

№ 35 (601) 1 вересня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ТЕМА НОМЕРА

ПОВІТРЯНІ КУЛЬКИ
ЛЕТЯТЬ! РОЗДУМИ НА
ШКІЛЬНОМУ ПОДВІР'І



8

ЕПІЦЕНТР

ШИЗОФРЕНІЯ

ЗОВНІ БЕЗДОГАННА ЛОГІКА ХВОРОГО (ГПУ) ҐРУНТУЄТЬСЯ
НА ПОМИЛКОВОМУ ПЕРШОМУ ПОСИЛАННІ

4

2 ПРЕЗИДІЯ ПЕРЕД РАДОЮ

7 ДЕРЖБЮДЖЕТ-2012 ФПУ ВНЕСЛА ПРОПОЗИЦІЙ НА 300 МЛРД ГРН

14 ТАЇНИ ЕТИКЕТУ ПО ОДЕЖІ ЗУСТРІЧАЮТЬ, ПО УМУ ВИПРОВОДЖАЮТЬ

12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



ЗІ СВЯТОМ!

З ДНЕМ ШАХТАРЯ!

Шановні працівники та ветерани вугільної промисловості!

Дорогі колеги!

Сердечно вітаю вас і ваші родини з професійним святом – Днем шахтаря! Україна вшановує людей важкої, мужньої професії, які в складних і небезпечних умовах видобувають «чорне золото». Своєю працею шахтарі вносять вагомий лепту в розвиток промисловості та економіки, забезпечуючи енергетичну незалежність нашої країни.

Сьогодні вже нікому не треба доводити, що альтернативи вугіллю в Україні немає. Відрадно, що в державній концепції розвитку вугільної промисловості серед першочергових за-

вдань, окрім збільшення обсягів вуглевидобутку, стоять питання підвищення рівня заробітної плати працівників галузі, створення безпечних умов праці, впровадження нової техніки, розвитку галузевої науки. Немає сумніву, що тільки комплексний підхід до вирішення проблем галузі, високий професіоналізм вугільних командирів і самовіддача трудових колективів дадуть змогу вивести галузь на нові рубежі. Від усієї душі бажаю вам міцного здоров'я, нових успіхів, щастя, благополуччя і достатку в сім'ях.

ВІКТОР ТУРМАНОВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗАСІДАННЯ

ЧАС ДІЯТИ



30 серпня під головуванням Василя Мойсюка, голови профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України, відбулося розширене засідання постійної комісії Ради ФПУ з питань соціально-економічного захисту членів профспілок.

У засіданні взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який у своєму виступі зосередив увагу присутніх на необхідності посилення позиції профспілок та активності спільно з процесі протистояння ухваленню антинародної пенсійної реформи, у вирішенні питань підвищення розміру заробітної плати та соціальних гарантій для трудящих тощо. Сергій Михайлович указав на необхідність зміцнення солідарності у лавах профспілок усіх рівнів під час вирішення питань соціально-економічного захисту працівників, що потребує подальшого поси-

лення організаційного і фінансового потенціалу ФПУ. Це сприятиме більш ефективному протистоянню загрозам руйнації трудових прав та профспілкової діяльності в Україні. Серед першочергових завдань, що нині стоять перед профспілками, було названо, зокрема, зростання кількості членів профспілки, соціально-правове наванчання профактиву, розроблення та втілення у життя ефективного механізму консолідованої колективної роботи, а також спільна підтримка кожного члена профспілки у разі потреби.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ПРЕЗИДІЯ



**ФПУ І ГПУ:
ЧИ МОЖЛИВИЙ
ДІЄВИЙ ТАНДЕМ?**

НА ВАРТІ ЗАХИСТУ ПРАВ ТРУДЯЩИХ

«У багатьох виступах ГПУ лунають звинувачення на адресу Федерації профспілок, що нібито ми не належним чином займаємося питаннями захисту трудових прав працівників, зокрема щодо своєчасної виплати заробітної плати. На це хотілося б відповіді, що такі закиди з боку прокуратури є несправедливими, адже Генеральна прокуратура завалена інформацією від ФПУ стосовно десятків підприємств-боржників із виплати зарплати. Ми маємо намір запропонувати ГПУ поєднати державний нагляд із громадським контролем на користь громадян України», – заявив заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк на Президії, що відбулася 29 серпня у Будинку спілок. Тому, крім низки інших питань, на Президії обговорювалося питання укладення угоди про взаємодію з Генеральною прокуратурою України.

Так, урахувавши інформацію «Про ситуацію з погіршенням заборгованості з виплати заробітної плати та дії профспілок у напрямі вирішення проблеми несвоєчасності оплати праці» та усвідомлюючи необхідність підвищення ефективності захисту законних прав працівників на працю, на повну її своєчасну її оплату, на безпечні та здорові умови праці і зважаючи на позитивний досвід взаємодії профспілок та органів прокуратури в Російській Федерації і Республіці Казахстан у забезпеченні захисту трудових прав трудящих і гарантій діяльності профспілок, Президія ФПУ при-

йняла рішення рекомендувати Раді ФПУ внести до порядку денного засідання, яке відбудеться 7 вересня 2011 року, питання про укладання угоди з Генеральною прокуратурою України щодо взаємодії із захисту трудових прав працівників і гарантій профспілкової діяльності. Під час «віче» члени Президії також обговорили хід підготовки до третього засідання Ради ФПУ та інші актуальні питання діяльності профспілок. Серед них, зокрема, про заходи для забезпечення максимального використання організаційного і фінансового потенціалу ФПУ та членських організацій щодо проведення ефектив-

них солідарних дій профспілок на захист соціально-економічних прав трудящих; про позицію та дії ФПУ з питань цінової політики; про окремий розділ Стратегії розвитку України на період 2012-2020 років «Реформування системи забезпечення охорони праці в Україні»; про організацію та проведення в Україні Всесвітнього Дня дій за гідну працю (7 жовтня) та Міжнародного дня боротьби з бідністю (17 жовтня). За понад 20-річний тернистий шлях розбудови в Україні найбільшого громадського об'єднання і його боротьби за трудові права суспільству і членам профспілок важливе і необхідне об'єднання

профспілкового руху. Тому з метою популяризації профспілкового руху і профспілкових дій на Президії активно обговорювалась ідея заснування Дня профспілок України, що відзначатиметься щороку 6 жовтня – у день прийняття Декларації про утворення Федерації незалежних профспілок України. Ще одним важливим питанням, яке розглядалося на Президії, було продовження на три роки терміну контракту, укладеного з Олексієм Плаксініним, директором підприємства «Профінформ» Федерації професійних спілок України. **ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»**
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ОФІЦІЙНО

ЛИСТ МКП ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ В.Ф. ЯНУКОВИЧА

Міжнародна конфедерація профспілок вимагає покласти край спробам підірвати законну діяльність українських профспілок. Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) Шаран Барроу звернулася з листом до Президента України Віктора Януковича, в якому висловлено протест проти зростаючої хвилі переслідувань і залякувань з боку окремих органів державної влади найбільшого профспілкового об'єднання країни – Федерації профспілок України.

У листі, зокрема, зазначається: «Незважаючи на протести нашої членської організації – Федерації профспілок України і численні лис-

ти МКП до органів української влади, спостерігається зростання кількості втручання у роботу регіональних офісів ФПУ, не припиняються спроби незаконного втручання органів державної влади, у тому числі прокуратури, у внутрішню діяльність профспілок, зокрема – вплинути на процедуру ухвалення ними рішень».

МКП закликає Президента України втрутитися у ситуацію та гарантувати, що подібним спробам підірвати законну діяльність профспілок в Україні буде негайно покладено край.

ДЕПАРТАМЕНТ
МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ
ФПУ

РОСІЙСЬКІ ПРОФСПІЛКИ ЗАНЕПОКОЄНІ ФАКТАМИ ТИСКУ НА ФПУ

Федерація незалежних профспілок Росії надіслала до Федерації профспілок України листа, у якому висловлюється занепокоєння фактами тиску владних структур, зокрема податкової міліції, на ФПУ та її членські організації.

ФНПР закликає українську

владу зупинити протиправну кампанію проти ФПУ та забезпечити дотримання ратифікованої Україною Конвенції МОП щодо невтручання у статутну діяльність профспілок.

МЕДІА-ЦЕНТР
ФПУ

СПІВЧУТТЯ

27 серпня 2011 року на 70-му році передчасно пішов із життя колишній працівник підприємства «Профінформ» ФПУ, головний редактор журналу «Бібліотечка голови профкому» **ГАЛАТА Олександр Васильович**. Працівники підприємства «Профінформ» ФПУ висловлюють щирі співчуття рідним і близьким покійного.



Фотоколаж «ГВ»

ЗВЕРНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ В. Ф. ЯНУКОВИЧА

На Федерацію профспілок України системно протягом 2011 року чиниться адміністративний тиск з боку силових структур, які за надуманими та безпідставними звинуваченнями намагаються сприяти рейдерському захопленню майна профспілок, зокрема санаторіїв і туристичних закладів.

Силове захоплення 26 серпня 2011 року працівниками правоохоронних органів у масках і бронжилетах будинку Федерації профспілок України, здійснення протиправних

дій, проведення обшуків та допитів працівників апарату ФПУ – усе це ще раз засвідчує, що силові структури високих посадовців держави.

Усі розуміють, що в разі реалізації цього плану Україна може втратити цілу низку унікальних санаторіїв, де ще з радянських часів надається лікування і проводяться курси післяопераційної реабілітації працівників різних галузей економіки. І це при тому, що за останні два з половиною роки

ФПУ не продала жодного санаторію та жодного квадратного метра землі, а права власності Федерації профспілок України на її майно підтверджуються всіма необхідними документами та експертними висновками авторитетних національних і міжнародних юридичних інститутів.

Протиправні дії, які чиняться з боку силових структур щодо найчисленнішого профспілкового об'єднання країни – соціального партнера органів державної влади, видаються незрозумілими і розходяться з Вашими словами

та запевненнями щодо співпраці, висловленими на зустрічі з профспілками України.

Федерація профспілок України звертається до Вас, шановний Вікторе Федоровичу, як гаранта Конституційних прав із проханням зупинити свавілля силовиків та чиновників, які ставлять за мету знищення останньої надії протиставити силовиків та чиновників, які ставлять за мету оздоровлення і відновлення професійної працездатності.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА ФПУ

Спроба захоплення силовиками 26 серпня Будинку Федерації профспілок України спричинила широкий суспільний резонанс. Ми відячні теле- й радіоканалам, Інтернет-виданням і друкованим ЗМІ за оперативне реагування та правдиве висвітлення подій.

На цьому тлі особливо недоречними видаються спроби начальника відділу громадських зв'язків ДПА у

м. Києві М. Ковтуненка виправдати протиправні дії силовиків. У своїх коментарях для Інтернет-видань без наведення підтверджувальних фактів і документів він виправдовує протиправні дії керівництва ДПА й голосливо звинувачує керівників Федерації профспілок України у нібито крадіжках профспілкових коштів, ухиленні від сплати податків. Безпідставні звинувачення висува-

ються у найгірших традиціях радянських часів.

Федерація профспілок України розцінює такі дії як спробу ввести в оману громадську думку й виправдати грубі порушення правоохоронцями законів України під час захоплення центрального офісу ФПУ в Києві на майдані Незалежності, 2.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ



РЕЙДЕРИ ЗНОВУ НАЇХАЛИ

Якщо серед білого дня до будівлі Федерації профспілок України вриваються криваві озброєні хлопці – значить, це комусь потрібно. Особливо, якщо цих хлопців не стримує присутність у будівлі ані народного депутата, ані навіть віцепрем'єра уряду.



КОМУ ПОТРІБНІ МАСКИ-ШОУ?

Ось яка відбулася історія. 26 серпня до будівлі Федерації профспілок України увірвалися озброєні люди в уніформі з написами «податкова міліція». Вони швидко заблокували кілька поверхів приміщень ФПУ. Оскільки був розпал робочого дня, то керівництво Федерації, зокрема, її голова Василь Хара та його заступники, перебували на робочих місцях. Вони і стали заручниками незаконного захоплення.

Спецназівці не зупинили навіть той факт, що у Василя Хара в цей час відбувалася робоча зустріч із віцепрем'єром, міністром соціальної політики Сергієм Тігіпком. Щоправда, панові Тігіпку силовики дозволили вийти з приміщення, а от працівникам апарату ФПУ та керівництву Федерації наказали залишатися на своїх місцях. При цьому службові кабінети заповнили люди у формі, і, не соромлячись, копірали в особистих речах працівників та документів.

Що шукали ці «фахівці», з'ясувати не вдалося. Адже вони були напорчуд мовчазні, а на всі запитання відмахувалися стандар-

ним: «Ведуться слідчі дії». Що призвело до початку цих дій, що шукають податківці в кабінетах керівництва Федерації профспілок України – так і залишилося невідомим.

Голові ФПУ Василю Хару довелося лише розвести руками: мовляв, представники прокуратури та податкової вилучили внутрішні документи Федерації, але зробили це украй варварським способом. Пан Хара нагадав, що це вже не перша спроба захоплення будівлі ФПУ. Варварські дії правоохоронців навіть змусили ФПУ позиватися до суду.

«Поки суд не ухвалив відповідного рішення, вони не мають права діяти. Ми й надалі звертатимемося в судові інстанції, до Генерального прокурора та інших офіційних осіб... Такі напади проводяться не лише в Києві, незаконні перевірки ведуться й на місцях – тероризують наші санаторно-курортні заклади. А найприкріше те, що вперше влада так чинить зі своїм соціальним партнером – найчисленнішим профспілковим об'єднанням країни! Вперше не тільки на території України, а вперше в Європі!», – зазначив пан Хара.

ВІЙНА ЗА ЛАСІ ШМАТКИ ПРОФСПІЛКОВОГО МАЙНА

Якщо згадати події 2011 року, що точилися навколо Федерації профспілок України та одного з розпорядників її майна, ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», можна легко прослідкувати, що протягом останніх місяців на спілчан чинився тиск із боку силовиків. Грубо кажучи, на представників ФПУ під різними (як правило, під вигаданими та безпідставними) приводами здійснювалися напади.

Так, у липні цього року прокуратура Києва порушила 6 кримінальних справ за фактами зловживань посадовцями Федерації профспілок України. Крім того, до суду подано чотири позови про визнання незаконними угод про відчуження санаторно-курортних закладів.

Члени профспілок намагалися захищатися, як могли. Як відомо, єдина зброя спілчан – вуличні протести. Саме тому спілчані прийшли під стіни Генпрокуратури, вимагаючи справедливості. Голова ФПУ Василь Хара тоді слушно

ЗВЕРНІМОСЯ ДО ІСТОРІЇ

Перші державні акти про передачу майна українським профспілкам були видані в 1919-1921 роках. Майно передавалося безплатно, у виключне володіння без права його вилучення навіть у військовий час. Із 1937 року профспілки повністю перейшли на самофінансування, а відокремлені від держави майнові права профспілок введені у 1958 році. У 1960 році санаторії було передано у відання Українській республіканській Раді профспілок, правонаступницею якої є сьгоднішня Федерація профспілок України.

Уперше право власності профспілок було визначено Основами цивільного законодавства Союзу РСР та союзних республік, ухваленими 1961 року та Цивільним кодексом УРСР від 1964 року. Потім це право власності було закріплене Конституцією СРСР та УРСР та низкою законів.

зауважив, що «такого беззаконня в Україні ще не було», а Генпрокуратура, замість того, щоб контролювати виконання закону, зневажає його.

За дивним збігом обставин, у той же час кримська прокуратура аж занадто прискіпливо почала ставитися до майна профспілок на півострові і намагалася взяти місцеві санаторії під свій контроль. Причому експерти вважають, що дії кримської влади санкціоновані з центру.

«Кримська влада намагається привласнити крим-

ські землі, що належать профспілкам. А влада у Києві заплющує очі на дуже нехороші справи та події, які відбуваються у Криму», – зазначив політолог Ярослав Макітра.

Ціна питання зрозуміла: профспілкове майно. Адже окрім ласого шматка у вигляді центрального офісу ФПУ в самому центрі столиці, Федерація володіє санаторіями, оздоровчими та туристичними закладами по всій країні. Зокрема, в мальовничих Карпатах та на «золотій» кримській землі.

Але відкритим залишається питання: кому вигідні ці рейдерські атаки? У керівництві Федерації є підозри, що за ними стоять бізнес-структури, до яких причетні люди, що нині перебувають на високих державних посадах. За задумом зацікавлених осіб профспілкові санаторії, на які вони накинули оком, мають бути виставлені на приватизацію, а потім продані замовникам цієї рейдерської атаки.

Іхнє прагнення заволодіти безцінними санаторіями зрозуміле. Звісно, їхній план із захоплення цих санаторіїв може вдатися. Але у цьому разі Україна може втратити цілу низку унікальних оздоровниць, де кілька десятків лікуються та проходять реабілітацію працівники різних галузей.

Опоненти ФПУ закидають спілчанам, що, мовляв, керівництво самовільно розпоряджається майном профспілок, продаючи об'єкти на власний розсуд. Але, по-перше, за останні два з половиною роки Федерація профспілок не продала жодного санаторію та квадратного метра землі. А по-друге, якщо ФПУ й захоче продати щось зі свого майна, то матиме на це повне право. Адже це підтвер-

НА ПРОФСПІЛКИ

джується всіма необхідними документами та експертними висновками авторитетних національних та міжнародних юридичних інститутів.

У зв'язку з цим ФПУ звернулася до Президента України з проханням втрутитися в ситуацію.

«Протиправні дії, які чиняться з боку силових структур щодо найчисленнішого профспілкового об'єднання країни – соціального партнера органів державної влади, – видаються незрозумілими і розходяться з Вашими словами та запевненнями щодо співпраці, зробленими на зустрічі з профспілками України.

Федерація профспілок України звертається до Вас, шановний Вікторе Федоровичу, як гаранта Конституційних прав із проханням зупинити свавілья силовиків та чиновників, які ставлять за мету знищення останньої надії простих працівників: шахтарів, учителів, медиків, металургів та їхніх сімей – на оздоровлення і відновлення професійної працездатності», – йдеться у зверненні.

ФПУ – ПРАВОНАСТУПНИЦЯ РАДЯНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК

Логіка Генпрокуратури сьогодні нагадує логіку шизофреніка – коли на перший погляд логічні висновки ґрунтуються на абсолютно хибному початковому посиланні. Головне питання сьогодні – це питання власності належного профспілка майна. ГПУ вважає, що це майно є державним і лише передане у відання профспілкам. І на цій підставі втручається у профспілкову діяльність. Але експерти зробили висновок, що майно перебуває у власності профспілок, і тоді всі дії прокуратури – незаконні. Адже якщо немає державного майна, то немає і державних інтересів, які покликані захищати прокуратура.

У період існування СРСР майно профспілок ділилося на те, яке перебувало у віданні центральних всесоюзних органів, тобто колишнього ВЦРПС, і майно, яке було у віданні республіканських органів, колишньої Укрпрофради. З моменту ухвалення 9 жовтня 1990 р. Закону СРСР «Про громадські об'єднання» Федерація

незалежних профспілок України набула права власності на майно, що перебувало у віданні Укрпрофради. Юристи підкреслюють, що приналежність майна на праві власності Федерації профспілок України закріплено також Положенням про неї від 6 жовтня 1990 р. Це право також було підтверджено Законом СРСР від 10.12.90 р. «Про професійні спілки, права та гарантії їх діяльності», Законом України «Про власність» та іншими законодавчими актами України.

Більше того, фахівці незалежних правових інститутів доводять: є достатньо юридичних підстав вважати, що Федерація профспілок України стала суб'єктом права власності щодо загальнопрофспілкового майна, адже в п. 1.1 Положення про Фонд профспілкового майна від 8.04.91 р. визначалися об'єкти, що перебували у спільній власності профспілок СРСР, а в п. 2.2.5 розмежувалася профспілкова власність загальносоюзного, республіканського та місцевого значення.

Незалежно від того, на якому праві перебувало профспілкове майно у віданні профспілкових органів (на праві оперативного управління, господарсько-го відання, праві власності чи іншому праві), Рада Федерації профспілок України та Фонд соціального страхування України мали право виступити засновниками акціонерного товариства та розпоряджатися в межах своєї компетенції щодо профспілкового майна, в тому числі, шляхом унесення його до статутного фонду. Таким чином, майно ФПУ було передане акціонерному товариству «Укрпрофоздоровниця» на законних підставах.

По суті, за всі останні роки держава ніколи не ставила під сумнів майнові права профспілок та не накладала ніяких обмежень щодо прав володіння та розпорядження ним. Нині у правоохоронців є зачіпка, мовляв, у радянські часи майно було у «віданні» профспілок, а це не можна трактувати як право власності.

Але ж будь-який юрист скаже, що правове тлумачення терміна «відання» за часів СРСР – керування або управління підприємствами або законами було випи-

сати, що об'єкти перебувають у «віданні» держави. Отже, якщо не вважати, що відання – це власність, значить, не було жодної державної власності? Так ситуацію можна довести до справжнього абсурду.

Крім того, набуття ФПУ права власності на майно підтверджено висновком Головного науково-експертного управління Верховної Ради України, Інституту держави і права ім. Корещокого НАН України та Національної юридичної академії ім. Ярослава Мудрого, а також – вищих судових органів країни.

ТО ЧИЄ ВОНО – МАЙНО ПРОФСПІЛОК?

Усі юристи сходяться в одному: майно Федерації профспілок України не є державною власністю, отже, всі спроби «повернути» саторії у володіння держави незаконні. На цьому наполягають члени ФПУ. Аби не бути голосливими, вони звернулися до незалежних

правових інститутів, які, власне, і підтвердили це, посилаючись на закони СРСР та України.

На думку фахівців Інституту держави і права ім. Корещокого НАН України, держава має забезпечувати захист усіх суб'єктів права власності і господарювання, які, як відомо з 13 статті Конституції України, рівні перед законом.

Юристи Інституту ретельно проаналізували майнові претензії, які висуває держава до Федерації профспілок України, і дійшли висновку, що такі претензії не відповідають вказаним принципам.

Експерти виходили з того, що право громадян на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів також передбачене 36 статтею Конституції України. А для того, аби профспілки могли виконувати свої завдання, то, згідно з Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності», вони наділяються правом

мати у власності кошти та інше майно.

За час існування українських профспілок, починаючи з дореволюційного періоду, а особливо в період Української РСР (20-30 роки, 50-60 роки) правовий режим окремих частин їхнього майна неодноразово змінювався. Залишаючись у цілому власністю системи профспілок. До майна, яке було в наявності, додавалися окремі види майна у відання, яке фактично мало статус речового права і наближалось за своїми характеристиками до права власності. Водночас були випадки, коли у профспілок за рішенням органів влади вилучалось їхнє майно або їм держава безплатно передавала окремі об'єкти власності.

Законодавство України за 20 років існування незалежної держави передбачало і визнавало власність профспілок. Базовий Закон України «Про власність» 1991 р. визнавав професійні спілки суб'єктами права колективної власності та визначав перелік об'єктів,

що можуть бути у власності профспілок, а саме: майно культурно-освітнього та оздоровчого призначення, грошові кошти, акції, інші цінні папери, житлові будинки, споруди виробничого і невиробничого призначення, обладнання, устаткування, транспортні засоби та інше майно, необхідне для забезпечення діяльності, передбачене статутами. Згідно зі ст. 28 зазначеного Закону, профспілки можуть мати у власності підприємства відповідно до цілей, зазначених у їхніх статутах, і в порядку, передбаченому законодавством України. Причому це майно може бути придбане за кошти членських внесків, інші надходження, пожертвування громадян чи підприємств або на інших підставах.

Таким чином, можна зробити висновок, що законодавство незалежної України визнавало та визнає власність профспілоків організації на все їхнє майно.

Крім того, майно українських профспілок не могло стати державною власністю з причини проголошення у Декларації про державний суверенітет України обов'язку новоствореної української держави забезпечувати захист усіх форм власності, однією з яких, згідно з Конституцією України, була профспілкова власність. Із цим висновком також солідарні фахівці з юрфаку КНУ ім. Тараса Шевченка, а також Рада науково-правових експертів при Інституті держави і права ім. Корещокого НАН України.

Тож узагальнивши вищевказане, юристи зробили висновок, що в організмі держави як із погляду верховенства права, так і з погляду дотримання принципу законності немає правових підстав для висування майнових претензій до Федерації профспілок України.

На жаль, не все в Україні вирішується законним шляхом. Усе частіше діє принцип: якщо заборонено, але дуже хочеться – то можна. Тож можна не сумніватися, що рейдерські атаки на ФПУ та підвідомчі їй структури триватимуть. Залишається сподіватися на здоровий глузд правоохоронців та мудрість державних діячів, які виступають гарантами дотримання українських законів.

РАІСА ЧИРВА, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



“

Усім зрозуміло, що йдеться про профспілкове майно. Саме ФПУ ухвалює рішення про доцільність або недоцільність використання того чи іншого об'єкта. Тож вилучення документів профспілкових протоколів є брутальним порушенням закону. Але річ у тім, що людей, які полюбляють власність, особливо чужу, це не зупиняє. Власність Федерації профспілок є в Криму, на ПБК, Закарпатті, Прикарпатті. І цим людям аже долати сверболять – так хочеться прибрати все це до рук. І тому їхня задача – опорочити Федерацію, показати її як позаною власника. А потім – легенько продати її майно.

Василь ХАРА,
Голова Федерації профспілок України



ІСПАНІЯ

ГРА В ОДНІ ВОРОТА?

Уже більш як півтора тижня Іспанська футбольна ліга (LFP) та Асоціація футболістів Іспанії (AFE) не можуть дійти компромісу, обговорюючи умови нового колективного договору. 22 серпня голова профспілки іспанських футболістів Луїс Хіль офіційно повідомив про перенесення матчів другого туру іспанської збірної через страйк гравців.

AFE продовжує наполягати на внесенні у новий документ умов, що гарантують гравцям оплату їхньої праці, наприклад, можливість в односторонньому порядку розривати контракт у разі затримки зарплати футболістам протягом трьох місяців. Однак ця пропозиція була негайно й категорично відкинута Лігою, після чого переговори, щойно розпочавшись, зайшли у глухий кут. Як пояснює керівництво LFP, фінансове становище багатьох клубів, що фактично межує з банкрутством, не дає змоги їм погоджуватися на такі умови. Але й тверду позицію футболістів, що бажать певних гарантій, теж цілком можна зрозуміти, якщо взяти до уваги суму заборгованості



перед двома сотнями гравців клубів двох вищих дивізіонів, що за кілька місяців уже перевищила 50 млн євро (72 млн доларів). Обидві сторони поки що активно демонструють 3МІ однакове прагнення продовжувати переговори, що, на жаль, ніяк не позначається на їх результативності, оскільки процес усе більше нагадує гру в одні ворота. Всі пропозиції, висунуті представниками гравців, відмітаються, а про контрпропозиції від Ліги інформація не надходить.

ІЗРАЇЛЬ

МЕДИКИ ЗНОВУ СТРАЙКУЮТЬ

Профспілка лікарів оголосила про продовження страйкових акцій. Лікарні півдня країни звільнено від участі у протестах через загострення ситуації в південних районах Ізраїлю.



З понеділка страйкують хірургічні відділення ерусалимських лікарень, тельавівської лікарні «Хілов», холонської «Вольфсон» і лікарні «Асаф а-рофе» у Црифіні. Тут проводяться лише онкологічні операції й хірургічні втручання, зволікання з якими загрожує життям пацієнтів, а також процедури діалізу. Крім того, в цих лікарнях не працюють поліклініки, до-

слідні інститути й денні стаціонари. У Самарії та окозві Шарон страйкують поліклініки лікарняної каси «Шерутей бриут Клатіт». Професор Іцхак Петербург, що є посередником на перемовинах представників мініфінансу та профспілки лікарів, відклав свою поїздку за кордон, аби збільшити шанси на досягнення компромісу.

ТАДЖИКИСТАН

Після проведення в республіці економічних і правових реформ парламент прийняв новий закон «Про професійні спілки», який підписав Президент. Попередній закон «Про професійні спілки, права й гарантії їхньої діяльності» діяв із березня 1992 року.



«СОЦІАЛЬНЕ ЛІТО»

ДЕПУТАТИ ЗАТВЕРДИЛИ НОВИЙ ЗАКОН, ЯКИЙ ПОСИЛЮЄ ПРАВА ПРОФСПІЛОК

Нове законодавство регулює правові основи створення професійних спілок, їхніх прав і гарантій діяльності, відносин з органами державної влади, роботодавцями, їхніми об'єднаннями (спілками, асоціаціями), іншими суспільними об'єднаннями, фізичними та юридичними особами.

Закон містить 6 розділів і 39 статей. Розділ 1 «Загальні положення», у якому 15 статей, визначає основні поняття закону.

У розділі 2 прописані основні права профспілок і їхніх об'єднань у сфері соціального захисту трудових прав громадян, соціального забезпечення й державного соціального страхування; права профспілок в організації й проведенні зборів, мітингів, мирних ходів, демонстрацій, а також страйків.

У розділі 3 закону описані гарантії діяльності профспілок.

Розділ 4 визначає порядок створення й організації діяльності первинних профспілок на підприємствах та в установах, їхні

повноваження. У цьому розділі також передбачений порядок узгодження з профспілковим комітетом розірвання трудового договору з працівником з ініціативи роботодавця.

Розділ 5 передбачає права профспілок на володіння, користування й розпорядження належним їм майном і коштами відповідно до законодавства. У цій главі також регулюються питання фінансово-господарської діяльності й права профспілок на залучення посадових осіб до відповідальності за пору-

шення законодавства про працю.

Заключна глава 6 містить питання відповідальності за порушення чинного закону й порядок набуття чинності новим законом.

Як зазначив голова Федерації незалежних профспілок Таджикистану Муродалі Саліхов, коментуючи прийняття нового документа, цей закон набагато розширює повноваження профспілок, конкретизує їхні функції, відкриває нові можливості для захисту прав та інтересів трудящих.

МОЛДОВА

НАВЧАТИМЕ «ШКОЛА ПРОФСПІЛКИ»

Національна конфедерація профспілок Молдови та Об'єднання профспілок Австрії виступили з ініціативою про впровадження восени 2012 року тілотного проекту з підготовки профспілкових працівників «Школа профспілки».



Це рішення прийнято в рамках робочого візиту до Молдови секретаря з питань освіти при Об'єднанні профспілок Австрії Зеппа Валл-Штрассера.

Він зустрівся з керівництвом НКПМ, представниками національних галузевих профспілкових центрів, експертами в галузі освіти Інституту праці й

фахівцями з питань профспілкової діяльності. Австрійський експерт вважає, що «проект надасть

нового подиху профспілковому руху і, що важливо, сприятиме зміцненню організаційних можливостей профспілок Молдови». Передбачається, що «Школа профспілки» працюватиме за австрійською моделлю. До навчання будуть залучені як іноземні, так і місцеві фахівці, а за допомогою інтерактивних методів навчання основну увагу можна буде зосередити на розвитку творчого й організаційного потенціалу членів профспілки.

Останнім часом налагоджено системну спільну роботу сторін соціального діалогу щодо формування основних стратегічних документів країни. Серед них, зокрема, Прогноз економічного і соціального розвитку України, Державна програма економічного і соціального розвитку України та Державний бюджет України на наступний рік.



“

Загалом Мініфіном підтримано 27 профспілкових пропозицій (з 57) і 29 пропозицій роботодавців (з 53), у тому числі підтримано з урахуванням фінансових можливостей бюджету 14 і 23 пропозиції відповідно.

ФПУ: БОРОТЬБА ЗА ДЕРЖБЮДЖЕТ УКРАЇНИ НА 2012 РІК

ФПУ бере безпосередню участь у формуванні проекту Держбюджету-2012, чітко дотримуючись Порядку участі соціальних партнерів у формуванні бюджетної політики, затвердженого у лютому ц. р. на засіданні НТСЕР. Цього року ФПУ завчасно долучилася до процесу формування головного фінансового документа країни.

Активно працює постійно діюча тристороння робоча група, до складу якої від профспілок входять представники й фахівці апарату ФПУ та членських організацій. На засіданнях, які відбуваються щомісяця, обговорюються пропозиції сторони профспілок і роботодавців до бюджету на 2012 рік і середньострокову перспективу. Члени групи мають можливість поставити питання та дістати на них відповіді, а також обговорити окремі бюджетні проблеми.

Так, за результатами засідання тристоронньої робочої групи, що відбулося 30 травня, профспілкова сторона надіслала на адресу Мініфіну принципіві пропозиції щодо формування проекту Держбюджету-2012; міжгалузеві пропозиції, на реалізацію яких наполягає ФПУ; пропозиції з окремих питань, які розроблені всеукраїнськими профспілковими організаціями. Згодом було направлено додаткові пропозиції, висловлені

окремими членських організаціями ФПУ.

РЕАКЦІЯ МІНФІНУ

23 червня ц. р. на засіданні тристоронньої робочої групи сторони профспілок і роботодавців розглянули матеріали, що надійшли з Міністерства фінансів України та містили його позицію стосовно наданих профспілками і роботодавцями пропозицій. На засіданні було оперативно опрацьовано позицію Мініфіну та складено лист-відповідь з аргументацією профспілкових пропозицій з метою їх подальшого відстоювання.

Під час чергового засідання групи у серпні представники Мініфіну поінформували про стан роботи над проектом головного фінансового документа країни, зазначивши, що Мініфін вважає за необхідне закласти у проект

Держбюджету-2012 такі розміри мінімальної заробітної плати: з 1 січня 2012 року – 1025 грн, з 1 квітня – 1045, з 1 липня – 1052, з 1 жовтня – 1068 і з 1 грудня – 1104 грн. Посадовий оклад працівника першого тарифного розряду ЄТС пропонується встановити у таких розмірах: з 1 січня – 725 грн, з 1 квітня – 745, з 1 липня – 752, з 1 вересня – 757, з 1 жовтня – 773 і з 1 грудня – 809 грн.

Крім того, було повідомлено про заплановані розміри прожиткового мінімуму на 2012 рік. Зокрема, для працездатних осіб він становитиме: з 1 січня – 1025 грн, з 1 квітня – 1045, з 1 липня – 1052, з 1 жовтня – 1068 і з 1 грудня – 1104 грн.

НАС ПОЧУТО!

Завдяки наполегливим діям профспілок ухвалено рішення про те, що Мініфіном буде надіслано лист головним розпорядникам бюджетних коштів, який міститиме надану соціальними партнерами інформацію щодо необхідності виконання норм Генеральної угоди стосовно погодження із соціальними партнерами порядку використання бюджетних коштів і статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Розроблення бюджету передбачає також участь профспілок у формуванні програмних і прогнозних документів економічного й

У ПРОПОЗИЦІЯХ ФПУ ДО ДЕРЖБЮДЖЕТУ-2012 АКЦЕНТОВАНО УВАГУ НА ТАКИХ ПИТАННЯХ:

- 1) бюджет 2012 року має враховувати реалізацію завдань із наближення України до ТОП-20 провідних країн світу щодо підвищення рівня життя українців відповідно до європейських стандартів;
- 2) одним із завдань має стати реалізація Цілей розвитку тисячоліття щодо боротьби з бідністю, зокрема очікувані зміни стосовно масштабів і глибини бідності;
- 3) бюджетна політика наступного року має спрямовуватися насамперед на поліпшення добробуту та якості життя населення шляхом підвищення мінімальної заробітної плати й об'єктивного встановлення величини прожиткового мінімуму, забезпечення надання пільг і допомоги у повному обсязі.

туалізовані пропозиції до проекту представленої програми.

Цей проект заплановано схвалити на засіданні Кабміну у вересні після розгляду всіх зауважень і пропозицій. Уряд зазначає, що вперше цього року прийняття Державної програми економічного і соціального розвитку України на 2012 рік передуватиме ухваленню Закону про Держбюджет-2012, а не навпаки.

НА ПЕРСПЕКТИВУ

У рамках роботи над головним фінансовим документом країни на засіданні Президії ФПУ в жовтні заплановано розглянути узагальнену інформацію про спільні дії соціальних партнерів, спрямовані на вирішення проблем при формуванні прямих державного та місцевих бюджетів. Членські організації ФПУ готуються подати цю інформацію до соціально-економічного департаменту апарату ФПУ до 25 вересня ц. р., врахувавши, зокрема, всі можливі заходи та інструменти у справі просування профспілкових пропозицій на всіх етапах роботи над формуванням проектів бюджетів і задля максимального поширення позитивного досвіду, напрацьованого на цьому напрямі роботи.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ДЕПАРТАМЕНТ

Понад **300**
млрд грн –

загальна «вартість» профспілкових пропозицій до бюджету, при тому що вся видаткова частина Держбюджету-2011 становить – 337 млрд грн.



Ось і настав цей урочистий, зворушливий день для 410 тисяч першокласників України



Ви собі розповідайте... а в мене свої справи!

А ПОВІТРЯНІ КУЛЬ



ТЕТЯНА МОРГУН,
«ПВ»

1 вересня досі позиціонується як День знань. Або навіть як усесвітній День знань. І тут спрацьовує природна іронічність, яка підказує: а що ж відбувається у решту 364 дні року? Та зрозуміло, що 1 вересня – свято, і традиційно будуть урочисті лінійки, «фанфари й барабанний дріб», гарні новенькі форми, привітання й заклики, урочисті промови, почесні гості, море квітів, радісні усмішки й великі сподівання.

ПРИЄМНО, КОРИСНО, ДОБРОВІЛЬНО, ПРИМУСОВО

День знань традиційно починається з уроку-бесіди, temu якої вчитель зазвичай обирає на власний розсуд. Справді, нове керівництво Міносвіти вважає, що перший урок у День знань – це «вільний момент творчості кожного шкільного колективу й справа бачення та совісті кожного вчителя». Проте минулого року міністр освіти і науки Д. Табачник повідомив, що темою першого уроку в деяких школах буде слогангасло з президентської кампанії В. Януковича «Україна – для людей». Причому, як пише ЛІГА.net, міністр освіти сказав, що «у цьому гаслі без персоніфікації я

нічого заполітизованого чи такого, що заважало б дітям, не бачу». Але що означає – без персоніфікації? Тобто вчитель каже: «Україна – для людей», але не має називати дітям прізвища цих людей?

Нині Міносвіти надіслало методичні рекомендації загальноосвітнім навчальним закладам, де пропонується присвятити Перший єдиний (?) урок темі «Україна – наш спільний дім» у зв'язку з 20-річчям незалежності України. А як своє ноу-хау (саме так сказано у згаданих рекомендаціях!) Міністерство освіти, науки, молоді та спорту рекомендує «якщо можливо, для підкреслення урочистості події випустити в небо 20 повітряних кульок із тематичними написами». Приблизно те ж саме радять сучасні психоаналітики –

«відпустити» ситуацію. Та якщо без жартів, то хоч би як Міносвіти вкупі з Інститутом інноваційних технологій і змісту освіти намагалися структурувати Перший єдиний урок, «усередині» він усе одно буде ідеологічно недоконаний, а отже, педагог має можливість героїзувати історичні події й окремих особистостей відповідно до власного бачення нової української історії.

ЗНОВУ ПРО «НАТУРНУ ФОРМУ»

Хоч як це сумно, але хотілося б розібратися, як полюбляє казати С. Кара Мураза, «у речах в їхній дотичній, натурній формі». Коли вчителів не «прив'язують» жорстко до теми, то

вони розмовляють з учнями про те, що їх особисто хвилює: про нюанси міжстатевих стосунків, жалюгідну зарплату й злиденне існування педагогів, про те, що діти – дебіли etc. Однак учителі – люди дисципліновані, тож звісно, тему «Україна – наш спільний дім» візьмуть на озброєння. Але ж кожен – відповідно до свого досвіду, емоцій, образ і сподівань. То чи не повитягують вони із шаф старі скелети марксизму-ленінізму, міжнаціональних непорозумінь чи «національно-визвольної боротьби», який, здається (особливо завдяки деяким сучасним письменникам), кінця-краю немає? Вчителі – всього лише люди, і кожен має якусь свою «фішку». То чи не краще використати «єдиний урок», аби серйозно поговорити з дітьми про людську гідність, повагу до інших, вимогливість до себе,

уміння дякувати й пробачати, про міжнаціональну толерантність і престижність професіоналізму, про інтелектуальність як ознаку сучасної людини?

Погляньмо правді у вічі. Як справедливо пише news.siteua.org, бути вчителем в Україні сьогодні, може, й почесно, проте дуже не вигідно в матеріальному плані. Недаремно ж навесні цього року країною прокотилася потужна хвиля протестних акцій учителів. Щороку армія педагогів скорочується на кілька тисяч. Якщо, за даними Держкомстату, у 1999/2000 навчальному році в Україні працювало 576 тисяч педагогів, то через десять років їх кількість зменшилася приблизно на 90 тисяч. Контингент педагогів нестримно старішає, бо професія не приваблює молодь. Тож діти навчають здебільшого пенсіонери. Скажімо, два роки тому вчителів-предметників до 30 років було лише 17 відсотків, у віці 31–40 років – 25 відсотків, решта – люди немолоді. Інтернет-видання прогнозує, що, попри реформи, через кілька років Україна констатуватиме погіршення якості середньої освіти – якщо вчителі старого гарту таки підуть на пенсію, а молоді випускники підвищили не захочуть працювати у школах. Власне, так воно й відбувається просто на наших очах. І це не єдиний тривожний

дзвінок для вітчизняної освітньої системи. Бо все ще актуальні, скажімо, проблеми край погано написаних підручників, і тенденційно написаних підручників, і браку підручників. У багатьох школах навчання перетворилося на «очно-заочне», коли вчителі не викладають тему, а примушують дітей шукати її в Інтернеті, а як доводиться все ж таки щось розповісти, то виявляється, що вчитель тему знає погано, до уроків у принципі не готовий. Дехто з вишівських педагогів-визволітелів позиціонує себе як письменник чи поет, який нехтує моральністю та етикою. Дипломи, про що вже не раз писалося, елементарно купуються...

КВІТИ ЖИТТЯ НАШОГО

Отже, якість викладання з різних і, правду кажучи, поважних причин може викликати сумніви. Це з одного боку. А з другого – діти, зокрема, скажімо, чада нашої еліти. Знаю гімназію, де в класі по 8–12 дітей і де ці мажорки щодня намагаються нав'язати вчителю іншу соціальну роль – такого собі слуги: мовчи, слухай, бо покаржує татові. І вчителі, уявіть собі, тримаються за принизливу роботу! Або дітки маргіналізованої батьківської спільноти, які

410 тисяч

першокласників
сядуть за парту
1 вересня 2011 року.
За прогнозами
Міносвіти, починаючи з 2012 року
кількість українських школярів зростатиме.

СВЯТО ПОЧИНАЄТЬСЯ...

1 вересня – свято першого дзвоника. Довгожданий день для тих, хто вперше переступає шкільний поріг. Утім, першокурсники, мабуть, відчувають те саме, що й малеча, адже і ті, й інші вступають у цілком нове життя.

Нинішні школярі відрізняються від тих, хто навчався двадцять-тридцять років тому. Вони набагато освіченіші технічно, краще інформовані; часом навіть надто комунікабельні, не так гостро відчувають і дотримуються дистанції між учнем і вчителем, молодшим і старшим.

Проте сучасні діти менш активні фізично і, на жаль, не всі можуть похвалитися гарним здоров'ям. Тому загалом і від педагогів спрavedливо чекають певної перебудови щодо віддання переваги консультативно-дорадчому спілкуванню з учнями та поглиблення власних знань у сфері вікової психології.

Тож коли на учнів чекає цікаве й сповнене відкриттів життя, то на викладачів – щоденний іспит на професійну відповідність.



Крокуючи до знань



Контингент педагогів невпинно старішає, бо професія не приваблює молодь

ЯКІ ЛЕТАТЬ...

РОЗДУМИ НА ШКІЛЬНОМУ ПОДВІР'І

ПОТЯГТИ ЗА НИТОЧКУ...

вже з першого класу влітають у мову нецензурні перли, зневажають дисципліну й правила. А заодно – й «високі матерії», власне, гідність, інтелігентність, тонкі й шляхетні почуття і вчинки. Не даремно ж одна молода вчителька літератури, звільняючись зі школи, сказала, що краще піде, даруйте, «на панель», ніж навчатиме десятикласників, яких, окрім «Луки Мудичева», нічого не цікавить. Не забуваймо й комп'ютерне сьогоднішня більшість молодих людей, їхнє багатогодинне перебування у різних мережах, інформація з яких часто златна геть знищить слабку істоту. Викреслити її з активної, тим більше – креативної участі у народногосподарському комплексі. Емоційно й душевно бідні, орієнтовані на техніку сексу та безпідставну амбітність, погано виховані – ці молоді люди і є тією сірою, безликою, агресивною, малограматною масою, участі якої у майбутньому державному будівництві так побоюються культурні й мислячі люди. От вони щосили і намагаються самостійно прилучити своїх дітей до прекрасного, різноманітного, багатющого світу, виховати їх грамотними й професійними трудівниками, патріотами, людьми планетарного масштабу.

Почуття відповідальності – розмите. У разі будь-яких НП у навчальних закладах, за невихованість учнів чи брак у них ґрунтовних знань та ідеальні сторони звинувачують одна одну. Тим часом нині по-справжньому занепокоєні педколективи середніх спеціальних навчальних закладів – молодь атакує здебільшого саме такі, бо професія приносить більше грошей. Країна стрімко втрачає кваліфіковані робочі кадри, зокрема, і тому, що тисячі золотих рук подаються за кордон у пошуках кращого життя. Виявляється, у нас таких лишилося всього 10 відсотків необхідної кількості. Новітні власники економічно активних підприємств довгий час непатріотично зумисне гальмували модернізацію, воліючи брати на роботу дешеву робочу силу. Нині такі власники вже вдень зі свічкою не можуть знайти необхідні висококваліфіковані робочі кадри. Як мовиться, що посієш... Зате «керівників персоналу», менеджерів, інших начальників, а заодно і бухгалтерів та юристів, – хоч греблю гати. А запитаєш такого «менеджера» щось у межах його компетенції – як правило, переконаєшся, що у «фахівця» і з мовленням, і обзна-

НАВЧАЮТЬСЯ ВСІ!

Торік, як повідомляв сайт Освіта.UA, під час формування держзамовлення на видання навчальної літератури не було враховано пропозиції закладів освіти щодо реальної потреби регіонів у кількості й переліку необхідних підручників. Зокрема, навчальну літературу для других, п'ятих і десятих класів замовлено й надруковано без урахування контингенту учнів та регіональних потреб. Для других класів підготували лише 40,5% фактичної потреби. А щодо підручників для десятикласників, то через брак коштів на доставлення по Україні понад 1 млн примірників навчальної літератури зберігався в ДАК «Укрвидавполіграфія». Тим часом директор Інституту інноваційних технологій та змісту освіти Міносвіти і науки, молоді і спорту Олександр Удод у грудні минулого року заявив, що програму видання підручників-2010 виконано. Проте фактично свідчили про зворотне, тож на вимогу Генпрокуратури О. Удода було притягнуто до дис-

циплінарної відповідальності за ненавчальне виконання службових обов'язків. Нині, відповідно до повідомлення, розміщеного на офіційному веб-сайті Міністерства освіти, 9 червня 2011 року в міністерстві проведено представницьку нараду з питань забезпечення учнів підручниками. Докладну інформацію щодо виконання цього річного державного замовлення надав перший заступник директора Інституту інноваційних технологій і змісту освіти Святослав Сербренський. Він акцентував, що міністерство здійснило всі необхідні заходи для прискорення видання навчальної літератури. До слова, наші одинадцятикласники навчатимуться за підручниками, які перемогли на Всеукраїнському конкурсі рукописів підручників для учнів 11-го класу загальноосвітніх навчальних закладів, і вихід їх у світ заздалегідь проавансовано. А розподіл підручників по регіонах здійснюється відповідно до затверджених тиражів.



ністю погано. Не той мав, очевидно, День знань! Звісно, все взаємопов'язане: міцна й надійна, вироблена професіоналами (а не заповлігзованою й обмеженою «елітою») та її найближчим довіллям) система освіти – зарплата

педагогів – їхній педагогічний хист, широка ерудиція й справжня любов до учнів – власна людська гідність і широкі знання учнів – їхня затребуваність на вітчизняному ринку праці – їхні зарплати... Тож поки, схоже, День

знань має вигляд такої ж нежиттєздатної, хоч і установлені ще з радянських часів, традиції, як повага до літніх 1 жовтня, до ветеранів війни – 9 травня, до жінок – 8 березня. А тепер і до нашої незалежності – 24 серпня.



На першому місці у школярів – захворювання нервової системи, психіки, на другому – серцево-судинні захворювання, на третьому – захворювання органів дихання. В Україні практично немає здорових дітей.

А. ТЕРЕШЕНКО,
заступник
директора
Департаменту
Міністерства
охорони здоров'я
України



КРИМ

СТВОРЮЄМО ІМІДЖ



15 серпня ФПУ спільно з кримським відділенням Національної служби посередництва й примирення в рамках затвердженого Федерацією незалежних профспілок Криму плану основних організаційних заходів щодо підготовки й надання ФНПК і республіканськими галузевими профорганізаціями документів для оцінки відповідності критеріям репрезентативності та її підтвердження провели тематичний семінар, на якому голови республіканських галузевих профспілок були ознайомлені з Порядком оцінки відповідності крите-

ріям репрезентативності і її підтвердження, що був прийнятий Національною службою посередництва та примирення.
Нагадаємо, що 18 липня в Україні набули чинності статті 6 і 7 Закону України «Про соціальний діалог», згідно з якими всеукраїнським профспілкам – на галузевому й територіальному рівнях – для участі в соціальному діалозі необхідно визначити рівень своєї репрезентативності (показовості).

ІНФ. КРИМПРОФІНФОРМУ

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

НАШІ – НАЙКРАЦІ!

З нагоди Дня Незалежності України у Хмельницькому традиційно відкрито обласну Дошку пошани «Кращі люди Хмельниччини». Примемно відзначити, що тут можна побачити портрети профспілкових активістів і соціальних партнерів, зокрема голови профкому Хмельницького державного підприємства «Новатор» Олександра Рижанського й головного лікаря санаторію «Збруч» (сmt Сатанів Городоцького району Хмельницької області) Миколи Кирилюка.



Олександр Рижанський



Вітають Миколу Кирилюка

ІНФ. ПРЕС-ЦЕНТРУ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ОБЛАСТІ

ЛЬВІВЩИНА



Голова Львівської обласної організації профспілки освіти і науки Марія Яцейко

«ЯКІСНА ОСВІТА – ОСНОВА МАЙБУТНЬОГО!»

Під таким гаслом у столиці Південно-Африканської Республіки Кейптауні відбувся 6-й Всесвітній конгрес Інтернаціоналу освіти, членом якого з 2004 року є Профспілка працівників освіти і науки України. Цьогоріч у форумі освітянських профспілок зі 135 країн світу теж брала участь делегація з України, яку очолив голова ЦК галузевої профспілки Георгій Труханов. У статусі спостерігача на конгресі була присутньою голова Львівської обласної профорганізації освіти і науки Марія Яцейко.

— **Маріє Григорівно, яке питання, крім традиційних звітів і виборів, було стрижневим для понад 2 тисяч членів профспілок освіти всього світу?**
— Це може видатися дивним, але у всіх країнах, незважаючи на різні наведені цифри, оплата праці освітян є недостатньою, тобто проблемою № 1.
— **І що з цього приводу сказав Інтернаціонал?**
— Що у всіх країнах світу, де є його організації, якщо уряди не підуть на поступки і результативну співпрацю з профспілками та їхніми вимогами, можуть бути оголошені одночасні акції протесту – освітяни припинять роботу.
— **Чи тільки матеріальні засади соціального захисту обговорювали спілчани всього світу?**
— Рівнозначним для профспілок було питання якос-

ті освіти, фаховий рівень учителів. Але погодьтеся, вести мову про це, обмінувши питання гендерної нерівності в оплаті праці освітян, було б фрагментарним і неповним.
— **Мабуть, у цьому плані проблеми нашої держави не були озвучені?**
— Ішлося, зокрема, про деякі африканські країни, про Непал, де жінки-вчителі одержують прирівнювальну працю лише 25 відсотків того, що платять колегам-чоловікам.
— **Які були з цього приводу рішення конгресу?**
— Всесвітній конгрес Інтернаціоналу освіти прийняв 200 резолюцій, у тому числі і з цієї проблеми. 30 із них стосувалося проблем освіти європейських країн.
Ці документи за півроку були розіслані учасникам, і ще досі вони їх доопрацьовують. Наша галузева профспілка, враховуючи колективні напра-

цювання та інформацію, подану на конгресі, в секційних засіданнях, теж надала свої пропозиції та поправки.
Ці документи будуть півцем для світового профспілкового руху освітян на наступні 4 роки. Основними документами стали прийняті у перший день роботи Інтернаціоналу резолюції «Стабільне фінансування освіти в умовах економічної кризи», «Важливість державної освіти для всевітнього добробуту», «Посилення міжнародного профспілкового руху в умовах глобалізації».
— **Чи були озвучені на форумі якісь питання, що стосувалися нашої держави?**
— Скажу, що прапор України був у центрі, серед інших поважних держав. У виступі генерального секретаря Міжнародного конгресу профспілок Шаран Барроу, членом якого

є Федерація профспілок України, йшлося про дії прокуратури нашої держави щодо профспілкового майна, яке намагаються відчужити.
— **І що це означає, який може бути результат?**
— Це означає, що в разі перегинів і порушення законодавства будь-ким міжнародна профспілкoва солідарність здатна справувати на захист справедливості.
— **Чи вдалося Вам особисто встановити нові контакти, які були б корисними організації?**
Ми плідно поспілкувалися, обмінялися досвідом із представниками профспілок Польщі, Росії, Вірменії, Азербайджану, Грузії, Франції. З болгарами намагаємося домовитися про відпочинок і оздоровлення, щоб наші спілчани мали можливість побувати на їхніх курортах, а вони – на наших.
— **І хто на каденцію до 2015 року очолив Всесвітній конгрес Інтернаціоналу освіти і де розташований його центральний офіс?**
— Офіс – у Брюсселі. На наступну каденцію повторно обраний представник Голландії Фред ван Левен.

ДО РЕЧІ

Створений у 1993 році Інтернаціонал освіти нині об'єднує близько 30 мільйонів членів освітянських профспілок зі 160 країн світу. Головне його завдання – соціальний захист педагогів та зміцнення єдності профспілкового руху, підтримка громадської (державної) освіти і сприяння реформувальному галузі відповідно до потреб сучасного розвитку. Всесвітні конгреси відбуваються один раз на три роки.

БЕСІДУ ВЕЛА
ОЛЬГА ПОДОЛЯН

НАВЧАННЯ - СПРАВА ПРОФСПІЛКОВА

Учбовий центр Приватного акціонерного товариства «Северодонецьке об'єднання Азот» старший від самого підприємства, адже кадри для нього стали готувати ще до відкриття перших цехів. Нинішній навчальний рік відкриває для Центру сьоме десятиліття.

За словами Валерія Черниша, голови профкому підприємства та міської ради профспілок, для Центру нині настала друга молодість! Це відчуваємо й ми, бо постійно використовуємо базу Центру для навчання профспілкового активу – в першу чергу з питань охорони праці, права, соціального страхування. Згідно з програмою соціального партнерства, стратегічний акціонер підприємства, лідер роботодавців України Дмитро Фірташ у підвищенні ефективності виробництва наголошує на підготовці молодих кадрів, підвищенні кваліфікації всіх робітників, фахівців. Це відображено й у колективній угоді підприємства.

ВРАЖАЮЧИ РЕЗУЛЬТАТИ

Масштаби цієї роботи вражають: за останні 5 років навчено майже 7 тисяч практикантів, у тому числі з місцевого міжшкільного навчально-виробничого комбінату. До речі, багато учнів профтехосвіти – вже у складі профспілкової організації підприємства, а їхній учпрофком входить до складу первинних організацій. Юнаки та дівчата з цікавістю беруть участь у різноманітних заходах. Також до навчальних закладів навідуються активісти профспілкової організації пенсіонерів підприємства. Трудові колективи допомагають навчальним закладам, а молодь у свою чергу бере участь у благоустрої території, шефстві над ветеранами. Всі разом ведуть велику шефську роботу у місцевій школі-інтернаті для дітей-сиріт. Профспілкові активісти тут часті гості.

Адміністрація, профспілковий комітет уважно стежать за навчанням студентів. Як розповіла Валентина Перва, голова профбюро, провідний інженер Учбового центру, батькам-азотівцям дуже приємно, коли ми відзначаємо успіхи їхніх дітей. Так, на «відмінно» склали річну екзаменаційну сесію Катерина Гринчук, Олександр Боярчук, Марина Бушуєва, Євген Єфімов, Ірина Мельничук, Андрій Ставків, Тетяна Сремеева, Владислав Роменський. У нас стало доброю традицією зустрічати новачків – вони спілкуються з керівниками профкому, кадрової служби, знайомляться з народним музеєм підприємства. Ім дарують нові книги про «Азот», у тому числі й видану днями історію його профспілкової організації, що її підготував ветеран профспілки Павло Володимирович Руднев із допомогою заводських журналістів, – продовжила Валентина Леонтіївна.

ВІК – НЕ ПЕРЕПОНА

На самому «Азоті» навчається ніколи не пізно. Це й забезпечує по-справжньому молодий настрій хіміків на нове, передове, їхній високий творчий тонус. Для навчання за всіма напрямками в Учбовому центрі є сучасне обладнання. А головне – чудові викладачі. Нещодавно й голова правління

Понад 2,6 млн грн виділяється на підприємстві протягом усього року на підготовку й підвищення кваліфікації кадрів.



Спілчани під час заняття

підприємства Леонід Бугайов згадавав, як навчання тут допомогло йому на початку кар'єри.

Організацією виробничо-технічного навчання на підприємстві займається методична рада. Нею керує член президії профкому Іван Волохов, якому днями присвоєно звання «Заслужений працівник промисловості України». Серед досвідчених викладачів – кандидат технічних наук Світлана Саломашкіна, інженери Сергій Кашцев, Олександр Метолькін, Олексій Карлов, Олексій Савченко, Микола Уваров, Андрій Щербак, які самі пройшли належну виробничу школу, а також лікар Світлана Безкоровайна, члени громадської юридичної приймальні при профкомі Галина Селіхова та Галина Галахова. На зустрічі профактиву споріднених підприємств – Северодонецького «Азоту» та Горлівського «Стіролу» – домовилися й про організацію взаємного навчання.

У ПОШУКАХ ЗНАНЬ

Звісно, «азотівці» навчаються не тільки на своєму підприємстві, а для оволодіння актуальними знаннями їх направляють і до спеціалізованих центрів. Наприклад, фахівці дослідницької лабораторії зварювання та технічної діагностики пройшли курс в Інституті електрозварювання ім. Є.О. Патона НАН України, медики підприємства – в Луганському медуніверситеті. У разі потреби лектори «з центру» приїжджають на підприєм-

ХТО НАВЧАЄТЬСЯ І НА ЯКИХ УМОВАХ?

Нині коштом підприємства на денній формі навчається 65 дітей хіміків. Звичайно, профспілкові активісти беруть участь у визначенні відповідних кандидатів, зважаючи на те, як показали себе батьки в трудовому колективі. Ще 35 працівників «Азоту» здобувають вищу освіту без відриву від виробництва. Під контролем профспілки – реалізація встановлених законодавством пільг для студентів.

Усі успішні студенти стаціонару одержують від підприємства стипендію. Особливо важливо, що кожного з випускників забезпечують на «Азоті» першим робочим місцем. У 2010 р. на підприємстві було працевлаштовано 129 випускників вузів, Северодонецького хіміко-механічного технікуму, місцевих базових установ професійно-технічної освіти. Нинішнього року першим робочим місцем буде забезпечено ще 100 випускників, третину з яких вивчило підприємство.

ство. Так освоювали новий Податковий кодекс, закони соціальної спрямованості.

У свою чергу, Учбовий центр об'єднання завжди готовий допомогти колегам з інших підприємств. Він має ліцензію на кілька видів навчання.

Щороку організовується навчання з охорони і передових методів праці, суміжних та інших професій, виробничо-технічні та цільові курси (наприклад, персональних комп'ютерних користувачів). Вчать й самі викладачі. Багато молодих фахівців разом зі студентами, дипломниками беруть участь у науково-практичних конференціях. До речі, курсові, дипломні роботи часто пов'язані з темами «Азоту». У його науково-технічній та профспілковій бібліотеках, Науковому центрі, проектно-конструкторському відділі, в цехах і службах охоче дають консультації.

КРАЩІ ВИКЛАДАЧІ

На підприємстві удосконалюють індивідуальне навчання, стажування новачків під керівництвом досвідчених наставників, яких визначають з участю профкому. Особлива увага – освоєння технічних і технологічних нововведень. Усе це перевіряється не тільки у повсякденній роботі, а й у конкурсах професійної майстерності, що їх регулярно влаштовують адміністрація та профком з його молодіжною комісією.

Налагоджено навчання керівників, резерву кадрів, резерву профспілкових керівників. За ініціативи профкому практикуються інтерактивні, дискусійні семінари з актуальних проблем. На них запрошують фахівців із Федерації профспілок Луганської області. А голова обласної галузевої профспілки, депутат облради Володимир Крав-

“
Тільки в першому півріччі нинішнього року навчено 470 інженерів і 730 робітників. А вкладені в навчання кошти приносять добру віддачу не тільки виробництву, а й кожному «азотівцю» зокрема. Адже той, хто більше знає, діє впевненіше і домогається високих результатів як у роботі, так і в житті.

Валерій Черниш,
голова профкому

ченко забезпечує участь у них й активу з споріднених підприємств. Це сприяє обміну досвідом.

Також Учбовий центр займається розробленням та переглядом посадових інструкцій. Всю цю роботу разом зі своїм керівником Тетяною Дерев'янко організовують фахівці Центру Марина Носуль, Валентина Перва, Лариса Замурієва, Людмила Кармазіна, Світлана Лисак, Тетяна Лебедева, Валентина Сухина, Наталя Гордієвська, Олена Куценко та ін.

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.



ЗА ДОМОВЛЕНІСТЮ

КОМПЕНСАЦІЯ ЗА НЕВИКОРИСТАНУ ВІДПУСТКУ



Працівниця пішла у щорічну відпустку. У зв'язку з виробничою потребою адміністрація відклікала її з відпустки. Чи має право жінка на грошову компенсацію за невикористані дні відпочинку?

Галина БОРИСЕНКО,
м. Біла Церква Київської обл.

Стаття 12 Закону України «Про відпустки» передбачає, що керівник може відклікати працівника зі щорічної відпустки. У такому разі про це має бути видано наказ (розпорядження). Він матиме законну силу, якщо працівник погодився на відклікання зі щорічної відпустки та у ньому міститиметься умова, що основна

частина щорічної відпустки становитиме не менш як 1,4 календарних днів. У разі відклікання з відпустки працівник має право на отримання грошової компенсації за всі невикористані дні відпустки. До того ж невикористану відпустку можна переносити на інший період – за домовленістю між працівником і роботодавцем.

ПРАВО НА РОБОТУ



Я перебуваю у декретній відпустці. Маю доньку-інваліда 1,5 року. Чоловік працює на заводі. Нещодавно йому повідомили про скорочення. Чи мають право його звільнити, адже він – єдиний годувальник у родині?

Наталія ЧЕРЕДНИЧЕНКО,
смт Рожнятин
Івано-Франківської обл.



ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ

ВІДПУСТКА З НАСТУПНИМ ЗВІЛЬНЕННЯМ



Що означає термін «відпустка з наступним звільненням»? Чи треба виходити на роботу в останній день відпустки (він же – звільнення)?

Тамара ЯЦЕНКО,
смт Гребінки Київської обл.

Статтю 3 Закону України «Про відпустки» передбачено, що за бажанням працівника у разі його звільнення (крім звільнення за порушення трудової дисципліни) йому має бути надано невикористану відпустку. Датою звільнення є останній день відпустки. Цією ж статтею передбачено, що у разі звільнення працівника у зв'язку із закінченням трудового договору невикористана відпустка може надаватися і тоді, коли час відпустки повністю або частково перевищує строк трудового договору. У цьому випадку дія трудового договору продовжується до закінчення відпустки. Застосовуючи статтю 3 Закону України «Про відпустки», слід дотримуватися вимог статей 38 і 80 Кодексу законів про працю України (КЗпП), зокрема:

● працівник разом із заявою про звільнення за власним бажанням подає заяву про надання йому невикористаної відпустки або її частини;



● останній день відпустки вважається днем звільнення і тоді, коли цей день буде за межами встановленого статтею 38 КЗпП двотижневого терміну попередження про звільнення; ● у разі звільнення працівника допускається видача йому трудової книжки і проведення розрахунку не в день звільнення (останній день відпустки), що зазначений у трудовій книжці, а в останній день роботи перед відпусткою (керуючись п. 11 коментарів до ст. 38 та п. 11 коментарів до ст. 80 КЗпП «Науково-практичного коментаря до законодавства України про працю»). При цьому працівник має право влаштуватися на роботу за сумісництвом.

ЧОЛОВІК – ЄДИНИЙ ГОДУВАЛЬНИК

Відповідно до статті 42 Кодексу законів про працю України у разі скорочення чисельності або штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам вищої кваліфікації і продуктивності праці.

При рівних зазначених умовах перевага надається:

1) особам, які мають у

родині двох і більше утриманців;

2) особам, які є в родині єдиними працівниками із самостійним заробітком;

3) працівникам із тривалим безперервним стажем роботи на цьому підприємстві, в установі, організації;

4) тим, хто навчається у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;

5) учасникам бойових дій, інвалідам війни та

особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;

6) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;

7) працівникам, які отримали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;

8) особам із числа депортованих з України – упродовж п'яти років із

часу повернення на постійне місце проживання до України;

9) працівникам із числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – упродовж двох років від дня звільнення зі служби.

Перевага у залишенні на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачається законодавством України.

ЗАХИСТ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ

РОБОЧЕ МІСЦЕ ДЛЯ СОЛДАТА



Чи зобов'язані ми працевлаштувати юнака після його повернення з армії?

Петро ДЕНИСЮК,
м. Бровари

Відповідно до частини 3 статті 8 Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їхніх родин» за військовослужбовцем строкової служби,

які до призову працювали на підприємствах, в установах і організаціях, незалежно від форм власності й господарювання, після звільнення з військової служби зберігається право на працевлаштування в тому самому місці роботи на посаду, не нижчу за ту, яку вони обіймали до призову на військову службу. Упродовж місяця від дня прийняття на військовий облік за місцем проживання органи праці чи соціального захисту населення за поданням вій-

ськового комісара у порядку, встановленому Кабміном, надають особам, які повернулися зі служби в армії, матеріальну допомогу в розмірі середньої місячної заробітної плати за останнім місцем роботи (хто працював до призову на військову службу) або однієї мінімальної заробітної плати (хто не працював) за рахунок коштів державного бюджету. Зазначені особи користуються також переважним правом на залишення на роботі у разі скорочення чисельності



або штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці впродовж двох років від дня звільнення з військової служби.

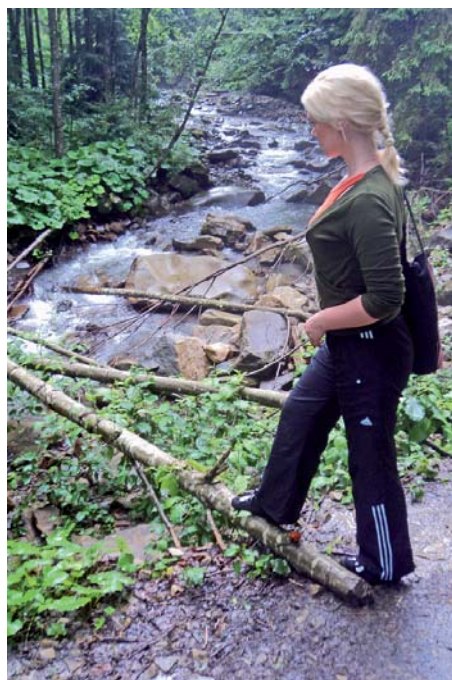
СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ОЛЕНА ЛАРИНА, «ПВ»

ЖЕНЕЦЬКИЙ ВОДОСПАД

У Карпатах чимало водоспадів, і більшість із них називають гуками. Чому – нам розповіла молода гуцулка пані Наталя, яка вела нашу групу до одного з таких дивовижних місць, створених природою. За її словами, гук – гучний, бо чути здалеку! Близько 5 кілометрів лісовою стежкою, минаючи ріки і невеличкі потічки, які восени розливаються і перетворюються на тутешню біду – стихійне лихо, що ми спостерігаємо з екранів телевізорів, – і ми біля однієї з таких річок. Вона спадає з 15-метрової висоти з гучним шумом, і називається цей водоспад – Женець.



Вражаючу красу цього водоспаду складно передати через фото



Дорога до водоспаду подекуди екстремальна

ку білу, гравілат міський, герань Робертову і багато-багато іншого. А в цілому ж на території Карпатського національного природного парку – до річч, першого і одного з найбільших в Україні національних природних парків, – створеного ще у червні 1980 р., налічується 80 видів рослин, занесених до Червоної книги України! Серед них: рододендрон східно-карпатський, арніка гірська, родіола рожева, сон білий, ліннея північна, баранець звичайний, плаун річковий, сосна кедрова, журавлина дрібноплісна та ін. А три види тутешніх рослин узагалі занесені до Європейського червоного списку. Це борщівник карпатський, медунка Філярського та первоцвіт полонинський. Тож нам поки що є чим пишатися!.. Поки що, бо бачила, як вирубуються ліси, знищується природа – будують дачі та різноманітні комплекси відпочинку...

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
(ФОТО АВТОРА)



Так росте чорниця



Зламані дерева – примхи природи

Женецький водоспад розташований на потоці Женець біля сіл Микуличин і Татарів, що в Івано-Франківській області на території Карпатського національного природного парку. Відстань (близько 5 км) від траси до гука можна проїхати машиною, однак ми вирушили пішки, аби вдосталь помилуватися неймовірною красою! Йшли між двома гірськими хребтами – Явірник і Хом'як-Синяк... а навкруги, окрім свіжого повітря, зеленого лісу, страшних і водночас захопливих скель, запашних, яскравих квітів, стрімких гірських річок – ще й смачніючі лісові ягоди: ожина, малина, чорниця.

Еколого-пізнавальний маршрут «Женець – гук» пролягає основною дорогою лісгосподарського і

протипожежного значення уздовж річки Женець. Починається він біля Женецького лісництва на висоті понад 900 м над рівнем моря. Неповдалі є два джерела з чистою холодною водою й альтанка, з якої відкривається панорама на ближні села.

Місцеві нам розповідали, що на шляху до водоспаду можна зустріти деяких мешканців цих місць, зокрема, лисицю, білку карпатську, гадюку звичайну, саламандру плямисту та інших. Однак, напевно, налякані величезною кількістю туристів, тутешні мешканці намагаються не потрапляти їм на очі, бо ми з ними так і не познайомилися.

Через постійне зволоження і бризки водоспаду, тут усе просто потопіє у буйній, розмаїтій рослинності. Звичайно, для нас, пересічних відвідувачів, уся ця різнобарвна природа – просто краса і просто квіти. Проте пані Наталя розповіла, що ми бачили незабудку болотну, смол-



Погода в Карпатах змінюється похвилинно – то дощ, то сонце



НАШ СПІЛЬНИЙ ДІМ

ПАРАД ВИШИВАНОК

24 серпня на Європейській площі Києва відбувся парад вишиванок, і в його рамках було зроблено найбільшу у світі фотографію людей у цій українській візитівці.

На світліні – понад двісті осіб, серед яких не лише українці, а й іноземні гості

свята Незалежності; чимало сімей прийшли з маленькими дітьми.



Автори ідеї – фотограф-дожник Ігор Гайдай, організатор міжнародного фестивалю «Країна мрій»; відомий музикант Олег Скрипка і активісти громадського об'єднання «Столичні ініціативи». О. Скрипка, зокрема, зазначив: той факт, що українське суспільство самоорганізувалося й прийшло на парад вишиванок, – це велике досягнення. «Ми тут не бачимо ніякого політичного прапора, це дійсно люди, які мають патріотичну думку». Парад вишиванок відбувся також в Івано-Франківську.

ДРУЖНІЙ АКЦЕНТ

БРЮССЕЛЬ БРАВ УЧАСТЬ...

Відому статую *Manneken Pis* («Хлопчик, що піє») у бельгійській столиці на честь Дня незалежності України вдягли в історичну реконструкцію костюму князя Київської Русі Ярослава Мудрого.

Ініціатор акції – Європейська асоціація українців. Саму процедуру вдягання здійснив представник муніципалітету, а почесна місія передання костюма київського князя випала десятирічній Соломії Лук'янець. Організатори очікували, що поглянути на таке диво забажають не менш як десять тисяч туристів і запевняти присутніх на дійстві, що Брюссель завжди є відкритим для українців, вітає їх зі святом і підтримує українську державність, культуру, традиції. Українці, присутні на церемонії, співали українських пісень, виконали Національний гімн; під час заходу були

розповсюджені інформаційні матеріали про українську історію та культуру. Після урочистої презентації «Хлопчик» пригощав мешканців та гостей Брюсселя пивом відомого українського виробника. Далі у брюссельській мерії відбувся урочистий прийом українських громадських активістів, представників дипломатичного корпусу та діаспори. А загалом традиція вдягання бронзової статуетки *Manneken Pis* у Брюсселі на рахунок вже понад триста років.



СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ЕТИКЕТ

ПО ОДЕЖІ СТРІЧАЮТЬ, ПО УМУ ВИПРОВОДЖАЮТЬ...



Продовжуючи обіцяну тему етикету (початок див. у №31), знову-таки ґрунтуючись на величезному досвіді та широких знаннях Галини Олексіївни Науменко, радника з протоколу вищого радянського керівництва, а нині – МЗС України. Вона – практично єдина жінка на теренах СНД, котра володіє цим високим мистецтвом, затребуваним передусім у дипломатичній сфері.

Леді державного протоколу – так називають її журналісти, котрі роками буквально атакують чарівливу пані Галину, адже в її «пам'ятній скриньці» є безліч прецікавих сюжетів-спогадів. А ще для того, аби нагадати нашому наново структурованому суспільству про деякі беззаперечні й усезагальні правила доброго тону.

Вбрання – таке ж обличчя людини, як і саме... обличчя. Ділячись спогадами, Г. Науменко тепло згадує Володимира Шербицького: «Це був справжній державник. Політик. Період його керівництва – вищий економічний розквіт нашої держави. Ми нескоро вийдемо на той рівень розвитку... Володимир Васильович був дуже делікатний у питаннях моралі, етики, та й етикету також. Приміром, він завжди був охайно вдягнутий і вимагав того ж від підлеглих. Одного з перших секретарів, члена Політбюро, за, скажемо так, байдужістю до зовнішнього вигляду жартома називав «соціал-демократом у шістьох штанях» (М. Барсук, Пресс-КИТ).

Згадала про це тому, що, як відомо, минулої осені український уряд розробив низку жорстких правил дрес-коду. На офіційному сайті було вміщено кодекс, котрий рекомендує співробітникам та відвідувачам Кабміну «стриманий неформальний стиль», що контрастує з облягаючими сукнями та височенними підборами. Чоловіки повинні мати як мінімум три костюми і щодня – чисту сорочку. Співробітництвом належить випробіювати жіночність, бути вишуканими сучасно й елегантно, однак не рекомендується «надто глибоко декольте, надто вузькі або надто короткі спідниці та облягаючі сукні», – сказано у зведених правил. Неформальний одяг дасть змогу не лише добре виконувати свою роботу, а й налагоджу-

вати добрі контакти, переконати авторитетом. Ну, й що тут поганого? Гадаю, ці правила введено, як-то кажуть, не від доброго життя: далекі, деякі представники прекрасної статі «при виконанні» мають такий вигляд, ніби щойно прийшли на роботу з ресторану чи якоїсь вечірки. У діловому світі це ознака не смаку й невихованості. Тож дрес-код – не вигадка для презентації чи прийомів, він – з розряду правил життя (які в нас багатьом невідомі) і здорового глузду (яким часто нехтують).

У Галини Науменко, котра ознайомила з вимогами до зовнішнього вигляду держчиновників, є лише два зауваження, якими вона поділилася з кореспондентом «Фактів»: чому зі всього розмаїття кольорової палітри перевагу віддали синьому кольору і чому не рекомендується заходити до Кабміну у замшевих червонках? «Навряд чи варто за-

бороняти носити й сіре, й коричневе замшеве взуття під відповідного кольору костюми», – каже вона й продовжує: «А ось рюш і волани на ділових костюмах та сукнях – це справді перебір і часом несмак». Більше того, високопосадова особа, маючи, звісно, можливість придбати безліч нарядів, тільки вирає, носячи один добротний костюм, котрий запам'ятовується й адекватно сприймається як її діловий фірмовий стиль. Окрім того, це ще й виправданий моральний вчинок у економічно злидненій країні.

Вездоганне вбрання – лише півсправи. Відповідаючи на запитання кореспондента іншого видання, Г. Науменко пояснює: «Дуже важливо вміти тримати в собі стрижень. Людина повинна бути собою, але не слід щоразу демонструвати свою унікальність! Крім того, ми надто емоційні та невитримані». Емоції висловлюва-



“ Етикет – привілей вільного й освіченого суспільства.

Г. Науменко

ти треба, але не шляхом переклочення уваги співрозмовника на фігури, що пишуться руки, зосередьте його на сенсі ваших слів, трохи допоможіть собі мімікою. З іншого боку – необхідно вміти слухати. Свого часу Конфуцій писав: «Немає більш приємної людини, ніж та, яка вміє вас вислухати. І, головне, – пам'ятовує ваше ім'я». Обличчя, очі видають ваші думки, тож легко можна побачити, чи справді ви слухаєте когось, як реагуєте на сказане. За кордоном слід бути особливо обережним із жєстами. Одні й ті самі жєсти в різних країнах мають різне значення. Наприклад, реакція захвату, зрозуміла українцям, зрозуміла українцям, – виставлений угору великий палець – на інших теренах має негативне забарвлення. Борони Боже, приміром, в Іспанії скористатися жєстом, котрий передає сенс виразу «о'кей!» А, скажімо, в Данії покручування вказівним пальцем біля скроні означає, що людина, про яку йдеться, – «при голові», тямуща.

НЮАНСИ ЗУСТРІЧЕЙ

Розуміючи людей з півслова чи самого погляду, ми економічно час і завжди знаємо, на що розраховувати. Сміливо можна сказати, що половину проблем вирішує ширя усмішка. В Україні, зустрічаючи гостей, піднесуть коровай. В Індії – вдягнуть гірлянди. Проте і перше, й друге – символічне. Досвідчена людина дивиться на висоту короваю: якщо він високий і випечений спеціально на честь зустрічі – отже, гість дуже бажаний. Відповідно – й навпаки. А якщо в індійській гірлянді серед прекрасних орхідей не буде маленької квіточки календули (символ бога Рами) – переговори перебігатимуть вельми складно. Дистанція під час спілкування також усюди різна, вона, скажімо, скорочується з півночі на південь: для англіців найбільш комфортна відстань між співрозмовниками – 1,5-2 метри, а, приміром, мешканцю Греції достатньо одного метра.

УНІВЕРСІАДА

НАШІ – СЬОМІ У СВІТІ

У китайському Шеньчжені завершилися XXVI літні Всесвітні студентські ігри. На цих наймасштабніших за всю історію проведення універсіад змаганнях кольори своїх країн захищали майже 13 тисяч спортсменів із понад 150 держав світу.



Українські спортсмени виборювали першість у 20 видах спорту. Так, збірна команда України здобула 44 медалі, з яких 11 золотих, 19 срібних і 14 бронзових нагород. А

підсумковому протоколі Універсіади «синьо-жовта» дружина посіла високе сьоме загальнокомандне місце. Найбільше медалей здобула команда Китаю – 145 (75-39-31), другими у медальному заліку фінішували росіяни – 132 (42-45-45), третіми були представники Південної Кореї – 79 (28-21-30).

БАСКЕТБОЛ

УБОРОТЬБИ ЗА ЄВРОБАСКЕТ

Президент України Віктор Янукович підписав доручення «Щодо належної організації забезпечення участі України в конкурсі на здобуття права проведення фінальної частини чемпіонату Європи 2015 року з баскетболу».

Згідно з документом до 10 вересня ч. р. має бути створено оргкомітет із підготовки та участі у конкурсі на право проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2015 року з баскетболу та забезпечено необхідне фінансування заходів щодо підготовки й участі у конкурсі. Рада Міністрів АР Крим, обласні, Київська та Севастопо-

льська міські державні адміністрації мають розробити та затвердити регіональні заходи щодо розвитку баскетболу, передбачивши, зокрема, створення відповідної матеріально-технічної бази й модернізацію існуючої бази згідно з міжнародними стандартами із залученням для цього інвестицій.

ДЗЮДО

УСІ МЕДАЛІ ЗАНТАРАЯ

У столиці Франції завершився чемпіонат світу з дзюдо, де виступали 865 спортсменів з 131 країни. Єдину нагороду поклав до скарбнички збірної України Георгій Зантарая, який виборов «бронзу».

Це вже третя поспіль нагорода Георгія на змаганнях такого рівня. Український атлет, який виступає у категорії до 60 кг, 2009 року на турнірі у голландському Роттердамі здобув титул чемпіона і «золото» світової першості. Минулого року з планетарної першості, яку приймав японський Токіо, Георгій повернувся зі срібною нагородою. І от нині у Парижі Зантарая став бронзовим медалістом. Таким чином, у активі спортсмена повний комплект нагород світових чем-



піонатів. Принагідно зауважимо, що, за словами старшого тренера чоловічої збірної України, Георгій борювався із серйозною травмою, тож його виступ на чемпіонаті світу можна вважати справжнім подвигом.

БОКС

Здобувши перемогу в німецькому Ерфурті над представником Узбекистану Русланом Чагаєвим, росіянин Олександр Поветкін виборов пояс «регулярного» чемпіона WBA, а відтак – і право на титульний поєдинок із «суперчемпіоном» Володимиром Кличком.



Досі Володимир Кличко зустрічався лише з картонною фігурою Поветкіна

ТРЕТІЙ ШАНС ДЛЯ «ВІТЯЗЯ»

Можна порівняти до скандального рішення WBA зробити двох чемпіонів – «суперчемпіона» і «регулярного», але його вже не буде скасовано. Тож «суперчемпіон» Володимир Кличко днями отримав «колегу». Олександра Поветкіна у двобій із Русланом Чагаєвим було визнано переможцем по очкам: після закінчення 12-раундового титульного поєдинку на його користь свідчили всі три суддівські протоколи (116-112, 117-113, 117-113). Тож боксер став четвертим в історії російського професійного боксу чемпіоном світу у надважкій категорії (після Миколи Валуєва, Олега Маскаєва та Султана Ібрагімова). Керівництво WBA уже оголосило про те, що Володимир Кличко зобов'язаний до весни 2013 року захистити свій титул «суперчемпіона» у бою з Олександром Поветкіном.

Російського боксера, у пасиві якого на професійному ринзі досі немає

жодної поразки, давно називають вірогідним спадкоємцем титулів і слави братів Кличків. Як і Володимир, Олександр став чемпіоном Олімпійських ігор (українець тріумфував в американській Атланті 1996 року і був першим білошкірим олімпійським чемпіоном із боксу у надважкій ваговій категорії; росіянин здобув «золото» Олімпіади-2004 у грецьких Афінах). Після олімпійського тріумфу Поветкін так само залишив любительський ринг і пішов у професіонали. Практично відразу ж усі прихильники цього виду спорту заговорили про надзвичайну привабливість зустрічі двох слов'янських атлетів у професійному ринзі.

Однак омріяного поєдинку двох білошкірих переможців олімпіади на професійному рівні досі так і не відбулося, хоча вже були дві спроби його організувати. У 2008 році команда Поветкіна послалася на травму свого підопічного, яку він дістав начебто перечебившись

за корч у лісі. Минулоріч мав відбутися титульний поєдинок під егідою IBF, але в останній момент представники претендента на чемпіонський пояс Володимира Кличка почали висувати купу надуманих умов і, зрештою, не з'явилися на офіційну прес-конференцію. Спершу казали, що у росіянина знову негаразди зі здоров'ям – запалення носових пазух. Згодом менеджери Олександра почали щось вигадувати про неприємні боксерські рукавички, які нав'язує чемпіон претендентові, та рабські умови контракту. А опісля тренер Поветкіна Тедді Атлас визнав, що вважає свого підопічного неготовим до чемпіонського двобою. Зрештою, бій було скасовано, відтак IBF позбавила росіянина титулу офіційного претендента і понизила у рейтингу на 10 позицій.

Наразі, здобувши титул WBA, Олександр Поветкін знову постав перед необхідністю бою з Володимиром Кличком. Тож хочеться вірити, що до

встановленого граничного терміну бійці все жйдуться у рингу. Хоча менеджер «Вітязя» з промундирської компанії Sauerland Event Кріс Майер уже заявив, що навряд чи брати Клички зроблять їм пропозицію, на яку вони зможуть пристати, бо, мовляв, спортсмени сумновідомі своїми «рабськими контрактами».

Тобто чемпіон має улециувати претендента виїти у ринг, а не навпаки? Цікава логіка. Насправді перед кожним боєм відбуваються торги, переможець яких має право диктувати певні умови проведення поєдинку. Тож ніщо не заважає німецькій Sauerland Event зробити щедрішу пропозицію за K-2 Promotions братів Кличків. А за рік-півтора до бою розповідати, що хтось комусь нав'язує неприйнятні умови, означає, як на мене, заздалегідь шукати шляхи відступу. Однак третьої відмови Поветкіна від бою з Кличком йому вже достатньо не подарують ні фанати, ні спортивні функціонери.

ФУТБОЛ

ДІЗНАЛИСЯ, ХТО БУДЕ СУПЕРНИКОМ

Минулого тижня відбулося жеребкування групових етапів континентальних командних турнірів. Хто буде їхнім суперником дізналися «Шахтар» – у Лізі чемпіонів та «Динамо», «Ворскла» і «Металіст» – у Лізі Європи.

У найпрестижнішому клубному турнірі Старого світу донеччани гратимуть у групі «Г», де їхніми суперниками стануть португальський «Порту», російський «Зеніт» та кіпрський «Апоел». Прикметно, в одній групі Ліги чемпіонів грають три переможці останніх розіграшів Кубка УЄФА/Ліги Європи – «Зеніт», «Шахтар» і «Порту». Суперниками «Вор-

скли» у Лізі Європи у групі «В» будуть чемпіон Данії «Копенгаген», срібний призер бельгійської першості «Стандард» і Ганновер, який у німецькій Бундеслізі фінішував минулого сезону четвертим. Столичні динамівці потрапили до групи «Е», де їм доведеться схрестити зброю з турецьким «Бешикташем», який кияни у попередньому розіграші турні-

УКРАЇНСЬКІ КЛУБИ В ЄВРОКУБАХ

ЛІГА ЧЕМПІОНІВ

Група «Г»: «Порту», «Шахтар», «Зеніт», «Апоел»

ЛІГА ЄВРОПИ

Група «В»: «Копенгаген», «Стандард», «Ганновер», «Ворскла»

Група «Е»: «Динамо», «Бешикташ», «Сток Сіті», «Маккабі»

Група «Г»: «А3», «Металіст», «Аустрія», «Мальме»

ру просто-таки «винесли» з поля із загальним рахунком 8:1, англійським «Сток Сіті» (фіналіст Кубка Англії) та ізраїльським «Маккабі» з Тель-Авіва. Харків'янам випало грати в одному кварталі «Г» з четвертою командою чемпіо-

нату Голландії «А3» («Алкмар»), «Аустрією», яка фінішувала третьою у попередній першості Австрії, і чемпіоном Швеції «Мальме».

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛУБАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



**УРА!
1 ВЕРЕСНЯ!!!**

Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

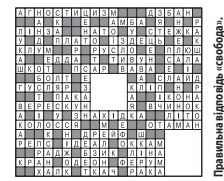
СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Мирона Кулинич з м. Тернополя, який правильно розгадав сканворд у № 34.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 34



Правильна відповідь «сдобора».

Стан, коли бракує повітря	Франг	Діалектна назва жулана	Напій із хліба	Вільна людина (жарг.)	Роговець	Спічна робота	Енергій зрок	Завдання лещат, щипця
Керівник комерційної фірми	Бенгальська хижка	Смурава	Поклоз у назві твору Цвейга	Аризон, Північ, Айова	Козацький офіцер	Норма повстанців в казармі	Теплий ворс на одязі	
Купа гаряч	Позивний знак заводу	Тимчасове затримання	Страва з сирної риби	Хатня родинка туфлі	Аркан	Любитель поборки розмов	Сікан для цукрових тростини	Пожива для грифа
Шитий на вуздячці	Диний осел	Найбільше місто на Кавказі	Староє уявою	Стрижень для в'язання	Мала голуба, оця	Обмеження поповнення на голосування	Фізик	Підобд
Колеса Есіпа	Грузинський горіхи	Сараши, мавр, бабурін	Пелюстки	Окремий провід кабелю	Тезка співачки	Львівсько-тепсту	Легковик	Збройний загін
Сухий корм для тварин	Місяць боксерів	Пірайом	Перша людина на землі	Підрайом	Наситник	Пострля із двох стволів	Туга частинка лука	Очиска
Головний зборщик	Співак Холлі	М'яка хазяря Родарі	Чоловік, що має окуляри	Вікопль	Мешканець черевця	Державна міжнародна лігатура	Інтелектуальний екстрем	
Галопувальний зборщик	Доля у виміляні	М'яка хазяря Родарі	Чоловік, що має окуляри	Вікопль	Мешканець черевця	Державна міжнародна лігатура	Інтелектуальний екстрем	
	Італійський бриг	Скрута	Сітка для стрибків					

ГОРОСКОП

5 – 11 ВЕРЕСНЯ



ОВЕН (21.03–20.04)
Є змога досягнути хороших результатів, якщо докласти зусиль. Може випасти вигідна угода, пропозиція додаткового заробітку.



ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)
Начальство належно оцінить вашу роботу. Можливе підвищення зарплати чи поліпшення умов праці.



ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)
Тиждень обіцяє багато цікавих і приємних подій. Ви будете дуже привабливі для протилежної статі й почуєте масу компліментів.



СКОРПІОН (24.10–22.11)
Цього тижня багато спілкуватиметеся з друзями та встановите корисні зв'язки. Добре зважуйте й обмірковуюйте свої дії.



БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)
Можна вирушати в поїздки. Отримаєте інформацію з таємних джерел. Особисті зустрічі й побачення краще призначати на кінець тижня.



СТРІЛЕЦЬ (23.11–21.12)
У роботі очікує успіх. Зросте ваш авторитет серед колег, можете розраховувати на їхню підтримку.



РАК (22.06–23.07)
Саме час, щоб попрацювати з інформацією, розібратися в ідеї та поміркувати над новими пропозиціями. Друзі можуть допомогти в реалізації ваших планів.



КОЗЕРІГ (22.12–20.01)
Сприятливий час для далеких поїздок і подорожей, налагодження зв'язків із закордоном, листування. У родині досягнете порозуміння, залагодите розбіжності.



ЛЕВ (24.07–23.08)
Діючи методично й цілеспрямовано, ви зможете домогтись дуже багато чого в роботі. Можливе підвищення на посаді.



ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)
Сприятливий час для налагодження відносин із потрібними людьми. Родичі допоможуть у вирішенні несподіваних проблем. З'являться нові можливості для заробітку, помітно поліпшиться матеріальний стан.



ДІВА (24.08–23.09)
Навколишні високо оцінюють ваші старання, працю. Удача чекає на вас у далеких поїздках та відрядженнях.



РИБИ (20.02–20.03)
Спробуйте прислухатися до думки навколишніх, сміливо беріться до нових справ – фортуна на вашому боці.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФІЛІАЛ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

КОНКУРС

ВАШІ 100 ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 34-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» переможницею стала Марина Гладченко з м. Нової Каховки Херсонської обл. Помилка була у слові «Банкоку» (правильно – «Бангоку») на стор. 6.

Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповідь електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, обов'язково вказавши домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та скоріше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО**