

№ 46 (612) 17 листопада 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

СУСПІЛЬСТВО

БЕЗПЕКА ПРАЦІ ЗА
ЄВРОПЕЙСЬКИМ
ЗРАЗКОМ



10

ТЕМА НОМЕРА



ЗОМБУВАННЯ ВІРТУАЛОМ

ВСЕ ЧАСТІШЕ ВІРТУАЛЬНЕ ЖИТТЯ
ПІДМІНЮЄ РЕАЛЬНІСТЬ. ДЕ НЕБЕЗПЕКА?

8

Не забудьте передплатити
«ПВ» на 2012 рік!



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2012 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2012 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ЗІ СВЯТОМ!

**20 ЛИСТОПАДА –
ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА**

**ШАНОВНІ ТРУДІВНИКИ СЕЛА!
ШАНОВНІ ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АГРОПРОМИСЛОВОГО
КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ!**

У переддень професійного свята – Дня працівників сільськогосподарства прийміть від Центрального комітету Профспілки працівників агропромислового комплексу України низький уклін і сердечні вітання з хліборобським святом.

У сільському господарстві України закладено невичерпні можливості зростання економічного потенціалу держави. Селяни краще за всіх усвідомлюють свою історичну і сучасну роль у розвитку суспільства. І про це переконали свідчать трудові здобутки хліборобів України. Так, отримано найбільший врожай зернових за всю історію – понад 54 млн тонн.

Сьогодні вся Україна вшановує самовіддану працю трудівників полів і ферм, усіх, хто присвятив своє життя сільському господарству. За останні роки економіка села зазнала значних перетворень, зроблено багато, але, на жаль, іще залишаються невирішеними чимало виробничих і соціальних питань – гострих та болючих. Це низька заробітна плата і зростання безробіття, вкрай

слабка соціальна сфера і гостра демографічна ситуація. Профспілка не стоїть осторонь, а бере активну участь у вирішенні цих проблем, проводить роботу на всіх рівнях, аби негативні явища звести до мінімуму. Ведеться копітка робота щодо укладання колективних договорів, уживаються заходи з ліквідації заборгованості із заробітної плати, не залишаються поза увагою люди похилого віку, які своє життя віддали важкій і благородній хліборобській справі.

Центральний комітет профспілки ще раз висловлює вам сердечну вдячність за щоденну невтомну працю. Нехай у ваших домівках завжди панує добро і достаток, пахне духмяним хлібом, дзвенить дитячий сміх. Здоров'я вам і творчої наснаги, мудрості й витримки. Нехай ваша золота нива буде щедрою і щасливою. Рясних вам урожаїв і вагомих здобутків.

**ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
АГРОПРОМИСЛОВОГО
КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ**

ВІТАЄМО!



**Олександр
Василів Залевський –
70 років**

Вітаємо з ювілеєм колишню голову Федерації профспілок Кировоградської області. Шановна Олександро Василівно, прийміть щирі привітання з нагоди Вашого ювілею! Нехай у ваших задумах завжди пануватиме мудрість, на роботі – підтримка, вдома – увага й розуміння, в серці – світло від людської вдячності. Бажаємо міцного здоров'я, нових досягнень та успіхів. Нехай завжди, аж до сторіччя, Вас супроводжує щаслива зоря удачі, а у Вашому домі панують любов, злагода та добробут!

**ПІДПРИЄМСТВО
«ПРОФІНФОРМ» ФПУ**

ЗАСІДАННЯ

11 листопада в Будинку профспілок відбулося IV засідання Ради ФПУ. Головним питанням офіційного заходу стало обрання нового Голови Федерації. На цю посаду було висунуто двох кандидатів – Юрія Бобченка та Юрія Кулика, якого рекомендувала Раді Президія ФПУ, що відбулася напередодні, 9 листопада. Результатом важко було передбачити, тож у залі весь час панувало напруження. Інтрига розтанула відразу після відкритого голосування, в якому з величезним відривом переміг Юрій Миколайович Кулик. За його кандидатуру проголосували 208 членів Ради, за його опонента – 20.



**ОБРАНО
ГОЛОВУ ФПУ**

Під час свого виступу Юрій Миколайович, іще в ранзі кандидата, розповів про тактику роботи та перші кроки нового Голови ФПУ.

«Ми сьогодні зробимо все, щоб стабілізувати ситуацію навколо Федерації профспілок України. Зробити це дуже важко, адже її доведено майже до критичної точки, але мож-

ливо, – зазначив Юрій Кулик. – Ми маємо відновити соціальний діалог із представниками органів влади, в тому числі з правоохоронними органами. У нас є можливість сісти за стіл переговорів і вирішити спірні питання».

Важливим питанням, за словами Юрія Миколайовича, є бюджетна політика нашої держави. «Усе, що стосується бюджету, треба вирішувати

в Кабінеті Міністрів, Верховній Раді. Я впевнений, що у нас відбудеться зустріч із главою держави, які, до речі, раніше були традиційними», – наголосив Юрій Кулик.

Поділився думками він і щодо ситуації з Фондом соціального страхування: «Я знаю, наскільки ми залежні від цього Фонду... Треба наводити порядок на дуже серйозному рівні».

Не залишилося поза увагою і болюче майнове питання. За словами Юрія Кулика, ніколи не було такого, щоб майно було розграбовано або відібрано у Федерації профспілок України. «Я відповідально заявляю: сьогодні є можливості для того, щоб всі ці процеси зупинити! Я вважаю, що треба сісти за стіл переговорів із правоохоронними органами, брати в руки ручку і документи та разом з'ясувати, де ж правда, на чому вона бої?» – зазначив він.

КУЛИК ЮРІЙ МИКОЛАЙОВИЧ

Народився 13 квітня 1949 року в м. Запоріжжі. Освіта вища, закінчив Запорізький державний педагогічний інститут за спеціальністю вчитель української мови та літератури.

Після закінчення вузу працював журналістом – літературним працівником, завідувачем відділу, заступником редактора районної газети «Сільське життя» Софіївського району Дніпропетровської області.

Із 1972 року – на комсомольській роботі: перший секретар Софіївського райкому комсомолу, керівник лекторської групи Дніпропетровського обкому комсомолу, відповідальний організатор ЦК ЛКСМУ. У 1980–1993 роках був на профспілковій роботі: інструктор секретаріату, помічник голови Укрпрофради, керівник прес-центру Федерації незалежних профспілок України.

Надалі працює на державній службі – заступник керівника управління Державної податкової адміністрації України, головний редактор журналу «Вісник податкової служби України», заступник керівника Головного управління організаційно-кадрової роботи та взаємодії з регіонами – керівник Управління взаємодії з центральними та місцевими органами державної влади Адміністрації Президента України, заступник керівника групи радників Прем'єр-міністра України.

Із 2005 року знову на профспілковій роботі: керівник управління організаційної роботи апарату Федерації профспілок України, секретар ФПУ, радник Голови ФПУ. У березні 2009 року обраний заступником Голови ФПУ.

У березні 2011 – першим заступником Голови ФПУ. Має почесне звання «Заслужений журналіст України». Нагороджений нагрудним знаком «Заслужений працівник профспілок України», Почесними грамотами Кабінету Міністрів України та Голодержслужби.



Із обранням на посаду Голови ФПУ Юрія Миколайовича Кулика привітали Загальна конфедерація профспілок, виконавчий директор міждержавного Євразійського об'єднання вугілля та металу у ранзі міністра Валерій Кагаловський, голова Федерації незалежних профспілок Росії Михайло Шмаков, перший заступник міністра соціальної політики України Василь Надрага, віце-прем'єр-міністр – міністр соціальної політики України Сергій Тігішко, генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шаран Барроу, генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок, генеральний секретар ПЕРП Шернадетт Сегол, голова Федерації профспілок Киргизстану Курманбек Осмонов, директор Державного центру зайнятості Міністерства соціальної політики України – керівник виконавчої дирекції Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття Володимир Галицький.

ОБГОВОРИЛИ ЗМІНИ

**ЗАРАДИ ПОШУКУ
КОМПРОМІСУ**

14 листопада у Будинку профспілок відбулося засідання Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні.



У роботі СПО взяв участь новообраний Голова ФПУ Юрій Кулик.

Під час засідання розглядалися пропозиції урядової сторони та сторони роботодавців до проекту Трудового кодексу України, а також озвучена позиція профспілок стосовно основних розділів кодексу та наголошено, що надалі слід обов'язково доходити компромісу щодо проблемних статей документа. Особливу увагу профспілки звернули на статті Трудового кодексу, які регулюють основні засади трудових відносин, зокрема обов'язки роботодавця під час укладання чи розірвання трудового договору з найманим працівником, підписання колективної угоди й створення належних умов праці тощо.

Профспілкова сторона внесла пропозиції стосовно тривалості роботи та облі-

ку робочого часу, системи оплати праці, розмірів мінімальної заробітної плати, а також наполягала на встановленні жорсткої відповідальності у разі порушення роботодавцями строків виплати зарплати.

Члени СПО профспілок внесли зміни до складу робочої комісії всеукраїнських профспілок і профспілкових об'єднань із ведення колективних переговорів, укладення Генеральної угоди на 2010–2012 роки та контролю за її виконанням, проголосували за введення до складу колегії Державної інспекції України з питань захисту прав споживачів голови Центральної ради профспілки «Машприлад» Анатолія Кубраченка, а також розглянули низку інших важливих питань.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА

ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

**ВІДНОВИТИ
ПОРУШЕНІ ПРАВА**

На звернення Федерації профспілок України за заявою голови Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України Василя Дудника Генеральна прокуратура доручила прокуратурі Рівненської області перевірити факти порушення прав профспілкової організації керівництвом ВАТ «Рівненський завод тракторних агрегатів» і ЗАТ «Рівненський ливарний завод». У заяві профспілки АСМУ йдеться про те, що в. о. генерального директора ЗАТ «Рівненський ливарний завод» А. Кравцов ухилився

від ведення колективних переговорів і укладення колективного договору з профорганізацією, а голова наглядової ради О. Єнтц втручається в статутну діяльність профорганізації та на прохання профкому не надає інформацію щодо соціально-економічного розвитку підприємства. На підприємстві також ігноруються права профкому, і керівництво не бажає обговорювати болючі проблеми підприємства із головою профспілкового комітету.

**СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
ДЕПАРТАМЕНТ ФПУ**

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ



**ТРУДОВИЙ КОДЕКС,
ЗАРПЛАТА,
СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**

Під час понеділкової селекторної наради за участю нового Голови Федерації профспілок України Юрія Кулика активно обговорювалися питання, присвячені різним напрямкам роботи, зокрема проекту Трудового кодексу, ліквідації заборгованості із заробітної плати, соціальному страхуванню тощо.

**ЗАХИСТИМО
ПРАВА
ТРУДЯЩИХ!**

Гострим питанням залишається Трудовий кодекс. Григорій Осовий поінформував присутніх про те, що незважаючи на численні консультації та домовленості, роботодавці останнім часом працюють над тим, щоб варіант кодексу, запропонований профспілками, було відхилено.

Два місяці тому до ФПУ було направлено пропозиції, зауваження та зміни до більш ніж 230 статей Трудового кодексу, в яких нівелюється роль профспілок, усі форми діалогу з ними переводяться в форму консультацій, а багато інших питань узагалі не прийнятні для них.

«Протягом цих двох місяців відбувалися консультації на рівні віцепрем'єр міністра України – міністра соціальної політики Сергія Тігіпка, окремо з роботодавцями вели-

ся переговори в двосторонньому форматі. На сьогодні експертна група, яка регулювала суперечності щодо ТК, зменшила їхню кількість до 31,» – зазначив Григорій Осовий. На засіданні Спільного представницького органу профспілок планується заслухати звіт експертів про можливі варіанти, які дозволять врятувати цей проект Трудового кодексу.

**НА
ЗАКОНОДАВЧОМУ
РІВНІ...**

Учасники наради заслухали інформацію Сергія України про засідання Кабінету Міністрів України, яке відбулося 9 листопада ц. р. і на якому обговорювалися важливі для профспілок питання: проект розпорядження Кабміну щодо профспілкового майна, скорочення штату органів санітарно-епідеміологічної служби, діяльність Державної інспекції праці та Держгірпромнагляду.

Під час селекторної наради також розглядалися питання спільної роботи з Фондом соціального страхування та підготовка до святкування 10-ї річниці утворення Фонду.

**БОРГИ ІЗ
ЗАРПЛАТИ**

Сергій Кондрюк звернув увагу присутніх на загострення проблеми заборгованості із заробітної плати, яка має тенденцію до зростання. «І що найприкріше, – зазначив він, – це стосується економічно активних підприємств. Доволі критична ситуація склалася на підприємствах державної та комунальної форм власності».

За словами Сергія Кондрюка, на адресу ФПУ лунають різні зауваження з боку представників органів місцевої та виконавчої влади. Профспілкам закидають те, що вони недостатньо активно використовують свої права на захист працівників. Тому було прийнято рішення

кликати другу нараду голів профкомів, присвячену новим методам боротьби, куди запросити представників тих органів, які мають до ФПУ критичні зауваження. Планується внести певний пакет пропозицій щодо солідарної профспілкової роботи із ліквідації заборгованості.

Окремо йшлося про навчання працівників на виробництві, «підводні камені» Податкового кодексу та причини призупинення прийняття парламентом Державного бюджету на 2012 рік.

Під час наради її учасники обговорили порядок денний наступного засідання Президії та Ради ФПУ, яке відбудеться 24–25 листопада в м. Чернігові. Це, зокрема, обрання першого заступника Голови ФПУ з фінансово-економічних питань, зміни в системі соціального страхування, навчання керівників контрольно-ревізійних комісій тощо.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА



КЕНІЯ

АВІАТОРИ РОЗПОЧАЛИ АКЦІЮ ПРОТЕСТУ



Інтереси працівників представляє членська організація Міжнародної федерації транспортників – авіаційна профспілка AAWU. Роботодавець – управління цивільної авіації Кенії КСАА. Профспілка проводить акцію протесту в міжнародному аеропорту Джомо Кенятта в столиці країни Найробі, вимагаючи від роботодавця внести зміни до порядку оплати праці та забезпечити працівникам можливість для професійного зростання. Протестувальники заявляють про необґрунтовані надмірні навантаження й збільшення обсягів виконуваних робіт співробітників.

Рішення про проведення страйку прийнято після невдалих переговорів із керівництвом. Генеральний секретар профспілки AAWU Боні Ніколас Бараса заявив, що адміністрація не виконує положення колективного договору. А з 2003 року не переглядалися умови роботи й оплата праці авіаційних диспетчерів та інженерів-механіків. «Профспілка AAWU не відступить від своїх вимог, – заявив Боні Ніколас Бараса. Ми домагатимемося збільшення оплати праці та відставки генерального директора управління КСАА Хіларі Кіоко».

МАЛАЙЗІЯ

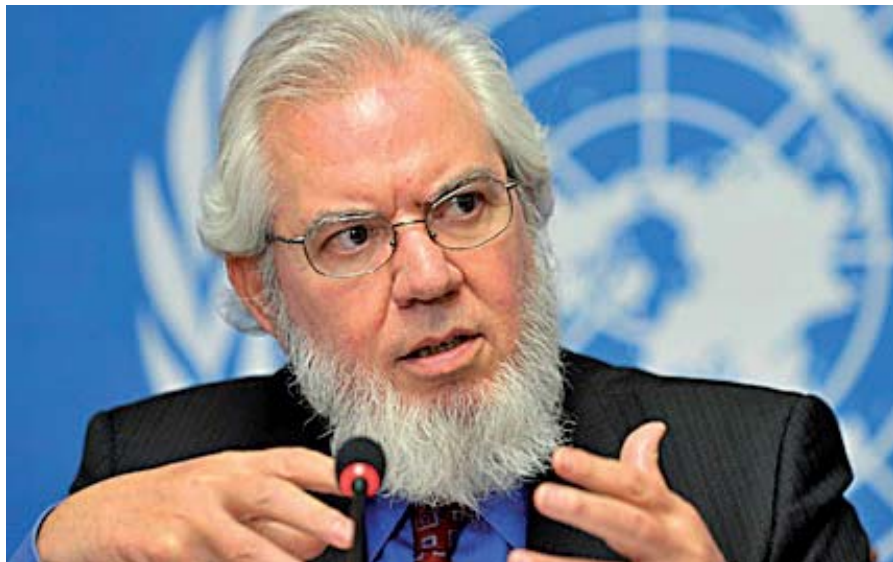


МИ – НЕ РАБИ

Тисячі робітників під керівництвом Малайзійського конгресу профспілок (MTUC) організували по всій країні пікети на знак протесту проти внесення змін до трудового законодавства. Прийняті нещодавно поправки до закону про зайнятість спричинили протести серед робітників. А вже внесені зміни легалізують використання у приватному секторі системи короткострокових контрактів та аутсорсингу. Незважаючи на заперечення із боку MTUC і протидію внесенню змін у трудове законодавство, уряд ухвалив ці зміни, узаконивши у такий спосіб контрактну систему наймання працівників. Профактивісти запевняють, що така зайнятість означає запровадження рабської праці. Протестні дії проти уряду відбулися у 18 населених пунктах

країни. У них узяли участь робітники найбільших промислових підприємств. Генеральний секретар МФМ Юркі Райна у листі до прем'єр-міністра Малайзії висловив занепокоєння внесенням змін до законодавства і зазначив, що вони негативно позначаться на системі постійної зайнятості і стабільності зарплати, що може призвести до погіршення соціально-економічного стану працівників. Окрім того, ці зміни становлять загрозу діяльності профспілок, перешкоджають веденню колективних переговорів та обмежать права профспілок загалом. Він закликав уряд відкликати зміни до закону про зайнятість й розпочати конструктивні переговори з MTUC для того, аби досягти компромісу в цьому питанні.

АКТУАЛЬНО



РИЗИКИ Й ПРОБЛЕМИ СВІТОВОГО РИНКУ ПРАЦІ

Катастрофічною вважає ситуацію з безробіттям у світі генеральний директор Міжнародної організації праці Хуан Сомавія. У своїй статті, опублікованій в «Російській газеті», він наводить цифри, які характеризують стан міжнародного ринку праці, а також висловлює власне бачення можливого подолання кризи.



Ці пропозиції потребують обговорення. Неможливо примусити суверенні країни – і розвинені, й незрозуміні – чинити у такий чи інший спосіб. Країни керуються у своїй політиці, як правило, вузьконаціональними, егоїстичними інтересами й поточними економічними амбіціями.



КИРИЛО ТАНАЄВ,
ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР
ФОНДУ ЕФЕКТИВНОЇ ПОЛІТИКИ

Спроби віднайти рецепти порятунку від кризи у рамках чинної глобальної політичної системи себе вичерпали. Ми маємо повернутися обличчям до людини. Слід створювати робочі місця, давати змогу людям гідно заробляти, витратити гроші в реальному секторі. Лише це забезпечить вихід із кризи. Підходи, які сформулювала МОП, це єдиний вихід із глобальної фінансової економічної кризи, перед якою ми зараз стоїмо.



БОРИС КРАВЧЕНКО,
ЧЛЕН ПРЕЗИДЕНТСЬКОЇ РАДИ
ІЗ РОЗВИТКУ ЦИВІЛЬНОГО
СУСПІЛЬСТВА І ПРАВ ЛЮДИНИ РОСІЇ

«Нині позбавлені роботи понад 200 мільйонів осіб, – зазначає Хуан Сомавія. – І ці показники постійно зростають. За нинішніх темпів економічного зростання, які становлять 1% на рік, неможливо відновити 30 мільйонів робочих місць, що їх було втрачено із початком кризи в 2008 році. Втім, статистика завжди трохи хибна, навіть наведені цифри не показують реального стану справ. А вже не враховано мільйони працівників, які змушені погоджуватися працювати неповний робочий день, а також тих, хто перебуває у пошуку роботи чи взагалі втратив надію її знайти. Особливо пригнічують показники про безробіття серед молоді – близько 80 мільйонів. І це у два-три рази більше, ніж дорослі працівники».

Генеральний директор МОП нагадав, що акції протесту, які відбуваються у світі, проходять саме під гаслами боротьби з безробіттям і нерівністю у розподілі доходів. Не всі працівники мають достатні права, роботу, соціальний захист і можливість власну думку. З огляду на

те, що світова економіка перебуває нині перед черговою рецесією, яка може тривати понад десять років, ситуація тільки погіршуватиметься. Для лідерів «великої двадцятки» дуже важливо почути громадян своїх країн і запобігти зростаючому невдоволенню людей. Ужити заходів для порятунку фінансових ринків, як вважає Хуан Сомавія, є одним із першочергових завдань, але слід також подбати й про тих, хто несе на собі тягар кризи – мільйони нинішніх і майбутніх безробітних.

Своєю чергою, Міжнародна організація праці пропонує вжити низку заходів, які засвідчили свою ефективність у різних країнах. Це, перше, збільшення інвестицій в інфраструктуру зайнятості з нинішніх 5-6% ВВП до 8-10%. По-друге, забезпечення малим і середнім підприємствам, які в основному й створюють робочі місця, доступу до банківських кредитів. По-третє, створення робочих місць для молоді. І нарешті, надання соціальної допомоги громадянам, які потребують підтримки з боку держави.

— Цього року Профспілка працівників державних установ України святкує своє 80-річчя. Тож принципи роботи й завдання давно сформовано — над чим працюєте нині?

— Справді, в усі часи і в усіх країнах профспілки завжди об'єднують спільні принципи й завдання: захист соціально-економічних інтересів працюючих. Їх реалізація завжди великою мірою залежить від історичних обставин. За радянських часів профспілки виконували швидше допоміжну роль, а за стабільності і рівня життя громадян відповідала «керівна та спрямовуюча сила» — комуністична партія. Нині профспілки в Україні, і наша в тому числі, проходять важку «школу капіталізму». Права трудящих утискаються, і захистити їх можуть лише вони самі за допомогою профспілок. Тож ми з гордістю згадуємо 80-річний шлях, який пройшла профспілка працівників державних установ, її історію, але при цьому добре розуміємо, що сьогодні ставить перед нами нові складні завдання.

— Тетяно Василівно, розкажіть про основні проблеми, з якими стикається нині профспілка. Хто чи що заважає досягти достойного рівня оплати праці працівників органів державної влади та місцевого самоврядування, змінити неважливе ставлення до них із боку держави?

— Найсерйозніша і найважча проблема нашої профспілки, всієї державної служби — це вкрай низький рівень оплати праці переважної більшості працівників, недовідатні соціально-економічні стандарти. Як результат — неможливість утримати кваліфікованих спеціалістів, плінність кадрів, низький соціальний статус держслужби. І все це множить на зростання неприємні до «бюрократів» у суспільстві. Уряд, признавши жebraцькі ставки держслужбовцям нижчої та середньої ланки, щоразу посилюється на важку соціально-економічну ситуацію. Але в жодній країні світу, мабуть, немає такого, щоб люди, які працюють над втіленням державної політики у життя, перебували у такому гіршому становищі. Приміром, середня зарплата спеціалістів державного управління зі стажем роботи понад 10 років нині становить 1376 грн, після врахування податків — 1127 грн, тоді як середня зарплата по Україні сягає 2550 грн. При збільшенні розміру мінімальної зарплати в Україні, що є дуже позитивним кроком,

розмір окладу спеціалістів 5–7 категорій залишається таким самим, як і некваліфікованого працівника. Але ж такі спеціалісти становлять 73,4% загальної кількості держслужбовців України. На тлі жорсткого заощадження на держслужбовцях у суспільстві активно поширюється міф про «глитай-чиновників», які одержують величезні зарплати, пенсії, пільги та ще й беруть мільйонні хабарі. Але ці міфи не мають нічого спільного з реальним життям сотень тисяч добросовісних працівників держустанов і місцевого самоврядування. Нинішній підхід до формування зарплати бюджетників є дискримінаційним, ставка працівника першого тарифного розряду становить 67% розміру мінімальної зарплати, при цьому при зростанні мінімальної зарплати фонд оплати праці для працівників держуправління, як правило, зменшується. В результаті рівень зростання середньої зарплати працівників окремих галузей бюджетної сфери за період 2009–2011 років у 13,8 раза більший, ніж у сфері державного управління.

Порівняно з 2008 роком мінімальна заробітна плата в Україні зростає на 177,5%, середня зарплата — на 142,3%, зокрема в державному управлінні — на 113,2%. Хочу зазначити, що ці 113,2% — це підвищення окладів держслужбовців нижчої та середньої ланок до рівня мінімальної заробітної плати й індексація їх на рівень інфляції. А якщо взяти середню зарплату спеціалістів державного управління, то вона порівняно з 2008 роком навіть зменшилася на 21,3% (у 2008-му — 1750 грн, у 2011-му — 1376 грн). До того ж державним службовцям захищено займатися будь-якою діяльністю, крім викладацької та наукової. Оце такі багатії! Але з міфом про неймовірні статки держслужбовців дуже важко боротися. Суспільству весь час здається, що управлінців дуже багато. Їх скорочують, паплюжать, але чи приносить це позитивні результати? Ні, якість державного управління не покращується. Можливо, потрібно змінити тактику і зрозуміти, що скупий платить двічі і що державний службовець та посадова особа місцевого самоврядування — це обличчя громади й держави!!!

— 23 листопада цього року відбудеться пленум ЦК. Чого вдалося досягти за останній рік? Розкажіть про результати роботи.
— Завершується робота над новою редакцією Закону

80 РОКІВ: СТАРІ ТРАДИЦІЇ ТА НОВІ ЗАВДАННЯ

Цього року Профспілка працівників державних установ України відзначає своє 80-річчя. Про традиції, напрацьовані роками, сучасний стан справ і плани на майбутнє півмісячної організації «ПВ» дізнавалися у голови профспілки Тетяні Нікітінової.



Україні «Про державну службу». Проект пройшов перше читання у Верховній Раді і буде розглядатися в другому читанні у листопаді. Більшість пропозицій профспілки враховано, в тому числі щодо реформи зарплати, але непокоять строки введення закону в дію.

Триває робота над проектом бюджету на 2012 рік. Внесено пропозиції до 24 законопроектів, які стосуються трудових і соціально-економічних прав та інтересів спільчан.

Удосконалюється соціальний діалог з органами держуправління. Профспілка однією з перших отримала свідоцтво про відповідність критеріям репрезентативності. Як результат, укладено 11 галузевих та 12 674 колективних договорів. У першому півріччі 2011 року профспілка провела 591 перевірку, під час яких виявлено 379 випадків порушень трудового законодавства. Це, зокрема, стосується питань звільнення, оплати праці, порушення норм робочого часу та відпочинку, незаконного переведення працівників на неповний робочий день, зміни умов праці, гарантій і компенсацій тощо. За результатами перевірок було направлено 144 подання про усунення порушень прав працівників, зокрема роботодавцям — 133, територіальним державним інспекціям праці — 1, органам виконавчої влади та місцевого самоврядування — 7, іншим органам — 3. Організаціями профспілки всіх рівнів оздоровлено 15 806 дітей спільчан, проведено низку конкурсів.

— Які питання плануєте вирішувати найближчим часом, що найбільше непокоїть держслужбовців?

— Ми не втрачаємо надії на зміну ситуації з оплатою праці. Саме тому представники ЦК профспілки ввійшли до складу Міжвідомчої робочої групи для підготовки пропозицій щодо розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, відновлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників окремих галузей бюджетної сфери. Успіху в цьому напрямі можна досягти лише розбудовою цілісної системи соціального діалогу. І насамкінець, якщо дозволите, я хочу привітати всіх членів профспілки з ювілеєм. Бажаю вам віри в свої сили та прагнення зробити цей світ кращим. Сподіваюся, бо в єдності — наша сила!

БЕСІДУ ВЕЛА АННА РЕПІЧ,
«ПВ»



СПІВПРАЦЯ

«АЗОТ» І «СТИРОЛ» – ДРУЗИ



Хіміки Северодонецького «Азоту» налагодили ділове співробітництво з колегами з Горлівського «Стиролу» у виробничих і профспілкових питаннях, що сприяє обміну досвідом. Нещодавно велика делегація азотівців побувала на відкритому фестивалі-конкурсі народних талантів, який організував «Стирол». Одні – виступали на сцені, інші емоційно підтримували їх у глядацькій залі. Северодонецьчани стали

лауреатами фестивалю, а його зіркою журі визнано робітницю «Азоту», чудову співачку Галину Головіну. Відзначено виконавців і в інших жанрах. Такі фестивалі споріднених підприємств вирішили зробити традиційними. Незабаром до них долучаться також і черкаські та рівненські хіміки.

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.

РОБОТА ПЕРВИНКИ



Триває засідання профкому Богородчанського ЛУМГ (у центрі – його голова Володимир Приймак)

ГРАНІ ПРОФСПІЛКОВОЇ ТУРБОТИ

Одним із важливих підрозділів УМГ «Прикарпаттятрансгаз» є Богородчанське лінійне управління магістральних газопроводів. Працювати тут складно й водночас відповідально, тож від трудівників вимагаються належна фахова підготовка і значний досвід роботи. Адже вони забезпечують енергетичну безпеку країни.

Успішній діяльності управління сприяє і добре налагоджена профспілкова робота. У трудовому колективі, який налічує понад 700 осіб, рік тому обрано нового голову профкому – молодого інженера Володимира Приймака. Про те, чи важко працювати на такій відповідальній посаді, ведемо розмову.

лагодити діяльність усіх підрозділів профспілкового «господарства». А це 8 цехових профкомів, 34 профгрупи. Тож своїм першочерговим завданням вважаю, аби кожна з цих громадських структур виконувала свою функцію як належить. Без дієвого профактиву мені не обійтись.

під час нещодавнього відвідування занять у Всеукраїнській школі молодіжного профспілкового лідера, що проводилися у Херсонській області за ініціативи ФПУ. Почув там чимало цікавих пропозицій, зокрема, як реорганізувати профспілкову роботу, наблизити її до сучасних вимог. Проте втілити їх у життя непросте. До того ж слухачами школи були переважно лідери студентських організацій, а виробниче середовище вимагає дещо інших підходів.

цих питаннях ми досягли певних результатів.

Вважаю, що профком має також турбуватися про покоління, що підрастає. У червні 2011 року в нашому управлінні відбувся цікавий захід для дітей наших співробітників – «Веселі старту», змагання у двох вікових групах: для вихованців дитячих садків і школярів. Його учасники у подарунок одержали солодощі, канцелярські виробы тощо. В майбутньому плануємо провести «Веселі старту» сімейного типу «Тато, мама і я».

– **Володимире Васильовичу, як розпочиналася Ваша діяльність як голови профспілкового комітету? Очевидно, довелось долати труднощі?**

– Відверто кажучи, обрання мене на посаду голови профкому було трохи несподіваним. Тож довіру спілчан маю вправдати. З плином часу все більше усвідомлюю, наскільки багатогранною є відповідальність профспілкової роботи. Мені пощастило, адже мій попередник – досвідчений працівник Мирон Рогоцький – зумів добре на-

– **І від кого Ви найперше очікуєте допомоги?**

– У кожному виробничому підрозділі є працівники, які сумлінно виконують профспілкові доручення, набули певного досвіду. Але мене непокоїть те, що в нашому управлінні працює 206 осіб віком до 35 років, і до громадської роботи вони ставляться, як правило, пасивно.

– **Чи намагатиметесь змінити ситуацію?**

– Так. Без молоді профспілкова робота не має майбутнього. У цьому я ще раз переконався

– **Які кроки Ви все-таки маєте намір здійснювати?**

– При профкомі створена молодіжна комісія, яку очолює інженер Євген Присяжнюк. Плануємо раз на півроку зустрічатися із найактивнішими молодими виробничниками із різних служб. Хочемо почути їхню думку про роботу профспілкового комітету: що саме слід змінити у його діяльності, яких заходів вжити.

– **Як плануєте залучати молодь до профспілкової роботи?**

– Питання складне. Нинішня молодь прагматична. Її недостатньо приваблюють такі відзнаки, як грамоти, подяки тощо. Слід запроваджувати інші стимули заохочення. Зокрема, для молодих профактивістів будуть організовані екскурсії визначними місцями країни.

У Богородчанському ЛВУМГ діє музей трудової слави. На його стендах можна побачити фотографії не лише керівників і кращих виробничників, а й тих, хто проявив себе на громадській роботі. Таке заохочення, на мій погляд, позитивно впливає на людину.

СЕРГІЙ ЛИЗАНЧУК,
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛ.

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО



Регіональну угоду підписують начальник управління державної служби Голодержслужби України в Закарпатській області Василь Попадинець і голова облпрофорганізації працівників держустанов Марія Петечук

ПОГЛИБЛЮЄМО СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Підписано регіональну угоду між управлінням державної служби Голодержслужби України в Закарпатській області та Закарпатською обласною профспілковою організацією працівників державних установ на 2011–2012 роки. Її укладено вперше.

Трудовий закон держслужбовців Закарпаття підписали начальник управління Василь Попадинець і голова облпрофспілки Марія Петечук. Сторони зазначили, що в процесі колективних переговорів за всіма ключовими питаннями досягнуто компромісу та взаєморозуміння. Угода містить узгоджені зобов'язання сторін щодо забезпечення зайнятості працівників, створення умов підвищення ефективності їхньої роботи, гарантії оплати праці, робочого часу та відпочинку, дотримання прав державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, сприяння статусу-

ній діяльності виборних органів профспілок. У сфері соціального захисту передбачається проведення заходів щодо розвитку спортивної та культурно-масової роботи, оздоровлення працівників, організації дитячого відпочинку. Сторони визнають, що підписання угоди – це акт соціального партнерства, що сприятиме створенню умов для продуктивної праці та підвищення життєвого рівня державних службовців краї.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛ.
ФОТО АВТОРА



“Зрештою, я молодий профспілковець. Сподіваюся, що матиму час і змогу втілити свої задуми в життя.”

ВОЛОДИМИР ПРИЙМАК,
ГОЛОВА ПРОФКОМУ
БОГОРОДЧАНСЬКОГО
ЛУМГ

ПРОТЕСТ

АНТИСОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА УРЯДУ

Антисоціальна політика уряду, тотальний наступ законодавчої і державної виконавчої влади на права громадян, у т. ч. членів профспілок, призвели до загострення соціально-економічної ситуації як в Україні в цілому, так і в Тернопільській області зокрема.



3 листопада Тернопільська обласна рада профспілок за підтримки громадських організацій чорнобильців і афганців проводила пікетування Тернопільської облдержадміністрації. До участі в акції протесту долучився і голова Тернопільської обласної ради Олексій Кайда.

Підтримуючи ініціативу рядових профспілковців, облпрофрада збирала біля облдержадміністрації представників освіти, працівників культури, охорони здоров'я, державних установ, галузей виробничої сфери.

Пікетувальники тримали транспаранти із гаслами: «Освітнями – за підвищення соціальних стандартів!», «Народному депутату – тернопільську зарплату!», «Голос народу – за справедливість і свободу!», «Профспілки Тернопільщини проти реформ за рахунок трудящих!», вимагаючи від влади вжити рішучих дій для покращення соціального становища працівників.

Перед учасниками акції

протесту виступили голова обласної ради профспілок Андрій Присяжний, голова Бучацької районної організації профспілки працівників освіти і науки, депутат обласної ради Євген Рій, голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Володимир Кузів, голова обласної організації профспілки працівників держустанов Степан Стефанишин та голова Тернопільської обласної ради Олексій Кайда.

Усі промовці як один говорили про соціальне розшарування суспільства, нестачу коштів на розвиток галузей і матеріальну підтримку їхніх працівників та на цьому тлі – збагачення представників великого бізнесу і влади.

На завершення акції протесту її учасники одноставно ухвалили резолюцію з вимогою безумовного виконання органами влади законодавства щодо захисту соціально-економічних прав і свобод громадян.

ПРЕС-СЛУЖБА ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК

МИ ВИМАГАЄМО

від Верховної Ради України:

– під час прийняття Закону України «Про Державний бюджет на 2012 рік» забезпечити встановлення з 1 січня 2012 року мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії за віком на рівні об'єктивно визначеного прожиткового мінімуму, передбачити кошти для встановлення базового розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати;

від Кабінету Міністрів України:

– припинити дискримінацію в заробітній платі працівників бюджетної сфери, запровадити з 2012 року єдину тарифну сітку в повному обсязі;

від обласної державної адміністрації та обласної ради:

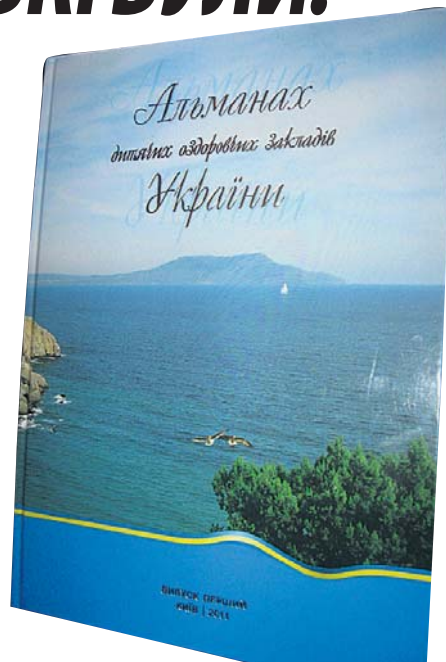
– забезпечити повне фінансування виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери у 2011 році; – домогтися змін розрахункових показників Міністерства фінансів України для забезпечення видатків зведеного обласного бюджету на 2012 рік у повному обсязі.

ЗА СПРИЯННЯ ФПУ

ЗДОРОВЕНЬКІ БУЛИ!

НОВЕ ЦІКАВЕ ВИДАННЯ

Одна мудра людина зауважила: «Добре, коли в дорослого лишається щось дитяче. Тож він розрізняє й відитовхує зло та щиро вірить у щасливе майбутнє». Якщо ми метафорично говоримо, що діти – «квіти життя», то, формулюючи зовсім предметно, справедливо скажемо, що діти – величезний і дорожочинний скарб кожної держави та нації. Тож системна турбота про здоров'я й оздоровлення дітей є для дорослих завданням не просто важливим і актуальним, а практично – життєдайним.



НЕ ПРОСТО ВИДАННЯ...

Отже, цей «Альманах...» – не просто собі видання. Це, як нині кажуть, гучний меседж для наших високопосадовців, і дуже важливо, аби книга потрапила передусім до них; сигнал глибоко моральний і суперестетичний: є в Україні такі люди, яким, попри всі негаразди, вдалося зберегти щасливу дитячу країну. Щоправда, не без гірких втрат, спричинених нинішньою добою. А як ця країна розвиватиметься далі – залежить від володарів високих кабінетів, які, сподіваємося, усе ж таки зберегли в собі «щось дитяче» і спроможні виявити політичну волю й далекоглядність, допомогу та сприяння ентузіастам дитячого оздоровлення.

Кожна область ретельно готується до відкриття ДОТів іще задовго до початку оздоровчого сезону: ретельно перевіряється стан господарства, добирається професійний колектив вихователів, педагогів, медпрацівників, а вони, у свою чергу, завжди привносять у роботу креатив і творчість, справжню любов до дітей, намагаються зробити для них яскравим і незабутнім кожен день.

А потім про що неопінену працю дорослих

пніше профспілкової й місцевої преса, накреслюються нові плани й проекти. Проте досвід одних не завжди знають інші, хоча, звісно, відбуваються семінари, тренінги, обмін напрацюваннями...

І все ж колись мала б виникнути ідея звести, як-то кажуть, докупи всю інформацію про роботу дитячих оздоровчих закладів України, подати її широкому загалу на повен голос, так само яскраво, переконливо, привабливо, як, власне, й працюють сотні райських куточків, спеціальних обладнаних для поліпшення дитячого здоров'я.

Саме такою ідеєю запалилася молода журналістка Наталя Балінська. Вона стала ініціатором й очолила практично унікальний видавничий проект «Альманах дитячих оздоровчих закладів України». Її завзя-

тістю, ентузіазмом перейнялися небайдужі колеги, які увійшли до складу творчої групи організаторів проекту: заступник Голови ФПУ та віце-президент Всеукраїнської благодійної організації «Лелека» Тетяна Гулечко, президент цієї організації Світлана Вагнер, головний спеціаліст управління з гуманітарних питань і роботи з молоддю апарату ФПУ Валентина Горбинко.

І ось перед нами шойно виданий солідний фоліант із пречудовою поліграфією й дизайном, що побачив світ завдяки київському видавництву «Престиж Медіа Інформ» за сприяння Федерації профспілок України та ВБО «Асоціація за нове покоління «Лелека».

У книзі – інтерв'ю голови Держслужби молоді й спорту, Голови ФПУ, голів облпрофрад і облдержадміністрацій, знаних профспілкових діячів і керівників дитячих оздоровчих закладів. У їхніх розповідях багато чого спільного. І не лише те, що дорослі з різних областей України із гордістю розповідають про власний досвід, знахідки й напрацювання у справі дитячого відпочинку та оздоровлення. А й те, що всі вони, не змовляючись, акцентують: радість спілкування, можливість реалізувати себе й навчитися дружити та співчувати, дізнатися багато нового, загартовуватися фізично й духовно, тобто все краще, що може дати дитині заклад оздоровлення й відпочинку, – це дуже важливий етап виховання громадянина-патріота, серйозний крок до повноцінної соціалізації юних українців.

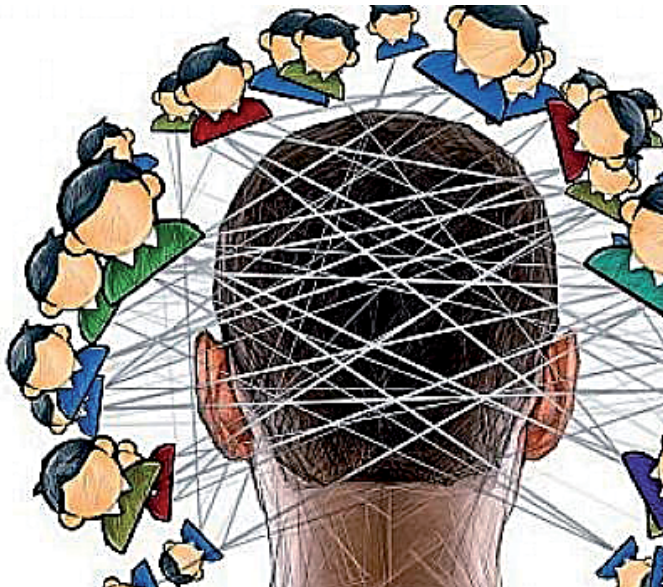
Переконливо ілюструють ці думки десятки прекрасних динамічних знімків, на яких бачимо щасливих, усміхнених дітей зі своїми вожаками й вихователями, що живуть різноманітним, барвистим і насиченим табірним життям!

Тож дякуємо всім, хто долучився до виходу видання, на якому, до речі, написано: «Випуск перший». Нехай ідуть слідом нові й нові випуски, дедалі повніші, ще більше напоєні сонцем, і морем, і горами, і луками. І, головне, – щасливими усмішками наших із вами дітей!

ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»



Життя у віртуальному світі замінило живе спілкування



Учені заявляють, що ці нескінченні потоки інформації згубно позначаються на нашому надлишок жиру або цукру позі

СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ

РАДІСТЬ І НЕБЕЗПЕКА



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

Якщо тебе немає на «Однокласниках», «Фейсбуці» чи «Твіттері» – тебе не існує. Такі умови диктує сьогоденне життя.

МАЙДАНЧИКИ ДЛЯ СПІЛКУВАННЯ

Нині існує стільки соціальних мереж, що проблеми, куди писати повідомлення, додавати фотографії чи відео і де «чатитися» із друзями, просто не існує. Аби лише часу вистачило. Причому кожна із соціальних мереж має свою цільову аудиторію. Приміром, у відомій російській мережі «ВКонтакте» спілкується переважно молодь – шкільного й «ранньо-інститутського» віку. Тут їй подобається виступати під смішними ніками, а також приваблює різноманітної актуальної інформації, яку зібрано в одному місці.

Російські «Однокласники» ще кілька років тому посідали провідне місце серед соціальних мереж в Україні. Адаже тут можна знайти своїх однокурсників, однокурсників, просто

давніх друзів, із якими довго не зустрічався. Користувачів сайту приваблює також система оцінювання фотографій і коментарі до них, а також те, що ти завжди знаєш, хто і як часто заходить до тебе «в гості».

Проте останнім часом інші мережі витіснив «Фейсбук». Історію створення сайту та миттєвого збагачення його власника Марка Цукерберга можна дізнатися, переглянувши фільм «Соціальна мережа». Кілька місяців тому аудиторія «Фейсбуку» сягнула 750 мільйонів користувачів з усієї планети. Головна перевага цієї мережі в тому, що вона, на відміну від російських аналогів, не обмежується користувачами з Росії, України та інших пострадянських країн. Іншими словами, у «Фейсбуці» можна знайти друзів із різних куточків світу. Крім того, свої аккаунти у цій мережі зареєструвало чимало відомих людей – акторів, політиків тощо. Отже, їм

можна написати листа – висловити подяку чи, навпаки, зробити зауваження. І, якщо пощастить, – одержати відповідь.

Ще одна популярна соціальна мережа – «Твіттер». Щоправда, це не так майданчик для приватного спілкування, як «мікроблог». Мініатюрний, на кілька речень, його формат дозволяє висловлювати короткі думки з будь-яких питань. Особливо цікаво відстежувати «Твіттер» селебритіз з усього світу: тут користувачі розповідають про своє кохання, розлучення, народження дітей тощо. І спілкуються зі своїми друзями чи партнерами, навіть якщо ті перебувають у сусідній кімнаті. Не дивно, що ця мережа така популярна. За даними американських аналітичних центрів, на «Твіттер» щомісяця заходить понад 10 млн користувачів. І ця цифра постійно зростає.

Окрім відомих російських та американських мереж, виявляється, існують і

українські. Вони поки що не такі розкручені, як їхні зарубіжні аналоги, але розробники стверджують, що все це – справа часу.

Наприклад, одна з перших вітчизняних соціальних мереж – Friends.ua. Вона поки що маловідома, адже рекламується лише локально, в окремих університетах. І, по суті, не має жодних переваг перед більш розкрученими аналогами.

Іще одна українська мережа – NaVstreche.com.ua. Незважаючи на масштабну рекламу та різні промощування акції, і ця мережа не має

успіху. У ній зареєструвалося трохи більш як 3000 користувачів.

Ще в Україні діє мережа, яка орієнтується на земляків, тобто мешканців одного міста – Strelka.com.ua. На першій сторінці сайту є розділ Web-місто. Як свідчить реклама, всі користувачі мережі мають можливість читати й писати відгуки про заклади свого міста, дізнаватися про цікаві події, питати порад у мешканців – де купити, куди сходити та де відпочити, а також поповнювати фотогалерею міста. Тож і мешканцям цікаво, і власники мають змогу добре заробити. Адаже реклама ресторану чи іншого закладу, замаскована під захопливий коментар «випадкового» користувача, – найефективніша.

інших африканських країнах, виявилася можливою лише завдяки бездоганній системі комунікації у соціальних мережах. У «Фейсбуці» та «Твіттері» створювалися спеціальні спільноти, де люди домовлялися про злягоджені дії проти влади.

Але, найголовніше, що саме ці мережі стали основним джерелом – як для власних країн, так і для зовнішнього світу, із якого можна було дізнатися, що насправді відбувається в охоплених революцією державах. Адаже, зрозуміло, що з офіційного телебачення чи Інтернет-ресурсів довідатися про це було неможливо. Як стверджують аналітики, саме об'єктивна інформація із соціальних мереж про жорстокі дії влади проти опозиції переконала світову спільноту в необхідності ввести санкції проти керівництва африканських країн. Що, зрештою, сприяло поваленню кількох авторитарних режимів.

Ще одна країна, де соціальна мережа відіграла основну роль під час масових протестів, – сусідня Білорусь. Червневі події 2011 року так і назвали: «Революція через соціальну мережу». У мережі «ВКонтакте» люди домовлялися про спільні дії, місце зустрічі для проведення акції проти влади. Незважаючи на те, що учасники акцій поводитися мирно і навіть не

Понад 75%
користувачів,

за останніми даними, відвідують соціальні мережі в Україні. Саме такий відсоток українців зареєстровано принаймні в одній соціальній мережі. При цьому третина активних користувачів у віці від 15 до 40 років має аккаунти в двох чи більше мережевих спільнотах.

АЛЬТЕРНАТИВА ЗМІ

Цілком очевидно, що соціальні мережі вже не відіграють суто розважальну роль. Вони давно виконують інформувальну функцію, і часом їм навіть довіряють більше, ніж «справжнім» засобам масової інформації.

Про те, наскільки популярним і впливовим став цей формат, свідчать нещодавні події в арабських країнах і Білорусі. Адаже, як стверджують аналітики, революція в Тунісі, а потім в

ОБЕРЕЖНО: КІБЕР-ПИРАТИ!

Соціальні мережі настільки популярні серед користувачів Інтернету, що їх не оминув увагою кібер-злочинці. Тому не дивно, що тут можна легко «впіймати» вірус. Зловмисники крадуть пароль, щоб мати доступ до персональної інформації користувача та від його імені надіслати повідомлення тощо. Є, наприклад, варіант, коли всім друзям зі списку контактів надходить повідомлення від «приятеля» про те, що йому терміново потрібні гроші. Або надсилається лінк, який при відкритті заражає комп'ютер вірусом.

Звичайно, адміністратори соціальних мереж намагаються встановити «фільтри», але багато залежить і від самих користувачів. Наприклад, фахівці радять вводити складні паролі до аккаунтів, принаймні, не ставити класичних «12345», номерів телефонів, дат народжень тощо. Найкраще, щоб пароль був не дуже довгим, містив якнайменше повторюваних символів і щоб літери були розташовані в різних регістрах.

Крім того, незайве налаштувати параметри конфіденційності, коли вашу сторінку можуть бачити, наприклад, лише друзі. У жодному разі не слід відкривати невідомі посилання, навіть якщо вони надійшли від «друга». Не варто «френдити» всіх, хто тільки «постукається» до вас. Краще, щоб у списку друзів були лише добре знайомі вам люди.

І останнє: якщо ви розміщуєте інформацію про себе в мережі, будьте готові до того, що навіть після видалення профілю ці дані можуть десь залишитися і бути використані проти вас. Тому слід добре подумати, яку саме інформацію викладати до соціальної мережі.



Один із власників Odnoklassniki.ru Альберт Попков не проти розшуку у соцмережах



у мозку подібно до того, начебто на нашому тлі

ВІРТУАЛЬНОГО ЖИТТЯ

виглядали як протестувальники, наприклад, просто мовчки стояли і аплодували, білоруська влада розігнала демонстрантів. Відтак заблокувала доступ до соціальної мережі, «винної» в організації протестів.

Усе частіше люди, невдоволені владою, домовляються про спільні дії у «Фейсбуці» та інших популярних мережах. Приміром, якимось жінкам однієї із мусульманських країн, у якій релігія забороняє їм керувати машиною, домовилися про те, що всі разом у визначений час сядуть за кермо та поїдуть. Щоправда, організаторку цієї акції потім було покарано. Але акція привернула увагу до прав жінок у мусульманських країнах.

Загальні світові тенденції не оминули й Україну. Після запровадження Національним банком змін щодо порядку обміну валюти – необхідності надання паспорта чи інших документів, в одній із найпопулярніших соціальних мереж почали з'являтися спільноти на кшталт «Купи-продай». Тобто ті, кому треба було здати валюту, домовлялися з тими, хто хотів би її купити. Без жодних посередників і паспортів. Невідомо, чого домогалася влада, ухваляючи таке рішення, але більшість валютних операцій відійшла у тінь.

САМОТНІСТЬ У МЕРЕЖІ

Перебільшити цінність соціальних мереж неможливо. Адже тут за хвилини вирішуються питання, які могли тягнутися роками. Тут можна «зафрендити» будь-кого і тішитися, що в тебе у віртуальних друзях є відомі співаки, актори та політики.

Але чому ж тоді психологи б'ють на сполох: мовляв, віртуальне життя поступово заміною людям реальне, що неодмінно позначиться на якості комунікації. А це може призвести до того, що й сім'ї почнуть створювати «віртуально». Адже вже зараз багато жінок стверджують, що соромляться знайомитися з «реальними» чоловіками, надаючи перевагу віртуальним незнайомцям.

Наприклад, британські вчені, які проводили дослідження з цього приводу, зауважили, що формат особистого спілкування стає дедалі менш популярним серед людей. СМС-повідомлення, електронна пошта, а до того ще й великий вибір соціальних мереж призвели до того, що в людей зникла потреба телефонувати одне одному, а тим більше – зустрічатися особисто. Тому не дивно, що поступово активні Інтернет-користувачі ловлять себе на думці, що частіше спілкуються з незна-

МЕРЕЖА ЗДАТНА РУЙНУВАТИ СІМ'Ю

Ті користувачі Інтернету, які ще не знайшли свою половинку, можуть пошукати частя в соціальних мережах. А от для одружених чоловіків і жінок існує певна небезпека. Принаймні, так стверджується в доповіді Американської академії шлюбних юристів. Так, за їхніми даними, саме «Фейсбук» у 2010 році був причиною кожного п'ятого розлучення в США. Адже все більше американців шукають тут не лише естетичного та інформаційного задоволення, а й сексуальних партнерів. Фахівці стверджують, що в Інтернеті є безліч прикладів того, як онлайн-спілкування з потенційними коханцями (що згодом стали реальними) зруйнувало щасливі сім'ї. Що робити в такому разі? Просто запитати себе: а чи варто марнувати своє життя на примарні насолоди, які починаються з віртуального флірту?



йомцями в мережі, ніж із друзями або потенційними партнерами. У рамках того ж експерименту британ-

ських учених добровольцям запропонували вступити в розмову з незнайомцем на вулиці. 70% визна-

ли, що мають із живим спілкуванням великі труднощі і надають перевагу віртуальному.

Соціальні мережі стали невід'ємною частиною нашого життя, тож ми не можемо розстатися з ними ні вдень, ні вночі. Ті «нещасні», в кого на робочому місці ці сайти заблоковані, сидять в «Однокласниках» та «Фейсбуці» цілі вечори. Іноді навіть позбавляючи уваги тих, хто їм потребує більше, ніж мережа.

Більше того: нещодавні дослідження виявили, що люди воліють отримати роботу з менш привабливими умовами та зарплатою, але з обов'язковим доступом до соціальних мереж у робочий час. Так, понад 40% серед 2800 опитаних студентів і молодих спеціалістів із 14 країн світу, включаючи Росію, відповіли, що погодилися б на зниження зарплати, аби тільки мати на роботі вільний доступ до таких мереж.

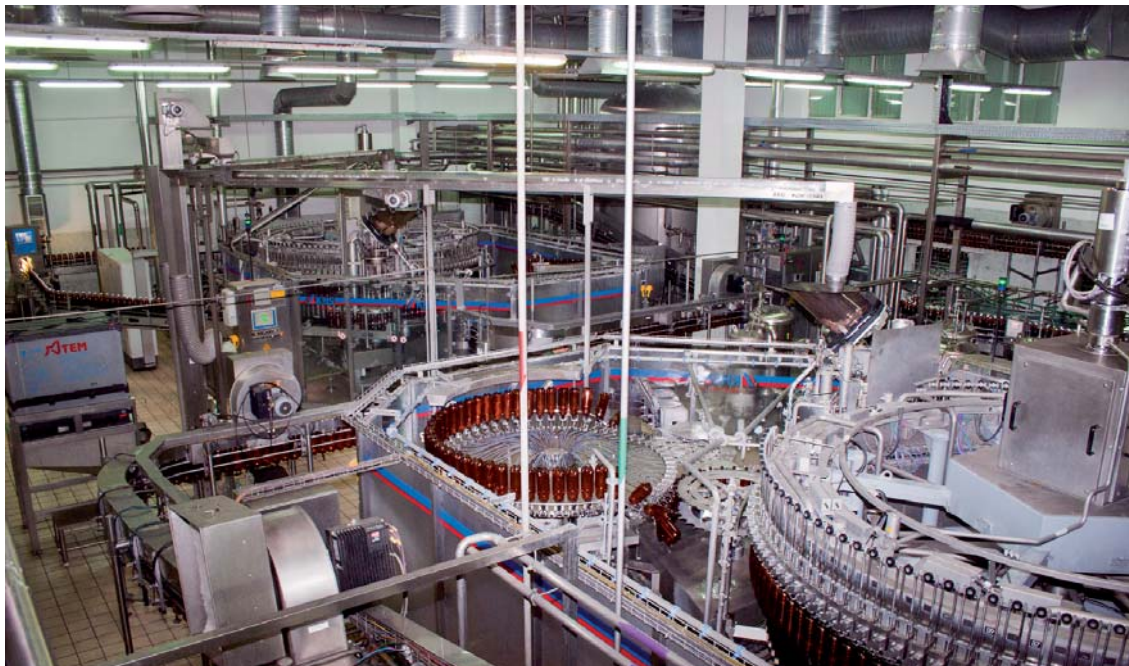
На запитання, що ж робити, якщо доступ до подібних сайтів заблоковано, 56% опитаних відповіли, що треба або оминати заборону, або звільнитися. Мовляв, таке обмеження знижує темп їхньої роботи.

Щоправда, роботодавці також розуміють, що в сучасному світі без соціальних мереж не обійтися навіть на роботі. Отже, не просто не забороняють користуватися ними в робочий час, а навіть заохочують молодих спеціалістів такою можливістю, приймаючи на роботу.



БЕЗПЕКА ПРАЦІ ЗА ЄВРОП

2 листопада 2011 року Верховна Рада України ратифікувала Конвенцію Міжнародної організації праці № 155 про безпеку та гігієну праці на виробництві. На думку депутатів, це забезпечить адаптацію вітчизняного законодавства у сфері охорони праці до вимог ЄС, а також сприятиме запровадженню міжнародних норм і стандартів щодо створення безпечних умов праці на виробництві. Наскільки безпечною нині є праця на українських підприємствах, ми дізналися під час прес-туру на ПАТ «Оболонь», що днями відбувся у Києві.



ПРОБЛЕМИ ЗАЛИШАЮТЬСЯ ВІДКРИТИМИ

За роки існування системи безпеки та гігієни праці в Україні накопичилося чимало проблем, які потребують негайного розв'язання. Попри офіційну статистику, яка свідчить, що на українських підприємствах із року в рік на 10% зменшуються показники виробничого травматизму, кількість постраждалих на робочому місці у кілька разів більша, ніж у промислово розвинутих країнах. Про недоліки діючої в Україні системи охорони праці нині говорять практично всі сторони соціального партнерства – роботодавці, профспілки та державні органи нагляду.

Однією із основних проблем є неефективність сучасних підходів при атестації робочих місць. Роботодавці наголошують: витрати підприємств на засоби індивідуального захисту для офісних та інженерно-технічних працівників, які безпосередньо не працюють на ділянках зі шкідливими умовами праці, необхідно відносити на собівартість продукції, що нині не дозволяється робити. В результаті втрачається мотивація керівництва підприємства витрачати кошти на додаткові заходи з охорони праці. Багато нарікань викликає і

система обліку нещасних випадків на виробництві. Адже на вітчизняних підприємствах мікротравми взагалі не фіксуються.

За даними Міжнародної організації праці, економіка країни від наслідків травматизму на виробництві в середньому втрачає близько 4% ВВП. Але головне навіть не економічні втрати, а підірване здоров'я, інвалідність, а подекуди і смерть людей. Таких наслідків можна уникнути, але кому це потрібно?

ПОКАЗОВИХ НЕБАГАТО...

В Україні діє чимало підприємств, які, незважаючи на недоліки у законодавстві та фінансові витрати, здоров'я своїх працівників ставлять понад усе, створюючи для них умови праці, що відповідають світовим стандартам. Таких добросовісних керівників, звісно, не так уже й багато. Тож підприємство, на якому ми

5562 особи

травмовано на українських підприємствах за 1 півріччя ц. р. Із них 264 – смертельних випадки.

побували, є одним із цих приємних винятків.

«Безпека праці: профілактика травматизму та дивіденди для бізнесу, суспільства, держави» – під таким гаслом проходив захід для журналістів, які відвідали виробництво та на власні очі побачили, які ж умови створено для людей у цехах. У заході взяли участь представники всіх сторін соціального партнерства: державних органів нагляду з питань охорони праці, Федерації профспілок України та об'єднань роботодавців. Всі вони спробували розібратися у принциповому питанні: за яких умов створення безпечних умов праці на виробництві не буде мати виключно примусовий і витратний характер, а стане економічним стимулом у подальшому розвитку як виробничої безпеки, так і підприємства.

«На нашому підприємстві ще 2005 року було запроваджено сучасну систему управління безпекою і гігієною праці, яка складається з трьох рівнів контролю за умовами праці. У кожному підрозділі склади реєстри потенційних ризиків і розроблено заходи для запобігання впливу небезпечних факторів. Персонал регулярно проходить навчання з техніки безпеки, а застосування цих знань ретельно перевіряється. Завдяки такому підходу спо-

КОМЕНТАР

Завдяки наполегливим зусиллям Федерації профспілок України Кабінет Міністрів ухвалив рішення розглянути на розширеному засіданні Уряду за участю сторін соціального діалогу питання «Про стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні», яке, за попередніми даними, планується провести 23 листопада. Члени СПО профспілок на національному рівні та ФПУ взяли активну участь в опрацюванні необхідних матеріалів для розгляду цих важливих питань Кабінетом Міністрів України. Узагальнені пропозиції членів СПО профспілок на національному рівні щодо поліпшення стану охорони праці, зниження рівня виробничого травматизму, забезпечення безпечних умов праці на підприємствах усіх галузей економіки опрацьовано і передано до урядової робочої групи з підготовки

матеріалів до цього засідання. Більшість із цих пропозицій увійшли до проекту протокольного рішення розширеного засідання Кабінету Міністрів, який узгоджено представниками трьох сторін соціального діалогу (проект розміщено на веб-порталі ФПУ). Для забезпечення участі представників сторони профспілок у розширеному засіданні Уряду з розгляду питання про стан виробничого травматизму і професійної захворюваності в Україні надіслано пропозиції до Секретаріату Кабінету Міністрів про склад представників від ФПУ.

Результати розгляду цих важливих питань і прийняття відповідних рішень Кабміном буде висвітлено у нашій газеті і на веб-порталі ФПУ.

**ЮРІЙ
АНДРІЄВСЬКИЙ,**
КЕРІВНИК
ДЕПАРТАМЕНТУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ
ФПУ



стерігається різке зменшення травматизму – з 10 до 2 випадків на рік», – розповів помічник генерального директора ПАТ «Оболонь» із питань охорони праці Петро Атаманенко.

Та й дійсно, практично

неможливо постраждати людині там, де вона не перебуває. Не зрозуміло? Тоді поясню: нам показали кілька діючих виробничих цехів, але працівників ми там не побачили. Всі вони перебувають за склом у спеці-

альних кімнатах, звідки й керують усіма процесами. Автоматизоване технічне обладнання зводить до мінімуму контакт працівника з технікою, зберігаючи здоров'я людей та рятуючи ім життя.



НЕБЕЗПЕЧНО

ДОВІДКА ДЛЯ ЛЯЛКИ



Останнім часом з'явилося багато повідомлень у пресі та Інтернеті про те, що китайські іграшки є небезпечними для здоров'я дітей. Але ж я чула, що імпортовані іграшки, як і вітчизняні, підлягають обов'язковій сертифікації. То якої ж якості насправді іграшки, які ми купуємо нашим дітям?

Ольга КРАМАРЕНКО,
м. Іртінь

Дитячі іграшки входять до Переліку продукції, що підлягає обов'язковій сертифікації в Україні, затвердженого наказом Держспоживстандарту № 28 від 01.02.2005. Це передбачає перевірку іграшок на відповідність вимогам, встановленим міждержавним стандартом на безпеку ГОСТ 25779-90 «Іграшки». Общє требования безопасности и методы контроля». Вимоги цього стандарту узгоджені з чинним міжнародним стандартом із безпеки. Він

поширюється на іграшки, призначені для дітей віком до 14 років, і встановлює вимоги безпеки і методи дослідження як для продукції вітчизняного виробництва, так і імпортованої. На жаль, сьогодні на ринки потрапляє багато контрафактної продукції сумнівної якості, тому перш ніж придбати іграшку для своєї дитини поцікавтеся наявністю сертифіката якості. За його відсутності краще ці товари не купувати, аби не нашкодити дитині на небезпеку.

КУДИ ЗВЕРНУТИСЯ?

ПРО СЕРТИФІКАЦІЮ



Як відбувається процедура проведення сертифікації продукції, послуг та систем управління?

Валерій ГАЛЬЧЕНКО,
Чернігівська обл.

Загалом процедура проведення робіт із сертифікації продукції, послуг та систем управління передбачає:
- подання в орган сертифікації (ОС) заявки на проведення відповідних робіт;
- розгляд ОС поданої заявки, вибір схеми сертифікації за згодою замовника і прийняття ОС рішення щодо проведення цих робіт;
- оформлення договору на сертифікаційні роботи, які проводяться за умови попередньої оплати;
- аналіз документів, що надаються заявником на підставі

прийнятого рішення;
- вибір зразків для сертифікаційних випробувань;
- випробування продукції;
- проведення обстеження виробництва на підприємстві, оцінка (за необхідності, сертифікація системи управління);
- видача сертифіката відповідності на продукцію або систему управління (при позитивних результатах проведених робіт);
- проведення технічного нагляду за сертифікованою продукцією в період дії сертифіката відповідності на продукцію, що виготовляється серійно, або за сертифікованою системою управління.

ФІНАНСИ



ПРО ВИПЛАТУ ПЕНСІЙ ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ

До Федерації профспілок України надходить чимало звернень щодо виплати пенсій за вислугу років працівникам освіти та охорони здоров'я, які після призначення пенсії працюють на відповідних посадах у закладах освіти та охорони здоров'я за сумісництвом. Спільчани просять докладно роз'яснити порядок їх виплати.

Нагадаємо, що відповідно до п. «е» статті 55 Закону України «Про пенсійне забезпечення» та постанови Кабінету Міністрів України від 04.11.1993 № 909 працівники освіти, охорони здоров'я та соціального забезпечення мають право на пенсію за вислугу років за наявності 25 років спеціального стажу роботи незалежно від віку.

За часів СРСР, згідно з роз'ясненнями відповідних державних органів (Держкомпраці СРСР, Мінсоцзахисту України), до спеціального стажу роботи для призначення пенсії за вислугу років зараховувалася тільки робота за основним місцем роботи. Робота за сумісництвом не зараховувалася до спеціального стажу, оскільки особи, які працюють за сумісництвом, підлягають, встановле-

ними для працівників підприємств, установ, організацій, не користуються незалежно від того, працюють вони на цій роботі повний робочий день чи ні.

Стосовно виплати пенсій за вислугу років законодавчими актами жодних обмежень не встановлено. Навпаки – статтею 85 Закону України «Про пенсійне забезпечення» передбачено, що пенсії (не зазначено, який саме вид, а тому мова може йти про всі види пенсій) виплачуються без урахування одержуваного заробітку (прибутку) за місцем проживання пенсіонера і незалежно від реєстрації місця проживання. Відповідно до роз'яснення державних органів, пенсія за вислугу років виплачується непрацюючим пенсіонерам або якщо пенсіонер працює на роботах, які

не дають право на цю пенсію. Тож якщо пенсіонер, отримуючи пенсію за вислугу років, працевлаштується на посади, робота на яких дає право на зазначений вид пенсії, то виплата пенсії призупиняється.

Ураховуючи те, що робота за сумісництвом не дає права на пенсію за вислугу років, то після призначення пенсії за вислугу років пенсіонер може працювати на посадах, передбачених Переліком закладів і установ освіти, охорони здоров'я та соціального захисту і посад, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 04.11.1993 № 909, за сумісництвом, отримуючи при цьому пенсію без обмеження.

Проте, як свідчать звернення, через незрозумілі причини 2011 року Пенсійний фонд України почав нараховувати переплату пенсії тим пенсіонерам, які отримують пенсію за вислугу років і працюють на відповідних посадах за сумісництвом.

Вважаючи такі дії органів Пенсійного фонду незаконними, Федера-

ція профспілок України звернулася до Мінсоцполітики, на яке покладено державне регулювання та нагляд за призначенням, перерахунком і виплатою пенсій у солідарній пенсійній системі, із проханням втрутитися та вжити заходів для забезпечення виконання законодавства у повному обсязі. Адже якщо робота за сумісництвом не дає права на призначення пенсії за вислугу років, то відповідно вона не може позбавляти пенсіонера права на отримання такої пенсії.

Слід зазначити, що із цим питанням Федерація профспілок звернулася до Міністерства юстиції України, але, на жаль, цей державний орган ухилився від надання конкретної відповіді, посилаючись на те, що зазначене питання перебуває в компетенції Мінсоцполітики України.

Про хід розв'язання цієї проблеми Федерація профспілок інформуватиме членські організації та читачів газети.

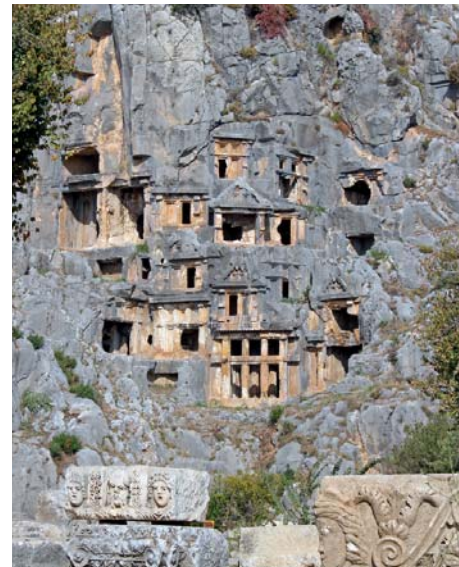
ВОЛОДИМИР МАКСИМЧУК,
ЗАВДУВАЧ ВІДДІЛУ
ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ФПУ

ДО ВІДОМА

Відповідно до статті 7 Закону України «Про пенсійне забезпечення» пенсії за вислугу років призначаються при припиненні роботи, яка дає право на цю пенсію. Тобто для призначення пенсії за вислугу років працівник має звільнитися із посади, робота на якій дає право на зазначений вид пенсії.



Вид на узбережжя міста Фініке з порту



Міра – стародавнє місто



Дівчора повертається зі школи додому

ЛІКІЙСЬКИЙ ПОХІД, АБО ТУРЕЧЧИНА ОЧИМА ТУРИСТА

Туреччина, 18 днів, 2800 грн за переліт в обидва кінці, 200 дол. на витрати. Складність: висока.

Лікійська стежка – один із найцікавіших пішохідних маршрутів Європи, що пролягає в горах Тавра на Лікійському півострові (Середземномор'я). Турпохід по країні – це набагато захопливіше, ніж «олімпізм» у Туреччині. Крім красивих шикарних пляжів і мальовничих бухт тут можна насолодитися пейзажем могутніх гірських вершин, а під час

мандрівки познайомитися зі справжньою, не туристичною, Туреччиною.

Прилетівши в Анталію, насамперед цікаво прогулятися містом, посидіти в кафе та скуштувати справжню турецьку каву. На вулицях ростуть фінікові пальми й апельсинові дерева, відчувається запах щойно спеченого хліба та булочок. Дивує розмаїття маленьких кафе та крам-

ниць, у яких можна щось придбати, поїсти чи випити чаю. До речі, чаювання в Туреччині дуже поширене. Мене ж дуже здивував посуд для чаю – занадто маленький, за нашими мірками.

Ще одна особливість: цінники на товари тільки в супермаркетах. В інших місцях продавець сам встановлює ціну, тому в Туреччині заведено торгуватися.

Наступного дня ми вирушили до відправного пункту нашої туристичної мандрівки, невеличкого містечка під назвою Демре. До речі, стара назва міста – Міра відома як місце паломництва та святої віри, де проповідував Микола Чудотворець. Погода видалася чудовою, море – спокійним та теплим, тож ми запаслися їжею та вирушили в подорож.

Спочатку ми підіймалися на гору. Краєвид був вражаючим – скрізь

саме каміння та глина. І в таких умовах люди не просто живуть, а й вирощують урожай, розводять худобу – для себе і на продаж. Сутужно тут із питною водою – колодязі є, але вода в них через нечасте використання застоююся і для пиття майже не придатна. Іноді ми зустрічалися з пастухами, які випасають у горах кіз, траплялися нам і корови, які самотньо блукали від одного пагорба до іншого. (Три таких корівки мало не з'їли наші намети.)

Місто, яке трапилося на нашому шляху через кілька днів, мало назву Фініке. Тут є порт і великі пляжі, а вздовж берега моря, наче гриби, розташовані готелі. Наступного дня місцевим транспортом ми дісталися Кумлука, а звідти – Мавкента. Далі знову – пішки. Прямуючи дорогою чи стежкою, ми спостерігали чудовий вид на море та мливалися скелями, вкритими зеленню. Зустрічні машини гучно сигналізували, водії вітали нас і запитували, звідки ми. До речі, наших туристів можна легко відрізнити від іноземців – за великими рюкзаками.

Дуже сподобалося нам в місті Адрасан, яке є одним із мальовничих куточків південної Туреччини. Воно розташоване за 50 кілометрів від Кемера. За часів лікійського царства місто вважалося однією з найважливіших торговельних бухт, а нині сюди щороку приїздять тисячі туристів, аби відчувати радість спілкування з природою і гарно відпочити. Слід зауважити, що у сфері туризму зайнята більша частина тутешнього населення.



Свіжа випічка кожного ранку з чаєм або кавою. Дуже смачно

Ми затрималися тут на два дні: дуже хотілося поплавати на каяках у морі. Як я вже згадував, з турками слід торгуватися: одна година коштувала 10 лір (40 грн), а ми сторгувалися за 6. Наступний день був одним із найсказовіших, адже ми вирушили до руйн античного міста Олімпоса, котрий нині має статус національного парку. Тут ми побачили вкриті заростями руїни фортеці, древньоримську мозаїку, античний театр, фортецю, стародавні саркофаги та ворота. Наступні кілька днів ми насолоджувалися відпочинком на пляжі поблизу селища

Чиралі. Неподалік від нього розташована ще одна історична пам'ятка Туреччини – пагорб Химери (Yanartas – гора, що горить). На цьому місці, як свідчить легенда, було вбито страшне чудовисько, тож його останки й досі вивергають вогонь з-під землі.

Наша подорож добігла кінця. Ми придбали сувеніри та подарунки для рідних і близьких та вирушили туди, де на нас завжди чекають, – додому.

КИРИЛО ЛАТИШЕВ,
«ПВ»
ФОТО АВТОРА



Гори, каміння та дерева – головне, щоб не було дощу



МАЙЖЕ НАШ ЮВІЛЯР

БОЖЕ, ВІЛЬНИЙ!



Наприкінці жовтня режисерові Роману Віктыку виповнилося 75 років. Тож він їде в рідну Україну, аби показати в листопаді у Львові, Житомирі, Києві й Харкові дві вистави свого театру – «Майстер і Маргарита» і «Король-Арлекін».

Це не випадково, тому що скандально і просто широко відомий у світі режисер – львів'янин за походженням – воліє відзначати свої ювілеї саме на батьківщині. П'ять років тому він влаштував у Києві творчий вечір, назвавши його з гумором та викликом «Роман із скандалом». Скандали навколо постановок Р. Віктыка за кілька десятиліть творчої роботи було й справді предості. Але найкумедніше полягає, мабуть, у тому, що він зі своїм зухвалім культом пороку, заборонених почуттів, ненормативної лексики як художнього методу, зі своєю 30-40 років тому неприйнятною для цнотливої душі театральною

естетикою мимоволі випередив час, а відтак, фактично, перестав дивувати. Подібного «цирку» його потенційному глядачеві тепер із гаким вистачає і в житті. Тому слід шукати якоїсь нової естетики і нових ідеологічних платформ. Однак настійно у безперечно неординарного режисера цілком оптимістичний. Він, як вважають театрознавці, абсолютно вільний усередині, тож, очевидно, йому неважко вишукувати й нові резерви творчої свободи. До речі, на запитання журналіста: «Визначте себе одним словом. Хто ви?» Роман Віктык, усміхаючись, каже: «В Україні є слово божевільний. Боже, вільний!».

ЧОМУ БНІ?

ПРИВІТ, ВАСИЛЮ ІВАНОВИЧУ!

Як повідомлять segodnya.ua/news/, «кіношники» знову палко зацікавилися легендарним героєм громадянської війни – Чапаєвим.



Те, що саме він та його найближче оточення (а не хтось інший), як мовиться, живуть у наших серцях, підтверджують десятки більш або менш пристойних анекдотів, пов'язаних передусім із цією постаттю. До речі, колись у телевізійній «Кінопанорамі» пролунала розповідь про те, як хлопчик-підліток у черговий, тринадцятий, раз прийшов до кінотеатру дивитися фільм «Чапаєв». Білетерка не витримала: «Чого ж ти, дитинко, вкотре дивишся один і той самий фільм?». На це юний глядач сумно відповів: «А я все сподіваюся: може, випливе!».

Нині Василь Іванович стане персонажем 12-серійного фільму «Страсті за Чапаєв» виробництва «Фаворит-Фільм» та «Централ Партнершип» (Росія) і FILM.UA. Знімальна група особливо пишається тим, пише те саме джерело, що вдалося знайти оригінальний поїзд 1910 року, причому вну-

трішній вигляд вагонів зберігся практично повністю. Зрозуміло, в стрічці буде чимало баталій та спецефектів. Однак цього разу сюжет не уникає романтичної лінії, тож побачимо першу закоханість героя, одруження з іншою, пристрасні романи його з дочкою білогвардійського полковника, згодом – із дружиною червоного комісара. Проте справжньою особистого щастя Чапаєв так і не пізнав. У головній ролі знімається український актор Сергій Стрельников. Анку куплетницю зіграє відома російська актриса Ольга Павловець, Петьку – Олександр Соколовський. Усі вони добре відомі як українському, так і російському глядачеві. Прем'єру заплановано на наступний рік.

СИНІЙ ВИР

ДОЗВОЛЬТЕ ВАС... НАЛЯКАТИ!



Брати Олександр та В'ячеслав Альошечкіни – водночас і сценаристи, й оператори, і режисери, які ще 2004 року відзняли короткометражку жакхів «Говерла» і, здається, далеко не вчора оцінили переваги 3D-технології. Нині вони збираються піднести глядачам черговий кіно-сюрприз, і така – тривимірний. Адже, як відомо, в Карпатах неподалік Воловця в серпні було зрпозчато зйомки фільму «Синеvir».

Його жанр визначено як містичний трилер. Чи є він новим для українського кіно? Був би, мабуть, якби просунулися трохи далі й відзняти повноцінну стрічку жакхів. У фільмі й справді зовсім трошки «дотиснути». На кіножахи існує неабиякий попит, особливо в молодіжному середовищі (дорослим своїх некіношних жакхів вистачає й у реальному житті!).

Але що таке «справжні» фільми жакхів? Це, як ми знаємо, кров, тортури, шалене напруження, смерть. Із цього приводу український національний кінематограф із законною гордістю може сказати: «Не був, не перебував, не брав участі». Наше кіно, навіть попри всі негаразди доби з падінням моралі й балом тваринних інстинктів, дивовижним чином примудрилося зберегти питому українську цнотливість, людяність, лишаючись реальною протипагою всім нав'язуваним зарубіжним «шилам».

А ось містика – будь ласка! Містичний флер – це майже частина нашої ментальності, все зрозуміло й органічно, згадаймо хоча б немирничі твори Миколи Гоголя! Містичною можна вважати й відому стрічку Любомира Кобильчука «Штольня» 2006 року. Хоча вона, як пишуть кінознавці, «відкрила рахунок сучасних українських хорорів». Ну, хіба ще київська студія незалежного кіно «УІП Арт Груп» з фільмом «Жах чупакабра» – як нашішуватим кіновідгук на десятки відповідних повідомлень у ЗМІ.

Отже, брати Альошечкіни підійшли до роботи дуже серйозно, працювали над сценарієм «Синевиру» 3 роки, вивчали фільмографію з містичним підґрунтям, кінотриплери й кіножахи (а останні, між іншим, почали продукуватися ще наприкінці XIX століття режисером Жоржем Малъсом, кінець 1890-х). Для авторів було важливо не зробити помилки, стовідсотково витримати вимоги жанру, уникнути недоречностей, на які часто грішать подібні

стрічки. Це стосується, при-міром, періоду, коли вже з'явилася мобільки. Як дотепно пише Я. Підгора-Г'яздовський, «з ними пов'язано чимало ляпів сучасних фільмів жакхів – навіщо кричати про допомогу, придумувати химерні світлові сигнали тощо, коли можна лишень зателефонувати в міліцію, друзям чи на радіо?».

Тож «Синеvir» бере до уваги все необхідне. У центрі, як і належить, – група молоді, що наприкінці 1970-х років приїжджає до озера Синеvir, яке й справді оповите місцевими міфами та легендами, що передається мало не пошепки. Здавалося б, навкруті – невимовна краса: плесо з легеньким туманом понад водою, буйання трав, рокові величезні дерева. Та в стрічці, на мій погляд, дуже вдало вхопленої той момент, коли начебто клацає якийсь невидимий «тумблер», і природа з дружньої та чарівливої перетворюється на щось таємниче, вороже, непередбачуване. Один із молодих героїв (артист Костянтин Войтенко) ввечері біля багаття раптом промовляє: «Кажуть, місця тут по-

гані, нечисті. Місцеві після заходу сонця на Синеvir узагалі не ходять – побоюються. Подейкують, можна песиголовців зустріти...». Як підтвердження, стрічка й розпочинається з лекції про кіноцефалів: «Ось як описує цих істот Марко Поло: «Слід згадати в нашій книзі про одних людей. Знайте, істинно правдивим є те, що в усіх місцевих мешканців і голови, й зуби, і очі – собачі» (ви-являється, в Софії Київській є фреска, яка зображує людину з головою собаки).

Тут і починається справжній саспенс...

Власне, легендарним є й саме озеро Синеvir. Воно ніби утворилося зі сліз суні Синь, що побивалася за невинно вбитим коханим на ім'я Вир. А може, виникло через тектонічний зсув, унаслідок якого впа в величезний камінь та утворив загату. Посеред озера є малесенький острівчик, що звявся невідомо звідки. Так чи інакше, у водоймі заборонено купатися, про це застерігають спеціальні щити, а крім того – Синеvir патрулюють охоронці. Хто крадькома все ж примудряється пірнути, на жаль, як

Коли знімаєш жанрове кіно, маєш дотримуватися законів жанру... Те, що люди приїжджають на озеро, – це закон жанру. У нашому фільмі хтось піде в куші? Так, але ми краще це обґрунтуємо, щоб не мало ідіотського вигляду. Знаєте, як трапляється в тупих фільмах: «Ой, у підвалі щось зашурхотіло, піду перевірю. Світла не вмикають та не брали мушкетерів...»

Володимир Хорунжий (toemisto.com.ua)

правило, тоне. А ще кажуть, що на озері спонтанно виникають вири, природу яких важко вилгумачити однозначно. Усього цього, й без легенд про песиголовців, достатньо, аби розгулялася творча фантазія. А брати Альошечкіни всі карпатські легенди добре знають.

Мені дуже сподобалися проморозики фільму в Інтернеті (трейлера, здається, немає). Судячи з них, на глядачів очікує реальне кіносвято, коли фільм геть «закручує гайки» почуттів, лишаючись з погляду кіноестетики бездоганим, витонченим і... нашим, рідним. Це важливо. Але що вийде насправді, побачимо в остаточно змонтованому фільмі на Новий рік.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

...НЕ ЕКОНОМЛЯЧИ НА ЖАХАХ

У повідомленнях про «Синеvir» підкреслюється, що фільм має порівняно малий бюджет – трохи більше 800 тис. доларів. Водночас широкий задул і розмах вимагали поміркованого й вдумливого підходу до витрат. Так, приміром, у Карпатах зйомки тривали лише чотири дні. Проте, як виявилось, економія не торкнулася постаті песиголовця: спочатку його зовнішність довго обговорювали, потім довго малювали ескізи, а наразі віддали студії FXProLab, яка професійно займається і спецефектами, і гримом, і аніматронікою», – пише УП. А продюсер фільму Володимир Хорунжий, розмірковуючи про можливий вигляд першого українського монстра, згадав, як три десятиліття тому Ганс Гігер намалював відомого ксеноморфа для фільму «Чужий» Рідлі Скотта.

ВАЖКА АТЛЕТИКА

**ЗА КРОК
ДО П'ЄДЕСТАЛУ**

3-14 листопада в Парижі проходила світова першість із важкої атлетики, де виборювали медалі та олімпійські ліцензії близько 550 спортсменів із 93 країн світу.

Україну представляли 13 атлетів, троє з яких повертаються із Франції додому з медалями. Артем Іванов у ваговій категорії до 94 кг мав усі шанси піднятися на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, однак чемпіоном світу став представник Казахстану Ілля Ільїн. Сумарний результат обох спортсменів – по 407 кг, але за додатковими показниками наш співвітчизник змушений був задовольнитися «сріблом».

Наступну нагороду приніс до скарбнички збірної України Олександр Торохтій у ваговій категорії до 105 кг. Підкоривши за сумою двох впрям 410 кг (181+229), наш співвіт-



чизник пропустив поперед себе лише росіянина Дмитра Клокова і чемпіона турніру Хаджимурата Аккаєва. Із результатом 284 кг (127+157) пробилася до трійки призерів наша Ольга Коробка (вагова категорія понад 75 кг). Вона поступилася срібній призерці росіянки Тетяни Каширової, у доробку якої 322 кг, і Чжоу Лулу з Китаю, яка встановила світовий рекорд у сумі – 328 кг.

ОЛІМПІЗМ

**СЕРГІЙ БУБКА –
ГОЛОВА КОМІСІЇ IAAF**

У Монако відбулося засідання Ради Міжнародної асоціації легкоатлетичних федерацій (IAAF), де були визначені міста проведення чемпіонату світу з легкої атлетики 2017 року (Лондон, Велика Британія) та чемпіонату світу в закритих приміщеннях у 2014 році (Сопот, Польща).

А крім того, було прийнято і низку кадрових рішень. Зокрема, президента НОК України, члена Міжнародного олімпійського комітету та віце-президента Міжнародної асоціації легкоатлетич-

них федерацій Сергія Бубку обрано головою Комісії IAAF із розвитку. Раніше комісію очолював особисто президент IAAF Ламін Діак, а головний олімпієць України був його заступником.

ДЗЮДО

**ПОВНИЙ КОМПЛЕКТ
МЕДАЛЕЙ**



174 дзюдоїсти з 37 країн світу розіграли місця на п'єдесталі пошани Кубка світу, що проходить у Самоа. Українська збірна повернулася одому з повним комплектом медалей.

Першими на татамі вийшли чоловіки, і на нас одразу ж очікував український фінал! У ваговій категорії до 100 кг Артем Блошенко та Вячеслав Денисов в особистому протистоянні визначили сильнішого. Перемога залишилася за Артемом. У жінок на другу сходинку п'єдесталу пошани зійшла

Наталія Смаль (70 кг), програвши тільки англійці Селлі Конвей. У ваговій категорії до 63 кг Оксана Діденко лише у фіналі поступилася переможниці Влорі Бедеті зі Словенії. А з «бронзою» повертається додому Вікторія Турк (78 кг), яка у «втішному фіналі» виявилася кращою за австралійку Сару Конечні.

ФУТБОЛ

Два неоднозначних матчі провела наприкінці року національна збірна. Із суперниками, які у турнірній таблиці посідають умовно діаметральні позиції, «синьо-жовті» зіграли, на диво, так само неоднозначно. І хоча результат обох поєдинків загалом можна вважати позитивним, але неозброєним оком видно, що без гідної і «довгої» лави пасних головна команда країни провести на гідному рівні за короткий час два поспіль поєдинки не може.



У МІСТІ ЛЕВА НАМ ТІЛЬКИ БІ ГРАТИ

Матч Україна – Німеччина – дебютний на оновленому НСК «Олімпійський». Як і на офіційній церемонії відкриття, присутні на головній арені Євро-2012 стали свідками яскравого і видовищного дійства. Але не театралізованого – футбольного.

Погодьтеся, після низки невдач, нехай і в товариських поєдинках, від підпічних Олега Блохіна мало хто чекав позитивного результату, а тим більше – гідної, на рівних гри із третьою на сьогодні командою світу (українці, нагадаю, нині посідають 58-му позицію у рейтингу збірних ФІФА). Однак побачене стало просто таки цілющим і життєдайним базисом на зранені й подекуди навіть зневірені уболівальницькі душі. Не дорахувавшись десятка (!) гравців основи, очільник головної команди країни так налаштував усіх ліх «білців», немов вони виходили і справді на свій «останній і вирішальний

біт». Як результат – на перерву команди пішли з рахунком 3:1 на користь господарів поля. «Олімпійський» шаленів!

Після перерви футбольна феєрія на футбольному полі тривала. Причому у наших співвітчизників моментів, аби збільшити перевагу до непристойної різниці, було значно більше, ніж у суперників – бодай скоротити розрив у рахунку. Але коли на 62-й хвилині Назаренко змарнував 100% нагоду, не поцілвши у порожній кут воріт німців, спрацювало давнє футбольне правило: «Не забувай ти – заб'ють тобі». Чи не у наступній атаці наші суперники майстерно розіграли куттовий. А згодом і зрівняли

рахунок, реалізувавши таки беззаперечну територіальну перевагу.

Утім, до фінального свистка українці ще не раз мали нагоду врятувати перемогу – чого вартий хоча б нереалізований Девічем вихід сам на сам із німецьким голкіпером або його ж таки спроба відзначитися у воротах суперника під завісу гри. Тож не дивно, що після гри і Олег Блохін, й уболівальники визнали, що їм сподобалися рівень гри української збірної і самовіддача футболістів, а от результат міг би бути і кращим – реалізувавши бодай половину своїх шансів, «синьо-жовта» дружина неодмінно перемогла б.

Натомість у поєдинку проти австрійців на «Арені Львів», яка також дебютувала, приймаючи перший матч найпопулярнішого командного виду спорту, Девіч реабілітувався: під саму завісу двоюбою приніс перемогу господарям поля. Таким чином, збірна України виграла сім матчів із семи,

УКРАЇНА – АВСТРІЯ – 2:1
(Мілевський, 18, Девіч, 90 – Кучер, 71, автогол)

УКРАЇНА: Дикань, Федецький (Бутко, 46), Кучер, Ракицький, Селін, Тимошук, Ротань (Гармаш, 46), Алієв (Девіч, 74), Ярмоленко (Гусєв, 64), Коноплянка (Назаренко, 86), Мілевський (Шевченко, 56)

що провела у столиці Галичини!

Однак слід зазначити, що впродовж матчу найбільш активними були наші суперники, які нині посідають 72-гу сходинку в ієрархії футбольних збірних. Зрозуміло, далася взнаки фізична перевага австрійців, які, на відміну від наших, у п'ятницю не грали й цілеспрямовано готувалися до матчу з українцями. Однак головно, що навіть у меншості (Кучер отримав дві жовті картки) наші не просто вистояли, а спромоглися, як то кажуть, на фінішній стрічці врятувати перемогу. Тож на зимові «канікули» і національна збірна, й уболівальники йдуть із гарним настроєм.

УКРАЇНА – НІМЕЧЧИНА – 3:3
(Ярмоленко, 28, Коноплянка, 36, Назаренко, 45 – Кроос, 38, Рольфес, 65, Мюллер, 77).

Україна: Рибка, Бутко, Кучер, Ракицький, Селін, Ярмоленко (Алієв, 82), Тимошук, Безус (Назаренко, 39), Коноплянка (Федецький, 90+2), Мілевський (Девіч, 66), Шевченко (Гай, 66).

БОКС

ВОЛОДИМИР – КРАЩИЙ У 2011 РОЦІ

До 31 грудня ще, здавалося б, далеко, але де-хто вже почав підбивати підсумки року. Так, Всесвітня боксерська організація (WBO) недавно оголосила ім'я найкращого боксера-2011. Ним визнано нашого співвітчизника чемпіона світу Володимира Кличка.

Приємну звістку наш улюблений земляк отримав по дорозі до тренувального табору в Австрії, де він готуватиметься до чергового титульного поєдинку проти Жана-Марка Мормека. Нагадаємо, що бій між чемпіоном світу WBA/IBF/WBO/IBO у наднажній вазі та колишнім чемпіоном світу в першій важкій вазі заплановано провести 10 грудня

на Esprit Arena у Дюссельдорфі. Чемпіон, попри прогнози більшості спеціалістів про легку перемогу Кличка-молодшого, має намір готуватися до бою ґрунтовно і не збирається недооцінювати суперника. «Не думаю, що Мортек задкуватиме у ринг, як це робив Девід Хей. Це не у його стилі – він налашту-

ваний лише не атаку. Він бився з Хесем і ледь не нокаутував його. А я бився з Хесем і не зміг завдати гарного акцентованого удару. Так що я не зміг зробити те, що вдалося Мортеку», – цитує championat.com Кличка-молодшого. Про те, що у протистоянні Володимира з Жаном-Марком нічого не вирішено ще до виходу у ринг, як натякають певні недоброчинливі українських чемпіонів, свідчить і той факт, що наразі тривають перемови про трансляцію бою у США. За повідомленням boxingnews.com.ua, джере-



ла у команді українця натякнули, що є попередня домовленість про трансляцію поєдинку Кличко – Мортек на території США одним із каналів ESPN.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



КОНКУРС

ВАШІ
ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 45-го, номера «ПВ» переможцем став Володимир Лесин із м. Києва, який надіслав правильну відповідь. За знайдений в № 45 помилку в слові «фізіотерапія» (правильно – «фізіотерапі») на стор. 12 переможець отримав сто гривень. Одержати виграні сто гривень шановний дописувач може в редакції (або за домашньою адресою, на яку ми перекажемо виграв). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік, адже наш конкурс організований для передплатників газети. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповіді електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ; тел.: 277-24-30. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА – КОНКУРС!

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ!

ПЕРЕДПЛАТА-2012

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2012 рік. Конкурс проводиться серед регіональних профоб'єднань, профоб'єднань АР Крим та м. Києва.

Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2012 рік.

Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2012 рік станом на 25 січня 2012 року.

Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

P.S. Переможцями конкурсу «Передплата-2011» були Закарпатська (1-ше місце), Запорізька (2-ге місце) та Полтавська (3-тє місце) обласні ради профспілок.

ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!



Жодної фальшивої ноти!

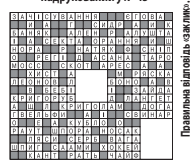
СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО



Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Оксану Канюк із м. Тернополя, яка правильно розгадала сканворд у № 45.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 45



Правильна відповідь – «ажалик».

A large crossword puzzle grid with various clues and images. Clues include: 'Гостя магазину', 'Автомобіль-терельдучий', 'Погода – яку лазя (розм.)', 'Письменик Петро', 'Ніс тапиря', 'Друг Уленші-Гельм... Гудзак', 'Пугач з дідом хвостом', 'Фуніка будівства', 'Символ Японії', 'Алел', 'Найбільше вилупа в Африці', 'Сіо рока', 'Давне дерев'яне місто', 'Гра з оральним м'ячем', 'Склянка', 'Прибуток від Риб', 'Співачка Росова...', 'Духовні', 'Турка для кави', 'Ап-лан По', 'Епоха', 'Франц. артист-граф ГД...', 'Піс-перелісуч', 'Автор «Дітей Каданга»', 'Пілок у боржолі', 'Належний виступ на сцені', 'Реп-ля', 'Сільний град до Тою', 'Мінерал, що містить криваві', 'Кремль Бані (м/р)', '«Хутор-ніс» (розм.)', 'Кавказський ягелар', '«Китовий-прос», 'Чин офіцера', 'Київська жертя в зброєстворі', 'Тур-бочка для мигок', '«Бурлацка» ріка', 'Кримська здравниці', 'Болонський шур, шурля', 'Уродженець Голь-Сней', 'Привид', 'Спортивний човен', 'Масило для трактора', 'Н'я Бетовена', 'Рибонуклеовий кислотя (абр.)', 'Невелике узвишшя', 'Архангел в поштовому саді', 'Відразливий тип', 'Важка пацієнтка', 'Порт-ман', 'Він підплив Ріам', 'Дах селянської хати', 'Сини Барашелів', 'Пацюк', 'Марія отроби, сімлювання', 'Набрж ясен', 'Снаряд у руках ягелара', 'Рядний бат-лики та ретича', 'Місто на заході Франції', 'Зонд як інструмент', 'Ара-хис по супі', 'Пен-драгон, фортель бривів', 'Мунд-шук лопельки', 'Полук-ний прожектор', 'Вбран-на індійки', 'Яр рунок, так і модар-ванни', 'Нарече-на Со-ахова', 'Узар відри-поу д-логод', 'І жаба, і стар-соль яничар', 'Яр рунок, так і модар-ванни', 'Нарече-на Со-ахова'.

ГОРОСКОП

21–27 Листопада



ОВЕН (21.03–20.04)
Нові ідеї внесуть корективи в інтенсивний трудовий ритм. У стосунках із партнерами можуть виникнути непорозуміння, але за умови толерантності ви легко їх залагодите.



ТЕЛЕць (21.04–21.05)
Сприятливий період для досягнення матеріального добробуту. З'явиться можливість по-знайомитися із впливовими людьми, які сприятимуть вашому кар'єрному зростанню.



БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)
Вам пощастить цього тижня. Не докладаючи жодних зусиль, вдасться розв'язати давні проблеми, на вирішення яких ви вже не сподівалися.



РАК (22.06–23.07)
Стримуйте свої амбіції. Не будьте занадто емоційними, особливо з-поміж колег.



ЛЕВ (24.07–23.08)
Цього тижня можливі поїздки, нові зустрічі. Надмірна відвертість із подругами може викликати конфлікт. Тож у спілкуванні бажано виявляти більше тактовності.



ДІВА (24.08–23.09)
Реально оцінюйте свої сили і навколишню обстановку. На роботі можуть виникнути проблеми, які, окрім вас, ніхто не в змозі вирішити.



ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)
Тижень сповнений тривог та хвилювань, і не завжди виправданих. Підтримка друзів стане запорукою успішного подолання будь-яких труднощів.

СКОРПІОН (24.10–22.11)
Смливо беріться навіть за найважчі справи. Ви у змозі успішно реалізувати задуми й бажання.

СТРЕЛЕць (23.11–21.12)
Ваші близькі потребуватимуть додаткової уваги. Проведіть вихідні із дітьми, наберіться сил для нового тижня.

КОЗЕРІГ (22.12–20.01)
Час реалізувати свої потаємні мрії – маєте блискучі перспективи. Прислухайтеся до власної інтуїції, вона вас не підведе.

ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)
Золота середина буде оптимальним виходом із неоднозначних ситуацій. Реально дивіться на речі й не будуйте замків із піску, інакше на вас очікує розчарування.

РИБИ (20.02–20.03)
Тижень сприятливий для роботи й творчості. Завдяки вашим професійним здібностям з'явиться реальний шанс стрімкого кар'єрного зростання та поліпшення матеріального становища.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО