

№11 (629) 15 березня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ТЕМА НОМЕРА

ЄВРОЛИХОМАНКА:
У ГОНІТВІ ЗА НАЖИВОЮ
УКРАЇНА ВТРАЧАЄ ІМІДЖ



ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ



ОХОРОНА ПРАЦІ

ПРОФСПІЛКИ НЕ ЛИШЕ КОНСТАТУЮТЬ ФАКТИ
ПОРУШЕНЬ, А Й КОНТРОЛЮЮТЬ ЇХ УСУНЕННЯ!

3 МІНІСТРИ ВІДЗВІТУВАЛИ ПЕРЕД ФПУ

6 ОСВІТЯНСЬКИЙ ДОСВІД: СОЦІАЛЬНА КАРТКА – ПЕРШІ УСПІХИ

11 ОХ, ДОРОГИ МИТНИЙ КОЛАПС У СФЕРІ ПЕРЕВЕЗЕНЬ

12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



ПРИВІТАННЯ

**18 БЕРЕЗНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ
ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА І ПОБУТОВОГО
ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ**

ШАНОВНИ СПІЛЧАНИ!

**Прийміть найщиріші
вітання з нагоди профе-
сійного свята!**

Завдяки вашій сумлінній праці мільйони людей щоденно отримують необхідні їм послуги. Їхні настрої, самопочуття і працездатність значною мірою залежать від стабільності та якості роботи всіх служб житлово-комунального господарства і підприємств сфери побутового обслуговування. Ваша

відданість справі та відповідальне ставлення до своїх професійних обов'язків заслуговують на повагу та подяку всіх громадян. Шановні спілчани, бажаю вам і вашим родинам міцного здоров'я, щастя, миру, благополуччя та удачі. Нехай добробут і тепло завжди пануватимуть у вашій оселі.

**ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**

**ШАНОВНИ ПРАЦІВНИКИ ТА ВЕТЕРАНИ ГАЛУЗЕЙ
ЖИТТЄЗАБЕЗПЕЧЕННЯ!**

**Сердечно та уклінно
вітаю всіх нас із профе-
сійним святом!**

Забезпечуючи повсякденний попит громадян і виробничого сектору економіки, бюджетної сфери в комунальних та побутових послугах, підтримуючи в належному стані інфраструктуру населених пунктів України, наші трудові колективи роблять вагомий внесок у зростання економічного потенціалу держави, створюють комфортні умови для життя та праці людей, сприяють соціальній злагоді суспільства. Стабільна робота підприємств житлово-комунального господарства та сфери побуту – це задоволення першочергових потреб людей, це тепло і затишок в оселях, збереження житлового фонду, чистота й охайність вулиць, міст і селищ, чітка робота міського електротранспорту, надання безлічі інших комунальних та побутових послуг. Доля розпорядилася так, що житлово-комунальне господарство – єдина галузь, яка до цього часу залишається на узбіччі ринкових перетворень, а технічний стан більшості підприємств та інженерних комунікацій досяг критичного стану. Непослідовність у політиці реформування цієї галузі, зокрема в

частині встановлення економічно обґрунтованих тарифів, значне недофінансування заходів, передбачених загальнодержавними галузевими програмами, низький рівень заробітної плати, зволікання із впровадженням економічних стимулів для залучення в житлово-комунальне господарство інвестицій, необхідних для його модернізації та розвитку, обумовлюють високий рівень втрат та витрат паливно-енергетичних та інших матеріальних ресурсів, негативно впливаючи на якість послуг. ЦК профспілки постійно звертає увагу всіх гілок влади і громадськості на гострі проблеми наших галузей і сподівається, що задекларований державою пріоритет їх розвитку вже найближчим часом віднайде своє підтвердження в площині практичних дій. Щиро дякую вам за сумлінну працю і висловлюю впевненість, що ви і надалі даруватимете людям увагу та душевний комфорт. Бажаю всім вам та вашим сім'ям міцного здоров'я, особистого щастя, успіхів та подальших професійних здобутків.

**ОЛЕКСІЙ РОМАНЮК,
ГОЛОВА ГАЛУЗЕВОЇ
ПРОФСПІЛКИ**

АНОНС

КОЛИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

14 березня в Будинку спілок відбулося засідання Президії Федерації професійних спілок України, а 15 березня – п'яте засідання Ради ФПУ. Докладно про заходи буде надруковано в наступному номері «ПВ».

ПОЗИЦІЯ

**ФПУ ПІДТРИМУЄ
СОЦІАЛЬНІ ІНІЦІАТИВИ
ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ**

Голова ФПУ Юрій Кулик надіслав телеграму Главі держави, в якій, зокрема, зазначив:

«Шановний Вікторе Федоровичу! Федерація профспілок України надзвичайно позитивно сприйняла проголошення Вами 7 березня ц. р. нових соціальних ініціатив Глави держави, які відповідають позиції профспілок та очікуванням людей праці.



Професійні спілки як соціальний партнер Уряду висловлюють готовність

активно долучитися до вирішення поставлених Вами завдань щодо зна-

чного підвищення соціальних гарантій, заробітних плат трудящим, пенсій ветеранам праці і війни, подолання бідності і нерівності доходів, розвитку новітнього виробництва і створення високооплачуваних робочих місць, реалізації програм будівництва житла, які потребують спільної роботи всього суспільства».

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

КОМПЕНСАЦІЇ

ЗАОЩАДЖЕННЯ ЗНОВУ ПОВЕРТАТИМУТЬ

У 2008 році 6 млн українців отримали компенсацію заощаджень Ощадбанку СРСР, ще 6 мільйонів очікують своєї черги. Такі показники були оприлюднені на першому засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці робочої групи по забезпеченню заходів із повернення компенсацій втрачених (знецінених) заощаджень громадян.

В обговоренні взяли участь народні депутати, представники Національного, Ощадного банків України, Рахункової палати, Міністерства фінансів, Національної акціонерної страхової компанії «Оранта», профспілок і громадських організацій. Учасники засідання звернули увагу на те, що

попри Рекомендації парламентських слухань на тему «Про державну політику щодо вирішення проблеми повернення втрачених (знецінених) заощаджень громадян», прийняті у квітні 2003 року, урядом так і не було вжито остаточних заходів для повернення заощаджень. «На сьогодні повністю не сформований Єдиний реєстр

вкладників, відсутні копії в держбюджеті», – заявила керівник управління соціально-економічного департаменту апарату ФПУ Галина Голуєсова.

Представники громадських організацій наголошували на тому, що потрібно врегулювати механізм виплати компенсацій громадянам, особливо людям старшого віку. Були розглянуті пропозиції щодо можливості повернення заощаджень не тільки грошима, а й товарами і послугами, а також щодо переведення «втрачених» коштів (за бажанням людей) на пенсійні рахунки накопичувальної системи.

З обговорених питань сторони робочої групи направили низку рекомендацій Мінфіну, пропонуючи прискорити внесення змін до ЗУ «Про державні гарантії відновлення заощаджень громадян України» з урахуванням думки громадських організацій і профспілок. Нацбанк України має остаточно сформувати Єдиний реєстр вкладників і розробити механізм повернення громадянам заощаджень Ощадбанку. Усі пропозиції будуть розглянуті 21 березня на засіданні Комітету ВР з питань соціалістики та праці.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

ДО УВАГИ



**ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ
ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 3/2012 «СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН
У 2012 РОЦІ (У ЦИФРАХ І ФАКТАХ)»**

«Бібліотечка» № 3/2012 підготовлена на допомогу профспілковим фахівцям та активістам в соціально-економічному департаменті й управлінні з питань соціального діалогу та соціального страхування апарату Федерації профспілок України.

У «Бібліотечці» № 3 ви знайдете:

- Розміри мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму в 2012 році.
- Мінімальний та максимальний розміри пенсій на 2012 рік, пенсійні виплати в разі втрати годувальника та допомога на поховання.
- Розміри пенсійних та інших виплат шахтарям, чорнобильцям, жертвам нацистських переслідувань,

дітям війни, за особливі заслуги перед Україною та донорам крові і її компонентів.

- Пенсійні виплати (підвищення, мінімальні пенсії) ветеранам війни.
- Розміри державної соціальної допомоги та допомоги на догляд відповідно до Законів України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам», «Про державну допомогу

сім'ям з дітьми», «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям», «Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам».

- Розмір допомоги по безробіттю та єдиного внеску на соціальне страхування.
- Загальнообов'язкове державне соціальне страхування та пенсійне забезпечення.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 3/2012 можна замовити до 19 березня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, із пересилкою – 7,30 гривні.

На цьому тижні відбулася низка нарад профспілок із представниками різних міністерств, присвячених підсумкам зустрічі профспілкового активу з Прем'єр-міністром України наприкінці січня поточного року. Зокрема, про результати виконання завдань говорили в Міністерстві фінансів, Міністерстві аграрної політики та продовольства, Міністерстві соціальної політики. Що вже зроблено і почуто, що планується зробити, які пропозиції профспілок прийнято чи відхилено та як знайти компроміс із надзвичайно важливих для суспільства питань – про все це йдеться в цьому матеріалі.



“
Ті питання і пропозиції профспілок, які не було підтримано, обговорюватимуться доти, доки не буде знайдено конкретні шляхи їх вирішення. Це серйозні проблеми, тому не можна зупинитися і залишитися все як є. Необхідно продовжувати пошуки, а не просто відкидати наші пропозиції!

Григорій Осовий,
заступник
Голови ФПУ

МІНІСТРИ ЗВІТУЮТЬ ПЕРЕД ФПУ

ЗА ДОРУЧЕННЯМ ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ МИКОЛИ АЗАРОВА ВИРІШУЮТЬСЯ ПРОБЛЕМИ, ПОРУШЕНІ ПРОФСПІЛКАМИ

12 березня цього року в Міністерстві фінансів відбулася зустріч представників профспілок із керівниками галузевих департаментів міністерства. На ній, зокрема, були присутні заступники Голови ФПУ Григорій Осовий та Сергій Кондрюк, голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна, голова Профспілки працівників лісових галузей України Вадим Сибільов, голова Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України Олег Хмарний, голова Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості і побутового обслуговування населення України Олександр Романюк та ін.

На нараді було обговорено стан розгляду й участі Міністерства фінансів у вирішенні 15 конкретних доручень – проблемних питань соціально-економічного характеру. У своєму виступі директор Департаменту фінансів соціальної сфери Мінфіну Олександр Шнирко, говорячи про реалізацію соціальних ініціатив Президента України Віктора Януковича, які розглядалися під час розширеного засідання Кабінету Міністрів 7 березня цього року, наголосив на тому, що нині відбувається обрахування скла-

дових пошуку додаткових джерел для фінансування цих завдань, тож він сподівається на співпрацю з профспілками. Крім того, підтримано пропозиції профспілкової сторони щодо організації спільної роботи з удосконалення положень податкового законодавства, зокрема із залученням представників Асоціації малих міст України, Асоціації мерів України, Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України.

«Я уважно ознайомився з усіма відповідями, які ми отримали від різних міністерств і, зокрема, Міністерства фінансів України. Хочу підкреслити, що сума, необхідна для реалізації всіх пропозицій, які ми внесли, становить близько 180 млрд гривень! Тобто треба розуміти масштаб наших пропозицій з одного боку, з іншого ж – це питання, які доконче потребують уваги і вирішення вже в поточному році... Саме на такі нагальні проблеми ми будемо насамперед звертати увагу міністерств і уряду, аби

180 млрд грн
становить сума, необхідна для реалізації всіх ініційованих профспілками пропозицій.

У ТЕМУ

РОБОЧА НАРАДА В МІНІСТЕРСТВІ АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПРОДОВОЛЬСТВА УКРАЇНИ

Того ж дня під головуванням заступника міністра аграрної політики та продовольства України Сергія Мельника відбулася робоча нарада за участю представників Всеукраїнських профспілок, Мінагрополітики і центральних органів виконавчої влади. На нараді було проаналізовано й обговорено стан вирішення питань, порушених профспілками під час зустрічі Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з профактивом Всеукраїнських профспілок та профоб'єднань. У роботі наради взяли участь представники Профспілки працівників агропромислового комплексу України, Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України, Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України, Державного агентства земельних ресурсів України, Асоціації «Крушкор», Концерну «Укрспирт», працівники департаментів продовольства, технічного землеробства та технічної політики Мінагрополітики, фахівці апарату ФПУ та ін. У ході наради обговорювалися пропозиції профспілок щодо конкретних

проблем, які існують в окремих галузях економіки, та регіональних питань. Зокрема, Профспілка працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України запропонувала не допустити вилучення із законодавства норм стосовно стимулювання розвитку вітчизняного сільськогосподарського машинобудування. Профспілка металургів і гірників запропонувала вирішити низку питань щодо землевідведення для суспільних та виробничих потреб підприємств галузі, зокрема ПАТ «Орджонікідзевський гірничо-збагачувальний комбінат», а також скорочення робочих місць і невиплати зарплати на деяких підприємствах харчової та легкої промисловості. Як відомо, після зустрічі з профактивом 27 січня ц. р. глава уряду дав певні доручення центральним органам виконавчої влади, які наразі опрацьовуються. На нараді було обговорено стан вирішення порушених профспілками питань, визначено подальші заходи щодо активізації цієї роботи. Учасники обговорення вирішили, що діалог соціальних партнерів триватиме й надалі.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

уникнути соціальних конфліктів», – підкреслив заступник Голови ФПУ Григорій Осовий.

Щоб зменшити величезний фінансовий розрив між багатими і бідними, профспілки запропонували своє бачення вдоскона-

лення законодавства з питань оподаткування. «Однією з пропозицій є запровадження диференційованих ставок ПДВ – зниження ставки на продукти харчування (крім алкоголю) і звільнення від ПДВ житлово-комунальних

послуг і санаторно-курортних путівок, що в умовах постійного підвищення цін на продукти харчування і газ для населення, враховуючи демографічну ситуацію, має стати реальним інструментом підтримання здоров'я та працездат-

ності громадян, недопущення різкого зниження їхніх доходів», – зауважив Сергій Кондрюк. Однак Мінфін знайшов кілька аргументів, аби відкинути таку пропозицію, зокрема через втрати бюджету й ускладнення адміністрування податку. У відповідь на це Сергій Кондрюк зазначив, що профспілка не погоджується з такою позицією, адже тоді питання так і залишаться невирішеними. Тому профспілками було запропоновано провести додаткову спільну нараду з цього та інших невирішених питань, яку попередньо запланували на 28 березня.

Під час зустрічі профспілки висловили побажання продовжити співпрацю з підготовки проекту державного бюджету на 2013 рік та його прогнозних показників на 2014–2015 роки.

У цілому Григорій Осовий визнав нараду конструктивною, зазначивши: «Основне завдання нинішньої зустрічі – не вирішити всі болючі питання, адже нам зрозумілий надзвичайно великий масштаб роботи і фінансування профспілкових пропозицій, а прояснити ситуацію, заручитися підтримкою та розумінням Міністерства фінансів України там, де ми можемо і зобов'язані сьогодні діяти».

АННА РЕПІЧ,
«ПВ»



ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

ПРОФСПІЛКИ У БОРОТЬБІ ЗА ПОРЯДОК У

Днями у Будинку спілок відбувся круглий стіл на тему: «Проблемні питання здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства про працю, координації роботи з органами державного нагляду». У заході взяли участь представники профспілок, різноманітних організацій, відомств, установ тощо. Серед них, зокрема, Голова ФПУ Юрій Кулик, старший прокурор управління захисту прав і свобод Генеральної прокуратури Наталія Чайковська, начальник відділу колективних договорів та угод Департаменту соціального страхування та партнерства Міністерства соціальної політики Ірина Цибульник, голова Держпраці Андрій Черкасов, заступник голови Держгірпромнагляду Степан Дунас та ін.

У ході круглого столу обговорювалося питання здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства про працю, взаємодії органів прокуратури, профспілок та Держпраці, а також державного нагляду щодо захисту трудових прав.

Учасники засідання зазначили, що нині в Україні набули масштабного поширення нелегальна зайнятість і виплата заробітної плати в конвертах, зростає кількість порушень прав працівників на безпечні й здорові умови праці, на пільги та компенсації у зв'язку зі шкідливими умовами праці тощо.

В Україні блокується реалізація основних норм ратифікованих конвенцій Міжнародної організації праці, зокрема положень Конвенції № 81 1947 року про інспекцію праці в промисловості й торгівлі та Конвенції № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві.

Стимується розгортання ефективної системи органів державного контролю за дотриманням і забезпеченням законних прав і свобод громадян у соціально-трудовій сфері. Не видно дієвих результатів роботи місцевих державних адміністрацій, які відповідно до статті 119 Конституції України в межах своїх повноважень зобов'язані забезпечувати виконання Конституції і

законів України щодо дотримання прав і свобод громадян.

МАЄМО,
ЩО МАЄМО

Унаслідок неодноразового реформування, недостатнього фінансування й кадрового забезпечення не спроможні належно працювати територіальні органи Держпраці. Так, за даними Міністерства соціальної політики, чинний штатний інспекторський склад Держпраці може перевіряти роботу роботодавців лише один раз на 36 років!

Усе це негативно позначається на ефективності роботи наглядових органів. Як наслідок, якість проведення відповідного нагляду знижується, недостатній контроль за дотриманням законодавства у сфері праці, не забезпечується належна безпека на виробництві й соціальний захист працівників.

За таких умов громадський контроль за дотри-

манням законодавства про працю набуває важливого суспільного значення.

«На нашу думку, під час проведення громадського контролю важливо не лише засвідчити факти порушень законодавства у сфері праці, а й контролювати їх усунення та вжити заходів щодо їх недопущення, тобто здійснювати низку профілактичних заходів, – наголосив Юрій Кулик. – Ця робота має покладатися на компетентних профспілкових представників. Проект нового Трудового кодексу передбачає, що такі люди матимуть відповідну підготовку».

Голова ФПУ також наголосив, що необхідно ефективно поєднувати громадський контроль профспілок із державним надглядом, тобто удосконалювати форми співпраці з територіальними державними інспекціями праці, органами Держгірпромнагляду, а також співпрацювати з Уповноваженим Верховної Ради з прав людини тощо.

Понад
50 справ
розглянуто
в судах

за поданням технічних інспекторів праці профспілок 2011 року, в 30 випадках – прийнято рішення на користь потерпілих. Наразі ще 20 справ перебувають на стадії розгляду.

“

Профспілки мають спрямувати свої зусилля на те, щоб максимально забезпечити дотримання вимог законодавства про працю. Чинна в Україні законодавча база дає змогу профспілкам ефективно захищати трудові та соціально-економічні права спілчан. Основний тягар цієї роботи лягає на первинні профспілкові організації, профспілкових активістів, найважливішим завданням яких є своєчасне виявлення фактів порушень трудових прав, переконання роботодавців в обов'язковому забезпеченні здорових і безпечних умов праці, виводуванні трудових відносин із чітким дотриманням вимог закону, положень колективних договорів. Щороку збільшується кількість необлікованих (прихованих) випадків виробничого травматизму і професійної захворюваності, зростає смертельний травматизм на виробництві, а загальні щорічні втрати від усіх видів травматизму і захворюваності на виробництві сягають не менш як 4% валового національного продукту. Це дуже тривожні цифри.

З ініціативи Держскомпідприємництва начебто для лібералізації підприємницької діяльності та проведення заходів щодо здійснення державної регуляторної політики наказом Мінпраці України від 20.03.1998 № 43 фактично було ліквідовано інститут громадських інспекторів праці. Незважаючи на це, ми відродимо правову інспекцію профспілок, розширимо й зміцнимо технічні інспекції, адже цього вимагає від нас трудове законодавство і Закон України «Про професійні спілки».

ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФПУ

ОБГОВОРИЛИ, ЗАПРОПОНУВАЛИ, ВИРІШИЛИ

Технічні інспектори праці разом з іншими представниками профспілок беруть участь у нарадах з охорони праці, спільних засіданнях колегіальних профорганів, місцевих і центральних органів виконавчої влади, робочих органів Фонду соціального страхування від нещасних випадків, на яких розглядаються питання охорони праці, а також ініціюють проведення атестації робочих місць на відповідність санітарно-гігієнічним нормам.

ФПУ підготувала й надіслала Президентові України Віктору Януковичу Національну профспілкову доповідь «Праця в Україні: необхідність якісних змін для суспільної ефективності та гідного життя», в якій окремим розділом висвітлено питання стану охорони праці та

можливі шляхи його поліпшення.

Для ефективного вирішення питань охорони праці профспілки стали одним із ініціаторів проведення парламентських слухань із цього питання у листопаді 2010 року та розроблення проекту Національної стратегії поліпшення стану охорони праці на 2012–2020 роки.

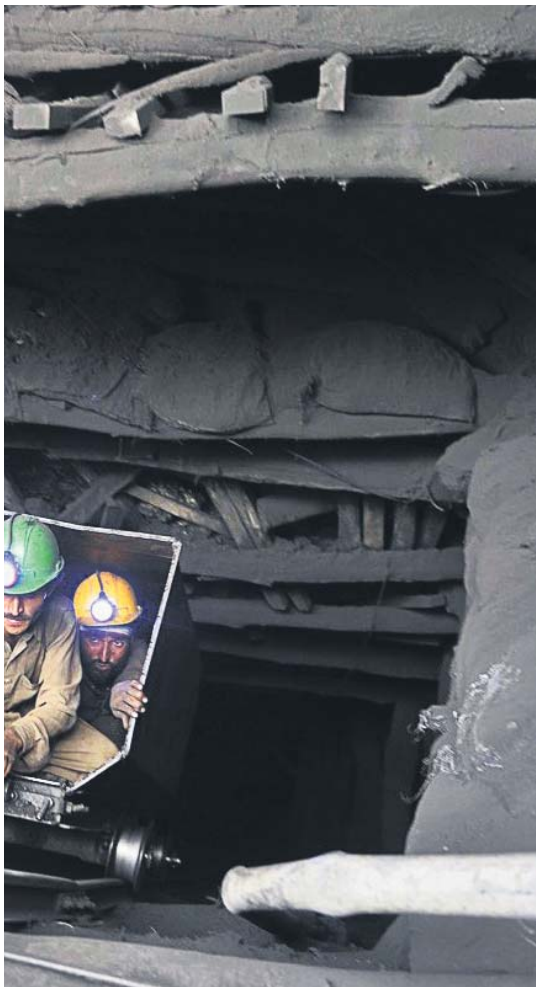
Федерація профспілок України зайняла активну позицію щодо включення питань охорони праці до Генеральної угоди на 2010–2012 роки, зокрема питання щодо ратифікації Конвенцій МОП № 155, 174 та 176 у сфері гігієни та безпеки праці; підготовлено та затверджено постановою Президії ФПУ № П-9-8 від 23.12.2011

пропозиції до Загальнодержавної цільової соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2016 роки та ін.

Результатом конструктивного обговорення теми стало ухвалення рекомендацій, у яких лунає звернення до Кабінету Міністрів України, Міжнародного бюро праці, обласних, районних, у містах Києві та Севастополі державних адміністрацій, всеукраїнських профспілок, їх організаційних ланок ужити заходів, спрямованих на посилення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, у тому числі норм конвенцій МОП.

Учасники круглого столу в своїх виступах підтримали ініціативу профспілок щодо відродження правової інспекції праці та пообіцяли активну співпрацю й підтримку.

СФЕРІ ПРАЦІ



ДОРОБОК ТЕХНІЧНИХ ІНСПЕКТОРІВ У ФАКТАХ І ЦИФРАХ

У 2011 році під час перевірок профспілки виявили понад 145 тисяч порушень законодавства про працю, що майже на 24 тисячі більше, ніж 2010 року. Кількість працівників, трудові та соціально-економічні права яких порушено, сягнула 361 797 осіб. Профспілкові юристи та державні інспектори праці провели 2429 спільних перевірок, що на 280 перевірок більше, ніж 2010 року.

Технічні інспектори й представники профспілок із питань охорони праці лише за останній період виявили 275 випадків безпідставних звинувачень потерпілих від нещасних випадків на виробництві та домоглися їх зняття. У 160 випадках відхилено намір роботодавців не пов'язувати такі випадки з виробництвом. Численні факти неясного розслідування, безпідставного звинувачення потерпілих, приховування травм встановлено на підприємствах Київської, Житомирської, Донецької, Одеської, Хмельницької, Харківської та інших областей.

Через порушення вимог з охорони праці за останній рік технічними інспекторами праці профспілок не було прийнято в експлуатацію 85 із 1197 нових і реконструйованих виробничих об'єктів. У 2011 році за їх поданнями у провадження судів прийнято 50 справ, 30 із них уже вирішені на користь працівників. Водночас фіксуються випадки перешкоджання законній діяльності професійних спілок щодо виконання ними повноважень із питань здійснення громадського контролю, не виконуються вимоги виборних профспілкових органів щодо усунення виявлених порушень законодавства про працю та охорону праці.

Федерація профспілок України, її членські організації, первинні організації профспілок на підприємствах постійно працюють над посиленням законодавчих гарантій безпеки праці, контролюють стан охорони праці на робочих місцях.

У ФПУ та її членських організаціях працюють 165 технічних інспекторів праці профспілок, у тому числі в апаратах профоб'єднань – 26. Найбільша кількість технічних інспекторів у Донецькій області (42), Луганській (18), Дніпропетровській (13), Київській (8), Харківській (6) та у місті Києві (7).

Технічні інспектори праці профспілок працюють скоординовано й на практиці захищають життя і здоров'я працівників на робочих місцях. Щороку вони вносять понад 6,5 тисячі подань роботодавцям, до органів державного управління, з яких понад 70% вирішується позитивно. Спільно з державними органами нагляду у сфері охорони праці щорічно здійснюється майже 5 тисяч перевірок.

Згідно зі ст. 21 Закону України «Про охорону праці» технічні інспектори праці профспілок за останній рік узяли участь у прийманні в експлуатацію 1197 нових і реконструйованих виробничих об'єктів, 85 із яких не було прийнято через порушення вимог законодавства з охорони праці.

Щороку майже на 17 тис. підприємствах представники технічної інспекції беруть участь у формуванні та укладанні колективних договорів і угод, надають допомогу первинним профспілковим організаціям у проведенні навчання профспілкового активу з питань охорони праці.

СУДОВІ РІШЕННЯ НА КОРИСТЬ ТРУДІВНИКІВ

Численні факти проведення неясного розслідування, безпідставного звинувачення потерпілих, приховування травм зафіксовані на підприємствах Київської, Житомирської, Донецької, Одеської, Хмельницької, Харківської та інших областей. Захищаючи права потерпілих працівників або членів їхніх сімей, технічні інспектори праці беруть участь у судових засіданнях в інтересах потерпілих на виробництві. Так, головний технічний інспектор праці Хмельницької області ініціював позови та взяв участь у судах різних інстанцій у справах: Корнеевої М. М., члена проф-

спілки «Облспоживспілки» до управління Держгірпромнагляду в м. Києві та Київської області та відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві у Хмельницькому з приводу скасування актів форми НШ спеціального розслідування смертельного нещасного випадку на ВАТ «Хмельницькгаз» з її чоловіком Корнеевим М. М. та визнання нещасного випадку пов'язаного з виробництвом і призначення відшкодування шкоди внаслідок нещасного випадку на виробництві. Справа в судах першої та апеляційної інстанції вирішена на користь родини потерпілого, на

цей час Фонд соціального страхування від нещасних випадків подав касаційну скаргу до Верховного Суду України.

Євтушенко В. П., колишньої працівниці ЗАТ «Кондфіль» до Хмельницької міської СЕС із приводу встановлення фактів наявності на робочому місці шкідливих виробничих факторів і пов'язування умов праці із захворюванням. Рішенням Хмельницького міського районного суду були встановлені шкідливі умови праці на робочому місці Євтушенко В. П., на підставі яких Київським НДІ гігієни праці встановлено професійне захворювання, складено акт за формою П-4 та призначено відшкодування шкоди

Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

У Харківській області за напоянням технічного інспектора праці в судах розглянуто 29 справ. За рішенням суду визнано пов'язаними з виробництвом 18 нещасних випадків, 11 – перебувають на стадії розгляду.

За рішенням суду також встановлено факт нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом, робітниця ЗАТ «Плавлені сир» Халімон Л. Г., факт професійного захворювання робітниця ВАТ «Ярославна» Ткачук Г. К., працівника ВАТ «ЛКМЗ» Ковальова А. В., робітниця ДНВП «Комунар» Алілової та ін.

ПРОФСПІЛКОВА ДОПОМОГА У ДІІ

Одним з основних напрямів роботи інспекторів є розгляд особистих звернень членів профспілок. За рік вивчається понад 13 тис. звернень із питань безпеки та умов праці, розслідування нещасних випадків, профзахворювань, із яких 75% вирішуються позитивно. Технічні інспектори та представники профспілок беруть участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві. Тільки за останній період вони домоглися у 275 випадках зняття безпідставних звинувачень потерпілих та у 160 випадках відхилили намір не пов'язати випадок із виробництвом.

Зокрема, головний технічний інспектор об'єднання профспілок Харківської області домоглася зміни кваліфікації нещасного випадку, який визнали непов'язаним із виробництвом, що стався з головним лікарем спеціалізованого міського клінічного будинку № 5 Козуб М. І., на такий, що пов'язаний із виробництвом.

Технічними інспекторами праці Донецької об'єднаної територіальної організації профспілки працівників вугільної промисловості знято без-

підставне звинувачення із 22 потерпілих, зокрема на шахті № 4-21 – із Зикова І. М. і Бичкова С. Л.; на шахті ім. Челюскінців – з Курилова С. В. і Маринової Т. І.; у ш/у «Південнодонбаське» № 3 – із Рудницького Р. І.; на шахті «Моспінська» – з Білої А. А. та ін).

Представники технічної інспекції праці також допомогли захистити права потерпілого Марчука С. Д. Так, у січні 2012 року до Федерації профспілок України від нього надійшло звернення щодо неналежного розслідування

професійного захворювання, яке він отримав на підприємстві ВП «Шахта Стаханова» ДП «Красноармійськвугілля».

За участі технічних інспекторів праці профспілки працівників вугільної промисловості, представників Красноармійської територіальної організації Укрвуглепрофспілки було проведено повторне розслідування причин його захворювання. За результатами розслідування захворювання визнано професійним, про що складено акт форми П-4 від 20.01.2012.



Така ж ситуація склалася після неналежного спеціального розслідування нещасного випадку з тяжкими наслідками, який стався 15 квітня минулого року з Шендеревським Г. Н. у СП «Вуглегірська ТЕС» ПАТ «Центрэнерго».

Після тривалого та неналежного розслідування – з квітня по листопад 2011 року – Федерація профспілок України та

профспілка працівників енергетики електротехнічної промисловості висловили незгоду з висновками комісії зі спеціального розслідування нещасного випадку та домоглися від Держгірпромнагляду проведення повторного розслідування та створення для цього комісії в іншому складі.

З метою захисту законних прав потерпілого,

приведення матеріалів розслідування у відповідність до вимог законодавства відповідно до наказу Держгірпромнагляду від 26.12.2011 № 116 було проведено повторне спеціальне розслідування нещасного випадку комісією в іншому складі. Відтак нещасний випадок визнано пов'язаним із виробництвом, про що складено акти за формою Н-1 від 25.01.2012.



Олександр Михайловичу, відомо, що Федерація профспілок України давно порушила питання про необхідність запровадження для спільних соціальних карток, які могли б відчутно знизити їхні побутові фінансові навантаження. Проте, на сьогодні лише профспілкова організація, яку Ви очолюєте, втілила в життя цей задум.

— На превеликий жаль, нам не вдалося повною мірою спонукати владу до належного державного визнання освітян, хоча чинне законодавство це передбачає. Педагоги отримують невисоку зарплату: вчителі вищої категорії має посадовий оклад, що ледь сягає 1600 грн, а молодий спеціаліст і вихователь — 1200 грн. Це незначна мотивація для того, щоб розкрити себе як носія знань і залишитися працювати з дітьми. Ось чому досі в нашій галузі понад 30% — люди пенсійного віку, і школа тримається саме на них. Певна річ, ми намагаємося через регіональну і галузеву угоди підтримати освітян муніципальною надбавкою, забезпечити їм «соціальну подушку», аби вони відчували увагу як влади, так і профспілки.

Отже, наприкінці 2011 року ми запровадили нову соціальну програму — дисконтну картку Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України «З профспілкою дешевше». До речі, весь проєкт ми організували й фінансово взяли на себе: моніторинг, підготовка й участь у перемовинах, юридична експертиза, укладення договорів, виготовлення карток і поширення їх серед людей. Угоди підписано поки що з трьома партнерами — учасниками програми: це мережа магазинів будівельного профілю «Агромат», мережа магазинів косметики й аптек «Космо», а також муніципальна аптечна мережа КП «Фармація». Знижка — від 5 до 15%.

— Ідеться лише про вітчизняні ліки й товари чи про всі товари в цих мережах?

— Без обмежень! Дія дисконтної картки поширюється на всю продукцію, яка тут пропонується, в тому числі іноземного виробництва.

— Олександр Михайловичу, як вашим фахівцям узагалі вдалося домовитися з партнерами? Чи вам удалося знайти таких соціально відповідальних бізнесменів?

— Складно було три різні бренди адаптувати в одному проєкті. У такий спосіб,

щоб картка розпізнавалася трьома різними терміналами. Фахівці з інформаційних технологій, юристи — як нашої міської організації, так і наших партнерів — ретельно відпрацювали всі позиції, узгодили всі технічні і технологічні питання. Адже дисконт — це знижка з діючої ціни. Компанії і справді глибоко аналізували наші пропозиції, з ясоваючи, які дивіденди вони отримують від цієї програми. Ми пояснювали: 15 тисяч карток — це пілотний проєкт, за допомогою якого вони отримують гарантований ринок споживачів. До речі, подібна програма діє в Москві, де наші колеги-освітяни успішно відпрацювали схему: профспілка бізнесу — ринок, бізнес профспілки — знижку. На ринку продавців є багато учасників, але лідером стає той, хто запропонує кращу маркетингову стратегію, хто вбачає, приміром, у нашій організації перспективну групу споживачів. Зрештою, сторони переговорів добре розуміють, що на виклики посткризового економічного періоду потрібно відповідати асиметричними рішеннями, спрямованими на відповідальність перед суспільством. І якщо, приміром, «Агромат» дає нам знижку в 15%, то він знає: це впливає на прибутковність, бо картка передається від матері до сина, до близьких і родичів. І до мережі магазинів навідається вдвічі-втричі більше покупців. Зрештою, ринок — це завжди конкуренція, і чим активнішою вона буде, тим краще для людей.

— А за яким принципом поширювалися соціальні дисконтні картки серед спільчан?

— На засадах соціальної справедливості. На середню ланку поширено приблизно 11 тис. карток, решта — вищам. У свою чергу, первинки через розгалужену мережу комунацій приймали прозорі рішення в першочерговому наданні карток. Їх отримали, повторюю, наші вчителі, вихователі, працівники позашкільної, технічної працівники, викладачі й студенти.

— Гадаю, лишилося ще багато тих, хто не відмовився б від такої дисконтної картки. А чи є сьогодні якісь попередні висновки щодо успішності проєкту?

— Компанії постійно проводять моніторинг. На картці є штрих-код, тож легко вести облік споживачів. За підсумками перших двох місяців є позитивні відгуки від трудових колективів. Маємо бажання впродовж цього року збільшити цифру вдвічі, тобто додати ще 15 тисяч.

СОЦІАЛЬНА КАРТКА: ПЕРШІ УСПІХИ

Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України першою серед членських організацій ФПУ поширила серед своїх спільчан 15 тис. соціальних дисконтних карток. Її голова, заслужений працівник освіти України, кандидат економічних наук Олександр ЯЦУНЬ прокоментував цю неординарну подію на прохань «ПВ».



— Хоча знижка в 5%, зрештою, не так уже й багато...

— На засіданні круглого столу з профактивом освітян столиці 16 лютого 2012 року голова КМДА Олександр Попов дав високу оцінку нашому проєкту «З профспілкою дешевше» як соціально спрямованому. Так, це не захмарна знижка, але ми зробили перший крок! Бізнес — це прибуток, додана вартість, проте приватні компанії вже бачать, що ми не лише надійні партнери, а й маємо досить вагомий потенціал. Думаю, до кінця року будуть переглянуті діючі угоди. До речі, це передбачено в угодах з метою збільшення дисконту. Крім того, існує домовленість із брендом «Космо», що в процесі нашої співпраці з'являться ще й окремі святкові акції з додатковими бонусами, призами, подарунками.

— Чи обмежена в часі ця соціальна програма?

— Угоди по проєкту діятимуть до кінця 2012 року. Проте не тому, що він закритється, а лише з тих міркувань, що ми плануємо збільшити кількість партнерів і, відповідно, рівень відсотків.

— Які напрями плануєте додати до соціальної програми?

— Переговори з кандидатами, які б розширили нашу програму «З профспілкою дешевше», вже тривають. Сподіваюся, що й нові партнери матимуть за честь з нами співпрацювати, бо ж, зрештою, освітяни збільшуватимуть їхні статки. А для партнерів це буде тест на соціальну відповідальність. Можу назвати бажані для нас напрями. Передусім, доступна та якісна продукція легкої та харчової промисловості. По-друге, нас цікавить організоване дозвілля спільчан. По-третє, здоровий спосіб життя. Такі кроки реально підносять якість життя спільчан. Люди розуміють, що з профспілкою не тільки дешевше, а й відчують захист саме з боку профспілки.

— Отже, Олександр Михайловичу, Ви маєте ділову й успішну команду, де є талановиті «переговорники»...

— У процесі перемовин з партнерами дуже важливо вміння підкреслити вигідність співпраці з нами. А досягнення успіху при цьому означає зміцнення соціального захисту. З цією метою ми формуємо сучасну профспілкову модель, здатну нести відповідальність за людей, які нам довіряють.

РОЗМОВУ ВЕЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ

ЗАКРИВАЮТЬ ЗАВОД LYNEMOUTH

Після тривалих консультацій із робітниками алюмінієвого заводу Lynemouth (графство Нортумберленд) керівництво компанії Rio Tinto Alcan розпочинає процедуру закриття підприємства. Виконавчий директор Rio Tinto Alcan Джасін Кот заявила: «Я висловлюю жаль у зв'язку із закриттям заводу Lynemouth, але ми прийшли до

такого рішення після ретельного стратегічного вивчення можливостей збереження заводу та консультацій із профспілкою та працівниками». За її словами, керівництво компанії зосередило зусилля на безпечному виведенні підприємства з експлуатації. Із 515 працівників 323 буде звільнено. Цього року діятиме лише ливарний цех.

ФІНЛЯНДІЯ

ЗНУЩАННЯ НА РОБОТІ – ОДНА З НАЙГОСТРІШИХ ПРОБЛЕМ



Згідно з дослідженнями майже кожен десятий фін зазнав знущань на робочому місці. Як повідомляє фінське інформагентство yle.fi, 14% респондентів, які взяли участь в опитуванні, зізналися, що зазнавали знущань із боку роботодавців.

За результатами дослідження «Фіни-2012», порушення прав працівників частіше виявляються серед робітників громадського сектору. В інтернет-опитуванні в січнілому взяло участь понад 1700 респондентів віком від 18 до 75 років.

ЕСТОНІЯ

СТРАЙК СОЛІДАРНОСТІ

Естонська незалежна профспілка моряків 7 березня провела на суднах, якими керує компанія AS Tallink Grupp, страйк солідарності з учителями, які вимагають підвищення зарплати, і на підтримку вимог Центрального союзу профспілок, повідомляє сайт rus.err.ee. В акції протесту взяли участь команди суден, що стоять у

Талліннському порту. Під час страйку, після того як команди зійшли на берег і зібралися біля D-терміналу, працювали тільки служби безпеки пасажирів і суден. У зв'язку з тим, що в морі страйк заборонено, на суднах, які перебувають у планванні, відбулися збори, де члени команд виступили із протестними заявами.

КИРГИЗСТАН

Федерація профспілок Киргизстану (ФПК) як найбільша громадська організація країни, що представляє й захищає інтереси трудящих усіх регіонів і галузей економіки держави, матеріального виробництва й невиробничої сфери, бюджетних організацій, виступає категорично проти виключення Фонду оздоровлення трудящих (ФОТ) із системи державного соціального страхування. Про це йдеться у зверненні профцентру до депутатів парламенту.



ПРОФСПІЛКИ ЗАХИЩАЮТЬ ФОНД СОЦСТРАХУ

Уряд країни вважає, що не відпрацьовано механізм розподілу коштів згаданого фонду, відсутній контроль за їх використанням, сумнівається у цільовому використанні грошей і підозрює існування корупційних схем у розподілі коштів ФОТ. Окрім того, урядовці стверджують, що зниження навантаження на платників страхових внесків та обов'язкові відрахування до фонду суперечать закону «Про основні принципи бюджетного права в Республіці Киргизстан».

«Усі твердження, що ґрунтуються тільки на здогадах і припущеннях, безпідставні. Приміром, нецільове використання коштів ФОТ Федерацією неможливе. Фонд перераховує кошти на рахунки оздоровниць, отримані путівки ФПК передає галузевим, обласним структурам профспілок, які розподіляють їх у трудових колективах організації та підприємств і самостійно вирішують, хто з трудящих оздоровлюватиметься», – йдеться у зверненні. Профспілки, що представляють інтереси про-

стих трудящих, не можуть погодитися з ліквідацією Фонду оздоровлення трудящих. У Киргизстані нині заробітна плата – одна з найнижчих у СНД. Близько 40% працівників одержують зарплату, що нижче прожиткового мінімуму. 34% населення країни перебувають за межею бідності. Для цих людей за відсутності підтримки держави курортно-санаторне лікування, відновлення здоров'я в санаторіях-профілакторіях підприємств і відпочинку дітей в оздоровчих центрах будуть недоступними.

Федерація профспілок Киргизстану здивована поспішністю прийнятого 10 лютого ц. р. рішення про виключення Фонду оздоровлення трудящих із системи державного соціального страхування. Профспілки вважають, що постанову прийнято, незважаючи на думку трудящих і всупереч закону «Про нормативні правові акти Республіки Киргизстан», а також регламенту роботи уряду. Тобто рішення було ухвалено до завершення громадського обговорення і без урахування пропозицій його учасників.

РОСІЯ

КАЗАХСТАНУ ВІДМОВЛЕНО У ЧЛЕНСТВІ МКП

Конфедерація праці Росії виступила проти прийняття Федерації профспілок Республіки Казахстан до складу Міжнародної конфедерації профспілок. Про це 5 березня під час розгляду цього питання на засіданні Виконкому Всеєвропейської ради профспілок в Брюсселі заявив президент КПР Борис Кравченко, повідомляє сайт

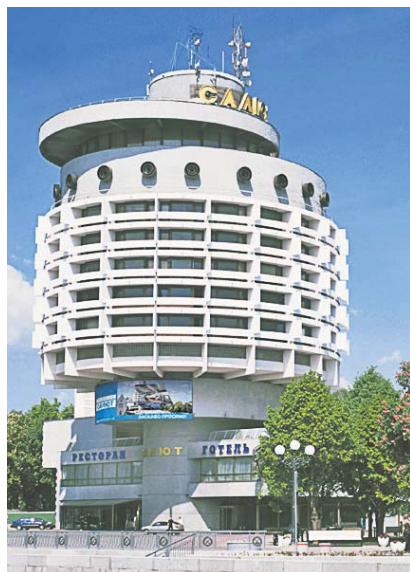
«Профсоюзы сегодня». За його словами, впродовж семи місяців загострення конфлікту в Західному Казахстані ФПК не вжила жодних заходів, щоб допомогти протестувальникам і керівництву нафтових компаній розв'язати конфлікт у рамках процедури, що передбачена трудовим кодексом країни. «Понад тисячу нафтовиків за-

лишилися без будь-якої підтримки з боку найбільшого профспілкового об'єднання Республіки Казахстан. Керівництво ФПК відповідає за кров простих робітників, що пролилася 16 грудня», – наголосив Борис Кравченко, звертаючись до членів Виконкому Всеєвропейської ради профспілок. – Я не уявляю ситуацію, за якої керів-

ники ФПК сидітимуть разом із нами у цьому залі і говоритимуть про розвиток профрофу та права профспілок. Нинішні дії Федерації профспілок Казахстану далекі від нашого уявлення про основоположні принципи профспілкового руху». Лідера КПР підтримали лідери європейських профспілкових об'єднань.



Захарне підвищення цін економічно виправдати не вдається



Київ має у своєму розпорядженні 150 готелів, тоді як у Лондоні, прирізом, їх 1500...



Астрономічні ціни мають

УГОНИТВИ НАЖИТИСЯ НА ЄВРО



РАЙСА ЧИРВА,
«ГВ»

Менш як сто днів лишається до головної футбольної події Європи. Що ближче до старту чемпіонату, то чіткіше вимальовуються наші внутрішні проблеми, то менше віряться, що все пройде на найвищому рівні, як заповняють чиновники, відповідальні за підготовку до Євро-2012. Із 16 команд-учасниць турніру – тільки дві зголосилися розмістити футболістів в Україні. Це збірні Швеції та Франції. Та й то, за словами наставників команд, тільки «з поваги до країни». Українська гостинність стосовно футболістів явно не спрацювала. А як щодо оболівальників?

БЛИСК ЗІРОК ПОТЬМАРИВ РОЗУМ

За підрахунками експертів, економічний варіант на весь час чемпіонату одній особі за 23 ночі в тризірковому готелі Києва обійдеться майже у 285 тисяч гривень. Порівняли з аналогічним у Варшаві: у поляків у 12 разів дешевше! Рівень сервісу, зовсім не оприлюднювали. Про всяк випадок нагадали, що стандартний набір туриста: таксі, келих мартіні, сирна піца і ніч у готелі в Україні коштуватиме 339 євро. За найскромнішими підрахунками. Бо Україна, схоже, має намір побити всі рекорди готельного ціноутворення. А Київ, імовірно, прагне догнати й перегнати американські ціни. До речі, середня вартість проживання в готе-

лях Нью-Йорка – найвища у світі і становить 208 євро. А як щодо Європи? За даними дослідження, що його проводить міжнародний сайт hotel.info, середня вартість київських номерів – 136 євро. Щодо цього Київ у п'ятірку лідерів. Поступається тільки Москві (185 євро), Осло (170 євро), Лондону (159 євро) і Стокгольму (144 євро). Йдеться про середню вартість готельного номера у «звичному режимі». Напруга футбольного чемпіонату, безперечно, внесе свої корективи. Попит зростатиме, а ціни, які готельні працівники правитимуть за «спальне місце», стрибнуть угору. У тризіркових готелях вони сягнуть 350 євро, а в чотиризіркових усі 750 євро. Причому не тільки в Києві. У цьому нашій міста, котрим випала честь приймати чемпіонат, змагаються одне з одним.

У всякому разі, таке враження складається після аналізу «цінової політики готелів та апартаментів». Скажімо, харківські готелі мріють заробити багато й одразу: апартаменти для чотирьох у Downtown Apartments пропонуються «сьогодні за 12 600 гривень на добу». Цікаво, що сьогодні цей варіант становить «сьогодні 400 гривень». Неважко підрахувати, що послуга подорожчала навіть не у 30 разів, а у 31,5 раза. Скажімо, вартість проживання у готелі «Лук'янів-

ський» дорожче за звичайний тариф у вісім разів, у V.S. APART – у десять разів, міні-готелі «Сьоме небо» – в одинадцять разів. Якщо голландські чи шведські вболівальники захочуть підтримати свої команди по «повній програмі», за дев'ять днів доведеться викласти близько 80 тисяч гривень. Плюс – квитки на матч. Плюс – харчування. І в результаті гість опиниться у великому мінусі. Менеджери готелів, намагаючись виправдати свої кроки, пояснюють, що нічого поганого у цьому насправді немає: «Бізнес є бізнес. Покажіть готель, котрий зголоситься знизити тарифи у червні 2012-го. Хіба що якийсь навіжений. Це ж звичайна практика у всьому світі. І на чемпіонаті світу в Німеччині так було». Віце-прем'єр-міністр інфраструктури України Борис Колесников змушений констатувати: «Якщо готелі не знизять ціни до Євро-2012, то вболівальникам ви-

гідніше літати на матчі авіарейсами, аніж проживати в Україні». Для тих, хто не хоче жити у готелі за цінами «Сьомого неба», залишається ще одна можливість побувати на матчах за участі своїх команд. Ідеться про оренду квартири. Експерти прогнозують, що вартість орендованих помешкань зросте на 30–50 відсотків. Ясна річ, до вартості готельних номерів вона не підніметься хоча б тому, що відсутні ті послуги, які надають готелі. І якщо зараз орендувати однокімнатну квартиру в Києві недалеко від метро з усім необхідним можна за 400–500 грн на добу, то під час футбольного чемпіонату її ціна підскочить до 800–1000 грн. Але це тільки

КОМЕНТАРІ

МАРТІН КАЛЕН,
операційний директор
УЕФА:




– Я хочу просити власників готелів знизити ціни на проживання. Якщо ціни залишаться на такому ж високому рівні, то гостей взагалі не буде.

ДИМИТРО ЗАРУБА,
президент Асоціації малих
готелів та апартаментів
України:



– Доходить до абсурду: одне місце у київському хостелі на час Євро-2012 пропонується за 60–80 євро. Дивно не це, а те, що його таки купують.

МАРКІЯН ЛУБКІВСЬКИЙ,
директор Євро-2012 в
Україні:



– Люди відмовлятимуться мешкати в номерах, які ні за рівнем сервісу, ні за цінами не відповідають жодним очікуванням.

у 31,5 рази
прогнозується подорожчання проживання в українських готелях на період «Євро-2012».



Забезпечувати не те що відмінний, а неймовірно відмінний сервіс. Із цим в Україні не все складеться...

ДОСВІД

У 2010 році Південно-Африканська Республіка мало не провалила чемпіонат світу з футболу. Бо теж вирішила заробити багато й одразу. Ціни на проживання зросли у десятки разів, відтак мільйони закордонних гостей відмовилися від поїздки до Африки. Влада опам'яталася в останній момент і встановила ціновий рубіж – у 2,5 раза вище за звичний. Та ще й контролювали, аби ніхто з готельних менеджерів не проігнорував заборону. Нам зважати на африканські порядки якось не хочеться. Тож поки що футбольні функціонери – і в Україні, і за її межами – намагаються достукатися до совісті та здорового глузду українців.



Сніданки у нас традиційно не передбачені. Однак один із харківських готелів, рекламуючи свої переваги, пропонує гостям чемпіонату сніданок... за 1400 гривень!

ЄВРО-2012 УКРАЇНА ВТРАЧАЄ ІМІДЖ

попередні прогнози. Апетит, як відомо, приходить під час їжі, себто під час Євро-2012.

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ СЕРВІС ПО-УКРАЇНСЬКИ

Схоже, що на стрімке подорожчання готельних послуг вплинув не тільки футбольний чемпіонат Європи. А ще й Олімпіада, яка відбудеться цього року у Лондоні. Переважна більшість адміністраторів готелів посилається на досвід англійців. Мовляв, там теж підняли у три-п'ять разів вартість за проживання, однак їх ніхто не картася. Якби ж то все було так просто! Цінові контрасти для західних мегаполісів із добре розвинутою готельною інфраструктурою, що має багатий історичний досвід, – явище абсолютно нормальне. Туманний Альбіон має у своєму розпорядженні півтори тисячі готелів, тоді як у Києві їх усього 150. Через це Лондон сьогодні пропонує понад сто тисяч вільних номерів, а в Україні всі місця у готельних трьох, чотирьох і п'яти зірках уже зарезервовані. Тож посилення на лондонський досвід трохи недоречно. До того ж жоден із півтори тисячі готелів Лондона не ризикує би підняти ціну на проживання у тридцять разів, як роблять деякі наші менеджери. За

умов жорсткої конкуренції такого ненаситного просто б викинули з ринку.

Якщо говорити про британський досвід, не зайве згадати чемпіонат у Португалії, коли у деяких містах ціни були настільки високі, що вболівальники ночували в Іспанії і приїжджали лише на матч. Те саме чекає й Україну. Один із голландських фанів, перш ніж їхати до Харкова, провів розвідку. І був не те що вражений, а приголомшений. Перебування на час матчів своєї команди у харківському Yellow Unlimited Hotel обійшлося б йому у 150 тисяч гривень. «За такі великі гроші я куплю собі пристойну машину й ночуватиму у ній. Так економічно виправдаю свою любов до футболу. Заразом згадуватиму про сервіс по-українськи», – сказав розчарований голландець.

Резюме голландського вболівальника спонукає до невтішної думки. Якими економічними категоріями керуються менеджери готельного бізнесу? Керуючись здоровим глуздом, астрономічні ціни мають забезпечувати не те що відмінний, а неймовірно відмінний сервіс. Однак і тут в Україні не складеться. Попри косметичні ремонти, у готелях – ліжка ще з радянських часів, стара сантехніка, ліфти, що не бачили ремонту останні 20 чи 30 років. «На сніданок, – попереджають вболіваль-

ників ті, хто бував в Україні раніше, – вам подадуть варені яйця із синім жовтком і жахливу каву».

Один із харківських готелів, рекламуючи свої переваги, пропонує гостям чемпіонату сніданок за 1400 гривень. Як пожартував хтось із експертів, напевне харків'яни внесли до вартості частування нектар із яблук прямиєнінкою з райського саду.

Кажуть, сніданки у нас традиційно не передбачені. І разом з тим говорять про європейський рівень сервісу. Тож порівняймо вартість стандартного номера без сніданку в київському чотиризірковому готелі і, скажімо, чеському. Вартість українського номера – 266 євро, чеського – 159 євро. Майже удвічі дешевше. Крім того, у прязькому варіанті у вартість проживання входить безплатний Wi-Fi, чай, кави і парасолька на випадок дощу.

Тож підвищення цін економічно виправдати не вдасться. Топ-менеджери готельного бізнесу зізнаються, що ціни можна підвищувати, зважаючи на великий попит, не більш ніж у чотири рази. А все, що вище 10 чи 15 – елементарне здириництво, яке псує і до того не зовсім привабливий імідж країни. Експерти в європейський сервіс по-українськи не вірять. Завищені ціни в жодному з міст, які приймають Євро, не відповідають якості.

ТІЛЬКИ ЦИФРИ

У рамках підготовки до Євро-2012 у 2011 році в Україні відкрито дев'ять сучасних готелів на 1044 номери. Серед них чотири п'ятизіркових готелі на 425 номерів, три готелі рівня «чотири зірки» на 382 номери та два готелі рівня «три зірки» загальною на 237 номерів.

Ніч перебування в польських 4- і 5-зіркових готелях коштує в середньому 200–250 євро, у готелях класу «три зірки» – від 50 до 80 євро.

Львів. Ліжко в загальному номері на 32 ліжка – 43,52 дол. Ліжко в загальному номері на три ліжка зі зручностями в коридорі – 373,05 дол. (зараз – 12,44 дол.). Номер «люкс» у п'ятизірковому готелі – 777,23 дол. (зараз – 120 дол.).

Харків. Намет у кемпінгу – 96,98 дол. Апартаменти в готелі на чотири особи – 2362,36 дол. (зараз – 43,52 дол.).

ГРОШІ – ВСЕ. ІМІДЖ – НІЩО?

Більшість експертів цінову політику українського готельного комплексу називають згубною в цілому для України. На їхню думку, власники номерів та апартаментів спрямували свої зусилля не в той бік. Сприймають проведення європейського чемпіонату як можливість заробити. Однак проігнорували іншу можливість, значно ціннішу – промоцію свого готелю, свого міста, своєї країни. Як кажуть фахівці від УЄФА, не всі прораховували історичну перспективу, не

збагнули, як сповна скористатися шансом, який випав на долю України.

Справді, співпраця з УЄФА, яка висуває вимоги щодо європейських стандартів – і якості доріг, і медицини, і підготовки персоналу, мала б позначитися і надалі позначатися на поліпшенні стандартів для українців загалом. Та ми чомусь забули, що жадібність – не зовсім характерно для українця. Ми завжди були гостинними й привітними. А відмінні починаємо справляти не зовсім приємне враження на європейців.

Борис Колесников був здивований, чому тренер

збірної Англії вирішив обрати для базування своєї команди Краків. Адже два матчі його збірна має провести у Донецьку та Києві. Віце-прем'єр-міністр досі не може збагнути, чим Донецьк з «однією з найкращих тренувальних баз у Європі» гірший за туристичний центр Польщі. А й справді, чому? З яких причин члени збірних команд європейських країн надали перевагу Польщі? Оцінки й дослідження цього явища іще попереду. Добре, якщо вони будуть об'єктивними й повчальними.

А поки що маємо те, що маємо. Багато вболівальників волітимуть відвідувати українські матчі за вимушеним сценарієм: аеропорт – стадіон – аеропорт. Незважаючи на українську гостинність, яку пропагують промо-роликки.

Футбольний чемпіонат літа-2012 – це шанс познати й оцінити закордонних гостей із нашої країною, прийняти їх як справді дорогих гостей – і в прямому, і у переносному значенні. Адже від того, що гостей уже сьогодні відлякують ціни на проживання, очікуваних прибутків не отримає не тільки готельний ринок, а й увесь український бізнес, задіяний у сфері обслуговування. А це – транспортники, ресторатори, індустрія розваг, продавці сувенірів. Загалом – уся країна.



ЮВІЛЕЙ

**ЄДНІСТЬ ДІЙ ПРОФСПІЛОК
ПРОФСПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ МОРСЬКОГО
ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ – 20 РОКІВ**

З нагоди цієї події за участі профспілкового активу галузі на базі туристичного комплексу «Воєводино» в мальовничому куточку Закарпаття відбулися урочистості. На свято завітав Голова ФПУ Юрій Кулик, серед запрошених були гості чи не з усіх куточків нашої держави та з-за кордону.

Відкриваючи урочисте зібрання, голова Профспілки працівників морського транспорту України Михайло Кіреєв привітав усіх присутніх із святом та продемонстрував цікавий відеофільм про роботу галузевої профспілки.

Перед учасниками свята виступила голова Федерації профспілок України Юрій Кулик. Привітавши профспілкових активістів галузі, він зупинився на пріоритетних напрямках діяльності ФПУ в сучасних умовах. Як зазначив Голова ФПУ, авторитет профспілок України на міжнародному рівні постійно зростає, а завдяки їх конструктивній позиції на засадах соціального діалогу останнім часом вдалося суттєво поліпшити взаємовідносини з владою та роботодавцями, особливо щодо підготовки нової Генеральної

угоди та прийняття Трудового кодексу тощо.

Профспілкових активістів морського транспорту України також привітали голова Закарпатської облпрофради Іван Король, голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько, голова Міжнародної конфедерації профспілок працівників морського транспорту Георгій Столяренко, голова Профспілки Verdi Барбара Рутман, голова ради Профспілки морського транспорту Росії Ігор Павлов.

У ході святкування Голова ФПУ Юрій Кулик та голова Профспілки працівників морського транспорту України Михайло Кіреєв вручили нагороди профактивістам галузі.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛ.

СПІВЧУТТЯ

**НЕ СТАЛО ЗАСЛУЖЕНОГО
ЮРИСТА УКРАЇНИ
МИХАЙЛА ЗАХАРОВИЧА КРИХТЕНКА**

9 березня раптово помер відомий на Волині юрист Михайло Крихтенко. Уродженець Полтавщини, все своє трудове життя провів на Волині: 32 роки працював у профспілках, останні 8 був юристом навчально-методичного центру області. Щороку до нього зверталися за консультаціями тисячі людей, які отримували кваліфіковану й доступну правову допомогу.

Михайло Крихтенко був людиною надзвичайно чесною і світлою. Таким же світлим він залишився в пам'яті багатьох людей, яким він намагався бути корисним за життя.

в пам'яті багатьох людей, яким він намагався бути корисним за життя.

ПРЕЗИДІЯ ФПО, КОЛЕКТИВ НМЦ ВОЛИНІ

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

Аскольд Керницький працював електромонтером на Івано-Франківському підприємстві «Автолимаш» державної компанії «Укррекокомресурси», а в квітні 2005 року його було звільнено з роботи нібито за прогул. Більше 6 років довелося ходити по судових інстанціях, органах виконавчої державної служби, прокуратурах, щоб довести свою правоту...

**У ПОШУКАХ ПРАВДИ**

Із рішенням керівництва працівник не погоджувався, адже він не чинив прогулу без поважних причин, однак його не допускали до роботи. Заручившись правовою допомогою працівників ради профспілок області й обласної ради профспілки машинобудівників, А. Керницький у 2006 році оскаржив незаконність свого звільнення в суді. Відтоді й почалася багаторічна бюрократична тяганина.

У червні 2008 року Івано-Франківський міський суд визнав звільнення А. Керницького незаконним, прийняв рішення поновити його на роботі та стягнути з відповідача 7,1 тис. грн втраченого заробітку за час вимушеного прогулу

та 5 тис. грн – за завдану моральну шкоду. Це рішення залишено в силі ухвалами апеляційного суду Івано-Франківської області та Верховного Суду України.

У вересні 2010 року постраждалому нарешті було зроблено запис у трудовій книжці про поновлення на роботі. Але на той час його посада на «Автолимаші» була ліквідована. В зв'язку із скороченням штату працівника того ж дня було звільнено...

Однак, рішення суду в частині виплати середнього заробітку за час вимушеного прогулу та відшкодування моральної шкоди залишилось невиконаним. Поневіряння позивача тривали. Виконавча служба м. Івано-

Франківська відмовилась стягувати заборговані на його користь кошти, мотивуючи свої дії тим, що ДК «Укррекокомресурси» розташована в м. Києві, а судові рішення має виконуватись за місцем перебування відповідача.

А. Керницький знову звернувся по допомогу до фахівців облпрофради та галузевого профоб'єднання. У березні 2011 року до державної виконавчої служби Печерського районного управління юстиції м. Києва було направлено заяву про стягнення боргів зі згаданої державної компанії за виконавчим листом.

Згідно із чинним законодавством України виконання рішення про відкриття виконавчого

провадження здійснюється протягом 6 місяців із дня винесення відповідної постанови. Проте столичні судовиконавці впродовж півріччя не здійснили жодних дій.

Тож довелося 1 листопада 2011 року звертатися зі скаргою до начальника виконавчої державної служби Печерського району м. Києва. Врешті-решт, рішення суду було виконано. 30 грудня 2011 року компанія «Укррекокомресурси» виплатила А. Керницькому всі заборговані йому кошти в сумі 12108 гривень. Та виникає запитання: чому так багато часу й нервів слід було витратити людині, аби обстояти свої конституційні права?

СЕРГІЙ ЛИЗАНЧУК

ЗАСІДАННЯ

**ПРОФСПІЛКОВА
МОЛОДЬ ЗГУРТУВАЛАСЬ**

Нещодавно в приміщенні музею Степана Бандери (с. Старий Угринів Калуського р-ну) відбулось візне засідання Молодіжної ради обласної організації профспілки працівників держустанов за участю голів молодіжних рад районних (міських) профорганізацій.

Учасники засідання обговорили основні напрямки роботи молодіжних рад із забезпечення соціально-економічних прав молодих профспілковців і співпрацю з молодими сілськими головами. Було вирішено сформувати базу даних молодих голів первинки області та молодих спілчан, які працюють в установах та організаціях галузі, затверджено Положення щодо заохочення та відзначення активістів профспілкового молодіжного руху й ухвалено рішення про проведення обласного конкурсу на кращу територіальну молодіжну раду.

Одночасно для голів молодіжних рад проведено тренінг на тему «Мистецтво ведення переговорів – крок до лідерства в профспілковій організації».

ІРИНА ОРИЩЕНКО,
ГОЛОВА МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

ФОТОФАКТ

ВІТАННЯ ЖІНКАМ-ЛІДЕРАМ

З нагоди Міжнародного дня прав жінок і миру – 8 Березня шорку Тернопільська обласна рада профспілок проводить жіночі профспілкові збори. Голова облради Андрій Присяжний та голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Олег Равлик привітали переможниць та учасниць обласного етапу Всеукраїнського конкурсу на кращого профспілкового лідера – жінку, вручивши їм грамоти, дипломи, квіти.



МИТНИЙ «КОЛАПС» У СФЕРІ ПЕРЕВЕЗЕНЬ

Посилення санкцій за порушення митних правил при декриміналізації економічної контрабанди відбулося без урахування інших положень Митного кодексу, що призвело до грубих порушень конституційних прав і свобод міжнародних перевізників. Це питання стало темою обговорення спільного засідання президії ЦК Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України, Українського транспортного союзу, Федерації роботодавців транспорту України, Асоціації міжнародних автомобільних перевізників України, Всеукраїнської громадської організації «Українська асоціація перевізників».

РЕФОРМИ НЕ НА КОРИСТЬ ТРУДІВНИКІВ

Ситуація, яка склалася у галузі автоперевезень в умовах жорсткої конкуренції з іноземними перевізниками, викликає стурбованість як у роботодавців, так і найманих працівників, змусивши їх об'єднати зусилля для її вирішення.

У своїх виступах промовці одностайно наголошували на тому, що керівництво Міністерства інфраструктури України не вирішує проблемні питання перевізників, які накопичилися в галузі і потребують невідкладно реагування. Чинovníки ігнорують вимоги галузевої профспілки, роботодавців, трудових колективів автопідприємств. Як наслідок, не приділяється належної уваги створенню механізму сприяння оновленню рухомого складу. Не в повному обсязі вирішується питання, пов'язане з діяльністю ДП «СМАП», роботу якого за поданням Мінінфраструктури постановою КМУ продовжено до 01.04.2012, але без визначення джерел його фінансування. У результаті перевізники неправомірно сплачують за видачу дозволів удвічі більше.

Існує загроза припинення з 01.04.2012 оформлення та видачі дозволів на в'їзд українських перевізників на території іноземних держав. Відсутній новий порядок організації перевезень пасажирів у міжнародному сполученні, що, як підкресливали промовці, деструктивно впливає на формування маршрутної мережі та збільшує витрати перевізників. Окрім того, не проводиться достатньої роботи щодо забезпечення вітчизняних перевізників дозволами на перевезення на території іноземних держав, не запроваджена

система моніторингу використання дозвільних документів на здійснення міжнародних перевезень у режимі реального часу. Не в повному обсязі виконуються міжнародні угоди в галузі транспорту.

Учасники зібрання з тривогою звертали увагу на той факт, що перевізникам не відшкодовуються витрати, що виникли не з вини водія. Складні умови кредитування не стимулюють автоперевізників на придбання нового рухомого складу. Усе це призводить до зниження їх фінансово-економічної здатності і втрати конкурентоспроможності. За словами президента Українського транспортного союзу Леоніда Костюченка, зменшується кількість вітчизняних міжнародних перевізників на українському ринку, який сьогодні складає лише 46%, тоді як у 2010 році він становив 52%. «Лише 45% автопоїздів в Україні відповідають стандартам Євро – 3:4:5. Одночас у Росії та Білорусії цей показник становить 60%», – наголосив Леонід Костюченко.

БЕЗ ВИНИ ВИНУВАТІ?

Особливе занепокоєння учасників засідання викликали зміни до митного законодавства. Посилення економічних санкцій внесені змінами до статті 32 Митного кодексу України відбулося без урахування інших положень

цього закону, що призвело до грубих порушень конституційних прав і свобод громадян, передбачених Конституцією України.

За дії, спрямовані на переміщення товарів через митний кордон із збереженням від митного контролю або подання до митного органу документів, що містять неправдиві дані, вчинені третіми особами (відправник, імпортер, митний брокер), не може нести відповідальність ні в чому не винний водій, який не є ні власником, ні відправником вантажу. Проте, як зазначили промовці, через застосування ст. 352 складені протоколи про порушення змушують суди приймати рішення про конфіскацію транспортного засобу. Нова редакція ст. 352 на безальтернативній основі передбачає штраф у розмірі 100% від вартості товару, конфіскацію товарів і автотранспорту, що застосувався для їх міжнародного перевезення, тобто за одне порушення – подвійне покарання.



ХОДА ПОДАТКОВИМ КОЛОМ

Ще одним важливим питанням, яке збільшує соціальну напругу в трудових колективах автоперевізників, є неоповіщення податку на додану вартість. У той час, коли автоперевізники докладають значних зусиль для стабілізації фінансово-економічного стану своїх підприємств в умовах жорсткої конкурентної боротьби та відсутності банківського кредитування, зростання вартості пального та неповорнення ПДВ призводить до відволікання обігових коштів і перешкоджає розвитку підприємницької діяльності галузі, яка забезпечує господарський комп-

лекс держави послугами з перевезень.

Порядок і строки відшкодування ПДВ визначені в Податковому кодексі України. Проте, як зазначили промовці, на практиці податківці всупереч вимогам законодавства відмовляють транспортним підприємствам у прийнятті декларацій за умов декларування бюджетного відшкодування ПДВ. Відомі випадки, коли в деяких регіонах податкові служби не приймали декларації з від'ємним значенням ПДВ або вимагали штучно занижувати податковий кредит, щоб показати неіснуючий «ПДВ до сплати».

Учасники зібрання підписали Меморандум про співпрацю та спільні дії у вирішенні проблемних питань галузі. Було прийнято рішення звернутися

до органів законодавчої та вищої влади з вимогою втрутитися в ситуацію і сприяти внесенню змін до Митного кодексу України, а також прискорити розгляд і прийняття проекту ЗУ «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації видачі документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності», який передбачає оптимізацію видачі таких документів у сфері господарської діяльності з урахуванням особливостей, визначених договорами з питань міжнародних перевезень і ЗУ «Про автомобільний транспорт». В іншому випадку перевізники залишають за собою право вдатися до більш рішучих заходів.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ІЗ ТРИБУНИ

ЛЕОНІД КОСТЮЧЕНКО,
президент
Українського
транспортного союзу:



– Міжнародні перевізники бажують бачити зрозумілу прозору позицію влади, яка дозволить стабільно працювати, створювати нові робочі місця, збільшувати надходження до державного й інших бюджетів, забезпечувати Україну перевезеннями. На жаль, останнім часом ініціативи та пропозиції профспілки не знаходять підтримки в системі Мінінфраструктури України.

ОЛЕГ ХМАРНИЙ,
голова ЦК Укрпроф-
автотрансшляху:



– Мета засідання – виробити напрями спільної роботи із захисту прав водіїв, роботодавців-перевізників. Щоб профспілка більш предметно займалася цим питанням, керівники підприємств мають посприяти створенню первинних профорганізацій. У цьому випадку ЦК профспілки отримає більше прав і повноважень у роботі з центральними органами виконавчої влади.

ОРЕСТ КЛИМПУШ,
голова Федерації
роботодавців
транспорту України:



– Сьогодні в державі декларується соціальний діалог. Декларуються сучасні підходи до формування громадянського суспільства. У даному випадку ми змушені констатувати: все робиться з точністю до навпаки. Зміни до законів, які вносяться з нібито добрими намірами, насправді створюють перешкоди, тільки погіршуючи ситуацію.

ЛЕОНІД ДОКІЛЬ,
віце-президент
Асоціації
міжнародних
перевізників
України:



– Ситуація в галузі декларується зайшла в глухий кут. У ст. 54 ЗУ «Про автомобільний транспорт» йдеться про те, що співпрацю у галузі міжнародних автоперевезень пасажирів і вантажів забезпечує центральний орган виконавчої влади з питань автомобільного транспорту України – Міністерство транспорту України. Але воно сьогодні цих функцій не виконує.

ВАЛЕРІЙ ЧЕРНЕНКО,
голова
регіональної ради
Київської області
АСМАП України:



– Реформуванню дозвільної системи ми повинні допомагати практичними пропозиціями і т. ін. Але це функція держави, яка має забезпечити перевізників дозвільними документами. Якщо ж влада не спроможна це організувати, то чиновники, які за це відповідають, мають повідатися у відставку. Реформа має відбуватися і в податковій, і в митній системах.

20764

тис. тонн
вантажів

перевезено українськими перевізниками в експортно-імпортному сполученні 2010 року, що на 25,6% більше порівняно з 2009-м.



СОЦЗАХИСТ

ПЕНСІЇ ІНВАЛІДАМ-
ЧОРНОБИЛЬЦЯМ

? Який механізм нарахування та розмір пенсії для інвалідів-чорнобильців? Хто має право отримувати пенсію у разі втрати годувальника – ліквідатора аварії на ЧАЕС?

Ольга БУНЧУК,
м. Макарів, Київська обл.



му для осіб, які втратили працездатність;

- для інших інвалідів, щодо яких встановлено причинний зв'язок інвалідності з Чорнобильською катастрофою:
 - по I групі інвалідності – 130% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
 - по II групі інвалідності – 120% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
 - по III групі інвалідності – 110% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
- дітям-інвалідам – 70% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Відповідно до ст. 54 ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» пенсії по інвалідності, що настала внаслідок каліцтва чи захворювання, і пенсії у зв'язку з втратою годувальника внаслідок Чорнобильської катастрофи можуть призначатися за бажанням громадянина із заробітку, одержаного за роботу в зоні відчуження в 1986–1990 роках, у розмірі відшкодування фактичних збитків, який визначається згідно із законодавством. У всіх випадках розмір пенсії для інвалідів, щодо яких встановлено зв'язок із Чорнобильською катастрофою, не можуть бути нижчим:

- для учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС у 1986 році:
 - по I групі інвалідності – 220% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
 - по II групі інвалідності – 200% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
 - по III групі інвалідності – 180% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
- для учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС у 1987–1990 роках і осіб, евакуйованих у 1986 році із зони відчуження:
 - по I групі інвалідності – 160% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
 - по II групі інвалідності – 150% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
 - по III групі інвалідності – 140% прожиткового мінімуму

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА **ТЕТЯНА РУБАН**, «ПВ»
ФОТО **КИРИЛА ЛАТИШЕВА**

ПЕНСІЯ

? Маю стаж близько 40 років. У 1986 році працював у зоні відчуження по ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, у середині 90-х багаторазово перебував у відпустці без збереження заробітної плати. Часто хворів, отримував допомогу з тимчасової непрацездатності. Яким чином усі ці періоди будуть зараховані до стажу роботи при призначенні пенсії?

Василь ГАЙСЮК,
м. Київ

ПЕРІОД РОБОТИ ТА
СТРАХОВИЙ СТАЖ

Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», який набрав чинності з 1 січня 2004 року, змінено порядок обчислення стажу роботи для призначення пенсії. Разом із тим, ст. 24 зазначеного Закону передбачає, що періоди трудової та іншої діяльності до 01.01.2004 зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, визначених раніше діючим законодавством, крім випадків, передбачених цим Законом. Тому як буде враховано при призначенні пенсії такий стаж – до чи після 1 січня 2004 року.

За період до 01.01.2004 стаж роботи для призначення пенсії обчислювався відповідно до ст. 56–63 ЗУ «Про пенсійне забезпечення». Зокрема, передбачалося, що до трудового стажу зараховується робота, виконувана на підставі трудового договору на підприємствах і в кооперативах, незалежно від використовуваних форм

власності та господарювання, а також на підставі членства в колгоспах та інших кооперативах, незалежно від характеру, тривалості роботи і перерв. До стажу зараховувалась також будь-яка інша робота, на якій працівник підлягав державному соцстрахуванню, або за умови сплати страхових внесків.

Незалежно від часу призначення пенсії, робота, так і тимчасова, як із повним, так і з неповним робочим днем, буде зарахована до стажу в повному обсязі.

Період, протягом якого працівник отримував допомогу з тимчасової непрацездатності, зараховується до стажу роботи для призначення пенсії. До стажу роботи зараховуються всі періоди щорічних та додаткових відпусток, а також відпустки без збереження зарплати.

Певні періоди роботи до 01.01.2004 зараховуються до стажу роботи в пільговому обчисленні, зокрема:

- період роботи в лепрозоріях і протичумних закладах охорони здо-

ров'я, в закладах (відділеннях) із лікування осіб, заражених вірусом імунодефіциту людини або хворих на СНІД, в інших інфекційних закладах (відділеннях) охорони здоров'я, в патолого-анатомічних і реанімаційних відділеннях закладів охорони здоров'я, а також у психіатричних закладах охорони здоров'я зараховується до стажу роботи в подвійному розмірі. При цьому право на пільгове обчислення стажу мають всі працівники незалежно від займаних посад:

- згідно зі ст. 56 ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» час роботи, служби (в т. ч. державної) з ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС у зоні відчуження зараховується до стажу роботи, стажу держслужби, вислуги років, яка дає право на пенсію за вислугу років відповідно до ЗУ «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб»: з 26.04.1986 до 31.12.1987 – в потрібному розмірі; з

01.01.1988 до 31.12.2003 – в полуторному розмірі;

- період роботи до 01.01.1991 в районах Крайньої Півночі та місцевостях, прирівняних до районів Крайньої Півночі колишнього СРСР, а також на острові Шпітсберген зараховується до стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло до 1 січня 1991 року: з 01.08.1945 до 01.03.1960 – у подвійному розмірі; з 01.03.1960 до 01.01.1991 – у полуторному розмірі. Пільгове обчислення стажу проводиться на підставі трудової книжки, або письмового трудового договору, або довідки, в яких зазначено період роботи у районах Крайньої Півночі та місцевостях, прирівняних до районів Крайньої Півночі, та користування пільгами, передбаченими для осіб, які працювали в зазначених місцевостях;

- робота на водному транспорті протягом повного навігаційного періоду зараховується за рік роботи. Робота протягом повного сезону на підприємствах сезонних галузей промисловості, незалежно від відомчої підпорядкованості підприємств, – за Списком, затвердженим Кабінетом Міністрів України, зараховується до стажу роботи за рік роботи.

ВОЛОДИМИР МАКСИМЧУК,
ЗАВДІДУВАЧ ВІДДІЛУ
ПЕНСІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО
ДЕПАРТАМЕНТУ АПАРАТУ
ФПУ

ДО УВАГИ

Основним документом, що підтверджує стаж роботи, є трудова книжка. У разі її відсутності, а також у тих випадках, коли в трудовій книжці відсутні необхідні записи або містяться неправильні чи неточні відомості про періоди роботи, для підтвердження стажу роботи приймаються довідки, виписки із наказів, особові рахунки і відомості на видачу зарплати, посвідчення, характеристики, письмові трудові договори й угоди з відмітками про їх виконання та інші документи, які містять інформацію про періоди роботи.

У разі, коли документи про стаж роботи не збереглися, підтвердження стажу, за бажанням особи, може здійснюватися органами Пенсійного фонду України на підставі показань свідків.

ФПУ, підтримуючи базові положення програм Президента «Україна для людей» та «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна влада» вважає, що підтримка та розвиток вітчизняного виробничого комплексу мають стати основою для забезпечення продуктивної зайнятості за рахунок збереження та збільшення кількості сучасних робочих місць, нарощування продуктивності праці, створення належних безпечних умов праці та забезпечення її гідної оплати, тобто досягнення у цій сфері міжнародних стандартів гідної праці.



СТАН ВИРОБНИЦТВА В УКРАЇНІ

УЧАСТЬ ФПУ У ВДОСКОНАЛЕННІ ВИРОБНИЧОЇ ПОЛІТИКИ

КРИЗА І ПОСТКРИЗОВИЙ ПЕРІОД

Міжнародна фінансова криза та сповільнення розвитку світової економіки призвели до різкого гальмування економічного розвитку України. У 2008 році реальний приріст ВВП зменшився у 4,7 рази порівняно з 2007 роком. Унаслідок скорочення зовнішнього попиту, перш за все на продукцію металургії та хімічної промисловості, зафіксовано зменшення експорту. Скорочення реальних доходів громадян і підприємств, обмеження кредитування спричинили значне падіння внутрішнього попиту. В країні виявилися ознаки валютної, фондової і банківської криз в умовах загального погіршення внутрішньої і зовнішньої економічної ситуації.

Починаючи з другого кварталу 2009 року з'явилися ознаки виходу з кризи: припустино падіння ВВП. Поступове відновлення вітчизняного промислового виробництва та нарощування обсягів у сільському господарстві, стабілізація ситуації у фінансовій сфері, поширення процесів імпортозаміщення, скорочення негативного сальдо торгівлі товарами й послугами, а також виконання антикризових програм Уряду забезпечили Україні місце серед країн світу, глибина падіння яких зменшується.

За наполяганням профспілок було вжито низку антикризових заходів. Так, у різних сферах національної економіки укладено меморандуми порозуміння між Кабміном і відповідними підприємствами за участі всеукраїнських

профспілок та об'єднань організацій роботодавців. На тристоронній основі сторони соціального діалогу підготували та затвердили плани заходів із подолання наслідків фінансово-економічної кризи на 2009-й та 2010-2012 роки.

Це дозволило переломити ситуацію в окремих галузях економіки та на підприємствах, запобігти масовим звільненням працівників і зростанню безробіття, сприяло зменшенню заборгованості з виплати заробітної плати. У 2010 році економіка виїшла на траєкторію посткризового відновлення. Спостерігається поживлення економічних процесів у машинобудуванні, будівництві, хімічному та енергетичному комплексах, авіаційній, космічній, легкій промисловості, виробництві лікарських засобів, АПК, на транспорті та в інших галузях.

Післякризове зростання вітчизняного виробництва було досягнуто переважно за рахунок сприятливої зовнішньоекономічної кон'юнктури та відбувається на екстенсивній основі, що потребує суттєвих енерговитрат, адже застосовуються застарілі технології та обладнання. Впровадження нових технологічних процесів, зокрема маловідход-

них, ресурсозберігаючих та безвідходних, у цей період здійснювали тільки близько 4% промислових підприємств.

Динаміка реалізації інвестиційного ресурсу в технологічний розвиток економіки має нестабільний характер. У зв'язку з відсутністю стійких мотивацій інвесторів до вкладення коштів у модернізаційні проекти основними джерелами інвестицій залишаються кошти підприємств та організацій.

ЧАС БИТИ У ДЗВОНІ

Склалася ситуація, коли товаровиробники припиняють виробництво продукції, уникають податків, не сплачують кошти за використані енергоресурси, навмисно зменшують показники обсягів реалізації та прибутку, продають продукцію, прикриваючись фіктивними фірмами, переходять у тінь і, як наслідок, погіршується якість зайнятості, зменшуються соціальна захищеність і доходи працюючих; знижується інвестиційна привабливість підприємств; зростає технологічна залежність вітчизняних товаровиробників від імпорту.

Реальністю стали затяжене безробіття, заборгованість із виплати заробітної плати, зростання бідності серед працюючих, погіршується стан розрахунків за енергоносіями та послуги ЖКГ. На першому місці виявилася проблема неформальної зайнятості та стрімке їх поширення. Кількість зайнятих у неформальному секторі економіки вже перевищила чисельність працюючих у промисловості. Десятки ти-

ЗАГРОЗА

Існує загроза, що у найближчі десять років у нашій країні так і не буде створено умов для інвестиційного та технологічного прориву. Економіка України досі належить до третього-четвертого технологічних укладів, водночас як економіки провідних країн світу вже належать до шостого-сьомого технологічних укладів. Кожні 7-10 років з'являється новий рівень технологічного укладу економіки. У разі, якщо Україна розвиватиметься за інерцією, це унеможливить її перехід до сучасного технологічного стану, а отже, і потрапляння до еліти світових країн. Відтак сприяння модернізації виробництва та оновленню основних фондів підприємств є однією з основних і першочергових передумов підвищення конкурентоспроможності, подальшого зростання продуктивності праці, створення сучасних робочих місць та умов гідної праці й має бути під постійним контролем профспілок.

сяч працівників не мають прямих трудових відносин із безпосереднім роботодавцем і влаштовуються на роботу через посередників. Руйнуються трудові колективи, працівники втрачають не лише в заробітній платні й соціальному захисті, а й у гарантіях на компенсації за роботу у важких і шкідливих умовах праці. Ці процеси набули загрозливих форм, зокрема в металургії, АПК, енергетиці, будівельній та вугільній галузях.

За останніми оцінками експертів, у посткризовий період близько 50% економіки України перебуває у тіні. У зв'язку з цим ФПУ виступає за вжиття рішучих дій для суттєвого зменшення обсягів тіньового сектору економіки.

На більшості приватизованих підприємствах спостерігається погіршення соціально-економічних і трудових прав працівників.

Неплатоспроможність і банкрутство підприємств усе ще залишається гострою проблемою для економіки країни, особливо в умовах подолання наслідків еконо-

мічної кризи. Наявність у багатьох галузях економіки торговельних посередників структур, які перепродають продукцію відповідних товаровиробників, призводить до подорожчання товарів у кінцевій реалізації, відтак зменшуються прибутки виробника.

Залишається проблема погашення головними розпорядниками бюджетних коштів боргів за виконані державні замовлення. Це спричиняє нестабільність у роботі підприємств, вимивання їх обігових коштів, скорочення робочих місць, заборгованість із виплати заробітної плати.

Профспілки виробничої сфери стурбовані незадовільними умовами праці; неповним забезпеченням працівників спецодеждою, спецвзуттям і засобами колективного та індивідуального захисту; високим рівнем виробничого травматизму та професійної захворюваності; порушенням термінів і порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці та незадовільним наданням працівникам, зайнятим у важких і

шкідливих умовах праці, пільг та компенсацій.

Ці та інші проблемні питання розвитку вітчизняного виробництва реалізуються профспілками через механізми угод і колективних договорів. На національному рівні вони відображаються в розділі І «Розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості» Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки.

МІСЯ ПРОФСПІЛОК

Нині ФПУ розгорнула роботу щодо участі профспілок у формуванні соціально-економічної політики післякризового розвитку України. Профспілки виступатимуть за консолідацію зусиль соціальних партнерів у підтримці побудови вітчизняного конкурентоспроможного середовища.

ФПУ регулярно ініціює та зустрічається із представниками Уряду. Важливим аспектом діяльності профспілок є законотворча діяльність та експертиза нормативно-правових актів, які надходять на погодження СПО профспілок та експертизу перед розглядом на засіданні Кабміну.

ФПУ підтримала ідею Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці у вирішенні питання забезпечення роботодавцями економічних умов для створення нових робочих місць і підтримує прагнення роботодавців удосконалити систему якісної підготовки високопрофесійних кадрів і працюючих випускників і бачить її реалізацію через розроблення відповідного законопроекту та продовження соціального діалогу між Урядом, роботодавцями та профспілками.

Докладаючи зусиль для забезпечення входження України до числа найбільш економічно розвинених країн світу, ФПУ підготувала робочий проект Дорожньої карти входження України в ТОП-20, в якому запропоновані можливі заходи в економічній, соціальній та політичній сферах щодо активізації процесів євроінтеграції.

Важливим досягненням ФПУ, її членських організацій є участь профспілкових представників у складі колегій, громадських рад при центральних і місцевих органах виконавчої влади та різнопрофільних комісіях цих органів.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ТВ»

492,3

млн грн

становить заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах-банкрутах станом на 1 січня 2012 року.



МІСТО НАШОЇ ЛЮБОВІ

КИЇВСЬКІ ЛЕГЕНДИ

Є у Києві будинок, який зосередив на собі простоту рекордну кількість легенд.

Дивуватися кияни почали ще влітку 1903 року, годинами простояючи біля незвичайної споруди відомого в місті архітектора Владислава Городецького. Його творіння хвилювало уяву, бо щедро було оздоблене фігурами екзотичних істот. А й справді: на що налякають, що символізують оці хвости й жабри, орел і пантера, сирени й слони, німфи з ланцюгами замість волосся тощо? І ще: будинок «небезпечно» стоїть на пагорбі, з одного боку має три поверхи, з іншого – шість. Як тут не народитися легендам?!



Згідно з однією, Городецький звів цей будинок у пам'ять про дочку, яка начебто наклала на себе руки, втопившись у Дніпрі через нещасливе кохання. Однак Олена Городецька була щаслива в шлюбі й пережила батька на кілька десятиліть! За іншою легендою, дім було збудовано через парі з відомими архітекторами О. Кобелевим і В. Леонтовичем: Городецький пообіцяв за два роки реалізувати свій проєкт, використавши нові на ті часи матеріали – цемент і бетон («Ви, добродію, божевільний, – сказав йому Кобелев. – Лише ненормальному такє спаде на думку!»). Однак рівно через два роки Городецький представив колегам свій будинок і виграв парі.

А за третьою легендою, Городецький, вимушено залишаючи цей дім, нібито наклав на нього прокляття: всі наступні мешканці особняка, якщо вони не прями нащадки архітектора, будуть глибоко нещасними – мовляв, химери пильнуватимуть за цим.

...Зате дещо сумніву не підлягає: будинок із химерами – перша в Києві споруда з цементу.

САМОСТВЕРДЖЕННЯ

МАЛЕНЬКІ ТОРЕАДОРИ



Багато хто вважає, що мексиканська корида за участю карликів – одне з найбільш скандальних видовищ.

Перші подібні виступи почалися в Мехіко в 1970-х роках; було зібрано групу з 20 тореро, які гастролювали в ближніх районах. Суперництво всередині групи велике, і це примушує багатьох учасників постійно щось вигадувати, додавати нові й нові трюки до своїх виступів. Головне – звеселити, розсмішити, здивувати публіку, і карлики мусять перевдягатися то в клоунів, а то в суперменів, аби лише досягти бажаного ефекту. Тобто, в Мексичі корида – не спорт, як-от в Іспанії, це радше комедійна вистава. Втім, за виступ кожен мінітореро заробляє приблизно сто доларів. За словами одного з менеджерів, мета цього шоу – показати, що всі люди, незалежно від їхнього зросту, можуть працювати й виступати там, де й усі решта.

Коли глядачі бачать мінітореродорів, які бігають навколо телят, одні щиро сміються, а інші – праведно гніваються. Зрештою, смішно тут дуже мало, двобій відбувається справжній і вельми небезпечний. Отже, дехто називає таку розвагу аморальною, хтось таки розважається, але для самих карликів це, виявляється, просто можливість дістати добре оплачувану роботу, адже їм нелегко жити в Україні. У Мексичі жорстка трудова дискримінація, тож громадська організація карликів змушена проводити таку кориду, аби хоч якось матеріально підтримати своїх людей.

УСІ ЛЮДИ – БРАТТЯ

«МНЕ В ПАРИЖ ПО ДЕЛУ СРОЧНО!»

У кількох сотнях кілометрів від Челябінська, на південному Уралі, розташована така собі «Уральська Європа». Або це – «Мала Європа».

Річ у тім, що в середині XIX століття тут почали створювати нову оборонну лінію; з цією метою було обрано 32 ділянки для поселень, куди й заселили війничих кочівників-нагайців (останні називали себе нагайбаками). Спочатку такі поселення значилися лише під номерами, але 1843 року оренбурзький генерал-губернатор розпорядився назвати їх на вшанування військових перемог уральських козаків (нагайбаки були зараховані до козачого стану). Тож і перейняли тамтешні села імена відомих європейських міст.

Приміром, Чесма, Варна і Балкани – на честь перемог в російсько-турецькій війні. А Париж, Лейпциг, Кассель, Арсі, Берлін та Фершампенуаз з'явилися після походів російських військ до Італії, Німеччини та Франції в 1799-му та 1812-1814 роках.

Найбільший населений пункт – Фершампенуаз – адміністративний центр Нагайбацького району з 4 тис. мешканців, має краєзнавчий музей, а назву свою дістав на честь перемоги над Наполеоном 25 березня 1814 року біля міста Фер-Шампенуаз у Франції. До речі, виходець

саме з цього уральського села – славнозвісний співак, народний артист СРСР Леонід Сметанніков, надивовижку талановитий і добре нам усім знайомий.

Варна, названа так на честь взяття болгарської фортеці під час російсько-турецької війни, – теж районний центр. Невеликий.

А може, хочете до Парижа? Будь ласка, село поряд – у кількох десятках кілометрів! Колись це був «Пост № 4 Оренбурзького козачого війська». Назва, звісно, походить від столиці Франції, ну й, само собою, всі місцеві мешканці – парижани. Головна

пам'ятка села Париж... «Ейфелева вежа», точніше, 50-метрова вишка стільникового зв'язку, витончена зменшена копія паризької, відкрита 2005 року.

Звичайно, охочих подивитися на «французько-уральське» диво не бракує: туристи тут є завжди. Але оскільки уральський Париж – усе-таки село, біля місцевої Ейфелевої вежі влітку здебільшого... пасуться гуси.

Кажуть, що люди в «Малій Європі» дуже гостинні, а дітям своїм дають імена на честь відомих людей – у надії, що й на них чекатиме така ж видатна доля.



СВІТ ЧУДЕС

ВОГНЯНИЙ ВОДОСПАД

У 1833 році такий собі Джозеф Реддерфорд Волкер очолив групу мандрівників, що мали намір перейти хребет С'єрра-Невада в американському штаті Каліфорнія. Група майже впритул наблизилася до місця, де починалася чимала полонина.

Власне, то була територія національного парку Йосеміті, розташованого якраз у центрі згаданого хребта, між Сан-Франциско та Лос-Анджелесом. Парк оточують одвічні дикі й заповідні території. Та й він і сам по собі дивовижне місце з унікальними гаями секвоядендронів (власне, секвоядендрон гігантський у вигляді окремих невеликих гаїв саме й зустрічається лише на західному схилі С'єрра-Невади на висоті 1500–2000 м; дерево було докладно описано через 20 років після згаданої подорожі). На території парку Йосеміті є кришталево чисті озера, надзвичайної краси долини й численні величні водоспади.

Будь-який водоспад уже сам по собі надзвичайно привабливе видовище, але є тут один зовсім особливий. Його недаремно називають дивом природи, адже являє собою справжній вогняний потік. Цей водоспад, що дістав назву Кінський хвіст, «прописаний» на східному схилі гори Ель Капітан. Упродовж практично всього року він ніяк не вирізняється з-поміж своїх «опратимів», хіба що має більшу висоту –



650 метрів. Але так триває лише до лютого, а в лютому замість води з висоти лиється... викресаний сонцем вогонь. Насправді: враження таке, що з вершини скилу падає розпе-

чена лава. А річ у тім, що саме цієї пори року, завдяки якомусь особливому куту падіння надвечірніх сонячних променів, так підсвічується потік. Оці «потоки лави» – неперевершене, феєричне видовище. Крім вогняного кольору води, над прірвою ще й постійно вирає веселка, яка, в свою чергу, також дуже тішить око. Одне слово, вогняний водоспад у національному парку Йосеміті зачаровує, дивує й лякає водночас. Жоден відвідувач не лишається байдужим до такої небувалої краси. І справді, парк Йосеміті регулярно приймає незліченних туристів, багато хто з них приїжджає сюди знову й знову, аби вкотре насолодитися вражаючою картиною. Тож неважко уявити собі той захват навіл із жахом, які відчували першовідкривачі, побачивши дивовижне явище.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

БОРОТЬБА

**11 НАГОРОД
ЄВРОГІТУНКУ**

У столиці Сербії завершився чемпіонат Європи з боротьби, де понад 300 спортсменів із 40 країн Старого Світу розіграли 21 комплект нагород. Українські борці в підсумковому заліку закінчили змагання на другому загальнокомандному місці.

Наші борці разом зуміли вибороти 11 медалей континентальної першості. Найбільше медалей на рахунок української жіночої збірної з вільної боротьби – чотири «золота» й три «срібла». На першу сходинку п'єдесталу пошани сходили Людмила Балушка (вагова категорія до 48 кг), Наталія Симишин (до 55 кг), Ганна Василенко (до 59 кг), Юлія Остапчук (до 63 кг). За крок до перемоги зупинилися Олександр Когут (до 51 кг), Алла Черкасова (до 67 кг) та Катерина Бурмістрова (до 72 кг). У чоловіків «вільників» срібну медаль завоював Валерій Андрицев (до 96 кг). Також із медалями повертаються додому борці-класики, в активі яких три бронзові нагороди. Їх володарями стали: Жан Беленок (84 кг), Сергій Рутенко (96 кг) та Євген Орлов (120 кг).



БІАТЛОН

**ЄДИНА МЕДАЛЬ –
У СЕМЕРЕНКО**

У німецькому Рупольдінгу закінчився чемпіонат світу з біатлону, де нагороди виборювали 540 спортсменів із 60 країн. У загальному заліку збірна України фінішувала восьмою.

Єдину медаль вітчизняних стріляючих лижників отримала Віта Семеренко. Як ми вже повідомляли, вона відзначилася в спринті, продемонструвавши високу швидкість та влучну стрільбу. А першою в загальному заліку стала команда Норвегії, в активі якої чотири золоті, одна срібна й одна бронзова медалі. Другими були французи, третіми – представники Німеччини.

ФЕХТУВАННЯ

**ТУРЕЦЬКІ ПЕРЕМОГИ
ШАБЛІСТОК**

Черговий етап Кубка світу з фехтування приймала турецька Антала. Нагороди виборювали майже 130 спортсменів із 35 країн світу.



Наші дівчата в жіночій шаблі знову продемонстрували високий клас. В індивідуальних змаганнях кращою була Ольга Харлан. Прочому в півфіналі українка буквально розгромила (15:6) дворазову олімпійську чемпіонку Маріель Загуніс зі США, в фіналі ж без проблем здобула перемогу над кореянкою Жі Еон Кім і отримала

«золото» турніру. До двадцятки кращих потрапили ще дві наші шаблістки – Олена Вороніна й Олена Хомрова, які посили відповідно 16-е та 17-е місця. А в командних змаганнях наша четвірка змушена була задовольнитися «бронзою», поступившись у півфіналі з мінімальним рахунком американкам.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАВ **ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,**
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

9–11 березня в Стамбулі проходив чемпіонат світу з легкої атлетики в закритих приміщеннях. У світовому форумі найкращих легкоатлетів планети взяли участь понад півтори тисячі спортсменів зі 158 країн світу. Українська збірна виборила три медалі (золоту і дві срібні) і фінішувала шостою в загальнокомандному заліку.

**РЕКОРД І
ЧЕМПІОНСТВО
ДОБРІНСЬКОЇ**

«Золото» чемпіонату в п'ятиборстві, встановивши новий світовий рекорд для змагань у закритих приміщеннях, у першій же день змагань виборила олімпійська чемпіонка Пекіна в багатоборстві Наталія Добринська. Наша легкоатлетка набрала в сумі 5013 очок, перевершивши попередній рекорд світу (4991), який належав Ірині Беловій і був встановлений 20 років тому! Її колега по команді Ганна Мельниченко в підсумковому протоколі була сьомою.

Перший вид програми п'ятиборства (біг на 60 м) Наталія закінчила третьою (8,38 с), Ганна показа-

ла наступний за нею результат (8,45 с). У секторі для стрибків у висоту наші дівчата зупинилися на позначці 1,84 м. У секторі для штовхання ядра Добринська продемонструвала свій найкращий результат у цьому сезоні (16,51 м), Мельниченко була лише сьомою, відправивши ядро на позначку 13,29 м. У секторі для стрибків у довжину

5013 очок –
новий рекорд світу

в п'ятиборстві для закритих приміщень установила **Наталія Добринська.**

Наталія Добринська виявилася найкращою серед багатоборок, приземлившись у третій спробі на позначці 6,57 м, після чого вийшла в лідери змагань! Ганна Мельниченко в цьому секторі була четвертою (6,27 м), а в загальному заліку залишилася на шостій позиції. В останньому виді легкоатлетичного п'ятиборства (біг на 800 м) Наталія Добринська фінішувала третьою, але з новим особистим рекордом (2:11.15), тож у підсумку не пропустила поперед себе жодну із суперниць.

Срібні нагороди в Туреччині здобули Олексій Касьянов (семиборство) та Наталія Лупу (біг на 800 м). Олексій здобув «срібло» планетарної пер-

шості, в напруженій боротьбі поступившись американцю Ештону Ітону, який фінішував з новим рекордом світу для закритих приміщень (6645 очок). Результат нашого спортсмена – 6071 очко. Значачи, що вже в другому виді програми наш співвітчизник «відбив» п'ятку, не обійшлося без падіння і під час бігу з бар'єрами, де він травмував руку...

Останню медаль до скарбнички національної збірної поклада Наталія Лупу. Українка фінішувала другою з особистим рекордом 1:59.67 с, поступившись лише олімпійській чемпіонці 2008 року кенійці Памелі Джелімо, яка показала на фініші найкращий результат сезону – 1:58.83 с.



ВИЗНАННЯ

КВИТОК НА «ЄВРО» – ЗА ЗАСЛУГИ

Сьогодні чи не увесь Северодонецьк знає, що 19 червня майстер спорту Микола Курінний на одному з почесних місць донецького стадіону «Донбас Арена» спостерігатиме за перипетіями матчу чемпіонату Європи між футболістами Англії та України. Квиток на Євро-2012 ветеран спорту отримав у нагороду разом із Почесною грамотою Федерації футболу України в зв'язку з 20-річчям ФФУ.



Так відзначені й колишні, й нинішні заслуги відомого футболіста, який став спортивним наставником команди «Хімік» однойменного спортивного клубу акціонерного товариства «Северодонецьке об'єднання Азот». – Ми пишаємося тим, що в нас такий тренер, – говорить член Ради Федерації профспілок України, голова профкому «Азоту» та міської ради профспілок, депутат міськради Валерій Черниш. На «Хімік», що називається, дивиться все місто – команда має понад 60-літню істо-

рію. А скільки поколінь северодонецчан перебували на стадіоні «Хімік», захоплювалися своїми кумирами, в тому числі півзахисником Миколою Курінним! Досвіду Микола набрався в Лисичанську, Стаханові, потім у миколаївському «Суднобудівнику». У складі останнього став одним з головних героїв історичного матчу чвертьфіналу Кубка СРСР 1969 року, коли скромна команда другої групи класу «А» переграла в Лужниках (2:1) дворазових чемпіонів і чотириразо-

вих володарів Кубка СРСР московських торпедівців! Не менш успішними були дія Миколи Курінного виступи за северодонецький «Хімік» на початку 1970-х, коли майбутній тренер став чемпіоном України. І продовжив виступати в команді майстрів класу «А» вже за київських арміїців, з якими виборов титул чемпіона Збройних Сил СРСР. Множив свій досвід Микола Іванович і в кривдорському «Кривбасі», і в донецькому «Шахтарі»... На тренерській роботі в різних командах він уже майже

третину століття і половину цих років присвятив «Хіміку». Команда та її тренер орієнтуються насамперед на власних вихованців, молодих працівників «Азоту». Але рівень аматорської команди досить професійний, адже рідне підприємство, його адміністрація, профспілковий комітет підтримують футбол, допомагають його розвитку. Профспілковий спортклуб «Хімік» проводить і футбольні турніри між цеховими командами в залік спартакіади підприємства. У Северодонецьку діє клуб ветеранів футболу та його вболівальників, розвивається дитячо-юнацький футбол...

Так що тренера «Хіміка» з неординарною нагородою привітало дуже багато людей. А сам він мріє привітати українських футболістів з успіхами на Євро-2012.

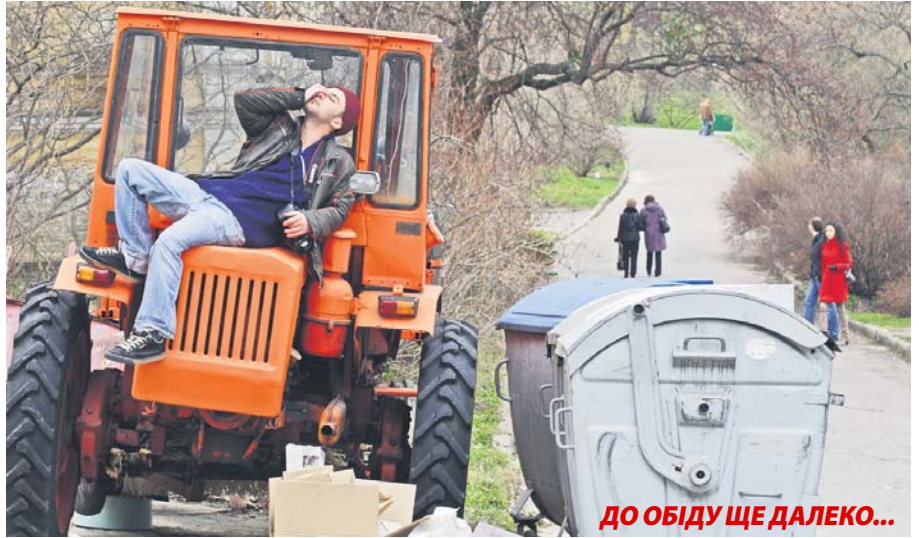
СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.



ГОРОСКОП 19-25 БЕРЕЗНЯ

- ОВЕН (21.03-20.04)**
Про вас несподівано згадають старі друзі. Тож видається нагода розслабитися в їхній компанії, згадати молодість і поновити партнерство.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)**
Прислухайтесь до чужої думки, все-таки майте свій розум. Це стосується й роботи. Несподівано з'явиться цікава пропозиція, від якої важко відмовитися.
- БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)**
Настав час зробити ревізію виробничих взаємин. Керуйтеся власними інтересами. У стосунках із близькими виявіть максимум уваги й терпіння.
- РАК (22.06-23.07)**
Відкладіть свої справи й долучіться до розв'язання проблем близьких. Найкраще вам вдається роль посередника у владданні конфліктів.
- ЛЕВ (24.07-23.08)**
Цього тижня владнаються давні фінансові проблеми. Проте час з'ясувати для себе, чи позичатимете тепер гроші найкращим друзям.
- ДІВА (24.08-23.09)**
Багато корисного дістанете від спілкування з дітьми. Вчіться у них приймати нестандартні рішення. Живіть сьогоденням, не зазирайте надто далеко в майбутнє.
- ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)**
Колеги вже давно зловживають вашою добротою. Звісно, не варто псувати стосунки, але не забувайте про себе. Пам'ятайте: всім догодити важко.
- СКОРПІОН (24.10-22.11)**
На роботі на вас очікує кар'єрне зростання. Усе залежить від вашої активності. Колеги вам заздять.
- СТРЕЛЕЦЬ (23.11-21.12)**
Несподівані зустрічі цього тижня принесуть безліч позитивних емоцій. Буде про що згадати. Головне – знати міру.
- КОЗЕРІГ (22.12-20.01)**
Наведіть нарешті лад у своєму помешканні та позбавтеся зайвих речей. Ідеальний порядок у усюму – ось що вам зараз необхідно.
- ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)**
Цього тижня не розраховуйте на відпочинок: керівництво завалить вас роботою. Тим часом отримані бонуси варті того.
- РИБИ (20.02-20.03)**
Непримиреності позаду, ще трохи потерпіть. Не переймайтеся думкою оточуючих. Дійте сміливо і все буде добре.

ФОТО «ПВ»



ДО ОБІДУ ЩЕ ДАЛЕКО...

Фото Кирила Латішева, «ПВ»

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вірніше сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає вигорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Валерія Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 10.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 10

В	С	Т	У	П	О	С	Ж	І	Н	Х	М	А	Д	І	А
Е	В	У	В	А	Н	Ф	А	Х	Н	А	Д	І	А	Т	Р
Т	А	В	А	Н	О	Д	І	А	С	Л	О	В	І	А	К
У	О	К	А	С	Т	А	М	О	В	Е	В	Е	Ц	І	Д
П	Е	Р	С	Т	И	Ч	И	В	О	Е	В	Е	И	Н	І
И	Т	Ч	К	Т	А	Д	І	А	Н	Е	Р	О	С	І	А
К	В	А	Р	Ц	У	В	А	Р	І	В	І	А	В	І	Т
П	О	В	А	Г	А	К	І	П	О	С	М	А	Н	І	Т
К	Л	О	П	І	Т	С	І	П	О	Л	А	Н	І	Т	А
С	Р	О	Л	А	Ю	О	В	І	У	Ч	І	В	І	Т	А
А	В	І	О	К	Л	І	В	І	Т	А	Ш	К	А	Н	І
Н	О	У	Г	І	П	Н	О	Л	І	В	І	Т	А	У	Л
К	Л	А	Н	І	Т	А	Е	В	І	Т	А	Ш	К	А	Н
Е	Л	Е	Б	І	Л	І	В	І	Т	А	Ш	К	А	Н	І
Р	И	С	Ь	П	Л	Е	С	О	Ж	А	К	А	Н	І	Т
Г	Р	И	Ш	М	Ф	І	Т	І	С	У	М	О	Ш	І	Т
Г	Р	И	Ш	М	Ф	І	Т	І	С	У	М	О	Ш	І	Т
Д	А	У	П	С	І	А	Р	А	В	І	Т	А	У	Л	І

Правильна відповідь – «смілка».

Як на березі в Росії	Та, що має прізвище із мільйонів	Ім'я Костянтина	Карел, чеський співак	Вона руйнує замок	«Суча джун» у Кольєрського	Плаваюча кінчалка	... Камо, писемник	Рідко вживана назва блоку	Метод боротьби з даними	Ілюмінатор по суп	Група суден спеціального значення	Помилка в тексті	Столиця Молдавії у 1928 рр.
Книга зі Стелого Заіву	Колега дезертира	Губитель мильонок з Бєспілі	Метал як сировина	Фінальна грешка літера	Мурмотиння	Викрадення легковика	Речовина в основній спільниці	Заготовка худячих	Вин дозовівка керуванням втраченом	Присний хліб у сареві	Трус (жарг.)	Кисла приправа	
Хірургічна стрічка	Забудувана недуга	Безатланія	Смурастий різновид кавуру	Тіоловацький, Ціцоголів	Як п'яничка, так і етап	Заказ (заст.)	Ділова неввічність	Робота насоса щодо повітря	Край, який покочує Улісс	Гупаний в шибку	Шахматна фігура	Художня стрічка	
Прибутковий барин	Хижий стаяк, що кинить	Рос. актриса Баліна ...	Пресвята ... Марія	Снігатор роману «12 стільців»	Знак відомості у конюв	Претреса Маруса ...	Карти в руках ворожача	Нж м'ясника	Те, що було до плуга				
Сибірський хуторний одяг	Рос. актриса Баліна ...	Пресвята ... Марія	Снігатор роману «12 стільців»	Знак відомості у конюв	Червоноколий	Претреса Маруса ...	Карти в руках ворожача	Нж м'ясника	Те, що було до плуга				
Початок новел (поет.)	Фахівець із богослов'я	Гостинний, щедрий господар	Кучерпощтар	Біблійний Господь	Хлібоброї на міві	Дорога між містами	Місце заслання Леніна Кос-зара	Дружина Леніна (ім'я)					
Шляпа, розсінний тип	Суворова зброна	Снігатор роману «12 стільців»	Знак відомості у конюв	Червоноколий	Хлібоброї на міві	Дорога між містами	Місце заслання Леніна Кос-зара	Дружина Леніна (ім'я)					
Що таке асфальт?	Усі типи білу кова	Архангел назва свинцю	Напій із зерен										
Ольга з кіноекрана	Вікторія буній особи												

УВАГА!
ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2012 РІК
22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 ГРН.
22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 ГРН.

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 10-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та шоріше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»