

№ 51 (617) 22 грудня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

СУСПІЛЬСТВО

ЯК ЧИНОВНИКИ
«ЗІГРІВАЮТЬ
ЛЮБОВ'Ю»
ДІТЕЙ



10

КОНФЛІКТ



КОМУ ЗАВАЖАЮТЬ ПРОФСПІЛКИ?

НЕМАЄ ПЕРВИНКИ – НЕМАЄ ПРОБЛЕМ ДЛЯ
РОБОТОДАВЦЯ. ПРОТЕ ВОНИ Є У ПРАЦІВНИКІВ

4

Не забудьте передплатити
«ПВ» на 2012 рік!



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2012 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2012 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ЗІ СВЯТОМ!

22 ГРУДНЯ –
ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Шановні колеги, дорогі друзі, ветерани-енергетики!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята – Дня енергетики! Завдяки вам працює промисловість, функціонують транспорт і зв'язок, ви наповнюєте світлом і затишком наші оселі. Щодня, що години енергетики самовіддано виконують свою роботу, присвячуючи всі свої знання, уміння, найкращі якості душі розбудові держави. Користуючись нагодою, хочу побажати всім енерге-

тикам та їхнім родинам міцного здоров'я, родинного щастя, добробуту, нових професійних успіхів. Нехай ваша праця приносить тільки радість і задоволення, а життєва енергія й оптимізм завжди будуть вашими вірними супутниками. Миру та злагоди вам!

СЕРГІЙ ШИШОВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ЕНЕРГЕТИКИ
ТА ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДОКУМЕНТ

ПІДПИСАНО ДОГОВІР ПРО
СПІВПРАЦЮ З МОСКОВСЬКОЮ
ФЕДЕРАЦІЄЮ ПРОФСПІЛОК

15 грудня 2011 року, в день відзначення 21-річчя створення Московської Федерації профспілок (МФП), відбулося підписання Договору про співпрацю між Московською Федерацією профспілок та Київською міською радою профспілок. Договір скріпили своїми підписами голова МФП Михайло Нагайцев та голова міськпрофради Валентин Мельник.



АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ
ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 1/2012 «КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕГОВОРІ:
ВЧИМОСЯ ДОСЯГАТИ УСПІХУ»

«Бібліотечку» № 1/2012 підготовлено на допомогу профспілковим фахівцям та активістам відділом колекторної роботи соціально-економічного департаменту апарату ФПУ.

«Бібліотечка» № 1 ви знайдете наступні розділи:

1. Стан та проблеми колективно-договірного регулювання. Право на ведення колективних переговорів і укладання колективних договорів.
2. Готуємо до переговорів представників профспілок.
3. Підготовка до колективних переговорів.
4. Мистецтво домовлятися.
5. Загальні збори (конференція) трудового колективу по схваленню проекту колективного чи підбиттю підсумків його виконання:
- Підготовка зборів трудо-

вого колективу по схваленню колективного договору.

– Проведення загальних зборів (конференції) трудового колективу.

6. Відповіді на актуальні запитання щодо колективно-договірного регулювання, які надходять від профспілкових організацій.

7. Зразки документів.

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 1/2012 можна замовити до 10 січня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-2430, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника з пересилкою – 5,50 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

ЗАСІДАННЯ

19 грудня відбулося засідання Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні.

СПО ПІДТРИМУЄ
ЗАКОНОПРОЕКТ МОЗ
АЛЕ З ДЕЯКИМИ ВАЖЛИВИМИ ЗАУВАЖЕННЯМИ

Його учасники розглянули наступні питання:

– Про погодження проекту Указу Президента України «Про внесення змін до деяких указів Президента України щодо охорони праці».

– Про позицію СПО профспілок щодо проекту Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування».

– Про позицію СПО профспілок щодо законопроекту «Про внесення змін до статті 12 Закону України «Про комплексну реконструкцію кварталів (мікрорайонів) застарілого житлового фонду».

Так, із першого питання було прийнято низку рішень, серед яких: направи-

ти проект Указу Президента України «Про внесення змін до деяких указів Президента України щодо охорони праці» розробнику та запропонувати йому забезпечити більш глибоке фахово опрацювання проекту за участю сторін соціального діалогу для всебічного вивчення можливих негативних наслідків його застосування; звернутися до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з пропозицією доручити відповідним центральним органам виконавчої влади забезпечити всебічне вивчення можливих негативних наслідків прийняття зазначеного проекту Указу Президента України.

На засіданні СПО профспілок було також прийнято рішення підтримати законодавчі ініціативи

Міністерства охорони здоров'я України щодо запровадження загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування та рекомендувати міністерству з ухваленням пропозицій і постановити за уважень учасників засідання доопрацювати законопроект «Про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування» та повторно внести на погодження СПО профспілок.

«Для профспілок питання охорони праці завжди було дуже важливим, – наголосив заступник Голови ФПУ Григорій Осовий. – За роки незалежності нинішній Держгірпромнагляд вісім разів прохав структуру реформування і періодично підпорядковувався

управлінню то Міністерства праці, то Міністерства надзвичайних ситуацій. Деяко рідше відбувалося реформування державної інспекції праці в складі Мінпраці. Все це негативно позначалося на роботі цих наглядових органів. Як правило, якість проведення відповідного нагляду знижувалася, послаблявся контроль за дотриманням законодавства в сфері праці. Знижувався рівень безпеки на виробництві і соціального захисту працівників. При цьому показники виробничого травматизму залишаються одними з найвищих у Європі, а травматизм зі смертельними наслідками за останні два роки навіть зріс. Із розвитком бізнесу, ринкових відносин і послабленням контролю з боку держави відбувається масове порушення прав працівників на безпечні й здорові умови праці. Тому звичайне об'єднання державних функцій гірничого нагляду і промислової безпеки в сфері охорони праці та чергова зміна підпорядкування цих служб не гарантує підвищення ефективності відповідного нагляду та позитивного впливу на рівень управління безпекою праці. Інтеграції двох важливих інспекцій має передувати ретельна підготовча робота, бажано за участю експертів Міжнародної організації праці.

ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНА,
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

МЕДИЧНЕ СТРАХУВАННЯ – ЗА І ПРОТИ

Щодо обов'язкового соціального медичного страхування, то СПО профспілок підтримує законопроект Міністерства охорони здоров'я з деякими важливими зауваженнями. На нашу думку, актуальною є пропозиція щодо розмежування медичних послуг, які надаються за рахунок соціального медичного страхування, державного і місцевих бюджетів тощо. Разом із тим, деякі концептуальні



підходи, покладені в основу законопроекту, не можуть бути підтримані. Зокрема передбачається, що страховиком за цим видом страхування є Фонд медичного страхування України, створений як некомерційна самоврядна організація, де управління та нагляд здійснюється на паритетних засадах представниками від застрахованих осіб, роботодавців та держави. Проте, Прикінцевими положеннями проекту передбачено, що зазначений фонд, як некомерційна самоврядна організація, створюється після прийняття окремого спеціального закону, а до цього функціонує як державна установа. Ми вважаємо недоцільним запровадження обов'язкового соціального медичного страхування під управлінням держави.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ
ФПУ

ВІЗИТ

ЗАВДАННЯ НОМЕР ОДИН: ПОГЛИБЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик 16 грудня перебував із робочим візитом на Івано-Франківщині. Він зустрівся із профспілковим активом – керівниками регіональних профоб'єднань Львівської, Тернопільської, Чернівецької, Волинської, Рівненської та Закарпатської областей.

Обговорювалися шляхи розвитку профспілкового руху на сучасному етапі. Особливу увагу Юрій Кулик акцентував на відновленні соціального діалогу, розширенні зв'язків профспілок з органами влади та роботодавцями. «Декларуючи пріоритет соціального діалогу, ми не будемо кишеньковими профспілками» – зазначив очільник ФПУ. Основне завдання ФПУ як наймасовішої громадської організації – домагатися підвищення рівня оплати праці найманних працівників. Профспілки мають намір підписати меморандум із Генеральною прокуратурою України і докласти максимум зусиль для досягнен-



ня ліквідації заборгованості із заробітної плати, яка наразі, за офіційними даними, становить 1,4 млрд грн. Під час зустрічі також було порушено питання щодо прав власності на майно профорганізацій. Відкладати його вирішення не можна, адже саме фінансова основа є запорукою ефективної діяльності профспілок.

**ОЛЕКСАНДР ШЕРЕМЕТ,
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛ.**

ПРЕЗЕНТАЦІЯ

ЛІТОПИС. СПРАВИ ТА ДОЛІ

Днями у головному науково-інформаційному центрі Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського відбулася презентація та урочиста передача книги *Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву «Літопис. справи та долі»*.



Видання присвячене 40-річчю діяльності молодіжних житлових комплексів. На сторінках книги, що тільки-но побачила світ, колектив авторів – ветерани МЖК – розповів про історію створення молодіжних житлових комплексів, зокрема Молодіжного житлового фонду, та пройде ними шлях.

За словами заступника директора Київського іпотечного центру фонду Віталія Лисенка, який особисто передавав книжки бібліотеці, важко переоцінити роль МЖК, адже «за роки існування руху молодіжні житлові комплекси, об'єднані у Всеукраїнську Асоціацію «Укрмолодьжитло», власними силами збудували й реконструювали понад 5 млн кв. м житла, 84 тис. квартир, 860 індивідуальних будинків, 28 дитячих садків, 25 шкіл, 20 спортивно-оздоровчих комплексів».

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада, виборні органи територіальних організацій профспілки «Машприлад» України з глибоким сумом сповіщають, що пішов із життя **Леденюв Юрій Володимирович**, який понад тридцять років працював заступником керівника, а згодом керівником Одеської обласної організації профспілки, і висловлюють щирі співчуття родині, близьким і друзям.

АКТУАЛЬНО

Напередодні проведення в Києві 19 грудня саміту Україна-ЄС у Національній академії наук України відбулася Міжнародна конференція «Європейська інтеграція України у 2011 році: підбиття підсумків та визначення подальших цілей».



ПРОФСПІЛКИ ТА ЄВРОІНТЕГРАЦІЯ: ЯКІ НЕОБХІДНІ КРОКИ?

Захід організовано за сприяння Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні. Від профспілок у роботі конференції взяли участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк і керівник Департаменту міжнародної роботи Василь Шиллов.

Учасники конференції обговорили низку питань, серед яких, зокрема: як Україна виконує свою поточну інтеграційну «домашню роботу»; оцінка виконання порядку денного асоціації Україна-ЄС; вплив ЄС на зміцнення демократії і верховенства права в Україні; дилеми Угоди про асоціацію: чи повинна Україна наполягати на включенні перспективи членства в ЄС до Угоди про асоціацію та ін.

Після завершення дискусій підсумки роботи конференції прокоментував заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк: «Під час обговорення перспектив вступу України до ЄС виникає питання необхідності проведення реформ у різних сферах нашого життя. Деякі з них уже проводяться. На мій погляд, основною має бути реформа оплати праці, про що, на жаль, дуже мало говорять як науковці, так і урядовці. Втім, профспілки базовою вважають саме реформу оплати праці. Чому? Тому що праця в Україні протягом останніх 20 років є і залишається нерентабельною. І це не просто парадокс ринкової економіки, це руйнація сенсу розвитку національної економіки через втрату бази-сувітязності внутрішнього ринку. За розрахунками,

частка зарплати в структурі доходів українців становить лише 41%, решта – соціальні виплати (пенсії, матеріальні допомоги малообезпеченим тощо). Тим часом майже 30% українців офіційно перебувають за межею бідності. Тож українських працівників, образно кажучи, «посадили на голку» соціальної допомоги з бюджету країни. Якщо ця тенденція триватиме, український бюджет ніколи не впорється з таким навантаженням і не відповідатиме цивілізованим вимогам малодержавності.

У нас працююча людина, як це не парадоксально, є суб'єктом і парадером бідності. Наголошує: світовим терористом у голі е бідність. Тому профспілки ставлять питання: чи потрібні ми комусь як країна-партнер, якщо Україна й досі є бідною, а відтак і славою, і кримінально агресивною країною? Ми наполягатимемо на необхідності реформування насамперед оплати праці. Потрібен економічно та соціально об'єктивний перерозподіл результатів між працею і капіталом. Без цього не мають сенсу розмови про страхування медицину, житлово-комунальну реформу. Доки український споживач залишається неплатоспроможним – будь-які реформи приречені.

Крім того, профспілки наполягають на необхідності другого етапу реформування податкового законодавства. Сьогодні, на жаль, оподаткування в нашій державі сформоване таким чином, що найбільший його тягар лягає на трудові доходи, натомість оподаткування доходів від банківських

вкладів або отримання дивідендів від акцій залишаються нульовими. А податкова система, з одного боку, має мотивувати бізнес до його відтворення та прибутковості, а з іншого – оподаткування трудових доходів також має стимулювати відтворення трудового потенціалу і створювати можливість для рентабельної праці».

У свою чергу, керівник департаменту міжнародної роботи ФПУ Василь Шиллов наголосив, що профспілки насамперед цікавлять соціальний вимір інтеграційних процесів. Виступаючи перед присутніми, Василь Шиллов зазначив, що українські профспілки вже давно є членами європейської сім'ї, зокрема ФПУ входить до Пан європейського регіонального комітету МКП, а її членські організації – до міжнародних профспілкових структур, таких як Європейська федерація профспілок громадського обслуговування.

«Наші представники входять до спільних керівних органів міжнародних профоб'єднань, тому вже давно працюють за правилами Євросоюзу, і ми знаємо життя в ЄС ізсередини», – сказав Василь Шиллов. – Сьогодні існують прогнози, як і тоді, коли Україна вступала до Всесвітньої організації торгівлі, що підписання Угоди про асоціацію з ЄС зумовить зростання ВВП української економіки до 3-4%. Яким чином буде розподілено цей додатковий фінансовий ресурс? Чи покращить зростання ВВП соціальні стандарти життя українців, чи збільшаться завдяки цьому соціальні виплати для найменш захищених верств на-

“*Реформа оплати праці – основний рушій соціально-економічних змін в Україні.*
Сергій КОНДРЮК,
заступник Голови ФПУ

селення? Ось про що насамперед дбають профспілки. Угода про асоціацію з ЄС здебільшого стосується питань демократизації українського суспільства. Проте неможливо побудувати демократію в бідній державі. Тому профспілки головним чином цікавлять експорт європейської соціальної моделі до нашого суспільства, а не експорт лібералізації. Тобто ми вважаємо, що євроінтеграція має сприяти запровадженню в Україні європейських соціальних стандартів. Слід зазначити, що перші кроки в цьому напрямі в нашій країні вже зроблено. Нагадаю, що після укладення угоди про вступ до Європейського енергетичного співтовариства (ЄЕС) Україна підписала Меморандум про соціальне порозуміння. Це передбачає застосування всіх соціальних стандартів, що діють в країнах ЄС, до працівників вітчизняних підприємств енергетичної галузі. На мою думку, ми маємо поступово підписати аналогічні меморандуми і щодо інших галузей української економіки, щоб європейські соціальні стандарти стали обов'язковими для всіх категорій трудящих».

ОЛЕКСІЙ КОРЕЦЬКИЙ,
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ



Відповідь проста: немає первинної профспілкової організації на підприємстві – немає проблем для роботодавця! Навпевно, приблизно з таких міркувань чи не найбільші міжнародні торговельні мережі, що вже кілька років працюють в Україні, зокрема «METRO Cash & Carry» та ТОВ «Ашан», усілякими способами уникають створення первинки у своїх магазинах. Так, у «METRO» створено власну, так звану, жовту профспілку, а його керівництво впродовж багатьох років уникає співпраці з Об'єднаною профспілковою організацією «Трудовий Альянс» Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування і послуг та іншими профспілками. А в гіпермаркетах «Ашан» іще серйозніше «взялися за справу», аби попередити створення первинної профспілкової організації: звільняють тих, хто намагається її створити. Приклади незаконного звільнення членів профспілок, зазіхання на конституційне право працівників – про це та інше читайте в нашому матеріалі.

Об'єднана профспілкова організація «Трудовий Альянс» представлена в торговельних мережах переважно іноземних компаній, які ведуть свій бізнес на території України. Тож саме там вона намагається стати на захист працівників, які часто отримують мізерну заробітну плату, не мають нормальних умов праці, а подекуди їм навіть не дозволяють використати свою обідню перерву чи сходити в туалет...

«Нині почали активно розвиватися первинні профспілкові організації в компаніях «Ашан Україна Гіпермаркет» та «METRO Cash & Carry». В останній ми представлені вже 4 роки, впродовж яких компанія робила все, аби уникнути соціального діалогу з профспілками, – розповідає голова Об'єднання «Трудовий Альянс» Олексій Міщенко. – Що ж стосується «Ашана», то ми наразі знайшли 3 людини, які не побажили підняти профспілковий рух. Однак як тільки-но вони згідно із законом сповістили своє керівництво про те, що створено первинну профспілкову організацію, їх було звільнено! Нині тривають суди щодо відновлення цих людей на роботі».

ПОРУШЕННЯ ПРАВ ІЗ РОЗМАХОМ

У цілому специфіка транснаціональних компаній, які складаються з материнського підприємства та його закордонних філіалів, така, що часто, працюючи на території іншої країни, керівництво не хоче дотримуватися правових норм законодавства країни перебування, натомість має свої внутрішні правила та принципи так званого «партнерства». Яскравим прикладом такого свавілля, за словами Олексія Міщенко, є «Ашан».

«Так, за договором працівники мають годину обід-

ної перерви, але фактично можуть використати менше половини – 25 хвилин, інакше отримають догану! В туалет також не завжди випускають, касирам магазину це пояснюють виробничою необхідністю, яка, до речі, існує завжди, адже працівників катастрофічно не вистачає, – зазначає Олексій Міщенко. – У ТОВ «Ашан» запроваджено адміністративні стягнення, не дисциплінарні, а саме адміністративні, тобто керівництво перебрало на себе функцію суду і створило власний кодекс адміністративних порушень! На всі наші запитання керівництво реагує дуже болісно, мовляв, у нас тут територія Франції і ми під українські закони не підпадаємо. Всі вдають, ніби нічого не розуміють у нашому законодавстві, й, звісно, дотримуватися норм українських законів не бажають!»

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

У «METRO» ситуація дещо краща: тут є соціальний пакет, навіть іноді проводяться спортивно-масові заходи тощо, але основна проблема полягає в тому, що керівництво компанії уникає укладення колективного договору вже впродовж чотирьох років, хоча там діють 6 профспілкових організацій.

За словами заступника голови Об'єднання «Трудовий Альянс» Олександра Сахна, ще у 2008 році він разом із Олексієм Міщенком побував у всіх 23 торговельних центрах «METRO Cash & Carry», які розташовані в межах України, аби обговорити проект колективного договору. Важливим завданням тоді було побачити умови праці, дізнатися, чи адекватно робочі місця, якщо можливо, ознайомитися з наявною документацією, познайомитися з керівництвом кожного магазину,

КОМУ ЗАВАЖАЮТЬ



побачити проблеми безпосередньо на місці – і зсередили.

«Під час знайомства з керівниками торговельних центрів нам ставили запитання, мовляв, навіщо соціально орієнтованій компанії потрібен колективний договір і, власне, співпраця з профспілкою? Тож доводилося пояснювати! Стосовно порушень, які ми відзначили, то з'ясувалося, що графіки



У компанії «METRO Cash & Carry» вже дійшли до прямих погроз на нашу адресу! Так, начальник служби безпеки Олег Похута сказав: «У нас патронів і пістолетів вистачить на кожного профспілкового лідера».

Олексій Міщенко, голова Об'єднання «Трудовий Альянс»

змін і відпусток не відповідають законодавству. Так, нерідко траплялися випадки, коли касира, який завершив працювати о 24-й годині, ставлять на зміну вже на 9-ту ранку! До того ж існує проблема іногородніх, які, закінчивши працювати, серед ночі не мають змоги дістатися додому, приміром, із Києва у м. Вишневе, Боярку чи області тощо. З цими питаннями ми зверталися до керівництва, аби вирішити їх, – ділиться Олександр Сахно. – У підготовленому колективному договорі було передбачено нормування праці, можливість будівництва житла або купівлі службових житлових приміщень для працівників. Однак у компанії відповіли, що житлове питання навіть не буде розглядатися!»

Нині Об'єднана профспілкова організація «Трудовий Альянс» Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі розпочала процес звільнення генерального директора «METRO» в Україні.

«Наше законодавство передбачає, що в разі порушення Кодексу законів про працю, законів про права профспілок та про колективні договори і угоди, ми можемо скористатися своїм винятковим правом – вимагати

звільнення директора. Така вимога профспілки є обов'язковою до виконання, але її також проігноровано, – розповідає Олексій Міщенко. – Навіть піднялася міжнародна профспілкова хвиля солідарності та підтримки в цьому питанні. За 2 роки перебування на посаді генеральний директор зустрівся з нами один раз для розмови ні про що! Нині профспілку повністю ігнорують! Ми сподіваємося, що коли прийде новий директор, то він подумает, чи варто нехтувати співпрацею з профспілками, вимогами людей і нормами українського законодавства! У законі чітко прописано, що вимога профспілки на звільнення обов'язково має виконуватися протягом двох тижнів! Однак уже минуло більш як три тижні, а результату немає – ця людина досі працює. 12 грудня 2011 року ми подали позов до суду та будемо звертатися до прокуратури».

Про те, що компанія «METRO Cash & Carry» не співпрацює з Федерацією профспілок України, нам підтвердили і у їхній прес-службі. Так, на наш офіційний письмовий запит про співпрацю нам відповіли телефонним дзвінком та повідомили, що

компанія не має жодного стосунку до профспілок.

РЕЗУЛЬТАТИ БОРОТЬБИ

Як нам розповів Олексій Міщенко, в одному із столичних магазинів «METRO Cash & Carry» був випадок, коли довелося боротися за робоче місце та долю молоді дівчини, яка, вийшовши з декретної відпустки, втратила свою посаду.

«Вийшовши на роботу, працівниця дізналася, що її відділ перейменували, назвавши цю процедуру «реорганізацією». Звичайно ж, відновити її на колишній посаді не змогли – натомість запропонували іншу, набагато гіршу... До відпустки вона працювала у відділі роботи з ключовими клієнтами, а тепер мала стати праців-

5 судових справ нині триває проти компанії «Ашан Україна Гіпермаркет» і «METRO Cash & Carry», ініціатором яких є Об'єднання «Трудовий Альянс».

ПРОФСПІЛКИ?



ником торгового залу або сидіти на вході. Вона відмовлялася – ми боролися 4 дні, і її таки відновили на колишній посаді! Це було 28 вересня минулого року, а вже через 2 дні (які при-

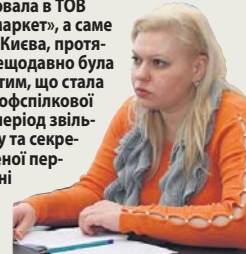
пали на вихідні) – 30 вересня її письмово попередили про скорочення цієї ж таки посади і що вона підлягатиме звільненню! Профспілку про це ніхто не попереджав, хоча мали б, до того ж, за 3

місяці. Далі протягом кількох днів її по кілька годин тримали в кабінеті директора та тиснули на неї... Хочу зазначити, що обиралися такі дні, коли профспілкового лідера цього магази-

ну з тих чи інших причин не було на місці! Зрештою, варварські методи подіяли і дівчина сама попросила у профспілки дозволу, щоб її звільнили та залишили в спокої, – розповів Олексій Міщенко. – На позачергових зборах первинки було вирішено все ж не давати дозволу на її звільнення, попри те, що дівчина власноруч під диктовку написала заяву на звільнення! Адміністрація лютувала та почала діяти – вона на наших бланках писала сама собі відповіді на подання про звільнення! А на всіх графіках змін, відпусток вони виготовили і ставили штамп про погодження із нашою профспілкою, якого, між іншим, у нас взагалі не існує. Всі ці факти стали відомими лише під час розгляду справи в суді. Наразі дівчина успішно працює і незабаром очікує підвищення, а суди по цій справі майже дійшли свого логічного завершення... Аби відволікти, а може й залякати лідера первинки цього магазину, в той час, коли тиснули на дівчину – члена профспілки, йому приписували списання м'яса з його подальшою крадіжкою. Однак, після рішучого втручання нашого об'єднання з'ясувалося, що м'ясо зникло завдяки старанням директора магазину, якого невдовзі було звільнено!»

ЗА ВІДНОВЛЕННЯ СПРАВЕДЛИВОСТІ

Ірина Міщенко працювала в ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», а саме в одному з магазинів Києва, протягом майже 2 років і нещодавно була звільнена в зв'язку з тим, що стала членом первинної профспілкової організації. У той же період звільнили і її колеги – голову та секретаря тільки-но створеної первинки! За словами пані Ірини, в цій компанії існує лише одне правило: «Або ти робиш те, що тобі говорять, або ти робиш те, що тобі говорять!» В усіх інших випадках людину звільняють, а привід для цього завжди можна знайти...



«Моя робота в цій компанії починалася зі шпателя та ганчірки в руках – я брала участь, допомагала у відкритті магазину, хоча прийшла працювати касиром. До цього ніколи не працювала в сфері торгівлі, тож спершу робила все, що мені наказували і боялася суперечити керівництву. Роботу було організовано так, що ми не мали можливості поговорити з колегами – навіть під час обідньої перерви, яка за договором мала тривати годину, а насправді ж була не більше 25 хвилин, заборонялося спілкування! Обурювало й те, що в «Ашані» в кожному гіпермаркеті працює понад 30 людей – інвалідів-глухонімих, яким необхідний сурдоперекладач, адже часто це неграмотні люди, які не вміють писати і читати, а вони працюють у торгових залах! Такої людини в нас не було, тож оскільки я знаю на мові жестів, часто допомагала їм, пояснювала щось. Ці люди не повинні працювати понаднормово, та в нашому гіпермаркеті замість 4–5 годин вони працюють 10! Про яке людське ставлення можна говорити? Куди не кинь оком – скрізь порушення та несправедливість! Ручних сканерів немає, ми, молоді дівчата – касири, змушені весь товар тягати своїми руками, ваги знаходяться за спиною, тож доводиться весь день крутитися, каси розташовані навпроти дверей, тож узимку ми працюємо на холоді, а куртки видають не завжди, нас не випускають в туалет. Порушуються правила передачі коштів від молодшого касира до старшого – в нашому «Ашані» старший касир просто підходить, вигрібає касу і йде, і лише наприкінці робочого дня ти дізнаєшся, чи все в порядку з грошима, чи тобі вже намалювали недостачу коштів, за які ти відповідаєш... Цей перелік можна продовжувати довго, порушень чимало! Коли ми зрозуміли, що з нами нечесно поводяться, а умови праці ставали дедалі гіршими, ми вирішили створити первинну профспілкову організацію, аби захистити себе та колеги, обстояти свої законні права в своїй країні. І очолила Олена Кабачок, мене ж було обрано заступником голови, а Галину Гордієнко – секретарем. Моє звільнення відбувалося взагалі не по-людськи. 1 серпня ми сповістили керівництво про створення первинки, 2-го і 3-го в мене були вихідні, а 4-го числа мене вже чекала на роботі служба безпеки, яка намагалася забрати мою перепустку (бейдж) і не випускала мене на робоче місце. Тільки з дозволу менеджера мене впустили всередину, однак відразу завели у відділ персоналу, де мені сказали, що набиратиметься нова команда і я маю піти. Мені запропонували вибір, як це зробити: за власним бажанням, за згодою двох сторін чи за статтею... Я була спантеличена, коли почула, що мене можуть звільнити за догани, одна з яких через запізнення на роботу 30-денної давності. Це сталося 6 липня, коли Київ був затоплений через неймовірну зливу і я не встигла вчасно дістатися робочого місця... У мене навіть підтверджуючі документи з Дірометцентру є, де налісано, що погода може створювати небезпеку для людини. Інші пояснювальні я писала під диктовку, під загрозою бути звільненою, коли це була наївною і нічого не тямала в цій системі. Ще одна – за недостачу в касі в розмірі 100 гривень, яка невідомо як з'явилася... На ній я не поставила свого підпису, а написала, що не згодна! У день незаконного звільнення мене виводили до начальника служби безпеки, який погрожував знайти привід, щоб ув'язнити мене, матір, що сама вихує двох неповнолітніх дітей. Я сказала, що напишу на нього скаргу в прокуратуру, тож він децю заспокоївся і залишив мене. В той же день мені намагалися віддати трудову книжку, але я не взяла – відмовилася будь-що робити без голови первинної профспілкової організації і повідомлення Об'єднання «Трудовий Альянс». Хоча я мала лише адміністративні(ї), а насправді – дисциплінарні, «порушення», керівництво магазину викликало міліцію, яка незрозуміло яким чином знаходилася в гіпермаркетах, відвідує ідально працівників «Ашану», а потім виконує незаконні вказівки начальника служби безпеки, і влаштувало просто якесь «шоу», у відповідь на вимогу припинити незаконні дії мені довелося викликати наряд міліції ППС... Нині триває суд, і я все ж сподіваюся, що мене поновлять на роботу! Тоді я зможу нормально працювати, отримувати зарплату й годувати своїх дітей, а також допомагати таким простим працівникам, як і я, захищати наші законні права! Я хочу, щоб у моїй країні виконувалися закони моєї країни, які захищають мої законні права як громадянина цієї країни, незалежно від іноземної частки в компанії, яка прийшла заробляти прибутки в мою країну!»

“ METRO Cash & Carry і ТОВ «Ашан» – це транснаціональні компанії, які ввійшли на ринок України і ведуть себе не так, як за кордоном! Там у них робоча сила коштує дорожче, ставлення до простих працівників серйозніше та шанобливіше! На перший погляд, усе чудово – державний бюджет поповнюється, робочі місця створено... Але переважна більшість тамтешніх працівників – це українці, ставлення до яких жахливе. Проблемних моментів усередині цієї компанії чимало. Серед них: охорона праці у неналежному стані, заробітна плата – бажано кращого, адже працівники «METRO» в інших країнах отримують набагато вищу заробітну плату тощо. Проте у нашій країні за допомогою грошей вирішуються всі питання. Ці транснаціональні компанії далекі від соціальної відповідальності щодо людей, які там працюють! Тож профспілки їм не потрібні, і в цьому ми вже давно переконалися. Наша профспілка намагалася вести з цими компаніями соціальний діалог, однак протягом чотирьох років підписання колективного постійно відкладається – вони навіть не створюють комісії, які б мали розглянути наші пропозиції та сісти за стіл переговорів. Звичайно, їм це не потрібно, адже після його підписання вони повинні будуть узяти на себе певні обов'язки, за невиконання яких нести юридичну відповідальність. У нас надзвичайно лояльне законодавство! Підписання колективного договору – за бажанням, створювати умови праці необов'язково – можна просто дати хабар, хочуть працівники створити первинку на підприємстві – треба їх звільнити або запропонувати гроші... Тож в Україні насамперед має бути певна державна політика з цього приводу! Не можна дозволяти таким компаніям працювати поза законодавчим полем, бо перешкода профспілковій діяльності – це і є робота поза законом. Профспілка сьогодні пішла на дуже серйозний конфлікт із зазначеними транснаціональними компаніями. На «METRO Cash & Carry» ми вже подали до суду за перешкодження діяльності профспілки, і немає жодного сумніву з приводу того, що ця компанія не є соціально відповідальною! Насправді, це експлуататорська компанія, яка найірраціональнішими способами використовує наших громадян у своїх цілях.

ТЕТЯНА ЯСЬКО,
 ГОЛОВА ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
 І ПІДПРИЄМЦІВ ТОРГІВЛІ, ГРОМАДСЬКОГО ХАРЧУВАННЯ ТА ПОСУЛ

ІРИНА МІЩЕНКО,
 ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ
 ОРГАНІЗАЦІЇ ГІПЕРМАРКЕТУ «АШАН-БІЛІЧІ»



ІЗРАЇЛЬ

ПРОФСПІЛКАМ
ЗАБОРОНИЛИ СТРАЙКУВАТИ

Суд із трудових конфліктів відхилив вимогу Федерації профспілок («Гістадрут») на проведення загального страйку через відсутність прогресу на переговорах стосовно умов праці працівників, найманих через посередників. Вислухавши сторони, суд ухвалив рішення про те, що міністерство фінансів і профспілки мають продовжувати переговори. Наступне засідання відбудеться 26 грудня, якщо до цього часу опоненти не дійдуть згоди. Як заявив голова Федерації

профспілок Офер Ейн, слід покласти край практиці наймання працівників через фірми-посередники або принаймні обмежити кількість таких випадків. Однак мініфін упевнений, що в цьому випадку різко зростуть витрати роботодавців, тому пропонує обмежитися переведенням невеликої частини таких працівників в категорію тих, кого наймали роботодавці. Роботодавці, у свою чергу, готові прийняти на роботу працівників, які пропрацювали на одному місці кілька років.

ПОРТУГАЛІЯ

ПРОТИПОДАТКОВИЙ БУНТ



Тисячі жителів Лісабона вийшли на профспілкову демонстрацію, протестуючи проти скорочення бюджету. Ланцюг демонстрантів простягнувся вздовж усього міста. Із плакатами, гаслами і вимогами до уряду припинити підвищення податків вони перетнули центр португальської столиці.

Марш протесту – своєрідна відповідь політикам на нові заходи жорсткої економії. Минулого місяця парламент Португалії ухвалив бюджет на 2012 рік, де скасовано тринадцяту зарплату, різдвяні премії й один із святкових днів. Водночас у документі передбачене чергове підвищення податків.

ЧЕХІЯ

НА РІЗДВО
НЕ ТОРГУВАТИМУТЬ



Чеські профспілки підготували законопроект щодо обмеження роботи магазинів у святкові дні, зауваживши, що час роботи магазинів і супермаркетів у святкові дні регулюється законами в таких країнах, як Угорщина, Польща, Німеччина і Австрія. Відповідно до законопроекту 31 грудня магазини мають зачинятися не пізніше 14.00. Торік цього дня більшість чеських супермаркетів працювала до 16.00. На Різдво магазини зазвичай зачинено тільки

25 грудня, а вже 26-го – працюють повний робочий день. Тож у законопроекті пропонується, щоб вони не працювали ще й 26 грудня. Також профспілки вважають, що роботу магазинів слід відрегулювати на Великдень і 17 листопада – День боротьби за волю й демократію. Заборона не поширюватиметься на магазини, торговельна площа яких не перевищує 200 квадратних метрів, а також на заправні станції і павільйони.

ЕСТОНІЯ



Сторони соціалогу впевнені: зростання економіки вимагає підвищення мінімальної зарплати та соціалплат

«МІНІМАЛКА»
ЗРОСТЕ ДО 290 ЄВРО

Центральний союз профспілок і Центральний союз роботодавців Естонії досягли принципової згоди про підвищення розміру мінімальної заробітної плати до 290 євро.

Соціальні партнери констатують, що оскільки спостерігається зростання як економіки країни, так і цін на найнеобхідніші товари, настав час підвищити мінімальну зарплату. Однак, зважаючи на нестабільність економіки Європи, роботодавці Естонії не поспішають із рішенням про підвищення зарплати. Водночас вони разом із профспілками вважають за необхідне розпочати

в 2012 році відновлення купівельної спроможності мінімальної зарплати, враховуючи при цьому й заплановане на наступний рік підвищення пенсії. «Якщо пенсії збільшаться, а зарплати залишаться на тому ж рівні, пасивність на ринку праці зросте, що було б хибним сигналом», – зазначив голова Центрального союзу роботодавців Тармо Крійс. Роботодав-

ці вважають, що з 1 січня 2012 року загальнодержавну мінімальну ставку заробітної плати можна підвищити до 290 євро на місяць, такими ж темпами держава підвищуватиме й середню пенсію по старості. «Центральний союз профспілок також вважає за необхідне продовжувати укладення угод про мінімальну заробітну плату. Попередня пропозиція стосувалася

домовленостей про мінімальну зарплату понад 300 євро, проте нині важливо відновити процес укладення угод, – наголосив голова Центрального союзу профспілок Харрі Таліга. – Навіть за великою бажання неможливо подолати наслідки кризи за один рік. Проте, якщо економіка не зазнаватиме значних втрат, то в наступному році можна буде поставити й вищі вимоги».

РОСІЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ
ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ПО ПОВОДУ СИТУАЦИИ В КАЗАХСТАНЕ

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая 50 миллионов трудящихся, крайне озабочена недавним обострением ситуации в Казахстане. Выступления в г. Жанаозене бастующих работников, требовавших выплаты задолженности по заработной плате, вылились в уличные демонстрации, которыми в экстремистских целях воспользовались подстрекательские элементы. В ходе усмирения беспорядков пострадали десятки их участников, в том числе, по последним данным, погибли 14 человек и около 100 травмированы. ВКП выражает глубокое сожаление по поводу этой трагической гибели людей. Мы уверены, что только общими усилиями трудящихся, профсоюзов, работодателей и государства могут быть найдены пути к мирному решению возникшей проблемы через диалог и переговоры, в рамках возможностей, предоставляемых трудовым законодательством Казахстана. Мы обращаемся к правительству Республики Казахстан с призывом решительно вмешаться в затянувшийся трудовой конфликт, предотвратить его дальнейшее разрастание и предпринять необходимые меры для его урегулирования и удовлетворения интересов всех сторон.

ВСЕОБЩАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Москва, 20 декабря 2011 г.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

**ЗАКАРПАТТЯ І ЛЬВІВЩИНА
ВИЗНАЧИЛИ ШЛЯХИ
СПІВПРАЦІ**



Засідання круглого столу веде Людмила Ляпіна

Між Львівською обласною організацією профспілки та Закарпатським територіальним профоб'єднанням працівників соціальної сфери укладено угоду про співпрацю. Після двостороннього обміну досвідом роботи делегацій сусідніх областей її підписали голови профоб'єднань залузі Броніслава Грабан і Людмила Ляпіна.

В угоді, зокрема, йдеться про визначення пріоритетних напрямків діяльності галузевої профспілки двох областей, удосконалення соціальної підтримки спілчан, проведення спільних консультацій щодо регулювання трудових відносин, охорони праці, кодоговорної роботи, реалізації молодіжної та гендерної політики, а також обмін досвідом із питань соціального діалогу, оздоровлення, культмасової та спортивної роботи, здійснення спільних освітніх та інформаційних заходів тощо. Співпраця обласних профоб'єднань увійшла до програми дій галузевої профспілки працівників соціальної сфери нашого краю, про яку вела мову голова Закарпатського територіально-

го профоб'єднання Людмила Ляпіна на семінарі-навчанні голів первинних профорганізацій галузі, що відбувся на базі обласного навчально-методичного центру профспілок (директор Іван Олексик). На питаннях соціального діалогу органів влади, профспілок і роботодавців, кодоговорної та організаційної роботи зупинилися в своїх виступах голова Закарпатської облпрофради Іван Король, завідувачі відділів Тамара Гурзан і Микола Гончаренко. Цікаво пройшло засідання круглого столу на тему «Соціальний діалог – шлях до гідної праці».

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТЬСЬКА ОБЛ.
ФОТО АВТОРА

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

**НОВІ ПІДПРИЄМСТВА –
СОТНІ РОБОЧИХ МІСЦЬ**

На Прикарпатті до кінця поточного року працює ціла низка нових підприємств.

Зокрема, в Калуші на стадії монтажу перебуває обладнання в новозбудованому приміщенні заводу для виробництва віконного профілю. Нині його ввозять із Польщі, Німеччини та інших країн. Нове виробництво має надзвичайне значення не лише для будівництва, а й енергозбереження. Кошти на будівництво нового підприємства в Калуші – 36 млн гривень – вклало ТОВ «Карпатнафтохім». А в Рогатині невдовзі відкриться склозавод, який спочатку спеціалізуватиметься на випуску склотари – пляшок, банок, а в перспективі

на виготовленні будівельного скла. У Городенківському районі на стадії завершення розробка кар'єру з видобутку гіпсу, який буде використовуватися для виробництва гіпсокартону. Сума вітчизняних інвестицій становить 75 млн євро. Ця продукція, як і труби, раніше завозилася з-за кордону. А в Коломиї готується майданчик під монтаж заводу з австрійськими інвестиціями в 100 млн євро. Спеціалізуватиметься підприємство на глибокій переробці деревини.

СЕРГІЙ ЛИЗАНЧУК,
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛ.

ВИЌЗНА НАРАДА



Іван Король нагороджує голову райкому профспілки працівників культури Еллу Союку

ДЕНЬ ОБЛРАДИ В ЦЕНТРІ ЄВРОПИ

За розпорядженням голови Закарпатської облдержадміністрації Олександра Ледиди та голови облпрофради Івана Короля «Про посилення соціального діалогу між органами виконавчої влади і профспілковими об'єднаннями області» на Закарпатті проводяться дні обласної ради профспілок. За активної підтримки керівництва райдержадміністрації і районної ради такий день пройшов у найвіддаленішому гірському Рахівському районі. Варто зазначити, що Рахів знаходиться в географічному центрі Європи. Про це свідчать стела і геодезичний знак, встановлені неподалік міста.

Цьому заходу передувала підготовча робота, під час якої фахівці облпрофради Тамара Гурзан, Микола Гончаренко, Іван Воронич та Олексій Бондар вивчали стан соціально-трудових відносин на підприємствах, в організаціях та установах району, надавали практичну й методичну допомогу профспілковим організаціям. Підсумком цієї роботи стало проведення спільної наради з порядком денним «Про участь профспілкових організацій району в забезпеченні захисту соціально-економічних інтересів працівників, посиленні соціального діалогу відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні». У ній взяли участь профспілкові активісти, роботодавці, голови сільських і селищних рад, господарські керівники, очільни-

ки обласних та районних галузевих профспілок, фахівці облпрофради та районних державних структур – загалом майже 300 учасників. Відкриваючи нараду, голова Закарпатської облпрофради Іван Король наголосив на важливості соціального діалогу в сучасних умовах. Для успішної реалізації ЗУ «Про соціальний діалог в Україні» потрібна співпраця органів влади, місцевого самоврядування, профспілок та роботодавців на всіх рівнях. Про стан і перспективи соціально-економічного розвитку району поінформував учасників зібрання перший заступник голови Рахівської райдержадміністрації Валерій Сабов. Із доповіддю про поглиблення соціального діалогу та співпраці між органами влади та профспілковими комітетами з

питань захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих виступив заступник голови облпрофради Василь Захарєць. Різні аспекти соціального діалогу висвітлили в своїх інформаціях старший інспектор управління Держгірпромнагляду в Закарпатській області Анатолій Шітт, начальник Рахівського відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань Микола Попенко, директор районної виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Гафія Мільчєвич, голова районної організації роботодавців Євген Німчук, заступник директора районного центру зайнятості Тетяна Семенов, заступник начальника управління

Пенсійного фонду в Рахівському районі Олександр Небила. Питання соціального захисту трудящих, співпраці профспілок з органами влади та роботодавцями порушили голови обласних організацій галузевих профспілок: культури – Наталя Товтин, лісового господарства – Валерій Федурця, соціальної сфери – Людмила Ляпіна. Учасники зібрання отримали аргументовані відповіді на свої запитання. На закінчення голова облпрофради Іван Король вручив Почесні грамоти та Подяки президії облпрофради, грошові винагороди групі профспілкових активістів та керівників підприємств і організацій району.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТЬСЬКА ОБЛ.
ФОТО АВТОРА



ЗЕМЕЛЬНА РЕФОРМА



Родюча українська земля...



...продається. Оптом і вроздріб

ХТО ЗБАГАТИТЬСЯ НА ДОЗ



РАЙСА ЧИРВА,
«ГВ»

Депутати Верховної Ради найближчим часом планують ухвалити Закон України «Про ринок землі». Ініціатори проекту стверджують, що це дасть змогу реально оцінити найбільше українське багатство. Між тим, експерти не приховують скепсису.

ПРО ЩО ПРОЕКТ

Про необхідність земельної реформи в Україні йдеться мало не з часу набуття країною незалежності. Але, на жаль, аграрна реформа рухається дуже повільними темпами. Влітку парламентарі ухвалили закон про земельний кадастр. І от тепер, нарешті, дійшли до ринку землі.

Цей процес не легкий: застережень і поправок до Закону України «Про ринок землі» виявилось так багато, що його довелося повертати на повторне перше читання. 9 грудня закон таки було ухвалено в першому читанні, а цього тижня передбачалося ухвалити його в цілому, в одному пакеті з бюджетом. Однак у понеділок на погоджувальній раді

парламенту Голова Верховної Ради Володимир Литвин повідомив, що вирішення цього питання перенесено. Мовляв, той факт, що у порядку денному його розгляд призначено на що п'ятницю – технічна помилка.

Голова фракції Партії регіонів Олександр Єфремов зробив припущення, що, мабуть, до цього питання народні обранці повернуться у січні наступного року – після різдвяних свят. Адже, за словами Єфремова, депутати подали до проекту 1200 поправок.

Отже, про що йдеться у цьому законі? Головне нововведення документа, який у разі ухвалення набуде чинності 1 січня 2013 року, – землю можна буде продавати. Шоправда, не одразу і не всім.

Наприклад, автори проекту пишуться тим, що в законі міститиметься заборона продавати землі сільськогосподарського призначення іноземцям. Тим часом землі іншого призначення можна продавати і нерезидентам. Окрім того, законом обмежується оренда земель на території одного району чи області. Тобто фізична або юридична особа не має права орендувати понад 6 тисяч га землі сільськогосподарського призначення в одному районі та більш як 5 га – в одній області. При цьому людина, котра орендує землю, має бути зареєстрована за місцем розташування цієї землі.

Запроваджуються також обмеження і щодо купівлі землі: згідно із законопро-

ектом одна людина не може придбати більш ніж 100 га.

Ще одне нововведення – створення так званого Державного земельного банку – спеціалізованої державної фінансової установи, яка опікуватиметься питаннями кредитування сільськогосподарських виробників під заставу землі та володітиме виключним правом заставоутримувача земель, а також матиме право купівлі й продажу земельних ділянок сільськогосподарського призначення.

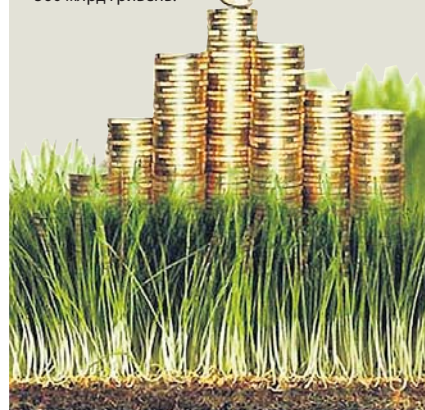
68%

земельних ділянок

офіційно здаються в оренду та не використовуються власниками самостійно. А вже понад 80% землевласників – люди пенсійного віку. При цьому майже півмільйона власників землі померли, навіть не встигнувши передати в спадок свої ділянки.

ФАКТ

Якщо взяти за основу вартість одного гектара землі – 20 тис. гривень, то загальна вартість земель сільськогосподарського призначення в Україні становить 560 млрд гривень.



ЗЕМЕЛЬНА РЕФОРМА – ПАНАЦЕЯ ВІД НЕГАРАЗДІВ

Прихильники закону не шкодують епітетів, розхваляючи його, і наголошують на своєчасності земельної реформи. Так, Президент Віктор Янукович вважає,

що законодавче забезпечення земельних відносин сприятиме тому, що нарешті у землі з'явиться справжній господар. Окрім того, це дасть змогу на повну потужність задіяти механізм іпотечного кредитування, залучити довгострокові кошти для фінансування нових технологій і створити нові робочі місця. А це, своєю чергою, дасть змогу

ДОВІДКА

Кожен четвертий гектар української землі орендує іноземці. За даними Асоціації фермерів та приватних землевласників, понад 12 млн га землі орендує нерезиденти України з 30 країн світу. Більшість іноземців – громадяни ЄС, США та Китаю. Договори про оренду укладаються через великі агрохолдинги. Як стверджують в Асоціації фермерів та приватних землевласників, найближчими роками найбільшим орендаром українських земель планує бути Китай. При цьому аналітики обурюються, що держава приховує факти укладення угод про оренду землі з іноземцями. Тим часом, Державне агентство із земельних ресурсів зобов'язане надавати таку інформацію.



Китайські селяни халяжують на наших землях. А українському фермеру куди подітися?



Без слів

ВОЛІ ПРОДАВАТИ ЗЕМЛЮ?

використати конкурентні переваги України.

Голова Верховної Ради Володимир Литвин теж не приховує задоволення від того, що у питанні земельної реформи нарешті перейшли від слів до справи. На його думку, закон критикує лише ті, кому не подобається заборона продавати землю іноземцям. Мовляв, ті, хто свого часу «загребастав» сотні гектарів землі практично за безцінь, не хочуть змін. Вони платять людям за їхні паї копійки, а отримують надприбутки.

Крім того, захисники закону вважають, що опонентам – нинішнім орендарам землі – не до подоби законодавча норма про податок на підтримку соціально-економічного розвитку території. Йдеться про 1% вартості землі на рік. І не від номінальної ціни, а ринкової.

У захваті від законопроекту і голова Київської державної адміністрації Анатолій Присяжнюк. За його словами, новий закон забезпечить можливість людям, котрі володіють земельними паями, продати їх або весті господарство на своїй законній території. Адже нині багато селян володіють паєм, але не вміють чи не хочуть ви-

користуватися їх за призначенням. Тепер вони зможуть їх продати за ринковою ціною або ж, нарешті, зайнятися господарством.

Деякі вчені теж вітають ухвалення цього закону. Мовляв, мораторій на купівлю-продаж земель сільськогосподарського призначення був чимось на зразок нового закріпачення селян. Вони володіли землею, але розпоряджатися нею як слід не могли. Після набуття чинності законом, що дозволятиме продаж землі, як вважають деякі експерти, Україна матиме регульований ринок, який покаже реальну вартість найбільшого багатства країни. Тим часом експерти сумніваються, що більшість землевласників наступного дня після набуття чинності законом заходять продавати свої паї. За результатами соціологічних досліджень, лише десята частина власників готова продати свої ділянки.

ЗЕМЕЛЬНИЙ ЗАКОН: КРАЇНА В НЕБЕЗПЕЦІ

З іншого боку, супротивників земельної реформи куди більше. Опозиція

ЦИТАТА

“

Земельна реформа має відкрити доступ до модернізації виробництва, що, в свою чергу, повною мірою розкриє потенціал аграрного сектору економіки України та дозволить нашій державі відігравати визначальну роль у розв'язанні глобального питання забезпечення продовольством населення.

**ВИКТОР ЯНУКОВИЧ,
ПРЕЗИДЕНТ УКРАЇНИ**



б'є на сполох, стверджуючи, що благі наміри влади можуть обернутися великою бідою для простих громадян. Так, голова парламентського Комітету з питань промислової та регуляторної політики Наталя Королевська вважає, що ухвалений закон зробить з українців жабраків. Адже, забороняючи фермерським господарствам ку-

пувати землю, влада позбавить їх можливості працювати в аграрному бізнесі. А отже, малі та середні аграрні підприємства просто будуть виключені з владних схем продажу землі.

Королевська також розкритикувала створення Державного земельного банку, оскільки, на її думку, поява державного опе-

ратора на ринку землі, який має монопольне право на рестрацію всіх земельних операцій, створить корупційну схему з необмеженими можливостями. За словами депутата, держава за законом має права, але жодної відповідальності не несе.

Із колегою згоден іще один депутат – Остап Семерак. На його думку, влада робить усе, аби «в законний спосіб» заволодіти великими земельними ресурсами. За його словами, опозиція зробить усе, аби не дозволити владі ухвалити «злочинний законопроект». Хоча й підкреслює, що реформа в сільському господарстві, зокрема на ринку землі, є необхідною.

Крім того, експерти земельного ринку вважають, що цей закон викличе поживлення активності земельних спекулянтів. Адже в разі набуття ним чинності основними гравцями на земельному ринку залишаться держава та громадяни. Останні, згідно із документом, не зможуть купити більше 100 га землі, за умов наявності довідки про доходи. При цьому, голошують аналітики, ніхто не знає, про який рівень доходів йдеться. Земельні господарства теж

мусять надавати такі довідки, й оскільки рівень доходів не визначено, то в будь-який момент можна буде таку довідку «завернути». І тут на арену виходять спекулянти, які, знаючи всі ходи-виходи, скуповуватимуть земельні ділянки по 100 га, а потім здаватимуть в оренду тим же земельним господарствам.

Невдоволені і фермери. Їх обурює факт виключення зі схеми продажу землі фермерських господарств, а також обмеження кількості землі – 100 га в одні руки. На їхню думку, така кількість достатня для овочевого господарства, а от, наприклад, для зернового потрібно щонайменше 300–500 га.

Отже, з одного боку, земельна реформа необхідна. З іншого, існують підозри, що цей закон, як і будь-які інші ініціативи влади, ніщо інше, як можливість заробити гроші нечестим на руку чиновникам. Адже практика показує, що навіть у бездоганному законі можна знайти шпаринку, яка дозволить збагатитися зацікавленим особам. А бідні селяни, про яких нібито так піклуються адепти земельної реформи, так і залишаться біля розбитого корита...



Недавно стало відомо, що прокуратура Київської області порушила кримінальну справу стосовно службових осіб столичної облдержадміністрації за присвоєння та розтрату 4,9 млн гривень, що призначалися для поліпшення житлових умов багатодітних родин. Ідеться про 10 сімей, в яких виховуються понад 100(!) дітей.

ПРОЕКТИ І СУБ'ЕКТИ

Під час розслідування з'ясувалося таке. Влада й бізнес ухвалили запровадити добровільний проект «Зігрій любов'ю дитину», і на його виконання між благодійником та Київською ОДА було підписано меморандум. Благодійник свої зобов'язання виконав, гроші переказав. Однак високосадовці органів влади столичної області, зловживаючи своїм службовим становищем, надали для переказу сум добродійній допомозі банківські реквізити... недержавної організації. У результаті кошти було одержано не для того, аби витратити їх за призначенням, принаймні багатодітним сім'ям вони не дісталися. Сказано ж: «при своїй та розтратили майже 5 млн гривень». І хоча слідство триває, однак і без

дітей-сиріт», за збереження майна таких дітей відповідають органи опіки, опікунські ради. І знову ж таки відповідно до чинного законодавства, майно дитини ніяк не може бути відчужене без згоди цих структур. Отже, законодавчий рядок є, але на нього, як бачимо, чхати хотіли. А головне – ті люди, які одержують заробітну плату саме за суворе дотримання законодавства країни! А тому й повторюються ситуації, за яких жирні «офіційні» коти безсоромно – бо безкарно – відбирають у безпорадних дітей усе, що можуть і хочуть! Що тече до рук.

Заради справедливості зазначимо, що саме голова Одеської ОДА Едуард Матвійчук ініціював створення комісії інспекторів, репрезентованої Г. Блощицею.

А до речі, куди і там, і там дивилися місцеві органи ювенальної юстиції, покли-

ковідому пісню: «Все добро колгоспне – все добро моє!». Нині в деяких наших урядовців склалася дуже схожа власна «пісня»: все, що до рук потрапило, – моє. Бо прилипло! Аякже, до спітнілих жадібних рук прилигне неодмінно, й до ворожки не ходи. Плюс ще одна зручність: від такої «химери», як совість, звільнив ще сам Адольф Гітлер років так 70 тому чи трохи більше. Щоправда, звільнив... нацистів. Та, схоже, вірус безсовісності добре прижився й на нашій території...

«ТРЕНІНГ» ДЛЯ ОХОЧИХ?

Ще одна «героїня» народних уявлень про вовка в овечій шкурі, про натуру згаданих земноводних – пані Ющенко, яка 2006 року помпезно заклала капсулу в фундамент «лікарні май-



ЧУЖІ ДІТИ: І ТЯГАР, І ЯК НАШІ ЧИНОВНИКИ «ЗІГР

того зрозуміло, як наші навколоріські чиновники «зігріли любов'ю» дітей, які перебувають під їхньою опікою. Тобто, слабких і незахищених. Залежних. Улюблених «персонажів» своїх виступів і гасел.

Між іншим, Україна може вказати пальцем і на одеських колег наших підслідних, що також відзначили своєю «любов'ю» до дітей, конкретно до дітей-сиріт. На сайті ІІ.ІІ.ІІ читаємо: одеські чиновники регулярно порушують права сиріт та дітей, позбавлених батьківської турботи. Про це на прес-конференції повідомив заступник керівника обласної комісії з перевірки інтернатних закладів Георгій Блощиця. «Маємо підстави припустити, – сказав він, – що квартири, які законно належать дітям-сиротам як успадковані від батьків, були в них або вкрадені, або продані третім особам за мовчазної згоди урядовців». А тим часом, згідно із Законом України «Про соціальний захист

кані захищати права дітей? Чи вони поведуться, як той мільйонер, герой відомого анекдоту: він поставлений, аби стежити за ладом, а безлад його не обходить».

СПАДКОЄМЦІ ПОПАНДОПУЛО

...У старому фільмі «Батьківський дім» колгоспниця Степанида нахабно збирає на колгоспному полі огірки для своїх потреб, а на пояснення голови такого вчинку цитує широ-

40% коштів,

які виділяються в Україні на потреби медицини, просто зникають, стверджує кардіолог Катерина Амосова, дочка славетного Миколи Амосова.

бутьного». Пригадуєте, як емоційно вона запевняла народ України, що вже 2009 року лікувальний заклад прийматиме маленьких пацієнтів? Суспільство «на ура» сприйняло ідею побудови лікарні для онкохворих дітей, що відповідає всім світовим стандартам! Нагадаємо: було зібрано 242 млн грн; лише прості громадяни дзвінками та SMS переказали на будівництво майже 2,5 млн гривень!

А нині ІІ.ІІ.ІІ пише: «Давайте разом попросимо фонд «Україна 3000» віддати гроші, переказані на будівництво Дитячої лікарні майбутнього, для пересадки кісткового мозку українським дітям за кордоном». Адже всім відомо, що акумулював кошти саме згаданий благодійний фонд, яким керувала особисто дружина тодішнього президента Катерина Ющенко. Малося на увазі, що будуватиме держава, а фонд закупить усе лікарняне обладнання. Аж раптом виявля-

ЧИ «ЖАБА» НЕ ЗАДАВИТЬ?

Підлі подвійні стандарти починаються з гасел та слоганів, з урочистих промов і «твердих» обіцянок: «Чужих дітей не буває!», «Все найкраще – дітям!», «Діти – наше майбутнє!», «Пріоритет соціального захисту незахищених верств населення». Далі під ці гасла створюються товариства та спілки, вибиваються державні гроші, гранти, дорогі меблі та апаратура. А вже відтак діяльна стурбованість та активна робота по волі висувають, і все, добуте тяжкою та ініціативною пра-

цею, поступово чи одразу стає власністю самих операторів-модераторів: насправді вони старалися лише для себе. Що охороняю, те й маю, моє, не віддам, бо «Петя», «Гриша», «Міша» має більше, а мені заздрісно! Недаремно кажуть, що український національний тотем – жаба. Брутально, але справедливо. Ухопити б за лапки такого захисника незможних та знедолених і спитати: та коли ж ти наїсися?!



ється, що прогноз стосовно термінів був легковажно оптимістичним, що є проблемою, що вчасно не впора-

ється. Реальні спонсори для БФ знайшлися, але ж кожен із них волів побачити готову будівлю. Не побачив.

Водночас державні бюджети рік у рік доволі цінно не передбачали ані копійки на будівництво «лікарні майбутнього». Не зрозуміло, як все таки домовлялося між собою подружжя «олімпійців»? Природно, спонсори «прігальмували». А коли вже 2010 року та ж К. Ющенко нагадала про обіцяні мільйони корпорації «Індустріальний союз Донбасса», віце-президент консорціуму «Індустріальна група» Олександр Пилипенко заявив: «Враховуючи, що з моменту закладання капсули пройшли роки, а на сьогодні ще навіть не розпочато будівельні роботи, ми не вважаємо за доцільне переказувати кошти корпорації на рахунок фонду, доки не буде чітко визначено термінів початку й завершення будівництва».

Нічого гіршого про нібито справу всього життя Катерини Ющенко досі ще ніхто не казав, пише vnpnews.info. Слова О. Пилипенка звучать як усезагальний



ти, врятувати, довести. Виходить, саме на цьому Катерина Ющенко або ті, хто забезпечував «ідеологічне наповнення» проекту, й побудували страшну спекуляцію – на співчутті людей до тяжко хворих дітей і зрозумілій довірі тих же людей до дружини чинного президента, до жінки-матері.

Те, що сотворила вона та її оточення, ота брехня та гра на кращих людських почуттях – не просто грандіозна афера, а злочин. Бо він спродукував знищення рештків віри в справедливість у тих, хто сам, потребуючи багато чого, розуміє, що чужих дітей не буває, й готовий допомогти; знущання з реальних спонсорів та відсування їх подолі від народної вдячності; розхищення моральних засад нації, підміну цінностей – коротше кажучи, розтління одних та приречення на смерть інших. Аморальний «показовий урок» та відмашка й своєрідна «методичка» для всіх, у кого є посада та уява і хто хоче нажитися за чужий кошт. Пароль: «діти».

Зрештою, не такі вже й важливі згадані персоналії – припустимо, це «лірика».

ХОДІННЯ ПО ТРУПАХ

І божевільна оргія триває: історія з київськими чиновниками, одеськими, та йже з ними, це підтверджує. Як повідомляє РІА «Новий Регіон», севастопольські депутати не захотіли пожертвувати гроші зі своїх депутатських фондів на закупівлю кондиціонерів для дитячого театру.

У серпні в Інтернеті було розміщено інформацію від ТСН під назвою «Корупція українських чиновників убиває дітей». Померла чотирирічна Христинка Баб'як з Херсона, і ця трагедія допомогла викрити корупційну схему в Міністерстві охорони здоров'я. Річ у тім, що держава закладає до бюджету певну суму на лікування хворих дітей і передає її в розпорядження міністерства. Спеціальна комісія виділила на лікування Христинки 143 тис. євро й ухвалила відрядити тяжко хвору дитину до Угорщини, де є спеціальна клініка. Однак виявилось, що між хворими та чиновниками є ще й посередник. І мало того, що дівчинку поклали до зовсім іншої, невідповідної, лікарні, де вона й померла, – до лікувального закладу дійшло лише 115 тис. євро! Решта грошей осіла в кишенях причетних до «лікування» чиновників.

У вересні в тій же Одесі міська прокуратура порушила карну справу за фактом присвоєння пенсій та соціальних виплат дітей-сиріт у школі-інтернаті. Було присвоєно майже 20 тис. грн із рахунків цих дітей!

Усіх «жаба» задавила. І якщо можна навіть Катерині Ющенко...

Невдовзі чиновники розподілятимуть 10 млн грн на потреби українських молодіжних та дитячих організацій. «Вивчивши документацію Державного комітету в справах молоді й спорту, Ів.ца виявив, що чималі суми з державного бюджету віддають фактично політичним партіям або організаціям на кшталт «спілок молодих депутатів». А ви, шановні читачі, хочете знати, які програми не одержали грошей? Будь ласка: програми підтримки праездатних інвалідів, соціальної адаптації молоді з обмеженими можливостями, сприяння працевлаштуванню випускників ПТУ та закладів для дітей-сиріт.

Отже, дорослі дяді й тьоті при посадах відбирають у дітей здоров'я, гроші, квартири, нарешті, можливість реальної соціалізації. А в їхніх батьків, педагогів, у всіх нормальних людей – останні надії на порядність чиновників при владі. По-моєму, нижче власти вже неможливо.



Щастя усього світу не варте однієї сльози на щоці безвизначної дитини.

Федір Достоевський

Проте можновладці з тупою завзятістю дали примножують цей гріх, що біду й ганьбу, кваллячися розхитати, послабити й, мабуть-таки, знищити наше майбутнє.

ПОКИ МІСТ НЕ ЗАВАЛИВСЯ

Тисячу разів мав рацію незабутній професор Преображенський, кажучи: «Розруха не в країні. Розруха – в головах». Отже, що менше в нас (на більш-менш відповідальних постах) розумних, порядних і милосердних людей, то ближче всі ми до загибелі. До хаосу. А він завжди незмірно гірший навіть і за погану владу. Відомий проповідник, протоієрей Андрій Ткачов стверджує: «Якщо суспільство хворе в голові, то жодна законотворчість, ніякі соціальні переворотні і спроби зовнішнього виправлення не спрацюють. Якщо інженери-мостобудівники припустилися помилки в розрахунках – ані бетоном, ані залізобетоном, ані додатковими конструкціями міст не зміцниш. Він завалиться, бо побудований із помилокми. Тож і людину слід виправляти саме в сфері мислення... Дайте нам найкращі закони – ми зіпсуємо їх своєю поведінкою, бо коли хвороба в голові, зовнішні зміни людину не зцілюють». Між іншим, статтю духовника «Запорука нормального майбутнього – входження у розум хоча б однієї людини» довелося прочитати на сайті саме волонтерської організації під назвою «Жити завтра». Це українська відкрита асоціація організацій, груп та осіб, які працюють з онкохворими дітьми.

...На цьому тлі незручно й соромно усвідомлювати, що є в нас посадовці, які, будучи фізично здоровими й зовсім не бідними, за будь-якої нагоди обкрадають дітей, а часом і прирікають їх на смерть. Фактично це люди нещасні, Богом обділені. Буквально – люди з обмеженими душевними можливостями: в них відсутній якийсь дуже важливий «блок», що відповідає саме за знання людини. Істинно: темне царство.

ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

СПОКУСА, або ЖИВАЮТЬ ЛЮБОВ'Ю»

осуд, громадське звинувачення, вердикт грандіозної афери на жиггі та здоров'ї тисяч маленьких українців. Пані Ющенко, а куди поділися десятки мільйонів гривень, зібраних, зокрема, тими «маленькими українцями», улюбленицями Віктора Андрійовича, які щиро переживали за долю нещасних онкохворих дітей та їхніх батьків, які повірили у вас і в свою Україну?

Назагал у драматичній історії з «лікарнею майбутнього» негарний вигляд має й наша держава в особі її колишніх та нинішніх найвищих урядовців. Та хіба це щось нове? Держава завжди примудряється «розчинитися» в окремих прізвищах і посадах. (До слова, як з'ясувалося, вона й не збирається добудувати дитячу «лікарню майбутнього». Про це заявила голова Комітету ВР з питань охорони здоров'я Тетяна Бахтєва на міжнародній конференції з добродійності, що цієї осені відбулася в Києві (УНІАН):

ТЕМНЕ ЦАРСТВО – Й ПРОМІНЬ СВІТЛА

Країна наша величезна, і, на превелике щастя, є в ній чимало, сказати б, якісно зовсім інших людей. Часто-густо вони не можуть похвалитися доходами, часом не зовсім здорові, але здатні співчувати, готові щомиті прийти на допомогу ближньому, поділитися останнім.

В Україні є десятки благодійних та волонтерських організацій, які опікуються тяжко хворими дітьми, сиротами, вихованцями шкіл-інтернатів. Приміром, вразив сайт Запорізького благодійного фонду «Щаслива дитина». Тут написано: «Кожному з нас по силах допомогти дітям, які опинилися в непростій ситуації. Адже ми живемо на цій Землі для того, аби допомогти один одному».



Зворушують повідомлення про те, що завдяки матеріальній допомозі добровольців та членів фонду – людей здебільшого незможних – багатьом дітям було зроблено операції, і ці діти одужали. А останнім часом у Запоріжжі до волонтерських лав вступає дедалі більше

людей з обмеженими можливостями, які охоче допомагають друзям по нещастю. Саме вони краще за інших, здорових, уміють знайти підхід до тих, ким опікуються, розвеселити їх, по-дружньому з ними. Навіть більше, і це майже фантастика: щастя бути корисним, дійсно допомогти людині, більш залежній, ніж сам, багатьом із таких волонтерів допомогло зцілитися.

мовляв, це не державний і не урядовий проект).

Тож у тім-то й річ, що громадяни з певного часу

набагато більше покладаються на сильну та яскраву особистість, здатну пояснити, переконати, заклика-

Але задалегідь опісованої дитячої «лікарні майбутнього» як не було, так досі й немає. Це – факт.



НА ЗАМІТКУ

ПРОБЛЕМУ
ВИРІШУЄМО СПІЛЬНО



? Я працюю незвільненим головою пробікму автотранспортного підприємства. У трудовому колективі зростає невдоволення, пов'язане з умовами її оплатою праці водіїв автобусів, які вважають, що працюють більше за всіх. Що робити?

Михайло ПОТАПЕНКО,
м. Миронівка,
Київська обл.

Обговоріть суть проблеми з працівниками, а потім поінформуйте керівника автопідприємства. Призначте дату проведення зборів трудового колективу, на які запросіть директора підприємства, нормувальника, бухгалтера. Після зборів адміністрація ймовірно ухвалить рішення, яке влаштує усіх працівників.

У разі ігнорування проблеми підготуйте звернення до керівника, в якому висловіть свою позицію щодо ситуації, яка склалася. Під листом мають поставити підписи всі працівники. Передайте звернення до канцелярії та контролюйте хід його виконання. У разі невирішення проблеми звертайтеся по допомогу до вищих профорганізацій.

ВИХОВАННЯ

ПРОВИНА І ПОКАРАННЯ

? Що таке дисциплінарна відповідальність і які її види існують?

Микола ГАПОНЕНКО,
м. Суми

Дисциплінарна – це юридична відповідальність, впливом реагування якої є дисциплінарне стягнення, застосовуване керівниками адміністрації підприємства, установи до працівника, який вчинив порушення. Кожен працівник на підприємстві, в організації чи установі, незалежно від форми власності, повинен дотримуватися трудової дисципліни, сумлінно виконувати покладені на нього обов'язки. Дисциплінарна відповідальність поділяється на регулятивну, превентивну, каральну, відновлювальну і виховну функції. Відновлювальна і виховна – основні функції, покликані запобігти каральній функції. Формують у працівника переконання щодо неприпустимості неправомірних дій, вчинення порушень. Регулятивна функція спрямована на формування сві-

домості працівника, вміння розрізнити правомірну і неправомірну власну трудову діяльність. Превентивна, або застережна, – це залякувальна функція, спрямована на запобігання порушенню дисципліни в трудовому колективі. Остання функція – каральна, накладення на винних співробітників дисциплінарних стягнень. Дисциплінарна відповідальність буває двох видів: загальна і спеціальна. Загальна – це відповідальність усередині трудового колективу, загального розпорядку, яка поширюється практично на всіх працівників. Спеціальна дисциплінарна відповідальність може покладатися тільки на певних осіб, наділених владою. Оскаржити накладене дисциплінарне стягнення можна заявою до адміністрації або в судовому порядку.

ПРАВДА – НЕПРАВДА?

? Керівництво нашої фірми запропонувало всім працівникам заповнити анкети, які містять питання стосовно приватного життя, приміром: яким майном володіють члени родини, де вони працюють тощо? Окрім того, від працівників вимагають пройти перевірку на детекторі брехні. Чи правомірні такі дії?

Олена Сахно,
м. Черкаси



ЗАКОННО? ЧИ НІ?

Ні, не правомірні. Статтею 32 Конституції України передбачено, що не допускається збирання, зберігання, використання та поширення конфіденційної інформації про особу без її згоди, крім випадків, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного

благоустрою і прав людини. Аналогічні положення містить і стаття 302 Цивільного кодексу України та Закону України «Про захист персональних даних». У статті 24 Кодексу законів про працю України опубліковано перелік документів, які особа зобов'язана подати під

час укладання трудового договору. Це, зокрема, паспорт або інший документ, який посвідчує особу, трудова книжка, а у випадках, що передбачені законодавством, документ про освіту (спеціальність, кваліфікація), про стан здоров'я та ін. Тим часом стаття 25 КЗпП забороняє вима-

гати від осіб, що влаштовуються на роботу, документи, які не передбачені законодавством.

Тому Ви маєте право відмовитися заповнювати запропоновані Вам анкети. Тим більше на законних підставах може не погодитися пройти тестування на детекторі брехні.

ПЕРСОНАЛ

ВИБИРАЄМО
ПРАЦІВНИКА

? Часто в оголошеннях про вакансії на підприємствах йдеться про те, що всі зацікавлені особи можуть узяти участь у відкритому конкурсному відборі. Що це означає та які критерії такого відбору?

Микола МИКИТЕНКО,
м. Фастів,
Київська обл.



У відкритому конкурсному відборі можуть узяти участь як працівники підприємства, так і інші особи. Оголошення про вакансії розміщується не тільки на внутрішніх інформаційних засобах підприємства, а й у засобах масової інформації (друкованих, електронних, на сайті підприємства).

В оголошенні обов'язково вказується електронна адреса відділу із роботи з персоналом, на яку надсилається резюме. Зазначаються також

і контактні телефони для довідок.

Звісно, що існують чіткі критерії відбору кандидатів. Про них можна дізнатися в оголошенні про вакансію в розділі «Вимоги до кандидата». Серед основних критеріїв відбору – наявність освіти певного рівня та підготовки, необхідних професійних знань і досвіду, орієнтація на результат. Процедура оцінювання дає змогу відібрати кандидатів професійно за їхніми професійними й діловими якостями.

КРОК ДО ЩАСТЯ

Напередодні Дня Святого Миколая у Будинку Федерації професійних спілок України відбулася передноворічна благодійна акція для дітей із багатодітних родин. До організації заходу долучилися Благодійна організація «Фонд культури ФПУ», Молодіжне об'єднання «Скаути Києва», Всеукраїнський благодійний фонд «Дитячий світ» та Благодійний фонд «Приятелі дітей». В акції також узяли участь зірки української естради – гурти «НеДіля» та «Астарта», фольклорний ансамбль «Сніваночка» тощо.



Подарували радість дітям!

Для малечі організатори запропонували майстер-класи з виготовлення сніжинок, новорічних іграшок і листівок. Ніхто із присутніх не залишився байдужим до майстрування. Навіть батьки залюбки разом із дітками вирізували з кольорового картону ялинки, прикрашаючи їх серпантинном, а також створеними власноруч іграшками та сніжинками.

Едуард Приступа – соліст гурту «НеДіля», дівчата з гурту «Астарта» та фольклорного ансамблю «Сніваночка» зробили дітям пісенні подарунки.

Загалом учасниками великої новорічної фантазії казкарів були понад 120 дітей із малозабезпечених родин. Діти разом із Козою-



Своїми враженнями від акції поділився президент БО «Фонд культури ФПУ» Вадим Мирошніченко: «Новорічна пора – це час сімейних традицій, веселих розваг, доброчинності. У традиціях профспілкового руху творити добрі справи як для дорослих, так і дітей. Для учасників соціальної акції «Крок до щастя» 16 грудня розпочалася новорічна кампанія. Нам дуже хотілося, щоб діти, які прийшли на це свято, отримали велику кількість позитивних емоцій. Подивившись на сусір'я дитячих посмішок, можна впевнено сказати, що завдання виконане. Дозвольте привітати всіх із Новим роком і побажати добра, миру та справедливості!»

Крім того, кожна дитина, яка взяла участь у святкуванні, отримала новорічний подарунок із рук Діда Мороза.

Варто зазначити, що благодійна акція «Крок до щастя» відбулася вже вдруге і поклала початок масштабній Всеукраїнській новорічній акції «Подаруй радість дітям».

**ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА**



Новорічний майстер-клас



Едуард Приступа знає: для дітей співати треба так, як для дорослих, тільки краще



Маленькі глядачі весело підспівували дівчатам із фольклорного ансамблю «Сніваночка»



Прямим отримати подарунок із рук Діда Мороза!

Ігри, хороводи, конкурси не залишили жодну дитину байдужою

Забавою, Дідом Морозом, Снігуронькою, Песиком, Ведмедиком, Зірненькою та іншими казковими персонажами завітали на Фабрику Нового року й допомогли підготуватися до його зустрічі: виготовляли «живі» новорічні листівки, випікали казкові пироги, допомагали Дідові Морозу вчасно доправити подарунки, наряджали ялинку, водили хороводи й танцювали.



КРИЖАНИЙ ДІМ

ЛИШЕ ДЛЯ МОРОЗОСТІЙКИХ

Не тільки Анна Іоанівна могла дозволити собі крижані палаци. Подібні готелі (іглу) вперше з'явилися в Скандинавії 1991 року. Точніше – у Швеції, Лапландії, містечку Юккас'ярві, розташованому в двохстах кілометрах за Північним колом.



Цікаво, що кожного року крижаний готель, де є аж 60 номерів-люкс і такі ж крижані церква, бар, величезна люстра, постає в новому вигляді. Чого ж дивуватися: Лапландія вже сама по собі казка! Мода є мода, і за минуле двадцятиріччя крижані готелі один за одним з'явилися в багатьох гірськолижних курортах світу. Приміром, у канадському Кебеку працює готель, який, зрозуміло, вже понад десятиліття щорічно поновлюється. 60 робітників «спрацьовують» будівлю за один місяць – потрібно «лише» 15 тис. тонн снігу та 500 тис. тонн криги. І все –

welcome! Температура в кімнаті становить 3–5 градусів морозу, її постійно підтримують стіни завтовшки понад метр. У 36 номерах готелю на крижаних меблях розстелені оленячі шкури, а відпочивальники-екстремали сплять на спеціальних матрацах у спальних мішках. Долучилася й Румунія: на озері Баля, на висоті 2 тис. метрів, будується дивоготель із криги, і якщо не потепліше, відкриття відбудеться вчасно. Кожну кімнату готелю названо на честь певного музичного стилю. Працюватиме й ресторан, де столи, стільці й усе інше, певна річ, крижані.

СКАРБИ, СКАРБИ...

ЧАС ЗБИРАТИ КАМІННЯ?

У листопаді ц. р. стало відомо, що на південно-му заході Франції, неподалік Тулузи, було знайдено колосальний клад: тисячі бронзових римських монет періоду 290–310 років н. е.

Їх викарбували в Римі, Лондоні, Ліоні, Картагені й Трирі. Всі монети містилися в трьох амфорах, закопаних у землю. Виявляється, якісь археологи-аматори на зораному кукурудзяному полі знайшли понад дві сотні старовинних грошових одиниць. Їхні колеги-професіонали опинилися б на тому полі за мить, проте їм довелося чекати кілька місяців, аби фермер, власник ділянки, встиг зібрати врожай. Лише потім він дав згоду на проведення розкопок.

А зовсім недавно прибиральниця державної бібліотеки в німецькому місті Пассау несподівано знайшла

якусь дерев'яну скриньку. Попервах чомусь вирішила, що всередині – ювелірні прикраси. Та коли скриньку відкрили, то виявили в ній срібні, бронзові й латунні монети з Давньої Греції, Риму та Візантії, які були акуратно розкладені по маленьких шухлядках. Частина монет належить до епохи Наполеона Бонапарта. Вартість цієї колекції сягає кількох мільйонів євро. Як вона потрапила до якогось потаємного куточка бібліотеки, невідомо, хоча певні версії є. Незабаром бібліотека відзначитиме своє 400-річчя, тоді рідкісну знахідку буде експоновано для загальної огляду.

ВСІ ВРУТЬ КАЛЕНДАРІ?..

Напередодні нового й незвіданого хочеться поміркувати про щось давно усталене. Приміром, про календарі. Нинішній стрімкий прогрес уже не задовольняється звичним для всіх нас календарем (попри його неодноразову корекцію): різна кількість днів у місяцях, відтак неоднакові за тривалістю квартали, інші проміжки часу...



РАНОК, ВЕЧІР – З НОВИМ РОКОМ!

Економічна та Соціальна Ради ООН пропонують створити новий Всесвітній календар. Нині розглядаються два його варіанти.

Соціальний календар. Дванадцять місяців пропонують розбити на чотири однакові квартали тривалістю 91 добу кожен. Два перші місяці матимуть по тридцять днів, а третій – тридцять одну. В сумі – 364 доби. Аби врівноважити календар, пропонується щороку додавати ще один день, а кожного четвертого року (високосний рік) – два додаткових дні. У першому випадку це буде такий собі день без числа – між 31 грудня і 1 січня: Всесвітній День Нового року. Другий додатковий день – між 31 червня і 1 липня. Теж без числа. Називатиметься просто «День Календаря». Місяці пропонують назвати Планета, Схід, Південь, Захід, Північ, Європа, Азія, Африка, Америка, Австралія, Антарктида, Океан.

Космічний календар міститиме тринадцять однакових за тривалістю місяців, у кожному – по 28 днів. У сумі матимемо ті ж самі 364 доби. Тим часом знову постає потреба кудиось додати необхідні дні, яких бракує. І додати як у звичайні, так і високосні роки. Аподегети Космічного календаря вирішили залишити Всесвітній День Нового року на тому ж таки місці, що і в «соціальників». А ось другий додатковий день у високосні роки пропонують помістити між 14-м і 15-м днями сьомого за ліком місяця. Автори й прихильники Космічного календаря вважають, що місяці слід назвати якимось «нейтрально» – так, аби всім було зручно й приємно. З огляду на це, члени відповідної команди ООН пропонують такі

назви місяців: Сонце (Helios), Меркурій (Mercury), Венера (Venus), Земля (Terra), Місяць (Luna), Марс (Ares), Юпітер (Jove), Сатурн (Kronos), Уран (Uranus), Нептун (Neptun), Плутон (Pluto), Галактика (Galaxy), Космос (Cosmos). Усе це дуже цікаво. Проте як же, зрештою, бути з унікальною історією, національними традиціями, культурою, ментальністю, символікою кожної країни? Всесвітній календар, виявляється, існуватиме лише для зручності й прогресу. Ніхто не забороняє й не заперече паралельного існування національних календарів.

До слова, на теренах України не одне тисячоліття існує календар, котрий гармонійно поєднує космічно-планетарні уявлення європейців та їхній спосіб імплементації цих уя-

лень у власний побут. Зрозуміло, виник цей календар тоді, коли людина пильно поглянула на зорі й планети та зрозуміла їхнє значення у своєму житті. Звісно, головним божеством стало Сонце, котре очолило гурт планет, серед яких Марс, Меркурій, Юпітер, Місяць, Венера і Сатурн. Очевидно, справедливо сказати, що ООНівський Космічний календар, такий нібито новітній, повсюдно наслідує прапраукраїнські корені, витоки й символи. А вони такі.

Сонце символізує високу активність, натхнення й нестримне прагнення до конкретної світлої мети. Марс надає рокам енергію здобуття, здатність гуртом зберегти й захистити надбане. Меркурій символізує рух, пізнання, інтелект, прагнення до нового, незвіданого, інтригуючого.

ЗНАЧЕННЯ КОЛЬОРІВ

Вважається, що білий колір надає людині чистоти намірів, конкретності мети, послідовності дій. Червоний колір символізує збудливість, рішучість, концентрацію енергії, стрімкість і навіть певну агресивність. Оранжевий – засвідчує високу духовність, шляхетність намірів, неспішність і толерантність. Жовтий – це оптимістична активність, сила волі та духу, життєстверджуюча енергія намірів і здійснень. Зелений дарує наполегливість у досягненні мети й глибоку переконаність у кінцевому успіху. Блакитний сповнює людину мрійливістю, поступливістю, прагненням чогось прекрасного, але мінливого. Синій наділяє силою, спокоєм, реальністю задумів та відчуттям душевного й тілесного комфорту. Фіолетовий породжує емоційну замкненість, творче напруження, чуттєве сприйняття подій та явищ.

Сірий, з одного боку, навіює сумніви, невпевненість усього, навіть смутку і, з другого, дарує взаємичність, тонкий розрачунок і здатність передбачення. Найскладніший колір – чорний: величезний енергетичний потенціал, який може бути спрямований як на розбудову, так і на знищення.



Слово «календар» у перекладі з латини – «боргова книжка». У Давньому Римі в день календ (перші числа місяця, що припадали на новий місяць) боржники мали сплачувати відсотки...

Роман Нечев

Юпітер наділяє житейською мудрістю, розважливостю, добробутом, закладає основи стабільності. Місяць наповнює роки емоційністю, мрійливістю, талантами, пошуками гармонії, здійсненням задумів і бажань. Венера приносить потяг до прекрасного, ліричні почуття, наснажує чуттєвістю й розквітливими... лінощами. Сатурн забезпечує стабільність, поміркованість, розумні обмеження, певний консерватизм, а також наділяє логікою та передбачливістю.

Кожна планета патрує свій рік раз на сім років. При цьому знак планети щоразу супроводжується новим символом-кольором, покликаним урівноважити її вплив на стан природи й людини: посилює, послабити чи гармонізувати його. Так, до прикладу, роки, що закінчуються на 0, прийнято вважати «білими», на 1 – «червоними», на 2 – «оранжевими», на 3 – «жовтими», на 4 – «зеленими», на 5 – «блакитними», на 6 – «синіми», на 7 – «фіолетовими», на 8 – «сірими», на 9 – «чорними».

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ВИЗНАННЯ

**ІВАНОВ – СПОРТСМЕН
ЛИСТОПАДА**



Рішенням експертної комісії при вітчизняному НОКу спортсменом і тренером листопада в Україні визнані Артем Іванов і його наставник Михайло Заргарян.

Обидва вже отримали заслужені нагороди. Нагадаємо, що Артем Іванов став срібним призером чемпіонату світу з важкої атлетики у ваговій категорії 94 кг. Прикметно, що минулоріч у вересні Артем уже був удостоєний цього почесного звання – найкращий спортсмен місяця. І так само після «срібла» світової першості!

Тож не дивно, що президент НОК України Сергій Бубка під час урочистої церемонії нагородження побажав атлету переплавити срібний метал світової першості на «золото» олімпійського Лондона–2012. Він також подякував за роботу Федерації важкої атлетики України і вручив нагороду тренерові Артема Михайлу Заргаряну.

ДЗЮДО

НА МАЖОРНІЙ НОТІ

На останньому ліцензійному турнірі 2011 року – Гран-прі у китайському Циндао майже 400 дзюдоїстів із 60 країн світу намагалися полішити свій рейтинг, аби здобути олімпійську ліцензію на Ігри XXX Олімпіади в Лондоні.

На змаганнях гарні результати показали українські атлети. Так, у перший день змагань виборив «золото» чемпіон світу Георгій Зантара (60 кг), здобувши чисті перемоги у п'яти сутичках. А у фінальному поєдинку нічого не зміг протиставити Георгієвій майстерності японець Наохіша Таката. Натомість Сергій Дребот (66 кг) змушений був задо-

вольнитися «бронзою», оскільки до фіналу не пробився, поступившись у півфіналі росіянинові Аліму Гаданову. Третю нагороду, також бронзову, до скарбнички збірної України поклав Артем Блошенко (100 кг). Тож з однією золотою і двома бронзовими нагородами збірна України посіла шосте місце у командному залку.

ПЛАВАННЯ

**«ЗОЛОТИЙ» УЛОВ
БЛАКИТНИХ
ДОРІЖОК**

На чемпіонаті Європи з плавання на короткій воді, який приймав польський Щецин, спортсмени розіграли 38 комплектів нагород. Українські плавці спромоглися здобути три золоті та одну бронзову нагороди.



Майстер-клас суперцянки продемонструвала чемпіонка І літніх Юнацьких Олімпійських ігор Дарина Зевіна, якій не було рівних на дистанції 100 і 200 метрів на спині. Причому в останній дисципліні українка взагалі встановила рекорд змагань! Ще один чемпіон Юнацьких ігор Ан-

дрій Говоров triumфував на 50-метровій батерфляем. А от Сергій Фролов на 1500-метровій вільним стилем вигравав бронзову нагороду. За підсумками змагань Україна посіла восьму позицію загальнокомандного залку континентальної першості.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА



НА ПОЛІ ГРАЮТЬ ПРОКУРОРИ

Хто сказав, що прокурори люди не спортивні? Зовсім ні! В усякому разі, на Луганщині. Тут правники спорт люблять і поважають, свідчення тому – численні кубки, медалі й грамоти, розміщені в одному з приміщень обласної прокуратури.

А нещодавно цей «музей досягнень» поповнився ще одним трофеєм – футбольна команда обласної прокуратури стала переможцем турніру пам'яті колишнього прокурора Луганської області Володимира Солодкого.

Змагання проводяться вже чотири роки, турнір набув статусу всеукраїнського – загалом нині за головний приз сперечаються 33 команди прокуратури усіх областей, Київської і Севастопольської міських прокуратур, а також військової прокуратури. Турнір організований за зовнішнім принципом: схід, південь, центр, захід. Проходить змагання в чвертьфіналах, потім у півфіналах, і нарешті – вирішальна гра. А найголовніше, за правилами, на поле може виходити тільки оперативний склад –

слідчі та прокурори! Ніяких майстрів спорту чи кандидатів – усі учасники в кращому випадку ганяли м'яча на шкільному стадіоні. Як зазначила голова профспілкового комітету Луганської обласної прокуратури, старший радник юстиції Лілія Владимири, вже минулого року луганчани були дуже близькі до перемоги, але отримали лише бронзові медалі та Кубок за третє місце. Утім, зупинятися на досягнутому не збираються.

Цьогоріч першу гру провели в Харкові, де здобули впевнену перемогу – 5:1. Матч у Донецьку проти дніпропетровців також завершився на користь луганчан – 4:2. У чвертьфіналі команда Луганська розгромила одвічних суперників-донеччан із рахунком 5:0, і ця перемога стала однією з найяскравіших

на цьогорічному турнірі! За путівку до фіналу в Запоріжжі довелося поборотися з миколаївськими прокурорами, перемігши яких луганчани і дісталися вирішальної битви, в якій на них чекала команда Київської області – переможець минулорічного розіграшу Кубка.

Фінальна зустріч відбулася в столиці на стадіоні ім. В. Баннікова. З рахунком 4:2 святкували перемогу прокурори Луганщини. Переможців урочисто привітали і вручили перехідний Кубок пам'яті колишнього прокурора Луганської області В. Солодкого Генеральний прокурор України Віктор Пшонка. Крайчим воротарем за результатами турніру названо заступника прокурора Жовтневого району Луганська В. Анушкевича, а капітана футбольної команди прокурора відділу прокуратури області М. Прибігу ви-

звано кращим захисником турніру.

На честь славної футбольної перемоги прокурор області М. Бескишкий (який, до речі, приділяє величезну увагу цьому турніру і намагається не пропустити жодного матчу) і команда відвезли кубок на могилу Володимира Івановича Солодкого, адже ця нагорода по праву належить йому! Ми, якщо чесно, плакали. І від спогадів, і від радості, що змогли перемогти в турнірі його пам'яті.

До речі, кубок – богиня Ніка із золотим футбольним м'ячем у руках – на завжди залишиться в того, хто виграє турнір тричі поспіль. Тож у команди луганчан залишається серйозна мотивація для подальших успішних виступів.

**ВИКТОРІЯ ФЕДОРОВСЬКА,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.**

БАСКЕТБОЛ

ЗА ФУТБОЛЬНИМ ЄВРО – БАСКЕТБОЛЬНЕ!

18 грудня у німецькому Мюнхені відбулася процедура вибору країни-господаря Євробаскету-2015. Рішенням Ради ФІБА Європа право приймати фінальну частину чоловічого чемпіонату континенту 2015 року довірено Україні!

Як уже «ПВ» інформували читачів, конкурентами України були баскетбольні асоціації Франції, Німеччини, Італії та Хорватії, які планували разом провести чемпіонат Європи. Однак буквально за кілька днів до голосування вони ухвалили рішення відкликати спільну заявку, висловивши незадоволення окремими організаційними моментами. Та-

ким чином, шлях до перемоги української заявки виявився відкритим! Планується, що матчі фінальної частини континентальної першості прийматимуть найбільші міста країни: Дніпропетровськ, Донецьк, Львів, Одеса, Харків і, звісно, Київ. Як заявив на прес-конференції президент Федерації баскетболу України Олександр Вол-

ков, перемога у боротьбі за Євробаскет-2015 – результат ретельно продуманої та чітко втіленої стратегії. На кожному етапі, який передував 18 грудня, українська сторона виконала всі необхідні вимоги, які висувала європейська баскетбольна федерація.

«Дехто може подумати, що успіх прийшов до нас легко, мовляв, суперник відмовився від боротьби в останній момент. Але насправді у спорті дострокова перемога цінується вище: вона свідчить про беззастережну пере-

вагу, про кращу підготовку. Складно говорити про причини відмови об'єднаної заявки Італії, Німеччини, Хорватії і Франції, але у приватних бесідах представники їхніх федерацій зізналися, що припустилися кількох помилок. Натомість у нашому випадку все було організовано на найвищому рівні, і це відчули не тільки представники ФІБА, а й наші конкуренти», – зазначив президент ФБУ.

**СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»**



КОНКУРС

ВАШІ
ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 50-го, номера «ПВ» переможницею стала Любов Мельник із м. Києва, яка надіслала правильну відповідь. За знайдену в № 50 помилку в слові «Сокиря» (правильно – «Сокиринця») на стор. 13 переможниця отримувє сто гривень. Одержати виграні гроші шановна дописувачка може в редакції або за домашньою адресою, на яку ми перекажемо виграш. Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на наступний рік, адже наш конкурс організований для передплатників газети. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та повідомити про неї листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Хто зробить це правильно та скоріше за всіх, одержить сто гривень.

ПЕРЕДПЛАТА-2012

УВАГА – КОНКУРС!
ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ
ПРОФСІЛКОВОЇ ПРЕСИ!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2012 рік. Конкурс проводиться серед регіональних профоб'єднань, профоб'єднань АР Крим та м. Києва. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2012 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2012 рік станом на 25 січня 2012 року. Для переможців встановлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ
P.S. Переможцями конкурсу «Передплата-2011» були Закарпатська (1-ше місце), Запорізька (2-ге місце) та Полтавська (3-тє місце) обласні ради профспілок.

ПЕРЕДПЛАТА
НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!



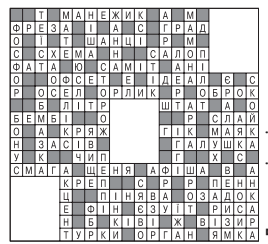
Найкращий приз – передплата на «Профспілкові вісті»!

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Валерія Римаря із м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 50.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 50



Правильна відповідь «красуня».

ГОРОСКОП

26 ГРУДНЯ – 1 СІЧНЯ

- ОВЕН (21.03–20.04)**
Саме час владнати організаційні питання.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)**
Вияв неприязні до колег може обернутися проти вас.
- БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)**
Не варто бути надмірно серйозним, краще розслабитися.
- РАК (22.06–23.07)**
Вдали час для підтримання і зміцнення власних позицій.
- ЛЕВ (24.07–23.08)**
У професійній сфері на вас очікують великі успіхи.
- ДІВА (24.08–23.09)**
Слухайтеся власної інтуїції, і фортуна виявить до вас прихильність.
- ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)**
Щоб досягти успіху, доведеться докласти великих зусиль.
- СКОРПІОН (24.10–22.11)**
Навіть найбільш шалені ваші витівки матимуть успіх.
- СТРІЛЕЦЬ (23.11–21.12)**
Поміж усього іншого не забувайте про важливі деталі та дрібниці.
- КОЗЕРІГ (22.12–20.01)**
Краще не розпочинати нових справ.
- ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)**
Доведеться розраховувати лише на власні сили.
- РИБИ (20.02–20.03)**
У справах та навчаних особливих проблем не виникатиме.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО

Large crossword puzzle grid with clues and answers. Clues include: 'Герой «Злочинний кадриль»', 'Зборища княгиня', 'Художник, що малює святків', 'Найгострий зуб', 'Точильний брус (зах.)', 'Груба бавовна жовтої барви', 'Товстошум', 'Кіпаган Джеймс...', 'Чорний зернистий декоративний листястий', 'Франц, письменник Пруст...', 'Короткий відеосюжет', 'Рассел...', 'Внутрішній двірчик', 'Порушення роботи системи (компл.)', 'Міська управа', 'Сокирябалка', 'Штиб, зразок', 'Європець вусатами нудуса', 'Процесія', 'Спосіб приготування тіста', 'Брит. актриса Фурлані', 'Ансамбль із 8 музик', 'Підробні коштовні камені', 'Передостанній у латиниці', 'І пупсик, і кубик', 'Ботаничне вчепного', 'Українські горняки', 'Так називають дитину вівчара', 'Козацький ротний', 'Накидка римлянина', 'Бард із Давньої Греції', 'Завук від хуваного вафель', 'Запалення сальних залоз', 'Замкнена низка лодий', 'Між соплією й носом', 'Фазен-дв (розм.)', 'Російський репер', 'Курорт на Французькій Рив'єрі', 'Старий одяг', 'Легке мотторне судно', 'Ліверпульська четвірка', 'Наша столиця гумору', 'Кістка, що «тримає» лопатку', 'Місто на Слобідській Україні', 'Глосарій (заст.)', 'Народна назва жука-наричника', 'Музикант Том...', 'Неприязний запах', 'Жолудеве дерево', 'Істинний хлорид натрію', 'Рослинна «пудра»', 'Кухня лану', 'Поет-шестидесятик Іван...', 'Частина коси', 'Музикант родич сові', 'Близький родич сові', 'Лепоче сподвня у Діснея', 'Тече в жилах', 'Серпантинський нашивки', 'Пілон із «Книги джунглів»', 'Той Макс, що фляк', 'Між Фабри і Гельцем', 'Напій ацтеків та майя', 'Балка, запалена', 'Гра в 21', 'Кухня лану', 'Розв'язання суперечки', 'Між Фабри і Гельцем', 'Ще зовсім молода овечка', 'Судна найвище чуєч', 'Ще зовсім молода овечка'.