдячністю, натхненням і захопленням. Серед похмурих новин старого київського Подолу, а це загрози Андріївському узвозу, виселення Київського муніципального академічного театру опери й балету для дітей та юнацтва зі свого приміщення, перетворення Гостиного двору на торговельно-офісний центр, з'явилася ще одна. Казусна новина, в стилі чорного гумору, та, на жаль, не унікальна. Національна Спілка художників України добивалася в міста земельної ділянки для своїх майстерень. З огляду на виселення художників з майстерень на Андріївському, дуже вчасно й

актуально. І бажаного добила-ся, землю отримала. А отримавши, всупереч власним же деклараціям, «забула» про потреби колег і вирішила побудувати на цій території висотки, залучивши інвесторів. Керівники спілки, виявляється, мріють про шість 25-поверхових будинків і ще двійко менш висотких. Отже, вони, як і планувалося, – забудовники, тільки «перфарбовані». Художники обурені до краю й намагаються не допустити забудови цінної землі, що нелегко їм дісталася. Навіть провели виставку-протест задля «збереження традиційного київського духу». Однак київський дух – а Поділ і згадана територія по вул. Сошенка є історичним ареалом Києва – як ми вже не раз переконалися, не цікавить тих, хто «на ловлю счастья і чинов заброшен к нам по воле рока»...

ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ЧИТАЧІВ

БАЙКИ



ВОЛОДИМИР ПАСТУШЕНКО,
ГОЛОВА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
РАДИ ПРОФСПІЛОК

РАДІО-СВАХА

Наслухавшись, як щасливо
Може скластися доля,
Оголошення послала
На радіо Оля:
«Одинока, 30 років,
Ніжна, справедлива,
Зріст середній, а лицем –
Кажуть, що вродлива.
Маю дім свій і садibu,
Гарна господиня.
На подвір'ї стоять власні
Трактор і машина.
Хочу зійтись з чоловіком
Добрим та порядним,
Самостійним та на вид
Не дуже оградним.
Щоб до техніки тягнувся
Та був працьовитий.
У скрутному становищі

Знав, як поступити.
Перевагу той одержить,
Хто на ділі вміє
Чітку вигоду добути,
А не лежать і мріять».
Вже на другий
день у неї
Була телеграма:
«Ми створені жити
разом...
Цієї ж думки й ма ма!
Щодо викладених вимог,
То їм – відповідаю!
І що шлюб наш неминучий,
Тепер точно знаю!..
Прошу срочно фотознімок –
Горю як реактор
З нетерпіння роздвигитись...
Ді м, м а ш и н у й т р а к т о р !!!»

ЦІНА МИСТЕЦТВА

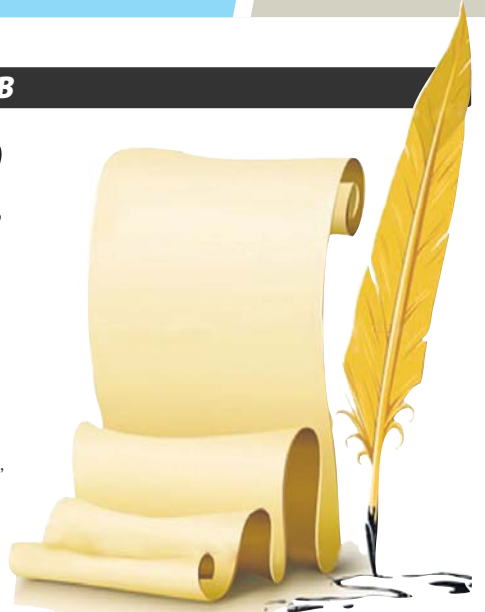
«І не стійте, не вмовляйте –
Не продат картину!
За ці гроші?! Смієтеся?!
За що ж я гнув спину?!
Не цінуйте мій труд,
То зважте хоч на от що:
Мені одне полотно
Обійшлося дорожче!»

«Киньте, – каже покупець, –
Марно гарячитесь,
Бо саме труд ваш і не дає
З цінно змиритися!
Те, що я вам пропоную,
Ясно, для вас гірше...
Так за чи ст е полотно
І я дав би більше!»

МИРГОРОДСЬКИЙ РОМАН
З ПРОДОВЖЕННЯМ

Стиль життя, а не хвороба –
Діабет цукровий,
Статний, наче Аполлон,
Кожний тут здоровий.
Про діток, близьких та рідних
Часто забувають...
Що ж творить ти із людьми,
«Верезовий Гаю»?!
У щасливим забутий
На два тижні з гаком
Поєднуєш ти людей
Громадянським браком...
Не уникла й Катерина
Вільного кохання,
Як зустріла Василя –
Зникло все вагання.
Це був, Боже, саме той:
Чорні брови, вуса,
Статний, наче Аполлон,
Судцільна спокуса!
Тож пройшли всього два дні
Курортного строку,
Як одне вже без одного
Не ступає й кроку.
Зранку разом на біует,
На аналіз крові,
А звечора до світання –
Гора для любові!
А коли роман дійшов
Клятьох розлуки,
Вони ще дві години на пероні
Трималися за руки.
Увесь цей час Василь вдвиглявся
В її очі сині
І зустрілись через місяць
Вмовляв Катерину.
В неї слези на очах,
Вся тремтить від страсти:
«Не зможу я відбитися
Від злого напасти!
Дома ж діти і хазайство –
Що каже Петруха?
Та препона г о л о в н а –
Проніра-свекруха!»
«Давай от що, – Василь каже, –
Щоб «обійти маму»,

Дам тобі я офіційну
Виклик-телеграму:
«Терміново приїзди,
Бо померла тьотя!»
А зустріти щоб – вкажу
Місто, дату й потяг».
... Через місяць вся родина
Обсуджала звістку,
Та чи пускати Катерину
У тяжку поїздку?
Згодні, як завжди, на все
Свекор і Петруха,
І як завжди в позу стала
Хитрою свекруха.
Каже: «Катя дуже наївна
У жітєйській прозі,
Тому вдвох нам буде краще
В далекій дорозі!»
Катя встигла при зустрічі
Бойфренду шепнути,
Що прибула «під конвоем»
І невільна й дихнути...
Вся дзвякнув по мобіліці –
З'явилися машини...
Посадив в одну свекруху,
В іншу – Катерину...
Тільки через три доби
Жінки зійшлись знову,
Сили в купе і ніяк
Не почнуть розмову...
Вренті Катя тихо-тихо:
«Визнаю провину,
Тому згодна я на все,
Що скажете сину.
Порадьте лупцювати –
То підставлю спину.
А скажете розійтись –
Дім я ваш покину».
А свекруха у відповідь:
«Оказія сложна!
Тут рішення «з кондачка»
Приймати не можна.
Ще не знаю, що я скажу
І Петру, і діду –
Та на дев'ять днів і сорок
Ми точно поїдемо!»



ДЗВОНИ

Як лорвались
до влади
Наші демократи –
Нечуване витворяють,
Щоб «бідність здолати»,
І все то те – «для людей»,
Все – «в їх інтересах»...
Тож «крашає»
життя наше
Від стресу до стресу!
Гребуть клятї олігархи
І зліва, і справа,
Людам їсти вже нічого,
А їм – все ще мало!
Здешевіла наша праця,

Здороччало сало...
А скільки вже ветеранів
Поміж нас не стало?!
Одна втіха
правовірним –
Дзвонять в храмах
дзвони
Кожний тиждень,
у свята,
Визнані законом.
Та не до свят
нас спонукають
Всі інші закони...
Тож задуматись пора!
По ком у ті дзвони?!

ВИХІД

Прибій Семен до Тараса
У одних шарпетках:
«Дай «зелених»
сотень дев'ять,
Бо програв в рулетку!»
Той дає три сотні
й каже,
Що більше не має,
А Семен як загавтає:
«Ти мене не знаєш!
Добав ще шість!
Сім'ю врятує!»
Бо в лиху годину
Можу я життя

позбавить
Себе, жінку й сина!»
«Страшна дійсно, –
Тарас каже, –
Склалася картина...
Щоб не дати
сім'ї загинути,
Вихід тут єдиний:
Оскільки
грошей недостає
Рівно на третину –
То кінчай
з життям один,
Облиш жінку й сина!»

СЕМІНАР-ЕКСПРЕС

У політичних діячів така вже робота,
Коли саме головне – язиком «молотити».
Якщо з ними в спілкуванні хочеш ти прогресу,
Мусиш пройти курс наук семінар-експресу.

Ця «метода» з Америки до нас завітала,
Бо іншим стало спілкування, життя іншим стало!
Досвідчені фахівці за солідну плату
Навчати тебе, як виск мати із рідного брата!

Тут освоїш – як питання маєш ти задати,
Так, щоб «тільки тут і зараз» відповідь дістати.
Як шаркастись нахаби, що лізе у вуха
Й не дає робити нічого – тільки його слухай!

І не просто обірвати за секунд п'ятнадцять,
А при цьому – не образити, ще й повернут до праці!
Як представити опонента простому народу
Так, щоб вихід мав один – із мосту та в воду!

Розпізнати як людині завдяки жаргону...
У соколі-кандидаті – «облізлу ворону»!
Тут уміння ти здобудеш давати компліменти –
Глядь, на старість забезпечити ще дещо, крім ренти!

Якщо ж будуть, не дай Боже, козні від колеги –
За порадою звернись до Дейла Корнегі!
Коли ж всю оцю премудрість засвоїш ретельно,
Вишай в себе на роботі «Не чіпай – смертельно!»

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ДЕСЯТА МУЗА

І ЗНОВУ – ТАЄМНИЦІ



Можна нарахувати немало вітчизняних та зарубіжних фільмів, у назві яких є слово «таємниці». Незабаром їхні лави поповнить серіал про роботу оперативників міського управління МВС – «Таємниці великого міста». Але йдеться не про Петрівку, 38. Місце дії – Київ, з усіма його прикметами і, як пишуть, національну ідентифікацію героїв не буде розмито, а сюжетна лінія відповідатиме сьогодинішнім реаліям. Більше того, знімальна група спеціально намагалася зробити нашу столицю впізнаваною, по суті вона теж – один з героїв стрічки. До проекту залучено виключно українських фахівців, що на сьогодинішній день уважається безпрецедентним. Метр радянського й українського кіно В'ячеслав Криштофович («Самотня жінка бажає познайомитись», «Ребро Адама»,

«Володя великий і Володя маленький», «Приятель нежличка») уже відзняв чотири пілотні серії про київських сищиків під егідою компанії «Українська Медіана Група». Сценарій написав відомий літератор, майстер детективного жанру Анатолій Крим. Чистий сценарний ексклюзив: наш – про нас. «Кістяк» усіх серій – історія чотирьох міліціонерів-штрафників, які працюють над нерозкритими справами. Але, з іншого боку, творці картини, очевидно, мають підстави окремо акцентувати, що новий серіал не буде ні копією, ані рімейком, приміром, «Вулиці розбитих ліхтарів», а цілком оригінальним продуктом, що міститиме цікаві й свіжі історії в характерному київському контексті. Якщо вітчизняні телеканали цим проектом зацікавляться, серій буде значно більше.

ФЕХТУВАННЯ

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ХЕТ-ТРИК ХАРЛАН

На чемпіонаті Європи з фехтування в італійському Ліньяно за нагороди турніру змагалися представники 30 команд континенту. Вітчизняні майстри шаблі повертаються додому із «золотом» та «бронзою».

Причому наша провідна шаблістка, олімпійська чемпіонка Ольга Харлан в індивідуальних змаганнях утретє поспіль зійшла на найвищу сходинку п'єдесталу пошани! Після «золота» 2009 року в Пловдиві (Болгарія) і 2011-го в Шеффільді (Великобританія) наша спортсменка знову стала чемпіонкою Європи – у фіналі українка з рахунком 15:14 перемогла Вассіліку Вугіуку з Греції.



турніру Массіміліано Муроло та Дієго Оччучі відповідно. А от у півфіналі українець поступився французу Боладе Аппіті з рахунком 10:15 і став бронзовим призером континентальної першості.

З таким же рахунком завершилися і переможні зустрічі шабліста Андрія Ягодки, який у 1/8 та 1/4 фіналу здолав господарів

ДЗЮДО

ПЛЮС ПУТІВКИ НА ОЛІМПІАДУ

У словенському Целє завершився Кубок Європи з дзюдо, який став для збірної України контрольним стартом перед Олімпійськими іграми в Лондоні.

Україна виявилася третьою в медальному заліку Кубка Європи, завойовавши дві золоті (Станіслав Бондаренко й Артем Блошенко), одну срібну (Наталія Смаль) і чотири бронзові (Марина Черняк, Марія Буйок, Ірина Кіндзерська та Артем Василенко) нагороди.

Окрім того, турнір визначив ще двох членів української олімпійської команди. У ваговій категорії 90 кг за участь в Олімпійських іграх боролися три українські спортсмени: Роман Гончук, Вадим Синявський та Валентин Греков. Крайній результат продемонстрував дворазо-

вий призер Олімпійських ігор Роман Гончук, який лише в golden score півфіналу поступився росіянину Магомеду Магомедову. Після цього старший тренер чоловічої збірної України Віталій Дуброва зняв Романа з турніру, оскільки необхідний для потрапляння на Олімпіаду результат уже був досягнутий. Путівку до Лондона у ваговій категорії 100 кг виборювали Артем Блошенко та Вячеслав Денисов. Артем Блошенко впевнено дістався фіналу і став переможцем турніру, а відтак здобув місце в олімпійській збірній України.

ВЕСЛУВАННЯ

ЗОЛОТИЙ ФІНІШ НАШОГО КВАРТЕТУ



У третьому етапі Кубка світу з академічного веслування, що проходить у німецькому Мюнхені, взяли участь 450 спортсменів з 26 країн світу. Українська парна жіноча четвірка здобула «золото» змагань!

Для квартету наших дівчат у складі Яни Дементьєвої, Анастасії Коженкової, Катерини Тарасенко та Наталії Довгодько це «золото» стало вже другим у цьому сезоні. Здобувши посеред

дистанції помітну перевагу над суперницями, українки до фінішу вже не дозволили наздогнати себе ні господарям змагань, ані представницям Великої Британії, яким дісталися бронзові медалі.

ФУТБОЛ

У вівторок відбулися заключні матчі групового турніру на Євро-2012. Третій матч у кварталі став останнім на домашньому чемпіонаті й для другого організатора чемпіонату – України. Провівши надзвичайний матч проти англійців, в якому нашої команді необхідно була лише перемога, «синьо-жовті» все ж вибули з числа претендентів на європейську футбольну корону. Тож надалі головне континентальне футбольне свято продовжуватиметься без господарів турніру. А тим часом «ПВ» підіб'ють підсумки групового етапу першості континенту.



У ЧВЕРТЬФІНАЛАХ ЗУСТРІЧАЮТЬСЯ:

Чехія – Португалія
Німеччина – Греція
Іспанія – Франція
Англія – Італія

ГОСПОДАРИ ЄВРО ЗАЛИШАЮТЬСЯ ГЛЯДАЧАМИ

ГРУПА «А»

Перші чвертьфіналісти, як і годиться, визначилися в групі «А». Але от дует їхній був далеко не таким, як прогнозувалося до початку чемпіонату. Та навіть перед іграми останнього туру, певен, переважна більшість вказала б у числі учасників плей-оф інші команди! Після розгрому в першому турі чехів збірну Росії взагалі дехто поклавився зарахувати до кола фаворитів турніру. А нічого з поляками, попри навіть те, що триколіорові пристойно відіграли лише першу сорокап'ятихвилинку, назвали прикрою осічкою. Замість того, щоб прислухатися до триожного дзвіночка, в команді відверто «кульгала» функціональна готовність. Яка й далася ззнаки в грі останнього туру проти греків.

Коли треба було «дотиснути» синів Еллади, щоб бодай зрівняли рахунок (нічийний результат гарантував росіянам вихід з групи), в підопічних Діка Адвоката нічого не вийшло. Та й психологічною підготовкою команди голландський наставник росіян, здається, не перемішався. Натомість нашадки Діогена принесли на батьківщину, яка потерпає від економічної кризи вже котрий рік, бодай деширку радості й оптимізму. І ширю визнавали після свого матчу, що грали для свого народу.

На тлі гучних святкування в Елладі переможці своїх улюбленців та газет-

них заголовків «Уроды!» в Росії практично непомітним залишився той факт, що збірна Чехії опинилася на чільному місці турнірної таблиці. І стала першою збірною, яка виграла груповий турнір з негативною різницею забитих і пропущених м'ячів! Ось так, програвши 1:4 росіянам стартовий матч на Євро, чехи потім «тихою сапою» з двома мінімальними перемогами дісталися плей-оф.

ГРУПА «В»

У другому кварталі до ігр на вибування дістався бодай один прогнозований фаворит. Бундестім підтвердив свій статус одного з претендентів на підсумкову перемогу на турнірі, не втративши на груповій стадії жодного очка. Навіть в останній грі з данцями, яка для підопічних Йоахіма Льова не мала практично жодного турнірного значення, німці не дозволили собі грати «в півноги».

Натомість в іншому матчі, між голландцями і португальцями, вирішувалася доля другої путівки до чвертьфіналу від цієї групи. За умови перемоги німців у паралельному матчі шанси при певних розкладах на продовження боротьби мали навіть представники Країни тюльпанів, яких до початку континентальної першості взагалі зараховували до претендентів на чемпіонство. Втім, «помаранчеві» в фінальній частині стартували з доволі несподіваної по-

разки від скандинавів. У наступній грі проти Німеччини Нідерланди цілком заслужено програли, а у вирішальному поєдинку проти португальців уже не змогли стрибнути вище голови. Та ще й на біду в піренейців Криштіано Роналду розігрався. Тож якщо португальці й справді «впиймали» кураж, ця команда може далеко піти. Принаймні, чвертьфінальний бар'єр в особі чехів не виглядає для них нездоланим.

ГРУПА «С»

Насправді, група «С» виявилася найбільш прогнозованою – далі турнірним шляхом рухаються найитулованіші команди квартету. Хорвати спробували втрутитися в розподіл місць, на старті невимушено перегравши острів'ян, але, як засвідчив подальший перебіг подій, ірландці виявилися чи не найслабшою збірною турніру. Тож потім іспанці з італійцями так само без проблем взяли в них «свої» очки. Вирішальним став поєдинок останнього кола, коли хорвати, у випадку результативної нічної з іспанцями, могли забезпечити собі друге місце в групі. Однак піренейці на солити апеннінцям не хотіли, тож до гри підійшли відповідально. «Червона фурія» здобула хоч і нелегку, але впевнену перемогу над балканцями, яким лишилося хіба що високо піднявши голову повертатися додому.

ГРУПА «D»

На щастя, після закінчення групового турніру українській збірній не доведеться пережити обструкцію, аналогічну їхнім російським колегам. Наші хлопці відіграли ширю, з душею, до судом у м'язах, до останньої секунди намагаючись здобути запевнену путівку до чвертьфіналу. Передматчевий розклад поєдинку з англійцями змушував підопічних Олега Блохіна шукати щастя біля воріт суперника. Усі побоювання, що «синьо-жовті» боятмуться суперника, не впровадяться з психологічним тиском, не витримають фізичних навантажень виявляться марними! Ми «зробили» родоначальників футболу! Відверто переграли в усіх компонентах, за винятком головного... Перевагу британців зафіксувало лише табло на «Донбас-Арені», де висвітвився фінальний рахунок 1:0 не на нашу користь.

Звичайно, можна довго нарікати на «нефартовість» донецького стадіону, підсліпуватість чи банальну упередженість арбітра, який не помітив «чистий» гол Девича та й у багатьох випадках свистів не на нашу користь. Але насправді це нічого не змінить – хіба що в перспективі футбольні чиновники нарешті зглянуть на звідусодні волення про необхідність уведення відеоповторів.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»

