

№ 49 (615) 8 грудня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ЮВІЛЕЙ

НВО ІМ. ФРУНЗЕ
СВЯТКУЄ 115-РІЧЧЯ



11

ТЕМА НОМЕРА



ЧИ ЗАПЛАТЯТЬ БАГАТІ?

БАГАТИМ ВЛАДА ПОКИ ЛИШЕ ПОГРОЖУЄ.
А З БІДНИХ УЖЕ ТЯГНЕ!

8

Не забудьте передплатити «ПВ» на 2012 рік!



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2012 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2012 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ЗІ СВЯТОМ!

7 ГРУДНЯ – ДЕНЬ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯШановні працівники органів
місцевого самоврядування!

Від усієї душі вітаю вас зі святом. Майбутнє нашої держави неможливе без розвитку місцевого самоврядування. А тому ваша наполеглива праця, високий професіоналізм і компетентність, відповідальність та активна громадянська позиція є гідним внеском у розбудову кожного регіону і держави в цілому.

У цей день хочу від усього серця побажати всім, хто працює на благо територіальних громад, захищає їхні потреби та інтереси, міцного здоров'я, щастя і непохитної віри в щасливе майбутнє України. Щиро бажаю вам добра, творчої наснаги, здійснення планів та бажань!

ТЕТЯНА НІКІТИНА,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ

ПРИВІТАННЯ

ВІТАЄМО З ДЕРЖАВНОЮ
НАГОРОДОЮ!

Федерація профспілок України вітає керівника Всеукраїнської професійної спілки «Футбол України» – членської організації ФПУ – Ігоря Федоровича Гатаулліна за нагородженням орденом «За заслуги» III ступеня.

Згідно з Указом Президента України від 1 грудня 2011 року Ігоря Гатаулліна відзначено за вагомий особистий внесок у розвиток вітчизняного футболу, досягнення високих спортивних результатів, багаторіч-

ну сумлінну працю та з нагоди 20-річчя Всеукраїнської спортивної громадської організації «Федерація футболу України».

Вітаємо з високою державною нагородою і бажаємо успіхів та нових досягнень!

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

ЧАС ПІДСУМКІВ

Незабаром завершується календарний рік. Незважаючи на те, що на термометрі ледь-ледь вище нуля, у Федерації профспілок України посправжньому гаряче, адже настав час підбивати підсумки 2011 року й накреслювати плани та перспективи розвитку на майбутнє.

Як стало відомо, остання у поточному році Президія має відбутися 23 грудня. У свою чергу, Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України 6 грудня у Львові провела пленум «Про реалізацію основних напрямів діяльності профспілки на 2011–2015 роки та результати роботи за 2011 рік». Того ж дня відбулося розширене засідання Президії ЦК Профспілки працівників машинобудування та металообробки України «Про укладання Галузевої угоди на 2012 рік», а також учасності з нагоди 20-річчя утворення профспілки. 7 грудня у Луганську відбулося засідання Ради Федерації профспілок Луганської області «Про єдність, співпрацю, взаємодію членських організацій ФПУ у роботі щодо

захисту трудових, соціально-економічних та гуманітарних інтересів членів профспілок», а 9 грудня у Києві – засідання ЦК Профспілки працівників агропромислового комплексу України щодо виконання рішень профспілки та ФПУ. За підсумками літнього оздоровчого сезону–2011 на урочистостях, присвячених Всеукраїнському огляду профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей улітку 2011 року, було оголошено імена переможців. Нагороди вручили Голова ФПУ Юрій Кулик, заступник Голови ФПУ Тетяна Гулецько, а також керівник Управління з гуманітарних питань та роботи з молоддю Ірина Зоря.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»

ІНІЦІАТИВА

Днями на засіданні Кабінету Міністрів України схвалено Концепцію Загальнодержавної цільової програми протидії захворюванню на туберкульоз на 2012–2016 роки. У її розробленні активну участь узяли профспілки.

ДОЛАЄМО ЕПІДЕМІЮ
ТУБЕРКУЛЬОЗУ РАЗОМ

Документу схвалено у зв'язку із завершенням дії програми, передбаченої на 2007–2011 роки. За інформацією МОЗ, упродовж останніх чотирьох років медикам вдалося досягти певних позитивних зрушень у подоланні цієї небезпечної хвороби, а саме: знизилася показники захворюваності, поширення хвороби та смертності від неї. Але все ще маємо певні проблеми.

Концепція Загальнодержавної цільової програми протидії захворюванню на туберкульоз на 2012–2016 роки – складова національної довгострокової стратегії розвитку, тож її при-

йняттю передувала довготривала спільна співпраця Міністерства охорони здоров'я і профспілок.

«Після схвалення Концепції МОЗ працюватиме над розробленням власне Загальнодержавної цільової соціальної програми протидії захворюванню на туберкульоз на 2012–2016 роки. Це вже буде документ до дії із чітко визначеним бюджетом та конкретними заходами, – розповідає Віталій Легков. – Успіх профілактики туберкульозу залежить від його якісного лікування. Тому Концепція передбачає сотвісокове забезпечення нововиявлених хворих на мультирезистентний туберкульоз повноцінним лікуванням. Іще одна актуальна проблема – дефіцит медиків-фтизіатрів. Молоді спеціалісти не хочуть іти працювати у фтизіатричну службу, бо оплата праці фтизіатрів майже не відрізняється від зарплати

“ Проект Концепції програми цього року надходив до нас на узгодження двічі. Так сталося через те, що першого разу фахівці МОЗ розробили документ, не врахувавши пропозицій профспілок. Зокрема, не були враховані питання захисту працівників фтизіатричної служби, професійних груп працівників, котрі страждають від цього захворювання більше, ніж інші. Наприклад, працівники вугільних шахт, у яких туберкульоз вважається професійним захворюванням.



Віталій ЛЕГКОВ,
завідувач відділу охорони здоров'я
Департаменту охорони праці
ФПУ

решти лікарів, не мають вони і пільги при виході на пенсію. Разом із тим статистика засвідчує, що рівень захворюваності на туберкульоз працівників фтизіатричної служби

майже в 10 разів вищий, ніж інших медичних працівників. Усе це слід ураховувати під час розроблення Програми».

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ДОМОВЛЕНІСТЬ

ПРАЦЯ В УКРАЇНІ СТАНЕ БЕЗПЕЧНІШОЮ

У перший день зими Голова ФПУ Юрій Кулик провів робочу нараду з питань узгодження пропозицій сторін соціального діалогу до Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2016 роки.

У її роботі взяли участь представники Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду, Федерації роботодавців України, науковці з Національного НДІ промислової безпеки та охорони праці, фахівці апарату ФПУ.

Нагадаємо, що ця програма розробляється Держгірпромнаглядом за участі зацікавлених сторін строком на 5 років і ухвалюється законом України. Метою реалізації програми є забезпечення здорових і безпечних умов праці на виробництві, знизження рівня виробничого

травматизму та профзахворюваності, збереження життя і здоров'я людини на робочому місці. Тож ФПУ внесла до цього документа низку пропозицій і зауважень, зокрема стосовно визначення коефіцієнтів виробничого травматизму, стану умов та безпеки праці, рівнів виробничого травматизму та професійних захворювань серед працівників підприємств конкретних галузей промислового виробництва тощо. Під час наради Юрій Кулик зазначив, що профспілки уважно поставилися до ро-

боти над Загальнодержавною програмою з охорони праці. Розпорядженням Голови ФПУ було створено робочу групу, яка опрацювала основні розділи програми й надала висновки для врахування їх у остаточній редакції. Підсумком наради стала домовленість щодо внесення конкретних пропозицій ФПУ до тексту законопроекту, який найближчим часом буде передано на розгляд до Кабінету Міністрів України.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ПЛЕНУМ

СТАВКА – НА МОЛОДЬ



29 листопада відбувся V пленум ЦК Профспілки металургів та гірників України. У ньому взяли участь 90 членів ЦК, представники молодіжного профактиву та профспілкових ЗМІ, серед гостей заходу були заступник Голови Федерації профспілок України Тетяна Гулечко, голова ЦК профспілки «Космомаш» Віктор Литвин, а також керівники оздоровниць курорту Моршин Микола Фурманюк (СКК «Моршинкурорт») і Степан Черкес (санаторій «Лаванда»).

Із першого питання порядку денного – «Про подальше вдосконалення молодіжної політики ПМГУ» виступив заступник голови ЦК профспілки Валерій Гавриленко. Він нагадав, що 2003 року рішенням пленуму ЦК робота з молоддю була визнана одним із пріоритетних напрямів діяльності профспілки. Причиною особливої уваги до цього питання стала сумна статистика: членів постійних комісій усіх організаційних ланок профспілки віком до 35 років було лише 9% від загальної кількості обраних, середній вік працівників галузі становив 43 роки, молоді нараховувалося лише 19%. За 8 років завдяки напелегливості і системному підходу до формування молодіжної політики кількість молодих людей у галузі і лавах профспілки значно зростає: сьогодні молодь віком до 35 років становить близько 36% серед 12-тисячного загону профгрупоргів, 16% – голів цехкому, 5% – голів профкомів, частка молоді в трудових колективах ГМК сягає понад 40%. Значною мірою цьому посприяли заходи, вжиті Центральним та територіальними комітетами профспілки, первинними профорганізаціями, зокрема

із запровадження практики шкіл профактиву і форумів молоді. Також із трибуни пленуму виступили представники курортного Моршина. Микола Фурманюк розповів про можливість оздоровлення металургів та гірників у СКК «Моршинкурорт», а Степан Черкес, у свою чергу, відзначив ті профкоми підприємств ГМК, які вже активно співпрацюють із санаторієм «Лаванда», а також нагородив їх безкоштовними санаторними путівками. Учасники пленуму затвердили план заходів ЦК на перше півріччя 2012 року і заслухали результати анкетування членів профспілки про довіру до ПМГУ і ФПУ. Фінальним акордом заходу було урочисте нагородження переможців огляду-конкурсу на кращу організацію навчання профкадрів і активу, а також призерів спортивних змагань – Всеукраїнської спартакіади промислової сфери та транспорту і XXI Робочої спартакіади, що проводиться ЦК ПМГУ.

ВАРВАРА СМІРНОВА,
ФОТО
ЕЛЕОНОРИ СІЛВЕРСТОВОЇ

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників освіти і науки України висловлює глибоке співчуття рідним, близьким із приводу тяжкої втрати – смерті **Анатолія Григорівича Богомолова** – видатного освітянина, заслуженого працівника народної освіти України, заступника міністра освіти і науки України (1997–2006 рр.), колишнього члена Центрального комітету та президії ЦК профспілки, громадського діяча.

СПІВПРАЦЯ

ЯК ФІНІШУВАВ 2011-Й?

У Федерації профспілок України відбулася зустріч Голови ФПУ Юрія Кулика з керівниками провідних спортивних товариств. У ній взяли участь голова Державної служби молоді та спорту України Равіль Сафіуллін, заступник Голови ФПУ Тетяна Гулечко, голови та заступники голів спорттовариств. Учасники зустрічі підбили підсумки співпраці в 2011 році, а також обговорили перспективи її подальшого розширення і поглиблення.



Юрій Кулик вручив учасникам зустрічі нагороди, почесні грамоти та подяки ФПУ. Голові Федерації профспілок України також було вручено нагороди – ювілейну медаль ФСТ «Україна» з нагоди 20-річчя незалежності України, а також почесний знак «За заслуги».

«Раніше в складі профспілок було багато фізкультурно-спортивних товариств, – сказав Голова ФПУ Юрій

Кулик. – Нині ми співпрацюємо з трьома. Це «Спартак», «Україна» і «Колос». Ми ставимо питання, щоб, по-перше, відновити ті товариства, які були, а по-друге, розвивати співпрацю з тими, що є. І вони, і ми відчуваємо, що зараз усім нам дуже потрібна така співпраця. І ФПУ чимало зробила в цьому напрямі, зокрема два роки тому було створено Раду з питань фізичної культури і спорту, до складу якої увійшли

представники товариств, тодішнього Міністерства сім'ї, молоді та спорту і, звичайно, профспілкові працівники. Ми почали тісніше співпрацювати з центральними органами державної влади, зокрема Державною службою молоді і спорту, її головою Равілем Сафіулліном. Апофеозом цієї роботи є те, що ми підписали відповідні угоди між Федерацією профспілок України і ФСТ. Сьогодні, як мовиться, «на

виході» угода між ФПУ і Державною службою молоді і спорту України.

Сьогодні ми підбили підсумки нашої плідної роботи в нинішньому році і нагородили, зокрема, Равіля Сафіулліна почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства», низку працівників – почесними грамотами і подяками Голови ФПУ. Попереду в нас багато спільних справ. Будемо працювати над ними разом».

ЮВІЛЕЙ

У цієї галузевої профспілки цікава емблема – зображення шестірні, яка на південному полюсі переходить у потиск рук. У центрі шестірні – фреза над оброблюваною нею пластинною. По колу – скорочена назва «Профспілка «Машметал» України». На мій погляд, усе це глибоко символічно, бо тут працюють дуже фахові та мужні люди.



«МАШМЕТАЛУ» – 20 РОКІВ

6 грудня у Федерації профспілок України відбулося розширене засідання президії ЦК Профспілки працівників машинобудування та металообробки України «Про укладання галузевої угоди на 2012 рік», а також урочистості з нагоди 20-річчя утворення профспілки.

Саме 6 грудня 1991 року в Києві відбувся I з'їзд профспілки працівників машинобудування та металообробки України. З'їзд прийняв рішення про перейменування

I з'їзду профспілки працівників важкого машинобудування України на I з'їзд профспілки працівників машинобудування та металообробки України, затвердив новий Статут та Раду профспілки, обрав її голову. Відповідно до Статуту вищим органом профспілки є з'їзд, який скликається її Центральним комітетом один раз на п'ять років. Станом на 1 січня 2011 року профспілка нараховує понад 175 тис. членів.

В урочистостях взяли участь і виступили

Голова ФПУ Юрій Кулик, голова профспілки Анатолій Таранчук, які вручили профспілковим активістам і працівникам грамоти, подяки та цінні подарунки.

«Профспілка працівників машинобудування та металообробки, яка святкує сьогодні своє 20-річчя, і раніше, і в нинішні нелегкі часи завжди непохитно стояла на варті соціально-економічних інтересів людей праці, – наголосив Голова ФПУ Юрій Кулик. – І тут вона

має непогані здобутки. Слід наголосити, що дуже багато залежало і залежить від лідера Анатолія Олексійовича Таранчука, під керівництвом якого профспілка робить корисні та серйозні справи. Зараз ми всі – і ФПУ, і галузеві профспілки, і регіональні профоб'єднання переживаємо непрості часи. Але я вірю, що разом ми переможемо».

ДОБРУЮ ПІДГОТУВАВ
ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНА,
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ



ІТАЛІЯ

ДЕНЬ БЕЗ ТРАНСПОРТУ



15 і 16 грудня у країні оголошено страйк працівників транспорту. 15 грудня на маршрути не вийдуть міжміські автобуси, а 16 грудня – міські автобуси, трамваї та поїзди метро. Співробітники залізничних компаній припинять роботу з 21.00 15 грудня до 21.00 16 грудня. Представники профспілок за-

являють, що вони незадоволені тим, що за останні три роки так і не було усунуто розбіжностей в окремих пунктах угоди між владою і профспілками. Крім того, вони протестують проти скорочення державних витрат на транспортну галузь, прийнятих іще урядом Берлусконі.

ІСПАНІЯ



СТРАЙК ЗАБЛОКУЄ РЕЙСИ

Понад 1500 співробітників компанії Swissport-Menzies мають намір 15 грудня провести безстроковий страйк в аеропорту Мадрида Барахас. Вони обурені невиконанням керівництвом компанії чинної колективної угоди. Страйк насамперед позначиться на роботі авіакомпаній Lufthansa, Emirates, Qatar Airways, Delta Airlines,

Easyjet і Ryanair, сотні рейсів яких щодня обслуговує персонал компанії Swissport-Menzies. Йдеться насамперед про службу ресстрації та вантаження. Серед інших причин страйку представники профспілок називають також «проблеми, пов'язані із санкціями, безпекою й понаднормовою працею».

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ

ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ ВИМАГАЮТЬ ЗАРПЛАТУ



У Великій Британії відбувся один із найбільших за останній час страйків. Близько 2 млн працівників державного сектору вийшли на акцію протесту, аби висловити незгоду з намірами уряду запровадити пенсійну реформу та заморозити зарплати. Масові протести негативно

позначилися на роботі шкіл, лікарень, аеропортів, морських портів і державних установ по всій країні. Зокрема, за даними міністерства освіти, не проводилися заняття у більш як половині державних шкіл країни. Також припинили роботу суди, центри зайнятості, бібліотеки і сміттезбиральні бригади.

БІЛОРУСЬ



245

підприємств буде приватизовано,

134 – запропоновано акціонувати у 2011–2012 роках. Передбачається також приватизація 600 збиткових малих і середніх підприємств.

ПРИВАТИЗАЦІЯ: ЗАХИСТИТИ ПРАВА ТРУДЯЩИХ

На черговому засіданні президії Ради Федерації профспілок Білорусі розглядалися питання приватизації підприємств і соціального захисту працівників. У своїй промові голова Федерації профспілок Білорусі Леонід Козик наголосив, що під час приватизації головним завданням профспілок є обстоювання інтересів трудящих. Тому профспілки вважають, що основними умовами приватизації мають бути обов'язкове збереження робочих місць, первинної профспілкової організації й виконання колективного договору.

На Президії було ухвалено рішення про проведення контролю за забезпеченням соціальних гарантій трудових колективів. Профспілкові організації будуть відстежувати процес підготовки держпідприємств до приватизації, уживаючи всіх заходів, спрямова-

них на захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів трудящих. Федерація профспілок Білорусі не допустить запровадження соціальних пакетів замість укладення колективних договорів, вважаючи це руйнуванням трудових

взаємин, стабільність і ефективність яких довів час. Вона проведитиме цілеспрямовану роботу щодо формування й укладення на підприємствах та організаціях колективних договорів і вироблення разом із власниками єдиних соцгарантій для всього колективу. Анало-

гічну позицію із цього питання займає й Міністерство праці й соціального захисту. Волночас за наявності в колективі чинного колективного договору, профспілки вігатимуть усі додаткові заходи щодо підтримки працівників, у тому числі якщо вони матимуть назву «соціальний пакет».

ЕСТОНІЯ

ХАРРІ ТАЛІГА ОЧОЛИВ ПРОФСПІЛКИ



На шостому з'їзді Центрального союзу профспілок Естонії (ЦСПЕ), який нещодавно відбувся в Таллінні, Харрі Таліга було обрано головою профспілок Естонії. Новообраний очільник ЦСПЕ заявив, що попереду на нього чекає багато складної й важкої роботи.

«Під час з'їзду делегати неодноразово зазначали, що нам необхідно змінюватися, аби й надалі залишатися сильними та впливовими, – сказав Харрі Таліга. – Ми повинні докласти всіх зусиль, щоб доносити свої ідеї до людей і вселяти в них віру, що за краще життя варто боротися». На з'їзді було підбито підсумки роботи за останні чотири роки, внесено зміни до статуту організації й затверджено програму дій на 2012–2015 роки.

РОСІЯ

БІЛЬШЕ ГАРАНТІЙ



РОСПРОФЖЕЛ

Російський професійний союз залізничників і транспортних строїтелів

На спільному засіданні четвертого пленуму комітету дорожньої територіальної організації профспілки залізничників і транспортних будівельників на Московській залізниці й комітету її первинної профспілкової організації – структурного підрозділу первинної профспілкової організації ВАТ «Російська залізниця» обговорено питання щодо вдосконалення правозахисної роботи на столичній магістралі.

У роботі засідання взяли участь перший заступник голови Російської профспілки залізничників і транспортних будівельників Сергій Чорногаєв, заступник голови Московської федерації профспілок Сергій Чиннов, а також заступник начальника Московської залізниці із кадрів і соціальних питань Олександр Беспалов. Із доповіддю виступив перший заступник голови профспілки залізничників Григорій Крутонов.

Учасники засідання прийняли постанову, у якій визначено основні завдання профспілкової організації стосовно удосконалення роботи із захисту прав членів профспілки.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

ПРОПОЗИЦІЇ ПРОФСПІЛОК

СОЦІАЛЬНА СПРЯМОВАНІСТЬ ПОДАТКОВОЇ РЕФОРМИ

Ключовим завданням податкової реформи, на переконання профспілок, мало бути забезпечення її соціальної спрямованості, адже Україна за Конституцією є соціальною державою. Прийнятий у грудні минулого року Податковий кодекс не вирішив усіх проблем, що існують в оподаткуванні. Отже, забезпеченню соціальної справедливості в оподаткуванні сприятимуть наступні зміни до Податкового кодексу:

- Відновлення державної соціальної гарантії неоподаткованого мінімуму для всіх громадян на рівні

- прожиткового мінімуму для працездатних осіб.
- Встановлення рівня податкового навантаження на доходи від трудової діяльності, зокрема у вигляді заробітної плати, не вище рівня оподаткування інших доходів (дивідендів, процентів від депозитних вкладів, прибутків від оренди та продажу майна тощо), ставку яких слід збільшити до 20%.
- Перехід від оподаткування доходу від продажу рухомого та нерухомого майна до оподаткування прибутку від такого продажу.
- Запровадження диференційованих ставок ПДВ – зниження ставки на продукти харчування і звільнення від ПДВ житлово-комунальних послуг і санаторно-курортних путівок, що має стати реальним інструментом підтримання здоров'я та працездатності громадян і недопущення різкого зниження їхніх доходів тощо.

7311
мільйонерів

проживає в Україні (за підсумками кампанії декларування доходів у 2010 році).

СВІТОВИЙ ДОСВІД

БАГАТІ ДІЛЯТЬСЯ З БІДНИМИ

У деяких країнах світу податок для багатих запроваджено давно, деякі лише працюють у цьому напрямку, а є країни, багатії яких самі вимагають збільшення вже існуючого податку на розкіш. Тож поки українська влада обговорює відповідний законопроект, що постійно змінюється, за кордоном рахують додаткові прибутки до бюджетів.

США

20 американських мільйонерів звернулися до конгресу США з проханнями підвищити податки для... них. Вони висловилися за скасування податкових пільг для багатих, запровадження під час правління попереднього президента США. Задля цього вони проводять зустрічі з впливовими законодавцями, від яких залежить ухвалення відповідного законопроекту, повідомила телекомпанія CNN.

ФРАНЦІЯ

Національна асамблея Франції (нижня палата парламенту) схвалила введення податку для багатих громадян. Із початку 2011 фінансового року додаткові кошти будуть стягувати з тих, чий дохід перевищує 250 тисяч євро на рік. Його буде обкладено податком у 3%. Якщо ж дохід перевищуватиме 500 тисяч євро, податок складатиме 4%. Так триватиме доти,

доки бюджет Франції знову не буде збалансований. Також раніше повідомлялося, що 16 багатих мешканців Франції, серед яких бізнесмени та топ-менеджери, поставили свої підписи під закликком підвищити податки для багатіїв, щоб вони зробили свій внесок в оздоровлення французької економіки.

ІСПАНІЯ

У цій країні також запроваджено податок для багатих. Нововведення стосується тих іспанців, статак яких перевищує 700 тисяч євро. Так, 22 вересня парламент Іспанії ухвалив закон, яким відновив податок на доходи багатих, скасований на початку 2008 року. Раніше міністр економіки Олена Сальгадо заявляла, що такий захід дозволить урядові зібрати за рік близько 1,08 млрд євро. Податок буде тимчасовим і діятиме в 2011–2012 роках, а також допоможе збалансувати бюджет на 2012 і 2013 роки.



ЗА РОЗКІШ ДОВЕДЕТЬСЯ ПЛАТИТИ

Днями за ініціативи Федерації профспілок України було проведено круглий стіл на тему: «Податок для багатих: крапка чи тільки кома на шляху до справедливої податкової системи?». У заході взяли участь заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, радник віце-прем'єр-міністра – міністра соціальної політики України Світлана Воробей, представники комітетів Верховної Ради, Державної податкової служби України та ін.

Уже тривалий час вирішується питання запровадження податку на розкіш для багатих українців. Світовий досвід засвідчує, що завдяки цьому можна поповнити бюджет на кругленьку суму! З огляду на вкрай складну фінансову ситуацію в нашій державі, Міністерство соціальної політики України («доріло» до конкретних дій і розробило законопроект «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо запровадження податку на багатство».

За словами Світлани Воробей, завдяки цьому нововведенню можна буде поповнити держбюджет на 800 млн гривень, які плануються спрямувати на виплату пенсій. Багато це чи мало – можна сперечатися довго. І думок із цього приводу лунає чимало, однак інших ідей наразі немає.

РОЗКІШ ПО-УКРАЇНСЬКИ

«Основа законопроекту – податково оподатковувати елітне майно та певні елементи розкоші. Під цю категорію підпадуть дорогі автомобілі, літаки, мотоцикли, великі будинки та земельні ділянки, дорогі речі, такі як годинник, одяг, шкряпані речі, ювелірні вироби, вартість яких перевищуватиме понад 20–30 розмірів мінімальної заробітної плати. Тобто все те, без чого можна обійтися, або можна замінити на дешевше, однак не гірше у функціонуван-

ні...» – зазначила Світлана Воробей. На запитання, як бути з тими, хто вже має шуби, діаманти, будинки площею понад 400 квадратних метрів та роз'їжджає на космічно дорогих автомобілях, пані Воробей відповіла: «Ніяк не бути! Це не можна відстежити і цим займатися не потрібно! Ми говоримо про те, що буде придбано в майбутньому – після прийняття цього закону».

ПОДАТКОВУ НЕ ЧУЮТЬ

До обговорення питання введення податку для багатих долучилися й представники податкової служби, які висловили власну думку: «Згаданий законопроект розглядався нашою службою уже двічі. На першому етапі ми звернули увагу розробника на те, що запропоноване оподаткування нерухомого майна дуже схоже на податок на нерухомість, а оподатку-

вання коштовних предметів – на пенсійний збір, який у нас діє нині. Тож постало питання, чи потрібно нам іще один податок, а може, доречно просто переглянути ставки вже існуючих? На жаль, така пропозиція не дістала підтримки. Іще одне суттєве зауваження, яке також не було підтримане, стосується того, що платниками цього податку будуть тільки фізичні особи! Для людей, які володіють значними статками, не буде проблемою зареєструвати об'єкти розкоші на власні фірми... У цьому разі значна кількість таких об'єктів уникне оподаткування».

Тож у законопроекті безліч неточностей і, як вважають фахівці, варіантів уникнути сплати нових додаткових податків можна віднайти чимало. Обговорення триває, із законопроектом «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо запровадження податку на багатство» можна ознайомитися на офіційних веб-сайтах ФПУ та Мінсоцполітики.

Сподівання на те, що українські олігархи візьмуть приклад і прийдуть до влади з пропозицією політизації своїми статками, марні! Тож слід розробити закон, який унеможливить ухилення від сплати податку на розкіш. Чи можливо це в нашій державі – покаже час.

“Федерація профспілок України погоджується... що необхідно запроваджувати додаткові види оподаткування у зв'язку із майновим розшаруванням населення країни. І ми бачимо, що питання несправедливості стають очевидними! Аналітичні дослідження наших фахівців засвідчують, що оподаткування трудових доходів, там де є прозорий заробіток, в 2–3 рази вище, ніж оподаткування доходів від капіталу. Законопроект частково в змозі врегулювати деякі питання, і ми обов'язково надішлемо свої пропозиції до Міністерства соціальної політики України, своє бачення, що слід відкоригувати.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
АННА РЕПІЧ, «ПВ»



НАВЧАННЯ

ОСВІТЯНИ СІЛИ ЗА ПАРТИ

В Ужгороді пройшов дводенний семінар-навчання, в якому взяли участь 100 голів первинних профспілкових організацій дошкільних навчальних закладів області.

Актуальність його проведення обумовлювалася й тим, що сесія обласної ради затвердила Програму розвитку дошкільної освіти в Закарпатській області на період до 2017 року, і галузева профспілка братиме участь у віршенні визначених завдань. Перед профспілковим активом виступили начальник управління освіти і науки облдержадміністрації Михайло Мотильчак, сільський голова Кам'яницької сільради Ужгородського району Марія Коваль, голова галузевого обкому профспілки Василь Балаж, відповідальні працівники головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області, виконавчої дирекції обласного відділення Фонду

соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, управління освіти і науки та охорони здоров'я облдержадміністрації, галузевого обкому профспілки. Під час навчання застосовувалися і його активні форми. Зокрема, надзвичайно цікаво, з великою користю для профактивістів пройшли за участі фахівців обласних структур засідання круглих столів на теми: «Проведення оздоровчих заходів із дітьми в дошкільних навчальних закладах» та «Забезпечення первинними профспілковими організаціями положень Статуту профспілки працівників освіти і науки України».

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛ.

ВШАНУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ

СЛОВА, ЩО ГРІЮТЬ ДУШУ



Напередодні Дня працівника сільського господарства за ініціатииви Чернівецької обласної ради профспілки працівників АПК спільно з Головним управлінням агропромислового розвитку Чернівецької ОДА відбулася зустріч ветеранів сільськогосподарського виробництва. Серед запрошених були Герої України, Герої Соціалістичної праці та заслужені працівники сільського господарства Буковини. Участь у зустрічі також узяв голова облпрофради Володимир Шварковський.

Затишно і по-родинному тепло було в актовій залі облпрофради, де проходила зустріч. Присутні чули слова подяки та привітання від начальника головного управління АПК, голови облпрофради, голови обласної ради

профспілки працівників АПК. Усім ветеранам сільськогосподарської галузі вручено цінні подарунки. Такі заходи переконують нас у тому, що зв'язок між поколіннями не втрачено, що ветерани передають свій досвід молодшим, навчають їх доброти, взаємодопомозі та наполегливій праці, бо це основа основ нашого життя. Пролунало багато приємних спогадів про ті часи, коли ці чуйні, доброзичливі та славілюди творили історію своїми руками на благо Батьківщини. Від імені ветеранів подяку за зустріч та привітання висловила Герої Соціалістичної праці Марія Георгіївна Вакарюк. За її словами, головне – не подарунки, а увага з боку влади та профспілок.

ВЛ. ІНФ.

ПАРТНЕРСТВО

Обласна тристороння соціально-економічна рада, яка активно працює в Закарпатті, на своєму черговому засіданні під головуванням заступника голови ОДА – співголови ради Івана Качура розглянула питання реалізації в області Закону «Про соціальний діалог в Україні».



ВДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Про хід реалізації закону в частині підтвердження репрезентативності організацій роботодавців та профспілок інформував членів Ради начальник відділення НСПП в Закарпатській області Петро Хомик. Нині обласні організації профспілок працівників освіти і науки (голова Василь Балаж), охорони здоров'я (голова Володимир Турок), культури (голова Наталя Товтин), лісових галузей (голова Володимир Львов) та обласну організацію роботодавців «Закарпаття» (голова Іван Костів) визнано такими, що відповідають критеріям репрезентативності на обласному рівні для участі в колективних переговорах із укладання регіональних і галузевих територіальних угод та делегування представників до складу обласної тристоронньої соціально-економічної ради. За ста-

ном цієї роботи область, повідомив Петро Хомик, увійшла до числа кращих серед регіонів України. Також надано необхідні документи для визнання репрезентативності обласних організацій профспілок працівників текстильної та легкої промисловості, житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення.

Як зазначив заступник голови облпрофради Василь Захарєць, на місцевому рівні широко застосовується така форма соціального діалогу, як ведення колективних переговорів з укладання колективних договорів і угод. На обласному рівні діють Регіональна угода на 2011–2012 роки, угоди у 18 територіально-адміністративних одиницях, 6 територіальних галузевих угод та понад

4,3 тис. колективних договорів, у тому числі 2,2 тис. на підприємствах, в організаціях, установах, де є профспілкові організації. Рівень охоплення працівників колективними угодами становить 98,7% і щорічно зростає.

Разом із тим, існують певні проблеми. Досі відсутні типові положення про тристоронній соціально-економічний діалог відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» – як на національному, так і регіональному рівнях. Не визначено порядок підтвердження репрезентативності та створення тристоронніх соціально-економічних рад у містах і районах.

Слушні пропозиції щодо вдосконалення органами влади, профспілками та роботодавцями соціального діалогу на всіх рівнях внесли голова облпрофради Іван Король, голова

правління ЗАТ «Ужгородська швейна фабрика» Мирослава Каламуняк, голова обкомів профспілок працівників культури – Наталя Товтин, торгівлі, громадського харчування та послуг – Галина Сваричевська, автотранспорту і шляхового господарства – Олександр Воронін та ін. Шлося, зокрема, про підвищення ефективності соціального діалогу в низовій ланці, сприяння створенню профспілкових організацій на підприємствах і в організаціях різних форм власності, активну участь тристоронніх соціально-економічних рад у формуванні бюджетів усіх рівнів, соціально-економічних програм розвитку регіону тощо. Також затверджено план роботи на наступний рік.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛ.

ЗАСІДАННЯ РАДИ

НА ЗАХИСТІ ТРУДЯЩИХ

17 листопада 2011 року в Федерації профспілок Черкаської області відбулося перше засідання Ради, на якому було розглянуто питання «Про вдосконалення роботи Федерації профспілок області, її членських організацій щодо соціально-економічного захисту трудівників та реалізації рішень VI з'їзду ФПУ». У засіданні взяли участь члени Ради, ревізійної та статутної комісії, очільники Координаційних рад голів комітетів профспілок у містах і районах області,

соціальні партнери, депутати обласної та міської ради. У своїй доповіді голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко поінформував про роботу щодо соціально-економічного захисту спільчан у питаннях оплати праці, повернення боргів із заробітної плати, продуктивної зайнятості населення, охорони праці, ведення соціального діалогу з владою та роботодавцями. Учасники зустрічі висловили пропозиції щодо

вдосконалення роботи Федерації профспілок області та її членських організацій. Так, голова первинної профспілкової організації Черкаського обласного академічного театру ляльок Н. А. Хаустова порушила питання низької заробітної плати в бюджетних організаціях, зайнятості працівників галузі культури. Очільник координаційної Ради голів комітетів профспілок Городищенського району І. О. Зобенько висловив стурбованість щодо проблем демографічної ситуації в області, зменшення учнів у школах, гарантії першого робочого місяця

для молодих спеціалістів, державної підтримки молоді, зокрема кредитування молодіжного будівництва, придбання жила. Члени Ради доручили президії Федерації профспілок області, обкому профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування взяти під особливий контроль ситуацію на КП «Черкасиелектротранс» із виплати заборгованої заробітної плати, зайнятості працівників, виконання норм і положень колективного договору. Заступник начальника відділення Національної служби посередництва і примирення в Черкаській області О. І. Петренко вручив ФПО Свідцтво щодо відповідності критеріям репрезентативності на територіальному рівні.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК
ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛ.

ДОВІДКА

В області за 10 місяців ц. р. зменшилась заборгованість із заробітної плати на 6,4 млн грн (або 33,3%), рівень середньої заробітної плати сягнув 2098 грн. На жаль, на виробництві з початку року загинуло 12 працівників, 92 травмовано, зареєстровано 6 випадків профзахворювань. Водночас кількість працюючих у шкідливих умовах праці порівняно з минулим роком зменшилась із 25 до 12%.

НА МІСЦЯХ

УЗАГАЛЬНЮЄМО ДОСВІД

Нещодавно відбулося візне засідання президії Луганської обласної організації профспілки «Машприлад» України. Одне із головних питань порядку денного стосувалося стану охорони праці і техніки безпеки на Луганському спеціалізованому підприємстві протипожежної автоматики та охоронної сигналізації «Спецавтоматика».



Перед початком засідання члени президії відвідали виробничі корпуси підприємства, на власні очі побачили, в якому одязі та взутті працюють робітники, чи застосовують ними засоби індивідуального захисту, дізналися про температурний режим у цехах. У минулому та поточному роках нещасних випадків на виробництві не було. Тож роботу адміністрації з оснащення робочих місць сучасним обладнанням і верстатами для підвищення безпеки працівників було оцінено позитивно. У прийнятій постанові президія рекомендувала профкомом разом з адміністрацією розглянути питання створення на підприємстві здоров'я пункту, зобов'язала посилити громадський контроль за дотриманням працівниками техніки безпеки. Головами профкомів підприємств рекомендовано приділити більше уваги змісту комплексних заходів з охорони праці при укладенні чи перегляді колективних договорів (витрати на охорону праці мають становити не менше 0,5% від суми реалізації продукції).

520

із 850 працівників підприємства «Центрокуз»

у поточному році пройшли навчання, підвищили кваліфікацію та перекваліфікувалися за спеціальностями.

На засіданні також оцінювалася робота адміністрації підприємств із формування системної професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації персоналу. Вивчення та розгляд болючого питання забезпечення потреби підприємств у кваліфікованих кадрах, насамперед верстатників, показали, що адміністрація разом із головами профкомів працює на випередження.

Так, для школярів старших класів підшефної школи підприємства «Спецавтоматика» постійно влаштовуються екскурсії на виробництво, проводяться бесіди з ветеранами, кращими верстатниками тощо. На ПРАТ «Кіровський ковальський завод «Центрокуз» набуто значний досвід щодо підготовки кадрів. Підприємство розташоване у вугільному регіоні, а тому спеціалістів машинобудування (ковалів, верстатників, термістів) почали готувати на заводі ще з часів заснування. У грудні 2010 року завод відсвяткував 30-річчя з дня виготовлення першої поковки.

Президія узагальнила досвід адміністрації ПРАТ «ККЗ «Центрокуз» і прийняла рішення нагородити Грамотою обласної організації профспілки за формування системної професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації персоналу, а також рекомендувала промисловим підприємствам узяти його до уваги та практичного застосування.

ІВАН АРТЮХ,
ГОЛОВА ОБКОМУ
ЛУГАНСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ПРОФСПІЛКИ
«МАШПРИЛАД» УКРАЇНИ

ДО УВАГИ



**РОЗСЛІДУВАННЯ НЕЩАСНИХ
ВИПАДКІВ: НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ**

Кабінетом Міністрів України ухвалено постанову «Деякі питання розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві». Про особливості документа розповів заступник керівника Департаменту охорони праці ФПУ Валентин Маціяшко.

– У новій постанові Кабміну велика роль у розслідуванні нещасних випадків відводиться профспілкам, – розповідає Валентин Маціяшко. – Навіть якщо внаслідок нещасного випадку постраждала особа, яка забезпечує себе роботою самостійно, чи підприємств, який добровільно сплачує страхові внески, і вони не є членами профспілки, все одно про цей випадок буде повідомлено територіальній профорганізації.

...Довгий час тривали узгоджувальні наради, круглі столи, де обговорювалося внесення змін до нового законодавчого акта. Майже всі пропозиції членських організацій були враховані. Приміром, за старим Порядком, у разі ДТТ, у який постраждали люди, акт Н-1 не видавали доти, доки не надійшов висновок слідчих органів. Тож потерпілі або сім'ї загиблих по 1,5–2 роки не могли отримати грошової компенсації. Тепер, якщо в місячний термін від відповідних органів не отримано інформації

РОЗБІЖНОСТІ ВРЕГУЛЬОВАНО

Постанова Кабінету Міністрів сприятиме врегулюванню питань розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві відповідно до вимог законодавства України, а також забезпечить належний соціальний захист потерпілим, зокрема призначення страхових виплат Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

про обставини й причини аварії, що призвела до нещасного випадку, комісія самостійно в акті (п. 10), що складається за формою Н-1,значає орган, який проводить розслідування, та осіб, які користувалися транспортом, але не причетні до керування. Затверджений акт надсилається відповідним органам.

Нова постанова Кабміну також зобов'язує роботодавця забезпечити належні умови для роботи комісії із розслідування нещасних випадків, а про її створення обов'язково письмово повідомити потерпілого або уповноважену ним особу. Серед нововведень – і

ся під час виконання дій в інтересах підприємства, на якому працює потерпілий, тобто дій, які не належать до його трудових (посадових) обов'язків, зокрема із запобігання аваріям або рятування людей і майна підприємства, а також будь-яких дій за дорученням роботодавця. Це стосується й участі у спортивних змаганнях, інших масових заходах та акціях, які проводяться підприємством самостійно або за рішенням органів управління за наявності відповідного розпорядження роботодавця.

У постанові зазначається, що представники профспілок можуть брати участь у розслідуванні всіх нещасних випадків, які сталися у підприємстві або особами, котрі забезпечують себе роботою самостійно, аби не допустити безпідставного звинувачення потерпілого, а також запобігти спробам не пов'язати нещасний випадок із виробництвом.



Останні ініціативи урядовців стосуються «розкуркулювання» багатіїв...



Але експерти вважають, що за "прикми" урядовців доведеться платити не олігархам, а середньому класу

КОЛИ МИ ДОЧЕКАЄМОСЯ



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

На тлі соціального невдоволення населення уряд продовжує мізкувати, як витягти з людських кишень «зайві» гроші. Або ж не додати те, що їм належить за законом. І для цього вигадуються неймовірні й безглузді податки.

ХТО ЗАПЛАТИТЬ ПОДАТОК НА РОЗКІШ?

Оскільки грошей у бюджеті обмаль, а жити якось треба, Кабмін мізкує, з кого б іще стягти якісь податки. Наприклад, останні ініціативи урядовців стосуються «розкуркулювання» багатіїв.

Відтак із 1 січня пропонується ввести так званий податок на розкіш, згідно з яким податками обладаються усі – від будинків і землі до автомобілів, яхт та дорогоцінностей.

Відповідний законопроект, який вноситься зміни до Податкового кодексу, вже було оприлюднено в парламенті.

Тож передбачається, що всі фізичні особи (резиденти й нерезиденти), які володіють майном або купують дорогі товари, платитимуть новий податок. Тим, кого

уряд внесе до категорії «багатих», доведеться щорічно віддавати 2% мінімальної зарплати за кожен квадратний метр квартири, починаючи з 300 кв. м. Те ж саме стосуватиметься власників будинків площею понад 600 кв. м. Ті, хто володіє земельними ділянками понад 0,5 га, муситимуть заплатити 5% нормативної оцінки ділянки або 25% середньої оцінки землі в області. Платити податки доведеться також власникам легкових автомобілів і мотоциклів. За своїх залізних коней із гаманця доведеться викласти 20% мінімальної зарплати за кожні 100 куб. см об'єму двигуна. Найбільше платитимуть власники літаків і гвинтокрилів – за них стягатимуть податок по 0,2% мінімальної зарплати за кожен кілограм ваги транспортного засобу.

Обкладається податком будуть не лише ті, хто вже є

власником дорогого майна, а й ті, хто лише має намір придбати щось дороге. Отже, покушчам виробів із дорогоцінних металів, годинників або телефонів від 2000 євро, а також одягу, антикваріату та взуття вартістю від 3000 євро доведеться упродовж місяця сплатити 10% їхньої вартості.

Ініціатори проекту розраховують поповнити бюджет на близько 800 млн грн. Ці гроші через спеціальний фонд будуть спрямовуватися на дотації Пенсійного фонду. Тож українські пенсіонери нібито можуть розраховувати на допомогу багатіїв.

Але експерти дуже обережно й скептично ставляться до урядової ініціативи. Одні кажуть, що за «прикми» урядовців доведеться платити не олігархам, а середньому класу. «Гадаю, що багатії все одно знайдуть шпаринки для того, аби

уникнути сплати податків. І весь податковий тягар буде перекладено на плечі дрібної та середньої буржуазії, якій вдалося розбагатіти десять років тому, на початку «нульових», – вважає експерт Юрій Романенко.

Аналітики погоджуються, що багатії, маючи чималий штат юристів, який займається пошуком шпаринок для ухиляння від податків, і цього разу знайдуть спосіб, як уникнути їх сплати. Наприклад, виведуть свої будинки у так званий «нежилий фонд». Або оформлять багатогектарні земельні ділянки як сільськогосподарські угіддя, що не підлягають оподаткуванню.

Крім того, земельну ділянку можна буде розділи-

Близько 800 млн грн

додаткового надходження в бюджет планують отримати ініціатори законопроекту про податок на розкіш. Ці гроші нібито мають спрямовуватися на дотації Пенсійного фонду...

ти на кілька, оформивши їх на кількох людей, а коштовні годинники чи одяг ввозити як особисті речі, не декларуючи їхньої вартості.

На думку експертів, обійти новий податок не зможуть лише ті громадяни, які легально працюють за трудовою угодою та отримують понад 16 тисяч гривень. Тобто середній клас.

«КОЗА» ВІД УРЯДОВЦІВ

Частина стратегії Кабміну на соціальну оптимізацію полягає у тому, щоб робити якісь непопулярні кроки, дочекуватися негативної реакції, а потім їх скасувати. Все це нагадує відомий анекдот, як людині, у якої була маленька квартира і купа родичів, порадили купити козу. Коли життя стало вкрай нестерпним, чоловікові запропонували ту козу продати. Тож лише після цього він зітхнув із полегшенням. Хоча проблем не стало менше, ніж було до кози.

Таку «козу» нещодавно запропонував Кабінет міністрів. На розгляд парламенту було внесено законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми». Одна з норм цього закону передбачає скасування матеріальної допомоги оди-

ноким матерям, якщо дохід родини перевищує суму встановлених прожиткових мінімумів. Як відомо, кілька місяців тому урядовці закликали пильних громадян (переважно всюдисущих бабусь) приносити на матерів, які самостійно виховують дітей, але мають вдома телевізор або породистого пса. Мовляв, такі хитрунки не мають права отримувати державну допомогу. Нехай самі заробляють.

Законопроект узаконює прагнення уряду забрати гроші у таких матерів. Тим часом він спричинив неабияке обурення у суспільстві. Під тиском преси урядовці вирішили відкликати його з Верховної Ради.

«Ми не дозволимо вводити ніяких додаткових довідок або обмежень. Навпаки, ми зобов'язані збільшувати допомогу і максимально спрощувати всі процедури. Держава повинна стимулювати підвищення народжуваності. Молоді матері мають відчувати турботу й підтримку», – заявив перший віце-прем'єр Андрій Кілюєв.

От і маємо типовий приклад створення проблеми на ринковому місці і її подальшого героїчного розв'язання. Те ж саме, що «купи козу». Звісно, перед виборами політикам непотрібні такі непопулярні кроки. Не дивно, що й Голова Верховної Ради

КОСМІЧНІ ПОДАТКИ ВІД ЧЕРНОВЕЦЬКОГО

Справжній податковий бум припав на пік правління київського мера Леоніда Черновецького. Коли виявилось, що грошей у міському бюджеті бракує, Леонід Михайлович обрав той же шлях, яким нині йдуть урядовці. Так, лунали ідеї стягувати податки з власників супутникових тарілок та кондиціонерів. Крім того, вводилися податки на салюти та феєрверки, а також... на весілля. Для цього планувалося створення КП «Дві обручки», яке об'єднало б фотографів та операторів, що працюють на весіллях. Вони мали працювати за тарифами, встановленими Київрадою. Окремий податок від Черновецького стосувався холостяків, які за своє небажання одружуватися мали б віддавати процент із доходу.



Багаті, вочевидь, і цього разу знайдуть спосіб, як уникнути сплати податків...



Найпростіше – забрати гроші в бідних

Я ПОДАТКУ НА ПОВІТРЯ?

Володимир Литвин приєднався до хору політиків, «обурених» урядовою ініціативою. Винним, очевидно, залишається соціальний віце-прем'єр Сергій Тігіпко, який і не приховує, що саме він є ініціатором зменшення соціальних виплат.

НАГОДУЙ БЕЗДОМНОГО ПЕСИКА

Ще одна урядова ініціатива з розряду «козинних» – податок на заселення балконів. Нещодавно Верховна Рада ухвалила поправки до Житлового кодексу, згідно з якими балкони та лоджії вважаються частиною корисної житлої площі. За законодавчими змінами, до загальної площі квартир додаватиметься площа балконів та лоджій. Щоправда, лише закслених. І відтепер закслений балкон площею 4,5 м буде коштівувати як 3,6 кімнати, а лоджія такого ж розміру – як 4,5 м житлої приміщення.

Ініціатори проекту пояснюють, що таким чином вони намагалися уникнути різних глумачень Житлового кодексу. Мовляв, визначення житлої та нежитлої площі містяться в кількох законах та підзаконних актах, але відсутні на законодавчому рівні.

НАЙДИВНІШІ ПОДАТКИ В ІСТОРІЇ

В українських урядовців є широке поле для фантазії, що б їще обкласти податками. Адже історія знає безліч скарибних доходів до абсурду.

Наприклад, у Стародавньому Римі існував так званий податок на волю. Він мав бути сплачений у випадку, якщо господар відпускав свого раба на волю. Як правило, раби самі платили цей податок, причому двічі: один раз господарю – за своє звільнення, другий – державі за отриману свободу.

У XIV столітті англійська влада запровадила так званий податок на життя. Люди змушені були платити лише за те, що живі. Щоправда, дово англійці такого знущання не терпіли: введення податку закінчилося масовим бунтом.

Російський цар Петро I у 1689 році започаткував податок на бороди. Наприклад, селяни могли носити бороди лише в селі, а при в'їзді до міста платили за неї 1 копійку. Інших бородачів змушували ходити в незручних жупанах, а якщо вони відмовлялися, вимагали плату за непокору. Якщо ж і це їм було не під силу – відпрацьовували свій податок на картозі.

Податки на іноземців існували в різних країнах. Мовляв, приїхав до іншої держави – сплати податок. Наприклад, на початку XX століття в Канаді існував податок на китайців. Оскільки громадян цієї країни до Канади приїз-



Ця ініціатива також викликала бурхливу реакцію. Її назвали варіацією «податку на повітря». Своєю чергою, міністр регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ Анатолій Близнюк

запевняє, що новий закон не передбачає підвищення квартирплати.

Фахівці вважають, що від запровадження цього закону найбільше виграють будівельні компанії. Адже

діло багато, бюджет поповнювався. Щоправда, потім влада взагалі заборонила китайцям в'їжджати на свою територію.

Оскільки в усі часи люди намагалися обійти податки, правителям довелося поламати голову, аби винайти щось таке, від чого неможливо було б ухилитися. У тій же Англії було впроваджено податок на димар. Тут уже не приховуєш: якщо запалив камін або пічку, це одразу помітять усі. Але люди й тут намагалися хитрувати: розбирали свої димари, користувалися сусідськими або використовували одну трубу на кілька кімнат. Після великої пожежі, яка знищила 20 будинків, податок було скасовано.

Влада Британії взагалі була дуже винахідливою щодо запровадження нових податків. Саме в цій країні 1696 року король Ульям III увів відомий податок на вікна. Оскільки виробництво скла в ті часи було дорогим, скляні шибки могли собі дозволити далеко не всі. Фактично, це був прототип сьогоденного податку на розкіш. Але мешканці країни знайшли вихід: вони просто закладали свої вікна цеглою. І донині на території Об'єднаного Королівства можна знайти будівлі з вікнами, закладеними цеглинами. Нарешті, бувають податки на дощ, сніг, град та навіть повітря. Але, на щастя, вони існують лише в казці, як, наприклад, вигаданий принцом Лимомом з відомої історії про Цибуліно.

то на утримання бездомних тварин. Звичайно, всі ми дуже любимо братів наших менших, жаліємо їх. Але виникає закономірне питання: чому проблеми тварин-безхатків держави перекладає на плечі простих людей? Той же Анатолій Близнюк, розуміючи важливість проблеми, відкрито заявляє: грошей на відлов, стерилізацію та утримання бродячих псів у держави немає, отже, потрібно, аби за це платило населення.

Щоправда, захисники тварин назвали цю ідею абсурдною. Мовляв, у жодній країні світу такого немає, і для України подібний податок – чергова шпаринка для корупції та розкрадання державних коштів. А до бездомних тварин це не має жодного відношення.

Не виключено, що урядовці, латаючи бюджетні дірки, знову і знову вигадуватимуть нові податки, один абсурдніше за інший. І українцям доведеться або мовчки платити, або не коритися, критикувати, виступати проти і, врешті-решт, домагатися скасування подібних рішень. Принаймні, поки що ефект «кози» на наших урядовців діє, і вони хоч і неохоче, але йдуть на поступки, скасовуючи свої ненажерливі податки.

укоотре ветував зміни до Житлового кодексу. Але не виключено, що ці ініціативи знову повернуться до парламенту.

Ще одна пастка, яку нам готують урядовці, – пода-



30 листопада у Будинку спілок відбувся III пленум ЦК профспілки працівників освіти і науки України. На порядок денний було винесено питання реалізації прав і повноважень членів профспілки, відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Статуту галузевої профспілки, щодо захисту духовних інтересів, розвитку культурно-масової та фізкультурно-спортивної роботи. У його роботі взяла участь Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик, заступник міністра освіти і науки, молоді та спорту України Борис Жебровський.



“Галузь освіти сьогодні знаходиться на такому перехресті, де вже відключений світлофор, але ще не прийшов регуляторний.”

Борис Жебровський, заступник міністра освіти і науки, молоді та спорту України

ОСВІТЯНИ ФОРМУЮТЬ ІМІДЖ ПРОФСПІЛКИ

У своїй доповіді заступник голови профспілки освіти Євгеній Нікітук презентував досвід організаційних ланок профспілки щодо створення умов для залучення спілчан до надбань національної і світової культури, розвитку народних талантів, задоволення соціально-культурних і духовних потреб освітян.

Однак, незважаючи на позитивні досягнення, галузь невідкладно потребує уваги держави до проблем педагогів. Одне з найбільш актуальних питань освіти, як і всіх працівників бюджетної сфери загалом, це заробітної плати та своєчасності її виплати. Особливо на часі вирішення проблеми зарплати в умовах нестримно зростаючих тарифів на ЖКП.

Стратегічним завданням профспілки, як і раніше, залишаються питання законодавчого розширення та закріплення трудових, соціально-економічних прав освітян, студентської молоді, забезпечення безоплатної юридичної допомоги і надійного правового захисту як членів профспілки, так і профсоюзних організацій та виборних профспілкових працівників.

Промовці у своїх виступах наголошували на важливості та актуальності порушеного питання. Очільники обласних, районних і міських членських організацій поділилися досвідом роботи щодо організації культурно-масової, фізкультурно-спортивної робо-

ти в осередках. За результатами їхніх виступів було ініційовано узагальнити кращий досвід у збірнику ЦК профспілки.

Перед учасниками пленуму виступив Голова ФПУ Юрій Кулик. Він окреслив важливі напрями роботи Федерації профспілок на сучасному етапі, порушив питання ведення соціального діалогу з владою на новому рівні, підписання нової Генеральної угоди до виборів в Україні та поінформував про ситуацію навколо санаторно-курортного комплексу Федерації.

Голова ФПУ поділився з учасниками пленуму враженнями від своєї участі в роботі Об'єднувачого з'їзду роботодавців, що відбувся напередодні в Києві. «Нам би, профспілкам, такої єдності, як у роботодавців», сказав Ю. Кулик. – Добре було б нам також об'єднатися. Тоді профспілки стануть набагато могутнішою силою». Він також наголосив на тому, що настав час відкинути зайві амбіції, сісти за стіл переговорів і навести лад не лише в профспілковому майні, а й об'єднанні профспілок загалом.

За підсумками дитячого оздоровлення Голова ФПУ вручив переможцям конкурсу почесні відзнаки ФПУ за кращу організацію літнього відпочинку.

Перед учасниками пленуму виступив заступник міністра освіти і науки, молоді та спорту України Борис Жебровський. Стосовно ситуації у галузі він зазна-

чив, що від багатьох об'єктивних і не зовсім проблем стомилися вже всі. А також наголосив, що попри надмірну комерціалізацію та політизацію громадських організацій, у суспільстві є сила, яка залишається вір-

ною своєму покликанню із захисту та підтримки учителя, педагога, вихователя. Це освітянська профспілка.

Учасники пленуму заслухали повідомлення голови Донецького обкому профспілки Асі Горшкової

стосовно ситуації, що склалася в Донецькому національному університеті, та обговорили низку питань профспілкового навчання.

На пленумі одностайно ухвалено пакет документів, реалізація яких допоможе

профспілці освітньої галузі в розвитку духовних інтересів спілчан, культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

3 ТРИБУНИ

ЛЮДМИЛА КОВАЛЕНКО,
голова Верхньодніпровської районної організації профспілки Дніпропетровської області:



– Щороку в нашому районі кожен профком, профорганізація вітають спілчан з урочистими подіями, пам'ятними датами, залучаючи їх до участі у колективних святах, спортивних культурно-масових заходах. Це сприяє духовному розвитку членів профспілки, задовольняє прагнення до творчої самореалізації та позитивно позначається на робочому настрої, атмосфері в колективі. Тому основне завдання профспілки щодо задоволення духовних потреб освітян – зберегти багатозначність профспілкової культурно-масової, спортивної роботи, а також профспілкового майна, попри всі фінансові труднощі.

НЕЛЯ ГАЛАГАН,
голова Сніжніянської міської організації профспілки Донецької області:



– Для профспілки основною була, є й залишатиметься насамперед мотиваційна робота. Виховати спілчанця у своїй профорганізації так, аби він усвідомлено підходив до того, що він – член профспілки. Створити таку організацію однодумців, щоб вони разом захищали свої права, вірили нам і головно – обстоювали свої соціальні та духовні інтереси. Свою діяльність щодо задоволення духовних і культурних потреб спілчан спрямовуємо за кількома напрямками: робота з молоддю, ветеранами, організація культурно-масових заходів і їх висвітлення у ЗМІ, узагальнення досвіду кращих профорганізацій тощо.

ОЛЬГА БАБАЧЕНКО,
голова Василівської міської організації профспілки Запорізької області:



– Нині питання духовності, розвитку культурно-масової, спортивної роботи серед спілчан перебувають на постійному контролі райкому, обкому профспілки. Одним із напрямів своєї діяльності районна організація вважає не тільки виявлення талантів серед працівників освіти, а й популяризація їхніх досягнень і залучення до цієї роботи молодих кадрів. Для проведення культурно-спортивних заходів потрібна відповідна матеріальна база. Отримати її можна лише завдяки 0,3% відрахувань згідно із ст. 44 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності».

НІНА ДУБОВИК,
голова Одеського обласного комітету профспілки:



– Питання, яке ми вивели на пленум, стосується кожної людини. І в умовах наших важких буднів треба знаходити час для духовності. Тож вважаю, що питання культури розглядається на пленумі правильно. І ми, ЦК профспілки, обкоми повинні забезпечити його вирішення. Кожна область, район можуть похвалитися власними здобутками. Проте наша область має свої особливості. Одеса – місто, де діє чимало вишів, тому насамперед ми робимо акцент на студентах. Огляди-конкурси, фестивалі, гала-концерти, конкурси краси, спартакиади – це не повний перелік заходів, у яких запобігти беруть участь молоді люди.

ЛЮДМИЛА ГРИГОРЕНКО,
голова Попаснянської міської організації профспілки Луганської області:



– Луганський обком профспілки приділяє багато уваги духовному розвитку спілчан, зокрема культурно-масовій роботі. Це й організація різноманітних спортивних змагань, конкурсів, які проходять на високому рівні. У нас багато талановитих працівників – педагогів і рядових членів профспілки, які займаються творчістю. І цей напрям роботи є для нас одним із головних. Хочу наголосити на тому, що пропаганда здорового способу життя наших спілчан – це не тільки завдання профспілок. Ці проблеми мають вирішуватися на державному рівні. Тому вважаю, що цьому питанню Мінобсвіти також має приділяти належну увагу.

У житті підприємства, як і кожної людини, є святкові миті, коли можна озирнутися на прожите, підбити підсумки, визначити цілі, щоб продовжити рух вперед. Для публічного акціонерного товариства «Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання ім. М. В. Фрунзе» таким пам'ятним моментом є, безумовно, дата створення підприємства. 28 листопада 2011 року об'єднанню, яке міцно закріпило за собою імідж одного з провідних виробників у галузі важкого машинобудування, виповнилося 115 років.



“

Дуже важливо, щоб колектив прагнув до вдосконалення, проявляв ініціативу, працював ефективно й сумлінно. Ми повинні захоплюватися такою прагненням.

*Олексій Цимбал,
генеральний директор ПАТ «СНВО ім. М. В. Фрунзе»*

НЕ ЗУПИНЯТИСЯ НА ДОСЯГНУТОМУ

Звісно ж, здобути і надалі постійно утримувати статус лідера непросто. І головна заслуга в цьому, безсумнівно, багатотисячного трудового колективу підприємства, без якого не оживуть новітні верстати, не запрацює жодна технологія. Тож адміністрація машинобудівного об'єднання, профспілкороганізація постійно приділяють пильну увагу соціальному забезпеченню своїх працівників, головні задачі якого прописані в колективному договорі, який неодноразово визнавався кращим як на регіональному рівні, так і на загальнодержавному.

Ключовими елементами соціальної політики підприємства є створення належних умов праці, побуту, відпочинку й оздоровлення співробітників, розвиток спорту, підтримка пенсіонерів і ветеранів.

СОЦІАЛЬНІ ПИТАННЯ

Велику роль у соціальному забезпеченні працівників підприємства відіграє профорганізація, яка входить до складу всеукраїнської профспілки «Машметал», очолювана Іваном Совгірою. Це, втім, і не дивно, якщо врахувати, що профорганізація на підприємстві існує вже близько 100 років. Свій внесок роблять і громадські організації, що діють при ПАТ: рада ветеранів, жіноцтво, товариство Червоного Хреста, молодіжне об'єднання.

Старше покоління працівників заводу зберігає традиції рідного підприємства, передає їх своїм наступникам. За 50 років роботи рада ветеранів спільно з адміністрацією та

профкомом упорядкували Алею Слави, відкрили 20 меморіальних дощок на знак ушанування пам'яті воїнів, полеглих у боях за визволення України.

Уже не один десяток років на підприємстві працює жіноча рада – громадська організація, що представляє інтереси всіх працівниць незалежно від їх віку, національності, громадського і сімейного стану.

Товариство Червоного Хреста, засноване більше півстоліття тому, сьогодні нараховує в своїх лавах близько 10 тис. осіб. У 1995 році на базі НВО ім. Фрунзе було створено унікальний банк крові, завдяки якому всі співробітники та члени їх родин у будь-який час доби можуть безкоштовно отримати компоненти крові, необхідні для проведення операцій, лікування. Сьогодні на підприємстві працюють 350 людей, що мають звання «Почесний донор України», а також сім «Заслужених донорів України».

ПІДТРИМКА МОЛОДІ

Уже більше семи років у ПАТ діє молодіжне об'єднання (МОБ), у складі якого перебувають усі молоді

100 років

на підприємстві діє профспілкороганізація, завдяки якій укладається колективний договір, що неодноразово визнаний одним із кращих в Україні.

працівники віком до 35 років. Молодь бере активну участь у виробничому та громадському житті рідного об'єднання. Щорічно за ініціативи МОБ у підтримку адміністрації та профкому проводяться численні заходи, пов'язані з професійною діяльністю молоді, а також спортивного, культурно-масового, інтелектуального, розважального та інших напрямів. Кошти для організації дозвілля молодих робітників традиційно передбачаються колективним договором підприємства.

Завдяки підтримці керівництва заводська молодь має можливість навчатися без відриву від виробництва, з цією метою в НВО ім. Фрунзе передбачені безпроцентні позики на тривалий термін.

Для творчих молодих працівників у ПАТ щорічно, починаючи з 1999 року, проводиться конкурс імені лауреата Державної премії України В. Є. Сухиненка на кращу розробку в галузі створення устаткування для нафтової і газової промисловості.

ВІДПОЧИНОК ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

На підприємстві створені комфортні умови для повноцінного відпочинку працівників, у розпорядженні яких – бази відпочинку «Сонячна галявина» та «Зелений гай», санаторій-профілакторій. Лише влітку підприємство оздоровлює не менше 3200 своїх співробітників і членів їх сімей.

Значну увагу приділено літньому оздоровленню дітей фрунзенців. Дитячий оздоровчий центр ПАТ «Чайка» традиційно працює в три зміни тривалістю 21 день кожна. Усього протягом літнього сезону в центрі оздоровлюють понад 1000 юних відпочивальників. Крім того, працівники разом зі своїми сім'ями мають можливість оздоровитися на березі Чорного й Азовського морів.

У СПИСКУ КРАЩИХ

Сумське НВО ім. М. В. Фрунзе є одним із найбільших на теренах СНД машинобудівним підприємством із випуску обладнання для хімічної та нафтохімічної промисловості. За якістю агрегатів, установок і спеціальних виробів для паливно-енергетичного комплексу воно успішно конкурує на ринку з відомими світовими компаніями.



Понад 50 років функціонує Палац культури ПАТ, де працюють різні гуртки, студії та творчі колективи. Багато з них відомі як в Україні, так і за її межами. На підприємстві побутує думка: «Фрунзенці вміють не тільки добре працювати, а й відпочивати». І яскравим свідченням цих слів є численні заходи, що проводяться серед заводчан і членів їх сімей. Для всього багатотисячного колективу вже стали традиційними святкування Дня машинобудівника, Нового року, 8 Березня, Дня Перемоги, ювілеїв структурних підрозділів. Люблять заводчани проводити дозвілля і в колі своїх колег: часто організуються колективні екскурсії історични-

ми місцями, спільний відпочинок на природі.

Понад півстоліття в ПАТ проводиться Робітничий спартакіад, що охоплює 13 видів спорту, в яких своєю силою і вмінням демонструють команди різних підрозділів підприємства та його дочірніх структур.

ДУХОВНЕ ЖИТТЯ

Сумське НВО ім. Фрунзе вважає почесним обов'язком брати участь у створенні і збереженні духовних та соціальних цінностей місцевій громаді, надаючи посильну допомогу в багатьох проектах із благоустрою рідного міста, а також району та області. Завдяки ПАТ ініціюються і проводяться різні культурно-масові заходи, до яких залучаються не тільки працівники та члени їх сімей, а й громадяни.

Один із ключових аспектів громадської діяльності ПАТ – благодійність. Зокрема, більше 25 років об'єднання шефствує над

Правдинською школою-інтернатом. Організуються поїздки на Останній дзвоник, День учителя, Новий рік. Із цією метою в цехах і відділах проводяться благодійні акції зі збирання одягу, взуття, іграшок. Щоразу подарунки для дітей закладу готує адміністрація підприємства, а профкомом для кожної поїздки закуповуються солодощі. Деякі випускники після закінчення школи стають працівниками Сумського НВО ім. Фрунзе.

Крім того, протягом останніх п'яти років ПАТ надає допомогу громадським організаціям «Феліцитас» і «Спільнота», де займаються діти-інваліди, в тому числі діти працівників підприємства.

Традиційно тут проходять масштабні акції милосердя – напередодні Великодніх свят, Дня Перемоги та Дня людей похилого віку. Фрунзенці відвідують пенсіонерів – самотніх людей похилого віку та вручають їм подарунки до свят.

На підприємстві переконані: кожен працівник заводу має працювати на результат, аби ПАТ «Сумське НВО ім. М. В. Фрунзе» й надалі утримувало високе звання лідера машинобудування. Відновлено традиції щорічно та щоквартально визначати кращого працівника. Головний критерій при обранні переможців – професіоналізм, висока результативність праці, розробка та впровадження у виробництво ефективних іновісних рішень. Як бюджетотворююче підприємство, СНВО завжди було, є і буде визначальним для життєдіяльності свого регіону й одним із провідних у масштабах країни.

**ДІАНА КІРІЧЕНКО,
М. СУМИ**



АДРЕСНА ДОПОМОГА

ДЕРЖАВНА СУБСИДІЯ
МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ

Що таке субсидія малозабезпеченим сім'ям та які нормативи використовуються під час її розрахунку?

Віталій ГОРЧУК,
м. Охтирка, Сумська обл.

Субсидія – це щомісячна адресна безготівкова допомога сім'ям, що їй надають за рахунок коштів державного бюджету, для відшкодування витрат на оплату ЖКП. Одержання державної субсидії не тягне за собою втрати житла і не може бути підставою для виселення з нього. Крім того, Конституцією України, Цивільним кодексом, іншими законодавчими актами гарантується право приватної власності громадян на майно. Сюди також належать приватизовані й викуплені квартири та приватні будинки. Отже, втратити власне чи наймане житло внаслідок отримання житлової субсидії неможливо. Під час розрахунку субсидій норма володіння чи користування загальною пло-

щею житла та нормативи користування комунальними послугами встановлюються з розрахунку 21 м² на кожного зареєстрованого у житловому приміщенні (будинку) та додатково 10,5 м² на всіх зареєстрованих. Також враховуються такі обсяги споживання електроенергії на комунально-побутові потреби: – в будинках, обладнаних газовими плитами: 75 кВт/год на сім'ю з однієї-двох осіб та додатково 15 кВт/год на решту членів сім'ї, але не більш як 150 кВт/год на місяць; – у будинках, які обладнані стаціонарними електроплитами: 100 кВт/год на сім'ю з однієї-двох осіб на місяць і додатково 25 кВт/год на решту членів сім'ї, але не більш як 200 кВт/год на місяць.

ЕКОНОМІЯ

РАХУЄМО ФІНАНСИ



Який механізм надання населенню субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг за наявності засобів обліку?

Вікторія ЛОГАЧОВА,
м. Київ

Механізм надання населенню субсидій для відшкодування витрат на оплату ЖКП передбачає наступне: 1. Розмір субсидії розраховується виходячи з обсягів фактичного споживання послуг за 6 попередніх місяців перед зверненням за субсидією, але не більше від установлених норм. 2. Розмір плати громадян за умови призначення житлової субсидії не залежить від вартості послуг, взятій для розрахунку субсидії, а визначається залежно від доходів (15 або 10% їх середньомісячного доходу). У повідомленні про призначення субсидії зазначається обов'язкова частка плати сім'ї в межах норм споживання, яку отримувач субсидії повинен сплачувати щомісячно. У разі, коли вартість фактично спожитої послуги менша за обов'язкову частку витрат на оплату цієї

послуги, отримувач субсидії сплачує її фактичну вартість. 3. Якщо сім'я економічно споживала газ, воду, електроенергію, які вимірюються засобами обліку в період отримання субсидії, при призначенні субсидії на наступний термін розмір її витрат зменшується на 2% за кожні 10% економії. Так, за 10% економії послуг обов'язковий платіж громадян зменшується з 15 до 13% сукупного доходу, за 20% економії частка плати громадянина зменшується з 15 до 11% доходу. Тобто, заощаджуючи енергоресурси, отримувачі субсидії мають можливість зменшити витрати на оплату житла до 9%, а сім'ї, що складаються з пенсіонерів та інших непрацездатних громадян, а також до яких входять неповнолітні діти, інваліди I і II груп – до 4% свого середньомісячного сукупного доходу.

ДОМОВИМОСЯ?



У ході судового засідання суддя запропонував нам із позивачем укласти мирову угоду. Що це таке?

Максим ТРОХИМЕНКО,
м. Боярка,
Черкаська обл.



ЗА ЗГОДОЮ СТОРІН

Відповідно до статті 175 Цивільного процесуального кодексу України (ЦПК) мирова угода укладається сторонами з метою врегулювання спору на основі взаємних поступок і може стосуватися лише прав, обов'язків сторін і предмета позову. Сторони можуть укласти мирову угоду та повідомити про це суд, зробивши спільну заяву. Якщо мирову угоду або повідомлення про неї викладено в адресований суду письмовій заяві сторін, то ця заява долучається до

справи. До ухвалення судового рішення у зв'язку з укладенням сторонами мирової угоди суд роз'яснює сторонам наслідки такого рішення, перевіряє, чи не обмежений представник сторони, який висловив намір вчинити ці дії, у повноваженнях на їх вчинення. У разі укладення сторонами мирової угоди суд постановляє ухвалу про закриття провадження у справі. У такому разі суд за клопотанням сторін може постановити ухвалу про визнання мирової угоди. Якщо її умови суперечать

закону чи порушують права, свободи чи інтереси інших осіб, суд постановляє ухвалу про відмову у визнанні мирової угоди і продовжує судовий розгляд. Суд не визнає мирової угоди у справі, в якій одну із сторін представляє її законний представник, якщо його дії суперечать інтересам особи, яку він представляє.

Стаття 372 ЦПК передбачає мирову угоду в процесі виконання рішення суду. Така угода, що її укладено між сторонами, або відмова стягувача від примусового виконання в

процесі виконання рішення подається в письмовій формі державному виконавцеві, який у триденний строк передає її до суду за місцем виконання рішення для визнання. Суд має право перевірити і не визнати мирову угоду або не прийняти відмови від стягувача від примусового виконання, якщо це суперечить закону або порушує права чи свободи інших осіб. За результатами виконання рішення суду або відмови від примусового виконання суд постановляє ухвалу відповідно до положень ЦПК.

ЯК ПРАВИЛЬНО?

ПОРЯДОК РОЗІРВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН



Які підстави та порядок припинення трудових відносин?

Олег ДУБОВИК,
м. Житомир

Реалізація права на працю передбачає встановлення у законодавстві певного порядку припинення трудових відносин. Загальні підстави припинення трудового договору викладені в ст. 36 КЗпП

України. Такими підставами можуть бути: 1) угода сторін; 2) закінчення терміну строкового трудового договору, крім випадків, коли трудові відносини фактично тривають і жод-

на зі сторін не висунула вимогу про їх припинення; 3) призов або вступ працівника на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу; 4) розірвання трудового договору з ініціативи працівника, з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, або на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу; 5) переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію або перехід на виборну посаду; 6) відмова працівника від переведення на роботу в інше місцецьвм разом із підприємством, установою, організацією, а також від продовження роботи у зв'язку зі зміною істотних умов праці;

7) набрання законної сили вирокком суду, яким працівника засуджено (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням) до позбавлення волі або до іншого покарання, яке включає можливість продовження даної роботи; 8) підстави, передбачені контрактом. Зміна підпорядкованості підприємства, установи, організації не припиняє дію трудового договору. У разі зміни власника підприємства (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише в разі скорочення чисельності або штату працівників.

ВКЛОНИТИСЯ МИТЦЮ...



Заповіт духовного батька українського народу – письменника, поета, художника, громадського діяча, філософа Тараса Григоровича Шевченка виконано... Коли піднімаєшся на Чернечу, нині вже Тарасову, гору, де похований Кобзар, відкриваються дійсно неймовірні краєвиди, краса яких перехоплює подих!

*Як умру, то поховайте мене на могилі,
Серед степу широкого,
На Україні милій,
Щоб лани широкополі,
І Дніпро, і кручі
Було видно, було чути,
Як реве ревучий...*



З висоти Тарасової гори видно і лани широкополі, і Дніпро, і кручі...



Саме про такі краєвиди мріяв Кобзар



Сходи, що ведуть до могили митця

Місто Канів, розташоване в Черкаській області, асоціюється насамперед зі спогадами про життя і творчість великого українського поета та художника Тараса Шевченка, могилою великого мислителя на Чернечій горі та літературно-меморіальним музеєм.

Одна з найвищих у Каневі гора відома в усьому світі тим, що 22 травня 1861 року вона навкі прийняла прах великого українського письменника і художника, справжнього патріота України Тараса Шевченка. Відразу ж канівці перейменували гору на Тарасову. За життя Кобзар знав і любив Канівські гори. Він бував тут у 1859 році, коли шукав собі ділянку під садибу і вподобав місцину над Дніпром між Каневом і селом Пекарі (за 2 кілометри вниз по Дніпру від Чернечої гори). Однак не встиг...

Улітку 1884 року на Тарасовій горі народним коштом збудували перший

народний музей Кобзаря – «Тарасову світлицю», впорядкували його могилу, встановили монументальний чавунний пам'ятник-хрест за проектом академіка архітектури Віктора Сичугова. І лише 10 червня 1918 року Рада Міністрів Української держави визнала могилу Тараса Шевченка національною власністю. Трохи пізніше – в серпні 1925 року, з метою охорони меморіалу митця постановою РНК УСРР територію могили Т. Г. Шевченка було оголошено державним заповідником. Нині це широковідомий у світі культурно-освітній, науково-дослідний і туристичний центр, який вивчає і популяризує надбання української національної і світової історико-культурної спадщини, творчість Кобзаря, історію Тарасової (Чернечої) гори, а також здійснює на своїй території охорону пам'яток культури від до-

історичних часів до сьогодення, а також природного ландшафту.

Враховуючи значимість Тарасової гори у форму-

ванні духовності нації, розбудови державності і творення української культури, а також на виконання рішень Кабінету Міністрів України та Указів Президента, 2000 року запроваджено широкомасштабну програму розвитку Шевченківського національного заповідника, яка включає заходи щодо капітального ремонту існуючих музейних споруд із максимальним наближенням будинку-музею до первісного задуму архітекторів Василя Кричевського та Петра Костирка, реконструкції під'їзної

дороги та інженерних комунікацій, благоустрою території нижнього парку. Цю роботу було завершено 2010 року.

Щороку Шевченківський національний заповідник відвідують понад 100 тисяч туристів з України і багатьох зарубіжних країн.

Приміщення музею Шевченка було збудовано в 1935–1937 роках за проектом Василя Кричевського, якого вважають автором українського архітектурного модерну. У 2003–2010 роках будівля музею перебувала на реконструкції.

Головним проєктувальником було обрано «УкрНДПроекстреставрацію». Працівники інституту запропонували відтворити початковий вигляд будинку за проектом В. Кричевського. За початковим задумом будівля мала бути прикрашена українськими орнаментами, виконаними технікою майоліки. Планувалося відновити первісне колористичне рішення інтер'єрів, яке знайшли під більш пізніми нашаруваннями. Роботи було виконано на 90%, проте згодом автором нового проєкту музею стала Лариса Скорик. Він кардинально відрізнявся від попереднього задуму та був виконаний у сучасному стилі. Тож тепер граніт, дзеркала, відеоканери, електронні монітори – все, що нині там бачимо, аж ніяк не додає музею колориту...

Колекція музею нараховує понад 20 тисяч унікальних пам'яток, окрасою яких є меморіальні речі й офорти Тараса Шевченка, рідкісні видання його творів, високохудожні витвори українських та зарубіжних митців, шедеври народної художньої творчості, цінні архівні документи, фото- і кіноматеріали, аудіо- та відеозаписи знаменитих бандуристів та козарів.



Так нині виглядає музей Т. Г. Шевченка



ЖИВА ІСТОРІЯ

І ВІРТУАЛЬНО, І РЕАЛЬНО

Чи не заступила розрекламована «Мамаєва слобода» таке дивовижне виховне та мистецьке явище, як Центр культури й історії Давньої Русі «Парк Київська Русь»? Гадаю, ні. Бо хто хоч раз побував у цьому парку в селі Копачів Обухівського району на Київщині, неодмінно повертатиметься сюди знов і знов.



Упродовж цього року відвідувачі парку спостерігали 5 міжнародних заходів, понад 50 тематичних свят і театралізованих дійств, театральні гастролі та спеціальні акції. Серед міжнародних, приміром, «Лицарство XV ст. – Штурм фортеці», «Билини стародавнього Києва», а ще «Гості стародавнього Києва», лучний турнір у стилі давньої епохи. Влаштувачі фестивалів щоразу з максимальною ретельністю реконструюють відповідну добу – костюми, зброю, побут. Реконструкції настільки точні, що виникає дивне відчуття фантасмагорії, подорожі в «машині часу». У зазначених фестивалях узяли

участь кілька тисяч учасників. Це різножанрові артисти, каскадери, музиканти, члени історичних клубів із понад 10 країн. Зокрема, було залучено й найавторитетніші клуби – піонери реконструкторського руху в СНД та Європі. Безпосередні учасники дійств із таким азартом і так майстерно щоразу виконують кожен свою функцію, що достовірність видовища неможливо піддати сумніву. А тематичні свята й дні – скільки в них вкладено любові, знань, фантазії, майстерності! На наступний рік господарі «Парку Київська Русь» обіцяють відвідувачам ще більше чудових сюрпризів.

ОТАКОЇ!

КОНЦЕРТ ДЛЯ СЛОНІВ ІЗ ФОРТЕПІАНО

Як повідомляють деякі ЗМІ, в Таїланді недавно відбувся доволі незвичайний «культурний захід».



П'ятдесятирічний англієць Пол Бартон влаштував концерт для сліпих слонів, які мешкають у горах Канчанабури. Для здійснення свого задуму піаніст мусив тягти піаніно аж на гору – безпосередньо до групи велетнів-слухачів. Праця нелегка, але «воно того варте було». Бартон пояснив, що в такий спосіб збирався не лише потішити величезних тварин, позбавлених зору, а й привернути увагу громадськості до їхньої проблеми і спонукати громаду до збирання коштів на утримання сліпих слонів.

Отже, витягши на гору інструмент, Бартон зручно вмотивував і загравав твір Людвіга ван Бетховена. Слони стояли й дуже уважно слухали урочисту та трохи сумну музику великого композитора. «Ми з дружиною вже довгі роки працюємо із сліпими слонами, – сказав Пол Бартон. – Передусім я зробив подарунок собі самому на п'ятдесятиліття. Довго думав, що заграти, й урешті-решт обрав другу частину Патетичної сонати Бетховена». Виявляється, Бартон із дружиною ще 16 років тому перебралися до Таїланду, аби бути ближче до своїх улюбленців. Наприкінці цього року музикант планує відпрацювати ще один концерт, аби зібрати гроші для спорудження парку на вулиці вольтера зі слонами.

МІСТО НАШОЇ ЛЮБОВІ

– Станція «Золоті ворота»! Перехід на станцію «Театральна»! І все, поїхали далі. Хто вийшов, хто лишився в поїзді метро. Всі заклопотані, всі поспішають. А ось ми із вами вийдемо й не поспішатимемо. Річ у тім, що туристичне видання *Bootsnall* недавно склало список найкрасивіших у світі станцій метрополітену: всього 15. І серед них – київські «Золоті ворота», котрі посіли почесне 11-те місце.



Метро в Союзі, на відміну від капіталістичних «підземок», із самого початку вважалось зразком піклування про людей, кожна станція завжди проектувалася як маленьке підземне містечко, зі своєю архітектурою й власною аурою. Тож і для нас, киян, метро не випадково є предметом законної гордості.

СПРАВЖНЄ ЗОЛОТО

«Золоті ворота» стали 29-ю станцією Київського метрополітену, її було відкрито 31 грудня 1989 року в складі першої черги будівництва Сирецько-Печерської лінії. На той час працювала в культурологічній газеті, і для редакції не було секретом, у яких баталіях створювалося архітектурно-мистецьке обличчя станції.

Автор проекту станції «Золоті ворота» – архітектор Вадим Жежерін згадував: на конкурсі переміг проект московських архітекторів. І, мабуть, здійснили б саме його, якби не тодішній головний архітектор Києва Микола Жариков. Вивчивши проект москвичів, він його «завернув», викликав до себе Жежеріна і, показавши на аркуші ватману, де було відтворено споруду із загальним сирим «виразом обличчя», суворо запитав: «Що це таке?» – «Судячи з усього, станція Сіро-Райдужна», – спробував відбутися жартом Вадим Жежерін. «Необхідно все переробити!» – підсумував розмову М. Жариков. – Тож, друже, хутко берися до справи. Поки є час». А коли В. Жежерін почав відмовлятися, М. Жариков сказав йому: «Ти – киянин?! Підключай батька – і працюйте! Даю три дні».

Відомий київський архітектор Борис Жежерін, батько Вадима, тільки-но завершив реконструкцію Оперного театру в Києві. А тут нова складна робота. Обидва добре розуміли: необхідно створити справжній художній витвір, а не «західний транспорт для незможлих».

Станцію вирішили зробити в давньоруському стилі. Треба було, аби художники вивчили тогочасні орнаменти, бо вони, за зухвалим задумом архітекто-

рів, мали слугувати фоном для галереї образів князів Київської Русі, ще з домонгольського періоду, починаючи з Кия, Щека та Хорива. Чому зухвалим? Бо радянську владу тоді ще ніхто не скасував, і князі цілком могли не влаштувати партію. Тим часом обурені й ображені московські колеги уже погрожували нашим архітекторам гучним викриттям у газеті «Правда». «Поки на папері гуркотіли художні гromи й виблискували блискавки, – згадує В. Жежерін, – своїм ходом ішло будівництво, і навіть устигли завезти сирій мрамур, якого вимагав московський проект».

Проте водночас, за ініціативою головного архітектора Києва, було скликано нараду в кабінеті заступника київського мера Миколи Лаврухіна, відомого своїм нестримним характером.

Та й без того було спекотно для галереї образів князів Київської Русі, ще з домонгольського періоду, починаючи з Кия, Щека та Хорива. Чому зухвалим? Бо радянську владу тоді ще ніхто не скасував, і князі цілком могли не влаштувати партію. Тим часом обурені й ображені московські колеги уже погрожували нашим архітекторам гучним викриттям у газеті «Правда». «Поки на папері гуркотіли художні гromи й виблискували блискавки, – згадує В. Жежерін, – своїм ходом ішло будівництво, і навіть устигли завезти сирій мрамур, якого вимагав московський проект».

У свою чергу, обурилися маститі художники: яка така мозаїка? Треба розписувати фарбами! І взагалі, справа архітекторів – проектувати, а не давати митцям поради! М. Лаврухін резюмував так: «Робитимемо мозаїку!».

Москвичі подивилися проект В. Жежеріна і заявили, що, по-перше, грубо порушено їхні авторські права, а по-друге, кияни пропонують «повну нісенітницю та потворність».

Звісно, київські автори станції добре розуміли, що затіяли вельми небезпеч-

“
Наше метро є часотиною унікального явища в світовій культурі – успішно реалізованою спробою синтезу мистецтва з утилітарною транспортною системою.

metro.kiev.ua

ний проект-виклик, і хоча «вітер змін» поволі міцнішав, ескізи про всяк випадок нікому не показували. Навіть коли везли мозаїку на монтаж, заклеїли її білим папером. Потім ще довелося вирішувати проблему з мрамуром: потрібний був лише білий, товщиною не менше 10 см. А такий – на Уралі. Щоправда, мрамору надіслали обмаль, тож викроювали його, мов оцідливі господині, економлячи кожен сантиметр.

І ось нарешті – урочисте відкриття станції «Золоті ворота»! Запрошені високі гості були в такому захваті, що, не знаходячи слів, довго ходили мовчки. А коли розмістилися в першому поїзді для пробної поїздки, всі разом несподівано заспівали українських пісень. А 1991 року постановою Кабінету Міністрів України авторів станції київського метро «Золоті ворота» відзначено Державною премією України.

Крім батька й сина Жежеріних, у створенні станції взяли участь автори вестибюлю Т. Целіковська, А. Крушинський, Ф. Заремба, а також художники Г. Корінь, В. Фелько, архітектори-художники С. Адамченко, М. Ралко.

НЕ ВМРЕ НАША СЛАВА

На мозаїчному фризі в проміжному вестибюлі, просто над виходом до ескалатора, є напис «СЛАВА УКРАЇНІ». Зараз його роздивитися важко, але впродовж кількох років після відкриття станції він був добре помітним. Дуже цікаво роздивитись мозаїку на внутрішньому боці арок на платформі. Якщо рухатися від арки до арки за годинниковою стрілкою, тобто зліва направо, то можна простежити, хто працював Києвом від часу заснування міста. Під кожним зображенням є ім'я й дата князювання.



СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ВИЗНАННЯ

СОСНОВСЬКИЙ – ТРЕНЕР РОКУ

Рішенням Міжнародної федерації боксу кращим тренером 2012 року визнано головного тренера збірної України Дмитра Сосновського.



Ми вже інформували наших читачів, що цього року українська боксерська збірна на чемпіонаті світу в Азербайджані створила справжню сенсацію: наші співвітчизники повернулися додому з чотирма золотими та однією срібною нагородами, що дозволило їм упевнено тріумфувати в за-

гальнокомандному заліку. Відтак рішення авторитетної організації оголосити кращим тренером року наставника української дружини Дмитра Сосновського – цілком справедливе.

РЕЗОНАНС

«ОЛІМПІЙСЬКИЙ» – ДЕРЖАВНИЙ

Значний резонанс викликав Указ Президента України № 1080 «Питання спортивного комплексу «Олімпійський»».

Згаданий указ стосується насамперед будинку № 42, що на вулиці Еспланадній, який 2010 року в складі цілісного майнового комплексу НСК «Олімпійський» був переданий до сфери управління Нацгентства з питань підготовки та проведення в Україні Євро-2012. Насправді ж у будівлі на Еспланадній, 42 з 1980 року й донині розміщуються працівники центрального апарату Держслужби моло-

ді та спорту України, Національного олімпійського комітету, Національного комітету спорту інвалідів, головні тренери й тренери збірних команд країни з різних видів спорту та ін. Відтак указом глави держави вирішено питання передачі будівлі на баланс Держмолодьспорту. Отже, НСК «Олімпійський», як і його структурні підрозділи, з державної власності ніхто не відчужуватиме.

ФУТБОЛ

У п'ятницю, 2 грудня, у столичному палаці «Україна» відбулася урочиста церемонія жеребкування фінальної частини чемпіонату Європи з футболу 2012 року. За визнанням присутніх, це було чи не наймасштабніше та найкраще проведення заходу з-поміж усіх попередніх жеребкувань в історії УЄФА.



УСІ СУПЕРНИКИ ВІДОМІ

Як розповів директор місцевого організаційного комітету «Євро-2012 Україна» Маркіян Лубківський, церемонія відбулася без жодних інцидентів чи збоїв завдяки чіткому та ретельному плануванню, а операційна готовність ключових проєктів заходу, як-от транспортне забезпечення, безпека й правопорядок, логістика, технічне забезпечення, акредитація, була бездоганною.

Утім, хоча власне церемонія та усі підготовчі до неї заходи і справді справили якнайкраще враження, у центрі уваги мільйонів шанувальників найпопулярнішої у світі гри була

власне процедура жеребкування. Позаяк лише 2 грудня було остаточно визначено хто, з ким, коли і де гратиме. І власне, які турнірні перспективи у команд на майбутньому Євро-2012.

Як «ПВ» уже інформували читачів, усіх 16 фіналістів попередньо були розведені по чотирьох кошиках – згідно з рейтингами національних збірних. А вже з них по одній команді потрапили до однієї з чотирьох груп – «А», «В», «С» і «D». За правилами УЄФА, Польща та Україна як господарі турніру, чинний чемпіон Європи Іспанія та найрейтинговіша збірна Старого континенту Нідерланди (після іспанців, які очолюють список кращих збірних світу) автоматично потрапили до першого кошика. Крім того, Польща заздалегідь була відправлена до групи «А» на позицію А1 (позиції необхідні для визначення розкладу матчів), а Україна – до групи «D» на позицію D1.

Відтак під час церемонії жеребкування спершу визначилися, що Іспанія потрапила до групи «С», відпо-

відно голландці очолили квартет «В». Ну а далі вже була справа техніки, вірніше рук Хорста Хрубеша, Пітера Шмайхеля, Зінедіна Зідана та Марко ван Бастена, завдяки яким групи й набули остаточного вигляду.

На перший погляд, найбільше поталанило нашим партнерам-співорганізаторам Євро-2012 полякам. Серед усіх можливих варіантів у групі «А» збірлися вочевидь найлегші суперники. Однак тут є й інша проблема – склад квартету настільки рівний, що наперед визначити фаворитів і аутсайдерів просто нереально.

Натомість групу «В» чи не всі експерти одностайно охрестили «групою смерті». Португальці, німці та голландці тут виглядають фаворитами. Але як закінчиться їхні зустрічі між собою, навряд чи хтось спрогнозує. Данці, теоретично, на тлі німців, голландців і португальців мають найменше шансів пробитися до раунду плей-оф. Але це, знову ж таки, лише теоретично. Позаяк саме нападник Ганса Крістіана Андерсена втілили в життя казко-

вий сюжет, коли 1992 року збірну Данії замість Югославії в останній момент включили до складу учасників Євро. Команду данці тоді збірли, викликавши гравців із відпусток, що не завадило скандинавам виграти чемпіонат.

Здається, хорвати з ірландцями вже можуть бронувати квитки додому після останнього матчу в групі «С», адже незаперечними фаворитами тут виглядають іспанці з італійцями. Щодо чинних чемпіонів світу та Європи, то нині і справді мало хто зможе посперечатися з ірландцями як у тактичній вичурці, так і особистій майстерності. А от чи справді отямилася італійці від фіаско на останньому чемпіонаті світу, коли вони не виїхали навіть із групи, покаже гра.

У групі «D» наші співвітчизники виступатимуть з англійцями, французами і шведами. «ПВ» присвятять аналіз цього квартету окремий матеріал, запланований на наступний номер, в якому докладно представить суперників збірної України.

СКЛАД ГРУП

ГРУПА «А» Польща Греція Росія Чехія	ГРУПА «В» Голландія Данія Німеччина Португалія
ГРУПА «С» Іспанія Італія Ірландія Хорватія	ГРУПА «D» Україна Швеція Франція Англія

ВЕЛОСПОРТ

«КАМБЕК» КАЛИТОВСЬКОЇ

З двома нагородами повертаються українські спортсменки з II етапу Кубка світу з велоспорту, який днями завершився у колумбійському Калі.



Першими відзначилися Любов Шуліка та Олена Цюць у командному жіночому спринті. Українські спортс-

менки лише у вирішальному двобої поступилися німкеням, з якими, до речі, поділяють друге місце у заліку Кубка світу. Натомість бронзовою медаллю поповнила власну колекцію трофеїв Леся Калитовська. В індивідуальній гонці переслідування на 3000 м українка посіла третє місце, перевершивши у «втішному» фіналі австралійку Сару Кент. Слід зазначити, що саме у цій дисципліні у Пекіні-2008 Леся стала бронзовою призеркою Олімпіади.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

ПОЛТАВЦІ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

Наприкінці листопада в Полтаві відбулася обласна міжгалузєва спартакіада профспілок, у якій взяли участь 140 учасників у складі семи команд обласних організацій профспілок та первинних профорганізацій.



Учасники змагань виборували першість у шести видах спорту: волейболі, гирьовому спорті, армстреллінгу, настільному тенісі, шахах і шашках. Зі словами привітання до учасників звернулася перший заступник голови об-

ласної ради профспілок, голова оргкомітету спартакіади Юрій Рижков, голова облради фізкультурно-спортивного товариства «Україна» Ігор Кислов, чемпіон Московської олімпіади 1980 року Володимир Кісільов. Перше місце у п'яти видах

програми (лише в настільному тенісі найсильнішою стала команда профспілки працівників культури) виборола команда профспілки нафтової і газової промисловості (голова обласної ради профспілки Іван Зосіменко), яка впевнено посіла перше за-

гальнокомандне місце. Другою у підсумковому реєстрі стала команда ПАТ «Полтавський гірничозбагачувальний комбінат» із м. Комсомольська (голова профкому Сергій Афонін), третіми були кременчуцькі вагонобудівники (голова профкому Віталій Хилобоченко). Після закінчення змагань переможці та призери в командному й індивідуальному заліках отримали заслужені нагороди.

МАКСИМ ЯРЕСЬКО,
М. ПОЛТАВА

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛТАВ
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»

