

ОПЛАТА ПРАЦІ: ЧИ Є ПЕРСПЕКТИВА? 3

№ 13 (631) 29 березня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

МОЛОДІЖНА ЗАЙНЯТІСТЬ

ЧОМУ ВИПУСКНИКИ
ВИШІВ НЕ МОЖУТЬ
ЗНАЙТИ РОБОТУ?



4

СПЕЦВИПУСК



ДЕШЕВІ ЛІКИ

ОБІЦЯЄ НАМ УРЯД. АЛЕ НЕ ВСІ Й НЕ ОДРАЗУ

8

2 ВІЧЕ ФПУ В РЕГІОНАХ

7 НА ЧАСІ РЕЦЕПТ, ЗА ЯКИМ ЗАГОВОРИМО УКРАЇНСЬКОЮ

10 НАОЧНА АГІТАЦІЯ КОМІКСИ ЯК НОВА ФОРМА ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПРОФСПІЛКИ

12 ПЕРВИНКИ – НА ОЛІМПІ



ВІТАЄМО!

**З КВІТНЯ – ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО
ПРАЦІВНИКІВ ГЕОЛОГІЇ,
ГЕОДЕЗІЇ ТА КАРТОГРАФІЇ
УКРАЇНИ – ДЕНЬ ГЕОЛОГА**

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

ЦК профспілки працівників геології, геодезії та картографії України щиро вітає трудові колективи геологорозвідвальних, топографо-геодезичних та картографічних підприємств, ветеранів праці, студентів і викладачів профільних навчальних закладів із професійним святом. Славу галузей створювали фахівці різних професій та роботаці люди, які передусім шанували сумлінну працю, поколіннями накопичували і підносили до вершин гордість за приналежність до обраної професії. Згадується пройдений шлях поколінь, які своєю творчою, самовідданою працею створили потужну мінерально-сировинну базу для функціонування багатьох галузей України, забезпечують їх топографічною і картографічною продукцією. Минулі роки були складними для трудових колективів галузей, що змусило керівників підприємств та профспілкові організації міцніше об'єднати свої зусилля для вирішення проблем виробництва, захисту соціально-економічних прав працівників. В умовах фінансово-економічної кризи трудовими колективами геологічних підприємств відкрито низку нових родовищ корисних копалин. Виконуються, в межах фактичного фінансування, державні замовлення з приросту запасів мінеральної сировини, що є вагомим внеском у примноження та розвиток вітчизняно-

го виробництва, підвищення добробуту населення України. Сьогодні як ніколи галузям потрібна державна підтримка для збалансованості та виконання державного замовлення. Зроблено багато і багато ще треба зробити для зміцнення мінерально-сировинної бази держави, зменшення залежності від імпорту гостродифіцитної сировини, забезпечення сучасними картографічними матеріалами. Із великою надією на збереження і примноження традицій геології, геодезії та картографії спостерігаємо за молоддю, яка своє майбутнє пов'язує з галузями, долає вершини професійної майстерності, переймає багатий досвід старших поколінь. Галузева профспілка послідовно і цілеспрямовано вживає заходів для підвищення життєвого рівня співічан та всіх працівників, робить усе можливе, щоб забезпечити належні умови та гідну оплату праці, підвищити престижність професій і галузей. Спільними зусиллями ми можемо ефективно вирішувати наші завдання і задовольняти потреби держави на сучасному рівні. Бажаємо вам, шановні колеги, впевненості та злагоди в праці та житті, доброго здоров'я, а кожній родині – добробуту, щастя, здійснення всіх мрій та бажань.

**ПРЕЗИДІА ЦК
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ГЕОЛОГІЇ,
ГЕОДЕЗІЇ ТА КАРТОГРАФІЇ**

З ЮВІЛЕЄМ!

**ВІТАЄМО ПАТ «КИЇВСЬКИЙ КАРТОННО-
ПАПЕРОВИЙ КОМБІНАТ» ІЗ
30-РІЧЧЯМ ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ!**

30 років тому, а саме 30 березня 1982 року, відбувся урочистий мітинг, присвячений введенню в експлуатацію першого виробничого комплексу на 100 тис. тонн картону на рік. Того ж року розпочалося будівництво паперового виробництва. Відтоді не припинявся динамічний розвиток підприємства, яке на сьогодні розширено і модернізовано. Комбінат є одним із найбільших в Україні та Європі, провідним підприємством целюлозно-паперової промисловості нашої держави, що за обсягами продажів серед виробників картонно-паперової продукції не має собі рівних в країні: у загальному випуску картонно-

паперової продукції частка комбінату становить близько 30%. Понад 500 компаній України, низка країн СНД і далекого зарубіжжя щорічно купують продукцію комбінату. У тару з гофрованого картону Київського КПК упаковується продукція провідних брендів України і транснаціональних компаній. Бажаємо колективу ПАТ «Київський картонно-паперовий комбінат» подальшого процвітання і стабільності, досягнень у завоюванні ринку, мудрості й витримки у вирішенні поставлених завдань та здійсненні задуманих планів, здоров'я і наснаги в праці.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

ВІЗИТ

Голова ФПУ Юрій Кулик у рамках проведення Днів ФПУ побував на Донеччині, Луганщині та Харківщині.

**ВІЧЕ ФПУ
В РЕГІОНАХ**

ДОНЕЧЧИНА

Юрій Кулик побував з робочою поїздкою в індустриальній Донеччині, де відбулася зустріч із головою Донецької облпрофради Володимиром Пастушенком та головою Донецької облдержадміністрації Андрієм Шишацьким. Голова ФПУ взяв участь у роботі 4-го засідання ради Донецького облпрофоб'єднання, яке розглянуло пріоритетні напрями своєї діяльності в 2012 році і на якому з аргументованою доповіддю виступив Володимир Пастушенко.

У своєму виступі перед профактивом області Юрій Кулик докладно зупинився на висвітленні низки нинішніх ініціатив керівництва Федерації. Голова ФПУ відзначив позитивні тенденції у розвитку соціального діалогу, докладно розповів про шляхи вирішення найбільш актуальних проблем профспілкового руху в країні. Він також зазначив: «Сторони готуються сьогодні до підписання нової Генеральної угоди, яка буде значно ширшою і змістовнішою».

ЛУГАНЩИНА

Голова ФПУ взяв участь у засіданні четвер-

тої ради Федерації профспілок Луганської області, на якій розглянуто підсумки виконання зобов'язань Регіональної угоди на 2011 рік, укладеної між обласними профспілковими об'єднаннями й організаціями, Луганською обласною державною адміністрацією та обласними об'єднаннями й організаціями роботодавців і підприємців.

Також Юрій Кулик взяв участь у прес-конференції для представників провідних ЗМІ, де відповів на численні запитання журналістів. Зокрема, він зупинився на питанні низького рівня заробітної плати. «Мінімальний розмір зарплати становить 1073 грн. На цю суму практично неможливо прожити. Сьогодні мінімальна заробітна плата навіть не наближена до прожиткового мінімуму. Ми вважаємо, що вона має бути хоча б у межах 2 тисяч. Із цим питанням ми звернулися до уряду. Зокрема, відбулася зустріч із Прем'єр-міністром України Миколою Азаровим», – зазначив Юрій Кулик.

«Україна протягом 10 років не може ухвалити новий Трудовий кодекс замість застарілого радянського Кодексу законів про працю. На сьогодні



Сторони готуються до підписання нової Генеральної угоди, яка буде значно ширшою і змістовнішою.

**Юрій Кулик,
Голова ФПУ**

ХАРКІВЩИНА

Під час перебування Юрія Кулика на Харківщині він зустрівся з головою Об'єднання профспілок Харківської області Сергієм Тесленком та головою Харківської ОДА Михайлом Добкіним. У ході зустрічі обговорювалися низка актуальних для профспілкових організацій та регіону питань, серед яких – погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах області. За підсум-

ками зустрічі досягнуті домовленості щодо об'єднання зусиль керівництва та профспілкових організацій Харківщини для спільного вирішення цього важливого завдання.

Голова ФПУ також узв участь у засіданні четвертої ради Об'єднання профспілок Харківської області з порядком денним «Про підсумки роботи Об'єднання профспілок Харківської області в 2011 році та завдання на 2012 рік щодо реалізації рішень VI з'їзду ФПУ та XXVI конференції ОПХО».

Юрій Кулик та Сергій Тесленко вручили нагороди лауреатам огляду «Молодіжний авангард профспілок», який вперше проходив на Харківщині.

**ЗА МАТЕРІАЛАМИ
МЕДІА-ЦЕНТРУ ФПУ**

АНОНС

**ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 4/2012
«ГРОМАДСЬКЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ – ПРАЦЮЄ
(ІНФОРМАЦІЯ, ПОГЛЯДИ ТА ІДЕЇ НА МАЙБУТНЄ)»**

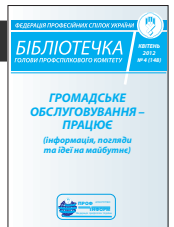
«Бібліотечка» № 4/2012 підготовлена на допомогу профспілковим фахівцям співробітниками Департаменту міжнародної роботи апарату ФПУ за матеріалами Інтернаціоналу громадського обслуговування Міжнародного дослідного центру громадського обслуговування Гринвіцького університету Девіда Холла. Публікації теми, що висвітлюється, перед-

бачена Цільовою програмою ФПУ з реалізації Резолюції VI з'їзду ФПУ «За якісне та доступне громадське обслуговування». У «Бібліотечці» № 4 визначені фундаментальні принципи якісного громадсько-

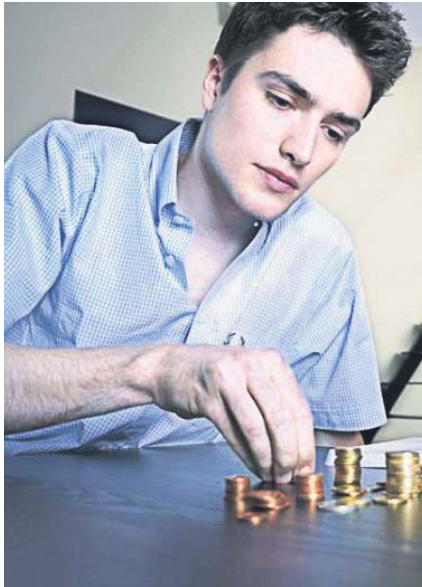
го обслуговування: прихильність суспільству і солідарності, необхідність відповідальності та демократії. Наведені приклади того, що спрацювало і чому. Розглядається історія громадського обслуговування

розкриваються успіхи й невдачі, випробувані та нові ідеї реформ, а також визначаються проблеми, з якими стикається сьогодні громадське обслуговування в розвинених країнах і країнах, що розвиваються.

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 4/2012 можна замовити до 18 квітня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел. / факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvist@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, із пересилкою – 7,30 гривні.



21 березня в Комітеті з питань соціальної політики та праці Верховної Ради України відбувся круглий стіл на тему «Оплата праці: українські реалії та перспективи реформування». На заході були присутні народні депутати України, представники Адміністрації Президента та Кабінету Міністрів України, міністерств, інших органів державної влади, роботодавців, науковців та ін. Від профспілкової сторони активну участь в обговоренні наболих питань взяли, зокрема, заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк і Григорій Осовий, голова Профспілки працівників охорони здоров'я Вікторія Коваль, голова Профспілки працівників державних установ Тетяна Нікітіна, інші представники членських організацій.



ОПЛАТА ПРАЦІ: ЧИ Є ПЕРСПЕКТИВИ?

Аналіз ситуації в Україні засвідчує, що процес запровадження головних засад ринкової економіки та формування відповідних державних і суспільних інститутів не завершено, країна все ще перебуває на перехідному етапі розвитку й намагається забезпечити економічне зростання на основі застарілої економічної моделі, сформованої під час тривалої трансформаційної кризи.

За словами голови Комітету з питань соціальної політики та праці ВРУ Василя Хара, тема круглого столу є надзвичайно важливою, адже нині, як і впродовж минулих років, оплата праці стала соціальною проблемою для держави.

«Сьогодні в Україні є ресурси для миттєвого оздоровлення економіки, але їх можна назвати «косметичними» рішеннями. Якщо ж ми хочемо досягти європейського рівня зарплат і соціального забезпечення, ми повинні привести у відповідність до цього економіку», – наголосив Василь Хара.

у 5, 6–
19, 7
раза

зарплата українця нижче європейської. При цьому розмір ВВП України вчетверо менше, ніж середній європейської країни.

Профспілкова сторона навила прості приклади для роздумів... Зокрема

наголошувалося, що сьогодні медична сестра на свою чесно зароблену зарплату має право отримати лише 75% мінімальної пенсії (до речі, гугучно вдвічі заниженої). Тож постає запитання: про яку гідну пенсію, а тим більше бездефіцитність Пенсійного фонду, може йти мова?

Усі економічні реформи мають на меті зростання вітчизняного виробництва, але хто нині може споживати нові обсяги товарів та послуг, а точніше – їх оплатити? Чи здатен середній українець купити вітчизняний автомобіль, а тим більше міняти

КОМЕНТАР

Доки праця звичайних трударів не буде рентабельною, а економіка продукуватиме бідність серед працюючих, жодна прогресивна реформа не матиме успіху. Не буде ні розвитку національного виробника і національної економіки, ані соціальної стабільності. До того ж, усім нам слід змінити публічні та політичні акценти: замість того, що зарплата є тягарем для роботодавця чи держбюджету, говорити про інвестування в найголовніше багатство країни – в людські ресурси, платоспроможність та розвиток внутрішнього ринку.

Не змінюючи розподілу результатів праці між капіталом, трудящими і державою, ми не зупинимо знищення виробництва, руйнації внутрішнього ринку, корозії конкурентності та деградації трудового потенціалу, а інтелект і генофонд нації тікатиме за кордон, у тій, у криміналітет.

Економічний прагматизм, патріотизм і соціальна відповідальність мають стати запорукою консолідації цілей держави, суспільства та бізнесу, визначення конкретних шляхів їх практичного досягнення.



СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ

його через кожні 5–7 років, їздити в Буковель чи Крим на новеньких швидкісних поїздах тощо?

Багато питань, виниклих у ході обговорення проблеми оплати праці, залишилися відкритими, багато відповідей не знайдено... Пересічному українцеві залишається лише вірити в те, що всі існуючі в нашій державі сили об'єднаються, почувши урешті-решт одне одного та приймуть такі необхідні й такі довгоочікувані рішення, які приведуть до позитивних змін!

АННА РЕПІЧ, «ПВ»

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК ДОПОМОЖУТЬ РІШУЧІ КРОКИ І ДІЇ, А НЕ СЛОВА...

● Держава соціально зобов'язана і економічно вимушена негайно запровадити обов'язковий мінімальний рівень оплати праці, який має забезпечити розширене відтворення робочої сили та виконання конституційних вимог щодо сімейних обов'язків. Для цього необхідно не тільки якнайшвидше оновити прожитковий мінімум, установлений у найскрутнішому для України 2000 році, а й запровадити сучасний соціально-економічний норматив мінімальної оплати на базі раціонального споживчого бюджету з рентабельністю щонайменше 15–25%.

● Держава має наразі реалізувати міжнародне зобов'язання і конституційні вимоги щодо захисту повноти і вчасності виплати заробітної плати. Саме необхідність захищати основоположне право на недоторканість приватної власності (заробітна плата є приватною власністю працівника) і прецеденти її привласнення (навіть тимчасово) є дуже небезпечними для самого бізнесу і всіх приватних власників.

● Украй необхідним є правове і публічне визнання права працівника на адекватний економічний захист

у випадку затримання виплати зарплати, щонайменше у вигляді компенсації в розмірі подвійної ставки Нацбанку за кожен день затримки.

● Держава має припинити дискримінацію в оподаткуванні. Варто лише порівняти, як держава оподатковує зарплату й «оподатковує» (а точніше, чомусь не оподатковує) доходи у вигляді дивідендів від акцій компанії чи процентів від мільйонних вкладів у банках. Якщо застосувати до трудового доходу правила оподаткування бізнесу (тобто оподатковувати не доходи, використані на відновлення, з віднесенням їх до валових витратів, а тільки прибутку) то, приміром, вчителька платить державі аж 30%, повністю сплачуючи при цьому ПДВ і всі страхові внески (а не роботодавець, що закладає всі ці видатки в ціну продукції). Пропонується наразі виконати законодавчі вимоги про державні стандарти та гарантії і запровадити повноцінний неоподатковуваний прожитковий мінімум, що враховуватиме реальну диференціацію доходів і мінімізуватиме видатки на адміністрування цього податку (відпаде потреба в надуманих деклараціях про доходи).

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Зважаючи на те, що реформування праці є однією з головних складових подальших перетворень національної економіки, учасники круглого столу рекомендують Кабінету Міністрів України розробити і затвердити в 2012 році:

- загальнодержавну програму щодо гідної праці;
- концепцію виведення економіки країни з тіні, стимулювання розвитку підприємництва, подолання корупції та бюрократизму;
- програму зміни структури експортної продукції, скорочення частки сировинних товарів на користь високотехнологічних (із більш глибоким ступенем переробки);
- державну програму підтримки процесів технічного перенаснащення, реконструкції та модернізації виробництва.

Уряду також пропонується утворити тристоронню робочу комісію для напрацювання спільних консолідованих рішень щодо шляхів реформування системи оплати праці. Кабінету Міністрів також рекомендовано внести на розгляд Верховної Ради законопроект про внесення змін до деяких законів України щодо права працівника на додатковий захист у разі порушення роботодавцем термінів виплати заробітної плати. Верховній Раді рекомендовано забезпечити прийняття Трудового кодексу. Під час підготовки закону про державний бюджет України на 2013 рік забезпечити наближені розміри мінімальної заробітної плати до фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням ставки податку на доходи.

Учасники круглого столу направили об'єднаним організаціям роботодавців та соціальним партнерам свої рекомендації щодо життя дієвих заходів для підвищення ефективності колективно-договірного регулювання трудових відносин і запровадження єдиних строків укладення колективних договорів та угод.



РАКУРС

ПРОФСПІЛКИ В ПОШУКАХ ЗМІН

Проблеми, пов'язані з працевлаштуванням молоді, а також шляхи впливу профспілок на їх вирішення розглядалися на березневому засіданні молодіжної комісії Федерації профспілок Черкаської області.

У роботі зібрання взяли участь члени молодіжної комісії ФПО, представники обласного центру зайнятості, Головного управління статистики, молодіжного ресурсного центру, обласного молодіжного центру праці, департаменту освіти та гуманітарної політики міської ради, міської організації роботодавців, а також директор кадрового агентства, молодіжні лідери галузевих профспілок, представники місцевих ЗМІ. Під час засідання голова Федерації профспілок області Петро Шевченко наголошував на актуальності проблеми молодіжної зайнятості в Україні й області зокрема. Також він звернув увагу на необхідність прийняття єдиної державної науково прогнозованої, ґрунтовної програми зайнятості населення, розвитку окремих галузей та економіки загалом.

Голова молодіжної комісії ФПО Олена Новікова зупинилася на проблемах працевлаштування студентської молоді. Адже в сучасних ринкових умовах, коли запроваджено платну освіту, студент має обмежені можливості, щоб заробити своєю працею. На тимчасових роботах молодь не захищена від шахрайства, оскільки роботодавець не завжди дотримується умов попередніх домовленостей. Заступник директора обласного центру зайнятості Світлана Кочанова наголосила, що сьогодні молодь є однією з найменш конкурентоспроможних категорій на ринку праці. Це зумовлене особливостями її соціального стану і трудової поведінки. Молоді люди віком до 35 років становлять

понад 40% клієнтів служби зайнятості. Минулого року з питань працевлаштування до обласного центру зайнятості звернулися понад 1,2 тис. випускників вишів, 540 випускників ПТУ і 123 випускника шкіл.

На жаль, при працевлаштуванні молодим спеціалістам доводиться стикатися із таким явищем, як недостатній рівень їхньої підготовки. Нині роботодавці мають потребу в працівниках 5-6 розряду, тоді як навчальні заклади готують фахівців не вище 2-3 іншого боку, в молодих людей досить високої вимоги до умов праці, перспектив кар'єрного зростання, рівня оплати праці. Минулоріч за сприяння служби зайнятості були працевлаштовані понад 15 тис. молодих людей у віці до 35 років, 252 особи започаткували підприємницьку діяльність.

Про своє бачення проблеми молодіжного безробіття та шляхів працевлаштування молоді розповіли керівники Черкаського обласного молодіжного центру праці Сергій Слинко. Він, зокрема, зупинився на питаннях виховання в молоді гідного ставлення до праці. Прикладом у цій справі можуть слугувати студентські трудові загони, волонтерський рух тощо. Окресливши низку проблем молодіжного безробіття, учасники засідання молодіжної комісії ФПО визначили шляхи їх вирішення, а також надіслали пропозиції до проекту обласної програми зайнятості населення на 2012-2014 роки, яку розглядатиме обласна рада.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛ.



Протягом минулої тижня за участю представників профспілок, державних установ, організації роботодавців, молодіжних неурядових організацій та інших зацікавлених сторін відбулося одразу кілька заходів, що стосувалися проблем молодіжної зайнятості. Так, 21-22 березня в Будинку спілок ФПУ спільно з Фондом ім. Фрідріха Еберта, Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи було проведено слухання на тему: «Молодіжна зайнятість: виклики та шляхи впливу профспілок».

Основна мета слухання – визначити нагальні потреби і виклики в сфері молодіжної зайнятості та роль профспілок у цьому питанні.

У заході взяли участь заступник Голови ФПУ Тетяна Гулечко, координатор проектів регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі Галина Мещерякова, головний спеціаліст із питань зайнятості групи технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи (Будапешт) Наталія Попова, національний координатор МОП в Україні Василь Костриця, головний спеціаліст Управління з гуманітарних питань та роботи з молоддю ФПУ Володимир Майданюк, а також представники Міністерства соціальної політики, Міністерства освіти та науки, молоді та спорту, Державного центру зайнятості України та ін.

Під час панельного слухання, що відбулося в перший день заходів, було розглянуто низку цікавих тем, зокрема підходи МОП до молодіжної політики в галузі зайнятості, державна політика молодіжної зайнятості в Україні, ініціативи роботодавців для сприяння зайнятості молоді, спільні ініціативи Верховної Ради України та молодіжних організацій для покращення працевлаштування

КУДИ ПОДАТИ ЧОМУ ВИПУСКНИКИ ВИШИ



молоді, роль профспілок у вирішенні проблем молодіжної зайнятості: політика та стратегія на майбутнє тощо.

Так, у своєму виступі Наталія Попова розповіла про безпрецедентну кризу зайнятості молоді. За її словами, станом на 2012 рік у світі нараховується 75 млн безробітних молодих людей, а вірогідність безробіття серед молоді в середньому майже втричі вище, ніж серед старшого покоління. Не втішає й те,

що четверо з кожних десяти безробітних у світі – молоді особи. Також Наталія Попова наголосила на тому, що на наступні 10 років потрібно створити 600 млн нових робочих місць, що є дуже складним завданням, враховуючи нинішнє економічне сповільнення та можливі зміни в політичному середовищі.

Усі без виключення учасники зустрічі зішлись на думці, що навчання має бути пов'язаним з виробництвом – так званим

світом праці. Необхідно забезпечити відповідність професійно-технічної освіти та навчання потребам ринку праці; підвищити якість, збільшити фінансування і покращити управління; забезпечити координацію між різними установами та суб'єктами; покращити моніторинг і оцінку.

Учасники слухання також докладно обговорили, які зміни мають відбуватися в сфері молодіжної зайнятості в Україні через кілька років і що зважає профспілкам рухатися у потрібному напрямку.

Профспілки як одна із сторін соціального діалогу через інструменти соціального партнерства мають насамперед забезпечувати представництво і захист прав працівників, зокрема молоді. І хоча створення робочих місць для молоді не є функцією профспілок, все ж вони мають впливати на цей процес шляхом сприяння проведень молодіжної політики в сфері зайнятості, підвищення кваліфікації молодих спеціалістів, надання ефективної допомоги в професійній і соціальній адаптації, координації роботи щодо ефективного використання кадрових ресурсів.

На думку учасників слухання, спільна, виважена й ефективна політика соціальних партнерів дасть змогу зменшити відсоток безробіття і підвищити рівень гідної зайнятості серед молоді в Україні.

КОМЕНТАР

Важливо, щоб ті, хто зобов'язаний ухвалювати закони та приймати рішення, почули думку тих, на кого власне й спрямовані ці рішення, закони тощо. Метою заходів, присвячених молодіжній зайнятості, є не лише озвучення існуючих проблем, а й віднаходження шляхів їх вирішення. Проблема безробіття – глобальна проблема! У деяких країнах світу рівень безробіття серед молоді сягає 20%, а є держави, де цей показник становить 40%. Уперше за 10 років уряд України заговорив про стратегію зайнятості та необхідність щось зробити в контексті практичних дій із забезпечення першим робочим місцем... Сьогодні, коли уряд працює стратегічні підходи щодо реформування політики ринку праці, необхідно, щоб актуальні, слушні пропозиції були почуті!

ВАСИЛЬ КОСТРИЦЯ,
НАЦІОНАЛЬНИЙ
КООРДИНАТОР МОП
В УКРАЇНІ



ІСЬ ІЗ ДИПЛОМОМ?

В НЕ МОЖУТЬ ЗНАЙТИ РОБОТУ



Фото Кирила Латішева

“

Прикро, що українські випускники святкують отримання диплома про вищу освіту в Державному центрі зайнятості...

Олексій Мірошниченко,
заступник
голови Ради
Федерації
роботодавців
України

А вже 23 березня в Міністерстві соціальної політики України відбувся національний тристоронній круглий стіл «Гідна праця для молоді». В обговоренні нагальних проблем взяли участь перший заступник міністра соціальної політики України Василь Надрага, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, національний координатор МОП в Україні Василь Костриця, заступник голови Ради Федерації роботодавців України Олексій Мірошниченко та ін.

Під час виступів та дискусій висловлювалися різноманітні позиції. Так, про оцінку тенденцій молодіжної зайнятості та безробіття в Україні розповів провідний науковий співробітник відділу економіки праці Інституту демографії та соціальних досліджень НАНУ Олег Ярош. В обговоренні питання ефективності політики молодіжної зайнятості, зокрема, взяли участь президент Української асоціації студентського самоврядування Єлизавета Щепетильникова та головний спеціаліст відділу гуманітарних питань та роботи з молоддю апарату ФПУ Володимир Майданюк.

За словами Сергія Кондрюка, тривіальна фраза, що «молодь – це майбутнє країни» набуває нового і значно гострішого звучання. «Українсько-польське дослідження з'ясувало, що понад 80% українських студентів мають мету працювати за кордоном. Незважаючи на економічну кризу, понад 60% нелегальних українців-заробітчан не мають наміру повертатися на батьківщину, – підкреслив Сергій Михайлович. – Якщо в перші 10-15 років своєї незалежності Україна втрачала інтелект нації, бо емігрували вчені, високі професіонали, то нині молодь масово шукає заробітку за кордоном, а відтак ми втрачаємо генофонд...»

Під час круглого столу стало відомо, що в промислово розвинених країнах проблема зайнятості молоді торкається переважно сфери пошуку гідних робочих місць для мільйонів людей, які щороку з'являються на ринку праці. У країнах, що розвиваються, та країнах із перехідною економікою ця проблема більш фундаментальна: треба не лише створювати робочі місця, а й підвищувати якість роботи для молодих людей, які часто зайняті частково та працюють у неформальній економіці.

Сергій Кондрюк переконаний, що влада, роботодавці та профспілки усвідомлюють свою відповідальність за створен-

ня передумов і умов для стабільної зайнятості молоді. На думку заступника Голови ФПУ, цих умов усього три: робота має бути престижною, належно оплачуваною і здійснюватися в нормальних умовах. Також бажані перспектива професійного кар'єрного зростання та легальна зайнятості.

«Якщо ми подивимося на вакансії, які пропонує ДСЗ, то побачимо, що лише незначна їх частина відповідає хоча б двом із цих умов! У новому законі про зайнятості, новому Трудовому кодексі, новій Генеральній угоді між бізнесом, державою та працівниками має нарешті бути визначено чітку молодіжну політику (зокрема щодо зайнятості) і механізми її практичної реалізації. ФПУ бере активну участь у цих процесах», – зауважив Сергій Кондрюк.

Результатом роботи учасників обох заходів стала підготовка рекомендацій, які, сподіваємося, допоможуть у подоланні проблем молодіжної зайнятості в Україні.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»

МІЖНАРОДНИЙ ПРОЕКТ

ПРОФСПІЛКА ДЕРЖУСТАНОВ І ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД

У березні цього року з ініціативи обласної ради та обкому профспілки, за участі членів профспілкової асоціації молодих сільських голів Прикарпаття в м. Івано-Франківську відбулися перші семінарські заняття міжнародного проекту, присвячені питанням залучення громадян до розвитку місцевого самоврядування в територіальній громаді. Цей захід проводився в рамках проекту «Формування громадянського суспільства в сільських і селищних громадах Івано-Франківської області» за сприяння представництва Фонду Ганса Зайделя (Німеччина) в м. Києві. У презентації проекту взяли участь голова обласної ради Олександр Сич, референт Фонду Ганса Зайделя доктор Юрген Вальхсхофер, голова обкому профспілки Ніна Гушпінт.



Перший зліва – референт Фонду Ганса Зайделя доктор Юрген Вальхсхофер

В області функціонують 477 сільських і 24 селищних ради. Серед загальної кількості сільських голів 47 є молодими людьми до 35 років. Саме для цієї категорії обком профспілки організував профспілково асоціацію молодих сільських голів Прикарпаття. Працівники більшості трудових колективів апарату виконавчих комітетів місцевих рад є членами обласної організації профспілки працівників державних установ. Мета асоціації – залучити працівників сільськогосподарських підприємств до активної участі в профспілковому русі, забезпечити їм відповідний соціально-економічний та трудовий захист. Особливий наголос при цьому робиться на веденні активного соціального діалогу між працівниками та молодими сільськими головами. Заняття з молодими сільськими головами за участю Фонду Ганса Зайделя передбачають п'ять етапів. Після закінчення семінару сім робочих груп молодих сільських голів працюватимуть над проектами та їх реалізацією на території восьми пілотних сільських рад, розроблятимуть концепції ініціатив громадян на місцевому рівні.

У травні цього року Юрген Вальхсхофер побуває в сільських радах, вивчатиме напрацювання місцевих іні-

ціатив громадян на території їх населених пунктів, надаватиме практичну допомогу в цьому напрямку. А в кінці року робочі групи сільських голів презентуватимуть започатковані ініціативи, також відбудеться оцінювання результатів у рамках зазначеного проекту і визначення переможців. Крім того, певна робоча група молодих сільських голів Прикарпаття, визнана однією з кращих, отримає право відвідати Німеччину в наступному році для практичного ознайомлення з досвідом залучення громадян до місцевих ініціатив на території громад землі Баварія. Надалі з набутих європейським досвідом сільських голів ділитимуться з іншими керівниками сільських громад у рамках профспілкової асоціації молодих сільських голів Прикарпаття.

Головне, що теоретичні та практичні навчання допоможуть молодим сільським головам – учасникам проекту в ефективному вирішенні проблем села, створенні належних умов праці та відпочинку для працівників трудових колективів сільськогосподарських підприємств.

МИХАЙЛО МЕЛЬНИК,
ЗАВІДУВАЧ ОРГВІДДІЛУ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОГО
ОБКОМУ ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ

ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ ДЕРЖАВНОГО ЦЕНТРУ ЗАЙНЯТІСТІ УКРАЇНИ

Серед представників незайнятого населення України, які звернулися до служби зайнятості в 2011 році, кожен другий – молода людина віком до 35 років. Так, офіційно було зареєстровано 900 тис. безробітних молодих громадян, з яких 55% – випускники вищих навчальних закладів! На сьогодні з них працевлаштовані 370 тисяч.



ЧЕРНІГІВЩИНА

«ЕФЕКТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ СТУДЕНТСЬКИХ ПРОФСПІЛОК»

Навчально-методичний центр профспілок постійно шукає і розробляє нові актуальні для профспілкових лідерів теми тренінгів. І ось до системи профспілкової освіти введено ще один тренінг – «Ефективна діяльність студентських профспілок», який днями успішно провели тренер, громадський діяч Неля Лавриненко та юрист підприємства «НМЦ» профспілок Володимир Ковальчук.



Спочатку слухачі розглянули діяльність студентської профспілкової організації крізь призму діяльності громадських організацій загалом. Молоді профлідери вивчили стандарти роботи недержавних організацій, обговорили складові успішної діяльності громадської організації, на прямих соціальній діяльності, стилі керівництва організацією, принципи командної роботи, значення політики співпраці і мо-

тивациї членства. Друга частина заняття була присвячена особливостям роботи студентських профспілкових організацій, питанням профорганайзингу, організації внутрішньої та зовнішньої інформаційної роботи, гендерної складової діяльності.

ВІТАЛІЙ КОПИШ,
ЗАСТУПНИК ЗАВДУВАЧА
НАВЧАЛЬНОГО ВІДДІЛУ
ПІДПРИЄМСТВА «НМЦ»
ФПО ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛ.

СПІВЧУТТЯ



У Федерації профспілок України звіткою сумом сприйняли звістку про тяжку втрату – смерть **Юрія Миколайовича Рижкова**, першого заступника голови Полтавської обласної ради профспілок, ветерана профспілкового руху. Обірвалося життя доброї, чуйної людини, здібного організатора, визнаного профлідера, який своє життя присвятив захисту прав та інте-

ресів трудящих. Юрій Миколайович завжди виявляв виняткову працездатність, високий професіоналізм, принциповість, порядність і людяність. Таким його запам'ятають друзі, колеги, спілчани. Висловлюємо глибоке співчуття сім'ї, рідним та близьким покійного.

Профспілка працівників охорони здоров'я України з глибоким сумом повідомляє, що 22 березня на 60-му році життя після тривалої хвороби помер голова Херсонської обласної організації Профспілки працівників охорони здоров'я України, член Президії та ЦК профспілки

Голдаєв Володимир Михайлович.

Висловлюємо щирі співчуття рідним, близьким та колегам покійного.

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ **В. М. КОВАЛЬ**

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

20 березня в Будинку спілок за участю представників ФПУ, облпрофоб'єднання, Дніпропетровського, Криворізького територіальних управлінь та Павлоградської гірничотехнічної інспекції Держгірпромнагляду, облдержадміністрації та Фонду соцстраху відбулася нарада, присвячена питанням охорони праці та посиленню взаємодії у їх вирішенні між державними органами та профспілками.



ОХОРОНА ПРАЦІ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

Відкриваючи нараду, голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль зазначив, що нинішня складна ситуація в цій сфері потребує активних спільних дій профспілок та наглядових органів.

За словами головного технічного інспектора праці облпрофоб'єднання П. Довганенка, там, де діють профспілки, рівень захищеності в питаннях охорони праці значно вищий. На сьогодні атестація проведена на 100% вугледобувних підприємств Західного Донбасу (Павлоградський р-н).

У 2011 році рівень загального виробничого травматизму в області знизився на 8%, а кількість випадків зі смертельними наслідками – на 15%. Що ж до профілактики природної смертності

на виробництві, профспілки наповняють на підвищенні якості медичних оглядів, законодавчому закріпленні цієї роботи. Законодавство за охорони праці передбачає проведення медичних оглядів лише працівникам певних категорій. Обласне об'єднання профспілок уже висувало пропозицію перед ФПУ щодо законодавчого закріплення обов'язку роботодавця проводити медичні огляди працівникам віком від 55 років і старше, а також щодо відповідальності лікарів за якість медичних оглядів працівників. Ці пропозиції разом із пропозиціями від інших областей схвалені Президією ФПУ і направлені Кабінету Міністрів України для вклучення до проекту Стратегії розвитку України на період 2012–2020 років.

Протягом 2011 року за наполяганням технічних інспекторів праці профспілок у восьми випадках знято безпідставне звинувачення потерпілого, в чотирьох – відхилено наміри не пов'язувати випадок із виробництвом. Минулого року також було призупинено експлуатацію 20 цехів, 10 виробничих дільниць, 43 машин, механізмів та устаткування.

Роботодавцям, органам управління і нагляду, комісіям із трудових спорів, прокуратурі, судам тощо надіслано 148 висновків та 39 подань із питань охорони праці, 152 підприємствам надано допомогу в формуванні розділів «Охорона праці» в колдоговорах, розглянуто 23 звернення про зв'язок нещасного випадку з виробництвом чи перегляд акта Н-1, на 377 підприємствах

проведено навчання профспілкового активу з питань охорони праці.

Про діяльність Федерації профспілок України з питань охорони праці розповів керівник департаменту – головний технічний інспектор праці ФПУ Юрій Андрієвський. Напередодні він також зустрівся з технінспекторами галузевих профорганізацій, провів інтерв'ю на телебаченні.

Під час заходу відбулося підписання угод про співпрацю облпрофоб'єднання з Дніпропетровським та Криворізьким територіальними Держгірпромнагляду й управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань.

ПРЕС-ЦЕНТР ОБЛАСНОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК

ЛУГАНЩИНА

ШАХТИ ПІД ЗАГРОЗОЮ

Під загрозою відключення електроенергії за борги перебувають усі вісім шахт державного підприємства «Луганськвугілля». Як повідомив головний технічний інспектор праці Укрвуглепрофспілки при Луганському теркомі Микола Бручко, перше обмеження енергопостачання до рівня екологічної броні було застосовано на шахтах 21 березня. За борги повністю відключені від електропостачання санаторії-профілаторії «Парус» і «Шахтар».

Одна з причин тяжкої фінансової ситуації – проблема з реалізацією видобутої вугільної продукції. На складах накопичилося вже понад 45 тис. тонн енергетичного вугілля. «Існує реальна загроза припинення вугледобутку на шахтах із подальшою перспективою їх ліквідації, що спричинить загострення соціально-економічної ситуації в містах і селищах, де вони розташовані», – наголосив голова Луганської територіальної організації Укрвуглепрофспілки Олександр Бичов.

ПРЕС-СЛУЖБА ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДОНЕЧЧИНА

КАТАСТРОФА В ШАХТАРСЬКОМУ ДЗЕРЖИНСЬКУ

Неможливість реалізувати вугільну продукцію загрожує ДП «Дзержинськвугілля» повною зупинкою роботи шахт, а мешканцям міста – технологічною катастрофою. Із 19 грудня 2011 року підприємство не може реалізувати видобуте вугілля, на складах шахт накопичилося понад 110 тис. тонн рядового коксівного палива, яке має здатність до самозаймання.

Як повідомив голова Дзержинської територіальної організації Укрвуглепрофспілки Василь Щербань, «неможливість реалізувати вугільну продукцію призвела до нестачі грошових коштів, укрив необхідних для забезпечення виробничої діяль-

ності. Сьогодні через їх відсутність не вирішуються виробничі питання, пов'язані із забезпеченням необхідними матеріалами робочих місць, створенням безпечних умов праці тощо».

Дзержинська територіальна організація Профспілки працівників вугільної промисловості звернулася до Президента України Віктора Януковича, Прем'єр-міністра Миколи Азарова, голови Міненергівугілля Юрія Бойка, губернатора Донецької області Андрія Шмигальця з проханням допомогти вирішити ці проблеми. За допомогою Дзержинський терком звернувся і до голови Укрвуглепрофспілки Віктора Турманова, народного депутата Ігора Шкірі.

Від часу проголошення незалежності Верховна Рада України здійснила єдиний у мовному питанні схвальний крок, утвердивши рідну мову в статті 10 Конституції єдиною державною в країні. Але цього вочевидь недостатньо для того, щоб українська мова могла відродитися і закріпитися в усіх сферах життя суспільства.

РЕЦЕПТ, ЗА ЯКИМ УСІ ЗАГОВОРЯТЬ УКРАЇНСЬКОЮ,

ВИГАДУВАТИ НЕ ПОТРІБНО

«ТАК ІСТОРІЧЕСКИ СЛОЖИЛОСЬ...»

Хоч як це парадоксально, в нашій державі влада різних гілок, народні депутати України, посилаючись, від лукавого, то на третю частину статті 10 Конституції, то на європейську Хартію мов національних меншин, нібито з метою захисту мов національних меншин, пропонують і приймають рішення на захист російської мови, якій в Україні абсолютно нічого не загрожує. Так з'явився у свій час Указ Президента Віктора Ющенка «Про захист прав громадян на використання російської мови та мов інших національних меншин в Україні». Уже в 2011 році підготовлений сумнозвісний проект ЗУ «Про засади державної мовної політики», який містить норми, що фактично роблять російську мову другою державною всупереч Конституції України.

На превеликий жаль, жодна українська влада не розробляла, а отже, і не реалізовувала комплексної державної програми щодо підтримки і розвитку віками нищеної української мови. Всупереч логіці, здоровому глузду, історичній правді «п'ята колона» пролетує на весь світ про якусь загрозу російській мові в Україні. За їхньою логікою, будь-яка спроба

підтримання української мови в Україні – це вже загроза російській. На запитання, чому в Україні таке засилля російської мови, чуємо одну відповідь: «Так історически сложилось...»

ЗАСІБ КОНСОЛІДАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА

Коли ж глянути правді у вічі, то побачиш, що нічого само по собі не складалось. Починаючи з 1686 року, ліквідація автономії української церкви, тодішня російська царська, а з 1917 року вже комуністична, імперія дуже ретельно і послідовно, а нерідко жорстоко все «історично складала». За цими «складаннями» – заперечення української мови як окремішньої, її неодноразові заборони, погроми українських культурних товариств, засудження і фізичне знищення тисяч найбільш патріотичних громадян, письменників, учених. За весь період перебування українців у російській імперії таких указів, заборон та інших різноманітних, часто завальованих, заходів нищення українства на сьогодні нараховується близько 400! Як не прикро, але й нині нищення нашої мови триває.

Якби всі співвітчизники дотримувались житейських гасел великого українця Івана Огієнка, які він не втомлювався повторю-

вати: не соромтеся свого українства, любіть свою мову, спілкуйтеся нею повсюдно, невпинно вивчайте її, дотримуйтеся одного правопису, не занастіть душі свої зрадництвом усього рідного, – жодні воріженьки не мали б успіху в Україні.

Консолідувати суспільство в країні, яку віками розколювали імперії за принципом «розділяй і владарюй», може і зобов'язана єдина державна мова – українська. Так розуміє роль мови весь цивілізований світ, так ведеться в усіх народів.

«ПАТРІОТ» – ЗВУЧИТЬ ГОРДО!

Українці в Україні дуже швидко переходять у розмові на російську мову, найперше проявляючи повагу до людини, яка до них звертається російською. А ось росіяни в Україні, та ще й не пересічні громадяни, а високі державні чиновники, ніколи не переходять у розмові на українську – державну. Хоч зобов'язані, як державні службовці, послугуватися нею. Тому варто ставити їх у приклад усім «хохлам і малоросам». Почувіться, як любити рідне!

Я б тісно пов'язав той жалюгідний стан відродження і розвитку української мови з поняттям «націоналізм». У всіх народів він не вважається чимось поганим. Націоналізм – це,



КОРИСНИЙ ДОСВІД

Україні варто запозичити досвід народів Прибалтики, в яких є закон, що передбачає надання громадянства особам некорінної національності за умов складання іспиту на знання державної мови, історії країни. Для чиновників, які претендують на посаду, наприклад, міністра, обов'язкове знання двох іноземних мов. У Латвії до переліку цих двох російська не входить.

насамперед, вищий рівень прояву патріотизму. Саме тому російська імперія, особливо радянських часів, нав'язала всьому радянському простору ідеологему, що націоналізм, та ще й український буржуазний, – те саме, що й нацизм. Цим і сьогодні послуговуються в Україні, даючи оцінку українцям, які захищають свою національну гідність і національні цінності.

Якщо в когось виникають сумніви щодо націоналізму, добре це чи ні – бути націоналістом, варто подивитись, як у цих питаннях поведуться сусідні народи.

Наприклад, коли свого часу Володимир Путін представляв обраного президентом Російської Федерації Дмитра Медведєва, то сказав, що його на посаді замінить такий же націоналіст, як і він. Отже, бути націоналістом для росіян – звучить гордо, а для українців – украй ганебно. Якби всі українці, нехай навіть за минулі 20 років, стали справжніми націоналістами, жодні програми підтримки і розвитку української мови в нашій державі не знадобилися б, а рідна мова розквітла буйним цвітом. Державі залишилося б лише подбати про підтри-

“

Ну що б, здавалося,
слова...
Слова та голос –
більш нічого.
А серце б'ється –
ожила,
Як їх почує!..

Тарас Шевченко

мання мови національних меншин. Якщо ж на сьогодні виходити з реального стану мовного середовища в Україні, то мови національних меншин, зокрема російську, немає від чого захищати, захисту ж потребує українська. Російська мова заповнила інформаційний простір України, в державі немає жодного теле- чи радіоканалу, який би транслював передачі виключно українською мовою, друковані засоби масової інформації, художня та технічна література видаються переважно російською. На порушення статті 10 Конституції та рішення Конституційного Суду України від 1999 року чимало народних депутатів, іншого чиновництва вищого ешелону влади відверто ігнорують державну мову. А щоб такого не траплялося, потрібно поважати і виконувати закони України.

З усього вищевикладеного випливає нагальна необхідність, повторює ще раз, розробки комплексної державної програми розвитку української мови та підтримання мов національних меншин. Сьогодні немає рецепта, за яким усі враз заговорять українською мовою. Тому кожен на особистому прикладі має довести, що українська мова – державна, рідна, рівноправна, нею можна і треба спілкуватися.

МИРОН ІВАНКІВ,
Львівська обл.



Мізерні пенсії не дозволяють купити найнеобхідніших ліків



Доволі важко виявити фальсифіковані ліки, хоча частка їх на ук

ЛІКИ ПОДЕШЕВШАЮТЬ.



РАЙСА ЧИРВА,
«ГВ»

РАЗ – ПІГУЛКА, ДВА – ПІГУЛКА

Медичні препарати в Україні мають подешевшати на 25–30%. Принаймні, так пообіцяла влада. Втілювати задумоване в життя буде спеціально створена комісія при Міністерстві охорони здоров'я. Вона має розробити нову систему ціноутворення на закордонні ліки. За задумом урядовців, в Україні мають діяти референтні ціни на ліки, розраховані на базі середніх цін на аналогічні медпрепарати в низці країн, наприклад у Польщі, Сербії, Угорщині, Молдові. Планується, що нову систему визначення цін протестують на препаратах від гіпертонії, яких в Україні загалом потребує близько 7 млн пенсіонерів.

Хворити в Україні віднедавна стало надто «дорогим задоволенням». Ціна на медичні препарати ставновить суму, яка багатьом співвітчизникам видається надмірною. Особливо людям похилого віку, які потребують більше ліків, аніж ті, хто працює. Відтак

Чому в Україні такі вартісні ліки? Йдеться про аналоги препарату, який в інших, іноді розвиненіших країнах, коштує набагато дешевше. Цим питанням почали опікуватися в уряді.

мізерні пенсії не дозволяють купити найнеобхіднішого. Тож доводиться купувати ліки або в складчину, або просити аптекарку продати частину упаковки. За кордоном ліки коштують порівняно дешево, тому що в більшості європейських країн діє система соціального страхування. І завдяки цій системі держава виділяє істотні дотації на медичні препарати. В Україні впровадження системи соціального страхування – примарна перспектива. Однак людей, що купують ліки в аптеках, найменше хвилює, як працює фармакологічний ринок у Європі чи Азії. Їм потрібно, щоб вони будь-коли могли в найближчій до будинку аптеці купити необхідні препарати – якісні, ефективні і за доступною ціною. А саме ці позиції не завжди влаштовують хворих. Щодо якості медичних препаратів є сумніви. І чималі. Так, минуло року до спеціального експертного центру надійшло 8 673 повідомлення про побічні реакції під час вживання лі-

карських засобів. Скільки розслідувань проведено щодо подібних випадків, які їх результати? Запитання не має відповіді.

Вимога, щоб усі лікарі надавали пацієнтам консультації щодо того, які вітчизняні аналоги зарубіжних препаратів існують і так само ефективні, так і не знайшла підтримки. Лікарі розучилися виписувати рецепти. До того ж, щоб відпускати ліки за рецептом, потрібно надрукувати спеціальні бланки. У кожного лікаря їх має бути достатньо. А на це, якщо порахувати в масштабі країни, потрібні великі кошти. Тож більшість населення йде до аптеки і купує ліки за власною ініціативою.

**3,72 млрд
гривень**

*державних коштів
було витрачено в
2011 році на закупівлю
медпрепаратів.*

Принцип здешевлення ліків для населення теж поки що не затверджений. Більшість експертів уважають, що держава повинна взяти на себе повноваження компенсувати певну частину вартості ліків, щоб людина мала можливість придбати необхідний препарат, при цьому не витративши на нього всю пенсію чи зарплату. Тільки тоді можна сподіватися, що ліки подешевшають, принаймні, вдвічі. А загалом, стверджують фахівці, аптеки мають бути підпорядковані державі, а не комерційним структурам, як це відбувається нині. Сьогодні ліки – це комерція, тож вони мають дуже мало спільного зі справжньою охороною здоров'я.

ВИБІР ПРЕПАРАТУ ЧИ ПРЕПАРАТ ВИБОРУ

Виявляється, є такий термін у фармакології – препарат вибору. Хворий може замовити або наш, вітчизняний, препарат, або імпортований. Рік у рік українці купують більше вартісних імпортованих препаратів. Бездумна довіра до закордонного – це спадок часів радянського дефіциту й агресивної політики імпортованих фармацевтів. Для продавців медикаментів вигідні саме такі правила гри, вважають в Асоціації виробників ліків.

Візьмімо Парацетамол вітчизняного виробництва. Він має ті ж самі властивості, що й зарубіжний Панадол. І хоча ціна першого в середньому в'ятеро нижча за імпортований, цьогоріч від застуди українці частіше лікувалися саме іноземним препаратом. Запитайте в будь-якого аптечного працівника, який з них ефективніший. Відповідь є очевидною: імпортований. Чому? Та дуже просто. Ціна однієї упаковки вітчизняних ліків у 4–5 разів нижча за імпортовані. Безперечно, і аптекам, і оптовим компаніям вигідніше продавати дорожчий товар. Адже чим він дорожчий, тим більша націнка і вище заробіток.

У Міністерстві охорони здоров'я кажуть: торік з усіх проданих в Україні ліків 70% були вітчизняного

виробництва, а 30% – закордонні. Але в грошах співвідношення інше: 73% витратили на іноземні пігулки і 27% – на українські. А стандарти якості і дія у них приблизно однакові, переконують експерти.

В Україні існують 14 тис. найменувань лікарських засобів. Причому іноземних утричі більше, ніж українських. Між тим, завезені медпрепарати в'ятеро дорожчі за наші. І це в кращому випадку. Бо є низка препаратів, які перевищують вартість вітчизняних аналогів у десять, а то й більше разів.

Можна купити Мезим, який широко рекламується і входить до трійчатки популярних препаратів, а можна купити ліки вітчизняного виробництва тієї ж групи під назвою Панкреатин. Різниця в ціні сягає де-

ЦИТАТНИК

МИКОЛА АЗАРОВ,
Прем'єр-міністр України:



– Єдиний шлях до здешевлення ліків – це нарощування власного виробництва, щоб воно на 70% задовольняло наші потреби, а також контроль якості та цін тих імпортованих ліків, які неможливо замінити.

ПЕТРО БАГРІЙ,
керівник Асоціації виробників ліків:



– Якби сьогодні держава із наявного переліку вітчизняних ліків купувала саме вітчизняні, а не імпортовані, то економія державних коштів у масштабах держави складала б 800 млн гривень.

ПІЛОТНИЙ ПРОЕКТ

В очікуванні пілотного проекту щодо референтного регулювання цін дистрибутори занепокоєні. Адже якщо експеримент із державним регулюванням цін на медичні препарати виявиться успішним, вони ризикують позбутися надприбутків. Тому з пересторогою сприйняли позицію Прем'єра, який категорично й однозначно заявив: «Держава повинна раз і назавжди взяти під жорсткий контроль вартість ліків. Необхідно в стислі терміни сформувавши єдину комплексну систему державного регулювання цін на медпрепарати». А поки що врегулюють ціни на препарати, якими користуються гіпертоніки та хворі на діабет. Це буде початком упровадження європейського підходу до формування цін на медичні препарати – як вітчизняні, так і зарубіжні. І, можливо, вже не за горами часи, коли аптеки будуть підпорядковані державі, а не комерційним структурам.



Майже щодня на полицях аптек з'являються нові товари, на рекламу яких витрачаються значні кошти



на українському ринку досягає 40%

НЕ ВСІ Й НЕ ВІДРАЗУ

сяти разів. Щоб зняти напад гіпертонії, можна вибрати вітчизняний Еналаприл вартістю біля 5 грн, а можна за імпортований оригінальний препарат заплатити близько 300 грн.

Та, як зізнався один з народних депутатів, сам він купує ліки від гіпертонії за кордоном і знає, що так роблять більшість його знайомих та колег. Бо вони там безпечніші і дешевші. Як мінімум, утричі.

Президент Віктор Янукович був глибоко обурений інформацією про те, що один і той самий препарат для покращення мозкового кровообігу в Білорусі коштує 11 грн, а в Україні – 153 грн. Такі дані він озвучив, коли давав доручення уряду запровадити європейський підхід до державного регулювання цін на ліки. А вже на черговому засіданні уряду було вирішено, що в Україні мають діяти референтні ціни на ліки, розраховані на базі середніх на аналогічні медпрепарати в низці країн, наприклад у Польщі, Сербії, Угорщині, Молдові.

Спершу за референтними цінами будуть закуповуватися медикаменти за держпрограмами (наприклад, препарати для ВІЛ-інфікованих, онкохворих тощо, які видаються безкоштовно), а згодом, коли систему апробують із соціальними ліками, візьмуться й за інші. Тоді для пересічних хворих, які купують ліки самостійно, ціни знизяться.

Тим часом у Міністерстві охорони здоров'я пропонують запровадити систему часткового повернення вартості деяких медпрепаратів (від хвороб, на які страждають великі групи населення і які характеризуються високою смертністю – та ж гіпертонія, різні серцеві захворювання). За словами голови Держслужби з лікарських засобів Олексія Соловйова, розмір компенсації буде залежати від економічної ситуації в країні і можливостей держбюджету. Не виключено, що держава зможе компенсувати від 20 до 50% вартості лікарських препаратів. На думку чиновників, ціни на українські й імпортовані ліки в Україну імпортують інші країни, мають бути порівнянними. Це, на їхню думку, призведе до істотного їх зниження.

Однак у такої державної політики вже з'явилися опоненти, які говорять про істотні відмінності в якості медичних препаратів вітчизняного та зарубіжного виробництва. На їхню думку, ліки, вироблені в європейських країнах, набагато ефективніші за аналогічні препарати вітчизняні.

Понад 24 млрд гривень

торік становив обсяг ринку фармацевтичних препаратів в Україні.

КОМЕНТАР

“ Фармацевтичний ринок заповнили товарами іноземного виробництва, через що й ціни зросли до неімовірних розмірів. Ми зустрічалися з Прем'єр-міністром Миколою Азаровим, він пообіцяв урегулювати ціни. Можливо, держава й не повинна втручатися в ринкові відносини, але те, що відбувається на фармацевтичному ринку, більше нагадує стихійний базар. Тут ідеться про непорядність, якщо не сказати безсоромність посередників. Якщо в інших країнах вони накручують ціни на 3–5%, то в Україні ця цифра сягає 200%. Є надія, що уряд дослухається до думки профспілок, і разом ми зможемо навести в галузі лад.



ВАСИЛЬ МОЙСУК,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ХІМІЧНИХ
І НАФТОХІМІЧНИХ
ГАЛУЗЕЙ

ного виробництва. Відтак цінове порівняння – недоречно.

Але уряд налаштований рішуче. І обіцяє ввести референтні ціни на лікарські засоби для лікування гіпертонічної хвороби та діабету з 1 травня нинішнього року.

РІВНОВАГУ ПОРУШЕНО

В аптечній справі завжди нарівно співіснували

Поява аптечних супермаркетів сформувала звичку постійно перебувати в процесі «лікування», прищипивши ледь не любов до цього заняття.

Чи не щодня на полицях аптек з'являються нові товари, які «значно ефективніші» (читай – ще дорожчі) від своїх попередників. Голова Державної служби України з лікарських засобів Олексій Соловйов оприлюднив статистику: минулого року для просування ліків на вітчизняному ринку витрачено 1200 млн грн та ще 2600 млн на рекламу. Якщо ліквідувати механізм просування ліків фармацевтичними компаніями, можна домогтися здешевлення цін на 15%. Але чи погодяться з такою арифметикою самі компанії та рекламодавці? Останні перетворили аптечну справу на своєрідне медичне шоу. Рекламують препарати у віршованій, пісенній формі, аби привернути увагу потенційних споживачів, усіма доступними способами переконати, що тільки імпортне й дороге – якісне. Тим же, що реклама лікарських засобів призводить до самолікування та небажаних наслідків, «зацікавлені» особи не переймаються. Не турбує їх і той факт, що саме завдяки рекламі на полицях аптек з'являється фальсифікат. Його частка на українському ринку становить від 2 до 20%, у деяких випадках ця цифра зростає до 40%. Найчастіше фальсифікують ліки, які найбільше рекламують.

“

За даними Всесвітньої організації охорони здоров'я, за останні 40 років фальсифіковані ліки вкоротили віку 200 тис. людей, тоді як із вини терористів за цей же період загинули 65 тисяч.

У 2011 році МОЗ зареєстровано 752 лікувальні препарати, з яких 426 вироблено на підприємствах, що взагалі ніколи не інспектувалися, тож їх якість та ефективність підлягає сумніву. Але компанії активно й уперто просувають їх на ринку. Загалом оптовою доставкою медикаментів займаються 240 компаній, з яких п'ятьом належить 85% ринку. Причому, говорять експерти, жоден із цієї п'ятірки національних дистрибуторів, які мають прямі контакти з виробниками (а відтак дешевшу ціну й гарантію якості), не був переможцем закупівель, організованих Міністерством охорони здоров'я.



СКАЗКА ПРО ФЕДОТА-СТРЕЛЬЦА,

почти по Леониду Филатову
пересказ Галины ЗАЙЦЕВОЙ, рисунки Марины ДЕЕВОЙ



1
Верьте аль не верьте,
а жил на белом свете
Федот-стрелец, удалой
молодец.
Был Федот
ни красавец, ни урод,
ни румян, ни бледен,
ни богат, ни беден,
ни в парше, ни в парне,
а так, вообще.



2
Наш Федот неплохо жил:
раньше в армии служил,
Устав четко выполнял,
свою землю защищал.



А домой вернулся –
в работу окунулся:
Ферросплавы выплавлял,
отчислениям справно
все бюджеты наполнял.



3
Знал Федот в работе толк,
все берет: сырье и ток.
Содержал семью в достатке
и металла плавил впрок.



4
Но решили вдруг бояре,
что на службе государя,
Легких денег «накопить»,
Феде «гайки подкрутить».
Между 1-м и 2-м
счет в итоге стал большим.
Цены так на ток задрались,
что мильёны к ним стекались.



5
Ну, а у Федота –
своя забота:
С таким раскладом –
нельзя работать.



6
Бояре в ус не дуют,
над гривнами колдуют.
Им и невдомек, наверно,
что «мешок» с дыроу. Скверно.
И такое «горе-счастье» держится при власти...



7
Описал беду Федот.
Письмо царю шлет.
А ему в ответ –
пламенный привет!



8
Осерчал Федот,
созвал честной народ.
Решили соседи пособить Феде.
Фрол взял кол,
Устин взял дрын,
Игнат взял ухват.
И все за Федотом –
к губернским воротам.



9
Тревожится Федот –
время-то идет!
А нужного куда
не видать покауда.
Собрался Федот
в далекий поход.
Не за красной девицей,
а за правдой – в столицу.



10
Приехал. Огляделся –
одни министерства
и энергодворец.
Добрался наконец...



11
Чинов во дворце –
как семян в огурце.
Один проверяет,
другой поучает,
третий звонит, как трамвай –
и всем жрать подавай!
Одному – омаров,
другому – кальмаров,
третьему – сардин,
а работник-то один!
Федот:
– Разных клерков, как драже,
триста штук на этаже!
Мне от их одеколону
аж не дышится уже...

Пропонуємо новий проект матеріалів, як приклад боротьби профспілок у обстоюванні соціально-економічних прав трудящих, який може бути використаний профспілковими організаціями на сценах наочної агітації.
Комікс «Про Федота стрельца, ферросплавника, бойца» люб'язно наданий газетою «Ферросплавник» ПАТ «Запорізький ферро-сплавний завод».

ФЕРРОСПЛАВЩИКА, БОЙЦА

12

Чину не охота слушать Федота. Недовольство точит, а показать не хочет. Делает взгляд, что вроде бы рад!..

Федот – про кризис, а чин – про бизнес...

Федот
 – Ты, министр, не крути! Ты изыскивай пути! Ты придумай, как Федота До могилы не свести! Я с такой ценой на ток – не работник, не едок и на рынке – не жилец, отчислениям – липец. Вы ж, мозгами шевелите, Посчитайте, наконец!

Чиновник
 – Будешь, Федя, жить без бед. Обещаю дать ответ Не на лето, так на осень. Потерпи еще, мой свет. Мне близка твоя беда: резать штат – не ерунда. Чай, и мы в дворце не звери. Чай, поможем завсегда!..

13

14

КАБЫ НАС КАСАЛОСЬ ЛИЧНО... МЫ Б РЕШИЛИ ВСЕ ОТЛИЧНО!

Федот за порог в министерстве диалог...

1-й чин:
 – Тут у нас один стрелец – Шибко грамотный, стервец!.. Мы ему – плати! Не хочет. Как сломить его, вконец?!

2-й чин:
 – Как да как? Башку срубить!

1-й чин:
 – Так молва начнет трубить!.. И народ его заводский Не позволит погубить.

2-й чин:
 – Дерзкий нынче стал народ. Не клади им пальца в рот, – мы не жалуем Федота, а народ – наоборот!

15

Ф-2 ВЫСТАВЛЯЕТ НА ПРОДАЖУ ПРЕМАГРЕМ КУПИТЬ

Воротился Федот полон забот. А следом – весть. Ох, лучше бы присест. Аренды не дают, Ф-2 – продают

Федот
 – Это как же, вашу мать, Извиняюсь, понимать? Для себя Ф-2 я строил, Мне же ее и покупать?! Ну, дают, ядрена вошь, Их, как видно, не проймешь. Что ж, готов купить, пожалуй, Хоч за доллар, хоч за грош.

16

Вновь стрелец созвал народ. Вновь в столицу всех везет. Чуть свет Федот – у дворцовых ворот. Пришел на прием, и народ при нем. Бежит посильный, одетый стильно. Произвел доклад – и к чинам на доклад!

И ОХОТА МЕРЗНУТЬ ТУТ НИ ШИША ВАМ НЕ ДАДУТ!..

Клерк
 – Там собрался у ворот Энтот... как его... народ! Вобщем, дело принимает Социальный оборот!

У чина от гнева закололо слева... Опять у бедняги башка в напряге.

17

ПРОДАВАЙ КОЛИ ОХОТА – НАМ НУЖНА РАБОТА!

Чиновник
 – Ты чаво пришел опять? Как решу вопрос – дам знать. И не лень тебе, сердешный, Каждый раз сюды гасать?

Федот
 – Дык, с подстанцией как быть? Я готов хоть щас купить. Я таперя – покупатель! Ты улавливаешь нить?! И поскольку я спокоен чут порядок и закон, говори, что надо делать, чтоб вопрос наш был решен?

18

А У НАС, КАК У ЕМЕЛИ СЕМЬ ПЯТНИЦ НА НЕДЕЛЕ

– Я полезных перспектив Никогда не супротив! Но чаво народ тревожить, беспокоит колефтив?! Я за тактику твою, на корню тебя сгною... Чтобы ты враз отвязался, я Ф-2 – не продаю! У ней щас овуляция: идет – приватизация.

19

НЕШТО Я ДОЛЖОН МИНИСТРАМ ОБЪЯСНЯТЬ ЛЮБОЙ ПУСТЯК

Федот
 – Да неужто?... Ах, злодей!.. Вот и верь теперь в людей, вот и стой за честь мундира, вот за службу и радей!.. Обманул ты, братец, нас – охмуряешь и сейчас!?! Ты чего ж об этом деле не сказал нам в прошлый раз? О тебе, о подлеце, Слава да-аже в Чернозце! Ты всему народу в душу Наплевал в моем лице!..

Чиновник
 – Зря ты, Федя!.. Для меня Мой народ – моя родня. Я без мысли об народе Не могу прожить и дня!.. Утром мажу бутерброд – Сразу мысль: а как народ? И икра не лезет в горло, И коньяк не лезет в рот!

Федот
 – Хватит делать дураков из рабочих мужиков! Нам терять таперя неча, кроме собственных оков!

Ноне выборы грядут.... Ох, поплящите вы тут! И узнаете, что значит право, блин, иметь на труд!..

20

Федот – Как сказал знакомый бард: жизнь – она не миллиард. В лузу вгнали миллионы – Проиграли миллиард! Погодите, дайте срок – упекут и вас в острог! Так у нас народ не злобный, но с вредителями строг.

Чиновник
 – Что несешь какой-то бред?! Иль ума в помине нет?! Или наши власти-профи вам уж не авторитет?!

Федот
 – Что касается ума, он светлехонек весьма: слава Богу, отличаем незабудку от дерьма! Вывод сделали про вас! Поднатужимся сейчас И проблемы – одолеем... Чай, оно не в первый раз!

ну, браток, какой итог? Обмишурился чуток? Только сей чуток потянет лет примерно на пяток!

Запрошуємо читачів ділитися власним досвідом, вносити пропозиції щодо використання коміксів як засобу висвітлення гострих соціальних проблем.



У 2011 році Всеукраїнські профспілки провели п'ятий огляд-конкурс первинних профспілкових організацій і надали підсумкові матеріали щодо його переможців. Урочисте їх нагородження відбулося 15 березня під час п'ятого засідання Ради ФПУ в Будинку спілок.

Всеукраїнський огляд-конкурс первинних профспілкових організацій сприяє поліпшенню діяльності всіх ланок профспілкової структури, особливо в здійсненні контролю за виконанням роботодавцем колективно-договірних зобов'язань, посиленню соціально-економічного та правового захисту людини праці, наданням первинкам вищими за рівнем профспілковими органами організаційної, методичної та юридичної допомоги.

ЗА ПІДСУМКАМИ ОГЛЯДУ-КОНКУРСУ ПЕРЕМОЖЦЯМИ СТАЛИ 34 ПЕРВИНКИ:

Первинна профспілкoвa oрганізація (далі – ППО) **ПАТ «Мотор Січ», м. Запоріжжя** (чисельність – 25573 спілчан, голова – Труш М. І.). Основною метою діяльності вважає здійснення захисту трудових, соціально-економічних прав працівників, проведення переговорів із керівництвом про умови й оплату праці, укладання колективного договору, здійснення контролю за виконанням трудового законодавства.

ППО філії «Кірово-Святославське ДЕУ» ДП «Київський облдорупр» (чисельність – 216 спілчан, голова – Белова Л. І.). Своєю роботою профспілкoвa oрганізація здійснює відповідно до кварталних планів. Засідання профкому проводяться щомісяця, на них регулярно розглядаються найважливіші питання виробничого і соціального характеру. Під постійною увагою профкому перебувають питання створення безпечної виробничих та санітарно-побутових умов, а також оздоровлення працівників та членів їхніх сімей.

ППО ДП «Донецький обласдор» (чисельність – 1241 спілчан, голова – Ізарін А. О.). Забезпечила належний рівень внутрішньоспілкової роботи, реалізацію критичних зауважень, пропозицій та звернень, які було висловлено на конференціях, президіях, зустрічах із активом, виконує рішення як вищих, так і власних профспілкових органів.

ППО ВАТ «Уманьавтотор», м. Умань (чи-

сельність – 449 спілчан, голова – Паламарчук С. О.). Демонструє високі показники і стабільність у роботі, виконання конкретних зобов'язань колективного договору, надає колективу можливість перемагати в обласних конкурсах. У 2011 році на підприємстві чітко виконувалися норми Закону України «Про охорону праці», не було нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом. Значну увагу профком приділяє інформаційній роботі, передплаті профспілкових видань.

ППО ПП «Матеріал-Сервіс», м. Дніпродзержинськ (чисельність – 158 спілчан, голова – Шевченко Т. А.). Профспілковий комітет спільно з керівництвом підприємства постійно працює над покращенням соціально-психологічного клімату в трудовому колективі. Особлива увага приділяється поліпшенню умов праці робітників, забезпеченню соціальних гарантій, організації оздоровлення та відпочинку працівників.

ППО ПАТ «Трест Дніпроборбуд», м. Дніпропетровськ (чисельність – 669 спілчан, голова – Гезь Г. М.). Із керівництвом підприємства налагоджено співпрацю, що сприяє виконанню зобов'язань за колективним договором. Особлива увага приділяється умовам праці робітників, забезпеченню соціальних гарантій, організації оздоровлення та відпочинку. Високі показники і стабільність у роботі дозволяють колективу перемагати в обласних та республіканських конкурсах.

Єдина ППО «Гідросила», м. Кіровоград (об'єднує 4 підприємства, чисельність – 1807 спілчан, голова – Олійник С. Є.). Головною метою профспілкової організації є захист соціально-економічних прав спілчан, турбота про кожного працівника. Прагне допомагати у вирішенні як професійних, так і соціальних питань, надавати підтримку молоді, ветеранам праці. Профком проводить

цілеспрямовану роботу з метою підвищення ролі регулювання відносин між роботодавцем і найманими працівниками.

ППО ПАТ «Кременчуцький колісний завод», м. Кременчук (чисельність – 2040 спілчан, голова – Усенко С. О.). Роботу профспілкової організації заводу спрямовано на захист колективних інтересів, трудових та соціально-економічних прав працівників, вирішення питань оплати й охорони праці, зайнятості, атестації робочих місць, організації лікування та відпочинку. За результатами 2011 року підприємство в тяжких умовах економічної нестабільності спромоглося працювати без збитків.

ППО ЗАТ «Лозівський завод «Трактородеталь» (чисельність – 105 спілчан, голова – Купрін В. А.). Значну увагу приділяє вирішенню соціальних питань для керівників підприємства. Так, налагоджено перевезення працівників перед початком та після закінчення робочої зміни за рахунок коштів підприємства, обладнано кімнату гієни та спеціальну кімнату для харчування з набором посуду, холодильниками, електрочайниками, електропідігрівачами, а спекотної пори року централізовано завозиться бутильована вода.

ППО ТОВ «Харківський Автоцентр» (чисельність – 65 спілчан, голова – Гребенюк О. І.). Проводить свою діяльність у повній відповідності з чинним колективним договором. Зокрема, оплата праці трудящих підприємства здійснюється за її кількісними та якісними показниками. Доходи кожного працівника визначаються його особистим трудовим внеском і максимальним розміром не обмежуються.

ППО Костянтинівське Казенне науково-виробниче підприємство «Кварцит», м. Костянтинівка (чисельність – 249 спілчан, голова – Голуб Г. М.). Завдяки принциповій позиції профспілкової організації до колективного договору включено пакет зобов'язань сторін щодо регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин з урахуванням інтересів та потреб працівників.



Конкурс сприяє зміцненню авторитету профспілок у трудових колективах, пошуку нових форм і методів профспілкової діяльності

ЯК ВИЗНАЧАЛИ ПЕРЕМОЖЦІВ

Визначення кращих первинок здійснювалося за такими основними критеріями: виконання зобов'язань за колективними договорами; зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності; недопущення безпідставного скорочення робочих місць; досягнення належного рівня захисту трудових, соціальних, цивільних прав найманих працівників; збільшення чисельності профспілкового членства; своєчасне та в повному обсязі виконання статутних зобов'язань, забезпечення виконання рішень і постанов виборних профспілкових органів; створення умов для розвитку особистості, забезпечення належного рівня оздоровлення членів профспілок та їхніх сімей; поліпшення показників діяльності порівняно з попереднім роком тощо.

ППО ТОВ «Будівельна виробничо-комерційна компанія «Федорченко», м. Суми (чисельність – 570 спілчан, голова – Серженко О. І.). Основним напрямком своєї роботи визначила захист соціально-економічних прав та інтересів працівників. Утілюються в життя заходи для створення належних умов праці з метою отримання кожним членом профспілки гідної заробітної плати. Не зафіксовано випадків травмування чи професійного захворювання спілчан.

ППО Головинського вищого професійного училища нерудних технологій, Житомирська область (чисельність – 793 спілчан, голова – Зелінська Л. У.). У 2011 році за-

безпечила належний рівень внутрішньоспілкової роботи. Виконує рішення як власних, так і вищих профспілкових органів. У 2011 році всі зобов'язання колективного договору реалізовано в повному обсязі. Профспілковий комітет постійно спрямовує свою діяльність на виконання вимог статуту профспілки, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

ППО Черкаського районного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) (чисельність – 127 спілчан, голова – Воронкіна Н. В.). Основним напрямком діяльності профспілкової організації є захист інтересів

трудового колективу шляхом соціального діалогу, організації оздоровлення членів профспілки та їхніх дітей, контроль за виконанням колективного договору. Значну увагу профком приділяє охороні праці, створенню належних, безпечних і здорових умов праці, дотриманню гігієни праці та середовища.

ППО управління праці та соціального захисту населення м. Дмитрова, Донецька область (чисельність – 49 спілчан, голова – Гармашова А. С.). Пріоритетними напрямками роботи первинної профспілкової організації є питання соціального захисту працівників, організації оздоровлення їхніх дітей. У літній період діти забезпечуються путівками до дитячих оздоровчих центрів. За ініціативою профкому організація бере участь в акції «Милосердя».

ППО управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Крюківської районної ради, Полтавська область (чисельність – 71 спілчан, голова – Дудник Н. Г.). Основні завдання профспілкової організації: здійснення та забезпечення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, охорону праці, створення безпечних умов; соціальний захист

11 із 42
всукраїнських
профспілок взяли
участь в огляді-
конкурсі.

ПРОФСПІЛОК

КОНКУРСУ ПЕРВИНОК

працівників та пенсіонерів; оздоровлення працівників, членів профспілки та їхніх дітей шкільного віку в дитячих оздоровчих таборах; надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань; організація відпочинку, проведення культурно-масових заходів.

ППО Комсомольсько-го районного управління юстиції у м. Херсоні (чисельність – 40 спілчан, голова – Дедова О. Л.). Свою роботу профспілковий комітет планує на рік. План роботи на 2011 рік виконано. Розроблено номенклатуру справ, створено нормативно-правову базу. Збори і засідання профкому проводяться регулярно за планом, документація профспілкової організації ведеться на належному рівні. Голова профкому та члени комітету беруть активну участь у діяльності Херсонського міського комітету профспілки працівників державних установ.

ППО комунального підприємства «Міська шляхрембуд», м. Тернопіль (чисельність – 102 спілчани, голова – Максимчук О. В.). Профспілковий комітет разом з адміністрацією підприємства об'єднує зусилля для стабільної роботи. У проведених профспілкових акцій беруть активну участь працівники підприємства, відстоюючи інтереси людини праці. Заробітна плата сплачується вчасно. Згідно з колективним договором на підприємстві запроваджено доплати і надбавки за інтенсивність праці, виконання важливих виробничих завдань тощо.

ППО Рівненської дирекції УДППЗ «Укрпошта», м. Рівне (чисельність – 105 спілчан, голова – Соловей О. М.). Профспілковий комітет постійно здійснює громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, охорону праці. На належному рівні проводиться оздоровча робота, всі діти працівників мають змогу відпочити в дитячих оздоровчих таборах області. Значна частина бюджету профкому витрачається на культурно-масові та спортивні заходи, органіковуються поїздки вихідного дня, привітання ювілярів, придбання новорічних подарунків. Спортивна ко-

манда дирекції неодноразово була переможцем обласних змагань у командному заліку.

ППО Центру поштово-вого зв'язку № 7 Харківської дирекції УДППЗ «Укрпошта» (чисельність – 1053 спілчани, голова – Рудь Н. М.). Реалізація виробничих, соціально-економічних завдань здійснюється в тісній співпраці з адміністрацією центру через колективний договір. Розділи колективного договору виконуються. Профспілковий комітет постійно здійснює контроль за створенням належних умов праці та побуту.

ППО центру телекомунікаційних послуг № 3 Харківської філії ПАТ «Укртелеком» (чисельність – 85 спілчан, голова – Галькевич О. Б.). Спільними зусиллями адміністрації, первинки, трудового колективу щиро досягнуто позитивних показників у виробничій сфері, виконанні зобов'язань колективного договору. Розділи колективного договору виконуються повністю. Графік виплати заробітної плати не порушується.

ППО АТЗТ «Харківський кокасовий завод», м. Харків (чисельність – 671 спілчани, голова – Канцедал Л. Д.). Велика увага приділяється організації відпочинку трудящих, адже гарний відпочинок – запорука успішної праці. З ініціативи профкому власник підприємства збільшив відрахування на культурно-масову, спортивну й оздоровчу роботу з 1,5 до 2%. Ці кошти використовуються для придбання путівок у пансіонати для працівників заводу та членів їхніх сімей, путівок в дитячі оздоровчі табори в Харківській області та Криму. Експерсії та інші культурно-масові заходи фінансуються за рахунок бюджету профкому.

ППО промтайданчика «Миколаївський глиноземний завод», м. Миколаїв (чисельність – 2622 спілчани, голова – Чередищенко О. В.). Вирішує питання виробничого та соціально-економічного розвитку підприємства, поліпшення умов праці, виплати заробітної плати. На підприємстві виконуються соціально орієнтовані колективний договір. Профспілкова сторона бере активну участь у житті під-

приємства і трудового колективу. Пропозиції профкому враховуються. 2011 року підприємство дістало високу оцінку з боку держави і суспільства – стало переможцем у номінації «Кольорова металургія» рейтингу ТОП-100 найкращих компаній України, одним з найкращих роботодавців області.

ППО ВАТ «Південний гірничо-збагачувальний комбінат», м. Кривий Ріг (чисельність – 8607 спілчан, голова – Філоненко А. С.). У первинній організації напрацьовано комплекс заходів та систему дій щодо мотивації профспілкового членства, складовими якої є: роз'яснення цілей і завдань ПІМГВ; переваги членів профспілки, представництво і захист інтересів членів ПІМГВ; інформування спілчан про роботу виборних профорганів; врахування в роботі критичних зауважень і пропозицій членів ПІМГВ. Профком приділяє значну увагу культурно-масовій та просвітницькій діяльності, зокрема організації фестивалів, участі в спартакіадах, проведенню фотоконкурсу тощо.

ППО ПАТ «Арселор-Міттал Кривий Ріг» (чисельність – 35066 спілчан, голова – Бобченко Ю. В.). Демонструє високі показники і стабільну роботу у виконанні конкретних зобов'язань колективного договору. У 2011 році на підприємстві в повному обсязі виконувались норми Закону України «Про охорону праці». Протягом року на підприємстві не було нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом. У первинній профспілковій організації постійно діє юридичний відділ, який дає усні та письмові юридичні консультації спілчанам з питань трудового, пенсійного законодавства, проводить серед них широку просвітницьку роботу з правових питань через газету «Разом профінфо», зокрема щодо укладання трудових договорів, порядку змін до них та їх припинення, надання відпусток тощо.

ППО ТОВ НВП «Зоря», м. Рубіжне (чисельність – 1458 спілчан, голова – Солюйов В. І.). В організаційній ланці профспілки постійно ведеться робота



ПРОФСПІЛКОВІ НАГОРОДИ

Голів первинок нагороджено відзнаками ФПУ (Нагрудним знаком ФПУ «Заслужений працівник профспілок України», Нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака», Почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства», Почесною грамотою ФПУ, Подякою Голови ФПУ), грошовими винагородами.

щодо захисту соціально-економічних і трудових прав працівників шляхом ефективного використання можливостей колективного договору регулювання. Колективний договір на 2012 рік укладено вчасно, в ньому реалізовані основні норми галузевої угоди. Колективний договір за 2011 рік повністю виконано. Останніми роками чисельність працівників на підприємстві збільшилася, не було жодного скорочення.

ППО Комунального закладу охорони здоров'я «Харківський базовий медичний коледж № 1» (чисельність – 1199 спілчан, голова – Григорян В. К.). Здійснює свої повноваження відповідно до статуту профспілки. Щомісяця проводяться планові засідання профспілкового комітету, двічі на рік – конференції. Працівники та студенти беруть активну участь у культурно-масовій та спортивній роботі. Протягом 2010–2011 років працівники брали участь у правозахисних акціях, організованих вищими профспілковими органами.

ППО Першої обласної спеціалізованої лікарні, Сумська область (чисельність – 719 спілчан, голова – Чепижна О. П.). Зосереджує свою роботу на конструктивній співпраці з адміністрацією. Тут склалися міцні ділові стосунки, що дозволяють колективу ефективно працювати, виконувати складні професійні завдання, забезпечувати належні умови праці та її безпеку, не забувати про дозвілля та відпочинок, надавати можливість для розкриття потенціалу співробітників. У профкомі постійно проводиться інформаційна робота: оформлено куточки профспілкового активу, відбуваються оперативні наради, виробничі збори, навчання, ознайомлення зі змінами законодавства. Щороку передплатується газета «Профспілкові вісті», журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету».

ППО Немирівської центральної районної лікарні, Вінницька область (чисельність – 546 спілчан,

голова – Фундамент Г. А.). Головним завданням є соціально-економічний захист працівників, їх права на працю. Уся практична робота здійснюється шляхом оперативного вирішення питань на основі соціального діалогу.

ППО Смілянського міськрайонного центру зайнятості, м. Сміла (чисельність – 36 спілчан, голова – Кулинич Н. І.). Особливу увагу приділяє виконанню колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом, питанням охорони праці, оздоровлення, проведення культурно-масових заходів. Традиційними є вшанування ветеранів праці, пенсіонерів. На високому рівні проводиться культурно-масові та спортивні заходи, жодне свято не залишається поза увагою, зокрема урочистості з нагоди 8 Березня, Дня захисника Вітчизни, Дня соціального працівника тощо.

ППО Бердичівського геріатричного пансіонату, Житомирська область (чисельність – 130 спілчан, голова – Парубок О. М.). Спрямовує свою діяльність на представництво і захист, збереження і забезпечення конституційних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників соціальної сфери України. Профспілковий комітет щомісячно проводить засідання, на яких вирішує різноманітні питання діяльності первинної профспілкової організації. Регулярно відбуваються загальні профспілкові збори й урочисті збори до свят.

ППО територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чорнухинського району, Полтавська область (чисельність – 74 спілчани, голова – Зленко Н. П.). Профспілковим комітетом розроблено та затверджено колективний договір, де передбачено низку додаткових гарантій для працівників територіального центру, зокрема придбання спеодягу, вшанування ветеранів, матеріальна допомога на оздоровлення. Ро-

ботодавець створив належні умови праці для спілчан. У 2011 році не було випадків травмування на виробництві. Профком постійно працює над реалізацією критичних зауважень, висловлених на зборах, домагається їх виконання адміністрацією, а також своєчасно інформує про це спілчан.

ППО Одеського обласного центру зайнятості (чисельність – 536 спілчан, голова – Олейник Л. Ю.). Протягом усіх років своєї існування профспілковою організацією завжди знаходилася спільна мова з адміністрацією у вирішенні питань соціального захисту працівників служби зайнятості, проведення святкувань тощо. Забезпечується належний рівень внутрішньоспілкової роботи та реалізація критичних зауважень, пропозицій та звернень, висловлених на зборах, конференціях та зустрічах із активом. Надается практична допомога працівникам із питань дотримання їх трудових прав, регулярно проводиться навчання профспілкового активу.

ППО управління праці та соціального захисту населення територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) виконавчого комітету Ново-волинської міської ради, Волинська область (чисельність – 111 спілчан, голова – Супрун І. В.). Для врегулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин у управлінні укладено колективний договір між профспілковим комітетом та адміністрацією. Профком завжди тримає на контролі соціальні пільги і гарантії, зокрема виплати при виході на пенсію і до ювілейних дат, надання оплачуваних відпусток тощо. Відбувається постійний конструктивний діалог з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування щодо реалізації положень колективного договору, діяльності управління та територіального центру.

ПІДГОТУВАЛА
ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



ЗАГАДКОВИЙ ОСТРІВ

ВАРТОВІ ТАЄМНИЦІ

Розповіді про острів Пасхи починаються від 1772 року, коли корабель, очолюваний капітаном Роговеном, залишив чилійський порт. Через довгі дні плавання команда несподівано побачила острів, якого на мамі не було. А оскільки сталося це на Великдень, незнайомий острів так і назвали.

Перше, що побачили на березі члени екіпажу, були величезні кам'яні статуї. І ще до того, як здивуватися самій наявності цих незвичайних споруд, моряки з подивом відзначили, що всі вони повернені спиною до океану. А далі європейці відчули певний шок, оцінивши розміри й вагу кам'яних статуй. Ніг у них немає, руки з тонкими пальцями зчеплені під животом, у деяких на головах своєрідні «шапки» з породи червоного кольору. З'ясувалося, що кам'яні фігури та майданчики для ритуальних дій розташовані по всьому периметру острова. Прибульці вирішили дізнатися в місцевих мешканців (острів населяли і чорношкірі, і червоношкірі, і навіть білі), хто й як виготовляв ці споруди і як їх було доставлено на узбережжя. І з'ясували, що статуї називаються «моаї», а пересуваються вони... самостійно. Щоправда, мета їхнього пересування так і лишилася



для гостей невідомою. Археологи вважають, що статуї острова Пасхи (до речі, острів має багато назв, найпоширеніша з яких – Рапа-Нуї) було вирізьблено й встановлено в XV–XVI ст. н. е. Найбільший «моаї» має заввишки 10 метрів і важить 82 тонни. Найменша статуя – висотою лише один метр. Усього таких фігур нараховується понад 800. Нині Рапа-Нуї має цілком цивілізований вигляд: тут є готелі, кемпінги, розвинена сучасна індустрія. І туристів не бракує. Водночас, як зазначають мандрівники, місце тут доволі дивне. Є в ньому щось невимовне, ірраціональне. Якесь таємниця.

МІЦНІШЕ ЗАЛІЗА



ДЕРЕВО «ЛАМАЙ СОКИРУ»

Є таке дерево – темір-агач, або дамїрагач. Уперекладі – «залізне дерево». Його можна побачити в Азербайджані та Ірані.

Темір-агач здатен утворювати непрохідні хащі, бо його гілки й стовбури зазвичай зрощуються-переплітаються. Тож це й використовують місцеві мешканці для спорудження природних альтанок та парканів, які, зрозуміло, не потребують будь-якого догляду. Існує ще одне «залізне дерево», уродженець Далекого Сходу, – береза Шмідта, названа так на честь російського вченого-ботаника. Його деревина в півтора раза міцніша за чавун, цілком замінює метал, а куля, випущена з пістолета, просто відстрибує від стовбура. Якби з такого дерева навіть і вдалося змайструвати човен, він негайно потонув би біля самого берега. Ця береза живе

близько чотирьох століть і є найдовговічнішою за всіх своїх родичок на землі. А, скажімо, славний мордовський скульптор Степан Ерзя (Нефьодов) відкрив у Аргентині ще одне «залізне дерево» – квебрахо (або кебрачо). І таки підкорив його – після того, як саме дерево підкорило митця своєю міцністю, виразною текстурою й розмаїттям природного забарвлення: від білого й золотавого до брунатного з червонуватим відтінком. Саме це дерево індіанці й називають «ламай сокиру». Проте талант і наполегливість С. Ерзі допомогли йому збагнути таємницю обробки та подарувати світу скульптурні твори непереторної краси й чарівності.

СИМВОЛ МУДРОСТІ

ОРХІДЕЯ БІЛОЇ ЧАПЛИ

Так називають у Японії неймовірно гарну, перлинно-білу квітку, яка й справді скидається на птаха, що летить. Якщо хтось зачитувався детективами Р. Стаута, то, певно, пам'ятає, що славетний Ніро Вульф понад усе захоплювався орхідеями, яких мав у своїх оранжереях десятки тисяч і сотні різновидів. І все ж японська орхідея Хабенарія Радіата – мабуть, найкраща й загадковіша серед усіх.



Україні Вранішнього Сонця є навіть легенда про неї. На одному з островів землі, що на краєчку землі, неподалік океану сидів на траві малий пастух, який пильнував імператорських кіз, і з тугою дивився в небо. Він сумував, що ніколи не зможе бути самураєм – відважним великим воїном, бо походить з неможливої родини. І міркував собі пастушок, що життя, мабуть, влаштоване неправильно, бо одні живуть у багатстві і, якщо навіть не бажатимуть, однаково стануть самураями. А інші приречені на злидні, мусять багато й тяжко працювати. Коли й заощадають якесь гроші, це аж ніяк не допоможе здійснити свою

мрію. Через смуток хлопчик мимохіть вдаввся до філософських розмірковувань про дивовижну й непотрібну соціальну нерівність людей, хоч і похажує під спільним небом, п'ють таку саму воду, бачать тих самих птахів... І раптом справді побачив у небі двійку птахів. То були білі чаплі, та такі гарні, що пастушок умить забув про свій сум. Він невіддивно дивився в небо, аж поки птахи не зникли за обрієм, а далі опустив очі долу. І раптом серед трави білу квітку, неймовірно схожу на щойно побачених чапель, що ширяли в синьому небі. Він обережно вивірив квітку з товстим дивним корінням, приніс додому й посадив у землю,

аби завжди нею милуватися. Хлопчик зрозумів, що Будда підказав йому просту істину: все на світі скороминуще, мов політ птахів, і лише краса – вічна. Відтоді японці масово вирощують білу орхідею в своїх садах – не лише як данину красі й гармонії, а й як нагадування про цю життєву мудрість. Часто беруть її до хати, вирощують удома в горщиках, хоча це задоволення не з простих. Орхідею Білої Чаплі – примхлива й дуже тендітна. Як висловився один квіткар, потрібно знайти спільну мову з цим японським аборигеном. Бо може статися, що рослина з цибулиною виросте, але не розвиватиметься й перерубатиме наче в сплячці. Одне слово, біля цієї

“

Знайомство з доброю людиною можна порівняти з входом до кімнати, де дуже багато орхідей.

Конфуцій

орхідеї треба буквально упадати, щоб досягти гарних результатів. Та з іншого боку, квітка-птаха є справжньою окрасою як власного саду, так і хатнього інтер'єру. Нині цілий світ захопився її вирощуванням.

НАВІДАЄМОСЬ?

РІКА П'ЯТИ КОЛЬОРІВ

Уявіть собі річку, вода якої має одряду п'ять різних, дуже яскравих і виразних кольорів: червоний, блакитний, чорний, жовтий і зелений. Вражений погляд фіксує справжній фєрверк барв і відтінків, немов на картині імпресіоніста.



Вся ця краса утворюється довгими стеблами водоростей, які саме й забарвлені в різні та яскраві кольори, встеляють річище, немов ніжний пухнастий килим, та ще колихаються під тиском води. Але якщо побути на цьому місці в сухий сезон, річку зовсім не побачиш – тільки висохле річище: вода наче зникає. Коли починається сезон дощів, знову ж таки

нічого особливого: побачите бурхливий потік, що все змиває на своєму шляху. Отже, слід потрапити сюди на самому початку весни: водорості вже встигнуть дістати необхідну їм кількість вологості й сонця – і розквітнуть чарівною веселкою, якою неможливо досхочу на милуватися. Цікаво, що насиченість кольорів багато в чому залежить від пори року й, від-

повідно, то послаблюється, а то посилюється. Незвичайна ця річка протікає в Колумбії і справедливо вважається найкрасивішою на планеті. Одного разу відвідавши її, вже ніколи не забудеш. До того ж вода настільки чиста, що навіть у найглибшому місці можна побачити дно. Тож недаремно це диво природи називають Каньо Крісталес, тобто Кришта-

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

БАСКЕТБОЛ

КУБОК – У «БУДКИ»

Минулого вікенду в м. Южному відбувся «Фінал чотирьох», в якому визначився володар Кубка Суперліги-2012. Боротися за почесний трофей місцевий «Хімік», БК «Одеса», запорізький «Ферро-ЗНТУ» та столичний «Будівельник».



Попри несамовиту підтримку трибун право продовжити боротьбу за почесний трофей здобули гості – 75:60.

У фінальному матчі «будівельники» методично наروضували перевагу в рахунку, і запоріжцям навіть не допомогли 24 очки героя півфіналу Каллеппера (Ренді після закінчення турніру, щоправда, визнали найціннішим гравцем). Зрештою, фінальний свисток зафіксував переможний для киян рахунок – 82:70. У матчі за третє місце господарі поля просто розгромили своїх географічних сусідів – 98:52.

У першому півфіналі запоріжці були вправнішими за представників Південної Пальміри – 99:90. Причому американський захисник «козаків» Ренді Каллеппер встановив у цьому матчі особистий рекорд результативності, накидавши одеситам 41 очко. Наступними на паркет вийшли господарі майданчика та кияни.

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

ЧОРНОГОРСЬКІ МЕДАЛІ «МОЛОДІЖКИ»

Вдали виступили українські юніори на зимовому Кубку Європи з метань, який проходить у чорногорському місті Бар. Наші співвітчизники були представлені на змаганнях 16 спортсменами в складі чотирьох збірних (молодіжні та дорослі жіночі й чоловічі команди).

Обидві молодіжні збірні команди України виступили блискуче. Додоמו вони повертаються з сімома нагородами та двома першими загальнокомандними місцями. Загалом українські легкоатлети вибороли одне «золото», по три «срібла» та «бронзи». Володаром золотої нагороди став Олександр Нечич-

порчук у метанні спису (76,23 м). Срібні нагороди в Дмитра Савицького (ядро, 18,76 м), Андрія Мартинюка (молот, 71,37 м) та Ольги Голодної (ядро, 17,3 см). На бронзову сходинку п'єдесталу пошани зійшли Юлія Курило (диск, 52,03 м), Анна Скідан (молот, 66,35 м) та Катерина Дерун (спис, 55,67 м).

СТРИБКИ У ВОДУ

РОЗПОЧАЛИ ЗІ «СРІБЛА» ТА «БРОНЗИ»

На першому етапі Світової серії змагань зі стрибків у воду наші спортсмени здобули одне «срібло» і дві «бронзи».



Срібну медаль здобув дует Олександра Горшковозова/Олександра Бондаря в синхронних стрибках з дев'ятиметрової вишки. Бронзовими нагородами поповнили свій доробок

призери пекінської Олімпіади в синхронних стрибках зі триметрового трампліна Ілля Кваша/Олексій Пригород, а також дует наших дівчат Ганна Письменська/Олена Федорова.

ВИЗНАННЯ

ГЕРОЇ РОКУ ОТРИМАЛИ НАГОРОДИ



У столичному Міжнародному центрі культури і мистецтв Національного олімпійського комітету України разом з Міністерством освіти і науки, молоді та спорту та Державною службою молоді та спорту провели шосту Всеукраїнську урочисту церемонію «Герої спортивного року-2011».

Минулий рік подарував улюбленим читачам чимало щасливих миттєвостей із чемпіонатів світу та Європи, європейських юнацьких олімпійських фестивалів, інших змагань найвищого гатунку, на яких багаторазово здіймався синьожовтий прапор. Тож свят-

кове дійство зібрало в одній залі тих, чийм досягненням наша країна раділа і пишалась у 2011-му. До останньої миті рішення Української академії спорту трималося в таємниці, і тим приємнішим та хвилюючим було оголошення власне переможців. Окрім ексклюзивних статуеток, дипломів, квітів та подарунків від спон-

сорів церемонії, найкращі спортсмен, спортсменка та тренер року отримали від НОКУ, як інформувє сайт організації, чималу фінансову винагороду. До того ж, найкращий спортсмен та спортсменка, якими цього року визнали чемпіона світу з боксу Олександра Усика та чемпіонку світу і бронзову призерку чемпіонату Європи з

сучасного п'ятиборства Вікторію Терещук, отримали в подарунок автомобілі. Привітати тріумфаторів спортивного року завітали представники Адміністрації Президента, Верховної Ради та уряду, видатні олімпійці країни різних років, а зірки української естради подарували номінантам та гостям церемонії святкові виступи.

ЛАУРЕАТИ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ПРЕМІЇ «ГЕРОЇ СПОРТИВНОГО РОКУ-2011»

НАЙКРАЩИЙ СПОРТСМЕН РОКУ – Олександр УСИК (чемпіон світу з боксу, 91 кг)

НАЙКРАЩА СПОРТСМЕНКА РОКУ – Вікторія ТЕРЕЩУК (чемпіонка світу та бронзова призерка чемпіонату Європи з сучасного п'ятиборства)

НАЙКРАЩИЙ ТРЕНЕР РОКУ – Дмитро СОСНОВСЬКИЙ (головний тренер збірної України з боксу)

НАЙКРАЩА КОМАНДА РОКУ (ЗІБРА) – жіноча збірна України з легкої атлетики (Олеся Повх, Наталія Погребняк, Марія Ремень, Христина Стуй, Єлизавета Бризгіна – бронзові призерки чемпіонату світу, чемпіонки командного чемпіо-

нату Європи в естафетному бігу 4x100 м)

СЕНСАЦІЯ РОКУ – Євген ХИТРОВ (чемпіон світу з боксу, 75 кг)

НАЙКРАЩИЙ СПОРТИВНИЙ ОРГАНІЗАТОР РОКУ – Ігор ЛИСОВ (президент Федерації України зі стрибків у воду)

СИЛЬНИ ДУХОМ (паралімпійські види спорту) – Олександра КОНОНОВА (чотириразова чемпіонка світу, володарка двох срібних та бронзової медалей чемпіонатів світу з лижних гонок та біатлону серед спортсменів з ураженням опорно-рухового апарату, володарка нагороди Міжнародного паралімпійського комітету (IPC) «Кращий дебют Паралімпійських ігор»)

РАЗОМ ІЗ ОЛІМПІЙЦЯМИ (неолімпійські види спорту) – Лариса СОЛОВІЙОВА (чемпіонка світу з лавэрфітінгу, рекордсменка світу)

ОЛІМПІЙСЬКА НАДІЯ УКРАЇНИ – Дарина ЗЕВІНА (дворазова чемпіонка світу з плавання серед юніорів, 100 м та 200 м на спині)

СПОРТИВНА СЛАВА УКРАЇНИ – Віра КРЕПКІНА (олімпійська чемпіонка з легкої атлетики у стрибках у довжину), Юрій ПОЯРКОВ (дворазовий олімпійський чемпіон з волейболу)

СПЕЦІАЛЬНА НАГОРОДА «СПОРТ ДЛЯ ВСІХ» – місто Южне Одеської області

ХОКЕЙ

«ДОНБАС» НЕ ВІДДАЄ ЧЕМПІОНСТВО

У неділю 25 березня донецький «Донбас-2» здобув четверту, вирішальну, перемогу в серії плей-оф вітчизняної Професійної хокейної ліги над столичним «Соколом», а відтак другий рік поспіль виборов звання найсильнішої команди країни.



Після перемог донецчан у стартових матчах, які проходили в столиці, уже мало хто й вірив у те, що інтрига в цій серії може відродитися. І справді, програвши в драматичній кінцівці перший матч, коли за 8 хвилин до закінчення основного часу кияни ще вели в рахунку, але дозволили все ж святкувати перемогу опонентам, до другого етапу протистояння «Сокол» так і не оговтався. Лише за рахунку 4:0 гості змінили обертви, дозволивши господарям майданчика скоротити рахунок. Тож, у принци-

пі, наступні дві гри в Донецьку могли бути останніми – фінал бо грається до чотирьох перемог. Однак традиційно сталося не так, як гадалося. Чи то на релізі «соколята» зібралися, чи то зарано повірили у власну перемогу «донбасівці», але в третьому матчі серії кияни в другому періоді послали господарів у глибокий ноқдаун, упродовж п'яти хвилин тричі вразивши ворота чемпіонів. У заключному періоді гості суто формально підвели ризику під інтригою в матчі, «конт-

рольним у голову» реалізувавши більшість. Мали столичні хокеїсти шанс повернутися додоми і за нічийного рахунку в серії, але в четвертій грі, як і першій, знову ж таки не втримали перемогу. За останні 10 хвилин зустрічі підопічні Олександра Годінюка пропустили три голи, дозволивши донецчанам знову вирватися вперед у гонитві за почесний трофей. Повернення команд до Києва знову привнесло елемент несподіванки в розвиток подій. Тепер уже «соколята» не тільки відігралися в заключ-

ному періоді, а й вирвали перемогу, не дозволивши суперникам тріумфувати на власному майданчику. Однак це було лише тимчасовим відтермінуванням невідворотного тріумфу донецчан. Повернувшись на власний лід, «Донбас-2» зміцнився кількома гравцями основної команди, яка, нагадаю, нині продовжує боротьбу в плей-оф російської Вищої хокейної ліги. Як наслідок, знекровлений «Сокол» господарі взяли хіба що не голіруч. Хоча якраз так і не вийшло – на диво, не знайшовши гідних аргументів у спортивній боротьбі, кияни намагалися «розбратися» із суперниками поза межами правил. Проте з такими «аргументами» не в хокей грають...

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 12-го, номера «ПВ» переможцем став Петро Чорнот із м. Чернігова, який надіслав правильну відповідь.

За знайдену в № 12 помилку в словосполученні «похилого вік» (правильно – «похилого віку») на стор. 7 переможець отримає сто гривень, якщо виконає всі умови конкурсу. Одержати виграв можна за домашньою адресою, на яку ми перекажемо гроші. Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити копії паспорта, ідентифікаційного коду, передплатну квитанцію на га-

зету «Профспілкові вісті» на поточний рік, а також квитанцію ще одного передплатника, якому дописувач порекомендував нашу газету. Про нові умови конкурсу докладніше читайте в № 3 (621) за 19 січня 2012 року. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та повідомити нам про неї електронною поштою profsvivisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

ФОТО «ПВ»



МАЙСТЕР-КЛАС НА ПЛЕНЕРІ

ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА, «ПВ»

СКАНВОРД

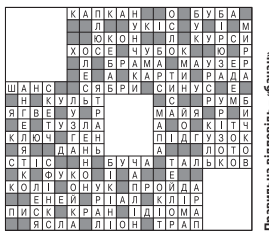
ВПИШІТЬ СЛОВО

Grid for word search

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжете сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profsvivisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Івана Кабенка із с. Слобідки Новгород-Сіверського р-ну Чернігівської обл., який правильно розгадав сканворд у № 12.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 12



Правильні відповіді – «фанари».

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2012 РІК
ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ
ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМПІТЕТУ» – 65,64 грн.

ГОРОСКОП

2-8 КВІТНЯ

ОВЕН (21.03-20.04)
Цього тижня справи на роботі складатимуться успішно. Кар'єрне зростання залежить тільки від вас.

ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)
Не дуже вдалий час для грандіозних планів. Краще відволікніться від проблем і зайнятися своїм здоров'ям.

БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)
Розпочинається новий етап у житті. Майте шанс реалізувати все, про що мрієте. Можливі цікаві пропозиції ділового характеру.

ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)
На роботі доведеться докласти максимум зусиль, аби залишитися на висоті й відповідати вимогам начальства. Не конфліктуйте з колегами.

РАК (22.06-23.07)
Очікуються нові знайомства, які вплинуть на ваш світогляд. В особистому житті починається період активного спілкування. Проте надто не захоплюйтеся: головне вчасно відірватися серйозне почуття від захоплення.

СКОРПІОН (24.10-22.11)
Цього тижня не піддавайтеся впливу оточення – це негативно позначиться на реалізації ваших планів. Зберігайте спокій за будь-яких обставин.

ЛІВ (24.07-23.08)
Сприятливий період для кар'єрного зростання. У цьому може допомогти розробити на допомогу близьких друзів чи знайомих.

Козеріг (22.12-20.01)
Ви дістанете моральне задоволення від роботи. Перебуватимете у центрі уваги, завдяки чому вас не поцінують гарний настрої та оптимізм.

ДІВА (24.08-23.09)
Цього тижня можна не літати будувати плани на рік, а й розпочинати їх реалізацію. Все складатиметься якнайкраще.

Водолій (21.01-19.02)
На роботі все складатиметься не так, як вам цього хочеться. Слід шукати компроміси з колегами і не дратувати начальство.

Риби (20.02-20.03)
Реалізація давніх ідей сприятиме позитивним змінам у житті. Не смітьте грошима та дотримуйтеся міри у покупках.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»