

ФПУ ДОПРАЦЮЄ ТРУДОВИЙ КОДЕКС ІЗ РОБОТОДАВЦЯМИ | 2

№ 4 (622) 26 січня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

АКТУАЛЬНО

**СОЦІАЛЬНІ
ПРІОРИТЕТИ УРЯДУ**

3

ТЕМА НОМЕРА

Р
сплата за
паркування



РОБОТИ НАСТУПАЮТЬ!

ЗА 40 РОКІВ, ПРОГНОЗУЮТЬ ЕКСПЕРТИ, РОБОТИ ЗАЛИШАТЬ ЛЮДЕЙ БЕЗ РОБОТИ

8

5 ЗА СПРАВЕДЛИВІ ПОДАТКИ

10 ДЕПУТАТСЬКІ ІНІЦІАТИВИ: ВИСОКІ ТАРИФИ І НІЯКОГО САМОГОНУ!

11 СОЦІАЛЬНІ ДИНАСТІЇ: 116 РОКІВ ТРУДОВОГО СТАЖУ МАЄ ДИНАСТІЯ ЗАДОРОЖНИХ

12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



ПІДСУМКИ

СПО: ЯК ФІНІШУВАВ 2011-Й?

23 січня у Будинку спілок відбулося засідання Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань, на якому підбили підсумки роботи за 2011 рік щодо ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні.

Відкрив засідання керівник СПО профспілок, Голова ФПУ Юрій Кулик, який повідомив про заплановану на 27 січня зустріч профспілкового активу з Прем'єр-міністром Миколою Азаровим. Перший заступник керівника СПО профспілок, заступник Голови ФПУ Григорій Осойвий виступив з доповіддю про підсумки роботи СПО профспілок у 2011 році та озвучив питання, в обговоренні яких узяв активну участь СПО профспілок під час парламентських і комітетських слухань. Під час слухань виступили представники СПО профспілок, а їхні пропозиції до проєктів рекомендацій учасників парламентських і комітетських слухань були враховані в підсумкових матеріалах. На засіданні було визначено профспілковою позицією щодо відтворювального рівня оплати праці працівника як публічного показника для використання в соціальному

діалозі та основних критеріях його розрахунку. Члени СПО доручили представникам профспілкової сторони спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок з ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2013 рік продовжити переговори зі стороною власників для узгодження основних принципів розрахунку відтворювального рівня оплати праці. На засіданні розглянуто також інші важливі питання, зокрема, про заміну представника застрахованих осіб у складі правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, про пропозиції щодо реформування державних органів нагляду у сфері праці тощо.

ОЛЕКСІЙ КОРЕЦЬКИЙ,
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ЗУСТРІЧ

23 січня відбулася зустріч керівництва Спільного представницького органу профспілок і СПО об'єднань організацій роботодавців за участі Голови Федерації профспілок України Юрія Кулика і голови Ради Федерації роботодавців України Дмитра Фірташа. Це перша офіційна зустріч у такому форматі.



НОВИЙ ІМПУЛЬС СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Головною темою обговорення стало посилення взаємодії профспілок і роботодавців у процесі реалізації економічних і соціальних реформ в Україні, розгляд цих питань під час соціального діалогу з органами державної влади. Сторони також обгово-

рили питання підготовки до першого засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, яку сформовано на принципово нових засадах репрезентативності всеукраїнськими профспілковими об'єднаннями та об'єднаннями організацій роботодавців відпо-

відно до Закону України «Про соціальний діалог». Досягнуто домовленості про початок спільної роботи з питань підготовки до укладення Генеральної угоди на новий термін. Дмитро Фірташ підтримав внесення Головою ФПУ Юрієм Куликом ініціативу щодо проведення спільних

заходів, присвячених Дню соціальної справедливості, який буде відзначатися 20 лютого ц. р. згідно з Указом Президента України.

Керівники СПО також обговорили проблемні питання проєкту нового Трудового кодексу та ін.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України висловлює глибоке співчуття голові Київської міської ради профспілок Мельнику Валентину Петровичу з приводу тяжкої втрати – смерті матері **Галини Іванівни**.

Київська обласна рада профспілок з глибоким сумом співіщує про передчасну смерть члена Ради ФПУ, голови Білоцерківської районної організації профспілки працівників агропромислового комплексу **Харченка Петра Миколайовича** і висловлює щире співчуття рідним і близьким покійного.



Центральна Рада Всеукраїнської профспілки торгівлі з глибоким сумом співіщує, що 19 січня 2012 року на 60-му році після тяжкої хвороби пішла з життя наша добра подруга, колега, голова Донецької обласної організації Всеукраїнської профспілки торгівлі **Пономаренко Світлана Олександрівна**.

Перестало битися серце людини, чия порада та підтримка протягом багатьох років мали велику вагу для нас і допомогли багатьом профспілковим активістам у регіоні, профспілці та колегам країн СНД.

Світлана Олександрівна пропрацювала в галузі понад 43 роки, із них 28 – у профспілці галузі, 20 років очолювала Донецьку обласну організацію профспілки, багато років була активним членом Ради ФПУ. Світлана Олександрівна очолювала профспілкову організацію в складний перехідний період. Її авторитет, знання, здібність сприймати нове притягували людей, і вони разом зберегли профспілкову організацію. Високодуховна людина з активною життєвою позицією, пропагандист та втілювач усього нового, харизматичний лідер і профспілковий викладач, чудовий організатор та керівник, мати, дружина, бабуся, сестра, колега.

Ми залишилися без справжнього друга, порадника, активного, небайдужого профспілкового лідера з великої літери. Висловлюємо щире співчуття рідним, близьким, колегам покійної. Світла пам'ять про Пономаренко Світлану Олександрівну назавжди залишиться у наших серцях.

У ТЕМУ

РОБОТОДАВЦІ ТА ПРОФСПІЛКИ СПІЛЬНО ДОПРАЦЮЮТЬ ПРОЄКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

Федерація роботодавців України та Федерація профспілок України домовилися про початок системної роботи з вироблення спільної позиції щодо вирішення найважливіших соціально-економічних питань.



У ході робочої зустрічі Голови ФПУ Юрія Кулика та голови Ради Федерації роботодавців України Дмитра Фірташа прийнято рішення про те, що роботодавці й профспілки найближчим часом спільно допрацюють проєкт Трудового кодексу. Їхні рекомендації буде передано до Комітету з питань соціальної політики та праці Верховної Ради України, який готує проєкт Трудового кодексу до розгляду парламентом у другому читанні.

Окрім того, роботодавці й профспілки проведуть консультації щодо розроблення Генеральної угоди на новий період, активізують роботу Національної тристоронньої соціально-

економічної ради, яку нещодавно сформовано на основі представництва в ній репрезентативних об'єднань організацій роботодавців і профспілок. «Ми маємо знайти компроміс із багатьох питань, аби не затримувати проведення важливих для української економіки реформ», – сказав голова Ради Федерації роботодавців України. – У роботодавців і профспілок спільна мета: розвиток економіки країни, підвищення добробуту населення. Кожний має одержувати справедливу винагороду за свою працю. Скоординована позиція роботодавців і профспілок у цих питаннях сприятиме об'єднанню суспільства й прискоренню економічного розвитку України».

За словами Голови Федерації профспілок України, профспілки готові розпочати серйозну роботу щодо укладення нової Генеральної угоди. «Вже ведеться організаційна підготовка. Головне завдання полягає в широкому колективно-договірному регулюванні на всіх адміністративних рівнях і на кожному підприємстві зокрема. Адже це вигідно державі й бізнесу, мінімізує тійові відносини, забезпечує соціально-економічну стабільність, охорону праці і, нарешті, гармонізує відносини у суспільстві. Очевидно, що новий Трудовий кодекс повною мірою не може влаштувати кожную сторону. Водночас ми маємо діяти компромісу, який би

ДЛЯ ДОВІДКИ

На цей час трудові відносини в Україні регулюються Кодексом законів про працю, ухваленим ще 1971 року. Відтоді у документ було внесено 89 змін. Робота над проєктом Трудового кодексу була розпочата 2001 року. В 2007 році на розгляд до парламенту був переданий проєкт Трудового кодексу, який ухвалили в першому читанні у травні 2008-го. Наразі документ допрацьовується для розгляду у другому читанні.

збалансував інтереси праці й капіталу», – сказав Юрій Кулик.

ФЕДЕРАЦІЯ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ, ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

20 січня 2012 року в Клубі Кабінету Міністрів відбулася прес-конференція Прем'єр-міністра України Миколи Азарова на тему «Підсумки роботи уряду в 2011 році». Основну увагу Прем'єр-міністр приділив позитивним соціально-економічним результатам роботи Кабміну в 2011 році, здобуткам у реалізації системних реформ та їх впливу на відповідні соціальні групи, планам на 2012 рік.

СОЦІАЛЬНІ ПРІОРИТЕТИ УРЯДУ

ГІДНА ЗАРПЛАТА ТА СОЦГАРАНТІЇ

Підвищення оплати праці низькооплачуваним категоріям громадян було пріоритетним питанням для уряду в 2011 році. За словами Прем'єр-міністра, це підвищення насамперед стосувалося працівників 1-6 тарифних розрядів, які найбільше постраждали від кризи.

«У нас відбулися значні зміни щодо структури зарплат. Тих, хто отримує зарплату 1,5 тис. грн, стало на мільйон осіб менше; на мільйон зросла кількість тих, хто отримує понад 3 тис. грн. Це непогано», – сказав Прем'єр-міністр. Він також зазначив, що в грудні 2011 року середня зарплата становила 3054 грн порівняно з 1900 грн на початку 2010-го. Це суттєве зростання.

Особливу увагу уряд приділяв збільшенню рівня оплати праці в бюджетній сфері. Одночасно тривала системна робота зі зменшення заборгованості із зарплатної плати, а також вживалися заходи щодо легалізації зарплати.

Микола Азаров також звернув увагу на те, що політика, яка проводиться урядом, незважаючи на всі труднощі, дозволила підвищити реальну купівельну спроможність населення. «У кризовий рік товарооборот зменшився на 20%, ми мали реальне падіння прибутків. У 2010–2011 роках ми виходимо на рівень докризової купівельної спроможності», – додав Прем'єр-міністр. При цьому Микола Азаров визнав, що докризового рівня купівельної спроможності ще не досягнуто. «Нам необхідно витратити ще один рік, 2012-й, щоб вийти на

докризовий рівень», – сказав Прем'єр-міністр України. За його словами, уряд також скоротив заборгованість із зарплати, що накопичилась 2009 року. «Від попередників нам дісталася заборгованість в 1 млрд 737 млн грн, ми її скоротили до 1 млрд – у результаті великої роботи», – зазначив Микола Азаров.

Із метою посилення соціального захисту людей психолого віку протягом року проводились перерахунки мінімального розміру пенсій, надбавок, підвищень, додаткових пенсій та інших виплат. За 2011 рік до бюджету Пенсійного фонду України з усіх джерел фінансування потрапило 197,6 млрд грн, що на 7,7% більше порівняно з 2010-м. При цьому власні надходження становили 139,2 млрд грн, що на 16,6% більше, ніж 2010 року.

Завдяки минулорічному зростанню власних надходжень ПФУ завдяки високим темпам економічного розвитку та збільшенню заробітної плати потреба в покритті дефіциту фонду для виплати пенсій за рахунок коштів держбюджету скорочується – у 2011 році на ці цілі було перераховано 17,8 млрд грн, що на 33% менше, ніж 2010-го. Збільшилася державна підтримка найбільш уразливих категорій населення.

Враховуючи європейський досвід у сфері охорони здоров'я, уряд готує про-

До **22,3%** збільшилась частка працівників, які отримують зарплатну плату в межах 2–3 тис. гривень.



«Попри жорсткі бюджетні обмеження в 2010 році уряд забезпечив успішне завершення низки важливих інфраструктурних проектів у соціальній сфері. Темпи розвитку соціальної інфраструктури за участю держави нарощувалися.»

граму «Здоров'я–2020: український вимір», спрямовану на сприяння здоровому способу життя та відповідальному ставленню людини до свого здоров'я, а також на формування мережі «здорових міст» в Україні.

МЕНШЕ СПЛАЧУЄМО – БІЛЬШЕ СПОЖИВАЄМО

Не підвело торік і сільське господарство, загальний приріст якого становив 17,5%. Разом із зростанням експортного потенціалу держава взяла курс на обмеження імпорту свинини, сала, птиці, олії та вершкового масла. Минулорічний індекс інфляції був рекордно низьким за останнє десятиліття – 4,6%. Це менше, ніж у багатьох найбільш благополучних країнах Європи і наших сусідів по СНД.

Та ж статистика свідчить, що українці почали більше споживати товарів і послуг. Це стосується як товарів тривалого вжитку, а саме одягу, автомобілів, аудіо- і відеотехніки, електро побутового обладнання, посуду, комп'ютерів тощо, так і продовольчої групи.

СПІВПРАЦЯ З МВФ І МИТНИЙ СОЮЗ

Відповідаючи на запитання про перспективи співпраці з Міжнародним валютним фондом, глава уряду зазначив, що перед черговим раундом переговорів він налаштований позитивно. За його словами, всередині фонду з'явилися розважливі міркування щодо внутрішньої політи-

МОЛОДІ – ДОСТУПНУ ОСВІТУ ЄВРОПЕЙСЬКОГО РІВНЯ

Національна система освіти зазнає кардинальних змін, оскільки Україні потрібна висококваліфікована робоча сила, яка забезпечить їй конкурентоспроможність у інформаційному суспільстві XXI століття. Сьогодні головне завдання уряду – створення нових сучасних стандартів освіти. Запроваджено Національну стратегію освіти в Україні на 2012–2021 рр., прийнято нові стандарти для середньої школи, які передбачають цілу низку революційних змін.

ки української влади. У цьому контексті Микола Азаров порівняв Україну з Грецією, яка три роки поспіль проводила політику жорсткої економії: скорочувалися соціальні видатки, пенсії, зарплати бюджетників. Як результат, дефіцит державного бюджету Греції становить 9%. В Україні ж нічого не скорочували, проте дефіцит держбюджету в нас зменшився з 64,3 млрд до 23,4 млрд гривень. «У МВФ зрозуміли, – сказав Микола Азаров, – що скорочення соціальних видатків призведе до зниження купівельної спроможності населення. А це зменшить обсяги внутрішнього ринку, що спричинить кризові явища в економіці».

Питання вступу України до Митного союзу полягає лише в налагодженні співробітництва. Принаймні в найближчій перспективі. За словами глави уряду, це економічне об'єднання запроваджено, і українські експерти ретельно стежать за його діяльністю – керівництво держави має повну інформацію про всі переваги та недоліки. Микола Азаров не виключив можливість приєднання України до Митного союзу, однак наразі продуктивніша співпраця може відбуватися за за-

пропонованою Президентом формулою «3+1».

ЗАКОН ПРО ВИЩУ ОСВІТУ

Прем'єр-міністр вважає, що до розгляду законопроекту «Про вищу освіту», розробленого за безпосередньої участі міністра освіти і науки Дмитра Табачника й оприлюдненого в листопаді 2010 року, слід підходити зважено.

«Я зовсім не стверджую, що розгляд буде формальним, обмежуючись тим, що хтось щось схвалить. Не наламати дров – ось що дуже важливо. Ми за ці півтора року прийняли дуже багато рішень, нас часто звинувачували в тому, що ми не радимося з людьми. Це не зовсім так. Проте, на жаль, маємо все ж таки великий недолік – відсутність комунікації», – сказав Микола Азаров.

При цьому він зазначив, що виступає за автономію університетів, але вважає, що самі університети мають нести відповідальність за свою роботу. Водночас Прем'єр-міністр акцентував увагу на тому, що вищі не готують у достатній кількості тих фахівців, яких сьогодні потребують підприємства. Через це в

країні спостерігається певна диспропорція. На думку глави уряду, закон про вищу освіту має регулювати кількість фахівців різних профілів, яких готують вищі. Тому М. Азаров повідомив, що найближчим часом проведе консультації, зустрічі з ректорами вишів, представниками студентських організацій, громадськістю. «Я прихильний того, щоб перед прийняттям складних рішень вислухати думки всіх сторін», – наголосив Прем'єр-міністр. Водночас він не виключає можливості, що дане питання вноситься на розгляд уряду і може бути прийнято рішення про відкриття або зміну законопроекту.

ТАРИФНА ПОЛІТИКА

Прем'єр-міністр Микола Азаров вважає за можливе зберегти в 2012 році тарифи на житлово-комунальні послуги на нинішньому рівні.

«У нас є можливість утримати тарифоутворення на існуючому рівні... Але я повинен сказати, що нині ціни на газ – єдина причина для зростання тарифів», – заявив Микола Азаров. При цьому він розкритикував місцеву владу, яка без попередження підвищує тарифи на житлово-комунальні послуги, зазначивши, що в державному бюджеті не вистачає коштів для компенсації різниці в тарифах.

Раніше М. Азаров вимагав від місцевої влади скасувати підвищення тарифів на ЖКП із січня, оскільки, на його думку, жодних підстав для цього не існує.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



ЕСТОНІЯ

РЯТУВАЛЬНИКАМ – ГІДНІ ПЕНСІЇ



Нещодавно члени профспілки рятувальників Естонії пікетували будинок парламенту, протестуючи проти пропозиції правової комісії зняти з порядку денного розгляд законопроекту про пенсії рятувальникам і відкласти його обговорення на другу половину року. Днями в парламенті відбулося перше читання поправки до закону про рятувальну службу, яка передбачає внесення змін до порядку видачі грошової допомоги рятувальникам, які

очікують пенсії по старості, зокрема працівникам, які працюють в умовах, пов'язаних із ризиком для здоров'я й підвищеним фактором небезпеки, дозволити раніше виходити на пенсію. Зміни до закону запропонували внести соціал-демократи, однак проти виступила правова комісія, яка запропонувала зняти питання з порядку денного й обговорити його разом з іншими пільговими пенсіями в рамках окремого законопроекту в другій половині 2012 року. Організатори пікету – Естонська профспілка працівників рятувальної сфери та Об'єднання профспілок працівників держави й самоуправління – вимагають, аби законопроект обговорювався негайно.

ГРУЗІЯ

СТУДЕНТИ ПРОТИ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ



З ініціативи студентської організації «Лабораторія 1918» у центрі Тбілісі відбулася акція протесту проти чинного Трудового кодексу. Перед пам'ятником Шота Руставелі 17 січня зібралися кілька десятків студентів і активістів профспілкового руху. Протестувальники вимагали пе-

реглянути та скасувати кілька статей Трудового кодексу, які, на їхню думку, дають змогу необґрунтовано звільняти працівників та узаконюють дискримінаційні норми в системі трудових відносин. Про підтримку акції студентської організації заявили Об'єднані профспілки Грузії.

РОСІЯ

СТРАЙКУЮТЬ ТЕПЛОВИКИ

23 січня в центрі Улан-Уде (Бурятія), на площі Революції, відбулася акція протесту колишніх працівників «Теплової компанії», які вимагали виплатити їм мільйонні борги із зарплати. Влада міста офіційно дозволила вийти на акцію 15 учасникам. Однак, як повідомляють організатори, підтримати їх прийшло набагато більше людей. «Ситуація неодноразово обговорювалася владою міста. Причому працівників запевняли, що проблема буде вирішена найближчим часом», – заявила голова

первинної профорганізації філії «Улан-Уденський енергетичний комплекс» ВАТ «ТК-14» Ольга Горбунова. Працівники неодноразово зверталися за допомогою до мера Улан-Уде, президента Бурятії, генерального прокурора Росії Юрія Чайки. Представники профспілок зустрілися також із головним федеральним інспектором по Бурятії Сергієм Шилініним. Тому обіцянкам влади сприяти у вирішенні проблеми виплати заборгованої зарплати експрацівники «Теплової компанії» уже не вірять.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **ТЕТЯНА РУБАН**, «ПВ»

КАЗАХСТАН

В Астані під час розширеного засідання комітету із соціально-культурного розвитку депутати розглянули законопроект «Про ратифікацію Конвенції про перегляд Конвенції 1952 року про охорону материнства». Сенатор Світлана Жалмагамбетова розповіла засобом масової інформації про те, що дасть казахам ухвалення цього документа.



У ПЛАНАХ – ЗБІЛЬШЕННЯ РОЗМІРУ ДОПОМОГИ НА ДИТИНУ

«У цій конвенції йдеться про те, що грошові виплати й допомоги для матерів, які мають дітей до року, мають бути достатніми для дитини й матері. Коли ми будемо розглядати законопроект у сенаті, я подам уряду низку пропозицій», – зазначила Світлана Жалмагамбетова. Вона вважає, що в Казахстані слід збільшити

строки одержання матеріями виплат з одного року до двох або трьох років. «Працюючі й непрацюючі жінки одержують різні розміри допомоги по догляду за дитиною. Непрацюючі жінки одержують кошти з бюджету, розмір яких становить близько 7-8 мінімальних розмірів допомоги. А працюючі жінки – одержують із фонду соціального страхування в розмірі не менше 40% своєї міні-

мальної зарплати. Але я вважаю, що виплати, які одержує працююча жінка – це не допомога, це її зарплата. Тому всі жінки, незалежно від того, працюють вони чи ні, повинні одержувати допомоги з бюджету, а працюючі – плюс ще 40% зарплати», – заявила Світлана Жалмагамбетова. Крім того, вона зауважила, що слід збільшити й розмір разової виплати по догляду за дитиною, «щоб

її можна було витратити не тільки на найнеобхідніше для маляти, а й вкласти кошти в житло чи віддати дитину до платного дитячого садка». Сенатор спинилася і на питанні підтримки багатодітних родин. На її думку, потрібно збільшити розмір виплат із одного до трьох чи навіть п'яти мінімальних розмірів допомоги на кожну дитину, а також надавати таким родинам житло.

ТЕНДЕНЦІЇ

КРИЗА НЕ ВЩУХАЄ

Світ стоїть перед «невідкладною проблемою» створення у наступному десятиріччі 600 млн продуктивних робочих місць для забезпечення сталого розвитку та підтримання соціальної згуртованості. Про це йдеться у щорічній доповіді Міжнародної організації праці з питань глобальної зайнятості.



«Після трьох років безперервної кризи на глобальних ринках праці та на тлі перспективи подальшого погіршення економічної активності глобальне безробіття сягнуло 200 млн осіб, – зазначається у доповіді МОП «Глобальні тенденції зайнятості-2012: запобігти глибокій кризі робочих місць». – Окрім того, за наступне десятиріччя необхідно створити ще понад 400 млн нових робочих місць, адже кількість робочої сили щороку зростає на рівні 40 млн осіб.

«Попри наполегливі зусилля урядів вирішити проблему зайнятості, криза робочих місць не вщухає: кожен третій працівник у світі, або 1,1 млрд осіб, безробітний або живе у бідності, – зазначив Генеральний директор МОП Хуан Сомавіа. – Тож створення робочих місць в економіці є завданням номер один». Пожвавлення на ринку праці, яке спостерігалось 2009 року, було нетривалим, і нині кількість безробітних працівників на 27 млн більше, ніж на початку кризи.

У доповіді подано три можливі сценарії розвитку ситуації із зайнятістю. За базовим прогнозом, 2012 року кількість безробітних зростає на 3 млн осіб, а до 2016-го сягне 206 мільйонів. Якщо ж світові темпи зростання цього показника впадуть нижче

2%, то кількість безробітних цього року збільшиться до 204 мільйонів. За більш сприятливим сценарієм, який передбачає швидке розв'язання боргової кризи у Єврозоні, кількість безробітних у світі цього року зменшиться приблизно на 1 млн осіб. Криза робочих місць найбільше урадила молодих людей. З огляду на нинішній розвиток подій, на істотне поліпшення перспектив зайнятості найближчим часом сподіватися не варто.

У доповіді подано три можливі сценарії розвитку ситуації із зайнятістю. За базовим прогнозом, 2012 року кількість безробітних зростає на 3 млн осіб, а до 2016-го сягне 206 мільйонів. Якщо ж світові темпи зростання цього показника впадуть нижче

У доповіді подано три можливі сценарії розвитку ситуації із зайнятістю. За базовим прогнозом, 2012 року кількість безробітних зростає на 3 млн осіб, а до 2016-го сягне 206 мільйонів. Якщо ж світові темпи зростання цього показника впадуть нижче

У доповіді подано три можливі сценарії розвитку ситуації із зайнятістю. За базовим прогнозом, 2012 року кількість безробітних зростає на 3 млн осіб, а до 2016-го сягне 206 мільйонів. Якщо ж світові темпи зростання цього показника впадуть нижче

«Політики повинні діяти рішуче й скоординовано задля зменшення побоювань і невизначеності, що стримують приватні інвестиції, щоб приватний сектор міг перезапустити головний двигун глобального створення робочих місць», – зазначається у доповіді. У часи коливання попиту важливу роль відіграють додаткові стимули, але застосовувати їх слід так, аби не ставити під загрозу стабільність державних фінансів. Автори доповіді закликають докласти всіх зусиль для забезпечення податково-бюджетної консолідації у соціально відповідальний спосіб, де керівними засадами мають бути перспективи зростання зайнятості.

МЕДІА-ЦЕНТР ОПУ

Незважаючи на те, що Податковий кодекс містить чимало позитивних новацій, все-таки він не забезпечив справедливості в оподаткуванні. Тож необхідне проведення другого етапу податкової реформи. Такого висновку дійшли члени Президії ФПУ, засідання якої відбулося наприкінці грудня минулого року.

ФПУ ЗА СПРАВЕДЛИВІ ПОДАТКИ

РЕФОРМУВАННЯ ТРИВАЄ

Нині в Україні спостерігається реформування соціально-економічних відносин, яке має на меті побудову сучасної, стійкої, відкритої й конкурентоспроможної економіки, формування професійної та ефективної системи державного управління, що сприятиме зростанню добробуту українських громадян.

За активної участі Федерації профспілок України проведено перший етап податкової реформи, зокрема прийнято Податковий кодекс України, що містить чимало позитивних новацій. Так, знижено ставки податку на прибуток підприємств і додану вартість, скорочено кількість зборів, зменшено податковий тиск на окремі категорії громадян, розв'язано низку проблемних питань з оподаткування профспілкових організацій.

Справедливе оподаткування в умовах загострення в Україні соціально-економічної ситуації покликане забезпечити суттєве збільшення доходів громадян.

Працюючи над удосконаленням трудового законодавства, зокрема забезпеченням справедливості в оподаткуванні, профспілки застосовують усі форми соціального діалогу. Так, представники профспілок ефективно працюють у громадських радах при Міністерстві фінансів, Державній податковій службі, а також співпрацюють із комітетами Верховної Ради України з питань фінансів,

банківської діяльності, податкової та митної політики і з питань соціальної політики та праці.

Задля забезпечення справедливого оподаткування слід вжити низку першочергових заходів.

ГАРМОНІЗАЦІЯ

По-перше, необхідно гармонізувати оподаткування доходів громадян і підприємств через запровадження неоподаткованого мінімуму доходів на рівні прожиткового мінімуму для всіх громадян. Відтак заробітна плата, як і дохід підприємства, має складатися з двох частин: одна частина не обкладається податком (неоподаткований мінімум), а друга частина підлягатиме оподаткуванню: обкладатиметься податком прибуток від праці. За таких умов, наприклад, при заробітній платі дві тисячі гривень особа сплачуватиме в 2 рази менше податку.

УСУНЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ

По-друге, слід усунути дискримінацію в оподаткуванні трудових доходів і вигляді заробітної плати і нетрудових доходів (див-

денди, відсотки за депозитними вкладками, прибуток від продажу рухомого й нерухомого майна тощо). Крім того, профспілки налягають на тому, аби, як і у випадку із заробітною платою, під час продажу рухомого й нерухомого майна оподатковувався не дохід (як це маємо нині), а прибуток.

ФПУ ініціює оподаткування трудові доходи за ставками, принаймні не вищими, ніж нетрудові доходи, що сприятиме стимулюванню людини праці, оскільки значну частину доходів громадян становлять саме трудові доходи у вигляді заробітної плати. Це справедливо, оскільки «надбагаті» живуть аж ніяк не на зарплату, а на дивіденди від акцій, які лише обкладаються податком за ставкою 5%, тобто вони платять у кілька разів менше, ніж громадяни, які заробляють працюю. Таким чином, мільйонери просто «випадають» із системи реального оподаткування, попри те, що кількість їх за останній рік зросла майже на 20%.

ВАРТО ЗНИЗИТИ СТАВКИ

По-третє, Президія ФПУ вважає, що слід знизити ставки ПДВ на продукти харчування (крім алкогольних напоїв) і житлово-комунальні послуги, як це зроблено в країнах ЄС. В умовах постійного підвищення цін на продукти харчування та газ це має стати реальним інструментом для недопущення різкого

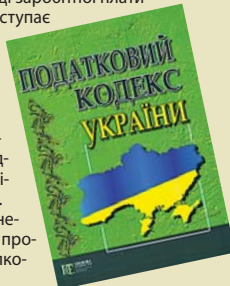


“

Справедливе оподаткування в умовах загострення в Україні соціально-економічної ситуації покликане забезпечити суттєве збільшення доходів громадян.

ПОЗИЦІЯ ФПУ

ФПУ підтримує уряду ініціативу щодо запровадження податку на багатство та вважає, що наступним важливим кроком у напрямі забезпечення справедливого оподаткування має бути гармонізація в оподаткуванні доходів громадян і підприємств шляхом запровадження неоподаткованого мінімуму доходів на рівні прожиткового мінімуму для всіх громадян, також усунення дискримінації в оподаткуванні трудових доходів у вигляді заробітної плати та інших доходів. ФПУ виступає за зниження ставок ПДВ на продукти харчування й житлово-комунальні послуги, звільнення від оподаткування коштів, сплачених платником податку за дошкільну, середню освіту, навчання в аспірантурі, медичні послуги. Особливої уваги потребує недопущення обмежень чи протидії діяльності профспілкових організацій.



кодекси, зокрема, введено податок на нерухомість (щоправда, його буде запроваджено з 1 липня 2012 року) та збір за першу реєстрацію транспортного засобу для власників літаків, вертолітів, мотоциклів, суден.

«ПРОФСПІЛКОВИЙ» АСПЕКТ

Необхідно забезпечити діяльність профспілкових організацій шляхом:

- включення до переліку операцій, які не є об'єктом оподаткування ПДВ, надання путівок на санаторно-курортне лікування, оздоровлення та відпочинку у закладах, розташованих в Україні, членам професійної спілки, до якої зараховується їхні членські внески, та членам їхніх сімей;
- віднесення на витрати підприємств відрахувань на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу;
- скасування встановленого в Податковому кодексі порядку здійснення виплат за рахунок коштів профспілкового бюджету, оскільки це є втручанням у статутну діяльність профспілок;
- запровадження спрощеної податкової звітності для профспілок (за наслідками діяльності за звітний податковий рік);
- встановлення розміру орендної плати на рівні земельного податку для дитячих санаторно-курортних та оздоровчих закладів України.

зниження доходів громадян.

Наступний крок – введення ПДВ на операції з продажу банківських металів, які нині звільнені від оподаткування. Це соціально справедливо, адже продукти харчування оподатковуються за ставкою 20%.

БАГАТІ МАЮТЬ ПЛАТИТИ БІЛЬШЕ

Слід запровадити оподаткування на доходи заможних громадян. В Україні принцип «багаті мають платити більше» частково реалізовано у Податковому

Майже на **20%** зросла кількість мільйонерів в Україні за останній рік.



ЧЕРНІГІВЩИНА

ЗВІТУЮТЬ АГРАРІЇ



Нещодавно профспілковці АПК регіону підбили підсумки роботи за 2011 рік. Члени обласного комітету профспілки заслухали звіт її голови Сергія Хоботні, який узагальнив роботу, яка була проведена впродовж року, а також поінформував про ситуацію в профспілковому русі загалом. Йшлося також і про VI з'їзд ФПУ, пенсійну реформу, проблеми галузі. Голова облпрофспілки відзначив досягнення окремих первинних профорганізацій, а також спинився на проблемах, що виникли на Прилуцькому Білкозині. У засіданні обласного комітету взяли участь і виступи-

ли заступник голови профспілки працівників агропромислового комплексу України Валерій Шведов і заступник голови Федерації профспілкових організацій області Петро Чорнорот, який, зокрема, охарактеризував стан соціального діалогу на рівні області. У рамках заходу викладачі Навчально-методичного центру для членів обласного комітету профспілки організували навчання з питань реєстрації баз персональних даних, складання фінансової звітності, проведення організаційної роботи.

ВІТАЛІЙ КОПИШ

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

**ПІД СКЛЕПІННЯМ
СОБОРУ САНТА МАРІЯ**



Молодіжний камерний хор «Феліціо» Будинку культури НГВУ «Надвірнанафтогаз» (художній керівник Наталія Байдак) добре знають у місті й далеко за його межами. Цей аматорський колектив на високому художньому рівні пропагує духовну музику західноєвропейських та українських композиторів. За рекомендацією патріаршої комісії у справах молоді Української греко-католицької церкви напередодні різдвяних свят хор здійснив концертну поїздку до Ватикану. Хористам із Надвірної випала честь ознайомити зі своєю творчістю мешканців кількох європейських міст. Так, у Відні у соборі святого Штефана вони ви-

конали українські колядки «Бог предвічний», «Тихої ночі» та ін. У Римі у соборі Свята Марія Маджоре у виконанні «Феліціо» прозвучали духовні музичні твори Д. Бортянського, М. Дилецького, А. Гнатишина, а згодом хор виступив перед багатотисячною аудиторією на площі святого Петра з нагоди відкриття різдвяної ялинки, яку, як відомо, було доставлено сюди з України. Усі присутні на різдвяних урочистостях, у тому числі українці, які нині перебувають на заробітках в Італії, висловили хористам щирі слова подяки за чудове виконання духовних творів.

СЕРГІЙ ЛИЗАНЧУК

ЛЬВІВЩИНА



**РІЗДВЯНІ КАНІКУЛИ
В ГАЛИЧИНІ**

До шахтарського міста Червонограда на різдвяні канікули завітала група школярів із Донецька. Вісімнадцять дітей, батьки яких брали участь у ліквідації пожежі на шахті «Межирічанська» ДП «Львіввугілля», супроводжували керівник групи голова профкому Донецької шахтобудівельної компанії «Донецькшахтопроходка» Іван Кувєда та спеціаліст відділу кооперативної культури Надія Беловодська. Гостей радо зустрічали на галицькій землі, гості зустрілися з головою Львівської територіальної організації Укрвуглепрофспілки Олегом Турчиним.

Розташувалися школярі в оздоровчолікувальному комплексі «Ровесник» (директор Василь Карвацький). До цікавої та насиченої програми восьмиденного перебування входили різноманітні зустрічі, екскурсії, концерти з колядками та вертепом, відвідування басейну, дискотеки, зустрічі із ровесниками в середній школі № 4.

Вечірню різдвяну зорю діти зустріли разом із священниками, які завітали до «Ровесника». Перед святою вечерею усі разом помолитися і привітали один одного із величким святом – Різдвам Христовим. Молитва, світло різдвяної свічки, колядки, куця та традиційні страви зігріли душу кожного, залишили назавжди спогади про неповторність і величч Святевчора.

7 січня у свято Різдва Христового юні донеччани

взяли участь у святковій службі Божій у церкві св. Богородиці. Священик благословив дітей, їхні сім'ї, побажав, аби сяйво різдвяної зорі зійшло благодаттю на кожну родину. Школярі ставили чимало запитань, фотографувалися, виявляли бажання якомога більше дізнатися про край, його звичаї, про людей мужньої професії – шахтарів. Широ зустріли дітей цього святкового дня на шахті «Межирічанській». Голова первинної профорганізації Сергій Ткач провів для дітей цікаву екскурсію в кімнаті Трудової слави, розповів про історію підприємства, славні трудові перемоги межирічанців. Діти передали від батьків вітання керівництву шахти. Сашко Гончаренко від імені свого батька Олександра Гончаренка потис руку головному інженерові шахти Андрію Бецелю. Діти широко зраділи різдвяним

подарункам – солодощам і цукеркам, які дістали від профкому. Згодом донеччани залюбки взяли участь у концерті з колядками та різдвяним вертепом у дитячому кафе «Сонечко». Крім донеччан, тут були й діти з Кіровоградщини. Святкову атмосферу свята створювали гарно вбрані красуні-ялинка, чудові різнокольорові вогні. Діти взяли активну участь у концерті. Так, у виконанні Сашка Гончаренка, Марії Юхманової, сестер Ірини та Марії Кучевих прозвучали прекрасні українські пісні, колядки, вірші. Залвітав їх гучними оплесками. Звісно ж, не обійшлося без призивів і подарунків.

Як гарних друзів зустрічав донеччан древній Львів. Оглядова екскурсія, історичний музей, музей зброї «Арсенал», сходження на найвищу точку Львова Високий замок – усього побаченого не перелічити.

Затамувавши подих, екскурсанти оглядали чудовий краєвид міста.

Діти відчували подих середньовіччя і перенеслися у стародавні часи, відвідавши Олеський, Підгородецький, Золочівський стародавні замки.

Кожен день на Львівщині був цікавим і неповторним. Діти жваво обговорювали побачене. Повернувшись додому, їм буде що розповісти своїм близьким і рідним. Відомо, що дитячі враження – найяскравіші та запам'ятовуються на все життя. Тим більше, що кожний отримав на пам'ять диск, на якому літературний редактор телестудії ДП «Львіввугілля» Алла Гусаківська зафіксувала найцікавіші моменти подорожі. Після завершення різдвяних канікул юні туристи висловили бажання приїхати на Галичину ще раз.

ЛЮБОВ МЕЛЬНИЧУК

ВІДБУДОВА

ШАХТА ІМ. БАЖАНОВА ЗАПРАЦЮЄ У 2013-МУ

Роботу шахти ім. Бажанова ДП «Макіїввугілля», баштовий копер якої був зруйнований унаслідок аварії 29 липня 2011-го, відновлять за 14 місяців. Держава спрямує на відновлювальні роботи 222 млн грн.

Про це заявив під час поїздки в Донецьку область міністр енергетики та вугільної промисловості України Юрій Бойко. Як повідомили в прес-службі ДП «Макіїввугілля», нещодавно у рамках робочого візиту міністр відвідав шахту ім. Бажанова, де ознайомився з ходом відновлювальних робіт технологічного комплексу скіпового ствола № 1 та роботою шахти з видобутку вугілля. Разом із міністром на підприємстві побували перший заступник міністра Ігор Попович, керівники й провідні фахівці вугільного департаменту міністерства, Держгідромнагляду, наукових вугільних інститутів та ін. Юрій Бойко оглянув промайданчик технологічного комплексу скіпового ствола № 1, а згодом провів оперативну нараду, на якій заслухав інформацію про хід відновлювальних робіт, думки вчених із цього приводу.

Підбиваючи підсумки наради, міністр запевнив, що будівельно-відновлювальні ро-

боти будуть проведені за 14 місяців за рахунок державних коштів, і головне завдання нині – це якомога швидше підписати титул на заплановані роботи в Кабміні. Юрій Бойко доручив Ігорю Поповичу створити штаб ведення будівельно-відновлювальних робіт і розробити графік їх виконання. Згодом у Донецьку на пресконференції міністр зазначив, що обсяг фінансування становитиме 222 млн грн. і роботи розпочнуться наприкінці січня одразу ж після затвердження Кабінетом Міністрів списку витрат. Нагадаємо, що трагедія на шахті ім. Бажанова державного підприємства «Макіїввугілля» сталася 29 липня 2011 року, коли на основному промисловому майданчику шахти впав скіповий копер № 1 заввишки 67,8 метра. Тоді загинуло 11 людей, ще четверо дістали серйозні травми.

**ЗА ІНФ. ПРЕС-СЛУЖБИ
УКРВУГЛЕПРОФСПІЛКИ**

ФОТОФАКТ

«ОЗБРОЄНІ» Й ГОТОВІ ДО НЕГОДИ



Зима нарешті вирішила перевірити готовність до негоди комунальних служб. Столицю завалило снігом, тож роботи їм суттєво додалося. Відтепер і вдень, і вночі озброєні автомобільною технікою та ручним інвентарем комунальники готові до боротьби зі стихією.

ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ПАМ'ЯТЬ

На будівлі першого технологічного цеху приватного акціонерного товариства «Северодонецьке об'єднання «Азот» 16 січня відкрито меморіальну дошку на честь Героя Соціалістичної Праці Олександра Олексійовича Верховода, який чверть сторіччя працював у його стінах.



ВШАНУВАЛИ ГЕРОЯ ПРАЦІ

Подію приурочено до річниці Указу Президії Верховної Ради СРСР про присвоєння передовому робітникові-хіміку вищого в країні звання і до 80-річчя від дня його народження. Адміністрація, профспілковий комітет, рада ветеранів підприємства організували з цієї нагоди урочистий мітинг. У ньому взяли участь працівники виробництва мінеральних добрив різних років, родичі героя, керівники підприємства й виробництва, профспілкові активісти.

Відкриваючи мітинг, директор «Азоту» з кадрів, праці, інформації та зв'язків із громадськістю, депутат міської ради Сергій Лебедев розповів про внесок першопрохідців у становлення флагмана хімічної індустрії, який відзначив нещодавно своє 60-річчя, і про те, що започатковані ними трудові традиції гідно продовжуються в колективі й нині. Тільки за минулий рік 77 азотівців були відзначені нагородами різних усеукраїнських та обласних державних органів, міськради. «Наші хіміки заслужили й чимало профспілкових нагород», – зазначив заступник

голови профкому Ігор Абраменко.

Завідувача народним музеєм підприємства Ольга Головка розповіла про трудовий шлях героя. Так, закінчивши ремісничу училище в Рубіжному, він брав участь у запуску хімікомбінату – майбутнього «Азоту». Туди ж повернувся і після армійської служби. Все трудове життя старшого апаратника Верховода було пов'язане з одним цехом, а за сумлінну роботу його було удостоєно Золотої Зірки, двох орденів Леніна, а також інших нагород.

Товариші по цеху розповідали про Олександра Олексійовича як про раціоналізатора, енергійного профспілкового активіста. Він брав активну участь і в діяльності радянського Комітету захисту миру.

«Мені не довелося бути знайомим з Олександром Олексійовичем особисто, але переконаний: він гідний того, аби про нього знали, пам'ятали всі покоління хіміків», – сказав на мітингу голова правління підприємства Леонід Бугайов. – Вищі нагороди країни просто так не даються, причому двічі! Такі люди демонстрували, яких вершин може до-

сягти людина праці, надихали своїм прикладом товаришів. Сьогодні у них багато послідовників – цим сильний «Азот». Тож ми, як і раніше, будемо підвищувати престиж робочої людини, відзначати тих, хто примножує славу рідного підприємства, зміцнює економіку України».

Заступник голови правління, технічний директор «Азоту», заслужений працівник промисловості України, член президії профкому підприємства Іван Волохов, який свого часу очолював виробництво мінеральних добрив, що починається саме з цеху азотної кислоти, подякував усім, з ким починав працювати і хто продовжує трудову естафету нині. «У таких унікальних робітників-асів, як Олександр Верховод, з їх високою компетентністю, відповідальністю, новаторською кмітливістю, впевненістю під час ведення складного технологічного процесу, є що перейняти й інженерам», – зазначив він.

За словами одного з учнів героя, слюсаря цеху азотної кислоти В'ячеслава Куценка, школа спеціаліста широкого профілю Верховода як настав-

ника молоді, його досвід багато значать для кожного. Голова ради ветеранів «Азоту» Олександр Воронько подякував керівникам, профкому за повсякденну турботу про тих, чие трудове життя пов'язане з підприємством. Після мітингу він із задоволенням згадував, як разом з Олександром Верховодом та іншими технологами впроваджував у цеху нові засоби автоматизації, першу керуючу машину УМ-1 – дітище місцевого НВО «Імпульс». Це потребувало від хіміків змінити психологію праці, але вони сміливо опанували нове, домагачись максимальної ефективності виробництва. Такі підходи – спадщина тих, хто увійшов до золотого кадрового фонду підприємства.

Зворушливо виступив син героя Анатолій Верховод. «Ми знаємо, – сказав він, – що у тих, хто добре пам'ятає минуле, є майбутнє. Дякуємо вам за пам'ять. І всі ми, северодонецчани, впевнені в тому, що майбутнє нашого підприємства – «Азоту» в міцних, надійних руках».

Під оплески присутніх мармурова меморіальна дошка з виکارованим на ній портретом героя і пам'ятним написом була урочисто відкрита. Сину Олександра Олексійовича, його доньці Олені, онучці Ользі вручили книги про «Азот», де розповідається і про голову їхньої родини. Внук Олександра Олексійовича Андрій став інженером-хіміком і нині допомагає налагоджувати нове виробництво на Далекому Сході у Росії.

**СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.**

НОВЕ ДИХАННЯ «АЗОТУ»

А як справи в самому цеху? Його начальник Віктор Кравченко розповів, що всі агрегати працюють на повну потужність. Провели докорінну модернізацію, що забезпечило вигреш у технології, економіці, екології. Старих стін уже немає, тож меморіальна дошка встановлена на новому відділенні. Але, безсумнівно, того, кому присвячувалася нинішня урочиста подія і хто починав перетворення у ті далекі роки, це б порадувало. Як і те, що навіть після зміни форм власності, омолодження багатотисячного колективу підприємства тут залишаються вірними трудовій славі, яку заслужили попередники, їх традиціям.



Чарівна паличка-«годувальниця» пересічного даїшника, або жезл покарання пересічного водія



Японський «Робокar Z» – невеличкий транспортний засіб, створений для випробування безпілотних автомобілів, які управляються комп'ютером. Можливо, в майбутньому не будуть потрібні ні водійські права, ні даїшники...

РОБОТИ ЗАЛИШАТЬ



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

БЕЗ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА

Там, де працюють люди, завжди трапляються якісь негаразди. Саме людський фактор називають однією з найбільш імовірних причин, коли йдеться про аварії чи катастрофи. Останні події – новий «Титанік» в Італії, авіакатастрофи, численні ДТП...

Присутність людського фактора також спричиняє корупцію. Скільки вже було розмов про те, що вся документація в Україні (в тому числі відшкодування сумнозвісного ПДВ) має вестись автоматично, без втручання конкретних чиновників. Адаже з комп'ютером не посперечаєшся і хабара йому не тицьнеш.

Зменшити вплив людського фактора в Україні намагалися на різних рівнях. Наприклад, постійно чути нарікання, що посередники в усіх сферах економічного та гуманітарно-

Світом поширюється одна й та сама тенденція: зменшення кількості людей за рахунок машин. Звичайно, людина не така довершена, як робот, але жахає лише одна думка про те, що років за 50 фантастичні фільми стануть реальністю, і машини повністю замінять людей...

го життя – це зло, яке не дає нічого, крім завищення цін. Це стосується імпортованих товарів, концертних чи футбольних квитків, ліків тощо. Адаже хоч як би себе рекламували такі посередники, поки що їхня робота викликає більше нарікань, ніж користі. Тож в уряді періодично погрожують знищити ці зайві ланцюжки. Остання заява урядовців: здешевити ліки можна, усунувши посередників при закупівлі. Адаже собівартість лікарських засобів у кілька десятків (!) разів менша, ніж ціни на них в аптеках. Але поки що далі розмов справа не пішла: ціни на ліки як зростають, так і продовжують зростати.

Людський фактор та пов'язану з ним корупцію намагалися здолати і на дорогах. За президентства Віктора Ющенка було скасовано стаціонарні пости Державної автоінспекції. Оскільки це не принесло

бажаного результату, вирішили повернути ДАІ, але разом запровадити камери та системи відеоспостереження «Візір». Мовляв, вони автоматично будуть фіксувати швидкість, із якою рухається авто, і суб'єктивна думка окремо взятого інспектора не матиме значення.

Але після того, як начебто безпристрасні «Візіри» зарахували до числа головних порушників швидкісного режиму тролейбуси, автобуси і навіть зупинки міського транспорту, стало зрозуміло, що й ця система недосконала. І знову повернули на дороги інспекторів. Що знов-таки збільшило рі-

вень корупції. Водії постійно скаржаться на те, що інспектори зупиняють їх без причини і вимагають хабара. Звісно, й самі автовласники часом не проти відбутися меншою сумою – «підмазати» інспектора, аби тільки не платити великий «офіційний» штраф.

Але, схоже, незабаром корупційний рай для даїшників скінчиться. У Міністерстві внутрішніх справ налаштовані дуже серйозно: інспекторів треба замінити роботами. Про це казали і колишній міністр МВС Анатолій Могильов, і нинішній очільник відомства Віталій Захарченко. Останній, до речі, вже почав вирішувати проблему недосконалого людського фактора за допомогою новітніх технологій – соціальних мереж. Він закликав українських громадян залишати на його сторінці повідомлення про будь-які факти хамства, байдужості тощо з боку працівників правоохоронних органів, зокрема інспекторів ДАІ. Один із них – начальник Одеської ДАІ – саме таким чином втратив посаду. Хтось поскаржився на його надмірні апетити, в міністерстві перевірили інформацію і чиновника-хабарника звільнили.

Але в МВС вигадали кращий спосіб боротьби з хабарництвом представників дорожньої міліції. По

ДЕШЕВО Й ЕФЕКТИВНО

Два роки тому у міліції вигадали, як зменшити кількість даїшників і при цьому не витратитися на дорогі роботи, а головне – не дозволити водіям надто розслабитися. Тож замість інспекторів Державтоінспекції на дорогах з'явилися їхні точні копії з пластику. Такі муляжі із піднятим догори жезлом здавалися і справді виглядали наче справжні правоохоронці, змушуючи водіїв інстинктивно знижувати швидкість. Цьогоріч експеримент вирішили повторити в Маріуполі. Щоправда, тут пішли ще далі: замість окремих інспекторів місцеві можновладці розмістили в куцах муляжі патрульних машин. Їх зробили зі старих списаних автомобілів. Як кажуть, дешево й ефективно. А для того, щоб водії не звикали до фальшивих машин ДАІ, поряд із ними часто-густо траплялися справжні.

всій країні експериментально впроваджуються автоматичні системи фіксації порушень, які зводять вплив інспекторів ДАІ до мінімуму. Щоправда, водії до цього ставляться доволі скептично. Вони не сумніваються, що в міліції так просто від свого не відмовляться і знайдуть спосіб, як продовжити карати водіїв із користю для власної кишені.

ПАРКУВАННЯ В АВТОМАТИЧНОМУ РЕЖИМІ

Мабуть, найлегше нині працювати паркувальни-

ком на вулицях українських міст. Це за кордоном персонал паркування вправно виконує свої обов'язки, ставлячи автомобілі на вільне місце: водії з легкістю довіряться їм ключі від машин. Звичайно, за свої послуги паркувальники отримують заслужені «чаївки».

На вулицях Києва або інших українських міст усе відбувається дещо інакше. На певній площі (в центрі міста, біля ринків та супермаркетів) встановлюють спеціальні знаки, після чого паркування тут стає платним. Стягувати плату за сумнівні послуги призначають спеціальних

Через **40** років
роботи можуть залишити людей без роботи.

ФАКТ

Минулоріч із 3080 майданчиків для платного паркування в Україні лише 116 було обладнано паркувальними автоматами, а 32 – терміналами для в'їзду та виїзду. Це становить 5% їх загальної кількості. Сьогодні, за даними Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, для обладнання всіх паркувальних місць необхідно встановити близько 7 тис. паркоматів. Вартість таких автоматів вітчизняного виробництва становить від 10400 до 48500 грн. А от у Москві здійснюють інший експеримент – встановлення так званих GSM-паркоматів. Такі автомати обладнані GSM-модулем, що передає до центру управління інформацію про кількість та тривалість паркування. У свою чергу, із цього центру інформація може передаватися водіям. Наприклад, про зміну тарифів. Сплатити за таке паркування можна за допомогою старт-картки, попередньо поповнивши її баланс. Оскільки московські паркомати не приймають готівку, це знижує ймовірність їхнього злому. Крім того, вони не потребують регулярної інкасації.



В Україні ще не скоро будуть працювати автомати там, де можна заробити «живу копійку». Наш менталітет не дозволить...



А цяй хатній робітниця не потрібні ні подарунки, ні компліменти, навіть зарплата...

ЛЮДЕЙ БЕЗ РОБОТИ

людей. Вони, як правило, не вирізняються особливим інтелектом, зате володіють кремезною постаттю та силою переконання. На випадок, якщо раптом хтось відмовиться платити. Як правило, в той момент, коли водій намагається знайти вільне місце для свого автомобіля, паркувальника поблизу немає. Проте варто лише спробувати виїхати зі стоянки, як той миттєво з'являється, вимагаючи плату в 5–20 гривень.

При цьому жодної гарантії, що автомобіль залишиться на тому самому місці, цілим та неушкодженим, ніхто не дасть. Максимум, на що можна розраховувати, так це отримати від «операторів паркування» порожній, незаповнений, паркувальний талон. Щоб наступного разу спробувати отримати паркувальника на іншому паркінгу.

Ким санкціоновані ці «мітки території», незрозуміло: міська влада постійно заявляє про розгул паркувальної мафії. Але факт залишається фактом: по всій Україні з водіїв продовжують стягувати гроші невідомо за що.

У цій сфері також намагаються протидіяти так званому людському фактору – за допомогою паркоматів. Спеціальні прилади, які фіксують час паркуван-

ня автомобіля, вже кілька років не є новиною для киян, залишаючись справжнім дивом для мешканців більшості міст і містечок України.

В уряді вирішили, що паркомати – найкращий спосіб об'єктивно оцінити ситуацію в сфері паркування. Із 1 січня цього року в країні мали запрацювати автоматичні термінали в'їзду та виїзду. І паркомати. Передбачалося, що лише такі місяця паркувань вважатимуться «законними», а хлопці в помаранчевій уніформі нехай шукають іншої роботи.

Але новий рік настав, а паркувальники не зникли. Виявляється, встановлення паркоматів відклали. За новим терміном, вони мають бути встановлені до 1 квітня 2012 року. Затримку в уряді пояснюють просто: країна готується до Євро-2012, на який з'їдуться сотні тисяч гостей. І це, звичайно, створить додаткове навантаження на паркування в містах, які приймають чемпіонат. Крім того, за словами міністра регіонального господарства Анатолія Близнюка, не всі міста мають достатньо розвинену систему паркувань. Та й гроші на встановлення коштовних автоматів є далеко не в усіх операторів ринку.

ЦІКАВО

Американський учений Маршалл Брейн вважає, що до 2030 року людиноподібні роботи обійматимуть не дуже престижні вакансії, але завдяки самовдосконаленню згодом витіснятимуть людей із ключових посад. Японські фахівці підрахували, що до 2025 року роботи зможуть виконувати роботу замість 3,5 млн людей, а через 40 років узагалі можуть залишити їх без роботи. Враховуючи той факт, що потужність комп'ютерів зростає з року в рік, до 2020-го процесори домашніх ПК виконуватимуть 10 трлн операцій за секунду, стрімко наближаючись до можливостей людського мозку.

Японський робот-кулінар може у вашій присутності підготувати й змішати потрібні інгредієнти, сстижати за приготуванням страви, а також заплатити вас, які спеціі додати...



Незважаючи на плани уряду, місцева влада більш ніж прохолодно поставилася до цієї ініціативи. У Міністерстві регіональної політики стверджують: місцеві чиновники поки не дуже переймаються закупівлею електронних приладів для паркування. Що ж, у них є ще три місяці.

ФАНТАСТИКА СТАЄ РЕАЛЬНІСТЮ

Науковці світу ламають голови, як замінити людину роботом, у якого не буває поганого настрою, який не бере хабарів і не потребує їжі. Високотехнологічні

країни вже давно втілили найсмисловіші фантастичні мрії в реальність. Так, наприклад, у Японії запроваджується експеримент зі створення автоматизованих екологічно чистих ферм. Замість людей копати картоплю, сапати бур'ян та виконувати інші аграрні роботи будуть роботи.

Експеримент розпочнеться в двох префектурах, які найбільше постраждали від руйнівного цунамі в березні минулого року. Адаже там майже не залишилося людей, які могли б працювати на фермах.

На першому етапі фінансування проекту сягне 10 млн доларів. Поля засіють рисом, пшеницею та соєю. Оброблятимуть їх автоматичні плуги, роботи-сіялки, а врожай збиратимуть роботи-вантажівки. Навіть пестицидів на цих полях не буде: боротимуться зі шкідниками спеціальні світлодіодні лампи. Якщо експеримент вдасться, його буде впроваджено по всій Японії.

Не пасе задніх і Росія. У місцевих лікарнях, магазинах та школах усе частіше з'являються роботи, причому власного виробництва. У голову цих «термінаторів» вмонтовано камери та мікрофони. Завдяки їм люди можуть спілкуватися і навіть пересуваються в просторі, не виходячи з дому.

Уже на минулих парламентських виборах деякі

виборчі дільниці Росії були обладнані спеціальними машинами для голосування. Комплекс обробки виборчих бюлетенів за допомогою спеціального сканера дозволяє розпізнавати інформацію та рахувати голоси. Щоправда, ці машини ще не можуть самостійно правильно скласти бюлетені.

В Україні теж починають розуміти, що роботи здатні випортися з деякими видами робіт набагато ефективніше, ніж люди. Щоправда, ми не маємо технологічних та фінансових можливостей швидко замінити живих працівників на залізних двійників. Але вже працюємо в цьому напрямі, аби максимально здешевити робочу силу і запровадити автоматичну систему скрізь, де це можливо. Якщо динаміка зберігатиметься, невдовзі фільми на кшталт «Я – робот» стануть реальністю.

Звичайно, боротися з негативними проявами людського фактора можна і треба. Головне – не забувати, що робот ніколи не зможе повністю замінити людину. Менталітет слов'янина навряд чи дозволить українцям із захопленням поставитися до того, аби їм милі машини, робили манію чи обслуговували в кав'ярні роботи. Адаже із заллякою навіть поговорити немає про що...



ДЕПУТАТСЬКІ ІНІЦІАТИВИ: ВИСОКІ ТАРИФИ ТА НІЯКОГО САМОГОНУ

Після різдвяних свят народні депутати зібралися на тиждень, аби попрацювати. А після того знову пішли на канікули – аж до початку лютого. За ці дні вони встигли ухвалити низку цікавих законів, які стосуються більшості українців.

ПІДВИЩЕННЯ... БУДЕ!

Як відомо, одне з найбільш питань для українців – тарифи на житлово-комунальні послуги. Впродовж минулого року їх кілька разів підвищували, тож є великі шанси, що і цей рік не стане винятком. Тим більше, що на цьому постійно наполягає МВФ – структура, без кредитів якої Україна, очевидно, не пережить цей фінансовий рік.

Парламентська опозиція здійняла галас і вирішила захистити людей від неминого підвищення цін на ЖКГ: ініціювала заборони таке підвищення законодавчо. Відповідний законопроект навіть було внесено до парламенту. В ньому йшлося про введення мораторію на підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги на необмежений термін, доти, доки доходи українців не зростуть мінімум на 30% за рік.

Фахівці одразу ж назвали цю ідею утопічною. Мовляв, такий мораторій приведе до того, що українцям відключать гарячу воду, тепло та електрику. А вже жоден мораторій не здатен зупинити зростання вартості енергоносіїв.

Саме тому депутати з парламентської більшості з чистим сумлінням відхилили опозиційний проект. Отже, українцям слід готуватися до суттєвого підвищення цін на комірні. За прогнозами експертів,

підвищення може сягнути 30-35%.

СУХИЙ ЗАКОН НЕ СКАСОВУЄТЬСЯ

Тим часом депутати розглянули чимало законів, які стосуються багатьох громадян України. Парламентарі довели, що вони дбають про здоров'я своїх виборців, зокрема, про те, аби вони менше пили. А вже за статистикою, щороку від алкоголізму в Україні помирає 11 тисяч людей.

Народні обранці відхилили законопроект, яким дозволялося виготовлення самогону для власного споживання, не для продажу.

Автор документа регіонал Олег Надоша запропонував скасувати ст. 176 Кодексу про адміністративні правопорушення, згідно з якою за виготовлення або зберігання самогону чи інших міцних напоїв домашнього виробництва для власного споживання передбачається штраф. Свою ініціативу він мотивував тим, що заборона існує багато років, а люди все одно варять. І труються, бо цей процес ніхто не контролює. Крім того, казенка дедалі дорожчає, тож треба дозволити українцям забезпечувати самих себе алкоголем. Але колеги його не підтримали: за проект проголосувало лише 35 депутатів. Тож алкоголь кустарного виробництва в Україні, як і раніше, під заборонаю. Добре, що хоч міру відповідаль-

ності за самогонаріння не збільшили: рік тому один із депутатів Партії регіонів запропонував законопроект про посилення відповідальності за виробництво оковиної в домашніх умовах, але згодом сам же його й відкликав.

Разом із «зеленим змієм» під заборонаю залишилася й інша «нечисть», як-от чаклунки, маги, чародії тощо. Депутати ухвалили законопроект, згідно з яким заборона стосується реклами та поширення інформації про діяльність віщунів, шаманів, екстрасенсів тощо. Ця заборона стосується також будького, хто може впливати на людську свідомість, передбачати долю тощо. Тепер астрологи й чаклунки вже не зможуть з екранів телебачення знімати «порчу» або робити привороти.

До речі, депутати проголосували за ще одне нововведення, яке стосується телебачення: віднині державні й комунальні телекомпанії зобов'язані транслювати телевізійні новини з субтитрами або сурдоперекладом. Це робиться для того, аби люди з обмеженими фізичними можливостями (вадами слуху) могли повною мірою розуміти інформацію.

КОМУ ПІСТОЛЕТ?

Чимало депутатських ініціатив поки що залишилися нереалізованими. Йдеться, зокрема, про вільний продаж травматичної зброї цивільним особам. Іні-



Україна – європейська країна?

ВИЦІ ШТРАФИ, МЕНШЕ СМІТТЯ

Найчистішим місцем планети вважається Сінгапур. Це й не дивно: штраф за недопалки, кинуті в громадському місці, становить там 650 доларів. А у Великій Британії таке ж саме правопорушення тягне на 160 доларів. Окрім того, тут запроваджено великі штрафи за викидання сміття з вікна машини – 130 доларів. А у разі відмови порушника платити та розгляду справи у суді ця сума може збільшитися до 4 тисяч доларів.

В АМЕРИЦІ СКАЗАЛИ САМОГОНУ «ТАК»

В американському штаті Південна Кароліна набув чинності новий закон, згідно з яким невеликі перегонні заводи мають право виготовляти самогон. Це рішення влада штату ухвалила після того, як поліція вкотре конфіскувала 6500 літрів нелегального алкоголю. Загалом у цьому штаті давні традиції самогонаріння: 300 років тут варять самогон із кукурудзи.

Дозвіл на виробництво оковиної порадував двох американських бізнесменів: вони пообіцяли виготовляти високоякісний продукт, який не спричинятиме похмілля і від якого не «німітиме» язик.



ціатор проекту регіонал Василь Грицак на всі закиди й сумніви щодо цієї ідеї має свої аргументи. Мовляв, дозвіл на вільний продаж зброї не збільшить кількості убивств. А вже вбиті можна і в кухонних ножах.

Ця ініціатива з'явилася після трагедії у Донецьку, коли у приміщенні банку було вбито п'ять озброєних співробітників. Це дало підстави зацікавленим особам та організаціям, зокрема Асоціації власників зброї, знову порушити питання про її легалізацію. Члени асоціації вважають: що більше зброї буде «на руках», то менше пострілів лунаватиме, а про пограбування взагалі можна буде забути, адже озброєні охоронці зможуть дати відсіч будь-якому зловмиснику.

Щоправда, більшість парламентарів і пересічних українців цю ідею не підтримують. Адже всі пам'ятають норвезького терориста Брейвіка, який розстріляв майже сотню людей у літньому таборі. Чи вдалося б йому так легко здійснити свій страшний план, якщо б у цій країні не була максимально спрощена процедура отримання зброї? Питання риторичне й вимагає ретельного вивчення.

ПОВЗ УРНУ – ШТРАФ

Погані новини готують депутати не лише очим постріляти, а й тим, хто не відмовляє собі у задоволенні жбурнути сміття не в урну, а просто на асфальт чи

квітник. Озброївшись принципом – Чисто не там, де прибирають, а там, де не сміять – депутати внесли законопроект, яким запроваджуються штрафи за викидання сміття просто на вулиці. Так, за недопалок, кинутий повз урну, передбачено штраф 850 грн. А тим, хто вивозить до лісу будівельне сміття, доведеться викласти близько 1700 грн.

За словами одного з авторів проекту комуніста Євгена Парфьова, багатьох його ініціатива обурить. А вже сміять на вулицях не лише «прости смертні», а й представники так званої еліти. Та хіба це дивина: крутий джип, з якого на повній швидкості вилітає недопалок, папірець чи скляна пляшка?

На думку фахівців, цей проект містить шпаринку для корупції. Якщо представники ДАІ не бачать нічого поганого в тому, аби чергувати у найбільш проблемних місцях на дорозі, відловлюючи правопорушників, то чому б їхнім колегам не чатувати біля урн і щільно стежити, хто влучить, а з кого можна стягнути штраф?

Крім того, лунають слушні зауваження, що лише центр Києва та інших великих міст може похвалитися достатньою кількістю урн для сміття. В більшості ж спальних районів їх не так багато. Отже, законопроект має врегулювати і цю проблему.

РАЙСА ЧИРВА, «ПВ»

*Мабуть, не знайдеться такої людини, яка була б не знайома з соціальною сферою, робота в якій є надскладною, відповідальною, але, вочевидь, найнеобхіднішою для кожного громадянина.
Наша розповідь присвячена тим, хто служив і продовжує служити людям майже все своє життя.*

ТРУДОВІ ДИНАСТІЇ СОЦСФЕРИ ХАРКІВЩИНИ

За ініціати́ви Центральної ради профспілки працівників соціальної сфери України серед установ соціального захисту започатковано конкурс «Краща трудова династія». Цей конкурс особливий, адже йдеться не просто про працьовитих людей, а й про багатих душею, щедрих на любов, здатних відчувати чужий біль, а також передавати накопичений практичний досвід своїм родинам. Працівники стаціонарних інтернатних установ, територіальних центрів соціального обслуговування створюють для своїх підопічних такі умови проживання, що будинок-інтернат вони вважають своєю домівкою, а територіальний центр із надання соцпослуг – осередком активного суспільного життя.

Для належного вшанування трудових династій президія обласної ради профспілки прийняла рішення про відзначення кожної сім'ї, яка взяла участь у територіальному галузевому конкурсі. Підбиття його підсумків відбулося в актовій залі Харківського обласно-економічного технікуму ім. Г. Ф. Ананченка. Знайомство з трудовими династіями – учасниками святого заходу проходило в доброзичливій і душевній атмосфері. Керівники установ, де працюють представники династії, з любов'ю і гордістю говорили про успіхи трудового колективу, наголошуючи, що головним їх багатством є люди, працівники, талановиті, чуйні.

Із теплими словами ввічливості за нелегку працю звернулася до присутніх перший заступник начальника Головного управління праці і соціального захисту населення облдерж-

адміністрації, член Центральної ради профспілки Тетяна Бабенко. Від колективу комунальної установи «Ржавецький психоневрологічний інтернат» учасників конкурсу своєрідно привітала голова первинної організації профспілки Леся Скок, подарувавши їм пісню «Мій рідний край» у власному виконанні.

За підсумками конкурсу переможцем у номінації «За спадкоємність професії» визнано династію молодших медичних сестер Давидових-Трифонових із комунальної установи «Панотинський психоневрологічний інтернат», у номінації «Найстаріша династія» – родину волія комунальної установи «Комарівський дитячий будинок-інтернат» Миколи Задорожного, яка пропрацювала в соціальній сфері загалом 116 років.

МОЯ РОБОТА – МОЄ ЖИТТЯ

Родину молодших медичних сестер Давидових-Трифонових із Панотинського психоневрологічного інтернату можна назвати невичерпним джерелом любові та поваги, солідарності та прихильності, берегинею людських цінностей, культури та наступності поколінь. Саме традиції цієї родини визначили подальшу

116 років

становить загальної трудовий стаж найстарішої династії Комарівського дитячого будинку-інтернату – родини Миколи Задорожного.



Родина Миколи Вікторовича Задорожного



Родина Давидових-Трифонових

долю кожного її члена і сформували династію.

Глава династії Софія Давидова прийшла до інтернату працювати молодшою медичною сестрою в 1983 році. Труднощі не злякали цю жінку. Старанна, працьовита, енергійна, готова завжди прийти на допомогу, вона працювала в установі до виходу на заслужений відпочинок.

Фахівцем високого класу, відповідальним та добросовісним працівником зарекомендувала себе і її невістка – Ганна Давидова. Її трудовий стаж сягає 30 років. Щодня, приходячи на роботу, вона віддає частинку себе хворим, які її дуже люблять і поважають.

Донька Ганни Давидової Людмила Манько працює в територіальному центрі соціального обслуговування м. Лозова. Своєю найголовнішим покликанням вона вважає всебічну допомогу людям.

Є у Софії Семенівни Давидової племінниця Людмила Трифонова, яка працює в інтернаті майже 20 років. Своєю умінням співчувати, увагою, ласкавою посмішкою та добрим словом ця чарівна жінка зіграла багато самотніх сердець, не одному повернула інтерес до життя.

Тільки-но Людмила Сергіївна пішла на заслужений відпочинок, її змінила донька Олена Мироненко. Її старша сестра Ірина Гаража працює тут із 1995

СЛУЖИТИ ДОБРУ

Перший, територіальний, тур конкурсу на Харківщині проходив у вересні-жовтні 2011 року. В ньому взяли участь 24 родини, до складу яких входять майже 100 осіб, пов'язаних різними родинними зв'язками, з 9 обласних установ соціального захисту – психоневрологічних будинків-інтернатів. Конкурс виявив чимало цікавих особистостей, які впродовж десятиліть трудового життя віддають свої знання, уміння, здібності, тепло серця справі служіння людям. Усі вони мають спільну рису – відданість обраній професії.

РОДИНА ВІД БАТЬКА ДО СИНА

Найстаріша династія комунальної установи «Комарівський дитячий будинок-інтернат» – родина Миколи Вікторовича Задорожного, звичайна українська трудова сім'я, в якій взаємоповага та порозуміння є нормою життя, де панує любов та гармонія.

Господар родини Микола Задорожний – людина світлого серця, що працює не покладаючи рук, скільки себе пам'ятає. Третій десяток найактивніших років Микола Вікторович віддає Комарівському дитячому будинку-інтернату, розташованому в мальовничому куточку м. Південного. Працюючи відієм у стаціонарній установі, він завжди готовий до будь-якої іншої роботи. Микола Задорожний – перший поміч-

ник у підсобному господарстві, коли потрібно сісти за кермо трактора, щоб шматок землі зорати, чи полагодити якусь техніку, чи дати добру професійну раду колезі. Будинок-інтернат став для нього другою домівкою.

Разом із ним крокує по життю його чарівна дружина Олена Василівна. Подружжя виховало двох синів: Олександра та Дмитра. Старший син Сашко після закінчення вищу свою трудову діяльність розпочинав тут, в інтернаті, де й познайомився зі своєю майбутньою дружиною Тетяною Харченко. Свій трудовий шлях Тетяна починала з молодшої медсестри, а після закінчення навчання продовжила працювати в Комарівському дитячому будинку-інтернаті вихователем. Кожен її трудовий день сповнений творчої наснаги, яка створює особливу атмосферу в будинку-інтернаті для дітей із психічними вадами.

Молодший син Дмитро продовжив сімейні традиції, пішов батьківською стежкою. Після закінчення школи працює в інтернаті під наставництвом батька, одержав професію волія 1, як і старший брат, розпочав тут свою трудову діяльність. За прикладом старшого брата дружину, також Тетяну, обрав у своєму трудовому колективі. Уже 15 років сумлінно виконує вона обов'язки молодшої медсестри, за своїм жіночим покликанням огортаючи материнською любов'ю мешканців інтернату.

У родині Задорожних безмежно люблять пісенне багатство України. У дружини її чоловіка дзвінкі мелодійні голоси, які бентежать душу та спонукують творити добро. Жодне свято в установі не обходиться без концерту чи вистави, підготовленої зусиллями трудового колективу, а родина Задорожних – найактивніший учасник самодіяльності. Творча натура, кмітливості старшої невістки Миколи Вікторовича Тетяни допомагають створювати яскраві театралізовані дійства, так необхідні дітям у стінах інтернату, де поряд із майже домашнім затишком завжди відчутний присмак смутку.

Не можа не поділитися своєю особистою думкою про те, що саме такі родини є осередком суспільства, на якому тримається підпруга нашої держави, надто в останні два десятиліття бурхливих політичних подій.

**ЛЮДМИЛА ПЛАСТУН,
ГОЛОВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛПРОФОРГАНІЗАЦІЇ
ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ
СФЕРИ УКРАЇНИ**



ВЛАСНА СПРАВА

НАВЧАННЯ НОВІЙ ПРОФЕСІЇ

? *Маю статус безробітного. Розробив бізнес-план і хочу відкрити перукарню, тому вирішив опанувати професію перукаря. Чи можу я, звернувшись до центру зайнятості, піти на курси перукаря? І скільки це коштуватиме?*

*Олексій ГУТНЮК,
м. Самбір, Львівська обл.*

Надання послуг із професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітних за направленням центру зайнятості регламентується Положенням про порядок надання Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття послуг із професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, затвердженим наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти і науки України 13.02.2001 №53/59 та зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 13 квітня 2001 року за №345/5536 (із змінами та доповненнями). Згідно з цим положенням

професійне навчання безробітних організовується державною службою зайнятості за їхньою згодою відповідно до потреб ринку праці в професійно-технічних та вищих навчальних закладах, у тому числі в закладах державної служби зайнятості, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності чи відомчого підпорядкування. Всі витрати, пов'язані з організацією профнавчання безробітних, здійснюються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, тобто для безробітного таке навчання є безплатним.

СОЦЗАХИСТ

ПІЛЬГИ СІЛЬСЬКОМУ КУЛЬТПРАЦІВНИКУ

? *Понад 36 років працював у сільському клубі культпрацівником, зараз перебуваю на заслуженому відпочинку. На які пільги я можу розраховувати, і яким законодавством це передбачено?*

*Василь ГОГОЛЬ,
м. Бориспіль, Київська обл.*

Частиною п'ятою статті 29 Закону «Про культуру» передбачено, що працівникам державних і комунальних закладів культури, педагогічним працівникам закладів освіти сфери культури, котрі працюють у сільській місцевості та селища міського типу, а також пенсіонерам, які раніше працювали в таких закладах і проживають у зазначених населених пунктах, держава забезпечує безоплатне користування житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм.

Право пенсіонерів, які раніше працювали в державних та комунальних закладах культури, на пільги, передбачені Законом «Про культуру», підтверджується довідкою, виданою відділом культури (культури і туризму) райдержадміністрації або адміністрацією установи (закладу), в якому вони працювали, сільською або селищною радою (в разі ліквідації закладу тощо) за постійним місцем проживання на підставі записів у трудовій книжці.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **ТЕТЯНА РУБАН**, «ПВ»

ПРАВОВІДНОСИНИ

ПІДРЯД ЧИ КОНТРАКТ: ЩО ОБРАТИ?

? *Які відмінності між цивільно-правовим договором (підрядом) та трудовим договором (контрактом) згідно з чинним законодавством?*

*АНДРІЙ ГАРКАВЕНКО,
м. Бахчисарай, АРК*

Правові відносини між підприємством і найманим працівником регулює Кодекс законів про працю України (КЗпПУ), а відносини між підприємством і фізичною особою – Цивільний кодекс (ЦК).

Фізична особа не є працівником підприємства. За цивільно-правовим договором, така особа може виконувати роботи та надавати послуги. Залежно від форми укладеного договору сторони мають різні права, обов'язки, зобов'язання перед бюджетом і Пенсійним фондом.

Визначення договору підряду містить стаття 837 ЦК, згідно з якою одна сторона (підрядник) зобов'язується на свій ризик виконати певну роботу за завданням другої сторони (замовника), а замовник зобов'язується прийняти й оплатити виконану роботу. Договір підряду можна укласти на виготовлення, обробку, переробку, ремонт або

на виконання іншої роботи з переданням її результату замовникові. Договір підряду обов'язково має містити інформацію про:

- предмет договору (чітко визначені обсяги робіт, що виконуються);
 - права та обов'язки сторін;
 - матеріали, що використовуватимуться при виконанні робіт, їх вартість та обладнання;
 - ціну робіт і порядок розрахунків;
 - строки виконання робіт і порядок приймання-передавання результатів виконаних робіт;
 - відповідальність сторін і порядок розв'язання спорів;
 - позовну давність, яка застосовується до вимог щодо ненадлежної якості роботи.
- Стаття 901 Цивільного кодексу визначає, що за договором про надання послуг одна сторона (виконавець) зобов'язується за завданням другої сторони (замовника) надати послугу,



яка споживається в процесі вчинення певної дії або здійснення певної діяльності, а замовник зобов'язується оплатити виконавцеві зазначену послугу.

Особа, яка виконує роботу (послугу) за цивільно-правовим договором, не має жодних соціальних гарантій. Вона не може отримувати виплати за рахунок Фонду соціального страхування із тимчасової втрати працездатності, не має права на відпустку. Така особа не підпорядкована розпорядку робочого часу.

Відповідно до статті 21 КЗпПУ трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, та підпорядковуватися внутрішньому трудовому розпорядку, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується

виплачувати працівникові заробітну плату та забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і договором між сторонами. Особливою формою трудового договору є контракт, у якому строк його дії, права, обов'язки та відповідальність сторін (у тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці, а також розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися за угодою сторін.

Трудовий договір можна укласти в письмовій або усній формі. У трудовому договорі (контракті) визначають:

- роботу, що підлягає виконанню працівником;
- права та обов'язки сторін;
- розмір і порядок виплати заробітної плати та винагород;
- соціальні гарантії та компенсації працівнику.

ЗАКОНОМ НЕ ОБМЕЖЕНО

ЯКЩО ВАС НЕ ПРАЦЕВЛАШТОВАНО

? *Після закінчення інституту за держзамовленням мене не було працевлаштовано. Щоб зареєструватися в службі зайнятості, необхідно надати довідку про вільне працевлаштування. У вишій таку довідку видавати відмовляються. Що робити?*

*Наталія БАТЮК,
м. Ірпінь, Київська обл.*

Відповідно до Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, що здобували освіту за державним замовленням, затвердженого постановою Кабінету Міні-

стрів України від 22 серпня 1996 р. № 992, випускникам вишів, які навчалися за кошти державного або місцевого бюджетів, має бути надано направлення на роботу, а у випадку неможли-

вості забезпечити роботою – довідку про самостійне працевлаштування. Вам слід звернутись із письмовою заявою про необхідність отримання належного документа (надсилайте рекомендованим листом із повідомленням про вручення). У випадку письмової відмови чи неотримання відповіді від закладу у встановлений Законом України «Про звернення громадян» 15-денний строк Вам необхідно звернутись зі скаргою до правоохоронних органів, зокрема прокуратури чи суду, про порушення Ва-

ших законних прав та інтересів. Після отримання документів або через рік із моменту закінчення вишу (за відсутності документів) Ви можете зареєструватися у центрі зайнятості й одержати статус безробітного з відповідним призначенням допомоги по безробіттю. За нинішніх обставин Ви можете зареєструватися у центрі зайнятості лише як пошуковець роботи без надання Вам статусу безробітного, а також отримувати інформаційно-консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням.



БОЖА БЛАГОДАТЬ У КОЖНІЙ КРАПЛИНІ

Водохреще – одне з найбільших і завершальних свят різдвяно-новорічного циклу. З ним пов'язують хрещення Христа на Йордані. Тому в церквах цього дня святять воду.

З а традицією вранці напередодні Водохрещя чоловіки йшли до річки чи ставка й вирубували з льоду хрест – «йордан». Ставили його поруч з ополонкою й обливали червоним буряковим соком. Священик виголошував молитву, освячував воду та занурював у неї хреста. Раніше присутні намагалися після такого дійства одразу набрати в посудину освяченої води. Адаже вважалося, хто швидше з тією водою добіжить додому, той буде щасливий.

Про цілощу хрещенську воду ходять легенди. Народ вірить, що опівночі на свято вся вода у криницях, колонках, водоймах набуває цілющих властивостей і залишається свіжою впродовж року. Цю воду п'ють усією родиною, вмиваються, напувають худобу, окроплюють помешкання, аби вберегти його мешканців від хвороб, недоброго ока, зурочень.

Напередодні Водохрещя – ввечері, 18 січня (у пам'яті про те, що Спаситель своїм хрещенням освятив воду), вода вважається найсильні-



Вважається, що тим, хто пірнув у крижану воду, прощаються усі гріхи

Попри робочий день, 19 січня в Києві масово святкували Водохреще. Рано вранці в церквах відбувалася служба Божя та освячення води. Потім люди попрямували до водойм, де священники святить воду і кропили нею всіх присутніх. Після того «моржі» відкрили купальний сезон–2012.

Цього дня біля храму Різдва Христового, що на Оболонській набережній, зібралося багато людей. Вважається, що відчайдухам, які не бояться пірнути у крижану воду, прощаються усі гріхи. Тож у Дніпро пірнали всі: і малеча, і дорослі. Подивитися на хрещенські купання приїхали Президент Віктор Янукович і Прем'єр-міністр Микола Азаров.

Чимало охочих пірнути зібралося біля купальні у Феофанії. Тут вода особливо: ніколи не замерзає.

Кілька тисяч киян приїхали відзначити Хрещення у столичному Гідропарку. Біля каплиці святкову літургію відслужив глава Української православної церкви Київського патріархату Філарет. Він освятит Дніпрову воду та благословив присутніх, щедро окропивши їх.

Свяченої води можна було набрати до 12-ї ночі. У народі вважається, що така вода цілює людей і тварин, а також захищає оселею від стихійного лиха.

**ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА
ТА ЖАННИ МАКАРЧЕНКО**



Подивитися на хрещенські купання приїхали Президент Віктор Янукович і Прем'єр-міністр Микола Азаров. Тут їх, як і решту глядачів, священники окропили свяченою водою

шою і називається вечірньою. У цей час вода освячується в храмі. На саме свято – 19 січня, освячується вода в річках, криницях, інших джерелах. Добре мати вдома освячену хрещенську воду, пити її натщесерце, можна також додавати по кілька крапель у склянку зі звичайною водою. Священики розповідають, що, за повір'ям, уся вода цього дня сама по собі свячена й має силу – в усіх річках, джерелах, криницях. У ній можна купатися. Бажано тричі зануритися – вода хоч і крижана, але ще ніхто ніколи не застуджувався.

Йорданську воду корисно вживати щодня, промовляючи молитву, а також не забувати робити добрі справи.



Вода хоч і крижана, але ще ніхто ніколи не застуджувався



Ось тільки глядачам холодно...



Тайство освячення води перетворилося на знімальний майданчик



Крижаній води в купальні Феофанії віряни не бояться



«Синку, скоріш знімай, не літо ж!..»



НАД ДОЛЯМИ

МИМОХІТЬ ЗІТХНЕШ

Серед десятків найкрасивіших мостів у світі, неповторних за своєю архітектурою, розміром, функціональністю, художньою довершеністю тощо, на почесному місці – славний арочний Міст Зітхань у Венеції.



Його було перекинуто через Палацовий канал ще в XVII столітті під керівництвом відомого італійського архітектора Антоніо Конті. Митець обрав стиль бароко, і дійсно: різьблені прикраси з білого мармуру надають монументальній споруді легкості й витонченості. Здавалося б, це найкраще місце для любовних побачень. Та насправді міст з'єднував приміщення суду в Палаці Дожів із в'язницею. А звідти мало хто виходив живим. Тож засуджені, проходячи мостом здебільшого востан-

не, зітхали з тугою і розпачем, прощаючися зі світом. Міст Зітхань зі своєю, як виявилось, псевдоромантичною назвою завжди надихав різних митців, і, скажімо, М. Врубель під враженням прогулянки Венецією написав 1894 року однойменну картину, котра зберігається й експонується в Третьяковці. Цей же міст згадується в новелі Едгара По «Побачення». А місцева легенда перекопує, що закохані можуть бути впевнені у вічності взаємного почуття, якщо надвечір поцілуються в гондолі під цим мостом.

ШУКАЮЧИ ПОВІТРЯ

САДИ НА ДАХАХ

Нині світом шириться дивовижне явище, яке можна було б назвати «тугою дітей асфальту за озоном». На дахах будинків у сучасних мегаполісах з'являються справжнісінькі сади, що так рятують громадян від стресів, а місто – від забруднення повітря.



Звичайно, зробити сад на даху – справа не з легких, адже тут потрібно врахувати чимало чинників, зокрема вплив вологи на будівлю, місце для коріння дерев тощо. Та однак попит, як завжди, породив пропозицію, і сьогодні вже багато фахівців пропонують свої послуги мешканцям будинків зі зручними дахами. З часом технології розвинулися, і ось уже зелене диво над головою стало мало не звичним елементом міської архітектури. Швейцарія давньою тішить земляників і туристів

розкішними газонами на пласких дахах. А в Німеччині, приміром, навіть уведено податки для власників будинків, які ігнорують подібне озеленення. Візьмімо також Японію: будь-який дах площею понад 100 кв. м обов'язково належить озеленити. Навіть Нью-Йорк, що попервах справляє надто урбаністичне враження, здатен цілком перетворитися, варто лише злетіти над дахами: з висоти пташиного польоту ви побачите чарівні сади з басейнами, галявинами й квітниками.

ДИВОСВІТ



Найкоротше слово, що означає «кінь», – «ук» мовою кочівників давньої Монголії. А найдовше – «оквілаупаракламарукоалунакланата», яке використовували перуанські індіанці. У прибіжному перекладі воно означає «лисий гуанако білої людини, що прийшла з моря».

КРИХІТКА ПОНІ

Живе собі найменший у світі коник, якому незабаром виповниться два роки. Звати його Ейнштейн. Лоша заввишки всього-навсього 50 сантиметрів. Нині цей малюк – справжня зірка, в цьому сенсі йому пощастило перебратися зі США до Британії, на ферму біля міста Барнстед у Ньюгемпширі. Щодня тисячі оочих подивитися на це диво шикують в неймовірній черзі, а тим часом маленький Ейнштейн, попри всю свою величезну популярність, заклопотаний неабиякою соціальною проблемою: він намагається й не може відшукати собі друзів серед коней. Його господарі

навіть вирішили описати в книзі ці поневіряння свого маленького підопічного. Власник мікроконика, Чарлі, розповів журналістам, що середня вага новонароджених маленьких поні приблизно 8 кілограмів. Його улюбленець Ейнштейн – не карлик, а цілком пропорційний, лише крихітний. Подружжя придбало лоша «іграшку» у відомого американського селекціонера Джуді Сміт, яка вирощує поні на своїй фермі. Це справа непроста, не всі особини вживають, тому інтерес до Ейнштейна, надто після справжнього буму в ЗМІ, зріс неймовірно. І все ж таки, невтомний маленький поні, який, звичайно, не в змозі об'єктив-

но оцінити свої габарити, знайшов собі друзів. Це передусім хазяйський сенбернар Ліллі, якого Ейнштейн «цілує» щоразу, як побачить. Загалом він дуже доброзичливий і вдячний створіння, страшенно любить дітей, а вони його ще більше. Часом батьки навіть мусять пильнувати: коли діти бавляться з Ейнштейном, вони ладні буквально задупити його в своїх обіймах. Виявляється, крихітні конячки з'являються на світ не лише в Сполучених Штатах. Принаймні, невдовзі після того, як світ дізнався про існування Ейнштейна, стало відомо, що в Англії є свій мікроконик – Оберон. Більше того, існує Дартмутський центр мініпоні, де побачити світ

17 лошат. Щодо Оберона, то він такий маленький, що може нюхати квіти не нахиляючись. А ось його ім'я – данна великому Шекспіру: Оберон, цар фей, персонаж шекспірівської п'єси «Сон літньої ночі». Представники Книги рекордів Гіннеса звернулися до подружжя, яке утримує Ейнштейна, одразу ж, як дізналися про малюка. Проте, їм доведеться трохи зачекати. Річ у тім, що Ейнштейн не може бути визнаний найменшим лошам у світі, поки йому не виповниться чотири роки. Між іншим, найбільший кінь у світі, якого звуть Крекер, теж мешкає в Британії. Його зріст – 1,98 м, а вага – 1200 кг.

ГОСПОДАРІ ТІЛ?

«МОДНИЙ ВИРОК»

Усередині XIX століття до Європи повернувся один моряк, який прожив кілька років із туземцями в Новій Зеландії. Тож його демонстрували оточуючим як рідкісну дивину, а деякі дами, поглянувши на моряка, навіть неприштомляли: все його тіло було вкрито татуваннями. Вважається, що слово «тату» походить імовірноше з полінезійських мов, його завіз на батьківщину легендарний капітан Кук після відвідин Таїті. І справді, нанесення татування на шкіру попервах було притаманне хіба що туземцям, для багатьох із них це

мало передусім значення духовне, і кожен малюнок був унікальним. Але ж європейці нібито цивілізованіші... Втім, у Європі в татування вкладають власні уявлення. Приміром, католицька церква ніколи його не засуджувала, і ось чому: новонаверненим християнам католики робили тату у вигляді хреста або розп'яття, аби вони не зрадили віру. Нині існують понад 100 офіційно зареєстрованих асоціацій християнського татування: хочете – наносьте біблійний сюжет, хочете – осяняти текст. Навіть евангелісти дозволяється.

Для британської королівської сім'ї це взагалі давня традиція. Ще 1862 року майбутній Едуард VII зробив собі татування на руці у вигляді хреста. А приміром, на тілі Черчілля було витатувано якір. До слова, 1900 року стало відомо, що 90% службовців ВМС США мають татування. Приміром, зображення черепаха означає, що моряк перетнув екватор. Виявляється, татування було також у Миколи II, Альберта Ейнштейна, Сталіна. Найдотепнішим вважається татування, яке зробив собі один американський



призовник під час війни у В'єтнамі: на ребрі правої долоні було написано два непристойних слова, і цей напис був помітним лише тоді, коли він віддавав честь. Тож до армії цього дотепника не взяли.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ФРИСТАЙЛ

ВОЛКОВА ПІДКОРИЛА КАНАДУ

На етапі Кубка світу, який проходив у канадському Мон-Габріелі, тріумфувала наша співвітчизниця Ольга Волкова.

Напрочуд вдалим виявився цьогорічний стартовий етап Кубка світу для представниці вітчизняної лижної акробатики. Перший знаковий турнір – і одразу верхня сходинка п'єдесталу пошани! Відтак Ольга продовжує тішити своїх уболівальників, адже минулий сезон став найуспішнішим в її кар'єрі. Нагадаємо, що 2011-го Волкова була призеркою на двох етапах Кубка світу, здобув-



ши «бронзу» в Калгарі та «срібло» у Москві, а головне – виборола «бронзу» на чемпіонаті, що проходив в американському Дір-Веллі. Ця нагорода стала першою медаллю світового зразка для вітчизняних фристайлістів за весь час незалежності України.

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА

ДО ЛОНДОНА – У ПОВНОМУ СКЛАДІ



Українська команда з художньої гімнастики буде представлена на іграх XXX Олімпіади в Лондоні максимально можливо кількістю спортсменок.

Українки виступили вдало на олімпійському кваліфікаційному турнірі, який відбувся у столиці Великої Британії, отож здобули необхідні для повної квоти на Олімпіаду ліцензії. Так, в індивідуальних змаганнях півкуку на головні старті чотириріччя виборола Ганна Різатдінова, а завдяки зусиллям Вікторії Ленишин, Євгенії Гомор, Олени Дми-

траш, Світлани Прокопової, Анастасії Шихареві та Валерії Гудим Україна дістала шанс поборотися за медалі в групових вправах. Нагадаємо, що раніше путівку до олімпійського Лондона здобула Аліна Максименко, яка у вересні на чемпіонаті світу в Монпельє пробилася до першої п'ятірки в абсолютній першості.

БІАТЛОН

ВИЗНАЧИЛИСЯ З УЧАСНИКАМИ

Остаточено затверджено склад збірної України, яка з 27 січня по 2 лютого в словачькому Осрблі візьме участь у чемпіонаті Європи з біатлону.



До Словаччини прямують 11 наших стріляючих лижників. За нагороди континентальної першості у складі жіночої команди змагатимуться Віта й Валентина Семеренки, Олена Підгрушна, Юлія Джима та

Тетяна Трачук. У чоловіків честь синьо-жовтого прапора захищатимуть Артем Прима, Сергій Семенов, Олександр Колос, Віталій Кільчицький, Андрій Возняк і Михайло Сердюк (запасний).

ОЛІМПІЗМ

З 13 по 22 січня в австрійському Інсбруку проходили I зимові Юнацькі Олімпійські ігри. Минулої неділі на центральній площі міста відбулася урочиста церемонія закриття цього яскравого спортивного свята, яке вже двічі (у 1964 і 1976 роках) приймало старту дорослих спортсменів-олімпійців.



ТРИ «СРІБЛА» ДЛЯ ЮНИХ ОЛІМПІЙЦІВ

Під час змагань понад 1000 юних спортсменів віком від 14 до 18 років розіграли 63 комплекти нагород у 15 видах спорту (біатлон, бобслей, гірськолижний спорт, керлінг, лижне двоборство, лижні гонки, стрибки з трампліна, санний спорт, скелетон, сноубординг, фігурне катання, фристайл, хокей, швидкісний біг на ковзанах, шорт-трек).

Як уже інформували «ПВ», Україну на I зимових Юнацьких Олімпійських іграх представляли 23 спортсмени. Наші юні олімпійці повертаються додому із трьома срібними медалями. Відтак назажди вписали свої імена у спортивний літопис країни

танцювальний дует Олександра Назарова – Максим Нікітін, фігурист Ярослав Паніот і майстер з шорт-треку Марія Долгополова. Також наші співвітчизники пробилася до чільної десятки найкращих юних олімпійців планети у змаганнях із біатлону, фігурного катання, санного спорту та шорт-треку.

Першу нагороду до скарбнички збірної України поклав танцювальний дует Олександра Назарова – Максим Нікітін. Уже після виконання короткої програми вони виходили до числа претендентів на нагороди, а після натхненного виконання довільного танцю впевнено завоювали «срібло». За сумою двох виступів наші співвітчизники набрали 131,68

бала, пропустивши поперед себе лише росіян Анну Яновську – Сергія Анно́ва (146,96).

На Юнацьких Олімпійських іграх в Інсбруку дебютували багато нових дисциплін. Організатори вирішили, як інформує офіційний сайт вітчизняного НОКУ, що об'єднання команд із різних видів і навіть з різних країн сприятиме обміну ідеями, майстерністю між спортсменами. В одній із таких експериментальних дисциплін (до команди фігуристів входили хлопчесь і дівчина, які виступали в одиночному катанні, й танцювальний дует, а очки нараховувалися за кожний виступ спортсмена і потім підбивалася сума) Україна здобула другу нагороду. Від-

значився одиночник Ярослав Паніот, який разом із колегами по команді Євелін Віл'янен з Фінляндії та російською парою Марія Симонова – Дмитро Драгун піднявся на другу сходинку п'єдесталу пошани.

Також «срібним» став і завершальний український акорд на I Юнацьких Олімпійських іграх. Марія Долгополова разом із партнерами по змішаній естафетній команді (двома представниками Китаю (дівчина і хлопчесь) та юнаком із Великої Британії) показала другий результат на дистанції 3000 м у змаганнях із шорт-треку.

Залишається лише додати, що наступні Юнацькі Олімпійські ігри 2016 року прийматиме норвезький Ліллекхаммер.

ХОКЕЙ

SHOW MUST GO ON!

Минулої неділі в столичному Палаці спорту відбувся історичний хокейний поєдинок: визнані зірки професійної хокейної ліги, поділені на команди «Зірок України» та «Зірок легионерів», влаштували справжню шоу для вітчизняних уболівальників найшвидшої у світі гри.

Це перший в історії української професійної ліги матч усіх зірок національного чемпіонату. До складу команд потрапили справді найкращі на сьогодні майстри шайби й ключки, яких мають змогу бачити вітчизняні уболівальники. Але щоб разом, на одному майданчику і в одній грі – такого ще не було. Зрозуміло, що, на кшталт широко знамих зарубіжних аналогів, вітчизняний матч усіх зірок з певною пересторо-

гою можна назвати спортивним поєдинком. Радше це спортивне шоу, де гравцям насамперед треба порадувати публіку, принагідно позмагавшись (чи похизувавшись) для власного, так би мовити, задоволення. Як засвідчує рахунок зустрічі, з усіма поставленими завданнями організатори впролалися «на відмінно». Хіба ж може залишити уболівальника байдужим двозначний рахунок? Та ще й перемога

улюбленої команди? Звісно, ні. Тож майже вщерть заповнені трибуни головної критої спортивної арени країни залишилися в захваті від побаченого. Кращими гравцями зустрічі визнали автора «покеру» у складі української команди форварда Костянтина Касянчука, а серед легионерів кращим виявився захисник Артурас Катупіс. Слід згадати й переможців в індивідуальних конкурсах. Наші тріумфували в класичному бігу на одне коло (Роман Благой), бігу спиною вперед (Ігор Когул) та змагання на швидкість серед голкіперів (Костянтин Симчук). Натомість росіянин Максим Абаєв виграв кон-



Україна – Легионери – 14:12 (4:5; 5:5; 5:2)
Україна: Сімчук (Харитонов, 33:28), Рабенко – Кушт, Скороход – Алексюк, Лясковський – Бернський, Касянчук – Бондарев – Сальников, Благой – Гіденко – Кириченко, Сидоров – Посевін – Долін.
Легионери: Зав'ялов (Донован, 33:28), Катупіс – Кривомаз, Абаєв – Гончаров, Расулов – Луландін, Валуї – Ніколішин – Бригалов, Ісхаков – Малов – Медведєв, Хомутов – Шаритон – Бінов.

курс на дальність кидка вздовж бортика. «Варяги» також перегрели господарів майданчика у конкурсі буллітів – 3:1.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ, СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 3-го, номера «ПВ» перемцем став Мирон Кулинич із м. Тернополя, який надіслав правильну відповідь, знайшовши помилку в словосполученні «неповортка рибка» (правильно – «неповоротка рибка») на стор. 14. Одержати вигрaш можна за домашньою адресою, на яку ми перекажемо гроші, якщо шановний дописувач виконає всі умови конкурсу. Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити копію паспорта та ідентифікаційного коду, а також свою передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік і квитанцію ще одного передплатника, якому дописувач порекомендував нашу газету. Нові умови конкурсу надруковано у № 3 (621) за 19 січня 2012 року. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповіді електронною поштою profsvivisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

«ФОТОПРИКОЛИ» «ПВ»



ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА, «ПВ»

СКАНВОРД

ВПИШИТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profsvivisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадає сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Валерія Римаря із м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 3.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 3

Х	Т	Р	О	М	Б	Е	Т	Б	А	Р	К	К
Л	О	Б	Л	А	У	Е	В					
О	М	Е	Р	Л	Д	Г	П	Б	Н	А		
П	О	С	І	Д	Г	О	Л	Ь	С	А	В	Т
К	Л	Л	Х	А	С	А	Л	И	Ш	В	А	
Ф	К	А	М	А	М	А	Н	Е	Т	Р	О	Г
Р	И	Л	О	С	Л	А	К	О	М	І	Р	А
И	С	И	Л	А								
К	У	Р	А	І	У	К	О	Е	Н	М	О	Н
К	У	Р	А	І	У	К	О	Е	Н	М	О	Н
Ш	Е	Х	Т	І	У	В	С	О	Д	А	Н	Ч
И	У	Н	І	А	С	А	Р	І	К	І	В	О
И	У	Н	І	А	С	А	Р	І	К	І	В	О
П	У	Т	О	Ф	П	О	Л	Е	Л	А	В	А
А	С	Е	Л	О	У	О	Е	Л	А	В	А	Р
Х	О	Р	Д	І	С	В	Б	А	Я	Н	Ч	Р
У	Н	І	А	С	А	Р	І	К	І	В	О	Т
Ц	И	Р	К	Н	Е	У	К	С	Е	Т	Е	Р
К	А	Р	А	С	І	Т	А	Р	А	К		

Правильна відповідь – «кастри».

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2012 РІК
ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:
22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМПІТЕТУ» – 65,64 грн.

ГОРОСКОП

30 СІЧНЯ – 5 ЛЮТОГО

- ОВЕН (21.03-20.04)**
Досягнути духовної зрілості вам допоможуть цілком земні цілі: кар'єра, зростання, професієне вдосконалення і фінансові прибутки.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)**
Не слід лякатися можливі зміни життєвих орієнтирів. Залиште в минулому те, що морально застаріло і втрапило сенс, звільнивши місце для нових захоплень.
- БЛІЗНЮКИ (22.05-21.06)**
Приборкавши власницькі інстинкти й емоції, ви повернете собі відчуття реальності та здорового глузду. Скоромність та самокритичність – ось головні риси, які вам необхідно виховати в собі.
- РАК (22.06-23.07)**
Сконцентруйтеся на особистому житті, адже на вас очікує нова ера подружніх відносин. Одиначкам варто подумати про «половинку», а тим, хто проживав у цивільному шлюбі, офіційно оформити стосунки.
- ЛІВ (24.07-23.08)**
Здоровий спосіб життя, оздоровча профілактика допоможуть вам уникнути захворювань. Дотримуйтеся до фізіологічних потреб організму, які підкажуть слухний час для роботи та розваг.
- ДІВА (24.08-23.09)**
Поставте собі за мету влаштувати особисте життя. Але це мають бути не романтичні пригоди, а глибоке почуття, яке впорядкує пошук і дасть новий імпульс творчості.
- ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)**
Саме час покінути з боргами. А також отримати уроки з минулого, надолужуючи згаданий час та виправляючи помилки.
- СКОРПІОН (24.10-22.11)**
Слушний період для подорожі, зміни обстановки й нових вражень. Є шанс встановити вигідні ділові стосунки, обмінятися корисною інформацією та досвідом.
- СТРІЛЕЦЬ (23.11-21.12)**
Фінансові обробки унічаться успішним, якщо виявляти наполегливість і не лякатися додаткових навантажень. Наразі підробок потрібні вам як ніколи.
- КОЗЕРІГ (22.12-20.01)**
Зірки сприяють успіху і подарують цілковиту свободу дій. Виявляйте ініціативу й творчий підхід до нових справ.
- ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)**
Відкладіть ділові зустрічі і присвятіть час домашнім справам, адже оселя і сім'я також потребують вашої уваги.
- РИБИ (20.02-20.03)**
Щоб досягти професійного успіху, зосередьтеся на матеріальних питаннях і якомога швидше вирішіть за керівництвом болючі фінансові проблеми.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»