

№ 50 (616) 15 грудня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ПРОБЛЕМА

ХТО ЗАХИСТИТЬ ПРАВА УКРАЇНЦІВ?



5

ТЕМА НОМЕРА



ЧИ ВІДМИРАЮТЬ СІМЕЙНІ ЦІННОСТІ?

БІЛЬШІСТЬ МОЛОДИХ ЛЮДЕЙ ВВАЖАЮТЬ, ЩО АЛЬТЕРНАТИВИ ОФІЦІЙНОМУ ШЛЮБУ НЕМАЄ

8

Не забудьте передплатити «ПВ» на 2012 рік!



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2012 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2012 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ЗІ СВЯТОМ!

**15 ГРУДНЯ –
ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СУДУ**

**Шановні судді
та працівники судів!**

Прийміть щирі вітання від Профспілки працівників державних установ України з нагоди професійного свята – Дня працівників суду. Ми переконані, що суддівський корпус України завжди буде вірний складеній присязі, гідно виконуватиме свої високі обов'язки в ім'я законності, справедливості, гуманізму, захисту прав і свобод людини. Тож нехай вашу почесну пра-

цю завжди супроводжує успіх, а кожний день повниться плідним змістом і наближає нас до спільної мети – утвердження верховенства права в нашій державі! Зичу вам здоров'я, енергії, натхнення для нових звершень на ниві здійснення правосуддя! Наснаги вам, мужності й оптимізму!

**ТЕТЯНА НІКІТИНА,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ
УСТАНОВ УКРАЇНИ**

20 ГРУДНЯ – ДЕНЬ МІЛІЦІЇ

Дорогі друзі!

Від імені ЦК профспілки щиро вітаю з професійним святом – Днем міліції – всіх, хто виконує відповідальні й благородні завдання, захищаючи життя і здоров'я людей, їхні права і свободи, інтереси держави і суспільства, хто веде боротьбу зі злочинністю та охороняє громадський порядок. Тож нехай ваша тяжка і почесна праця знаходить добрий відгук і заслужену

вдячність людей. Висловлюю вам щирі вдячність за самовіддану працю, бажаю щастя, міцного здоров'я, родинного тепла та затишку, мужності, витримки й наснаги. Нехай удача та професійні успіхи будуть вашими постійними супутниками у житті.

**ТЕТЯНА НІКІТИНА,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ
УСТАНОВ УКРАЇНИ**

ФОТОФАКТ



На засіданні Президії ЦК профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України у Будинку спілок відбулося урочисте вручення Свідоцтва про відповідність критеріям репрезентативності Профспілки працівників громадського обслуговування України. Свідоцтво НСПП голові профспілки Олексію Романову вручив за доуроченням Голови НСПП Олександра Окіса його заступник – голова комісії із репрезентативності Сергій Гербеда.

АНОНС

19 грудня 2011 року в Будинку спілок відбудеться семінар-навчання для представників членських організацій ФПУ з метою роз'яснення особливостей застосування на практиці окремих положень Закону України «Про захист персональних даних». Ваші запитання просимо надсилати на електронну адресу: nefodova@fpu.org.ua для їх подальшого обговорення під час семінару. Семінар розпочнеться об 11.00 у залі засідань Президії ФПУ (3-й поверх).

**УПРАВЛІННЯ ПРАВОВОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ДЕПАРТАМЕНТУ
ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ ФПУ**

ПІДСУМКИ

У Федерації профспілок України за участю представників її членських організацій було проведено круглий стіл на тему: «Пенсійне забезпечення – аналіз стану та перспективи його реформування».



**У ФПУ ОБГОВОРЕНО ХІД
ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ В УКРАЇНІ**

У його роботі взяли участь директор Департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики України М. Шамбір, директор Департаменту пенсійного забезпечення Пенсійного фонду України В. Машкін, заступник директора Департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики України В. Кудін.

Відкриваючи засідання, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк зазначив, що метою заходу є підбиття попередніх підсумків реалізації Пенсійної реформи та обговорення подальших шляхів удосконалення пенсійної системи.

У своєму виступі перед учасниками засідання директор Департаменту пенсійного забезпечення Пенсійного фонду України В. Машкін наголосив на тому, що Пенсійним фондом урегульовані питання щодо програмного забезпечення виконання Закону України «Про заходи щодо

законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи». Серед позитивних моментів закону він відзначив: зменшення тривалості страхового стажу для призначення пенсії по інвалідності та у разі втрати годувальника для окремих вікових категорій громадян; зміни у порядку обчислення та оптимізації середньомісячного заробітку для розрахунку пенсії; збереження умов визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах і на пенсію за вислугу років.

Директор департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики України М. Шамбір спинився на питанні співпраці ФПУ та Мінсоцполітики України у врегулюванні питань, пов'язаних із введенням у дію Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи». Так, на звернення ФПУ вирішено питання щодо збереження виплати пенсій, призначених відповідно до

Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», тим, кому пенсія призначалася та хто влаштувався на роботу до 01.10.2011 р. Із ними для подальшої роботи продовжено контракт чи укладено його на новий строк.

Учасники круглого столу обговорили низку інших важливих проблем, зокрема щодо осучаснення й індексації розмірів пенсій, перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам, внесення до страхового стажу періоду перебування у відпустці по вагітності та пологах, уніфікації пенсійного законодавства, виплати пенсій за вислугу років, сплати страхових внесків різними суб'єктами пенсійного страхування, у т. ч. за спрощеною системою оподаткування, тощо.

Працівники апарату ФПУ підготували для учасників круглого столу для обговорення інформацію про існуючі проблеми в пенсійній системі та про-

позиції з їх вирішення. Разом з тим наголошувалося, що на місцях, безперечно, виникає набагато більше проблем і вони потребують термінового врегулювання. Після завершення зустрічі заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк запропонував учасникам засідання упродовж найближчого часу проаналізувати чинне пенсійне законодавство і викласти свої зауваження, надіславши їх до ФПУ для узагальнення. Також було ініційовано провести в лютому 2012 року навчальний семінар для членських організацій ФПУ, на якому обговорити проблеми пенсійної системи та шляхи їх вирішення, а також провести дискусію з питань, що пов'язані із запровадженням обов'язкової накопичувальної пенсійної системи.

**СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНИЙ
ДЕПАРТАМЕНТ
АПАРАТУ ФПУ**

ІНІЦІАТИВА

**НЕСПРАВЕДЛИВІСТЬ ЩОДО НАДАННЯ
МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ УСУНУТО**

ЗА СПРІЯННЯ ПРОФСПІЛОК

Минулого пленарного тижня Верховною Радою України ухвалено проект закону «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» (щодо надання застрахованим особам матеріального забезпечення на підприємствах, проти яких порушено провадження у справах про банкрутство).

Федерація профспілок України ініціювала та послідовно виступала за прийняття цього закону, оскільки внесення змін сприятиме усуненню існуючих невідповідностей у законодавстві та дасть змогу робочим органам відділень Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності здійснювати страхові виплати застрахованим осо-

бам, які мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги під час трудових відносин на підприємстві у разі порушення провадження у справі про банкрутство. Значення закон передано на підпис Президентові України.

**УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ
СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ
ТА СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ ФПУ**

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

**ГОЛОВНЕ
ЗАВДАННЯ –
ЗМІЦНЕННЯ
ПРОФСПІЛОК**

«Саме профспілки можуть стати основою для розвитку в Україні громадянського суспільства», – наголосив на понедільковій селекторній нараді Голова ФПУ Юрій Кулик. Він також зазначив, що виступає за повернення профспілкам окремих державницьких функцій, таких як контроль за цінами, технічна інспекція праці, трудова інспекція тощо.

**ОБРАНО
ОЧІЛЬНИКА
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
АПК**

Також Юрій Кулик повідомив про те, що 9 грудня в Києві на засіданні ЦК Профспілки працівників агропромислового комплексу України члени ЦК обрали голову – Ігоря Сопелкіна, радника міністра аграрної політики та продовольства України, голову профспілкової організації апарату міністерства.

**ПРО
«ДЕШЕВИЗНУ»
УКРАЇНСЬКИХ
ТРУДІВНИКІВ**

У своєму виступі заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк зупинився на питанні заробітної плати. Так, за даними Державного комітету статистики, наразі середня зарплата в Україні становить 2,729 грн, що на 17,5% більше, ніж за аналогічний період минулого року. Однак є й певна загрозна

тенденція: реальна заробітна плата по відношенню до попереднього місяця дещо зменшилася. В промисловості середня зарплата склала 3,273 гривні. Сергій Михайлович нагадав, що за Генеральною угодою заробітна плата в небюджетній сфері для некваліфіковано-го працівника має перевищувати 1,244 гривні.

КРОК ДО ЩАСТЯ

У свою чергу, керівник Управління з гуманітарних питань та роботи з молоддю Ірина Зоря запросила всіх 16 грудня на 14-ту годину до Будинку спілок, де Фонд культури Федерації профспілок України проведе благодійну соціальну акцію до Дня Святого Миколая під назвою «Крок до щастя», в якій візьмуть участь діти з багатодітних сімей. Програмою передбачені виступ фольклорного колективу «Співаночка» Міжнародного центру культури та мистецтв ФПУ, театралізоване ігрове шоу, майстер-клас із виготовлення новорічних листівок та багато цікавих сюрпризів.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»

ВИБАЧЕННЯ

У № 48 «Профспілкових вістей» у матеріалі «Голови контрольно-ревізійних комісії сіли за парти... або навчання з перервою у 20 років» через технічні причини було допущено помилку. Так, коментар і фото голови профспілки працівників малого та середнього бізнесу м. Києва, голови контрольно-ревізійної комісії київської міської Ради профспілок Наталії Духоти підписано іменем та посадою Тетяни Антонюк. Редакція газети приносить свої вибачення!

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників освіти і науки України висловлює щире співчуття голові Львівської обласної ради профспілки Марії Григорівні Яцейко, її рідним та близьким із приводу тяжкої втрати – трагічної загибелі сина **Андрія Дмитровича Яцейка**.



**ЮРІЙ КУЛИК: «ДЛЯ
НОРМАЛІЗАЦІЇ СИТУАЦІЇ
ВСІМ НАМ ПОТРІБНО ЩЕ
ЧИМАЛО ПОПРАЦЮВАТИ»**

9 грудня відбулася зустріч Голови Федерації профспілок України Юрія Кулика з керівниками ЦК галузевих профспілок і регіональних профоб'єднань.

Голова ФПУ в своєму виступі поінформував про кроки, що здійснюються Федерацією в напрямі нормалізації і стабілізації її діяльності, підвищення ефективності роботи, а та-

кож відповів на численні запитання учасників зустрічі.

Юрій Кулик зазначив, що останнім часом вдалося налагодити конструктивний діалог з органами державної влади, виріши-

ти низку важливих і актуальних питань взаємодії ФПУ з соціальними партнерами. Водночас він підкреслив: «Для нормалізації ситуації всім нам потрібно ще чимало попрацювати».

В. о. першого заступника Голови ФПУ Валерій Горбатов присвятив свій виступ питанням майнового комплексу ФПУ.

У зустрічі також взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

НОВА РУБРИКА

ФПУ ІНІЦІЮЄ ПИТАННЯ

З метою поліпшення інформування про свою діяльність Федерація профспілок України започатковує на своєму офіційному веб-порталі нову рубрику «ФПУ ІНІЦІЮЄ ПИТАННЯ».

На офіційному сайті Федерації профспілок України (<http://www.fpsu.org.ua>) пропонуємо переглянути перші матеріали цієї рубрики.

Зокрема, Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик у контексті розвитку соціального діалогу та поглиблення співпраці з соціальними партнерами останнім часом порушив низку пи-

тань, спрямованих на вирішення найбільш гострих проблем окремих галузей та трудових колективів. Із цього приводу на сайті розміщено тексти звернень Голови ФПУ до керівників центральних органів виконавчої влади:

1. Лист до Прем'єр-міністра України М. Я. Азарова з питань соціального захисту працівників бюджетної сфери.

2. Лист до першого віце-прем'єр-міністра України А. П. Клюєва щодо відновлення виробничої діяльності ПАТ «Прилуцький завод «Білкозин»».

3. Лист до віце-прем'єр-міністра України – міністра соціальної політики України С. Л. Тігіпка щодо вжиття заходів зі створення оргкомітету з питань підготовки до тристоронньої конференції «Нова Генеральна угода: цілі, завдання», розробки проекту Загальнодержавної програми розвитку соціального житла,

підвищення пенсій у 2012 році, створення Єдиної інформативно-аналітичної бази із входження України в топ-20.

4. Лист до міністра енергетики та вугільної промисловості України Ю. А. Бойка з приводу ситуації на Державному науково-виробничому підприємстві «Цирконій» у зв'язку з припиненням цільового фінансування підприємства в межах Державної програми ядерно-паливного циклу України.



ЮВІЛЕЇ

ПРОФСПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ
ОБОРОННОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ
УКРАЇНИ – 20 РОКІВ

13 грудня відбулося засідання Центральної ради Профспілки працівників оборонної промисловості України з нагоди 20-річчя утворення організації, в якому взяв участь та виступив Голова ФПУ Юрій Кулик.

У своєму виступі він привітав колег з ювілейною датою, розповів про особливості сучасного етапу діяльності ФПУ та проблеми, актуальні для вітчизняного профспілкового руху.

Доповідь голови профспілки Олександра Черниша була присвячена завданням, які в умовах реформування органів державної влади і системи соціального партнерства потребують негайного вирішення. Доповідач наголосив, що нові завдання потребують нових підходів до них.

Учасники засідання схвалили постанову Центральної ради, якою зокрема передбачено зміцнити взаємодію з державними органами вико-

навчої влади, вжити заходів для погашення заборгованості із заробітної плати перед працівниками підприємств галузі. Зазначалося, що для реалізації основних завдань потрібно укласти колективні договори на 2012 рік на базі Галузевої угоди минулих років, домогатися участі представників профспілки в роботі органів управління підприємств та розробки фінансових планів щодо соціально-економічного розвитку, контролювати забезпечення мінімальних гарантій оплати праці, встановлених Генеральною та Галузевою угодами, ініціювати поступове відновлення соціальних виплат для військових.

ВСЕУКРАЇНСЬКОМУ ЦЕНТРУ
ПРОФЕСІЙНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ
ІНВАЛІДІВ – 10 РОКІВ

Особам з обмеженими фізичними можливостями важко досягти професійного успіху не лише через проблеми із здоров'ям, а й через безліч соціальних і психологічних проблем, що супроводжують хворобу. Тому одним із напрямів комплексного вирішення проблеми є навчання інвалідів робітничим професіям у спеціалізованих реабілітаційних закладах.

Такий заклад для людей з особливими потребами, які прагнуть знайти своє місце в житті і бути корисними суспільству, ось уже 10 років діє в селі Лютиж Вишгородського району Київської області. 13 грудня тут відзначали 10-річчя створення центру. В урочистостях взяли участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голова Центральної ради профспілки працівників соціальної сфери Володимир Тьоткін, представники місцевої влади. Вони вручили кращим працівникам центру нагороди та ціні подарунки. Традиційно перед учнями центру з новою концертною програмою виступили колективи художньої самодіяльності Академії праці і соціальних відносин ФПУ.

Слід зазначити, що центр об'єднано за принципами безбар'єрності та всюдодоступності. Комфортабельні одно- та двомісні кімнати, побутові приміщення мають усе необхідне, аби забезпечити інвалідам, у тому числі візочникам, умови для зручного проживання. Поряд із професійним навчанням інваліди отримують у центрі медичне обслуговування, проходять соціальну, психологічну та фізичну реабілітацію. До їхніх послуг кабінети фізіотерапії, бальнеолікування, масажу, комп'ютерної діагностики, зал лікувальної фізкультури, консультації психолога та соціального працівника, групові тренінгові заняття тощо.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ОФІЦІЙНО

ІНФОРМАЦІЯ
ПРО ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТУ
ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ З ТИМЧАСОВОЇ
ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ЗА 9 МІСЯЦІВ 2011 РОКУ

Виконання доходної частини бюджету Фонду за даними фінансового звіту про виконання бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності за 9 місяців 2011 року становить 6 106,4 млн грн (без урахування результату виконання бюджету Фонду за 2010 рік), або 95,3% до планового показника, затвердженого правлінням Фонду, та 105,9% до аналогічного періоду минулого року.

Витратна частина бюджету Фонду за 9 місяців

2011 року склала 5 264,6 млн грн (88,4% до планового показника), або 89,7% до даних за 9 місяців 2010 року.

Видатки Фонду на виплату матеріального забезпечення застрахованим особам склали протягом 9 місяців 2011 року 4 395,4 млн грн, або 89,4% до планового показника, що на 8,3 млн грн більше, ніж за 9 місяців 2010 року. Питома вага витрат на виплату всіх видів допомоги за звітний період у загальній сумі витрат складає 83,5%.

Протягом звітного періоду Фондом забезпечено своєчасне фінансування страхувальників для виплати ними матеріального забезпечення застрахованим особам та членам їх сімей, а також погашення заборгованості Фонду перед страхувальниками, що мала місце станом на 01.01.2011.

Так, протягом 9 місяців 2011 року заборгованість Фонду перед страхувальниками в сумі 751,4 млн грн (станом на 01.01.2011) вдалося зменшити до 16,5 млн грн (ста-

ном на 01.10.2011), тобто на 734,9 млн грн. Протягом жовтня – листопада поточного року заборгованість за Фондом зменшилася ще на 2,1 млн грн і станом на 01.12.2011 склала 14,4 млн грн.

Підсумки виконання бюджету Фонду за 9 місяців 2011 року свідчать про позитивні результати заходів, що вживаються Фондом з метою погашення заборгованості перед страхувальниками, посилення контролю за ефективним та раціональним використанням коштів.

Показники виконання бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (тис. грн)

№ п/п	Назва статті	9 місяців 2011 року			Фактичне виконання за 9 місяців 2010 року	Темп росту, % (к. 4/к 6*100)
		План	Фактичне виконання	%, виконання (4/к 3*100)		
1.	Результат виконання бюджету Фонду за минулий рік	-715 932	-715 932	X	-494 893	X
2.	ДОХОДИ:	6 404 479	6 106 353	95,3%	5 766 000	105,9%
2.1.	Частка єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, страхові внески	6 269 568	5 908 243	94,2%	5 161 391	114,5%
2.2.	Відрахування від сум єдиного податку	0	0		351 955	
2.3.	Надходження від часткової сплати за путівки	65 853	61 563	93,5%	178 072	34,6%
2.4.	Інші надходження, в т. ч.	69 058	136 547	197,7%	74 582	183,1%
2.4.1.	надходження на виплату допомоги громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи	29 631		100,0%	27 933	106,1%
	РАЗОМ (р.1+р.2)	5 688 547	5 390 421	94,8%	5 271 107	102,3%
3.	ВИТРАТИ:					
3.1.	На виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності	3 536 709	3 097 416	87,6%	3 199 882	96,8%
3.2.	На виплату допомоги по вагітності та пологах	1 323 990	1 282 320	96,9%	1 167 872	109,8%
3.3.	На виплату допомоги на поховання	19 403	15 689	80,9%	19 397	80,9%
3.4.	Резерв страхових коштів	33 866	0	X		X
3.5.	Разом допомоги з урахуванням резерву	4 913 968	4 395 425	89,4%	4 387 151	100,2%
3.6.	На виплату допомоги громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи	32 606	28 290	86,8%	28 171	100,4%
3.7.	По статті «Оздоровчі заходи», в т. ч.:	637 778	536 512	84,1%	1 144 225	46,9%
3.7.1.	Путівки на санаторно-курортне лікування	245 259	174 201	71,0%	786 563	22,1%
3.7.2.	Часткове фінансування санаторіїв-профілакторіїв, в т. ч.	99 956	89 614	89,7%	89 372	100,3%
3.7.2.1.	санаторіїв-профілакторіїв вищих навчальних та профтехзакладів	51 383	47 391	92,2%	46 024	103,0%
3.7.3.	Фінансування оздоровлення дітей у дитячих закладах оздоровлення	175 503	159 184	90,7%	162 695	97,8%
3.7.4.	Часткове фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл	117 060	113 513	97,0%	105 595	107,5%
3.8.	На організаційно-управлінські заходи	319 099	299 005	93,7%	283 648	105,4%
3.9.	По виконанню обов'язків страховика	50 061	5 209	10,4%	26 536	19,6%
3.10.	Інші витрати	0	155		210	73,8%
	ВСЬОГО ВИТРАТ	5 953 512	5 264 596	88,4%	5 869 941	89,7%
4.	Результат виконання бюджету Фонду на кінець звітного періоду	-264 965	125 825	390 790	-598 834	
5.	Фонд оплати праці (млн грн)	261 232	258 467	98,9%	224 364	115,2%

ХТО ЗАХИСТИТЬ ПРАВА УКРАЇНЦІВ?

Це сакраментальне питання особливо актуально звучало 10 грудня, коли в Україні відзначали Міжнародний день захисту прав людини. Саме цього дня 1948 року була підписана Загальна декларація прав людини. Документ став однією із підвалин світового правопорядку. Напередодні Міжнародного дня прав людини у Будинку профспілок відбувся крутий стіл на тему: «Проблемні питання виконання в Україні норм конвенцій Міжнародної організації праці».



“Порушення одного трудового права тягне за собою порушення інших трудових прав.”

Сергій Українець, заступник Голови ФПУ

У дискусії взяли участь представники членських організацій Федерації профспілок України та всеукраїнських незалежних профспілок, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Генеральної прокуратури України, Міністерства соціальної політики, Міністерства закордонних справ, Держзгпромнагляду, фондів соціального страхування, адвокатських організацій, об'єднань роботодавців, науковці.

Відкриваючи засідання, Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик наголосив на тому, що Україна як член Міжнародної організації праці ратифікувала конвенції МОП. Тож це означає, що держава взяла на себе зобов'язання дотримуватися принципів та прав, закріплених у Статуті МОП і Філадельфійській декларації, забезпечувати ефективну реалізацію цих важливих документів, імплементацію їхніх норм і принципів на національному рівні, а також регулярно повідомляти керівні органи МОП про вжиті заходи щодо їх застосування.

Реальна ситуація сьогодні засвідчує, що взяті зобов'язання виконуються не повною мірою, зокрема не виконуються норми окремих конвенцій МОП і не відбувається належного рівня процес адаптації законодавства до вимог міжнародних актів.

«На жаль, за 20 років незалежності не змінилося ставлення держави до прав

людини», – наголосив під час своєї промови заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Зокрема, грубо порушується принцип свободи на об'єднання, який є одним із основних принципів МОП. За словами заступника Голови ФПУ, нині в Україні спостерігаються масові системні порушення роботодавцями Конвенції МОП № 87 про свободу працівників на об'єднання в профспілки та фіксуються факти прямого втручання органів влади у статутну діяльність профспілок і їх об'єднань.

Серйозними порушеннями конвенцій є нерегульованість на законодавчому рівні окремих питань профспілок, невиплата заробітної плати тощо.

Належним чином не забезпечуються права громадян на безпечні та здорові умови праці, що сприяє збільшенню випадків травматизму на виробництві й виникненню професійних захворювань. Критичним вважається стан із охорони праці. Рівень виробничого

травматизму в країні вищий, ніж у країнах Європейського Союзу, а умови праці створюють високі ризики виникнення травм і професійних захворювань. Не проводиться атестація робочих місць за умовами праці, занижуються розміри надбавок і доплат за важкі та шкідливі умови праці.

Учасники засідання обговорили питання дотри-

мання Україною норм конвенцій МОП, визнали, що частина законодавчих актів України не відповідає міжнародним стандартам у сфері правового регулювання механізмів реалізації конституційних прав людини, не дозволяє громадянам безперешкодно і в повному обсязі реалізувати свої права. Присутні переконані, що наявність цієї проблеми за-

вдає шкоди іміджу України, оскільки забезпечення міжнародних стандартів у дотриманні прав людини, у тому числі на працю, свободу на об'єднання, колективні переговори, є її обов'язком.

Учасники круглого столу ухвалили резолюцію, у якій звернулися до Президента України В. Януковича, Верховної Ради, Кабіне-

ту Міністрів, Уповноваженого Верховної Ради з прав людини, Генеральної прокуратури, Верховного Суду, профспілок, міжнародних організацій із закликом докласти усіх зусиль для забезпечення реального виконання в Україні вимог конвенцій Міжнародної організації праці.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ІЗ ТРИБУНИ

НАТАЛІЯ ІВАНОВА,
представник
Уповноваженого
Верховної Ради з прав
людини:



– Уповноважений з прав людини в рамках парламентського контролю, відповідно до Конституції України, здійснює постійний моніторинг із дотримання прав і свобод людини, відповідності їх міжнародним стандартам. Основним моніторингу – звернення людей до омбудсмена. За час існування інституції до Уповноваженого звернулися понад 1 млн 100 тис. осіб. Лише за 11 місяців п. р. надійшло майже 23,5 тис. звернень за підписом 144,5 тис. людей. Кількість заявників, які надіслали звернення цього року, значно зросла порівняно з минулим...

НАТАЛІЯ ЧАЙКОВСЬКА,
старший прокурор
управління прав і
свобод Генеральної
прокуратури України:



– Питання захисту прав людини є пріоритетним у роботі органів прокуратури України. Генеральний прокурор України 12 квітня поточного року видав наказ про організацію правоохоронної діяльності органів прокуратури. Саме цей наказ є базовим в організації роботи в цьому напрямі, його видано з урахуванням рекомендацій Ради Європи, Венеціанської комісії та Президента України В. Януковича. Цим наказом переглянуто пріоритети в правозахисній роботі прокуратури щодо соціально-правового захисту людини...

СВІТЛАНА ГОМАНОВСЬКА,
представник департаменту міжнародних
організацій МЗС України:



– У 2008 році Україна проходила процедуру універсального огляду з дотримання прав людини. За його результатами було видано великий перелік рекомендацій. Наступний універсальний огляд планується провести у вересні-жовтні 2012 року. Україна має підготувати на розгляд національну доповідь про дотримання прав і свобод людини. У її розробленні мають узяти участь усі сторони соціального діалогу. Дуже важливо скористатися цією нагодою, щоб зробити дійсно глибокий аналіз ситуації з правами людини в нашій країні...

ОЛЕКСАНДР ТОВСТЕНКО,
директор департаменту
з питань держрегулювання
зарплати та умов праці
Мінсоцполітики України:



– Можна певною мірою погодитися із твердженням про те, що в Україні дійсно не виконуються окремі конвенції Міжнародної організації праці. Я можу підтримати позицію, що, зокрема, конвенція МОП № 95 «Про захист заробітної плати» є пріоритетною, адже в Україні існує таке явище, як заборгованість із зарплати. Ця проблема має тенденцію до поглиблення. Проте я не можу погодитися з твердженням, що не виконуються конвенції МОП про підвищення мінімальної заробітної плати...

ВАСИЛЬ ЛИТВИНЕНКО,
директор департаменту
доходів Пенсійного фонду
України:



– Для Пенсійного фонду України є важливим виконання норм конвенцій МОП, що стосуються діяльності інспекції праці та захисту зарплати. Роль і функції інспекції праці в умовах ринкової економіки мають зростати. Від цього залежить як дотримання трудового законодавства, так і збільшення доходів у фонди соціального страхування. Основними джерелами наповнення бюджетів фондів, окрім зростання економіки, є детінізація зайнятості та заробітної плати. В Україні близько 2 млн осіб отримують зарплату в розмірі менше мінімальної...

За **11** місяців
2011 року

відбулася 31 акція соціального протесту, 10 страйків і колективних припинень роботи, у яких узяли участь близько 23,2 тис. найманих працівників.



НА ВІСТРИ ЧАСУ

ФІНАНСУВАННЯ –
ВІДПОВІДНО ДО
ЗАКОНОДАВСТВА

Проаналізувавши проект Закону України «Про державний бюджет України на 2012 рік», президії обкомів профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери Закарпаття висловили невдоволення тим, що Верховна Рада погодилася з пропозиціями уряду, які не забезпечують належного рівня оплати праці, а відтак не сприятимуть поліпшенню якості роботи бюджетників.

Президії галузевих обкомів профспілок звернулися з листом до голови Комітету з питань бюджету Верховної Ради України Валерія Баранова, в якому вимагають передбачити в державному бюджеті 2012 року фінансування галузей відповідно до законодавства. Розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки повинен бути не меншим за мінімальну зарплату. Профспілки галузей вважають, що реформи в бюджетній сфері неможливі без професійності та високої компетентності працівників управлінських апаратів. Отже, для залучення їх до роботи необхідна на-

лежна оплата праці. До того ж, через щорічну відсутність бюджетних коштів органами влади та місцевого самоврядування вкрай незадовільно вирішуються питання забезпечення працівників житлом і комунальними послугами. У своєму листі на адресу Комітету з питань бюджету Верховної Ради України регіональні профорганізації працівників бюджетної сфери Закарпаття наголошують на збільшенні видатків бюджетної сфери, що, на їх думку, сприятиме реалізації ідей державотворення та демократичних реформ.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТЬСЬКА ОБЛ.**

ДУХОВНІСТЬ

СВЯТО ПОЕЗІЇ

У приміщенні сервісно-туристичного комплексу «Рута» Тернопільської обласної ради профспілок відбулася презентація четвертого випуску літературного альманаху педагогів Тернопілля «Освітняська скриня», присвяченого пам'яті профспілкового лідера, громадського діяча Євгена Юрківського.

Організували презентацію альманаху обласна організація профспілки працівників освіти і науки спільно з Національною спілкою письменників України. Головним редактором поетичної збірки традиційно був відповідальний секретар спілки письменників, член Національної спілки журналістів України і наукового товариства ім. Шевченка, поет, перекладач, літературознавець Володимир Барна. На урочистості прибули майже 50 авторів поетичної, пісенної і виконавської творчості педагогів загальноосвітніх навчальних закладів та вищої школи Тернопільщини. У кожному привітанні лунали слова щирої вдячності педагогам, які мають неабиякі творчі здібності,

прагнуть поділитися із слухачами щирим поетичним словом, подарувати їм свою пісенну творчість. Участь у святі взяли також видатні митці регіону, представники управління освіти і науки Тернопільської обласної державної адміністрації, очільники облпрофради, районних і первинних організацій профспілки освітян. На презентації у виконанні авторів лунали поетичні та музичні твори, сповнені неповторними й чарівними образами того найдорожчого та душе.

**ТЕРНОПІЛЬСЬКА
ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І
НАУКИ УКРАЇНИ**

ПІДСУМКИ ТА ПЛАНИ

Завершилась звітно-виборна кампанія в профспілкових організаціях провідних хімічних підприємств Прикарпаття – ЗАТ «Лукойл» і ТОВ «Карпатнафтохім», розташованих у м. Калуші. Як проблеми порушували спільно під час звітів і виборів? Як вони вирішуються сьогодні?

ВАЖЕЛІ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ

Найбільш важливими залишаються питання соціального захисту працівників, а саме рівень заробітної плати, скорочення виробничників. Як наголосив голова профкому енергетичної служби ЗАТ «Лукойл» Юрій Мосійчук, у часи простою і реорганізації хімічного комплексу, що припадали на звітний період, працівникам довелося пережити чималі труднощі. Найскладнішими були 2008–2009 роки.

Головне завдання профорганізації полягало в тому, щоб не допустити масових скорочень. Об'єднаному профкомом підприємств «Лукойл» і «Карпатнафтохім» у результаті напружених і тривалих перемовин з управляючою компанією вдалося досягти порозуміння. Було внесено істотні доповнення до колективного договору, аби послабити негативні наслідки простою виробництва. Згідно із домовленостями працівникам, переведеним на скорочений робочий тиждень, виплачувались три чверті посадових окладів і тарифів. А працівники, не зайняті на виробництві, одержували мінімальну заробітну плату.

Частина виробничників все ж потрапила під скорочення. При цьому вони одержували додаткові ви-

ЩО ТУРБУЄ?

Рівень зарплати у виробничників нижчий, ніж у нафтохімічної промисловості. Необхідно домогтися того, щоб тарифна ставка працівників першого розряду становила не менше 120% мінімальної зарплати. Таку вимогу висунули спільно на звітно-виборних зборах, тож її потрібно реалізувати.

плати, як правило, в розмірі 3–5 посадових окладів. Проте в цілому трудовий колектив удалося зберегти.

Сьогодні, з введенням в дію нових виробничств (хлору, каустичної соди та полівінілхлориду), становище стабілізувалося, працівники забезпечені роботою і скорочення їм не загрожують.

Водночас трудівників турбує рівень заробітної плати. В хімічному виробництві, пов'язаному зі складливими умовами праці, зарплата має бути відповідною. Певних зрушень у цьому вдалося досягнути. За умовами колективного і галузевої угоди постійно відбувається зростання фонду заробітної плати. Підвищується тарифна ставка першого розряду, відповідно зростає і рівень заробітної плати. В жовтні 2011 року середня зарплата працівників енергетичної служби ЗАТ «Лукойл» складала 2886 грн, тобто на

800 грн вище відповідного періоду минулого року.

Велике занепокоєння викликає також той факт, що в зв'язку з реструктуризацією виробництва цілі структурні підрозділи виводяться на аутсорсинг, тобто їх функції передаються іншим суб'єктам господарювання. Тож необхідно подбати, щоб працівники отримали рівноцінну посаду за спеціальністю та кваліфікацією, з належним рівнем зарплати і збереженням за ними робочих місць не менше двох років. Для цього до колективного треба внести відповідні доповнення. Над цим працюють і в об'єднаному профкомі підприємств «Лукойл» та «Карпатнафтохім», і в профкомі енергетичної служби, де передбачені структурні зміни.

Слід зазначити, що праця на об'єктах хімії вимагає міцного здоров'я виробничників, і це важлива ділянка профспілкової ді-

яльності. Нинішнього року працівникам енергетичної служби, які потребують лікування, було виділено 11 санаторно-курортних путівок. Для оздоровлення було реалізовано 120 путівок сімейного типу, в тому числі понад 100 дітей виробничників у літній період мали можливість відвідати оздоровчі заклади.

У майбутньому члени профспілки сподіваються на активнішу допомогу Фонду соціального страхування з тимчасової втрати праездатності. Так, у 2011 році вдалося отримати від Фонду лише три санаторно-курортні путівки. А основні витрати на оздоровлення здійснюються за рахунок підприємства.

Ефективний чинник оздоровлення – спортивно-масова робота. Щорічно спортивний клуб «Нафтохімік» проводить літні та зимові спартакіади із семи видів спорту. В змаганнях беруть участь 70–80 працівників енергетичної служби ЗАТ «Лукойл». Вони також є активними учасниками туристичних подорожей.

Профспілковий комітет енергетичної служби ЗАТ «Лукойл» і надалі докладе тиме всіх зусиль для того, щоб виправдати довіру співтан, виявлену під час звітно-виборної кампанії.

**СЕРГІЙ ЛІЗАНЧУК,
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛ.**

БОЛГАРІЯ

**МЕТАЛІСТИ
ЧИНЯТЬ СПРОТИВ**



На знак протесту проти оголошених урядом заходів жорсткої економії, які завдають удару насамперед по робітниках, під прапорами членської організації МФМ профспілки Metalisy, Metal Electro і двох профспілкових конфедерацій Болгарії – KNSB і Rodkera зібralися близько 25-35 тисяч робітників. Болгарські профспілки підтримали колеги з румунських профспілок FSLI-Metal і Solidaritatea Metal та угорської профспілкової організації VASAS.

Порушуючи домовленості стосовно проведення пенсійної реформи, що їх було досягнуто менш як рік тому, уряд має намір починаючи з 2012 року на рік підвищити вік виходу на

пенсію. Чинovníки пояснюють, що це сприятиме скороченню дефіциту національного бюджету. Уряд планує також провести масові звільнення працівників болгарських за- лізниць.

Під тиском профспілок уряд відмовився від деяких пропозицій, однак усе ще має намір підвищити пенсійний вік на чотири місяці. Профспілки категорично проти внесення таких змін до законодавства, оскільки пенсійний вік за останні 15 років уже підвищувався – на п'ять років для жінок і на три роки для чоловіків. У разі, якщо влада все-таки ухвалить зміни до пенсійного законодавства, профспілки готові оголосити загальнонаціональний страйк.

ЧЕХІЯ

**«ЧЕСЬКІ АВІАЛІНІЇ»
ЗВІЛЬНЯТЬ СТО ПІЛОТІВ**



За повідомленням прес-служби авіакомпанії «Чеські авіалінії», звільнення пов'язані з передачею в оренду компанії Holidays Czech Airlines 11 літаків. Вона входить до одного авіахолдингу з «Чеськими авіалініями», тож звільнені пілоти незабаром зможуть тут

працевлаштуватися. Однак профспілки працівників авіаційної галузі виступають проти такого рішення й оголосили передстрайкову готовність. Вони заявляють, що план реструктуризації «Чеських авіаліній» може призвести до повної ліквідації компанії.

РОСІЯ

**СТВОРЕНО ПРОФСПІЛКУ
ТЕЛЕОПЕРАТОРІВ**

У Петербурзі на телеканалі 100ТВ створено незалежну профспілку телеоператорів. Її було офіційно зареєстровано 11 листопада 2011 року. Нині у лавах профспілки налічується 42 особи. Основним своїм завданням спілчанів вважають забезпечення гідних умов праці, у тому числі вирішення їхніх побутових проблем. «Якщо в людини у побутовому плані все нормально, то

це позитивно позначається на її роботі», – наголосив голова первинної профспілкової організації операторів ТОВ «Тв-Ку-поль» Ігор Погодін. За його словами, телеоператори 100ТВ сподіваються, що згодом до них приєднаються колеги з інших міських каналів, що сприятиме створенню союзу телеоператорів. Це перша подібна профспілка серед представників ЗМІ у Петербурзі.

АРГЕНТИНА



**У З'ІЗДІ СЕМ:
КРОКИ У МАЙБУТНЄ**

Делегати п'ятого з'їзду Міжнародної федерації профспілок працівників хімічної і гірничодобувної промисловості, енергетики та інших галузей (ІСЕМ), що зібralися наприкінці листопада в Буенос-Айресі, одностайно схвалили резолюцію про розпуск федерації і створення в червні 2012 року в Копенгагені нової глобальної профспілки на базі об'єднання Міжнародної федерації металістів (МФМ) і Міжнародної федерації працівників текстильної, швейної і шкіряної промисловості (ITGLWF).

Делегати з'їзду одностайно схвалили кандидатуру Сензени Зоквана, який очолює Національну профспілку гірників (NUM) Південної Африки, на посаду президента ІСЕМ і Манфреда Варди – на посаду генерального секретаря. Делегати обрали 20 віце-президентів і 59 членів виконавчого комі-

тету на період до червня наступного року – проведення установчого з'їзду нової організації.

На зібранні було прийнято план дій, у якому визначено пріоритетні напрями діяльності хімічної, фармацевтичної, паперової, енергетичної і гірничодобувної промисловості. Учасники з'їзду

проголосували за резолюції, у яких йдеться про подальшу роботу ІСЕМ у регіоні MENA, зокрема з профспілками Палестини й Іраку; про вжиття заходів щодо запобігання негативним наслідкам фінансової кризи; про дотримання прав трудящих у Колумбії; про неприйнятну позицію уряду

Угорщини та інших європейських країн і компаній, що перешкоджають дотриманню прав профспілок у Туреччині; про торговельну угоду Транстихоокеанського партнерства; про підтримку страйкувальників профспілки працівників PT Freerport у провінції Папуа Індонезії та ін.

КИТАЙ

ШАНХАЙ: ЗУСТРІЧ НА ВИЩОМУ РІВНІ

Профспілкова стратегія з питань глобалізації обговорювалася в Шанхаї на зустрічі членів делегації Міжнародної федерації металістів із представниками Всекитайської федерації профспілок (ВФП).

У заході взяли участь 30 представників китайських профспілок національного, регіонального й місцевого рівнів, а також делегати МФМ із Німеччини, Японії, США, Бразилії, Швеції і штаб-квартири МФМ. Представники профспілок обговорили питання співпраці, ведення колективних переговорів і розбудови профспілкових мереж. Як розповіли представни-

ки ВФП, останнім часом спостерігається значне зростання кількості членів профспілок. Тож нині всі їхні зусилля спрямовані на об'єднання 85% працівників основних транснаціональних компаній, що входять у список Fortune 500. Обговорювалися питання збільшення кількості трудових спорів у Китаї, а також страйки на підприємствах Honda і її постачальників у 2010 році. Зокрема,



наголосувалося, що працівники через профспілки повинні мати змогу брати участь в управлінні компаніями.

Делегати МФМ поінформували про те, яких заходів уживають профспілки світу у відповідь на виклики глобалізації.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»



Мабуть, кожна дівчина з дитинства мріє про романтичне, красиве, неповторне весілля...



Або ж стати принцесою, наприклад, як ця білявка. Але хто знає, чи в цьому щастя...

СІМЕЙНІ ЦІННОСТІ



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

Простіше було нашим бабусям та дідусям: вони не мали альтернативи шлюбу й сімейному життю. Слово «розлучення» вважалось лайливим, руйнувати сім'ю наважувалися лише в крайніх випадках. Зате популярною була приказка: «стерпиться – злюбиться». У сучасної молоді є незрівнянно більше можливостей для вибору: яких стосунків дотримуватися, одружуватися чи розлучатися. Але, на жаль, можливість обирати створює величезні проблеми для майбутнього всього людства.

ВИПОВНИЛОСЯ 18? МОЖНА ОДРУЖУВАТИСЯ!

Нещодавно українські парламентарі внесли зміни до Сімейного кодексу, які передбачають можливість брати шлюб лише з 18-річного віку. Раніше діяла норма про те, що жінки можуть одружуватися в 17 років.

Щоправда, у відповідному законопроекті «Про підвищення рівня мінімального шлюбного віку» все-таки зберігається право щодо його зменшення, але не більш ніж на два роки і лише у виняткових випадках. Раніше таким випад-

ком вважалася тільки вагітність занадто молодої нареченої, а от що мається на увазі в нинішньому законі, можна лише здогадуватися.

На думку ініціаторів проекту, головна причина нововведення – відновлення гендерної рівності. Адже жінки за критеріями фізичної, моральної та соціальної зрілості повинні мати рівні права з чоловіками.

Щоправда, експерти досить скептично поставилися до цієї законодавчої зміни. Мовляв, ранніх шлюбів у країні не так уже й багато, тож вони не впливають на загальну картину. Фахівці наводять статистику 2010

року: в Україні було зареєстровано лише 8 тис. ранніх шлюбів, що становить 3% від загальної кількості пар, що побралися. У тому ж Києві в 2010 році вийшли заміж лише 100 дівчат молодше 18 років.

Чоловіків ця норма стосується ще менше. Адже, за словами аналітиків, вони одружуються в середньому близько 30 років, а більшість перших шлюбів у них припадає на 23-25 років. Отже, нікому з хлопців і не кортить одружуватися раніше 18 років. А отже, і дискутувати немає про що.

Натомість у сусідній Росії вирішили поглянути на проблему з іншого боку. Тут

мінімальний шлюбний вік також становить 18 років, але часто-густо його знижують до 16, а то й навіть 14. Психологи звертають увагу на існування подвійних стандартів у цьому питанні. Адже відповідальність за скоєння злочину в молодій людині настає в 14 років, то чому ж у цьому віці не можна народжувати дитину? Щоправда, і російські фахівці сходяться на думці: ранні шлюби небезпечні тим, що тривають недовго і можуть завдати глибоких психологічних травм «дитячому» подружжю. Тож краще все ж таки дочекатися «законних» 18 років. А якщо й одружуватися, то не через виняткові причини. Аби

70%

чоловіків,

які живуть у так званому цивільному шлюбі, вважають себе неодруженими, тоді як 90% жінок, навпаки, вважають себе заміжніми (згідно з соціологічними опитуваннями).

ВІН+ВІН АБО ВОНА+ВОНА

Якщо тема «нормальних» шлюбів, тобто між чоловіком і жінкою, викликає, як правило, мирні дискусії, то проблема одностатевих шлюбів завжди спричинює дуже гарячі суперечки. Цього літа Нью-Йорк став шостим американським штатом, у якому було легалізовано одностатеві шлюби. Щоправда, за священниками залишили право не реєструвати такі шлюби, якщо вони не хочуть цього робити. В інших країнах так далеко ще не зайшли. У більшості держав світу одностатеві шлюби заборонені, і питання їхньої легалізації навіть не порушується.



зберегти моральне здоров'я на все життя.

ШЛЮБ – СПРАВА СЕРЙОЗНА

Психологи стверджують, що подружжю життя потребує життєвого досвіду та знань, тож допускати ранні

шлюби – все одно, що дозволяти підліткам керувати автомобілем або володіти зброєю. Саме тому в більшості країн тривають дискусії про підвищення шлюбного віку до 21 року, а подекуди навіть пізніше.

Так чи інакше, а в Україні кількість шлюбів не зменшується. У нас одружу-

ЧОМУ РОЗЛУЧАЮТЬСЯ ДВОЄ?

Для того, аби розлучитися, існує не менше причин, аніж одружитися. Цікаво, що жінки й чоловіки по-різному дивляться на причини розлучення. Дуже часто жінка навіть не може пояснити, чому розлучається, і видає банальне: не зійшлися характерами. Справді, психологічна (або статева) несутимісність із часом руйнує шлюб. Також жінок ображає неувважність чоловіків після народження дитини і те, що чоловік занадто багато часу проводить із друзями поза домом. Часто причиною розлучення є шкідливі звички чоловіка – алкоголізм, наркоманія або, ще гірше, звичка розпускати руки. Ну, і звичайно, лідирує у цьому списку чоловіча зрада. Тим часом чоловіки часто зважаються на розлучення... з нудьги та через побутові проблеми.



За статистикою, майже половина шлюбів закінчується розлученням...

ЧІ ВІДМИРАЮТЬ?..

ватися люблять і, як виявилось, вміють. Якщо вірити офіційній статистиці Департаменту зі справ цивільного стану, 2011 року спостерігається позитивна тенденція збільшення реєстрації шлюбів: одружень на 180 пар більше, ніж розлучень. Водночас молодь і надалі вважає, що альтернативи офіційному шлюбу немає. Наприклад, за даними соціопитувань, 50% молодих людей мають намір одружитися, 40–45% хочуть спочатку пожити разом і перевірити почуття на міцність, після чого такі взяти шлюб, і лише 5% не бажають оформляти стосунки. При цьому 80% вважають, що для дитини найкращим варіантом співіснування батьків буде офіційний, «справжній» шлюб.

Для ухвалення рішення про створення сім'ї можуть бути кілька мотивів. Психологи виокремлюють цілі групи таких мотивів. Головна причина, як і раніше, – взаємне кохання і потреба в близькій людині. Молоді люди перевірили свої почуття і готові до спільного життя, закріпленого штампом у паспорті.

Інша причина – обставини. Наприклад, вагітність або корисливі мотиви. Нині не рідкість і так звані

ТЕЛЕБАЧЕННЯ НИЩИТЬ УКРАЇНСЬКІ РОДИНИ

Прихильники традиційних шлюбів переконані, що інститут шлюбу руйнується через сексуальну революцію та телебачення. Такого висновку дійшли учасники нещодавніх парламентських слухань, які були присвячені проблемі сім'ї. Так, вони зійшлися на думці, що доти, доки телебачення буде пропугувати агресивні моделі поведінки, що не відповідають українським традиціям, цінність родини невпинно падатиме.

Зокрема, під обстріл парламентарів потрапили такі телевізійні шоу-програми, як «Діти напрокат», «Міняю жінку», «Тільки любов» та «Холостка». Щоправда, працівники телебачення стали на захист цих шоу: мовляв, такий формат дає змогу вчитися на прикладах інших людей, моделюючи ситуації, які відбуваються в реальному житті.



Які моделі поведінки пропугує телешоу «Холостка»?

шлюби з розрахунку – з метою отримати міську реєстрацію, поліпшити свій матеріальний стан тощо. У деяких країнах люди одружуються через міцні традиції. На тому ж Кавказі й досі не вважають на думку молодят. Усе, що стосується шлюбу, вирішують батьки та найближчі родичі.

А от якщо повернутися до теми ранніх шлюбів, то часто-густо їх причиною може слугувати банальне копіювання, мавпування. Адже одружитися – це

«круто», так роблять дорослі. До речі, з тієї ж причини молоді люди починають палити. Годі й казати, що рішення, які ухвалюються зі «статусних» причин, рідко бувають вдаливими.

Нарешті, ще одна причина для шлюбу – це негативна мотивація. Наприклад, образа на колишнього коханого, жаль до майбутнього чоловіка або намагання самоствердитися за чужий рахунок. Щастя такі шлюби не принесуть, лише додадуть клопотів і нових комплексів.

БРАТИ ШЛЮБ ЧИ НІ – ОУ ЧОМУ ПИТАННЯ

За даними Інституту демографії та соціальних досліджень імені Птухи, 3% українців віком від 35 до 49 років не мають досвіду подружнього життя, а 10% молодих людей 20–29 років не планують мати родину. Тим часом 12 пар зі ста живуть у цивільному шлюбі. Отже, понад 20% дітей в Україні народжуються поза шлюбом. Щоправда,

деякі експерти закликають не робити з цього факту трагедії. Мовляв, завдяки цивільним шлюбом, на які вже ніхто не дивиться з екса, поліпшується демографічна ситуація в країні.

Нині люди можуть вибрати, у якому шлюбі жити. Окрім, власне цивільного шлюбу, у наш час широко поширення набувають так звані «гостьові» стосунки. Тобто молоді (або вже й не дуже молоді) люди вирішують, що на одній житловій площі їм вжитися не вдасться, тож просто приходять один до одного в гості за взаємною домовленістю. Причому інколи вони навіть мають штамп у паспорті або спільних дітей. Цей варіант особливо актуальний, коли подружжя живе у різних містах або навіть країнах.

Ті, хто виступають проти традиційного шлюбу, стверджують, що це – пережитки минулого: мовляв, історично склалося так, що в такий спосіб «самці» намагалися втримати «самок». Штамп у паспорті значить все менше, адже він не втримає від розлучення. Статистика щодо кількості розлучених пар по всьому світу просто жахає: у середньому кожна друга пара на планеті розлучається.

Незважаючи на те, що офіційний шлюб поки що переважає, особливо у країнах, де спостерігається великий вплив церкви на суспільство, загальна світова тенденція свідчить про поступове відмирання інституту шлюбу. Сполучені Штати Америки щороку спрямовують 150 млн доларів на федеральну програму зі зміцнення інституту шлюбу. У ній, зокрема, передбачається проведення інформаційної кампанії, коли людей переконують у тому, що одружені більше заробляють і мають краще здоров'я порівняно з не-одруженими.

Згідно із соціологічними опитуваннями, 90% жінок, які живуть у цивільному шлюбі, вважають себе заміжніми, а 70% чоловіків – парубками.

Реєструвати свої стосунки чи ні – особисто вирішує кожна людина. На щастя, а може, на жаль, нині суспільна думка більш ніж лояльно ставиться до одиноких матерів або до пар, які живуть разом, не побравшись. Але слід пам'ятати лише одне: будувати стосунки, жити у мирі й злагоді – це така ж робота, як і будь-яка інша. І якщо між двома немає кохання та взаєморозуміння, то їх не врятує штамп у паспорті.



Центральний комітет профспілки авіапрацівників України 22 грудня 2011 року звітує перед делегатами VI з'їзду, а в їх особі – перед усіма членами профспілки, про роботу, виконану за останні 5 років. Вони були, мабуть, найскладнішими в соціальному плані за 20 років незалежності України. Фінансово-економічна криза призвела до суттєвого зниження рівня життя в Україні. Вона болюче вдарила по таким галузям, як машинобудування, хімічна, металургійна та будівництво. Найбільше цей біль відчули на собі працівники бюджетної сфери та сфери послуг.



“
Цивільна авіація та її інфраструктура справляють великий вплив на розвиток пасажирських і вантажних перевезень, а також на розвиток економіки країни в цілому.

ФОРУМ АВІАПРАЦІВНИКІВ: ПІДСУМКИ П'ЯТИРІЧКИ

На жаль, до цієї категорії належать і члени нашої профспілки – працівники цивільної авіації, Гідромету й Організації сприяння обороні України (ОСО України). Їм, як і трудящим інших галузей, довелося відчувати на собі і скорочення робочих місць, і зростання боргів із заробітної плати, і погіршення умов праці. Усі ці та інші проблеми постійно супроводжували їх і після кризи. На щастя, цивільна авіація менше постраждала від кризи, в усякому разі вона однією з перших серед галузей економіки відновила рівень перевезень 2008 року.

Так, за підсумками 9 місяців цього року послугами 36 вітчизняних авіакомпаній скористалися 5,8 млн пасажирів. Найбільших успіхів досягнуто в секторі міжнародних регулярних перевезень. Тут кількість перевезених пасажирів склала 3,3 млн, що майже в півтора рази більше, ніж за аналогічний період 2010 року. 90% цих перевезень здійснено провідними вітчизняними авіакомпаніями «Аеросвіт» і «Міжнародні авіалінії України». Обсяги перевезеного вантажу та пошти зросли на 9,3% та склали 67,3 тис. тонн.

В авіаційних перевезеннях брали участь 28 українських аеропортів, де пасажиропотоки за цей період склали 9,6 млн осіб. Сьогодні

близько 96% усіх пасажиропотоків в Україні припадає на 8 аеропортів: Бориспіль, Дніпропетровськ, Одеса, Донецьк, Сімферополь, Львів, Харків, Київ (Жуляни).

Державне підприємство «Украерорух», яке за технічним оснащенням, рівнем культури і безпеки обслуговування польотів і соціального забезпечення своїх працівників досягло європейського рівня, здійснило за звітний період на 9% польотів більше, ніж за минулий. Як бачимо, повітряний транспорт і пов'язана з ним інфраструктура справляють значний вплив на розвиток пасажирських і вантажних перевезень, а також на розвиток економіки загалом.

Незважаючи на кризовий явища в світі, фахівці прогнозують щорічне значне зростання парку повітряних суден. А це означає, що на підприємствах цивільної авіації будуть нові робочі місця, авіапрацівники зможуть розраховувати на підвищення зарплати та поліпшення умов праці.

5,8 млн пасажирів

скористалися послугами 36 вітчизняних авіакомпаній за 9 місяців п. р.

Водночас, зважаючи на динаміку зростання обсягів авіаперевезень, усіх працівників цивільної авіації, Гідромету й ОСО України аж ніяк не можна віднести до категорії соціально забезпечених. Якщо 96% авіаперевезень припадає на 8 аеропортів із 28, то поділивши 4% обсягів робіт на 20 аеропортів, неважко уявити собі частку заробітку кожного з них.

І, мабуть, не випадково станом на 01.01.2011 заборгованість на чотирьох підприємствах (а/п Рівне, а/п Черкаси, а/п Хмельницький і а/к «Львівські авіалінії») досягла 3 млн гривень. Кількість працівників, що не отримали заробленого, становить 265 осіб. Сума боргу такому працівникові з початку року становить 11 тис. гривень. Такий стан справ із виплатою зарплати зумовлений відсутністю в державі послідовної і системно орієнтованої політики, належного державного контролю та недосконалістю законодавства в сфері оплати праці, вкрай незадовільним ставленням уряду до позиції роботодавців як представників власника. Усе це не тільки не сприяло викоріненню такого ганебного явища, як борги із зарплати, а навіть зробило його постійним як у кризовий період, так і за поживлення економіки.

Разом із тим ЦК профспілки спільно з профкомом та адміністраціями під-

ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

У Центрального комітету профспілки, всіх її виборних органів іще багато роботи, і насамперед – забезпечити надання безплатної юридичної допомоги членам профспілки, представляти та захищати їхні інтереси в судах, органах державної влади, місцевого самоврядування з питань працевлаштування і зайнятості.

приемств робили все можливе, аби забезпечити виконання зобов'язань, які містяться в Галузевій угоді (їх було укладено у звітному періоді 2) та колективних договорах.

Нині основні положення Галузевій угоди (надбавки за вислугу років до 40% посадового окладу, 120% державного соціального стандарту мінімальна зарплата, міжгалузеві коефіцієнти тощо) застосовуються у колективних договорах у переважній більшості аеропортів України і найбільших за чисельністю працівників і обсягами перевезень авіакомпаніях.

Болючою проблемою для працівників бюджетного Гідромету залишається вкрай низький рівень заробітної плати. Працівники не задоволені низькою оцінкою своєї роботи (середня зарплата 1500 грн), відсуття мотивація до праці, виникла недовіра до соціальної політики, що її проводить уряд країни. Керівництво Гідромету, ЦК профспілки та об'єднаний комітет галу-

зі постійно опікуються цією проблемою, але її вирішення заблукало у коридорах влади.

Центральний комітет завжди приділяв багато уваги питанню дотримання законодавства про працю. Так, працівники Державної авіаційної служби та Державних територіальних інспекцій праці провели перевірку виконання трудового законодавства на підприємствах галузі. У звітному періоді вдалося практично по всій галузі викоринити таке порушення, як непропорційне укладення контрактів. Постійний контроль із боку ЦК профспілки і профкомів за виконанням Галузевій угоди і колективних договорів сприяє значному скороченню випадків незаконного звільнення працівників.

Слід відзначити, що в звітному періоді суттєво зміцніли зв'язки Центрального комітету з керівництвом Державної авіаційної служби. Профспілка дістала змогу впливати на прийняття рішень державних органів

щодо перспектив розвитку галузі, прийняття підзаконних актів з окремих напрямів діяльності тощо. Так, при розробленні проекту Повітряного кодексу України, програми розвитку аеропортів України до 2020 року представники профспілки взяли активну участь у роботі комітетів Верховної Ради України та управлінь Державної авіаційної служби. Безкомпромісна, юридично обґрунтована позиція представників профспілки про вилучення статті 53 з проекту Повітряного кодексу України, яка започатковувала упродовження контрактної форми укладення трудових договорів у цивільній авіації України, змусила розробників проекту погодитися з профспілками.

Прийнятий з ініціативи профспілок Закон України «Про соціальний діалог в Україні» відкрив перед ними двері міністерств і відомств. На його виконання при Міністерстві інфраструктури створено громадську раду, через яку транспортні профспілки одержали додаткову можливість активно обстоювати та захищати свої права щодо участі в проведенні соціальної політики в галузі, особисто впливати на вирішення проблем цивільної авіації.

**ІВАН ЗВІННИК,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
АВІАПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ**

ЗНАЙ НАШИХ

**НА АЗОТІ –
СВЯТО ТАЛАНТІВ**



Колектив акціонерного товариства «Северодонецьке об'єднання «Азот» успішно виходить на фінішну пряму трудового року. У хіміків є всі підстави для гарного настрою. Це засвідчив і фестиваль-конкурс художньої самодіяльної творчості «Ми – найкращі!», організований спільними зусиллями адміністрації та профспілкового комітету підприємства.

У святково прикрашеному Палаці культури хіміків зібрана глядачі з усього підприємства, а на сцені сяяли зірки заводу – вокалісти, танцюристи, музиканти, автори-виконавці, представники театрального жанру. Виступили понад 70 самодіяльних акторів, і всі п'ять фестивальных годин у залі лунали оплески, вигук «Браво!».

Серед молодих виконавців кращою виявилася лаборант промислово-санітарної лабораторії Олена Неня, яка проникливо виконала пісню «Свеча горела». Серед вокалістів старшої вікової групи перемогла оператор котельні цеху паропостачання Світлана Харіна, яка зачарувала всіх піснею «Білий вальс», що свого часу виконував Володимир Висоцький. А в дуеті з апаратником цеху виробництва аміачної, калієвої і натрієвої селітри Русланом Пержагарлінським вона виконала пісню «Вийду вночі в поле з конем».

У театральному жанрі перше місце посіла електромонтер цеху електропостачання Ірина Шейкіна, яка емоційно прочитала вірш Олександра Блока «Скіфи», в жанрі інструментальної музики переміг оператор відеозапису відділу інформації та зв'язків з громадськістю Євген Рисухін. Його виконання композиції Енріо Морріконе на електрогітарі викликало у глядачів бурю оплесків. Серед танцюристів не було рівних танцювальному колективу цеху контрольно-вимірвальних приладів і автоматик та дослідної лабораторії метрології, який порадзував глядачів іскрометним естрадним танком «Стиляги». З-поміж вокалістів призи глядацьких симпатій отримали прибиральник службових приміщень цеху побутової хімії Наталія Пасичник і електрогазоварник цеху зовніш-

“

Я сьогодні із задоволенням відкрив для себе нові грані талантів азотівців. Особливо приємно, що виступає багато молоді. Кажу це і як колишній учасник команди КВК Донецького політеху. Ми підтримуємо і підтримуватимемо творчих людей в усіх сферах.

**Леонід БУГАЙОВ,
голова правління
ПРАТ
«Северодонецьке
об'єднання «Азот»**

нього водопостачання Анатолій Суковатов, а у номінації «Дебют» перемогли зовсім молоді співачки – комірки промислово-складського комплексу Оксана Загорна та інженер навчального центру Олена Козіпа, яка зуміла одночасно співати і хвацько танцювати.

Усіх лауреатів відзначили нагородами, які вручили співголови журі (до його складу входили компетентні фахівці) – член правління, директор підприємства з економіки та фінансів Євген Ігнатов і заступник голови профкому Ігор Абраменко. Переможці представлятимуть Северодонецький «Азот» на аналогічному конкурсі серед споріднених підприємств.

**СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.**

НА ХВИЛІ ЧАСУ

Перевірені десятиліттями традиції керівництва цього заводу всіляко піклуватися про своїх працівників створили у трудовому колективі мікроклімат, за якого люди різних вікових категорій виявляють бажання працювати на цьому нелегкому виробництві. У цьому пересвідчилися представники масмедіа, побувавши на підприємстві. Захід було організовано за підтримки Черкаської обласної державної адміністрації та Журналістського фонду Національної спілки журналістів України.



**СОЦІАЛЬНА СТАБІЛЬНІСТЬ
ВІД УМАНЬФЕРММАШУ**

**З ІСТОРІЇ
ПІДПРИЄМСТВА**

1969 року наказом Міністерства сільськогосподарського машинобудування СРСР було розпочато будівництво заводу «Уманьфермаш». Уже в серпні 1970 року підприємство випустило першу промислову продукцію, а 1974-го на його базі та базі дослідного заводу сільгоспмашинобудування і ДСКБ – створено виробниче об'єднання «Уманьфермаш». Із липня 1983 року його очолює генеральний директор Анатолій Ліпкан.

Відпочатку підприємство спеціалізувалося на випуску машин для тваринництва і кормовиробництва, мало вузьку номенклатуру продукції (змішувачі кормів, транспортери, кормороздавачі), забезпечуючи народне господарство СРСР на 86%, а УРСР – на 14% своєю продукцією. Тож після розпаду СРСР завод втратив ринок збуту і залишився без замовлень. Виробництво стало неліквідним і потребувало його негайного реперофільовання та реструктуризації.

Тож керівництво об'єднання терміново вжило невідкладних заходів, аби врятувати завод. Так, було змінено його спеціалізацію, впроваджено нову структуру управління і систему господарювання, зміцнено конструкторський потенціал, створено першу в регіоні маркетингову службу, а також придбано нове обладнання та

запроваджено прогресивні технологічні процеси виробництва. Це забезпечило розроблення й освоєння випуску нових видів техніки для сільськогосподарства. Тож із 1991 по 2011 роки обсяги виробництва й реалізації продукції зросли більш як у 7 разів. Це сприяло підвищенню продуктивності праці, відтак – заробітної плати. Щорічно спостерігається зростання обсягів експорту продукції підприємства.

2004 рік вважається початком нового етапу розвитку ВАТ «Уманьфермаш»: на підприємство прийшов потужний інвестор – Маріупольський металургійний комбінат ім. Ілліча. Це дало змогу значно збільшити всі основні показники роботи: продуктивність, виробництво, реалізацію. Було проведено велику роботу з поліпшення умов праці, газифікації підприємства. Поряд із випуском техніки для АПК було освоєно випуск виробів для металургії, виконуються замовлення ливарного виробництва, виготовляються різноманітні металоконструкції.

**3024 грн
становить
розмір
середньої
зарплати**

**працівників
Уманьфермашу в 2011 році.**

У квітні 2011 року акціонерне товариство було перейменовано на ПАТ «Уманьфермаш».

**РЕАЛІЇ
СЬОГОДЕННЯ**

Уманьфермаш – бюджетоутворююче підприємство Умані. Питома вага обсягів виробництва заводу становить понад третину загальноміських.

Щорічно на оновлення та розвиток інфраструктури міста спрямовуються мільйони гривень. Завдяки цьому зводяться дитячі й спортивні майданчики; навчальні й медичні заклади отримують допомогу, реконструюються дороги. На власну соціальну сферу щорічно завод витрачає близько 2,5 млн гривень.

Після розпаду СРСР Уманьфермаш не припинив будувати житло для працівників. За роки незалежності введено в експлуатацію 1039 квартири.

У 2005 році за кошти заводу реконструйовано міський стадіон, який вважається найкращим у Черкаській області. На це було витрачено понад 14 млн гривень. На утримання спортивного об'єкта, а також на розвиток дитячого футболу й місцевого футбольного клубу Уманьфермаш щороку виділяє понад 1 млн грн.

У 2005 році на підприємстві створено три агропечи, на розвиток матеріально-технічної бази яких спрямовано 32,4 млн грн. Це дало змогу ре-

конструювати виробничі приміщення і придбати продуктивні породи тварин. 15,6 млн грн витрачено на розвиток соціальної сфери сільських населених пунктів. За ці кошти відремонтовано школи, клуби, фельдшерсько-акушерські пункти, дороги та ін. 5,2 млн грн використано на газифікацію сіл.

На підприємстві діє профспілкова організація і завдяки її зусиллям відповідно до колективного договору працівникам щорічно надається матеріальна допомога на загальну суму понад 2,2 млн грн. Так, забезпечують матеріальною допомогою призвані до лав Збройних Сил України; ті, хто навчається в навчальних закладах за рахунок заводу; до відпускних працівникам додатково нараховуються 65% середньої зарплати; виплачуються додаткові кошти у разі одруження та народження дітей, багатодітним родинам, які виховують трое і більше дітей, при виході на пенсію, при похованні. Трудівники підприємства забезпечуються вугіллям за народження дітей, багатодітним родинам, які виховують трое і більше дітей, при виході на пенсію, при похованні. Трудівники підприємства забезпечуються вугіллям за 50% вартості, а непрацюючі пенсіонери – безкоштовно; працівникам заводу виділяються путівки на санаторно-курортне лікування за 30% їх вартості тощо. Крім того, непрацюючим пенсіонерам щоквартально видається матеріальна допомога на загальну суму понад 300 тис. грн на рік.

**ТЕТЯНА РОЖКОВА,
ЧЕРКАСЬКА ОБЛ.**



ДО УВАГИ

Згідно з Указом Президента України від 9.12.2010 № 1085 «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади» буде створено Державну реєстраційну службу України, на яку буде покладено завдання з реалізації державної політики щодо реєстрації юридичних осіб, а також фізичних осіб – підприємців, релігійних організацій, та функції Міністерства юстиції України з реалізації державної політики у сфері реєстрації.



Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців», що поширюється і на об'єднання громадян, врегульовано процедуру здійснення реєстраційних дій.

ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ВІДОМОСТЕЙ ПРО ЮРИДИЧНУ ОСОБУ - ОБ'ЄДНАННЯ ГРОМАДЯН

Указом Президента України від 06.04.2011 № 401 затверджено Положення про Державну реєстраційну службу України (далі – Укрдержреєстр).

Згідно із цим положенням одним з основних завдань Укрдержреєстру має бути реалізація державної політики у сфері державної реєстрації актів цивільного стану, речових прав на нерухоме майно, юридичних осіб, а також фізичних осіб – підприємців, об'єднань громадян, інших громадських формувань, статутів фондів загальнообов'язкового державного соцстрахування, якщо їх реєстрація передбачена законами, статутами територіальної громади міста Києва, друкованих засобів масової інформації та інформаційних агентств як суб'єктів інформаційної діяльності.

ПРАВИЛА ЛЕГАЛІЗАЦІЇ

Укрдержреєстр відповідно до законодавства здійснює легалізацію всеукраїнських об'єднань громадян; проводить реєстрацію політичних партій, міжнародних громадських організацій, всеукраїнських і міжнародних об'єднань організацій роботодавців, відділень, філій, представництв та інших структурних осередків громадських (неурядових) організацій іноземних держав в Україні; всеукраїнських і міжнародних благодійних організацій, постійно діючих третейських судів, засновниками яких є всеукраїнські громадські організації; всеукраїнських творчих спілок, Торгово-промислової, Будівельної та Аудиторської палат України; адвокатських об'єднань, статуту Фонду соцстраху-

КОНТАКТНІ ТЕЛЕФОНИ:

Голова Укрдержреєстру – Єфіменко Леонід Васильович	044 517-07-27
Перший заступник голови – Завальна Інна Ігорівна	044 517-83-93
Заступник голови – Кухаренко Ірина Анатоліївна	044 517-65-15
Прес-служба – Белова Юлія Іванівна	044 517-07-27
Канцелярія	044 517-71-11
Веб-сайт: http://www.drsv.gov.ua/	
<i>Департамент легалізації об'єднань громадян, державної реєстрації друкованих засобів масової інформації та інформаційних агентств</i>	
Директор департаменту – Семьоркіна Олена Миколаївна	044 517-80-77
<i>Відділ взаємодії з об'єднаннями громадян та іншими громадськими формуваннями</i>	
Начальник відділу – Кияшко Інна Валеріївна	044 517-80-77
Видача документів	044 517-80-77

Адреса: вул. Марини Раскової, 15, м. Київ, 02660.

вання від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, статутів інших фондів загальнообов'язкового державного соцстрахування, якщо їх реєстрація передбачена законами; статуту територіальної громади міста Києва, всеукраїнських асоціацій кредитних

Частиною 6 ст. 15

ЗУ «Про об'єднання громадян» і ч. 3 ст. 4 ЗУ «Про державну реєстрацію...»

встановлено: зміни до установчих документів юрособи підлягають обов'язковій держреєстрації шляхом внесення відповідних змін до записів Єдиного держреєстру.

спілок, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування. Нова створений державний орган також здійснює легалізацію на відповідність заявленому статусу всеукраїнських професійних спілок, їх об'єднань; реєструє, бере до відома, погоджує зміни до статутних документів і керівних органів зареєстрованих (легалізованих) громадських формувань, реєструє зміни до статутів; здійснює держреєстрацію друкованих ЗМІ загальнодержавної, регіональної та/або зарубіжної сфери розповсюдження, а також інформаційних агентств як суб'єктів інформаційної діяльності та ін.

Відповідно до Положення про порядок легалізації об'єднань громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.02.1993 № 140, легалізація всеукраїнських об'єднань громадян і міжнародних громадських організацій

здійснюється Укрдержреєстром (Департаментом легалізації об'єднань громадян, державної реєстрації друкованих засобів масової інформації та інформаційних агентств), їх місцеві осередки і місцеві об'єднання громадян – структурними підрозділами головних управлінь юстиції Міністерства в Автономній Республіці Крим, в областях, містах Києві та Севастополі, а також районних, районних у містах, міських (міст обласного значення), міськрайонних, міськрайонних управлінь юстиції, що забезпечують реалізацію повноважень Укрдержреєстру, – виконавчими органами сільських, селищних, міських рад.

ГОТУЄМО ДОКУМЕНТИ

У разі коли зміна відомостей про юридичну особу, які містяться в Єдиному державному реєстрі, не пов'язана зі змінами, що

вносяться до установчих документів юридичної особи, або не підлягає держреєстрації, особа, уповноважена діяти від імені юрособи (виконавчого органу), подає (надсилає поштою) відправленням з описом вкладення) реєстратору за місцезнаходженням реєстраційної справи юрособи заповнену реєстраційну картку про внесення змін до відомостей про юрособу, які містяться в Єдиному держреєстрі (форма 4).

Якщо зміни до відомостей про юридичну особу, які містяться в Єдиному держреєстрі, пов'язані із зміною керівника або осіб, що обираються (призначаються) до органу управління юрособи, або осіб, які мають право вчиняти дії від імені юрособи без довіреності, у тому числі підписувати договори, крім зазначених вище документів, особа, уповноважена діяти від імені юрособи (виконавчого органу), додатково подає примірник оригіналу (ксерокопію, нотаріально засвідчену копію) рішення уповноваженого органу управління юрособи про зміну зазначених осіб та/або примірник оригіналу (ксерокопію, нотаріально засвідчену копію) розпорядчого документа про їх призначення.

Якщо зміни до відомостей про юридичну особу, які містяться в Єдиному держреєстрі, вносяться у зв'язку із зміною місцезнаходження та/або найменування юрособи, утвореної на підставі модельного статуту, крім зазначених вище документів, особа, уповноважена діяти від імені юрособи (виконавчого органу), додатково подає примірник оригіналу або нотаріально засвідчену копію рішення уповноваженого органу управління юросо-

би про внесення таких змін (ст. 19 Закону про державну реєстрацію).

Для реєстрації змін, що вносяться до статутних документів об'єднання громадян, до реєструючого органу подаються:

- 1) заява про реєстрацію зазначених змін, підписана уповноваженим представником (у довільній формі);
- 2) протокол з'їзду (конференції) або загальних зборів з рішенням про внесення змін до статуту (положення);
- 3) статут (положення) в двох примірниках з унесеннями змінами;
- 4) оригінали свідцтва про реєстрацію об'єднання громадян та його статуту (положення);
- 5) довіреність, якщо реєстраційні дії здійснює представник об'єднання громадян.

Для підтвердження дотримання положень статуту в частині скликання вищого керівного органу громадської організації для реєстрації змін до статутних документів додатково подаються матеріали, що підтверджують правомочність скликання та проведення зборів (з'їзду, конференції).

У разі внесення до статутних документів змін, що пов'язані із зміною місцезнаходження об'єднання громадян, додатково подаються документи, які підтверджують місцезнаходження такого об'єднання.

Усі рішення (протоколи, витяги, виписки, рішення) засвідчуються печаткою юрособи.

Реєстрація змін, що вносяться до статутних документів об'єднань громадян, проводиться безоплатно.

ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ОПУ

КАЧАНІВКА: ВІДРАДА ДЛЯ ДУШІ

Подорожі стали невід'ємною частиною життя сучасних людей. Україна багата на незвідані природні дива, неперевершені за красою місцини та архітектурні творіння. Одна з таких перлин – Державний історико-культурний заповідник «Качанівка». Ця окраса країни розташована на південному сході Чернігівщини в Ічнянському районі, на берегах чарівної річки Смош.



Державний історико-культурний заповідник «Качанівка» створено 1981 року на основі палацового ансамблю і парку дворянської садиби, яку було засновано в 1770-ті роки і яка нині – єдина серед українських садиб, що збереглася в комплексі.

Качанівський ансамбль вважається одним із найбільших, найяскравіших взірців садибної архітектури, який не поступається найкращим традиціям світового палацово-паркового мистецтва і навіть самому Версалю.

Садибу засновано відомим російським полковником графом П. Рум'янцевим-Задунайським у 1770 році. А український зодчий М. Моспеанов за проектом архітектора К. Бланка звів розкішний палац у романтичному стилі й заклав парк.

Садиба кілька разів змінювала господарів, і щоразу її територія збільшувалася, зводилися нові споруди, палац перебудовувався, змінюючи свій романтичний вигляд на неокласичний стиль.

У 1824 році Качанівка переходить у володіння роди-

ни поміщиків-меценатів Тарновських. Відтоді починається новий період у її розвитку, що триватиме понад 70 років. Саме тоді чарівний куточок здобуває славу культурно-мистецького осередку, який приваблював кращих представників творчої інтелігенції.

Садиба стає своєрідним інтелектуально-культурним центром, сюди приїждять світоці культури й музики, майстри слова та пензля.

Найбільшого розквіту Качанівка досягає в період господарювання Василя Тарновського-молодшого (1837–1899). Відомий ліберально-громадський діяч, фанатичний колекціонер українських старожитностей, меценат і патріот України, Василь Васильович перетворив садибу у справжню архітектурно-художню перлину, яка й донині вражає відвідувачів своєю величчю й чарівністю. У ньому жили дві пристрасті – садибний пейзажний парк і колекціонування. Тож за життя поміщика Качанівка стає музейним

центром із чудовою картинною галереєю.

Оснovo унікального зібрання Василя Тарновського становили козацькі реліквії та безцінна шевченкіана. Серед раритетів колекції – шабля Богдана

Хмельницького, особисті речі Івана Мазепи, Семена Палія, Павла Полуботка, Кирила Розумовського, козацькі клейноди, гетьманські універсали, портрети відомих діячів козацького руху.

Це був справжній музей українознавства, який колекціонер-меценат згодом заповів Чернігівському губернському земству. Усього в приватному музеї було понад 7000 реліквій, більша частина з яких нині зберігається у музеях Києва та Чернігова.

Звісно, що час зруйнував перлину національної історії та культури. Упродовж десятиліть палацово-парковий ансамбль приходив у запустіння, руйнувався, втрачав свою колишню велич і красу... Після того, як парк дістав статус заповідника, слава Качанівки почала відроджуватися. Нині щороку сюди приїждять тисячі гостей з усіх куточків України.

Указом Президента України від 27 лютого 2001 року заповіднику присвоєно статус «національний».

Нині у парковому масиві нараховується понад 50 порід дерев і 30 видів кущових. У формуванні художнього образу парку особливо роль відіграють хвойні породи, акліматизовані в лісостепу.

Палацово-культурний ансамбль внесено до Державного реєстру національного культурного надбання, сюди приїждять туристи в рамках національної системи туристичного маршруту «Намісто Славутича». Неподальк Качанівки розташовані й інші цікаві пам'ятки садибної культури XIX ст. – знаменитий дендропарк «Тростянець», палацово-парковий ансамблі у Сокирцях і Дігтярах.

Качанівський парк, вишуканий трьома поколіннями Тарновських, є одним із найбільших пейзажних садів в Україні та Європі. Його унікальність полягає в тому, що тут переплелися світове паркове мистецтво й українська природа. Паркові мости, овіяні легендами гірки Коханя й Вірності, «романтичні» руїни на березі великого ставу є унікальною пам'яткою садово-паркового мистецтва XVIII століття.

ПІДГОТУВАЛА
ІННА ЖУРАВЕЛЬ,
ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ФОТО **ОЛЕКСІЯ МИХАЛЬЧЕНКА**





ЧУДЕСА РУКОТВОРНІ

**КРАСА +
НАДІЙНІСТЬ = ДИВО**

У Києві нагородили фіналістів загальнонаціональної акції «Сім чудес України: замки, фортеці, палаци». Більшість глядацьких голосів отримала середньовічна фортеця Аккерман на високому скелястому березі Дністровського лиману в Білгороді-Дністровському на Одещині.



Від експертів же конкурсу Аккерман дістав друге місце. На цінні призи чи грошові премії обласні органи культури не розраховують. Хіба що – на безплатну телепрезентацію і можливість посилити позиції пам'ятки при розподілі відповідного державного фінансування. За словами начальника управління охорони об'єктів культурної спадщини Одеської облдержадміністрації Наталі Штербуль, як повідомляє РІА «Новий Регіон», об'єкт потребує реконструкції вартістю приблизно 80 млн гривень. Дехто вважає фортецю з місцевого каменю-вапняка, що будувалася в давньому місті Тіра впродовж XIII–XV століть, турецькою, хтось молдавською чи генуезською. Але вона завжди ві-

діграла важливу роль в історії саме нашої держави, надійно захищаючи місто від ворогів. Проте в серпні 1484 року 300-тисячна армія турецького султана Баязета II та 50-тисячне військо кримського хана Менглі-Прея взяли фортецю в жорстку облогу. Захисники довго трималися, але врешті-решт були змушені здатися, і на 328 років тут встановилося турецьке панування. Тоді ж місто дістало нову назву – Аккерман (Білий камінь). А 1896-го Аккерманську фортецю оголошено історично-архітектурною пам'яткою. І хоч яких реконструкцій потребує нині Аккерман, ця фортеця – одна з таких, що збереглися найкраще, де на кожному кроці все дишає неповторною історією України.

«ФЕЙСОМ» У БАГНО?

Про цю скандальну ситуацію наперед повідомляють ЗМІ: ось-ось може загинути неоціненний пам'ятник нашої культурної спадщини – музей-квартира Бориса Романовича Гмирі, геніального українського оперного й камерного співака, потужного баса, що уславив нашу батьківщину.



Річ у тім, що хранителька музею-квартири, президент Фонду Бориса Гмирі Ганна Принц (небога його дружини) видала «Щоденники» співака. Як повідомила мені Ганна Василівна, це фоліант на 900 сторінок, який склався з восьми щоденникових зошитів, де були сторінки як рукописні, так і друковані. Упорядниця додала ще близько 400 сторінок розшифровок та коментарів. Таким чином світ побачила непересічна документально-наукова праця.



ПРАВНУКИ ПОГАНІ

Перед тим, як розпочати роботу над книгою, Ганна Принц відвідала Міністерство культури, мистецтв і туризму України, розмовляла із заступником міністра, який не лише схвалив її намір, а й захопив, сказавши: «Видавайте «Щоденники». Ми закупимо наклад!». Відтак спонсорувал видання чеський підприємець Йозеф Вондроуш, позичивши 300 тис. гривень. Але тим часом люб'язний міністерський чиновник звільнився, і куди б потім не зверталася Ганна Василівна з проханням компенсувати спонсорські витрати, всюди наштовхувалася на відмову. Як до найвищих кабінетів. Мовляв, законодавчий рядок, де йшлося про державну закупівлю книжок, скасовано, тож допомогти не можемо, це ваша проблема.

У свою чергу, Й. Вондроуш, не дочекавшись компенсації, подав судовий позов на Фонд Бориса Гмирі. Мабуть, десь у глибині душі він розумів, що вчиняє не надто етично, але магічна установка «нічого особистого: бізнес є бізнес» розв'язала йому руки. Радіо Свобода цитує бізнесмена: «Я не той, хто хотів би нашкодити культурі, намагався казати, доки це було можливо. Я не можу відповідати за комерційні успіхи чи невдачі людей, які позичили в мене гроші».

...Кажуть, у Київській мерії придумали такий собі «Кодекс киянина». Причому – «справжнього». Серед приписів цього документа: «Знає напам'ять неофіційний гімн столиці; знає історію Києва; знає Янгола охоронця міста; шанобливо й турботливо ставиться до пам'ятників культури й архітектури Києва...».

Отже, щасливо уникнувши чіткого рядка «Кодексу справжнього киянина» (ні про що більш свідоме, високе й гідне, ні про які закони України й усе загальні цивілізаційні норми навіть не йдеться), батьки столиці і вищі державні чиновники віддали Фонд Гмирі разом з його президентом безпосередньо до рук правоохоронних органів. Як і в даному разі заповзято захищають законні права громадянина Чехії.

А оскільки 300 тис. гривень Ганна Василівна Принц не має, то вже накладено арешт на квартиру Гмирі в центрі Києва, в Пасажі, з усім неоціненним архівом великого співака. І все це ось-ось буде продане.

Поза сумнівом, у будь-якій цивілізованій країні порошинки б здували з цього духовного і матеріального багатства, створили б на цьому ґрунті світової слави вокальну школу, поставили пам'ятник видатному артистові, зняли фільм, довели б до кожного громадянина знання про їхнього славетного земляка, примноживши національну гордість та самосвідомість.

Проте спадщина Бориса Гмирі вочевидь лише байдужими незалежних українців – його невдячних нащадків, «славних прадідів великих правнуків поганих», як писав Тарас Шевченко. Між іншим, Ганна Принц переконана, що Гмиря зробив у мистецтві те, що Шевченко – в літературі. Коли я розмовляла з Ганною Василівною, то відчувала, що жінка перебуває буквально на межі відчаю. І найбільший її біль пов'язаний не з керівниками столиці цієї держави, ні її байдужістю української інтелігенції, яка у важкий час відвернулася, не простягнула руку допомоги, не перейнялася громадянськими й патріотичними почуттями, залишивши долю Фонду Бориса Гмирі напризволяще.

ВИБЛИСНЕМО?

ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО...

...карат – одиниця визначення маси коштовних каменів та перлів – дорівнює вазі крихітного зернятка?

Ця стародавня міра вперше з'явилася на базарах Близького Сходу та Азії. За «точку відліку» було взято вагу зернятка рожкового дерева, яке грецькою звалось keration. Ювеліри використовували ці зерна, бо їхня вага була практично незмінною, а отже, цілком придатною для точного вимірювання ваги невеликих коштовних каменів. І все ж такі ця шкала була приблизною, а тому 1877 року кілька багатих купців з Лондона, Па-

рижа й Амстердама зустрілися й визначили, що віднині карат у будь-якій точці світу має важити 205 мг. Однак наступне покоління комерсантів не задовольнила ця цифра, тож із 1907 року карат у Європі дорівнює 1/50 грама. Тож варто пам'ятати, що карат – одиниця ваги, а не розміру. До прикладу, смарагд легший за діамант, а отже, однакової ваги камені будуть різнісіма за розміром. За умови правильного гранування алмазу, діамант вагою в один карат має діаметр 6,5 мм.



СВОГО Б НЕ ЦУРАТИСЬ!

Тим часом спадщина Бориса Романовича неймовірно велика. У квартирі зберігається 1200 творів у записах, причому є трансляційні; величезна кількість листів, статті, щоденники, нотні зошити з його правками та зауваженнями. Тут же рідкісні фотографії, картини, рояль, театральні костюми співака... Пропоную людям середнього й старшого віку напружитися й згадати його обличчя, неповторний, м'який і на диво гнучкий бас, інтонавання, пластику, артистизм, його неперевершене виконання українських народних пісень, оперних арій, світової музичної класики. Нарешті, його невідомий ширий патріотизм, суворе небажання навіть слухати чийсь



пропозиції вийхати до іншої країни й прикрасити там місцевий музичний небосхил...

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

**ТУРНІРНІ ЗВЕРШЕННЯ
КОМАНДИ
З ГІРСЬКОЇ ГЛИБИНКИ**

2011 рік видався надзвичайно насиченим спортивними здобутками для футбольної команди Національного природного парку «Синеvir» з гірської глибинки Закарпаття, якою опікують директор Микола Дербак і голова профкому Федір Матічин.



Футболісти Національного природного парку «Синеvir» (крайній ліворуч – голова профкому – начальник команди Федір Матічин)

Першим вагомим успіхом команди з Міжгірщини стала перемога у Міжнародному меморіальному турнірі з футболу серед команд гірських населених пунктів пам'яті Героїв Соціалістичної Праці, переможців міжнародних змагань лісорубів у канадському місті Монреаль у 1967 році Івана Чуси та Василя Шорбана, який відбувся у закарпатському Рахові. Цьогоріч почесний трофей разом із командою НПП «Синеvir» виборювали господарі змагань – спортсмени Велико-Бичкова (Рахівський район), а також Усть-Чорної і Тернова (Тячівський район) та гості з Угорщини – команда містечка Замарді-Балатон. За підсумками турніру футболісти з Міжгірщини вперше завоювали перехідний красень – кубок пам'яті знахив закарпатських героїв-лісорубів. Кольори команди-переможці захищали Іван Ярема (капітан команди), Ігор Ярема, Василь Сугай, Ігор Фурть, Іван Ігнатюк, Володимир Барна, Василь Шмулига, Юрій Ярема, Іван Шемет, Юрій Шмулига, Володимир Луга, Василь Глушко, Євген Барна, Сергій Ярема. Ще одним серйозним випробуванням для закарпатців були фінальні змагання першості України серед команд виробничих колективів фізкультури, які проходили в Алешті. Організаторами цього престижного турніру виступили Федерація футболу України, Центральна рада фізкультурно-спортивного товариства «Україна» та редакція «Ро-

бітничої газети». Крім закарпатців, у турнірі брали участь команди «Торпедо» (Миколаїв), «Авангард-Енергія» (м. Ладизин Вінницької області), «Прометей» (Маріуполь), «Газовик» (м. Богородчани Івано-Франківської області), «Шахтар» (м. Родіньське Донецької області). Переможцями турніру стали футболісти «Торпедо», а призерами – команди «Шахтар» і «Прометей» із Донецчини. Закарпатці продемонстрували на змаганнях гарну гру, але не змогли пробитися до трійки призерів, хоч і отримали подяку від організаторів. До підготовки команди з Міжгірщини до фінальних змагань першості України серед команд виробничих колективів фізкультури долучилися Закарпатський обком профспілки працівників лісових галузей (голова Володимир Ільков), обласна рада ФСТ «Україна» (голова Владислав Кушнірчук) та великі шанувальники футболу Михайло Фреган, Федір Матічин, Іван Ярема. Ще одним успіхом спортсменів команди Національного природного парку «Синеvir» цього року стало друге місце, яке вони вибороли у футбольній першості Міжгірського району. Тож у новому футбольному сезоні численні уболівальники бажають перспективній команді нових перемог!

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ
ФОТО АВТОРА**

ФУТБОЛ

Позадю – тривалий період відбірної кампанії до Євро-2012. Уже відбулися груповий етап відбору до фінального турніру ЧЄ, матчі плей-оф і навіть урочиста церемонія жеребкування, після якої усі 16 команд – учасниць континентальної першості були розподілені на чотири групи. Експрес-аналіз перших трьох «ПВ» запропонували своїм читачам у попередньому номері, наразі ж докладніше зупинимось на квартеті «D», до якого разом із збіркою України потрапили команди Франції, Швеції та Англії.



**ТРЕТІЙ – ЗАЙВИЙ.
ЧЕТВЕРТИЙ ТЕЖ**

Упродовж усього відбірного циклу наша команда, як збірна – співорганізатор континентальної першості, була звільнена від офіційних матчів. Навряд чи можна сказати, особливо зважаючи на тривалу невизначеність щодо головного керманіча національної збірної, що цей час «синьо-жовта» дружина використала максимально ефективно. Однак до особливостей підготовки головної команди країни ми ще повернемося, нині ж зосередимо увагу на наших суперниках у квартеті «D», у боротьбі з якими українцям доведеться виборювати право продовжити боротьбу за почесний трофей уже в іграх «на вибування».

ФРАНЦІЯ

Із четвертого кошика нам дістався вочевидь найгірший жереб. І річ навіть не в тому, що Les Bleus («сині»), як називають національну команду у Франції, – одна з найтитулованіших збірних останніх 15 років. Хоча й здобутки триколірних применшувати ніяк не можна, адже лише титулу чемпіонів і віце-чемпіонів світу, «золото і «бронза» континентального гатунку, здобуті в цей період, свідчать самі за себе. Однак усе це – в минулому. Потім був провал на останньому Євро і взагалі ганебний виступ на чемпіонаті світу в ПАР, де французи посіли останнє місце в групі і загалом «втратили» перед замахом на золото проти головного тренера команди Раймона Доменека.

Відтоді відбулася прогнорозована зміна на тренерській лаві команди, яку довірили очолити чемпіону світу (1998) та Європи (2000) Лорану Блану. Захисник золотого складу французької збірної від часу завершення активної кар'єри гравця встиг себе зарекомендувати гідним фахівцем і на тренерській лаві: це під його орудою «Бордо» вдалося зупинити семирічну (!) гегемонію «Ліона» у французькій Лізі 1 і здобути титул чемпіонів країни в сезоні 2008/2009 року.

Зважаючи на спадок, який дістався йому від попередника, Блан прогнорозовано розпочав реконструкцію складу національної збірної. Яка, за великим рахунком, триває і донині. Так, у відбірному циклі всі 10 матчів в основному складі відіграв лише голкіпер Уго Льоріс. Однак «сині» при цьому стали переможцями своєї відбірної групи, програвши лише стартовий матч євровідбору білорусам.

Таким чином, французька команда хоча й не виглядає єдиним безжалюсним, але творчим організмом із здобування перемог, як їхні славні попередники на злам 1990–2000-х, однак це вже далеко не той до неможливості розбалансований механізм, з якого у ПАР не мехували хіба що лівні. Відтак, новому поколінню французів є що доводити – як власним уболівальникам, так і самим собі. Уго Льоріс, Франк Рібєрі, Самір Насрі, Йоанн Гуркюфф, Карім Бензема та компанія уже відбулися на клубному рівні. Євро-

2012 може стати стартовим трампліном для становлення нового складу дивозбірної Франції.

ІСТОРІЯ ПРОТИСТОЯННЯ

Україна – Франція
6 матчів: +0–3–3
(м'ячі – 3–9)

АНГЛІЯ

Якщо для французів україно-польське свято футболу може стати першим тріумфальним акордом у новій партитурі, то для їхніх сусідів із-за Ла-Маншу це буде радше завершальний екзамен. Покоління знахив виконавців (Ріо Фердинанд, Джон Террі, Френк Лемпард, Стівен Джеррард та ін.) так і не змогло на рівні національних команд вправдати видані їм аванси. Відтак Євро-2012 для них – останній шанс залишити по собі гідний слід в історії збірної «трьох левів».

Утім, як і для їхнього наставника Фабіо Каелло, який був переможцем усюди, де працював на клубному рівні (тренував «Мілан», «Рома», «Ювентус» в Італії, мадридський «Реал» в Іспанії). Із кожним клубом він здобував звання чемпіона країни! Однак, очолюючи 2008 року збірну Англії, крім блискучого виступу у відборі до ЧЄ-2010 нічим уболівальників не вразив (вже у ПАР, зазевде вишшовши з групи, у плей-оф англійці були нещадно биті одвічними суперниками – німцями). Тож і для дона Фабіо, який, між

іншим, уже запевнив, що ЧЄ-2012 стане для нього останнім біля керма англійської збірної, фінальна частина першості Європи виявиться свого роду тестом на профпридатність. Бодай на рівні національних збірних.

ІСТОРІЯ ПРОТИСТОЯННЯ

Україна – Англія
4 матчів: +1–0–3
(м'ячі – 2–7)

ШВЕЦІЯ

Про збірні на кшталт Швеції зазвичай кажуть «добротний середняк». Достеменно розтлумачити це поняття досить важко, але означає воно, що така команда може «попити кров» будь-якому супернику.

І справді, зростаючи на прикладі атлетичної манери гри на Британських островах, скандинави також увібрали і властивість грати, що називається, «до останнього». Тож, можливо, поступуючись суперникам по групі в індивідуальній майстерності (за винятком хіба що Златана Юрагімовича, але капітан шведів – насправді єдиний світового рівня футболіст у команді), бійцівські якості підопічні Еріка Хамрена наділені сповна. А отже, намагатимуться «витиснути» максимум із кожного ігрового відрізка матчу.

ІСТОРІЯ ПРОТИСТОЯННЯ

Україна – Швеція
3 матчів: +2–0–1
(м'ячі – 2–2)



КОНКУРС

ВАШІ
ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 49-го, номера «ПВ» переможцем став Іван Артюх із Северодонецька Луганської обл., який надіслав правильну відповідь. За знайденою в № 49 помилку в словосполученні «дошкільних начальних» (правильно – «дошкільних навчальних») на стор. 6 переможець отримуватиме сто гривень.

Одержати виграні гроші шановний дописувач може в редакції або за домашньою адресою, на яку ми перекажемо виграну. Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на наступний рік, адже наш конкурс організований для передплатників газети.

Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та повідомити про неї листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Хто зробить це правильно та шоріше за всіх, одержить сто гривень.

ПЕРЕДПЛАТА-2012

УВАГА – КОНКУРС!
ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2012 рік. Конкурс проводиться серед регіональних профоб'єднань, профоб'єднань АР Крим та м. Києва. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2012 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2012 рік станом на 25 січня 2012 року. Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

P.S. Переможцями конкурсу «Передплата-2011» були Закарпатська (1-ше місце), Запорізька (2-ге місце) та Полтавська (3-тє місце) обласні ради профспілок.

ПЕРЕДПЛАТА
НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!



«Профспілкові вісті» не знають кордонів!

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішіть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Оксану Канюк із Тернополя, яка правильно розгадала сканворд у № 49.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 49. Grid with answers: 1. Життя, 2. Родина, 3. Море, 4. Сторона, 5. Море, 6. Море, 7. Море, 8. Море, 9. Море, 10. Море, 11. Море, 12. Море, 13. Море, 14. Море, 15. Море, 16. Море, 17. Море, 18. Море, 19. Море, 20. Море, 21. Море, 22. Море, 23. Море, 24. Море, 25. Море, 26. Море, 27. Море, 28. Море, 29. Море, 30. Море, 31. Море, 32. Море, 33. Море, 34. Море, 35. Море, 36. Море, 37. Море, 38. Море, 39. Море, 40. Море, 41. Море, 42. Море, 43. Море, 44. Море, 45. Море, 46. Море, 47. Море, 48. Море, 49. Море, 50. Море, 51. Море, 52. Море, 53. Море, 54. Море, 55. Море, 56. Море, 57. Море, 58. Море, 59. Море, 60. Море, 61. Море, 62. Море, 63. Море, 64. Море, 65. Море, 66. Море, 67. Море, 68. Море, 69. Море, 70. Море, 71. Море, 72. Море, 73. Море, 74. Море, 75. Море, 76. Море, 77. Море, 78. Море, 79. Море, 80. Море, 81. Море, 82. Море, 83. Море, 84. Море, 85. Море, 86. Море, 87. Море, 88. Море, 89. Море, 90. Море, 91. Море, 92. Море, 93. Море, 94. Море, 95. Море, 96. Море, 97. Море, 98. Море, 99. Море, 100. Море.

Scrabble grid with clues and images. Clues include: 1. Життя, 2. Родина, 3. Море, 4. Сторона, 5. Море, 6. Море, 7. Море, 8. Море, 9. Море, 10. Море, 11. Море, 12. Море, 13. Море, 14. Море, 15. Море, 16. Море, 17. Море, 18. Море, 19. Море, 20. Море, 21. Море, 22. Море, 23. Море, 24. Море, 25. Море, 26. Море, 27. Море, 28. Море, 29. Море, 30. Море, 31. Море, 32. Море, 33. Море, 34. Море, 35. Море, 36. Море, 37. Море, 38. Море, 39. Море, 40. Море, 41. Море, 42. Море, 43. Море, 44. Море, 45. Море, 46. Море, 47. Море, 48. Море, 49. Море, 50. Море, 51. Море, 52. Море, 53. Море, 54. Море, 55. Море, 56. Море, 57. Море, 58. Море, 59. Море, 60. Море, 61. Море, 62. Море, 63. Море, 64. Море, 65. Море, 66. Море, 67. Море, 68. Море, 69. Море, 70. Море, 71. Море, 72. Море, 73. Море, 74. Море, 75. Море, 76. Море, 77. Море, 78. Море, 79. Море, 80. Море, 81. Море, 82. Море, 83. Море, 84. Море, 85. Море, 86. Море, 87. Море, 88. Море, 89. Море, 90. Море, 91. Море, 92. Море, 93. Море, 94. Море, 95. Море, 96. Море, 97. Море, 98. Море, 99. Море, 100. Море.

ГОРОСКОП

19 – 25 ГРУДНЯ



ОВЕН (21.03-20.04)
Для того, щоб тиждень приніс позитивні результати, варто розпланувати всі справи заздалегідь і знайти союзників, які підтримають у важку хвилину.



ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)
Ваші старання будуть гідно оцінені. Завдяки цьому зросте ваш професійний авторитет і ви зможете реалізувати все задумане.



ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)
Матимете шанс поліпшити стосунки із близькими людьми. Постарайтеся повноцінно ним скористатися, аби уникнути подальшого непорозуміння і конфліктів.



СКОРПІОН (24.10-22.11)
Не втрачайте можливість скористатися сприятливою ситуацією, що складеться навколо вас цього тижня. Не сумнівайтесь в успіху.



БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)
Прекрасний час для занять творчістю. Об'єктивно оцініть власні здібності та можливості.



СТРІЛЕЦЬ (23.11-21.12)
До вашої думки прислухаться на початку і навіть проситиме поради, тож не пропустіть цей унікальний випадок. Наприкінці тижня добре було б організувати вдома сімейну вечерку.



РАК (22.06-23.07)
Варто дослухатися до порад членів родини. Відвертість і відкритість у спілкуванні з близькими допоможуть запобігти виникненню непорозуміння.



КОЗЕРІГ (22.12-20.01)
Цього тижня випаде можливість заробити. В жодному разі не відмовляйтеся від допомоги друзів.



ЛЕВ (24.07-23.08)
Тиждень вдалий і стабільний у фінансовому плані. Завдяки своєму веселому характеру ви позитивно зарекомендуєте себе в колективі.



ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)
З'являться перспективні ділові партнери, спільні справи з якими сприятимуть поліпшенню фінансової сфери.



ДІВА (24.08-23.09)
Цього тижня можна сміливо братися за виконання будь-яких складних завдань. Не сумнівайтесь у своїх силах – ви впораєтесь з усім.



РИБИ (20.02-20.03)
Цього тижня сміливо відстоюйте власну точку зору, навіть якщо комусь вона не припала до душі; дару переконання вам, на щастя, не позичати.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО**