

№ 20 (638) 17 травня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

СПО

КУРС – ДО ПРОВІДНОЇ
ДВАДЦЯТКИ
СВІТУ



3

ТЕМА НОМЕРА



ЛИСТ ОЧІКУВАННЯ

ТРАНСПЛАНТАЦІЯ: НАДІЯ НА ПОРЯТУНОК ЧИ ВИРОК?

8

2 ПОКРАЩЕННЯ ШАХТАРЯМ УДРУГЕ ПІДВИЩИЛИ ЗАРПЛАТУ

5 МЕДИКИ ПЕРШІ В БОЮ, ОСТАННІ НА ЗАОХОЧЕННЯ. ЧОМУ ТАК?

6 ПІД ЕГІДОЮ ФПУ СПОРТИВНІ ЗДОБУТКИ – ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ

11 ПРОФСПІЛКОВИЙ УРОК ТРАДИЦІЯ, МОТИВАЦІЯ, ІННОВАЦІЯ



ЗІ СВЯТОМ!

20 ТРАВНЯ – ДЕНЬ БАНКІВСЬКИХ ПРАЦІВНИКІВ

**ШАНОВНИ ПРАЦІВНИКИ
БАНКІВСЬКОЇ СФЕРИ!**

Центральний комітет Профспілки працівників державних установ України вітає вас із професійним святом. У цей день прийміть наші щирі побажання подальших успіхів, творчого нахнення та наснаги. Бажаємо вам міцного здоров'я, великого людського щастя,

миру, злагоди, втілення всіх ваших добрих намірів у життя. Нехай ваша праця і надалі сприятиме добробуту наших громадян. Достатку нам усім, стабільності та процвітання! З повагою, від імені ЦК профспілки

**ТЕТЯНА НІКІТИНА,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ**

ПРИВІТАННЯ

ДОРОГІ ПРАЦІВНИКИ КУЛЬТУРИ ТА МАЙСТРИ НАРОДНОГО МИСТЕЦТВА!

Щиро вітаю вас із професійним святом!

Ваша невтомна праця впродовж багатьох років на ниві духовності і культури допомагає зберегти і примножити найсвятіше наше багатство – культуру нашого народу, сприяє утвердженню української державності. Нехай новими творчими силами, незгасною енергією, успішними досягненнями

ми повніться кожен ваш день! Бажаю вам міцного здоров'я на довгі літа, невичерпної енергії і оптимізму, щастя, радості, добра, надії, подальших успіхів у здійсненні всіх світлих мрій і добрих задумів. З повагою,

**ЛЮДМИЛА ПЕРЕЛИГІНА,
ГОЛОВА ЦК ПРОФСПІЛКИ**

ДЕНЬ ПЕРЕМОГИ



АКТИВІСТИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ПРИВІТАЛИ ВЕТЕРАНІВ ВЕЛИКОЇ ВІТЧИЗНЯНОЇ ВІЙНИ

9 травня активісти ФПУ привітали ветеранів Великої Вітчизняної війни зі святом Перемоги. Цього дня волонтери подарували ветеранам квіти та висловили велику подяку за стійкість, мужність та подаровану свободу.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

АКТУАЛЬНО

Квітнева зарплата більшості трудових колективів галузі нарахована за новими тарифними ставками в 985 гривень. Відповідну факсограму за підписом першого заступника голови Міненерговугілля Ігоря Поповича від 3 травня 2012 року було розіслано галузевим підприємствам.



ШАХТАРЯМ УДРУГЕ З ПОЧАТКУ РОКУ ПІДВИЩЕНО ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ

Згідно з домовленостями, досягнутими під час наради керівництва Міненерговугілля з галузевими профспілками, що відбулася за ініціативи Укрвуглепрофспілки в Києві 27 лютого ц. р., в міністерській факсограмі йдеться: «З метою виконання законів України «Про Державний бюджет України на 2012 рік», «Про оплату праці», Галузевої угоди між Міністерством вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників) і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості прошу вас забезпечити нараховання заробітної плати праців-

никам, починаючи з 1.04.2012, розрахованої із законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати в розмірі не менше 985 гривень».

Як повідомив помічник голови Укрвуглепрофспілки Михайло Маландин, сьогодні вже на більшості підприємств галузі здійснено такий перерахунок. «У понад 80% робітників державних підприємств галузі тарифні ставки окладів збережені із законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати в 985 грн і вище. Кошти для такого підвищення забезпечені в основному за рахунок збільшення на 1,2 млрд грн статті витрат вуглепрому «держпідтримка на собівар-

тість...», відповідно до змін у державному бюджеті України на 2012 рік», – розповів Михайло Маландин.

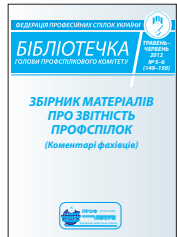
Помічник голови Укрвуглепрофспілки зазначив, що на нові тарифні ставки не переведені робітники державних підприємств «Макіїввугілля» та «Антрацит», а також ДП «ВК «Шахта «Краснолиманська» і ДВАТ «Шахта «Надія». На цих підприємствах зарплата за квітень закрита за тарифними ставками, розрахованими із законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати в 960 гривень. Крім того, проблемним це питання залишається для більшості шахт III групи.

Зауважимо, що в поточному році це вже друге підвищення зарплати працівникам вугільної промисловості. 1 березня було здійснено переведення робітників на тарифні ставки та посадові оклади в 960 грн, що призвело до зростання середньомісячної зарплати всіх робітників на 189,2 грн (3,8%), гірників очисного забою – на 268,4 грн (3,6%), прохідників – на 185,1 грн (2,7%). Таким чином, було реалізовано домовленості між головою Укрвуглепрофспілки Віктором Турмановим і міністром енергетики та вугільної промисловості України Юрієм Бойком.

**ПРЕС-СЛУЖБА
УКРВУГЛЕПРОФСПІЛКИ**

АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5–6/2012



«ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ ПРО ЗВІТНІСТЬ ПРОФСПІЛОК (КОМЕНТАРІ ФАХІВЦІВ)»

Над створенням збірника працювали фахівці правового, соціально-економічного департаментів та фінансового управління апарату ФПУ з метою надання практичної допомоги профспілковим організаціям, які є юридичною особою та внесли до Єдиного реєстру підприємств і організацій України (ЄДРПОУ).

«Бібліотечка» № 5–6/2012 наводить періодичність, терміни подання фінансової, податкової, статистичної звітності, а також звітності до Пенсійного фонду України та фондів загальнообов'язкового

державного соціального страхування. Увазі читачів, зокрема бухгалтерських працівників профспілок, пропонуються форми звітності і порядок їх заповнення, роз'яснюються санкції, які застосовуються у

разі неподання або порушення термінів подання встановленої звітності профспілковими організаціями. Цей збірник, безперечно, викличе великий інтерес серед профспілкового ак-

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 5–6/2012 можна замовити до 25 травня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, вул. Чигоріна, 18, Підприємство «Профінформ» ФПУ, а також за тел./факсом: (044) 277-24-30 чи e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн.

тиву, отже пропонуємо тим, хто не передплатив «Бібліотечку...» на 2012 рік, замовити додатковий тираж цього унікального і корисного номера.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

СПО

КУРС – ДО ПРОВІДНОЇ ДВАДЦЯТКИ СВІТУ. РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

14 травня у Будинку спілок відбулося чергове засідання Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні.

Трибуна

Учасники засідання схвалили проект тез виступу делегата трудящих України на 101-й сесії Міжнародної конфедерації праці. У ньому, зокрема, зазначається, що економічна ситуація в Україні після глобальної фінансово-економічної кризи поступово набуває рис стійкого відновлення. У свою чергу, Президент України виступив з новою соціальною програмою, яка в короткі строки має забезпечити підвищення рівня добробуту громадян і спрямована на досягнення балансу між економічним зростанням і рівнем життя конкретної людини. ФІПУ та її членські організації підтримали соціальні ініціативи влади, оскільки в них втілені вимоги профспілок щодо забезпечення гідної праці та справедливого розподілу доходів, шанобливого ставлення до прав трудящих.

Триває зростання нерівності в доходах населення. Співвідношення загальних доходів 10% найбільш і найменш забезпеченого населення, за офіційними даними, відрізняється в 5,2 раза, а за оцінками експертів – майже в 50 разів. У зв'язку з цим профспілки наполягають якомога швидше запровадити податок на багатство.

Сьогодні при європейських цінах на товари та послуги зарплати в Україні ще далекі від європейських. Тому ФІПУ, перш за все через соціальний діалог з Урядом, домагається підвищення зарплат і пенсій при розумному державному контролі за рівнем цін і тарифів.

24,6%

населення України

перебуває за межею бідності.

У доповіді також висловлено сподівання, що найближчим часом Верховна Рада України ухвалить Трудовий кодекс в редакції, яку підтримав профільний Комітет Верховної Ради з питань соціальної політики та праці.

ДОРОЖНЯ КАРТА ВХОДЖЕННЯ УКРАЇНИ В ТОП-20

Члени СПО розглянули проект «Дорожньої карти входження України в ТОП-20», яку було розроблено ФІПУ на підтримку намірів, проголошених Президентом України у програмі «Україна для людей», що передбачає входження України впродовж найближчих десяти років до провідної двадцятки світу – як сучасної держави з конкурентною економікою та гідним рівнем життя громадян.

У своїй доповіді з цього питання керівник

соціально-економічного департаменту ФІПУ Віктор Іванкевич зазначив: «У проекті визначено становище України в світі, наведено світові та додаткові критерії входження до ТОП-20, розглянуто реалістичні та оптимістичні прогнози розвитку країни для досягнення цієї мети, напрацьовано попередній план дій і першочергові заходи в економічній, соціальній та політичній сферах. Запропоновано використати ресурси нашої країни у науковій, технологічній, природній і людській сферах як можливий потенціал розвитку країни». Без економічного прориву, нових підходів, модернізації усього суспільства Україна може назавжди залишитися серед аутсайдерів.

Сьогодні держава повинна закласти підвалини стабільного економічного розвитку на довгострокову перспективу.

Першим результатом входження України до



ТОП-20 має стати реальне скорочення розриву в економічному розвитку між Україною та високорозвиненими країнами. Насамперед потрібно скоротити відставання України за рівнем доходу на душу населення від цих країн і забезпечити зростання країни за іншими показниками індексу людського розвитку.

ЗАЙНЯТИСТЬ І СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

На засіданні також було затверджено склад робочої групи СПО профспілок для здійснення аналізу враху-

вання Урядом і центральними органами виконавчої влади пропозицій і зауважень членів СПО до проектів нормативно-правових актів за підсумками І півріччя ц. р.; обговорено позицію СПО профспілок щодо пропозицій Національної служби посередництва і примирення до законопроекту про внесення змін і доповнень до Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Члени СПО обговорили презентовану віце-прем'єр міністром – міністром соціальної політики Сергієм Тігіпком нову редакцію проекту Закону України «Про зайнятість населення». Заступник Голови ФІПУ

Сергій Кондрюк загострив увагу присутніх на зауваженнях і поправках до законопроекту, зокрема на питаннях стосовно агентств зайнятості та аутстафінгу.

Учасники засідання заслухали інформацію про звернення голови Профспілки енергетики та електротехнічної промисловості України Сергія Шнизова щодо факту втручання Незалежної профспілки енергетиків України у внутрішню статутну діяльність Укрелектропрофспілки та прийняли відповідні рішення з цього приводу.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО **АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА**

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України висловлює глибоке співчуття голові Закарпатської обласної організації профспілки Смірнову Юрію Марковичу, його рідним і близьким із приводу тяжкої втрати – смерті матері.

Федерація професійних спілок України та Центральна рада фізкультурно-спортивного товариства «Україна» з глибоким сумом сповіщають, що 16 травня 2012 року передчасно пішов із життя Перший заступник Голови ФСТ «Україна», заслужений працівник, який віддав сферу фізичної культури і спорту профспілок понад 30 років, заслужений тренер України, член Національного олімпійського комітету **Донцов Ігор Петрович**. Життєвий шлях І. П. Донцова – зразок людської гідності, добропорядності, уміння толерантно працювати з людьми, вирішувати їхні проблеми, сприяти більш кожному як особистий. У ці скорботні дні Федерація профспілок, Центральна рада висловлюють щире, глибоке співчуття рідним і близьким покійного. Світла пам'ять про Ігора Петровича Донцова назавжди збережеться в наших серцях.



У надзвичайно стислі терміни після презентації віце-прем'єр міністром – міністром соціальної політики Сергієм Тігіпком нової редакції проекту Закону України «Про зайнятість населення» ФІПУ підготувала порівняльну таблицю зауважень і поправок. Хочу зауважити, що у цій роботі взяли участь науковці, членські організації, апарат Федерації профспілок України. Особливу вдячність я хотів би висловити профспілкам працівників атомної енергетики та промисловості й профспілкам трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості, які подали широкі коментарі та пропозиції до зазначеного проекту. Профільний департамент Мінсоцполітики повідомив, що значну частину пропозицій до цього законопроекту враховано. Однак цілий блок принципових положень досі не враховано. Днями на засіданні Кабміну було переглянуто та схвалено проект ЗУ «Про зайнятість населення», що правда, з припискою у вигляді протокольного доручення доопрацювати документ спільно із соціальними партнерами. Незабаром планується його розгляд у Верховній Раді.

Які ж ключові проблеми ще лишилися на сьогодні? По-перше, відсутня відповідальність роботодавців за професійну конкурентоспроможність працівників. По-друге, це проблема оплати стажування. Роботодавець може набирати необхідну кількість працівників для проходження стажування безплатно, тобто місяцями експлуатувати працівника, не вступаючи з ним у повноцінні трудові відносини. Також відсутня відповідальність центральних органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування за ситуацію на ринку праці.



СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФІПУ



ВЕЛИКОБРИТАНІЯ

ІМІГРАЦІЙНА СЛУЖБА ПРОВЕЛА СТРАЙК

Акція протесту працівників британської імміграційної служби, яка відбулася 10 травня, паралізувала роботу аеропортів країни. Прикордонники протестували проти запланованої відкритої пенсійної реформи. Імміграційний союз, який представляє інтереси 4,5 тис. співробітників прикордонного агентства, повідомив про те, що його позиція суперечить планам уряду щодо збільшення пенсійного віку для державних

службовців. Як повідомляє інформаційне агентство Eurotag, прикордонні служби аеропортів також звертаються до влади з вимогою вплинути на ситуацію із системою пропуску пасажирів. Проблема полягає в тому, що за нинішньої системи та кількості працівників аеропорти перебувають у стані колапсу, а майже кожному пасажирові доводиться стояти в чергах по кілька годин.

НІМЕЧЧИНА

LUFTHANSA СКОРОЧУЄ ПРАЦІВНИКІВ



У рамках програми економії авіакомпанія в 2013 році планує скоротити 3,5 тис. робочих місць у всьому світі. За словами керівника концерну Lufthansa Кристофера Франца, зберегти робочі місця протягом тривалого часу та створити нові можна буде лише в тому випадку, якщо компанія по-новому спланує адміністративні функції та

проведе скорочення. Через фінансові труднощі в першому кварталі 2012 року авіакомпанія втратила 381 млн євро – збитків стало вдвічі більше, ніж минулоріч. Обороти у першому кварталі становив 6,6 млрд гривень, у наступному році компанія планує збільшити цей показник на 1,5 млрд гривень.

ГРУЗІЯ

ПОНАДНОРМОВІ КІЛОМЕТРИ

ДО ВІДОМА

Будівництво Кобулетської об'їзної дороги здійснюється за рахунок кредиту Азіатського банку розвитку в розмірі 140 млн доларів. Роботи з будівництва координує міністерство регіонального розвитку та інфраструктури Грузії.

Будівники об'їзної дороги в районі курорту Кобулеті, Аджарія, оголосили страйк, протестуючи проти важких умов праці та грубого ставлення до них роботодавців китайської компанії «Синоргідро», повідомляє «Кавказський узел».

Дорожні робітники заявляють, що на порушення контракту їх примушують працювати по 12 годин на день без додаткової оплати й перерви на обід, а вартість уніформи та харчування вираховують із зарплати. Страйкарі вимагають дотримання умов контракту і збільшення заробітної плати. Будівники заявили, що не поновлять роботу, доки їхні вимоги не будуть виконані. Як повідомляє «Кавказський узел», у «Синоргідро» не погоджуються з вимогами робітників, проте пообіцяли розглянути їх. За словами представників компанії, будівників примушують працювати понаднормово лише 3 години та забезпечують їх належним харчуванням.

ТУРЕЧЧИНА



НЕ ДОПУСТИТИ ЖОРСТКИХ РЕФОРМ

Представники 20 майбутніх членських організацій профспілки Industrial зібралися в Анкарі, щоб обговорити проблему, яка набуває великих масштабів, а саме поширення нестандартної зайнятості в країні, повідомляє сайт Міжнародної федерації металістів.

Зустріч була організована в той час, коли уряд Туреччини пропонує внести зміни до законодавства на основі нової стратегії зайнятості, які в разі їх ухвалення значно обмежать права профспілок і дозволить розширити можливість застосування нестандартної зайнятості. За словами представника національного профцентру Deri-Is Муси Серві, урядовою стратегією можна розглядати як атаку на профспілки. Він заявив делегатам про те, що

«на національному та міжнародному рівні необхідно виступити проти цих нападів на права робітників, оскільки така стратегія сприяє поширенню нестандартної зайнятості». Частина пакета урядової реформи законодавства спрямована на розширення застосування субпідряду. Як заявили учасники зустрічі, це нововведення матиме серйозні наслідки, зокрема для робітників текстильної промисловості – з розширенням діяльності при-

ватних агентств знизиться рівень об'єднання в профспілки та можливість укладення колективних угод. У своєму зверненні до делегатів конференції президент профспілки Birlesik Metal-Is Аднан Сердалоглу зазначив, що нестандартна зайнятість сьогодні проникає в усі прошарки профспілкового руху та позбавляє профспілки всіх прав. Уряди різних країн намагаються узаконити нестандартну зайнятість. Практика її застосування стає основним правилом трудових відносин, і роботодавці називають це явище «гнуцкістю».

У роботі конференції взяли участь також представники членських організацій Міжнародної федерації металістів із Німеччини, Голландії та Швеції. Вони поділилися з турецькими профспілками

своїм досвідом боротьби з нестандартною зайнятістю. Представник Бюро Міжнародної організації праці розповів делегатам конференції про те, як можна використовувати стандарти МОП із метою захисту робітників, працевлаштованих на умовах нестандартної зайнятості. Серед заходів, які застосовували турецькі профспілки, – навчання субпідрядних робітників, оскільки вони досить часто погано інформовані про власні права і навіть не завжди знають, хто насправді їх працевлаштував. Урядом запропоновано внести поправки до законодавства, за якими трудові відносини визнаються між субконтрактним робітником і його реальним роботодавцем, а заробітна плата й умови праці в субпідрядних робітників не відрізняються від таких у постійних працівників.

“Застосування нестандартної зайнятості стає основним правилом трудових відносин, і роботодавці називають це явище «гнуцкістю».



**АДНАН СЕРДАЛОГЛУ,
ПРЕЗИДЕНТ ПРОФСПІЛКИ
BIRLESIK METAL-IS**

США

СПАДЩИНА БРАТІВ РОЙТЕР

Вийшов у прокат новий фільм «Брати на передовій», у якому розповідається про становлення династії братів – Вальтера, Роя та Віктора Ройтер від цехових організаторів у 30-ті роки в Делройті до лідерів на колективних переговорах, борців за громадянські права та міжнародну трудову солідарність. Це історія однієї

сім'ї, метою якої було змусити американську демократію виконати свої обіцянки щодо встановлення рівності. Показ фільму відбувся 5 травня в Нью-Йорку на Об'єднаному фестивалі робітничого кіно. Брати Ройтер були першими профспілковими організаторами та політичними діячами, які виступили на

захист соціальної справедливості. Вони були видатними лідерами Профспілки працівників автомобільної промисловості (UAW). У фільмі, режисером якого став онук Віктора Саша Ройтер, використані відеозаписи з архіву UAW, приватні фото, інтерв'ю з широким колом правозахисників і політичних діячів.



– Вікторіє Миколаївно, чим профспілка опікується нині найбільше?

– Головне для нас сьогодні – встановлення соціальної справедливості для нашої галузі та її працівників. Це зайнятість, зарплата, забезпечення житлом. Тобто критерії мотивації, за допомогою яких, на наш погляд, можна спонукати молодь до роботи в галузі, подолати кадровий дефіцит, забезпечити збереження висококваліфікованих фахівців та успіш реформи системи охорони здоров'я. Та, на жаль, досі відсутній механізм прозорого й справедливого розподілу суспільних благ, а «залишковий принцип» стосовно медичної галузі змушує її роками балансувати на межі виживання.

На спільну вимогу профспілки й міністерства прийняті відповідні постанови Кабінету Міністрів України. За Постановою № 1418, скажімо, з 1 січня 2010 року медпрацівники (за розширеним переліком) знову отримують, після довгої перерви, надбавку за вислугу років; завдяки минулорічній Постанові Кабміну № 524 зменшено розрив між розміром мінімальної заробітної плати й тарифною ставкою працівника I розряду за ЄТС – із 350 до 300 грн; з 01.07.2011 року забезпечено міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці працівників перших шести тарифних розрядів; передбачено збереження середньої зарплати для медичних і фармацевтичних працівників закладів охорони здоров'я на час навчання для підвищення кваліфікації, виплату допомоги на оздоровлення, «підйомні» випускникам-медикам (на жаль, досі не затверджено наказ МОЗ, який регулює Порядок здійснення цих виплат: проект документа вкотре перебуває на погодженні); з 01.07.2011 року підвищено посадові оклади та встановлено надбавки за стаж безперервної роботи працівникам фтизіатричної служби.

Але навіть ці, вочевидь прогресивні, зрушення не можуть суттєво позначитися на добробуті наших працівників. Якщо українські лікарі ще на початку 90-х років мали середні, тобто задовільні, доходи, то сьогодні вони здебільшого повноповністю лави «нових бідних» (співвідношення середньої зарплати лікаря до прожиткового мінімуму 1990 року становило 5,95, а 2011-го – 2,8). Тим часом 2011 року розмір середньої зарплати у промисловості зріс, порівняно з 2010-м, на 539 грн (з 2584 до 3123 грн), а в охороні здоров'я – лише на 147 грн. А крім того, цього року розрив між мінімаль-

ною зарплатою й тарифом I розряду за ЄТС суттєво не зменшилося (з 300 до 295 грн), унаслідок чого медпрацівники недоотримують понад 37% річної зарплати. Причому, головний лікар – до 19 300 грн, лікар-хірург I категорії – 15 125 грн, дільничний лікар-терапевт без категорії – 7802 грн, медсестра без категорії – 7347 гривень. Занижений розмір зарплати поширює бідність серед медпрацівників, а надалі – бідність серед пенсіонерів через низький рівень пенсійного забезпечення. Причому, медсестра зі стажем понад 30 років отримує пенсію 848 грн.

– Чи всі бюджетні галузі перебувають в однаковому становищі?

– Ні. В охороні здоров'я – найнижчі темпи зростання зарплати. Тож виходить, що медики, які завжди перші у списку мобілізованих на вирішення життєво важливих проблем суспільства, виявляються останніми у списку тих, кого держава реально заохочує. Галузева профспілка неодноразово зверталася до Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та інших інституцій із вимогою встановити єдині підходи для галузевої бюджетної сфери у фінансуванні, оплаті праці та соціалізації. Проте питання залишається відкритим. Більше того, Закон про Держбюджет України на 2012 рік фактично позбавив медичних і фармацевтичних працівників України всіх професійних прав і пільг, передбачених ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я. Йдеться про заплановане «ручне управління» виплатою соціальних пільг у 2012 році – у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України, виходячи з наявних фінансових ресурсів». Профспілка вважає, що надання такого права Уряду суперечить ст. 22, 36, 43, 45, 46, 55, 64, 92 Конституції України та поглиблює несправедливість і дискримінацію медпрацівників. Через відсутність єдиних підходів держави в оплаті праці та соціалізації працівників бюджетної сфери медичним і фармпрацівникам досі не встановлено виплат щодо щорічної грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків, допомоги для вирішення соціально-побутових питань. Окрім того, не передбачено встановлення надбавки медпрацівникам за престижність праці, яку мають педагоги. Відкритими залишаються питання соціалізації медпрацівників на селі.

ВІКТОРІЯ КОВАЛЬ: «МЕДИКИ, ЯКІ ЗАВЖДИ ПЕРШІ У СПИСКУ МОБІЛІЗОВАНИХ НА ВИРІШЕННЯ ЖИТТЄВО ВАЖЛИВИХ ПРОБЛЕМ СУСПІЛЬСТВА, ВИЯВЛЯЮТЬСЯ ОСТАННІМИ У СПИСКУ ТИХ, КОГО ДЕРЖАВА РЕАЛЬНО ЗАОХОЧУЄ»

Соціальний захист працівників охорони здоров'я, підвищення їхнього життєвого рівня – це питання, що заслуговує нині на особливу увагу, надто в умовах системних перетворень у галузі. Профспілка працівників охорони здоров'я України, використовуючи передусім інструмент соціального діалогу, послідовно й наполегливо обстоює законні права та гарантії українських медпрацівників.

Докладніше про це – у розмові з головою профспілки Вікторією Коваль.



– Як медики сприймають реформування системи охорони здоров'я, що відбувається нині?

– Оскільки серед усіх бюджетних галузей медпрацівники досі найменше соціально захищені, то, мабуть, зрозуміло їхнє несприйняття реформування. Профспілка з розумінням ставиться до необхідності системних змін, наші представники входять до складу робочих груп, які напрацьовують проекти наказів МОЗ стосовно пілотних областей. Саме на вимогу профспілки до прикінцевих положень проекту Закону про реформування системи охорони здоров'я у пілотних областях було внесено заходи щодо соціального захисту медичних працівників.

Проте маємо й низку зауважень до того, як відбувається власне процес реформування. Причому, останнім часом у всіх регіонах України розпочато реформування первинної й вторинного рівнів надання медичної допомоги, під час якого, на жаль, спостерігаються численні порушення норм законодавства та прав працівників. Без погодження із профспілкою 2011 року Уряд ухвалив постанову щодо реорганізації Державної санітарно-епідеміологічної служби, якою передбачається скорочення впродовж 2012 року 24 тис. працівників СЕС. До того ж ця реорганізація істотно погіршує умови роботи майже 30 тис. працівників служби, які залишаються працювати. Бо, приміром, той, хто набуває статусу держслужбовця (зрозуміло, найнижчого рангу), втратить у зарплаті, оскільки не отримуватиме доплат за стаж, передбачені для медпрацівників, також втрапить право виходу на дострокову пенсію, інші пільги й надбавки. Тож з ініціативи профспілки та за підтримки ФПУ й МОЗ України це рішення Уряду має бути переглянуте. Профспілка вважає, що масштабне реформування системи охорони здоров'я можливе лише після отримання позитивних результатів експерименту в пілотних областях. Адаже запровадження реформи по всій території країни без відповідного фінансового й правового забезпечення, без належних заходів із соціального захисту медпрацівників лише поглибить несправедливість і погіршить і без того складну соціально-економічну ситуацію в галузі. Поза сумнівом, за свої права слід боротися. Тому обстоювання трудових, соціально-економічних прав працівників галузі є головним завданням профспілки.

РОЗМОВУ ВЕЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»



РЕГБІ: НА ПОЛІ НАЙСИЛЬНІШІ

На початку травня під егідою Федерації профспілок України в Києві відбулося відразу кілька спортивних заходів. Так, на столичній учбово-спортивній базі ФПУ «Спартак» 12–13 травня пройшов третій міжнародний турнір «Кубок посла Південно-Африканської Республіки в Україні з регбі».



Під час урочистого відкриття спортивних-регбістів вітали Надзвичайний і Повноважний посол Південно-Африканської Республіки в Україні Чупу Стенлі Матабата, директор Фонду розвитку дитячо-юнацького

регбі в Україні Леонід Дейнеко, голова Наглядової ради Фонду Олександр Свертока, президент Київської міської федерації регбі Євген Клозко, директор стадіону «Спартак» Максим Бобовик та ін.

У турнірі брали участь юнаки двох вікових катего-

рій: 14–15 та 12–13 років, а також команди дівчат. Усього ж під пекучим сонцем за право стати кращими боролися 280 спортсменів з різних куточків України, Росії, Молдови.

Захоплюючий показовий міжнародний матч, проведений у рамках турні-

ру, продемонстрували ветерани регбі – «Лондонські валлійці» (Англія) і «Золоті козаки» (Україна). Нелегку перемогу в цій грі отримала українська команда.

«Цей турнір заснований попереднім послом Південно-Африканської Республіки ще три роки тому. Регбі

є видом спорту № 1 в нашій країні, – зауважив Надзвичайний і Повноважний посол ПАР в Україні Чупу Стенлі Матабата. – А найголовнішим у нашому житті є діти, адже вони – наше

майбутнє, тож потрібно займатися їхнім вихованням. Усе має бути зосереджене на розвитку наших дітей. Я можу вам гарантувати, що традиція проведення таких турнірів продовжиться».

Серед команд юнаків 1997/1998 р. н. призіві місце розподілилися наступним чином:

- I місце – РК «Мар'їно», Росія;
- II місце – «ДЮСШ – Ірпіння», Київська область;
- III місце – «Політехнік – ДЮСШ № 12», Київ.

Серед команд юнаків 1999/2000 р. н.:

- I місце – «Політехнік – ДЮСШ № 12», Київ;
- II місце – «ДЮСШ – Ірпіння», Київська область;
- III місце – РК «Мар'їно», Росія.

Серед команд дівчат:

- I місце – «Фенікс», Київ;
- II місце – «Спартак», Київ;
- III місце – «Вегас», Ірпіння, Київська область.



СПОРТИВНІ ЗДОБУТКИ – ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ

Деяко раніше, а саме 10 травня, на тому ж стадіоні відбулася відкрита першість спеціалізованих дитячо-юнацьких шкіл олімпійського резерву (СДЮШОР) м. Києва з легкої атлетики ФСТ «Україна». Змагання традиційно присвячувалось Дню Перемоги, а серед присутніх уболівальників, які підтримували та вітали спортсменів, були й ветерани Великої Вітчизняної війни – майстер спорту Радянського Союзу Олександр Уткін, голова Київської міської ради ФСТ «Україна» Володимир Климов та ін.

Учасниками спортивного свята стали понад 400 спортсменів з різних міст Київської області, зокрема Бі-

лої Церкви, Ірпіння, Броварів, Таращі, а також представники Чернігівщини. До програми змагань увійшли: біг на 100, 200, 400, 800, 1500 і 3000 м, бар'єрний

біг на 100, 110 і 400 м, стрибки у висоту та довжину, метання молота і ядра.

Високих результатів досягли перспективні атле-

ти, члени збірної команди України серед юнаків. Так, Артем Лесник став кращим у штовханні ядра, Максим Подоляк – бігу на 100 м, Кирило Хоменко

вперше виконав норматив кандидата в майстри спорту України в бігу на 110 м з бар'єрами, Олександр Карпенко показав кращий результат у бігу на дистанції

400 м. Усього ж було 52 номінації – по 26 серед хлопців та дівчат.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



Проект Трудового кодексу в редакції, яку підтримав профільний комітет ВР з питань соціальної політики та праці, відображає інтереси трудівників. Після тривалих дискусій соціальним партнерам нарешті вдалося збалансувати інтереси у новій редакції Трудового кодексу. До таких висновків дійшли учасники інформаційного семінару, що відбувся 10 травня у Будинку спілок.



«ТРУДОВА КОНСТИТУЦІЯ» ВРАХОВУЄ ПРИНЦИПОВІ ПОЗИЦІЇ ПРОФСПІЛОК

ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ НЕ ДОПУСТИЛИ

У семінарі взяли участь представники профоб'єднань Київської та Чернігівської областей, міста Києва, серед яких – голови районних, міських і первинних організацій, а також керівники всеукраїнських профспілок, працівники апарату ФПУ.

Слід зазначити, що робота над трудовим законодавством триває вже понад десять років. Соціальні партнери разом із Міжнародною організацією праці дійшли висновку, що чинний Кодекс законів про працю України, незважаючи на внесення численних змін, не відповідає вимогам ринкової економіки. Подальша практика довела, що це, дійсно, так, адже накопичилася велика кількість спроб обійти трудове законодавство. Це питання неодноразово розглядалося на засіданнях Президії Федерації профспілок України та Спільного представницького органу.

Відкрит інформаційну нараду заступник Голови Федерації професійних спілок України Сергій Українець, який у своєму виступі наголосив, що сторони соціального діалогу порізно підходили до процесу розроблення Трудового кодексу. Так, роботодавці були зацікавлені максимально лібералізувати документ. «Однак профспілкам удалося не допустити цього. По-перше, збережено норми, які зміцнюють по-

зиції робітника. По-друге, вдалося зберегти й посилити позиції профспілок, тобто забезпечити оперативність захисту, адже апріорі профспілки – це активна сторона соціального діалогу. І, по-третє, встановити обмеження для зловживань, які яскраво проявилися у ринкових умовах (фактично необмежені робочий день або робоча зміна). Ухилення від юридичного оформлення трудових відносин – біда, катастрофа для України. За статистикою, нині 4 млн 200 тис. українців працюють без оформлення трудових відносин. Це спосіб обійти трудове законодавство», – зазначив Сергій Українець.

ФОРА ІНТЕРЕСІВ РОБІТНИКА ПЕРЕД РОБОТОДАВЦЯМИ

У своєму виступі «Структура проекту Трудового кодексу та зміни порівняно з КЗпП України» керівник департаменту правового захисту апарату ФПУ Ірина Тубелець, торкнувшись питання балансу

інтересів роботодавців і працівників, заперечила думку, що проект Трудового кодексу є «рабським», і зазначила, що «у проекті Трудового кодексу інтереси робітників дають фору інтересам роботодавців».

Ірина Тубелець також розвіяла міфи стосовно проекту Трудового кодексу. Зокрема, у ЗМІ нагнітається ситуація стосовно збільшення випробувального терміну. Доповідач запевнила, що це не відповідає дійсності.

Також побутує думка, що працівник перебуватиме «під ковпаком роботодавця» унаслідок контролювання робочого процесу за допомогою техніки, зокрема відеоспостереження. Але ж усе це відбувається і сьогодні, де цього потребує робочий процес, як-от у супермаркетах, банках тощо. Не слід також забувати, що проект визначає, що це відбуватиметься з відома й дозволу працівника.

Ірина Тубелець заперечила чутки й щодо встановлення 48-годинного робочого тижня. Йдеться про те, що максимальна тривалість роботи протягом тижня за підсумованим обліком робочого часу не має перевищувати 48 годин. Проектом Трудового кодексу не передбачається збільшення нормальної тривалості робочого тижня, встановлюється лише обмеження максимальної тривалості робочого дня (зміни), а також тижня при підсумованому обліку робочого часу.

МОЖЛИВОСТІ ПРОФСПІЛОК ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ТРУДЯЩИХ

Радник із правових питань департаменту правового захисту апарату ФПУ Валентина Позинич у своєму виступі спинилася на можливостях профспілок для захисту соціально-економічних і трудових прав трудящих. Зокрема, вона зазначила: «Ведеться багато необґрунтованих розмов про те, що у профспілок відібрали функцію погодження звільнення працівника з ініціативи роботодавця, за якими має відбуватися погодження звільнення профспілками. Комітет Верховної Ради із питань соціальної політики та праці фактично на 98% підтримав позицію профспілок. Єдине, що втрачено на цьому етапі: з процесу виключено погодження на звільнення працівника за перебування на робочому місці у стані алкогольного або наркотичного сп'яніння. Замість цього передбачено погодження з первинною звільнення працівника, який тривалий час (понад 4 місяці) не відвідує роботу у зв'язку з тимчасовою непридатністю».

Керівник соціально-економічного департаменту апарату ФПУ Віктор Іванкевич у своєму виступі докладно розглянув питан-

“ На горизонті маячить шанс прийняття Трудового кодексу, що відповідає би очікуванням людей та інтересам профспілок. Комітет Верховної Ради з питань соціальної політики та праці щодо всіх розбіжностей між роботодавцями та профспілками на останньому етапі роботи (із жовтня 2011-го по лютий 2012 року) прийняв позитивні для профспілок рішення. Резюмуючи, хочу зазначити, що основоположні права працівників, які містяться в чинному Кодексі законів про працю України, збережено, права профспілок – також.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ



ня колективно-договірному регулювання оплати праці у проекті Трудового кодексу, а також спинився на позитивних нововведень документа.

Водночас залишилися питання, що потребують особливої уваги, зокрема зміцнення державного нагляду й громадського контролю за дотриманням

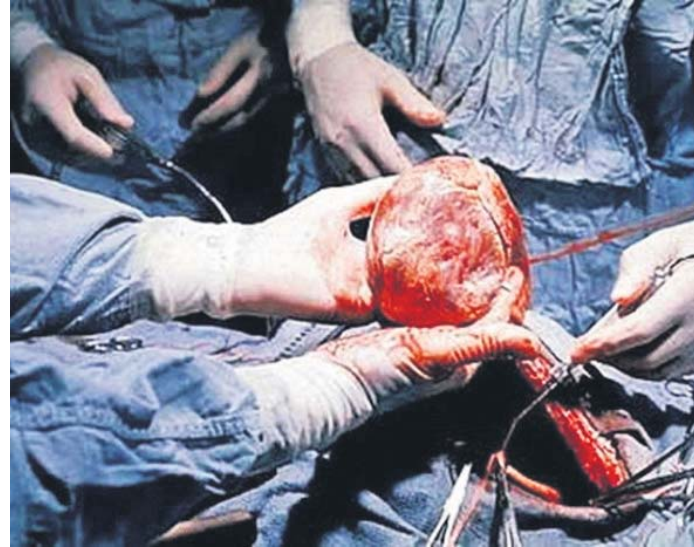
трудового законодавства. Профспілки переконані, що до цієї роботи мають активно долучатися інспектори з охорони праці, які обов'язково повинні пройти професійну підготовку на базі профспілкових навчальних закладів.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛІСЕНКА

4,2 млн українців,

за статистикою, нині працюють без оформлення трудових відносин.

За дорученням Голови ФПУ Юрія Кулика профспілки провели низку нарад, семінарів і фахових дискусій, на яких було підбито підсумки роботи над проектом Трудового кодексу та зроблено його всебічний аналіз. Подібні семінари також відбулися 3 травня у Кременчуці, де зазначені питання обговорювалися із профспілковим активом Кіровоградської, Полтавської та Черкаської областей, а також 11 травня у Житомирі – з профактивом Вінницької, Житомирської та Рівненської областей.



Щорічно 2500 українців потребують трансплантації нирки, 1200 – серця, 500 – печінки...

Але впродовж минулого року заміни нирки дочекалися лише 86 пацієнтів, печінки – 16, а серця – тільки

ЛИСТОК ОЧІКУВАННЯ: НАДІЯ



РАЙСА ЧИРВА,
«ГВ»

Трансплантація органів – винахід ХХ століття, порятунок для сотень тисяч наших сучасників і надія всього людства. Вже сьогодні в розвинених країнах світу вона стала стандартом лікування багатьох патологій, а за прогнозами експертів, у середині третього тисячоліття 50% хірургічних операцій будуть пов'язані з пересадкою органів людини. Щоправда, питання донорства органів, як і раніше, викликає жваві дискусії.

МИЛОСЕРДЯ ЧИ СТРАХ

Є такий медичний термін: листок очікування. До нього заносять пацієнтів, які потребують трансплантації органів. Іншими словами, баланують на межі життя і смерті. Нині в Україні на гемодіалізі перебувають майже 5 тис. хворих, хоча щорічно його потребують 24 тис. українців, які страждають на різні ниркові хвороби. Кожен четвертий так і помирає, не дочекавшись своєї черги на порятунок. Бо операції з вилучення анатомічних матеріалів у померлих для України – явище майже недосяжне. Якщо американські медики щорічно здійснюють 10 тис. пересадок нирок, 4 тис. – печінки, 2 тис. – серця, в нашій країні впродовж 10 років проведено лише 1 тис. тран-

сплантацій різних органів. Хоча вітчизняні хірурги здатні виконувати щороку до 5 тис. операцій з пересадки органів, однак матеріалу катастрофічно бракує. Та й сам матеріал – надто специфічний. У всьому світі трансплантологія розвивається досить швидко, незважаючи на перешкоди до порятунку людських життів. Вони існують скрізь: дефіцит донорів, ризик торгівлі органами, недбале ставлення лікарів, їхня недостатня кваліфікація тощо. В Україні таких проблем ще більше. Фінансова скрута, недосконале законодавство, упереджене ставлення суспільства до органного донорства. Остання обставина не тільки затримує високі здобутки вітчизняних трансплантологів, а й впливає на показники дефіциту донорів. Українці чомусь не готові збагнути, що зі зрос-

танням кількості пересадок зростає кількість врятованих життів. У словосполученні «милосердя чи страх» наші співвітчизники ладні виявити прихильність на користь перестороги. З різних міркувань: етичних, ментальних, релігійних. А між тим, щорічно 2500 українців потребують трансплантації нирки, 1200 – серця, 500 – печінки. Впродовж минулого року заміни нирки дочекалися лише 86 пацієнтів, печінки – 16, а серця – тільки один щасливчик. У той час, як у розвинених країнах над трансплантологією формується ореол героїзму, Україною блукають привиди «чорної» трансплантології. Та й самі медики не виключають, що новий закон, який може з'явитися в Україні, не обмежатиме «поле діяльності» для злочинних трансплантологів. Аргументи про те, що в Україні не те що «чорну», а й звичайну трансплантацію організувати важко, не справляють проти страху пересічних людей стати жертвами. Відтак усі заклики перетворити заляканих українців на добрих самаритян – голос волаючого в пустелі. Упередженості українців щодо органної трансплантології сприяють і різноманітні скандали про так званих «чорних» трансплантологів. Їх у гонитві за сенсацією залюбки тиражували ЗМІ. Варто згадати недавню історію Міхаєля Зіса або свіжі обвинувачення столітніх медиків. Те, що жодна справа до суду так і не дійшла, українців не заспокоїло. Вряди-годи з'являються відгомони про таємниче зникнення людей та розчленування їх на органи. А деякі видання взагалі жахнуть громадян, боцімто влада під виглядом

**Близько
100–117
операцій**

із трансплантації органів щороку здійснюється в Україні. 90% цих операцій пов'язані з пересадкою нирки від живого родинного донора.

ЗАЛИШАЙТЕ СВОЇ ОРГАНИ НА ЗЕМЛІ

Так сказав колись видатний діяч католицької церкви Папа Іоанн Павло II. Богові, стверджував очільник Ватикану, потрібна лише ваша душа. Настави Папи Римського спонукали багатьох вірян до згоди на трансплантацію. Настоятель храму Великомучениці Параскевії отець Михайло вважає трансплантацію людських органів даром для нужденних: «Завжди ми даруємо щось матеріальне. Але трансплантація органів дає змогу подарувати тому, хто потребує, часточку себе: віддати свою кров для переливання чи свій парний орган, аби продовжити людське життя. Також очевидно, що після смерті людині вже не потрібні її органи, а тут, на землі, вони можуть урятувати комусь життя. Тому церква заохочує до такого кроку. Важливо сформувати позитивну культуру трансплантації органів».



Водночас серед духовенства поширена й інша точка зору: «Вилучення органів із тіла людини навіть після її смерті є тяжким гріхом і розцінюється як насильство».

посмертного донорства збирається потрошити живих людей, відтак потуратиме презумпції незгоди.

ПРЕЗУМПЦІЯ ЗГОДИ ЧИ НЕЗГОДИ

Органне донорство – проблема не лише медична, а й психологічна, адже рідні зазвичай не погоджуються на трансплантацію з моральних міркувань. Експерти кажуть, що запрова-

дження презумпції згоди на трансплантацію органів після смерті з гуманістичної точки зору – справа шляхетна. І для людини, яка знає про свій недалекий відхід у вічність, усвідомлення того, що попри немічний стан вона може врятувати життя іншої людини, є дуже позитивним. Це свідчить про величезну енергетику добра. Бо в такий спосіб кожна людина, незважаючи на свій статус у суспільстві, в останні миті свого життя може переповни-

ЗАПОВІДАЮ СВОЄ СЕРЦЕ...

Презумпція незгоди діє в 64% країн, а саме США, Німеччині, Франції, Канаді. У таких державах, як Австрія, Іспанія, Бельгія (з високим моральним потенціалом суспільства і довірою до органів влади) діє презумпція згоди. При цьому середня кількість трансплантацій органів від донора-трупа в країнах із презумпцією незгоди і презумпцією згоди істотно не відрізняється – 28,9 і 32,8 трансплантації на 1 млн населення відповідно.

У ЗМІ багатьох країн практикується соціальна реклама донорства. В Іспанії, Туреччині, США, до слова, певні телеканали регулярно транслюють репортажі про людей, які свідомо віддали свої органи заради порятунку інших. Це сприяє формуванню в суспільстві позитивної думки щодо проблем трансплантації. В Ірані, приміром, потенційний донор офіційно отримує від держави нагороду в кілька тисяч доларів. В Австрії ж презумпція згоди поширюється навіть на туристів.



один щасливчик



Україною блукають привиди «чорної» трансплантології



В останні миті життя людина може врятувати іншу...

НА ПОРЯТУНОК ЧИ ВИРОК?

тися найвищим сенсом. Але для того, щоб презумпція згоди прижилася в нашому суспільстві, потрібна широка просвітницька робота. Зважаючи на тотальну недовіру людей до будь-яких органів влади, існуватиме чимале упередження й щодо цієї новачки. Однак, якщо ми прагнемо до розвитку та доброти, необхідно подолати цей страх, недовіру та різноманітні упередження.

Фахівці стверджують, що презумпція згоди на вилучення органів – річ потрібна, але наразі не на часі. Приміром, голова Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я Тетяна Бахтеева вважає, що знадобиться щонайменше рік на моральну підготовку, покращення матеріального стану українців і запровадження страхової медицини: «Необхідна, насамперед, страхова медицина. Потрібне дублювання та контроль. Адже якщо людина померла, не склавши заповіту, не відомо, чи можна в неї брати ці органи. Коли буде страхова медицина (орієнтовно 2014 року), ми застрахуємося від усіх цих неприємних моментів, пов'язаних із трансплантацією органів після смерті, зможемо себе обезпечити».

Презумпція незгоди (система, яка потребує дозволу родичів на забір органів після смерті донора) діє в США, Німеччині, Ве-

лікій Британії та деяких країнах Латинської Америки. Та частіше родичі дають «добро» на вилучення потрібного органу. Ментальність цих націй націлена на взаємодопомогу, жертвовність, громадський обов'язок. Для американця чи європейця усвідомлення того, що серце померлого родича б'ється в грудях іншої людини, – привід поріднитися.

ЧИ ЗАВЖДИ СІМКА – ЩАСЛИВЕ ЧИСЛО?

А яка ситуація в Україні? У нас діє сім трансплантативних центрів. Усі вони оснащені сучасним обладнанням. У центрах працюють висококласні фахівці, здатні проводити надскладні операції, здійснювати післяопераційну терапію, однак потенціал цих медичних закладів практично не використовується. Головний трансплантолог країни Олександр Никоненко основну проблему неадекватності центрів убаचाє в тому, що минулого року трупу трансплантацію практично призупинено. І це, вважає фахівець, парадокс. Адже Україна – держава, де ще 1933 року вперше в світовій практиці проведено операцію з трансплантації нирки, яку вся міжнародна спільнота вважає початком клінічної

СТЕЖКОЮ ДО СУСІДІВ

Маючи можливість здійснювати понад тисячу трансплантацій органів хворим, українські лікарі задовольняються поодинокими операціями. Відтак пацієнти з листків очікування виїжджають за кордон. Здебільшого, до Білорусі. Сусідня держава стовідсотково фінансує операції з трансплантації органів. Там закон адаптовано до умов, у яких перебуває суспільство. От і виходить, що ми інвестуємо в трансплантологію інших країн. Українці виїжджають за кордон, платять чималі гроші, щоб зробити операцію, яка рятує їм життя. Їх не бентежить та обставина, що в Україні операції з трансплантації коштують значно дешевше. Фахівці стверджують, що вартість витратних матеріалів на операцію з пересадки нирки – 5–8 тис. гривень, тоді як закордонні медики вимагають до 40 тис. доларів. Хворі ладні розпродати все своє майно і оперуватися за кордоном, а не чекати, коли дійде черга лягати на операційний стіл удома.

У Білорусі законодавчо врегулювали цю проблему, чітко визначили всі механізми створення реєстру хворих, що потребують заміни органів, сформували бази забору органів та відділень трансплантації. І навіть спланували створити національний банк даних, куди заноситимуться імена людей, які категорично проти вилучення органів після смерті. Якщо ж людина своєчасно не повідомила про своє рішення, її органи після смерті можуть бути використані з метою пересадки.

Прикладом реформування трансплантології в Білорусі скористалась і Молдова. Може, варто й українцям подбати про створення загальнонаціонального реєстру потенційних донорів і пропонуваними ними для трансплантації людських органів? Тоді, можливо, в недалекому майбутньому перелік пацієнтів з листків очікування почне скорочуватись...



трансплантації, – нині опинилася на останніх позиціях. Не останню роль відіграв і закон про трансплантацію 1999 року. У нього закладено «бомбу сповільненої дії» про презумпцію незгоди, яка начебто відповідала настроям суспільства й унеможливила торгівлю людськими органами, запобігла будь-яким зловживанням хірургів. Утім, самі медики переконані, що власне закон і загальмував розвиток трансплантології. На думку експертів, упродовж останніх трьох-чотирьох років спостерігається відхід від прориву в трансплантології.

Як результат, більшість українських громадян не схильні підтримати органне донорство. Згоду на вилучення органів після смерті людини можуть дати її родичі, але в більшості випадків лікарі з цілком зрозумілих мотивів чують відмову: біль утрати близької людини сильніший за бажання допомогти комусь іншому. Через це в Україні утворився стабільний дефіцит донорських органів – трупаного органного донорства фактично не існує. А це основа основ трансплантології. Без посмертного донорства на розвиток чи прорив у трансплантології можна лише мріяти. А фахівці, які працюють у семи українських центрах, опинилися перед вибором: або їхати практикувати за кордон, або змінити фах.



Вітчизняна трансплантологія, володіючи справжніми фахівцями і кількома трансплантаційними центрами, практично не зробила необхідного обсягу операцій. Це зумовлене недостатком законодавством у сфері трансплантології, неготовністю суспільства, лікарів, ЗМІ, громадських організацій до відповідного діалогу.



Юрій Поляченко,
директор
Національного
інституту хірургії
та трансплантології
ім. О. Шалімова
АМН України



ЛЬВІВ – ОСВЕНЦІМ

УЧИТЕЛІ
ПАМ'ЯТАЮТЬ...

Упродовж 27 років наприкінці квітня профспілка вчителів Польщі, яку очолює Славимір Броняш, проводить дні пам'яті жертв фашистських концтаборів Освенціма. В цій «фабриці смерті», за даними різних джерел, загинули від 1,5 до 9 млн людей з 24 країн світу. Серед них найбільше євреїв, поляків, циган, 14,5 тис. вихідців з України. Тут знищено братів Степана Бандери Василя та Олександра, перебуваю на каторжних роботах батько экс-президента Андрій Ющенко і восьмирічний батько автора цих рядків. Делегація Львівської обласної організації профспілки освіти і науки на чолі з Марією Яцейко (мас догтовтривала угоду про співпрацю з організацією з Дальношльонського воеводства, яку очолює Мірослава Ходубска) вдруге взяла участь у цій сумній церемонії. До стіни смерті, меморіальної дошки пам'яті освітян Польщі та інших країн, яку встановили польські вчителі-спілчани, було покладено вінки і квіти з біло-червоними та жовто-блакитними стрічками. Традиційно польська вчительська профспілка разом з гостями розпочала урочисту ходу пам'яті під прапорами спілчанських воеводських організацій. Дні пам'яті проводяться відтоді, як у процесі історичних пошуків стало відомо: вчитель Мар'ян Барко, рятуючи життя свого учня, що описав поруч із ним у концентраційному таборі, пішов на смерть у газову камеру замість юнака.

«Під час виступів учасників днів пам'яті жертв фашизму в Освенцімі, – розповіла заступник голови обласної організації профспілки освіти і науки Львівщини Галина Долішня, – ми дізналися, що тут загинули двоє львів'ян. Ведуться пошуки даних, чи були вони освітянами. На території меморіалу, що став пам'яткою ЮНЕСКО, збереглися бараки, де люди мешкали поруч із бетонованим рівчаком, який слугував туалетом». За словами представників львівської делегації, музей жертв фашизму справляє невимовне враження, вкарбовується в душу і пам'ять, застерігає сучасників від повторення подібного. Разом зі своїми вчителями до Освенціма щороку приїжджають тисячі молодих людей – школярів, студентів, щоб перейняти естафету пам'яті про жагиливі, почути про жорстокість фашизму, міцність і красу душі яких не зламали найжорстокіші приниження людської гідності. «Меморіал Освенціма свідчить, – зазначила Марія Яцейко, – що гідна людина навіть за таких обставин може залишатися вірною собі, своїм ідеям, духовному стрижню». Цьогоріч львів'яни були єдиними представниками від України. В меморіальних заходах взяла участь також делегація спілчан Литви. Польські колеги вручили українцям подарунок за духовну солідарність.

ОЛЬГА ПОДОЛЯН

КРИМ

За доброю традицією Кримський інститут післядипломної педагогічної освіти та Кримський республіканський комітет профспілки організували звітну зустріч керівників експериментальних шкіл регіону, які в рамках Державної цільової соціальної програми «Школа майбутнього» працюють над створенням новаторських освітніх методик, упровадженням інноваційних педагогічних технологій у навчально-виховний процес.

ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНІ ШКОЛИ:
ПІДСУМКИ РОБОТИ

У своєму вступному слові голова Кримської республіканської організації профспілки К. Волкова акцентувала увагу присутніх на необхідності диференційованого підходу до питань соціального захисту та надання допомоги саме тим спілчанам, які, не шкодуючи сил і часу, шукають нові можливості навчання підрастаючого покоління, ставляться до своєї справи творчо, розуміючи, що освіта в сучасному світі набуває нового змісту. Республіканський комітет профспілки намагався урізноманітнити ділову атмосферу звітної зустрічі насиченою та цікавою програмою відпочинку. Для її учасників була організована безкоштовна екскурсія в Нікітський ботанічний сад, де зовсім нещодавно відкрилася ви-

ставка експозиція тьольпанів. Увечері на гостинній базі Кримського республіканського комітету профспілки ПОГ «Учитель» після насиченого робочого дня вітав присутніх творчий колектив республіканського вищого навчального закладу «Кримський гуманітарний інститут» на чолі з директором студентського клубу, лауреатом Міжнародних конкурсів Хатядже Еюповою. Вона своїм віртуозним вокальним виконанням вразила всіх присутніх.

Учасники зустрічі обговорили чимало нових і цікавих питань. Директор загальноосвітньої школи № 7 м. Ялти І. Шарудило наголосив на необхідності організації навчання на оптимальному рівні складності, створенні емоційно сприятливої атмосфери, формуванні в школярів по-

зитивної мотивації до навчання і навичок здорового способу життя. А заступник директора з наукової роботи ЕНВК «Школа майбутнього» м. Ялти Н. Селіванова зазначила, що виховання вміння жити в демократичному суспільстві має стати змістом освіти. Директор НВК «Школа-гімназія» № 6 м. Джанкою О. Бочкала впевнений у тому, що освіта має бути безперервною, і реалізувати цю ідею школярі можуть за допомогою електронної програми «Скретч», доступною і дуже цікавою, яка допоможе учням генерувати нові ідеї і знаходити шляхи втілення їх у життя, працювати і творити разом з однокласниками, отримуючи навички розробника складних програм. У Чистенському НВК «ЗОШ І-ІІІ ступенів – гімназія» Сімферопольського району

успішно ведеться дослідницька робота з формування ключових знань учнів через організацію інноваційної педагогічної діяльності. Директор закладу Л. Котолупова підкреслила, що педагогічний проект «Інтелект» активізує пізнавальну діяльність школярів в основні знань.

Наприкінці зустрічі всі учасники висловили подяку Кримському республіканському комітету профспілки за створення комфортних умов роботи та відпочинку, що надихає тиме їх на творчу роботу у майбутньому.

У єдності – наша сила й успішний результат!

АННА СИМОНЕНКО,
ГОЛОВНИЙ СПЕЦІАЛІСТ
КРИМСЬКОГО РЕСКОМУ
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ
І НАУКИ УКРАЇНИ

ЧЕРКАЩИНА

ФОРМУВАННЯ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ

Нещодавно в Федерації профспілок області відбувся круглий стіл, присвячений питанням дотримання банками вимог законодавства про захист прав споживачів та виконання Указу Президента № 212/2012 від 24.03.2012 «Про стратегію державної політики сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні та першочергові заходи щодо її реалізації». Організували зустріч комітет по контролю над банківськими установами та ФПО.

Дискусія представників банків, новоствореного обласного департаменту з контролю над банківськими установами, державної інспекції з питань захисту прав споживачів, профспілковців засвідчила актуальність проблеми, необхідність удосконалення чинного законодавства в сфері надання фінансових послуг, поліпшення обізнаності насе-

лення із цих питань. Голова комітету Михайло Стрельников докладно проаналізував світовий досвід громадського контролю в наданні банківських послуг, розповів про співпрацю з депутатами комітету Верховної Ради, Кабінетом Міністрів України в підготовці проектів нормативно-правової бази, Державною інспекцією з пи-

тань захисту прав споживачів. Керівник департаменту в м. Києві та Київській області Оксана Виноград поділилася досвідом організації діяльності в регіоні, співпраці з іншими контролюючими органами, проведення навчання фахівців. Голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко розповів про

профспілкову позицію в забезпеченні громадського контролю за дотриманням трудового законодавства та фінансових послуг, необхідність формування громадянського суспільства, роботу парламенту над проектами законодавчих актів.

**ІНФ. ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК ОБЛАСТІ**

НЕОРДИНАРНА СИТУАЦІЯ

ДІТИ БЕЗ ДОГЛЯДУ. ХТО ВИНЕН?



Чергове засідання профкому первинної організації профспілки працівників Новомиргородської РДА виявилось незвичним, до того ж екстремним. Річ у тому, що прокуратура району надіслала голові райдержадміністрації подання про усунення порушень вимог законодавства щодо запобігання правопорушенням серед дітей, у якому вимагала не лише невідкладно розглянути документ, а й притягнути до дисциплінарної відповідальності провідного спеціаліста служби у справах дітей райдержадміністрації Олену Луценко та начальника служби Людмилу Вдовиченко. Оскільки Олена Луценко є членом профспілки, то притягнення її до відповідальності має погодити профком. Його члени уважно вивчили ситуацію й дали згоду лише на застосування заходів дисциплінарного впливу, бо у її роботі все-таки більше плюсів, ніж мінусів. Обком профспілки працівників держустанов не дав згоду на притягнення до відповідальності Людмили Вдовиченко: крім основної роботи, вона очолює районну організацію профспілки.

У чому ж провинилися працівники служби у справах дітей? Їхня провина докладно викладена у поданні прокуратури, де йдеться про вчинення неповнолітніми злочинів, пов'язаних із незаконним зберіганням і розповсюдженням наркотичних речовин. Так, у першокласника профтехлицю в гуртожитку виявили наркотики, тож його притягнуто до кримінальної відповідальності за їх зберігання з метою збуту. Ще один учень «відзначився» вживанням наркотиків. Звісно, факти прикри, але чому «крайньою» виявилася служба у справах дітей? У тому, що хлопці без догляду, можна звинуватити чимало людей, починаючи з батьків...

Райдержадміністрація розглянула протест прокуратури й повідомила про заходи, які

вживає районна влада, зокрема служба у справах дітей, щодо запобігання правопорушенням серед дітей, захисту їх прав, свобод та інтересів тощо. Відпрацьовано кожен зазначений факт.

Однак прокуратура на відповідь райдержадміністрації подала лист-зауваження, в якому йдеться про те, що документ прокурорського реагування розглянуто неналежно, а головне, відсутнє відповідне реагування з боку РДА, бо працівники служби у справах дітей уникли дисциплінарної відповідальності. Тепер своє слово сказали і обком профспілки, і профком первинки РДА, які вважають свою позицію правильною. Адже щоб визначити обсяг вини, треба знати, які саме норми закону порушили працівники служби, а саме це не зазначається. За словами керівника апарату РДА Володимира Барвінка, працівники, про яких йдеться у поданні, добросовісно й старанно виконують свої обов'язки. Робота важка, навантаження велике (замість п'яти осіб працює троє), але вони справляються, тому мають позитивні результати. Як зазначила голова профкому Світлана Давиденко, взяти участь у засіданні профкому виявили бажання представники прокуратури. Такого ще в історії профспілок не було! Беручи до уваги, що діяльність профспілок ґрунтується на принципах законності та гласності, з метою повного з'ясування обставин справи та всебічного і об'єктивного розгляду підстав притягнення до дисциплінарної відповідальності працівника на засідання профкому неодноразово запрошували працівників прокуратури району. На жаль, із невідомих причин на зазначене засідання профкому вони не з'явилися.

**ВІКТОР ФЕДОТОВ,
МАКСИМ БАЛАНЕНКО,
МАРІЯ ІВАНОВА,
М. КИРОВОГРАД**

ПРОФНАВЧАННЯ

Проведення профспілкового уроку в школах Києва стало гарною традицією для столичних учителів. Уже шостий рік поспіль Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України продовжує та всіляко підтримує власну ініціативу. Відтак протягом квітня у старших класах загальноосвітніх навчальних закладах відбулося понад 600 профспілкових уроків.



СТОЛИЧНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ УРОК: ТРАДИЦІЯ, МОТИВАЦІЯ, ІННОВАЦІЯ

Столична ініціатива вже дістала позитивні відгуки ФІПУ та ЦК профспілки. За роки проведення профуроку змінювалися теми, форми подання матеріалу, та незмінною залишалася мета: формування в учнів уявлення про місце і роль профспілок у сучасному суспільстві, роз'яснення їх основних завдань щодо соціального захисту людини праці, підготовка молоді до дорослого трудового життя.

ПРОФСПІЛКОВИЙ УРОК-2012

Тема уроку цього року: «Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України: захист, турбота, довіра», адже за багато років діяльності організації набула вагомого досвіду, досягла гідних результатів у справі захисту освітян і має про що розповісти.

На одному із профспілкових уроків побувала заступник голови профспілки Любов Гарбаренко. Цього разу не у звичайно-

му навчальному закладі, а у вечірній школі № 20 Солом'янського району столиці. Серед гостей був також і голова Солом'янської районної організації профспілки Василь Марочко.

ВІДМІННОСТІ У НАВЧАЛЬНОМУ ПРОЦЕСІ

Вечірня школа принципово відрізняється від денної, насамперед організацією навчального процесу. Такі відмінності викликані необхідністю швидкої адаптації до сучасних умов життя молоді, яка уже заробляє собі на життя і часто не має можливості багато часу приділяти навчанню.

За словами директора вечірньої школи Олександра Гончара, школа навчає юнаків і дівчат віком від 17 до 42 років. Це дорослі люди, які хочуть навчатися і з кожним роком, ми намагаємося розвивати його насамперед як особистість», – наголошує Олександр Тарасович. – Сучасні діти дорослішають значно швидше, і здебільшого їх не ба-

жання вчитися й рішення прийти до вечірньої школи є усвідомленими й умотивованими».

УРОК У 12 «А» КЛАСІ

Профспілковий урок у вечірній школі проводила молодий педагог Оксана Придан. І вже з перших слайдів презентації учитель захопила увагу непосидючих «старшокласників».

Хлопці й дівчата ставили гострі запитання, цікавилися історією міської організації профспілки освітян й профспілкового руху в Україні загалом.

Завершився урок діалогом учнів і заступника голови профспілки Любові Гарбаренко, яка із задоволенням поспілкувалася з молоддю.

Наостанок вона наголосила: «Зовсім скоро багато хто з вас стане студентами. І в швидкому бутті, зі своїми правилами, лише вам вибирати – помірно пливати за течією чи активно вливатися у суспільне життя. Проте пам'ятайте одне: у кожного з вас є права, їх потрібно зуміти ви-

користати. І у цьому вам завжди допоможе профспілка. Я бажаю вам добрих знань і практичних умінь для вдалої побудови кар'єри та всього професійного життя».

ЗАМІСТЬ ПІСЛЯМОВИ

«Учні вечірньої школи – не просто підлітки зі своїми «смаринками» і прагненнями. Це дорослі діти, багато у чому «навчені життям», – розповіла після уроку вчитель Оксана Придан. – Дехто з них потребує ширшої розмови, хтось, навпаки, не буде й слухати такі бесіди, але, намагаючись в атмосфері уваги до кожного, багато хто змінив свою погляд на речі і, власне, на саме життя. Я сподіваюся, що знання, які я намагалася передати їм на уроці, підкажуть, де знайти підтримку, пораду і допоможуть зорієнтуватися у різних життєвих ситуаціях».

**ІННА ЖУРАВЕЛЬ,
ПРЕС-СЛУЖБА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
ОСВИТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

ЗНАННЯ ВІДКРИВАЮТЬ ШЛЯХ ДО МУДРОСТІ

На базі Академії праці та соціальних відносин Федерації профспілок України з 17 по 20 квітня 2012 року відбулося навчання голів (заступників) первинних організацій Профспілки авіабудівників України.

Викладачі факультету підвищення кваліфікації профспілкових працівників разом із працівниками виконавчого апарату ЦК профспілки завчасно розробили чотириденну програму навчання, підібрали викладацький склад із фахівців апарату ФПУ, викладачів АПСВ, інших установ.

Семинар відкрив голова профспілки Ярема Жугаєвич, який окреслив основні завдання профспілки щодо захисту прав та інтересів спільчани і ознайомили слухачів із рішеннями VI з'їзду ПАУ. Учасники семінару взяли активну участь в обговоренні лекцій, поставили багато за-

питань і отримали на них відповіді. Ярема Жугаєвич, в. о. ректора АПСВ ФПУ Вікторія Буащенко та декан факультету підвищення кваліфікації профспілкових працівників АПСВ Тетяна Вериковська вручили учасникам семінару академічні сертифікати про проходження навчання. Підбиваючи підсумки, голова ПАУ зазначив, що навчання сьогодні є рушійною силою прогресу. Той, хто не володіє знаннями, не зможе ефектив-

но розв'язувати проблеми. Голова ПАУ також наголосив, що первинкам слід готувати голів постійних комісій профкомів до наступних навчань. Адже навчити лише голів і заступників голів первинкою недостатньо. В роботі ім постійно допомагають голови комісій профкомів, кваліфікація яких має бути підтверджена сертифікатом.

**ОЛЕКСАНДР ПАЛІЙ,
М. КИЇВ**



ЧАС РОБОТИ

ВІДПУСТКА НА НОВОМУ МІСЦІ



Після якого терміну роботи на новому місці працівник, що був переведений з іншого підприємства, може отримати щорічну оплачувану відпустку, яку він не використав за попереднім місцем роботи?

Олег БАЛЧУК,
м. Васильків,
Київська обл.

Право на щорічну відпустку в разі переведення працівника на інше місце роботи передбачене у ст. 81 Кодексу законів про працю України, в якій зазначається: «За бажанням працівників, переведених на роботу з одного підприємства, установи, організації на інше підприємство, в установу, організацію, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації, щорічна відпустка повної трива-

лості надається до настання шестимісячного терміну безперервної роботи після переведення. Якщо працівник, переведений на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, повністю або частково не використав щорічну основну та додаткові відпустки і не одержав за них грошову компенсацію, то до стажу роботи, що дає право на щорічну основну та додаткові відпустки, зараховується час, за який він не використав ці відпустки за попереднім місцем роботи».

РОЗРАХУНОК

КОМПЕНСАЦІЯ ЗА НЕВИКОРИСТАНИЙ ВІДПОЧИНОК



Чи виплачується у разі звільнення працівника грошова компенсація за невикористані дні щорічної відпустки?

Валерія ЧЕПІЛКО,
м. Житомир

Згідно зі ст. 83 КЗпП у разі звільнення працівників виплачується грошова компенсація за всі невикористані дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей. У разі звільнення керівних, педагогічних, наукових, науково-педагогічних працівників, спеціалістів навчальних закладів, які до звільнення пропрацювали не менш як 10 місяців, грошова компенсація виплачується за невикористані ними дні щорічних відпусток із розрахунку повної їх тривалості. У разі переведення працівника на роботу на інше підприємство, в установу, організацію грошова компенсація за невикористані дні щорічних відпус-

ток за його бажанням має бути перерахована на рахунок підприємства, установи, організації, куди перейшов працівник. За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні. Особам віком до 18 років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається. У разі смерті працівника грошова компенсація за невикористані дні щорічних відпусток, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей, виплачується спадкоємцям.

ДО РЕЧІ

Забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років поспіль, а також ненадання їх протягом робочого року особам віком до 18 років і працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими й важкими умовами чи з особливим характером праці.

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЕНСІЇ



ІНВАЛІДНІСТЬ, БЕЗРОБІТТЯ

... час перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або профзахворуванням; час догляду (одному із батьків) за потерпілою дитиною до досягнення нею 12 років; період отримання допомоги по безробіттю; догляд за інвалідом I групи, дитиною-інвалідом, пенсіонером?

Вікторія ВУНИЧ,
м. Боярка,
Черкаська обл.



ЧИ ЗАРАХОВУЮТЬСЯ ДО СТРАХОВОГО СТАЖУ?

Час перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або профзахворуванням як до, так і після 01.01.2004 р. зараховується до страхового стажу для призначення пенсії за віком, а також до страхового стажу роботи зі шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах (ст. 56 ЗУ «Про пенсійне забезпечення», ст. 24 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»).

За період до 01.01.2004 р. згідно з пунктом 13 ч. 1 ст. 30 ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастро-

фи» до стажу роботи одному з батьків зараховується час догляду за потерпілою дитиною до досягнення нею 12 років (на підставі свідоцтва про народження дитини; документа про те, що особа, яка доглядає за потерпілою дитиною, не працює (трудова книжка); документа про те, що дитина належить до категорії осіб, які потерпіли від аварії на ЧАЕС). Час догляду за потерпілою дитиною у період після 01.01.2004 р. до страхового стажу не зараховується.

Як до, так і після 01.01.2004 р. до страхового стажу зараховуються періоди отримання допомоги по безробіттю. До 01.01.2010 р. ці періоди підтверджуються записами у трудовій книжці, а з 01.01.2010-го –

даними персоналізованого обліку.

За період до 01.01.2004 р. до стажу роботи для призначення пенсії зараховується час догляду за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, а також за пенсіонером, який за медвисновком потребує постійного стороннього догляду. Цей період встановлюється на підставі акта обстеження фактичних обставин здійснення догляду (складається органами ПФУ) та документів, що засвідчують інвалідність (для інвалідів I групи, дітей-інвалідів) і вік (для престарілих і дітей-інвалідів).

За період після 01.01.2004 р. загальнообов'язковому пенсійному держстрахуванню підлягають один із

непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікун, піклувальник, які фактично здійснюють догляд за дитиною-інвалідом, а також непрацюючі працездатні особи, які доглядають за інвалідом I групи або за престарілим, який потребує постійного догляду чи досяг 80-річного віку, якщо такі непрацюючі працездатні особи отримують допомогу або компенсацію відповідно до законодавства. За цих осіб страхові внески до Пенсійного фонду сплачуються за коштів Держбюджету України. Відповідно ці періоди з 01.01.2004 р. зараховуються до страхового стажу як періоди, за які сплачено мінімальні страхові внески.

СЛУЖБА У ВІЙСЬКУ



... період проходження строкової служби у Збройних Силах?

Віталій КАНЧУК,
м. Охтирка,
Сумська обл.

Військова служба як до, так і після 01 січня 2004 року зараховується до страхового стажу для призначення пенсії. При цьому відповідно до пункту 3 ч. 9 прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» періоди строкової служби після 01 січня 2004 року зараховуються до страхового стажу як періоди, за які сплачено страхові внески у сумі мінімального страхового внеску.

ДОГЛЯД ЗА ДИТИНОЮ



... усі періоди догляду за малолітньою дитиною?

Валентина ГОРЧИК,
м. Одеса

Відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку та відпустка без збереження зарплати, визначена у медвисновку, до досягнення дитиною 6-річного віку за період до 01.01.2004 р. зараховуються в повному обсязі до стажу роботи при призначенні пенсії. У стажі роботи також враховується час догляду до 01.01.2004 р. непрацюючої матері за малолітніми дітьми, але не довше ніж до досягнення кожною дитиною 3-річного віку. Зазначений період зараховується лише в загальний трудовий стаж і лише матері, яка у цей час не працювала. За період після 01.01.2004 р. за осіб, які відповідно до законодавства отримують допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку, сплачуються страхові внески до Пенсійного фонду. Відповідно ці періоди зараховуються до страхового стажу в повному розмірі. Відпустка без збереження зарплати по догляду за дитиною до досягнення нею 6-річного віку, яка надавалася після 01.01.2004 р., до страхового стажу не зараховується.

ДОБІРКУ ПІДГОТУВАВ ВОЛОДИМИР МАКСИМЧУК,
ЗАВДІДУВАЧ ВІДДІЛУ ПЕНСІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АПАРАТУ ПФУ

ЩИРА ШАНА ВАМ, СОЛДАТИ!



Минулого тижня Свято Перемоги завітало у кожен куточок нашої країни: 9 травня Україна відсвяткувала 67-му річницю Перемоги у Великій Вітчизняній війні. Чи не в усіх містах і селах відбувалися заходи, пов'язані зі святкуванням цієї визначної дати.

Цього дня в Україні панувала святкова атмосфера, і багато українців навіть завітало до столиці, аби долучитися до відзначення Дня Перемоги.

На головному Майдані країни урочисті заходи тривали близько кількох годин. Мітинг-концерт розпочався із традиційних вітальних слів Президента Віктора Януковича. Після того перед киянами та гостями столиці виступили зірки естради та юні таланти. Ветеранів також вітав заслужений академічний ор-

подяки, фотографувалися із ними на пам'ять.

На Майдані зібралося чимало гостей міста та киян, тому не дивно, що правоохоронні органи вжили посилені заходів безпеки. Святкування завершилося спокійно, і навіть погода не зіпсувала святкового настрою ветеранів: за вказівкою влади авіація ВПС зробила все можливе, щоб цього дня не було опадів.



Чимало людей зібралися з нагоди 67-ї річниці Перемоги у Великій Вітчизняній війні на мітинг біля станції метро «Арсенальна» в Києві. Перед присутніми виступили віцепрем'єр – міністр соціальної політики Сергій Тігіпко, а також заступник секретаря РНБО Нестор Шуф-

рич. Після мітингу учасники заходу колоною вирушили до Парку Слави та музею ВВВ, де поклали квіти на могили загиблих воїнів. На території музею відбувся концерт і військово-історичний парад.

КИРИЛО ЛАТИШЕВ, «ПВ»
ФОТО АВТОРА



кестр Збройних сил України, а пісні на воєнну тематику виконали Олександр Пономарьов, Тіна Кароль, Злата Огневич та інші відомі виконавці. Крім того, звучали й традиційні відомі всім пісні, як-от «День Перемоги», яка стала своєрідним гімном свята. Порадувало те, що цього дня на Майдані виявилось багато молоді, у багатьох на грудях були георгіївські стрічки, а в руках – квіти. На жаль, із кожним роком ветеранів стає все менше, тож тим, хто прийшов цього дня на Майдан відзначати День Перемоги, присутні дарували квіти, вітали зі святом, говорили слова

КАШТАНЫ ЗАЖИГАЮТ СВЕЧИ...

Опустился тихий майский вечер,
Отдавая должное весне,
А каштаны зажигают свечи
В память о погибших на войне.

О всех тех, кто приближал победу,
Кто в священном выстоял бою,
В память мужу, сыну, брату, деду...
Тех, кто землю защитил свою!

Наполняйте кружки и стаканы,
И помянем всех, кто воевал,
Кто когда-то защищал каштаны,
Тех, кто жизнь за Родину отдал!

АЛЕКСАНДР ТАРАДОВ





ЗВ'ЯЗОК ЧАСІВ

МІСТИКА – ЛИШЕ ІНСТРУМЕНТ...



Свого часу, точніше 2006 року, позитивного резонансу набув фільм молодого українського режисера Любомира Левецького (Кобильчука) й оператора (і продюсера) Олексія Хорошка «Штольня». Для обох трилерів і хорор (фільми жажів) – улюблені жанри.

Нині Л. Левецький розпочинає зйомки нового фільму «Тіні забутих предків». Молодіжний хорор. Звісно, режисер свідомий того, що в будь-кого виникне асоціація з фільмом С. Параджанова «Тіні забутих предків» і неодмінна думка, що Левецький просто спекулює на мистецькому явищі. Та він запевняє, що нічого спільного з героями М. Коцюбинського його фільм не матиме. Однак буде апелювати до містичних сил із твору класика. Режисер виріс у Карпатах і знає, що там «можна нарахувати близько 30 різновидів лише лісових духів. Такого ніде немає...». Історія, яку переповідає

фільм, за задумом режисера, не лише тісно переплітається з минулим та нашими культурними надбаннями (саме тому й обрано таку назву), а й покликана засобами кіно посприяти формуванню уявлення про молодого українського героя. Для Л. Левецького, який і сам молодий, є дуже важливим допомогти передусім своїм ровесникам національно-орієнтовано ідентифікуватися в складній економічно, політично, технологічно і т. ін. сучасності. Зрозуміло, фільм «Тіні забутих предків», що відповідатиме всім новітнім високим технологіям, буде україномовний.

НОВИЙ ФЕСТИВАЛЬ

НА МАНЕЖ ЛЕТАТЬ БУКЕТИ...

Правління і профком Северодонецького об'єднання «Азот» організували та провели фестиваль-конкурс циркового мистецтва «Арена майстерності».



Тож до артистів народного цирку «Меридіан» Палацу культури міхків прибули кращі самодіяльні колективи з Дніпродзержинська, Харкова, Горлівки, Рубіжного, Северодонецька, де з насолодою працюють і виступають представники всіх вікових категорій – від школярів до пенсіонерів. Глядачам дуже сподобалися виступ дніпродзержинських гімнастів на ремнях народного циркового колективу «Арена сміливи»; пластичний номер «Людина-павук» горлівської зразкової циркової студії «Арена»; номер з удавом та голубами учасників Харківської студії оригінального жанру «Бенефіс». Саме харків'яни й дістали Гран-прі фестивалю.

Та Рубіжного, а в еквілібристиці – вивоцання народного циркового колективу «Браво» з Горлівки. Господарі представили композицію «Екстремали», продемонструвавши відточені трюки (лауреати всеукраїнських фестивалів Маргарита Дякова, Олександр Бодров, Артем Бондар) та майстерні акробатичні вправи на драбині (Маргарита Дякова, Валерія Сенкевич, Павло Римар). Наставник «меридіанівців» Петро Попов визнав кращим керівником самодіяльного художнього колективу профспілок України. Організатори фестивалю не пошкодували нагород, а артисти – слів подяки за гарну організацію циркового свята й уміння пропагувати цей вид мистецтва.

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.

ТАНЦЮЮТЬ УСІ!

Рівно 30 років поспіль (починаючи з 29 квітня 1982-го) світ щороку відзначає Міжнародний день танцю. Дату обрано за рішенням ЮНЕСКО: це день народження французького балетмейстера, реформатора і теоретика мистецтва танцю Жана-Жоржа Нoverre (Jean-Georges Noverre; 1727–1810), який увійшов в історію як «батько сучасного балету».



**ВО СЛАВУ
ТЕРПСИХОРИ**



Нoverre сам виступав як танцівник і разом із тим очолював балетну трупу одного з лондонських театрів. У 1759 році вийшла його славетна праця «Листи про танець та балети», де досліджуються й обґрунтовуються принципи балета-п'єси, що втілюються за допомогою пантоміми й танцю і забезпечуються співдружністю передусім композитора та хореографа.

Мова танцю зрозуміла всім і кожному, вона не визнає рас і кордонів, не потребує ні пояснень, ані перекладу, бо передається від серця до серця безпосередньо – як проміння, як удар, як філософія і заклик. Пригадуються одразу кілька спектаклів і кінофільмів (приміром, «Грек Зорба» М. Какоянніса, чи «Вест-Сайдська історія» Р. Уайза й хореографа Дж. Роббіна, або «Тев'є-Тевель» у постановці театру ім. С. Вахтангова тощо), де герої, в пароксизмі відчаю або невимовної радості, ніби позбуваються дару мови й усі почується, що переповнюють їх, вкладають у танець. І цей танець шороазу й неодмінно несе в собі впізнання національних риси й традиції, підкреслюючи саме ті, новітні, принципи «позаконкурентності», порівняно з іншими видами мистецтва, – як правічного, первісного способу щонайповнішого матеріального й водночас духовного самовияву людини.

Звісно, йдеться про народні танці, а не балет. Останній був і лишається складним, синтетичним, елітним мистецтвом, сплавом танцю, виразної пантоміми й низки обов'язкових небалетних компонентів – сказати б, квінтесенцією та вінцем пластичного вираження життєвих сюжетів. Саме тому народна естетична танцювальна традиція більш консервативна, а висока хореографія чутливіша до зміни епох та мистецьких пріоритетів і впроваджує усієї своєї порівняно недовгої історії часом болісно, про-

те незмінно підлягає перегляду й реформуванню. Поза сумнівом, видатний російський балетмейстер, реформатор балету Михайло Фокін мав підстави писати: «Прибрати як «контрабанду» з балету все, що не танець, – отже, збіднити балет. Коли б Жизель безперервно танцювала, божеволіючи, то чудова сцена стала б смішною й дурною. Якби всі сцени «Сплячої красуні» переробити на танець, жоден глядач не сприйняв би такого суцільного танцювання...»

Загалом російська танцювальна й, зокрема, балетна традиція, винахідливо успадкована від французів (а тимчасом – від італійців) і помножена на видатний талант М. Петіпа, М. Фокіна, суперплідотворні антрепризи Сергія Дягилева, які й дали розвила російська балетна школа аж до театру Ю. Григоровича, як аксіома не обговорюється.

Трохи втішає той факт, що нове, реформаторське, здавна важко прокладало собі шлях крізь інерцію й стереотипи ставлення до балету як мистецтва консервативного. Так само в Україні, де також блискуча балетна школа з давніми традиціями, поступово позначився такий собі конфлікт між ідеологами класичного і сучасного балету. Доводилося читати статтю Олександра Чепалова дворічної давнини у ZN.ua «Танцюють не всі!», де автор нарікає на художню неповороткість деяких українських балетмейстерів, що вперто не бажують насичувати танець новими ідеями та новою пластичною мовою. Виходить, що авторський хореографічний театр, з любов'ю і великим знанням справи створений нашим славетним балетмейстером Анатолієм Шкєрею, начебто зникає, ури-

ПИТАННЯ ЗАГАЛЬНОЇ КУЛЬТУРИ

Але й у Європі далеко не завжди все так добре, як нам здається. Про це свого часу казала наш видатний «неформатний балетмейстер» (як вона сама себе називає) Алла Рубіна. Багато європейських труп захопилися формотворчістю, скраповий сюжет, змістовність, філософію, ідею. В нас також є активні наслідувачі балету-перформансу. Але це лише мода, спроба вирватися з жорсткого класичного каркасу в світ свободи й пластичної незалежності: «Нині всі поділилися: ці – перформанси, ті – класика, інші – сучасний, ще хтось – народний танець тощо. Та більше нічого, крім цього, немає. Хочу це зв'язати, оскільки поки що ніщо й ні з чим не пов'язане» (Polіт.іа). А. Рубіна впевнена, що сучасне танцювальне мистецтво в Україні здатне бути «впереді планети всій», треба лише не кидатися з крайнощів у крайнощі, знати, яким змістом хотілося б наповнити танець, й уміти це втілювати.



вається. Проте цікавим є також і те, що далеко не всі балетомани, в свою чергу, готові до сприйняття пластики сучасного балету, що, безперечно, посилюється сучасною естетикою у вигляді інших костюмів, іншого візажу, іншої сценографії тощо. В наших театрах опери й балету, де один митець прагне поставити і рок-балет, і неокласику, і взагалі – відкритий до експерименту, а інший б'є його по руках і «по ідеї», спалахують взаємні непорозуміння та конфлікти. О. Чепалов припускає, що «можливо, причина нинішнього застою полягає в тому, що провідні балетмейстери в наших академічних театрах (як правило, колишні артисти, поціновувачі класики) найчастіше обіймають ці посади не за покликанням і високим рівнем власних постановок, а тому, що «більше нікому». І робить песимістичний висновок, що навряд чи в десятиліття майбутньому Україна наблизиться до Європи за розвитком балетного мистецтва.

**СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»**

СПОРТИВНА ГІМНАСТИКА

БЕЛЬГІЙСЬКА
«БРОНЗА»
КОНОНЕНКО

У неділю в Бельгії завершився чемпіонат Європи зі спортивної гімнастики, нагородили якого виборювали 175 спортсменів із 35 країн континенту.



До фінальних виступів у вправах на окремих снарядах пробілися дві українки: Наталя Кононенко в кваліфікації продемонструвала шостий результат у вправах на брусах (14,466), а Марина Лівчикова (14,000) – у вільних вправах.

Однак зійти на п'єдестал пошани зуміла лише Наталя. У фіналі Кононенко із сумою 15,133 бала здобула «бронзу», тим самим поповнивши свою колекцію нагород континентального гатунку.

БОКС

БОРОТЬБА ЗА
ДЕБЮТНІ ЛІЦЕНЗІЇ

11–19 травня в китайському Кінхуангдао триватиме чемпіонат світу з боксу серед жінок, де водночас визначаться володарки ліцензій на ігри XXX Олімпіади в Лондоні.



На світовій першості в Піднебесній Україну представляють 10 спортсменок: Наталя Князь (48 кг), Тетяна Коб (51 кг), Іванна Крупенія

(54 кг), Юлія Цицлакова (57 кг), Олександра Сидоренко (60 кг), Яна Сидор (64 кг), Марія Бадуліна (69 кг), Лілія Дурнева (75 кг), Ірина Комар (81 кг), Катерина Шамбір (+81 кг). Нагадаємо, що жіночий бокс дебютуватиме на цюгорічних Олімпійських іграх. Представництві прекрасної статі виступатимуть у трьох вагових категоріях – 51, 60 і 75 кг.

ТРИАТЛОН

МЕКСИКАНСЬКИЙ
П'ЄДЕСТАЛ
САПУНОВА



Третій етап Кубка світу з триатлону в мексиканському Хуатулько став першим призовим для вітчизняних спортсменів у цьому році.

Данило Сапунов дістався до фінішу третім, лише 19 секунд програвши переможцю змагань бельгієцю Сімоу де Кайперу. Другим перетнув фінішну стрічку новозеландець Райан Сіссон.

Досить непогано виступила і лідер жіночої збірної України Юлія Єлістратова, яка залишила позаду багатьох своїх принципів суперниць і була сьомою в підсумковому протоколі.

ФУТБОЛ

З БЛОХІНИМ –
НА БРАЗИЛІЮ



Очільник національної футбольної збірної Олег Блохін разом із своїм тренерським штабом виконуватиме завдання не лише вдало виступити цього літа на домашньому Євро-2012, а й намагатиметься пробитися з головною командою країни на світовий чемпіонат, який за два роки прийматиме Бразилія.

14 травня в столичному Будинку футболу відбулася спільна пресконференція президента ФФУ Григорія Суркіса та головного тренера національної збірної Олега Блохіна, присвячена підготовці команди до Євро-2012. Однак чи не найголовнішим її моментом було підписання нового контракту, за яким повноваження чинного наставника «синьо-жовтих» сливатимуть після закінчення чемпіонату світу 2014 року, що відбудеться в Бразилії.

Що ж до прийдешнього Євро, то, за словами головного тренера збірної, зробити вибір футболістів, які розпочнуть безпосередню підготовку до фінальної частини змагань, було доволі просто, оскільки практично всі кандидати мали достатню ігрову практику.

«Основна проблема пов'язана з відбором воротарів, оскільки ніхто не

міг передбачити, що за бортом турніру опиняться і Шовковський, і Дикань, і Рибка. А загалом, найскладніше буде визначитися з остаточною заявкою і повідомити про свій вибір тим трьом футболістам, які не братимуть участі в Євро-2012», – зазначив Олег Блохін.

Відповідаючи на запитання про завдання команди на турнірі, головний тренер лаконічно зазначив, що це вихід з групи. Шоправда, при цьому додав, що зазвичай апетит приходить під час їди, тож у випадку досягнення проміжної мети зупинятися на досягнутому команда не буде. Водночас Олег Блохін попередив, що на успіх годі й сподіватися, якщо команда не буде об'єднана однією метою, коли не буде справжнього колективу як на полі, так і в роздягальні, коли всі як один футболісти не віритимуть в те, що вони здатні досягти бажаної мети. Головний тренер в категорич-

ній формі зауважив, що коментувати конфлікт між «Динамо» та «Шахтарем», який стався після матчу в Донецьку, не буде. Мовляв, це справа виключно цих клубів, а от у збірній він не допустить жодних чвар і суперечок усередині колективу.

Журналісти поцікавилися у президента ФФУ розмірами преміальних команді, на що Григорій Суркіс відповів: «Відповідних домовленостей з головним тренером збірної вже досягнуто. Проте вважаю, що з погляду коректності варто спершу повідомити про це самим футболістам, а вже потім зробити надбанням громадськості».

Нагадаємо, 15 травня національна збірна України відбуде до Туреччини, де проведе перший етап підготовки до Євро. Після чого поїде до Австрії і повернеться в Україну вже безпосередньо перед початком континентальної першості. «Синьо-жовті» протягом збору проведуть три контрольні поєдинки проти команд Естонії, Австрії та Туреччини.

СКЛАД ЗБІРНОЇ УКРАЇНИ
НА ПІДГОТОВЧОМУ
ЗБОРІ:

Воротарі: Андрій П'ятов («Шахтар»), Олександр Горайнов («Металіст»), Максим Коваль («Динамо»), Олександр Бандура («Металург», Донецьк).

Захисники: Ярослав Ракицький, Олександр Кучер, Вячеслав Шевчук (усі – «Шахтар»), Тарас Михалик, Євген Хацереї (обидва – «Динамо»), Віталій Мандзюк («Дніпро»), Богдан Бутко («Іллічівець»), Євген Селін («Ворскла»).

Півзахисники: Олександр Алієв, Денис Гармаш, Олег Гусев, Андрій Яроменко (усі – «Динамо»), Євген Коноплянка, Руслан Ротань (обидва – «Дніпро»), Сергій Назаренко («Таврія»), Тарас Степаненко («Шахтар»), Анатолій Тимошук («Баварія», Мюнхен, Німеччина).

Нападники: Артем Мілевський, Андрій Шевченко (обидва – «Динамо»), Марко Девіч («Металіст»), Євген Селезньов («Шахтар»), Андрій Воронін («Динамо», Москва, Росія).

Резервні гравці: Богдан Шуст («Шахтар»), Артем Федельський («Карпати»), Олександр Волович («Металург», Донецьк), Едмар («Металіст»), Максим Калиниченко, Антон Шиндер (обидва – «Таврія»), Роман Безус («Ворскла»), Олександр Ковпак («Арсенал», Київ).

ПАУЕРЛІФТИНГ

ДОМАШНЄ «СРІБЛО» «ЛІФТЕРІВ»

8–12 травня 2012 року в Маріуполі проходив чемпіонат Європи з пауерліфтингу, на якому були представлені 23 команди Старого Світу.



Господарі змагань виступили вдало і в загальнокомандному заліку поступилися лише збірній Росії. Загалом наші спортсмени здобули два «золота», три «срібла» та чотири «бронзи».

У найлегшій ваговій категорії (до 47 кг) дебютантка досрочно змагала Тамара Стенкова виборила «бронзу», додавши до своєї кращої суми триборства 12,5 кг, тож її результат –

402,5 кг. Марія Чепіль у ваговій категорії до 57 кг вперше посила друге місце із сумою триборства 450 кг. Чемпіонка світу серед юніорок Антоніна Князева (до 72 кг) здобула золоту нагороду. Вона також встановила нові рекорди Європи серед юніорів: у присіданні підкорила вагу 235 кг, у жимі лежачи – 145 кг. Серед чоловіків найуспішніше виступив чемпіон сві-

ту Олексій Рокочій. Він здобув першість у присіданні (405 кг), тязі становій (362,5 кг), а відтак і в сумі триборства (1042,5 кг). У ваговій категорії до 59 кг юніор Сергій Антоноук посів друге місце (640 кг). Як повідомляє офіційний сайт Державної служби молоді та спорту України, дебютант міжнародних змагань Антон Караченцев (вагова категорія до 66 кг) здобув третє місце із сумою триборства 697,5 кг. У ваговій категорії до 74 кг для третього місця Анатолію Горячку довелося підкорити вагу у 815 кг (за сумою триборства). Володимир Бетяр у ваговій категорії до 93 кг отримав золоту ме-

даль за жим лежачи, піднявши 265 кг. У ваговій категорії до 105 кг наші спортсмени – чемпіон світу серед юніорів Дмитро Семеновко та дебютант міжнародних змагань Олексій Бичков – посіли відповідно третє (з сумою триборства 982,5 кг) та четверте (967,5 кг) місця. А в найвищій ваговій категорії (понад 120 кг) чемпіон світу Володимир Свістун посів друге місце із сумою триборства 1072,5 кг та приніс до скарбниці нашої збірної ще одну срібну медаль.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



ГОРОСКОП 21-27 ТРАВНЯ

- ОВЕН (21.03-20.04)**
Загалом вдалий щодо прибутків тиждень. Будьте обережні, бо дружнє і доброзичливе ставлення до оточуючих людей може зіграти з вами злий жарт.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)**
Цього тижня було б добре полікуватися та зміцнити свій організм. Якщо маєте таку можливість, неодмінно скористайтеся нею.
- БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)**
Доволі напружений тиждень. Досягнувши успіху, стикатиметесь з новими проблемами. Насамперед це стосується вашого фінансового становища.
- РАК (22.06-23.07)**
Якщо хочете, щоб ваше життя було якнайкращим і щасливим, то головний принцип цього тижня звучить так: «Володієш інформацією – володієш світом».
- ЛЕВ (24.07-23.08)**
Усе складатиметься добре, тож не слід перейматися дрібними проблемами й панікувати.
- ДІВА (24.08-23.09)**
Нарешті гроші перестали «тікати від вас» і стабілізували свій кругообіг саме у вашою гаманці. Вдалий час для нових справ і корисних знайомств.
- ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)**
Цього тижня легко вирішуватимуться старі проблеми. Всі без винятку сфери вашого життя перебувають під сприятливим впливом зір і планет.
- СКОРПІОН (24.10-22.11)**
Спокійний і гармонійний тиждень. На роботі та вдома все стабільно, але в усьому намагайтеся дотримуватися міри.
- СТРЕЛЕць (23.11-21.12)**
Приділіть увагу власному здоров'ю, нині це ваша «слабка ланка». Переживання виявляться марними – все буде добре.
- КОЗЕРІГ (22.12-20.01)**
Тиждень не надто напружений, і загалом не так усе й погано у вашою житті. Уникайте конфліктів із колегами, будьте мудрішими.
- ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)**
Цього тижня вирішуватимете кілька дуже серйозних і непростих завдань. Головне – не помилитися. Прислухайтеся до власної інтуїції: вона вас ні коли не підводить.
- РИБИ (20.02-20.03)**
Доведеться докласти зусиль для вирішення серйозних питань. Не відмовляйтеся від допомоги друзів – вона виявиться доречною.

ФОТО «ПВ»



Фото Маріанни Ліценко, «ПВ»

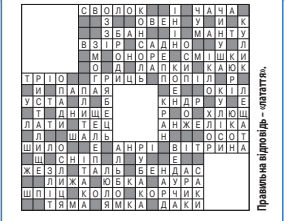
СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Word grid for the crossword puzzle.

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Валерія Римара з м. Алчеська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд № 18-19.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 18-19



Правильні відповіді – «каптітив».

До уваги переможців конкурсу!

Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого номера «ПВ» переможцем виявилася Валентина Іовхименко з м. Яготина Київської обл., яка надіслала правильну відповідь. За знайдену в № 18-19 помилку в словосполученні «Гідне життя» (правильно – «гідне життя») на стор. 1 переможниця отримає сто гривень, якщо виконає всі умови конкурсу.

Одержати виграш можна за домашньою адресою, на яку ми перекажемо гроші. Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити копію паспорта та ідентифікаційного коду, передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік, а також квитанцію ще одного передплатника, якому дописувачка порекомендувала нашу газету. Про нові умови конкурсу докладніше читайте в № 3 (621) за 19 січня 2012 року.

Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та повідомити нам про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та шкороше за всіх, одержить сто гривень.

УВАГА!
РОЗПОЧАЛА ПЕРЕДПЛАТА НА ДРУГЕ ПІВРІЧЧЯ 2012 РОКУ
Вартість передавати на півріччя

22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 74,22 ГРН.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 32,82 ГРН.

Grid for the word search puzzle with various words hidden. Includes a photo of a church and a woman.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»**