

РУКИ ГЕТЬ ВІД МАЙНА ПРОФСПІЛОК! 3

№ 30 (596) 28 липня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

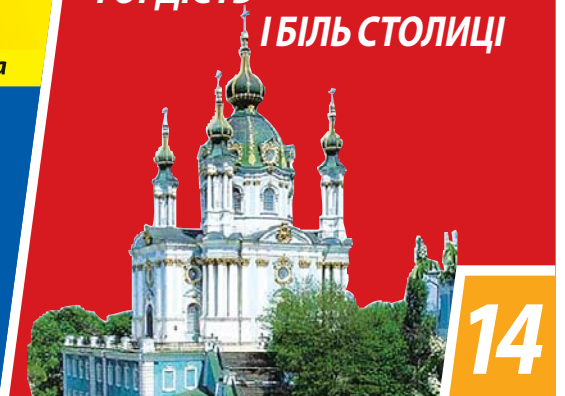
www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

КУЛЬТУРА

**ГОРДІСТЬ
І БІЛЬ СТОЛИЦІ**



14

ТЕМА НОМЕРА

НЕЗДОРОВИЙ ЕКСПЕРИМЕНТ

**МЕДИЦИНУ РЕФОРМУЮТЬ
ЗАДЛЯ ЗРУЧНОГО УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ.
ЧИ СТАНЕ ВІД ЦЬОГО КРАЩЕ ПАЦІЄНТАМ?**

8

4 ПРОФСПІЛКОВИЙ УРОК ДЛЯ СТУДЕНТІВ

7 КРОК У ДОРΟΣЛІСТЬ ЯК ЗАБЕЗПЕЧИТИ ГІДНУ ПРАЦЮ МОЛОДИМ?

11 ЧОМУ МОРЕ ТЕПЛІШАЄ? У «ЛІВАДІЇ» ВІДЧУВАЮТЬ ПІДТРИМКУ ФПУ

12 ДОЛЯ «ГУМАНІТАРНОЇ СПАДЩИНИ»



ВІТАЄМО!

**31 ЛИПНЯ – ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ ТОРГІВЛІ**

ШАНОВНІ ДРУЗІ!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників торгівлі!

Забезпечуючи повсякденний попит мільйонів громадян у товарах і послугах, ви робите вагомий внесок у зростання економічного потенціалу держави, створюєте комфортні умови для життя та праці людей.

Упевнена, що своєю сумлінною працею ви і надалі даруватимете людям увагу та душевний комфорт, сприятимете формуванню іміджу України як держави з європейським сервісом.

Бажаю вам міцного здоров'я, особистого щастя, успіху та подальших професійних здобутків.

ТЕТЯНА ЯСЬКО,
ГОЛОВА ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
ПРОФСПІЛКИ ТОРГІВЛІ



У засобах масової інформації з'явилося повідомлення начебто з джерел Адміністрації Президента, що до Глави держави не надходили заперечення чи протести від громадян України щодо прийнятого ВРУ Закону про пенсійну реформу. Тож імовірний висновок, що відсутність масових звернень щодо застосування Президентом вето до цього закону робить вірогідним його підписання.

Просимо невідкладно звернутися до профактиву із закликом про публічне висловлення своєї оцінки цієї антинародної пенсійної реформи і негайно надіслати на адресу Президента телеграму про обмеження пенсійних прав мільйонів громадян із вимогою накласти вето на цей антиконституційний закон.

СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ



ДІАЛОГ

ПЕРЕГОВОРИ ТРИВАЮТЬ

22 липня під головуванням першого заступника міністра соціальної політики Василя Надраги, заступника керівника СПО профспілок, заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка відбувся обмін думками з питань щодо мінімальної заробітної плати працівників першого тарифного розряду ЄТС і визначення підходів до формування розміру прожиткового мінімуму.

Позиція профспілок базується виключно на нормах міжнародного права, Конституції та законів України. Відповідно до домовленостей, досягнутих 22 липня, на адресу Міністерства соціальної політики України надіслано лист, у якому викладено

офіційну позицію Спільного представницького органу профспілок і профоб'єднань із зазначених питань.

**СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
ДЕПАРТАМЕНТ
ФПУ**

ЗАСІДАННЯ



Наталія Королевська та Василь Шевченко

ПАЛИЦІ В КОЛЕСАХ ГМК

Нещодавно за ініціативою Профспілки металургів і гірників України в Києві відбулися засідання двох парламентських комітетів – із питань промислової і регуляторної політики та підприємництва, а також із соціальної політики та праці. Мета цих заходів полягала в тому, аби привернути увагу законодавців і громадськості до необхідності вирішення проблемних питань, що накопичилися в галузі.

У цьому контексті і за ініціативою обласного комітету профспілки металургів і гірників днями в Дніпропетровську відбулася зустріч профактиву галузі з народним депутатом України, головою Комітету з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва Верховної Ради України Наталею Королевською. Провів її голова обкому ПМГУ, депутат обрання і голова її комітету з питань базових галузей економіки, соціальної і праці Василь Шевченко.

Наголошувалося, що найважливіша галузь економіки після затишної кризи починає відновлювати колишні темпи розвитку. Проте ціла низка об'єктивних і суб'єктивних причин гальмують її рух уперед. Українська металургія, на думку Наталії Королевської, починає програвати в конкурентній боротьбі за ринки збуту. Головним чиним – через високу собівартість продукції, внаслідок чого українським споживачам частенько вигідніше ввозити метал із-за кордону. А за зниженням

обсягів виробництва неминуче відбувається скорочення робочих місць. Сьогодні конкурентоспроможність галузі залежить у першу чергу від зниження енергоємності виробництва та зменшення використання сировини. Тому ключовим завданням вітчизняної металургії є модернізація, що дозволить знизити собівартість продукції і збільшити прибуток, частина якого має бути спрямована на підвищення заробітної плати металургів. При цьому галузь потребує надійної державної підтримки.

Ці та інші аспекти знайдуть віддзеркалення в програмі розвитку ГМК, підготовкою якої наразі займається парламентський комітет спільно з галузевою профспілкою. Для виховання пропозицій трудових колективів і профспілок на найближчий час заплановані візитні засідання парламентського комітету в двох промислових центрах області – Нікополі та Кривому Розі.

ВІКТОР КОВРИГА,
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛ.

СПІВЧУТТЯ

**ЛИСТ СПІВЧУТТЯ І СОЛІДАРНОСТІ
З ЧЛЕНАМИ ПРОФСПІЛОК І НАРОДОМ НОРВЕГІЇ
ДОРОГІ БРАТИ І СЕСТРИ!**

Від імені Федерації профспілок України, яка представляє працівників усіх сфер національної економіки і об'єднує понад 8 мільйонів членів профспілок, я висловлюю щирі співчуття членам профспілок Норвегії, вашим родинам, колегам і сусідам, які постраждали внаслідок жорстоких терактів у п'ятницю 22 червня в Осло та Утой.

У Норвегії вперше відбувся подібний злочин такого широкого масштабу. Ця страшна подія, безумовно, є національною трагедією. Ми висловлюємо глибокі співчуття та сумуємо разом із вами. Ефект від цього теракту тим страшніший, що він відбувся на тлі проведення демократично обраним урядом Норвегії в Утойі суспільних заходів у літньому таборі для молодих соціал-демократів, де обговорювалися шляхи

побудови більш відкритого та демократичного суспільства. Тривожним також є той факт, що ці напади здійснив фанатик, що належить до правого крила фундаменталістів. Як показує історія, екстремізм у будь-якій формі є неприйнятним. Сподіваюся, що ці жахливі події в Норвегії змусять усі країни більше уваги приділяти вирішенню проблеми зростання соціально-деструктивних форм ек-

стремістської риторики та насильства. Вони є кривавим нагадуванням про те, що ми повинні об'єднати наші зусилля з метою виховання толерантності та обстоювання рівних прав для всіх людей світу. Із почуттям глибокої скорботи і солідарності з норвезьким народом,

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
В. О. ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

ПІД НАПРУГОЮ

«Як бачимо, у ситуації з Генеральною прокуратурою напруження не спадає, більше того, воно досягає кульмінаційної фази. Очевидно, що терміни, які ставилися на проведення формування доказової бази, завершуються. Тому слід очікувати будь-якого розвитку сценарію», – заявив в. о. Голови Федерації профспілок України Григорій Осовий на понедільковій апаратній нараді. Ця тема стала її основним лейтмотивом селекторної наради, під час якої у режимі Президії обговорювалося питання консолідації дії ФПУ та її членських організацій щодо захисту майнових прав профспілок.

З огляду на ситуацію, що склалася навколо профспілкового майна у зв'язку з неправомірним втручанням органів прокуратури та інших правоохоронних органів у внутрішньостатутну діяльність ФПУ та перешкоджання її законній діяльності, Президія Федерації професійних спілок України постановила звернутися до Генерального прокурора України з вимогою припинити неправомірне втручання органів прокуратури та інших правоохоронних органів у внутрішньостатутну діяльність ФПУ, її членських організацій, заснованих (створених) ФПУ або за її участю. Голові Федерації профспілок України Василю Хара доручено поінформувати Президента та Прем'єр-міністра України про безпрецедентну ситуацію, що склалася навколо законних майнових прав профспілок. Керівникам ФПУ, її членських організацій і суб'єктів господарювання, заснованих (створених) ФПУ або за її

участі, та їх наглядовим радам забезпечити доведення до профспілкових організацій усіх рівнів, трудових колективів підприємств інформації про ситуацію, що склалася в майновому комплексі профспілок, та рекомендації щодо їхніх дій у разі отримання неправомірних запитів і вимог органів прокуратури та інших правоохоронних органів. Зокрема, відповідати на запити та вимоги органів прокуратури, інших правоохоронних органів, керуючись виключно законом. У свою чергу, в. о. Голови Федерації профспілок України Григорій Осовий має поінформувати Міжнародну конфедерацію профспілок і Міжнародну організацію праці про безпрецедентні порушення державними органами України майнових прав профспілок і прав на свободу об'єднання, а також забезпечити контроль за виконанням цієї постанови.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»

РЕАКЦІЯ

МІЖНАРОДНА ФЕДЕРАЦІЯ МЕТАЛІСТІВ

**Віктору Януковичу
Президенту України**

Женева, 21 червня 2011 року

**Заклик МФМ поважати
автономію профспілок в Україні
ШАНОВНИЙ ПАНЕ ПРЕЗИДЕНТ!**

Від імені Міжнародної федерації металістів ми висловлюємо глибоке занепокоєння у зв'язку зі зростанням тиску на Федерацію профспілок України та її членські організації. Ми були поінформовані, що останнім часом зростає кількість випадків прямого втручання урядових структур та вищих державних чиновників у статутну діяльність профспілок.

Більше того, Генеральна прокуратура України також була втягнута у кампанію проти ФПУ, дійшло навіть до того, що вона почала вимагати заборони розгляд певних питань на Президії ФПУ. ФПУ та її членські організації одержали численну кількість листів і наказів із вимогами надати інформацію, докумен-

ти, пояснення та інші матеріали в нереальні строки. Обраних керівників ФПУ та її членських організацій, включно з Головою Федерації Василем Хара, викликали на допити без достатніх підстав. Такі дії органів прокуратури є прямим втручанням у статутну діяльність ФПУ та порушенням Конвенції МОП № 87 і 98, які ратифікувала Україна. Ми дуже стурбовані цією ситуацією і закликаємо Вас зупинити порушення прав профспілок і втручання в їх автономію, яка гарантується законами України та Міжнародними стандартами, які Україна визнала. З повагою

**ЮРКІ РАЙНА,
ГЕНЕРАЛЬНИЙ
СЕКРЕТАР МФМ**

ОФІЦІЙНО



ЗАЯВА

**ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ ПРО
НЕПРАВОМІРНЕ ВТРУЧАННЯ ОРГАНІВ ПРОКУРАТУРИ У
ВНУТРІШНЬОСТАТУТНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ, ЇЇ ЧЛЕНСЬКИХ
ОРГАНІЗАЦІЙ, ЗАСНОВАНИХ (СТВОРЕНИХ) ФПУ АБО ЗА
ЇЇ УЧАСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

Представники органів прокуратури з порушенням законів України, актів міжнародного права продовжують здійснювати неправомірний скоординований тиск на ФПУ, її членські організації та суб'єкти господарювання, засновані (створені) ФПУ або за її участю, з метою позбавлення права власності на законно належне їм майно.

Усе це відбувається у зв'язку із твердженнями органів прокуратури, без жодних на те законних підстав, про нібито належність профспілкового майна до державної власності.

Як наслідок таких неправомірних тверджень, органами прокуратури масово скеровуються до керівників ФПУ, її членських організацій та суб'єктів господарювання, заснованих (створених) ФПУ або за її участю, численні звернення, протести, приписи, вимоги про надання в стислі терміни документів та інформації, зміст та обсяг якої здебільшого виходять далеко за межі предмета перевірки, на них чиниться моральний тиск, тривають виклики для надання пояснень, здійснюється

незаконне опитування членів Президії та Ради ФПУ щодо їх роботи та голосування на засіданнях виборних органів ФПУ, порушуються необґрунтовані кримінальні справи.

Водночас, використовуючи всі можливі владні повноваження, в тому числі за допомогою преси та телебачення, органи прокуратури наполегливо поширюють інформацію про нібито незаконний характер дій ФПУ щодо розпорядження належним їй на праві власності майном.

У зв'язку з цим ще раз зазначаємо, що ФПУ не раз виступала за врегулювання майнових суперечок із державою виключно в правовому руслі на основі документального підтвердження державою претензій на профспілкове майно, а не шляхом брутального тиску з боку правоохоронних структур та необґрунтованих публічних звинувачень.

Методи Генеральної прокуратури України щодо директивного одержавлення майна профспілок є посяганням на власність членів профспілок, захищену Конституцією та законами України. Такі дії можуть завдати відчут-

ного удару по іміджу країни, яка гостро потребує інвестицій.

Підкреслимо ще раз: Федерація профспілок України протягом багатьох років була і залишається законним власником належних їй оздоровниць та інших соціально важливих закладів, що підтверджено відповідними документами, рішеннями судів та іншими уповноваженими державними установами.

Змушені констатувати, що попередні звернення посадових осіб ФПУ до Генерального прокурора України про вжиття невідкладних заходів для зупинення протиправних дій з боку окремих представників Генеральної прокуратури України та її органів на місцях не знайшли належного реагування. При цьому зміст деяких отриманих відповідей за підписами начальників управлінь Генеральної прокуратури України, що обмежуються цитуванням процесуальних прав прокурора, свідчить про формальний підхід із боку Генпрокуратури до розгляду зазначеної безпрецедентної ситуації та небажання вживати відповідні заходи реагування щодо

порушених прав ФПУ, її членських організацій та суб'єктів господарювання, заснованих (створених) ФПУ або за її участю.

У зв'язку з цим Федерація професійних спілок України наполягає на необхідності безумовного дотримання органами прокуратури вимог Конституції України, Законів України «Про прокуратуру», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», інших нормативно-правових актів та актів міжнародного законодавства, ратифікованих Україною, під час здійснення заходів прокурорського нагляду.

Висловлюємо рішучий протест проти втручання у статутну діяльність та порушення майнових прав профспілок і вимагаємо негайного їх припинення. Реалізація будь-якого силового сценарію незаконного одержавлення профспілкового майна викликати рішенням опір членів професійних спілок за солідарної підтримки інших громадських та міжнародних організацій.

**ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
УКРАЇНИ**



ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

СПІВПРАЦЯ МІЦНІШАЄ



На Дніпропетровщині міцнішає співпраця між соціальними партнерами. Голова обласної державної адміністрації видав розпорядження про подальше посилення соціального діалогу органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з профспілковими об'єднаннями області.

У документі, зокрема, передбачено участь представників профспілок у роботі консультативно-дорадчих органів виконавчих комітетів міських рад та райдержадміністрацій із питань соціально-економічних і трудових відносин. Головам райдержадміністрацій, міським головам рекомендовано посилити співпрацю з профспілковими органами із захисту трудових, соціально-економічних прав та інте-

ресів трудящих, а також вдосконалити соціальний діалог між місцевими органами виконавчої влади і самоврядування, роботодавцями і профспілками. Розпорядженням запроваджуються практика включення до складу колегій райдержадміністрацій представників профспілок, їх запрошення до участі в засіданнях виконавчих комітетів міських рад.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ДОНЕЧЧИНА

ЛІТНЄ ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ
ШАХТАРІВ У РОЗПАЛІ

Дитяча оздоровча кампанія в Єнакіївській територіальній організації Укрвуглепрофспілки йде повним ходом. Традиційно дітей гірників приймає в цьому сезоні і заміський заклад оздоровлення та відпочинку ім. Ю. Гагаріна.

Як розповіла начальник оздоровчого закладу Світлана Вязьмін, усього цьогогоріч заплановано дві зміни по 350 дітей. «У 2011-му закладу виповнилося вже 67 років, тут все організовано й облаштовано для комфортного відпочинку великої кількості гостей. Раніше в одну зміну можна було прийняти до 670 дітей. Проте нині ситуація дещо інша. Із зниженням дитинородження маленьких відпочивальників із кожним роком, на жаль, стає все менше», – підкреслила вона. Щоб дітям було цікаво на відпочинку, щороку працівники оздоровчого закладу організують насичену культурну програму. Уже стало традицією проведення тематичних змін. Так, цього року першу зміну назвали «таємниця вільного часу». Світлана Вязьмін зазначає: «Кожна дитина – це індивідуальність, незалежно від умінь і талантів, тому організація весело, розвиваючого дозволила та колективної творчості обов'язкова умова відпочин-

ку в нашому закладі». Активно піклуються тут і про здоров'я маленьких відпочивальників. У санаторії-профілакторії, розташованому неподалік, усі діти під наглядом лікарів відвідують соляну кімнату, інгаляторій, зал лікувальної фізкультури й інші процедури. Уже після 20 липня заміський заклад оздоровлення та відпочинку ім. Ю. Гагаріна прийме зміну дітей, яких також чекають активний відпочинок та веселі розваги в мальовничому Дубовому Гаю. Хід дитячого оздоровчого сезону 2011 року, як і в минулі роки, засвідчує велику попередню підготовчу роботу, проведenu Єнакіївською територіальною організацією Укрвуглепрофспілки. Належна увага приділялась найменшим деталям, тож у терміни сподіваються, що й нині оздоровча кампанія відбудеться на гідному рівні.

ІНФ. ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЖИТОМИРЩИНА

«ПРОФСПІЛКОВИЙ УРОК»
ДЛЯ СТУДЕНТІВ

За ініціативи обкому профспілки працівників агропромислового комплексу на Житомирщині стартував проект «Профспілковий урок».

Профспілки провели його в одному з кращих навчальних закладів області – агротехнічному коледжі. Голова Федерації профспілок області Неля Паламарчук не лише активно підтримала цю ініціативу, а й сама завітала до студентів та виступила з лекцією на тему «Сильні профспілки – справедливе суспільство», де акцентувала увагу на організації гідної праці, розбудові соціального діалогу в області, розвитку законотвірчої діяльності.

Близько 100 випускників прийшли на цю зустріч, кожен міг поставити своє запитання та отримати на нього відповідь. Зрештою, й Федерації було цікаво довідатися, наскільки дієвою є профспілкoва організація коледжу і що потрібно зробити, щоб вона працювала ще активніше.

Також студентам було запропоновано заповнити анкети. Вони визначилися в своєму ставленні до найбільшого громадського об'єднання: чи потрібна їм профспілка, чи продовжуватимуть членство в профспілках після

закінчення навчання тощо. Цікавий аспект: на запитання, хто ефективніше вирішує проблеми студентства в коледжі, більшість присутніх поставили «четвірку» як керівництву коледжу, так і профспілковій організації.

Звісно, багато в їх житті залежатиме від обставин. Якщо молодий спеціаліст потрапить у колектив, де діє профспілкoва організація, виконуються колдові зобов'язання, здійснюється соціальний захист працівників, то, будемо вважати, такому спеці-

алісту пощастило. А як бути решті цих молодих, енергійних хлопців, адже сьогодні, особливо в агропромисловому комплексі, з приходом інвесторів проблем не уникнути. Профспілки час від часу їх аналізують і готові прийти на допомогу.

Отже, «Профспілковий урок» ще раз показав, наскільки згуртованими й активними є профспілки на Житомирщині. І справді, вони надали випускникам чимало корисної та необхідної інформації. Відтак, підготовлено брошуру «Ти потрібен профспілці, профспілка потрібна тобі», яка сьогодні на часі як ніколи. Адже профспілки готові й надалі обстоювати справедливість у системі оплати праці і здійснювати юридичний та соціально-економічний захист своїх спільчан.

МІСТОК У САМОСТІЙНЕ ЖИТТЯ

Проведенням подібних акцій профспілки ставлять собі за мету допомогти кожному випускнику прокласти місток у самостійне життя та розбудувати його перше робоче місце. На жаль, сьогодні на це махнула рукою навіть держава, тож молоді спеціалісти залишилися сам на сам зі своїми проблемами. Голова профспілкової організації працівників АПК, економіст за фахом Ніна Добринська підготувала для випускників коледжу необхідні методичні матеріали. Зокрема, кожен із них міг дізнатися про свої права й обов'язки при влаштуванні на роботу, як правильно укласти трудовий договір між керівником і працівником, про свої соціальні гарантії.

ГАЛИНА МАРКОВА,
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛ.

ЖНИВА

ВШАНУВАЛИ КРАЩИХ



Упродовж багатьох років у Запорізькій області під час жнив профспілки спільно з органами влади проводять змагання серед колективів підприємств, організацій, товариств агропромислового комплексу за перехідний приз імені заслуженого механізатора України Івана Мартиненка. За підсумками другої п'ятиденки переможцем став колектив збиральної ланки ТОВ «Гайчур» Новомиkolaївського району. Комбайнер Олексій Колесник разом з водіями Віктором Путиєм і Олександром Морозом на комбайні «TUGANO-440» намолотили 1126 тонн зерна з площі 196 га. При цьому врожайність становила 57,4 ц/га, щоденне виконання завдання – 58%. Керівник господарства – Герой України Анатолій Головоко. Голова Новомиkolaївського райкому профспілки працівників

АПК – Олена Шинкаренко. Разом із начальником Головного управління агропромислового розвитку облдержадміністрації Володимиром Журавльовим, представниками обласної та районної профспілки працівників агропромислового комплексу голова Запорізької обласної ради профспілок Віктор Сластьон вручив переможцям перехідний приз імені І. Мартиненка, грамоти та цінні подарунки. За підсумками першої п'ятиденки змагань переміг колектив збиральної ланки СВК «Світанок» Чернігівського району, який намолотив 1493 тонни зерна з площі 279 га. Станом на 18 липня у Запорізькій області зібрано 1 226 000 тонн ранніх зернових, у тому числі 891 тис. тонн пшениці.

**ІНФ. ЗАПОРІЗЬКОЇ
ОБЛПРОФРАДИ**

ОБМІН ДОСВІДОМ

ТРЕБА ЛАМАТИ СТЕРЕОТИПИ

20 липня у Будинку спілок відбулася зустріч представників управління людськими ресурсами Чорногорії з головою Профспілки працівників державних установ України Тетяною Нікітіною. Мета візиту – розвиток двостороннього співробітництва та обмін думками у сфері державної служби й адміністративної реформи, ефективності державного управління та державної служби, її професіоналізації. Також делегація ознайомилася із системою підготовки держслужбовців в Україні. Підбиваючи підсумки зустрічі, керівник делегації Чорногорії Светлана Вукович наголосила на важливій ролі профспілки державних установ і зазначила, що в Чорногорії під час кризи становище державних службовців погіршилося.

У свою чергу, Тетяна Нікітіна зазначила, що ставлення до державних службовців у багатьох країнах Єврозою негативне, їх звинувачують у світовій кризі, падінні рівня життя. «Наше завдання зламати негативні стереотипи громадської думки щодо держслужбовців», – наголосила Т. Нікітіна. Відповідно до програми перебування відбулася зустріч делегації Чорногорії з керівництвом Головодержслужби, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Комітету з питань державного будівництва та місцевого самоврядування Верховної Ради України та представником Координаційного центру з упровадження економічних реформ.

**ІНФ. ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖУСТАНОВ УКРАЇНИ**

МІЖНАРОДНИЙ СЕМІНАР



Організатор семінару Тетяна Плотнікова (друга справа) з київською делегацією молодих педагогів

КАР'ЄРА – В ОСВІТІ

Із 5 до 14 липня 2011 року найактивніші члени Товариства молодих педагогів Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України на запрошення Московської міської організації профспілки працівників народної освіти і науки Російської Федерації взяли участь у Міжнародному семінарі молодих спеціалістів, який щорічно відбувається у місті Анапа (Краснодарський край).

Цього року Київ представляли голова ТМПП, викладач економічної теорії НПУ ім. М. П. Драгоманова Дар'я Москаленко, вчитель історії КПЛ № 171 «Лідер» Ігор Алексєєнко, вчитель трудового навчання та інформатики середньої школи № 187 Віталій Путренко. Комфортабельний комплекс «Зодіак», розташований на золотих пісках поблизу міста, гостинно відчинив двері молодим педагогам із країн Західної і Східної Європи, Росії, України та Болгарії.

«Моя кар'єра в освіті» – тема, яка об'єднала молодих спеціалістів цього року і дала можливість якнайповніше розкрити свої таланти, збагатитися досвідом. Молоді педагоги столиці у захопленні від міжнародного заходу. «Зазвичай уранці – навчання, вдень – активні пляжні ігри, море, спортивні змагання... І ввечері знову – семінари, тренінги, ділове спілкування та круглі столи. Просто круговерт подій», – розповідає вчитель трудового навчання та інформатики Віталій Путренко. Під керівництвом досвідчених тренерів проводилися майстер-класи з арт-терапії, терапії піском, пластиліном тощо, молодь пізнавала нові види роботи. «Важливими і дуже корисними були психологічні тренінги з психо-

логами, які разом з нами вимальовували образ сучасного вчителя», – зазначає у розмові вчитель історії Ігор Алексєєнко. Семінар в Анапі був насичений різноманітними заходами. Окрім програм активного відпочинку, розважальних заходів, молодь побувала на презентаціях, «грала» у ділові ігри, навчалася. Адже один із принципів організації заходу – вирішення професійних завдань нетрадиційними способами. Це моделювання проблемних ситуацій освітнього процесу і пошук виходу з них, створення умов, що стимулюють ініціативу, творчість і бажання саморозвитку молодих спеціалістів. «Ми дістали можливість не лише під-

“ Під час семінару ми отримали величезну кількість позитивних емоцій від спілкування зі своїми колегами-однолітками, шукаючи відповіді на неординарні завдання. Дар'я Москаленко, голова ТМПП

няти свій науково-практичний рівень, а й активно та змістовно відпочити. Ми отримали величезну кількість позитивних емоцій від спілкування зі своїми колегами-однолітками, шукаючи відповіді на неординарні завдання семінару, – ділиться враженнями голова ТМПП Дар'я Москаленко. – Щиро вдячні Київській міській організації профспілки за чудову можливість взяти участь у навчаннях такого високого класу, адже наша кар'єра в освіті залежить від наших дій і досвіду».

ДОВІДКА

Історія створення ТМПП м. Києва Товариство молодих педагогів міста Києва створено 22 грудня 2006 року при Київській міській організації профспілки працівників освіти і науки України. Перша установча конференція товариства відбулася того ж року в Київському міському будинку вчителя. Нині ТМПП працює і розвивається за сприяння Київської міської організації профспілки. Кредо ТМПП – «Молоді та успішні – освіті столиці». Основні завдання ТМПП: – закріплення молодих спеціалістів у педагогічних колективах; – створення умов для зростання професійної майстерності; – задоволення професійних запитів молодих педагогів; – організація та проведення культурно-освітньої роботи серед молодих спеціалістів; – залучення молодих педагогів до активного громадського життя.



**ІННА ЖУРАВЕЛЬ,
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ**



МІЖНАРОДНІ НОВИНИ

ШВЕЦІЯ

SAAB: КАТАСТРОФА ТРИВАЄ

Керівництво автокомпанії змушене було оголосити співробітникам про те, що не може виплачувати їм зарплату через елементарну відсутність коштів! Окрім того, в Saab немає грошей і на купівлю нових комплектуючих для складання автомобілів. Представники профспілки зажадали від керівництва

Saab терміново вирішити проблему з виплатою зарплати і визначити подальшу долю робітників, яких на заводі біля 3800 осіб. І якщо через тиждень керівники не зможуть дати конкретної відповіді представникам профспілки, це свідчить про банкрутство підприємства та продаж його майна.

ПАР

ТРУДОВИЙ КОНФЛІКТ



Переговори алмазодобувної компанії De Beers Consolidated Mines (DBCM) зі своїми працівниками зайшли в глухий кут. Робітники готуються до чергового страйку. Як заявив одному з видань представник Національного союзу гірників ПАР (NUM) Лесіба Сешока, працівники вже направили DBCM повідомлення про початок страйку. «NUM украї розчарований несумлінністю компанії при веденні переговорів. У той час як загальна інфляція оці-

нюється в 4,6%, Eskom (початковий енергій в ПАР) оголосила про ріст тарифів на електроенергію на 31%», – додав Сешока. У заяві De Beers ідеться про те, що компанія поліпшила умови пропозиції для працівників, оголосивши про готовність підвищити заробітну плату на 7% замість раніше запропонованих 5%. Однак NUM наполягає на своїх вимогах про підвищення зарплати на 15%. De Beers також відхилила вимогу NUM, за якою профспілка представитиме інтереси всіх працівників при укладанні колективного договору.

ІЗРАЇЛЬ

ГЕТЬ «БРАСЛЕТІ АРЕШТАНТА»!

Сотні інтерв'єв медичного центру «Шіба Тель а-шомер», хайфської лікарні РАМ-БАМ, лікарні «Меір» у Кфар-Сабі та психіатричної лікарні «Шальвата» залишили свої робочі місця на знак протесту проти угоди, досягнутої між профспілкою лікарів і міністерством фінансів. Медики стверджують, що не готові прийняти рабські умови праці, на які погодилася профспілка, і погрожують масовим звільненням. Зокрема, інтерни протестують проти скорочення кількості добових змін на місяць

до шести за рахунок збільшення кількості чергувань по закінченні інтернатури, а також проти поступового підвищення зарплати впродовж 8 років. Крім того, вони виступають проти застосування спеціальної аплікації для мобільних телефонів для контролю робочого часу лікарів, називаючи її «браслетом арештанта». Ще один суттєвий недолік угоди – відсутність уповноваженого органу для контролю за виконанням керівництвом лікарень умов угоди.

ГРЕЦІЯ

«ШАШКОВИЙ» ПРОТЕСТ



Грецькі таксисты проводять безстроковий страйк, вимагаючи, щоб уряд країни відмовився від планів повної лібералізації галузі. У результаті на вулицях зникли всі

таксі, тож для багатьох туристів, які бажають самостійно дістатися транспортних вузлів, це створило серйозні труднощі. Зіткнення відбулися після провалу переговорів між представниками профспілки таксистів і главою транспортного відомства Янісісом Ругісісом, який заявив, що уряд не відмовиться від свого наміру відкрити ринок таксі для нових працівників, що має посилити конкуренцію і сприятиме зниженню цін.

ЗБРОЯ І МОРЕ

Норвезький клуб DNK (Den Norske Krigsforsikring for Skib), що страхує військові ризики, видав докладні рекомендації, якими варто керуватися судновласникам у виборі охоронної фірми для захисту судів від піратських нападів. Цей посібник – не рекламний каталог охоронних компаній, він містить перелік запитань, які судновласники мають поставити представникам фірм перед тим, як укласти контракт. Такий крок зумовлений великою кількістю судноплавних компаній, що вдаються до послуг приватних охоронних агентств.



У ПЛАВАННЯ БЕЗ РИЗИКУ ДЛЯ ЖИТТЯ

Надумку DNK, обираючи охоронну фірму, насамперед слід дізнатися, чи акредитована та чи інша компанія державними структурами або іншими вповноваженими організаціями. Новий перелік містить 66 запитань, а також зразок договору з приватною охоронною фірмою, де наголошується, що капітан є головною фігурою на судні з озброєною охороною на борту, докладно викладені умови, за яких можливе застосування зброї, починаючи від застережних пострілів і закінчуючи стрільбою на ураження в екстрених випадках.

Представники DNK наполягають на тому, що вироблені рекомендації – це не «правила найму», а «правила застосування військової сили». При цьому страхувальники особливо підкреслюють, що застосування зброї має бути суворо обмеженим й носити скоріше застережний, ніж оборонний характер. Що до переліку рекомендованих охоронних компаній, то, за словами Свейна Рінгбаккена, клубу було доволі важко його скласти: «Ми не хочемо, щоб судновласники просто обирали компанію серед інших,

не звертаючи уваги на інші важливі аспекти. Ми хочемо, щоб вони оцінювали ступінь ризику й робили помірковані вибір». За даними DNK, більшість компаній, що пропонують послуги з охорони суден, працюють у Великобританії, також є кілька фірм у Європі, на Середньому Сході, в Азії й інших регіонах. «Ми не диктуємо судновласникам, кого вибрати, ми пропонуємо їм можливість дати самостійну оцінку охоронній фірмі, з якою вони співпрацюватимуть», – додав Свейн Рінгбаккен.

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА

ЖІНКИ ТА РИНОК ПРАЦІ

Жіночим комітетом ПЄРР спільно з МКП/АКТРАВ був організований субрегіональний семінар для країн СНД на тему «Зміцнення жіночих структур для здійснення впливу на профспілкову політику», що відбувся 6–7 липня 2011 року в Кишиневі.

У семінарі взяли участь президент Жіночого комітету ВЕРС Хеге Херо, представниці Росії, України, Молдови, Грузії, Вірменії, Азербайджану, Казахстану. Під час семінару обговорювалися питання жіночої праці в умовах економічної нестабільності і неформальної зайнятості (презентація

МКП-ВЕРС), стан ринку праці в країнах СНД (інформація Ганни Селіної, президента Жіночого комітету НКП Молдови, і Джамілі Сатарової, представниці Конфедерації профспілок Азербайджану), проблеми гендерної нерівності (на прикладі ситуації, що склалася в Грузії), ситуація з правами жінок у регіоні (про досвід Казахстану роз-



повіла Балбупе Іртаєва, представниці ФІРК). Відбулася конструктивна розмова про заходи щодо зміцнення жіночих структур для впливу на профспілкову політику, вироблено стратегію та план розширення жіночої мережі ННД. Основні підходи до проведення гендерних аудитів та ефективного втілення гендерної

стратегії в політиці і програмах профспілкових структур висвітлила Сюзан Мейбад (МОТ, Женева). Федерація профспілок України поділилась досвідом гендерних аудитів на прикладі профспілкових структур.

УПРАВЛІННЯ З ГУМАНІТАРНИХ ПИТАНЬ ТА РОБОТИ З МОЛОДІУ ФІУ

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»



МІЖНАРОДНІ НОВИНИ

ШВЕЦІЯ

SAAB: КАТАСТРОФА ТРИВАЄ

Керівництво автокомпанії змушене було оголосити співробітникам про те, що не може виплачувати їм зарплату через елементарну відсутність коштів! Окрім того, в Saab немає грошей і на купівлю нових комплектуючих для складання автомобілів. Представники профспілки зажадали від керівництва

Saab терміново вирішити проблему з виплатою зарплати і визначити подальшу долю робітників, яких на заводі біля 3800 осіб. І якщо через тиждень керівники не зможуть дати конкретної відповіді представникам профспілки, це свідчить про банкрутство підприємства та продаж його майна.

ПАР

ТРУДОВИЙ КОНФЛІКТ



Переговори алмазодобувної компанії De Beers Consolidated Mines (DBCM) зі своїми працівниками зайшли в глухий кут. Робітники готуються до чергового страйку. Як заявив одному з видань представник Національного союзу гірників ПАР (NUM) Лесіба Сешока, працівники вже направили DBCM повідомлення про початок страйку. «NUM украї розчарований несумлінністю компанії при веденні переговорів. У той час як загальна інфляція оці-

нюється в 4,6%, Eskom (початковий енергії в ПАР) оголосила про ріст тарифів на електроенергію на 31%», – додав Сешока. У заяві De Beers ідеться про те, що компанія поліпшила умови пропозиції для працівників, оголосивши про готовність підвищити заробітну плату на 7% замість раніше запропонованих 5%. Однак NUM наполягає на своїх вимогах про підвищення зарплати на 15%. De Beers також відхилила вимогу NUM, за якою профспілка представитиме інтереси всіх працівників при укладанні колективного договору.

ІЗРАЇЛЬ

ГЕТЬ «БРАСЛЕТІ АРЕШТАНТА»!

Сотні інтерв'єв медичного центру «Шіба Тель а-шомер», хайфської лікарні РАМ-БАМ, лікарні «Меір» у Кфар-Сабі та психіатричної лікарні «Шальвата» залишили свої робочі місця на знак протесту проти угоди, досягнутої між профспілкою лікарів і міністерством фінансів. Медики стверджують, що не готові прийняти рабські умови праці, на які погодилася профспілка, і погрожують масовим звільненням. Зокрема, інтерни протестують проти скорочення кількості добових змін на місяць

до шести за рахунок збільшення кількості чергувань по закінченні інтернатури, а також проти поступового підвищення зарплати впродовж 8 років. Крім того, вони виступають проти застосування спеціальної аплікації для мобільних телефонів для контролю робочого часу лікарів, називаючи її «браслетом арештанта». Ще один суттєвий недолік угоди – відсутність уповноваженого органу для контролю за виконанням керівництвом лікарень умов угоди.

ГРЕЦІЯ

«ШАШКОВИЙ» ПРОТЕСТ



Грецькі таксисты проводять безстроковий страйк, вимагаючи, щоб уряд країни відмовився від планів повної лібералізації галузі. У результаті на вулицях зникли всі

таксі, тож для багатьох туристів, які бажають самостійно дістатися транспортних вузлів, це створило серйозні труднощі. Зіткнення відбулися після провалу переговорів між представниками профспілки таксистів і главою транспортного відомства Янісісом Ругісісом, який заявив, що уряд не відмовиться від свого наміру відкрити ринок таксі для нових працівників, що має посилити конкуренцію і сприятиме зниженню цін.

ЗБРОЯ І МОРЕ

Норвезький клуб DNK (Den Norske Krigsforsikring for Skib), що страхує військові ризики, видав докладні рекомендації, якими варто керуватися судновласникам у виборі охоронної фірми для захисту судів від піратських нападів. Цей посібник – не рекламний каталог охоронних компаній, він містить перелік запитань, які судновласники мають поставити представникам фірм перед тим, як укласти контракт. Такий крок зумовлений великою кількістю судноплавних компаній, що вдаються до послуг приватних охоронних агентств.



У ПЛАВАННЯ БЕЗ РИЗИКУ ДЛЯ ЖИТТЯ

Надумку DNK, обираючи охоронну фірму, насамперед слід дізнатися, чи акредитована та чи інша компанія державними структурами або іншими вповноваженими організаціями. Новий перелік містить 66 запитань, а також зразок договору з приватною охоронною фірмою, де наголошується, що капітан є головною фігурою на судні з озброєною охороною на борту, докладно викладені умови, за яких можливе застосування зброї, починаючи від застережних пострілів і закінчуючи стрільбою на ураження в екстрених випадках.

Представники DNK наполягають на тому, що вироблені рекомендації – це не «правила найму», а «правила застосування військової сили». При цьому страхувальники особливо підкреслюють, що застосування зброї має бути суворо обмеженим й носити скоріше застережний, ніж оборонний характер. Що до переліку рекомендованих охоронних компаній, то, за словами Свейна Рінгбаккена, клубу було доволі важко його скласти: «Ми не хочемо, щоб судновласники просто обирали компанію серед інших,

не звертаючи уваги на інші важливі аспекти. Ми хочемо, щоб вони оцінювали ступінь ризику й робили помірковані вибір». За даними DNK, більшість компаній, що пропонують послуги з охорони суден, працюють у Великобританії, також є кілька фірм у Європі, на Середньому Сході, в Азії й інших регіонах. «Ми не диктуємо судновласникам, кого вибрати, ми пропонуємо їм можливість дати самостійну оцінку охоронній фірмі, з якою вони співпрацюватимуть», – додав Свейн Рінгбаккен.

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА

ЖІНКИ ТА РИНОК ПРАЦІ

Жіночим комітетом ПЄРР спільно з МКП/АКТРАВ був організований субрегіональний семінар для країн СНД на тему «Зміцнення жіночих структур для здійснення впливу на профспілкову політику», що відбувся 6–7 липня 2011 року в Кишиневі.

У семінарі взяли участь президент Жіночого комітету ВЕРС Хеге Херо, представниці Росії, України, Молдови, Грузії, Вірменії, Азербайджану, Казахстану. Під час семінару обговорювалися питання жіночої праці в умовах економічної нестабільності і неформальної зайнятості (презентація

МКП-ВЕРС), стан ринку праці в країнах СНД (інформація Ганни Селіної, президента Жіночого комітету НКП Молдови, і Джамілі Сатарової, представниці Конфедерації профспілок Азербайджану), проблеми гендерної нерівності (на прикладі ситуації, що склалася в Грузії), ситуація з правами жінок у регіоні (про досвід Казахстану роз-



повіла Балбупе Іртаєва, представниці ФІРК). Відбулася конструктивна розмова про заходи щодо зміцнення жіночих структур для впливу на профспілкову політику, вироблено стратегію та план розширення жіночої мережі ННД. Основні підходи до проведення гендерних аудитів та ефективного втілення гендерної

стратегії в політиці і програмах профспілкових структур висвітлила Сюзан Мейбад (МОТ, Женева). Федерація профспілок України поділилась досвідом гендерних аудитів на прикладі профспілкових структур.

УПРАВЛІННЯ З ГУМАНІТАРНИХ ПИТАНЬ ТА РОБОТИ З МОЛОДІУ ФІУ

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

Створення гідних робочих місць для молодих жінок і чоловіків, які щорічно вступають на ринок праці, – важливий чинник у забезпеченні розвитку економіки, справедливості в суспільстві та зміцнення демократії. При цьому становлення на ринку праці не тільки вкрай важливо для досягнення молодими людьми успіху в роботі. Від нього значною мірою залежить і їхнє майбутнє, майбутнє їхніх родин, а можливо, і країни. На цьому акцентували свою увагу учасники 100-ї конференції Міжнародної організації праці.



“

Молоді роки життя – це той період, коли люди починають реалізувати свої прагнення, стають економічно незалежними і знаходять своє місце в суспільстві.

ЗАРПЛАТА, ЗАЙНЯТІСТЬ, ЗАКОННІСТЬ

КРИЗА ТА МОЛОДІЖНИЙ РИНОК ПРАЦІ

Із самого початку переходу до ринкової економіки на ринках праці Східної Європи та Центральної Азії склалася непроста ситуація. Попри значне зростання економіки країн регіону за останні десятиріччя, зайнятість у середньому збільшилася лише наполовину.

Динаміка молодіжної зайнятості характеризується залежністю від економічного циклу. Молодь, як правило, першою втрачає роботу під час спаду економіки й останньою отримує її в період відновлення зростання. Цим і пояснюється значний вплив світової економічної кризи на молодь.

За даними МОП, безробіття – не єдина проблема, з якою стикаються молоді люди на ринку праці. Це також і нестабільна зайнятість, мізерна зарплата, робота у неформальному секторі.

Світова економічна криза негативно позначилася на ринку зайнятості молоді більшості країн регіону. Найвищий показник безробіття молодих людей зафіксовано в Грузії (6,5%) та Україні (4,9%).

Як свідчать дослідження, більшу частину робітників-мігрантів становить молодь віком від 18 до 35 років. Приміром, четверта частина всіх мігрантів із Молдови – це молоді люди, з яких більше третини – жінки. Характерною особливістю є те, що за останні десятиріччя освітній рівень мігрантів змінився. Тепер це переважно люди з вищою освітою.

У всьому регіоні спостерігаються нерівні можливості жінок і чоловіків

на ринку праці. При цьому показник безробіття серед молодих жінок вищий, ніж серед чоловіків.

Низький рівень зайнятості молоді свідчить про те, що в економіці не створюється достатня кількість робочих місць для молодих людей, що бажають працювати. У країнах регіону рівень зайнятості молоді у 2009 році був нижчий, ніж в середньому по 27 країнах ЄС (35%) та у світі (44,4%).

ЗАЙНЯТІСТЬ ПО ГАЛУЗЯХ

За даними МОП, найбільша кількість робочих місць для молоді у країнах регіону створюється у сфері послуг (понад 50% зайнятих молодих людей у країнах, по яких є дані, порівняно із 72% у середньому по 27 країнах ЄС). Лише в Білорусії та Хорватії частка молоді у виробництві перевищує третину загальної кількості зайнятих молодих людей. Сільське господарство забезпечує роботою 27,6% молодих працівників у Македонії, 23% – у Молдові та понад 22% – в Україні.

Згідно з оцінками, понад 77% молодих працівників у регіоні працюють за наймом. При цьому кількість молоді, що зайнята неоплачуваною сімейною працею, більш ніж у два

рази перевищує аналогічний показник у дорослих. Це свідчить про те, що молоді більшою мірою, ніж дорослі, страждає від незахищеної зайнятості.

Частка молодих працівників, що трудяться в умовах повної та часткової зайнятості, відповідно становить 93,4 та 6,6%. Найбільша різниця між молодими чоловіками та жінками спостерігається в Хорватії та Україні, де частка неповністю зайнятих жінок удвічі перевищує аналогічний показник у чоловіків. В Україні також відмічається найменша кількість молоді, що працює в умовах неповного робочого дня.

НЕФОРМАЛЬНА ЗАЙНЯТІСТЬ

У перехідний період, коли скорочення робочих місць відбувалось більш швидкими темпами, ніж їх створення, робота в неформальному секторі давала можливість вижити тим, хто не міг її знайти в офіційному секторі економіки, як і тим, хто змушений був отримувати доходи від низькооплачуваної роботи (сумісникам). За даними досліджень робочої сили в 2010 році, неформальна зайнятість в Україні становить 22,9% від загальної зайнятості, причому частка молодих працівників сягає тут 33,2% (35,2% серед чоловіків і 30,5% серед жінок). Ще більше цей вид зайнятості поширений серед молоді в Македонії, де в 2010 році на неформальний сектор припадала майже половина загальної молодіжної зайнятості.

Висока частка неформальної зайнятості свідчить про незахищеність молоді вказаних країн, коли багато молодих працівників позбавлені базових

ШЛЯХ ДО ГІДНОЇ ПРАЦІ МОЛОДІ

- Забезпечення молоді гідною працею на основі комплексної стратегії економічного зростання та створення робочих місць.
- Розроблення угод щодо нових робочих місць для молоді на національному та місцевому рівнях на основі єдиного рішення соціалістичних партнерів.
- Проведення заходів, спрямованих на зростання якості робочих місць та конкурентоспроможності підприємств.
- Підготовка та фінансування заходів на ринку праці з метою реалізації національних пріоритетів у сфері молодіжної зайнятості.
- Зміна порядку надання послуг зайнятості з метою пропозиції їх стандартного набору всім молодим людям та ефективнішої допомоги вихідцям із неблагополучного середовища.
- Забезпечення регулярного збору, аналізу та поширення достовірної та своєчасної інформації про молодіжний ринок праці.
- Контроль та оцінка ефективності заходів і програм молодіжної зайнятості.

вих прав у сфері оплати праці, працюють без трудової угоди, а також не мають медичного страхування або не є платниками пенсійних внесків.

За якісними оцінками можна стверджувати, що неформальна зайнятість вища в наймолодшій групі (15–19 років), ніж серед молодих працівників старшого віку (20–24 роки). Вона також переважає серед молодих робітників (15–24 роки) порівняно з дорослими групами населення.

Дані щодо Хорватії, Македонії, Молдови, України свідчать, що більшість неформальних молодих працівників володіють професіями, пов'язаними з оптовою та роздрібною торгівлею, а також готельними та ресторанными послугами. У робітників із більш високим рівнем освіти неформальна зайнятість поширена меншою мірою серед усіх вікових

груп, урахуванням молодих працівників. Неформальна зайнятість також поширена серед молоді, що мешкає в сільській місцевості.

СТРАТЕГІЯ ПОДОЛАННЯ БЕЗРОБІТТЯ

Як свідчить аналіз даних більшості країн Східної Європи та Центральної Азії, молоді робітники – далеко не єдині з тих, кого відчутно торкнулася економічна криза. Проте в цій групі спостерігався найвищий ріст безробіття та найбільше зниження зайнятості. При цьому в більшості країн ріст безробіття серед молоді був тісно пов'язаний із чоловічою частиною населення. А жінок цей процес, вочевидь, торкнувся менше. За висновками фахівців МОП, однією з причин цього є галузева структура моло-

дійної зайнятості, а також той факт, що криза більше позначилася на галузях, де переважають робітники-чоловіки (обробна промисловість та будівництво).

У деяких країнах безробіття серед молоді перевищує 35% і досягло рекордного рівня. До кризи в більшості цих країн спостерігалася значне зниження загального безробіття, а подекуди вдалося навіть досягти його скорочення. Проте ці зусилля були зведені нанівець глобальною кризою зайнятості.

Останнім часом увага вчених прикута до молодих людей, які ніде не працюють і не навчаються, а також тих, хто є вимушено неактивним. Це молодь, що розчарувалася та перебуває на периферії ринку праці, не відчувачи перспектив поліпшення ситуації.

Попередньою умовою створення робочих місць для всіх категорій населення, враховуючи молодь, є вироблення стратегії й орієнтація заходів економічного оздоровлення на вирішення проблем зайнятості.

Проблеми молодіжної зайнятості, що постають перед країнами регіону, потребують комплексної та узгодженої стратегії, яка визнає їх вирішення пріоритетною метою заходів соціально-економічної політики. Учасники конференції наголошували на тому, що для подолання існуючого дефіциту гідних робочих місць для значної кількості робітників така стратегія також має бути спрямована на підвищення якості зайнятості, особливо молодих працівників, які здебільшого перебувають у неформальному секторі економіки та мають нестабільну зайнятість.

Питання молодіжної зайнятості мають бути пріоритетом національної політики та стратегії розвитку. Для орієнтації на перспективу, стабільності та цілеспрямованості зусиль із забезпечення молоді гідною працею необхідна комплексна стратегія економічного зростання та створення робочих місць.

ТЕТЯНА РУБАН,
«ПВ»

40%

із 211 млн безробітних у світі (2009 р.)

становили люди віком від 15 до 24 років.



МЕДИЧНА РЕФОРМА



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

ПОДІЛ НА РІВНІ ТА РОЗРЯДИ

Згідно з ухваленим парламентом законопроектом «Про внесення змін до Основ законодавства України про охорону здоров'я щодо вдосконалення надання медичної допомоги», спрямованим на реформування медичної галузі, віднині буде п'ять рівнів медичної допомоги. **Екстрена допомога** – коли життя людини загрожує небезпека. Це важкі травми, серцево-судинні захворювання, ураження струмом, утоплення тощо. Опікуватиметься такими пацієнтами служба швидкої допомоги. Цей первинний рівень обіцяють забезпечити машинами, оснащеними за останнім словом техніки. Врахувано навіть час приїзду на виклик – 10 хвилин у містах, 20 – у сільській місцевості. Цей час відповідає нормативу забезпечення допомоги в критичний для життя термін, і його можна порівняти з нормативами,

Реформа охорони здоров'я розпочалася. Принаймні, так стверджують в уряді. Для всіх очевидно, що зміни наблизилися. Але чи може нація сподіватися, що все зміниться на краще?

що застосовуються в Європі. Приміром, у Німеччині такий норматив становить 12 хвилин, але в 95% випадків, що є об'єктивнішим параметром. Щодо виконання нормативу лікарі та фельдшери «швидкої» в Україні мають великі сумніви: нашими дорогами дістатися за викликом і доправити пацієнта живим і неушкодженим – із царини фантастики. Наступним рівнем надання медичних послуг є **первинна допомога**. Вона надаватиметься за місцем проживання пацієнта, в амбулаторних умовах, сімейним лікарем або лікарем загальної практики. Звісно, сімейного лікаря ще треба підготувати, бо, за прогнозами, 75% пацієнтів будуть обслуговуватися саме в таких ескалупів. Для ефективної роботи сімейного лікаря однією перекваліфікацією не обійтись. У нього має бути житло, клініка, операційна для амбулаторних втручань, обладнання, автомобіль. Законопроект передбачає ще два рівні допомоги. **Вторинна** надаватиметься в амбулаторії чи стаціонарі вузькопрофільними спеціалістами. **Третинна** – у разі складних випадків захворювання чи важких

травм. Цю місію виконуватимуть високоспеціалізовані заклади охорони здоров'я. Приміром, Центр мікрохірургії ока, тубдиспансери, онкологічні центри тощо. Планується впровадити ще один розряд чи рівень допомоги – **паліативний**. Щось на кшталт хоспісів, де надаватимуть допомогу на останніх стадіях невиліковних хвороб. Вона передбачає комплекс заходів, спрямованих на полегшення страждань пацієнтів і психологічну підтримку їхніх сімей. Поділ медичної допомоги на окремі рівні чи розряди, на думку авторів новациї, зроблений в інтересах структурно-організаційного та фінансово-економічного розмежування між ними. Це стосується перерозподілу між ними фінансів, кадрів, матеріальних цінностей, зміни підпорядкованості тощо. Ідеологи проекту підраховували, що ресурси первинної ланки охорони здоров'я в Україні в декілька разів нижчі, ніж у країнах ЄС, вторинна ж ланка значно переважає. І ключові завдання реформи – встановити ці відновити порушену рівновагу між цими двома рівнями, перерозподіливши ресурси. Експер-

ти кажуть, що 80% людей, які звертаються до лікаря, потребують саме первинної допомоги, а не спеціалізованої. Але вони, всупереч логіці, звертаються неодмінно до вузькоспеціалізованого медичного фахівця. Та не до одного, а до кількох одразу. Відтак, спеціалісти витрачають, себто марнують, свій час на тих пацієнтів, котрим може допомогти лікар загальної практики. В усякому разі, так вважають автори реформи.

ПІЛОТІВ КЛИЧУТЬ ДО ШТУРВАЛА

Реформувати медичну галузь почнуть локально. Спершу проект обкатають на трьох пілотних регіонах – Вінницькій, Дніпропетровській і Донецькій областях. Експеримент має вкластися в дворічний термін, ще рік чиновникам знадобиться, аби зробити висновки з експерименту і запровадити реформу в масштабах країни. Голо-

У 7–8 разів більше обходиться державі

вартість лікування 1-го хворого на вторинному рівні, ніж на первинному, а на третинному – у 20 разів більше.

вне, чого не можуть збагнути в пілотних регіонах, коли починається відлік запропонованого реформування? Міністр охорони здоров'я Олександр Аніщенко нещодавно заявив журналістам, що реформування ще не почалося, та й не може початися через відсутність законодавчої бази. А за словами першого заступника Глави Адміністрації Президента Ірини Акімової, реформування почалося взагалі весною минулого року. Сам прем'єр Микола Азаров не міг приховати свого здивування, коли йому повідомили, що законопроект про реформу в медичній галузі пройшов усенародне обговорення. Те, що у владних структурах немає згоди в питаннях на реформу, викликає занепокоєння. Неоднозначно налаштовані й відповідальні за проведення реформи в пілотних регіонах. На думку вінницьких медиків, реформа заціпає надто багато інтересів впливових людей у медичному та фармацевтичному бізнесі. Початок оптимізації лікувальних закладів розпочинуть як спробу сконцентрувати хірургічні відділення та пологові будинки в одних руках, бо це найшрибтуквіші «ділянки». Очікувані результати реформування, навіть позитивні, можуть проявитися не скоро, на відміну від речесії, яка неминуче настає одразу, шойно вичерпається запал ентузіастів. Такі революційні зміни можна здійснювати тільки

за тотального впровадження в усій Україні. А так зопалу покликати пілотів до штурвалу, а куди рухатися, ніхто напевне не знає. **ЧИ СТАНУТЬ ГОСПІТАЛЬНІ ОКРУГИ РЯТІВНИМ КОЛОМ?** Поняття «госпітальний округ» є основою інтригового законопроекту. Він передбачає, за задумом авторів, оптимізацію мережі медичних закладів. Іншими словами, скорочення районних лікарень. На місця це зрозуміли, як закриття госпіталів. І виявились не такими від істини. Бо, власне, оптимізація і передбачає, що слабкі відділення в заштатних лікарнях будуть закриті з метою економії ресурсів на користь інших лікарень, які краще оснащені, відтак здатні надати більш кваліфіковану допомогу. А на місці закритих відділень організують інші медичні заклади, приміром хоспіси чи амбулаторії. Прихильники створення госпітальних округів переконують, що це піде на користь і медикам, і хворим. Скажімо, місцева хірургія може приймати пацієнтів двох чи й більше районів. Доцільніше облаштувати як слід одне хірургічне відділення, розширити реанімацію, ніж ділити по кряхті бюджетні кошти між усіма. До того ж гос-

ДОВІДКА

Поняття «лікар загальної практики – сімейної медицини» склалось еволюційним шляхом в історичних умовах часу в низці європейських країн. Процес запровадження сімейної медицини в Україні почався з експерименту в Львівській області 1987 року, коли в місті Дрогобичі було відкрито першу амбулаторію загальної практики – сімейної медицини. А з 1995 року розпочато підготовку сімейних лікарів за програмою, затвердженою Міністерством охорони здоров'я України.



ЧИ ЕКСПЕРИМЕНТ?

пільний округ завжди буде ближче, ніж будь-яка обласна лікарня, де сконцентровано сильніший кадровий потенціал.

Ніхто достеменно не знає, скільки районів буде обслуговувати госпітальний округ, оскільки вони адміністративно не відповідають областям чи іншим територіальним одиницям. Наприклад, у тій же Дніпропетровській області спочатку передбачалося утворити 12 округів, тепер їх кількість зростає до 20, у Донецькій пропонують створити 33 таких округи, а у Вінницькій області взагалі вирішили нікого не ображати – кількість округів збігається з кількістю районів. Та й це ще не остаточне рішення. На місцях переконані, що ідея з округами задумана, аби реалізувати давно виплекану мету керівництва Міністерства охорони здоров'я – ліквідувати організаційну незалежність органів охорони здоров'я в містах обласного значення.

ЗА ВСЕ ВІДПОВІСТЬ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР

Нас схиляють до думки, що найефективніша модель допомоги хворому – сімейний лікар. От тільки де його взяти? Як іронічно зауважив відомий педіатр Євген Комаровський, треба спершу «зробити» цих сімейних лікарів, створити для них такі умови, щоб випускники вважали най-

“ *Запровадження стандартів лікування кожної хвороби дозволить уникнути ситуації, коли лікарі випишуть ліки відповідно до розміру гаманця свого пацієнта, а не до схеми лікування, лобіюючи таким чином зарубіжні фармацевтичні компанії. Нікого з важко хворих пацієнтів не буде кинуте напризволяще, вони будуть отримувати медичну допомогу.* ”



ВІКТОР КОРЖ,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ КОМПІТЕТУ
ВЕРХОВНОЇ РАДИ З ПИТАНЬ
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

більш престижними спеціалізацією не гінеколога чи невропатолога, а сімейного лікаря, тобто терапевта ширшого профілю.

На переконання ідеологів реформи, не треба боятися йти працювати сімейним лікарем. Бо позитивних моментів тут більше, аніж негативу. Міністерство охорони здоров'я вже не запрошує, а закликає діючих терапевтів і педіатрів спільно перекаваліфуватись на сімейних лікарів. Заохочують тим, що між лікарями і пацієнтами можна укласти угоди на обслуговування. І платити залежно від кількості пацієнтів. А тим, від кого хворі «тікають», знизити зарплату. Такий порядок вибору та зміни лікаря принесе,

на думку самих медичних працівників, більше шкоди, ніж користі. Бо в бажанні неодмінно вилікуватись пацієнти можуть змінити не одного чи двох, а до десятка лікарів загальної практики. Як результат, у гонитві за кращим лікарем пацієнт може взагалі втратити здоров'я.

Новий закон варіює і нормативні кількості прикріплених осіб на одного лікаря загальної практики сімейної медицини – не менше 800 та не більше 2 тисяч. Якість його роботи визначатиметься за певними індикаторами, як це роблять у всьому світі. Приміром, за показником дитячої смертності на «ділянці роботи» лікаря, за кількості запущених форм туберкульозу, он-

кологічних хвороб тощо. Тож головною турботою лікаря стане запобігання хворобам. Заохотити до «повної відповідальності» за здоров'я своїх пацієнтів планують змінами в системі оплати праці.

ПРОСТІР ДЛЯ МАНЕВРІВ

Нововведення суттєві, якщо врахувати, що система управління охороною здоров'я не змінювалася впродовж останніх 20 років, тут для реформ – навіть не поле, а цілина. На жаль, законопроект не дає відповіді на низку запитань, які хвилюють громадськість: наприклад, чим будуть обмежені лікарські побори, як подолати змову лікаря та фармацевта, як контролювати протоколи лікування, як взаємодіятимуть державні лікувальні установи з приватними клініками тощо. Та, переконують ініціатори нововведень, усе можна буде відкоригувати в процесі самої реформи.

На думку власне медичних працівників, які не менш зацікавлені в реформуванні галузі, ніж ми, систему слід поставити з голови на ноги. Бонині кошти виділяються на утримання лікарень, а не на лікування хворих. Ситуація в країні майже абсурдна: забезпечення ліжко-місцями в півтора рази вище, ніж в країнах ЄС, при цьому смертність також вища – втричі. А от коли ці кошти будуть

іти за хворим, коли буде здорова конкуренція між лікувальними закладами, коли медпрацівник почне боротися за здоров'я хворого, а не навпаки – хворий шукатиме лікаря, тоді почнуться позитивні зрушення. Зважаючи на це, можна сказати, що реформа в нас давно почалася. Хворі сьогодні справді шукають лікарів.

Бо з кваліфікованими кадрами навіть у столиці, не кажучи про віддалені села, дуже напружено. Майже катастрофа. За статистикою, в системі ГУОЗ бракує 3 тис. лікарів і понад 4 тис. медсестер. Гострого кадрового голоду зазнає дільнична служба, де вакантні 412 ставок лікарів, із них – 246 терапевтів і 166 педіатрів. Понад 2 тис. медиків, наявних пенсійною реформою, пішли з муніципальних лікарень тільки тому, що боялися втратити право на пенсію за вислугою років. І поділися хто куди – в приватні клініки, в багаті будинки няньками, масажистами, доглядальницями тощо.

Хто знає, можливо після зміни цієї влади про реформу медицини теж забудуть. Адже скільки галасу свого часу було щодо впровадження страхової медицини, яка потужна агітація проводилась за отримання полісів. Між тим, у нинішньому проекті реформи медичної галузі жодного слова про страхову медицину немає. Отже, є серйозні побоювання, що й ці ініціативи зійдуть нанівець.

“ *Забезпечення ліжко-місцями в лікарнях України в півтора рази вище, ніж в країнах ЄС. При цьому смертність теж вища – втричі.* ”



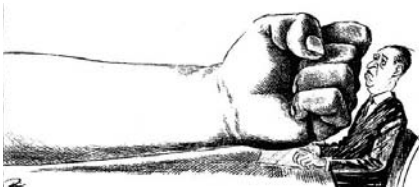
ПОКАРАННЯ

ЗАКОН ПОШИРЮЄТЬСЯ НА ВСІХ



Чи можливо притягнути державного службовця до дисциплінарної відповідальності під час проходження випробування?

Олена ПЛАКСІЄНКО,
сміт Гребінки



Відповідно до ст. 18 Закону України «Про державну службу» при прийнятті на державну службу може встановлюватися випробування терміном до 6 місяців. Крім того, згідно зі ст. 26 Кодексу законів про працю України при укладенні трудового договору за угодою сторін може бути встановлене випробування з метою перевірки відповідності працівника посаді, яка йому доручається. Умова щодо випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу. У період випробування на працівників поширюється законодавство про працю, в тому числі щодо накладення дисциплінарних стягнень. Ст. 14 зазначеного Закону передбачено, що дисциплінарні стягнення застосовуються до держслужбовця за невиконання чи неналежне виконання службових обов'язків, перевищення своїх повноважень, порушення обмежень, пов'язаних із проходженням державної служби, а також

за вчинок, який ганьбить його як державного службовця або дискредитує орган, в якому він працює. До службовців, крім дисциплінарних стягнень, передбачених чинним законодавством про працю України, можуть застосовуватися такі заходи дисциплінарного впливу: попередження про неповну службу відповідність; затримка до одного року в присвоєнні чергового рангу або призначенні на вищу посаду. Згідно зі ст. 147 Кодексу законів про працю України за порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосований лише один із таких заходів стягнення: догана, звільнення. Законодавством, статутами і положеннями про дисципліну для окремих категорій працівників можуть бути передбачені й інші дисциплінарні стягнення. Таким чином, до держслужбовця можуть бути застосовані вказані дисциплінарні стягнення, в тому числі в період випробувального терміну.

РОБОТА В ПРОФСПІЛКАХ



ПРАВО НА ПЕНСІЮ ДЕРЖСЛУЖБОВЦЯ



Чи можу я піти на пенсію як держслужбовець, якщо з 1979 року й до цього часу працюю на посаді голови профкому?

Володимир СОТНИК,
м. Київ

Відповідно до абзацу десятого п. 3 Порядку обчислення стажу державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 травня 1994 р. № 283, до стажу державної служби зараховуються періоди роботи в організаціях, передбачених абзацем четвертим п. 3 Положення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 грудня 1993 р. № 1049. У зазначеному абзаці встановлено, що до стажу включається робота в організаціях (крім

кооперативних та інших громадських організацій), передбачених ст. 118 Кодексу законів про працю України. У свою чергу ст. 118 Кодексу законів про працю України визначає наступні організації: партійні, профспілкові та комсомольські. Отже, до стажу державної служби зараховуються періоди роботи в профспілкових організаціях. Згідно з роз'ясненням Міністерства юстиції від 3 червня 1994 р. № 4-5/1156, погодженим із Кабінетом Міністрів України, до стажу державної

служби зараховуються періоди роботи в цих органах, незалежно від їх рівня, на виборних та відповідальних посадах до припинення дії ст. 6 Конституції УРСР і внесення змін до ст. 7 Конституції УРСР, тобто до 24 жовтня 1990 року. Водночас згідно зі ст. 37 Закону України «Про державну службу» на одержання пенсії державних службовців мають право особи, які досягли встановленого законодавством пенсійного віку, за наявності страхового стажу для чоловіків – не менше 25

років, для жінок – не менше 20 років, у тому числі стажу державної служби – не менше 10 років, та які на час досягнення пенсійного віку працювали на посадах державних службовців. Таким чином, якщо на час досягнення пенсійного віку Ви продовжуєте працювати на посаді голови профкому, то права на оформлення пенсії державного службовця мати не будете.

ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ

КОНТРОЛЬ

ПОРЯДОК СЛУЖБОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ



Хто приймає рішення про проведення службового розслідування щодо держслужбовця?

Яків КЛИМЕНКО,
м. Харків

Відповідно до п. 2 Порядку проведення службового розслідування стосовно державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.06.2000 № 950, рішення щодо проведення службового розслідування приймається вищими посадовими особами України, першим віце-прем'єр-міністром України, керівником дер-

жавного органу (посадовою особою), що призначив на посаду державного службовця, стосовно якого має проводитися службове розслідування, керівником органу, в якому працює державний службовець, а в разі його безпосереднього звернення до Голодержслужби України таке рішення приймається керівником цієї служби.

УМОВИ ПРАЦІ

ВИКЛАДАЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ У РОБОЧИЙ ЧАС



Чи має право державний службовець займатися педагогічною діяльністю в робочий час?

Ірина СКОРОПЛЯС,
м. Кременець

Відповідно до ст. 16 Закону України «Про державну службу» державний службовець не має права вчиняти дії, передбачені ст. 1, 5 Закону України «Про боротьбу з корупцією», за яким державний службовець або інша особа, уповноважена на виконання функцій держави, не має

права займатися підприємницькою діяльністю безпосередньо чи через посередників або підставних осіб, бути повіреним третій особі у справах третяго органу, в якому вона працює, а також виконувати роботу на умовах сумісництва (крім наукової, викладацької, творчої діяльності, а також медичної практики).



Перелік робіт, які не є сумісництвом, встановлений додатком до Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій, затвердженого наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.93 № 43.

Відповідно до пп. 3, 12 додатка до цього Положення не є сумісництвом, зокрема, педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік, виконання якої допускається в робочий час із дозволу керівника державного підприємства, установи, організації, без утримання заробітної плати.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА ОЛЕНА ЛАРІНА, «ПВ»

ЧОМУ МОРЕ ТЕПЛІШАЄ

Нещодавно у «Профспілкових вістях» було надруковане інтерв'ю з Головою ФПУ Василем Хара, яке уважно прочитали й у колективі кримського санаторію «Лівадія» Укрпрофоздоровниці. І, зрозуміло, не тільки тому, що цей санаторій згадується в інтерв'ю.

«Для всіх нас – і двохсот співробітників, і тисяч людей, які покращують тут здоров'я, вкрай важливо відчуття підтримки, почути про принципову позицію нашої Федерації, – говорить головний лікар санаторію, заслужений лікар України Олександр Плахотний. – Саме це бачимо й у конкретних справах. Василь Хара, Сергій Українець, інші керівники, а також юристи ФПУ забезпечили нас необхідною правовою базою для обстоювання свого закладу. Ми впевнено витримуємо тиск різноманітних перевірок з боку кримських адміністративних органів, інспекцій, бо керуємося законом, захищаючи інтереси людей праці».

За цими словами – рішучість умілого хірурга, твердість досвідченого керівника. До речі, познайомив мене з ним на початку сусіднього «Прикордонника» Іван Чорний, коли днями святкувався ювілей цього санаторію. Ювіляри говорили про те, що досвід фахівців «Лівадія», заснованої ще у 20-ті роки минулого століття, неодноразово ставав їм у пригоді.

На «Прикордонник» – так само як на санаторії інших силових та владних структур, звісно, ніхто не зазісав. А от профспілковий чомуś розглядають як «слабку ланку». До речі, як свідчить архівний документ, що висить у рамці на стіні в кабінеті головного лікаря, колись «Лівадія» мала ім'я «вожді народів». Отже, «вожді» передали колишню царську власність наймасовішій організації трудящих, а за демократії колись корити розпочали зворотний процес!?

Поруч з архівним – сучасні документи: нагоро-

ди санаторію за перемоги у кримських і всеукраїнських конкурсах, відзнаки від тих самих силових структур, а також Податкової адміністрації – за сумлінну сплату всіх податків тощо. Дружні стосунки склалися й з місцевою радою – колектив санаторію було відзначено на Дощі пошани, де нещодавно висів портрет головного лікаря «Лівадія».

«Ми бачимо, що численні перевіряючі стали частіше, ніж зазвичай навідуватися до нас не тому, що підозрюють у якихось порушеннях, а тому, що дістали відповідні вказівки, – кажуть «лівадіяці». – Що ж, якщо вже так, то з їхньою допомогою ми поборемо, над чим іще слід попрацювати. І налаштовані саме на це».

Дійсно: працюють тут люди конструктивні, вони знаходять позитивні моменти навіть у тиску – мовляв, з боку видніше. Лікувальний пляж санаторію – охайний, зі зручностями. Але ж перевіряючі знайшли недолік: треба встановлювати не загальні бачки для сміття, а окремо для кожного виду відходів. Треба – значить, треба. Профспілки завжди за високу культуру обслуговування. Як і ж можуть бути суперечки і при чому тут власність?

200

працівників санаторію

Сьогодні відчувають дієву правову підтримку з боку Федерації профспілок України у збереженні закладу.



–Щодо пляжів, їх реконструкції ми маємо масштабні плани, – ділиться О. Плахотний. – Звісно, для їх реалізації, а також для втілення інших наших проектів потрібні інвестиції, а криза підірвала відповідні можливості. Але ж і у кримській влади немає на це грошей. А якщо вона бажає одноразово поповнити бюджет за рахунок продажу нашого та інших санаторіїв, забравши їх, то це – хибний шлях. Нові власники захочуть швидко «відбити» вкладені гроші, і почнеться те, що ми бачимо навкруг.

Наш колектив теж привчається заробляти гроші, – продовжує головний лікар. – Як же без цього?! Створили сучасну службу маркетингу. Але ж для цього не треба змінювати власника. У нас він і без того досить ефективний. Скажу за останнє десятиріччя, коли очолював санаторій. Приміром, реконструювали водолікувальне відділення, старі корпуси, переобладнали номери без зручностей – у кожному тепер є все необхідне. Їх стало трохи менше, але ж утримуємо доступний рівень цін на масові путівки. А той, хто бажає жити в апартаментах, платить відповідно більше.

Ми познайомилися з мешканцями ВІП-корпусу – москвичами, заступником генерального директора Центру сертифікації та екологічного моніторингу, доктором сільськогосподарських наук, лауреатом Державної премії

НАГОЛОС

Те, що нині відбувається на південному узбережжі Криму, може побачити кожний, хто сюди приїде: жає: намагання невідомо (чи відомо) кого захопити бодай кожний клаптик цієї всеукраїнської, світової скарбниці. Землі вже мало – давай і море, дороги до нього! У привласнених чи нових будівлях навряд чи хтось буде займатися копінням, все-сезонним оздоровленням трудівників. Поверхи здебільшого здають під готелі, квартири для тих, хто у змозі за них заплатити, навіть постійно проживаючи в іншому місці.

Росії в галузі науки і техніки Олексієм Кургановим, його сином – головою столичної колегії адвокатів Олексієм та онуком – першокласником Ярославом. Вони задоволені і сервісом, і лікуванням у профспілковій оздоровниці, навіть продовжили перебування тут.

«Приємно спілкуватися з представниками трудових колективів України, чути, що ім, як і нам, тут сподобалося, – зауважує московський учений. – Я свого часу працював у Чорнобильській зоні, захистив пов'язану з нею дисертацію й маю міцні зв'язки з виробничниками, аграріями вапшої країни. І прекрасно, що в «Лівадія» для них створено такі чудові можливості для оздоровлення, відпочинку. Вони їх цілком заслужили, й дійсно – потрібно все це зберегти».

Навряд чи варто у цій статті перераховувати все, чим славиться «Лівадія», традиційні та сучасні методи лікування, що застосовуються тут. Але ж не можна не за-

значити, що ця велика оздоровнича (сім спальних і три лікувально-діагностичних корпуси), розташована у знаменитому палацовому комплексі, має кардіологічну спеціалізацію. Причому тут діє єдине на узбережжі відділення реабілітації хворих, які перенесли гострий інфаркт міокарда. То ж до усього цього надбання треба ставитися щиросердно!

А щодо коштів на подальший розвиток... Головний лікар показав, які куточки великої території можна було б на тендерній основі здати в оренду. Нехай інвестиції одержують тут свій прибуток, частину якого вкладають у подальшу модернізацію санаторного господарства. Це взаємовигідно для Укрпрофоздоровниці, санаторію, ділових партнерів.

Звісно, тут потрібні сумлінні, надійні партнери, які серйозно займаються економікою, вирішують соціальні проблеми трудових колективів. А налагодити співробітництво з ними

“

Якщо кримська влада бажає одноразово поповнити бюджет за рахунок продажу нашого санаторію, забравши його, то це – хибний шлях. Нові власники захочуть швидко «відбити» вкладені гроші, і почнеться те, що ми бачимо навкруг.

Олександр Плахотний, головний лікар санаторію «Лівадія»



можуть допомогти галузеві профспілки – насамперед промислові. Звичайно, найбільшим має бути співробітництво з фондами соціального страхування, щоб спершу вирішувалися бюджетні, тендерні проблеми. Не тільки «Лівадія» багато втратила від того, що пільгові соцстрахівські путівки почали реалізовувати лише наприкінці липня. Та й і це добре. Принаймні все слід планувати. Щоб санаторним працівникам не казали «потерпіть іще», «от-от питання вирішиться», а щоб вони мали чітку перспективу й змогу відповідно розподіляти своє навантаження.

– Як пройти до моря? – запитав я у якоїсь пари.

– Та ми ще не ходили, воно, кажуть, холодне. Здається, отією Царською, або, як там написано, Солянською стежкою.

Стежка виявилася більш ніж шестикілометровою і, як урешті-решт з'ясувалося, вела не до моря, а пролягла вздовж, над ним. А до моря – ось воно, видно серед кипарисів! – можна дістатися санаторними ліфтами або вниз сходами, що ведуть і наверх. Скільки, виявляється, шляхів – тільки не треба блукати-плутати, শেষ вигадувати, коли є перевірені. Тим більше, що море із середини липня все ж таки стало теплішим. Течія змінилася – усім на користь. Так воно і має бути.

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ, СПЕЦКОР «ПВ»



ДОЛЯ «ГУМАНІТАРНОЇ СПАДЩИНИ»

Для України, як і для інших країн, що виникли на терені колишнього СРСР як Російської комуністичної імперії, украї важливим є формування та реалізація гуманітарної політики. Проблема полягає в тому, що колишні «союзні» республіки до проголошення незалежності, власної самостійної, а головне – вільної від імперського центру, гуманітарної політики не проводили.

Численні ідеологи і пропагандисти імперії на полегливому, наступально переконували, об'єктивніше сказати – нав'язували, тезу про легітимність, самостійність і демократичність гуманітарної політики для кожної з республік, незважаючи на очевидні розбіжності їх історій, етнопатристичного складу населення, культурних традицій, мови і менталітету. З імперського центру на місяці надсилались цілеспрямовано сформовані вузькопартийнні цінності, що покликані були змінити свідомість кожної людини, а тому виконували маніпулятивну функцію. Будь-яка спроба відродження національної свідомості, мови, культури, традицій тощо жорстоко переслідувалась. За таку діяльність з утвердження національної свідомості, незалежної гуманітарної політики, сотні тисяч українських учених-гуманітаріїв, письменників, діячів культури, мистецтва, політиків, представників духовенства опинились у сталінських ГУЛАГах, на Колимі, в Україні чи в Східній чи Далекій Україні, частину з них було розстріляно як «ворогів народу».

Ось таку спадщину отримала разом із суверенітетою сучасна Україна. За роки незалежності нашої держави українська влада так і не спромоглась визначити пріоритети гуманітарної політики як головного складника сучасних державотворчих процесів. Складається враження, що ті, хто приходить до влади в Україні, не розуміють цих надважливих проблем для розвитку постколоніального суспільства або, що здається більш вірогідним,

ними цілеспрямовано керують із-за закордону з метою припинити національний розвиток, відродження духовності українського народу, його мови і культури чи, принаймні, загальмувати його.

У ПОШУКАХ ГУМАНІТАРНОЇ ПОЛІТИКИ

Профспілки України з року в рік підписують то з одним, то з іншим урядом Генеральну угоду. Раніше такого не було. Можна сказати, що це певне досягнення в питаннях захисту соціально-економічних прав та інтересів членів професійних спілок. Є в угоді і розділ, який називається «Задоволення духовних потреб населення». Однак, якщо проаналізувати пункти цього розділу, яких у ньому 18, то таких, що стосуються



вирішення проблем духовності, назбирається лише три-чотири. Зокрема, це п. 5.4 щодо залучення до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей та п. 5.9 щодо сприяння прийняття Верховною Радою України Закону України «Про культуру». До речі, такий закон уже прийнято. Є в розділі п. 5.13 (що належить до зобов'язань профспілок), який передбачає щорічне проведення Всеукраїнського огляду на кращого працівника культурно-освітнього за-

1993 року Кабмін України своєю постановою № 896

затвердив
Державну національну програму
«Освіта».

кладу та конкурсу на кращий культуросвітній заклад.

ПРОПОЗИЦІЇ ДО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГУМАНІТАРНУ КОМІСІЮ

Комісія з гуманітарних питань:

- готує пропозиції до розділу Генеральної угоди «Задоволення духовних потреб населення»;
- сприяє участі членів комісії в роботі Гуманітарної ради при Президентів України;
- готує матеріали для Президії ФПУ щодо вимог до Президента, уряду і Верховної Ради України із розроблення та прийняття національної програми про гуманітарну політику;
- аналізує стан дотримання в Україні, насамперед державними чиновниками, органами державної влади, статті 10 Конституції України та рішення Конституційного Суду України від 14 грудня 1999 року № 10-рп/99 про застосування української мови;
- працює над пропозиціями щодо заходів уряду з відродження культурного і духовного життя села;
- готує вимоги до державної влади щодо створення умов в Україні, які б забезпечили суспільству освіту за стандартами демократичного світу, що буде реальною гарантією долучення держави до європейської цивілізації;
- аналізує стан інформаційного простору України і готує пропозиції щодо наповнення його українським національним змістом;
- домагається проведення урядом політики, яка б захищала національні інтереси, а не догоджала сусідським, а також тлумачення подій минулого з українського національного погляду;
- вимагає прийняття національної програми щодо комплексного виховання дітей, учнівської та студентської молоді в національно-патріотичному дусі;
- домагається державної підтримки видавництва та розповсюдження книг українських письменників.



На жаль, за всі роки суверенного розвитку держави українські президенти, уряди і Верховна Рада не розробили програми ідеологічного забезпечення розбудови України, не визначили пріоритетів гуманітарної політики як головного складника сучасних державотворчих процесів.

грамі, якби вони були, ще було б можливо. Але зробити експертну оцінку національної програми чи рішень органів державної влади членам гуманітарної комісії вже не під силу, оскільки вони не є експертами з цих питань. Це може здатися абсурдом, але національних програм на кшталт «Задоволення духовних потреб» в Україні, на жаль, немає. Отже, перший пункт Положення про гуманітарну комісію – чистої води фікція.

Щодо другого пункту Положення. У ньому йдеться про участь комісії в розробленні її реалізації національних програм, пов'язаних із проблемами учнівської, студентської, робітничої молоді, оздоровленням та організацією дозвілля дітей та підлітків. Із цим пунктом можна погодитись. На сайті Кабміну є національна програма «Діти України», яка була розроблена і реалізовувалась у період 2001–2005 років. Нової програми, очевидно, немає. З листопада 1993 року Кабмін України своєю постановою № 896 затвердив Державну національну програму «Освіта» (Україна ХХІ століття). Є в Інтернеті ще одна національна програма – «Майбутнє України», основна мета якої – пошук талановитої молоді.

ВЕКТОР РОБОТИ, АБО НАД ЧИМ ПРАЦЮВАТИ?

Можливо, є ще й інші національні програми. Питання лише в тому, чи вони насправді вирішують національні проблеми українців. Тому вважаю першочерговим завданням Гуманітарної комісії ФПУ – зробити детальний аналіз усіх національних програм, належних до гуманітарної сфери, і розробити свої пропозиції Раді ФПУ для подальшого представлення їх відповідним гілкам державної влади.

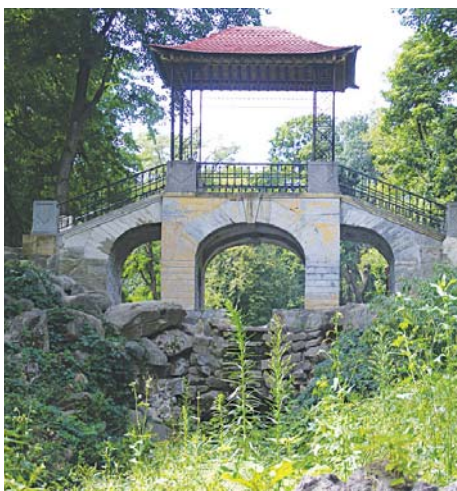
МИРОН ІВАНКІВ,
М. Львів



Павільйон «Руїни» та Купальний ставок утворюють чудовий краєвид



Окраса парку – бронзові скульптури та предмети інтер'єру



Китайський місток слугує своєрідною дамбою для озер



Острів Марії навіює спокій на відвідувачів

КРАСА У СТИЛІ РОМАНТИЗМУ

Дендропарк «Олександрія», що в місті Біла Церква, є зразком садово-паркового мистецтва кінця XVIII – початку XIX століть. Це своєрідна галерея живих картин, створених майстрами ландшафтної архітектури минулого.

Названий парк на честь його засновниці – княгині Олександри Василівни Браницької, племінниці князя Григорія Потьомкіна. Вона дістала садибу в подарунок від свого чоловіка – коронного гетьмана Польщі Ксаверія Браницького. Саме Олександра Василівна, дотримуючись нової моди, вирішила створити тут так званий ландшафтний парк, за образом і подобою дивовижних парків під Санкт-Петербургом.

Тут мали домінувати не модні колись, строгі, акуратно підстрижені дерева й кущі, розділені прямими упорядкованими доріжками, а наближені до реальної природи пейзажі.

На території «Олександрії» була побудована резиденція роду Браницьких, а також чимало інших архітектурних споруд: Царський павільйон, у якому жили гості Браницьких – члени царської сім'ї, танцювальний павільйон, колонада «Луна», павільйони «Ротонда», «Руїни», «Китайський місток» та ін. Парк був прикрашений також бронзовими й мармуровими скульптурами, вазами, декоративними композиціями з великих брил і штучних земляних підвищень.

Почав розбудову «Олександрії» відомий на той час французький архітектор-паркобудівник Мюффо.

Загальна протяжність алеї парку становить понад 20 км, а для того, щоб пройти по всіх алеях і сте-

жинах, уважно оглядаючи ландшафти, знадобиться не один день.

Центром парку є Велика галявина – рівна, з невеликим ухилом до Росі, що займає територію площею 10 гектарів.

У просвіті між деревами можна побачити вигадливий Китайський місток. Таку назву він дістав після встановлення на ньому альтанки, дах якої нагадує покрівлю китайських пагод. Цей місток є також своєрідною дамбою для підтримання рівня води. Перш ніж піднятися на нього, ми пройшли між двома колоритними фігурами – скульптурними зображеннями китайця і китаयки, що сидять під парасольками.

У парку розташовано чимало ставків – Дзеркальний, Холодний, Купальний (Банний), Лебединий, які з'єднані між собою системою шлюзів. Цього вимагали природні особливості місцевості, перепади якої творці парку використовували для облаштування невеликих, але романтичних водоспадів. Один із них має назву «Черепаша», оскільки камені, з яких він складений, нагадують панцир і висунуту з-під нього голову черепахи.

На березі Купального ставка звертаємо увагу на начебто старовинні руїни. Вони були спеціально створені і є декоративною композицією, характерною для пейзажних парків

XVIII століття. Їх завдання – створювати ілюзію будівель, зруйнованих часом ...

З-під «Руїн» витікає водоспад, біля якого можна сфотографуватися, а неподалік, на острові Марії, б'є фонтан. Усередині будови влаштований оглядовий майданчик, з якого відкриваються чудові краєвиди Купального ставка на півночі і Росі – на півдні.

На рубежі XVIII і XIX століть у парку з'явилася ще одна оригінальна споруда – колонада «Луна». Нині її відреставровано, тож вона, як і раніше, має форму підкови. Колись тут була галерея скульптур і ваз, але з усіх особливостей колонади залишилася лише оригінальна акустика.

Але головне в Олександрії – це чудова флора. Загалом тут налічується (враховуючи трав'янисті) 1360 видів, різновидів, форм і сортів рослин. Але спочатку, звісно, їх було значно менше.

Прагнучи створити тут дивовижну оазу, господарі виписували з різних куточків земної кулі екзотичні рослини, насамперед дерева. Активну участь у цьому особисто брала Олександра Василівна, яка дуже любила висаджувати дерева у своєму парку.

Нині тут росте понад 600 видів і форм зелених «екзотів», які доповнюють колекцію місцевих дерев, серед яких, зокрема, дуб, клен польовий, клен гоштролистий, берест, сосна звичайна, ясен звичайний, береза та ін.

Можна довго розповідати про різноманітні архітектурні пам'ятників і скульптурних зображень «Олександрії», про неповторність і красу її ландшафтів, але найкраще – поїхати і побачити все на власні очі. Незабутній враження – гарантовано.



GARRI FOREVER

ЧАРИ ТРИВАЮТЬ



У першу декаду липня в лондонському кінотеатрі «Одеон» на Трафальгарській площі відбулася світова прем'єра останньої частини оповіді про юного чарівника – «Гаррі Потер і подарунки смерті. Частина 2».

Важко повірити, але на площі зібралися десятки тисяч людей, причому багато з них іще за три дні до події встановили тут наметове містечко. Одним словом, прийшли всі, хто любить дива й вірить у них, хто хотів особисто привітати улюблених акторів, які йти-муть червоною доріжкою. Виконавці головних ролей у «Потеріани», що підкорила світ, – Деніел Редкліфф, Емма Уотсон та Руперт Грін – відчутно подорослішали, адже зйомки всіх серій тривали не більше не менше десять років. Коли ця трійця вперше зійшлася на знімальному майданчику, їм було лише по 11 років. Тепер вони мають інший вигляд (Емма Уотсон у вишуканій сукні була схожа на чарівну принцесу), вони –

досвідчені актори, але понині залишаються гарними друзями. Молоді люди щиро дякували всім шанувальникам кіносаги та один одному, кожен із них, виступаючи, казав, що втрачає частину світу, яким жив довгий час, а «Герміона» навіть розплакалася у всіх на очах. «Ніколи не кажи ніколи, – тим часом заявила письменниця Джоан Роулінг, – Можливо, невдовзі я ще повернуся до цієї історії». А поки що у світ виходить книга «Фантастичні звірі й місця їхнього проживання» – енциклопедія фауни казкової країни з коментарями та поясненнями Гаррі та його друзів. Д. Роулінг нагадала, що чимало звірів вона запозичила з різних легенд та міфів.

ІНЦИДЕНТ

КІНЕЦЬ ЕПОХИ?



Як повідомляють ЗМІ, всесвітньовідомий режисер, народний артист Росії Юрій Любимов остаточно вирішив залишити славетний театр на Таганці, який сам створив півстоліття тому.

Цікаво, що відносини Любимова і творчого колективу довгі десятиліття були аж надто складними: зі злетами й падіннями, непорозуміннями, з'ясуванням стосунків та обставин. І при цьому незабутний, відвертий до болю фільм Леоніда Філатова «Сукнини дити» присвячено саме улюбленому головному режисеру цього театру, якого добре розуміли актори й не хотіла розуміти тодішня влада. Нині Ю. Любимову 93 роки. Він стверджує: «Для мене театр завжди несе, повернення до цього немає. Трупа млява

працює, запізнюється, просипас, і я чекаю на них щодня по півгодини, аби вони прийшли до тьми та зрозуміли, що, зрештою, слід прийти й працювати». Актори мають своє бачення, переконані, що у театрі не може бути «як на цвинтарі», що сам Любимов став іншим. Трупа запропонувала режисерів компроміс: залишитися тільки художнім керівником і відмовитися від директорства. Той категорично відкинув таку пропозицію. Отже, мости спалено. Хоча артисти до останнього сподівалися хоч на якусь можливість примирення.

ВПРИТУЛ ДО ПРОБЛЕМИ

Існує легенда про те, що на місці Дніпра колись було море. Після того, як св. Андрій, прийшовши до Києва, встановив на горі, де нині височить Андріївська церква, хрест, – усе море стало вниз. Але деяка його частина залишилася і сховалася під Андріївською горою. Коли згодом тут побудували церкву, то під престолом відкрилася криниця. В Андріївській церкві немає дзвонів, бо, за легендою, за першого ж удару вода «прокинеться» і затопить не лише Київ, а й усе Лівобережжя.



ГОРДІСТЬ І БІЛЬ СТОЛИЦІ

Що ж далі каже легенда? Втім, навіть не легенда, а «Повість минулих літ»: апостол Андрій зібрався вирушити до Рима, однак побудував свій маршрут у такий спосіб, що опинився в Києві (адже це також місто на семи пагорбах). Прийшовши на гору, де нині церква, апостол виголосив: «Бачите гори ці? На цих горах возсіяє благодать Божя». Та навіть після того, як архітектор Ф.-Б. Растреллі збудував у 40-ві роки XVIII ст. розкішну Андріївську церкву, шлях, що тягнувся від неї вниз, на Поділ, лишався тільки Великою дорогою.

Лише коли на початку XIX ст. Велику дорогу почали забудувувати, вона дістала назву від міського дива й «символа епохи», як писали про шедевр Растреллі. До речі, з ним пов'язана й відома київська «байка про дзвіницю» (якої немає). Як пишуть Д. Шльонський і О. Браславець, нібито на початку XX ст. одна з київських газет, бажаючи розважити київську публіку славним жартом, у номері від 1 квітня розмістила приблизно таке коротке повідомлення: «Учора з неймовірним гуркотом обвалилася дзвіниця Андріївської церкви. Уламками цегли завалило всю вулицю. Спішіть побачити!» В редакції були переконані, що читачі лише посміються: адже вони багато разів бачили храм. Однак сталося по-іншому: половина Києва кинула на «місце пригоди», аби побачити все на власні очі. Це, звісно ж, не робить честі неуважним киянам. Однак вибухнув справжній скандал, оскільки київський голова також прибув на місце події для з'ясування обставин стихійного лиха. Одним словом, історія ця залишилася в історії як «інтелігентний» київський анекдот. Але він добре вписався у серпанок чарівливості й містики, що отортає Андріївський узвіз. І недаремно ж тут, у будинку № 2, містяться унікальний Музей однієї вулиці. Буквально – що не будинок, то історія, ле-

генда, казка, пам'ятка. Нині, дякувати долі, ще збережений у давньому вигляді узвіз – місце виставок-продажу живопису й виробів народної творчості під відкритим небом. Його справедливо називають київським Монмартром. «Що ж тут такого містичного?» – запитайте ви. Передусім № 13, де мешкав містичний письменник Михайло Булгаков. А ще портал «Київ. Коментарі» називає Замкову (Лису) гору над Андріївським узвозом (щоправда, вона має кілька назв: Хоревиця, Флорівська, Кирилівка), де регулярно відбуваються шабашні київської нечисті – Вальпургієва ніч проти 1 травня, на Івана Купала та на Петра й Павла. Або широкорозвідний замок Ричарда Левине Серце. Мало хто знає, що баласини під перилами будинку

та у його внутрішньому дворі були копіями гургулій Нотр Дам де Парі. Але в часи німецької окупації Києва 1941–1943 рр. усі вони зникли. Замок – одна з наймістичніших будов, біля якої, прислухавшись, можна почути дивні звуки. Або Андріївський узвіз, 17. У цьому домі жив відомий на весь Київ «святий лікар» Феоділ Яновський. Одного дня до нього прийшла дівчина, яка попросила допомогти хворій матері. Коли ж лікар навідався до пацієнтки, з'ясувалося, що її донька померла рік тому. Тоді Феоділ Яновський загнув, що насправді до нього завітав привид дівчини. Ще кілька днів після цієї історії він не міг приймати пацієнтів. Загалом Андріївська церква та її однойменний узвіз – такі сильні й символічні береги Києва, що зазіхати на них з ко-

« Андріївський узвіз... Аура й густий магнетизм вулиці відчуватися миттєво... Душа світлішає, тягар метушливого життя ніби сповзає з плечей, і час уповільнює свій шалений біг. Валерій Грузин

мерційною метою – і злочин, і гріх водночас. Але ж зазіхають! Доля Андріївського узвозу досі не вирішена, триває двобій між захисниками київських пам'яток і новоявленими капіталістами, байдужими до всього, крім грошей.

Проте, крім усього іншого, за висновками фахівців, підземні води вже впритул наблизилися до давньої вулиці. У Києві взагалі – складні геологічні умови, а схили, на жаль, перші «кандидати» на зсув, надто під час «великої води». Отже, як з'ясувалося, біля підніжжя узвозу вода розташовується на глибині всього одного-двох метрів. На прилеглих територіях не можна проводити будівництва, лише реконструкції.

ОТ УЖЕ ЦІ «ПРИЙОМНІ БАТЬКИ» МІСТА!

Зрозуміло, що Андріївський узвіз потребує уваги й охорони відразу з двох причин. Депутат Київради, голова її постійної комісії з питань культури і туризму Олександр Бригинець переконаний, що узвозу слід надати статус культурної пам'ятки – і чимшвидше, допоки його не знищили забудовники. «Це дало б змогу зберегти унікальну вулицю для наших нащадків замість перетворення її на сумнівний коктейль з неоконкретних склеботонних готелів та офісів», – каже депутат. Причому весь Андріївський має не лише дістати згаданий статус, а й увійти до складу охоронної зони Андріївської церкви (що було б іще однією гарантією його збереження). Однак влада не квапиться з рішенням, натомість розповідає про перебудови та реформи, що чекають на старовинну вулицю. Хочеться запитати: «Що ж там, у КМДА, – жодного киянина? Нікого з них не цікавить благодать Божя?»

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН,
«ПВ»

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА

ЧЕКАЄМО ПАРАДУ ГРАЦІЙ

Міжнародна федерація гімнастики та Федерація гімнастики України підписали договір про те, що чемпіонат світу з художньої гімнастики 2013 року прийматиме Київ!



Відтак 32-й чемпіонат світу з художньої гімнастики відбудеться 14–24 вересня 2013 року в столичному Палаці спорту. Голова Державної служби молоді та спорту України Равіль Сафіуллін привітав спортивну громадськість і Федерацію гімнастики з успіхом і зазначив, що

вперше в історії країни престижні змагання грацій такого рівня проходять на території нашої держави. «Україна має багаті традиції розвитку цього виду спорту і є однією з провідних країн у світі художньої гімнастики», – наголосив голова Держслужби молоді та спорту.

ХОКЕЙ

У ХОКЕЇСТІВ – ПРОФІ-ЛІГА

На установчих зборах за участі представників провідних хокейних клубів України було створено Об'єднання хокейних клубів «Професійна хокейна ліга» (ПХЛ).



У засіданні взяли участь уповноважені представники дев'яти хокейних клубів країни, а також відомі українські хокеїсти, тренери, спортивні функціонери. Президент Федерації хокею України Анатолій Брезвін наголосив, що створення ПХЛ

передбачає нові підходи до фінансування хокею, забезпечення матеріально-технічної бази цього виду спорту, формування спортивного резерву та запобігання відтоку гравців і тренерів за кордон. На зборах було затверджено статут ПХЛ.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

СПАРТАКІАДА ГАЗОВИКІВ

У Новограді-Волинському відбулася XVI обласна спартакіада серед працівників ПАТ «Житомиргаз».

Представники дев'яти районів області визначили кращих у шести видах змагань: міні-футболі, тенісі, легкій атлетіці, армстрелінгу, гирьовому спорті та шашках. У гирьовому спорті, легкій атлетіці та шашках кращі результати показали господарі змагань. Майстрів футбольних баталій виявлено в Чуднівському управлінні експлуатації газових господарств, які відзначилися ще й у

гирьовому спорті та армстрелінгу. У загальному заліку перемогу вибороли коростенці. У напруженій боротьбі за «срібло» і «бронзу» новоградволинці лише на кілька очок випередили житомирців. Переможці і призери змагань отримали заслужені кубки, дипломи та грошові винагороди.

ГАЛИНА МАРКОВА,
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛ.

ФУТБОЛ

Справжнім святом спорту і трудової слави став меморіальний турнір із футболу серед команд гірських населених пунктів Закарпаття, який було присвячено пам'яті героїв Соціалістичної Праці, переможців міжнародних змагань лісорубів у канадському місті Монреаль у 1967 році, майстрів спорту з технічних видів спорту Івана Васильовича Чуси та Василя Юрійовича Шорбана.



ТУРНІР НА ЧЕШТЬ ГЕРОЇВ

Цього року футбольний турнір дістав статус міжнародного: боротьбу за новий красень-кубок вели команди Рахова і Великого Бичкова (Рахівський район), Усть-Чорної і Тернова (Тячівський район), Національного природного парку «Синеvir» з Міжгірщини та гості з Угорщини – команда містечка Замарді-Балатон. Яскравою була церемонія урочистого відкриття турніру, яку, за доброю традицією на Гуцульщині, розпочали рахівські трембітарі. Під звуки державного гімну України капітани команд учасниць турніру підняли прапор змагань.

У вирішальному поєдинку за головний трофей змагань – переможний красень-кубок

зустрілися команда Національного природного парку «Синеvir» (директор Микола Дербак) та футбольного клубу з Рахова, утримувати який допомагає міський голова Ярослав Думен. Цей матч став справжньою окрасою турніру, команди ні в чому не поступалися одна одній. Здавалося, що все завершиться серією післяматчевих пенальті. Однак за дві хвилини до кінця матчу блискавка комбінація команди з Міжгірщини завершилася голом у ворота господарів, який викликав справжній шок у рахівських шанувальників футболу. Фінальний свисток судді національної категорії Віктора Дула з Ужгорода зафіксував перемогу команди з Міжгірщини

– 1:0. У поєдинку за бронзові медалі змагалися земляки з Тячівського району – команди Тернова та Усть-Чорної. Зустріч гідних суперників закінчилася на користь команди з Тернова (2:1).

Після закінчення турніру його організатори – голова Закарпатського обкому профспілки працівників лісових галузей Володимир Ільков та голова облради ФСТ «Україна» Владислав Кушнірчук вручили капітану команди з Міжгірщини – голові районної ради Івану Яремі перехідний красень-кубок.

Індивідуальні призи у номінаціях від організаторів турніру отримали: Олександр Мойсюк (Рахів) – кращий гравець, Ігор Ярема (Міжгір'я) – кращий

воротар, Петро Костяк (Усть-Чорна) – кращий нападаючий, Іван Ярема (Міжгір'я) – кращий захисник, Сергій Штадлер (Рахів) – кращий арбітр. Команди-призери були нагороджені медалями та подяками організаторів. Були також вручені подарунки від наших гостей – Федерації футболу Ленінградської області (Росія) та команди містечка Замарді-Балатон з Угорщини.

У планах організаторів – запросити на наступний турнір пам'яті Івану Яремі перехідний красень-кубок команди з Росії, Словаччини і, можливо, Канади.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ
ФОТО АВТОРА

ГЛЕВКИЙ ЄВРОМЛИНЕЦЬ

У вівторок киянське «Динамо» розпочало єврокубкову кампанію сезону 2011/2012. Матч третього кваліфікаційного раунду розіграшу Ліги чемпіонів сезону 2011/2012 проти казанського «Рубіна» кияни програли, як кажуть, за усіма статтями...

ЛІГА ЧЕМПІОНІВ 2011/2012

3-й кваліфікаційний раунд. 1-й матч.
«Динамо» (Київ) – «Рубін» (Казань) – 0:2
(Касаєв, 6, Натхо, 68, з пенальті)

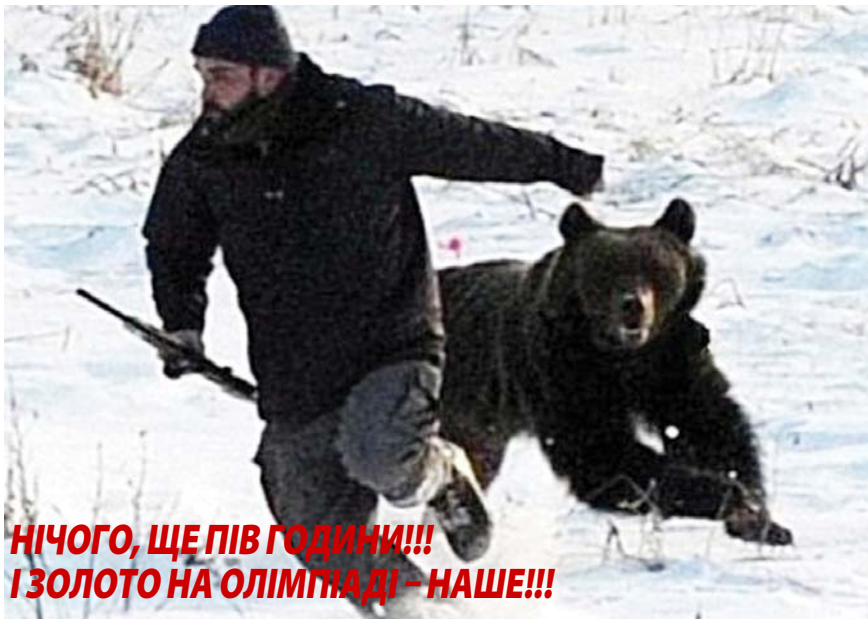
Представники обох команд одразу ж після жеребкування висловили жаль, що мінлива доля звелла у протиставленні дві найсильніші команди цієї стадії відбору. А краще вдалося підготува-

тися до справжнього випробування найсильніших із можливих на цьому етапі опонентів, на жаль, гостям. Це, можливо, для багатьох і стало сюрпризом. У тому числі і для динамівців. Бо



інакше складно пояснити, звідки у командних діях «біло-блакитних» така сильна кількість браку. Обидва голи «привезли», що називається, самі собі. Спочатку Діакате «подарував» м'яч супернику, а в другому таймі вже Хачеріді «напряцював» на цілком справедливий пенальті. Відтак у «Рубіна» за матч із трьох ударів у площину воріт

два виявилися результативними... Загалом, зважаючи на просто-таки вірцевий захисний футбол, який продемонстрували казанці у Києві, важко навіть уявити, за рахунок чого динамівці зможуть відіграти фору у два м'ячі у Татарстані. Зрештою, 3 серпня суперники зустрінуться на берегах Волги.



**НІЧОГО, ЩЕ ПІВ ГОДИНИ!!!
І ЗОЛОТО НА ОЛІМПІАДІ – НАШЕ!!!**

Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

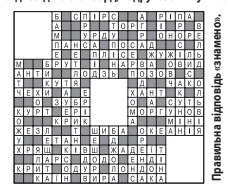
СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Олександра Гензецького з м. Фастова Київської обл., який правильно розгадав сканворд у № 29.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 29



Правильна відповідь – «ВІСІТЬ».

Намагання	Старий мандриковий	Місце для класиків	Стівенс у Карпатах	Циганський знак	Будівля для снів, снігопад	Ковбойський штат	Дикий ай-сайський осел	Інша ім'я троянди	Кавалерійська атака
Місце для шварцвалів	Чарівний кіт	Спосіб розподілу проблем	Дерева-черевики	Жінка-не-робота	Румунський давня	І Тибро, І ТЮ, І Ю	Фінансова документація за веселем		
Помилка в роботі приладу	Відрава-шарк	Невизначена краса	Дрібний рудий буйвол	Впорядкування вказівки в резервуар	Пороса друг Бей-Пука	Найдревніша Франція	Японська боротьба	Купити брудно	
Наслідок порану	Складний прикрасний тип «д»	Рослина для танцювальної одягу	Конунг Рівів		Зірва на ім'я Одрі	Штат зоро-бать	Рух французького опору у II світовій	Ресторанний сплясак	
Відносна суспільства	Шана за добро		Романіст Герман		Бронетранспортер	М'яч у певні часи	Симуляція заробітків рибацької гвинч	Фронт-мен туртури-Сорбон	Між державним
Кольє Дюма	Політичний Патер-бурга	Політичний Патер-бурга	Селезень... Маджарський	Однина любий «б»	Основоположник	Спільна займаня	Зачудування	Шоколадний обряд мучульця	Промисловий інструмент
Корбонат калію, доброго	Чарма на го-рілку	Політичний Патер-бурга	Пене-лопа	Помилка, про-мак	Поганський священик	М'яч у певні часи	Між державним	Промисловий інструмент	

ГОРОСКОП

1-7 СЕРПНЯ

- ОВЕН (21.03-20.04)**
Вдалий тиждень для налагодження контактів, спілкування та поїздок. Місяць у Близнюках сприятиме припливу свіжих думок та інформації.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)**
Саме час підшукати нові джерела доходу, підрахувати витрати та розподілити кошти. А також придбати різні дрібниці, необхідні в повсякденному житті й господарстві.
- БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)**
Місяць у Близнюках дозволить присвятити більше часу особистим інтересам. Залишайтеся відкритими для нової інформації, миттєво систематизуючи потрібне і відкидаючи зайве.
- РАК (22.06-23.07)**
Варто розібрати і розкласти по полицях накопичену інформацію, позбутися зайвого, старих непотрібних записів, речей.
- ЛЕВ (24.07-23.08)**
Місяць у Близнюках створить легкий та приємний емоційний фон, хоча й дещо метушливий. Виникне бажання поспілкуватися, поділитися досвідом, дізнатися, як справи в інших.
- ДІВА (24.08-23.09)**
Вдалий час для плідної праці на професійній ниві. Можна зробити багато корисного, вирішити поточні справи.
- ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)**
Зміна обстановки допоможе вам зосередитися і знайти найбільш прості й ефективні рішення нагальних питань.
- СКОРПІОН (24.10-22.11)**
Наведіть лад у своїх справах, включаючи найменші дрібниці. Тоді вам легше буде взаємодіяти з оточуючими, отримати від них потрібну інформацію.
- СТРИЛЕЦЬ (23.11-21.12)**
Будьте відкритими і привітними з оточуючими, тоді будь-яка інформація сама припливе у ваші руки.
- КОЗЕРІГ (22.12-20.01)**
На вас очікує плідний тиждень. Успішно просуватиметься робота з інформацією, послугами, встановленням контактів.
- ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)**
Дружеский настрій і прагнення нової інформації спонукатимуть вас до нових контактів, спілкування і пошуків місця, де можна побачити або почути щось цікаве.
- РИБИ (20.02-20.03)**
Сконцентруйте увагу на родинних справах, вирішених майнових і господарських питань, потребах близьких. Добре зайнятися облаштуванням побуту, купувати різні дрібниці, техніку.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК
 ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФІЛУ НА РІК:
22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.
ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

КОНКУРС

ВАШІ 100 ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 29-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» переможцями стали представники відділу культури с. Дунковця Іршавського району Закарпатської області. За знайдену в № 29 помилку в слові «країни» (правильно – «країни») на стор. 12 переможці отримуватимуть сто гривень. Одержати виграні сто гривень шановні дискусувачі можуть в редакції (або за дійсною адресою, на яку ми перекажемо вигреш). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік, адже наш конкурс організований для передплатників газети. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповіді електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, обов'язково вказавши домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО**