

№ 19 (585) 12 травня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

АКЦІЯ

СОЛДАТСЬКОЇ КАШІ ВІД
ПРОФСПІЛОК ВИСТАЧИЛО
ВСІМ



13

ІРЖА ВЛАДИ



ВЛАДО! ПАМ'ЯТАЙ
ХТО ТЕБЕ ГОДУЄ...



ТОРГАШІВ – ІЗ ХРАМУ!

ЧИ Є ЖИТТЯ БЕЗ ХАБАРА?
ДОСЛІДЖЕННЯ «ПВ» ПРОТИ КОРУПЦІЇ

8

2 ЗАРПЛАТНИХ БОРЖНИКІВ – ДО ЧОРНОГО СПИСКУ!

5 СИТИЙ ГОЛОДНОГО НЕ РОЗУМІЄ НА ТЕРНОПІЛЬЩИНІ НЕ ПЛАТЯТЬ «ЛІКАРНЯНІ»

11 РУКИ ГЕТЬ ВІД ПРОФСПІЛОК! ЧЕРГОВЕ ЗВЕРНЕННЯ ДО МІНІСТРА ОСВІТИ Д. ТАБАЧНИКА

12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

**ЗАПРОСИЛИ ДО ПРОСТОРУ,
ДЕ ГОЛОВНЕ – ЛЮДИНА**

Заступник Голови ФПУ Сергій Українець зустрівся із членами правління Європейського соціального форуму (ЄСФ) – Германом Дворжеком та Мірославом Прочеком. Він ознайомив представників ЄСФ з позицією ФПУ щодо пропонуваної Урядом пенсійної реформи, співробітництва України з МВФ і питань ціноутворення на газ. У свою чергу, гості розповіли про співпрацю ЄСФ з профспілками, у тому числі про спільні заходи з Європейською конфедерацією профспілок, повідомили про плани ЄСФ провести у жовтні 2011 року в Києві міжнародну конференцію з питань соціально-економічної та еко-

логічної кризи, а також запросили ФПУ до складу оргкомітету конференції, мета якої – проаналізувати зростання у суспільстві в умовах кризи крайніх прямих настрів, а також розглянути питання екологічної безпеки, зокрема захисту постраждалих від аварії на ЧАЕС.

ЄСФ – відкритий простір для громадянського суспільства, яке виступає проти світу, яким управляє капітал, та бере участь у побудові суспільства, центром якого є людина.

**ЗА ІНФ.
ДЕПАРТАМЕНТУ
МІЖНАРОДНОЇ
РОБОТИ ФПУ**

БОРГИ – НА КОНТРОЛІ

**ЗАТРИМАВ ЗАРПЛАТУ –
ДО «ЧОРНОГО СПИСКУ»**



ФПУ продовжує відстежувати ситуацію щодо погашення боргів із заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм їх власності.

Незважаючи на відповідні доручення Прем'єр-міністра та постанову ВР, якими виконавчу владу зобов'язано сприяти зменшенню заборгованості, за підсумками першого кварталу 2011 року проблему не вирішено. Борги зростають. І лише на підприємствах державного сектору економіки перевищують чверть мільярда гривень. ФПУ звернувся до віцепрем'єра, міністра соціалістики Сергія Тігіпка з низкою пропозицій, реалізація яких покладе край цій ганебній практиці. Так, для захисту економічних втрат працівників унаслідок несвоєчасної виплати заробітної плати пропонується посилити механізм нарахування компенсації за затримку виплат у розмірі подвійної облікової ставки Нацбанку за кожен день затримки. Рекомандовано створити Фонд гарантованих трудових виплат та активізувати

роботу Комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Слід запровадити персональну відповідальність посадових осіб міністерств, відомств та облдержадміністрацій за вирішення питань погашення заборгованості із зарплати на конкретних підприємствах-боржниках, а також преміювати посадових осіб виконавчої влади, якщо підприємства держвласності, які перебувають у їхньому підпорядкуванні або сфері впливу, працюють успішно (за умови відсутності боргів із заробітної плати). Регулярно розміщувати на офіційному сайті державних органів інформацію про найбільші підприємства-боржники, які не виплачують зарплату понад три місяці.

**ЗА ІНФ.
МЕДІА-ЦЕНТРУ ФПУ**



ЛАЗ СТВОРЮЄ НОВІ РОБОЧІ МІСЦЯ

У квітні 2009 року «ПВ» писали про скрутні часи, які переживало одне з найбільших в Україні підприємств – ТзОВ «ЛАЗ». Через світову економічну кризу в підприємстві виникли проблеми з виплатою зарплати, довелося скорочувати працівників.

В останні роки ситуація на підприємстві значно покращилася. Борги виплачено й про кризові часи мало хто згадує. Кількість працівників збільшилася майже вдвічі – до 1400 осіб. За словами голови профкому Олени Муляк, такий стан справ є підґрунтям для укладення нового колективного договору, в якому буде зафіксовано новий рівень зарплати та покращено соціальні стандарти.

– Ми плануємо закласти в колективні умови основні і нагальні потреби наших працівників, – сказала Олена Муляк. – Цьому сприяють надходження від замовлень, зокрема до Євро-2012.

І хоча кошти, виділені на оновлення громадського транспорту під Євро-2012, є державними і з кожної копійки спитають, наявність таких замовлень дає нам впевненість у майбутньому та можливість дещо змінити на краще. Відразу після свят ми розпочнемо завершальний етап переговорів щодо колективного договору між профкомом та адміністрацією.

Олена Муляк, яка не є звільненою головою профкому, зазначила, що за останні два роки кількість спілчан зростає і складає сьогодні 90% усіх працівників. За сприяння профкому вдалося досягти домовленостей про поселення працівників заводу в гуртожитки. Зокрема, відповідну угоду на поселення працівників було укладено між профспілкою заводу та адміністрацією гуртожитків.

Сьогодні ЛАЗ завоює нові вершини галузі машинобудування, при

цьому не забуває про ветеранів заводу, які віддали підприємству роки праці. Цінними подарунками та відзнаками адміністрація та профспілка привітали з 50- та 55-річчям ювілеєм роботи працівників заводу.

Звісно, «прорив» автобудівників та велике держзамовлення на 2050 автобусів і тролейбусів до Євро-2012 ніколи б не відбулися, якби підприємство вже давно не перетворилося на конкурентоспроможне завдяки своїй потужній команді фахівців. Львівським машинам немає аналогів в Україні та СНД. ЛАЗ займає четверту сходинку серед європейських виробників подібної продукції. Уже вдалося вирішити придбати львівські тролейбуси Болгарія. У січні 2010 року було укладено договір на 84 тролейбуси з Македонією, 32 машини вже відправлено.

**ОЛЕНА СУХОРУКОВА,
«ПВ»**



Кількість працівників ТзОВ «Львівські автобусні заводи» збільшилася майже вдвічі – до 1400 осіб. 90% – члени профспілки працівників автотранспортного та сільськогосподарського машинобудування (голова Василь Дудник).

**ПРОФСПІЛКОВА
СОЛІДАРНІСТЬ**

Членські організації профспілки працівників агропромислового комплексу (голова ЦК Володимир Чепур) підтримали спільну постанову профспілок бюджетної сфери «Про загострення соціально-економічної ситуації в бюджетній сфері у зв'язку з порушенням законодавства щодо оплати праці та заходи, спрямовані на її врегулювання» і висловили свою готовність узяти активну участь у проведенні 17 травня в регіонах та 18 травня в Києві протестних акцій. Відночас ЦК АПК рекомендував своїм членським організаціям підтримати звернення профспілок бюджетної сфери до Президента України, Верховної Ради та Кабінету Міністрів.

**ЗА ІНФ. СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО
ДЕПАРТАМЕНТУ ФПУ**

**ТРИ МІСЯЦІ РЕЄСТРУВАЛИ
ТРУДОВИЙ СПІР**

Рішення про вступ до трудового спору первинною профспілковою організацією КП «Облводоканал» було прийнято через заборгованість із зарплати, яка за період із жовтня 2010 до лютого 2011 року складала 4,5 млн гривень. Заборговує власник комунального підприємства – Запорізька обласна рада.

Здавалося б, що може бути простіше за реєстрацію трудового спору? Проте, в Національній службі посередництва і примирення так не вважали. Без урахування думки представників галузевої профспілки та ФПУ там прийняли розпорядження про призупинення реєстрації і вдалися до семиденної перевірки дій профкому. Первинна профспілкoва організація була змушена звернутися з позовом до Окружного адміністративного суду м. Києва з проханням визнати розпорядження НСПП протиправними і скасувати їх. Завдяки підготовленій спеціалістами апарату ФПУ аргументації суд ухвалив рішення задовольнити позов та зобов'язав НСПП провести реєстрацію колективного трудового спору між найманими працівниками КП «Облводоканал» та власником цього підприємства – Запорізькою обласною радою щодо забезпечення погашення заборгованості із заробітної плати.

**ЗА ІНФ. ДЕПАРТАМЕНТУ
ФПУ ІЗ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ЗАХИСТУ**

СВЯТО В РЕГІОНАХ

ШАНА ПО-ДНІПРОВСЬКИ



У День Великої Перемоги представники Дніпропетровського обласного профспілок разом з іншими дніпропетровцями біля монумента Вічної слави, що стоїть над Дніпром, віддали шану живим учасникам боїв та загиблим. На центральній площі обласного центру відбувся військовий парад, а в містах області пройшли численні святкові заходи. Напередодні 9 травня пред-

ставники обласної профспілкової організації автомобілістів та дорожників за багаторічною традицією взяли участь у мітингу та поклали квіти до пам'ятника воїнам-автомобілістам та дорожникам, які загинули в роки війни. Всіх учасників заходу пригостили солдатською кашею та фронтowymi сто грамами.

**ПРЕС-ЦЕНТР ДООП,
ДНІПРОПЕТРОВСЬК**

ПРОФСПІЛКИ КРИМУ ПАМ'ЯТАЮТЬ



У Кримській автономії урочистості були масовими. Після традиційного мітингу біля будівлі Верховної Ради Криму в Сімферополі учасники святкового заходу – а це кілька тисяч осіб, серед яких ветерани та діти війни, представники Федерації незалежних профспілок Криму, галузевих профспілок, кримських громадських організацій, воїни-афганці, представники політичних партій, мешканці та гості столиці Криму – поклали квіти до пам'ятника «Танк Т-34» у сквері Перемоги та меморіалу Невідомому солдату. Проїшла панахида за загиблими в роки війни, відбувся парад і прогрімів урочистий салют. Для ветеранів в парку була організована польова кухня.

У ході свята керівництво АР Крим, а також лідери Федерації незалежних профспілок Криму, галузевих профспілок привітали з днем народження голову Кримської республіканської організації ветеранів партізанського руху, колишнього багаторічного секретаря обласної ради профспілок А. Ф. Андрееву. Почесній кримчанин 9 травня виповнилося 90 років. У Севастополі відбувся російсько-український парад Перемоги. Мешканців міста привітали зі святом командуючі двох флотів та керівники міста. Напередодні Дня Перемоги апарат ФНПК поклав квіти до Алуштинського меморіалу.

КРИМПРОФІНФОРМ



9 травня 2011 року. Фото на пам'ять. Позують учасники маршу Перемоги у формі союзницьких військ

МАРШ ПЕРЕМОГИ НА ХРЕЩАТИКУ

Після холодних днів початку травня в День Перемоги сонця було навіть забагато, та саме завдяки йому люди вийшли на вулиці цілими родинами. Столиця гідно зустріла 66-ту річницю Великої Перемоги. Хрещатиком – від Бессарабської площі до майдану Незалежності – пройшли колони маршу Перемоги, організовані від кожного із десяти районів Києва. У їх лавах – ветерани, діти, молодь, одягнені у військову форму. Урочисту ходу очолювала військова техніка часів Великої Вітчизняної – танки Т-34, автомобілі «Віліс», ле-

гендарні «полуторки» та вантажівки під гарматами. Уздовж усього Хрещатика за ходом спостерігали численні кияни та гості столиці. Багато дітей, багато молоді, багато квітів. Старі та вже слабкі руки ветеранів ледь тримали обертки тюльпанів, бузку та нарцисів, якими вітали їх перехожі. Багатьох переможців супроводжували родичі, адже наймолодшому з них виповнилося 82 роки. Звісно, не всі могли побачити святковий концерт на майдані Незалежності, бо дістатися площі було неможливо через велику кількість

людей, та це, здається, не зіпсувало святкового настрою. Раптом над Майданом вибухнув заряд із яскравим конфетти, вгору злетіли сотні жовтих і блакитних кульок, пролунав бойовий салют... За інформацією пресслужби Київської міської державної адміністрації, до святкових заходів, присвячених 66-й річниці Перемоги у Великій Вітчизняній, долучилися близько 60 тис. киян і гостей столиці. Тільки подивитися святкову ходу прийшли близько 15 тис. осіб. Учасники Молодіжної громадської організації «Київський клуб «Чер-

вона Зірка» пройшли по центру міста у формі піхотинців часів Великої Вітчизняної війни і воїнів союзних військ. До святкової ходи також приєдналися учасники команди Києва танцювального шоу Майдан's. Увечері на території Печерського ландшафтного парку відбувся марш-парад духових оркестрів, а на майдані Незалежності – концерт, який завершився святковим феєрверком.

**ОЛЕНА СУХОРУКОВА,
«ПВ»**

(Продовження теми
на стор. 13)



Ім, визволителям, уже надто тяжко навіть святкувати, але солдатської виправки в строю ще не втратили



НАРАДА

ВІД ЗАГАЛЬНИХ ДЕКЛАРАЦІЙ – ДО КОНКРЕТНИХ ДІЙ

Консолідувати інтелект і спрямувати його в дію – таким був головний лейтмотив наради керівників профспілок виробничої сфери, що відбулася 5 травня в Будинку спілок під головуванням заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка.

Задля вирішення проблеми замало лише факту її констатації, слід шукати шляхи її вирішення. Тож аби визначити та проаналізувати проблемні питання соціально-економічних інтересів працівників промислового сектору і, що найголовніше, розробити відповідні рішення щодо їхнього розв'язання, вирішено створити Виробничо-економічну раду промислової групи профспілок. Учасникам зібрання було запропоновано визначитись, що, на їхній погляд, є найважливішим у законотворчій роботі ФПУ, сфері колективно-договірної, аналітич-

ної та навчально-методичної роботи. Із наступного засідання, яке відбудеться 7 червня, рада запрацює на повну силу і розгляне цілу низку питань. Зокрема, проект Держбюджету на 2012 рік, а саме в аспекті його економічної та соціальної складової, пропозиції щодо мінімальної заробітної плати. Водночас планується обговорити баланс трудових ресурсів і тенденції зайнятості в трудовому секторі, питання укладення галузевих угод, а також затвердити план роботи ради.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»

“

«Ми хочемо спробувати експертно поставити діагнози, віднайти найактуальніші проблеми, що потребують профспілкового втручання, і не завершити на цьому роботу, а навпаки, розпочати її основний етап – вироблення шляхів їх розв'язання. І не кимось, а профспілками безпосередньо.»



**СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ**

ВІЗИТ

МІЖНАРОДНИЙ ТАНДЕМ

Голови профкомів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», АТ «АрселорМіттал Теміртау» і профспілки вугільників «Корган» – Юрій Бобченко, Володимир Дубін і Марат Мірґаязов – підписали Договір про співпрацю, підтримку та взаєморозуміння між собою, укладеними ними профспілковими організаціями.

Підписання відбулось під час дружнього візиту на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» профспілкової делегації з Республіки Казахстан. Мета зустрічі – добитися того, щоб на підприємствах однієї компанії, нехай і в різних країнах, не було подвійних стандартів. Крім того, було підписано ще один документ – спільну заяву учасників зустрічі делегацій профспілкових організацій корпорації «АрселорМіттал», розташованих у країнах СНД, в якій ідеться про доцільність створення Координаційного комітету профспілкових організацій

підприємств корпорації в складі уповноважених представників цих організацій. Серед його основних завдань: узгодження основних положень проектів колективних договорів і вироблення загальної стратегії під час проведення колективних переговорів, здійснення підготовчої роботи зі створення Міжнародної соціальної ради представників підприємств компанії, розташованих в Україні та Казахстані, встановлення контактів зі Всесвітньою радою корпорації «АрселорМіттал», а також участь у її діяльності.

ПРЕЗЕНТАЦІЯ



«ГІДНА ПРАЦЯ» ВЖЕ В УКРАЇНІ, ПРОТЕ ПОКИ ЛИШЕ НА ПАПЕРІ

Нещодавно в рамках національної тристоронньої конференції, організованої Міжнародною організацією праці (МОП), відбулася презентація доповіді «Гідна праця: профіль України» та індикаторів виміру гідної праці.

Конференція відбулася за участю заступника міністра соціальної політики України В'ячеслава Коломійця, представників МОП із Женеви Ніколя Роговського та Ігоря Чернишова, національного координатора МОП в Україні Василя Костриці, заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка, представників всеукраїнських об'єднань профспілок та організацій роботодавців.

На конференції активно обговорювали питання поліпшення умов праці в Україні, а Міжнародна організація праці наголосила на тому, що подібні програми діють у Танзанії, Австралії та інших

країнах, у яких є проблеми в галузі праці. Були розглянуті теми щодо зайнятості, достатньої заробітної плати, тривалості робочого дня, безпеки праці, соціального забезпечення, висвітлено співпрацю працівників і роботодавців, рівних можливостей у праці, поєднання трудових та сімейних обов'язків. Та на скільки реально здійснити такий переворот на теренах України і чи все так просто?

Варто зазначити, що першу версію доповіді було розглянуто на тристоронній експертній нараді у вересні 2008 року. Цього разу до уваги експертів із наукових інститутів, представників профспілок, урядових

установ представлено фінальну версію документа.

МОП завершила доопрацювання індикаторів виміру гідної праці, врахувавши зауваження міністерств, відомств та соціальних партнерів, а також доповнення експертів МОП стосовно тенденцій гідної праці в Україні під час фінансової економічної кризи.

За словами Василя Костриці, національного координатора МОП в Україні, законодавство України здебільшого відповідає міжнародним стандартам у сфері праці, бракує лише їх активного практичного впровадження. У середині травня до України прибуде технічна комісія МОП, яка вивчатиме проблеми, що існують у державі. Зокрема, аналізуватиме заборгованість із заробітної плати, яка все ще має місце, незважаючи на відповідні укази Президента.

«Створення належних умов для гідної праці, безумовно, є основою розбудови держави. Нині існує необхідність розробити економічні механізми стимулювання створення гідних робочих місць і для роботодавця. Адже розбудова соціальної держави без цього неможлива, і соціальні партнери мають разом

урегулювати ці питання» – заявив В'ячеслав Биковець, заступник голови СПО роботодавців.

Над фінальною версією працювали понад 50 українських науковців, представників профспілок, роботодавців, влади. Профіль підготовлено в контексті роботи з виміру гідної праці, включаючи весь спектр індикаторів і перелік статистичних та юридичних показників. Доповідь відзначається системністю, розмаїттям порівнянь, містить аналітичні дані з важливими висновками й узагальненнями.

Експерти наголосили, що основним завданням документа є визначення пріоритетів у створенні умов для гідної праці і розуміння місця України в цій системі координат. На думку Ніколя Роговського, провідного економіста департаменту зведеної політики МОП, ефективним для України буде лише комплексний підхід, адже не можна говорити про важливість якихось окремих показників, що сприятимуть появі гідної праці, – чи то соціального діалогу, чи то кількості ратифікованих конвенцій – усе потрібно робити комплексно.

“

Гідна праця – основа соціального добробуту й економічного прогресу. МОП комплексно підійшла до виміру гідної праці, що знайшло своє відображення в документі. Наразі ми маємо в руках інструмент виміру всіх процесів, які відбуваються в нашій країні. Важливо, щоб рекомендації, прописані в профілі, зрозумілі і взяли до уваги всі сторони соціального партнерства.



**СЕРГІЙ УКРАЇНЕЦЬ,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ**

До Тернопільської облпрофради зі скаргою звернулися працівники ВАТ «Текстерно». У своєму листі вони написали: «Просимо вашого втручання і допомоги в оплаті наших листків непрацездатності за грудень 2010 року, тому що адміністрація ВАТ «Текстерно» безпідставно відмовляється їх оплачувати за період роботи підприємства».



“

Після проведення перевірки міська прокуратура опротестувала розпорядження голови правління та внесла вимогу взяти заходів для проведення оплати лікарняних листків.

СИТИЙ ГОЛОДНОГО НЕ РОЗУМІЄ?

Після цього звернення з метою перевірки викладених у листі фактів на «Текстерно» виїхала комісія у складі голви обкому профспілки працівників текстильної та легкої промисловості Ігоря Пеньюжжя, завідувача відділом соціальних виплат виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Світлани Сінельник та головної спеціаліста відділу соціально-економічного захисту та правової роботи облпрофради Раїси Стасік.

Як було встановлено, розпорядження по підприємству від 1 грудня 2010 року № 27, згідно з яким працівникам не оплачують лікарняні листки, видано з грубими порушеннями чинного законодавства. Внаслідок цього у період роботи підприємства (а в грудні минулого року тут тривав виробничий процес) працівникам, які перебували на лікарняних, у табелях робочого часу необґрунтовано проставляли «тз» (тимчасова зупинка). Тобто їх порівняли до тих, хто згідно з поданою заявою перебуває у відпустці без збереження заробітної плати і, відповідно, права на отримання компенсації за втрачений через хворобу заробіток не має.

Крім того, у згаданому розпорядженні є посилення на те, що подібний порядок обліку робочого часу працівників передбачений діючим на підприємстві договором між адміністрацією та профкомом. Це не відповідає дійсності. У колдовому пунктом 6.6 розді-

лу VI «Охорона праці і здоров'я», навпаки, виписано зобов'язання профкому щодо захисту працівників у разі відмови в призначенні (припиненні) допомоги у випадку тимчасової непрацездатності, вагітності та пологів...

КОЛИ КЕРІВНИКОВІ ЗАКОН – НЕ ЗАКОН

Отже, документ від 01.12.2010 № 27, виданий адміністрацією ВАТ «Текстерно», суперечить ст. 35 Закону України «Про загальнообов'язкове соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням», а також п. 2 постанови Кабміну від 6.05.2001 № 439 «Про затвердження порядку оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробничстві, за рахунок коштів підприємства, установи, організації». Керуючись цими нормами, адміністрація підприємства зобов'язана

402 текстернівці

отримують виплати з тимчасової втрати працездатності з Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань.

за рахунок власних коштів провести оплату листка тимчасової непрацездатності застрахованій особі за робочі дні (години) відповідно до графіка роботи підприємства, що припадають на дні тимчасової непрацездатності, а решта днів за встановленою формою заявкі оплачується за кошти Фонду соціального страхування.

Про це під час перевірки підприємства члени комісії інформували голову правління товариства Катерину Александрову. Проте вона висловила свою категоричну незгоду із зауваженнями перевіряючих і резюмувала: «Ви пишете, що хочете, а я оплачувати лікарняних все одно не буду». Свою позицію керівник комбінату ще раз підтвердила у відповіді на офіційний лист голови облпрофради Андрія Присяжнього, якого їй було надіслано за матеріалами перевірки скарги. У листі вимагалось скасувати безпідставне розпорядження по підприємству від 1.12.2010 № 27 та провести оплату листків тимчасової непрацездатності заявників та інших працівників, право яких на компенсацію втраченого заробітку через хворобу порушено.

У ході вивчення протоколів засідання комісії із соціального страхування, табелів обліку робочого часу, наказів про зупинку та відновлення роботи ВАТ у грудні 2010 року, а також листків тимчасової непрацездатності заявників та інших працівників перевіряючі з'ясували, що тільки на прядильно-ткацькому, обробному виробництві та складі готової продукції, крім заявників, лікарняні листки за грудень 2010 року

ПОКИ ЩО ПРАЦЮЄМО...

ВАТ «Тернопільське об'єднання «Текстерно» переживає не найкращі часи. Через нестачу й значне подорожчання бавовни, проблеми зі збутом готової продукції підприємство працює час від часу. В 2010 році текстернівці, приміром, були зайняті загалом лише три місяці. У нинішньому – роботою забезпечували спочатку працівники прядильно-ткацького виробництва, а в березні дістали можливість працювати обробники, частково задіяно робітників на деяких інших ділянках. За яким графіком буде організовано роботу далі – невідомо.

не оплачені ще 51 працівники.

На підставі матеріалів, поданих комісії, голова обласної ради профспілок Андрій Присяжний 9 березня п. р. звернувся до прокурора м. Тернополя з проханням відреагувати на факти грубого порушення законодавства України на ВАТ «Текстерно» та вжити заходів щодо їх усунення.

Тим часом до профкому підприємства, обласної гаузузової профспілки та облпрофради телефонують і заходять працівники комбінату, цікавляться, чи нема інформації щодо перспектив виплати їм лікарняних.

Нічого втішного відповісти людям поки що не може ніхто, бо керівництво ВАТ «Текстерно» вперто ігнорує законні вимоги працівників і профспілкових органів.

Із розмови з головою первинки підприємства Марією Скакун дізналися, що за таким самим принципом, що і торік у грудні, й цього року Катерина Александрова продовжує особисто відбирати тих, кому бухгалтерія має оплатити отримані від комісії із соціального страхування лікарняні листки, а кому – ні.

Марія Митрофанівна розповіла також, що за окремих людей, у яких склалися вкрай складні життєві обставини, їй доводиться по кілька разів підходити до керівника ВАТ, щоб добитися дозволу на отримання належних їм виплат.

СКАРЖИТЕСЯ? ВАС ЗВІЛЬНЕНО

Але, попри все, «Текстерно» нині не належить до підприємств-банкрутів. Хоч із затримками, але все ж сплачує податки, рахунки за газ, електроенергію, інші послуги. Впродовж останнього часу тут немає заборгованості із зарплати. То хіба ж не можна віднайти можливість заплатити людям компенсації за втрату заробітної плати через захворювання? У середньому 250-300 грн за перших п'ять днів мав би отримати кожен, хто перебував на лікарняному, адже зарплати у текстернівців низькі, майже мінімальні. Та ж ні, людей навіть не хочуть зібрати на збори, пояснити ситуацію. Найобразливіше те, що працівників умовно по-

ділили на «білих» і «чорних», бо одним оплачують лікарняні, іншим – відмовляють. Найбільше в немілість потрапляють ті, хто наважиться сказати слово на свій захист, хто відкрито заявляє про свою незгоду з тим чи іншими діями керівництва ВАТ.

Люди бояться називати свої прізвища, з острахом переповідають ті чи інші факти, бо знають: якщо це дійде до «директорського» кабінету, то матимуть неприємності. Або, як це не раз було, їм може загрожувати звільнення.

Нещодавно працівникам ткацької фабрики запропонували підписати документ про матеріальну відповідальність. Деякі з них відмовилися це зробити, бо мали щодо цього власну думку. Одрозво знайшовся спосіб «розправитися» з ними. Працівникам, яким з нагоди 8 березня виділили подарунків (два простиралла), сказали повернути їх. А у пенсіонерки, що вважається «непокірною» і саме тоді звільнялася з підприємства, із розрахункових коштів вирахували 53 грн 70 коп. за подарунок.

Усіх, з ким розмовляла, непокоять високі ціни й тарифи на комунальні послуги, на оплату яких не вистачає мізерних заробітків, а ще – незадовільний стан здоров'я, висока вартість ліків та меддопомоги. Адже, працюючи на такому важкому виробництві, багато з них нажили різних хронічних недуг, а значна кількість – і професійних, серйозно зашкодивши своєму здоров'ю.

НАДІЯ МОХОВИК,
М. ТЕРНОПІЛЬ



РОСІЯ

«КРАСВАЖМАШ» ЛІКВІДОВАНО

29 квітня після повного погашення заборгованості із заробітної плати Красноярський завод важкого машинобудування звільнив усіх робітників.



Як повідомляє прес-служба уряду краю, 450 працівникам виплачено 22,3 млн рублів. Більшість звільнених співробітників уже знайшли нову роботу. Завод із виробництва великої екскаваторної техніки для вугільних розрізів і відкритих гірничих робіт був збудований наприкінці 70-х років минулого століття. Фактично завод не функціонує з березня минулого року – після того, як у виробни-

чих цехах обвалився дах. Величезні кошти були витрачені на ліквідацію аварії, завод втратив більшість своїх клієнтів і не зміг відновитися. Тож на початку року було прийнято рішення закрити «Красважмаш» повністю. У травні розпочнеться поетапне згорання виробництва ще на одному заводі. Наприкінці березня оголосив про банкрутство Красноярський хімікомбінат «Єнісей».

МОЛДОВА

«ЧОРНИЙ СПИСОК» ДЛЯ МВФ

Представники Національної конфедерації профспілок Молдови (НКПМ) нещодавно провели зустріч з експертами Міжнародного валютного фонду, повідомляє інформаційне агентство «Новини Молдови».



Сторони розглянули та обговорили економічну ситуацію в країні, державну соціальну політику, а також заходи щодо недопущення погіршення рівня життя громадян. Профспілки занепокоєні тим, що умови, на яких МВФ надав фінансову підтримку Молдові, призвели до погіршення соціального стану населення. «Уряд взяв на себе зобов'язання виконати всі умови та вимоги, проте низка положень Меморандуму, підписаного сторонами, радикально та негативно впливає на рівень життя громадян. Це неприпустимо», – заявив голова НКПМ Михайло Хинку. Серед вимог профспілок – підвищення мінімальної заробітної плати до рівня

прожиткового мінімуму, достойне підвищення пенсій, індексація доходів населення, скорочення неформального сектору економіки, перегляд деяких аспектів оподаткування фізичних осіб, недопущення прийняття поправки стосовно скорочення розміру виплат, корегування пенсійної системи та підвищення пенсійних виплат. Профспілки наполягають на необхідності удосконалення та поліпшення нормативної бази, спрямованої на стимулювання економічних агентів до створення нових робочих місць, упровадження нової системи обов'язкового медичного страхування. НКПМ виступає проти приватизації стратегічних державних підприємств.

МЕКСИКА



ВШАНУВАЛИ ПАМ'ЯТЬ ЗАГИБЛИХ РОБІТНИКІВ

Міжнародний профспілковий рух на п'яту річницю вбивства Маріо Альберто Кастильо Родрігеса та Хектора Алареса Гомеса, яких було застрелено під час страйку робітників, що вимагали профспілкової автономії, провів у Лазаро-Карденас (Мексика) ходу, під час якого до Міжнародної організації праці було передано нові свідчення про насильство щодо членів Національної профспілки гірників і металістів Мексики. Убивства Родрігеса та Гомеса, про які йдеться у скарзі до МОП № 2478, досі не розкриті.

Представлені нові свідчення доповнюють подану скаржу № 2478, у якій лунає заклик до уряду Мексики дотримуватися профспілкової автономії. Її було подано у березні 2006 року, за місяць до того, як 900 федеральних і місцевих поліцейських за підтримки військ увірвалися до сталеливарного заводу Sicartsa, аби вигнати робітників, які брали участь у національній дводенній акції протесту проти зміщення владою обраного лідера профспілки гірників Наполеона Гомеса Уррутіа.

У скарзі повідомляється про переслідування із боку влади членів Національної профспілки гірників і металістів, про те, що влада діє спільно з гірничодобувним гігантом Grupo Mexico, зокрема про нерозкриті вбивства Родрігеса та Гомеса, Рейнальдо Ермандеса Гонсалеса та Ювентіно Флорес Салас; заморожування банківських рахунків профспілки, незаконний арешт Хуана Линареса Монтуфара, позбавлені обґрунтування кримінальні обвинувачення проти Наполеона Гомеса Уррутіа та інших лідерів

профспілки, численні випадки насильства. Комітет зі свободи об'єднання МОП багато разів звертався до уряду Мексики з вимогою розглянути ці випадки і про результати повідомити МОП. Національна профспілка гірників і металістів провела загальні збори на роковини загиблих членів профспілки. Учасники ходи пройшли від будівлі профспілки до прохідної сталеливарного заводу Sicartsa, біля якої встановлено пам'ятник Родрігесу та Гомесу, і покладили до нього квіти. АФТ-КПП повідомила

про те, що цього року має намір відзначити Наполеона Гомеса Уррутіа нагородою в галузі прав людини імені Джорджа Міні та Лейла Кірклєнда, яку засновано у 1980 році. Нагорода Міні-Кірклєнда вручається за виняткові приклади міжнародної боротьби за права людини. Серед нагороджених – Веллінгтон Чибєбе (Зімбабве), Елла Бхатт, засновниця Індійської асоціації самозайнятих жінок, ліберійські працівники гумової промисловості, колумбійський активіст Йєссика Хойос і Незалежний робітничий рух Сгипту.

КАЗАХСТАН

KIOSH-2011

В Астані відбулася перша Казахстанська міжнародна конференція та виставка з охорони праці та промислової безпеки KIOSH-2011. У заходах взяли участь представники державних органів, бізнесу та неурядових організацій. За словами міністра праці та соціального захисту населення РК Гульшари Абдікалікової, незважаючи на тенденцію до знижен-

ня загального травматизму, що спостерігається останні п'ять років, на підприємствах Казахстану щорічно травмуються більш як 2 тисячі осіб. У 2010 році на виробництві загинуло 363 особи. У шкідливих умовах праці трудиться понад 630 тис. осіб. Із початку 2011 року зареєстровано 59 нещас-

них випадків на виробництві, унаслідок яких постраждали робітники. Напередодні Всесвітнього дня охорони праці Виконком Федерації профспілок Республіки Казахстан підбив підсумки республіканського громадського огляду з безпеки та охорони праці за 2010 рік. Підприємства та організа-

ції, а також профспілкові працівники, що досягли найкращих результатів, були нагороджені спеціальними дипломами та почесними грамотами Федерації профспілок. Забезпечення достойної зайнятості, створення безпечних та здорових умов праці – основні гасла, під якими 28 квітня проходили акції у багатьох трудових колективах і профспілкових організаціях.



ГАЛИНА ГОЛЕУСОВА,
КЕРИВНИК УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛІСТУ
СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО
ДЕПАРТАМЕНТУ
АПАРАТУ ФПУ

Згідно зі статтею 5 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» прожитковий мінімум є базовим соціальним стандартом достатнього рівня життя. Тому його величина повинна визначатися у чіткій відповідності до положень законів України «Про прожитковий мінімум», «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії». ФПУ тривалий час наполягає на визначенні й застосуванні прожиткового мінімуму відповідно до законодавства.



Намагання Уряду штучно «підганяти» величину прожиткового мінімуму до фінансових можливостей держави суперечить ст. 46 Конституції України, а також чинному законодавству.

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ–2012: ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

1. Кабінет Міністрів України згідно з положеннями попередньої та чинної Генеральної угоди зобов'язався визначати щороку до 1 липня величину (розмір) прожиткового мінімуму на відповідний рік за погодженням зі Стороною профспілок і всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців. Однак протягом дії цих угод профспілки жодного разу не залучалися до визначення величини прожиткового мінімуму, що є порушенням ст. 5 ЗУ «Про державні соціальні стандарти...».

2. Офіційна величина прожиткового мінімуму на 2011 рік була визначена Урядом з грубим порушенням ЗУ «Про прожитковий мінімум». При її формуванні не враховано вартість наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних і демографічних груп населення. Прожитковий мінімум на 2011 рік був обрахований, виходячи із законодавчо встановленого прожиткового мінімуму в грудні 2010 року, збільшеного на індекс інфляції 2011 року. Це призвело до штучного заниження офіційної величини прожиткового мінімуму. Так, його розміри, затверджені Верховною Ра-

дою України з січня 2011 року, вже виявилися заниженими, порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму в цінах безрези, на 21%.

3. З 2000 року не переглядалися набори продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для визначення розміру прожиткового мінімуму, хоча у ст. 3 ЗУ «Про прожитковий мінімум» визначено, що такий перегляд здійснюється не рідше одного разу на п'ять років. Проект постанови Кабміну «Про затвердження наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних і демографічних груп населення», підготовлений Мінекономіки у січні 2011 року за результатами науково-громадської експертизи, не враховує реальні зміни в структурі споживання населення країни і насамперед – бідної частини населення.

Аналіз свідчить, що у всіх групах населення спостерігається позитивна тенденція зниження частки ви-

64,9%

становили сукупні витрати населення на продтовари у 2000 році. У 2009-му – 50%.

трат на продукти харчування і збільшення витрат на непродовольчі товари, платні послуги. Якщо в 2000 році населення в цілому на продтовари витратило 64,9% усіх сукупних витрат, то в 2009-му – 50%. У структурі прожиткового мінімуму питома вага витрат на продукти харчування, навпаки, збільшилася (приміром, для працездатних осіб з 51,1 до 60% відповідно), що явно не відповідає реальним змінам у структурі витрат населення.

Під час розроблення наборів не забезпечено наближення методології формування прожиткового мінімуму в Україні до міжнародних стандартів, визначених, зокрема, у ратифікованій Україною ст. 30 Європейської соціальної хартії, Конвенції № 117 МОП «Про основні цілі та норми соціальної політики», ст. 25 Загальної декларації прав людини (прийнятій на Генеральній Асамблеї ООН 10 грудня 1948 року).

При формуванні нових наборів не враховано пропозиції ФПУ щодо включення до прожиткового мінімуму багатьох життєво необхідних витрат, а саме: на будівництво чи купівлю житла або його винаймання, на освіту, оздоровлення, утримання дітей у ДНЗ, платні медичні послуги тощо. Включення цих витрат у прожитковий мінімум відповідало б принципам його формування, закріпленим

ФПУ ВИМАГАЄ:

1) змінити методику визначення розміру прожиткового мінімуму для забезпечення максимальної відповідності цього стандарту реальній вартості споживчого кошика товарів і послуг, зокрема:

- переглянути структуру нормативів для обрахування прожиткового мінімуму для всіх категорій населення з урахуванням сучасних умов їх проживання;
- розширити перелік витрат, які враховуються при визначенні вартості набору послуг;
- вдосконалити набір товарів і послуг щодо їх відповідності реальним умовам, життєвими потребами людини, медичним стандартам;

2) забезпечити виконання вимог ЗУ «Про прожитковий мінімум»:

- запровадити механізм оперативного коригування офіційної величини прожиткового мінімуму залежно від даних щомісячного моніторингу фактичного розміру прожиткового мінімуму;
- на виконання Рішення КСУ від 22.05.2008 № 10-рп/2008 внести на розгляд Верховної Ради законодавчі пропозиції щодо збільшення прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які відповідно до законодавства підлягають обов'язковому державному сострахуванню, на розмір ставки податку з доходів фізичних осіб, і ввести їх у дію з 2012 року;

3) скасувати показник «рівень забезпечення прожиткового мінімуму» при визначенні права на надання соцдопомоги та її розмірів. Замість нього використувати базовий державний соцстандарт – прожитковий мінімум.

4. Досі Уряд не забезпечив виконання Рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 № 10-рп/2008, яким визнано такими, що

не відповідають Конституції України (є неконституційними), зміни, внесені п. 27 розділу II ЗУ від 28.12.2007 № 107-VI. Цим пунктом безпідставно вилучено із складу прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які відповідно до законодавства підлягають обов'язковому дер-

5. На виконання ст. 24 ЗУ «Про державні соціальні стандарти...» необхідно запровадити механізм поточного коригування вартісної величини прожиткового мінімуму залежно від зміни цін. Дані моніторингу свідчать, що протягом 2007–2011 років офіційна величина прожиткового мінімуму щомісяця виявлялася заниженою порівняно з фактичним рівнем цін.

6. ФПУ виступає категорично проти пропозицій щодо переходу від нормативного методу визначення прожиткового мінімуму до нормативно-структурного, який базується на нормативному визначенні складу продовольчого кошика та структурному методі розрахунку вартості непродовольчих товарів і послуг як відсотка до вартості продовольчого кошика. Профспілки вважають такий перехід передчасним.

В Україні нині мінімальні гарантії оплати праці працівників бюджетної сфери, соціалістат зстрахованим особам у системі сострахування та допомоги малозабезпеченим верствам населення є набагато нижчими за прожитковий мінімум.

Повний текст читайте на нашому сайті:
www.psv.org.ua



Кожен день – «приймальний»...



Тепер отак стискають один

КОРУПЦІЯ

ВИГНАТИ ТОРГАШІВ І

Корупція, корозія, ерозія, розтління, тлін – споріднені слова, кожне окремо і всі разом констатують біду. Мабуть, з огляду саме на стан і масштабність корупції в Україні народний депутат В. Олійник назвав її «раковою пухлиною, яка вже кругом дала метастази». На щастя, Олійник не онколог і, слід гадати, навіть не філолог, інакше не скористався б такою сильною метафорою. Бо якщо він має рацію, то й нема про що казати, а діяти так: накритися простирадлом і повільно повзти на цвинтар.



ТЕТЯНА МОРГУН,
«ПВ»

«ДУРІТЬ СЕБЕ, ЧУЖИХ ЛЮДЕЙ, ТА НЕ ДУРІТЬ БОГА»

Виступаючи 7 квітня з посланням до Верховної Ради, Президент Віктор Янукович наголосив: «Корупція в Україні – системне явище, яке руйнує державу та принижує кожного громадянина». Так, корупція – не біда й не проблема нашої країни, а справжня національна драма. За рейтингом глобальної антикорупційної неурядової організації Transparency International, Україна за рівнем корупції торік посіла 146-е місце серед 178 країн світу, отримавши 2,4 бала з 10 можливих. Причому «10» –

це найкращий показник. Фахівці недаремно вважають, що результат нижче 3 балів є ганьбою для нації: вона живе в тотально корумпованій країні. Що за організація така, оця Transparencency International, достеменно не знаю, але експерти, економісти постійно посилаються саме на неї.

До слова, Transparencency International досліджує корупцію лише в державному секторі, оминаючи бізнес, інакше ми були б іще далі від 146-го місця. За даними цієї ж компанії, торік підносили хабарі 32% українців, а це, як підрахував політолог Михайло Бесараб, щонайскромніше – 1,5 млрд доларів, хоча він переконаний, що реальна картина набагато трагічніша. Бо в масовій свідомості міцно вкоренила-

ся думка – і не без підстав, – що без «стимулювання» відповідного службовця чи посадової особи жодної проблеми не розв'язеш.

Величезні масштаби корупції в держсекторі. Про наскрізь корумповану судову систему не казав хіба лінивий. Але кому ж не відомо, що й в інших держструктурах найменший рух неодмінно супроводжується хабарем?! Наша газета писала про довге й болісне ходіння громадянина коридорами влади, де за кожними дверима або дивляться «крізь нього», або дивляться очікувально: мовляв, де гаманець? Якщо фізична (чи юридична) особа звертається з будь-яким клопотанням до владної структури і не має при цьому особисто куратора (якому теж слід

«віддячити»), то вона вже наперед знає, що а) документ слід писати не людською (невідомою чиновникові), а суто бюрократичною мовою, якою володіють хіба самі бюрократи, і б) всі етапи – від реєстрації клопотання аж до об'єктивного розгляду документа на пленарному засіданні – їй належить пройти самостійно. І пройти «грамотно», тобто адекватно задовольнивши апетити посадовців. Раніше, ще два-три роки тому, розмір хабара за оформлення документа (яке ці чиновники й так зобов'язані робити відповідно до компетенції) промовляли пошепки або писали на папірці, й ладні були трошки поторгуватися. Але часи змінюються: нині визначену таксу називають уголою, і обговоренню вона не підлягає. Корупція припинила ховати страхотливе обличчя під вуаль, хіджаб, чадру, паранджу, ще й бравірує своєю потворністю, наче кузькіна мати.

ЖИТИ БУДЕТЕ ПОГАНО, АЛЕ – НЕДОВГО

Будь-яка система, в тому числі, звісно, й корупційна – це всім відомо – збудована та діє ієрархічно, за принципом піраміди. Візьмімо отой самий «низ», мене, «маленького українця», що стоїть у центрі умовного кола, а весь його просторовий континіум – ті, кому я змушений «давати»: лікар з його «рекомендованою» аптекою, медсестра, лікарня, школа, технікум, ВНЗ, суддя, чиновник, гашишник, нотаріус та іже й іже з ними. «Можна й не давати, – смішив людей Жванецький, – якщо вас не цікавить результат». І даємо, хоч бідні, ще й радіємо, коли швидко беруть! Бо цікавить результат. Інакше – довге й практично безрезультатне ходіння по колу, про що також писали «ПВ».

При всьому тому, що масштаби «побутової» корупції не мають аж такого вже впливу на економіку країни, вона сама по собі деморалізує громадян, розбещує посадовців і врешті-решт робить корупцію повсякденним явищем, котре в багатьох випадках навіть не обговорюється й не засуджується. Так усі ми поступово «втрачаємо обличчя».

І можна собі уявити, як змінюються цифри в міру наближення до верхівки піраміди – тут уже йдеться

про мільярдні суми, котрі зіставляються із державним бюджетом! Тож, скажімо, хабар у 42 млн доларів, який намагалися одержати колишні чиновники Броварського району Київщини, не більше ніж децима, – але як мерзено!

У принципі, «непричетним» громадянам державні злочини не дуже й помітні, багато хто наївно вважає, що нас узагалі це не стосується: ну, кілька мільйонів-мільярдів туди або сюди, яка різниця? Але всі оборудки нагорі – з ліками, паливом, газом, емісіями, тарифами – це мільярдні хабарі та відкати «туди-сюди», покладені в особисті кишені й відібрані у фактично пограбованих «маленьких українців». А оскільки ми з вами, очевидно, ще не всі кишені і не по вінця наповнили – принаймні, якомусь мажору трохи бракує грошей, аби купити невеличкий острів чи пару замків у іншій країні, – то нам заморожують або й не виплачують зарплати, добивають тарифами в ЖКГ, подорожчанням продуктів, пального тощо. Це вже – корупція з автоматом Калашникова: елементарний відстріл, гра на виживання.

ЩО ТАКЕ ПОЛІТИЧНА ВОЛЯ?

У контексті теми є сенс казати про невіривданно розширену в Україні до-

24 тис. грн

– сума середнього хабара у 2010 році, а найбільшого, виявленого правоохоронцями, – 2,5 млн грн. Торік 34% українців давали хабарі (у 2009-му – 21%).

ДАЙ, БОЖЕ, Й НАШОМУ ТЕЛЯТІ...

Джерело MIGnews.com.ua, посилаючись на Transparency International, повідомило, що, за результатами опитування, торік 32% українців давали хабарі. При цьому 59% опитаних вважають неефективними заходи, яких вживає влада для боротьби з корупцією; 63% переконані, що рівень корупції в країні стабільний, а 30% українців упевнені, що він відчутно зріс. Тож нам лишається поставитися із серйозністю та повагою до того факту, що група держслужбовців Харківщини збирається у травні ц. р. на навчання до Сінгапуру. Чого б це так далеченько? УНІАН повідомляє, що голова Харківської ОДА М. Добкін, який, зрозуміло, у складі делегації, серед іншого пояснив: «Сінгапур відомий також тим, що урядові вдалося повністю викоренити корупцію у державному секторі. Країна стала унікальним прикладом, коли з корумпованістю чиновників було покінчено раз і назавжди». Разом із тим, як відомо, «бананово-лимонна» країна-місто спромоглася створити найоптимальніші у світі умови для інвесторів і розвитку підприємства.



Корумповані мавпи

з одному правці.

З НАШОГО ХРАМУ!

звільну систему, котра спродувала чимало структур-посередників, які дуже «хочуть їсти». І вони зумисне тягнуть час, розуміючи зручність свого становища. А якщо їх прибрали? Питання вирішиться швидше і меншою кров'ю! Усі, хто читав детективи, знають: якщо вивести з гри «організатора», замовник виходить безпосередньо на виконавця. У Грузії, приміром, скасували пожежну інспекцію, і пожежники припинили спати між пожежами, почали активно опікуватися профілактикою як невід'ємною складовою своєї компетенції. Пожеж відчутно поменшало. До речі, незайве подумати, навіщо взагалі потрібні документи дозвільного характеру, чи гарантують вони досягнення мети? Як досягти її в найбільш ефективний спосіб?

Цим питанням серйозно опікується народний депутат Юрій Костенко. За його словами, «стратегія щодо дерегуляції економіки та боротьба з корупцією – не новина, однак радикальних кроків жодним урядом не зроблено. Виробничій активності підприємця всі двадцять років незалежності заважає дозвільна система, якою керує корумпований чиновник». Він, до слова, теж посилається на досвід Грузії, де мале та середнє підприємство розвивається швидкими темпами.

МИЛЕ СЛІВЦЕ – ВІДКАТ

Як пише Сегодня.ua, банки не дають клієнтові застрахуватися у будь-якій страховій компанії – лише в рекомендованій, при цьому від СК вимагають гроші за можливість продавати поліси. У свою чергу, СК у страхових випадках пропонує клієнтам за відкат (5–10%, а то й більше) прискорити законну виплату грошей. Ліквідація СК також є корумпованою. Відкати в рекламному бізнесі – звичне діло, ще й хвацько закручене: приміром, спочатку рекламна агенція сплачує відкат менеджеру компанії, яка хоче виготовити або розмістити рекламу, а потім ця ж агенція одержує відкат за розміщення замовлення.

Лише відкат може примусити банківського службовця видати кредит (!). Знов-таки, є такса, а в окремих випадках кредит навіть ділиться навпіл. Це

свого роду бізнес. У 2008–2009 роках НБУ ввів тимчасову адміністрацію приблизно в два десятки банків. Через брак коштів та мораторій гроші вкладникам не повертали (деяким не повернули й до сьогодні). Але в банківських колах довго обговорювали, за яку конкретно суму банківські працівники заплочували очі на мораторій і віддавали депозити «своїм». А також те, що кураторами цього процесу були особисто тимчасові адміністратори, і відкати становили 10–40% від суми вкладу. А «податок» при працевлаштуванні на «тепле» місце, при зарахуванні до вишу? А торгівля магазинними полицями? Ну й, зрештою, як стверджує експерт Ради підприємців при Кабміні Сергій Радзівіл, корупція завжди присутня там, де бізнес-проект фінансується з держбюджету.



А ось думка директора політико-правових програм Центру О.Разумкова Юрія Якименка: «Будь-яка успішна антикорупційна стратегія має три основні складові: законодавство, інституції і, найголовніше, політична воля, необхідні для практичної боротьби з корупцією. А що таке політична воля? Це готовність носіїв владних повноважень протидіяти корупції, боротися з нею без жодних винятків. Тобто, насамперед готовність самої влади жити за антикорупційними правилами і нормами, починати боротьбу з корупцією із себе». Ось уже наша ВР й ухвалила президентський антикорупційний закон (того ж таки 7 квітня). За нього проголосували 277 народних депутатів, як повідомляє ЛІГАБізнесІнформ. Але кореспондент видання тут-таки додає, що в залі на той момент було трохи більше ста нардепів, включно з депутатами від опозиції. Це як розуміти?

Проте, якщо «нагорі» справді почнуться благодатні зміни, «низи» негайно перебудуються! Закон психології.

А влада ж і справді розраховує на успішну антикорупційну стратегію – так чи ні? То чи вистачить політичної волі наразі вигнати поганого мітлою гендлярів із храму? А храм – він у нас один: моральна, чиста, правова, гідна Батьківщина.

“

Хабарі чиновникам сягають сотень тисяч і навіть мільйонів доларів. Над чиновником має висіти, як дамоклів меч, страх – потрапити за ґрати, без права амністії, із конфіскацією майна. А штрафи його не лякають.

А. Гриценко, голова Комітету ВР з національної безпеки й оборони



ПІДСУМКИ

15 МІЛЬЙОНІВ – ІЩЕ НЕ МЕЖА

За минулий рік вугледобувна компанія «ДТЕК Павлоградвугілля» істотно збільшила свій виробничий потенціал і досягла найвищих за свою історію показників видобування вугілля, подолавши рубіж у 15 мільйонів тонн.

Про це стало відомо на конференції, присвяченій підбиттю підсумків виконання колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом за 2009–2010 роки, яка нещодавно відбулася у Західному Донбасі.

Виступаючи зі звітом, генеральний директор підприємства Артур Мартович наголосив, що позитив, який спостерігається останнім часом, – результат спільної роботи, спрямованої на створення довгострокової перспективи підприємства.

За минулий рік ПАТ «Павлоградвугілля» істотно збільшило свої виробничі показники. У цілому при запланованому обсязі видобутку 15 млн 144 тис. фактичний обсяг становить 15 млн 43 тис. тонн. Отримано значний приріст до показника 2009 року – 1 млн 311 тис. тонн, або 9,5%.

Минулого року реалізовано низку інноваційних проєктів, зокрема на шахті «Степова» введено новий породний комплекс, що забезпечить підвищення темпів підготовки очисного фронту і сприятиме зниженню енергоспоживання цього процесу. Для забезпечення гарячим водопостачан-

ням шахти «Благодатна» та розв'язання проблем екології, економіки та енергоефективності впроваджено теплонасосну установку тепловою потужністю 810 кВт. Розпочато будівництво вентиляційної свердловини № 3 шахти «Ювілейна», роботи із заміни вентиляторів головного провітрювання на шахті ім. Героїв космосу, продовжено будівництво блоку № 2 шахти «Степова», будівництво аварійно-ремонтного підйому блоку № 3 шахти «Західно-Донбаська».

Для вирішення проблеми підвищення зольності керівництво Павлоградвугілля обіцяє вкладати кошти в технології, які сприятимуть підвищенню якості вугілля. Зокрема, спільно з Національним гірничим університетом розпочато реалізацію проєкту «Визначення стану гірського масиву методом геофізичних досліджень», який дозволить більш коректно прогнозувати гірничо-геологічні умови відпрацювання лав. З метою підвищення оперативного контролю за якістю вугілля впроваджується пілотний проєкт установки золомера на шахті «Самарська».

Щодо рівня середньої зарплати, то підприємство за підсумками 2010 року посіло перше місце серед вугледобувних об'єднань України. А сім з десяти шахт об'єднання – у десятці вітчизняних шахт, що мають найвищий рівень оплати праці.

**СВІТЛАНА ГОНЧАР,
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛ.**

Майже 989
млн гривень –

стільки інвестиційних коштів було спрямовано на розвиток у 2010 році.



ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК

До редакції «ПВ» надійшов лист від учителів селища Новоселівка, що у Пологівському районі на Запорізькій. Прочитавши у № 5 від 3 лютого 2011 року матеріал про керівника приватної агрофірми «Зоря» Анатолія Кріпака, вони вирішили написати про свого господаря – Івана Чупринку, директора приватного підприємства «Агрофірма» ім. Шевченка.



ВИЗНАННЯ ОДНОСЕЛЬЦІВ – НАЙКРАЩА НАГОРОДА

Іван Минович народився і виріс у рідному селі, тому до рідної школи у нього особливе ставлення. Вона у Новоселівці – як центр Всесвіту. Сюди ведуть усі стежки – із найвіддаленіших вулиць та провулків і навіть із сусідніх сіл. Іван Минович вважає, що дітям у ній має бути не лише цікаво, а й тепло і затишно. Тому й докладає для цього всіх зусиль.

Він допомагає школі не тому, що має «легкі гроші» – вони даються йому важкою працею. І не тому, що вони у нього зайві. Добрий господар еко-

номно витрачає кожен копійку. Не цікавить його і славослів'я з приводу того, який він, бач, благодійник, а дбає про школу від щирого серця.

Стараннями Івана Миновича перед початком навчального року було упорядковано територію школи. Стару зруйновану огорожу замінили на нову, майданчик, де проходять загальношкільні заходи, було викладено плиткою, фойє переобладнали на гардероб. Усі ремонтні роботи обійшлися майже в півмільйона гривень! Два комп'ютери і чудовий телевізор у кабін-

ети фізики та іноземної мови також подарувала агрофірма. Допомогли і з оновленням меблів.

Піклуючись про здоров'я новоселівських дітей, Іван Чупринка забезпечує їхній відпочинок на базі «Зелений мис», що на березі Азовського моря. Також агрофірма оплачує у школі роботу медичної сестри. За необхідності завжди надає транспорт, щоб відвезти дітей на конкурси, олімпіади, медичний огляд, святкові концерти, адже село розташоване за 25 км від районного центру.

За рахунок підприємця здобули другу вищу осві-

ту два вчителі школи, а шість родин освітян отримали житло у 16-квартирному будинку.

У школі діє музей села, ведеться робота зі збору експонатів. Виплату заробітної плати директорів і фінансування закладу також узяла на себе агрофірма.

І так уже понад 20 років. Іван Минович заслуговує на високу нагороду від держави, та, мабуть, найвища нагорода для нього – це визнання односельців.

**ЛЮДМИЛА ШАМРАЙ,
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛ.**

РЕЙТИНГ

ЖИТОМИРЩИНА – НА МЕЖІ

Житомирська область піднялася із 17-го рейтингового місця в Україні на 14-те завдяки нарощуванню обсягів промислового та сільськогосподарського виробництва, відновленню роботи цукрових заводів. Загалом цього року у 10,5 рази більше коштів спрямовано на розвиток сільського господарства. Але за рівнем оплати праці житомиряни, на жаль, пасуть задніх: кожен третій працівник перебуває за межею бідності. Непокоять профспілки і борги із заробітної плати. Хоч у минулому році їх вдалося зменшити майже втричі, в першому кварталі вони знову почали зростати. Притчею во язицех знову став Коростенський фарфоровий завод, на якому проблема боргів із зарплати вирішується вкрай незадовільно. Ці та інші непрості питання – на контролі у обласній тристоронній соціально-економічній раді (ТСЕР), яка нещодавно провела своє чергове засідання.

**ГАЛИНА МАРКОВА,
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛ.**

ПЛЕНУМ

ІЗ ПАПЕРУ – В ЖИТТЯ

Днями відбувся пленум Миколаївського обкому профспілки працівників державних установ, який розглянув Програму дій обласної профспілкової організації щодо захисту соціальних та трудових прав, законних інтересів своїх членів на 2011–2015 роки.

У заході взяли участь представники облдержадміністрації, обласної ради, міськвиконкому, обласної ради профспілок та лідери профорганізацій Миколаєва. Пленум затвердив Програму дій на 2011–2015 роки й запропонував розробити відповідні заходи на місцях, щорічно підбиваючи підсумки їхньої реалізації. При цьому основна увага профспілкових організацій має зосе-

реджуватися на захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, активізації культурно-масової, спортивної роботи, оздоровленні дітей, підтримці ветеранів, розгортанні мережі громадських юридичних консультацій, навчанні профактиву, залученні нових членів.

Також у доповіді та виступах було проаналізовано стан колдоговірної роботи, прийнято постанову щодо продовження конкурсу на кращий колективний договір і затверджено Положення про молодіжну раду при голові обкому профспілки.

**ПРЕС-ЦЕНТР
МИКОЛАЇВСЬКОГО
ОБКОМУ**

ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ ДО МІНІСТРА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ Д. В. ТАБАЧНИКА

ШАНОВНИЙ ДМИТРЕ ВОЛОДИМИРОВИЧУ!

Звертаємося до Вас із приводу незаконного втручання Міністерства освіти і науки, молоді та спорту у внутрішню діяльність профспілкових організацій.

До бухгалтерій вишів м. Харкова надійшли телефонограми та телефонні дзвінки від імені працівників міністерства, в яких терміново вимагалася інформація про суму й розміри перерахування профспілкових внесків вищим органам профспілки. Узгодження та погодження надання подібної інформації з обласною організацією та центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України не відбувалося.

Розміри відрахувань обгрунтовані і встановлені згідно зі Статутом на пленумі комітету Харківської обласної організації профспілки та не викликали суперечностей у членів обкому й членських організацій. Згідно з пунктами 94, 95 Статуту Професійної спілки працівників освіти і науки України перевірці діяльності профспілкових організацій можуть здійснювати лише ревізійні комісії цих організацій.

При цьому органи влади через Ваше міністерство намагаються взяти під свій контроль ті питання, які не належать до їх компетенції та перебувають поза правовим полем. Так, гарантії діяльності профспілок передбачені в Законі України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», відповідно до ст. 12 якого професійні спілки, їх об'єднання в своїй діяльності є незалежними від органів державної влади та місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, їм не підзвітні і не підконтрольні.

Тєю ж статтею встановлено заборону на втручання органів державної влади та місцевого самоврядування, їх посадових осіб, роботодавців, їх об'єднань у статутну діяльність профспілок, їх організацій та об'єднань. Крім того, такі дії порушують ст. 3 Конвенції Генеральної конференції Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», яка була ратифікована Україною ще в

1956 році. Згідно з нею, організації працівників мають право опрацювати свої статuti й адміністративні регламенти, вільно обирати своїх представників, організувати свій апарат і свою діяльність і формулювати свою програму дій, а державна влада має утримуватися від будь-якого втручання, здатного обмежити це право або перешкодити його законному здійсненню.

Натомість міністерство закриває очі на грубе порушення керівниками закладів освіти ст. 44 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та ст. 19 ЗУ «Про охорону праці» щодо відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менш ніж 0,3% фонду оплати праці та 0,2% на охорону праці. Не спостерігається і щирою бажання наблизити забезпечення виконання ст. 57 Закону України «Про освіту». Впровадження ж із 1 вересня 2011 року 20% доплати всім педагогічним працівникам за престижність праці стало можливим лише після акцій, організованих освітянською профспілкою, що, можливо, й було причиною такої надмірної та незаконної «уваги» з боку урядовців.

Шановний Дмитре Володимировичу! Вимагаємо від Вас, як керівника профліно, заборони апарату міністерства, керівникам підпорядкованих закладів втручання у внутрішньоспілкову діяльність Профспілки працівників освіти і науки України та проводити прозору політику соціального партнерства, як це задекларовано в Галузевій угоді. У разі продовження подібних дій змушені будемо звернутися до органів прокуратури, Прем'єр-міністра, Президента України та повідомляти світову спільноту про втручання держави в діяльність громадської організації.

Л. М. ДУЛУБ,
ГОЛОВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ
І НАУКИ

ГАЛУЗЕВА УГОДА

Переговорний процес щодо укладення нової Галузеві угоди гірничо-металургійного комплексу розпочався в жовтні 2010 року. Йому передували консультації сторони Профспілки працівників гірничо-металургійного комплексу України з усіма власниками активів галузі, а це більше десятка компаній, зокрема транснаціональні «АрселорМіттал», «Свраз», РУСАЛ.



Переговори були доволі складними, тому що кожна компанія має власні фінансово-економічні розрахунки та плани, власне бачення соціальної спрямованості, власну систему оцінок трудового внеску персоналу у виконання виробничих завдань. Особливо напруженим був діалог, що переходив у дискусію сторін, під час обговорення гарантій в оплаті праці.

Гострий момент переговорів припав на грудень 2010 – лютий 2011 років та закінчився підписанням протоколів узгодження позицій.

Першими, з ким профспілка досягла домовленості, були компанії «Приват» та «Свраз», а також Міністерство промислової політики, Фонд держмайна України, об'єднання «Укркокс».

У проєкті Галузеві угоди, приміром, рівень мінімальної тарифної

ПЕРЕГОВОРИ ДОБІГАЮТЬ КІНЦЯ

ставки робітника 1-го розряду на 5% вищий, ніж гарантує держава. Щомісячні перерахування на оздоровчу та культурно-масову роботу становлять не менше 0,5% фонду оплати праці, а за законом – це 0,35%.

Установлено також гарантії одноразової винагороди залежно від стажу роботи при виході на пенсію, додаткових оплачуваних вихідних за різних сімейних обставин (весілля, народження дитини і т. ін.).

На сьогодні завершилися переговори з корпорацією «Інтерпайп». Свій підпис під узгоджувальним документом поста-

вили голова ЦК ПМГУ В. Казаченко та директор із персоналу ЗАТ «Інтерпайп Менеджмент» О. Маріна. «Інтерпайп» узяв зобов'язання забезпечувати зростання фонду оплати праці в розмірі 18% щодо минулого періоду на основі збільшення ефективності виробництва, а також гарантувати постійну частину доходу робітників підприємств на рівні не менше 60%. У ході переговорного процесу прийнято рішення збільшити щомісячні відрахування профспілковим комітетам підприємств, у результаті чого за рік вони отримають понад 4,5 млн грн на соціальні

потреби колективів, оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, організацію культурно-масової роботи.

Тривають переговори з компаніями «Метінвест» та «АрселорМіттал». На першому етапі переговорного процесу кожна з них надала свій проєкт Галузеві угоди. Проте після консультацій спеціалістів сторін «Метінвест» та «АрселорМіттал» прийнято рішення збільшити щомісячні відрахування профспілковим комітетам підприємств, у результаті чого за рік вони отримають понад 4,5 млн грн на соціальні

ВІРА ТАЛОВА,
ЦК ПМГУ

СЕМІНАР

МОЛОДЬ СТАЄ НА КРИЛО

28 квітня 2011 року в Тернополі відбувся семінар лідерів молодіжного профспілкового руху на тему «Вдосконалення діяльності первинної профспілкової організації студентів», повідомляє прес-служба обласної ради профспілок. У навчанні взяли участь голови первинних профорганізацій студентів і профспілкові активісти вищих навчальних закладів області. Вони розглянули низку актуальних питань щодо молодіжної політики, досвід роботи студентських профкомів і взяли участь у діловій грі «Презентація своєї організації» та тренінгу «Колектив, команда і лідер». Організаторами семінару виступили Тернопільська обласна рада профспілок, обласна організація профспілки працівників освіти і науки, рада директорів вишів I-II рівнів акредитації, Асоціація профспілкових організацій студентів Тернопільщини, громадська організація «Мистецтво жити».





БЕЗ ВАРІАНТІВ

КОЛИ КОШТІВ НЕДОСТАТНЬО?



Чи можна затримати розрахунок з працівником, якого звільнено за згодою сторін (п. 1 ст. 36 КЗпП)? Підстава – відсутність у достатньому обсязі коштів у фонді оплати праці. Чи можна провести розрахунок частково помісячно за графіком?

Валентина КОРОБЕНКО,
м. Жмеринка

Ні. Закон у цьому випадку стоїть на захисті інтересів працівника. Так, у ст. 116 КЗпП чітко визначено, що у разі звільнення працівника виплату всіх належних йому коштів підприємство, установа чи організація провадять у день звільнення. У ст. 117 Кодексу зазначено, що у разі невиконання з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, визначені в ст. 116, за відсутності спору про їх розмір підприємство, установа чи організація повинні виплатити



працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

Є ПІДСТАВИ

ЗВІЛЬНЕННЯ БЕЗ ВІДРОБЛЯННЯ



Чи можу я звільнитися за власним бажанням, не відробляючи два тижні?

Лариса ГОНЧАРЕНКО,
м. Київ

Так, можете. Крім того, ст. 38 КЗпП зазначає, що у разі коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею чотирнадцятирічного віку або дитиною-інвалідом; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом 1-ї групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також через інші поважні причини), власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить

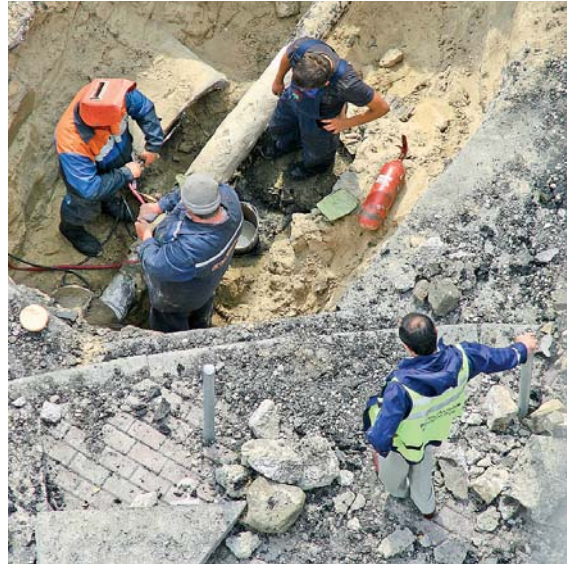
працівник. Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору. Але якщо у цьому випадку наявний строковий договір, то він підлягає розірванню достроково на вимогу працівника в разі його хвороби, інвалідності, які перешкоджають виконанню роботи за договором, порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного або трудового договору та у випадках, передбачених ч. 1 ст. 38 Кодексу. Отже, у разі розірвання строкового трудового договору два тижні відробляти не потрібно, але необхідні підстави для його розірвання.

УМОВИ ПРАЦІ



У 2010 році, у зв'язку з фінансовою скрутою, під час переговорів адміністрація та трудовий колектив комунального підприємства домовилися на півроку перейти на неповний робочий день (п'ятигодинний). Ось уже рік робітники працюють у режимі неповного робочого дня, хоча обсяг робіт не змінився, а навпаки – збільшився. Зростають і збитки. Керуючись якими законодавчими актами, можна примусити керівництво повернути підприємство на повний робочий час?

Валерій БАРАНЕНКО,
м. Золотоноша



ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

Згідно зі ст. 85 Кодексу законів про працю України норми праці – норми виробітку, часу, обслуговування, чисельності встановлюються для працівників відповідно до досягнутого рівня техніки, технології, організації виробництва і праці.

Стаття 86 КЗпП визначає, що зміна, перегляд і запровадження нових норм праці провадиться власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).

Отже, відповідно до вищевказаного рішення про перегляд тривалості робочого часу приймає власник або уповноважений ним орган. Із Вашого питання незрозуміло, якою є організаційно-правова форма підприємства і хто здійснює управління. У зв'язку з цим важко дати конкретну відповідь. Тож необхідно ознайомитися з установчими документами підприємства (можливо, органами управління є загальнозбори його учасників (працівників), які мають право приймати рішення з усіх питань діяльності підприємства, у тому числі і про перегляд норм праці).

Якщо згідно з установчими документами власник приймає рішення одноосібно, то відповідно до ст. 32 КЗпП України якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не згоден продовжувати роботу в нових умовах, дія трудового договору припиняється за п. 6 ст. 36 КЗпП.

Окрім того, із Вашого питання бачимо, що на підприємстві було переглянуто тривалість робочого часу з метою зменшення розміру заробітної плати працівників. При цьому обсяг роботи не змінився.

Відповідно до ст. 106 КЗпП за годинною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі годинної ставки. Так, якщо Ви фактично відпрацьовуєте більш як 7 робочих годин у день, то підприємство зобов'язане таку роботу оплачувати відповідно до законодавства.

Якщо підприємство не оплачує працю в надурочний час, то згідно зі ст. 265 КЗпП України особи, винні у порушенні законодавства про працю, несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

Відповідно до п. 4.1 Порядку проведення пере-

вірки стану додержання законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що проводиться посадовими особами Державного департаменту нагляду за додержанням законодавства про працю та його територіальних органів, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.03.2003 № 72 (далі – Порядок), за результатами кожної перевірки складається акт, а у разі виявлення порушень законодавства про працю – приспис щодо їх усунення.

Пунктом 5 Порядку передбачено, що після оформлення акта і внесення приспису інспектор праці проводить юридичний аналіз матеріалів перевірки з метою визначення подальшого реагування згідно з нормами чинного законодавства про працю та повноваженнями посадових осіб Держнаглядопраці. При цьому інспектор праці самостійно вирішує питання щодо направлення матеріалів до правоохоронних органів, складання протоколів про адміністративне правопорушення, внесення постанови про накладення штрафу, внесення власнику або уповноваженому ним органу подання про

притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності чи подання керівникові щодо застосування дисциплінарного стягнення до іншої посадової особи об'єкта перевірки, винної у порушенні законодавства про працю.

Тож у разі порушення керівником підприємства, установи чи організації законодавства про працю у частині оплати праці працівників державний інспектор подасть керівнику приспис на усунення виявленого порушення і за наявності підстав складе та передасть до суду протокол про адміністративне правопорушення.

Після закінчення терміну, визначеного у присписі для усунення виявлених порушень, інспектор праці має право на проведення повторної перевірки виконання приспису. У разі невиконання керівником вимог приспису інспектор має право притягнути останнього до адміністративної відповідальності.

Тому рекомендуємо звернутися до територіальної державної інспекції праці Державного департаменту нагляду за дотриманням законодавства про працю із заявою про проведення перевірки дотримання законодавства про працю посадовими особами Вашого підприємства, зокрема в частині оплати праці за роботу в надурочний час.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ОЛЕНА ЛАРИНА, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ДО УВАГИ!

Відповідно до ст. 56 Кодексу законів про працю України за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як під час прийняття на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці у цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.



Лави «глядацького залу» Свівочому полі не лишилися порожніми

СВЯТО ПЕРЕМОГИ НА СПІВОЧОМУ ПОЛІ

Ще не відлунали звуки парадного маршу на Хрещатику, як на Свівочому полі серед різнобарвного моря тюльпанів, якими рясніють його схили, розпочалися заходи, присвячені 66-й річниці від Дня Перемоги. Святкування організував Фонд культури ФПУ спільно із Київським міським центром народної творчості та культурологічних досліджень.



У ветеранських колективах ще й досі співають ті, хто боровив від ворога Київ



Польова каша смакувала навіть малечі

О 14-й годині розпочався конкурс дитячого малюнка «Діти – ветеранам». Маленькими рученятами дошкільнята зображали світ, який подарували їм їхні прадідусі та прабабусі. Дівчатка у формі, стилізованій під військову, роздавали польову кашу. Поруч діяла виставка робіт декоративного та прикладного мистецтва з гончарства, лозо- та бісероплетення, вишивки, флористики тощо, де можна було отримати й майстер-клас із того чи іншого напрямку народної творчості.

Та найяскравіше дійство від двох годин дня до восьми вечора відбувалося на сцені. Пекуче цього дня сонце після третьої сховалося за хмари, і люди залюбки зайняли місця у «глядацькій залі» Свівочому полі. У першій частині концерту виступали аматорські колективи ветеранів війни та праці Києва. У другій – колективи Києва, Сум та Кривого Рогу профспілкових закладів культури.

Щирими оплесками зустрічали глядачі профспілкових артистів

із Сумщини та Дніпропетровщини – вокально-інструментальний чоловічий секстет «ТеСЕТ» Сумського державного університету, народний колектив ветеранів праці хору української пісні ім. Раїси Зімінної із Кривого Рогу (ДП «Овація» ПАТ «Центральний гірничий збагачувальний комбінат»), три колективи із ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат»: ансамбль естрадного танцю «Вікторія», народний вокальний ансамбль «Сузір'я» та зразкову шоу-студію «Лавелі».

Час минав, але глядачів на лавах не ставало менше. Київ показав мистецтво декламації, залучивши до концерту арт-групу «Шоу «На трубі» ДК «Укртрансгаз», яка нагадала присутнім рядки поеми Твардовського «Василь Тьоркін», а індійський театр «Накшатра» урізноманітнив концерт східними танцями. Українські пісні та пісні Великої Вітчизняної війни прозвучали у виконанні київських профспілчан: самодіяльного фольклорного ансамблю «Фармац-



Заслужені, співчі та вічно молоді душею

віт» КП «Фармація», заслуженого народного хору України «Будівельник» Центру народної творчості ХК «Київміськбуд» та заслуженого народного ансамблю пісні і танцю «Дарничанка» БК ВАТ «Київхімволокно».

Після концерту народ рушив у напрямку майдана Незалежності, щоб побачити 66-й салют Перемоги.

ОЛЕНА СУХОРУКОВА, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



На щастя, наші діти частіше малюють мир



НАША ЛЮДИНА

«ВІД ГІППОКРАТОВИХ
СКРИЖАЛЕЙ»

Леонідові Закордонцю – 70. А не віриться! Та ж характерна жвава хода, ті ж молоді очі з лукавинкою, той же уважний погляд. І та сама, збережена на все життя, вірність клятві Гіппократа: допоможі не роздумуючи і не нашкодь!



Довгі роки Л. Закордонець – очільник однієї з найстаріших профспілкових оздоровниць Ворзеля, кардіологічного санаторію «Зірка», де приймав сотні, тисячі пацієнтів. На листи недужих людей відповідав завжди особисто, хоча це міг би робити хтось із його помічників.

...І не одну змінивши долю,
Крізь голоси, яких не спас,
Живим я пам'ятником болю
Щодня проходжу поміж вас.
Так написав лікар за фахом та поклонянням і водночас прекрасний український поет Леонід Закордонець у вірші «Ноша...». Поезія – це друга органічна частина його ества, він пронизаний нею, мов гілля дерев – сонячним променем. Дуже сильний лірик. Член Національної спілки письменників, заслужений діяч мистецтв України, лауреат все-

української премії ім. А. Малишка і Київської обласної – ім. Гр. Косинки. Автор багатьох збірок віршів та популярних пісень. Два цілком рівноважних крила його музи – лірика громадянська й інтимна. Він перейнятий гіркими й високими думками про долю Батьківщини («Україно, милай українці, хто ж нам ідіно звестись не дає?! Не єднали нас колись черв'яці. Нині – кожний душою продає...») і вмів любити – раз і назавжди («І до сьогодні жінка ця в мені, З її полями, квітами й Десною»). Можна сказати, що «серце» – ключове слово для Леоніда Закордонця. Адже він – лікар-кардіолог і краще за інших знає, що серце й справді страждає, тужить, радіє, в'яне. Це – найважливіший орган почуттів, а не лише центральний мотор кровообігу. І недаремно одна з поетичних збірок Леоніда Олексійовича називається промовисто: «Не розгубивши святості душі». А ось головне його гасло: *Допоки серце б'ється власне І летить світло від зірок, Спіши добро зробиши вчасно, Зроби потребою цей крок.* Рядки його поезій, так само як і його життя, сповнені справедливості, смислів, вірності, відвертості. Вони – вартів часу, його літописці та його оракули. З роси й води, дорогий ювіляре!

ВИРІШЕНО – ЗРОБЛЕНО!

НАШ «МУШЛОВО-
ПЕРЛИННИЙ» КРИМ

У рамках конкурсу на новий логотип півострова конкурс-на комісія кримського уряду відібрала сім фаворитів. Із майже 300 варіантів краєми виявилися серця, мушлі та перлини – навколо слова «Крим». Член конкурсної комісії, заступник міністра курортів і туризму Олександр Лев сказав, що комісія не покладалася на Інтернет-голосування, а вирішила самостійно визначити гідні варіанти. Переможць буде названий найближчим часом, але всі фіналісти одержать призи – путівки до однієї з кримських оздоровниць.

Коли логотип буде визначено, сказав О. Лев, «ми розтиражуємо його на телебаченні, білбордах і в друкованій продукції». Але виявилось, що смаки членів комісії поділяють далеко не всі кримчани. Дехто іронізує, інші кажуть, що варіанти є примітивними й нецікавими. Та недаремно ж Міністерство курортів і туризму АРК було виділено 150 тис. грн на просування логотипа. Тож добрий він буде чи не дуже, результат очевидний: погмонять – і звикнуть!

ІНФ. SEGODNYA.UA

ЗАВЖДИ АКТУАЛЬНО

«О, дайте, дайте мені волю, свою ганьбу зумію змити я, врятує честь свою і славу», – пригадуєте? Так, «програмна» арія князя Ігоря з однойменної опери О. Бородіна. Повернути собі свободу означає тут можливість дальшої боротьби за славу й честь батьківщини. Втім, «полон – воля» – антагонізм понять надто очевидний. Цікаво, що нині, без усілякої «очевидності» і, здавалося б, таки посеред волі її все одно вперто хочуть геть усі. Проте не для праці на благо вітчизни – для себе. Діти – свободи від батьків, студенти – від педагогів, одні країни – від інших країн, журналісти – від цензури. Останнє набуло особливої актуальності з огляду на те, що 3 травня відзначався Всесвітній день свободи преси.

БАЄЧКА ПРО ЦЕНЗУРУ
І КУЛЬТУРУ

Отже, що більше журналіст наполягає на своїй професійній свободі й незалежності, то більше хочеться з'ясувати, наскільки довершена його загальна й мовленнєва культура, наскільки адекватно він соціалізований, а зрештою, наскільки гуманними й переконливими є його ідейно-супільні погляди та орієнтації, задля висловлювання яких він виборює свободу. І головне: чи він справді висококласний фахівець?

Зрозуміло, апіорі весь світ одностайний у тому, що свобода висловлювання вільно – це однозначно добре. І все ж саме тут виникає цікава колізія, що примушує здоровий глузд трохи «перечепитися»: низка альтернатив свободи особистості і друкованого слова. Адже свобода – не уявна незалежність від природи чи суспільства, а здатність людини розумно обрати свою лінію поведінки серед наявних реальних можливостей. Саме це покладає на неї моральну й соціальну відповідальність, яка зростає пропорційно зростанню свободи.

Передусім, будьмо відверті: незалежних періодичних видань у принципі не існує, тож кожен «пшучий» неодмінно заангажований власником («під його»), власника, позиції з усіх питань.

По-друге, нинішню журналістику називають «інтернетною», бо пишуть всі і про все, часто навіть приблизного поняття не маючи про тонкощі предмета. Не дивно, що один молодий радіожурналіст перед прямим ефіром запитав у іншого: «А хто така Раїса Кириченко? Вона жива?» Не дивно, що газетяр воліє розпитати відому людину про породу її собаки чи улюблену страву, бо так простіше всього, бо інакше треба під-

готуватись. Не дивно, що молода журналістка приходить у лікарню до популярної актриси під виглядом лікаря, маючи в кишені диктофон: вона не збирається заглиблюватися у творчість видатної жінки, її цікавить лише, що та зламала ногу і страждає.

Новим раслом сучасної журналістики стало «Вразити. Спантеличити. Налякати», а відтак різні «інфошоків» у нас не бракує, і в такий спосіб знекультурена свобода самовияву, нічтже сумняєву, масованою атакою заганяє суспільство в дедалі глибший стрес. Тобто з наявних можливостей професійної свободи обирається найсум-

нівніша лінія поведінки, а моральна відповідальність – вочевидь «відпрацьований матеріал». Ще одна забавка вільної журналістики – примусити пореготати: це і завдання, і надзавдання деяких сюжетів. Та чи влаштують мислячу людину рядки подібних «жуків-плавунців»?

І поки ми всі не дебілізувалися остаточно, дійсно не завадила б якась цензура, хоча б внутрішня, – аби стерти порох зі шкали цінностей, повернути культуру, мислення і гідний самовияв у верхню частину тулуба, а все, що нижче пасака, віддати хоч би 95-му кварталу.

Зовсім інша річ – політи-

“

Інтернет став публічним простором XXI століття... У цьому просторі, переповненому новинами й спілкуванням, журналісти відіграють важливу роль, займаючись пошуками істини й аналізом поточних тенденцій, підтримуючи репутацію правдивості...

Хілларі Клінтон,
державний секретар
США

НЕ НАДТО НАДІЙНИЙ «ФУНДАМЕНТ»

Тарас Бурнос, який досліджує свободу преси в Україні, торік у червні писав: «Як підкреслив прем'єр-міністр Микола Азаров, збереження свободи слова в Україні є фундаментальним принципом взаємодії між владою та ЗМІ». Разом із тим 2010-го було названо аж 15 можновладних «ворогів журналістів». Нині – «лише» 8, але в рейтингах міжнародних організацій, приміром, Freedom House чи Reporters Without Borders, які пильно стежать за свободою преси в світі, Україна відсувається все далі, і сьогодні Freedom House визначає стан свободи преси в Україні як «частково вільний». Серед іншого, пише pravda.ua, правозахисники нагадують, що радіостанції й телекомпанії, які критикували владу, повтрачали частоти, зросло незаконне переслідування й залякування журналістів, що призвело до поглиблення самоцензури, тобто «наступання на горло власній пісні». Що ж, зате є Інтернет, ладний догодити всім. Тільки... менше б там було граматичних помилок!

ка і наявність політичної цензури. Цілковито інше – доступ до правдивої інформації та право журналістів оприлюднювати таку. Цього давно добилися представники українських ЗМІ, і нарешті Президент Віктор Янукович підписав не лише закони «Про доступ до публічної інформації» та «Про інформацію».

«Вибіркова цензура», – зітхнув би незалежний спостерігач...

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

ПЕРШЕ «ЗОЛОТО» В «ДІАМАНТОВІЙ ЛІЗІ»

6 травня в столиці Катару відбувся перший етап найпрестижнішої легкоатлетичної серії «Діамантова Ліга». У Досі стартували троє українців, двоє з яких повертаються додому з першими здобутими очками та медалями.



стрибок із жердиною серед чоловіків українець завершив на другій позиції, відкривши сезон стрибком на 5 м 70 см. А перемогу в цій дисципліні з найкращим результатом сезону

Справжню сенсацію на дистанції 1500 метрів серед жінок створила Ганна Міщенко. Переможниця минулорічного командного чемпіонату Європи за 200 метрів до фінішу почала пригрозити прискорення, котре увінчалось впевненим відривом від суперниць і красивою перемогою на катарській доріжці. Фінішну смугу українка перетнула з результатом 4:03.00, встановивши не лише особистий рекорд, а й найкращий результат сезону в світі. Гідний результат продемонстрував і срібний призер минулорічного чемпіонату Європи Максим Мазур. Змагання в секторі для

в світі відсвяткував німець Мальте Мор – 5 м 81 см. «Бронза» в кубинця Лазаро Борхеса (5 м 60 см). Третій вітчизняний спортсмен – Олександр П'ятиця виступав в секторі для метання списа. І хоча українець у своїй найкращій спробі послав спис на пристойні 81 м 73 см, але навіть із таким результатом фінішував лише дев'ятим (чемпіоном став чех Петр Фрідріх із результатом 85 м 32 см). Загалом «Діамантова Ліга» в сезоні-2011 налічуватиме 14 стартів. По два турніри пройдуть у США, Великобританії і Швеції, по одному – в Катарі, Китаї, Італії, Норвегії, Монако, Франції, Швеції та Бельгії.

ФЕХТУВАННЯ

ІЗ КУБКА СВІТУ – З НАГОРОДАМИ

На етапі Кубка світу з фехтування на шаблях, який проходив в італійській Болоньї, українка Ольга Харлан завойовала бронзову нагороду, а в командній першості українки повертаються зі «сріблом».

Лідера вітчизняних шаблесток за крок до фіналу зупинила полячка Олександра Соха – півфінальний поєдинок між спортсменками закінчився з мінімальною перевагою останньої (15:13). А «золото» турніру здобула росіянка Катерина Дяченко. Натомість у командних змаганнях українки пробілися до фінального поєдинку, однак на найвищу сходинку не вдалося пошати так і не піднялися. Лише одного влучного уколу не



вистачило олімпійським чемпіонкам Пекіна Ользі Харлан, Олені Хомеровій, Галіні Пундик та Ользі Жовнір, аби завойовати титул чемпіонки етапу Кубка світу – в фіналі українки з рахунком 44:45 поступилися лідерів світового рейтингу збірній Росії.

МАТЕРІАЛИ СТОРІНКИ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕСЯК, ДЛЯ «ПВ»

ФУТБОЛ

«Шахтар», поступившись у 27-му турі в столиці київському «Динамо» з розгромним рахунком 0:3, лише відтермінував оформлення шостого в історії клубу звання чемпіона України. Здолавши напередодні Дня Перемоги у донецькому дербі земляків із «Металурга» з рахунком 2:0, «гірники» все ж достроково вибороли «золото» національної першості.

ІЗ ДРУГОЇ СПРОБИ

Традиційно списавши результат київського двобою на упереджені дії суддівської бригади, наставник «помаранчево-чорних» Мірча Луческу усе ж гідно налаштував своїх підопічних на протистояння із земляками. Хоча, може, дався взнаки й суттєва різниця команд у класі. В будь-якому разі, на полі домінувала одна команда. І неважно здогадатися – «Шахтар». Хоча їхнім землякам якийсь час вдавалося стримувати атаквальні пориви чвертьфі-

налістів поточного розіграшу Ліги чемпіонів, але на перерву команди пішли уже за переваги підопічних Мірчі Луческу – перед самісіньким свистком опоненти на лінії воротарського майданчика залишили неприкритим Луїса Адріано, якому не склало труднощів переправити «п'янистого» у ворота Бандури після прострілу Шевчука. Після перерви «Металург» так само більше уваги приділяв захисту власних воріт, лише врядагоди турбуючи Андрія



П'ятова, аби той не нудгував у воротах господарів поля. Натомість активність «гірників» у наступальних діях знову привела до голу у ворота гостей. Не обійшлося без участі того-таки Луїса Адріано – форварда гостей не за правилами зустріли перед входом до штрафної суперника, і капітан гірників Даріо Срна майстерно реалізував штрафний, «з точки» немов рукою поклавши шкіряну сферу під поперечку воріт «Металурга». Йшла 84-та хвилина матчу, а відтак результат

поєдинку уже ні в кого не викликав сумнівів.

З-посеред результатів інших матчів 28-го туру варто відзначити перемогу «Динамо» у Львові над «Карпатами» (2:1), яка забезпечила киянам другу сходинку турнірної таблиці, а відтак – можливість потрапити до наступного розіграшу Ліги чемпіонів. Триває боротьба за «місце під сонцем» у вигляді путівки до розіграшу Ліги Європи. «Металіст» і «Дніпро» не дають можливості розслабитися один одному, команди у турнірній таблиці розділяє лише одне очко.

А от на протилежному полюсі турнірної таблиці вже визначився перший невдаха – запорізький «Металург» після закінчення сезону залишає елітний дивізіон. Тож залишається з'ясувати, хто складе йому компанію. Найгірші перспективи в «Длічівці», якому в наступному турі доведеться протистояти у Харкові «Металісту», а в заключному – приймати «Динамо».

АЛЕЯ ЗІРОК «ШАХТАРЯ»

8 травня було закладено перші чотири зірки Алеї слави донецького «Шахтаря». Першими були увічнені імена Віталія Старухіна, Мірчі Луческу, Михайла Соколовського та Юрія Дегтярьова. Ці імена визначила спеціально створена експертна комісія, до якої увійшли вболівальники «гірників», ветерани клубу, його співробітники, а також історики. Власник кожної зірки отримав пам'ятний знак. За Віталія Старухіна нагороду одержав його син – Віталій Віталійович.



ЄВРО-2012

Є ЛОГОТИП! СТАДІОНУ ЩЕ НЕМАЄ...

28 квітня у галереї «Мистецький Арсенал» за участі президента НОК України Сергія Бубки, голови Держслужби молоді та спорту Равіля Сафুলліна, президента ФФУ Григорія Суркіса та інших поважних гостей заходу було презентовано новий логотип головної спортивної арени України – НСК «Олімпійський».

Всеукраїнський конкурс на кращий логотип «Олімпійського» було оголоше-

но 31 березня. Відтоді на адресу організаторів надійшло понад 260 робіт від 155 осіб віком від 16 до 72 років із 42 міст України, Польщі, Польщі, Швейцарії. Символ оновленого НСК протягом тижня – з 21 по 27 квітня обирала вся країна шляхом інтерактивного голосування. Шість робіт, які за підсумками голосування набрали найбільшу кількість балів, представили на розгляд конкурсному журі, до складу якого

ввійшли відомі спортсмени, спортивні функціонери, спеціалісти в галузі дизайну, представники творчих професій. Офіційним логотипом НСК «Олімпійський» стала композиція у вигляді мембранного покриття покрівлі стадіону. Переможець конкурсу – 33-річний Сергій Мельник із Бердянська Запорізької області, який отримав 10 тисяч гривень фінансової винагороди та квиток на урочисте від-



криття НСК «Олімпійський». За словами Сергія Мельника, логотип нового НСК відображає бачення стадіону очима вболівальника, що присутній на спортивній події, адже якраз усередині величезної мембрани даху «Олімпійського» постає перед глядачами в усій своїй красі.

