

№22 (640) 31 травня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

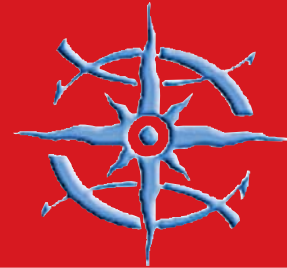
www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

АКТУАЛЬНО

ПрАТ «УКРПРОФТУР» ФПУ:
КУРС НА ОПТИМІЗАЦІЮ
ДІЯЛЬНОСТІ



3

ДАТА

ДЕНЬ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ

ВІД КОГО І ВІД ЧОГО?

8

2 ЗВЕРНЕННЯ ЗАПОРІЗЬКІ ПРОФСПІЛКИ АПЕЛЮЮТЬ ДО ПРЕЗИДЕНТА

6 ОХОРОНА ПРАЦІ «УКРПОШТА» ЗВІТУЄ НА СЕЛЕКТОРІ

12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ МЕДИЧНА ДОПОМОГА НЕЗАРЕЄСТРОВАНИМ

13 КОНФЕРЕНЦІЇ ЧИ ГІДНА ПРАЦЯ В УКРАЇНІ?



ПРОПОЗИЦІЯ

ЩОДО МОЖЛИВОСТЕЙ ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ НА ВСІХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик звернувся до керівників територіальних профоб'єднань із пропозицією активно долучитися до консультацій щодо можливостей підвищення заробітної плати на всіх підприємствах різних форм власності, які проводять керівники органів влади на міс-

цях із роботодавцями. Нагадаємо, що 24 травня під час засідання Ради регіонів Президент України Віктор Янукович закликав губернаторів розглянути зазначене питання, обґрунтовуючи важливість підвищення зарплат необхідністю виконання плану із соціальних реформ.

ВІТАЄМО З ОБРАННЯМИ!



Федерація профспілок України щиро вітає Широкова Анатолія Івановича – заступника керівника Спільного представницького органу профспілок на національному рівні, керівника Мандатної комісії СПО профспілок – з обранням на посаду голови Профспілки працівників Національної академії наук України на новий 5-річний термін.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

РЕЗУЛЬТАТ

ЧЕРГОВА ПЕРЕМОГА ПРОФСПІЛОК: НА ОДНУ ПОДАТКОВУ ЗВІТНІСТЬ СТАЛО МЕНШЕ

Завдяки тривалим і наполегливим діям ФПУ профспілки відтепер подаватимуть на одну податкову звітність менше.

Державна податкова служба України, зваживши на аргументовані доводи профспілок, видала роз'яснення, відповідно до якого профспілкові організації мають право не подавати звіт про суми податкових пільг щодо доходів, які не підлягають оподаткуванню згідно з пунктом 157.9 Податкового кодексу, використані на цілі, передбачені статутами.

Таким чином, профспілки не повинні звітувати щодо доходів у вигляді членських внесків і відрахувань коштів підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну чи оздоровчу роботу, а також

вартості майна та послуг, отриманих первинною профспілковою організацією від роботодавця згідно з положеннями колективного договору (угоди) відповідно до ст. 42 Закону про профспілки – як це вимагалось раніше.

У затвердженому Державною податковою службою Довіднику пільг № 61 на 01.04.2012 зазначені вище доходи виключені з переліку доходів, щодо яких слід подавати звіт про суми податкових пільг.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
ДЕПАРТАМЕНТ

ВІТАЄМО З ЮВІЛЕЄМ!



29 травня голові Профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігорю Сергійовичу Сопелкіну виповнилося 50 років! Вітаємо ювіляра і бажаємо міцного здоров'я, невичерпної енергії, успіхів у всіх

починаннях, добра, щастя та благополуччя.

ФЕДЕРАЦІЯ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ



ВІЗИТ

На доручення Голови ФПУ Юрія Кулика його заступник Сергій Кондрюк 25 травня у Ташкенті взяв участь в урочистому підписанні Меморандуму про взаєморозуміння між Федерацією профспілок Узбекистану та Федерацією профспілок України.



УКРАЇНСЬКО-УЗБЕЦЬКА ДРУЖБА МІЦНІШАЄ

Підписання цього знакового документа стало ще одним кроком на шляху зміцнення дружби й співробітництва між профспілками пострадянського простору, ще одним доказом неухильного підвищення авторитету Федерації профспілок України на світовому рівні.

Взаємовигідна співпраця між профспілковими організаціями України та Узбекистану сприятиме підвищенню ефек-

тивності захисту прав та інтересів трудящих обох країн, а також розвитку міжнародного профспілкового руху.

Ґрунтуючись на принципах рівності та взаємоповаги, сторони, які підписали Меморандум, висловили намір зміцнювати співробітництво у сфері захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок своїх держав, визначили пріоритетні напрями співпраці.

Так, у Меморандумі, зокрема, передбачено:

– проведення двосторонніх консультацій із питань захисту прав та інтересів членів профспілок, соціального партнерства, забезпечення гідної і продуктивної зайнятості, охорони праці, культурно-масової та оздоровчої роботи;

– створення сприятливих умов для розвитку співпраці між членськими організаціями обох організацій;

– сприяння встановленню контактів і розвитку співробітництва з іншими національними

профцентрами та міжнародними профспілковими організаціями.

Співпраця в рамках підписаного Меморандуму здійснюватиметься завдяки обміну інформацією про досвід роботи профспілкових організацій із питань захисту прав та інтересів трудящих, обміну делегаціями, організації та проведеною спільними заходами.

ДЕПАРТАМЕНТ
МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ
АПАРАТУ ФПУ

ОФІЦІЙНО

ЗАПОРІЗЬКІ МЕТАЛУРГИ ЗВЕРНУЛИСЯ ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ

У Запоріжжі відбулася звітна конференція обласної організації профспілки металургів і гірників України. Делегати конференції зазначили, що в регіоні загалом і гірничо-металургійному комплексі зокрема склалася критична ситуація. Багато підприємств частково згорнули виробництво, а деякі повністю зупинилися. Це призводить до багатотисячного скорочення чисельності працюючих, падіння життєвого рівня працівників і членів їхніх родин, зростання реального безробіття і процвітання тіньової економіки. Зростає соціальна напруженість у трудових колективах.

Профспілка металургів і гірників України проводила численні акції протесту, пройшовши всі стадії діалогу з роботодавцями і владою; зверталася за солідарною підтримкою до авторитетних міжнародних профспілкових організацій. Вимоги профспілки підтримали профільні комітети Верховної Ради, але рішень із життєво важливих проблемах досі немає.

Делегати звітної конференції Запорізької обласної організації профспілки металургів і гірників України надіслали звернення до Президента України, Кабінету Міністрів і депутатів Верховної Ради України.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

КОЛИ ЙТИ НА ПЕНСІЮ?

Днями в столиці відбувся міжнародний семінар щодо дострокового і більш пізнього виходу на пенсію. Участь у заході взяли завідувач відділу пенсійного забезпечення управління соціального захисту соціально-економічного департаменту ФПУ Володимир Максимчук, директор департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики Микола Шамбір, а також представники роботодавців і поважні гості з Німеччини, Естонії, Данії, Латвії, Польщі та ін. На семінарі було обговорено пенсійні реформи й найкращі практики щодо більш пізнього виходу на пенсію у країнах ЄС.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»

ДОСВІД

ЄВРОПЕЙЦІ МАЮТЬ ЗНАТИ

У травні делегація Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України відвідала Стокгольм із метою обговорення результатів підготовки України до чемпіонату Європи-2012, який незабаром розпочнеться.



У своїй презентації голова профспілки Василь Андреев розповів шведським колегам про умови праці будівельників об'єктів Євро-2012 і соціальний діалог в Україні під час підготовки до чемпіонату. Профспілка була визнана державними органами й роботодавцями повноважним представником найманих працівників будівельної галузі на об'єктах Євро. За три роки, які профспілка вела кампанію гідної праці перед Євро-2012, були досягнені в захисті прав працівників будівельної галузі, зокрема щодо підвищення рівня оплати праці під час зведення і реконструкції стадіонів та аеропортів. Також профспілка набула значного досвіду залучення до своїх лав нових членів тощо.

Разом із тим Василь Андреев зазначив, що умови праці будівельників, які зводили інфраструктуру Євро, не можна назвати гідними. Профспілка разом із Глобальним об'єднанням будівельників і деревообробників щойно закінчила Оціночний звіт про підготовку України до найбільшого футбольного турніру континенту. У звіті зафіксовано значні порушення трудових прав українських працівників у сфері охорони праці. Так, лише з 2010 року на будівельних майданчиках загинуло 14 осіб, 15 отримали травми, органи нагляду за безпекою праці зафіксували понад 5500 фактів порушення правил охорони праці. Величезною проблемою стала неформальна зайнятість будівельників, залучення працівників без оформлення трудових відносин або за узаваженими цивільно-правовими угодами. Доведено до відома від безпраті та інші працівники вдавалися до стихійних страйків-заходів, наприклад у Львові восени 2010 року. Разом із тим у ланцюзі чисельних підрядників і субпідрядників будівництва навіть важко було знайти винуватців, не те щоб притягнути їх до відповідальності. Генеральні підрядники,

залучені державою до зведення спортивної та транспортної інфраструктури, часто знімали відповідальність за дії своїх субпідрядників.

В. Андреев, відповідаючи на запитання учасників зустрічі та журналістів, зазначив, що профспілка дивує позиція УЄФА – організатора та основного вигодонабувача від організації Євро-2012. З одного боку, ця спілка європейських футбольних асоціацій декларує, що вона є соціально відповідальною та нетерпимою до порушення прав людини. З іншого боку, на офіційне звернення української та польської профспілок із проханням про зустріч і переговори для заповнення порушення трудових прав українських і польських будівельників УЄФА навіть не знайшла часу, щоб письмово відповісти представникам працівників будівельної галузі країни, що приймають чемпіонат. До того ж УЄФА отримала колосальні податкові привілеї в Україні та Польщі, нечужані законодавчі гарантії захисту своїх фінансових та інтелектуальних прав.

«Українські та польські будівельники не чекали ні підтримки, ні активної співпраці, ні спеціальної уваги з боку УЄФА зі Швейцарії та її місцевих оргкомітетів на місцях. Працівники й профспілки, які їх представляють, чекали всього декілька слів від Мішеля Платіні – президента УЄФА – про те, що дотримання трудових прав будівельників Євро-2012, визначених національним і міжнародним законодавством, як критерій успішності підготовки України та Польщі до чемпіонату. Всього іншого ми б досягли самі», – завершив свій виступ голова української профспілки будівельників.

**ПРОФСПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ
БУДІВНИЦТВА І
ПРОМИСЛОВОСТІ
БУДІВЕЛЬНИХ
МАТЕРІАЛІВ УКРАЇНИ**

АКТУАЛЬНО

25 травня у Києві відбулася нарада керівництва ФПУ з представниками дочірніх підприємств та акціонерних товариств ПрАТ «Укрпрофтур», у якій узяли участь перший заступник Голови ФПУ В. Горбатов, голова Наглядової Ради Я. Жугаєвич, в. о. голови правління ПрАТ «Укрпрофтур» С. Доротич.



ПРАТ «УКРПРОФТУР» ФПУ: КУРС НА ОПТИМІЗАЦІЮ ДІЯЛЬНОСТІ

У своєму виступі перший заступник Голови Федерації профспілок України В. Горбатов, проаналізувавши економіку, стан комплексу в цілому, зробив висновок, що система ПрАТ «Укрпрофтур» на сьогодні працює на межі банкрутства. Перевірки суб'єктів господарювання на місцях підтвердили той факт, що робота 70 відсотків туристичних об'єктів є сьогодні не рентабельною, а відповідно і не ефективною та потребує негайного втручання власника з метою наведення елементарного порядку, підвищення виконавчої та фінансової дисципліни керівників, які без відповідного контролю використовують об'єкти ПрАТ «Укрпрофтур» з метою особистого збагачення. Ситуація вимагає нових підходів до вирішення економічних та інвестиційних завдань. Потрібен централізований підхід для оптимізації діяльності системи туризму та відпочинку в Україні, інвестиційні проекти, потужна реклама, автоматизація багатьох процесів, які не змінювалися з радянських часів, і перш за все – централізація та автоматизація реалізації путівок, розроблення і впровадження комплексної автоматизованої системи управління виробничими та фінансовими процесами й запровадження інформаційно-аналітичної системи контролю та реагування у господарській діяльності в усіх підприємствах та організаціях. Буде розроблено по кожному підприємству індивідуальні програми виходу з кризового стану, виходу на принципово нові економічні показники.

В. Горбатов також підкреслив повідну роль ФПУ як власника у діяльності системи ПрАТ «Укрпрофтур». Він окреслив основні завдання туристського

комплексу профспілок у 2012 році, вирішення яких полягає у запровадженні системних заходів із розроблення кінцевого туристичного продукту, з розподілом за територіальними групами, за спеціальними оздоровчими послугами, підвищення якості та розширення асортименту туристичних послуг для представлення потенційним споживачам.

У ході зібрання розглядалося питання про активізацію роботи щодо недопущення відчуження майна, юридичного визначення його правового статусу органами судової влади. Учасники наради висловилися за підвищення рівня міжпрофспілкового співробітництва, стимулювання розвитку ринкових механізмів у туристичній сфері та активного виходу на вітчизняний і міжнародний ринки туристичних послуг. Перший заступник Голови ФПУ наголосив на необхідності проведення шквар-

тальних нарад з метою обговорення наявних проблем і надання звітності щодо проведеної роботи, організації навчання та тренінгів працівників.

У ході наради виступили голови дочірніх підприємств та акціонерних товариств ПрАТ «Укрпрофтур», зокрема голови правління ПрАТ «Запоріжтурист» В. Білоблочкий і ПрАТ «Херсонтурист» М. Гусар звернулися до керівництва ФПУ і ПрАТ «Укрпрофтур» з проханням надати додаткову допомогу в питаннях упродовження касаційних скарг і отримали задоволення керівництва ФПУ щодо підтримки та надання спеціальних заходів для вирішення цих проблем.

Голова правління ПрАТ «Львівтурист» Р. Дацько висловився за необхідність поліпшення корпоративної співпраці з ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», проведення рекламних турів із метою просування туристичної продукції підприємства, а також розширен-

ня міжнародної співпраці у туристичній галузі, співробітництво із зарубіжними туристичними компаніями та вихід на міжнародний ринок. Генеральний директор ДП «Черкаситурист» О. Петренко наголосив на необхідності створення рекламної кампанії із просування туристичного продукту на ринок та створення маркетингового відділу з кваліфікованими фахівцями, які б займалися питаннями реклами й допомагали ефективно працювати дочірнім підприємствам.

У своєму виступі голова Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур» Я. Жугаєвич спинився на питанні розвитку корпоративних зв'язків між структурними підрозділами системи «Укрпрофтур» та «Укрпрофоздоровниця». Було обговорено важливість цієї співпраці, її проблемні питання та подальші перспективи.

Перед учасниками наради виступив ректор Інституту туризму С. Попович, у процесі обговорення якого була досягнута домовленість розробити програму підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації для всіх категорій працівників.

У презентації радника в. о. голови правління ПрАТ «Укрпрофтур» М. Плахотного було проінформовано про сучасний стан системи ПрАТ «Укрпрофтур», показавши основні конкуренти на туристичному ринку, розкрито сучасний механізм роботи ринку, наведені приклади покращення роботи конференц-сервісу.

В. о. голови правління ПрАТ «Укрпрофтур» С. Доротич підсумував виступи учасників наради. За її результатами підписано Меморандум про основні задачі розвитку суб'єктів господарювання системи ПрАТ «Укрпрофтур».

“ Ситуація вимагає нових підходів до вирішення економічних та інвестиційних завдань. Потрібен централізований підхід для оптимізації діяльності системи туризму та відпочинку в Україні, інвестиційні проекти, потужна реклама, автоматизація багатьох процесів, які не змінювалися з радянських часів, і перш за все – централізація та автоматизація реалізації путівок, розроблення і впровадження комплексної автоматизованої системи управління виробничими та фінансовими процесами й запровадження інформаційно-аналітичної системи контролю і реагування у господарській діяльності в усіх підприємствах та організаціях.



**ВАЛЕРІЙ ГОРБАТОВ,
ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК
ГОЛОВИ ФПУ**



Статтю 43 Конституції України передбачено, що держава створює умови для здійснення громадянами права на працю. Для забезпечення реалізації цього конституційного положення у державі створюється спеціальна система нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю.

Порівняння положень чинного Кодексу законів про працю України та підтриманого Федерацією профспілок України проекту Трудового кодексу щодо врегулювання питань державного нагляду й контролю за дотриманням законодавства про працю, а також положень стосовно здійснення профспілками громадського контролю у системному зв'язку з іншими статтями цього проекту Кодексу та нормами Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», зокрема статті 21, дає змогу однозначно стверджувати, що проект Трудового кодексу України передбачає значне розширення правових рамок державного нагляду й громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства, конкретизує повноваження державних інспекторів та уповноважених представників профспілок у цій сфері діяльності.

АБО ДЕЯКІ ПИТАННЯ НАГЛЯДУ ТА КОНТРОЛЮ ЗА

ЧИННИЙ КОДЕКС ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ

Стаття 259. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю

Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю здійснюють спеціально уповноважені на те органи та інспекції, які не залежать у своїй діяльності від власника або уповноваженого ним органу.

Центральні органи виконавчої влади здійснюють контроль за додержанням законодавства про працю на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у їх функціональному підпорядкуванні, крім органів державної податкової служби, які мають право з метою перевірки дотримання податкового законодавства здійснювати такий контроль на всіх підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та підпорядкування.

Вищий нагляд за додержанням і правильним застосуванням законів про працю здійснюється Генеральним прокурором України і підпорядкованими йому прокурорами.

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ

Стаття 383. Сфера державного нагляду і контролю за дотриманням трудового законодавства

1. Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства, колективних договорів і угод здійснюється центральними органами виконавчої влади відповідно до їх повноважень, профспілками та їх об'єднаннями, організаціями роботодавців та їх об'єднаннями в межах і в порядку, визначених законом.

2. Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства не підміняє встановленої законодавством процедури розв'язання індивідуальних чи колективних трудових спорів.

3. Державний нагляд за дотриманням трудового законодавства передбачає проведення уповноваженими органами виконавчої влади перевірок, постійного спостереження за дотриманням центральними й місцевими органами виконавчої влади, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування, роботодавцями вимог цього Кодексу, інших актів трудового законодавства, угод, колективних і трудових договорів.

4. Державний контроль передбачає здійснення центральними й місцевими органами виконавчої влади, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування перевірок дотримання роботодавцями, які перебувають у сфері їх управління, вимог цього Кодексу, інших актів трудового законодавства, колективних угод, колективних та трудових договорів.

5. Органи державного контролю ведуть облік підконтрольних їм об'єктів

та інформації про дотримання роботодавцями трудового законодавства.

Стаття 384. Органи державного нагляду за дотриманням трудового законодавства

1. Державний нагляд за дотриманням трудового законодавства здійснюється центральним органом виконавчої влади, який діє у складі центрального органу виконавчої влади у галузі праці, та іншими органами державної влади в межах їх повноважень.

2. Державний нагляд за дотриманням спеціального законодавства та сфері безпечних і здорових умов праці здійснюють:

- 1) центральний орган виконавчої влади з нагляду за охороною праці, промисловою безпекою та гірничого нагляду;
- 2) центральний орган виконавчої влади з питань радіаційної безпеки;
- 3) центральний орган виконавчої влади з питань пожежної безпеки;
- 4) центральний орган виконавчої влади з питань охорони здоров'я.

3. Розподіл повноважень між органами державного нагляду за дотриманням трудового законодавства та законодавства про безпечні та здорові умови праці встановлюється відповідно до законодавства.

4. У межах визначених повноважень органи державного нагляду публікують щорічні доповіді, що мають містити інформацію про роботу даного органу, кількість об'єктів контролю, які інспектувалися, кількість виявлених порушень законодавства та вжиті заходи щодо їх усунення, інші відомості, визначені законодавством.

ЧИННИЙ КОДЕКС ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ

Стаття 260. Державний нагляд за охороною праці

Державний нагляд за додержанням законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці здійснюють:

- Державний комітет України по нагляду за охороною праці;
- Державний комітет України з ядерної та радіаційної безпеки;
- органи державного пожежного нагляду управління пожежної охорони Міністерства внутрішніх справ України;
- органи та заклади санітарно-епідеміологічної служби Міністерства охорони здоров'я України.

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ

Стаття 389. Органи державного нагляду за дотриманням трудового законодавства

1. Державний нагляд за дотриманням трудового законодавства здійснюється урядовим органом державного управління, який діє у складі центрального органу виконавчої влади у галузі праці, систему якого утворюють центральний і територіальні органи.

2. Керівник урядового органу державного управління, який діє у складі центрального органу виконавчої влади у галузі праці, за посадою є Головним державним інспектором праці України.

3. Керівники територіальних державних інспекцій праці за посадою є головними державними інспекторами праці відповідних адміністративно-територіальних одиниць, призначаються на посаду і звільнюються з посади Головним державним інспектором праці України.

4. Розподіл повноважень між центральним і територіальними органами державної інспекції праці здійснюється Головним державним інспектором праці України.

5. Кількість державних інспекторів праці має забезпечувати ефективне здійснення функцій інспектування, виходячи з:

- 1) кількості, типу, розміру і розташування об'єктів, що підлягають інспектуванню;
- 2) чисельності та категорії працівників, зайнятих на цих об'єктах;

3) кількості та складності правових норм, дотримання яких підлягає інспектуванню;

4) матеріальних засобів, наданих у розпорядження державних інспекторів праці;

5) інших умов, за яких здійснюються інспекційні відвідування.

6. Державні інспектори праці забезпечуються службовими приміщеннями, обладнаннями відповідно до потреб інспекційної служби і доступними для відвідування.

Стаття 390. Основні завдання державної інспекції праці

1. Основними завданнями державної інспекції праці є:

- 1) захист трудових прав працівників, а також прав застрахованих осіб, встановлених законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- 2) сприяння забезпеченню роботодавців і працівників інформацією та методичними рекомендаціями стосовно більш ефективних методів забезпечення дотримання трудового законодавства, співпраці між роботодавцями і працівниками або їх організаціями;
- 3) застосування відповідно до закону заходів щодо притягнення до відповідальності порушників трудового законодавства або інформування відповідних державних органів про допущені порушення трудового законодавства, факти бездіяльності або зловживань, розгляд яких належить до компетенції цих органів;

4) інформування відповідних органів державної влади, у тому числі правоохоронних органів, про факти бездіяльності чи зловживань, які потребують втручання цих органів, а також із питань, що потребують законодавчого врегулювання.

Стаття 391. Основні функції державної інспекції праці

1. Відповідно до покладених завдань та в межах своїх повноважень державна інспекція праці:

1) здійснює нагляд за дотриманням трудового законодавства, у тому числі законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині захисту прав застрахованих осіб;

2) розглядає в установленому порядку звернення громадян, здійснює їх прийом з питань, що належать до її повноважень;

3) притягує до адміністративної відповідальності посадових осіб, які у встановлений строк не виконують або неналежно виконують приписи державних інспекторів праці;

4) складає протоколи про адміністративні правопорушення у сфері трудового законодавства та передає їх до суду;

5) заслуховує інформацію роботодавців, органів державного та громадського контролю за дотриманням трудового законодавства з питань, що належать до її повноважень;

6) отримує в установленому порядку від органів виконавчої влади, органів місцевого само-

ЧОМУ ФПУ ПІДТРИМУЄ ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ



врядування, роботодавців, органу, уповноваженого управляти майном роботодавця, статистичні та інші звітні дані, інформацію, документи і матеріали, необхідні для виконання покладених на неї завдань;

7) утворює інспекційні та робочі групи за участю спеціалістів органів виконавчої влади, юридичних осіб для проведення перевірок і розгляду питань, що належать до її повноважень;

8) забезпечує інформування населення про стан дотримання трудового законодавства та законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, надання правової, практичної і методичної допомоги працівникам, роботодавцям, проведення роз'яснювальної та консультативної роботи з питань, що належать до її повноважень;

9) бере участь у розробленні пропозицій щодо вдосконалення обліку, звітності та державної статистики з питань, що належать до її компетенції, аналізує практику та ефективність діяльності державних інспекторів праці;

10) узагальнює практику застосування законодавства з питань, що належать до її компетенції, розробляє пропозиції щодо вдосконалення цього законодавства, бере участь у формуванні та реалізації державної політики у сфері праці;

11) здійснює міжнародні зв'язки з питань, що належать

до її компетенції, бере участь у підготовці міжнародних договорів, вивчає, узагальнює та поширює міжнародний досвід із питань, віднесених до компетенції інспекції праці.

Стаття 392. Основні права державних інспекторів праці

1. Державні інспектори праці, здійснюючи свої повноваження, мають право в установленому законом порядку:

1) безперешкодно без попереднього повідомлення в будь-який час відвідувати виробничі, службові та адміністративні приміщення роботодавців і фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також робочі місця працівників, розташовані поза цими приміщеннями, для проведення перевірки з питань, що належать до їх компетенції;

2) доступу до будинків, приміщень, споруд та інших об'єктів, у яких перебувають фізичні особи, стосовно яких є достатньо підстав вважати, що вони виконують трудові обов'язки або до них застосовується примусова праця;

3) ознайомлюватися з оригіналами та копіями нормативних актів роботодавця, колективних угод, колективних або трудових договорів, відомостей, книг, реєстрів та інших документів, нормативних актів у сфері праці, що використовуються роботодавцем, з питань, що належать до компетенції державної інспекції праці;

4) ставити роботодавцям або працівникам запитання, отримувати від них необхідні пояснення, звіти, матеріали, іншу інформацію про рівень і стан профілактичної роботи, причини порушень трудового законодавства та вжити заходів щодо їх усунення;

5) вносити роботодавцям, керівникам органів, що здійснюють державний контроль за дотриманням трудового законодавства, обов'язкові для виконання приписи щодо усунення порушень трудового законодавства, причин і умов, які до них призводять, подання щодо відсторонення від виконання обов'язків винних у цих порушеннях посадових осіб або притягнення їх до дисциплінарної відповідальності;

6) складати у випадках, передбачених законом, протоколи про адміністративні правопорушення, а також у межах наданих повноважень розглядати справи про адміністративні правопорушення і накладати адміністративні стягнення;

7) отримувати безоплатно від роботодавців, органів, уповноважених управляти майном, статистичні та інші звітні дані, інформацію, документи і матеріали, необхідні для виконання службових обов'язків;

8) вилучувати для огляду у фізичних осіб, які перебувають на робочих місцях або поза ними у виробничих, службових, адміністративних приміщеннях, будинках, спо-

рудах та інших об'єктах, що використовуються для здійснення господарської діяльності, щодо яких є підстави вважати, що вони виконують трудові обов'язки, документи, що посвідчують особу;

9) на створення роботодавцем належних умов для проведення ними перевірки;

10) на допомогу правоохоронних органів щодо припинення незаконних дій роботодавця та осіб, які перешкоджають їм виконувати службові обов'язки.

Стаття 397. Відповідальність державних інспекторів праці

1. За перешкоджання при проведенні перевірок державними інспекторами праці об'єктів нагляду, ненадання на їх вимогу документів, інформації, матеріалів, пояснень, погрозу заподіяння тілесних ушкоджень або шкоди майну чи фактичне їх вчинення стосовно державного інспектора праці або членів його сім'ї винні особи притягуються до відповідальності згідно із законом.

2. Притягнення до відповідальності здійснюється за поданням державних інспекторів праці, що вносяться органам, уповноваженим приймати такі рішення. У встановлених законом випадках державні інспектори праці безпосередньо реалізують надані їм права щодо застосування адміністративних стягнень до роботодавців або посадових осіб, уповноважених діяти від імені роботодавця.

Стаття 398. Відповідальність державних інспекторів праці

1. За невиконання або неналежне виконання своїх службових обов'язків, за перевищення своїх повноважень або інші протиправні дії державні інспектори праці несуть відповідальність згідно із законом.

ЧИННИЙ КОДЕКС ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ

Стаття 259. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю

Громадський контроль за додержанням законодавства про працю здійснюють професійні спілки та їх об'єднання.

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ

Стаття 387. Громадський контроль за дотриманням трудового законодавства

1. Громадський контроль за дотриманням трудового законодавства здійснюють професійні спілки та їх об'єднання.

2. Члени виборних органів підприємств, об'єднань профспілок, а також повноважні представники цих органів мають право:

1) безперешкодного доступу та огляду виробничих, службових та інших приміщень, де працюють члени відповідних профспілок;

2) вимагати та одержувати від роботодавця, іншої посадової особи накази (розпорядження), відомості про виплату заробітної плати, інші документи, пояснення щодо умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання норм трудового законодавства та соціально-економічних прав працівників – членів відповідних профспілок;

3) проводити перевірки щодо правильності відрахувань із заробітної плати працівників – членів відповідних профспілок;

4) контролювати стан безпеки та охорони праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спец-

зубуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту, а у разі загрози життю або здоров'ю працівників вимагати від роботодавця негайного припинення робіт на робочих місцях, виробничих дільницях, у цехах, інших структурних підрозділах юридичної особи в цілому на час, необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників;

5) складати акт перевірки стану додержання вимог трудового законодавства та вручати його під розписку роботодавцям;

6) вносити роботодавцям, органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування подання про усунення порушень трудового законодавства, які є обов'язковими для розгляду;

7) у разі невиконання роботодавцем подання про усунення порушень надсилати інформацію і матеріали перевірки відповідним органам державного нагляду.

Зазначені в абзаці першому цієї частини особи зобов'язані об'єктивно й кваліфіковано здійснювати роботу з контролю за додержанням трудового законодавства, надавати безоплатну правову допомогу працівникам, здійснювати пропаганду правових знань у засобах масової інформації.



КОНКУРС

РОБОТА БАТЬКІВ ОЧИМА ДІТЕЙ



18 травня у центрі дитячої та юнацької творчості Солом'янського району столиці відбулося нагородження переможців II всеукраїнського конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей». Захід проводився з ініціативи Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України й за підтримки Кабінету Міністрів.

Організатори переконані, що за допомогою творчих здібностей дітей можна привернути увагу суспільства до нерозв'язаних проблем у сфері охорони праці. У цьогорічній акції взяли участь учні, вихованці, слухачі середніх загальноосвітніх шкіл, позашкільних навчальних закладів, дитячих будинків і студенти професійно-технічних навчальних закладів. За умовами конкурсу, малюнок визначався на тему охорони праці та безпечно ведення робіт у вугільній, деревообробній промисловості, сільському, лісовому та ліфтовому господарствах, медичній сфері, будівництві, на транспорті. Під час визначення кращих робіт журі керувалося такими критеріями: актуальність теми, оригінальність та оформлення, використання знаків безпеки, самостійність автора у виконанні роботи, її якість. Були визначені I, II і III місця у кожній віковій групі, переможців нагородили дипломами й цінними подарунками.

До складу журі ввійшли представники Держгірпромнагляду, центральних органів влади, Федерації профспілок України, представники соціальних партнерів, Академії мистецтв, дитячих і молодіжних організацій, ЗМІ. З вітальним словом до присутніх звернувся перший заступник голови Держгірпромнагляду України Віктор Шайтан. У церемонії нагородження взяли участь Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні Василь Костиця, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, заступник керівника департаменту охорони праці ФПУ Валентин Маціяшко, голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, перший заступник директора виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань Сергій Нестеров, заступник голови ради Федерації роботодавців України Олексій Мірошинченко, представники міністерств і відомств. Актуальність ініціативи Держгірпромнагляду про залучення дитячої творчості до вирішення нагальних питань у сфері промислової безпеки засвідчила зацікавленість заходом міжнародних партнерів. Міжнародна організація праці схвально відгукнулася про результати акції та запропонувала поширити цей досвід серед країн-учасниць цієї організації.

71%

нешасних випадків та аварій

на виробництві у 2011 році сталися через організаційні причини.

СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ

Питання привернення уваги органів державної влади, суб'єктів господарювання та громадських організацій до вирішення проблем охорони праці, забезпечення конституційних прав громадян на належні, здорові та безпечні умови праці, надання всебічної підтримки потерпілим на виробництві працівникам і вишукання загиблих обговорювалися на Всеукраїнській селекторній нараді галузі зв'язку. Також були підбиті підсумки проведення заходів із нагоди Всесвітнього дня охорони праці у 2012 році.

У нараді взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, директор департаменту стратегії розвитку зв'язку адміністрації Держспецзв'язку Олександр Баранов, керівники підприємств, установ та організацій галузі, обласних філій ПАТ «Укртелеком», дирекції УДППЗ «Укрпошта», філій і підприємств концерну РРТ, центру «Укрчастотнагляд», обласних вузів



У ПОЗИТИВІ - ЗБЕРЕЖЕНЕ ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

спецзв'язку, голови профспілкових організацій, керівники служб охорони праці, представники територіальних управлінь та інспекцій Держгірпромнагляду.

У ході наради, яку вів голова профспілки працівників зв'язку Микола Стародуб, розглядалися підсумки роботи профспілкових організацій щодо посилення впливу профспілок на розв'язання нагальних потреб у сфері безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, забезпечення права працівників на охорону праці. Представники областей розповіли про досягнення, поділилися проблемами у сфері виробничої безпеки й відповіли про заходи, що їх було проведено до Всесвітнього дня охорони праці.

Чітке виконання керівниками підприємств і профорганізаціями поставлених завдань забезпечило створення на під-

приємствах «Укрпошти» та зв'язку належних, безпечних і здорових умов праці, а також дало змогу запобігти нещасним випадкам і професійним захворюванням.

Як повідомив начальник служби охорони праці УДППЗ «Укрпошта» Григорій Варення, під час тижня охорони праці в регіональних дирекціях Укрпошти відбулися тематичні семінари, методичні заняття з презентацією зразкових робочих місць. Також перевірявся стан охорони праці, після чого було усунуто виявлені недоліки, проведено ремонт виробничих приміщень, вивчено пропозиції щодо поліпшення умов праці поштовоків.

Для дітей поштовоків були організовані Дні відкритих дверей «Робоче місце моїх батьків», під час яких вони могли дізнатися про специфіку роботи та правила поведінки працівників поштових відділень. Крім того, проводився огляд конкурс «Кращий фахівець з охорони праці УДППЗ «Укрпошта».

На нараді також розглядалося питання, коли запобіжні заходи не можуть захистити здоров'я та життя зв'язківців від непередбачуваних випадків. У ході обговорення наголошувалося на тому, що кожен трагічний випадок, який трапився із працівником, слід уважно розглядати, забезпечувати матеріальною допомогою родини загиблих, сприяти оздоровленню їхніх дітей.

З метою громадського контролю за дотриманням норм Закону України «Про охорону праці» представники профспілкових організацій спільно зі службами охорони праці проводять перевірки, у разі виявлення порушень надсилають подання та висновки роботодавцям, постійно беруть участь у навчанні посадових осіб і керівників підприємств.

Оцінюючи проведену роботу, учасники наради дійшли висновку, що заходи з нагоди Дня охорони праці в галузі зв'язку пройшли на належному організаційному рівні, сприяли активізації роботи з охорони праці й вирішенню проблем цієї діяльності. На місцях особливо увагу приділили питанням запобігання нещасним випадкам на виробництві та профзахворюванням, підвищення загальної культури охорони праці.

Після закінчення селекторної наради, згідно з наказом Держгірпромнагляду, за значний внесок у розвиток працезахоронної діяльності у галузі зв'язку та з нагоди Всесвітнього дня охорони праці почесними грамотами були нагороджені начальник служби охорони праці УДППЗ «Укрпошта» Григорій Варення, начальник служби охорони праці ПАТ «Укртелеком» Георгій Дегтяренко та інженер з охорони праці 1-ї категорії Луганської філії концерну радіомовлення, радіозв'язку та телебачення Володимир Уваров.

ТРАВМОВАНИХ СТАЄ МЕНШЕ



Починаючи з 2006 року завдяки зусиллям усіх працівників у галузі зв'язку кількість випадків виробничого травматизму вдалося знизити із 107 (2006 рік) до 68 (2011 рік). Кількість смертельних нещасних випадків зменшилась із 7 (2006 рік) до

3 (2011 рік). У 2012 році на фінансування заходів з охорони праці підприємства та організації галузі спрямували 72,1 млн гривень.

ПОЗИЦІЯ

ЯРОСЛАВ СУХИЙ: «ДИСКРЕДИТАЦІЮ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ РЕЖИСИРУВАЛИ ТІ, ХТО НЕ ХОЧЕ РОЗШИРЮВАТИ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ»

Нові соціально-трудові відносини вимагають нового законодавчого регулювання.

Тому й виникла необхідність у запровадженні Трудового кодексу. Про це заявив народний депутат від Партії регіонів Ярослав Сухий. Однак, останнім часом розгорнулася, за його словами, «просто скажена» кампанія дискредитації цього документа. Цю дискредитацію, на думку депутата, режисували ті, хто не хоче розширювати права працівників.



«У коментарі Міжнародної організації праці, наданому ще 2009 року, йдеться про те, що в Трудовому кодексі, підготовленому до другого читання, перекіс був на користь найманих працівників, і можливі наслідки цього – збитки для роботодавців, – підкреслив Ярослав Сухий. – Уся справа в тому, що після розпаду СРСР виникли абсолютно нові соціально-трудові відносини, а регулювати їх змушені за Кодексом законів про працю, прийнятому ще в 1971 році. Грунтуючись на його положеннях, фактично неможливо захистити права людини праці». Ярослав Сухий висловив припущення, що мало з критиків нового Трудового кодексу його читав. І робить він такий висновок тому, що, за його словами, практично немає претензій до окремих статей, а йде критика документа «взагалі». Хоча є й конкретні претензії. Вони, зокрема, стосуються ролі профспілок у вирішенні спірних питань між роботодавцем і найманим працівником. «Дійсно, в Трудовому кодексі немає спеціального розділу, присвяченого профспілкам, – говорить депутат. – Це й зрозуміло. У 1971 році на території України була одна профспілка. Зараз їх безліч, вони себе легалізують, як хочуть, і регламентувати їх

діяльність Трудовий кодекс не зобов'язаний, тому що в нас є закон «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності». А що стосується понаднормових робочих годин, про що говорять критики нового кодексу, то якраз у цьому документі чітко регламентується і час, і оплата. Ось лише один приклад. За нині чинним законодавством, робота в нічний час – це плюс 20% тарифного окладу. Новий Трудовий кодекс передбачає 30%. І якщо людина працює понаднормово, більше 40 годин, то оплата праці здійснюється в повній розмірі або ж надається додатково оплачуваний вихідний». У новому кодексі також відрегульовано питання, пов'язане із заборгованістю із зарплати, зазначив народний депутат. «Там чітко записано, що при порушенні термінів виплати заробітної плати роботодавець повинен виплатити пеню найматиму працівнику в розмірі подвійної ставки НБУ, чинної на той момент», – сказав він. І додав: «Нам просто необхідно прийняти Трудовий кодекс. Бо реформування соціально-трудових відносин – те саме, що й візит до стоматолога. Це обов'язково має статися. І чим довше затягувати, тим страшнішими будуть наслідки».

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Україна потребує нового Трудового кодексу, який би відповідав сучасним соціально-економічним умовам. І такий документ подано на розгляд до Верховної Ради. Про це заявив голова підкомітету з питань соціального захисту і соціальних гарантій, рівня життя і повернення заощаджень населенню Комітету ВР з питань соціальної політики та праці Олександр Стоян.



ОЛЕКСАНДР СТОЯН: «НОВИЙ ТРУДОВИЙ КОДЕКС ПІДВИЩИТЬ СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКА»

Цей документ потрібно було приймати ще 5 років тому, – зазначив депутат. – У кодексі дуже добре, з урахуванням нових реалій прописано соціальний захист людини праці. Адже раніше не було таких понять, як роботодавець, найманий працівник, альтернативні профспілки. Ми все це врахували. І кодекс готовий до прийняття на 100 відсотків. Але є сили, які не хочуть цього, – це певна частина роботодавців та обслуговуючі їх альтернативні профспілки».

Відповідаючи на запитання «Чому ж роботодавці так опираються новому Трудовому кодексу?», Олександр Стоян сказав: «Та тому, що права роботодавців у ньому, не сказати б, що сильно звужені, але поставлені в певні цивілізовані рамки. Щоб не бути голосливим, наведу приклади. Ліквідується підприємство. Його перекупують, перепрофілюють. Як бути з робітниками? Ми записали: новий роботодавець при зміні власника або напрямку роботи зобов'язаний залишити цих людей на роботі. Інша позиція –

обов'язковий письмовий трудовий договір між роботодавцем і працівником. І багато іншого. Звичайно ж, всі ці позиції не дуже подобаються тим профспілкам, які перебувають на службі в роботодавців. Ось вони і збурюють, підіймаючи на шит такі дурниці, як нібито прописаний у кодексі 12-годинний робочий день і 48-годинний робочий тиждень. Немає там такого й близько. Більш того, якщо подивитися на статтю нині чинного кодексу, то там записано, що за погодженням із профспілкою керівник підприєм-

ства може продовжити робочий день людей. Не сказано, на який час – добу, дві. У новому кодексі все чітко розписано і визначено. При певних видах роботи робочий день може бути продовжений, але робочий тиждень має все одно складати 40 годин, а робочий місяць – 160. За понаднормові роботи роботодавець повинен надати додатковий вихідний або додаткову оплату. А головне – старий Трудовий кодекс не вирішує тих соціально-економічних проблем, які може вирішити новий кодекс».

ЗВЕРНЕННЯ

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ПРИЙНЯТИ НОВИЙ ТРУДОВИЙ КОДЕКС

Президенту України Віктору Януковичу, Голові Верховної Ради Володимир Литвинчу, народним депутатам цими днями надходять листи і телеграми від трудових колективів, профспілкових організацій країни з проханнями та вимогами розглянути і прийняти на сесії парламенту новий Трудовий кодекс. Що ж викликало такий потік звернень до перших осіб країни? Давайте звернемося до їх авторів.

✉ «Трудові колективи, профспілкові організації нашої області, обговоривши проект Трудового кодексу, внесли до нього свої пропозиції, – розповів голова Миколаївської обласної ради профспілок Юрій Толмачов. – Вважаємо дуже важливим, що в ході доопрацювання проекту Трудового кодексу сторонами соціального діалогу вдалося зберегти соціально спрямовані норми чинного нині Кодексу законів про працю України та поновлення профспілок у сфері захисту прав працівників. При цьому зведено нанівещі спроби роботодавців погіршити існуючі норми законодавства про звільнення працівників і в питаннях оплати праці. Крім того, позицію профспілок підтримує Комітет Верховної Ради з питань соціальної політики та праці в ході підготовки законопроекту до другого читання. Враховуючи соціальне значення Трудового кодексу для врегулювання соціально-трудових відносин у трудових колективах, просимо Президен-

та України посприяти якнайшвидшому розгляду його Верховною Радою у другому читанні та прийняттю цього документа з урахуванням позиції профспілок».

✉ «У Верховній Раді майже 10(!) років перебуває проект Трудового кодексу, який пройшов перше читання і підготовлений до другого, – пояснює позицію моряків голова Профспілки працівників морського транспорту України Михайло Кіреєв. – У цьому підготовчому процесі взяли участь провідні фахівці та науковці, представники сторін соціального діалогу, створювалися робочі групи з доопрацювання його положень, проводилися численні заходи для узгодження позицій учасників цього проекту. За цей час законопроект двічі надсилали до Міжнародної організації праці, яка дала йому позитивну оцінку. Невідомо, чому до другого читання Трудовий кодекс розглядався і був підтриманий Національною тристоронньою соціально-економічною радою, Спільним представницьким органом проф-

спілок, Президією Федерації профспілок України. І ми, профспілка працівників морського транспорту, зі свого боку підтримуємо проект Трудового кодексу і вимагаємо його прийняття в парламенті».

✉ «Проект Трудового кодексу був прийнятий за основу Верховною радою України ще в травні 2008 року і підготовлений профільним комітетом до другого читання, однак тривалий час не виносився на розгляд Верховної Ради України, – зазначає голова Рівненської обласної організації профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України Василь Косович. – Вказаний проект неодноразово розглядався в первинних профорганізаціях обласної організації залузової профспілки, де був підтриманий і рекомендований до розгляду та прийняття Верховною Радою України. У зв'язку з цим просимо вас посприяти його невідкладному розгляду та прийняттю як Закону України».



Багато часу і зусиль потрібно для зцілення душевних ран, відновлення психіки постраждалої від насильства дитини



Коли розлючений батько кричить на свою дитину, він навіть не усвідомлює.

ДЕНЬ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ.



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

1 червня усе прогресивне людство відзначає Міжнародний день захисту дітей. Святкують його і в Україні. Як і минулого чи позаминулого року. Тільки чомусь усе менше лунає промов про «щасливе дитинство» – звичну ознаку радянських часів. Кажуть: не до того нині. Бо проблем, пов'язаних із життям та розвитком дитини, накопичується все більше й більше, а часу на їх подолання стає все менше.

ЧИМ БИ ДИТЯ НЕ ТИШИЛОСЯ...

Ніде правди діти: батьки нині ладні захистити своїх дітей тільки від крайніх злиднів. Відтак до основної роботи шукають ще один чи два підробітки, аби дитина не страждала від того, що не має такого ж мобільного телефона, як у однокласника, чи самохідної автівки на батареях, як у п'ятирічного хлопчика з сусіднього під'їзду. Матеріальне забезпечення в деяких родинах – понад усе. Але щоб забезпечити належний достаток своїм діткам, потрібен час. Отже, дорогоцінних хвилин та годин на виховання вже не вистачає. Та що там виховання? На елементарне спілкування його бракує. Тож із самого малечку дітлахи розпоряджаються

власним часом на свій розсуд. Варіантів небагато: телевізор і комп'ютер. Не варто переповідати, які фільми і мультиплікаційний продукт нині пропонують наші телеканали. У гонитві за рейтингами телевізійники категорично відмовились від «плаксивих» казок із щасливим кінцем. Натомість – «стрілялки» і «мочилки», несамовітні знущання вигадливого мишенят над котом та інші низькопробні «шедеври». В даному випадку послатися на те, що «вулиця» зростила маленького монстра, не варто. Ми, дорослі, керуючись чужими правилами і прийомами, свідомо насаджуємо жорстокість у маленьких душах.

Можна провести експеримент і запитати в сучасних батьків: чи впевнені вони, що діти перегляда-

ють тільки ті програми та фільми, які їм рекомендовано, зважаючи на вік? Можна не очікувати на ствердну відповідь, бо на пальцях однієї руки вони порухують дитячі програми та кінострічки, які малеча може дивитись, не закриваючи час від часу очі

65%
дівчаток

і 50% хлопчиків у віці від 9 до 11 років, 84% дівчаток і 70% хлопчиків від 12 до 14 років, 56% дівчат і 50% юнаків від 15 до 16 років зазнають насильства в школах.

та вуха. Море насильства, крові, розпусти, відвертої ненависті проникає в дитяче життя з блакитних екранів. І цей досвід дорослішає разом з нашими дітьми. Тільки пізніше нас чомусь шокують епізоди, коли школярі знімають чи то на відео, чи на мобільні телефони бійки, розправу над однолітками, знущання над беззахисними тваринами, а то й порно. Вважається неперевершеним досягненням встигнути викласти свої «кіношедеври» до мережі Інтернет у числі перших.

Інтернет – то особлива тема для розмови. Саме від його впливу треба насамперед захищати дітей. Комп'ютерні ігри сприяють вихованню жорстокості у дітей. Бо їх не цікавлять віртуальні гонки, проєктування сучасних будівель, спорудження міст, відкриття планет чи пошук скарбів. Дітям більше подобається «розмазувати по стінці» охоронців скарбів. Погляньте в очі своїй дитині, яка кілька годин поспіль розправляється з віртуальними монстрами. Ви будете не просто вражені, а шоковані. Та якщо ви спробуєте відволікти дитя від улюбленого заняття, враженим і шокованим буде воно.

Якось на очі потрапила інформація, що недарма маленьким дівчаткам купують ляльок, дитячі лі-

АБСОЛЮТНО НЕ СВЯТКОВА ДОВІДКА

50% українських дітей стверджують, що їхні права порушують у власній родині. Батькам байдуже, що 20 років тому Україна ратифікувала Конвенцію ООН про захист прав дитини, і вони не поспішають дотримуватись вимог документа.

Яких саме утисків зазнають наші діти? Передусім, діти скаржаться, що порушується їхнє право на вільне трактування своїх думок, власних поглядів та переконань. 23% дітлахів повідомляють, що порушується їхнє право на якісну медичну допомогу, практично стільки ж нарікають на порушення права на гідну освіту.

За оцінками дослідників, 40% українських дітей зізнались, що їхні права порушуються в сім'ї безпосередньо батьками, братами та сестрами. Третина дітей ладні заявити про порушення своїх прав з боку однолітків.



жечка, візочки. Психологи кажуть, що в такий спосіб у дівчачій підсвідомості закладаються основи майбутнього материнства. Дуже хотілося б дізнатися у лідерів з продажу комп'ютерних ігор, що вони прагнули закласти в підсвідомість. Міну вповільненої дії?

МАЙСТЕР-КЛАСИ ВІД ДОРОСЛИХ

Сучасні батьки не дуже переймаються тим, що їхній особистий приклад негативним чином впливає на виховання дітей. Паління, брудна лайка, сварки, роз-

НЕДРЕМНЕ ОКО ЮНІСЕФ

Представництво дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) відзначає прогрес у захисті прав дітей в Україні. За словами керівника Представництва в Україні Юкіе Мокуо, заслуговує на увагу реформа системи опіки над дітьми. За останнє п'ятиріччя майже шестеро зросла кількість дітей, яких усиновили та взяли під опіку в дитячі будинки сімейного типу.

Однак проблем вистачає. Найголовніша й найбільочіша – в Україні багато дітей-злидарів. Серед неврегульованих державою питань – недостатній обсяг ресурсів на підтримку соціально вразливих родин та дітей. ЮНІСЕФ непокоїть той факт, що за межею бідності перебуває кожна четверта сім'я з однією дитиною, 40% родин з двома дітьми і три чверті багатодітних сімей. За оцінками ЮНІСЕФ, в Україні близько 100 тис. дітей живуть або значну частину часу проводять на вулиці. Вживання ін'єкційних наркотиків та комерційний секс – не рідкість серед вуличної молоді, що наражає їх на такі хвороби, як сифіліс, гепатит, ВІЛ/СНІД та ін.



Діти, втіваючи від насильства з боку батьків, місяцями, а то й роками живуть просто на вулиці



Якими можуть бути наслідки такого «виховання»

ВІД КОГО І ВІД ЧОГО?

пивання спиртних напоїв у присутності «підростаючого покоління» чомусь стали звичними. На всіх гучних забавах діти зазвичай сидять поруч із дорослими. А наступного ранку ще й можуть підказати, яким пивом краще зняти похмільний синдром. Тоді чому ми, дорослі, майже заламуємо руки, коли дізнаємось, що шкільні туалети перетворились на «курилки», умиральники – на витверезники? Відколи і при чийому погуртанні це ввійшло в норму? Відповіді очевидні: батьки дозволили це неподобство, сподіваючись, що їхнє чадо воно омине. Проте, з якою заповзятістю свого часу шукали дитячий «шампусік» до дня народження власного нащадка, воліють не загадувати.

Виховання дітей потребує терпіння, самовіддачі, високої внутрішньої стабільності, як жодна робота в світі. Коли розлучена мати чи батько кричать до свого шестирічного сина «вб'ю, сволото мала!», «я тебе більше не люблю, гадючко», вони й не усвідомлюють, якими можуть бути наслідки такої реакції на скоєне дитиною. Бо все це мовиться людині, і за зростом, і за вагою у кілька разів меншій, яка сприймає погрози дорослих усерйоз, реагує на них по-своєму. Іноді лякається на все життя. А то й просто втікає з дому. Діти, які зазнають

КОМЕНТАР

“ Права дитини, на жаль, найчастіше порушуються саме в сім'ї. Давайте поглянемо доккола. Батьки, які дають стусанів дитині просто на вулиці, – зовсім не рідкісне явище. Образливі слова, мимохідь зронені в бік дитини, – також уже не дивина для України. Ми звикли до ситуації, що при розлученні батьки ділять дитину, наче майно. Є й сумні «новації»: люди беруть у банку кредити, «забувши» повідомити про те, що заставне майно належить дитині. При цьому дитина й писнути не сміє, що її права порушуються. Якщо підліток тільки спробує заявити батькам, що вони порушують його права, це буде сприйнято ними як зухвалість. Нам усім треба навчитися поважати і не принижувати дітей. Захистити їхні права ми можемо лише в співпраці зі службами в справах дітей, органами освіти, охорони здоров'я та соціальної політики, правоохоронними органами. А результати нашої роботи пропонуємо шукати не в службових звітах, а в очах дитини.

ЮРІЙ ПАВЛЕНКО,
УПОВНОВАЖЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ
З ПРАВ ДИТИНИ



психологічних та фізичних травм унаслідок жорстокого з ними поводження, стають надто агресивними, нікому не довіряють, особливо дорослим. Дитина боїться гніву батьків і не знає, до кого їй можна звернутись, із ким поділитись своїми проблемами. І найстрашніше, що вона не в змоззі передбачити, коли станеться наступний спалах насильства та наскільки потужним він буде.

Ще гірше, коли батьки свідомо долучають дітей

до «дорослого» ремесла: примушують красти в супермаркетах та на автозаводах, жebraкувати. А інколи жорстоко карають, коли дитина попадається на скоєному злочині.

ЩЕ ДИТИНА. І ВЖЕ – ЖЕРТВА

Голова Жіночого консорціуму Марія Алексеевко оприлюднила дані про насильства, яких зазнають українські діти. Каже, що

це відбувається практично в усіх сферах: у школі, вдома, на вулиці, в інтернатах. Пані Марія класифікувала насильство за видами: фізичне, сексуальне, психологічне й економічне. Яке з них найбільше шкодить здоров'ю, та й життю загалом, визначити не береться. Проте, наводить сумну статистику: із ста видів фізичного насильства над дітьми два закінчуються смертю. Ті, хто постраждав від фізичного насильства, переживають сильну пси-

хологічну драму, розвиваються із значними емоційними особливостями, які так чи інакше визначають подальше життя. Почуваючи себе знедоленими, нещасними, приниженими, пристосовуючись до нав'язаних умов проживання, намагаючись знайти вихід із ситуації, вони і самі можуть у майбутньому творити насильство вже зі своїми дітьми.

Насильство породжує насильство. Від цього нікуди не подінешся.

Порушення прав дітей починається, зокрема, з того, що чимало батьків в Україні на практиці не надто розрізняють поняття фізичного покарання та насильства. Такі тата й мами на словах визнають: фізичне знущання – річ погана і неприпустима. А от «виховувати ремінемом», на їхню думку, не тільки прийнятно, а й корисно. Мовляв, усі ми через це пройшли. І нічого. Із тим, що подібні «педагогічні» методи теж є насильством та ігноруванням прав дитини, батьки часто не погоджуються. І практично ігнорують той факт, що всі види насильства та жорстоке поводження з дітьми провокують серйозні психологічні розлади. Якщо синні можна швидко залікувати, то для зцілення душевних ран, відновлення психіки постраждалої дитини знадобиться багато часу і зусиль.

Ті, хто здійснює руку на дітей, мають з'ясувати, що це найпростіший шлях. Дитина беззахисна і не може відповісти такими ж стусанами. Такі методи «виховання» позбавляють дорослих авторитету, а дітей – бажання жити. В такий спосіб дорослі ризикують виховати особистість зневірени, яка цю зневіру передаватиме іншим.

Парадокс: якщо дитину образила стороння людина, батьки здійснюють галас, збурують громадськість, залучають до «розслідування» журналістів. Коли ж самі поводяться, як дикуни, воліють мовчати. Анітрохи не замислюючись над тим, що насамперед дорослі мають зважати на почуття, права дитини, поважати її індивідуальність і гідність. Зрештою, бачити в ній своє відтворення.

Сексуальне насильство, про яке ще років 30 тому практично не було й мови, нині вже нікого не шокує. Щоправда, й донині надто мало сміливців, котрі звертаються до правоохоронних органів з відповідними заявами. Одні соромляться, інші – бояться, решта продовжує жити з невиліковною раною в душі.

В українському суспільстві донедавна вважалося неприйнятним говорити про жорстоке поводження з дітьми, а тим паче насильство. А в передернє свята – й поготів.



ПРІОРИТЕТИ РОБОТИ

**ЗАХИСТИТИ
ГВАРДІЮ ПРАЦІ!**



28 травня в Будинку спілок відбувся пленум Профспілки працівників вугільної промисловості України, який розглянув питання «Про реалізацію Галузевої угоди та колективних договорів на підприємствах вугільної промисловості в 2011 році». Провів зібрання голова профспілки, народний депутат України Віктор Турманов.

У пленумі взяв участь і виступив міністр енергетики та вугільної промисловості України Юрій Бойко. Він підкреслив, що Україна послідовно здійснює заходи, метою яких є досягнення енергетичної незалежності. Серед таких заходів – збільшення власного видобутку енергоресурсів, насамперед вуглеводнів, запровадження енергоефективності, зокрема заміна вартісного імпортованого газу власними енергетичними ресурсами, такими як вугілля. Міністр повідомив, що минулого року в Україні видобуто понад 82 млн тонн «чорного золота», а вже нинішнього планується видати на гора 85 млн. Уряд буде й надалі нарощувати розвиток та фінансування галузі. «Особлива увага, як і нині, приділяється соціальній сфері, – сказав він. – Тут усім нам – і урядовцям, і виробничникам, і профспілкам – треба

працювати разом над досягненням спільної мети». Після діалогу міністра й учасників пленуму із доповіддю «Про реалізацію Галузевої угоди та колективних договорів на підприємствах вугільної промисловості» виступив перший заступник голови профспілки Валерій Мамченко. Проблема створення безпечних умов праці присвятив свій виступ на пленумі заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець. «Треба відновити громадський контроль профспілок за дотриманням роботодавцями безпечних умов праці, – наголосив він. – Охорона праці повинна стати одним із пріоритетів соціального діалогу». Учасники пленуму прийняли постанову з обговорених питань.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ТУРБОТИ ГАЛУЗІ

На III пленумі Профспілки працівників культури розглянуто підсумки роботи профспілки в 2011 році та питання посилення соціального діалогу в правовому і соціально-економічному захисті спілчан.



**ЗАХИСТ ПРАВ СПІЛЧАН-
ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ**

У роботі пленуму взяла участь і виступили: заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, перший заступник міністра культури Юрій Богущак, перший заступник голови Держтелерадіо Анатолій Мураховський, директор департаменту заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики Олександр Товстенко. У своїй доповіді голова ЦК профспілки Людмила Перелигіна зупинилася на основних аспектах сфери культури, ролі профспілки у вирішенні актуальних проблем, пов'язаних із культурним розвитком в країні, забезпеченням її працівників належними умовами та гідною оплатою праці. Людмила Пере-

лигіна наголосила, що попри важкі умови сьогодення Центральному комітету, обласним і районним комітетам профспілки, первинним організаціям шляхом складного переговорного процесу все ж таки вдалося вибудувати систему соціального діалогу зі своїми соціалпартнерами, продемонструвати єдність, колективний характер співпраці у вирішенні соціально-економічних проблем галузі та досягти позитивних результатів у забезпеченні конституційних прав працівників. У 2011 році ЦК профспілки при підтримці соціальних партнерів енергійно обстоювали на загальнодержавному рівні важливі рішення для існування та розвитку культури.

Профспілка буде відносити із соціальними партнерами за принципом зближення позицій, досягнення спільних домовленостей і прийняття узгоджених рішень. Людмила Перелигіна підкреслила, що 2011 року на високому конструктивному рівні тривала співпраця щодо укладення галузевих угод із профільними міністерствами та відомствами. Крім того, в травні минулого року уряд прийняв постанову щодо підвищення рівня оплати праці працівників бюджетної сфери, завдяки якій профспілка шляхом складних переговорів вдалося наблизити перший розряд Єдиної тарифної сітки до законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати. Триває робота з укладення колективних договорів. Протягом 2011 року профспілковими організаціями галузі укладено 4602 колективні договори. Активно вирішуються питання ліквідації заборгованості із зарплати, збереження об'єктів культури, особливо в сільській місцевості, а також недопущення масового скорочення працівників.

У своєму виступі Сергій Українець ознайомив присутніх із позицією Федерації профспілок України щодо соціально-економічних питань, а також щодо прийняття нового Трудового кодексу. Про гострі проблеми життєдіяльності галузі, шляхи вирішення уваги іх вирішення, зокрема оплати й охорони праці, дотримання трудового законодавства при проведенні оптимізації клубних і бібліотечних закладів, несправедливого, без урахування специфіки галузі культури, розподілу зарплат і пенсій, ішлося у виступах учасників пленарного засідання. У ході обговорення вони дійшли висновку, що головним завданням ЦК профспілки, первинних і територіальних профорганізацій є підвищення соціального статусу працівників культури. А для цього просто необхідно суттєво підвищити зарплати, а також поліпшити умови праці та зберегти робочі місця. Після виступу директора департаменту заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики Олександра Товстенка представники регіональними профоб'єднань критикували роботу, яку нині проводить Міносоцполітики щодо унормування оплати праці працівників культури. У ході дискусії висловлювалося багато різних думок і пропозицій щодо врегулювання критичної ситуації в галузі. Учасники пленуму прийняли постанову «Про роботу Профспілки працівників культури в 2011 році і посилення ролі соціального діалогу щодо правового і соціально-економічного захисту членів профспілки», а також заяву «Про недопущення погіршення соціально-економічного становища працівників культури України».

ПІДСУМКИ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ТРИВАЄ

Відбулося засідання Центральної ради профспілки машинобудівників та приладобудівників України, на якому було розглянуто питання «Про взаємодію виборних органів профспілки з роботодавцями, їх об'єднаннями та органами влади і місцевого самоврядування щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки». У роботі ради взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Учасники засідання заслухали інформацію заступника голови ЦР профспілки Василя Левченка про взаємодію з міністерствами і відомствами через своїх представників у координаційних і консультативних органах, громадських радах і ко-

легіях органів виконавчої влади та органів управління фондів соціального захисту, що дає змогу безпосередньо впливати на прийняття рішень, які стосуються прав та інтересів спілчан. Як зазначили промовці, практика спільної роботи виборних органів профспілки, роботодавців та органів влади створює основу для вирішення соціально-економічних проблем на підприємствах галузі. Керівництву ЦР профспілки, терпрофорганізаціям, профкомом рекомендовано використовувати всі форми соціального діалогу для підвищення ефективності взаємодії з роботодавцями, органами державної влади та місцевого самоуправління.

“Оскільки розмір першого тарифного розряду ЄТС залежить від розміру мінімальної заробітної плати, яка значно нижча фактичного рівня прожиткового мінімуму, то головне завдання профспілок – забезпечити через конструктивний соціальний діалог підвищення рівня державних соціальних гарантій. І тому в ході переговорного процесу профспілки наполягають на визначенні соціально й економічно виваженого розміру мінімальної зарплати та прожиткового мінімуму на 2013 рік.



ЛЮДМИЛА ПЕРЕЛИГІНА,
ГОЛОВА ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ
УКРАЇНИ

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА ТА АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

ПЛЕНУМ

ОБСТОЮЮЧИ ПРАВА НА ГІДНУ ПРАЦЮ

24 травня відбулося пленарне засідання ЦК Профспілки працівників лісових галузей України, у роботі якого взяв участь заступник Голови ФПУ Григорій Осовий. Основним питанням порядку денного було обговорення виконання рішень V з'їзду галузевої профспілки і VI з'їзду ФПУ.



Заслухавши й обговоривши інформаційні доповіді, присутні зазначили, що основні зусилля спілчан були спрямовані на виконання Програми діяльності профспілки на 2011–2015 роки, прийнятої на V з'їзді галузевої профспілки, та постанов VI з'їзду ФПУ. Центральний комітет, обласні організації співпрацювали з Кабінетом Міністрів, роботодавцями щодо забезпечення стабільності роботи підприємств та організації, підтримки вітчизняного ліспереробного, меблевого, паперового виробництва, обстоюючи інтереси трудящих у питаннях підвищення заробітної плати, погашення її боргованості, недопущення скорочення робочих місць. ЦК профспілки й практично всі профспілкові організації підтвердили свою репрезентативність і отримали від Національної служби посередництва і примирення свідоцтва про відповідність її критеріям. На завершення Пленум ЦК профспілки працівників лісових галузей України постановив:

1. Підтримати дії ЦК профспілки, профспілкових органів усіх рівнів щодо співпраці з Урядом, комітетами Верховної Ради України, міністерствами та іншими органами виконавчої влади щодо вирішення соціально-економічних проблем працівників у післякризових умовах.
2. Вважати головним завданням Ради Центрального комітету та інших виборних органів профспілки забезпечення трудових прав, гідної оплати, умов і безпеки праці

“

Головне завдання Ради Центрального комітету та інших виборних органів профспілки – забезпечення трудових прав, гідної оплати, умов і безпеки праці членів профспілки.

членів профспілки, спрямування та об'єднання зусиль соціальних партнерів на розв'язання гострих проблем галузевих підприємств. 3. Постійно проводити консультації сторін соціального діалогу по кожному випадку загрози масових вильнень працівників і забезпечення належного професійного розвитку працівників підприємств та організації деревообробної та целюлозно-паперової промисловості. 4. З метою обстоювання права на гідну працю в рамках діючих галузевих угод домагатися повернення боргів із заробітної плати та сприяти недопущенню роботодавцями виникнення нової боргованості працівникам галузі. 5. Ініціювати переговори з Мінекономіки, об'єднанням організації роботодавців та іншими соціальними партнерами щодо укладення нових галузевих угод на 2013 рік і наступний період.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА

ЛІТО-2012

Незабаром розпочинається літнє оздоровлення дітей, активну участь у якому, як завжди, беруть профспілки Закарпаття. Одним із лідерів проведення оздоровчої роботи серед галузевих профспілок краю є обласна профспілкова організація працівників державних установ. Про роботу з оздоровлення дітей розповідає її голова Марія Петечук.



ПРОФСПІЛКА ДЕРЖУСТАНОВ ЗАКАРПАТТЯ: ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ

– Які досягнення галузевої профспілки в оздоровленні дітей, орієнтири цієї роботи в нинішньому році?

– Одним з основних напрямів роботи обласної профспілкової організації працівників державних установ є турбота про оздоровлення та фізичне загартування підростаючого покоління, особливо дітей із малозабезпечених родин.

Цю функцію впродовж десяти років виконує дитячий оздоровчий табір «Вогник», який перебуває на балансі нашого обкому профспілки. Заклад розташований в екологічно чистій зоні, у мальовничому лісовому урочищі на околиці села Оноківці Ужгородського району. Тут щороку відпочиває й оздоровлюється 300–400 дітей із різних куточків України й навіть із-за кордону.

Про високий імідж нашого оздоровчого закладу свідчить той факт, що за підсумками 2010 року у Всеукраїнському огляді роботи профспілок на кращу організацію оздоровлення дітей і підлітків, який щороку проводить Федерація профспілок України, «Вогник» було нагороджено пам'ятним кубком ФПУ за перше місце у номінації «Кращий заклад оздоровлення та відпочинку дітей».

– Кого б ви назвали серед кращих за підсумками минулорічного оздоровчого сезону?

– Найактивнішими у справі оздоровлення дітей минулого року виявилися Хустський, Мукачівський, Ужгородський, Міжгірський, Воловецький, Тячівський, Рахівський райкоми профспілки працівників держустанов, профкоми облдержадміністрації, обласного управління МВС, ВАТ «Патент», Нацбанку, Торгово-промислової палати, Державтоінспекції, Ужгородського міського центру зайнятості та інші. Усього ж нашою профспілкою було оздоровлено 225 дітей. Це третій показник серед 17 галузевих профспілок області.

Оздоровлення дітей насамперед треба проводити на базі стаціонарних оздоровчих закладів, коли під керівництвом досвідчених вихователів і вожатих вони повноцінно відпочивають, отримують п'ятиразове харчування, для них створені чудові умови для проживання у комфортних кімнатах. Доречі, лише за останні три роки у розвиток матеріально-технічної бази нашої оздоровничі обкомом профспілки держустанов спрямовано понад півмільйона гривень профспілкових коштів.

– Чим же приваблює відпочинок у «Вогнику»?

– Житлово-побутовий і відпочинковий комплекс оздоровничі охоплює триповерховий спальний корпус з усіма побутовими зручностями та кімнатами

на 3–5 дітей, ідально, кухню, медпункт, клуб, бібліотеку. Також діють літній амфітеатр, спортивні майданчики, басейн.

Кожен день відпочинку у таборі заповнений цікавими, захоплюючими заходами. Робота з дітьми здійснюється планово, з урахуванням їх вікових інтересів та уподобань. Побут, режим та емоційне самопочуття, турбота про дитину, гарантія її безпеки – пріоритетні напрями діяльності педагогічного колективу закладу.

Організація оздоровлення дітей передбачає розумне поєднання відпочинку, праці й самообслуговування, фізкультури і спорту з пізнавальною, естетичною, екологічною та оздоровчою діяльністю. Програма перебування дітей у «Вогнику» включає чимало різноманітних цікавих заходів, серед яких, зокрема, патріотично-історичні, природничо-екологічні, пізнавально-ігрові, фізкультурно-оздоровчого спрямування.

Організація та проведення відпочинково-оздоровчої та виховної роботи з дітьми – тема окремої розмови. Розповіді тільки про один захід, який проводиться лише у нашому «Вогнику». Його автор – заступник начальника табору з виховної роботи Діана Гондорчин.

Так, у день закриття табірної зміни в оздоровничі відчиняється магазин «АВС», у якому цього дня

в обігу унікальні гроші – «оноківки», назва яких походить від назви села, на території якого розташований табір. Ці гроші впродовж усього часу перебування діти отримують за різні добрі справи: допомогу вихователям, чергування в ідальні, зразкову поведінку, активну участь у житті табору тощо, а у день закриття зміни вони мають змогу купити за «оноківки» солодощі й сувеніри.

– Які надії, Маріє Михайлівно, пов'язуєте з щорічним оздоровчим сезоном?

– Плануємо організувати роботу табору в чотири зміни, по 14 днів кожна. Перша розпочнеться 18 червня, а остання, четверта, завершиться 18 серпня. Оздоровлюватимемо не тільки дітей працівників державних установ, а й школярів, батьки яких працюють на підприємствах і в організаціях інших галузей. Ураховуючи те, що «Вогник» розташований у селі Оноківці, він може бути базовою стаціонарною оздоровничою для дітей міста Ужгорода та Ужгородського району. Цього літа із задоволенням приймемо у себе й дітей з інших областей України. У нас, на Закарпатті, діти отримують чудовий заряд гарного я, бадьорості й здорового настрою на весь рік.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ



ПРАВО ВИБОРУ

МЕДИЧНА ДОПОМОГА НЕЗАРЕЄСТРОВАНИМ ГРОМАДЯНАМ



? Наразі ми проживаємо не за місцем реєстрації. У районній поліклініці дільничний терапевт відмовляється лікувати мою доньку, відсилає до медичного закладу за домашньою адресою. Яким законом це регулюється?

*Олена ПОЛІЩУК,
м. Очаків, Миколаївська обл.*

З метою вдосконалення обліку звернень до поліклініки, порядку видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, які не мають реєстрації або зареєстровані поза межами району медичного обслуговування закладів охорони здоров'я, медичні працівники мають дотримуватися вимог розділу 5 статті 38 ЗУ «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 21 грудня 1992 року; окремих положень ЗУ «Про ратифікацію угоди про надання медичної допомоги громадянам держав – учасниць Співдружності незалежних держав» від 1 червня 2000 року; наказу Міністерства охорони здоров'я України від 13 листопада 2001 року № 455, п.п. 1.6, 1.9, 1.10, а саме:
– розд. 5 ст. 38 ЗУ «Основи законодавства про охорону здоров'я»: «кожний пацієнт має право вільного вибору лікаря, якщо останній може запропонувати свої послуги. Кожний пацієнт має право, коли це виправдано його станом, бути прийнятим у будь-якому державному лікувально-профілактичному закладі за своїм вибором, якщо цей заклад має можливість забезпечити відповідне лікування»;
– п. 1.6 Наказу МОЗ № 455: «видача документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність, здійснюється при пред'явленні паспорта чи іншого документа, які засвідчують особу непрацездатного»;
– п. 1.9 Наказу МОЗ № 455: «листок непрацездатності в амбулаторно-поліклінічних закладах видається лікуючим лікарем переважно за місцем проживання чи роботи. У разі вибору громадянином лікуючого лікаря та ЛПЗ не за місцем реєстрації, документи, що засвідчують тимчасову непрацездатність, видаються при наявності заяви-клопотання громадянина, погодженої головним лікарем обраного ЛПЗ, засвідченої його підписом та печаткою закладу». Обов'язковим є оформлення громадянами заяви-клопотання про медичне обслуговування, яка повинна містити причину звернення, інформацію про місце фактичної та документованої реєстрації. Отже, вам не мають права відмовляти в лікуванні, що є порушенням, зокрема, норм Конституції та Закону «Основи законодавства України про охорону здоров'я».

ДО ВІДОМА

Заява-клопотання на медичне обслуговування підписується відповідальною особою (головним лікарем) терміном до року (на розсуд адміністрації ЛПЗ відповідно до розд. 5 ст. 38 «Осн. законодавства України про охорону здоров'я») із подальшим щорічним поновленням.

СТРАХОВИЙ СТАЖ

? У 1979–1984 роках навчався у вищому навчальному закладі. Чи буде період навчання враховано при призначенні пенсії?

*Віталій ПОЛІЩУК,
м. Яготин,
Київська обл.*



ЛИШЕ ДЕННА ФОРМА НАВЧАННЯ

Час навчання в період до 1 січня 2004 року у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах, в училищах і на курсах підготовки кадрів, підвищення кваліфікації та перекваліфікації, в аспірантурі, докторантурі і клінічній ординатурі зараховується до страхового стажу. Це стосується лише денної форми навчання і підтверджується дипло-

мами, посвідченнями, свідоцтвами, а також довідками та іншими документами, виданими на підставі архівних даних, які містять відомості про час навчання. Не зараховуються до стажу періоди: навчання на заочному і вечірньому відділеннях вищих і середніх спеціальних навчальних закладів; перебування в академічній відпустці студентів вищих та середніх навчальних закладів;

навчання на річних підготовчих курсах при вищих навчальних закладах; відпустки, наданої після закінчення вищого і середнього спеціальних навчальних закладів.

Період навчання у вища після 1 січня 2004 року до страхового стажу не зараховується, а загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню підлягають лише особи, які проходять професійну підго-

товку, перепідготовку або підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням підприємств (без збереження заробітної плати та з отриманням стипендії) відповідно до законодавства).

**ВОЛОДИМИР МАКСИМЧУК,
ЗАВІДУВАЧ ВІДДІЛУ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АПАРАТУ ФПУ**

ЗАПИС У ТРУДОВІЙ

ПОСАДА – СТАРШИЙ ВИКЛАДАЧ

? Чи належить посада «старший викладач», який працює у навчально-науковому інституті в складі вишу IV рівня акредитації, до переліку педагогічних посад? Інформація потрібна для перерахунку пенсії.

*Іван МУЛЯРЧУК,
м. Житомир*



Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963 до переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів III–IV рівня акредитації належать: керівник (ректор, президент тощо), заступник керівника (перший проректор, проректор, перший віце-президент, віце-президент), діяльність

якого безпосередньо пов'язана з навчально-виховним або науковим процесом, керівник філіалу, заступники керівника філіалу (діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним або науковим процесом), керівник вищого навчально-освітнього, що акредитований за III або IV рівнем, його заступники (діяльність яких

безпосередньо пов'язана з навчально-виховним або науковим процесом), завідувач кафедрою – професор, професор, доцент, старший викладач, викладач, асистент, викладач-стажист, провідний концертмейстер, декан, заступник декана, керівник навчально-наукового інституту в складі вищого навчально-освітнього закладу IV рівня акре-

дити, його заступники (діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним або науковим процесом), вчений секретар, завідувач: докторантурою, аспірантурою, ординатурою, інтернатурою, підготовчим відділенням.

**СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»**

За ініціативи ФПУ та підтримки регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі 23 травня в Будинку спілок відбулася конференція з питань гідної праці. На конференції була проведена презентація нової Програми співпраці в сфері гідної праці між МОП та Україною на 2012–2015 роки, а також представлені позиції та напрацьовані рекомендації профспілок щодо запровадження в країні принципів гідної праці на національному, галузевому, регіональному та виробничому рівнях.

ГІДНА ПРАЦЯ В УКРАЇНІ: ПОГЛЯД ПРОФСПІЛОК

До роботи конференції долучилися заступник Голови ФПУ Сергій Українець, профспілковий актив ФПУ, представники Всеукраїнського об'єднання солідарності трудівників (ВОСТ) та Міжнародної організації праці, науковці та ін.

Під час заходу Національний координатор МОП в Україні Василь Костриця презентував нову Програму гідної праці для країни (ПГПК) на найближчі 3 роки. При розробці її пріоритетів експертами МОП за участю тристоронніх партнерів були враховані результати оцінки запровадження попередньої програми в Україні. Зокрема, нова програма спрямована на тісніше співробітництво між МОП та її тресторонніми партнерами в Україні, а також подальше розширення її діяльності в нашій країні з метою запровадження позитивних змін у соціальній та трудовій сферах. Так, у ПГПК докладно викладено політику, стратегії та результати, необхідні для забезпечення прогресу на шляху до гідної праці. У цілому ж цей документ відображає стратегічне планування співробітництва Міжнародної організації праці з Україною на 2012–2015 роки.

У рамках усеосяжної теми «Гідна праця для всіх» МОП найближчим

роками зосередиться в своїй діяльності в Україні на трьох пріоритетах програми, які слід розглядати як дострокові цілі. Зокрема, особлива увага приділятиметься зміцненню інституцій соціального діалогу з метою посилення їхньої участі в управлінні ринком праці та створенню кращих можливостей української робочої сили для працевлаштування, вдосконалення системи соціального захисту.

Також новою програмою передбачено, що процес досягнення зазначених цілей буде здійснюватися через проекти технічного співробітництва, дорадчі місії, семінари з поширення інформації та розвитку спроможності. А що стосується фінансування реалізації цієї програми, то будуть залучені позабюджетні кошти та регулярні бюджетні ресурси МОП.

На думку профспілковців, переваги гідної праці полягають у тому, що її

у 15-20 разів

середня зарплата в розвинених країнах Європейського Союзу вища за українську.



“

Гідна праця – це нормальні умови праці, адекватна заробітна плата і соціальний захист працівника, відсутність дискримінації на робочому місці, забезпечення всієї сукупності трудових прав, а також гарантія захисту від бідності і можливість реалізувати здібності та особистісні устремління людини.

(За визначенням Міжнародної організації праці)

АКТИВНА ПОЗИЦІЯ

Усвідомлюючи необхідність створення умов для забезпечення реалізації конституційного права на працю та достатній життєвий рівень, збереження та розвитку трудового потенціалу, поліпшення соціально-трудових відносин та колективно-договірного їх регулювання між роботодавцями та працівниками, ФПУ бере активну участь в обговоренні Закону України «Про зайнятість населення» (нова редакція). Аналіз законопроекту свідчить про те, що в ньому враховано значну частину профспілкових зауважень та пропозицій.

Зокрема, профспілки України пріоритетними завданнями у сфері зайнятості вважають підвищення ефективності економіки, покращення інвестиційного клімату, створення нових, збереження та легалізацію існуючих робочих місць, розвиток людського потенціалу, забезпечення повної, продуктивної та вільно обраної зайнятості.

лежних умов праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням.

Хоч як прикро, є підстави стверджувати, що й донині в Україні так і не ліквідовано бідність серед трудящих, тобто не забезпечено реалізацію конституційного права працівника на достатній життєвий рівень для себе та своєї сім'ї, існують низькі стандарти умов і безпеки праці, а саме: спостерігаються випадки впливу на працівників небезпечних і шкідливих виробничих факторів; поширена практика встановлення заробітної плати на рівні мінімальних стан-

дартів і допускається зарбогіваність із заробітної плати; жінки, молодь та інваліди зазвичай стикаються з різними формами дискримінації в трудових відносинах; не дотримуються передбачені чинним законодавством державні гарантії в оплаті праці для працівників освіти, культури та охорони здоров'я, соціальної сфери та державного управління тощо.

Підтримуючи ініціативи щодо укладення Національної тристоронньої угоди про зайнятість та робочі місця на довгостроковий період (5 років), ФПУ вважає, що підвищити рівень зайнятості та створити

нові високотехнологічні робочі місця можливо за умов неухильного дотримання сторонами соціального діалогу законодавства України в сфері зайнятості та трудових відносин; розвитку економіки, проведення модернізації виробництва з метою збільшення обсягів випуску конкурентоспроможної продукції; максимального сприяння активній інвестиційній діяльності суб'єктів господарювання; збереження та розвитку трудового потенціалу в різних сферах діяльності, зокрема промисловості, з метою зменшення соціального напруження, викликаного безробіттям, особливо в депресивних регіонах та монофункціональних містах; легалізації трудових відносин та посилення мотивації до легальної праці, мінімізації тіньових схем у трудових відносинах, протидії тіньовій зайнятості та посилення механізмів соціального захисту працівників; розширення легальних форм зайнятості та охоплення працівників загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням; забезпечення високих стандартів та доступності навчання протягом життя, підвищення конкурентоспроможності та мобільності працівників на ринку праці.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»



АМАТОРИ

ЯРМАРОК
СТУДЕНТСЬКИХ
ТАЛАНТІВ

Фестиваль аматорського мистецтва «Студентська весна-2012» серед колективів медичних навчальних закладів Рівненської області, що відбувся 17 травня в Костопільському районному будинку культури, проводився з метою виявлення та популяризації кращих виконавців у різних жанрах мистецтва серед студентської молоді, активізації їх творчого потенціалу, підтримки талановитих.



На сцені – ансамбль танцю Рівненського базового медичного коледжу

Художні колективи й окремі виконавці продемонстрували багатогранність талантів студентської молоді, їх цілеспрямованість, творчий світогляд. Конкурсанти репрезентували найрізноманітніші жанри, найширше було представлено вокально-хоровий та хореографічний. Вдячні глядачі – здебільшого студенти медичних навчальних закладів області – не шкодували оплесків!

Журі теж підтвердило високий рівень виконавської майстерності учасників фестивалю – переможців відзначено дипломами й грошовими винагородами від обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я. Вручаючи їх, голова обласної організації галузевої профспілки С. Боровець висловив самодіяльним артистам щире захоплення, подякував за позитивні емоції, які вони подарували залу. Серед переможців, зокрема, хоровий колектив та сту-

дентський театр мініатюр «Пломба» з Рокитнівського медичного училища, соліст Олександр Бойчук, декламатор Марія Цапко, музикант Ілля Лаба та ансамбль танцю під керівництвом К. Зембаль з Рівненського державного базового медичного коледжу, солістка Алла Панчелюга, баяніст Роман Стельмашук та ансамбль сучасного танцю «Латюс» під керівництвом Л. Озарчук із Костопільської філії Рівненського державного базового медичного коледжу.

Усі учасники фестивалю дістали дипломи й слова подяки від організаторів заходу, а деякого запрошено до участі в святковому концерті до Дня медичного працівника.

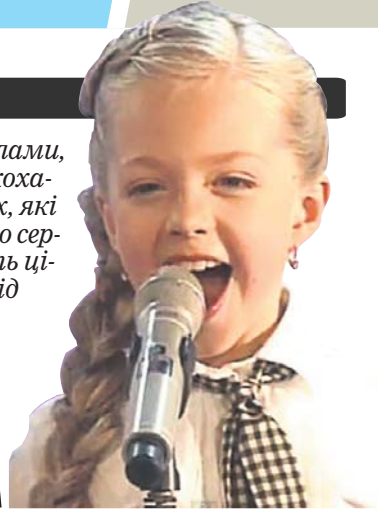
МИХАЙЛО КОХАНЮК,
ГОЛОВНИЙ СПЕЦІАЛІСТ
З ОРГАНІЗАЦІЙНО-
МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я



Виступає хоровий колектив Рокитнівського медичного училища

СХОДЖЕННЯ

Ця дівчинка вже практично не потребує реклами, бо трохи більше, ніж за два роки встигла закохати в себе не лише переважно людей емоційних, які милуються дитини як «квітами», а й чимало серйозних музикантів-професіоналів, які вміють цінувати художнє явище як таке, незалежно від віку претендента.

ПТАШКА
НЕЗВИЧАЙНА

Чарівна також і зовні Настуня Петрик, маючи на той час лише вісім років, до глибини душі вразила слухачів на конкурсі «Дитяча нова хвиля-2010», виконавши складну композицію з репертуару групи The Beatles – Oh, darling.

В Артеку, де в серпні 2010-го відбувався фінал конкурсу, Настя Петрик дістала найвищі оцінки й перше місце. Всі без винятку члени компетентного журі та головний суддя «Дитячої нової хвилі-2010» – композитор Ігор Крутой, не кажучи вже про глядачів, були в захопленні й не приховували цього. Тонесенька крихітка, схожа на пташенку, що приїхала з Одещини, здавалася на сцені мало не шестирічною й майже безпорадною з її природною дитячою, «невідточеною», пластикою. А проте мікрофон тримала твердою рукою й упевнено демонструвала унікальні вокальні дані. У подарунок переможниці одержала міні-студію, де може відпрацювати майстерність, записувати нові пісні. До речі, тоді ж не менш вдало виступила її старша сестра Насті – Вікторія. А вперше про сестер Петрик дізналися й заговорили після шоу «Україна має талант-2».

Наступного року Настя Петрик знову приїхала до Артека, цього разу як почесний гість, і знову вразила присутніх виконавцями у дуєті з королем естради Ф. Кіркоровим його відомого хіта «Сніг». Цілковито «дорослою» пісню, складною як вокально, так і емоційно-психологічно. Для приголомшених слухачів лишилося загадкою, як дев'ятирічній дівчинці вдалося так виразно й точно передати непростий настрій цього твору. Того ж таки року Настя, вже як запрошена зірка, виступила в Юрмалі на «Новій хвилі-2011» у концертному залі «Дзінтарі» з «відполірованим» власним хітом Oh, darling, в якому демонструє не лише сильний дорослий голос широкого діапазону, а й виразний

складний джазовий вокал, характерний, скажімо, для Елли Фіцджеральд. А також уже цілком дорослий артистизм, глибоке проникнення у зміст виконувачого твору, вільне, естетично привабливе володіння сценічним простором.

Нині, в свої десять років, вона справді зріла й досвідчена співачка, ніби народжена для триумфальних публічних виступів. Не помігати такий талант, звісно, не можна. Як стало відомо, цього літа, наприкінці червня, кінокомпанія inQ розпочинає зйомки нового українсько-російсько-американського художнього фільму «Пташинка», де Настя Петрик зіграє головну героїню.

За сюжетом маленька дівчинка з незвичайним прізвиськом – Пташинка – має чарівний голос. Але трапилося горе: в автокатастрофі загинула мати дівчинки – й світ дитини зруйновано, вона втратила не лише співочий дар, а й

саму можливість говорити. Героїня потрапляє до дитячого будинку, де разом з новим другом (його грає переможець шоу «Танцюю для тебе» Давид Антонян) зазнає чимало прикросів. Тому діти тікають, бажаючи передусім розгадати таємницю, яку незадовго до смерті матір намагалася відкрити дівчинці. Врешті-решт, після неймовірних пригод героїня потрапляє до Америки, а там – на славетне світове шоу талантів American Idol, де усе завершується хепі-ендом.

16 травня в Києві відбулася прес-конференція – презентація нового фільму. На той час проект ще перебував на етапі завершення кастингів, при цьому генеральний продюсер продакшн-студії inQ Володимир Хорунжий повідомив, що в кастингу взяли участь понад 800 кандидатів з України, Росії та США. З голлівудських зірок у фільмі зніматимуться

“

Настя – це янгол, що зійшов з неба. І за талантом, і за чарівністю. Дай Боже, аби все в неї склалося так, щоб вона вирасла великою співачкою!

Ігор Крутой

Генрі Томас і Лаура Препон, серед українських та російських гучних імен – Ада Роговцева, Євгенія Миронов, Світлана Немоляева, Володимир Ільїн, Ірина Пегова та ін.

Ідея фільму належить українському бізнесмену й продюсеру Тимофію Нагорному, який стверджує, що сюжет стрічки багато в чому побудовано на реальних дитячих історіях (але, мабуть, «без Америки»). Зніматиме уже відомий молодий режисер Тарас Ткаченко («Собачий вальс», «Дядечко Берн» та ін.). Він зауважив, що «Пташинка» – кіно про мрію (все-таки американську!) і про перемогу дітей над самими собою. А В. Хорунжий переконаний, що стрічка викличе в глядачів співчуття до дітей-сиріт, позбавлених тепла й піклування. Втім, автори не ставили собі за мету вичавити сльозу – навпаки, зніматимуть фільм добрий, по-справжньому сімейний, такий собі екшн і мелодраматично-музично-комедійний мікс.

НАПЕРЕДОДНІ «ПОЛЬОТУ»

Задум, звісно, крутий: п'ятимільйонний бюджет, зйомки в Лос-Анджелесі, зірки Голівуда... Бюджет «Пташинки», як повідомляє інформпрограма «События», забезпечили сто благодійників, що купували «дитячі картини за дорослі гроші». Назалз, з огляду на коментарі ЗМІ, українська культурна громадськість виявляє особливу, концентровану зацікавленість у проекті, покладає на нього величезні надії, щиро сподівається на успіх стрічки передусім у країнах-учасницях. Справді, навіть практично безпрецедентне співробітництво в царині кіно України та Голівуда, й більш того, на переконання В. Хорунжого, фільм буде оскаронисним і підкорить увесь світ. А Настя Петрик і Давид Антонян, судячи з їхніх



виступовань, зокрема на згаданій прес-конференції, просто хочуть морально й матеріально підтримати своїх юних, не дуже щасливих, земляків – дітей-сиріт.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

СИНХРОННЕ ПЛАВАННЯ

МЕДАЛЬНА РЕПЕТИЦІЯ У НІДЕРЛАНДАХ

У голландському Ейндховені завершився чемпіонат Європи з синхронного плавання, який став останнім випробуванням для спортсменів перед Олімпійськими іграми в Лондоні.

Вітязиня синхроністи здобули на континентальній першості чотири медалі, зумівши у кожному з видів програми піднятися на п'єдестал пошани. В активі українки – дві срібні й дві бронзові медалі. Трохи не дотягнули до чемпіонських оцінок наші спортсменки у командному виді змагань, поступившись лише представницям Іспанії, та в комбинації, де українки знову-



таки випередили іспанки. У сольній програмі «бронзу» здобула Лоліта Анаасова, так само на третю сходинку п'єдесталу пошани зійшов наш дует Дар'я Юшко / Ксенія Сидоренко.

СПОРТИВНА ГІМНАСТИКА

ФРАНЦУЗЬКЕ «СРІБЛО» ГІМНАСТІВ



Французький Монпельє приймав чемпіонат Європи зі спортивної гімнастики серед чоловіків. З континентальної першості наші гімнасти повертаються з двома срібними нагородами.

Олег Верняєв посів друге місце у фінальних змаганнях на брусах, здобувши в сумі 15,666 очка. Нашому співвітчизникові не вистачило лише 0,1 бала, аби скласти конкуренцію за чемпіонський титул переможцеві у цій дисципліні німцю Марселю Нгуну (15,766).
Зі «сріблом» також повертається додому й Ігор Радівілов, який з опорною стрибку здобув 16,066 бала. Поперед нашого спортсмена фінішував лише румун Флавіус Кочі (16,116).

СТРІЛЬБА З ЛУКА

КОНТИНЕНТАЛЬНА «БРОНЗА» ЛУЧНИКІВ

У столиці Нідерландів завершився ХХ чемпіонат Європи зі стрільби з лука, на якому в командній першості українці здобули бронзову нагороду.



Наші спортсмени зуміли вибороти «бронзу» у командних змаганнях із класичного лука. Віктор Рубан, Дмитро Грачов і Маркіян Івашко на шляху до півфіналу здолали опір французьких і польських лучників, але за крок до вирішального етапу змагань їх заступили господарі турніру, які перемогли

українську команду з рахунком 219:214.
У боротьбі за третю сходинку п'єдесталу пошани наші робінзуди в напруженій боротьбі перестріляли представників Великої Британії – 204:200. А чемпіонами Європи стали голландці, які у фіналі виграли в італійців – 215:212.

СКАНДАЛ

Не оминають Україну спортивну «скандали, інтриги, розслідування». Останнім часом ми звикли, що стосуються вони переважно підготовки до Євро – скільки, хто й де на будівництві об'єктів і підготовці інфраструктури нібито «нагрів руки». Однак цього разу біда прийшла звідки не чекали – «за руку» начебто упили високопосадовця НОК України, який, за твердженням журналістів британської ВВС, погодився продати їм квитки на Олімпіаду, яка невдовзі стартує у Лондоні... А за законами Великої Британії спекуляція квитками на Олімпіаду прирівнюється до кримінального злочину.



ЧИНОВНИК ПОТРАПИВ У ХАЛЕПУ

За повідомленням ВВС, генеральний секретар НОК Володимир Герашченко начебто збирався продати на чорному ринку квитки на Олімпіаду-2012. В одному з лондонських готелів він ніби заявив журналісту, який представився перекупником, що поширює квитки серед українських вболівальників, тренерів та офіційних осіб, проте потім у нього має залишитися ще близько ста квитків, які він і планує продати.

Сюжет британських медійників справив ефект бомби, що вибухнула. Сам Герашченко, зрозуміло, одразу ж заявив, що не планує продавати квитки у Великій Британії. Миттєво відреагував на ситуацію президент НОК України Сергій Бубка, який перервав візит до Канади, де перебував на конференції Sport Accord, й ініціював проведення внутрішнього розслідування. А на час з'ясування усіх обставин справи Володимира Герашченка було відсторонено від виконання обов'язків.

Було повідомлено, що НОК України надіслав листи президенту МОК Жаку Рогге та голові Етичної комісії МОК Юсуфі Ндіаїе, у яких лунало заперення, що буде проведено оперативне, неупереджене й прозоре розслідування інциденту.

Насправді запитань поки що більше, ніж відповідей. У вітчизняному НОКУ заявляють, що не мають надлишку квитків

на Олімпійські змагання, а всі отримані квитки будуть реалізовані винятково через офіційні канали. Відповідаючи на запитання журналістів, президент НОК висловив здивування щодо обставин справи: «Заявками на отримання квитків займається спеціальна робоча група, а остаточний список затверджує виконком НОК. Квитки на олімпійські змагання є документом суворой звітності, і їх розповсюдження поза затвердженням списком неможливе. За своїми функціональними обов'язками генеральний секретар не має стосунку до розподілу квитків. До його повноважень належить акредитація спортсменів та офіційної делегації на ігри – і саме з цих питань Воло-

димир Герашченко їздив до Лондона у квітні».

Тим не менш 25 травня відбулося засідання юридичної комісії НОК, яка розробила рекомендації виконкому НОК України щодо принципів створення комісії з розслідування ситуації та внесла кандидатури до її складу. Того ж дня Сергій Бубка скликав позачергове засідання виконкому НОК, де було затверджено поіменний склад спеціальної комісії за участі представників трьох авторитетних юридичних інституцій. Після засідання виконкому генеральний секретар НОК склав свої повноваження. Разом із тим Володимир Герашченко заповнив у повній готовності до співпраці в розслідуванні справи.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

ТУРНІР ПАМ'ЯТІ ГІДНОЇ ЛЮДИНИ

На спортивній базі Дубенського медичного коледжу відбувся перший турнір з міні-футболу серед медичних працівників Рівненської області, який було присвячено пам'яті доктора медичних наук, академіка, заслуженого лікаря України Віктора Поліщука.

Віддати шану людині, яка так багато зробила для розвитку охорони здоров'я в області, у Дубно зібралася шість команд медпрацівників області. Парад учасників розпочався ходою прапороносців – студентів Дубенського медичного коледжу. Дубенчани – земляки Віктора Поліщука – хлібом-сіллю привітали учасників команд і представників організаторів змагань (управління охорони здоров'я обласної адміністрації, Рівненська облпрофорганізація працівників охорони здоров'я України, обласна організація ФСТ «Спартак», Дубен-

ський медичний коледж). Після завершення урочистого відкриття розпочався турнір. Право першого удару по м'ячу було надано рідному братові Віктора Поліщука – директору ПАТ «Дубногаз», депутату

облради Миколі Поліщуку. Змагання пройшли в напруженій, цікавій боротьбі. Найкраще до турніру підготувалася команда господарів змагань «Медик» із Дубно, яка у фіналі перемогла команду Рівненської обласної клінічної лікарні з рахунком 4:0 і стала переможцем турніру. Третім у підсумковій таблиці виявилися футболісти Млинівської ЦРЛ. За традицією після закін-

чення змагань були визначені кращі гравці турніру. Кращим бомбардиром став Віктор Буряк із команди Дубенського «Медика», який шість разів засмучував голкіперів суперників. Кращим захисником визнано Володимира Ремчука з команди Млинівської ЦРЛ, кращим воротарем виявився Василь Павлюк з обласної клінічної лікарні. А звання найкращого гравця турніру був удостоєний Олександр Луцик із команди Рівненської ЦРЛ. Переможці змагань отримали заслужені нагороди від організаторів і призи від спонсорів турніру.



Організатори змагань разом із переможцем турніру командою «Медик» (Дубно)

**МИХАЙЛО КОХАНЮК,
РІВНЕНСЬКА ОБЛ.**

**СТОРІНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ТВ»**



ГОРОСКОП 4 – 10 ЧЕРВНЯ

- ОВЕН (21.03–20.04)**
Тиждень почне з гарних новин. Намагайтеся підтримувати позитивну атмосферу в колективі. Наприкінці тижня випаде шанс узяти участь у нових проєктах – не втрачайте його.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)**
Вам необхідно запастися терпінням. Гнів, спрямований на колег, бумерангом повернеться до вас. Прислухайтеся до мудрих порад рідних.
- БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)**
Ви відчуваєте роздратування або пригніченість. Дозвольте близьким оточити вас увагою. Допомога вашої половинки не лише порадує, а й розвантажить у фізичному та емоційному плані.
- РАК (22.06–23.07)**
Вас непокоять думки про минуле, давні спогади. Зосередьтеся на вирішенні нагальних проблем. Цікавим виявиться спілкування з людиною, яку давно не бачили й чули.
- ЛЕВ (24.07–23.08)**
Цього тижня спостерігайте схід сонця. Вставайте раніше, швидше збирайтеся і з радістю починайте новий день. За належної мотивації й бажання маєте всі шанси досягти успіху.
- ДІВА (24.08–23.09)**
Із другої половини тижня почнете отримувати свої дивіденди. Покладіть кінець порожнім розмовам і покажіть на власному прикладі, як досягати результату не словом, а ділом.
- ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)**
Вирішуватимете купу дрібних справ, що забере ліву частку ваших зусиль. Не приймайте поспішних рішень – краще все добре обдумати.
- СКОРПІОН (24.10–22.11)**
Життя минає хвилиною за хвилиною, день за днем. Реальне життя – це щоденна рутинна. Але пам'ятайте: здійснення бажання залежить від сили бажання.
- СТРІЛЕЦЬ (23.11–21.12)**
Не створюйте конфліктні ситуації у колективі, хоч колеги і не бажать чути ваші аргументи. Керуйтеся фактами і віть переконаєте.
- КОЗЕРІГ (22.12–20.01)**
Беріть бика за роги: сміливо йдіть до начальства й просіть підвищити зарплату. Ви відповідаєте його вимогам, тож маєте право на фінансові бонуси.
- ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)**
Настав час активно діяти. Не бітайтеся починати все з початку. Не обертайтеся назад, усе минуло. Зараз маєте шанс піднятися іще вище.
- РИБИ (20.02–20.03)**
Нарешті у вас з'явиться можливість звернути на себе увагу начальства. Не вважайте на колег: думайте про себе – і успіх не за горами.

ФОТО «ПВ»



Фото Кирила Латішева

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Валерія Римаря з м. Алчеська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 21.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 21

Н	О	Б	Е	В	К	А	З	П				
С	Т	А	Н	С	У	Й	Г	У	Х	І	Д	
Л	Т	Д	Л	І	Р	К	А	Б	Ж			
И	З	Л	О	З	А	У	У	Р	А	Н		
В	У	І	Р	А	С	Р	И	С	У	М	А	
А	Б	З	У	І	Т	П	Т	У	М	А	К	
С	А	З	У	І	Т	П	Т	У	М	А	К	
Н	І	П	О	К	І	Т	Р	О	П	Е		
Н	Е	Т	Р	І	У	П	І	Р	А	Л	Е	
А	І	З	Л	А	М							
С	П	Р	О	Б								
О	К	Ш	Е	К								
С	Л	О	В	О	В	О	Д	І	В	І	Т	
П	Л	Ю	Ш	Ц	Г	Е	О	Н	Д	А		
С	М	О	Р	Г	А	В	О	Т	У	Р	А	
У	І	К	М	У	Т	Л	О	І	Р	И	Н	
М	О	Ш	К	А	Н	О	Б	А	К	Ш	А	С

Правильна відповідь – «Сканворд»

До уваги переможців конкурсу!
Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

... Руссо	Запам'ятовує	Острівний штат США	Що вигукують дитячі танцюристи?	Тварина назва якої означає міст	Зразок вищої досконалості	Дерево-домос	Ніза для ложка	Чим на роботі	Трава з болота	Юна замана бабусь	Гризовий потік у горах	Романтичний гравець сам	Нагорода за гравця
Комуністична Америка	2	Жанр важкого металу (муз.)	Американський комик Джо...	Ера, добба або жт...	Сервіс Флін...	Вигляд (наприклад, вреслинг)	Участь виграва по-школярськи	Сигнальна башта	Ну дуже важка	Головний герой	Сучасна гілка	М'я асторія Литвської	
Більшо-видка рибка	Люлька (дизайн)	Пес-прототип мультфільму	Як зветься актриса-субтитр?	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс
Конкурсна проба	Гра баболо	Пес-прототип мультфільму	1	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс
Огорожа з жердин	Зимова шапка	Колеса жакмара	1	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс	Сторона футболу на ферисейс
Хлопча	Спідниця з шотландії	Велика місто в Польщі	Музикант з Суваль	Накладна чашка зі шкря	Квадрат для свек	Кров'яні сльозинки	Переносна житло сибиря	Гра з мольдран збірник	Конспіративна зустріч	2	Крофт-шоу	Крофт-шоу	Крофт-шоу
Половничий	Коринний перунач	Кенотерка	Гарбо	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко	Руська новина або Мел'венко

КОНКУРС ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 21-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

УВАГА!
ЗАВЕРШУЄТЬСЯ ПЕРЕДПЛАТА НА ДРУГЕ ПІВРІЧЧЯ 2012 РОКУ
Вартість передплати на півріччя

22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 74,22 ГРН.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 32,82 ГРН.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО**, «ПВ»