

№ 17 (635) 26 квітня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ОФІЦІЙНО

**28 КВІТНЯ –
ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ
ОХОРОНИ
ПРАЦІ**



3

ТЕМА НОМЕРА



З ПЕРШОТРАВНЕМ!

«ПВ» ДІЗНАВАЛИСЬ, ЯК ВІДЗНАЧАЮТЬ СВЯТО У СВІТІ

8

5 СОЦЗАХИСТ ЧОРНОБИЛЬЦІВ: МІСІЯ ВЛАДИ І ПРОФСПІЛОК

7 БУДНІ ПРОФГРУПОРГА ЩОБ ЛЮДИ НЕ ЗАЛИШАЛИСЬ НАОДИНЦІ З ПРОБЛЕМАМИ

10 ОСТАННІЙ АРГУМЕНТ ШАХТОБУДІВНИКІВ СВОГО ДОБИЛИСЯ СТРАЙКОМ

13 ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ГАРАНТІЇ БЕЗПЕЧНОЇ ПРАЦІ



ПРИВІТАННЯ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

Прийміть найщиріші вітання з Днем міжнародної солідарності трудящих – 1 Травня!
Це свято демонструє єднання людей праці у боротьбі за свої права, гідне життя і справедливість.
У цей весняний день бажаю вам міцного здоров'я, добробуту та благополуччя.
З ПОВАГОЮ

ЮРІЙ КУЛИК,

ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ЗІ СВЯТОМ!

ШАНОВНІ ЧЛЕНИ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АГРОПРОМИСЛОВОГО
КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ!

Від щирого серця вітаю вас із Першотравнем – святом миру та вільної праці! В цей день шанують усіх трудівників, які своєю щоденною працею створюють майбутнє, піклуються про добробут і благополуччя не тільки своєї родини, а й усієї Батьківщини. Праця обгороджує людину, надає їй наснаги й рухає вперед до прогресу. Профспілкові працівники та активісти – це люди з великої літери, вони не бояться брати на себе відповідальність за долі інших та виконують велику роботу, спрямовану на захист прав і відстоювання інтересів людини праці. І в якій би галузі людина не

працювала, якщо вона віддається роботі та любить власну справу, то вона заслуговує найщирішої пошани та захоплення.
Нехай це чудове свято додасть нам усім наснаги, оптимізму та впевненості у власних силах! Нехай кожен день нашого життя буде сповнений приємними подіями та здобутками! Широко бажаю вам, шановні спілчани, щастя, здоров'я, благополуччя і життєвих гараздів!
З найкращими побажаннями та намірами, з великою шаную

ІГОР СОПЕЛКІН,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АПК УКРАЇНИ

ФОТОФАКТ

ФПУ ЗА ЗЕЛЕНИЙ,
ЧИСТИЙ КИЇВ!

22 квітня активісти Федерації профспілоک України провели акцію, приурочену до Всесвітнього дня Землі та Дня довкілля, що відзначається в Ук-

раїні 21 квітня. У ході заходу представники профспілок прибрали сміття на території Дніпровської набережної у Києві.

ДО СВЯТА

ЗВЕРНЕННЯ
ДО ЧЛЕНІВ
ПРОФСПІЛОК З
НАГОДИ ДНЯ
МІЖНАРОДНОЇ
СОЛІДАРНОСТІ
ТРУДЯЩИХ –
1 ТРАВНЯ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

ШАНОВНІ ВЕТЕРАНИ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ!

Ми з особливим почуттям зустрічаємо Першотравень, свято людей праці, яке символізує солідарність трудящих у боротьбі за свої права, гідну працю та гідне життя.

Федерація профспілок України – наймасовіша громадська організація, головною метою якої є захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працюючих, послідовно виступає за соціальну справедливість у сус-

пільстві, підвищення соціальних стандартів громадян України.

Сьогодні Федерація профспілок України відкрита до конструктивного соціального діалогу на всіх рівнях і всіх починань, спрямованих на відродження вітчизняного виробництва, створення нових робочих місць, справедливий розподіл результатів суспільної праці, поважне ставлення до людини праці, ветеранів, пересічних громадян.

Закликаємо членів профспілок, соціальних

партнерів об'єднати спільні зусилля для забезпечення гідних умов та оплати праці у кожному трудовому колективі, подолання бідності, поліпшення добробуту людей заради розбудови демократичного суспільства в нашій незалежній державі.

Запрошуємо всіх, кому не байдужа власна доля, майбутнє наших дітей і онуків, узяти активну участь у профспілкових заходах, присвячених Дню міжнародної солідарності трудящих, під гаслом: «Профспілки – за гід-

не життя, стабільність у суспільстві!».

Нехай щедре тепло весняних днів наповнить вас натхненням і оптимізмом, подарує бадьорий, радісний настрій і додасть сил для нових звершень.

Здоров'я, щастя вам, шановні спілчани, впевненості у власних силах, енергії в реалізації планів і задумів!

Вітаємо вас зі святом весни, праці, солідарності та єднання!

ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

ПРО ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ПЛАТИ ЗА КОРИСТУВАННЯ
ПРИМІЩЕННЯМИ БУДИНКУ СПІЛОК ТА АДМІНБУДИНКУ
ПРАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ»

Відповідно до пункту 2 постанови Президії ФПУ від 23.05.2008 № П-21-1г «Про результати роботи робочої групи з питань використання приміщень Будинку спілок та адмінбудинку ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» щодо укладання договори про надання послуг з утримання нежитлових приміщень», розпорядження ФПУ від 02.03.2012 № 29 «Про створення робочих груп і комісій» і з метою приведення у відповідність до чинного законодавства укладання договори щодо користування приміщеннями ФПУ Президія Федерації професійних спілок України постановила наступне:

– Погодитися з висновками робочої групи з питань визначення розміру плати за укладеними договорами про надання послуг з утримання нежитлових приміщень Будинку спілок та адмінбудинку ПРАТ «Укрпрофоздоровниця».

– Погодити розмір щомісячної плати за користування приміщеннями за договорами про надання послуг з утримання нежитлових при-

міщень Будинку спілок, укладеними між Підприємством «Господарське управління ФПУ» та ФПУ, її членськими профспілковими організаціями, 25,00 гривень за утримання одного метра квадратного та вважати його звичайною ціною.

Враховуючи звернення голови профспілки працівників Національної академії наук України Широкова А. І. та тісну співпрацю профспі-

ки з ФПУ, погодити розмір щомісячної плати за користування приміщеннями адмінбудинку ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» за договорами, укладеними з членськими профспілковими організаціями ФПУ, 25,00 гривень за утримання одного метра квадратного та вважати його звичайною ціною.

– Укласти з 1 травня 2012 року між Підприємством

«Господарське управління ФПУ» та Підприємством «Комбінат харчування ФПУ» договори оренди приміщень Будинку спілок і встановити розмір щомісячної орендної плати 100,00 гривень за один метр квадратний із відшкодуванням витрат на водопостачання та водовідведення, підігрів води, електроенергії, обслуговування ліфтів, вивезення сміття.

ЗВЕРНЕННЯ ПРЕЗИДІЇ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ДО ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ З НАГОДИ ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ 28 КВІТНЯ



ШАНОВНІ КОЛЕГИ, СПІЛЧАНІ!

На підприємствах України залишається вкрай низьким рівень безпеки праці на виробництві. Щороку збільшується кількість працюючих в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, а в основних галузях економіки вона перевищує 27%. На більшості підприємств атестація робочих місць проводиться невчасно або не проводиться зовсім. Значна кількість машин, механізмів, транспортних засобів не відповідають вимогам безпеки, а подальша їх експлуатація становить загрозу не тільки для обслуговуючого персоналу, а й для оточуючих людей, зокрема на транспорті, в газовому господарстві.

Залишається незадовільним фінансування профілактичних заходів з охорони праці. Більшість роботодавців не виконують вимоги статті 19 Закону України «Про охорону праці», особливо після внесення ініційованих бізнесом у 2011 році змін щодо розрахунку мінімально необхідних витрат на охорону праці не від суми реалізованої продукції, а від фонду оплати праці.

Набуло масового характеру приховування нещасних випадків на виробництві від розслідування та обліку, що позбавляє належного соціального захисту потерпілих та членів сімей загиблих. Напередодні Дня охорони праці, який відзначається в Україні та всіх країнах світу 28 квітня, ОФПУ звертається до всеукраїнських галузевих профспілок, територіальних об'єднань організацій профспілок, обласних, міських, районних та інших організацій галузевих профспілок, первинних профспілкових організацій з пропозицією взяти активну участь в організації та проведенні 28 квітня 2012 року Дня охорони праці. Заходи до Дня охорони праці про-

водяться під гаслом: «Сприяння охороні праці в «зеленій» економіці».

Під час проведення заходів профспілкові організації та їх об'єднання повинні закликати місцеві органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, роботодавців зосередити зусилля на розв'язанні нагальних проблем охорони праці, поліпшенні умов праці й усуненні впливу небезпечних факторів виробництва. Первинні профспілкові організації мають вести активну роботу із захисту права на безпечні умови праці, приділяти додаткову увагу фактичному їх стану на кожному робочому місці, розгорнути профілактичну роботу для запобігання нещасним випадкам на виробництві, адже в умовах кризи втрата здоров'я чи травма позбавляють людей можливості знайти роботу на ринку праці.

Особливу увагу під час колективного договору слід приділити захисту від негативних змін відповідних положень галузевих, регіональних і колективних договорів, якими передбачаються витрати роботодавців на заходи з охорони праці в обсягах 0,5% від суми реалізованої продукції і вище.

Просимо реальними справами проявити особливу турботу про потерпілих на виробництві, допомогти їм та сім'ям померлих у вирішенні соціально-побутових, фінансових та інших проблем, гідно вшанувати пам'ять загиблих працівників. Україна, як і багато інших держав світу, переживає складні часи, але за будь-яких обставин конституційне право трудящих на належні, безпечні та здорові умови праці має непохитно забезпечуватись роботодавцем і бути предметом спеціальної уваги всіх сторін соціального діалогу.

**ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**



ГАСЛО 2012 РОКУ – «СПРИЯННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В «ЗЕЛЕНІЙ» ЕКОНОМІЦІ»

ЗВЕРНЕННЯ

ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ З ПІДГОТОВКИ ТА ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ З НАГОДИ ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ В РАМКАХ ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ДО ЦЕНТРАЛЬНИХ І МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ОБ'ЄДНАНЬ РОБОТОДАВЦІВ, ПРОФСПІЛОК, ЗАСОБІВ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ, КЕРІВНИКІВ І ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ, ОРГАНІЗАЦІЙ

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Щорічно, починаючи з 2002 року, понад 50 країн світу за ініціативою Міжнародної конфедерації вільних профспілок трудящих, яку підтримала Міжнародна організація праці (МОП), відзначають Всесвітній день охорони праці.

Указом Президента України від 18 серпня 2006 року № 685/2006 день об'єднання людей навколо проблеми збереження життя і здоров'я працівників офіційно визнаний і в Україні – 28 квітня наша держава разом з усім світом відзначатиме Всесвітній день охорони праці.

За даними Держгірпромнагляду України, в 2011 році загальна кількість нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом, порівняно з минулим роком зменшилась на 9%, або на 1041 випадок (на підприємствах України в 2011 році травмовано 10657 осіб, у 2010-му – 11698 осіб), а кількість смертельних травм, пов'язаних із виробництвом, збільшилась на 41 випадок, або на 6% (на підприємствах України в 2011 році смертельно травмовано 685 осіб, у 2010-му – 644 особи). Такий стан справ потребує посилення уваги до охорони праці державних органів, об'єднань роботодавців, громадського контролю професійних спілок.

Відповідно до рекомендацій МОП у 2012 році Всесвітній день охорони праці проводиться під гаслом «Сприяння охороні праці в «зеленій» економіці». Не викликає сумніву, що подальше існування і

розвиток людства безпосередньо залежить від збереження природного середовища.

Всі ми спостерігаємо кліматичні зміни, наслідком яких є зміна правил гри в економічній розвинені країн світу. Україна, прагнучи бути повноправним членом європейського співтовариства, також має переосмислити підходи до економіки в державі. «Зелена», або екологічна, економіка може стати тією рятівною соломинкою, яка допоможе людям створити безпечні робочі місця в ході розвитку соціальної інфраструктури.

Концепція «зеленої» економіки пропонує уряду, роботодавцям та громадянам перейти до розробки збалансованих шляхів розвитку, що включають сприяння інвестиціям у природний капітал (збільшення частки запозичених територій, посилення захисту лісів тощо), вирішення проблем енергетики та забезпечення екологічно чистими продуктами харчування, приділення уваги питанням використання земель та планування землекористування, оптимального розподілу обмежених ресурсів та поліпшення управління ними.

В Україні ця проблема є особливо актуальною. Застарілі технології, недбале ставлення до утилізації відходів своєї діяльності не дозволить в майбутньому забезпечити економічний розвиток країни. Великий потенціал у створенні «зелених» робочих місць мають такі галузі виробництва, які відновлювальні джерела

енергії, будівництво, транспорт, переробка, сільське та лісове господарство. Але розвиток «зеленої» економіки повинен тісно пов'язуватись зі створенням безпечних і здорових робочих місць.

Наше спільне завдання в тому, щоб гарантувати, що ті «зелені» робочі місця, які зумовлюють мінімізацію негативного впливу на навколишнє середовище, також будуть безпечними та здоровими для працівників. А нові «зелені» технології мають бути безпечними і нешкідливими для здоров'я громадян України.

Значення охорони праці для «зеленої» економіки полягає в сприянні ефективності виробництва через утвердження безпеки та культури праці, зниження рівня виробничого травматизму і професійних захворювань на підприємствах, що гармонійно поєднують економічні потреби суспільства з необхідністю постійного відновлення і збереження довкілля.

Закликаємо всіх роботодавців проаналізувати та переглянути організацію діяльності своїх підприємств та організацій щодо втілення принципів «зеленої» економіки, вжити заходів для підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці, в тому числі на малих підприємствах, що дасть змогу забезпечити гідне життя не лише нам, а й нашим нащадкам.

У рамках підготовки до Дня охорони праці Організаційний комітет схвалює План заходів, який передбачає проведення на наці-

ональному, галузевих та регіональних рівнях комплексу всеукраїнських акцій. Ці заходи покликані привернути увагу громадськості до масштабних проблем на виробництві, а також того, яким чином створення і просування культури охорони праці може сприяти зниженню рівня щорічної смертності та травматизму.

Організаційний комітет звертається до центральних і місцевих органів виконавчої влади, об'єднань підприємств і роботодавців, профспілкових організацій усіх рівнів, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, керівників підприємств із проханням активно долучитися до цієї роботи та гідно відзначити в квітні 2012 року День охорони праці на кожному підприємстві, в кожній установі й організації. Організаційний комітет пропонує напередодні свята та протягом квітня – травня вшанувати пам'ять працівників, які загинули на виробництві, відвідати сім'ї потерпілих, віднайти можливості для надання їм допомоги з метою вирішення матеріальних, соціально-побутових та інших проблем.

Організаційний комітет також звертається до представників засобів масової інформації з проханням забезпечити всебічне висвітлення заходів, що відбуватимуться в Україні в рамках Дня охорони праці.

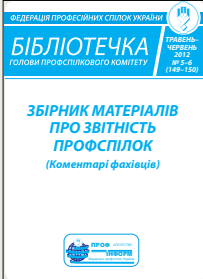
**ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ
КОМІТЕТ**



ДО РІЧНИЦІ АВАРІЇ НА ЧАЕС

ОГОЛОШЕННЯ

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5-6/2012 «ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ ПРО ЗВІТНІСТЬ ПРОФСПІЛОК (КОМЕНТАРІ ФАХІВЦІВ)»



Над створенням збірника працювали фахівці правового, соціально-економічного департаментів та фінансового управління апарату ФПУ з метою надання практичної допомоги профспілковим організаціям, які є юридичною особою та внесені до Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України (ЄДРПОУ). «Бібліотечка» № 5-6/2012 наводить періодичність, терміни подання фінансової, податкової, статистичної звітності, а також звітності до Пенсійного фонду України та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування. Увазі читачів, зокрема бухгалтерських працівників профспілок, пропонуються форми звітності і порядок їх заповнення, роз'яснюються санкції, які застосовуються у разі неподання або порушення термінів подання встановленої звітності профспілковими організаціями. Цей збірник, безперечно, викличе великий інтерес серед профспілкового активу, отже, пропонуємо тим, хто не пе-

редплатив «Бібліотечку...» на 2012 рік, замовити додатковий тираж цього унікального і корисного номера. Додатковий наклад «Бібліотечки» № 5-6/2012 можна замовити до 25 травня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, вул. Чигоріна, 18, Підприємство «Профінформ» ФПУ, а також за тел./факсом: (044) 277-24-30 чи e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

ОФІЦІЙНО



ЗАЯВА

З НАГОДИ 26-ЇРІЧНИЦІ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ

Аварія на Чорнобильській АЕС – це велика техногенна й екологічна катастрофа, що має тяжкі наслідки соціального, демографічного, економічного та соціально-психологічного характеру.

Професійні спілки України пам'ятають про мужність і самовідданість сотень тисяч учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС – представників усіх республік колишнього Союзу РСР, які, ризикуючи життям і здоров'ям, виконали свій громадянський обов'язок заради майбутнього прийдешніх поколінь, збереження людської цивілізації.

Сьогодні ми шануємо пам'ять представників усіх професій, які ціною власного життя і здоров'я зупинили поширення збудних радіоактивних викидів на весь світ. Це пожежники й атомники, які першими почали нерівний бій з некерованою атомною енергією, шахтарі, будівельники, медики, транспортники, вчені, працівники органів міліції, військові і резервісти Збройних сил, представники інших професій.

Багатьох із них уже немає з нами. Добра і вічна їм пам'ять!

Федерація профспілок України завжди виступала за збереження та розвиток державної підтримки в соціальній сфері, проведення цілісної державної політики щодо захисту громадян, постраждалих унаслідок Чорнобильської катастрофи.

З перших днів після аварії профспілкові організації всіх рівнів долучилися до роботи з надання допомоги постраждалим, евакуації і розміщення населення з м. Прип'яті і навколишніх районів, організації їх обслуговування, створення належних умов праці та побуту для ліквідаторів наслідків аварії, оздоровлення дітей з постраждалих районів.

Чорнобиль нагадує про себе й нині. Особливу тривогу викликає стан здоров'я учасників ліквідації наслідків аварії, які проживають на забруднених територіях, розвиток онкологічних захворювань у дітей.

Проблемним залишається пенсійне забезпечення постраждалих громадян. Профспілки постійно наголошують на необхідності подолання низького рівня пенсії, зупинення скорочень соціальних виплат і компенсацій учасникам ліквіда-

ції наслідків аварії, їхнім сім'ям та мешканцям постраждалих територій, оздоровлення дітей-інвалідів.

У цьому зв'язку закликаємо **Президента України, Кабінет Міністрів України та Верховну Раду України:**

– створити умови для забезпечення законодавчо встановлених соціальних прав, належного захисту, організації відчутної допомоги постраждалим від Чорнобильської катастрофи;

– забезпечити повну реалізацію державних та регіональних програм ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС;

– переглянути постанову Кабінету Міністрів від 23.11.2011 № 1210 «Про підвищення рівня соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» з метою приведення розмірів соціальних виплат, визначених у постанові, у відповідність до розмірів мінімальних гарантій, передбачених Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Територіальні профоб'єднання:

– зосередити свою роботу на посиленні соціаль-

ного діалогу у вирішенні питань соціального захисту чорнобильців, активно використовувати для цього зобов'язання соціальних партнерів при укладанні галузевих, регіональних угод і колективних договорів;

– домагатись збільшення фінансування заходів, пов'язаних із соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, під час розробки проектів місцевих бюджетів на 2013 рік.

Звертаємося до урядів, професійних спілок інших країн, міжнародних профцентрів з надією на братерську підтримку кожного з постраждалих від наслідків Чорнобиля, які перебувають за межами України.

ПАМ'ЯТЬ ПРО ЗАГИБЛИХ – У НАШИХ СЕРЦЯХ!

ДОПОМОЖЕМО ЖИВИМ ГЕРОЯМ, ПОСТРАЖДАЛИМ ВІД ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ!

26 квітня 2012 року

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПАМ'ЯТАЄМО

ЧЕРНО-БЫЛЬ

*Вспомним ту весну и лето...
Первомай. Колонны. Дети.
Все нарядные, в цветочках.
Фото – все в зловещих точках!*

*Неужели было это?!
Сколько панихид отпето?!
Сколько горя нужно, чтобы
Оценить умом Чернобыль?*

*Дело даже не в героях,
Вновь обиженым страной.
На беду, в двадцатом веке
Зло пленило человека.*

*Тоталитаризм, тираны,
Страх, бесправие, обманы...
Без защиты, без свободы
Холокостили народы...*

*Все благое, все святое
Стало, попросту, изгоем!
«Кто не с нами – против нас!» –
Вот такой иконостас!*

*Здравый смысл поставлен к стенке!
Жизнь – прошла перекошено.
Ни креста, ни правды нету...
И никто не стал к ответу!*

*Гаснет жизнь в гниющем теле!..
Получили – что хотели!
Черно-быль... как Божий глас
К разуму вызывает нас!*

АЛЕКСАНДР ТАРАДОВ

Уже третє десятиліття Україна змушена жити з проблемою Чорнобиля, докладаючи значних зусиль для подолання її наслідків. За цей час накопичено чималий досвід реалізації політики соціального захисту постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС. На сьогодні існує доволі складна система різноманітних компенсацій, пільг, допомог, доплат чорнобильцям, що діє відповідно до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи». ФПУ завжди виступала за збереження та розвиток державної підтримки в соціальній сфері, проведення цілісної державної політики щодо захисту чорнобильців.



СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЧОРНОБИЛЬЦІВ – МІСІЯ ВЛАДИ І ПРОФСПІЛОК

ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Видатки держбюджету України на 2012 рік за програмою «Соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» заплановано в обсязі 2592701,1 тис. грн, що на 28400 тис. грн більше, ніж минулого року. Проте, незважаючи на досить значні суми, не всі заходи є однаково ефективними і мають чітку адресу спрямованість.

І досі актуальним питанням залишається пенсійне забезпечення постраждалих. Зокрема, потребує вдосконалення механізм нарахування пенсій, здійснення їх індексації відповідно до інфляції. Розміри пенсій інвалідів, захворювання яких пов'язані з ліквідацією наслідків аварії на ЧАЕС, у багатьох випадках значно нижчі за розміри пенсій за віком і порівняно з пенсіями інвалідів, які отримали каліцтва на виробництві.

У минулому році не виконувалися окремі положення Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», зокрема щодо нарахування пенсій. Для захисту своїх прав люди масово подавали до суду позови на дії Пенсійного фонду.

Наприкінці 2011 року Конституційний Суд України прийняв рішення, яким визнав конституційними положення щодо наділення уряду повноваженнями з розподілу розмірів та порядку проведення соціальних виплат чорнобильцям, дітям війни і пенсій військовослужбовцям. Такі дії влади викликали соціальне напруження серед постраждалих, що призвело до масових акцій протесту в Киє-

ві, Донецьку, Харкові, Полтаві, Луганську, Львові та інших регіонах країни.

ФПУ також взяла участь у пікетуванні Верховної Ради України разом із членами Всеукраїнської громадської організації інвалідів «Союз Чорнобиль України», які протестували проти ухвалення парламентом 9 вересня 2011 року в першому читанні проекту Закону України «Про гарантії держави щодо виконання судових рішень». ФПУ направила листи до Президента та Голови Верховної Ради України з проханням відкликати зазначений законопроект для доопрацювання його з соціальними партнерами, вжити всіх можливих заходів щодо недопущення звуження розміру й обсягів існуючих прав. Реакцією влади було підписання Меморандуму про взаємодію і співробітництво між Кабміном та ВГО «Союз Чорнобиль України» і прийняття постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 року «Про підвищення рівня соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Катализатори соціально-психологічного напруження

Протягом 2011 року безкоштовними путівками на санаторно-курортне ліку-

вання забезпечувались переважно особи, віднесені до I категорії, в той час як лікування постраждалих II та III категорій майже не проводилось. Цьогоріч відбулися певні позитивні зрушення: 21 березня за результатами тендерів Мінсоцполітики уклало низку угод на послуги санаторно-курортного лікування цих осіб на загальну суму 203710 тис. грн. Путівки до санаторіїв придбано на період із 1 квітня по 30 листопада. Санаторно-лікувальні заклади мають направлення для лікування захворювань органів кровообігу, зору, нервової системи, дихання, травної, кістково-м'язової та ендокринної системи.

Водночас незадовільним залишається стан забезпечення безоплатними ліками за рецептами лікарів громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Недостатньо забезпечується п'ять категорій осіб і спеціалізованим медичним лікуванням. Сьогодні найбільшій кількості інвалідів – ліквідаторів аварії на ЧАЕС та інвалідів із числа потерпілих є своєчасне отримання безкоштовної спеціалізованої медичної допомоги, особливо лікування онкологічних захворювань, цукрового діабету тощо.

Через недостатні обсяги фінансування склалася край напружена ситуація із забезпеченням житлом постраждалих – вирішення житлового питання потребують понад 39 тис. сімей. За даними державної служби статистики України, станом на 1 січня 2011 року на квартирному обліку перебувало 28747 осіб, постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи (I і II категорія), з яких протягом року поліпшили свої житлові умови лише 455. У

держбюджеті 2012 року на придбання житла для зазначеної категорії осіб передбачено 105,9 млн грн. Таким чином, за прогнозними розрахунками Мінсоцполітики, може бути придбано лише близько 353 квартири, що практично не вирішує дану проблему.

ДОПОМАГАЮЧИ ІНШИМ, ДОПОМАГАЄШ СОБІ

Всеукраїнська громадська організація інвалідів України «Об'єднана» проводить благодійну акцію «Медичний центр» під гаслом «Допомагаючи іншим, допомагаєш собі». Акція спрямована на створення в Україні медичного центру, оснащеного новітнім обладнанням для лікування інвалідів та постраждалих від Чорнобильської аварії.

Із цією метою планується встановити в багатолюдних місцях, торгових центрах («Сільпо», «Метро», «Ашан» та ін.) спеціальні урни для збирання благодійних внесків. Кошти будуть використані на створення сучасного медичного центру, оснащеного високотехнологічним медичним обладнанням для проведення діагностичних обстежень хворих та лікування їх в умовах стаціонару й амбулаторно.

Проведення благодійної акції планується також на території інших держав зі створенням там відповідних благодійних фондів. Просимо підтримати благодійну акцію, що допоможе істотно поліпшити стан здоров'я та якості життя ліквідаторів Чорнобильської катастрофи.

МИХАЙЛО МУХОРТОВ,
М. КИЇВ

Реквізити для перерахування коштів:

Отримувач – благодійний фонд «Росток».
Код ЄДРПОУ 33934860, р/р 2600409619001 в АО «ЕРДЕ БАНК» м. Києва, МФО 380667
Призначення платежу – благодійний внесок для створення медичного центру.
Довідки за тел./факсом: (044)5222214
e-mail: interfond@3g.ua www.medcentrua.org.ua

Час удосконалювати систему

Система реалізації соціального захисту постраждалого населення в Україні потребує ґрунтовного вдосконалення. Профспілки України солідарні з усіма чорнобильцями та вимагають принципово змінити став-

лення влади до забезпечення їхніх законних прав!

Сьогодні ФПУ активно взаємодіє з Мінсоцполітики України та ВГО «Союз Чорнобиль України». Протягом 2012 року спільні напрацювання будуть презентовані у вигляді конкретних проектів законів та урядових постанов.

Не припиняється соціальний діалог із Кабміном, зокрема ФПУ планує порушити наступні питання:

- перегляд постанови Кабміну від 23 листопада 2011 року з метою приведення розмірів соціальних виплат, визначених у ній, до розмірів мінімальних гарантій, передбачених Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які

постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»;

- безумовне виконання судових рішень щодо пенсійних виплат інвалідам-ліквідаторам;

- обов'язкове передбачення в проекті Загальнодержавної програми подолання наслідків Чорнобильської катастрофи на 2014–2018 роки та в проекті закону про Державний бюджет України на 2013 рік заходів, спрямованих на соціальний захист постраждалих унаслідок Чорнобильської катастрофи;

- забезпечення ефективного використання коштів держбюджету, які спрямовуються на надання пільг, компенсаційних виплат, доплат та допомог чорнобильцям;

- розробка та запровадження системи норм і нормативів для реалізації та забезпечення державного соціального стандарту «рівень життя населення, яке постраждало внаслідок Чорнобильської катастрофи»;

- передбачення при внесенні змін до державного бюджету на 2012 рік збільшення видатків на фінансування заходів, пов'язаних із забезпеченням соціального захисту чорнобильців.

Територіальним профоб'єднанням також необхідно посилити соціальний діалог у вирішенні питань соціального захисту чорнобильців, активно використовуючи зобов'язання соціальних партнерів при укладанні галузевих та регіональних угод, колективних договорів.

Крім того, слід домагатися збільшення фінансування заходів, пов'язаних із соціальним захистом чорнобильців, під час розробки проектів місцевих бюджетів на 2013 рік.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА
ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»



США

РОД НЕЛЬСОН – ЗНОВУ ПРОФЛІДЕР

Президент відділення USW Local 207 профспілки сталеливарників Род Нельсон, який очолював об'єднання робітників під час тримісячного страйку на шинному заводі Cooper Tige & Rubber у місті Фіндлі, штат Огайо, переобраний на новий трирічний термін. Його кандидатуру 311 голосами підтримав відділення Local 207, що ста-

новить майже 47% їхньої загальної кількості. Відповідно, конкуренти отримали 186 та 167 голосів (Torof.ru). Страйк закінчився 27 лютого, коли профспілка проголосувала за укладення п'ятирічного контракту з компанією, а розпочався 28 листопада минулого року, після того, як попередні домовленості було відхилено.

ВЕЛИКОБРИТАНІЯ



ПЕРЕГОВОРИ ТРИВАЮТЬ

Водії бензовозів відмовилися від пропозиції роботодавців не проводити страйк, проте вони готові продовжити переговори, заявила помічник генерального секретаря найбільшої британської профспілки Unite Діана Холланд. Як повідомляє агентство «Ріановости», водії бензовозів, що працюють з 90% постачальників по всій країні, два тижні тому проголосували за проведення страйку, вимагаючи при-

вести умови праці у відповідність до соціальних стандартів – збільшити зарплати та пенсії, поліпшити умови праці. Останнім часом представники профспілки вели переговори з роботодавцями, інтереси яких представляє Ascas – організація, що працює над урегулюванням виробничих спорів. У результаті було вироблено чорновий варіант пропозицій компанії-постачальників пального, однак водії він не задовольнив.

ТУНІС

МЕТАЛІСТИ ПЛАНУЮТЬ МАЙБУТНЄ

Після відкритих дебатов на з'їзді Туніської профспілки робітників-металістів Fédération Générale de la Métallurgie et de l'Electronique (FGME-UGTT), що входить до складу Міжнародної федерації металістів, відбулися вибори нового керівництва профспілки. 108 делегатів з'їзду були представлені два опозиційні списки кандидатів. Вибори були демократичними, без порушень. Команду на чолі з генеральним секретарем Тахаром Бербері було переобрано на новий термін, вона отримала всі дев'ять місць у Федеральній раді, повідомляє офіційний сайт ФМФ. Серед дев'яти об-

раних кандидатів – одна жінка. Результати голосування щодо виконавчої роботи свідчили про те, що делегати одностайно підтримали заходи, яких уживали Бербері та його команда в період між з'їздами. FGME була активним прихильником глибокого оновлення і демократизації туніського профспілкового руху. Відкриваючи роботу з'їзду, Тахар Бербері заявив про те, що є ще завдання, які необхідно вирішувати як у профспілці, так і в суспільстві загалом. Делегати з'їзду висловили подяку ФМФ за її підтримку, надаючи FGME в останні роки й особливу – під час та після важкого повстання 2011 року.

БІЛОРУСЬ



СИСТЕМНІ КРОКИ ДО ВДОСКОНАЛЕННЯ

У Вітебську відбувся круглий стіл «Система управління охороною праці: шлях до безперервного удосконалення», присвячений Всесвітньому дню охорони праці. Захід був організований Вітебським обласним об'єднанням профспілок за участі представників органів виконавчої влади, нагляду та контролю, обласних комітетів і рад профспілок, обласної ради наймачів, керівників та спеціалістів служб із охорони праці, навчального центру профспілок, науковців.

Учасники круглого столу зазначили, що ситуація, яка склалася в сфері охорони праці в окремих областях, не відповідає сучасним економічним і трудовим умовам. Як повідомляє сайт Вітебського профоб'єднання, поряд із такими факторами, як оцінка про-

фесійних ризиків, стан основних виробничих фондів, навчання, обов'язкове забезпечення робітників засобами індивідуального захисту, які безпосередньо впливають на зниження виробничого травматизму, особливе місце має відводитись створенню всеохоплюючого та структурованого механізму

спільних дій наймачів та профспілок у здійсненні заходів з охорони праці. У цій сфері потрібен перехід від принципу реагування на нещасні випадки до системи управління професійними ризиками, в тому числі інформування працівників про відповідні ризики на виробничості.

За підсумками роботи круглого столу ухвалено резолюцію, спрямовану на вдосконалення системи управління охороною праці, створення безпечних умов праці, зниження професійних ризиків, рівня виробничого травматизму та професійних захворювань.

СЛОВЕНІЯ

«ЕКОНОМТЕ НЕ НА ЛЮДЯХ»



У країні проходить страйк працівників державного сектору проти заходів жорсткої економії, які проводить влада. Уряд, очолюваний Янезом Яншею, запропонував зменшити зарплати держслужбовців на 75%. Акції протесту, участь у яких братимуть близько 100 тис. осіб, відбудуться в кількох великих містах країни. Як повідомляє агентство «Кризис.ру», Янез Янша очолює уряд Словенії в грудні минулого року. Попередній очільник Борут Похар пішов у відставку через неспроможність подолати економічні проблеми в країні.

ЛАТВІЯ

ПЕНСІЙНИЙ ВІК ЗБІЛЬШАТЬ?



Сеїм Латвії на пленарному засіданні розглядатиме поправки до закону про пенсії, які передбачають поступове підвищення пенсійного віку з 62 до 65 років. Відповідні зміни підтримала парламентська комісія з праці та соціальних справ. Союз вільних профспілок Латвії раніше заявляв, що планує ініціювати збирання підписів за проведення всенародного референдуму, якщо представники влади не відмовляться від наміру збільшити пенсійний вік у країні. Планується, що в 2014 та 2015 роках пенсійний вік буде підвищено на три місяці, а починаючи з 2016-го він щорічно зростатиме на півроку, щоб досягнути в 2020-му 65 років. З 2014 року мінімальний страховий стаж у Латвії збільшиться з 10 до 15 років, а з 2020-го – до 20 років. Поправки до законів затверджені сеїмом і погоджені президентом країни.

ІСТОРІЯ ЖИТТЯ

**СЕКРЕТ –
У ЛЮБОВІ ДО ЛЮДЕЙ**



Так кажуть колеги про профгрупорга, бригадира кранових машиністів сталеплавильного цеху № 2 Запорізького електрометалургійного заводу «Дніпрспецсталь» ім. А. М. Кузьміна Світлану Герасименко.

Незважаючи на те, що Світлана Володимирівна народилася взимку, вона – справжня жінка-літо. Яскрава, шира, активна, доброзичлива й невгамовна – саме такою має бути хороший профгрупорг. Із заводу своє життя вона пов'язала ще у 80-ті роки. Але кадровим дніпрспецсталівцем жінка стала тільки в середині 90-х. Юну Світлану спочатку полюбила романтика мореходки, потім – медицина. Дівчи йшла із заводу, і, зрештою, повернулася, зробивши остаточний вибір на користь металургії.

«Вибір цей продуктувало мені серце, – розповідає Світлана Володимирівна, – адже «Дніпрспецсталь» – це не просто місце роботи, а величезна частина життя». Зустрівши на підприємстві кохану людину, вона відбулася як жінка. Трохи пізніше стала мати двох прекрасних дітей. Завдяки відповідальному ставленню до роботи була призначена на посаду бригадира. Але хіба могла така активна жінка спинитися тільки на сімейних і виробничих справах? Звичайно, ні! Реалізувати себе як активного громадського діяча допоміг їй профспілковий комітет ПМГУ заводу. Довгий час вона була заступником профгрупорга, а чотири роки тому – очолила профспілкову групу. «Для мене заводський профком – це товариш, помічник і заступник, – ділиться Світлана Герасименко. – Мені приємно відчувати себе частиною команди, яка не словом, а ділом допомагає трудовому народу. Втім, доводити сьогодні активність нашої профспілки моїм колегам немає потреби, а новоприбулі особисто дуже швидко переконуються у цьому».

Світлана Володимирівна знається, що сьогоднішня молодь поняття «профспілко-

вий комітет» вважає пережитком радянського часу, чимось старомодним і таким, що віджило своє. Профгрупорг – людина, яка ближче за всіх до новачка і може переконати його у протилежному. Попри те, що традиція профспілкових комітетів, справді, прийшла із Радянського Союзу, нинішні профорганізації – дуже сучасні. За роки незалежності змінилися специфіка роботи і мета, але головне призначення профкому залишилося таким самим: турбота про трудівників, захист їхніх інтересів і прав. Виникає запитання: хіба турбота колись-небудь може вийти з моди?

У профгрупі Світлани Володимирівни півстотні трудівників. Це 50 членів однієї великої родини, які разом вирішують як виробничі, так і особисті питання. Дні народження, ювілей, весілля та професійні свята тут відзначаються разом. А якщо до когось прийшло горе, то і цього разу колеги простягнуть руку допомоги.

«Світлана – дивовижна людина, – говорять про неї колеги. – Вона дуже товариська, але ніколи не скаже зайвого. Вона дуже трепетна, але ніколи не буде настирливою. Вона дуже шира, але ніколи не дозволить собі панібратства. Вона – людина дії і завжди відчуває, які слова треба підібрати, як підтримати, чим допомогти». За словами товаришів, Світлана Герасименко – Людина з великої літери, дружина, мама, трудівниця та улюблений профгрупорг. Навіть її день народження у середині лютого святкували всією профгрупою, щиро бажаючи Світлані Володимирівні щастя, здоров'я та довголіття.

ДАРИНА АЛІШЕВСЬКА,
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛ.
ФОТО АВТОРА

ІНТЕРВ'Ю



Світлана Зеленська



Валентина Квашук

**ЩОБ ЛЮДИ
НЕ ЗАЛИШАЛИСЯ НАОДИНЦІ
З ВИРІШЕННЯМ СКЛАДНИХ ПИТАНЬ**

На шахтах і в кар'єрах Кривої Рогу працює багато жінок різних професій. Їхня праця – не з легких. Але, незважаючи на це, зводяться беруться сили, усмішка залишається ласкавою, зовнішність – привабливою, а ставлення до роботи, в тому числі до громадської – відповідальним.

**У КОЖНІЙ СІМ'І
МАЄ ЖИТИ
СПРАВЕДЛИВІСТЬ**

Як і кожна жінка, яка працює на Криворізькому залізрудному комбінаті, оператор пульта управління профгрупоргом дробильно-сортувальної фабрики (ДСФ) шахти «Батьківщина» Світлана Зеленська має свою історію.

– Світлано, коли у Вас з'явився інтерес до профспілкової діяльності?

– До лав профспілки я вступила практично відразу після працевлаштування на «Батьківщину». Починала, як і більшість наших дівчат, із прибирання конвеєра. Тоді й почала цікавитися: як, кому і чим допомагає профспілка. Так поступово входила в курс справ. Минулого року мене обрали членом профкому шахти.

– Крім того, Ви ще й профгрупорг ДСФ. Які у Вас ніші пріоритети?

– Головний пріоритет – це щоб наші люди зі своєю проблемою не ховалися «у панцир», залишаючись із вирішенням складних питань наодинці. Спілкуючись із колегами, цікавлюся їхнім виробничим життям, побутом, здоров'ям і по зможі намагаюся допомагати знайти правильний вихід із складних ситуацій.

– Де навчають профспілкової роботи?

– Про себе особисто скажу: мої профуніверситети – це життєвий досвід, бажання чути людей та відчуття справедливості. Крім того, голова профкому шахти Юрій Яковенко ще жодного разу не відмовився допомогти у складних або спірних ситуаціях. Я займаюся громадською діяльністю тому, що люблю свою основну роботу та свій колектив. Ми наче одна сім'я. А в кожній родині має жити справедливість, і щоб кожен знав, що від нього вимагається і на що він має право претендувати, що отримувати і чого вимагати, добиватися. Профспілка в моєму житті не є чимось другорядним. До свого громадського навантаження ставлюся серйозно, тому що моя робота пов'язана із захистом інтересів людей – моїх колег. На шахті працює і мій чоловік. Він машиніст електровоза дільниці внутрішньошахтного транспорту. Ми члени однієї профспілкової організації. Таких сімей, де тісно переплітаються виробництво й профспілкова робота, і на шахті, і на комбінаті загалом чимало.

**ВІД КНИЖКИ ДО
ВИБУХІВКИ**

Проміняти книжку на вибухівку – таке можливо тільки у місті руди й металу! Працювала людина бі-

бліотекарем у навчально-курсовому центрі Криворізького залізрудного комбінату, поки якось не вирішила... завідувати підземним складом вибухових речовин на шахті імені Леніна. Саме так зробила Валентина Квашук. Тепер у виробничі обов'язки трудівниці входить отримання вибухівки для усіх дільнок шахти, контроль за її видачею зі складу, звітна робота і ще багато чого іншого. Протягом майже двох років, опановуючи нові професійні обов'язки й відчувавши високу відповідальність, визначилася Валентина Леонідівна і зі ставленням до професійного союзу й стала членом структурного підрозділу ПМГУ. Сьогодні вона є профгрупоргом рідної, десятої, дільниці шахти імені Леніна.

– Валентино, розкажіть про свою громадську діяльність. Чи складно займатися профспілковою роботою?

– Людині праці без профспілки жити важко. Хто захистить її права? Хто говоритиме з адміністрацією про поліпшення умов виробництва, про гідний виробничий побут і вирішення актуальних соціальних проблем?

Свою профспілкову роботу я не вважаю для себе обтяжливою. Просто мені цікаво, і я із задоволенням допомагаю людям, роблю те, що в моїй компетенції. Наприклад, піклуюся про

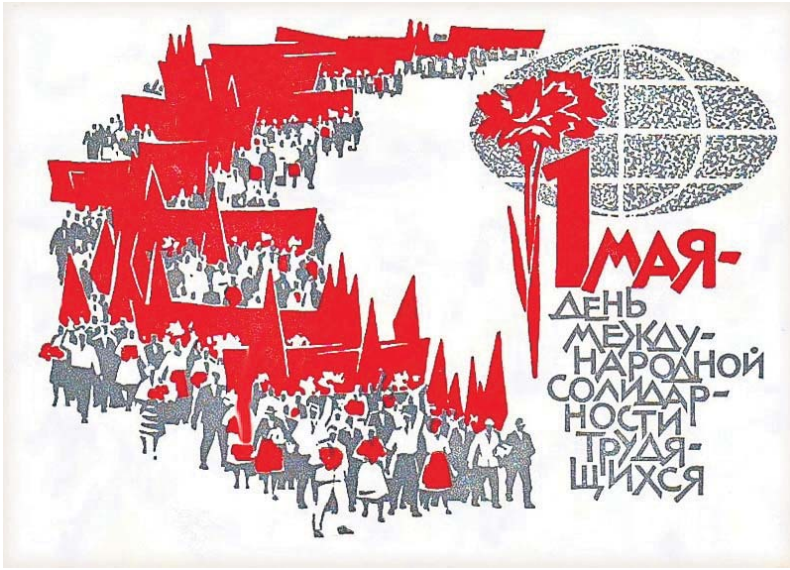
організацію відпочинку наших трудящих, про те, аби лутівки на оздоровлення або санаторно-курортне лікування розподілялися справедливо. Ну і, звичайно, про те, щоб матеріальну допомогу отримував той, кому вона найбільше потрібна.

З усіма цими питаннями звертаюся до нашого голови профкому Анатолія Ярового. Шкодує лише про те, що можливості його не безмежні, оскільки проблем у людей вистачає і хочеться кожному допомогти. Результати моєї громадської діяльності – скромні, але потрібні (я так гадаю), і приносять користь. Адже навіть дощ, який напуває землю, складається з невеликих крапельок.

– Окрім цього, про що мрієте? Чим захоплюєтесь?

– Найбільше мрію про те, щоб люди, які вкладають свою працю у спорудження підземних горизонтів і видобування залізної руди, мали гідну заробітну плату. Хочеться, щоб розмови про престиж шахтарської професії підтверджувалися реальними справами й благополуччям родин гірників. Ну і, звісно, хочу, щоб на роботі завжди був порядок, а вдома – злагода й достаток.

ЄВГЕН РУДИЙ,
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛ.
ФОТО ОЛЕГА ГРЯЗНОВА



Першотравневі листівки, які ще подекуди збереглися у бабусиних скриньках, викликають ностальгію за минулим



В епоху розвинутого соціалізму в СРСР першотравневі демонстрації перетворилися

З ДНЕМ МІЖНАРОДНОЇ СОЛІДАРНОСТІ ТРУДЯЩИХСЯ



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

Початок травня – дуже важливий для багатьох людей. Старше покоління пам'ятає урочисті першотравневі демонстрації, присвячені солідарності трудящих. А молоді українці просто насолоджуються травневими канікулами. 1 травня – особливий день не лише для України, а й для всього світу. «Профспілкові вісті» більшіє дізналися про історію свята та як його відзначають в інших країнах.

1 ТРАВНЯ РОДОМ ІЗ ЧИКАГО

Це тепер Америка вважається найдемократичнішою державою у світі, де дотримуються прав і свобод громадян, зокрема працівників. А от понад сто років тому всього цього і близько не було. Навпаки: 1880 року у США середня річна зарплата працівників становила 300 доларів на рік. Тим часом, аби якось прожити, необхідно було мінімум 700 доларів.

Окрім низької зарплати, американські працівники змушені були проводити на роботі по 11–12, а то й усі 15 годин. Працювали й діти – часто нарівні з дорослими, у промисловості, отримуючи вдвічі менше. Що таке охорона праці – взагалі ніхто не знав.

Працівники намагалися вирішити питання мирно: організували мітинги, подавали петиції. Але це лише дратувало владу: поліція жорстко дубинками розганяла натовпи трудивників.

У відповідь на такі дії робітники почали створювати групи для охорони. Перша така група була створена у Чикаго 1875 року. Саме це місто вважається символом робочого руху. Тут почали діяти відділення Ордену лицарів праці. Американської федерації профспілок, Соціалістичної робочої партії. Але найбільший вплив на робітників мали анархісти з Міжнародного товариства трудящих, які, зневірившись у легальних способах боротьби, вирішили створити озброєні орга-

нізації працівників. Упродовж 1883 року товариство вже нараховувало 1500 осіб, які брали участь у масштабних страйках.

1884 року Федерація профспілок ухвалила резолюцію: з 1 травня 1886 року працювати не більш як 8 годин на добу. Щого було вирішено домагатися за допомогою страйку. Анархісти приєдналися до загального руху, і саме завдяки їм у Чикаго було влаштовано один із найбільших і наймасштабніших страйків. 1 травня 1886 року у США загалом страйкувало 350 тисяч працівників із понад 11 тис. підприємств, зокрема у Чикаго – 40 тисяч.

Зрозуміло, що владі не подобалася така активність робочого руху: за допомогою провокацій їй вдалося заарештувати керів-

ників анархічного руху. Чотирьох із них – Альберта Парсона, Георга Енгеля, Августа Шпіса та Адольфа Фішера – у листопаді 1887 року було страчено. До речі, їхніх товаришів згодом амністували за відсутності складу злочину. А в грудні 1888 року з'їзд Американської федерації праці у Сент-Луїсі вирішив призначити 1 травня 1890 року днем загальнонаціонального виступу за права робітників. Згодом Паризький конгрес II Інтернаціоналу на загляд про несправедливо звинувачених лідерів виставив робочого руху постановив святкувати 1 травня як день міжнародної солідарності трудящих. Було запропоновано відзначати цей день де-

монстраціями, висуваючи соціальні вимоги. Тобто це свято набуло не тільки соціального, а й політичного характеру.

ЧЕРВОНІ ДНІ КАЛЕНДАРЯ

В Україні 1–2 травня традиційно неробочі дні, незважаючи на те, що після розпаду Радянського Союзу початковий сенс цього свята було втрачено. А вже з 1992 року на території пострадянських країн перше травня перейменували у День весни та праці.

Історія святкування 1 травня на нашій території не менш цікава, ніж американська. Так, уперше 1 травня як день міжна-

родної солідарності трудящих у Російській імперії відзначали у Варшаві. Тоді відбувся страйк 10 тисяч робітників. Відтоді цей день відзначався новими демонстраціями та політичними вимогами. У 1901 році масові акції протесту під гаслами «Геть самодержавство!», «Нехай живе республіка!» пройшли у Петербурзі, Тбілісі, Гомелі, Харкові та інших містах. А за десять років у таких демонстраціях уже брало участь близько півмільйона працівників. Це були напівлегальні акції. Уперше законно робітники вийшли на вулиці 1 травня 1917 року, після лютневої революції. Мільйони робітників крокували з гаслами: «Геть міністрів-капіталістів!», «Уся влада радам!» тощо. А наступного дня вся країна відзначала так звані «маївки» – масові гуляння на природі.

Особливого значення першотравневі демонстрації набули у так звану епоху розвинутого соціалізму: 1 травня трудящі СРСР виходили на вулиці, аби висловити свою солідарність із «революційною боротьбою трудящих капіталістичних країн». Головна демонстрація країни відбулася на Червоній площі у Москві й парад обов'язково транслювали центральні телеканали.

ВИХІДНІ НА ТРАВНЕВІ СВЯТА

За розпорядженням Кабінету Міністрів українці відпочивають на травневі свята в такий спосіб: робочий день із понеділка 30 квітня переноситься на суботу 28 квітня. Відповідно, вихідні починаються з неділі, 29 квітня, до середи, 2 травня. 3–4 травня – робочі дні, 5, 6 – вихідні, 7–8 – робочі дні, 9 травня – вихідний. Це вже не вперше уряд не дозволяє переносити робочі дні, аби забезпечити довгі канікули. На думку Прем'єр-міністра Миколи Азарова, в Україні забагато свят. Він навіть запропонував винести це питання на референдум і впевнений, що більшість українців його підтримають.



ДЕНЬ ПРАЦІ, ЗНАНИЙ В УСЬОМУ СВІТІ

1 травня як національне свято праці відзначають багато країн. Це, зокрема, Австрія, Аргентина, Вірменія, Аруба, Бангладеш, Білорусь, Бельгія, Болгарія, Болівія, Боснія і Герцеговина, Бразилія, Угорщина, Венесуела, В'єтнам, Гватемала, Німеччина, Греція, Гондурас, Гонконг, Домініканська Республіка, Єгипет, Замбія, Зімбабве, Індія, Йорданія, Ірак, Ісландія, Іспанія, Італія, Камерун, Кенія, Китай, Колумбія, Коста-Ріка, Кот-д'Івуар, Куба, Латвія, Ліван, Литва, Люксембург, Маврикій, Малайзія, Мальта, Марокко, Мексика, Молдова, М'янма, Непал, Нігерія, Норвегія, Пакистан, Панама, Парагвай, Перу, Польща, Португалія, Республіка Гаїті, Республіка Кіпр, Республіка Македонія, Російська Федерація, Румунія, Сальвадор, Північна Корея, Сербія, Сінгапур, Сирія, Словаччина, Словенія, Таджикистан, Таїланд, Туреччина, Україна, Уругвай, Філіппіни, Фінляндія, Франція, Хорватія, Чилі, Чехія, Швеція, Шрі-Ланка, Еквадор, Естонія, ПАР, Південна Корея.



Старе нове свято: згадаймо молодість!



на формальні та обов'язкові заходи

ВІДДАРНІСТІ ТРУДЯЩИХ!

Останній раз першотравнева демонстрація так, як це було задумено, відбулася 1 травня 1990 року. Вже за рік на Червоній площі пройшов мітинг, що його організувала Московська федерація профспілок та Асоціація вільних профспілок. Протестувальники виступали проти підвищення цін. А 1992 року свято трудової солідарності у пострадянських країнах перейменували у Свято весни та праці. Трагічно закінчилася першотравнева демонстрація у Москві у 1993 році: тоді вперше за 76 років ОМОН розігнав мирну демонстрацію, одна людина загинула. Незважаючи на те, що 1 травня вже не є таким знаковим для робітників, як іще кілька десятиків років тому, мільйони трудящих, профспілковців все одно вважають його дуже важливим днем і обов'язково відзначають з усіма належними почестями.

СВЯТО З МІСТИЧНИМ ПРИСМАКОМ

У деяких країнах 1 травня теж вважається святом, але не має стосунку до праці. Наприклад, на Гавайських островах 1 травня – це День Леї, тобто свято гавайських танців. У Казах-

НЕ СИДИ ВДОМА!

Травневі свята – чудовий привід для того, аби взяти валізу та вирушити у подорож. Для багатьох людей звичиними стали виїзди за кордон, у теплі країни, де вже можна купатися. Але якщо з якихось причин немає можливості виїхати за кордон, і в Україні можна знайти чимало місць, від яких просто захоплює дух. Туроператори, а також досвідчені мандрівники радять кілька таких цікавих місць. Приміром, помилуватися цвітінням сакури в Ужгороді. Або ж завітати до Львова: цими днями там відбуваються фестивалі – музичні, автомобільні тощо, і до міста з'їжджається чимало цікавих людей. Можна також завітати до Криму. Але не купатися у морі, а, приміром, відвідати Нікітський ботанічний сад, де о цій порі вже цвітуть рідкісні рослини. Справжнім морем квітучих нарцисів можна насолодитися у закарпатському Хусті. Їх цвітіння, на яке приїжджають подивитися десятки тисяч туристів, починається саме зараз – на початку травня. До речі, у тому ж таки Хусті можна відвідати справжню страусину ферму, погодувати екзотичних птахів і скуштувати їхні яйця.

Ті, хто полюбляють проводити свято весело й голосно, можуть податися до Івано-Франківська, де щороку відбувається Свято ковалів. На період із 4 по 7 травня місто наповнюється майстрами ковальської справи, котрі прагнуть продемонструвати своє мистецтво. А тим, хто полюбляє активний відпочинок, можна порадити рафтинг у Карпатах. Сплавання гірськими потоками Карпат нікого не залишить байдужим.



стані цього дня відзначається День єднання народу Казахстану. В Канаді в цей день святкується День ховраха, у Кореї – день народження Будди, а у Сполучених Штатах Америки на цей день припадає кілька свят. Приміром, День права, День дитячої охорони здоров'я та День лояльності. У багатьох країнах день праці теж відзначається, але в інший день. Серед них, зокрема, США, Японія, Австралія та Нова Зеландія.

1 травня має ще один сенс – містичний. У давні часи, коли панувала язичницька релігія, у країнах Західної Європи цього дня святкували початок весняного засівання. Це свято мало особливе релігійне значення: селяни вітали бога сонця та родючості Белена. А мешканці Давньої Італії поклонялися богині Майї, яка теж вважається покровителькою землі та родючості. Кажуть, що саме на її честь останній місяць весни назвали «май», який у більшості європейських мовах звучить подібно.

Окрім того, день першого травня відомий як день святої Вальпургії (Вальпургієва ніч). За німецьким повір'ям, саме цієї ночі відбувається шабаш відьом. До речі, такий шабаш у Вальпургієву ніч описав Михайло Булгаков

у своєму творі «Майстер і Маргарита».

Згідно з легендою, саме в цю ніч межа між світом живих і мертвих стає майже непомітною. Мешканці Східної та Західної Європи розпалюють багаття, аби відігнати мертвих і духів, що не знайшли прихисток у раю чи пеклі й досі блукають серед живих. Цікаво, що вже понад сто років це свято відзначається у більшості європейських країн: люди грають у старовинні ігри, співають і танцюють, а ближче до вечора молоді починає кричати та стріляти петардами, адже вважається, що галас відганяє духів.

Для більшості українців травневі свята – це просто привід добре відпочити та провести час із родиною. Якщо сто років тому «маївки», під час яких робітники збиралися на нелегальні збори, переслідувалися царською поліцією, то нині людям ніхто не забороняє виїхати на природу та добре відпочити. Незважаючи на те, що цей день асоціюється із працею, на травневі свята зазвичай відпочивають, аби набратися сил для майбутньої плідної праці. Адже наступні найближчі вихідні в Україні припадають на День Конституції: розпорядженням Кабміну українці відпочиватимуть два дні – 28 і 29 червня.



ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

**ДО МІСЦЯ РОБОТИ –
З КОМФОРТОМ**

**ЗА НАПОЛЯГАННЯМ ПРОФСПІЛКИ
ВРЕГУЛЬОВАНО ПИТАННЯ
БЕЗКОШТОВНОГО ПІДВЕЗЕННЯ
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ДО МІСЦЯ
РОБОТИ У ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ.**

Нещодавно Чернігівська обласна рада затвердила «Положення про забезпечення безкоштовного підвезення педагогічних працівників навчальних закладів, що належать до сільської власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області, розташованих у сільській місцевості, до місця роботи та у зворотному напрямку» на 2012–2015 роки. Ухваленню цього документа передувала багаторічна робота Чернігівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки.

Ще 2006 року на засіданні пленуму обласного комітету профспілки було прийнято рішення про необхідність створення юридичної підстави для вирішення питання щодо підвезення до роботи педагогічних працівників, які працюють у сільській місцевості і не проживають за місцем роботи. Для розроблення відповідного документа було створено комісію у складі представників роботодавців і профспілкових працівників. На пленумі обкому в 2007 році було затверджено положення «Про забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості безкоштовним підвезенням до місця роботи і назад», відповідні зміни були внесені і в районні угоди, після чого на сесіях рад Бобрівського, Варвинського, Куликівського, Новгород-Сіверського та Прилуцького районів було прийнято програми організації підвезення педпрацівників до місця роботи. Як наслідок, значно зросла кількість викладачів, які дістали змогу діставатися до роботи зручно і безкоштовно.

Це питання неодноразово порушувалося обкомом профспілки перед Чернігівською облдержадміністрацією. Так, на зустрічі з очільником області Володимиром Хоменком у жовтні 2011 року голова обласної організації профспілки Тетяна Матвеева ще раз озвучила цю гостру проблему. Тож її вирішення було включено в регіональну угоду між Чернігівською обласною державною адміністрацією, профспілковими об'єднаннями та господарськими органами області на 2011–2015 роки. Через правову колізію певна частина педагогічних працівників була позбавлена гарантованого законом права на безкоштовне доправлення до роботи. Саме тому обласний комітет профспілки наполягав вирішити це питання, прийнявши на обласній раді відповідне положення. Завдяки розумінню та наполегливості постійної комісії облради та інформаційної сфери і було досягнуто бажаного результату.

**УКРАЇНА В СИСТЕМІ
ГЕОПОЛІТИЧНИХ КООРДИНАТ.
РОЛЬ ПРОФСПІЛОК**

Саме це питання розглядали учасники постійно діючого семінару для керівників і спеціалістів об'єднань профспілок та ФПО Чернігівської області. Заняття з профспілковими лідерами провела Олена Гонта – авторитетний учений, проректор із наукової роботи Чернігівського державного інституту економіки та управління, доктор економічних наук, професор кафедри економічної теорії. Під час семінару обговорювалося чимало актуальних питань, серед яких, зокрема, посткризова економічна ситуація в Європі, політика міжнародних кредитних інституцій, особливості діяльності транснаціональних корпорацій у

країнах, що розвиваються, тощо. Олена Гонта зазначила, що успіх будь-якої країни полягає в пошуку своїх конкурентних переваг у глобалізованому світі, де панують транснаціональні корпорації. В цих умовах профспілки не повинні втрачати пильності, шукати шляхи співпраці з роботодавцями, які володіють солідними фінансовими й людськими ресурсами.

ВІТАЛІЙ КОПИШ,
ЗАСТУПНИК ЗАВДУВАЧА
НАВЧАЛЬНОГО ВІДДІЛУ
ПІДПРИЄМСТВА
«НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ
ЦЕНТР»
ФПО ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛ.

СТРАЙК

За інформацією офіційного веб-сайту профспілки працівників вугільної промисловості України, стало відомо, що із 20 квітня ц. р. працівниками публічного акціонерного товариства «Трест «Луганськшахтопроходка» було розпочато страйк на робочих місцях, які вимагали погашення заборгованості із заробітної плати.

«Його дострокове припинення можливе тільки після повного виконання заявлених вимог», – наголошують шахтобудівники.

Як повідомив голова Луганської шахтобудівної територіальної організації Укрвуглепрофспілки Олексій Швечіков, з'явилася інформація, що із заявлених на нараді в галузевому міністерстві 4,5 млн гривень, які будуть спрямовані на погашення боргів працівникам тресту, підприємству перераховано 2 млн гривень. Цієї суми має вистачити, аби погасити борги із зарплати з нарахуваннями 110 нині працюючим шахтобудівникам тресту. Решта 2,5 млн гривень, які надійдуть трохи пізніше, буде витрачена на виплату заборгованості тим, хто звільнився.

Також профспілковий лідер повідомив, що Міненергугулі своїм протокольным рішенням доручило тресту вирішувати питання погашення боргів за виконані роботи на шахті № 10 «Нововолинська» у господарському суді, позив-



**У ПОШУКАХ
ЗАРОБЛЕНИХ КОШТІВ**

тивне рішення якого дасть змогу повністю погасити заборгованість із зарплати з нарахуваннями всім співробітникам тресту «Луганськшахтопроходка», котрі звільнилися, і сприя-

тиме відновленню нормального режиму підприємства.

Нагадаємо, що близько 700 колишніх і нинішніх працівників тресту «Луганськшахтопроходка»

не можуть отримати від 15 до понад 20 тис. гривень чесного й заслуженого заробітку. Багато людей уже звільнилися, так і дочекавшись справедливості.

КОЛИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

Стало відомо, що працівникам тресту «Луганськшахтопроходка» погасили борги із заробітної плати, тож 24 квітня трудовий колектив прийняв рішення припинити проведення страйку. Про це повідомив голова Луганської шахтобудівної територіальної організації Укрвуглепрофспілки Олексій Швечіков.

«Сьогодні колектив тресту підписав угоду про припинення страйку на робочих місцях. Також люди відмовилися від проведення трьох масових акцій протесту, найближча з яких була призначена на 27 квітня біля будівлі Луганської облдержадміністрації», – розповів Олексій Швечіков. Працівники тресту «Луганськшахтопроходка» прийняли таке рішення після виплати їм заборгованості із заробітної плати. Профспілковий лідер повідомив також, що на виплату заборгованості 110 шахтобудівникам, які продовжують працювати на підприємстві, надійшло близько 2 млн гривень. «На жаль, залишилися невідірваними питання щодо погашення боргів із зарплати шахтобудівникам, які звільнилися», – зазначив Олексій Швечіков. – Ця проблема залишається на контролі Луганської шахтобудівної територіальної організації Укрвуглепрофспілки».

ОХОРОНА ПРАЦІ

ПИЛЬНА УВАГА ДО БЕЗПЕКИ

Активно долучилися до проведення Тижня охорони праці «Сприяння охороні праці – у «зеленій» економіці», приуроченого до Всесвітнього дня охорони праці, профспілкові організації Закарпаття. Основні напрями роботи було обговорено на нараді з головами обласних організацій галузевих профспілок під керівництвом голови облпрофради Івана Короля. Для координації діяльності було створено організаційний комітет, який очолив заступник голови облпрофради Василь Захарець.

За активної участі профспілкових організацій перевіряється виконання колективних договорів щодо поліпшення стану охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях, організуються виставки-пре-

зентації з охорони праці та промислової безпеки, у галузях проводяться конкурси на краще робоче місце, вшановують пам'ять працівників, які загинули на виробництві тощо. Звісно, що особливу увагу профспілки приділяють підприємствам, де фіксується зростання виробничого травматизму. Головний спеціаліст – технічний інспектор праці облпрофради Іван Воронич надав практичну допомогу профорганізаціям, що перебувають у профобслуговуванні облпрофради, ВАТ «Мукачівський завод «Точприлад» (голова Антоній Екшміт) та українсько-австрійському підприємству ТОВ «Фішер – Мукачеве» (голова Петро Швардак).

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛ.

УЧИТИСЯ, ЩОБ ДІЯТИ

У рамках Всесвітнього дня охорони праці на базі навчального центру Северодонецького об'єднання «Азот» Федерація профспілок Луганської області та обласна організація профспілки працівників хімічних і нафтохімічних галузей промисловості провели навчальний семінар для профактиву. «Протягом двох днів слухачі вивчили систему управління охорони праці, основи законодавства в цій сфері, питання енергетичної, хімічної безпеки, проведення заходів щодо профілактики порушень та інші теми», – розповідає завідувач відділу з навчання профкадрів та активу ФПО Андрій Уразельдєєв. Особливо цінним виявилось вивчення передового досвіду, яким поділилися голова профкому «Азоту», депутат міськради В. Черниш, фахівці

підприємства О. Федулова, В. Українська та ін. Медичні працівники розповіли про методи забезпечення гігієни праці та промислової санітарії на робочих місцях, докладно спинилися на питаннях профілактики захворювань. Співробітники державних інспекцій та експерти з умов праці повідомили про особливості атестації робочих місць, нагляду за охороною праці та про порядок відповідальності за дотримання чинних норм, представники МНС розповіли про зміцнення пожежної безпеки, фахівці ФПО – про захист прав працівників, повноважень профспілок у цій сфері.

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
КЕРІВНИК ГРОМАДСЬКОГО
ПРЕС-ЦЕНТРУ ОБЛАДИ
ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛ.

**ПЕРЕЛІК ПРОПОЗИЦІЙ
РОБОТОДАВЦІВ ДО ПРОЕКТУ
ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ
(жовтень 2011 р. – січень 2012 р.)**

№ п/п	Стаття	Короткий зміст	Примітка
1	Ст. 3, п. 19, ч. 1	Участь працівників в управлінні виробництвом	Не погоджено
2	Ст. 13	Порядок прийняття нормативних актів за участю профспілок	Погоджено
3	Ст. 27, п. 13, ч. 2	Основні обов'язки роботодавця	Погоджено
4	Ст. 31	Відмова у прийнятті на роботу	Не погоджено
5	Ст. 34	Надання інформації державній службі зайнятості	Погоджено
6	Ст. 35	Квота для осіб, які потребують соціального захисту	Не погоджено
7	Ст. 37	Прийняття на роботу в рахунок квоти	Не погоджено
8	Ст. 47	Випробування при прийнятті на роботу	Погоджено
9	Ст. 69	Трудові відносини на визначений строк	Погоджено
10	Ст. 70	Права сторін строкового трудового договору	Погоджено
11	Ст. 73	Працівники, які не підлягають атестації	Погоджено
12	Ст. 77	Види змін умов трудового договору	Погоджено
13	Ст. 83	Зміна істотних умов праці	Погоджено
14	Ст. 99	Проведення консультацій у зв'язку зі скороченням штату	Погоджено
15	Ст. 100	Порядок звільнення за скороченням штату	Погоджено
16	Ст. 103	Переважне право на поворотне прийняття на роботу	Погоджено
17	Ст. 121	Звільнення за погодженням із профкомом	Не погоджено
18	Ст. 122	Порядок погодження звільнення з профкомом	Погоджено
19	Ст. 141	Початок і закінчення роботи	Погоджено
20	Ст. 142	Графіки виходу на роботу	Погоджено
21	Ст. 144	Поділ робочого дня на частини	Погоджено
22	Ст. 154	Ненормований робочий час	Погоджено
23	Ст. 189	Заохочувальні відпустки	Погоджено
24	Ст. 192	Відпустки у зв'язку з навчанням	Погоджено
25	Ст. 213	Системи оплати праці	Погоджено, крім частини четвертої
26	Ст. 219	Мінімальна заробітна плата	Не погоджено
27	Ст. 235	Оплата праці під час освоєння нового виробництва	Погоджено
28	Ст. 254	Гарантії у зв'язку з відраженнями	Погоджено
29	Ст. 263	Наслідки затримки зарплати	Не погоджено
30	Ст. 290	Особливості правового регулювання праці осіб із сімейними обов'язками	Погоджено
31	Ст. 356	Дія колективного договору	Погоджено
32	Ст. 359	Сторони колективних угод	Погоджено
33	Ст. 360	Зміст колективної угоди	Не погоджено
34	Ст. 361	Дія колективної угоди	Не погоджено, крім строків укладання угод
35	Ст. 387	Гарантії для працівників під час страйку	Не погоджено
36	Книга 7	Нагляд та контроль за дотриманням трудового законодавства	Не погоджено

Усього **узгоджено 24** позиції, **не узгоджено – 12**.

Довідково: крім зазначених статей, роботодавці пропонували зміни ще до 18 статей, але у результаті консультацій їх редакції залишені без змін (статті 68, 82, 102, 133, 139, 140, 143, 181, 182, 196, 198, 199, 214, 226, 266, 286, 288, 390).

Робота над проектом Трудового кодексу України, що розпочалася ще 2001 року, вважається пріоритетним напрямом діяльності ФПУ щодо реалізації повноважень, передбачених статтею 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Цей законопроект обговорювався на Всеукраїнській профспілковій конференції 1 липня 2005 року, неодноразово розглядався профспілковою стороною НТСЕР, СПО всеукраїнських профспілок та їх об'єднань, Президією ФПУ.



ТРУДОВИЙ КОДЕКС: УСУНЕМО РОЗБІЖНОСТІ

Визначена принципова позиція профспілок щодо недопущення звуження змісту та обсягу прав працівників і профспілок послідовно дотримувалася під час опрацювання законопроекту робочою групою СПО спільно з іншими сторонами соціального. Внаслідок принципових і зважених дій представників профспілок у підготовленому до другого читання законопроекті в редакції від 10.12.2009 вдалося зберегти соціальні норми Кодексу законів про працю України та повноваження профспілок у сфері захисту трудових прав працівників.

Постановою Президії ФПУ від 10.06.2010 № П-41-22 «Про позицію профспілок щодо проекту Трудового кодексу України» зазначений законопроект визнаний, в основному, прийнятним, за винятком глави 3 Книги 4 про особливості регулювання трудових відносин за участю юридичної особи – суб'єкта малого підприємства.

КОРЕКТИВИ РОБОТОДАВЦІВ

Тим часом 2010 року деякі альтернативні профспілки та політичні діячі розгорнули у ЗМІ масову кампанію проти прийняття Трудового кодексу, вважаючи його «антинародним» і нібито таким, що надає перевагу правам роботодавців. Унаслідок цього розгляд законопро-

екту в другому читанні було відкладено для подальшого узгодження позицій сторін соціального. Скориставшись ситуацією, сторона роботодавців запропонувала внести до проекту радикальні зміни.

Так, у серпні минулого року Міністерство соціальної політики України неюфіційно надало ФПУ пропозиції роботодавців щодо внесення змін до 239 статей проекту Трудового кодексу, які значно погіршували становище працівників і профспілок. ФПУ звернулася до Прем'єр-міністра М. Азарова, міністра соціальної політики С. Тігіпка, рішуче протестуючи проти перегляду раніше узгоджених сторонами соціального норм законопроекту, адже внесені зміни порушують баланс прав та інтересів сторін трудових відносин. Після цього у жовтні минулого року роботодавці зменшили кількість своїх пропозицій до 29, проте згодом подали зміни ще майже до 30 статей. Зрозуміло, що всі ці пропозиції стосувалися коригування норм, які, на думку роботодавців, можуть перешкоджати їхній діяльності. Це, зокрема, питання оплати праці, встановлення мінімальної зарплати,

відповідальність роботодавців за затримку виплати зарплати, питання предмета і сфери дії колективних угод, особливостей регулювання праці працівників із сімейними обов'язками. Пропонувалося також замінити механізм погодження із профспілками питань праці на механізм проведення консультацій.

ПРИНЦИПОВА ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Упродовж серпня – грудня минулого року проведено низку робочих зустрічей із представниками СПО роботодавців, представниками Мінсоцполітики, у ході яких вдалося досягти прийнятного результату щодо редакції багатьох норм, стосовно яких погіршувалися умови. Зокрема, 19 статей залишено в редакції, на якій наполягали профспілки з урахуванням рішення СПО профспілок від 14 листопада 2011 року. Це, зокрема, збереження механізму погодження з профспілками питань оплати праці, нормування праці, тривалості робочого часу, встановлення підсумованого робочого часу, правил внутрішнього трудового розпорядку, порядку звільнення членів профспілок за ініціативою роботодавця, особливостей регулювання праці працівників із сімейними обов'язками тощо.

Проте залишилися неузгодженими 12 позицій, які є принциповими як

для профспілок, так і роботодавців. Розбіжності щодо більшості з них не вдалося врегулювати на всіх етапах роботи над проектом Трудового кодексу, проте це не виключає продовження пошуку взаємоприйнятних рішень. Інших способів запобігти внесенню небажаних змін до проблемних статей, на жаль, немає. Не можна не брати до уваги, що не виключена можливість зняття з розгляду або відхилення законопроекту, що значно ускладнить процес реформування трудового законодавства.

Підсумкові порівняльні таблиці узгоджених і неузгоджених норм проекту Трудового кодексу України за підписами представників профспілок і роботодавців були надіслані до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці та розглянуті на його засіданні 22 лютого ц. р.

Як свідчить порівняльна таблиця до проекту Трудового кодексу України, що розміщена на сайті Верховної Ради України 2 квітня ц. р., Комітет з питань соціальної політики та праці врахував досягнуті сторонами соціального домовленості. Крім того, Комітет, в основному, підтримав пропозиції профспілок щодо редакції зазначених вище неузгоджених сторонами соціального статей і Книги 7 проекту.

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ
АПАРАТУ ФПУ**

19 статей
залишено в редакції, на якій наполягали профспілки.



ВІДПОЧИНОК

ВІДПУСТКА
ЗА ОСОБЛИВІ
УМОВИ ПРАЦІ

Чи має працівник право на одержання додаткової відпустки за особливий характер праці, якщо він виконує свою роботу за комп'ютером?

Василь КОНОНЧУК,
м. Суми

Відповідно до ст. 8 ЗУ «Про відпустки» існує два види щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці, які надаються окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я – тривалістю до 35 календарних днів за Списком виробництв, робіт, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України, а також працівникам з ненормованим робочим днем – тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективним договором, угодою. При цьому згідно із ст. 10 згаданого Закону додаткова відпустка на-

дається тільки за однією підставою, обраною працівником. Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженим постановою КМУ від 17.11.97 № 1290 (у редакції постанови КМУ від 13.05.2003 № 679 із змінами, внесеними постановою КМУ від 16.12.2004 № 1674), передбачено, що всім працівникам, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах, до яких належить і ПК, яким тривалість відпустки не визначена іншими актами законодавства, надається право на одержання додаткової відпустки за особливий характер праці тривалістю до 4 календарних днів. Відповідно до ст. 8 ЗУ «Про відпустки» конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним або трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах. У розрахунок часу, що дає право працівнику на таку відпустку, зараховуються дні, коли він фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, цехів, професій, посад.

ВАРТО ЗНАТИ

Працівник має право на отримання додаткової відпустки тільки за однією підставою: або за ненормований робочий день – тривалістю до 7 календарних днів, або за особливий характер праці (робота за комп'ютером) – тривалістю до 4 календарних днів на рік. Якщо працівникові вже встановлено додаткову відпустку за ненормований робочий день, права на її отримання за роботу на комп'ютері він не має.

ДЕПАРТАМЕНТ
ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ
АПАРАТУ ФПУ

БЛАГОУСТРІЙ

ЩО ТАКЕ
МАФ?

Які споруди належать до малих архітектурних форм? Яким законодавством регулюється розміщення МАФів на території міста?

Юрій АЛЕКСАНДРОВ,
м. Євпаторія



Поняття «мали архітектурні форми і тимчасові споруди для провадження підприємницької діяльності» визначено статтею 28 Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності».

1. Мала архітектурна форма – невелика споруда декоративного, допоміжного чи іншого призначення, що використовується для покращення естетичного вигляду громадських місць і міських об'єктів, організації простору та доповнює композицію будинків, будівель, їх комплексів.

До малих архітектурних форм належать:

- 1) альтанки, павільйони, навіси;
- 2) паркові арки (аркади) і колони (колонади);
- 3) вуличні вази, вазони і амфори;
- 4) декоративні фонтани і басейни, штучні паркові водоспади;
- 5) монументальна, декоративна та ігрова скульптура;
- 6) вуличні меблі (лавки, лави, столи);
- 7) садово-паркове освітлення, ліхтарі;
- 8) сходи, балюстради;
- 9) паркові містки;
- 10) обладнання дитячих ігрових майданчиків;

11) павільйони зупинок громадського транспорту;

- 12) огорожі, ворота, ґрати;
- 13) меморіальні споруди (надгробки, стели, обеліски тощо);
- 14) рекламні та інформаційні стенди, дошки, вивіски;
- 15) інші об'єкти, визначені законодавством.

2. Тимчасова споруда торговельного, побутового, соціально-культурного чи іншого призначення для здійснення підприємницької діяльності – одноповерхова споруда, що виготовляється з полегшених конструкцій з урахуванням основних вимог до

споруд, визначених технічним регламентом будівельних виробів, будівель і споруд, і встановлюється тимчасово, без облаштування фундаменту.

Тимчасова споруда для здійснення підприємницької діяльності може мати закриті приміщення для тимчасового перебування людей (павільйон площею не більше 30 кв. м по зовнішньому контуру) або не мати такого приміщення.

3. Розміщення малих архітектурних форм здійснюється відповідно до Закону України «Про благоустрій населених пунктів».

МАЙНОВІ ПРАВА

ДОГОВІР ДАРУВАННЯ ЯК ПРЕДМЕТ СПОРУ



Батько оформив договір дарування (будинку) на сина. У яких випадках його можуть оскаржити інші члени сім'ї (діти, онуки)?

Галина ДОПЕНКО,
м. Славутич, Київська обл.

У Цивільному кодексі України визначено наступні підстави припинення договору дарування: відмова однієї зі сторін; розірвання договору дарування; недійсність договору. Підставою недійсності договору є недодержання в момент укладення договору стороною (сторонами) таких вимог:

- волевиявлення учасника правочину має бути вільним і відповідати його внутрішній волі;
- договір має бути спрямований на реальне настання правових наслідків, що обумовлені ним.

Договір, що вчиняється батьками (усиновлювачами), не може суперечити правам та

інтересам їхніх малолітніх, неповнолітніх чи непрацездатних дітей. Договір є недійсним, якщо його недійсність встановлена законом (нікчемний правочин); у разі недодержання вимоги закону про нотаріальне посвідчення договору; укладення договору дарування від імені неповнолітнього без згоди органу опіки та піклування. Також договір є недійсним у разі недотримання письмової форми; вчинення під впливом помилки; обману; насильства; під впливом тяжкої обставини тощо. В цих випадках недійсність встановлюється судом. У разі розірвання договору дарування дарувальникові повертається дарунок у на-



турі, а якщо це неможливо, то компенсація його вартості. На вимоги про скасування

договору дарування застосовується позовна давність в один рік.

ПРАВА ТРУДЯЩИХ – ПІД НАГЛЯДОМ ПРОФСПІЛОК

Масштабний наступ на права трудящих, який триває в Україні, як ніколи вимагає від профспілкових організацій належного виконання одного з основних завдань – організації і здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, зайнятість, охорону праці, а також активного реагування на кожен факт порушення закону.

Останнім часом набули поширення нелегальна зайнятість, використання заповненої праці, виплата заробітної плати в «конвертах», зростає кількість порушень трудових прав працівників на захист від незаконного звільнення, належний рівень заробітної плати, безпечні та здорові умови праці, пільги та компенсації. За даними Мінсоцполітики, під час здійснення в 2011 році перевірок дотримання трудового законодавства на 4997 підприємств-боржників територіальні органи Держпраці встановили найпоширеніше порушення – неоформлення трудових відносин з працівниками. Усього було виявлено 8041 особу, що виконувала роботу без укладання трудових договорів, у тому числі 6671 працюючого у фізичних осіб-підприємців. Перевірки встановлено 2764 випадки підміни трудових договорів цивільно-правовими угодами, договорами підряду або про надання послуг. На зростання кількості порушень у цій сфері вказують і дані 25411 перевірок, проведених на 18675 підприємствах, установах і організаціях правовими службами членських організацій ОПУ під час здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю. 2011 року під час таких перевірок виявлено 145 тис. порушень законодавства, що на 19,7% більше, ніж у 2010-му. Зросла також кількість працівників, трудові та соціально-економічні права яких порушено, – 36 тис.

осіб, що на 8,9% більше, ніж у 2010 році. Статистика профспілкових перевірок засвідчила: переважна більшість порушень норм законодавства про працю стосуються її оплати – 63,5% загальної кількості. Значна частина порушень пов'язана з недотриманням норм галузевих і регіональних угод при встановленні тарифних ставок та посадових окладів. На окремих підприємствах не проводиться індексація зарплати. Доволі поширені порушення порядку звільнення та переведення працівників, а також встановлення або зміни робочого часу. Ці показники становлять відповідно 7,7 та 7,5% загальної кількості порушень. Поширеним явищем залишається практика надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати на строки, що значно перевищують встановлений чинним законодавством. З метою поновлення трудових прав працівників та відповідно до наданих законом повноважень членськими організаціями підготовлено та направлено 13869 подань (письмових повідомлень) про усунення порушень законодавства про працю, 10415 (75,1%) з яких надіслано роботодавцям, 800 (5,7%) – територіальним інспекціям праці, 433 (3,1%) – органам прокуратури, 31 (0,2%) – Уповноваженому Верховної Ради з прав людини, 15147 (10,9%) – органам виконавчої влади та місцевого самоврядування, 662 (4,7%) – іншим органам. Незважаючи на зазначені заходи, із виявлених правовими службами 145432 порушень законодавства про працю усунуто лише 40995, з яких 37711 роботодавці усунули добровільно. У звітному періоді за поданням правових служб профспілок притягнуто до відповідальності 1185 посадових осіб серед роботодавців, з них до кримінальної відповідальності – 77 осіб, 26 трудових договорів розірвано на вимогу виробничого органу первинної профспілкової організації, як передбачено статтею 45 КЗпП України.

Понад **328** тис.
консультацій

з правових питань надано спеціалістами правових служб членських організацій ОПУ в 2011 році. Ними ж складено більше 16 тис. позовних заяв та інших процесуальних документів.



“*Технічні інспектори профспілок працюють скоординовано, за єдиними методичними заходами, на практиці захищають життя і здоров'я трудящих на робочих місцях. Щороку вони вносять близько 6,5 тис. подань роботодавцям, органам державного управління, з яких понад 85% вирішуються позитивно.*”

ЗАКОНОДАВЧІ ГАРАНТІЇ БЕЗПЕЧНОЇ ПРАЦІ

Федерація профспілок України та її членські організації постійно працюють над посиленням законодавчих гарантій безпечної праці, забезпечують контроль за станом охорони праці на підприємствах.

АКТИВНА ПОЗИЦІЯ

У ФПУ та її членських організаціях працюють 165 штатних технічних інспекторів праці профспілок, у тому числі 26 в апаратах профоб'єднань. Найбільше технічних інспекторів у таких областях: Донецькій – 42, Луганській – 18, Дніпропетровській – 13, Київській – 8, Харківській – 6, а також у місті Києві – 7.

За останній рік технічні інспектори праці профспілок взяли участь у здаванні в експлуатацію 1259 нових і реконструйованих виробничих об'єктів, 48 з яких не прийнято через порушення вимог законодавства з охорони праці. Щороку майже на 17,5 тис. підприємств представники технічної інспекції беруть участь у формуванні відповідних положень колективних договорів і угод, надають допомогу первинним профспілковим організаціям у проведенні навчання профактиву з питань охорони праці.

Одним з основних напрямів роботи інспекторів є розгляд особистих звернень членів профспілок. За рік розглядається понад 11 тис. звернень з різних питань безпеки й умов праці, розслідування нещасних випадків та профзахворювань, 90% яких вирішуються позитивно.

У рамках реалізації Угоди між Держгірпромнагля-

Представники технічної інспекції праці профспілок активно долучилися до підготовки і проведення парламентських слухань про стан охорони праці в Україні (листопад 2010 р.) та розробки відповідних рекомендацій, підготовки Національної профспілкової доповіді Президенту «Праця в Україні: необхідність якісних змін для суспільної ефективності та гідного життя», в якій окремий розділ присвячено стану охорони праці та можливим шляхам його покращення. За участі профспілок готуються проекти стратегії реформування системи охорони праці в Україні, Загальнодержавної цільової соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2016 роки, цільової програми «Безпека і гігієна праці» на виконання рішень VI з'їзду Федерації профспілок України, пропозиції до положень Генеральної угоди на 2010–2012 роки та проекту такої угоди на наступний період, пропозиції і зауваження до низки законодавчих та інших нормативно-правових актів з охорони праці.

дом та Федерацією профспілок України, з метою підвищення ефективності державного нагляду та громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства з охорони праці інспектори профспілок спільно з державними інспекторами здійснили в 2011 році понад 5 тис. перевірок.

Технічні інспектори та представники профспілок беруть участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві. Тільки в 2011 році вони домоглися в 210 випадках зняття безпідставних звинувачень по-

терпілих і в 130 – зупинили спробу не пов'язувати травматизм з виробництвом. Численні факти неякісного розслідування, безпідставного звинувачення потерпілих, приховування травм встановлено на підприємствах Київської, Житомирської, Донецької, Одеської, Хмельницької, Харківської та інших областей.

З метою захисту прав потерпілих працівників або членів їх сімей технічні інспектори праці беруть участь у судових засіданнях за позовами постраждалих. У 2011 році розглянуто понад 50 таких справ:

у 30 випадках судове рішення прийнято на користь потерпілих, 20 перебувають у стадії розгляду.

Водночас стан охорони праці в Україні на сьогодні оцінений профспілками як критичний, що підтверджують результати відповідних парламентських слухань. Рівень виробничого травматизму і професійних захворювань залишається одним з найвищих у Європі. За останні 5 років на виробництві загинули тисячі і десятки тисяч працівників травмовано. Майже до 30% зросла питома вага працівників, зайнятих на шкідливих роботах, унаслідок чого постійно збільшується кількість нововиявлених професійних захворювань.

Часто власники підприємств не допускають до здійснення перевірок з охорони праці не тільки профспілкових, а й державних інспекторів. Під тиском бізнесу із законодавства України вилучаються відповідні норми, що погіршує становище працівників, робить їх менш захищеними і безправними, порушуючи норми міжнародних договорів, прийнятих Україною, та обмежуючи права і можливості органів державного нагляду в сфері праці тощо.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
АННА РЕПІЧ,
«ПВ»



НИКОЛИ НЕ ПІЗНО

**ГЕТЬ ЕСТЕТИЧНУ
ГЛУХОТУ!**

У програмі «Без кордонів» (Політ.Іа) гостею Миколи Вересня була москвичка Дар'я Гладішева, яка створила «Кіношколу ім. МакГаффіна».



Це не ім'я, а своєрідна гра слів, бо макгафін – термін, поширений у кіношному середовищі з легкої руки Альфреда Хічкока: позначення якогось предмета, навколо якого будується фабула кінотвору і яким усі хочуть володіти (приміром, файл із секретними даними). Даючи таку назву, Гладішева (яка має дві кіноосвіти) виходила передусім із того справедливого міркування, що мало хто вміє по-справжньому дивитися й оцінювати кіно, хоча щиро його любить. Але цьому можна навчитися так само, як читати й розуміти вірші, живопис тощо. Тож курс просунутого кіноглядача (макгафін проти кінохаосу) включає в себе розповіді про акторів, режисерів,

сценаристів, операторів, художників і кінопродюсерів, а також інші творчі професії в кіноіндустрії. Гасло кіношколи: глядач – це також професія. Відтак, якщо йому щось не подобається в тій чи іншій картині, він повинен бути свідомим того, що саме й чому. Режисура? Тоді слід розуміти, що таке режисура й уміти відокремувати її від решти складових. Сценарій – так само. У стінах школи відбуваються десятки майстер-класів провідних акторів, режисерів, операторів, кожен з яких наближає зацікавлених слухачів до дедалі більш тонкого й правильного розуміння кінопродукту, формування не лише емоційного, а й професійно усвідомленого ставлення до фільму. Думається, така кіношкола (а краще б казати в множині!) здатна перемогти песимізм Станіслава Говорухіна, який стверджує, що глядач у кінозалі практично безнадійний, бо може лише реготати й хрумтити попкорном.

АМАТОРИ

**ПРОФСПІЛКА –
В ТЕАТРІ**

Не кожен професійний театр може похвалитися таким широким репертуаром, як аматорська театр-студія «Арт» Бродівського (Львівської області) педагогічного коледжу.



Голова профкому Наталія Березіна – в головній ролі

На його сцені грають українську й зарубіжну класику, твори місцевих авторів. Приміром, з останніх – п'єси «На Оливковій горі» Романа Брезіцького про долі випускників Бродівського педколеджу в Афганістані; «Вода для спраглих», «Важливо бути мудрою», «За вчительським хлібом» Івана Парасюка – директора педколеджу й організатора цього художнього колективу. А керує ним голова студентського профкому, молодий викладач біології Андрій Соє. «В «Арті» вже сьомий рік займаються 30 викладачів і 25 студентів», – розповідає голова профкому працівник педколеджу Наталія Березіна. Вона сама і актор, і меце-

нат, і надихач творчого процесу. Попередником «Арту» був самодіяльний театр при міському Будинку культури, теж заснований викладачем цього педагогічного навчального закладу. За 67 років історії Бродів актори-аматори написали кращі сторінки в культурі та розвитку міста, й сьогодні без участі театру не відбувається жоден поважний захід. Артівці свідомі своєї місії – нести просвіту й освіту краям, долучити їх до високого мистецтва, поглиблювати знання сьогоднішніх і майбутніх педагогів. І недаремно творчий колектив зажив у земляків заслуженої популярності.

**ОЛЬГА ПОДОЛЯН,
ЛьВІВСЬКА ОБЛ.**

ЕКРАН

**«КІНО Й
НІМЦІ!»**

Так ми зазвичай кажемо, коли хочемо висловити обурення чи здивування з якогось приводу. Тож мимоволі тягне вкотре озвучити цей розхожий вислів стосовно ще одного кіношного скандалу» (за визначенням ЗМІ). Цього разу пов'язаного з фільмом «Матч», де якраз і показано німців...



А попередній – це воєнна драма «Серпень. Восьмого» Джаніка Файзієва, прокат якої було в нас практично зрівано. Здавалося, його долю мала наслідувати вже колись нами згадувана й нарешті завершена, теж нова російська, стрічка, що розповідає про драматичний матч у серпні 1942-го в окупованому фашистами Києві між радянськими футболістами-динамівцями й німецькою командою «Люфтваффе».

У першому випадку деякі українські кіночиновники, вочевидь, удалися до своєрідного реверансу в бік Грузії. Хоча згорілий фільм Файзієва, безсумнівно, є найбільш, сказати б, національно толерантним з-поміж трьох стрічок, знятих на тему воєнного конфлікту в Південній Осетії (російська 2009 року «Олімпіус інферно» Ігоря Волошина й американська 2011-го «5 днів у серпні» Ренні Харліна), некривавим і людяним.

У другому випадку Мінкультуризму України певний час блокувало видання дозволу на прокат фільму «Матч» через, як припускала кіногромадськість, негарне зображення поліцаїв. Це припущення, власне, й підтвердили «свободівці», кийівська організація яких 19 квітня пікетувала Державне агентство з питань кіно, вимагаючи заборонити прокат «Матчу» в Україні як продукту антиукраїнського і скандуючи антиросійські гасла, виписані на транспарантах. Здається, при всьому тому, що активістам «Свободи» не подобаються поліцаї, вони в Україні таки були, і це така ж історична правда, як і будь-яка інша, доведена і хронікально, і документально, – хоч імпонує вона, хоч ні. Зокрема, німецький військовий фотограф Йоганнес Хьолье фотографував у Києві вмішених поліцаїв восени 1941 року, один з яких ще вдягнений у «неправильну» форму – шинель, солдатський пасок, фуражка командкладу РСЧА. Хто сперечатиметься, що «шодський фактор» присутній завжди й

усюди? А оскільки так звана «допоміжна поліція» запроваджувалася фашистами практично на всіх окупованих територіях – «рейхскомісаріатах», то жодній розумній людині не спаде на думку ототожнювати жменьку добровільних «вартових нового порядку» з цілим народом, представниками якого вони є.

Цим або чимось іншим керувалися наші держчиновники, але буквально наступного дня, тобто 20 квітня, прокат в Україні фільму «Матч» було дозволено. Як повідомили ЗМІ, більшість членів Експертної комісії рекомендували стрічку до прокату, слух-

Знятися в поганому фільмі – однаково, що плюнути у вічність.

Фаїна Раневська

чи по ТБ тішило глядачів змістовними високопрофесійними стрічками. Але за всього бажання нема чим похвалитися. Минулого літа під час Одеського міжнародного кінофестивалю славетна Ада Роговцева висловилася стосовно українського кіно (culture.unian.net): «Його зараз немає... іноді з'являються молоді люди, чия короткометражка перемагає в Каннах, або чия стрічка номінується на Оскар... А це означає, що хтось десь пробивається, хтось щось помічає, але це не має загальнодержавного, національного характеру».

За всі переможні релізії керівництва Держкіно з'ясувалося, що торік в Україні при державній підтримці (повідомляє i-pro.kiev.ua) вийшло лише три повнометражних ігрових фільми – «ТойХтоПройшовКрізьВогонь» Михайла Іллєнка, «Звичайна справа» Валентина Васяновича і «Хочати чи вбити?» Вілена Новака. Ще чотири картини зняли приватні кіностудії. Росія ж випускає до сотні фільмів на рік.

ПРАЦЮЙ ЖЕ, ПІТЧИНГУ!

Здавалося б, державне фінансування вітчизняного кіновиробництва нині значно збільшене. Проте, як справедливо зауважує Віра Бодак (там же), «з одного боку, на виробництво й розповсюдження національних фільмів передбачено рекордну для України суму – 160 млн гривень (а загалом на кіногалузь – 176 млн). З іншого – за голівудськими та й навіть російськими мірками цього вистачило б на півтора-два фільми із солідним, але не захмарним кошторисом». Шоправда, Держкіно запровадило так звані пітчінг, тобто конкурс кінопроектів задля отримання державного фінансування. І проекти є. Немало. Й, мабуть-таки, вартісні! Та навіть така логічна й переконлива схема розподілу наштовхується на типове українські сумніви, суперечки, припущення, пошуки лазів, любов до «не пущать» та затягування тощо. Особито я знайшла одне-єдине повідомлення: на Київській кіностудії дитячих та юнацьких фільмів запускається повнометражний художній фільм «Про що мріють діти», «Про що мріють дорослі», годі й казати. Нам би більше кінокартин та режисерів – гарних і різних!



СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ВИЗНАННЯ

**БІАТЛОНІСТКИ
ДОЧЕКАЛИСЯ
НАГОРОД**

Лише 20 квітня отримали заслужені нагороди кращі спортсменки України січня і березня Олена Підгрушна та Віта Семеренко та їхні наставники Ігор Почонок і Григорій Шамрай.



Почесну церемонію нагородження прим нашої збірної з біатлону доводилося щоразу відкладати через щільний графік спортсменок наприкінці напруженого сезону. Нагадаємо, що поточний олімпійський рік розпочався з тріумфу Олени Підгрушної на чемпіонаті Європи в словацькому місті Осрблї, де українська стріляюча лижниця виборолала три зо-

лоті нагороди. А Віта Семеренко здобула «бронзу» на чемпіонаті світу в німецькому Рупольдінгу та двічі сходила на п'єдестал пошани на етапі Кубка світу в російському Ханті-Мансійську. Цілоком заслужені нагороди отримали й тренери Олени та Віти – Ігор Почонок і Григорій Шамрай, які визнані найкращими наставниками січня та березня.

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

**ДОБРИНСЬКА –
КРАЩА В ЄВРОПІ**



Європейська легкоатлетична асоціація оприлюднила імена переможців у боротьбі за звання найкращого легкоатлета березня у Старому Світі. Тож кращою легкоатлеткою континенту визнано українку Наталю Добринську.

«ПВ» уже інформували своїх читачів, що олімпійська чемпіонка з легкоатлетичного семборства Наталя Добринська на чемпіонаті світу в закритих приміщеннях у Стамбулі перемогла у зимовому п'ятиборстві з новим світовим рекордом 5013 очок. Також спортсменка виявилася першою у світі лег-

коатлеткою, котрій удалося подолати рубіж у 5000 очок у змаганнях гід дахом. У чоловіків найкращим легкоатлетом березня у Європі став стрибун із жердиною, француз Рено Лавіленсьє, який переміг у Стамбулі з кращим результатом сезону у світі – 5,95 метра.

СТЕНДОВА СТРІЛЬБА

**ЛОНДОНСЬКА
ПРИСТРІЛКА
МІЛЬЧЕВА**



Удруге поспіль повертається з нагородами з етапів Кубка світу зі спортивної стрільби наш олімпійський чемпіон Микола Мільчев.

На другому етапі Кубка світу зі спортивної стрільби, що проходив у Лондоні (Велика Британія), український стрілець піднявся на другу сходинку п'єдесталу

пошани. Нагадаємо, що на першому етапі Кубка світу, який відбувся в американському Туксоні, Мільчев також здобув срібну нагороду у вправі «skeet».

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

21 квітня у центрі столиці, попри мінливу погоду, було гамірно й велелюдно – на майдані Незалежності, поряд із Будинком спілок, проходив Олімпійський день-2012. Ураховуючи те, що заходи Олімпійського дня у регіонах триватимуть із квітня по червень, то цього-річ захід може зібрати рекордну кількість учасників!



СВЯТО СПОРТУ НА МАЙДАНИ

Олімпійський день проводиться щороку майже у 200 країнах світу й присвячується дню створення Міжнародного олімпійського комітету (23 червня 1894 року). В Україні у зв'язку із підготовкою і проведенням Євро-2012 цього року Олімпійський день вирішили організувати дещо раніше, однак це не завадило провести його на найвищому рівні й дало змогу залучити більше учнівської та студентської молоді, адже на вчальний рік ще не завершився.

В інших регіонах заходу Олімпійського дня триватимуть із квітня по червень. Якщо стан здоров'я або відсутність обов'язкової медичної довідки не дозволяють узяти участь у традиційних легкоатлетичних заходах, то можна долучитися до численних конкурсів, вікторин і розіграшів. Саме це дає орга-

нізаторам підстави стверджувати, що цьогоріч у проведенні Олімпійського дня може взяти участь рекордна кількість учасників. Адже з кожним роком усе більше людей різного віку долучаються до цього свята спорту й здорового способу життя: 2006 року на старті Олімпійського дня вийшло близько 350 тисяч наших співвітчизників, 2007-го – близько 500 тисяч, 2008-го – близько 600 тисяч, а минулого року – понад 800 тисяч українців стали його учасниками у багатьох містах, містечках, селищах тощо.

Організували традиційний захід Національний олімпійський комітет

**Понад 800
тисяч українців**

стали учасниками
Олімпійського дня
2011 року.

України, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України, Державна служба молоді та спорту України, Київська міська держадміністрація за підтримки низки спонсорів.

Відкрив Олімпійський день президент НОК України Сергій Бубка. Головний олімпієць країни побажав усім займатися спортом і не обов'язково заради рекордів, а для власного здоров'я. Вітаня від Президента України передав учасникам свята міністр освіти та науки, молоді та спорту Дмитро Табачник, а вітаня від Прем'єр-міністра країни – перший заступник голови Державної служби молоді та спорту Сергій Глушенко.

У символічному заході взяли участь відомі спортсмени, тренери й фахівці спорту, серед яких Сергій Бубка, Яна Клочкова, Георгій Зантарая, Роман Гонтьок, Валерій Гончаров та ін. Організували старту і для найменших – дошкіль-

нят, серед яких разом зі своїми батьками бігли навіть дворічні малюки. Були також проведені заходи для студентів, спортсменів-аматорів, ветеранів спорту, людей з обмеженими можливостями.

Крім легкоатлетичних заходів, учасники свята взяли участь в олімпійській вікторині, а також конкурсах графіті, карикатур, малюнка на асфальті та розминці з олімпійськими. Нова традиція, що її було започатковано минулого року, припала до влодоби багатьом. Цього разу свій комплекс фізичних вправ демонстрували чемпіони та призери Олімпійських та Юнацьких Олімпійських ігор Олена Садовнича, Анна Сорочина, Роман Гонтьок, Валерій Гончаров, Георгій Зантарая, Олег Степко.

Тож цього дня переможцем виявився кожен, адже жоден учасник не залишився без олімпійського подарунка від організаторів свята.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

КРАЩІ ГАЛУЗІ У СПОРТІ

Щороку Закарпатська обласна рада ФСТ «Спартак» (голова Антон Яцина) підбиває підсумки конкурсу-огляду на кращу організацію спортивно-масової роботи серед галузевих обкомів профспілок, які враховують усі їх спортивні досягнення.

Тож цього року кращим у спорті визнано обком профспілки працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок). На другому місці – обком профспілки працівників держустанов (голова Марія Петечук), на третьому – житлово-комунального

господарства, місцевої промисловості, побутово-обслуговування населення (голова Павло Орос). На засіданні ради товариства переможці-профспілки галузевих профспілок отримали

кубки фізкультурно-спортивного товариства «Спартак».

Велике зацікавлення та жваве обговорення членів ради викликав звіт голови обласної ФСТ Антона Яцини про організаційну діяльність щодо виконання Державної програми розвитку фізичної культури і спорту на 2007–2011 роки.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТА
ФОТО АВТОРА**



Голова обкому профспілки працівників охорони здоров'я Володимир Турок із кубком за перемогу в конкурсі-огляді



ГОРОСКОП 30 КВІТНЯ – 6 ТРАВНЯ

- ОВЕН (21.03–20.04)**
Матимете клопоти від кращих друзів, які попросять вас про допомогу. Торгівля, бізнес, ділове життя – стабільні, хоча великі прибутки не очікуються.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)**
У стосунках із начальством на вас очікує успіх. Не ображайтеся на колег – вони вам заздрають.
- БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)**
Вдалилий тиждень для тих, чия діяльність пов'язана з технікою. Сміливо розраховуйте на фінансові надходження, але не смітьте грошима.
- РАК (22.06–23.07)**
Хочете ви того чи ні, але доведеться докласти неабияких зусиль, щоб ваше життя не погіршилося. Наступного разу добре подумайте, позичаючи гроші знайомим.
- ЛЕВ (24.07–23.08)**
Можете розраховувати на визнання своєї діяльності та матеріальне заохочення від керівництва. Не звертайте увагу на заздрощі колег.
- ДІВА (24.08–23.09)**
Стабільний фінансовий тиждень. Завдяки вашій організованості всі справи відбудуться за планом і виявляться успішними.
- ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)**
Помірно вдалий тиждень. Не вкладайте гроші у нові проекти, хоч би як вас не вмовляли. Довіртеся власній інтуїції.
- СКОРПІОН (24.10–22.11)**
Спокійний і сприятливий тиждень. Усе у вашому житті стабільно і навіть незначні клопоти не зіпсують гарного настрою.
- СТРЕЛЕЦЬ (23.11–21.12)**
Матимете напружений тиждень. Не все так погано, але якщо є хоч найменша можливість, не вступайте у сумнівні справи. Зверніться по допомогу до друзів.
- КОЗЕРІГ (22.12–20.01)**
Дуже успішний тиждень для розв'язання різних накопичених проблем. Ви можете зробити у два-три рази більше, ніж планували, а несподівані прибутки посприяють вирешенню старих фінансових боргів.
- ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)**
Надзвичайно важливий тиждень. Слід пам'ятати, що будь-який необачний вчинок чи дія можуть не лише негативно позначитися на вашому житті, а й кардинально змінити його.
- РИБИ (20.02–20.03)**
Намагайтеся не опинятися у свідомо програтних ситуаціях і плануйте свої справи за принципом: «Краще синиця в руках, ніж журавель у небі».

ФОТО «ПВ»



Фото Кирила Латишева, «ПВ»

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Олександра Олійника із с. Нове Село Тернопільської обл., який правильно розгадав сканворд у № 16.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 16

В	И	К	А	Ч	У	Б	А	Н	Я	Ш	О	Л	А	Т	
У	Е	Р	Н	А	С	Т	У	П	І						
П	А	Ц	О	К	Б	У	Р	П	І	С	Т	И	Х	І	В
О	Л	А	М	А	З	О	Б	Р	Т	Ь	З	Т	Т		
О	Д	И	М	И	В	А	В	У	Е	Ж	Е	Ж	Е	Х	А
У	В	Е	Т	І	А	Я	Н	Г	О	Л	О	Р	А	Ч	
В	Е	С	Т	Б	І	А	Р	О	Т	А	Н	О	Л	А	
М	О	Р	Т	І	В	Р	А	Л	І	З	О				
О	Т	А	Л	І	З										
К	В	А	Д	А	С	М	А	Т	Б	А	С	М	А		
П	Р	О	М	І	Т	Е	Т	І	С	Р	А	Н	І	І	І
А	Т	Н	М	И	М	І	С	Т	Ь	В	І	Л	О		
У	Р	А	Л	Ь	Ц	І	А	А	Р	А	К	О			
Л	Е	И	М	У	Р	Ь	Х	О							
О	Н	П	І	В	І	П	О	В	І	Л					
В	Л	И	Х	І	Л	О	К	Р	А	Д	А	Н			
Ш	А	Ю	А	Н	О	Л	А	Ч	А	Р	И				

Правильна відповідь – «сортів».

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 16-го, номера «ПВ» переможцем виявилася Ірина Барандиш із Києва, яка надіслала правильну відповідь. За знайденою в № 16 помилку в словосполученні «профспілкової діяльності» (правильно – «профспілковий діяльності») на стор. 7 переможниця отримала сто гривень, якщо виконає всі умови конкурсу. Одержати вигреш можна за домашньою адресою, на яку ми перекажемо гроші. Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити копії паспорта та ідентифікаційного коду, а також свою передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік і квитанцію ще одного передплатника, якому дописувач порекомендував нашу газету. Про нові умови конкурсу докладніше читайте в № 3 (621) за 19 січня 2012 року. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та повідомити нам про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

УВАГА!
РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА НА ДРУГЕ ПІВРІЧЧЯ 2012 РОКУ
Вартість передплати на півріччя

22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 74,22 ГРН.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 32,82 ГРН.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО**, «ПВ»

Наступний № 18–19/2012 вийде у світ 10 травня 2012 року.



Газета виходить із 1990 року.
Перерестроєна 14.09.2006.
Свідоцтво № 11737-608ПР.

Засновник – Федерація профспілок України.
Видавець – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Директор підприємства та головний редактор –
Олексій ПЛАСКІН

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також ті матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікаціях або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені «П», друкуються на правах реклами. При передачу посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152.
Адреса редакції: 01042, Київ, вул. Чигоріна, 18.
Телефон-факс редакції: 277-24-30; e-mail: profvisti@ukr.net; сайт: psv.org.ua.
Зам. № 08368. Загальний наклад – 10 418 прим.
Газета віддрукована у ПРАТ «Сьогодні Мультимедіа»