

№ 21 (587) 26 травня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ГІСТЬ

ГОЛОВА ФПУ
ВАСИЛЬ ХАРА
ЗУСТРІВСЯ
З ТВОРЧИМ
КОЛЕКТИВОМ
«ПВ»



4

ДОСВІД



«КАРТКОВИЙ» БОРГ

ЧОМУ «КИШЕНІ» ОДЕСЬКИХ ПИЛЬГОВИКІВ
ВИЯВИЛИСЯ ДІРЯВИМИ?

8

Не забудьте передплатити «ПВ» на півріччя!



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2011 РОКУ

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси й розваги.

Вартість передплати газети «Профспілкові вісті»: на півроку – 74,22 грн, 3 місяці – 37,11 грн, місяць – 12,37 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету»: на півроку – 32,82 грн, 3 місяці – 16,41 грн, 1 місяць – 5,47 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА

РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
З ПРИВОДУ ВТРУЧАННЯ У ВНУТРІШНЮ
ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ ТА ПРОТИПРАВНИХ
ЗАХІХАНЬ НА МАЙНО ПРОФСПІЛОК

Рада Федерації профспілок України, яка представляє працівників усіх галузей економіки й об'єднує понад 8 млн членів профспілок у всіх регіонах України, висловлює глибоке обурення безпрецедентним втручанням у діяльність ФПУ високопоставленого державного службовця, голови Ради Міністрів АР Крим В. Г. Джарти.

Уже з перших днів свого перебування в Криму він запропонував відібрати кримські профспілкові санаторії у законного власника – Федерації профспілок України й передати у власність Криму нібито в інтересах трудящих республіки. Ця ідея дотепер нав'язується різним органам влади. Зрозуміло, чим могло би закінчитися її втілення. Але Президент України Віктор Янукович не підтримав цю негідну ініціативу. Однак В. Г. Джарти не задоволюється. Улітку 2010 року він організував справжній терор по відношенню до профспілкових санаторіїв у Криму. За його особистою вказівкою і підтримкою туди направлені для масових перевірок представники міліції, прокуратури, інших контролюючих органів з метою виявлення компрометуючих матеріалів. У ЗМІ розгорнута інформаційна кампанія з дискредитації профспілок. Поширюється відверта брехня. Публічно виступаючи на телебаченні, В. Г. Джарти звинувачує нове керівництво ФПУ в нібито розпродажу власності профспілок, оперуючи фактами багаторічної давнини, в яких дійсно присутні елементи безгосподарного ставлення до профспілкового майна. Правда ж у тому, що з листопада 2008 року ФПУ не продавала жодного зі своїх санаторіїв чи інших об'єктів. Прем'єр-міністр Криму не вважає на Конституцію та закони України, які визнали право власності недоторканим, і задіяв усі способи для дискредитації профспілкових санаторіїв.

Керівнику такого рівня варто знати, що його дії є нічим іншим, як брутальним порушенням закону, прав громадської організації, захищених українськими законами та конвенціями Міжнародної організації праці, і тягнуть за собою адміністративну й кримі-

нальну відповідальність. На жаль, і органи Генеральної прокуратури опустилися до рівня «стомили замовлень» при виконанні вказівок В. Г. Джарти. Дійшло до грубого втручання в статутну діяльність Федерації профспілок України – без будь-яких законних підстав президія ФПУ приписом було заборонено розглядати майнові питання на засіданні 24 травня ц. р. Хоча представники прокуратури не можуть не знати, що статтею 34 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» визначено: від імені членів профспілок розпорядження коштами, іншим майном профспілок, їх об'єднань здійснюється виборними профспілковими органами. Вісім представників Генпрокуратури протягом двох днів намагалися вилучити документи в акціонерних товариствах ФПУ. На сьогодні до Генеральної прокуратури викликано заступника Голови та працівників апарату ФПУ. Федерація профспілок України тривалий час терпляче доводила всім свою правоту. Однак зараз настав час активних дій, і ми будемо захищати права профспілок усіма способами. Люди бачать, де добро, а де зло, і вони дадуть свою оцінку.

71 всукраїнська профспілка та територіальне об'єднання довірили керівництво Федерацією профспілок України Василю Хара як лідеру, що був і залишається непохитним захисником інтересів людей праці, послідовно підтримує програми соціально-економічних перетворень Президента України. Спроби чиновників порушити права профспілок, дискредитувати Федерацію профспілок України та її лідера є несумісними з принципами соціального діалогу.

Звертаємося до Президента України Віктора Януковича з проханням зупинити зущання над законом і правами профспілок, компрометацію державної влади високопосадовими держслужбовцями та поставити остаточно крапку в багаторічній війні проти Федерації профспілок України.

**РАДА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**
25 травня 2011 року

ПРЕЗИДІЯ

ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ ТА
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Тридцять три прийняті рішення з низки актуальних і різнопланових питань та понад п'ять годин бурхливої роботи – 24 травня стало «гарячим» днем для членів Президії Федерації профспілок України, чергове засідання якої відбулося у Будинку профспілок під головуванням Василя Хара.

З ПАПЕРУ –
В ЖИТТЯ

Розпочавши засідання, члени Президії одразу перейшли до розгляду найважливіших питань порядку денного, зокрема, затвердили заходи з реалізації пропозицій делегатів VI з'їзду ФПУ, серед яких: домогтися ліквідації заборгованості із заробітної плати та бідності серед працюючих, сприяти створенню гідних умов продуктивної зайнятості та мотивації праці, встановленню високої ціни робочої сили, протидіяти вилученню заробітної плати у конвертах та втручання державних органів у діяльність фондів соціального страхування, не допустити скорочення державного замовлення на підготовку фахівців у вищі тощо. Було ухвалено Положення про постійні

комісії Ради ФПУ та їх персональний склад. Затверджено й порядок організації та здійснення контролю за виконанням рішень виборних органів ФПУ. Щодо бюджету ФПУ на 2011 рік, то Президія прийняла рішення про створення робочої групи, яка за десять днів має вичити це питання й надати відповідні пропозиції.

ЛАВРИ
ПЕРШОСТІ

Також учасники засідання підбили підсумки Всеукраїнського огляду-конкурсу первинних профспілкових організацій, серед яких кращими визнано Білоцерківське навчально-виробниче підприємство Українського товариства спілхів, столичне ДП «Укрметрестстандарт», Дніпропетровське ДП НВО «Павлоградський хімічний

завод», Тернопільський національний педагогічний університет ім. В. Гнатюка, Сумськю обласну клінічну лікарню, а також об'єднану первинну профспілкову організацію працівників ВАТ «Сумхімпром». Також визначено переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за 2010 рік та прийнято постанову щодо проведення всеукраїнського огляду профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення й відпочинку дітей влітку 2011 року.

Постановами Президії за досягнення у відродженні й примноженні нальбань національної культури, художньої спадщини українського народу та високий рівень виконавської майстерності присвоєно звання «народний аматорський колектив профспілок України» зразковому хореографічному ансамблю «Соняшники», хоровим колективом «Мрія» та «Світанок», фольклорному колективу «Сузір'я», зразковому ансамблю пісні і танцю «Берегиня», ансамблю пісні і танцю «Зорисвіт». Звання «зразковий аматорський колектив профспілок України» тепер із гордістю носитиме студія театру танцю «Престиж». За активну участь у справі збереження, розвитку й пропаганди культури

українського народу, плідну культурно-просвітницьку роботу, організацію змістовного дозвілля населення низку керівників творчих колективів нагородили почесним знаком ФПУ «За досягнення в аматорському мистецтві».

ДІАЛОГ – у дії

Насамкінець члени Президії обговорили стан роботи з реалізації Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Також сторони соціального діалогу проводять консультації з підготовки проекту акта Кабінету Міністрів щодо подальшого розвитку соціального діалогу в Україні. Члени Президії зосередили свою увагу на ході виконання постанови Президії ФПУ від 21 квітня 2010 р. № П-40-5 «Про роботу ФПУ та її членських організацій щодо здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю».

Шляхом голосування за невиконання вимог Статуту Федерації профспілок України з її складу виключено Українську федерацію профспілкових організацій – профспілку працівників Спезіальних підприємств та Незалежну профспілку фермерів та приватних землевласників України.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»

ЗАКОНОДАВЧИЙ АСПЕКТ

Нині в рамках Спільного представницького органу профспілок на національному рівні опрацьовано розроблений Мінісоцполітики законопроект про внесення змін та доповнень до деяких законодавчих актів щодо приведення їх у відповідність до Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Проведено тристоронню консультацію щодо забезпечення організації роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради відповідно до визначених нових функцій і завдань.

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

УРЯД «ПРОСПАВ» ВІДПОЧИНОК

До відкриття літнього оздоровчого сезону-2011 залишився лише тиждень, однак стан підготовки до нього на понеділковій апаратній нараді оцінили доволі критично.

ОЗДОРОВЛЕННЯ БУДЕ?

Уряд «проспав»: не було ні організації зверху, ні координації на місцях. Готовність становить лише 34-50%. Наразі для перевірки фактичного стану в усі області направлено бригади, і питання взяло під контроль Міністерство соціальної політики. Щодо профспілок, то ще в лютому проведено Всеукраїнський семінар для організаторів літнього відпочинку, в якому взяли участь керівники оздоровчих центрів, вожаті, вихователі та методисти-культурні організатори. Традиційно тривають одноденні семінари-навчання і в областях, а також передстартова підготовка з приводу організаційних моментів, заїздів, перевезень і т. ін. Проводиться активна робота і з фізкультурно-спортивними товариствами, з якими укладаються договори про співпрацю.

РЕВІЗІЯ МОП

До Києва з метою дослідження ситуації із заборгованістю заробітної плати на українських підприємствах та контролю за дотриманням урядом норм Конвенції МОП «Про захист заробітної плати» прибула Технічна місія Міжнародного бюро праці. ФПУ чітко визначила позицію стосовно подолання цього ганебного кварталу 2011 року забезпечити розв'язання цієї проблеми, органам виконавчої влади це так і не вдалося. Навпаки, за оперативними даними, борги лише зростають. Тому ФПУ вважає за необхідне впровадити механізм нарахування працівникові компенсації за затримку належних йому виплат, щоб вона стала для роботодавця економічно невигідною, ввести кримінальну відповідальність для роботодавців за невиплату найманим працівникам зарплати в строк, що перевищує 15 днів, закрити за посадовими особами міністерств, відомств та облдержадміністрацій персональну відповідальність за невирішення даного питання, проводити цю роботу спільно з профспілками й об'єднаннями роботодавців тощо. Представникам місії МБП також надано список вітчизняних підприємств-боржників із виплати заробітної плати, складений згідно з оперативними даними членських організацій ФПУ.

«НОВЕ ДИХАННЯ» СТАРОГО ЗАКОНУ

Однією з «найсвіжіших» суттєвих перемог профспілок можна вважати ухвалення 18 травня нової редакції Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом». Відповідно до оновленого законопроекту на підприємствах-банкрутах заробітна плата працівників є пріоритетною виплатою, що здійснюватиметься позачергово. Варто зазначити, що ФПУ неодноразово ініціювала внесення необхідних змін.

За висновками експертів, застосування норм Закону забезпечить вжиття своєчасних та ефективних заходів щодо відновлення платоспроможності підприємств, зокрема дозволить зменшити вартість та тривалість процедури банкрутства, суттєво підвищити коефіцієнт стягнення і, як наслідок, поліпшити соціально-економічну ситуацію в Україні загалом. Під час наради також обговорювалися організаційні моменти підготовки до чергових засідань Президії та Ради ФПУ, підбиття підсумків журналістського конкурсу на краще висвітлення діяльності профспілок, зустріч Голови ФПУ з колективом редакції газети «ПВ», проведення центром «Ла Страда - Україна» міжнародного семінару «Досвід та перспективи протидії торгівлі людьми з метою трудової експлуатації в Україні, Молдові та Білорусі», а також висвітлення діяльності ФПУ в засобах масової інформації. Зокрема, минулого тижня в пряму ефір радіо «Мелодія» відбулася бесіда із заступником Голови ФПУ Сергієм Українцем на тему «Законодавчі ініціативи ФПУ».

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»

Лише
34-50%
становить
готовність

до літнього оздоровчого сезону.

РАДА



ПРОГРАМА ПРОФСПІЛКОВОЇ П'ЯТИРІЧКИ

25 травня цього року в Будинку Федерації профспілок України відбулося друге засідання Ради ФПУ. У ході зібрання члени Ради ухвалили низку надзвичайно важливих питань. Окрім визначення напрямів роботи, методів її виконання і знаходження конкретних варіантів вирішення окремих питань, одностайно було обрано Юрія Кулика першим заступником та Тетяну Гулечку заступником Голови ФПУ.

– На V з'їзді профспілок України було визначено основні цілі та напрями роботи профспілок на наступні п'ять років. А сьогодні необхідно розробити системний підхід та механізми досягнення кінцевого результату, – наголосив голова Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України Василь Мойсюк. Зокрема, профспілковці детально обговорили і прийняли цільові програми, які нині є своєрідним планом роботи, або ж планом дій ФПУ. Профспілки і надалі боротимуться за гідну працю, соціальну стабільність, розвиток соціальної держави в Україні та підвищення ефективності соціального діалогу.

ГІДНА ПРАЦЯ

Надзвичайно болючим було й залишається нині питання соціального добробуту українців. У ході засідання Голова ФПУ Василь Хара нагадав присутнім, що Україна посідає передостаннє місце серед країн Європи за оплати праці. Так, ВВП нашої держави в 4 рази менше за показники європейських країн, а заробітна плата – в 20!

– Можна досхочу говорити про гідну працю, однак якщо це не буде в нашій країні виробництва, то й говорити не буде про що, бо не те що гідної, ніякої оплати не буде, бо й праці не буде, – підкреслює голова Запорізької обласної ради профспілок Віктор Сластьон. – На моє глибоке переконання, ми повинні разом змінити ставлення до людини праці, до самої праці, як у промисловості, так і в бюджетній сфері. Головне питання – це наявність саме робочого місця, – наголосив заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. – На організацію поставлених минулим з'їздом завдань визначено вектори роботи, і насамперед – це законодавче вдосконалення, в тому числі на міжнародному рівні, як серед країн СНД, так і Міжнародної організації праці. Надзвичайно важливою для реалізації визначених програм є аналітично-інформаційна робота... Ми опрацювали пріоритети на 2011 рік і спільними зусиллями беремося за вирішення гострих сьогоденних проблем, зокрема боротьбу за гідну працю на найближчі п'ять років.

ЗАХИСТ ТРУДІВНИКІВ

Порушення прав громадян на створення профорганізації і участь у них, а також прав самих профспілок набули масового характеру. – Ми повинні істотно розширити права членів профспілок, більше того, створити можливості для забезпечення посилення впливу профспілкових організацій у трудових колективах, – заявив заступник Голови ФПУ Сергій Українець. – Нині ми працюємо над новою лінією забезпечення повноцінного комплексу заходів, аби і суди, й органи виконавчої влади, й роботодавці дотримувалися норм МОП, які є складовими національного законодавства.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Упродовж останніх років Федерація та її членські організації проводили активну роботу, спрямовану на розбудову цілісної системи діалогу з урядом, органами виконавчої влади та об'єднаннями роботодавців у рамках дво- та тристороннього співробітництва. Із прийняттям у грудні минулого року

Закону України «Про соціальний діалог в Україні» переважно завершено формування нормативно-правової бази. Крім того, профспілки налагодили співробітництво з комітетами Верховної Ради України, а фахівці ФПУ є активними учасниками комітетських і парламентських слухань.

За словами заступника Голови ФПУ Григорія Осового, йому імпонує, що такий винахід цивілізованого суспільства, як соціальний діалог, використовується профспілками у захисті спілчан. – У цільовій програмі «Про підвищення ефективності соціального діалогу» йдеться про модернізацію діючої системи соціального діалогу протягом двох років та перехід до стандартів ведення соціального діалогу в європейських країнах.

У піднесеному настрої завершили засідання Ради її учасники, адже наостанок залишили найприємніше – урочисте нагородження переможців огляду-конкурсу первинних профспілкових організацій і вручення нагрудних знаків «Заслужений працівник профспілок України».

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



Ще з часів роботи головою профради Донецької області Василь Хара зберіг тепле ставлення до профспілкової преси. Про це він зізнався на зустрічі з творчим колективом видавництва «Профінформ», під час якої Голова ФПУ ознайомився з умовами праці журналістів і відповів на численні запитання щодо напрямів та пріоритетів діяльності Федерації профспілок України. Подаємо нашу розмову на суд читачів.



ВАСИЛЬ ХАРА: «Я ПО-ОСОБЛИВОМУ СТАВЛЮСЯ ДО ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ»

Закон про соціальний діалог запроваджує принцип репрезентативності для профспілок. Здоровий глузд підказує правильність цього курсу: цілком логічно вимагати підтвердження підтримки тої чи іншої профспілки з боку населення, тобто когось, як аудиторію представляє організація, що називає себе профспілкою. З іншого боку, опоненти здійснюють гвалт у пресі та на телебаченні про порушення тим самим їхніх громадянських свобод та наступ на демократію. Прокomentуйте, будь-ласка, цю ситуацію.

— Усі добре розуміють, що мало знати офіс та зібрати необхідний пакет реєстраційних документів, аби враз стати профспілкою. Аде представництво чітко інтересів базується принаймні на вивченні цих інтересів, тобто необхідна робота з людьми та отримання від них своєрідного мандата довіри. Інакше, без проведення масової роботи, це буде профанацією профспілкової діяльності. Уявіть собі, ми маємо близько двох десятків роботодавців. Усього. Натомість – понад 160 організацій, які хочуть називатися профспілками і мати репрезентативний мандат, аби вести переговори на урядовому рівні. Це нонсенс!

Закон про соціальний діалог регулює ці питання. І, на мій погляд, регулює їх дуже вдало. Аде потрібно якимось чином відділити «зерно від половини» – реальні профспілки, що представляють інтереси своїх членів-трудящих, від фірм-метеликів, що не мають

підтримки у суспільстві. Ні, закон повністю не викреслює нікого, жодну суспільну організацію з процесу соціального діалогу. І про це лукаво мовчать наші опоненти. Він лише встановлює рівні цього діалогу. Тобто, якщо ти маєш достатню кількість членів у своїх лавах, – сідай за стіл переговорів з урядом. Ні – тобі до переговорів на іншому рівні – галузевому, регіональному тощо. Причому «норми», які потрібно виконати, аби профспілку визнали всеукраїнською, досить толерантні. Приміром, потрібно зібрати у своїх лавах лише 3% працівників галузі. Хіба це надмірна норма?!

Суперечки точаться і навколо визначення – а кого ж можна вважати членом профспілки? Наразі існує чітке розуміння, що людина є членом профспілки, якщо виконує три умови: а) визнає статут профспілкової організації; б) веде профспілку діяльність; в) сплачує членські внески. Оponentів дуже непокоїть саме останній пункт, який вони вимагають викреслити з умов визначення члена профспілки. Правда тут лежить на поверхні: якщо за першими двома пунктами достеменно важко встановити, чи справляються вони реально, чи тільки на папері, то останній саме і вносить абсолютну ясність – якщо людина голосує за профспілку власними грошима, отже, ця профспілка

Лише 400 млн гривень

віділлa влaдa нa оздоровлення цього року.

їй необхідна. І надходження таких внесків досить легко перевірити. Тож і не вдається наразі сфальшувати кількість членів тої чи іншої профспілки шляхом збирання «мертвих душ». Тому цей пункт – як кістка у горлі для тих, хто не має представництва та популярності у населення, але хоче «замовляти музику» на переговорах із роботодавцями чи владою і впливати на прийняття тих чи інших рішень. Зрозуміло, що за такої великої кількості «профспілок» двом іншим сторонам соціального діалогу досить складно визначитись – з ким же саме необхідно вести переговори, до кого ж дослухатися під час прийняття рішень. Отже, робота із захисту прав трудящих ускладнюється і часом пробуковує. Тому для забезпечення її ефективності всім профспілкам необхідно пройти своєрідне очищення та ранжирування. От після цієї процедури, займатись якою буде Національна служба посередництва та примирення, і буде чітко зрозуміло – хто чий інтереси представляє і кому за який переговорний стіл сідати.

– Нині спостерігається тенденція блокування профспілкових пропозицій і лобіювання законів, вигідних її опонентам. Чи це мотивується? Ваша думка з цього приводу.

– Так, на жаль, ми маємо певні труднощі в цій роботі. У нас є претензії до уряду щодо виконання положень Генугоди, яка містить більш високі зобов'язання як роботодавців, так і Кабінету Міністрів. Сьогодні не вирішується низка нагальних питань, і, перш за все, питання пога-

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ДІЄ

За останні два роки профспілки добилися, аби соціальний діалог за своїм змістом піднявся на високий рівень. Юридично врегульовано повноваження Спільного представницького органу. Членство голів центральних комітетів галузевих профспілок в урядовій колегії забезпечує профспілкам участь у розгляді проєктів управлінських рішень, які можуть як позитивно, так і негативно впливати на соціально-економічні інтереси працівників, права яких захищають профспілки, а також можливість оперативно реагувати на ті чи інші порушення, домагаючись їх повного усунення. Окрім того, представник від ФПУ постійно бере участь у засіданнях Кабінету Міністрів України, обстоюючи позицію профспілкової сторони з тих чи інших питань. І до його слова часто дослухаються урядова сторона й роботодавець.

шення заборгованості, не виплати заробітної плати працівникам бюджетних галузей. Тобто власник – держава – погано ставиться до своїх найманих працівників. За п'ять років зруйновано 30% виробництва, втрачено мільйони робочих місць. І коли ми говоримо про соціальний захист, треба забезпечити право людини мати роботу, зарплату. Але, на жаль, цього не відбувається. Попри неогані стосунки ФПУ з Адміністрацією Президента й Секретаріатом Кабінету Міністрів, у співпраці з ними маємо певні проблеми. Через те, як ми вважаємо, що вирішенням питань соціального захисту займаються фахівці, які мало розуміються на цьому. Як за минулої, так і за нинішньої влади. Першим документом, який ми вручили під час зустрічі з Президентом України Віктором Януковичем, була національна доповідь про соціально-економічний стан країни і пропозиції профспілок щодо його поліпшення. Незабаром ми отримали відповідь з Адміністрації,

що документ дуже важливий і його буде враховано. На жаль, він так і залишився документом, який поклали під сунок. Другою була аналітична записка щодо створення концепції про поліпшення роботи з охорони праці. Віктор Янукович підписав доручення уряду, Кабмін дав згоду на розроблення такої концепції. І на цьому робота припинилася. Більш як рік тому ФПУ внесла пропозицію щодо відновлення державної системи санаторно-курортного оздоровлення. Ми були готові передати для спільного із державою використання регіональні санаторії для лікування та оздоровлення хворих із соціальними хворобами. Знову все залишилося на папері. Свого часу ми внесли пропозиції щодо боротьби з бідністю. Президент видав указ, якому соціальним партнерам пропонувалося розробити проєкт стратегії з цього питання. Ми понад двадцять разів зверталися до Адміністрації Президента, надсилали свої зауваження. Донині так нічого і не зроблено.

Щодо останньої пропозиції ФПУ із формування соціальної політики країни влада знову обмежилася черговими відписками. Україна напруженою є ситуація у фондах соціального страхування (особливо з тимчасової втрати працездатності), де урядова сторона, дбаючи про власні інтереси, вставляє палиці в колеса, блокує їхню роботу.

– Василю Георгійовичу, в експертному середовищі існує така думка, що необхідно підняти статус НТСЕР, зробивши її консультативно-дорадчим органом не лише при Президентові України, а й Верховній Раді та уряду. Це було б правильно?

– Ні, НТСЕР повинна бути ні при кому. З 1993 року в Україні діяла Національна рада соціального партнерства, а 2005-го її було формально перетворено на Національну тристоронню соціально-економічну раду (НТСЕР) з більш широким спектром діяльності. І саме тоді було домовлено, що НТСЕР діятиме при Президентові України – задля підвищення її ефективності і реального впливу на соціально-економічні процеси в країні. На жаль, поставленої мети досягнуто не було, оскільки Секретаріат попереднього Президента фактично позбавив її своєї уваги; в його Указах не відбито жодної пропозиції чи рекомендації НТСЕР, глава держави не реалізував їх у порядку законодавчої ініціативи. Так само згадані пропозиції та рекомендації проігноровано й у рішеннях РНБО. Усе це було пов'язане також із тим, що діяльність НТСЕР спрямована на оптимізацію

“

Федерація профспілок пропонує глобальні речі, втілення яких змогло б поліпшити ситуацію в державі. Проте вони виявляються нікому не потрібними.



соціально-економічної політики та соціально-трудових відносин, що, в принципі, за Конституцією, належить до повноважень Кабінету Міністрів. Крім усього іншого, статус НТСЕР як консультативно-дорадчого органу при Президентові, здається, взагалі поодиноким прикладом у світовій практиці подібних інституцій. Тому я переконаний, що НТСЕР необхідно надати статус незалежного органу і водночас розширити його повноваження, щоб забезпечити обов'язковість розгляду пропозицій Національної тристоронньої соціально-економічної ради як із боку Верховної Ради, так і уряду. Саме це відповідає міжнародним нормам та практиці країн Євросоюзу і, до слова, передбачене в Законі «Про соціальний діалог в Україні».

– Минулоріч на оздоровчі заходи було виділено 1,5 млрд гривень, у цьому ж році – лише 400 мільйонів. Чи можна щось змінити і що буде з цьогорічним оздоровленням?

– Справді, в минулому році на дитяче оздоровлення й інші соціальні питання було виділено понад 1,5 млрд гривень. А через деструктивні дії Василя Надраги, який 7 місяців зривав засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (а саме: не приходив на них, а за відсутності хоча б однієї зі сторін соціального діалогу не можна не те, що приймати рішення, а й навіть щось планувати!), цього року ситуація значно гірша. Усе це відбувалося в ході війни, яка мала вирішити головне питання: хто проштовхне «свого» директора? А чому? Бо я знав, що існує корупційна схема, яка діє й сьогодні: продаючи Фонду соцстраху путівки на санаторно-курортне лікування, ти маєш підписати договір на так зване страхування фінансових ризиків. Це означає, що «відкат» становитиме 9–18%, тобто десятки мільйонів гривень. І що маємо сьогодні? Візьмемо курорт Миргород, який із фонду мав отримати 18 млн, а отримав лише 1 мільйон. Моршин замість 15 млн також отримав тільки мільйон. І до чого це призведе? Якщо перевести на цифри, то понад 200 тис. людей не оздоровляться цього року! А найстрашніше те, що не працюють навіть реабілітаційні центри, де звичай перебувають люди після складних операцій на нирках, серці, після інфаркту або інсульту. Це трагедія, адже раніше на

виробництво поверталися близько 95% відсотків таких хворих, а нині? Усі інваліди тягарем лягають на плечі держави! І доки Прем'єр-міністр і влада загалом не збагнуть масштаб цієї проблеми, нічого змінити не можна. Є, звичайно, ще один варіант вирішення питання – якщо Президент розгнівається і дасть завдання навести порядок. І цей варіант точно спрацює. Сьогодні санаторії простоюють, зарплати їхнім працівникам не виплачуються, люди не оздоровлюються... Ми це бачимо, ми це розуміємо, а от державна сторона, на жаль, ні!

– Визначаючи основні завдання ФПУ на наступну п'ятирічку, як би Ви розставили пріоритети?

– Настав час вершити зайнятися реформуванням економіки. Чим живуть інші країни? Світ розвиває шостий технологічний уклад – робототехніку, біота нанотехнології, системи штучного інтелекту, глобальні інформаційні мережі, інтегровані високошвидкісні транспортні системи тощо. Україну ж можна віднести хіба що до третього укладу. Ситуація навіть гірша, ніж десять років тому. Ми перетворюємося на стовідсотково сировинну країну. І лівова частка продажів – навіть не техніка або обладнання. Продаємо руду, а не вироб з неї.

«Чим більше труб димить, тим вищий економічний рівень» – хібно твердження. У високорозвинутих країнах, приміром Бельгії, промисловість становить менше 27,5% ВВП, а високотехнологічне сільське господарство – 6–8%, усе інше – інноваційні технології. Вони і поповнюють державний бюджет. Україна ж випускає таку продукцію, яку дорого неможливо продати. Експортуємо за кордон метал, потім із нього ж такі виготовляють продукцію, яку, врешті-решт, ми й купуємо у кільканадцять разів дорожче. Щоб переломити ситуацію на краще, курс лише один – інноваційно-інвестиційний. Варто проаналізувати та оцінити інноваційний потенціал українців та зробити ставку саме на них. Так, у нас геніальні комп'ютерні спеціалісти. Дати їм достойну зарплатню та створити належні умови праці – і за три місяці вони видадуть такий продукт, що буде конкурентоспроможним та затребуваним на міжнародному ринку. Скільки можна радіти багатству України – чорнозему? Він уже, до речі, не той, що був раніше. Адже



сівозміною, якої свято дотримувалися у Радянському Союзі, зараз просто нехтують, перетворюючи землю на шлаки. Чому ж ми сьогодні купуємо продукти сільського господарства за кордоном? Причина проста – достатньо багато виробуємо, але практично 60% псується, бо не вміємо зберегти, не вистачає сховищ. Невже ми за 20 років незалежності не зуміли їх побудувати? Ніхто не займається цим. Є можливість вкрасити – її обов'язково використують, а от щось створювати – бажання немає. Тому пріоритетний курс для України – створення нових високотехнологічних робочих місць з достойним рівнем заробітної плати.

– На початку 2011 року була прийнята програма розвитку майнового комплексу ФПУ. Охарактеризуйте, будь ласка, для читачів «ПВ» кінцеву мету цієї програми, як розвиватиметься надалі майновий комплекс ФПУ та якими шляхами ми рухатимемося далі?

– Ми всі маємо дякувати один одному за те, що нам

вдалося зберегти профспілкові майно, зокрема санаторно-курортну систему. Якби не профспілкові оздоровниці, то проста людина (лікар, учитель, робітник) не мала б змоги оздоровитися. Що отримує спільнани від профспілкового майна сьогодні? Хоч і не регулярно, але він має можливість за пільговими путівками поліпшувати своє здоров'я. Хочу наголосити, що в останні роки ми погано розпорядилися профспілковим майном. Усі ці рейдерські атаки, судові справи показали, що у нас є великі ресурси розумно керувати цією власністю, коригувати свою роботу. ФПУ шукає шляхи виходу зі складної ситуації, що склалася через недофінансування оздоровчих закладів Фондом соцстраху. Для проблемної категорії санаторіїв планується залучити інвесторів, і спільними зусиллями ми маємо привести у належний вигляд оздоровчі заклади, які потребують невідкладної допомоги. Нині кожен відвідувач, навіть із середнім достатком, хоче відпочити у комфортних умовах. Ми по-

винні зробити так, щоб у ринкових умовах, розумно використовуючи нашу власність, ми працювали б ефективно, заробляли б гроші, щоб надали мали можливість здешевити послуги, аби члени профспілок, що входять до складу ФПУ, могли одержати дешеві путівки. Профспілкам треба врятувати і зберегти те, що вони сьогодні мають. Адже нині так багато охочих відібрати профспілкові майно. Постійні напади опонентів, альтернативних профспілок спрямовані на одне: відібрати заклади системи оздоровлення, відпочинку, позбавити Федерацію профспілок вагомої фінансової підтримки. Напередодні з'їзду профспілок проти мене було організовано війну в засобах масової інформації. Мене звинувачували в тому, що я маю у Туреччині замки. Мені тільки залишається дивуватися безсоромності журналістів, які використовують неперевірені факти. Ніколи, ще раз наголосую на цьому, у мене не було приватної власності за кордоном.



НОРВЕГІЯ

МОЛОДЬ РОБИТЬ КРОКИ

Норвезька профспілка моряків NSU провела першу конференцію для молоді.

53 члени NSU віком від 18 до 35 років, у тому числі й 15 дівчат, взяли участь у триденній конференції, аби обговорити майбутнє своєї профспілки. Організатори заходу із задоволенням зазначили, що подією зацікавилася значно більше людей, ніж очікувалося. Гендерна рівність, міжнародна солідарність, залучення молоді до морських професій, навчання та перекваліфікація – усі ці теми молоді Норвегії обговорювала під керівництвом віце-президента та національного секретаря NSU. Старші колеги звернулися до молодого покоління з питаннями на кшталт: що ти як член профспілки можеш



змінити, і які зміни необхідні сьогодні? Відповіді ляжуть в основу роботи профспілки з молоддю. На конференції було обрано 8 осіб, які стали членами робочої групи NSU щодо залучення молоді до профспілкового руху країни.

АВСТРАЛІЯ

Є ПЕРШИЙ КОЛДОГОВІР

Представники міжнародної федерації транспортних робітників ІТФ в Австралії допомогли екіпажу теплохода «Merkur Sky» вирішити питання щодо його безпеки та соціального захисту, підписавши перший колективний договір з німецькою транспортною компанією «FA Vinnep», повідомляє сайт Російської профспілки моряків.



Під час візиту на судно в порту Фрімантл інспектор ІТФ Дін Саммерс з'ясував, що тут існує чимало проблем, пов'язаних із соціальним забезпеченням моря-

ків і їхньою безпекою. До того ж члени екіпажу запевняли, що керівництво «FA Vinnep» їх залякувало. Після довгих суперечок і переговорів із компанією колдоговір усе ж таки було підписано. «Завдяки представникам ІТФ на судні тепер діє справедлива угода, яка сприятиме захисту прав моряків, – зазначив Дін Саммерс. – Тож команду більше не будуть експлуатувати та залякувати».

ДОВІДКА

Теплохід «Merkur Sky» – перше з дев'яти суден «FA Vinnep», що працює за колективним договором ІТФ.

ІЗРАЇЛЬ

Представники профспілки лікарів повідомили, що в рамках продовження страйкових санкцій у неділю, 22 травня, усі державні лікарні працюватимуть у суботньому режимі, планові процедури та операції буде скасовано. У Тель-Авіві знову відбудеться масовий страйк проти системи охорони здоров'я країни.



ПЛАНОВІ ОПЕРАЦІЇ СКАСОВАНО

Голова профспілки лікарів Леонід Ейдельман наголосив, що медики всіма силами намагаються мінімізувати шкоду для пацієнтів і не розпочинають повномасштабного страйку. Міністерство фінансів, як зауважив Ейдельман, користуючись відповідальністю лікарів, затягує переговори.

У вівторок, 17 травня, відбувся черговий раунд перемовин між профспілкою лікарів та міністерством фінансів. Жодних рішень не було прийнято, прогресу у вирішенні питання не відбулося.

У середу страйкували сімейні лікарі та лікарі-

ДОВІДКА

У неділю у звичному режимі працювала лікарня «Зів» у Цфаті. Виняток було зроблено у зв'язку з великою кількістю паломників на горі Мерон під час свята Лагба-Омер, що відзначалося того дня.



спеціалісти лікарняної каси «Шерутей бріут Клатіт» в окрузі Дан-

Петах-Тиква, у Хайфському окрузі та в Західній Галілеї. У страйках узя-

ли участь медики в Рамат-Гані, Гіватаїмі, Петах-Тикві, Хайфі та Крайоті.

Тим часом поліклініки «Шерутей бріут Клатіт» у цих населених пунктах продовжують працювати: пацієнти можуть купувати ліки в аптеках, проходити медичні процедури, користуватися послугами лабораторій, відділу реєстрації та рентгенкабінетом.

Страйкують також представництва міністерства охорони здоров'я, станції здоров'я матері та дитини «Тіпат халав», міські муніципальні лікарі та шкільні лікарі в Тель-Авівському, Центральному, Північному та Хайфському округах.

РОСІЯ

НІ – ТИСКУ НА ПЕРВИНКУ!

Міжрегіональна профспілка робітників автопрому (МІПРА) звернулася до братерських профспілок, громадських та політичних організацій, а також до всіх небайдужих громадян із закликом підтримати боротьбу робітників заводу Нокіан Тайерс, що в місті Всеволожьку Ленінградської області.

Лідери профспілки повідомляють, що адміністрація фінської компанії – виробника автомобільних шин, чинить тиск на членів первинної профспілкової організації МІПРА.

Керівництво заводу проводить жорстку анти-профспілкову агітацію серед робітників. Так, було видано нормативний акт, яким забороняється розповсюдження профспі-



кових матеріалів на території заводу – листівок і газет МІПРА. Спостерігаються спроби ізолювати членів профспілки від решти робітників. Активіс-

там виносяться несправедливі дисциплінарні покарання. На підприємство не пропускають уповноважених від профспілок. Адміністрація ухиляється від переговорів із профорганізацією. Усе це суперечить формуванню позитивного іміджу Нокіан як соціально відповідальної компанії.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

ОФІЦІЙНО

Президенту України В.Ф. ЯНУКОВИЧУ
Прем'єр-міністру України М.Я. АЗАРОВУ

ВІДКРИТЕ ЗВЕРНЕННЯ

**УЧАСНИКІВ ІV ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ
ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І
ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**

**ШАНОВНИЙ ПАНЕ ПРЕЗИДЕНТ!
ШАНОВНИЙ ПАНЕ ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР!**

Сьогодні на більшості підприємств ГМК Запорізької області склалася украй нездовільна ситуація. Всупереч програмному завданню про створення нових робочих місць, навпаки, спостерігається активне скорочення діючих. Незважаючи на наші неодноразові звернення до багатьох центральних і місцевих владних структур щодо нагальної необхідності вирішення невідкладних проблем галузі, вони лише загострюються.

Так, практично зупинено виробництво та вивільнено тисячі працівників у ВАТ «Запорізький виробничий алюмінієвий комбінат», що, у свою чергу, призвело до економічних проблем у ВАТ «Укрграфіт». Півмільярдний борг за електроенергію ДП «Запорізький титаномagneзійний комбінат», зупинка частини потужностей ВАТ «Запорізький завод феросплавів» з наступним скороченням до 50% чисельності працюючих – це наслідок відсутності диференційованого тарифу на електроенергію для цих підприємств.

Фактично зруйновано та зупинено унікальне підприємство «Вултекомполіт». Спостерігаються спроби штучного банкрутства Інституту титану. Навіть на рівні Запорізької області не вирішуються проблеми у межах її компетенції – щодо відведення земель для потреб виробництва ГДК «Мінерал» (м. Пологи), що, у свою чергу, спричинило проблеми у ПАТ «Запоріжвогне-трив».

Наслідком цього є значне зниження надходжень валюти в Україну, платежів до бюджетів усіх рівнів та страхових фондів, що загострює наявні проблеми й у бюджетній сфері.

Ми добре розуміємо, що значною мірою це є наслідком загальної світової кризи. Проте ми не віримо, що держава використала всі можливості для підтримки однієї з ключових галузей економіки України, без якої вона не виживе ніяк. А сьогодні держава практично повністю відмежувалась від своїх громадян, які працюють у ГМК. Ось уже півроку як ліквідовано державну структуру, яка мала б опікуватися нашою галуззю, – Мінпромполітики. Складається враження, що

критична ситуація на певній частині підприємств ГМК кимось навмисно підтримується та загострюється! Ми здатні працювати більш кваліфіковано, продуктивно – і для держави, і для акціонерів наших підприємств, і для себе, і для своїх родин. Сьогоднішня ситуація є нездовільною. Подальше її ускладнення призведе до повної недовіри до влади в Україні взагалі та соціального вибуху. Адже саме Президент України, як гарант Конституції та глава держави, гарантує забезпечення соціальної спрямованості економіки, економічної безпеки України, здійснення громадянами права на працю та гідну заробітну плату. Відповідні конституційні обов'язки покладено й на Прем'єр-міністра України.

У зв'язку з цим ми вимагаємо: – оперативного створення, згідно з вашими розпорядженнями, робочої групи фахівців щодо розроблення низки першочергових заходів для підтримки підприємств ГМК Запорізької області та вашого особистого контролю результатів її роботи; – проведення за вашою особистою участю спеціальної наради фахівців, власників підприємств, урядовців, представників Профспілки металургів і гірників України з проблем ГМК Запорізької області та розроблення реальних заходів з недопущення його руйнації, створення постійно діючої робочої групи з розв'язання проблем усієї галузі;

– створення найбільш чим часом державної структури, яка опікуватиметься проблемами галузі та розроблятиме відповідні заходи щодо підвищення її ефективності. Сподіваємося на покращення ситуації завдяки вашій особистій участі. Ми, без вашого втручання вищезазначені підприємства приречені на загибель, а багатотисячні колективи – на безробіття й бідність!

Звернення прийнято одногосло-во учасниками ІV пленуму ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України.

**ДНІПРОПЕТРОВСЬК,
18 ТРАВНЯ 2011 РОКУ**

НАПРИЗВОЛЯЩЕ

На цьому підприємстві вже немає ні працівників, ні керівника. Але залишилися борги із зарплати. Їх уже два роки «вибиває» в судовому порядку Донецький обком профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства на чолі із Галиною Коваленко.



**ПОМСТА ПО-ДОНЕЦЬКОМУ:
ЗІ СПІЛКИ ВИВЕЛИ 700 ПРАЦІВНИКІВ**

У 2009 році на дочірньому підприємстві «Донецьке АТП 11426», що входить до складу ВАТ «Донецькавтотранс», працювало десять осіб – сім ремонтників і троє службовців. Проблеми з'явилися після зміни керівника. З приходу В'ячеслава Василина почала зростати заборгованість із зарплати. Чому так? Невідомо, оскільки ремонтні роботи проводилися, а крім того було розпродано обладнання та будівлі. Обком, куди звернулися члени профспілки, ініціював профспілкові збори.

– Ми сказали керівництву: не мучте людей, проведіть скорочення, виплатіть вихідну допомогу, і вони підуть до строково, ще до закінчення двомісячного терміну за дня попередження, – розповідає голова обкому Галина Коваленко.

У відповідь В'ячеслав Василина послався на відсутність повноважень, а у ВАТ «Донецькавтотранс» (на той

час головою наглядової ради був Владислав Дрегер) запропонували: «Пішіть заяву на звільнення за власним бажанням або за згодою сторін. Ми з вами розплатимося за боргами і розійдемося». Люди відмовилися, бо двоє вимагали поставити їх на облік у службі зайнятості. Та й ті, хто працював на підприємстві по 40 років, не бажали, щоб їх вихинули, як шолудивих кошенят – без розрахунку. Їм відповіли: «Це вам не Радянський Союз, правди все одно не знайдете».

І людей почали третирувати. Було видано наказ, що їх, ремонтників, переміщують на четвертий поверх корпусу ВАТ «Донецькавтотранс». Після різдвяних свят АТП виявилось на замку. Керівника немає, апелювати ні до кого. А коли Коваленко разом із працівниками поїхала в контору «Донецькавто-трансу», то людям вручили інший наказ. За ним усі працівники АТП 11426 переводяться на

інше підприємство – ВАТ «Херсонавтотранс»!

Але не даремно ж Галина Коваленко – юрист, який має досвід у перемовинах. Вирішили: працівники напишуть заяву на розрахунок «у зв'язку з невиконанням КЗПІ, невилплатою зарплати у встановлені терміни та незабезпеченням умов праці». За цією статтею кодексу працівники АТП повинні були отримати вихідну допомогу в розмірі тримісячної заробітної плати. Але, як ви здогадуєтеся, жодної копійки з цієї суми не отримали.

Галина Коваленко домоглася працівникам АТП 11426 скласти позов до прокуратури Київського району Донецька, яка порушила проти В'ячеслава Василина кримінальну справу за невилплату зарплати. За документами на рахунках АТП було 331 тис. грн, коли начальник замість того, щоб виплатити зарплату, вніс їх як передплату за товари виробничо-технічного

призначення (тільки навіщо? Адже АТП вже не працювало!) на рахунок ВАТ «Транспортний союз Донбасу», яке очолював той таки Владислав Дрегер. До речі, з кінця квітня 2011 року його утримують у київському СІЗО за рейдерські і розкрадання, шоправда, за іншими справами.

– Ну, скажіть, це корупція чи ні, – запитує Галина Коваленко, – якщо прокуратура порушує кримінальну справу, але не за всією сумою заборгованості, а лише за три місяці 2010 року, ігноруючи розрахунковий січень, на який припадають основні нарахування? «Січень – не достатній привід для складу злочину, тому його не взяли до уваги», – заявив прокурор.

Звернувшись до апеляції, справою було направлено на новий розгляд, але із серпня 2010 року вона так і не зрушила з місця, як і виплата понад 60 тис. грн боргу працівникам АТП. Ще була справа про банкрутство, і працівники АТП уже в іншому суді, господарському, виступили як кредитори свого підприємства. Та поки безрезультатно.

– На кожній нараді в облдержадміністрації нам кажуть: звертайтеся за фактами невилплати зарплати, – говорить голова обкому, – а що з того? Ось є люди, які зверталися до всіх інстанцій, що існують в Україні, та все одно не можуть отримати свої гроші з початку 2010 року. От і допоможіть їм!

**ОЛЕНА СУХОРИУКОВА,
«ПВ»**



ВДАРИТИ НАЙБОЛЮЧИШЕ

Керівники ВАТ «Донецькавтотранс» із самого початку намагалися нейтралізувати Галину Коваленко і попередити її: якщо люди не припинять ходити по судах, то виведемо з обласної профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства 700 працівників, підпорядкованих «Донецькавто-трансу». І в березні минулого року вивели, а голова обкому не змогла довести в суді порушення – хіба піде підлеглий свідчити ціною свого робочого місяця проти начальника? Але вона зуміла відбити рейдерські атаки, спрямовані на обком. Усілякими хитрощами в Коваленко намагалися видурити перелік підприємств у складі обкому і фінансову звітність за 5 років. Та навчена бідою, голова виявила пильність.



У 2010 році соціальні картки для вчителів і вихователів дитячих садків запровадив фонд «Патріот Запоріжжя». Вони дозволяють за соціальними цінами купувати продукти харчування, медичні препарати, побутову техніку в певній мережі магазинів



Розмов про соціальні картки з купою привілеїв усе більше, а люди побоюються бути ошуканими

ЯКІ ПЕРСПЕКТИВИ?

СОЦІАЛЬНА КАРТКА: ДОП



ОЛЕНА СУХОРУКОВА,
«ПВ»

Часи змінюються. Паперові талони на товари та послуги стають даниною історії. На перший план виходить електронний пластик, і вже не рідкість гаманці, в яких тісниться до десятка таких платіжних документів. Одесити надади пластику ще одну функцію – соціальну адресну допомогу малозабезпеченим громадянам.

Терміналами Імексбанку оснастили понад сотню магазинів і аптек.

УРИЗАЛИ ДО ОДНІЄЇ «КИШЕНІ»

Але реалізувати благі наміри повною мірою не вдалося. Адже, щоб хтось що-небудь із картки взяв, хтось має на неї щось покласти! Інакше кажучи, темпи наповнення міської казни виявилися нижчими від запланованих. Надходження на карткові рахунки все більше зятя-

гувалися, а деякі «кишені» взагалі довелося скасувати.

Так, іще в 2008 році на придбання медикаментів виділялося 25 гривень на людину, а в 2010-му муніципалітет зовсім відмовився від цієї «кишені». У 2011 році було скасовано карткову пільгу із ЖКГ. Переглянули й «кишеню» з гарячого харчування, але не відмовилися від неї: тепер гроші (148 гривень на місяць) надходять адресно, але не споживачеві послуги, а тому, хто її надає, тобто громадським ідальням. На жаль, теж із затримками. Що ж «працює»?

Як нам повідомила заступник директора Департаменту праці та соціальної політики Одеської міськради Ліна Горювенко, з чотирьох «кишеней» соціальної картки залишилася одна – хлібна. На початку проекту її ціна була 9 гривень, у 2010-му вона зросла до 21 гривні, цього року – до 23. Разом з тим коло користувачів обмежили. Нині послуга не надається дорослим (громадянам, які перебувають на обліку в структурах соціалісту, пенсіонерам із мінімальною пенсією, інвалідам I групи), за винятком тих, хто має статус «інвалід

із дитинства». Пільгу залишили лише за дитми-інвалідами – до 18 років, сиротами – до 23 років, тими, хто перебуває під опікою, та дітьми з багатодітних родин. Таких у мільйонній Одесі виявилось 6000. Начебто небагато, але місту на хлібну «кишеню» зі своєї казни щорічно доводиться виділяти понад 1,5 млн гривень.

Які ж товари можна придбати на «хлібні» 23 гривні на місяць? Як нам повідомив директор КП «Міський центр гуманітарної допомоги» Руслан Колосков, будь-які продукти харчування, крім спиртного та тютюнових виробів.

– Звісно, для людини, у якої невеликий сімейний бюджет, навіть ці невеликі гроші – підмога. А втім ми стикаємося із проблемою залишків на рахунках, – сказав директор. – Частково це відбувається через перебої у надходженні грошей, частково – через нерозуміння з боку мешканців, що соцкартки – це не депозит і зібрати гроші на рахунок, наприклад, із літа до Нового року, не можна, тому що сума, яка надійшла, доступна лише протягом трьох місяців. Так, минулого року відклика-

Але чому тема соціальних карток раптом зацікавила профспілкову газету? По-перше, по шляху Одеси майже готовий піти Київ, а згодом і інші міста, бо уряд готує всеукраїнську монетизацію пільг. Отже, ця тема стосується всіх. По-друге, розмова про соціальну картку члена профспілки, яка буде мотивувати людину до вступу в спілку, не нова для Федерації профспілок України. У 2009 році вже йшлося про неї і нині є намір повернути до цього проекту, а розпочати – з ознайомлення із досвідом одеситів. Ми вирішили впередити профспілкову делегацію до Південної Пальмири і вже сьогодні розпитали про картку в одеських чиновників і користувачів карток.

БАГАТО-ОБЦЯЮЩИЙ ПОЧАТОК

«Соціальні картки одесити» діють уже четвертий рік поспіль. Старт відбувся навесні 2008 року розпорядженням мера про надання соціальних послуг незахищеним верствам населення за допомогою платіжної електронної картки. Координатором призначили КП «Міський центр гуманітарної допомоги» при Департаменті праці та соціальної політики Одеської міськради. – Соцкартки – це зручно, – сказав нам директор центру Руслан Колосков. – Свого часу, аби на полицях з'явився хліб за соціальними цінами, місто дотувало хлібокомбінати.

Але таке використання коштів виявилось недоцільним, бо за заниженими цінами хлібобулочні вироби продавалися не лише малозабезпеченим. Сьогодні гроші надходять цілеспрямовано на іменні рахунки тих, хто більше за інших потребує допомоги.

Із десяти запланованих соціальних напрямів, які в Одесі називають «кишенями», у квітні 2008 року запрацювало чотири: хлібний, аптечний, житлово-комунальний і гарячого харчування.

Імексбанк, через який із казни міста здійснювалися виплати малозабезпеченим, випустив понад 30 тисяч електронних іменних соціальних карток, а до кінця року їх кількість планувалося довести до 50 тисяч.

10 млрд
гривень буде зекономлено у разі введення соціальної картки українця.

У країні прожиться 13 мільйонів пільговиків. Щорічно з бюджету виділяється 40 мільярдів гривень на відшкодування вартості послуг, наданих цій категорії громадян.

ГОЛОСУЄМО ЗА ЄВРОПУ СОЦІАЛЬНИМИ КАРТКАМИ

Презентація електронної соціальної картки українця, розробленої за участі фахівців Інституту економіки НАНУ, Мінсоцполітики, НБУ та Пенсійного фонду, відбулася в Києві 1 лютого 2011 року. Планується, що експериментальним майданчиком будуть п'ять регіонів України – Київська, Харківська і Чернівецька області, АР Крим, а також Київ.

На думку розробників проекту, впровадження електронної соціальної картки українця дозволить спростити надання населенню України державної соціальної допомоги й уникнути бюрократичних перешкод при отриманні пільг, зробити розподіл пільг більш прозорим та адресним, а також зекономить 10 млрд гривень бюджетних коштів. Крім того, впровадження такої картки наблизить Україну до європейських стандартів у соціальній сфері, де вона вже давно виконує функції платіжного документа, страховки та медичної картки, а також є посвідченням особи.



У 2008 році в Одесі планували десять «кишень», у 2011-му залишилась одна.

ПОМОГА ЧИ ПРОФКВИТОК?

но з рахунків 300 тисяч невикористаних гривень. При дефіциті міського бюджету такими грошима розкидатися не можна.

Але, на його думку, ситуацію можна було б змінити на користь людей, якби правило – «гроші перераховуються на банківську картку, а потім люди їх використовують» замінити на «люди використовують умовний ліміт, який списується з картки, а потім бюджет його компенсує».

МАТУСІ ОБУРЕНІ

– У наш нестабільний час ці невеликі гроші є не лише матеріальною підтримкою, а й моральною. Мами спокійні, коли знають, що в них у запасі є кошти, які не залишаться дітей голодними. Бо якщо в родині семеро дітей, як у мене, то кожен місяць я можу розраховувати на 161 гривню, – розповідає багатодітна мати, працюючий лікар, голова міської ради багатодітних сімей Альона Артеменко. – Правда, не все відбувається так, як хотілося б. Без затримки гроші надходили тільки до вересня 2010 року. Виплата за жовтень була лише в грудні. За листопад та наступні місяці виплат досі немає.

За словами Альони, нічого не змінилося й після перевірки списків пільговиків.

– До 1 квітня нас жорстко зобов'язали здати всі довідки, на підставі яких ми маємо право на «соціальну картку одесита», але видали абсолютно ідентичні документи з різницею хіба що в даті. До того ж ми дізналися, що з дотації зняли мам і залишили тільки прописаних в Одесі дітей. Якщо, приміром, у багатодітній родині дитину через якісь обставини не прописано або з'явився новонароджений малюк, якого ще не встигли прописати, гроші на них не виділяються. Якщо дитина досягла 18 років, і тепер за кількістю неповнолітніх сім'ю не можна вважати багатодітною, то картка забирається. Ходять чутки про те, що буде скорочено кількість магазинів: мережа «Одеської коровай» залишиться, а мережу «Таврія» введуть. Через затримки та ці нововведення зріє невдоволення. Багатодітні мами і мами дітей-інвалідів готові вийти навіть на мітинг. Затримки були й раніше, але не більш ніж на місяць.

– У нас немає жодних претензій до Департаменту праці та соціальної по-

ДО РЕЧІ

**«ПРОФСПІЛКОВУ СОЦІАЛЬНУ
КАРТКУ ВПРОВАДЖУВАТИ БУДЕМО,
АЛЕ НЕ СЬОГОДНІ»**

– Коли ми задумували картку в 2008–2009 роках, то уклали договір із НБУ, залучили до процесу наукові заклади, податкову. Передбачалося, що ця картка буде зарплатною, крім того, через неї буде проводитися облік усіх внесків до фондів соцстрахування, всіх послуг, які через ці фонди отримує людина, облік профспілкових членських внесків тощо. Ця картка могла б виконувати й роль медичної: лікар «швидкої», в якій перевозять хворого без свідомості, завдяки картці міг би з'ясувати особу хворого, групу крові, реакцію на ліки й іншу важливу для його спасіння інформацію. Крім того, планувалося встановити певні дисконти. Торгові мережі, АЗС були готові укласти з ФПУ договори, розуміючи, що багатомільйонна профспілкова армія покупців може принести їм істотний прибуток. Споживачеві ж ці відносини могли бути цікаві тим, що надавали зniżку 10–25 відсотків. Ми вивчали досвід Німеччини і досить далеко просунулися в цьому напрямі. На жаль, через персоналії ідея виявилась дискредитованою. Але вона, як і раніше, заслуговує на життя.

Утім, наразі впровадження картки – дуже дорога справа. Як мінімум, вона потребуватиме десятків мільйонів. Чималих грошей коштує один тільки пластик. На жаль, державу сьогодні цей проект не цікавить... Тому ми підемо іншим шляхом: усе продумаємо, зважимо, щоб знову не помилитися. Проведемо опитування, чи є бажаною мати таку картку, розповімо про привілеї.



ВАСИЛЬ ХАРА,
ГОЛОВА ФПУ

літики, – додала Альона. – Він усі нарахування зробив. Банк, у свою чергу, стверджує, що кошти від муніципалітету не отримував.

НЕ ВСІМ ХЛІБНА «КИШЕНЯ» ПО КИШЕНІ

– Ми багато років мріяли про такі соціальні картки, і я раділа за себе та наших матусь, які нарешті отримали цю підтримку. Шкодную, що міський бюджет урізали, і в наданні послуги з'явилися такі перебої, – розповіла «ПВ» голова Одеської обласної ради багатодітних сімей Олена Ніколаєнко.

В Олені, як і в Альоні Артеменко, семеро дітей, але від соцкартки вона відмовилася ще на початку минулого року. Через затримку дотацій з міської казни для її родини більш вигідною виявилася так звана субсидія «із малозабезпеченості», що надається державою. Вона виплачується шомісяця і в належний термін. Отримувати ж те й інше одночасно неможливо, оскільки соціальна картка вважається доходом сім'ї і в сумі з іншими видами доходів (а до них належать стипендії дити-



На Дніпропетровщині було впроваджено пілотний проект транспортної електронної картки. В обіг ввели 70 тисяч карток. Це дало змогу скоротити витрати бюджету на пільгові перевезення в чотири рази.

ни, виплати із догляду за дитиною тощо) виключає можливість отримання державної дотації «із малозабезпеченості».

Тож узявши до уваги викладене вище, маємо констатувати: навіть успішний на перший погляд досвід одеситів виявився не безхмарним. Як то воно буде в цілому? Та на помилках і труднощах, як відомо, вчаться.



50-річчя профспілкового санаторію «Хмільник» – це не одностороннє свято з оркестром, вітаннями та концертною програмою, а результат щоденної наполегливої праці всього колективу. Напевно, не лише теплі слова, що лунали в святковому залі Палацу культури санаторію на честь ювілею, а й нагороди, вручені колективу й окремим працівникам, свідчать про сумлінну працю і належний рівень цього закладу. Серед поважних гостей, які особисто привітали один з найкращих санаторіїв України, були Голова ФПУ Василь Хара, голова ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Микола Субота, колеги з інших українських санаторіїв, урядовці різного рівня. Також теплі слова на адресу санаторію лунали від Прем'єр-міністра Миколи Азарова і Голови Верховної Ради Володимира Литвина, багатьох інших відомих людей... Щоправда, їхні вітання були передані листівками.

ХРАМ ЗДОРОВ'Я



КОРОТКО ПРО ГОЛОВНЕ

«Хмільник» – найпотужніший санаторний заклад курорту Хмільник. Нині його оснащення новітньою медичною апаратурою та лікувально-діагностичні можливості відповідають рівню сучасного багатопрофільного клінічного стаціонару. Розташований заклад у мальовничому куточку Вінниччини, де є все необхідне для лікування, реабілітації й відпочинку: унікальний за своїм складом радонові мінеральні води, великі поклади цілющої торф'яної грязі, сприятливий клімат, чисте високоіонізоване повітря, річка й великий ліс. Перебування в санаторії – це ефективне лі-

кування, яке призначається за індивідуальним підходом до кожного пацієнта, а також персоналізований сервіс, рідний комфорт та гостинність. Тут лікуються, проходять діагностику й реабілітацію пацієнти із захворюваннями опорно-рухового апарату, центральної та периферичної нервової системи, серця і судин, ендокринної та сечовидільної систем, жіночих і чоловічих статевих органів, шкіри. Також у санаторії діють такі оздоровчі програми, як «Антистрес», «Комплексне очищення організму», «Жіноче та чоловіче здоров'я», «Легкість ніг» тощо.



ПЕРШІ КРОКИ

«Хмільнику», щира вдячність, поділяє перлино, тобі за гостинність, за хліб і сіль, за ліки природні, за послуги щирі! Росли, розбудувуйся, квітни, лікуй!», – такими теплими словами розпочався святковий концерт, присвячений 50-річчю санаторію.

Профспілковий санаторій «Хмільник» розташований серед мальовничої зелені лісів і ось уже 50 років радо приймає всіх, хто прагне відновити здоров'я, чудове самопочуття та приємно відпочити.

Це сьогодні санаторій знаний не лише на теренах нашої держави, а й далеко за кордоном. Це сьогодні він приймає близько тисячі осіб одночасно, відпочиваючі з'їжджаються звідусіль, а спектр послуг із лікування та профілактики хвороб постійно розширюється. Однак усе має свій початок, і те, що існує тут нині, будувалося і розвивалося десятиліттями... Тож про перші кроки санаторію, його історію й заснування розповімо у своєму вітальному слові головному лікарю санаторію «Хмільник», кандидата медичних наук, заслуженого лікаря України Олександра Галаченка:

– Існує легенда, яка переповідає, що в одного польського магната дочка багато років страждала на ревматизм. Жодні ліки їй не допомагали. Багатий дуже заздрих своїм служницям, яка аж сяяла здоро-

СВЯТКОВІ ЗАХОДИ

З нагоди ювілею у Палаці культури діяла виставка української вишивки. Тут можна було як помилуватися красою рукоділля, так і придбати щось для себе. Серед представлених робіт милували око рушники, скатертини, серветки, сорочки, прикраси та багато іншого. А ще до свята було приурочено виставку картин вінницьких художників.



в'ям, і мріяв побачити такою власну дитину. Покоївка порадила лікувати панянку чудодійною водою з кам'яної криниці, що знаходиться в лісовій гушавині за Хмільником. І диво сталося: дочка одужала! Та жадібний магнат наказав засипати криницю, аби ніхто більше не зміг скористатися цілющим джерелом.

Цей переказ довгий час жив у народі і лише в 1934 році знайшов своє реальне

підтвердження. Щоб забезпечити Хмільник питною водою, геологи з гідрогеологічної експедиції заклали першу свердловину. Але на них чекало розчарування. Добута на глибині 65 метрів, вода виявилася непридатною для пиття. Проте, джерело привернуло увагу науковців Інституту геології Академії наук України й Українського науково-дослідного інституту курортології. Висновок фахівців був вражаючим: Хмільницька радонова вода володіє унікальними цілющими властивостями й не має аналогів серед відомих мінеральних джерел.

Тому уряд України в 1938 році визнав район залягання лікувальних вод навколо Хмільника курортною місцевістю. У

1960-му Хмільник став курортом союзно-республіканського значення. До слова, не можа не згадати, що 12 травня цього року Верховна Рада України ухвалила законопроект про проголошення природних територій міста Хмільника курортом державного значення! І це дуже слушний подарунок депутатів до ювілейної дати санаторію «Хмільник».

Початок 60-х років у країні був періодом науково-технічного прогресу, будівництва великих промислових об'єктів. Водночас відбувалося інтенсивне освоєння курортних ресурсів – сам час вимагав розвитку мережі оздоровчо-профілактичних закладів...

Уже в 1958 році в Хмільнику було виділено 77 га землі для будівництва курортної поліклініки та літнього пансіонату на 150 місць. Того ж року почалося будівництво... А вже 19 травня 1961-го оздоровниця профспілок прийняла перших хворих – ця дата і вважається офіційним днем народження санаторію «Хмільник».

ВПЕВНЕНИЙ РОЗВИТОК

– Санаторій «Хмільник» був одним із кращих ще за радянських часів – сюди приїждили лікуватися та відпочивати всі жителі Радянського Союзу від Камчатки і Далекого Сходу до будь-якого

Понад **18** тис. осіб

щорічно оздоровлюються в профспілковому санаторії «Хмільник».

СВЯТКУЄ ЮВІЛЕЙ



куточка України, – згадає Голова ФПУ Василь Хара. – Незважаючи на перипетії, які відбуваються останнім часом у нашій країні, та й у світі загалом, а саме фінансово-економічна криза, втрата власності... санаторій вистояв і сьогодні впевнено стоїть на ногах! Нинішній стан санаторно-курортної системи – не лише профспілкової, а й усієї держави, м'яко кажучи, бажає кращого, а все через колосальні проблеми, одна з яких – нестача коштів. Головні причини такого стану – це те, що громадяни не мають фінансової можливості придбати путівки, а також їхня низька вартість (висока для людей, але низька для економіки санаторію!). Однак, попри труднощі, санаторій зберіг своє обличчя, зумів вистояти в найповнішому сенсі цього слова. Прогнолюючи територією «Хмільника», почувашесь ніби у величезному парку:

ДОЗВІЛЛЯ БУВАЄ НЕ ЛИШЕ СВЯТКОВИМ...

До 50-річчя профспілкового санаторію «Хмільник» аматорські колективи Палацу культури «Курортний», який є його частиною, підготували концертну програму. Її із задоволенням подивилися як гості свята, так і працівники закладу й відпочивальники. Всіх присутніх порадували своїми виступами народний самодіяль-

ний ансамбль української пісні «Джерело», народний самодіяльний вокальний ансамбль «Вербиченька», народне тріо бандуристок і танцювальні колективи. Цікаво, що у їх складі виступають не лише працівники культури, а й працівники санаторію та їхні діти. Тож відпочивальники мали змогу побачити, як танцює сім'я, приміром, їхня медсестра або як розповідає гуморески стоматолог...

Під час урочистих в'тань почесні гості, як і годиться, прийшли з нагородами, відзнаками, подарунками... Серед нагороджених найкращих працівників санаторію – не лише лікарі, а й молодші медичні сестри, офіціантки, водії, кухар, слюсар-сантехнік та ін.

За словами Віктора Беспалька, директора Палацу культури «Курортний», аби зробити життя відпочивальників ще яскравішим, концерти тут

відбуваються не лише у свята, а й щодня.

Люди залюбки приходять на концерти, вітають артистів квітами, радують посмішками й оплесками. А трапляється, що й самі відпочивальники стають зірками, адже ми часто проводимо зустрічі з народними талантами. Перед тим розвіщуємо оголошення про те, що шукаємо талановитих відпочивальників, і люди приходять до нас на репетиції. Так, спільними зусиллями, проводимо зустрічі-концерти. І скажу відверто, що у кожному заїзді знаходиться чимало цікавих, особливих осіб, – розповідає Віктор Беспалько. – Окрім того, ми підтримуємо гарні стосунки з багатьма артистами української естради. Вони приїждять, аби виступити з концертом у санаторії. Зокрема, частими гостями є Катерина Бужинська, Віктор Павлік, Павло Зібров та ін.

У санаторії діє бібліотека, двері якої відчинено всім охочим. Як нам розповіли її працівниці – Тамара Кримець і Валентина Беспалько, тут обов'язково кожен знайде щось для душі. Так, можна дізнатися з газет останні новини, погортати відомі українські та російські журнали, почитати найцінніші книги – від класики до сучасної літератури. Навідуються бібліотекарі й до хворих, яким важко ходити, – приносять їм у палати свіжі газети, а буває, що й читають для них.

50 років для санаторію – надзвичайна дата. За цей час тут відпочивали, оздоровлювались, лікувались і повертались до повноцінного життя не сотні і навіть не тисячі людей, а набагато більше. А це означає, що оздоровниця виконує загальнодержавну справу – оздоровлює націю та зберігає її працездатність. Санаторій «Хмільник» посідає особливе місце у вітчизняній системі оздоровлення. Чудові природні фактори, вдало підібрана команда фахівців, які використовують у роботі сучасне медичне обладнання і методи лікування, перетворили цей санаторій на унікальний санаторно-курортний заклад загальнодержавного та міжнародного значення. Таким рівнем, перш за все, ми завдячуємо трудовому колективу, який вкладає в цю справу не лише свої вміння і знання, а й душу. Від імені правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та від себе особисто вітаю профспілковий санаторій «Хмільник» з ювілеєм! Бажаю добра, міцного здоров'я, успіхів, процвітання і нових здобутків.

МИКОЛА СУБОТА,
ГОЛОВА ПрАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ»



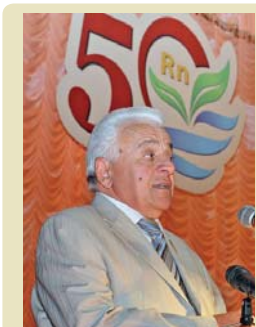
«ХМІЛЬНИК» ЗНАЮТЬ У СВІТІ

Винятковість санаторно-курортного комплексу «Хмільник» полягає у використанні низьки сприятливих природних факторів – радонової води, торф'яної грязі, Збручанської мінеральної води, озокериту та лікувального клімату, які у поєднанні з методами традиційної й нетрадиційної медицини дають максимальний ефект. Проте базовим методом лікування більшість недуг є саме радонотерапія. Радонна вода успішно використовується в терапії патологій опорно-рухового апарату, нервової, серцево-судинної, ендокринної систем, гінеко-

логічних, урологічних, дерматологічних, стоматологічних захворювань, при порушенні обміну речовин. Доведено, що курсовий прийом радонової ванни дозволяє не лише значно полегшити симптоми перебігу хвороби на термін від 12 до 18 місяців, а й знизити дозу вживаних ліків протягом першого року. Регулярне проведення радонотерапії значно поліпшує якість життя пацієнтів. Окрім того, корисно приймати радонові процедури з метою профілактики захворювань (радонопрофілактика) і загального оздоровлення.



АННА РЕПІЧ, «ПВ». ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



З вини уряду та Фонду соціального страхування, який не провів тендер і не закупив іще жодної путівки, ось уже півроку заблоковані всі санаторії... Проте профспілковий санаторій «Хмільник» заповнений нині на 90%, і я впевнений, що з настанням літа цей показник зросте до 100%. Санаторій-ювіляр – приклад для наслідування. Якби ж усі санаторії були такими, було б менше проблем і не лише в санаторно-курортній системі, а й у роботі профспілок загалом.

ВАСИЛЬ ХАРА, ГОЛОВА ФПУ



МОМЕНТ ІСТИНИ

ПОНОВЛЕННЯ НА РОБОТІ

? Нещодавно суд першої інстанції поновив мене на роботі. Мій роботодавець поновив мене на роботі з дати винесення рішення, і тепер у мене доволі великий розрив у трудовому стажі. Який порядок поновлення працівника на роботі?

Галина ДОЦЕНКО,
м. Запоріжжя

Згідно з вимогами ч. 5 ст. 235 КЗпП прийняте судом рішення про поновлення на роботі незаконно звільненого працівника підлягає негайному виконанню. Відповідно до ст. 77 Закону України «Про виконавче провадження» виконання рішення вважається завершеним з моменту фактичного допущення працівника до виконання попередніх обов'язків на підставі відповідного акта органу, що прийняв незаконне рішення про звільнення. Питання щодо поновлення на роботі вирішується згідно з рішенням суду: видається наказ про поновлення працівника на роботу та вносяться зміни

до його трудової книжки – відповідно до пункту 2.10 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженій наказом Міністерства праці, Міністерства юстиції та Міністерства соціального захисту населення від 29.07.1993 № 58. Зокрема, визнається недійсним запис, зроблений відповідно до наказу, який за рішенням суду є незаконним. Отже, поновлення на попередній роботі відбувається не з дати винесення судом рішення про таке поновлення, а з дати звільнення працівника, яка, відповідно до цього рішення, визнається недійсною.

СТРАХОВИЙ ВИПАДОК

? Наша працівниця під час перебування у додатковій відпустці як мати двох дітей до 15 років кілька днів була на лікарняному. Чи має бути продовжена така відпустка і чи виплачуються їй лікарняні?

Ольга ПЛАХОНІНА,
м. Київ

Відповідно до частини 6 статті 20 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР (далі – Закон) додаткові соціальні відпустки працівникам, які мають дітей, надаються понад щорічні відпустки, передбачені статтями 6, 7 і 8 Закону, а також понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переносяться на інший період або продовжуються у порядку, визначеному ст. 11 Закону.

Пунктом 1 ч. 2 ст. 11 Закону передбачено, що відпустка має бути перенесена на інший період або продовжена у разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку.



ХВОРОБА ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ

Статтю 35 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими пошкодженнями» від 18.01.2001 № 2240-III передбачено, що допомога з тимчасової втрати працездатності надається застрахованій

особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу), у разі настання одного з таких страхових випадків, як тимчасова непрацездатність унаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві.

Отже, якщо тимчасова непрацездатність працівника настала під час його перебування у соціальній відпустці відповідно до ст. 19 Закону, то ця відпустка має бути продовжена відповідно до лікарняного листка або перенесена на інший період, а листок непрацездатності повністю оплачується.

КОМПЕНСАЦІЮ ГАРАНТОВАНО

РОБОТА У ВИХІДНИЙ ДЕНЬ

? Я доволі часто змушений виходити на роботу у вихідний день. Чи маю я право на компенсацію або додатковий день відпочинку?

Микола ЦІЛЮК,
м. Васильків

Відповідно до статті 72 Кодексу законів про працю України робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі. Відповідно до ст. 107 КЗпП робота у святковий та неробочий день оплачується у подвійному розмірі: 1) відрядникам – за подвійними відрядними розцінками; 2) працівникам, робота яких оплачується за годинними або денними ставками, у розмірі подвійної годинної або денної ставки; 3) працівникам, які одержують місячний оклад, у розмірі одинарної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвій-

ної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота провадилася понад місячну норму. Оплата у зазначеному розмірі провадиться за годину, фактично відпрацьовану у святковий і неробочий день. Як зазначалося вище, за бажанням працівника, який виходив на роботу у святковий і неробочий день, йому може бути надано додатковий день відпочинку. В такому разі працівник повинен обов'язково узгоджувати це питання із власником або уповноваженим ним органом, оскільки відповідно до п. 24 постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 06.11.1992 самовільне використання відгулу дає право на звільнення працівника за прогнуп відповідно до п. 4 ст. 40 КЗпП.

ЗАКОН ЗАБОРОНЯЄ



ЗВІЛЬНЕННЯ ЖІНКИ, ЯКА МАЄ ДИТИНУ

? У нас є працівниця, яка постійно не справляється зі своєю роботою. Ми хочемо її звільнити, але в неї – дворічна дитина. Чи можна звільняти матір, яка має дитину до трьох років, якщо вона виїшла з декретної відпустки?

Надія ОСИПЕНКО,
м. Боярка

Відповідно до статті 184 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – частина 6 статті 179), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда з ініціативи власника або уповноваженого ним органу не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, коли можливе звільнення з обов'язковим працевлаштуванням. Такі жінки також

обов'язково працевлаштовуються у разі їхнього звільнення після закінчення строкового трудового договору. На період працевлаштування за ними зберігається середня заробітна плата, але не більше трьох місяців із дня закінчення строкового трудового договору. Таким чином, КЗпП не передбачає можливості звільнення жінок, які мають дітей віком до трьох років, навіть якщо вони виїшли з декретної відпустки.

ПІДСУМКИ



КОНКУРС НА КРАЩЕ ВИСВІТЛЕННЯ ПРОФРУХУ

23 травня 2011 року відбулося засідання робочої групи, яка підбила підсумки конкурсу на кращу публікацію/сюжет і найповніше висвітлення теми профспілкового руху, діяльності ФПУ, її членських організацій у регіональних, галузевих і багатотиражних ЗМІ за період із листопада 2010 до травня 2011 років. Конкурс проводився Управлінням інформаційної роботи та масових акцій ФПУ разом з Українським журналістським фондом. Згідно з Положенням про проведення конкурсу організатори щоквартально опрацьовували й узагальнювали конкурсні матеріали, готуючи аналітичні зрізи та таблиці.

Засідання відкрив заступник Голови ФПУ Юрій Кулик, який у своєму виступі наголосив на ролі сучасних засобів масової інформації у висвітленні профспілкової діяльності і посиленні взаємодії профспілок із різними мас-медіа.

Цьогоріч активно долучилися до висвітлення профспілкового руху на всеукраїнському, регіональному і місцевому рівнях газети, Інтернет-видання та телеканали. На конкурс були представлені понад 400 публікацій та сюжетів. Заступник голови Українського журналістського фонду Надія Бедричук, представляючи конкурсні роботи, зауважила, що зросла якість публікацій на профспілкову тему, навіть у непрофспілкових виданнях. Глибину викладу, широку обізнаність та об'єктивність тем показали галузеві профспілкові газети.

Засідання робочої групи відбувалося творчо й активно. Члени конкурсної комісії, ознайомившись із підготовленими таблицями, оригіналами і копіями отриманих публікацій, обговорили їх зміст та відповідність критеріям Положення. У ході жвавого обговорення було визначено видання, які заслуговують на відзначення.

Зокрема, розглядаючи друковані ЗМІ, комісія прийняла рішення присудити: 1-ше місце – газеті «Вести» (м. Слов'янськ, Донецька область); 2-ге місце – газеті «Свобода» (м. Тернопіль); 3-тє місце – газеті «Село Полтавське» (м. Полтава). У номінації електронних ЗМІ перемогу здобули: 1-ше місце – «Перший діловий телеканал» (м. Київ); 2-ге місце – РІА «Рекламне агентство «Центр»; 3-тє місце – радіокомпанія «Місто над Бугом» (Вінницька обл.).

У номінації профспілкових та багатотиражних ЗМІ відзначено: 1-ю премією – газету «Єдинство» (м. Луганськ); 2-ю премією – газету «Єдність» (АСМУ, м. Київ); 3-ю премією – газету «Артемовець» (м. Київ). Результати конкурсу засвідчили, що кількість тих, хто заслуговує на винагороду, набагато більша за кількість премій, але конкурс є конкурсом! Переможці під час урочистостей у столиці отримають премії, а всі талановиті журналісти – Подяки Голови ФПУ.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ІННА ЖУРАВЕЛЬ,
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА

КРАСА, ГРАЦІЯ ТА ЖІНОЧНІСТЬ – ПІД ЕГІДОЮ ФПУ



Яскраве шоу, зірки сучасної музики і танцю та двадцять найвродливіших дівчат на сцені столичного Жовтневого палацу. Це – фінал восьмого конкурсу краси та творчості «Міс КНЕУ-2011», що відбувся 17 травня у Міжнародному центрі культури та мистецтв ФПУ за підтримки Федерації профспілок України.



Тріумфальне визначення найвродливіших панянок

Для Київського економічного університету імені Вадима Гетьмана цей конкурс уже став традиційним. Із року в рік найвродливіші дівчата вищу змагаються за почесний титул «Міс КНЕУ», демонструючи свої таланти, і чесно виборюють право називатися королевою університету. Цьогоріч у конкурсі взяло участь 20 студенток, які пройшли відбіркові тури на факультетах і вже є справжніми переможницями.

Захід було організовано на дуже високому рівні. Відчувалося, що за чітко зладженим шоу на сцені – місяці напружених репетицій і ефективна робота профспілкового комітету, який, за підсумками конкурсу ФПУ, визнано кращим у 2009 році, та адміністрації університету.

Творче дійство проходило в декілька етапів: презентація учасниць, конкурс талантів, спокусливий вихід у купальниках та незабутнє дефіле у вечірніх сукнях.

Довгоочікуване дефіле в купальниках підвищило температуру в залі до най-

ГАРМОНІЯ КРАСИ І ТАЛАНТУ

Усі учасниці конкурсу, безперечно, вродливі. Але краса – це не лише зовнішність, це також і гармонія внутрішнього світу, що ще раз довів конкурс талантів. Цвіт столичного вишу – молоді, талановиті, пластичні, артистичні й повні сил. Вони показали вищий клас у танцях, вокалі та розмовному жанрі, викликавши захоплення усього залу Жовтневого палацу.



вищої позначки, тож усі поціновувачі жіночої вроди могли вдовольнитися красою та грацією, яка сяяла на сцені, не залишаючи байдужим жодне чоловіче серце! А вихід конкурсанток у чудових вечірніх сукнях зачарував членів високоповажного журі і спричинив справжній шквал емоцій.

І от вона – хвилююча мить – оголошення переможниці. Звання «Міс КНЕУ-2011» виборола яскрава і талановита Анна Судакова, студентка 4-го курсу фінансово-економічного факультету. Її нагороджено коштовними прикрасами, цінними подарунками, а також вона отримала сертифікат на

навчання у телешколі та модельній агенції.

Спонсори конкурсу підготували для чарівних дівчат подарунки, достойні звання королеви – набори якісної косметики, «квитки» на навчання у школах телебачення, стилю, фотографії та модельній агенції.

Підтримку найвродливішій паняні і профспілковій активістці, за доброю традицією, надала Студентська профспілкова асоціація Києва, яка всіх учасників порадувала приємними подарунками, а «Міс СПА-2011» Юлія Савченко одержала сучасний нетбук.

Казкове свято краси, грації та жіночності вдалося. Зворушені глядачі не хотіли залишати зал і стоячи вітали переможниць оплесками, а букети квітів, які шпораз виносили на сцену, вражали розмірами та кількістю троянд.

Широ вітаємо всіх красунь з перемогою! Бажаємо їм наснаги, самореалізації у житті! І дбаймо про красу – зовнішню і внутрішню. Адже саме вона здолає всі перешкоди на життєвому шляху і вяртне світ.

ФОТО ОЛЕКСІЯ МИХАЛЬЧЕНКА



НОВІ ЧАСИ...

ТИ НЕ ПОВІРИШ!

Ми вже торкалися теми музеїв сучасного мистецтва і, зокрема, філіалу Музею Гуггенгайма в Крайні Баскії, іспанському місті Більбао, на набережній річки Нерв'єйон. Цим архітектурним дивом нині захоплюється весь світ.



Будівлю в стилі деконструктивізму спроектував американо-канадський архітектор, володар найпрестижнішої в галузі архітектури Прітцерівської премії Френк Гері. І її одразу було визнано як одну з найбільш видовищних у світі, мало не найвеличнішу. В основі конструкції – сталевий каркас, моделювання якого виконано на комп'ютері, що дозволило створити раніше невідтворювані форми. Дах – із титанових панелей, що нагадують риб'ячу луску, а скляні поверхні дають внутрішнім приміщенням більше світла, роблячи сам музей практично прозорим. Зовні приміщення викликає безліч асоціацій. Його, приміром, можна порівняти з якимось незвичайним міжпланетним кораблем із далекого майбутнього. А можна з дивовижним птахом чи такою ж квіткою.

Мабуть, ближче до правди ті, хто бачить у цій величезній металевій конструкції квітку (в центрі вона сягає висоти 55 метрів), а її «пелюстки», що розходяться в різні боки, – це вигнуті та видовжені об'єми, де розташовані анфілади виставкових залів для різноманітних експозицій. Френк Гері віддає перевагу м'яким контурам і стверджує, що «безладність вигинів призначена для вловлювання світла». Постійні експозиції музею присвячено мистецтву XX століття. Як повідомляє www.worldpui.info, інсталяції та електронні виробі перевищують за кількістю традиційні картини і скульптури. Центральна частина колекції – серія сталевих скульптур «Сутність часу» роботи Річарда Серра.

ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО...

Найпопулярнішим у світі музеєм вважається французький Лувр. Слідом ідуть Британський історико-археологічний музей у Лондоні, Національна галерея мистецтв у Вашингтоні та музей Метрополітен у Нью-Йорку. У Києві найбільш охоче відвідують Музей воскових фігур і Музей води. У Парижі є Музей міської каналізації. Експонати оповідають таємниці стоків і каналів із 1200 року й до сьогодні. В Амстердамі (Голландія) створено Музей сексу. Перлини колекції – картини славетних художників Рембрандта і Вермеєра. У цьому ж місті є Музей сумочок та гаманців. Ще один неординарний голландський заклад – Музей інквізиції. У Дрездені розташовано Німецький музей гігієни, де зібрано колекцію незвичайних форм та найрізноманітніших кольорів, виготовлені з різних матеріалів.



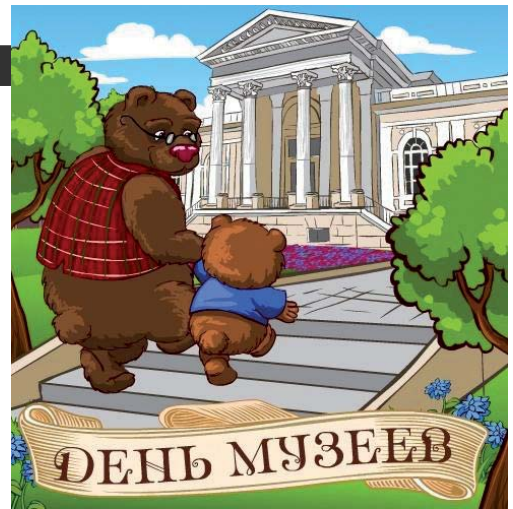
Експонати Музею туалету в Києві

Так би мовити, зсередини. Найбільшу увагу відвідувачі зазвичай приділяють скляній жінці, що наочно демонструє роботу організму. Музей сильниць та переніць є в місті Гетлінбург штату Теннессі в США. Тут зібрано численну й неповторну колекцію: предмети незвичайних форм та найрізноманітніших кольорів, виготовлені з різних матеріалів.

ЗА ІНФ. SUPERSTYLE.RU

О, MUSEUM DAY!

Щороку 18 травня музейні працівники всього світу відзначають своє професійне свято. «Храм музи» – так перекладається грецьке слово *mouseion*, а по-сучасному це просто музей. У 1946 році було створено міжнародну організацію ICOM (International Council of Museums), тобто Міжнародну раду музеїв, з метою підтримки та розвитку музейної діяльності. Нині організація має понад 27 тис. членів зі 115 країн світу й тісно співпрацює з ЮНЕСКО, а скликається кожні три роки в одній із країн-учасниць.



СВЯТО ХРАМІВ МУЗ

Нині в Україні діють 445 державних та комунальних музеїв; з них 27 безпосередньо підпорядковані Міністерству культури й туризму. За даними цього міністерства, загальний музейний фонд нашої країни нараховує понад 11 млн експонатів (ЛІГА Бізнесформ). Лише в Києві маємо понад 80 музеїв, і серед поважних та широко відомих ще, приміром, такі своєрідні, як Аптека-музей, музей води, пожежної справи, іграшок, хліба, мікрмініатюр, однієї вулиці тощо.

Музеїв у світі дедалі більше, відчутно зростає інтерес людей до історії та мистецтва, а тому – для популяризації накопиченої наукової та естетичної спадщини – запроваджено International Museum Day і, починаючи з 1978 року, таке культурне свято відзначається в понад 150 країнах. Музей гостинні завжди, але цього дня – особливо! Неодмінно вигадають щось новеньке, дістануть із запасників маловідомі експонати, влаштують незвичайну виставку, організують концерт чи музично-літературну композицію. Не кажучи вже про традиційну – і безплатну – «Ніч музеїв».

Скажімо, в Харкові таку провели вже вдруге. І в кожному закладі з настанням вечора людей лише додавалося. Вечірні освітньо-концертні програми, що тривали по шість-сім годин, охоче дивилися від початку й до кінця, а, скажімо, в музеї Клавдії Шульженко деяким співробітникам довелося позапланово лишитися на всю ніч: кількість ескурсантів не піддавалася ліку. Тим більше, що живі картини з життя легендарної співачки й актриси доповнював блок караоке з її пісень. А ці пісні, цитуючи такти одну з них, сміються «над всіми модами века». Люди, звісно, різні: одні обов'язково відвідувати музеї, інші до них байдужі, а треті там втомлюються й поспішають. Насмілюся з десятків київських музе-

ів назвати принаймні два, де «третя категорія» навіть не встигне вдатися до звичних відчуттів. Це, на мій погляд, передусім Національний музей медицини, один з найбільших у всій Європі, вміряний і створений заслуженим діячем науки України, доктором медичних наук, професором Олександром Грандо, який і очолював його аж до самої смерті. До історії медицини він мав особливий інтерес: «В музей я вкладав усе, що міг, – ідеї, сили, надії»; створив власну школу організаторів охорони здоров'я та істориків медицини і 25 років разом з невеликою групою помічників на громадських засадах провадив широку наукову та пошукову працю, готуючись до відкриття музею.

Науково-методичні та документальні (аж зі ста-



По-перше, музеї сприяють колективному й персональному розвитку, по-друге, – утвердженню екологічної значущості культури, по-третє, вони впливають на становлення освітньої цінності культури для суспільства.

К. Скотт, Лондон – Нью-Йорк (Intellectual Russia)

до часів незалежності. Добрі-добрі ляльки, ведмедики, коники викликають майже болісне ностальгічне почуття. Навіть у підлітків. Особливо з огляду на той жахливий ширвжиток, здебільшого пластмасовий китайський і, як правило, небезпечний з будь-якої точки зору, що нині пропонується дітям. Держава забула про необхідність гуманної офіційної ідеології щодо виховання іграшкою, і лише окремі майстри намагаються повернути українській дитині щотліву, рідну й милу ляльку, яка не відбирала б у неї дитинство, сприяла душевному спокою та самопізнанню.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

НЕ ВАЛЬПУРГІЄВА, АЛЕ ВРАЖАЮЧА

Щороку обирається якась тема, так би мовити, наскрізна, яку переймають музейні працівники практично цілого світу. Приміром, наприкінці ХХ століття в центрі уваги була «Боротьба з незаконним переміщенням культурних цінностей». Останніми роками – «Музей і туризм», «Музей – міст між культурами», «Музей задля соціальної гармонії». Цьогоріч міжнародною темою є «Музей і пам'ять». Ми вже згадували, що в День музеїв усі ці заклади культури повсюдно працюють безплатно. Та найцікавіше, що в усьому світі (і в нас також) неодмінно проводиться традиційна «Ніч музеїв». Ось коли найрізноманітніші експозиції здаються особливо цікавими, таємничими, незвичайними; ось коли голос століть лунає особливо заклично й дзвінко. Така музейна ніч відбулася в Україні з 14 на 15 травня.

ШАХИ

ПЕРЕМОГА НА ФІНІШІ

У Гавані фінішував традиційний Меморіал Капابلанки. Це був 46-й за рахунком турнір, а п'ять перемог на ньому вже записав собі до активу український гросмейстер Василь Іванчук. Раніше львів'янин перемігав тут у 2005, 2006, 2007 і 2010 роках.

Крім Василя Іванчука (5-й у таблиці про ранги ФІДЕ, особистий рейтинг 2776), до участі в турнірі були запрошені кубинці Ленєр Домінгес (21-й, 2726) і Лазаро Бруно (45-й, 2693), чех Давид Навара (39-й, 2702), чемпіон світу серед юнаків до 20 років росіянин Дмитро Андрейкін (48-й, 2687) і в'єтнамець Ле Куанг Лієм (49-й, 2687). Учасники грали між собою в два кола. За три тури до фінішу змагань, здавалося, в українця немає переможних перспектив, адже Василя випереджали Андрейкін, Ле Куанг Лієм і Навара. Але українець діяв виважено й впевнено, що дозволило йому по черзі здолати опір Андрейкіна та Брунона. Відтак перед останнім



туром львів'янин лише на очко відставав від лідера Ле Куанга Лієма, і саме в очному протистоянні двох гросмейстерів визначився триумфатор турніру. Українець грав білими і, здобувши у дебюті перевагу, зрештою, майстерно її реалізував.

Тож у підсумку українець із в'єтнамцем набрали по 6,5 очка, але за додатковими показниками переможцем турніру був оголошений Василь Іванчук.

ФЕХТУВАННЯ

КИТАЙСЬКА БРОНЗА ДЛЯ ХАРЛАН

Черговий етап Гран-прі серед шаблїсток не минає без нагород для українок.

У китайському Тяньцзині черговою своєю нагородою в індивідуальних змаганнях здобула лідер української збірної Ольга Харлан. У наднапруженому півфінальному двобої лише один укол відділив її від перемоги, де вона з рахунком 14:15 поступилася росіянці Юлії Гаврилової. Тож українка змушена була задо-

вольнитися бронзовою нагородою. Її колеги по команді виступили менш вдало: Ольга Жовнір у підсумковому протоколі була 8-ю, Олена Хомрова – 35-ю, Галина Пундик – 43-ю. А переможницею етапу стала місцева шаблїстка Чжу Мін, яка в фіналі так само з мінімальним рахунком 15:14 здолала Гаврилову.

ТЕНІС

БЕЗ ОСОБЛИВИХ ЗМІН

У новому рейтингу тенісистів-професіоналів відбулися незначні зміни.

Перша ракетка України Олександр Долгополов, який минулого тижня пробився до півфіналу турніру в Ніцці, де поступився румуну Віктору Ханеску, зумів відвоювати одну позицію в тенісному рейтингу і посідає 22-ге місце. Лідер української збірної Сергій Стаховський, навпаки, втратив дві позиції і повернувся на 36-й рядок рейтингу. Ілля Марченко та Артем Смирнов опустилися на п'ять і шість сходинок відповідно,



Лідер збірної України Сергій Стаховський

і нині посідають 105-те і 272-ге місце. Сергій Бубка та Іван Сергєєв зберегли свої позиції і залишаються на 230-му і 295-му місцях. Звання першої ракетки світу утримує Рафаель Надаль.

ФУТБОЛ

21 травня команди української Прем'єр-ліги провели останні матчі сезону 2010/2011 років. На п'єдесталі пошани компанії «Шахтарю» і «Динамо» – повпредам країни у Лізі чемпіонів – традиційно для останніх років складе «Металіст», який разом із «Дніпром», «Карпатами» і «Ворсклою» гратиме в Лізі Європи. Залишають когорту найкращих запорізький «Металург» і ПФК «Севастополь».

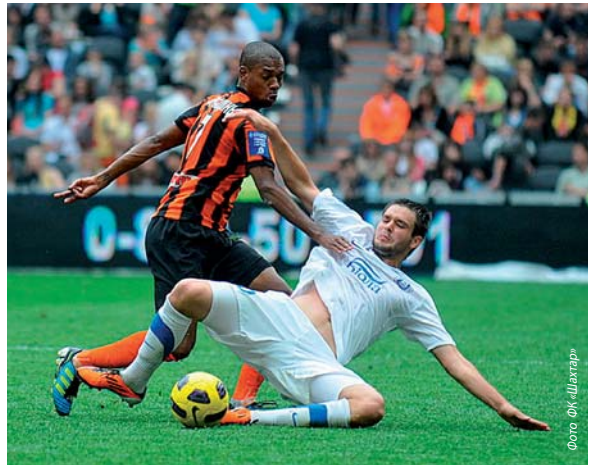


Фото ФК «Шахтар»

ПРОЩАННЯ «СЕВАСТОПОЛЯ»

РЕЗУЛЬТАТИ МАТЧІВ 30-ГО ТУРУ

Іллічівець – Динамо – 3:2
Арсенал – Кривбас – 1:0
Зоря – Металург (З) – 0:2
Севастополь – Таврія – 0:1
Карпати – Ворскла – 2:2
Волинь – Металург (Д) – 1:3
Оболонь – Металіст – 0:2
Шахтар – Дніпро – 0:0

Інтрига тримала у напруженні вболівальників до фінального свистка останнього матчу турніру, позаяк розігрувалися місця у зоні єврокубків і визначався другий невдаха турніру, який мав разом із заборіжцями щонайменше на рік розпрощатися з вітчизняним елітним футбольним дивізіоном.

Найменші шанси зберегти прописку в Прем'єр-лізі були в «Іллічівці». А коли вже до перерви господарі поля «горіли» 0:2 після влучних пострілів Алієва й Шевченка, певно, вже ніхто не ризикнув би поставити бодай десятку на те, що підопічні Валерія Ярем-

ченка не понизяться у класі. Однак після перерви Ярошенко і Пуканич відновили рівновагу, а коли розпочався компенсований час, Тищенко втретє влучив у ворота Шовковського. Таким чином, мариупольці не лише здобули вольову перемогу над срібним призером чемпіонату, а й зберегли прописку в Прем'єр-лізі, оскільки у паралельному матчі «Севастополь» програв «Таврію».

У кримському дербі був свій підтекст. Обидві команди мали вирішувати поставлені перед ними завдання: севастопольці прагнули зберегти місце в еліті, а сімферопольці намагалися зачепитися за місце в зоні Ліги Європи. З огляду на попередні розклади, менше «напружуватися» випадало «морякам», адже насправді мало хто вірив, що кияни примудряться програти «Іллічівцю». А за умови бодай нічної в Маріуполі «Севастополь» залишався на рятівній 14-й сходинці тур-

ТУРНІРНА ТАБЛИЦЯ. ПІДСУМКОВЕ СТАНОВИЩЕ

Місце	Команда	І	В	Н	П	Різниця	О
1	«Шахтар»	30	23	3	4	53 – 16	72
2	«Динамо»	30	20	5	5	60 – 24	65
3	«Металіст»	30	18	6	6	58 – 26	60
4	«Дніпро»	30	16	9	5	46 – 20	57
5	«Карпати»	30	13	9	8	41 – 34	48
6	«Ворскла»	30	10	9	11	37 – 32	39
7	«Таврія»	30	10	9	11	44 – 46	39
8	«Металург (Д)»	30	11	5	14	36 – 45	38
9	«Арсенал»	30	10	7	13	36 – 38	37
10	«Оболонь»	30	9	7	14	26 – 38	34
11	«Волинь»	30	9	7	14	27 – 49	34
12	«Зоря»	30	7	9	14	28 – 40	30
13	«Кривбас»	30	6	11	13	27 – 45	29
14	«Іллічівець»	30	7	8	15	45 – 67	29
15	«Севастополь»	30	7	6	17	26 – 48	27
16	«Металург (З)»	30	6	6	18	18 – 40	24

нірної таблиці навіть у разі поразки від земляків. Натомість «Таврія» за умови перемоги в останньому турі і поразки «Ворскли» у Львові обходила в турнірній таблиці полтавчан і пробивалася в Європу.

Обидва представники автономії практично до фінального свистка сповна реалізували завдання, щоб були «і вовки ситі, і вівці цілі», допоки на 88-й хвилині львівської зустрічі полтавчани Янузі, відновивши рівновагу в мат-

чі «Ворскли» з «Карпатами», не залишив за бортом єврокомпанії сімферопольців, а на 91-й хвилині в Маріуполі Тищенко на порох перетворив сподівання «Севастополя».

У підсумку, як казав Леонід Кравчук, «маємо те, що маємо». Лунали, звісно, на адресу «Динамо» звинувачення у «здачі» матчу в Маріуполі, аби здихатися «філії» гірників у Севастополі. Однак, даруйте, хто зважає «морякам» самим вирішувати свої завдання? Адже перемога над «Таврією» однозначно залишає їх у Прем'єр-лізі. З таким самим успіхом їх можна звинуватити у прагненні допомогти землякам пробитися до єврокубків і зловтішатися, що не вийшло «і рибку з'їсти, і не вколотились». Однак нагадаємо, що футбол – це футбол. Гра, де справжні чоловіки не опускають руки і вірять у можливість змінити ситуацію на краще до фінального свистка арбітра. Тож Маріуполь, вважатимемо, просто більше прагнув зберегти місце в Прем'єр-лізі.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛІТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»

ДО ЄВРОПИ

У Лізі чемпіонів УЄФА традиційно будуть виступати «Шахтар» і «Динамо». Чемпіон країни розпочне змагання безпосередньо з групового турніру, який орієнтовано стартуватиме 13–14 вересня. Натомість динамівцям, аби пробитися до числа 32 кращих команд, доведеться подолати дві попередні стадії. Кияни стартуватимуть із 3-го відбіркового раунду (26–27 липня та 2–3 серпня), сперечаючись із представниками інших країн, які посідають у клубному європейському рейтингу місця з 1-го по 15-те. Віце-чемпіон України пробиватиметься до основної сітки турніру «шляхом призерів», тобто не зустрічаючись із чемпіонами інших країн. Оскільки до фіналу Кубка України вийшли «Шахтар» і «Динамо», тобто дві команди, що змагатимуться в Лізі чемпіонів, то до Ліги Європи автоматично

потрапили колективи, які посіли 3–6 місця. «Ворскла» розпочне свій шлях у єврокубках у другому відбіркового раунді (14 та 21 липня). Із наступного етапу стартуватимуть львівські «Карпати» (28 липня та 4 серпня). А «Дніпро» та «Металіст» намагатимуться пробитися до групового турніру ЛЕ одразу зі стикового раунду, матчі якого заплановані на 18 та 25 серпня.



Фото прес-служби ФК «Ворскла»

«Ворскла» і «Карпати» – у Лізі Європи



ОТАКЕ ЛІТО...

Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net.

Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

ГОРОСКОП

30 ТРАВНЯ – 5 ЧЕРВНЯ

- ОВЕН (21.03-20.04) Намагайтеся вирішити всі важливі питання в першій половині тижня, оскільки в другій можуть виникнути труднощі з концентрацією уваги й мотивацією.
ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05) Варто добре організуватися та дотримуватися дисципліни, щоб усе встигнути. Душевній гармонії сприятимуть відпочинок біля води, прогулянки, заняття йогою, улюблена музика та фільми.
БЛІЗНЮКИ (22.05-21.06) Цього тижня заплануйте далекі подорожі та зустрічі. Це подарує вам безліч свіжих ідей, емоцій і вражень. Особисті стосунки вимагатимуть приватної атмосфери в затишному самотньому відпочинку біля води подарує душевну рівновагу та спокій, загострять інтуїцію.
ЛЕВ (24.07-23.08) Перша половина тижня виявиться найбільш продуктивною. Успішно пройдуть зустрічі, переговори. Вам вдасться знайти підтримку партнерів, налагодити потрібні зв'язки.
ДІВА (24.08-23.09) Обстановка на роботі сприятиме пошуку нових рішень та ідей. Із командою однодумців значно легше повертатися з усіма завданнями. Наприкінці тижня варто поділитися таямними думками, мріями з близькою людиною.
ТЕРЕЗИ (24.09-23.10) Очікуйте добрих новин від близької людини. Потішайте цікавою інформацією, якою варто скористатися, й ділові партнери. Приділіть більше часу й уваги здоров'ю, відвідайте басейн, заняття з йогою або пілатесу.
СКОРПІОН (24.10-22.11) Визначте на початку тижня всі важливі завдання, адже вже наприкінці його зможете їх значно легше вирішити. Виявіть наполегливість, кмітливість, заручіться підтримкою рідних.
СТРЕЛЕЦЬ (23.11-21.12) Гарний настрій сприятиме вирішенню численних проблем. Сміливо проводьте зустрічі, короткі відраження, листування, переговори.
КОЗЕРІГ (22.12-20.01) У першій половині тижня є шанс вдало вирішити низку фінансових питань. Добре робити покупки для дому, особливо ті, що значно полегшать вашу працю.
ВОДОЛІЙ (21.01-19.02) Скористайтеся чудовим настроєм, а також щасливим розташуванням зірок на вашому життєвому небосхилі. Підключіть природну інтуїцію та уву, щоб швидше з усім повертатися.
РИБИ (20.02-20.03) У першій половині тижня приділіть більше уваги невідкладним справам. Дослухайтесь до власної інтуїції, вона вас не підведе. Якщо з'явиться натхнення, присвятіть час творчим заняттям.

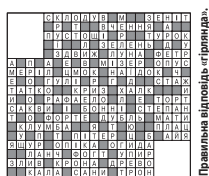
СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікнете сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Удх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – півричка безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Валерія Римаря з Алчеська Луганської області, який правильно розгадав сканворд у № 20.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 20



Правильна відповідь – «ПІВРИЧКА»

Scrabble puzzle grid with clues and images. Clues include: 'Завірюха', 'Актор... Дуглас', 'Повільно кружляючи у небі', 'Не мордуй прощад', 'Важка служба', 'Снівак Ахоль...', 'Буднік із колод', 'Наслідок землетрусу в океані', 'Давня металевий зброя', 'Права прогоса Р. Горілея', 'Відомий примовляч', 'Гумка - описник зув (рзм.)', 'Задумливий дим', 'Президент Габрелстни Махмуд...', 'Поетеса Амадуля', 'Опониці шита', 'Посидівши обиди (жар)', 'Істинно український тост', 'Фашинний шунюк', 'Тілі. Бомір. колір неба', 'Грек англійської доби', 'Австралійський страус', 'Предок франкуз', 'Двега вереть у хорбі', 'Прибуток від корови', 'Дотеп', 'Містофор. У України', 'Величезний флот', 'Піс. Ясно б'ється вечність', 'Кропивина на шкірі', 'Постановник спектаклю', 'Селішваргизів', 'Супернік сарматів', 'Шт. дасіт. Іван...', 'Поневолена жінка', 'Манера спілкування', 'Кабінет міністра', 'Ірландський корівник', '«Об'ємна» власність матері', 'Тавро у могові', 'Наступник НКВС', 'Керувач частиною міста', 'Християнин із Египту', 'Знущання', 'Істинно російське місто', 'Іншевак конструктор автомобіля', 'Самозахисність', 'Пересування у повітрі', 'Телефондрузар', 'Наші горілки, та не лемки', 'Живе неподає', 'Клюнок', 'Витончена жінка', 'Гуморист Шнйфран', 'Просторична назва поміщиці', 'Частина міста за стіною (кр.)', 'Знущання', 'Ріка, впадає в Балтику', 'Сценарний м'якш', 'Доваток до призначення компанія', 'Виробник авто з Росії', 'І араб, єврей', 'Суккупність величчя', 'Степовий кіт із Азії', 'Гедзь', 'Свято вшанування Бонієра (Рим)', 'Тринок під казан', 'Ясак', 'Пан, феодал (заст.)' and images of a vase, chess pieces, and a melon.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК
ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАЧЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНОРМ» ФПУ НА РІК:
22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» - 148,44 грн.
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМПІТЕТУ» - 65,64 грн.
ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ
Після виходу в світ минулого, 20-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень» - за нашу помилку» переможець стала Лариса Піщана з смт Катеринопіль Черкаської області, яка надіслала правильну відповідь.
За знайдено в № 20 помилку в слові «пісня» (правильно - «пісня») на стор. 11 переможниця отримує сто гривень.
Одержати виграні сто гривень шановна дописувачка може в редакції (або треба повідомити номер рахунка, на якому ми перекажемо вигреш). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік, адже наш конкурс організований для передплатників газети.
Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповіді електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО