

№ 24 (642) 14 червня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ДОРОГИ

НОВІ ПОТЯГИ:
КОМФОРТНО, ЗРУЧНО,
НЕДЕШЕВО...



5

ТЕМА НОМЕРА



ГІДНА ПРАЦЯ ЧИ ВАРТО ШУКАТИ В УКРАЇНІ?

8

- 3 ЗАСІДАННЯ КАБМІНУ РОЗМІРИ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ НЕ МОЖНА ЗНИЖУВАТИ
- 7 СОЦІУМ ДЕПУТАТИ НАКАЗАЛИ: НЕ КУРИТИ!
- 11 ПРОФПАНОРАМА ХТО ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ЗА ДИТЯЧЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ?
- 12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



ПОДЯКА

ЦК Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України висловлює подяку Голові ФПУ Юрію Кулику за допомогу із захисту робочих місць членів профспілки у ПАТ «Лисичанський завод «Пролетарій».

ШАНОВНИЙ ЮРІЮ МИКОЛАЙОВИЧУ!

3 грудня 2011 року на Лисичанському складовому заводі «Пролетарій» склалася критична ситуація. Під загрозою звільнення опинилися 3500 працівників, які є членами Профспілки. Проте завдяки постійній увазі та рішучим діям ФПУ разом із Профспілкою у травні завод отримав шанс на виживання. У результаті введення антидемпінгового мита єдиний український виробник поліпропанового, плоского та енергоефективного скла для будівельної та автомобілебудівної галузі був захищений від недобросовісних іноземних конкурентів. Від імені трудового колективу висловлюю Юрію Кулику особисту подяку за зусилля для винесення цього питання до уваги Прем'єр-міністра України Миколи Азарова після зустрічі 27 січня. Також ми щиро вдячні заступнику голови ФПУ Сергію Кондрюку, який відгукнувся допомогти трудовому колективу заводу, неодноразово проводив зустрічі з представниками профспілки і роботодавця та разом із апаратом ФПУ не припиняв листування із залученими сторонами до винесення переможного рішення. Зараз заводом «Пролетарій» відновлює нормальну виробничу діяльність, а члени профспілки зберегли робочі місця в не зовсім благополучному, з огляду на можливість зайнятості, місті, яким є Лисичанськ.
З ПОВАГОЮ

**ВАСИЛЬ АНДРЕЄВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ**

АКТУАЛЬНО

**ОБ'ЄДНАЙМО ЗУСИЛЛЯ
ЗАРАДИ БУДІВЕЛЬНИКІВ
ЄВРО-2012**

Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України з 2009 року веде роботу із захисту трудових прав будівельників у рамках заходів «Євро-2012: Кампанія гідної праці». Завдяки активній роботі профспілковців на стадіонах Києва, Харкова і Львова, в аеропортах Донецька й Харкова, на будовах готелів та об'єктах інфраструктури вдалося домогтися суттєвих змін будівельників, чий права на зарплату, безпечні умови праці, легальну зайнятість були порушені.

Нарешті після чотирьох років боротьби, переговорів, роботи з державними органами, конфліктів із роботодавцями профспілка вже не єдина акцентує увагу суспільства, влади, бізнесу на необхідності забезпечення гідних умов праці будівельників найбільшого спортивного свята та наймасштабнішого інфраструктурного проекту часів незалежності України. Будівництво об'єктів Євро на 99% завершено. Умови праці будівельників поліпшити вже не можна. Проте можна боротися за повну виплату боргів із заробітної плати, відшкодування шкоди життю і здоров'ю потерпілих на робочому місці, закликти, вкратці, до забезпечення гідних умов праці для тих робітників, які працюють на інших будовах нашої країни. Профспілка за останні чотири роки роботи з працівниками об'єктів Євро-2012 накопичила колосальний досвід вирішення проблем будівельників і закликає колег не зупинятися лише на проведених акціях протесту. Слід зосередити зусилля на вирішенні конкретних проблем кожного працівника, права якого були порушені. Впродовж наступних днів необхідно провести зустрічі й вирішити,

які конкретні кроки, з яким державним органом чи роботодавцем необхідно зробити. Слід провести реальну роботу й до проведення фінального матчу 1 липня скликати прес-конференцію, на якій проінформувати суспільство про проблеми та шляхи їх розв'язання, аби захистити права та інтереси кожного працівника персонально. Упродовж червня 2012 року у світ вийде публікація «Євро-2012: Кампанія гідної праці. Оцінки. Результати» англійською, українською та російською мовами. Публікація підсумує факти, результати підготовки України до чемпіонату з футболу й дасть оцінку умовам праці десятків тисяч будівельників, підсумує реальну вартість будівництва та охарактеризує роль УЄФА – основного організатора та вигодонабувача чемпіонату. Шукайте публікацію в Інтернеті або запитуйте безплатний примірник у профспілки.

**ПРОФСПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ
БУДІВНИЦТВА
І ПРОМИСЛОВОСТІ
БУДІВЕЛЬНИХ
МАТЕРІАЛІВ УКРАЇНИ**

ПОДІЯ ТИЖНЯ

«Ми розраховуємо на розуміння соціальними партнерами необхідності просування вперед шляхом розвитку соціального діалогу у формуванні та реалізації політики зайнятості населення безпосередньо через забезпечення права кожного на вільно обрану зайнятість. Профспілки мають право очікувати від політиків підтримки своєї позиції щодо заборони позикової праці та деяких інших крайніх форм нетипової зайнятості, які можуть звести нанівець досягнення зі зміцнення соціального становища трудящих», – заявив 8 червня Голова ФПУ Юрій Кулик, виступаючи на 101-й сесії Міжнародної конференції праці перед понад п'ятьма тисячами її учасників із 185 країн-членів МОП.

Цього року на Міжнародній конференції праці обговорювалися проблеми, пов'язані з нинішніми й майбутніми викликами у сфері праці, у тому числі загострення кризи молодіжної зайнятості, необхідність обов'язкового забезпечення мінімуму соціального захисту, збільшення рівня охоплення системою соціального захисту у світі, забезпечення основоположних трудових прав мільйонів трудящих.

Голова ФПУ наголосив, що відповіддю на кризу в Україні виявилася нова спільна ініціатива сторін



**НА ШЛЯХУ ДО ЕРИ
СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ**

Голова ФПУ Юрій Кулик виступив на засіданні 101-ї сесії Міжнародної конференції праці у Женеві

соціального діалогу – держави, профспілок і роботодавців – стосовно підписання Національної тристоронньої угоди про зайнятість і робочі місця, що її розроблено на підставі «Глобального пакту про робочі місця», який МОП прийняла як відповідь на глобальну економічну кризу.

Юрій Кулик закликав до створення майбутнього, в якому центральне місце займатиме забезпечення всіх працюючих гідною працею. В іншому разі ера соціальної справедливості,

про яку всі так багато говорять, залишиться недосяжним ідеалом.

У зв'язку з цим Голова ФПУ наголосив на важливості соціальних ініціатив Президента України, які спрямовані на досягнення балансу між економічним зростанням і рівнем життя кожної людини. «Федерація профспілок України, її членські організації, – заявив Юрій Кулик, – підтримали ці ініціативи. В них утілені вимоги профспілок щодо забезпечення гідною працею, справедливою розподілу прибутків, поваж-

ного ставлення до прав трудящих».

Юрій Кулик мав низку зустрічей із представниками Міжнародної конфедерації профспілок, Загальноєвропейської регіональної ради, Загальної конфедерації профспілок, низки профцентрів із питань розвитку двосторонніх зв'язків.

Під час зустрічей обговорювалися кроки щодо консолідації профспілкового руху в Україні, посилення співпраці з МОП.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ЗУСТРІЧ

**МОП ТА УКРАЇНА:
РОЗВИТОК ЗВ'ЯЗКІВ**

12 червня у Палаці націй у Женеві відбулася зустріч тристоронньої делегації України на чолі з віце-прем'єр-міністром України Сергієм Тігіпком, Головою Федерації профспілок України Юрієм Куликом, Головою Федерації роботодавців України Дмитром Фірташем із новообраним Генеральним директором Міжнародного бюро праці Гаєм Райдером.

Генеральний директор МБП, який на запрошення Федерації профспілок України був в Україні декілька разів, обіймаючи посаду Генерального секретаря Міжнародної конфедерації профспілок, висловив своє бачення розвитку зв'язків Міжнародної організації праці з Україною і заявив, що події у сфері соціально-трудових відносин в нашій країні завжди будуть у центрі його уваги, враховуючи, що Україна відіграє важливу роль у політичних та економічних процесах у світі. У свою чергу, соціальні партнери поінформували Гає Райдера про стан соціально-трудових відносин в Україні, пріоритети у розвитку відносин між Україною та МОП. Зустріч пройшла у теплій діловій атмосфері.

**ДЕПАРТАМЕНТ
МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ ФПУ**

ДОКУМЕНТ

**ПІДПИСАНО НАЦІОНАЛЬНУ
ПРОГРАМУ ГІДНОЇ ПРАЦІ**

12 червня у Женеві в рамках 101-ї конференції Міжнародної організації праці підписано Національну програму гідної праці для України на 2012-2015 роки.

Меморандум про затвердження програми з боку МОП підписала Регіональний директор МОП по країнах Європи і Центральної Азії Сюзана Хоффман. Від української сторони програму підписали віце-прем'єр-міністр України – міністр соціальної політики Сергій Тігіпко, від СПО всеукраїнських профспілок і профспілкових об'єднань – Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик, від СПО сторони роботодавців на національному рівні – Голова Федерації роботодавців України Дмитро Фірташ. У документі йдеться про спільні дії Уряду, профспілок і роботодавців за сприяння МОП із вирішення актуальних проблем, пов'язаних зі зростанням економіки, підвищенням рівня зайнятості й реалізація права трудящих на гідну працю. Виступаючи з нагоди підписан-

ня угоди, голова Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профспілкових об'єднань, Голова ФПУ Юрій Кулик, зокрема, сказав: «Хочу наголосити, що сьогодні в Україні дуже плідно та ефективно розвивається соціальний діалог між органами державної влади, роботодавцями і профспілками. Свідченням цього є Програма, яку ми підписуємо. Її має бути покладено в основу нової Генеральної угоди, що буде підписана, на відміну від попередніх років, на тристоронній основі». Юрій Кулик подякував соціальним партнерам, національному координатору МОП Василю Костриці за прийняття Національної програми гідної праці.

**ДЕПАРТАМЕНТ
МІЖНАРОДНОЇ
РОБОТИ ФПУ**

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

**ЯРОСЛАВ СУХИЙ:
«РОЛЬ ПРОФСПІЛОК
У ПИТАННЯХ ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ ДУЖЕ
ВЕЛИКА»**

Верховна Рада України 8 червня ухвалила в першому читанні закон «Про зайнятість населення». Серед норм і положень цього найважливішого для вирішення проблем безробіття та створення нових робочих місць документа є ті такі, що вносили профспілки. Як надалі вирішуватимуться проблеми зайнятості населення, наш кореспондент поцікавився у народного депутата України, одного з розробників нового Трудового кодексу Ярослава Сухого.



– Вважаю, що найважливішою функцією профспілок є їх діяльність щодо захисту прав найманого працівника в питанні звільнення. У нас же безробіття інколи зростає через самоурядство роботодавця. Це раз. По-друге, нормальні профспілки, що не грають на боці роботодавця, повинні докласти всіх зусиль, щоб був прийнятий Трудовий кодекс. Річ у тім, що якщо зараз не приймемо той варіант, який погоджений із профспілками й роботодавцями, то в грудні або через рік приймемо такий написаний під диктовку роботодавця кодекс, що у профспілок просто місяця в політичній системі України не залишиться.

– А в чому ще полягає роль профспілок у вирішенні проблеми зайнятості?

– Безумовно, в організації підготовки кадрів, їхньому професійному зростанні, навчанні, освіті, в тому, щоб людина була захищена опанувати потрібні економіці й суспільству професії. Значну роль профспілки мають відігравати в боротьбі не за пільги – подайте ще що-небудь, а за високу зарплату людей, за високу вартість робочої сили.

– Як Ви сприйняли факт підписання Національної тристоронньої угоди між урядом, роботодавцями і профспілками щодо зайнятості і робочих місць?

– Сьогодні склалися гарні відносини між профспілками й роботодавцями. Що я маю на увазі? Те, що між ними постійно тривають переговори, відбуваються дискусії, консультації.

Тому я сподіваюся, що за нинішніх підходів до взаємовигідної співпраці ця угода не залишиться просто декларативним папірцем, а буде вжито спільних серйозних заходів для вирішення проблеми зайнятості.

– Але ось у питаннях пенсійної реформи і пенсійного забезпечення загалом усе ж між урядом, роботодавцями і профспілками проглядаються деякі протиріччя?

– Завдання профспілок – і це цілком зрозуміло й можна пояснити – це соціальний захист прав та інтересів людей. Але по-друге, ми не розглядали пенсійний вік і тим самим фактично не зменшили кількість пенсіонерів, уже сьогодні була б катастрофа. Ми не тільки не підвищували б розмір пенсій, нам просто нічого було б узгаляти виплачувати. І мали б ми ситуацію 90-х років минулого століття. У нас 21 млн працездатного населення, 13,7 млн пенсіонерів і 12 млн платять легально податки й відрахування до Пенсійного фонду. До чого все це може призвести? Потрібно було терміново змінювати ситуацію. І ми сьогодні змінили це співвідношення. Поки ще не один до одного. Але вже кількість людей, які сплачують внески до Пенсійного фонду, зростає. Крім того, нещодавно змінили порядок відрахувань до Пенсійного фонду у разі придбання автомобілів, золота та інших речей.

РОЗМОВЛЯВ
ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНЯ,
МЕДІА-ЦЕНТР ФГУ

АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

– Вважаю, що профспілки ніколи не мають грати у «піддавки». І мені подобається, коли жорстко стикаються різні позиції. У роботодавців, профспілок і часто у держави як роботодавця вони за визначенням різні. З іншого боку, якщо профспілки не конструктивні, не професійні, то це біда, це глухий кут. Думаю, що у цьому ніхто не зацікавлений. Дуже добре, що нам останнім часом вдається знаходити компроміси. Немає гри в «піддавки» і водночас відбувається пошук компромісів, аби крок за кроком рухатися вперед. Скажу відверто, я – зі свого боку – в якихось питаннях профспілкам поступаюся. Тому що на шляху до досягнення спільної мети без компромісів не можна. Але я бачу в профспілках рівноправного партнера.

– На Ваш погляд, як має реалізуватися підписана 1 червня ц. р. Національна тристороння угода про зайнятість і робочі місця? Чи бачите Ви конкретні механізми співпраці органів державної влади, роботодавців і профспілок із її реалізації?

– Ці механізми демонструємо щодня. Коли ми підготували законопроект «Про зайнятість населення», то першими, до кого я прийшов і зробив його презентацію, були профспілки.



**СЕРГІЙ ТІГІПКО:
«БАЧУ В ПРОФСПІЛКАХ
РІВНОПРАВНОГО ПАРТНЕРА»**

Яка роль профспілок як соціального партнера урядом у вирішенні проблеми зайнятості населення? Відповісти на це питання наш кореспондент попросив віце-прем'єр-міністра – міністра соціальної політики України Сергія Тігіпка.

– Ймовірно, у них були якісь зауваження, претензії до цього законопроекту?

– Вони частково не погодилися з трьома нормами. Але ж п'ятнадцять норм профспілки підтримали! А це означає, що ми робимо у цьому напрямі великий крок уперед.

– Одна з норм, яка викликала заперечення профспілок, стосується неоплачуваного піврічного стажування...

– Так, тут є заперечення. Але ж ми дали право вибору. Крім того, стимулюємо роботодавця: якщо він узав'язав людину на стажування й вирішив йому платити, то не платитиме єдиний соці-

альний внесок. Є ж такі компанії, куди молодий спеціаліст ніколи не потрапить на оплачуване стажування. А дати йому можливість скористатися хоча б неоплачуванним стажуванням – обов'язково треба.

РОЗМОВЛЯВ
ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНЯ,
МЕДІА-ЦЕНТР ФГУ

ЗАСІДАННЯ КАБІНЕТУ

РОЗМІРИ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ НЕ МОЖНА ЗМЕНШУВАТИ

Днями відбулося засідання Кабінету Міністрів України. В обговоренні цілої низки питань, зокрема забезпечення пільгових категорій населення твердим паливом, узяв участь представник профспілок, заступник керівника СПО профспілок, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий.

Проектом постанови, що її ухвалено на засіданні Уряду, передбачено внесення змін до Порядку надання компенсації особам, які мають право на безоплатне отримання вугілля на побутові потреби, але проживають у будинках із центральним опаленням, і Порядку надання пільг на придбання твердого палива і скрапленого газу за рахунок субвенцій із державного бюджету місцевим бюджетам у частині визначення документів, що надаватимуться зазначеними особами для підтвердження їхнього права на забезпечення вугіллям та отримання компенсації.

Як зазначив Григорій Осовий, проект постанови без зауважень погоджено СПО профспілок і роботодавцями. Документ відповідає Програмі економічних реформ на 2010–2014 роки «Зможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна влада» в частині створення ефективної системи соціального захисту й дасть можливість реалізувати зазначеній категорії громадян право на пільгове забезпечення вугіллям і отримання компенсації. Профспілки підтримали також ухвалення Постанови КМУ про створення Координаційного центру з надання

правової допомоги при Міністерстві юстиції України. Центр утворюється з метою формування в нашій державі ефективної системи безоплатної правової допомоги.

Під час розгляду питання «Про затвердження Положення про електронний реєстр пацієнтів» Григорій Осовий у своєму виступі звернув увагу, що Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності теж веде облік лікарняних листків, тому у разі створення електронного реєстру пацієнтів потрібно забезпечити координацію їх роботи. Реєстр створюється з метою підвищення ефективності медичної допомоги, забезпечення своєчасності її надання та достовірності статистичної інформації. Проект постанови було взято за основу та буде доопрацьовано, у тому числі з ура-

хуванням пропозицій профспілок. На засіданні розглянуто проект розпорядження Кабінету Міністрів стосовно упорядкування умов оплати праці працівників державних і комунальних установ, закладів та організацій, що мають статус національних. Під час його обговорення Григорій Осовий зауважив, що документ стосується умов оплати праці певної категорії працівників, зокрема науковців, тому потребує попереднього погодження з профспілками. «Розміри соціальних гарантій не може бути зменшено», – зазначив представник профспілок. І з цим погодився Прем'єр-міністр Микола Азаров, тож проект розпорядження повернуто на доопрацювання й доручено провести нараду з цього питання за участю міністрів і представників профспілок.

МЕДІА-ЦЕНТР ФГУ



ПОЛЬЩА

ТАКСИСТИ БЛОКУВАЛИ
ЄВРО-2012

Напередодні Євро-2012 польські таксистки провели акцію протесту, унаслідок якої було паралізовано рух у великих містах країни.



Масові протести спричинили наміри уряду спростити умови для отримання ліцензій у рамках реформи з підвищення віку виходу на пенсію. Подібні акції проти неза-

конних дій уряду нещодавно проводили таксистки іспанського міста Валенсія, а минулого року грецькі водії-страйкарі блокували переміщення туристів по країні.

КАНАДА

300 СТУДЕНТІВ
ПОТРАПИЛИ ЗА ҐРАТИ

Тисячі студентів вийшли на демонстрацію в центрі Монреалю, аби відзначити 100 днів від початку протестів проти можливого збільшення на 75% плати за навчання.



Уряд провінції Квебек запропонував вжити заходів, які перешкодили б продовженню протестів, але це лише спричинило агресію деяких демонстрантів. Понад 300 осіб було затримано після сутичок із поліцією, що тривали всю ніч. Як повідомляє osvita.org.ua, студенти вважають, що підвищення вартості за

навчання порушує їхні права, оскільки обмежує доступ до здобуття освіти. Очікується, що плата за навчання може збільшитися на 1,6 тисячі доларів на рік. Уряд Квебека веде переговори з представниками студентських організацій, однак досягти компромісу поки що не вдалося.

ТУРЕЧЧИНА

ТУРЕЦЬКІ АВІАЛІНІЇ
СКАСУВАЛИ РЕЙСИ

Група працівників авіаційної компанії Turk Hava Yolları (Турецькі авіалінії) провела у стамбульському аеропорту Ататюрк масову акцію протесту.

Страйкарі виступили проти розгляду парламентом країни законопроекту, який захищає працівників аеропортів страйкувати. За інформацією агентства Trend, через протест було

затримано міжнародні рейси Стамбул – Тель-Авів і Стамбул – Нью-Йорк. Очікується, що у разі продовження акції протесту буде перенесено ще кілька рейсів.

ШВЕЙЦАРІЯ

ГАЙ
РАЙДЕР
ОЧОЛИВ
МОП

Під час виборів на посаду десятого генерального директора Міжнародної організації праці 30 із 56 членів Адміністративної ради підтримали кандидатуру виконавчого директора МОП Гая Райдера.

Гай Райдер опікується питаннями, що стосуються основоположних принципів і прав у сфері праці та застосування міжнародних трудових норм. Новообраний генератор МОП вступить на посаду в жовтні 2012 року.

Голосування відбувалося у штаб-квартирі МОП. На посаду претендувало

дев'ять кандидатів. Як повідомляє офіційний сайт Загальної конфедерації профспілок, Гай Райдер був єдиним претендентом, чия кандидатура вніс не уряд, а профспілки.

«Я вдячний, що дістав шанс... у розпал нинішньої глобальної кризи вплинути на життя мільйонів громадян, змінити його на краще, сказав у своїй промові новообра-

ний генеральний директор. – Про значущість сьогоднішньої події можна буде судити на підставі наших майбутніх дій, людина та сфера праці стануть ключовими моментами нашої діяльності».

Як заявив президент ЗКП, голова Федерації незалежних профспілок Росії Михайло Шмаков, профспілки підтримували саме кандидатуру Гая Рай-

дера на посаду генерального секретаря Міжнародної організації праці.

Вибори призначила Адміністративна рада МОП у зв'язку із заявою чинного генерального директора МОП Хуана Сомавіа, в якій він повідомив про те, що хотів би залишити посаду у вересні 2012 року, за півтора року дії свого третього мандата.

РОСІЯ

ТРИВАЄ ПІДГОТОВКА ДО З'ЇЗДУ ЗКП

У Москві у штаб-квартирі Загальної конфедерації профспілок відбулося засідання робочої групи з підготовки проектів основних напрямків діяльності Загальної конфедерації профспілок на 2012–2017 роки, резолюцій, заяв і звернень VII з'їзду ЗКП. Голоувала на засіданні координатор робочої групи, заступник генерального секретаря ЗКП Наталія Подшибіякіна.

Проект основних напрямків діяльності Загальної конфедерації профспілок на 2012–2017 роки містить п'ять розділів: 1. Гідної праці, соціальної справедливості – надійні

гарантії.
2. Інтеграцію – на службу людині праці.
3. Важлива умова гідної праці – сильні сучасні профспілки.
4. Солідарність із профспі-

ками світу в боротьбі за соціально справедливий світ. 5. Надійна інформація – основа ефективної роботи. На засіданні розглядалися проекти резолюцій «Мінімальна заробітна плата: сучасні виклики і завдання профспілок незалежних держав», «Захистити права трудящих, зберегти профспілкову свободу!» та заява «Разом із профспілками світу в боротьбі за гідну працю та соціальну справедливість». Відбулося обговорення

підготовлених проектів документів, які переважно були погоджені. Водночас учасники робочої групи внесли чимало доповнень, змін, уточнень. Після допрацювання проекти будуть надіслані в членські організації конфедерації для подальшого вивчення й погодження. Робоча група визнала за необхідне підготувати та запропонувати з'їзду прийняти звернення «Пенсіонерам країн регіону – гідні умови життя!».

ГОНДУРАС

ВИМУШЕНІ КАНІКУЛИ

Десятки тисяч учителів не вийшли на роботу, вимагаючи виплати заробітної плати. В результаті близько 2,5 мільйона учнів залишилися без занять, повідомляє агентство РІА «Новини».

У страйку взяли участь понад 60 тисяч осіб. Освітня заповнили вулиці

столиці країни Тегусігальпи та ще одного великого міста Сан Педро Сула,

взявши участь у масових акціях протесту. За словами організаторів акції, уряд країни не виконав зобов'язання перед учителями і не виплатив усі належні їм гроші. Тим часом близько 9500 педагогів не отримували заро-



бітну плату впродовж кількох місяців.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

НОВІ ПОТЯГИ: КОМФОРТНО, ЗРУЧНО, НЕДЕШЕВО...

Ситуація довкола корейських потягів Hyundai, які наприкінці травня презентували як подарунок українцям напередодні Євро-2012, викликала справжній вибух в українському суспільстві. Спершу народ обурився через скасування звичних нічних потягів, а коли збагнув, що альтернативи немає, переключився на вартість квитків, яку він має заплатити, аби потяг домчав до місця призначення з вартістю – понад 150 кілометрів на годину.

ЩО ТО БУЛО? МАБУТЬ, НЛО...

Випадкові перехожі, пасажирів транзитних рейсів буквально заціпеніли, коли на першу колію Київського залізничного вокзалу прибуло диво корейської інженерної думки. Переважна більшість людей фотографувала «азіата» на мобільні телефони. Чи то для історії, чи на підтвердження, що вони бачили новий потяг у числі перших. Нічого дивного. Зовнішній вигляд «корейця» вражає: гарабитне лобове скло, химерні аеродинамічні лінії корпусу, досить незвичне кольорове оформлення. На тлі старих напівзруйнованих електричок, які вірою та правдою служили Україні кілька десятиліть, корейський гість виглядає наче прибулець із космосу.

Усього в потягу 9 вагонів. Три – першого класу, решта – другого. До того ж, у першому вагоні передбачено висувний пандус для інвалідних візків. За один рейс Hyundai здатен перевезити 579 пасажирів. Сидіти зручно скрізь, але, зрозуміло, перший клас відрізняється підвищеною комфортністю. Місця для сидіння там значно ширші. До того ж, у ряду їх лише 4 (тоді як у другому – 5). Крім того, в першому класі біля кожного сидіння облаштовані гніздо для навушників і розетка, якщо раптом комусь заманеться погортитися чи підзарядити мобільний телефон. У другому класі для таких потреб треба турбувати сусіда, бо розетки розміщені через ряд.

Під стелею кожного вагона розташовано по кілька моніторів, які в постійному режимі інформують пасажирів про швидкість руху, точний час, дату і температуру за бортом, себто за вікном. У салоні замість провідників у набридливій уніформі – стюарди. Це вже наближення до комфорту, який досі могла забезпечити тільки авіація. Правда, нинішні стюарди – вчорашні провідники потягів далекого сполучення, але на такі деталі увагу звертати не хочеться. Головне, що вагон дуже відрізняється від того, до якого нас привчили за багато років. А вже тим, що в туалетах, даруйте, нічого не падає на рейки (а отже, немає потреби зачиняти їх на зупинках), дехто був просто шокований. Ох, ці вже корейці!

Серед додаткових бонусів – можливість безкоштовно користуватись Wi-Fi, перекусити в буфеті або замовити в стюарда філіжанку кави. До слова, для пасажирів першого класу до вартості квитка входить ланч. Якщо відверто, поки що «першокласним» пасажиром він не смакує: бутерброд, або сандвіч із сиром, маслом та листочком зеленого салату. Якщо це не до вподоби, тут

ще пропонують салат з інтригуючою назвою «Гурман», від якого пасажир не в захваті. Кажуть, втамувати голод салатом вагою 150 грамів неможливо. Але все одно приємно. Бо можна відчутти себе, як у літаку. Особливо, якщо зважити на вартість квитка.

КОРЕЯ НАБЛИЗИТЬ НАС ДО ЄВРОПИ

Поки що «корейці» перевозитимуть пасажирів до міст, де проводяться матчі Євро-2012. Щоправда, до Донецька Hyundai поки що так і не вирушив. Експерти кажуть, що не встигли вирішити технічні проблеми із залізничними коліями. Шойно їх владнають, електрички попрямують за розкладом і до інших міст. До кінця року «Укрзалізниця» планує випустити на маршрути 10 швидкісних «корейців». Хоча, на думку експертів, швидкими ці потяги можна назвати тільки в порівнянні з технікою, якою українці користувалися донедавна. Бо в Європі швидкісні траси дають змогу електропоїздам розвивати швидкість шонайменше до 300 км/год, а є й



ДУМКА З ФОРУМУ

Їздили поїздом Київ – Харків. Якщо дуже великий багаж, незручно буде – немає особистого відсіку для речей. Вагони більше розраховані на ручний багаж. Сидіння стандартні, як в автобусі. Підлокітник один на два сусідніх крісла – дуже незручно. Їхати не страшно, але коли чуєш від тих же залізничників про стан рейок та їх непридатність для такого типу потягів, залишається лише молитися Богу.

МАРИНА,
М. КИЇВ

такі, де вона сягає 500 км/год. Воно й не дивно: у переважній більшості європейських країн для курсування швидкісних потягів збудовано спеціальні швидкісні залізниці, відокремлені від звичайних. У нас на глобальну реконструкцію бракує коштів. Тож вирішили обмежитися лише вдосконаленням існуючих. Та ще й зіткнулися з проблемою відокремлення вантажних перевезень від пасажирських. Такий вантаж проблем, кажуть експерти, Україні поки що не подолати самотужки.

Відтак навіть задекларована швидкість – 160 км/год поки що від реальної різнився кілометрів на 20, а в деяких місцях навіть більше. Тож говорити, що до Львова можна дістатися за 5 годин поки зарано.

А от про вартість квитків можна казати вже зараз. Вона не всім по кишені. Навіть те, що «Укрзалізниця» запровадила диференційовані ціни на кожен день тижня, пасажирів не влаштує. Вони стверджують, що їздити електричками корейського виробництва українцям дорожче, аніж європейцям літати на аеробусах. Ціна квитка щопонема ділька, щовівторка і щосередини з Києва до Харкова у вагонах першого класу становить 423 грн, другого – 276 грн, до Львова – відповідно

475 та 307 грн. У напрямку Київ – Донецьк вартість квитка становитиме 564 грн у вагонах першого класу та 368 грн – другого. Щочетверга та щосуботи при придбанні квитків діятиме знижка 10%, у п'ятницю та неділю, навпаки, ціна зростатиме на 10%. Автори ідеї стверджують, що так працює вся Європа.

ЯК НЕ ВИБИТИСЯ З ГРАФІКА?

Українці поки що не сприймають новації, запроваджених на час Євро з перспективою колись, у майбутньому, зовсім перейти на корейські потяги. Самі залізничники воліють пояснювати це звичайним консерватизмом нашого народу. Однак усе набагато складніше. Хоча заперечувати, що нам звичніше їздити вночі, ніхто не збирається.

Зрозуміло, що нові електрички по кишені далеко не всім. У вагонах першого класу, ясна річ, будуть їздити заможні ділові люди. А для ділової людини головне – не гроші, а час. Як би там було, нічні потяги мали одну суттєву перевагу: вони заощаджували час і гроші. Бо пасажир провів у дорозі найменш продуктивну частину доби – ніч. Завдяки нічним потягам можна було

з'їздити до Києва, витративши дві ночі і вирішивши всі справи за день.

Що матиме пасажир від запровадження корейської диво-техніки? Скажімо, львівський бізнесмен зібрався до Києва в нагальних справах. Потяг вирушить зі Львова о 7-й ранку й тільки опівдні прибуде на Київський центральний вокзал. Цей же потяг о 18.20 знову візьме курс на Львів. Скільки продуктивного часу лишається на вирішення питань, ділові зустрічі? Практично 3-4 години. І тут треба зважити, що ці години – пообідні. Кожен, хто стикався з такою проблемою, може підтвердити, що ранкові години від 8-ї до 11-ї є найбільш ефективними, майже золотими, які за ступенем продуктивності не замінити й десяти годинам в інший час. Тож швидкість руху в даному разі себе не виправдує. Як свідчить практика, нині для пасажирів вагоміший аргумент – зручний графік. Не переконує й той факт, що в Європі нічні потяги практично скасовано. Там пасажирів звикли їздити сидячи, а не загортаючись у вологі простирала на верхніх полицях плацкартних чи купейних вагонів. А для нас це питання часу?

РАЙСА ЧИРВА,
«ГВ»

ОФІЦІЙНО



Нам потрібні 100-120 швидкісних потягів. Вони ходять удвічі швидше, а отже, оборот перевезень теж удвічі вищий. А чим більший оборот, тим дешевше вартість квитка. 120 швидкісних потягів можуть замінити 300 звичайних пасажирських.

БОРИС КОЛОСНІКОВ,

ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР – МІНІСТР ІНФРАСТРУКТУРИ



ЮВІЛЕЙ

**ЧЕРКАСЬКОМУ
НАУКОВО-ВИРОБНИЧОМУ
КОМПЛЕКСУ «ФОТОПРИЛАД» –
50 РОКІВ**

Півстолітній славний шлях становлення пройшло Черкаське підприємство НВК «Фотоприлад» із дня підписання 13 березня 1962 року розпорядження Ради народного господарства Черкаського економічно-адміністративного району щодо його створення. На початку 70-х років «Фотоприлад» став головним підприємством у СРСР із розроблення й виробництва приладів хіміко-фотографічної обробки, сушки й дешифрування аерофотоматеріалів. Тут було розроблено і виготовлено низку приладів і машин для хіміко-фотографічної обробки й дешифрування аерофотоматеріалів, у тому числі й виробили для космічного призначення, які були використані на космічних кораблях для досліджень.

З 1972 р. розпочався новий період розвитку підприємства в напрямі розроблення і виготовлення виробів точної механіки, оптико-механіки та оптико-електроніки спеціального призначення. Це і гірокомпас 1Г-25 для визначення істинного азимута, прицільні комплекси для самохідних артилерійських установок ПГ-2, ПГ-4 та ін. Завдяки випуску виробів нового напрямку було організовано оптичне виробництво з різними технологічними переділами механічної, хімічної, фізичної обробки оптичного скла, освоєні техпроцеси точного оптико-електронного машинобудування електронно-променевого зварювання, впроваджені станки з ЧПУ, що створили базу для подальшого розвитку прицільних комплексів.

У 1974 році на базі спеціального конструкторського бюро заводу було організовано Центральне конструкторське бюро «Сокил» із дослідним виробництвом. На початку 80-х років були розроблені, а згодом впроваджені в серійне виробництво виробу для криміналістики: мікроскоп порівняння МС-1, установка репродукційна РЕУС-1, які сьогодні працюють у всіх великих експертно-криміналістичних центрах України, а також у країнах СНД.

У 90-х роках «Фотоприлад» створив новий напрям свого розвитку – розроблення і впровадження у серійне виробництво медичної техніки. Спільно з Одеським інститутом очних хвороб і тканинної терапії ім. Філатова було розроблено та освоєно у виробництві низку офтальмологічних приладів для проведення діагностики й лікування хвороб ока. Серед них, зокрема, апарати «Стимул» для лікування амбліопії, «Алькор» для лікування центральної дистрофії сітківки ока, прилад ФК-30 для фотографування оч-

ного дна та ін. Підприємство почало випускати лабораторні прилади для медицини, як-от парафінонагрівачі, негаторскопи, дистиллятори. Спільно з французькими та ізраїльськими фірмами були розроблені та освоєні у виробництві сучасні танкові тепловізійні прицільні комплекси «Буран-Матіс», «Буран-Катрін», «Буран-Т». Створені також й інші конкурентоспроможні виробу, які раніше в Україні не випускалися.

Сьогодні НВК «Фотоприлад» – це комплексне сучасне науково-виробниче підприємство з конструкторським бюро «Сокил» і Спеціальним конструкторським бюро «Стріла», що дає можливість здійснювати розроблення виробів, виготовляти дослідні зразки, забезпечувати їх випробовування й серійне виготовлення в єдиному оптимальному циклі, створюючи сучасну й конкурентоспроможну техніку з мінімальними затратами.

Спеціалісти НВК «Фотоприлад» двічі були удостоєні Державної премії СРСР і двічі Державної премії України в галузі науки і техніки. У 1999 році першим на теренах України лауреатом Державної премії став колишній генеральний директор А. Р. Глуценко. У травні 2012 року лауреатами Державної премії України стали В. І. Гордієнко, головний конструктор, В. М. Замосенчук, заступник головного конструктора, І. В. Мазурін, головний оптик. Багато працівників підприємства нагороджені урядовими нагородами, а виробили неодноразово відзначалися медалями й дипломами міжнародних виставок. Успішній діяльності підприємства сприяє добре налагоджене співпрацю директора підприємства Анатолія Олександровича Бурковського з первинною профспілковою організацією, яку майже 20 років очолює Катерина Дмитрівна Калашник.

Виконання колективного договору на підприємстві вважається головним пріоритетом щодо соціально-економічного захисту працюючих і пенсіонерів. Федерація профспілок України вітає робітників, керівників, спеціалістів та службовців, ветеранів праці з нагоди 50-річчя підприємства. Бажаємо всім доброго здоров'я, успіхів у ваших справах, щоб кожен день був наповнений благополуччям і мудрістю, яка допоможе здолати всі негаразди.

У цей святковий день нехай надія і сподівання на краще зігрівають ваші серця, додають мужності продовжувати свою нелегку працю.

ХАРКІВЩИНА

Об'єднання профспілок області провело круглий стіл на тему: «Права працівника на своєчасну оплату праці».

**НЕВІД'ЄМНЕ ПРАВО
НА ОПЛАТУ ПРАЦІ**

У його роботі взяли участь керівники ОПХО, членських і первинних організацій, заступник начальника головного управління праці та соціального захисту населення Харківської облдержадміністрації Тетяна Печуря, виконавчий директор об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» Василь Григор'єв, начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Харківській області Олександр Дорожок, начальник територіальної Державної інспекції з питань праці Олена Назаренко, старший прокурор відділу захисту конституційних прав і свобод громадян та інтересів держави обласної прокуратури Володимир Клейн, провідний спеціаліст відділу правової роботи Головного управління юстиції Харківської області Тетяна Коношенко.

Проблема забезпечення прав працівників на своєчасну оплату праці вкрай актуальна для Харківщини.

Як зазначив у своєму виступі перший заступник голови ОПХО Анатолій Шевчук, в умовах низької оплати праці та високого рівня її «тінізації» несвоєчасна виплата зароблених грошей фактично ставить на межу виживання працівників і членів їхніх родин. Станом на 01.05.2012 борги з виплати заробітної плати становили 110,5 млн грн і збільшилися з початку року на 22,6% (20,4 млн грн).

Своєчасно не отримують зароблені гроші майже 20 тис. працівників. Особливо непокоїть борги на економічно активних підприємствах, адже тут створюються матеріальні блага і від них залежить економічний стан держави. В області на такі підприємства припадає 78% загальної суми заборгованості, або 87 млн грн, і простежується тенденція до її збільшення. Основна сума боргу акумулювана на державних підприємствах, серед яких, зокрема, завод ім. Шевченка разом із конструкторським бюро – майже 27

млн грн, завод ім. Малишева – 8,9 млн грн, ХЕМЗ – 6,1 млн грн та ін. Зростання боргу відбувається насамперед через невивлату поточної заборгованості, що свідчить про хронічний характер проблеми.

Проведення круглого столу мало на меті вкотре проаналізувати причини несвоєчасної виплати заробітної плати, зростання заборгованості, і всім разом – роботодавцям, органам влади, органам контролю, профспілкам запропонувати всі можливі заходи для негайного розв'язання цієї проблеми.

За підсумками обговорення були вироблені рекомендації. Так, учасники круглого столу вважають за необхідне вжити невідкладних заходів щодо обов'язкового виконання ст. 43 Конституції України, ст. 115 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці», Конвенції МОП № 95 «Про захист заробітної плати» та інші; продовжити роботу щодо виконання в повному обсязі норм Генеральної

угоди, галузевих і регіональної угод, колективних договорів щодо забезпечення гідних умов і своєчасної оплати праці та ін.

Прокуратурі Харківської області, Державній територіальній інспекції з питань праці в Харківській області рекомендовано посилити державний нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства, особливо в частині розрахунків із працівниками.

А от ОПХО, членські та первинні профспілкові організації мають, своєю чергою, звернутися з низькою пропозицій із цього питання до Кабміну; продовжувати співпрацю з органами контролю та всі свої зусилля спрямувати на забезпечення дотримання трудових прав працівників; звернутися до керівників підприємств, установ та організацій, які порушують трудове законодавство, щодо вжиття додаткових заходів для погашення заборгованості з виплати заробітної плати тощо.

ЧЕРНІГІВЩИНА

ВЧИТИСЯ НІКОЛИ НЕ ПІЗНО

Днями на базі Ічнянської районної організації профспілки працівників освіти і науки відбувся черговий навчальний семінар для голів районних, міських організацій, першок вищих і професійно-технічних навчальних закладів.

У рамках семінару про ситуацію в районі проінформували, а також відповіли на запитання профспілковців голова Ічнянської райдержадміністрації Сергій Рубашка, голова Ічнянської райради Євген Баранович, на-

чальник відділу освіти райдержадміністрації Микола Небезький. Навчання керівників організацій ланок проводилося з питань удосконалення форм і методів внутрішньо-спілкової діяльності первинок. Із досві-

дом роботи з цих питань поділилися голова Ічнянської районної організації профспілки Віра Савченко. Спеціально для цього заходу працівники апарату обкому профспілки розробили й розповсюдили інформаційний вісник на CD-дисках, де зібрано кращий досвід первинки області щодо проведення організаційної та інформаційної роботи. Учасники семінару отримали добірку зразків

правильно оформлених документів, методичні посібники, фотоматеріали профспілкових кімнат і профкуточків, що облаштовані в первинках області. Для ознайомлення з кращим досвідом первинних організацій профспілки освітан Ічнянського району учасники семінару відвідали Іваницьку та Гмирянську ЗОШ I–III ступенів.

Заборона куріння у публічних місцях і закритих приміщеннях виявилася справжнім каменем спотикання між тими, хто не мислить свого життя без цигарки, і тими, кого нудить від сигаретного диму.

ТУТ НЕ КУРЯТЬ

Після тривалих дискусій – курити чи не курити – депутати наприкінці травня всетаки заборонили паління у будь-яких закритих приміщеннях. Законопроект № 9474 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо вдосконалення окремих положень про обмеження місць куріння тютюнових виробів)» підтримало 368 депутатів. Такий високий результат зрозумілий: співавтори проекту – 12 депутатів із різних фракцій.

Отже, про що йдеться у документі? Під закритими приміщеннями розуміються офіси, бари, ресторани, клуби, кав'ярні, музеї, концертні зали, приміщення органів влади, заборонено також курити у ліфтах, таксофонах, у приміщеннях і на території лікарень, навчальних закладів, на дитячих майданчиках і зупинках громадського транспорту, у спортивних спорудах, під'їздах житлових будинків, підземних переходах, громадському транспорті.

У приміщеннях підприємств, установ та організацій усіх форм власності, в готелях, гуртожитках, аеропортах і на вокзалах курити дозволено лише у спеціально відведених приміщеннях. Та й то – з певними умовами. По-перше, зона для паління не має перевищувати 10% загальної площі приміщення, по-друге, вона має добре провітрюватися. До речі, цим законом розширено поняття «курити». Йдеться не лише про тютюнові вироби, себто цигарки або сигари, а й про електронні цигарки та кальяни.

У пояснювальній записці до законопроекту наголошується на тому, що повна заборона куріння в країнах Європи та Америки сприяла суттєвому зменшенню інфарктів: у перший рік після запровадження заборони серцевих нападів зафіксовано на 17% менше, ніж у попередні роки, а через три роки – на 36%.

Якщо закон підпише президент, то він набуде чинності не раніше, ніж за півроку. Після цього заклад, на території якого помітять курця, змушений буде викласти штраф до 10 тисяч гривень.

КОЛИ ЗАКОН НЕПИСАНИЙ

Україна – одна з небагатьох країн Європи, яка не поспішала заборонити тютюно-

паління. Така заборона давно діє у Франції, Італії, Ісландії, Литві, Норвегії, Іспанії, Туреччині та Великій Британії. З 1 червня подібний закон набув чинності у Болгарії.

Звісно, ми намагаємося йти в ногу з усім світом і теж боремося з курінням. Наприклад, у липні 2007 року Верховна Рада ухвалила відповідний закон – заборонила паління у громадських місцях, відвівши курцям половину місць у барах і ресторанах. Але тих, хто обкурює невинних пішоходів на вулицях, зупинках громадського транспорту, у під'їздах, а то й навіть на дитячих майданчиках, не поменшало. Закон банально не виконується.

Черговий сплеск турботи депутатів за здоров'я українців стався напередодні проведення Євро-2012. Віктор Янукович підписав закон «Про внесення змін до закону України «Про організацію та проведення фінальної частини чемпіонату Євро-2012 з футболу в Україні», який, зокрема, містить заборону куріння скрізь, де відбуватимуться події, пов'язані з чемпіонатом. Річ у тім, що УЄФА поставила питання жорстко: під час проведення чемпіонату цигарки мають бути під табу. Заборона стосується також продажу чи реклами тютюну на всіх стадіонах, залучених до проведення чемпіонату. Така вже політика: вже кілька років УЄФА працює на популяризацію здорового способу життя.

Відповідно до закону курити не можна на будь-яких заходах, пов'язаних із Євро-2012. Справді, купити тютюнові вироби у фан-зоні та Європейському містечку на київському Майдані досить проблематично. Хоча це не зупиняє курців: вони запасуються цигарками заздалегідь і все одно курять.

ЧИЇ ПРАВА ЗАХИЩАЄМО?

Антитютюновий законопроект поділив суспільство

84%

українців схвально ставляться до повної заборони куріння в більшості закритих приміщеннях.



КРАЇНА, ВІЛЬНА ВІД ДИМУ

на дві частини. Одна категорично виступає за заборону куріння будь-де. Навіть пропонується заборонити людям запалювати цигарки на власному балконі: мовляв, дим потрапляє в інші квартири.

Інша частина вважає, що заборона куріння – грубе втручання в особисте життя. Є окрема категорія курців, які вважають, що мають право курити де завгодно: мовляв, якщо комусь не подобається, нехай відійде убік. Люди, що регулярно курять, справедливо вважають, що насильно їх здоровими ніхто не зробить.

Окрім курців, нововведеними незадоволені власники тютюнових компаній і ресторанного бізнесу. Останні воліли б залишити норму, яка діє зараз: 50% території залишити вільною від диму, половину – віддати курцям. Про те, що прокуреним повітрям постійно дихають офіціанти (немає значення: курять вони чи ні), ресторатори не переймаються. Для них головне – отримати прибутки. На думку власників ресторанних закладів, у разі запровадження повної заборони куріння кількість відвід-

ФАКТ

Перша у світі країна, що запровадила програму повної відмови від куріння, була Фінляндія. За задумами місцевого уряду, 2040 року країна повністю відмовиться від цигарок і стане вільною від нікотинової залежності.



уваців значно зменшаться, відтак вони зазнають серйозних збитків. Шоправда, існує інша думка: така заборона – шлях до чесної конкуренції між ресторанами та кафе. Адже раніше перевагу мали ті, де можна було курити.

Власники тютюнових компаній теж можуть запе-

речити: мовляв, вони сплачують до бюджету значні суми, і після заборони куріння ці виплати скоротяться. Але навіть економісти стверджують: бюджетні втрати виявляться незначними порівняно з позитивом, який країна отримає від здорової дідздатної нації.

До речі, проти жорсткої заборони куріння несподівано виступила перша заступниця голови президентської адміністрації Ірина Акімова. На її думку, повна заборона куріння у барах і ресторанах – це дискримінація курців. Шоправда, через деякий час ЗМІ поширили уточнення, що заяву пані Акімової не слід трактувати як офіційну точку зору, а лише як приватну думку.

Цілком очевидно, що потрібно терміново розв'язувати проблему курців в Україні. Адже кількість людей, які регулярно курять, давно перевищила критичну позначку. За даними Держкомстату, наприкінці 2011 року в Україні було 8,6 млн курців. А тих, хто проти власної волі вдишає отруйний дим, набагато більше. Тож що важливіше: прибутки тютюнових компаній, власників ресторанів або права курців чи всетаки загальне здоров'я нації? Здається, відповідь на це питання лежить на поверхні.



ГІДНА ПРАЦЯ: ЧИ ВАРТІ



АННА РЕПІЧ,
«ГВ»

Всеохоплююча проблема, з якою стикаються уряди країн світу як на національному, так і міжнародному рівні, полягає в досягненні згоди щодо вироблення ретельно збалансованого підходу до сталого розвитку, який би повною мірою інтегрував у собі соціальну, економічну й екологічну складові. Однією з них є забезпечення гідної праці.

ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Першочерговим завданням держави, роботодавців, профспілок має бути підвищення заробітної плати в Україні. Наслідком заниженої зарплати є деградація трудового потенціалу цілих галузей економіки, регіонів, країни.

Низька оплата праці – це фактор, який протидіє економічному зростанню і становленню інноваційної економіки. Вона обмежує матеріальне відтворення працівника та його сім'ї, скорочує джерела інвестування в економіку і можливості формування бюджету та соціальних фондів. Тому завдання збільшення заробітної пла-

ти і підвищення її купівельної спроможності має стати пріоритетним для держави.

Незважаючи на те, що в Україні практично створено законодавчо-правову базу регулювання оплати праці відповідно до міжнародних трудових норм, які діють у ринковій економіці, механізми державного і колективно-договірного її регулювання повною мірою не використовуються.

Певне зростання зарплати, яке відбувалося протягом останніх років, лише частково компенсувало населенню втрату її купівельної спроможності. Сьогодні плати середньої заробітної плати не повною мірою задовольняє об'єктивно зу-

мовлені фізіологічні потреби людини в продуктах та послугах. Так, середня зарплата в Україні в 15–20 разів менше порівняно з розвиненими країнами ЄС. Інститут мінімальної зарплати не виконує покладеної на нього функції. Фактично українська «мінімалка» набула невлавистих її функцій, перетворившись на розрахункову одиницю при визначенні розмірів соціальної допомоги, штрафів, державного мита тощо, і становить 36,7% середньої зарплати, тоді як Європейським комітетом із соціальних прав її визначено на рівні 60%!

Отже, фахівці ФПУ вважають, що головна мета для нашої країни – довести гарантії з оплати праці до рів-

ня країн ЄС, зокрема встановлення мінімальної заробітної плати на рівні фактичного прожиткового мінімуму для працездатної особи з урахуванням сімейної складової та досягнення нею розміру трьох фактичних прожиткових мінімумів. Окрім цього, з метою забезпечення розширеного відтворення здатності працівника до праці найближчим часом слід вивільнити з-під оподаткування доходи громадян, нижчі за розмір фактичного прожиткового мінімуму...

СПРАВЕДЛИВЕ ОПОДАТКУВАННЯ

Останнім часом тема справедливого оподаткування є особливо популярною. Інтерес до неї викликає, зокрема, ситуацією, пов'язаною з гігантським розривом між доходами багатих і бідних громадян. На жаль, статистика свідчить, що бідні продовжують залишатися дуже бідними, а багаті – дуже багатими.

За даними Організації економічного співробітництва і розвитку, найбільша

прірва між багатими й бідними позначилася в США, Німеччині, Фінляндії, Ізраїлі, Люксембурзі і Новій Зеландії. Проте цей розрив залишається найвищим у найбідніших країнах, таких як Мексика та Чилі. Тут доходи найбіднішої частини населення в 25 разів нижче, ніж найбагатшої. В США, Туреччині та Ізраїлі співвідношення між доходами становить 1:14, а Великобританії – 1:10, найменша ж різниця спостерігається в Данії, Норвегії, Бельгії та Чехії.

Водночас в Україні цей розрив перевищує 40 разів. При цьому 10% найбідніших громадян отримують 2% обсягу соціальних пільг, тоді як 10% найбільш заможних громадян отримують 22% таких пільг, тобто

6,353

млрд доларів,

або 92,6% загального обсягу інвестицій з України, було спрямовано до Кіпру.

вдесятеро більше. Більш того, за даними Науково-дослідного центру проблем оподаткування Національного університету Державної податкової служби України, бідні в нашій країні платять у 50 разів більше податків, ніж багаті!

ФПУ в цілому підтримує ідею введення податку на багатство й оподаткування офшорів, як певний крок до справедливості. Хоча варто зазначити, що в проекті Розпорядження Кабінету Міністрів України «Про перелік офшорних зон для цілей справляння збору на обов'язкове державне пенсійне страхування» відсутня така країна, як Кіпр, куди, за офіційною інформацією на 1 жовтня 2011 року, було спрямовано найбільше інвестицій з України – 6,353 млрд доларів, або 92,6% загального їх обсягу.

БЕЗПЕЧНА ПРАЦЯ

За участю ФПУ та її членських організацій на всіх рівнях значно активізувався діалог з питань охорони праці. Законодавчо врегульовано обов'язок уряду

З ІСТОРІЇ

Питання справедливого оподаткування досліджувалося такими економістами, як Сміт, Локк, Руссо, Мільє, Пігу, Масгрейв та ін. Про відсутність однозначного підходу до визначення поняття справедливості свідчить і розмаїття вимог щодо того, на яких власне принципах повинне будуватися справедливе оподаткування: рівності, платоспроможності, вигоди і т. ін. Система оподаткування, яка вважається несправедливою, може бути причиною серйозних конфліктів у суспільстві і таким чином підірвати стабільність соціально-економічного розвитку.

У низці країн світу ідея справедливих податків отримала законодавче, а часто й конституційне закріплення. Так, у конституції Ліхтенштейну передбачено, що держава встановлює справедливе оподаткування, звільняючи від нього мінімум для існування й обладаючи підвищеними ставками більш високі доходи та майно.



ГО ШУКАТИ В УКРАЇНІ?

щодо взаємодії з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок із питань розроблення та здійснення державної політики в сфері охорони праці. Уповноваженому профспілок надано можливість брати участь у засіданнях уряду та парламентських комітетах і представляти власну позицію під час розгляду питань, які стосуються соціально-трудої сфери, зокрема охорони праці.

Сталою практикою є погодження з профспілками проектів законодавчих і нормативно-правових актів, які стосуються прав працівників на безпечні та здорові умови праці. Керівники ФПУ та її членських організацій делеговані до складу колегій центральних органів влади, громадських рад, міжвідомчих комітетів, що дозволяє не тільки забезпечувати представництво інтересів спілчан, а й здійснювати громадський контроль за діями влади.

За результатами проведеного ґрунтовного аналізу стану безпеки та умов праці фахівці ФПУ та представники науково-дослідних установ дійшли висновку, що в Україні склалась загрозлива

ситуація з охороною праці. Недооцінка, ігнорування факторів створення належних умов для безпечної праці є причиною високого рівня виробничого травматизму і професійних захворювань, завдаючи непоправної шкоди здоров'ю працівників і негативно впливаючи на рівень продуктивності праці.

У зв'язку з критичним станом охорони праці в Україні, масштабністю проблеми та потенційними загрозами для майбутнього розвитку держави ФПУ звернулася до Президента з пропозицією про необхідність розроблення національної Стратегії безпеки праці. За дорученням Віктора Януковича Кабмін, проаналізувавши існуючу в країні систему безпеки праці, підтримав зазначену ініціативу ФПУ, водночас Адміністрація Президента запропонувала уряд розробити відповідний окремий розділ Стратегії розвитку України на період до 2020 року.

За активної участі членських організацій ФПУ та членів СПО профспілок опрацьовано пропозиції до Загальнодержавної програми поліпшення стану без-

ПРІОРИТЕТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Соціальна політика будь-якої держави охоплює питання заробітної плати, зайнятості, охорони праці, соціального захисту. А зблизити позиції соціальних партнерів і досягти позитивних домовленостей можливо тільки в процесі проведення соціального діалогу. За визначенням Міжнародної організації праці, соціальний діалог є одним із чинників гідної праці. Одним із пріоритетних напрямів діяльності ФПУ є поглиблення соціального діалогу з Кабінетом Міністрів України, об'єднаннями організацій роботодавців на національному рівні та ін.

пеки та гігієни праці, виробничого середовища на 2012–2016 роки, які були схвалені рішенням СПО. За ініціативи департаменту охорони праці ФПУ опрацьовано і подано до ВРУ низку законопроектів.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

За визначенням МОП, соціальний діалог є одним із чинників гідної праці. Тож серед пріоритетних напрямів діяльності ФПУ – поглиблення соціального діалогу з керівництвом та урядом країни, роботодавцями тощо. В основу цієї роботи покладено затверджену на

ний з усіх питань та проблем, що стосуються людини праці, щоб оперативніше вирішувати їх. Хід реалізації переданих під час зустрічі з Прем'єр-міністром України 177 пропозицій із вирішення проблемних питань загальнодержавного, галузевого та регіонального значення перебуває на контролі профспілок.

Відпрацьовано чіткий механізм погодження зі Спільним представницьким органом профспілок законопроектів, проектів рішень уряду, наказів міністерств, які стосуються умов та охорони праці, заробітної плати, соціального захисту. Наприклад, у 2011 році криз профспілкове «сито» пройшло понад 900 проектів, до кожного четвертого з яких були висловлені конструктивні пропозиції, здебільшого враховані. Тим самим не допущено погіршення існуючих умов, а в деяких питаннях досягнуто кращого результату. Зокрема, забезпечено випереджаюче зростання ставок заробітної плати в бюджетній сфері порівняно із зарплатою в економічній.

Представництво профспілок в уряді забезпечує

“

Гідна праця – це основа соціального добробуту, право людини на безпечні і здорові умови праці, мета щоденної роботи і пріоритетної боротьби профспілок за права трудящих!

заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, а в міністерствах та облдержадміністраціях фактично повсюдно є профспілкові представники. Таким чином, через делегування до складу колегій та громадських рад забезпечується представництво профспілок на всіх рівнях виконавчої влади, що дозволяє безпосередньо впливати на прийняття рішень, які стосуються прав та інтересів наших громадян.



БІЛЯ ВИТОКІВ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

На початку ХХ ст. українські губернії царської Росії відігравали значну роль в економічному розвитку імперії. Відомо, що саме в промислово розвинених регіонах зароджувався робітничий та профспілковий рух. Станом на 1 липня 1907 року серед 643 офіційно зареєстрованих у країні профспілкових організацій 135 діяли саме в українських губерніях. Причому дві з них – Катеринославська (54) та Херсонська (51) за чисельністю посідали відповідно третє й четверте місця. Досить розвиненим був профрух також у Київській та Харківській губерніях. Усе це нам стало відомо насамперед завдяки першому теоретику й історику профспілок Володимиру Святловському.



Виходець з інтелегентної та забезпеченої родини, Святловський після закінчення гімназії, як тоді було модно в середовищі «золотої молоді», пішов у народ, на власні хліба. Брав активну участь у діяльності робітничих гуртків, був тісно пов'язаний з відомою групою молодих революційно налаштованих студентів-робітників.

Навесні 1891 року юний Святловський разом з робітниками-студентами брав участь у знаменитій першій петербурзькій маївці. Пройшла вона під враженням торішніх масових першотравневих виступів трудящих Європи за участі більше 100 робітників. На ній лунали заклики до боротьби з царизмом, за права робітників.

Святловський був учасником маївки й наступного року, де вже не обійшлося без втручання поліції. Через кілька років під впливом робітничих столиці свої маївки-демонстрації стали проводити й трудящі інших міст царської Росії, в тому числі Катеринослава, який тоді бурхливо розвивався.

Щоб позбутися уваги поліції, Святловський поспіхом виїхав за кордон. У Німеччині він закінчив економічний факультет Мюнхенського університету, захистив дисертацію, отримавши ступінь доктора, викладав економіку в університеті й інших навчальних закладах. Одночасно займався теорією профспілкового руху, що в Росії, на відміну від Заходу, тільки починав зароджуватися. Практичні ж навички Святловський опановував під час роботи в першому професійному об'єднанні інтелігенції – «Союзі союзів», а також як консультант при створенні низки перших профспілок Санкт-Петербурга і їх керівного міжспілкового органу – Центрального бюро профспілок. На початок літа 1906 року

вони об'єднувало 36 профспілок (52 тис. осіб). Святловський разом з відомим профлідером В. Гриневичем були одними з найвидатніших його діячів. Безсумнівно, доводилося пітерським профспілкам, які вже тоді розуміли важливість скоординованих дій профорганізацій різних галузей, був використаний і катеринославський при організації ЦБПС (свій перший міжспілковий орган, прообраз нинішнього облпрофоб'єднання, вони створили восени 1906 року), а також профспілковцями інших українських губерній.

Крім того, Святловський був одним із творців профспілкової преси Росії, першим редактором журналу «Профессиональный союз», з якого, власне, й почалася її історія. Він вийшов у світ 27 листопада 1905 року, після чого свої газети та журнали почали видавати й багато галузевих профспілок.

Є відомості про те, що Володимир Святловський брав участь у підготовці знаменитої петиції, з якою робітники Санкт-Петербурга трагічного дня 9 січня 1905 року попрямували до царя Миколи II. Цікаво, що в остаточній її редакції, разом з вимогами вжити заходів щодо ліквідації жебрацького становища народу, були й вимоги про надання свободи професійним робітничим спілкам, введення 8-годинного робочого дня та скорочення робіт, забезпечення нормальної зарплатної плати, участі робітничих представників у підготовці закону про державне страхування трудя-

135
профспілкових
організацій

діяли в українських губерніях станом на 1 липня 1907 року.

“ На дереві, біля якого я стояв, було прибито щит із написом: «Пролетарі всіх країн, єднайтеся!» Я та Олексій Карелін викарбували на кроні того ж дерева рік, число і свої ініціали. Через 14 років, коли я зустрівся з Карелініним у Центральному бюро петербурзьких робітничих спілок, до якого він входив як представник спілки літографів, ми пригадали наше святкування та вирішили розшукати місце, де відбулася ця історична для російського робітничого руху подія.

(Зі спогадів
Володимира
Святловського)



щих, а також про створення на підприємствах постійних комісій виборних робітників для спільного з адміністрацією розгляду претензій працівників. Якою була відповідь влади, всім добре відомо, але січневі події, врештірешт, надали значного поштовху змінам у країні.

4 березня 1906 року під впливом революційних подій налякана царська влада нарешті «облагодіяла» народ першим правовим актом, який регулював діяльність профспілок. Але не повноцінним законом, а лише «Тимчасовими правилами про професійні товариства...», що містили безліч усяляких обмежень. Проте легалізація профспілкового руху загалом сприяла його розширенню. Тут виявилися дуже доречними багаті наукові знання, досвід і публіцистичний хист Святловського. Окрім журналу, в 1905–1907 роках він видавав брошури і книги з теорії та практики профспілкового руху.

«Досліджуючи джерела професійного руху в Росії, –

розмірковує в своїй праці «Легальне робоче організації в Петербурзі (вторая половина XIX – начало XX вв.)» історик І. М. Карусева, – він (Святловський – прим. авт.) дійшов висновку, що певна частина робітничого класу «довиховалась» і підготувалась до наступного професійного руху в касах і товариствах взаємодопомоги». Негативно оцінюючи зубатівські організації створені за участю священника, агента царської охорони Г. Гапона з ініціативи начальника московського охоронного відділення С. Зубатова в контексті здійснення його планів щодо контролю над робітничим рухом, що зароджувався – прим. авт.), він зазначає, що на прикладі цих організацій можна простежити, як робітничий рух із мирних організацій взаємодопомоги швидко переходить до організацій бойових. Інститути заводських депутатів, створений на основі закону про старост від 10 червня 1903 року, Святловський вважав «ембріоном майбутніх

організацій фабрично-заводських робітників».

Святловський надзвичайно образно охарактеризував зародження профспілкового руху: «Як із полум'яної аморфної лави нового вулкана кристалізуються геометрично правильні стовпи базальту, так і хвиля стихійного робітничого піднесення перетворилася на незліченну кількість планомірних і дисциплінованих профспілкових осередків. Пролетаріат сійнув новий зірці свободи тисячами загострених граней своїх бойових організацій, сталеву броню свідомої єдності тисяч мільйонів братів. Професійні осередки, швидко концентруючись і збираючись у справжні робітничі батальйони, зосереджуються навколо центрального бюро та низки професійних з'їздів». Усе це, звичайно ж, не могло не викликати протидії з боку влади та капіталу. Уже в кінці 1905 року фабриканти та заводчики почали застосовувати заходи для створення «особливих контролокіпії проти робітників», скликаючи

спеціальні з'їзди підприємців для вироблення анти-профспілкових заходів, розв'язувати за допомогою поліції відвертий терор проти активістів і рядових спілчан, організувати локауту з подальшою «фільтрацією» і вигнанням профактивістів. У своїй книзі він згадує про погрози оголошення локауту (тимчасового закриття підприємства) з боку власників борошномельних млинів у Катеринославі (публіка дуже впливова й агресивна, профспілка їй не поступалася, за що постійно зазнавала утисків).

Як організатор і теоретик, Святловський зробив значний внесок в об'єднання профспілок у всеросійському масштабі. Зокрема, збереглися свідчення про те, що в лютому 1906 року, коли в Петербурзі проходила II загальноросійська конференція профспілок, у підготовці якої він брав участь, через надмірну увагу поліції два засідання було проведено безосередньо в його квартирі на Кінногвардійському бульварі, 15.

Пізніше Святловський відійшов від профспілкової роботи, присвятивши себе науковій і викладацькій діяльності. Він був відомим етнографом, написав кілька класичних робіт з економіки, фінансів, житлового господарства, політології та літературознавства, що й досі не втратили своєї наукової цінності і часто перевидаються.

Безперечно, цей видатний громадський і науковий діяч, журналіст та поет залишив помітний слід в історії. До речі, 2005 року, в дні святкування 100-річчя профспілок, профактивісти відшукали його могилу (помер Святловський у 1927 році) на Новодівичому цвинтарі Санкт-Петербурга й установили там пам'ятну дошку.

ВІКТОР КОВРИГА,
М. ДНІПРОПЕТРОВСЬК

ПЕРША ЗМІНА

СПІВПРАЦЯ ЗАРАДИ ДІТЕЙ



Запорізька обласна рада профспілок опікується і співпрацює з дитячими оздоровчими закладами, що розташовані на території області. Завдяки спільним зусиллям галузевих і первинних профспілкових організацій, власників таборів іще у жовтні розпочалася підготовка до оздоровчого сезону...

Виконуючи плани-завдання з підготовки до оздоровчого сезону-2012, власники таборів насамперед відремонтували будівлі технологічного призначення та спальні корпуси. Придбано нові ліжка, постільну білизну, холодильник і кухонне обладнання, спортивні тренажери та багато іншого. Комісія у складі завідуючого відділом облпрофради, технічних інспекторів облпрофради і галузевих профспілок із 24 травня по 2 червня перевірила готовність практично всіх дитячих оздоровчих закладів області до прийому дітей із точки зору безпеки відпочинку.

Була відзначена гарна підготовка оздоровчих закладів Якимівського району до прийому дітей, серед яких «Лісова пісня» ТОВ «Азов-стиль» (директор закладу Алла Демченко), ПАТ «Зміна» (директор Юрій Білокур), «Юність» Запорізької атомної станції (директор Ольга Кучеренко), «Лазурна радуга» ДОК «Енергодар» (директор Валентина Маклякова), «Чайка» ТОВ «Мелітопольбуд» (директор Алла Дрьоміна). У м. Приморськ зразковими щодо підготовки до літнього сезону визнали такі оздоровчі заклади: «Прометей» ДП «Івченко-Прогрес» (директор закладу Олена Куценко), ім. Гагаріна АТ «Мотор Січ» (директор Олександр Чейлітко). У м. Бердянськ – «Червона гвоздика» (директор Тетяна Михайленко), «Райський куточок» (директор Олена Налюшана), а також табори ВАТ «Запоріжсталь».

На підготовку дитячих закладів до оздоровчого сезону власники витратили близько 10 млн гривень. Тож можна сподіватися, що діти будуть відпочивати у гарних умовах.

Технічні інспектори праці з великою відповідальністю поставилися до перевірки дитячих оздоровчих закладів. Виявлені недоліки миттєво усувалися. Водночас наразі кілька оздоровчих таборів перебувають під пильним контролем технічного інспектора праці облпрофради.

Обласна рада профспілок тісно взаємодіє з обласною, районними й міськими санітарно-епідеміологічними станціями, керівництвом приморських зон, власниками й керівниками оздоровчих закладів. Це позитивно позначається на якості оздоровлення дітей і створює сприятливі умови для їх змістовного відпочинку.

Усі оздоровчі заклади укомплектовані як технічними, так і педагогічними кадрами. Заздалегідь підготовлено плани культурно-масових і спортивних заходів. Ураховуючи те, що в червні в Україні проходить чемпіонат Європи з футболу, тож і спортивні заходи будуть присвячені Євро-2012. У першу зміну в таборах «Чайка» і «Сверянин» відбудеться всеукраїнський фестиваль «У колі друзів», у якому візьмуть участь танцювальні колективи зі всієї України. Станом на 6 червня оздоровчі табори вже прийняли близько 5 тисяч дітей. Усього в першу зміну планується оздоровити близько 8 тис. дітей. Облпрофрада, власники таборів, профспілкові організації усіх рівнів зроблять усе можливе, аби діти гарно відпочили.

АНАТОЛІЙ ЧЕРЕПЕХІН,
ЗАВІДУЮЧИЙ ВІДДІЛОМ
КУЛЬТУРНО-МАСОВОЇ,
СПОРТИВНОЇ РОБОТИ
ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ

ПРІОРИТЕТИ ВИЗНАЧЕНО



ХТО ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ЗА ДИТЯЧЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ?

Проблеми цьогорічної оздоровчої кампанії у ході гострої дискусії обговорювалися на нещодавньому семінарі-наradі організаторів літнього оздоровлення дітей (усього 150 учасників), яку організували Закарпатська обласна рада профспілок і виконавча дирекція обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Відкриваючи нараду, голова Закарпатської облпрофради Іван Король зазначив, що кращих організаторів оздоровчої роботи у 2011 році в різних номінаціях нагороджено відзнаками ФПУ та облпрофради. Серед них, зокрема, обласна рада профспілок (нагороджено знаком ФПУ «Шана та подяка»), оздоровчий заклад «Водограй» (директор Наталія Собеніна) та оздоровчий табір на базі санаторію «Поляна» ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» (головний лікар Василь Дубінін), які отримали пам'ятні відзнаки ФПУ.

Минулорічну схему фінансування літнього оздоровчої кампанії – через га-

лузеві профспілки та виконавчі дирекції Фонду соціального страхування – буде збережено в області і у нинішньому році. Затверджено перелік дитячих оздоровчих закладів, які влітку прийматимуть дітей за умов часткового фінансування вартості путівок за рахунок коштів соцстраху. У фінансуванні оздоровчої кампанії важливо залучити кошти, крім соцстраху, з інших джерел фінансування, передусім господарників, місцевих бюджетів, батьківської доплати, спонсорів тощо.

На особливостях часткового фінансування оздоровлення дітей за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності зокрема звернув увагу директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду Ігор Сегляник. Представники органів контролю у своїх виступах порушували питання забезпечення дотримання норм податкового й санітарного законодавства, організації харчування та проживання дітей в оздоровчих закладах, посилення відповідальності керівників і працівників

ДОСЯГНЕННЯ

ЗАКАРПАТТЯ ПОПЕРЕДУ

Попри труднощі, минулого року у профспілкових оздоровчих краях поліпшили своє здоров'я майже 34,5 тисячі українців. Успішно виконано завдання щодо отримання прибутків, причому на частку семи закарпатських санаторіїв із 89 діючих санаторно-оздоровчих закладів ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» припадає понад 43% отриманого прибутку. В районні бюджети краю перераховано понад 41 мільйон гривень. Найкращих результатів у роботі домоглися колективи санаторіїв «Синяк», «Квітка полонини», «Сонячне Закарпаття» та «Шаня».

оздоровчих закладів за дотриманням правил протипожежної безпеки тощо. Організатори літнього оздоровлення дітей почули відповіді на всі питання, які їх хвилюють.

Заступник голови Закарпатської облдержадміністрації Іван Качур наголосив, що головним завданням всіх зацікавлених організацій має бути вчасне виконання всіх необхідних заходів, запобігання порушенням, а не лише їх фіксація.

Підсумовуючи роботу семінару-наради, який пройшов цікаво й конструктивно, голова облпрофради Іван Король наголосив на відповідальності роботодавців за оздоровлення дітей пра-

цівників їхніх підприємств, необхідності активного залучення коштів місцевих бюджетів для фінансування діяльності стаціонарних дитячих оздоровниць у літній період. За дорученням учасників наради було надіслано листа на адресу ПАТ «Закарпаттяобленерго» щодо невідкладного вирішення питання про скасування передоплати за електроенергію на період роботи дитячих оздоровчих закладів у літній період.

Учасники семінару отримали методичні рекомендації та нормативні документи щодо організації оздоровлення дітей.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ



ПРАВО НА ДІАЛОГ

ЗА СТІЛ ПЕРЕГОВОРІВ



Хто має право на ведення переговорів щодо укладення колективного договору з адміністрацією підприємства?

*Катерина ГУЛЯК,
м. Канів,
Черкаська обл.*

Відповідно до ст. 43У «Про колективні договори і угоди» право на ведення переговорів і укладення колективних договорів, угод від імені найманих працівників надається професійним спілкам, об'єднанням профспілок в особі їх виборних органів або іншим представницьким організаціям трудящих, наділеним трудовими колекти-

вами відповідними повноваженнями.

За наявності на підприємстві, державному, галузевому, територіальному рівнях кількох профспілок чи їх об'єднань, або інших уповноважених трудовими колективами на представництво органів вони мають сформувати спільний представницький орган для ведення переговорів і укладення угоди або колективного договору.

У разі недосягнення згоди щодо колективного договору в СПО загальні збори (конференція) трудового колективу приймає найбільш прийнятний проект колективного договору та доручає профспілці або іншому уповноваженому трудовим колективом органу, який розробив проект, на його основі провести переговори й укласти затверджений загальними зборами (конференцією) колективний договір від імені трудового колективу з власником або уповноваженим ним органом.

ДО ВІДОМА

У разі недосягнення згоди в спільному представницькому органі угода вважається укладеною, якщо її підписали представники профспілок чи їх об'єднань, або інші уповноважені трудовим колективом на представництво органів, до яких входить більше половини найманих працівників держави, галузі, території.

У ВИЗНАЧЕНИЙ ТЕРМІН

КОЛДОГОВІР: ГОТУЄМОСЯ ДО ПЕРЕГОВОРІВ



На нашій фабриці має переукладатися колективний договір. Хто повинен ініціювати процедуру переговорів: профспілковий комітет чи адміністрація?

*Раїса ДРЕМЧУК,
м. Коростень,
Житомирська обл.*

Відповідно до ст. 10 Закону України «Про колективні договори і угоди» будь-яка із сторін не раніш як за три місяці до закінчення строку дії колективного договору, угоди або в строки, визначені цими документами, письмово повідомляє інші сторони про початок переговорів. Інша сторона протягом семи днів повинна розпочати переговори.

Порядок ведення переговорів з питань розробки, укладення або внесення змін до колективного договору, угоди визначається сторонами і оформляється відповідним протоколом.

Для ведення переговорів і підготовки проектів колективного договору, угоди утворюється робоча комісія з представників сторін. Склад цієї комісії визначається сторонами. Сторони мо-

жуть переривати переговори з метою проведення консультацій, експертиз, отримання необхідних даних для вироблення відповідних рішень і пошуку компромісів.

Сторони колективних переговорів зобов'язані надавати учасникам переговорів всю необхідну інформацію щодо змісту колективного договору, угоди. Учасники переговорів не мають права розголошувати дані, що є державною або комерційною таємницею, і підписують відповідні зобов'язання.

Робоча комісія готує проект колективного договору, угоди з урахуванням пропозицій, що надійшли від працівників, трудових колективів галузей, регіонів, громадських організацій, і приймає рішення, яке оформляється відповідним протоколом.

ЗА ЗАКОНОМ



Які умови переведення працівника на іншу посаду, і яким чином це має зазначитися в трудовому договорі?

*Віктор ОЛЕКСЮК,
м. Чернігів*

Відповідно до ст. 32 Кодексу законів про працю України переведення на іншу роботу на тому ж чи інших підприємстві, в установі, організації або в іншій місцевості, хоча б разом із підприємством, установою, організацією, допускається тільки за згодою працівника, за винятком випадків, передбачених ст. 33 цього Кодексу та законодавством.

Не вважається переведенням на іншу роботу і не потребує згоди працівника переміщення його на тому ж підприємстві, в установі, організації на інше робоче місце, в інший структурний підрозділ у тій же місцевості, доручення роботи на іншому механізмі або агрегаті в межах спеціальності, кваліфікації чи посади, обумовленої трудовим договором. Власник або уповноважений



ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ ПОСАДУ

ним орган не має права переміщати працівника на роботу, протипоказану йому за станом здоров'я.

У зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю,

кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад та інших – працівника ма-

ють повідомити не пізніше, ніж за два місяці.

Якщо колишні істотні умови праці не можуть бути збережені, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за п. 6 ст. 32 Кодексу законів про працю України.

ЗМІНА РОБОТИ

ЗВІЛЬНЕННЯ ТА ЧАС ПОШУКУ ВАКАНСІЙ



Який законодавчий документ визначає термін майбутнього звільнення та надання працівникові часу для пошуку іншої роботи?

*Дмитро ТУРЕНКО,
м. Ужгород*

Згідно зі ст. 49-2 Кодексу законів про працю України про наступне звільнення працівників персонально попереджують не пізніше, ніж за два місяці.

Одночасно з попередженням про звільнення в зв'язку із змінами в організації виробництва та праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації. При відсутності роботи за

відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації він, на свій розсуд, звертається за допомогою до ДСЗ або працевлаштовується самостійно. Водночас власник або уповноважений ним орган доводить до відома державної служби зайнятості про наступне звільнення працівника із зазначенням його професії,



спеціальності, кваліфікації та розміру оплати праці. Державна служба зайнятості пропонує працівникові роботу в тій же чи іншій місцевості за його професією, спеціальністю, кваліфікацією, а за її відсутності – здійснює підбір

іншої роботи з урахуванням індивідуальних побажань і суспільних потреб. За необхідності працівник може бути направлений, за його згодою, на навчання новій професії (спеціальності) з наступним наданням йому роботи.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **ТЕТЯНА РУБАН**, «ПВ»
ФОТО **КИРИЛА ЛАТИШЕВА**



Таким зберігся палац Лопухіних



В'їзна брама в стилі середньовічних замків

ТАЄМНИЧИЙ КОРСУНЬ...

Ландшафтний парк, неймовірної краси палац, триповерховий флігель, в'їзна брама з колонами і господарською добудовою, швейцарський будиночок, приміщення старовинних стайні та каретної, манеж, православні каплички, фонтани, каньйон та каштан Тараса Шевченка – все це можна побачити в Корсунь-Шевченківському заповіднику, а саме на території князівської резиденції Лопухіних. Корсунський палац середини XIX ст. був одним з найвишуканіших і найбагатших не тільки в Росії, а й у Європі.

Містечко Корсунь, що на Черкащині, вважається одним з найдавніших в Україні. Засноване князем Ярославом Мудрим у 1032 році, місто-фортеця стало могутнім форпостом на шляху кочівників, а ріка Рось – природною перешкодою. За переказами, назву місту дали священники київської Десятинної церкви, які були вихідцями з кримського Корсуна (Херсонеса). У XI–XII ст. Корсунь був надзвичайно важливим оборонним центром, про що, зокрема, свідчать знайдені в цій місцевості залишки оборонних земляних валів та п'яти фортець. Сучасну назву місто отримало в 1944 році на честь Тараса Шевченка, що

народився в селі Моринцях, розташованому на відстані 34 км від Корсуня.

Палацовий ансамбль у Корсуні почав будувати корсунський староста князь Станіслав Понятовський у 1789 році як свою літню позаміську резиденцію. Його основою був великий кам'яний палац, закладений того ж року, який і донині зберігся на островах Росі – в центрі міста.

Палацовий ансамбль, проекти якого зберігаються в кабінеті малюнків бібліотеки Варшавського університету, створювався більше 100 років і був першим палацом, побудованим у стилі неоготики на землях Речі Посполитої. У 1799 році маєток викупила російська скарбниця, після чого його

власником став князь Петро Лопухін. Саме тоді палац зазнав значних перебудов і набув рис російського романтизму з елементами готики і класицизму. Частково був добудований флігель, споруджені в'їзна вежа, швейцарський будиночок, оранжерея, лютеранська каплиця і манеж. Під час перебудови була зруйнована ордерна галерея. Нині збереглося 10 із 13 споруд Корсунського палацового ансамблю, які є пам'ятками національного значення.

Палац оточений парком площею 97 гектарів. Його закладено 1782 року в англійському ландшафтному стилі. За основу використано природний ландшафт кам'янистої заплави та терас Росі. Величезні обкатані гра-

нітні брили, скелі, переكاتи та пороги численних рукавів та протоків річки в синтезі з існуючими деревними насадженнями створюють дуже оригінальну паркову композицію. Доповнюють її малі архітектурні форми: альтанки, містки (особливо цікавий «чортів міст», прокладений над каньйоном), скульптурні зображення, світильники. На одному з островів на узвишші залісненого пагорба ще за часів Понятовського в скелі був викарбуваний грот, який існує і нині.

Оскільки місто відоме насамперед військовими подіями – битвою 1648 року між військами Хмельницького і поляків, а також Корсунь-Шевченківської операцією 1944 року, два музеї на території заповідника присвячено саме цим подіям. На майданчику перед палацом можна побачити різні зразки військової техніки: танки, гармати, літаки.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
ФОТО АВТОРА



Т. Г. Шевченко любив гуляти парком і перебував у одній із тутешніх будівель під час свого приїзду



На березі Росі гостей міста зустрічає воїн



Одна із споруд палацового ансамблю



Палац Лопухіних видно ще при в'їзді до міста



За легендою, саме під цим каштаном, подорожуючи Україною у 1859 році, полюбував малювати і писати вірші Т. Г. Шевченко



СПРАВА СМАКУ

САД НЕВ'ЯНУЧОЇ
ФОРМОТВОРЧОСТІ

Якщо «Чорний квадрат» К. Малевича вважається картиною, то чом би не вважати цікавим плером дивні скульптури й інсталяції першого Міжнародного фестивалю сучасної скульптури Kyiv Sculpture Project, ніні представлені в ботанічному саду ім. Миколи Гришка НАН України? Повідомляючи про цю виставку, що триватиме до 2 липня, ЗМІ здебільшого уникають коментарів, зосереджуючись переважно на моментах фактологічних. Утім, десь промайнула ненав'язлива цитата – репліка відвідувача: «Боже, що це таке?!». Ось вам і одна з рецензій. Описувати експоновані роботи важко, тому й справді краще на них подивитись та скласти власну думку. Взяти при цьому на карб, що світ до нестями захоплений ідеєю садової скульптури і що окремі роботи окремих авторів сягають астрономічних сум. Зрештою, найбільше пишуть про шеститонну восьмигрантову скульптуру «Будинок знань»

іспанця Жауме Пленсі, яка зображує людину, що сидить, інстальовану з металевих букв. Пошанувачі образотворчості дістануть додаткове задоволення завдяки змоги увійти всередину «Будинку знань» та роздивитися зовнішній світ крізь металеве плетиво з літер. По ночах, пишуть, скульптура світитиметься зсередини. Дізнаємося також, що Пленса – один із символів сучасності: має 130 персональних виставок, його роботи прикрашають ммарочоси, майдани й парки в різних країнах світу, а в Чикаго він вважається автором визначної пам'ятки мегаполіса. Назалат у ботанічному саду репрезентуються близько 20 скульптур, у тому числі молодих українських авторів. Заради справедливості слід сказати, що митці лише відбивають загальний настрій та розумові й естетичні тенденції сучасного ім суспільства. В цьому сенсі згадана виставка багатьох щиро потішить.

НА ГОСТИНИ

ПО-ЇХНЬОМУ – ЮДЖИН



Колись давно Євген Мамут жив у рідному Харкові та працював на кіностудії ХПІ. А потім у пошуках кращого життя подався до США, розповідає Sedopnu.ua. Там він, по-перше, став Юджином, бо американцям ніяк не вдалося правильно вимовляти його ім'я. А по-друге, зробився всесвітньо відомим майстром кінематографічних спецефектів, неперевершеним творцем екранних ілюзій. Цієї весни, майже через

три з половиною десятиліття, він приїхав до Харкова, аби зустрітись зі студентством і розповісти про свої фільми. Отже, колишній харків'янин став помітною фігурою у Голівуді, взявши участь у створенні таких добре відомих нам фільмів, як «Матриця», «Блакитна лагуна», «Брудні танці» і ще щонайменше 10 стрічок. З'ясувалося, скажімо, що ефектні стрибки й падіння героїв «Матриці», коли вони на мить начебто зависають у повітрі, втілено на екрані за допомогою 122 кінокамер, розташованих по колу. Камери включалися по черзі, а далі картинка оброблялася на комп'ютері. Євген-Юджин зачарував і дивував харківських молодів своїми захопливими розповідями про професію «фокуси» в кінопродюванні, а сам, у свою чергу, із захопленням сприймав сучасний красень Харків, який не бачив десяти років.

ІЗ КОГОРТИ ВЕЛИКИХ

«...ЯКИЙ
РОЗПОВІДАВ КАЗКИ?»

Ранком 6 червня в Лос-Анджелесі (Каліфорнія) помер Рей-монд Дуглас Бредбері – Рей Бредбері, чие ім'я не лише знайоме, а й безмежно дороге країні частині людства. У серпні йому виповнило б 92 роки.

Видатний американський письменник справедливо вважався одним з найбільших сучасних фантастів. Він прокинувся широко відомим після виходу 1950 року «Марсіанських хронік», а «451 градус за Фаренгейтом» приніс йому всесвітню славу.

Особисто для мене Бредбері лишився передусім автором незабутнього роману «Вино з кульбабок», який «ковтула» в тінейджерському віці й запам'ятала на все життя. «Вино з кульбабок» – вплимане й закорюване в пляшках літо...

Більшість літературознавців – та й читачів, які хотіли б концентровано сформулювати превалюючу жанрову тенденцію письменника, майже автоматично вдаються передусім до визначення «фантастика» або «наукова фантастика». Проте – і так, і ні. Бредбері справді залюбки пропонує маловірогідні ситуації й обставини, так би мовити, фантастичні. Та все це не має стосунку до наукової фантастики, тим більше до «технічної». Його майже не цікавить, що рухає машинами (в широкому сенсі), але надто – що рухає людьми за тих чи інших психологічно складних ситуацій. Інакше кажучи, попри всю фантастичність, неймовірність, казковість оповіді, твори Рея Бредбері належать до високої «позажанрової» літератури. Він не «технар», а психолог. Він проповідує передусім моральність. І сам не раз казав, що прагне до літератури почуттів (не думок), літератури емоцій (не екшн), до деталізації й дослідження внутрішнього стану (не різного роду подій). Це інша письменницька висота, поза сумнівом, більш тонке дослідження нюансів людської природи за будь-яких умов і обставин, а оскільки йдеться, повто-

рю, про велику літературу, можна стверджувати, що психологізм Бредбері – наймудріший підручник життя.

Р. Бредбері часом жартував: «Жюль Верн був моїм батьком, Уеллс – мудрим дядечком, Едгар Аллан По доводився мені двоюрідним братом; він, немов кажан, вічно мешкав у нас на темному горіщі. Флеш Гордон та Бак Роджерс – мої брати й товариші. Ось вам і вся моя рідня. Ще додаю, що моєю матір'ю була Мері Шеллі, авторка «Франкенштейна». Тож ким іще міг я зробитися, як не письменником-фантастом, маючи таку сімейку?».

Звісно, так могла казати лише смілива й талановита людина. А той, хто знає творчість названих письменників, включено з творчістю автора кумедної цитати, розуміє, що цей «син, небіж, брат і друг» усього лише випурхнув з їхніх книг, мов метелик із кокона, ставши, порівняно з ними, чимось ще прекраснішим, принципово

іншим, здатним... літати. Зовсім як його герой Сміт з оповідання «Лялечка».

Цікаво, що на запитання, чи вважає себе фантастом, Рей Бредбері відповів: «Якщо через 100 років до мене на могилу прийде хлопчик і олівцем напише на плиті «Тут лежить людина, яка розповідала казки», – я буду щасливий...».

Звичайно, Рей Бредбері – надто багата натура, аби бути незагадковим і однозначним, до певної міри його можна навіть назвати «ходячим парадоксом». Адже цього письменника, який усередині минулого століття фактично передбачив плазмові панелі, аудіоплеєри тощо, стрімкий технічний прогрес на зламі століть уже відверто дратував: «У нас надто багато сотових телефонів, надто багато інтернетів. Слід позбутися всіх цих машин...». Він до кінця життя друкував свої книжки на старенькій друкарській машинці й щиро вважав, що інтернет перешкоджає справжньому людському спілкуванню.

«ЧАРІВНА» МАШИНКА

...Рей Бредбері народився в містечку Уокіган (Іллінойс), але в часи Великої депресії батько втратив роботу, і сім'я бідувала так, що навіть на шкільний випускний бал Рею довелось йти в костюмі покійного дядька, що загинув від руки бандита. Дірки від куль на піджаку ретельно заштопували. У пошуках роботи родина переїжджала з одного міста до іншого й, урешті-решт, осіла в Лос-Анджелесі, в близького родича. Рей теж мусив улитися в трудове життя: продавав газети. Можна сказати, що саме бідність стала катализатором його письменницької діяльності, яку розпочав у 12 років: бракувало грошей на придбання улюблених коміксів («Марсіанські війни»), тож узявся писати власну версію. Уже в 17 років Рей став членом місцевої Ліги наукових фантастів, через три роки чудово знав американську та європейську історію й літературу, а в 22 роки зробився професійним літератором.

“
Є злочини гірші,
ніж спалювати
книжки. Один з
них – не читати їх.

Рей Бредбері

У 1947 році вийшла друком перша збірка його оповідань – «Темний карнавал». То був щасливий рік: одруження з красунею-близькою Маргарет (яка все життя була йому вірною люблячою дружиною), світанок визнання, великі надії... А вже 1950 року «Марсіанські хроніки» й трохи пізніше антиутопія «451 градус за Фаренгейтом», що стали світовими бестселерами, занесли Бредбері до когорти найзатребуваніших та найулюбленіших авторів сучасності. Другий з названих творів 1966 року було екранізовано, а загалом тексти письменника екранізуються й до сьогодні.

Рей Бредбері – володар багатьох літературних нагород, у тому числі національної книжкової премії «За величезний внесок у всі жанри літератури» та «Оскара» Американської кіноакадемії за сценарій фільму «Мобі Дік». Він розробив інтер'єри Діснейленда, написав 25 романів і повістей, 300 оповідань, 30 п'єс. А ще – чимало тонких і складних водночас оригінальних есе про культуру й мистецтво.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ТВ»

КАРАТЕ

МЕДАЛІ АНТВЕРПЕНА

На початку червня бельгійський Антверпен приймав чемпіонат Європи з кіокушинкай карате. Нагороди змагань виборювали 365 учасників із 26 країн світу.



Українські каратисти повернулися в Україну з вагомим доробком – в активі вітчизняних спортсменів «золото» і сім бронзових нагород, здобутих серед дорослих та юніорів. Золото у розділі «ката» та бронзу у «куміте» виборив український юніор Юрій Габчак. Із бронзовими нагородами по-

вернулися додому юніори Андрій Кузьма, Ростислав Ференц, Сергій Колесник і Софія Рябцева – усі відзначилися у розділі «куміте». У змаганнях дорослих на третю сходинку п'єдесталу пошани зійшли Наталія Мутіна («ката») та Артем Білоцький («куміте»).

ФУТБОЛ

У понеділок були зіграні останні матчі першого кола групового турніру фінальної частини чемпіонату Європи. Головне континентальне футбольне свято, яке розпочало свою трижисневу ходу на варшавському стадіоні «Народовому» матчем-відкриттям між збірними Польщі й Греції 8 червня, дісталось, нарешті, кийського «Олімпійського». Закривати коло виступаючих випало збірним України та Швеції.



УКРАЇНА – ШВЕЦІЯ – 2:1
(Шевченко, 55, 62 – Ібрагімовіч, 52)

ШЕВА СТІЛЯЄ ДУПЛЕТОМ

У першому матчі команд групи D, який відбувся у Донецьку, французькі та англійські «розписали» нічию. На гол Лескотта після подачі Джеррарда зі штрафного влучним пострілом із лінії штрафного майданчика відповів Насрі. На тому голевому моменті в матчі, власне, й вичерпалися. Представники Туманного Альбіону й перед початком гри не приховували, що головну увагу зосереджують на захисті власних воріт. А «триколіровим» так і не вдалося знайти шляхів до володіння Джо Харта. Результат донецького матчу виявився якнайкращим для учасників кийського протистояння – у разі перемоги хтось однозначно очолював би наш квартал, нічия залишала абсолютно рівні шанси всім командам на продовження боротьби за вихід до плей-оф.

Перед зустріччю на «Олімпійському» назвати ймовірного фаворита матчу навряд би хтось наважився. Бо ж надто схожі суперники мали зустрітися в очному протистоянні, до того ж до кийського матчу вони стикалися лише три рази, здобувши по перемозі при одному нічийному результаті. Та й в іншому команді подібні до неймовірності! Починаючи від однакових національних «синьожовтих» кольорів, закінчуючи тим, що в обох командах гра будувється здебільшого через лідерів – Шевченка та Ібрагімовіча. До речі, обидва відзначилися виступами у складі італійського «Мілана» – Андрій на зламі тисячоліть феєрії на Апеннінах, Златаннин захисчає кольори італійського гранда.

У протистоянні колишньої і нинішньої зірки «Мілана» за підсумками матчу беззастережну перемогу здобув наш співвітчизник. Звичайно, разом зі своїми товаришами по команді – принижувати роль колективу геть не годиться. Але й те, що головне соло в нападі обох колективів виконували їхні головні зірки – теж замовчувати не можна. Скориставшись найменшою шпаринкою у захисті господарів поля, шведський гігант боснійського походження відкрив рахунок у матчі. Однак відповідь українського легенди не забарилася: Гусев протягнув «п'ямистого» до лінії штрафного майданчика, відпасував праворуч на Ярмоленка, який точною нависною передачею знайшов у карному майданчику скандинавів капітана – і рахунок зрівнявся. А другий гол Шева забив, випередивши Ібру при подачі кутового! Тож в особистому протистоянні наш капітан однозначно переміг свого опонента.

Навіть не хочеться згадувати, що Шевченкові вже 35 років і його кар'єра наближається до завершення (Андрій попередив, що Євро для нього – останній турнір у формі національної збірної). У понеділок він відіграв і патхненно, й ефективно. Шева нагадав себе того самого, коли здобув «Золотий м'яч» кращого футболіста континенту. Він примусив згадати своє прізвисько часів італійського етапу кар'єри – Цар. Андрій виборив перемогу для своєї команди, подарував мільйонам співвітчизників невимовну радість і надію, що національна збірна України зможе подолати бар'єр групового турніру й замахнутися на більше.

І нехай попередю у нас суперників іншого гатунку, можливо, вищого класу, але здобута дебютна перемога надихає оптимізмом.

СТРІЛЬБА

ВІДСТРІЛЯЛИСЯ ВПРАВНО

У столиці Швеції завершився чемпіонат світу з кульової стрільби з дрібнокаліберної зброї по рухомій мішені. Українські спортсмени здобули 18 нагород в особистих і командних змаганнях.

Вітчизняні снайпери вбороли 5 золотих, 5 срібних і 8 бронзових нагород. В особистому заліку серед юніорів золоту нагороду отримав Олександр Мошненко, до якої й додав «срібло». Володарем двох бронзових нагород виявився Владлен Онопка. Юніорки також не залишилися без нагород в особистих змаганнях. «Золото» та «срібло» здобула Олена Чеховська, «бронзою» поповнила скарбничку збірної Марія Крамар. У жінок індивідуальну «бронзу» також здобула Галина Авраменко. У командних змаганнях чоловіки збільшили кількість нагород українських спортсменів, виборовши дві срібні та одну бронзову нагороди.

Володарями двох срібних нагород стала трійка у складі Владислава Пряннішнікова, Єгора Чирви та Андрія Пльченка. Владислав Пряннішніков, Олександр Зіненко та Андрій Пльченко завоювали ще й бронзу. Двома бронзовими нагородами також потішила і жіноча команда у складі Галини Авраменко, Вікторії Рибоволової та Анастасії Савельєвої. Команда юніорів у складі Владлена Онопка, Станіслава Лоса та Олександра Мошненка збрала повну колекцію нагород чемпіонату, виборовши «золото», «срібло» та «бронзу». Юніорки Олена Чеховська, Марія Крамар і Катерина Гаврюшенко у командному заліку здобули дві золоті нагороди.

ДЗЮДО

ПАРАЛЕЛЬНИМ КУРСОМ

Минулого вікенду відбулися кубки світу з дзюдо серед чоловіків і жінок. Українські дзюдоїстки змагалися за нагороду змагань у столиці Естонії, а представники сильної статі визначили найкращих у португальському Лісабоні. Але здобутки наших дзюдоїстів – абсолютно ідентичні.



На змагання до Таллінна виборувати нагороди змагань прибув 81 спортсмен із 18 країн світу. Українські дівчата здобули три медалі. Лише за крок до найвищої сходинки п'єдесталу пошани зупинилася Тетяна Савенко (вагова категорія до 70 кг), яка у вирішальній сутичці турніру поступилася чинній чемпіонці Європи німкені Лаурі Варгас-Кох. Бронзові нагороди виборили Людмила Афендікова (52 кг) та Іванна Макуха (90 кг). При цьому слід зазначити, що Людмила Афендікова вперше

в цьому сезоні зійшла на п'єдестал пошани. А от багаторазова призерка юніорських і молодіжних чемпіонатів Європи Іванна Макуха доволі впевнено здолала у «вітшному фіналі» білоруску Світлану Тимошенко. Із трьома нагородами в активі у командному заліку збірна України завершила Кубок світу серед жінок на п'ятому місці. А найбільший медальний доробок – в активі спортсменок із Німеччини. Кубок світу із дзюдо серед чоловіків, що проходить в Ліса-

боні (Португалія), зібрав під одним дахом 126 спортсменів із 28 країн світу. Прикметно, що українські спортсмени виступили у медальному плані так само, як і представниці прекрасної статі в іншій частині континенту – здобули одну срібну та дві бронзові нагороди. На другу сходинку п'єдесталу пошани зійшов Дмитро Лучин у ваговій категорії до 100 кг. Цього сезону це вже четверта нагорода киянина на міжнародній арені. У фіналі Дмитру не вдалося впертися в Ліса-

боні (Португалія), зібрав під одним дахом 126 спортсменів із 28 країн світу. Прикметно, що українські спортсмени виступили у медальному плані так само, як і представниці прекрасної статі в іншій частині континенту – здобули одну срібну та дві бронзові нагороди. На другу сходинку п'єдесталу пошани зійшов Дмитро Лучин у ваговій категорії до 100 кг. Цього сезону це вже четверта нагорода киянина на міжнародній арені. У фіналі Дмитру не вдалося впертися в Ліса-

боні представником росіянином Сергієм Самойловичем (багаторазовим переможцем і призером турнірів Grand Slam, Masters і Гран-прі). Бронзові нагороди до скарбнички національної збірної поклали Георгій Геворгян (66 кг) та Кеджу Ньябалі (90 кг). У медальному заліку чоловіча збірна України так само була п'ятою. А кращою командою Кубка світу в Лісабоні стала збірна Росії, дзюдоїстки якої завоювали чотири золотих, одну срібну та одну бронзову нагороди.

ВЕСЛУВАННЯ

ПОТРІЙНА БРОНЗА ЮНІОРІВ

Минулої неділі у словенському місті Блед фінішував чемпіонат Європи з академічного веслування серед юніорів. У ньому взяли участь 422 учасники з 23 країн світу.

Українські спортсмени повернулися додому з трьома бронзовими нагородами. Першу «бронзу» виборола жіноча четвірка без рульового у складі Наталії Кошелек, Аліси Собко, Анастасії Унегової та Ольги Зливки. Ще дві медалі на рахунок чоловіків. Олександр Піддуб-

ний, Архип Кошель, Дмитро Губанов, Максим Музурін і Борис Шевченко відзначилися у дисципліні (розпашна з рульовим), іще одна «бронза» на рахунок парної четвірки у складі Романа Матвійчука, Георгія Веркалецького, Миколи Мазура та Владислава Гаврилкова.



**ГОРОСКОП
18-24 ЧЕРВНЯ**



ОВЕН (21.03-20.04)
Будьте готові до несподіваного повороту подій. Чийсь розмови можуть серйозно зашкодити вашо- му авторитету, унаслідок чого матимете неприємний сюрприз.



ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)
Тиждень активної діяльності. Менше звертайте увагу на розмови й жести оточуючих. Здебільшого це жодним чином вас не стосується.



БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)
Цього тижня ви відчуете прилив сил. Поділіться своїм позитивом з усіма. Все складатиметься добре.



РАК (22.06-23.07)
Бойовий настрій цього тижня позначиться на роботі. Намагайтеся контролювати свої емоції й висловлювання, бо з'ясовуватимете стосунки з колегами.



ЛЕВ (24.07-23.08)
Не будьте байдужими до оточуючих: вони потребують вашої уваги. Добрі справи повернуться сторицею.



ДІВА (24.08-23.09)
Ваша цілеспрямованість не залишиться без уваги. Ви як ніколи близькі до мети, майте це на увазі. Знаходьте щастя у простих речах.



ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)
Будьте обережними, наполягаючи на своєму й різко висловлюючись. Зараз не найкращий час для з'ясування стосунків.



СКОРПІОН (24.10-22.11)
Прислухайтеся до своєї інтуїції, ви зможете легко знайти вихід зі складних ситуацій. Найближчі люди, бажачи допомоги, можуть зробити ведмежу послугу.



СТРИЛЕЦЬ (23.11-21.12)
Унаслідок раптової зміни уподобань та інтересів ви можете захопитися чимось несподіваним для себе. Оточуючі не зрозуміють цього, але не вважайте ні на кого – ви маєте право на власну думку.



КОЗЕРІГ (22.12-20.01)
Імпульсивні рішення одних і несправедливі висловлювання інших можуть засмутити вас. Не звертайте на це уваги і пам'ятайте: завжди гарантована нагорода за вірність і мовчання.



ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)
Маєте всі шанси схопити удачу за хвіст. Вище доля. Позитивний настрій – над усю!



РИБИ (20.02-20.03)
Прислухайтеся до голосу розуму. Не варто себе мучити й будувати замки з піску. Пам'ятайте: ви отримуєте від оточуючих рівно стільки, скільки віддаєте.

ФОТО «ПВ»



Фото Кирила Латвишева

УВАГА!

**ЗАВЕРШУЄТЬСЯ
ПЕРЕДПЛАТА НА
ДРУГЕ ПІВРІЧЧЯ
2012 РОКУ**

**Вартість
передплати
на півріччя**

22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ»
– 74,22 ГРН.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ»
– 32,82 ГРН.

СКАНВОРД

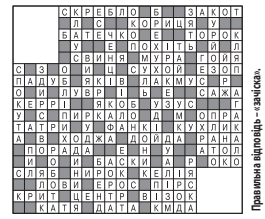
ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Мирона Кулинична з м. Тернополя, який правильно розгадав сканворд у № 23.

До уваги переможців конкурсу!

Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 23



Правилом вірогідно – сканворд.

	Штурм фортеці	Деталь, якої в сарафані немає	Південні Штати	Домашній підземний склад	Винагорода за працю	Шеф або догляд	Оксамит до страв	Великий ієрархичний папуга	Бархан по-європейськи	Івіль, сфера, поліоніше	Матеріальна зміна сабурі
	Згин на тварин	Гроші, авіасний разукос	Як піти, так і зупинитися	Давньогрецьке суцільне	Литва – Вільнюс, Латвія – ?	Міжков-Ковчальська			Облава (жарг.)	Найсприятливіша із трояцьких	
	Інвестор – попершому	Вулиця назва отрока	Гроне бойове мистецтво	1	Поетеса – Ахматова	Жирардо на теоретичній	Химера фантом		Олександр для своїх	Найширша земляна кулі	Активний на парник теорема
	Дозвіл від прокурора	Супічник, Юлітара	Спеціальний авіасний заклад			Замкнене українське	Свердус «Григор Поттер		Бог сонця у Єгипті	Документ мовною діалекти	
	Романіст на ім'я Жоржі	Взвод на давній лад	Ріка на Сушиці та Полтавщині			Попередній «підриф»	Гавкача мала собака			5	
	У Пушкіна він – друг степів	Південна сестра тину				Стороння провідниця					
	Вина школа	Палиця	Антигоноз важкощі			2	Застуджена мовою мовою лясар				
	Велика група слів – ків		Мряка	Теліа або п'янка	Чоловік, якого любивши	Яблучний змійчаний напій	«На синь» гриба				
	Середньовічний епідеміолог	Родич куряги	Залишок у жіночій побудові	Між прибутком та зиском		Крижана що стала ребром	Розколом татарка з по-своєму				
	Сліг, су-гослов-визначили світи		Місто на Черкащині				Патриарх з Франції			2	
	Званий вперше у вигаданому світі		Значущий, нас-мишка			3					
	Фокус	Солідна страва	Насолода – на жаргоні			Чи семінари чи турьяцьке місто					
						Ніша назва фалди					
						Т/с «Доктор...»					

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»**

КОНКУРС

ВАШІ 100 ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 23-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.



Газета виходить із 1990 року. Перереєстрована 14.09.2006. Свідоцтво № 11737-608/ПР.

Засновник – Федерація профспілок України. Владавць – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Директор підприємства та головний редактор – **Олексій ПЛАКІН**

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також ті матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або рекламні несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені «», друкуються на правах реклами. При передачу посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152. Адреса редакції: 01042, Київ, вул. Чигоріна, 18. Телефон-факс редакції: 277-24-30; e-mail: profvisti@ukr.net; сайт: psv.org.ua. Зам. № 08000. Загальний наклад – 10 373 прим. Газета віддрукована у ПРАТ «Сьогодні Мультимедіа»