

№ 14 (580) 7 квітня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

есеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

**ГРА В КІЛОВАТИ:
ЕНЕРГЕТИКИ ПІДНІМАЮТЬ
ТАРИФИ – МЕТАЛУРГИ**

**ПОЗБАВЛЯЮТЬСЯ
РОБОЧИХ МІСЦЬ**



5

ТОП-ТЕМА



БРАНЦІ ОСВІТИ

**УРЯД ЗМУШУЄ ОСВІТЯН ЗАМІСТЬ УРОКІВ ВИХОДИТИ НА ПРОТЕСТИ.
ЯКИМИ БУДУТЬ НАСЛІДКИ ОСВІТЯНСЬКОГО ЖЕБРАЦТВА?**

8

4 ВЕЛИКА ФЕДЕРАЦІЯ МАЛЕНЬКОЇ БІЛОРУСІ

7 КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ЗАПОРУКА СОЦІАЛЬНОГО ПРОГРЕСУ

12 ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ МАЛОСІМЕЙКУ – УПРИВАТНУ ВЛАСНІСТЬ

14 СПАРТАКІАДА ДЛЯ... НАРДЕПІВ



ПАРТНЕРСТВО

ЗА СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

З метою активізації соціального діалогу в Україні Президент Віктор Янукович затвердив новий склад Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Співголовою від сторони органів виконавчої влади призначено Сергія Тігіпка; від профспілок – Василя Хара; від роботодавців – Дмитра Фірташа. Також Віктор Федорович доручив міністерствам та центральним органам виконавчої влади провести консультації з представниками всеукраїнських професійних спілок та об'єднань організацій роботодавців,

створених за галузевою ознакою, щодо створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад, інших органів для ведення соціального діалогу на галузевому рівні. А от Рада міністрів АРК, області, Київська та Севастопольська міська держадміністрації мають забезпечити організацію створення територіальних тристоронніх соціально-економічних рад для ведення соціального діалогу на територіальному рівні.

ВЛ. ІНФ.



ПРИМУСИЛИ ПЕРЕРАХУВАТИ ТАРИФИ

Федерація профспілок Черкаської області поспішно й наполегливо обстоює право громадян на те, аби підвищення тарифів на утримання будинків і прибудинкових територій було завжди обґрунтованим. Так, підвищення, яке було зроблено 2008 року, опротестовано в суді, і тепер люди чекають перерахунків на рівні 2007 року. Вчасно призупинено підвищення тарифів і цього року.

– У 2008 році Федерація виступила в суді як третя особа на боці міської прокуратури, яка ви-

сунула проти Черкаського міськвиконкому позов про незаконність підвищення тарифів ЖКГ, – розповіла заступник голови ФПС Черкаської області Тетяна Хоменко. – Підвищення було проведено всупереч пункту регіональної угоди, що й стало одним із аргументів проти відповідача. Суди першої та другої інстанції задовольнили позов прокуратури, і комунальні підприємства мають зробити перерахунки. Авсічні 2011 року було оприлюднено інформацію про нове, дворазове, підвищення тарифів на утримання будинків, споруд і прибудинкових територій. Тобто, приміром, за двокімнатну квартиру житель Черкас має сплачувати вже не 80, як нині, а 160 гривень. І знову це рішення не було погоджено з профспілками. Однак до суду справа поки що не дійшла. Профспілки звернулися до мера, депутатів різних рівнів, облдержадміністрації, ініціювали громадські слухання. Загострення пристрастей серед громадян досягло апогею, і, схоже, що про таке значне збільшення плати за житлово-комунальні послуги вже не йдеться.

ОЛЕНА СУХОРУКОВА, «ПВ»

“Підвищення тарифів було проведено всупереч пункту регіональної угоди, що стало одним із аргументів проти відповідача.”



ВАСИЛЬ ХАРА, ГОЛОВА ФПУ

“Пан Тігіпка з таким зав'язанням прохтовхує антинародний пенсійний закон, що готовий два місяці їздити по країні та переконувати людей у його необхідності. Доводи профспілок він не чує. Який же це соціальний діалог, якщо виключається сама можливість компромісу?”

З'їзд

«КРИЛАТИЙ» ФОРУМ



29–30 березня 2011 року в Запорізькій області на базі всесвітньо відомого підприємства ВАТ «Мотор Січ» відбувся VI з'їзд Профспілки авіабудівників України. Напередодні його учасники зустрілися з керівництвом ВАТ «Мотор Січ» та ДП «Івченко-Прогрес» і обговорили актуальні питання розвитку авіабудівної галузі. У роботі форуму взяли участь голова Запорізької обласної ради профспілок Віктор Сластьон, а також гості з Росії – заступник голови профспілки «Роспрофавіа» Анатолій Єфименко та

колеги з Воронежського літакобудівного акціонерного товариства і Московського моторобудівного заводу «Салют». Делегати заслухали та обговорили звіти ЦК ПАУ та Контрольно-ревізійної комісії і задовільно оцінили роботу статутних органів профспілки. На з'їзді ухвалено низку важливих документів, а Ярему Жугаєвича одногласно перебрано на новий термін головою Профспілки авіабудівників України.

ІНФ. ГАЗЕТИ «АВІАБУДІВНИК УКРАЇНИ»

УМОВА – 10 ВІДСОТКІВ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ

«Укрпрофоздоровниця» та «Укрпрофтур» змінили назву ЗАТ на ПАТ (приватне акціонерне товариство), а «Укрпрофоздоровниця» – ще й голову правління. Ним призначено Микола Суботу. Крім того, керівництво ФПУ поставило перед цими закладами інші умови діяльності. Причина – незадоволення результатами їхньої діяльності: підприємства, які б мали приносити своєму власникові (ФПУ) прибуток, за документами ледь зводять кінці з кінцями. Тепер планові завдання цих керуючих компаній, які несуть відповідальність за ефективне використання майна ФПУ, встановлюватиме сама Федерація, а рентабельність має бути не нижчою 10-ти відсотків.

ОЛЕНА СУХОРУКОВА, «ПВ»

ЗІ СВЯТОМ!

12 КВІТНЯ – ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО ПРАЦІВНИКІВ РАКЕТНО-КОСМІЧНОЇ ГАЛУЗІ ТА 50-РІЧЧЯ ПОЛЬОТУ В КОСМОС ЮРІЯ ГАГАРИНА

Шановні працівники та ветерани космічної галузі, спілчани, ветерани космодрому «Байконур»! Центральний комітет Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України і Державне космічне агентство України щиро вітають вас із професійним святом та 50-річчям польоту в космос першої людини – Юрія Олександровича Гагаріна! Науково-технічний, виробничий і кадровий потенціал підприємств та організацій галузі робить реальний внесок у становлення України на міжнародній арені як цивілізованої європейської держави. Дорогі друзі! Прийміть найкращі поздоровлення і побажання з нагоди нашого професійного свята! Бажаємо вам і вашим рідним щастя, доброго здоров'я, зростання добробуту, у роботі й житті та благо і процвітання нашої рідної України. З повагою

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ДКАУ Ю.С. АЛЕКСЄВ
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ «КОСМОМАШ» В.Ф. ЛИТВИН

ПЛАН НА МАЙБУТНЄ

БОРЖНИКІВ «БИТИМУТЬ ГРИВНЕЮ»?

В уряді склали до купи досвід Чехії, Польщі, Болгарії, Угорщини та розробили новий законопроект, що має на меті легалізувати заробітну плату й вивести з тіні робочі місця.

Днями віце-прем'єр-міністр – міністр соціальної політики України Сергій Тігіпко провів гучну презентацію майбутніх нововведень. Ще місяць урядовці обіцяють консулюватися з роботодавцями, профспілками і громадськістю, а потім прийняти нові правила гри, які будуть стосуватися насамперед роботодавців.

Законопроект передбачає жорсткий контроль підприємців. Приміром, раніше у законодавстві не йшлося про відповідальність юридичних осіб і компаній за різноманітні порушення щодо виплат заробітної плати. Тим часом тепер за ухилення від укладення трудового

договору передбачатиметься штраф. Так, кожен неоформлений працівник «коштуватиме» роботодавцеві 34 тис. гривень. Виплата заробітної плати у розмірі нижчому, ніж передбачено законом (за умови виконання працівником місячної годинної норми праці), обійдеться недобросовісному платнику податків у майже 12 тис. грн за кожний випадок. Замість кримінальної відповідальності Сергій Тігіпко тепер пропонує «бити гривнею» керівників підприємств, значно збільшивши штрафи.

АННА РЕПІЧ,
«ПВ»

“

– Ми підтримуємо легалізацію заробітної плати, але це має бути не одностороння політична акція. Треба зробити так, аби роботодавцеві було економічно невигідно затримувати, не виплачувати або виплачувати «в конвертах» заробітну плату. Зовсім кримінальної відповідальності... за несплату податків (а це і є заниження заробітної плати чи її затримка), ніяк вона існує. Але жоден керівник не переважає за тратами за подібні машини».

СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ



ОГОЛОШЕННЯ

Оголошується конкурс по залученню інвесторів для реконструкції цілісного майнового комплексу Закладу ФПУ «Учебно-спортивна база «Спартак»

Загальна інформація про підприємство

Назва підприємства	Заклад ФПУ «Учебно-спортивна база «Спартак»
Вид економічної діяльності	Діяльність спортивних об'єктів
Місцезаходження	04080, м. Київ, вул. Фрунзе, 105
Керівник підприємства, посада	Бобовий Максим Іванович, директор закладу
Контакти	Тел. (044) 468-69-83, тел. моб. (067) 402-67-62; email: dzuba.maks@mail.ua
Назва головного підприємства	Об'єднання професійних спілок України
Форма і структура власності	Приватна
Організаційно-правова форма	Учоразове підприємство
Статутний фонд підприємства	1226 тис. грн
Балансова вартість основних засобів	1288 тис. грн

Інформація про інвестиційний проект

Суть і мета інвестиційного проекту	Об'єкт інвестування: реконструкція готелю, басейну, спортивного комплексу з трибунами; будівництво спортивно-офісного готельного комплексу загальною площею не менш як 45 000 кв.м
Термін реалізації інвестиційного проекту	10 років
Загальна вартість проекту	В сумі, еквівалентній близько 60 млн дол. США
Потреба в інвестиціях	100% - кошти інвесторів
Ресурсне забезпечення проекту	Земельна ділянка

Основні умови Інвестиційного договору

Порядок використання сторони договору	Закладу ФПУ «УСБ «Спартак» будуть належати всі існуючі спортивні споруди, адміністративний корпус з трибунами і підприємстві приміщеннями, готель, площа яких буде збільшена до 9 тис. кв.м, а також стадіон та тенісні корти. Всі об'єкти мають бути реконструйовані і капітально відремонтовані. Діючий басейн має бути збільшений до 50 м.
Результат інвестиційного проекту	Крім того, Закладу ФПУ «УСБ «Спартак» має бути передано у власність не менше 2,5 тис. кв.м новобудованих приміщень.
Інвестор	Інвестор будуть належати новобудованим приміщенням офісного готельного комплексу. Інвестор забезпечує за свій рахунок зміну інженерних мереж, будівництво автономної газової котельні, утримання Закладу на період реконструкції

Порядок виконання витрат Витрати та страхування ризиків покриваються за рахунок Інвестора.
Від інвестиційної діяльності Витрати, пов'язані зі здійсненням проектних та будівельних робіт, технічним наглядом за виконанням робіт та введенням в експлуатацію, покриваються за рахунок Інвестора.

Сплата коштів на розвиток інфраструктури міста покладається на Інвестора

Заявки на участь у конкурсі приймаються з 12.04.2011 до 26.04.2011 за адресою: 00112, м. Київ, Майдан Незалежності, 2, к. 429.
Тел. для довідок 229-79-81

Конкурсна комісія

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

Апарат Федерації профспілок продовжує узагальнювати напрацьовані VI з'їздом матеріали та пропозиції з регіонів. На першій після з'їзду селекторній нараді також обговорювалася подальша тактика відносин із владою.



Так 6-річна Ярина з Луганська розуміє охорону праці на небезпечному виробництві. Шахтарі йдуть на роботу із рятівниками на боці.

Як було зазначено, над кожною з резолюцій, за які висловився безрезний профспілковий форум, працюють фахівці ФПУ, трансформуючи їх у цілові комплексні програми, які міститимуть конкретні заходи, терміни виконання та відповідальних – на коротко- та середньострокову перспективу. Таким чином, Федерація прагне зберегти формат постійно діючого з'їзду. Програми будуть затверджені Радою ФПУ 25 травня.

ЦЕ ТАКИЙ ПЕРШОКВІТНЕВИЙ ЖАРТ?

На засіданні Кабміну від 30 березня прийнято Постанову, за якою працівники бюджетної сфери з 1 квітня одержали пригрозомішле підвищення зарплати. Після виступу представника профспілкової сторони, який нагадав про зобов'язання щодо Генугоди, Прем'єр-міністр доручив Мінфінансів, Мінекономіки та Мінсоцполітики створити робочу групу та віднайти необхідні джерела фінансування для підвищення I розряду ЄТС з 1 липня 2011 року.

ПЕРВИНКИ ВІДКЛИКАЮТЬ СКАРГИ. ПЕРЕЛЯКАЛИСЯ?

Гарною новиною можна вважати Постанову Кабміну від 17 березня. Завдяки їй у Волинській, Дніпропетровській, Кіровоградській, Донецькій, Луганській та Львівській областях, де спостерігається вивільнення працівників вугледобувної галузі, через Фонд соцстраху на випадок безробіття для створення робочих місць виділено 300 млн грн. Кошти чималі, тож завдання профспілок – увійти до складу відповідних комісій, аби забезпечити громадський контроль за їх використанням.

«ТАТУ, ПОВЕРТАЙСЯ ДОДОМУ!»

28 квітня – Всесвітній день охорони праці. Підготовчі заходи щодо його проведення вже розпочато. За участю фахівців Держкомпромнагляду, профспілок, роботодавців та МОП проведено нараду та конференцію, на яких обговорювалися підходи до реалізації національної стратегії безпеки праці. Йшлося про забезпечення прямої дії міжнародних

норм, зокрема права інспекторів з охорони праці перевіряти представників малого та середнього бізнесу в будь-який час та без обмеження кількості перевірок та вибору тих, хто має свідчити про порушення; про повернення деяким профспілковим інспекторам прав державних інспекторів, як це зроблено у вугледобувній галузі; про «реанімацію» промислової медицини, що дало б змогу виявляти ознаки профзахворювань на ранніх стадіях.

Уже традиційними стали профспілкові конкурси «Охорона праці очима дітей». Їх лейтмотив: «Тато, будь уважний на роботі, бо тебе чекають вдома». Переможці останнього одержали три фотоапарати.

Але змістовні розмови та належне виховання молодого покоління – лише півсправи. Потрібна державна стратегія. Тим часом, доручення Президента України про розроблення окремої програми з охорони праці, на думку ФПУ, ігнорується Адміністрацією Президента та Мінекономіки, які намагаються покласти про охорону праці зробити лише складовою части-

ною іншої програми. ФПУ, обурена цим фактом, надіслала на ім'я Віктора Януковича листа.

ЗАРПЛАТУ ЮРИСТІВ ОПТИМІЗУЮТЬ

У територіальних профоб'єднаннях працює 27 юристів, які отримують зарплату за рахунок ФПУ. Федерація вирішила провести оптимізацію оплати їхньої праці на кшталт тієї, яка була проведена щодо технічних інспекторів: 50% зарплати буде закладатися до федеративного кошторису, а 50% мають забезпечити самі регіони. Такі умови диктуються виключно потребами економії. При цьому суспільна вага профспілкових юристів день у день зростає, бо збільшується кількість порушень прав профспілок.

У Федерації за скаргами, що надійшли з областей, навіть складено реєстр таких порушень. Як правило, фахівці ФПУ ґрунтовно їх опрацьовують: звертаються до прокуратури, у міністерства. Та останнім часом, коли вже почалися перевірки підприємств, первинки з Донецької, Сумської та Кіровоградської областей дали своїм скаргам «задній хід». На нараді зазначалося, що такої непослідовності – не місце у профспілках і що відкликатися нічого не буде.

ОЛЕНА СУХОРОКОВА,
«ПВ»

«ПЕРЕКОНЛИВЕ» ПЕНСІЙНЕ ТУРНЕ

Претензії та пропозиції щодо пенсійного законодавства почуто і розглянуто в Адміністрації Президента. Віктор Янукович зупинив реформу, однак «зачоклювати шпалги» профспілкам ще не час. У квітні – травні віце-прем'єр-міністр Сергій Тігіпко, аби переконати люд у своїй правоті, здійснить поїздку по регіонах. У ФПУ побуюються, що обговорення реформи може обмежитися зустрічами з «потрібними» віце-прем'єру співрозмовниками, приміром, працівниками Пенсійного фонду. Тому профспілки мають взяти ці зустрічі під контроль.



Критика Президента Білорусі Олександра Лукашенка і тамтешнього укладу життя останнім часом змінюється в Україні на стійкий інтерес до нашої північної сусідки.

Там не знають, що такі борги із зарплати, протестні акції тих, хто залишився без робочого місця і засобів до існування. Середня зарплата в країні становить 388 доларів (приблизно 3000 грн), середня пенсія за віком – 186 доларів (близько 1500 грн), рівень безробіття – 0,8 відсотка. Дедалі більше білоруських товарів привертають увагу українського споживача – лляні вироби, жіноча білизна, косметика, м'ясо, молоко, сільгосптехніка, пально-мастильні матеріали...

Виявили інтерес до Білорусі й ми, познайомившись на одній із конференцій з першим проректором Міжнародного інституту трудових і соціальних відносин Федерації профспілок Білорусі (ФПБ) ЮРІЄМ СЕРГІЄНКОМ. Розмова, звісно, стосувалася насамперед профспілок.



ВЕЛИКА ФЕДЕРАЦІЯ МАЛЕНЬКОЇ БІЛОРУСІ

– Юрію Петровичу, наскільки чисельна Федерація профспілок Білорусі і чи є альтернативні профорганізації?

– При тому, що населення країни становить 9,5 млн осіб, на обліку в ФПБ налічується понад 4 млн спілчан, тобто 96,4% працездатного населення. Альтернативні профспілки також є. Але вони нечисленні – по кілька тисяч осіб у кожній, і позиція у них однакова: якщо у ФПБ щось вийшло – це і їхня заслуга, коли ж ні – суцільне критиканство. Ми офіційно запрошуємо представників «незалежних» профспілок на свої з'їзди, але вони, як правило, не приходять. Проте із задоволенням їздять з нами в Женеву на засідання МОП. І що цікаво: людей у них мало, а гроші водяться. Можуть, наприклад, безплатно дати своєму спілчану частину коштів на купівлю житла. Але допомагають далеко не всім – вибірково, адже підходять такі профспілки потроху, так би мовити, по крапельці.

– А які у ФПБ відносини з владою?

– У законодавчому органі працює кілька десятків депутатів, які люблять інтереси профспілок. Будь-

який проект указу Президента, що стосується соціально-економічних прав трудящих, проходить «обкатку» у Федерації. Але з урядом трапляються конфлікти. Один з останніх виник через терміни трудового контракту. Уряд наполягав на тому, щоб контракт укладався тільки на рік, профспілки – на п'ять років, аби людина мала впевненість у завтрашньому дні. Президент нас підтримав. І тепер контракт можна укласти на строк від року до п'яти. Однак, виступаючи минулого року на з'їзді Федерації, Лукашенко зробив голові ФПБ Леоніду Козіку (його перебрано на другий термін) зауваження. Мовляв, за всього позитиву у Федерації є й недолік – не вмів йти на компроміс з урядом. Та все ж, є в Білорусі люди, які, навпаки, звинувачують Козика в надмірній поступливості, не розуміючи, що й опозиційність має бути в межах розумного.

96,4%

працездатного населення

стоять на обліку ФПБ.

Адже що для нас важливо? Щоб вирішувалися конкретні питання. Тому ФПБ позиціонує себе, швидше, як партнер уряду, ніж опозиція.

– Чи є у профспілок право законодавчої ініціативи?

– Ні, ми втратили його ще в 90-ті, і завдання ФПБ – повернути його.

– І які питання ви б тоді внесли на обговорення?

– Можливо, про участь профспілок у розподілі зарплат, про обов'язковість створення профорганізацій на приватних підприємствах...

– А які у цілому рівень довіри до білоруських профспілок?

– Таких даних немає. За опитуванням Інституту соціології НАН Білорусі, більше, ніж іншим інституціям, населення довіряє Президенту. Люди знають: якщо поскаржишся до Адміністрації Президента – заходи будуть обов'язково жити.

– І народ бомбить Адміністрацію скаргами?

– Так, і самому Президенту це не зовсім подобається.

– А наскільки народ взагалі задоволений життям?

– У 2010 році на запитання

ДО РЕЧІ...

У Мінську можна побачити плакати: «Президент – гарант конституції. Чому ж він нас не захищає?» Так своє невдоволення висловлюють власники приватних будинків, які зносяться за планом великої реконструкції столиці. Не всіх влаштовує компенсація, яку виплачує держава за житло, хоча замість грошей можна взяти й квартиру в тому ж районі. Оригінальне рішення знайшла держава для залучення інвестицій у райцентри. За рік до народного свята врожаю – дожинок в одному з районів проводиться піар-компанія. Місцева влада, використовуючи президентський адмінресурс, приваблює до району спонсорів: організації, бізнесменів, торговців, митців. Вулиці вимощуються, будинки та об'єкти соціального побуту ремонтуються. Наступного року те ж саме відбувається в іншому райцентрі.

«Що викликає у вас найбільше занепокоєння?» – третина білорусів відповіла, що стан здоров'я, дві третини – ціна на продукти й товари першої необхідності. Минулого року білоруський рубль обвалився на 20%, а уряд навіть не попередив населення, що гроші не потрібно зберігати в національній валюті. Ще люди незадоволені браком житла. Крім того, у Білорусі є проблеми з формуванням громадянського суспільства – воно еволюційно надзвичайно повільно. Можливо, тому, що погано розвивається приватна власність...

– У нас – дуже добре, бо українська влада намагається позбутися державласності, і 80% підприємств уже в приватних руках.

– У нас все з точністю до навпаки. Наш Президент при-
тримує підприємства держ-

власності, тож вони сьогодні становлять близько 80%. Але позиція така: ми не хочемо продавати державне за безцінь. От сьогодні на торги виставлено три потужних підприємства: ВАТ «Білоруськалія», яке виробляє калійні добрива, у тому числі й на експорт, ВАТ «Мотовело» – Мінський мотоциклетно-велосипедний завод і ВАТ «Мінський годинниковий завод», відомий за торговельною маркою «Луч». За «Білоруськалію» хочуть не менше 6 млрд доларів, а пропонують поки що лише два. Стосовно «Луча» Президент попередив: якщо комусь потрібен не завод, а будівля в центрі міста і без людей, то про завод краще забути. Найефективнішим претендентом на купівлю цього підприємства вважається швейцарська компанія «Франк Мюллер». Але, продаючи, держава висуває

“

Продаючи підприємство, держава висуває умови: провести модернізацію, перевчити персонал, працевлаштувати «зайвих» працівників. Вона хоче вичавити з інвестора максимум.

умови: провести модернізацію, перевчити персонал, працевлаштувати «зайвих» працівників. Вона хоче вичавити з інвестора максимум. Разом з тим новий прем'єр-міністр Михайло М'яснікович наголосив: «Збиткові держпідприємства дотувати більше не будемо. Не вмiєте робити те, що потрібно ринку, не вмiєте продавати – будемо банкрутити й виставляти на торги».

– Якщо ФПУ не погоджується з діями уряду щодо рівня зарплат чи з Верховною Радою щодо прийняття законів, то очілює мітинги, пікетування...

– Я не знав про це, хоча, здавалося б, і стежу за інформацією з України. У Білорусі такого немає. Хіба що виходимо на маніфестації. Найближча – 1 Травня, коли ми пройдемо по Мінську двадцятитисячною колоною.

– Наведіть приклади, як білоруські працівники це можуть відіграти, що вони мають профспілку?

– Указом Президента профспілки дістали право як громадські контролери інспектувати будь-яке підприємство, навіть якщо там немає профспілки. Таких інспекторів – близько 500. Вони відстежують, як виконуються заходи з охорони праці, чи не порушуються права жінок та дітей, але не мають права на принищення, а тільки на рекомендації. Проте у разі невиконання рекомендацій профспілки матеріали інспектор надсилає до прокуратури.

– Члени ФПБ мають якінебудь преференції перед тими, хто не входить до її лав?

– ФПБ сплачує 15% за пультівки в санаторії і бази відпочинку Федерації. Якщо людина не є членом профспілки, але хоче на підприємстві мати пільги як член профспілки, то пише заяву. Ми розглядаємо це як мотивацію до членства в організації.

РОЗМОВУ ВЕЛА
ОЛЕНА СУХОРУКОВА,
«ПВ»

ГРА В КІЛОВАТИ

На єдиному в Україні алюмінієвому комбінаті, який дає запоріжцям понад 1000 робочих місць, виробництво практично зупинено. Подібна ситуація загрожує й Запорізькому феросплавному заводу, який є місцем роботи більш як 4000 працівників. Причина – високі тарифи на електроенергію.

«Офіційно зупинка називається реорганізацією», – повідомив нам телефоном голова профкому ВАТ «Запорізький алюмінієвий комбінат» (ЗАЛК-РУСАЛ) Сергій Рибалко. За його словами, виробництво алюмінію, через яке останнім часом власник цього підприємства, російський бізнесмен Олег Деріпаска зазнавав суттєвих збитків, зупинено. Діє лише кремнієва ділянка та запускається ділянка катанки, яка працюватиме на привозному алюмінієвому напівфабрикаті.

Оскільки всі працівники ЗАЛКу не можуть бути залучені до діючого виробництва, під питанням опинилися сотні робочих місць. Швидше за все, вони будуть скорочені. Вплинути на ситуацію обіцяв губернатор Борис Петров. Кажуть, що долею єдиного в Україні виробництва первинного алюмінію заволодіє Кабмін і Президент. Але такі реалісти, як голова Запорізького обкому профспілки металургів і гірників Валерій Козуб, мають іншу думку. «Перспективи не бачу. Усе впирається в інтереси великого бізнесу», – лаконічно і недвозначно заявив він.

ЗАДУШИТИ У ДРУЖНИХ ОБІЙМАХ

Причина ситуації – високий тариф на електроенергію. Саме через це виробництво алюмінію на ЗАЛКу є нерентабельним. У світі – зовсім інша ситуація. Оскільки плавка «крилатого» металу – справа енергомістка, всі країни, що його випускають, працюють на диференційованому тарифі (дифтарифі), який залежить від ціни алюмінію на Лондонській біржі. Так було до певного моменту і в Україні. Дифтариф на електроенергію «працював» при перших дхах власника ЗАЛКу. Потужності були завантажені максимально,

люди одержували найвищу серед підприємств міста зарплату, на комбінат було важко влаштуватися. Але коли чотири роки тому в ЗАЛК прийшов третій власник – російська компанія РУСАЛ, дифтариф зняли. Логіка проста: навіщо допомагати російському бізнесу збивати капітал? Наразі дифтариф на електроенергію для ЗАЛКу в 2–2,5 раза вищий, ніж у країнах Західної Європи та Росії.

Через безперспективність, на комбінаті кілька років тому припинили проведення капітальних ремонтів. Та все ж виробництво алюмінію не зупиняли, не відмовлялися від соціальної сфери – баз відпочинку, профілакторію, медсанчастини, гуртожитків та ін. Але під час кризи 2008 року світова ціна на алюміній почала падати, а тариф на електроенергію стрімко поповз угору. На комбінаті почали відключати виробничі лінії. Соцкультпобут здали в оренду. Люди вийшли на акцію протесту...

Тоді, як і сьогодні, у долі підприємства брали активну участь перші особи області і країни. Сьогодні, як і тоді, пільговий тариф для ЗАЛКу, відомому з 1933 року виробнику первинного алюмінію, «не світить». Отже, попереду консервація?

5000 осіб працюють на підприємствах, де не можуть вивантажити питання з тарифами на електроенергію.

Тобто на кону – багатополуччя 5 тисяч запорізьких сімей.



Працівників ВАТ «Запорізький феросплавний завод» перевели на 4-денний робочий тиждень. Є небезпека закриття великого цеху і початку скорочень



Уже й не віриться, що на ВАТ «Запорізький алюмінієвий комбінат» колись працювало близько 7 тисяч осіб. Сьогодні в колективі – не більше тисячі. А завтра?

ПІДСТАНЦІЯ ТРИВОГИ НАШОЇ

Та ж сама проблема – високий тариф на електроенергію, що робить виробництво нерентабельним, і на ВАТ «Запорізький феросплавний завод». Але власник тут свій, український – група «Приват» в особі Ігоря Коломойського. До речі, група є монополістом у виробництві вітчизняних феросплавів (окрім запорізького заводу, їй належать підприємства в Нікополі та Стаханові).

Ведучи мову про тарифи на електроенергію, на феросплавному заводі кивають не на зразкову Лондонську біржу і злочинне українське НКРЕ, а здебільшого на Запорізьке обленерго, яке відмовляється здавати в оренду одну зі своїх підстанцій, що значно здешевило б заводів вартість

кіловат. Адже стосовно куплених в обленерго кіловат діє таке правило: якщо підприємство використовує понад 150 млн кВт/год на місяць, то розплатиться за тарифом дешевого першого класу споживання, якщо менше – за тарифом дорожчого другого (різниця – близько 30%). Цікаво, що під час визначення класу беруться середньомісячні обсяги споживання за минулий рік. Тобто тариф поточного року безпосередньо залежить від обсягів року, що минув, а слід зауважити, що на феросплавному як 2009 рік для 2010-го, так і 2010-й – для 2011-го були не зразковими. Проблема вирішується сама собою, якщо підприємство працює на повну потужність.

– На мій погляд, завод цього року платитиме за тарифами другого класу з вини власника, – говорить Валерій Козуб, голова Запорізь-

кого обкому профспілки металургів та гірників. – Рівно рік тому від нього надійшла телеграма, в якій він звинуватив завод у тому, що на ринок феросплавів нібито було викинуто невраховану продукцію, що призвело до перенасичення ринку. Виробництво на деякий час зупинили. Тим часом Стаханов та Нікополь продовжували працювати. І хоча друга половина року була успішною, проте через недостатній обсяг споживання електроенергії підприємство було автоматично переведено на тарифи другого класу.

– До того, що ми цього року платимо за електроенергію за другим класом, додалося ще й загальноукраїнське підвищення тарифів. Наша продукція, у якій до 50% – вартість електроенергії, стала неконкурентоспроможною. А який же бізнесмен буде

“
 Не можна алюмінієвий комбінат прирівнювати до гаражного кооперативу. У всьому світі тариф на електроенергію для виробництва алюмінію залежить від ціни на цей метал на Лондонській біржі. Тільки не в Україні.

Володимир Казаченко,
 голова ЦК ПС
 працівників
 металургів і гірників

працювати собі у збиток? – прокоментував ситуацію на підприємстві голова профкому ВАТ «Запорізький феросплавний завод» Юрій Спиридонов. – Із 32 печей половину загасили, 4-тисячний колектив перевели на чотириденний робочий тиждень, скорочено соціальні програми, люди втратили у зарплаті по 800–900 гривень (середня по підприємству – 3200 грн). І хоча профком домовився з адміністрацією про підвищення з квітня цього року заробітної плати на 9,3%, але ми розуміємо, що це – крапля в морі і становить не врятує. Під питанням – робота цеху з 450 працівниками. А кому, скажіть, це треба? Адже страждають і люди, і обленерго, яке не має можливості продати електроенергію, і місто, яке не одержує необхідних відрахувань.

ОЛЕНА СУХОРУКОВА, «ПВ»



МІЖНАРОДНІ НОВИНИ

БЕЗ ДОПІНГУ

ІНДІЯ: СТРАЙК РОБІТНИКІВ GENERAL MOTORS

Близько 900 робітників заводу General Motors India Pvt. Ltd у Халолі вийшли на страйк, протестуючи проти надмірних навантажень і вимагаючи припинити переведення працівників на інші робочі об'єкти, а також вирішити проблеми із зарплатою. Інтереси працівників представляє профспілка Gujarat Kamdar Mandal, що входить до Національного конгресу профспілок (INTUC). Вона звернулася до Національної комісії із захисту прав людини, оскільки, на погляд профспілки, порушення трудових прав на

General Motors є порушенням прав людини, і закликала комісію допомогти виправити ситуацію. Разом із скаргою профспілка направила до комісії медичні картки 269 робітників, що мають проблеми зі здоров'ям. За словами представників профспілки, багато працівників отримують у медпункті препарат «комбіфлам» (знеболювальне) та систематично стикаються з надмірним навантаженням. Коли робітники скаржаться на біль, їх переводять до дилерських центрів компанії в Делі, Гургаоні, Чиннаї.

В ОБЛОЗІ

ПРОТЕСТ ЗБРОЯРІВ



Всеросійська профспілка працівників оборонної промисловості провела 22 березня пікетування будівлі Міністерства оборони. Профспілка вимагала від військового відомства суворого дотримання держпрограми озброєнь на 2011–2020 роки та завантаження підприємств замовленнями. Робітники також незадоволені ціною політикою міністерства при проведенні конкурсів за держконтрактами, повідомляє російська газета «Солідарність». Гасла на плакатах розкривали суть вимог, що їх висунула Оборонпрофспілка до уряду та Міноборони Росії. – Мене привело сюди те, що Міністерство оборони скорочує замовлення, у зв'язку з чим підприємства змушені скорочувати трудові колективи, – говорить голова молодіжної ради Московського міського профспілки Олександр Трофімов. – Через зменшення замовлень скорочуються й зарплати. Від-

повідно, молодь не бачить перспективи в роботі на нашу «оборонку». Багато підприємств працюють по два-три дні на тиждень. Принципову позицію Оборонпрофспілки у питанні про держзамовлення озвучив його голова Андрій Чекмєнов: – Позиція профспілок щодо держзамовлення принципово розходиться з позицією міністерства. У Міноборони вважають, що потрібно закуповувати зброю «кращу та дешевшу». Незалежно від того, де вона вироблена. Вони заявляють: «Проблеми виробничників нас не турбують. Головне – щоб у нас була найсучасніша, передова та не дуже дорога зброя. А де вона вироблятиметься, нам це не байдуже». Ми вважаємо таким підхід неконструктивним. Можна діставати, закуповувати технології, проте випускати продукцію необхідну на своїх підприємствах і готувати масове виробництво у себе.

СОЛІДАРНІСТЬ



ТУРЕЦЬКІ МЕТАЛІСТИ ЗА СПРАВЕДЛИВІ УМОВИ ПРАЦІ

У 21-й компанії (8 із них – транснаціональні), що входять до Асоціації роботодавців металообробної промисловості (MESS), 22 березня відбулися великі страйки. Їх організувала профспілка Birselik Metal-Is, що входить до Міжнародної федерації металістів, члени якої борються за поліпшення оплати та умов праці в металообробній промисловості. Того дня представники від робітників цих компаній та від профспілки провели пікетування спільно із працівниками Doruk-Susler / Candy Group.

Поштовхом до акції стало укладення Асоціацією роботодавців металообробної промисловості (MESS) колективної угоди з компанією Turk Metal, що передбачає серйозні погіршення умов та оплати праці. Переговори щодо угоди проводяться кожні два роки між профспілками металістів та MESS, і вони поширюються приблизно на 80 тис. робітників-металістів із

постійною зайнятістю та на багатьох інших, зайнятих нестандартно. Члени Birselik Metal-Is відхиляють колективну угоду між MESS і Turk Metal, за якою зростання зарплати становить лише 5,35%, тимчасом як виробництво та прибутки компаній, що входять до MESS, є дуже високими. Крім того, угода ґрунтується на мінімальних вимогах трудового законодавства, а не на досягнутих за колективним договором домовленос-

тях у питанні про гнучкі умови праці. У лютому турецькі профспілки вже виходили на масову демонстрацію в Анкарі, протестуючи проти запропонованих урядом реформ трудового законодавства, які б надавали роботодавцям більше повноважень у сфері контролю, погіршували умови праці та скорочували трудові права. Найближчим часом планується проведення страйків у таких компа-

ніях, як Standard Depo / Aveyrs Group, Kroman elik, Areva, Bekaert, Bosal, imсата, ABB, Arfesan, RSA. Міжнародна федерація металістів повністю підтримує своїх турецьких колег у їхній боротьбі за поліпшення умов та оплати праці. Вона й надалі співпрацюватиме із Birselik, членськими організаціями МФМ та Європейською федерацією металістів задля успішного владнання ситуації.

БУНТ ІНТЕЛІГЕНТІВ

АФІНИ: БЮДЖЕТНИКИ ВИМАГАЮТЬ ГРОШЕЙ



30 березня у Греції застрайкували викладачі державних шкіл та лікарі, зайняті в державних медичних установах. Профспілки, які об'єднують працівників освіти та охорони здоров'я, оголосили його на знак протесту проти запланованого скорочення державних витрат на освіту й охорону здоров'я. Напередодні страйкували лікарі, які працюють у системі соціального забезпечення. Вони вима-

гають змінити свої тимчасові контракти, укладені на невизначений термін, на постійні трудові договори. Як відомо, від банкрутства 2010 року Грецію врятувала програма допомоги МВФ і ЄС у сумі 110 млрд євро. Умовою цієї допомоги якраз і були драконівські вимоги щодо економії бюджетних коштів, які й спричинили систематичні протести працівників.



КОЛЕКТИВНІ ДОГОВОРИ – ЗАПОРУКА СОЦІАЛЬНОГО ПРОГРЕСУ

Цими днями з ініціативи профспілок відбулася науково-практична конференція на тему «Коллективні договори та угоди як ефективна запорука конкурентоспроможності і соціального прогресу». Працівники, роботодавці, представники органів державної виконавчої влади і, власне, ФПУ обговорювали на ній питання дальшого вдосконалення механізму колективно-договірної регулювання в Україні. Активну участь у заході взяли Василь Надрага, перший заступник міністра соціальної політики, Сергій Кондрюк, заступник Голови ФПУ, Олексій Мірошниченко, перший заступник голови СПО сторони роботодавців на національному рівні, виконавчий віце-президент Конфедерації роботодавців України, Василь Костриця, національний координатор Міжнародного бюро праці в Україні та інші.

ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКА

Головне завдання конференції полягало у всебічному роз'ясненні ситуації у сфері колективно-договірної регулювання та пошуку шляхів посилення його впливу на стан справ у трудових соціально-економічних відносинах. Результатом активного обговорення проблем стало прийняття учасниками конференції низки рекомендацій, які, на їхню думку, мають сприяти підвищенню якості колективно-договірної регулювання в Україні.

У ході дискусії відзначалося, що закони й положення Кодексу законів про працю України в цілому сприяють реалізації основоположного права працівників і роботодавців на ведення колективних переговорів. Для того, щоб регулювати виробничі, трудові і соціально-економічні відносини та узгоджувати інтереси працівників і роботодавців, укладено 92 галузеві і 29 регіональних угод, а також більш як 105 тисяч колективних договорів, дія яких поширюється на майже 82% штатних працівників.

В Україні колективні договори, навіть незважаючи

на економічну кризу, є ефективним засобом захисту прав та інтересів працівників, вирішення багатьох соціально-економічних проблем. Однак далеко не кожен роботодавець добровільно виконує умови колективного договору з працівниками, що, зрештою, негативно впливає як на розмір заробітної плати, так і на забезпечення достатньої кількості робочих місць, викоренення серед працівників бідності тощо.

ЖИТТЕВО-НЕОБХІДНІ... ПЕРЕГОВОРИ

Важливим, за словами Сергія Кондрюка, є питання участі – неучасті в колективних переговорах:

– Ви знаєте, все має відповідати своїй назві. Якщо називаєш профспілкою, значить, повинен брати участь у колективно-договірних

відносинах. Назвався організацією роботодавців – отже, також зобов'язаний бути учасником цих відносин. А що ж маємо нині? Минулого року ми провели двомісячник з вивчення колективно-договірної роботи і з'ясували, що 78 роботодавців в Україні ухилилися від ведення колективних переговорів, – з обуренням констатував Сергій Кондрюк.

Також заступник Голови ФПУ наголосив, що завдяки діям профспілок у 55 випадках з роботодавцями все ж вдалося знайти спільну мову. Принаймні переговори були розпочаті і мали свій логічний розвиток. Що ж до інших керівників, то вони жорстко заявили про своє рішуче небажання вести переговори з профспілками про укладання колективних договорів. Отже довелось звертатися до прокуратури та інших інстанцій.

– У результаті відповідні органи поставили цих керівників на місце, оскільки закон вимагає обов'язковості ведення переговорів, – продовжив Сергій Кондрюк. Він наголосив, що така ситуація є не зовсім правильною, і профспілки не хотіли б, аби правоохоронні або інші наглядові органи втручалися у колективно-договірні від-

ПОСИЛЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Нині опрацьовується проект закону «Про посилення відповідальності за порушення соціальних та трудових гарантій населення, забезпечення умов оплати праці», внесений нардепом Антоном Яценком, у якому передбачається посилення адміністративної відповідальності за порушення трудового законодавства.

носини. Але ж для цього потрібно визначити відповідні аксиоми, які не підлягають обговоренню. Одна з них має звучати так: «Переговори – це святе!» Досягнемо угоди чи не досягнемо, що будемо робити, якщо не досягнемо – це друге питання, але сісти за стіл переговорів зобов'язані, вважає Сергій Кондрюк.

– На жаль, – продовжував він, – трапляються й випадки одностороннього втручання у колективно-договірний процес з боку чи то окремих роботодавців, чи то виконавчої влади. Причому, роботодавці Армянської центральної районної лікарні оголосили, що певні норми колективного договору із завтрашнього дня будуть іншими. Таких прикладів чимало. Зокрема, органи місцевого самоврядування деяких міст Дніпропетровщини забороняють використовувати в колективних договорах на підприємствах

житлово-комунального господарства положення про оплату праці, які передбачені в галузевій угоді. Ось так взяли й заборонили! Начальник на свій розсуд прийняв рішення. Такого роду факти повинні діставати належну оцінку. І втручання наглядових, контролюючих, правоохоронних органів тут просто необхідне!

ДУМКА УРЯДУ

Під час виступу на конференції Василь Надрага, перший заступник міністра соціальної політики України, зупинився на організаційно-правових засадах колективно-договірної регулювання соціально-трудових відносин, зокрема, на концептуальних підходах та проблемах їх вирішення.

– Нині в Україні, з огляду на положення конвенцій і рекомендації Міжнародної організації праці, інші

“

Дуже часто колективно-договірна робота здійснюється формально. Зобов'язання мають загальний характер, не підкріплені відповідними фінансовими можливостями, і, як наслідок, не виконуються, а деякі колективні договори не переукладаються роками, що створює підґрунтя для різних зловживань та призводить до нестабільності, унаслідок чого виникають трудові конфлікти та зростає соціальна напруженість.

міжнародні трудові норми, створено певну законодавчу базу, яка загалом забезпечує реалізацію основоположного права працівників та роботодавців на ведення колективних переговорів, – зазначив Василь Надрага. – Ми переконані, що в укладенні колективного договору має бути зацікавлена як профспілка, так і роботодавець. Це дасть змогу забезпечити реалізацію взаємних зобов'язань, дотримання прав та гарантій працівників і запобігти стихійним страйкам.

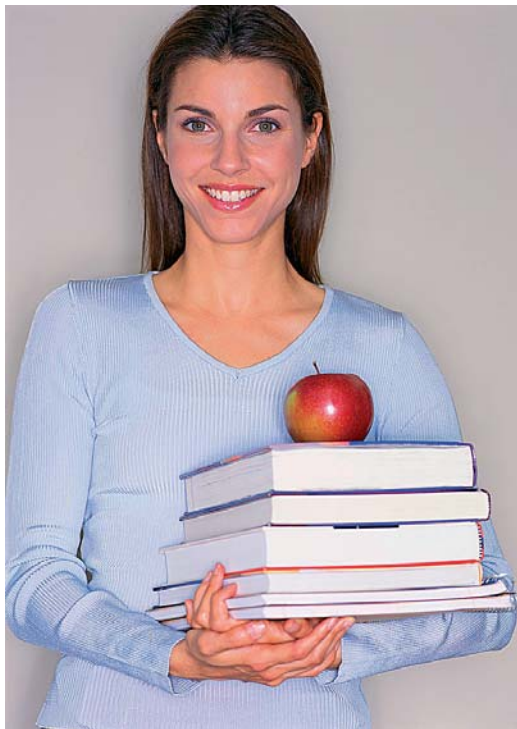
Підсумовуючи свій виступ, урядовець наголосив на тому, що розвиток та підвищення якості соціального партнерства, удосконалення його форм і засад – це напружена, повсякденна, копітка робота органів влади, профспілок, роботодавців. «І якщо спільними зусиллями ми зуміємо задіяти на повну силу цей потенціал, то дістанемо змогу суттєво поліпшити й ефективність виробництва, і рівень життя людей, і соціальний клімат у суспільстві», – заявив Василь Надрага.

Учасники конференції закликали всіх роботодавців та їхні об'єднання, профспілки, органи виконавчої влади зробити все від них залежне, аби розширити сферу укладення колективних договорів, угод, покращити їхній зміст, сприяти створенню первинних організацій профспілок на підприємствах, в установах, організаціях, де їх ще немає, стимулювати роботодавців створювати свої організації, аби охопити працівників колективними договорами на рівні країн ЄС.

АННА РЕПЧ, «ПВ»

Понад 105 тисяч

колективних договорів укладено та зареєстровано в Україні.



ДОБРЕ І ВІЧНЕ!



Освітні – гідне фінансування!

У ТІНІ УКРАЇН



ТЕТЯНА МОРГУН,
«ГІВ»

Хто ж насправді завинив у нещастях наших бюджетників і, зокрема, педагогів? Адже роками тягнуться перемовини в рамках соціального діалогу із владою і щодо необхідності виконання ст. 57 Закону України «Про освіту» – гарантії держави педагогічним, науково-педагогічним кадрам та іншим категоріям працівників навчальних закладів, і про встановлення тарифу першого розряду за Єдиною тарифною сіткою (ЕТС) на рівні мінімальної заробітної плати, і з приводу забезпечення диференціації в оплаті праці за всіма розрядами ЕТС тощо. Роки минають, а оце «казала-мазала» триває. Щоправда, час від часу бюджетників майстерно ублажають щедрими обіцянками. І знову – тиша...

ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ ДЛЯ КАБМІНУ

Тим-то й сколихнула, навіть струсила, країну 22 березня протестна акція більш як 10 тисяч педагогічних працівників під стінами Кабінету Міністрів. А за день до цього подібні акції відбулися у кількох обласних центрах.

Приміром, у Львові п'ятитисячний мітинг проходив під державними прапорами і прапорами УПА, тримали плакати «Депутатам – учительську зарплату!», «Освіті – гідне фінансування!», «Годі нас ганьбити – ми навчаємо ваших дітей!», «До європейської ціни на газ – європейської зарплати!». Педагоги вимагали з

1 квітня відновити виплату 15-відсоткової надбавки співробітникам вищів із статусом «національний» та підвищити стипендію студентам до прожиткового мінімуму. Аналогічні вимоги висунули й чотири тисячі членів Донецької обласної організації профспілки працівників освіти і науки. «Якщо з 1 квітня мінімальна зарплата до-

рівнюватиме 960 грн і на такому ж рівні буде встановлено наш тарифний розряд, – усім перерахують посадові оклади, й ми, нарешті, будемо одержувати те, що нам належить. Нині зарплата учителя становить лише 42% від середньої зарплати по промисловості і це при тому, що відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту» зарплата педагогів має їй відповідати», – наголосила голова Донецького обкому Ася Горшкова.

Ті ж самі проблеми порушували на своїх центральних площах педагоги Запоріжжя й Дніпропетровська (там до мітингувальників приєднався й медик).

“ТАБАЧНИКУ, ВИХОДЬ З КЛАСУ”

Уже від кого, а від поміркованих і дисциплінованих сячів доброго й вічного такого ось «Дня учителя» не чекали. Навіть вони самі від себе не чекали такої одностайності та масовості. Країна навчилася не лише

обурюватися, а й гомосно заявляти про це. Схоже, нинішнє українське керівництво зробило розрахунок із точністю до навпаки: гадало, що одержить практично розчавлену нежиттєздатну біомасу, котра за звичкою кволо реагує на бідність і як завжди непопулярні реформи, а насправді отримало непопулярні для нього самого вибухи народних протестів із різних приводів.

Недаремно директор соціологічної служби Центру Разумкова Андрій Биченко стверджував: суспільство пробажить владі перші 100 днів, але не більше, оскільки сто днів вона може робити що завгодно, й це матиме досить високу

суспільну підтримку, як і було 2010 року. Тепер же більше половини, точніше, понад 60 відсотків, респондентів зазначили, що за рік ситуація значно погіршилася. Передусім у традиційній, економічній сфері, свідченням чого є і рівень цін, і добробут родин, і рівень оплати праці. Влада запевняла, що робить усе можливе задля настання стабільності. Проте оце її «все можливе» не лише виявилось некоректним і болючим для нужденної більшості населення, а й ні на крок не наблизило до обіцяної стабільності.

Навздогін учительській акції Прем'єр-міністр М. Азаров зробив суворе попередження міністру освіти Дмитрові Табачнику, заявивши, що він «край незадоволений» і що Міністерство не впоралося з питанням посилення фінансування зарплат учителів. Та все ж реакція постфактум, поговориться, – це не робота і не система. Сумно, коли уряд працює за принципом «швидкої допомоги». Звичайно, народові приємно, що висповідали непопулярного Д. Табачника, але ж сценарій і не міг бути іншим! А

350 тисяч
педпрацівників
мають одержати
20-відсоткову над-
бавку.

Для фінансування
такого рішення цього-
річ знадобиться 367,2
млн грн.

ІНСТІТУТ – СИЛА!

ОБСТОЇМО СВОЇ ПРАВА РАЗОМ

Профспілка працівників державних санітарно-епідеміологічних установ Донецької області одностайно підтримує дії членів профспілки працівників освіти й науки області, спрямовані на захист їхніх законних прав. Кабінет Міністрів України, незважаючи на законодавчо визначену процедуру, ігнорує встановлення ставки першого тарифного розряду за єдиною тарифною сіткою на рівні, не нижчому за мінімальну заробітну плату.

З 01.04.2011 року мінімальна зарплата становить 960 грн, а за ЄТС розмір ставки 1-го розряду – 625 грн. Таким чином, кваліфіковані працівники бюджетних галузей щомісяця недоотримують понад 300 грн.

Порівняймо зарплати бюджетників кваліфікованої праці (лікаря, вчителя, культпрацівника, тобто людей з вищою освітою) із зарплатою некваліфікованого працівника у виробничих галузях – це відповідно 1190,36 грн та 116 грн. Фахівець із середньою освітою у бюджетній галузі, приміром, вельдшер отримує 1005 грн. Отже, порушуються і міжпосадові співвідношення.

Така кричуща несправедливість викликає законне обурення членів профспілок працівників бюджетної сфери, їхня праця стає неперестигною, і все це формує протестні настрої.

Шкода, що в акціях учителів не взяли участі профспілки працівників охорони здоров'я та культури. Адже проблеми у нас однакові, спільні. Вважаємо, що найближчим часом нам необхідно виступити єдиним фронтом, аби, врешткою, змусити владу виконати законні вимоги бюджетників, а не Міжнародного валютного фонду, спрямовані на заморожування заробітної плати працівників заданих галузей.

А ще потрібно організувати й провести зустріч профспілок бюджетних галузей із гарантом Конституції України – Президентом Віктором Федоровичем Януковичем.

Дотримання соціально-економічних гарантій для бюджетників має бути першочерговим завданням влади. Інакше про які ж реформи та соціальний добробут можна вести мову? Тож діятимемо спільно!

ОЛЕКСАНДР ПОРОННИК,

ГОЛОВА ПРОФКОМУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛСАНЕПІДЕМСТАНЦІЇ



«Між страйками»: освітянська місія шляхетна...

СЬКОЇ ОСВІТИ

ось чи справді неухильно виконуватиметься ухвала Кабміну про 20-відсоткову надбавку до зарплат усіх педпрацівників – іще невідомо. Зрештою, ці двадцять відсотків тут-таки з'їдять інфляція й вищий розмір податку на доходи фізичних осіб.

Відсутність системного підходу – це справжній сон розуму. А він, у свою чергу (якщо пам'ятаєте відомий офорт Ф. Гойї), породжує чудовиськ. Справжнє чудовисько повилазило з хаосу нашої освітянської безсистемності та нужденності, приміром, у школі. Перед усім – відверте здирицтво. По-друге, на роботу в школи не йде талановита, освічена молодь, тож продовжують (або приходять) працювати старенькі бабусі, які власного прізвища достоту не пам'ятають – не те що тонкощів свого предмета. Шкільні підручники не виручають, бо – жакливі, батьки від них неприємніують.

Між іншим, це черговий закид у бік Міністерства освіти й науки, адже при ньому діє Науководослідний інститут методів і засобів навчання. То чи справді є професіона-

лами наукові співробітники цього наукового закладу? Суспільство не бачить результатів їхньої роботи.

НАЗАД – У МАЙБУТНЄ

Ми стрімко рухаємося до руїни ще й за законом причинно-наслідкового зв'язку: оскільки через принизливо малу зарплату охочих працювати у школі дедалі менше, в самому МОН, чи то в уряді виникла небезпечна ідея «оптимізація» навчальних закладів. По суті, йдеться про злиття малокомплектних навчальних закладів і, отже, нове «автоматичне» масове скорочення педагогічного складу, який поповнить армію безробітних. З огляду на те, що державні центри зайнятості (попри свої триумфальні звіти) пропонують лише низькооплачувану роботу, країна дуже швидко стане ще біднішою.

У цій ситуації доречно згадати слова Олександра Солженіцина: «Країна, в якій учителі – жебраки, не має майбутнього».

Або візьмімо вищі навчальні заклади. За часи

ЛАНЦЮГОВА РЕАКЦІЯ ЗЛА

Якщо в країні немає потрібних законів або ж писані закони чомусь не працюють і тому не впливають на створення позитивної системи, тоді неодмінно й обов'язково на перший план висуваються закони неписані й формують міцну антисистему – як наслідок ланцюгової реакції. Причому ланки такого ланцюга, і весь він у цілому, невіддатливі до спроб їх удосконалення і життєстійкі, як будь-яке зло взагалі. Тож і нинішній, і всі попередні уряди завинили в більшому, ніж це може здатися: вони зруйнували попередні дієздатні соціальні системи – освітянську, медичну, культурну, тобто ті, котрі відповідали за тіло й душу людини, за її гідне й перспективне соціальне самопочуття. А натомість не запропонували нічого. Певно ж, радянська система освіти не була досконалою, але – була. Довершених систем у принципі бути не може, та коли в ній усе продумано, коли справно працюють усі її механізми, коли кожен причетний до неї відчуває, що система його захищає, а він за неї відповідає, – тоді народжується добротний і життєздатний продукт.

незалежності їхня кількість в Україні зростає в геометричній прогресії. Особливо – університетів. Новоявленим вишам роздавали державні ліцензії, тиражували рекламу, з рук у руки переходили не малі гроші – і що? Якість дипломів і подальша доля випускників нікого не ці-

кавили. Цілком логічно: бізнес є бізнес, до чого тут якість диплома? А Європа й без того не нострифікує українські дипломи – навіть найкращих і поважних вузів, бо немає двосторонніх домовленостей. Тож український дипломований фахівець за кордоном, відверто ка-

жучи, – не фахівець, а в нас їх – перевіробництво. Плюс тотальна і вже некерівана безграмотність. На думку директора соціальних програм Центру Разумкова Л. Шангіної, «порочність нашої освітньої системи – у відсутності національної програми соціально-економічного розвитку. І Україна, мабуть, така одна у світі. Ринок праці і сфера освіти не мають в Україні точок дотику». Чи ж можна за таких умов більш-менш наближено спрогнозувати, які спеціальності будуть потрібні у ближчому чи трохи віддаленішому майбутньому?

А платна вища освіта у країні, де неможна влаштуватися на роботу, а влаштувавшись, розраховувати на належну оплату праці, взагалі перетворюється – та й, власне, вже перетворилася – на цинічну і відверту торгівлю дипломами.

Впливове британське видання «Таймс» оприлюднило рейтинг найавторитетніших світових університетів. Жодного українського там немає! Причому в рейтингах ми відсутні вже мінімум п'ятнадцять років.

“

Пікетування Кабміну учителями – це доказ безвідповідальності профільного міністра та місцевих адміністрацій, які фінансують освітні заклади. Чому ви чекали на протести людей найшляхетнішої професії, до яких ми повинні ставитися уважно й шанобливо?

Микола Азаров



ТРАДИЦІЇ

СТОЛИЦЯ ВІТАЛА МОЛОДИХ УЧИТЕЛІВ

Обком профспілки освіти і науки Кіровоградщини опікується молодим поповненням, допомагає йому адаптуватися у вчительсько-учнівських колективах. А наприкінці першого року праці молоді педагоги збираються на обласному зльоті, який поєднує в собі свято, презентацію досвіду, творчий звіт, конкурси, зокрема «Міс освітянка-2011» і «Містер освітянин-2011». Цю традицію започаткував ще великий педагог – земляк Василь Сухомлинський.



«Міс освітянка-2011» – учитель Новгородківського НВК Аліна Гончаренко та «Містер освітянин-2011» – керівник гуртка Новомиргородського ЦДЮТ Олександр Іщенко

Андрій Ніколаєнко, перший заступник голови облдержадміністрації, відкриваючи цьогорічний зліт, подякував молодій педагогічній гвардії, а ще близько 300 осіб, за те, що вони обрали цікаву й відповідальну професію, і побажав бути лідерами, об'єднувати навколо себе людей, залучатися до реалізації реформи, створюючи школу майбутнього.

Того дня було багато вітань, квітів, усмішок. Особливо приємно було звертатися до молоді голові ФПО Сергію Петрову, адже він свого часу теж брав участь у цих заходах – спершу як молодий учитель, згодом як керівник районної, тоді – обласної профспілкової ланки, а тепер – Федерації. Сергій Петров наголосив, що молоді вчителі завжди можуть розраховувати на підтримку Федерації профспілок області. Співпрацюючи із соціальними партнерами, вона домагатиметься забезпечення гідних умов праці, дотримання соціальних стандартів. До речі, молоді вчителі роблять перші кроки не тільки у професійній, а й у громадській діяльності. Багатьох із них уже обрано членами профкомів і нагород-

жено першими профспілковими відзнаками. Ініціатор свята – голова обкому профспілки освітан Світлана Скалько відзначила, що керівники області, депутати обласної ради розуміють шкільні проблеми, не байдужі до долі і кожного навчального закладу, і кожного вчителя.

«Між іншим, обком профспілки вже кілька років поспіль укладає з депутатами-освітянами обираючи угоду про співпрацю – з такими партнерами легше відчиняти будь-які двері», – наголосила пані Світлана. Своєрідним продовженням зльоту стала поїздка до столиці. Делегація кировоградських освітан побувала, зокрема, в Академії педагогічних наук України, завдяки чому молоді вчителі побачили для себе шлях дальшого творчого зростання. До складу делегації, як правило, входять і вчителі-ветерани. Так, директор Олександрівської ЗОШ № 3 Людмила Литвин, яка передавала естафету педагогічного досвіду молоді, відбулася і як вчитель, і як керівник навчального закладу, і як науковець – вона захистила кандидатську дисертацію, працюючи в сільській школі. Для молодих це дуже важливо – бачити перспективу, зокрема в Академії наук... Вершиною програми перебування у столиці став візит до Верховної Ради України.

Як відзначили молоді вчителі, зліт дав їм добре підґрунтя для проведення як виховної, так і навчальної роботи. Це – крила для польоту у світ педагогіки...

МАРІЯ ІВАНОВА,
М. КИРОВОГРАД

З ПЕРШИХ ВУСТ

30 березня у Міністерстві освіти і науки, молоді та спорту України відбулася зустріч міністра з керівництвом Профспілки працівників освіти і науки, а також керівниками альтернативних освітянських профспілок – на наступне прохання останніх. Серед цих «останніх» керівник Вільної профспілки працівників освіти (КВПУ Михайла Волинця) Володимир Фундовний та голова Всеукраїнської профспілки працівників сфери освіти і водночас перший секретар Кримського рескомун Соціалістичної партії України Володимир Смирнов. Редакція «ПВ» попросила голову Профспілки працівників освіти і науки України **Георгія Труханова** прокоментувати ситуацію, пов'язану із виконанням Галузевої угоди.



Георгій Труханов

ЗУСТРІЧ У МІНОСВІТІ

Діючи в рамках чинного законодавства та враховуючи наявність на галузевому рівні інших профспілок, зокрема Вільної профспілки освіти і науки України, яка звернулася до нас, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України в ході підготовки до переговорного процесу забезпечив створення та функціонування спільного представницького органу для ведення переговорів і укладення Галузевої угоди пропорційно до кількості членів цих двох профспілок. Заступником голови спільного представницького органу було обрано голову Вільної профспілки освіти і науки України.

Свої засідання спільний представницький орган проводить декілька разів. На них розгляда-

лися пропозиції як його членів, так і організаційних ланок профспілки. Слід зазначити, що участь Вільної профспілки освіти і науки України у процесі підготовки проекту Галузевої угоди на 2011-2015 роки обмежилася п'ятьма пропозиціями. Дві з них стосувалися відображення в назві та положеннях документа назви Вільної профспілки освіти і науки України як співчлена профспілкової сторони угоди. Інші пропозиції передбачали внесення змін до чинної на початок січня 2011 року Галузевої угоди.

З огляду на це, згоди щодо змісту положень Галузевої угоди та її назви у спільному представницькому органі досягнуто не було.

Тому угода була підписана від імені Профспілки працівників освіти і

науки України, до складу якої входить більша її половина найманих працівників галузі. Це повністю відповідає нормам статті 4 Закону «Про колективні договори і угоди».

Щодо можливих змін і доповнень до Галузевої угоди, в тому числі тих, на яких налягає Вільна профспілка освіти і науки України, то, враховуючи норми статті 14 Закону «Про колективні договори і угоди» та п. 1.6 Галузевої угоди, вони можуть бути внесені тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному самою угодою.

Хочу наголосити, що відповідно до Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» державна влада утримується від будь-якого втручання, яке може обмежити право організації працівників вільно обирати своїх представників, організувати свою діяльність або перешкоджати її законному здійсненню. На недопущені втручання державної влади в діяльність профспілок наголошується також у листі Міністерства соціальної політики України на адресу Федерації профспілок України із зверненням народного депутата України

М. Я. Волинця щодо укладення Галузевої угоди без участі Вільної профспілки освіти і науки України.

Центральний комітет профспілки надіслав відповідного листа на адресу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, в якому висловив занепокоєння з приводу реєстрації Галузевої угоди у Міністерстві соціальної політики України. Ми, як сторона Галузевої угоди, розраховуємо на термінове забезпечення міністерством виконання її норми щодо подання цього документа на таку повідомлену реєстрацію, а також доведення його змісту до керівників органів управління освітою, вищих навчальних закладів, інших закладів освіти і науки.

Оперативне вирішення цього питання свідчить про реалізацію намірів Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України щодо забезпечення соціального діалогу з метою розвитку трудових відносин у галузі та вирішення соціально-економічних питань усіх причетних до неї працівників, осіб, що навчаються, та власників.

ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

40-й

цьогорічний зліт молодих учителів, проведений Кіровоградським обкомом освітан, було присвячено 20-річчю Незалежності України.

ПРОПОНУЄМО ПРИЄДНАТИСЯ

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, як сторона Галузевої угоди, вважає, що на даному етапі змінювати положення Галузевої угоди та її назву є неможливим і недоцільним. Водночас зауважимо, що в практиці соціального партнерства застосовується така форма участі інших профспілок у колективно-договірному процесі, як приєднання до вже укладених договорів та угод. Саме цей спосіб співпраці ми й пропонуємо Вільній профспілці освіти і науки України.

ПРОФСПІЛКОВА ПАНОРАМА

ДОВІДПІДАЛЬНОСТІ

АБО ЗАРПЛАТА,
АБО ВЖЕ
НЕ ДИРЕКТОР

До Федерації профспілок України звернувся голова Запорізької обласної організації Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарсько-го машинобудування України.

За його інформацією, неодноразові звернення до Фонду державного майна України, облдержадміністрації та органів прокуратури з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам ТОВ «Литво» не дістали позитивного вирішення. ФПУ скористалася можливостями Тимчасової комісії Фонду державного майна України з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, членом якої є заступник Голови ФПУ С. Кондрюк. У своєму зверненні до першого заступника Голови Фонду державного майна України ФПУ запропонувала дати відповідне доручення стосовно роз'яснення реальної ситуації з погашенням заборгованості із виплати заробітної плати у ТОВ «Литво».

У відповіді, яка надійшла від ФДМ, докладно висвітлено стан справ із розрахунком за борги перед працівниками згаданого підприємства і зазначено, що в разі невиконання вимог Уряду, Фонду держмайна України розглядатиметься питання про доцільність подальшого перебування керівника господарського товариства на обійманій посаді.

Сподіваємося, що й керівники інших підприємств, які мають такі проблеми із своєчасною виплатою зарплати працівникам, зроблять для себе належні висновки. Федерація й надалі триматиме питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати під постійним контролем.

**ДЕПАРТАМЕНТ АПАРАТУ
ФПУ З ПИТАНЬ
ЕКОНОМІЧНОГО ЗАХИСТУ**

ДОПОМОГА МОЛОДІ

УСЕ В ТВОЇХ РУКАХ

У місті Біляївка Одеської області молоді профспілкові активісти створили Молодіжну раду районної профспілкової організації працівників державних установ України.

Натхненником її створення стала голова Біляївського райкому профспілки працівників держустанов України Ніна Волженіна, яка у своєму вітальному слові, виголошеному на установчих зборах, зазначила, що тільки за активної громадянської позиції молоді можлива розбудова суспільства. Вона закликала профактивістів бути небайдужими, запевнила, що Біляївська профспілкова організація може і хоче допомогти молоді.

У заході взяли участь в.о. голови Біляївської РДА Н. Андриященко, голова районної ради А. Семенов та заступник голови Біляївської міської ради Н. Гончаренко, які тепло привітали учасників зібрання, висловили готовність всебічно допомагати молоді. Надійшло також привітання від голови Профспілки пра-

цівників державних установ України Тетяни Нікітіної, в якому зазначено, що ініціативи створення молодіжних рад відкривають нові можливості в роботі всієї профспілки, майбутнє якої – за молоддю. «Ви маєте нове, сучасне бачення суспільства, держави, володієте сучасними технологіями спілкування, – говориться у привітанні. – Самоорганізація, координація зусиль молодих профактивістів зможуть дати новий поштовх роботі наших організацій усіх рівнів».

Головою молодіжної ради Біляївської організації профспілки обрано Олену Левковську, начальника відділу ведення Державного реєстру виборців апарату Біляївської райдержадміністрації. До складу ради ввійшли 19 осіб.

ВЛ. ІНО.



КРОКИ У МАЙБУТНЄ

У безрезні цього року минуло два десятиліття відтоді, як на першому установчому з'їзді делегати з усіх областей прийняли рішення створити Профспілку машинобудівників та приладобудівників України. Першими її керівниками стали: Анатолій Кубраченко, Василь Білявський, Володимир Кагуї та Олександр Попов. Дехто з них і до сьогодні працює на профспілковій ниві.

Профспілка машинобудівників та приладобудівників України була ініціатором створення Координаційної ради профспілок машинобудівного комплексу для ефективнішої і більш узгодженої діяльності восьми всеукраїнських профспілок у взаємодіях із владою та об'єднаннями роботодавців у справі виконання своїх статутних обов'язків.

На жаль, через ліквідацію, а точніше руйнацію підприємств машиноприладобудівного комплексу профспілка катастрофічно втратила свою чисельність. А зберегти ці підприємства була можливість, коли б не пасивність і байдужість органів влади.

Так, задля збереження ВАТ «Іванівський верстатозавод» та «Красноріченський верстатобудівний завод імені Фрунзе»,

у яких частка держави становила відповідно 96 і 100 відсотків, Луганський обком профспілки упродовж 10 років надсилав листи звернення до Фонду держмайна України, його контрольно-ревізійної комісії, до Міністерства промислової політики, не кажучи вже про обласну та районні держадміністрації, аби вони звернули увагу на критичне становище цих підприємств і допомогли. Але нам, у кращому разі, відповідали відписками. Як наслідок, заводи, що були бюджетотворюючими об'єктами селищ, тепер проходять процедуру ліквідації. Таких прикладів по областях країни можна навести безліч.

До позитивів у роботі профспілки «Машприлад» (такою є скорочена її назва, прийнята на одному із з'їздів профспілки) можна віднести тісну співпрацю з об'єднаннями робото-

давців, активний пошук шляхів надання допомоги уповноваженим власникам у питаннях виробництва, збереження об'єктів соціальної сфери. Заслугує також на увагу проведення визначних засідань Центральної ради профспілки, добре налагоджене навчання профспілкових кадрів, активу із залученням до цієї справи провідних керівників і спеціалістів міністерства, Держспоживстандарту, Фонду держмайна, інших урядових відомств і, безумовно, працівників ФПУ. Все це сприяє підвищенню кваліфікації та вдосконаленню роботи керівників обласних організацій профспілки, голів профспілкових комітетів.

На черговому з'їзді профспілки (квітень 2010 року) делегати прийняли Програму дій на 2010–2015 роки. Серед питань, окреслених з'їздом і над вирішенням яких

нині працює профспілка, особливу увагу приділено дієвому захисту спілчан. Це, зокрема, доведення рівня заробітної плати до розміру, що є не меншим за три розміри мінімальної зарплати, підвищення відсотків заробітної плати в собівартості продукції, ефективний контроль за виконанням комплексних планів щодо створення належних умов праці, забезпечення дієвого контролю за дотриманням законодавства про працю. Важливе місце займають також питання вдосконалення роботи з молодими спілчанами, активізації участі членів профспілки в житті підприємств, зокрема через проведення профспілкових зборів на теми, що хвилюють трудові колективи виробничих підрозділів, збільшення профспілкового членства шляхом створення первинних організацій на підприємствах різної форми власності, які випускають продукцію, близьку до машинобудівної, або аналогічну їй.

Усе це є свідченням того, що профспілка бачить проблеми спілчан і, попри об'єктивні та суб'єктивні негаразди, не боїться їх вирішувати. Отже, у неї є майбутнє.

**ІВАН АРТЮХ,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.**

ІНІЦІАТОР СТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ

Головним натхненником створення нової профспілки був профспілковий ветеран, учасник Великої Вітчизняної війни, голова Одеського обкому, багаторазовий член керівних органів ФПУ нині покійний Василь Григорович Білявський. Для увічнення його пам'яті і заслуг у створенні профспілки «Машприлад» України Центральна рада профспілки прийняла постанову про присудження щорічної премії ім. Білявського у двох номінаціях – голові профкому та голові територіальної організації, які досягли найкращих показників у захисті прав та економічних інтересів спілчан попереднього року. Крім того, на будинку, де в останні роки жив Василь Григорович, на кошти профспілки встановлено пам'ятну меморіальну дошку.



РОЗРАХУНОК

ПОРЯДОК ОБЧИСЛЕННЯ
ТАРИФНИХ СТАВОК

Чи зобов'язаний роботодавець перераховувати годинні тарифні ставки та посадові оклади унаслідок щоквартальної зміни розміру мінімальної заробітної плати? Якщо – так, то яку відповідальність він несе за невиконання цієї норми і як має діяти профспілкoва організація у разі відмови перераховувати годинні тарифні ставки?

ГРИГОРІЙ ДРАЧУК,
ГОЛОВА ПРОФКОМУ ПАТ «ТРОСТЯНЕЦЬКИЙ
М'ЯСОКОМБІНАТ»

Працівник має право на оплату своєї праці відповідно до законодавства і колективного договору та на підставі укладеного трудового договору. Законодавством не передбачено підвищення в обов'язковому порядку розміру посадових окладів і погодинної оплати праці у зв'язку з підвищенням мінімальної заробітної плати. Відповідно до статті 97 Кодексу законів про працю України, ст. 15 ЗУ «Про оплату праці» підприємства, установи, організації самостійно в колекторі встановлюють форми і системи оплати праці, розцінки та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних компенсацій і гарантійних виплат із дотриманням норм і гарантій, передбачених законодав-

ством, генеральною та галузевою угодами. При цьому розмір тарифних ставок (окладів) не повинен бути меншим за мінімальну зарплату, яка є державною соціальною гарантією. Роботодавець не несе відповідальності за те, що не перераховує тарифні ставки (оклади), якщо це не передбачено колектором. У разі коли роботодавець не погоджується з вимогою профспілкoвої організації щодо внесення до колектору умови про перерахування тарифних ставок, вона може ініціювати створення примирної комісії та вирішувати це питання у порядку, передбаченому ЗУ «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

ФІНАНСОВИЙ НЮАНС

ЗАРПЛАТА РАЗ НА МІСЯЦЬ



Чи може роботодавець виплачувати зарплатну плату один раз на місяць за звагою працівника?

СВІТЛАНА БУЛАНЕНКО,
М. КИЇВ

Відповідно до частини 1 ст. 115 КЗпП України та ч. 1 статті 24 ЗУ «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колектором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профорганізації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективним органом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними й уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістьнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Виплата зарплати один раз на місяць за заявами працівників у вищезазначених законодавчих актах не передбачена. Більше того, у разі порушення термінів виплати зарплати керівника можна притягти до адміністративної,

як це передбачено Кодексом України про адміністративні правопорушення. Так, відповідно до ч. 1 ст. 41 КУпАП, порушення встановлених термінів виплати заробітної плати тягнуть за собою накладення штрафу до посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. Крім того, за грубе порушення законодавства про працю роботодавець може бути притягнений до кримінальної відповідальності відповідно до ч. 1 ст. 172 ККУ. Особи, винні у цьому діянні, караються штрафом до п'ятидесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, або виправними роботами на строк до двох років.

ЖИТЛОВІ ПРАВА

«МАЛОСІМЕЙКА»
У ПРИВАТНУ ВЛАСНІСТЬ

Керівництво нашого підприємства, яке у 80-ті роки було державним, а нині – приватизоване (спершу – акціонерне, тоді – закрите акціонерне товариство, а згодом – товариство з додатковою відповідальністю), вирішило запропонувати мешканцям малосімейного гуртожитку, який був на утриманні підприємства з 80-х років, викупити їхні помешкання. Чи не порушує це житлові права громадян?

ЮРІЙ ЛИСОВСЬКИЙ,
М. СВІТЛОВДСЬК, КИРОВОГРАДСЬКА ОБЛ.

Для того, аби відповідати на це запитання, слід визначитися з поняттям «житлові права громадян». Таке визначення міститься у статті 47 Конституції України, де зазначено, що кожен має право на житло. Держава має створити умови, за яких кожен громадянин матиме змогу побудувати житло, придбати його у власність або взяти в оренду. Громадянам, які потребують соціального захисту, житло надається державою та органами місцевого самоврядування безплатно або за доступну для них плату відповідно до закону. Ніхто не може бути примусово позбавлений житла інакше, як на підставі закону за рішенням суду. Механізм реалізації конституцій-

ного права на житло громадян, які тривалий час на законних підставах проживають у гуртожитках, регламентується Законом України «Про забезпечення реалізації житлових прав мешканців гуртожитків» (далі – Закон). Відповідно до статті 2 Закону громадяни, на яких поширюється його дія, можуть реалізувати конституційне право на житло, зокрема, шляхом його приватизації у гуртожитку (у випадках, передбачених Законом). Відповідно до частини 3 Закону, його дія поширюється на гуртожитки, які є об'єктами права державної чи комунальної власності, та гуртожитки, які перебувають у повному господарському віданні чи в оперативному управлінні підприємств,

установ, організацій з управління житловим фондом незалежно від форми власності, крім гуртожитків, що перебувають на балансі військових частин, складів, установ та організацій Збройних сил України та Міністерства внутрішніх справ. Водночас, Закон не поширюється на гуртожитки, що на законних підставах перебувають у приватній власності. Відповідно до поданої заявником копії свідоцтва про право власності, споруда гуртожитку нині є майном товариства, тобто перебуває у власності відокремленої юридичної особи. За відсутності фактів оскарження у судовому порядку права власності товариства, це майно на законних підставах є його власністю.

Відповідно до статей 317, 319 Цивільного кодексу України власникові належать права володіння, користування та розпорядження своїм майном на власний розсуд. Отже, набуття права власності на житлове приміщення відбувається шляхом його приватизації або купівлі-продажу у встановленому Законом порядку. Для отримання консультації щодо механізму реалізації права на житло радимо звертатися у Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України.

МАТЕРІАЛИ СТОРІНКИ
ПІДГОТУВАВ
ЮРИДИЧНИЙ
ДЕПАРТАМЕНТ АПАРАТУ
ОПУ

НЕОЗБРОЄНИМ ОКОМ

РЕМБРАНДТ: ПСИХОЛОГІЧНА ЗАГАДКА

Портрети, які написав славетний голландець ще на початку XVII століття, можуть керувати увагою глядача! Як виявилось, такий ефект відбувається завдяки вмільому чергуванню на картині зон із розпливчастим і деталізованим зображенням.



кими деталями. Коли йдеться про обличчя, – це, зрозуміло, очі, ніс, рот. Саме на такому принципі й базується творча манера Рембрандта: примусити глядача зосередитися на головному, що, власне, якнайкраще передає характер і настрій людини на портреті.

Ми нізащо не здогадалися б про це, якби не науковці з університету Британської Колумбії. Вони зрозуміли секрет полотна Рембрандта за допомогою сучасних приладів, здатних стежити за напрямом людського погляду, та завдяки програмному забезпеченню створення зображень. Відомо, що око людини зосереджується передусім на найбільш значущих точках предмета, який розглядається; одне слово, те, що ми бачимо, – загалом розпливчаста картина, майже позбавлена деталей, плюс невеликі ділянки з чіт-

Керівник наукової групи дослідників Стів Ді Паола каже: «Голландський майстер до сьогодні є ніби екскурсоводом для кожного глядача». Звісно, у XVII столітті ще нікому не були відомі закони сприйняття, котрі є засадничими для цього прийому. Отже, винахід митця був чисто інтуїтивним. Але – геніальним. Мабуть, до справи тепер візьмуться мистецтвознавці, які фахово й остаточно сформулюють причину невимірної притягальності картин старого майстра.

«ОБДАРОВАНИЙ!»

БІДНИЙ БАГАТИЙ ПЕНСІОНЕР

Французький пенсіонер Ле Геннек, колишній електрик іспанського художника-модерніста Пабло Пікассо, заявив, що має сотні невідомих світу робіт метра.



П'єр Ле Геннек упродовж трьох років, аж до самої смерті Пікассо у 1973 році, встановлював охоронну сигналізацію в його будинках у Франції. Тепер старому вже за сімдесят, і він стверджує, що одержував ці твори безпосередньо від самого Пікассо – як подарунки. У вересні 2009 року Ле Геннек звернувся до сина художника Клода Пікассо, який не знав про існування такої збірки, з проханням, щоб він виписав сертифікати справжності батькових творів. У колекції виявилася 271 картина майстра. Нині цей скарб оцінюють у 60 млн євро. Тут і літографії, і дев'ять колажів у стилі кубізму, і акварель так званого «блакитного періоду» та багато іншого. Проте Клод Пікассо заявив, що батько ні за яких обставин не віддав би **одній**

людині стільки своїх творів, не став би розбазарювати те, над чим працював усе життя. Спадкоємці художника поддали на пенсіонера судовий позов, звинувативши його в незаконному заволодінні мистецькими творами. Урешті-решт французька поліція таки вилучила картини в П'єра Ле Геннека, а факівці підтвердили справжність цих робіт. «Увінчала» історію судова тяганина, що логічно і, найнеприємніше, – типово в подібних випадках. При цьому відомо, що Пабло Пікассо створив понад 20 тисяч творів, сотні з яких вважаються загубленими.

ЖИТТЯ В РОЖЕВОМУ СВІТЛІ



...Отже, повертаємося до справді прецікавої експозиції робіт харківського художника Олександра Фандикова, яку було презентовано під час березневої арт-акції «Любов, комсомол і весна» в Українському домі.

ІРРЕАЛЬНИЙ СВІТ ФАНДИКОВА

Невеличкий зал утягує в себе майже містичною силою: проходиш повз і мимохіть відчуваєш теплий струмінь разом із потоком чарівливого світла – і ступаєш туди, звідки «це» виникає. А ступивши, опиняєшся в оточенні просто-таки дивовижних картин, написаних олією. Передусім – колористика. Яскраві червоний, жовтий, темно-брунатний, жовтогарячий, теплий зелений кольори і створюють, ніби сплавляють, дивовижне тепло й світло, що притягує до себе, віддалено нагадуючи роботи Архипа Куїнджі, котрий майстерно створював фарбами лілюзію справжнього джерела світла.

Якби такими фарбами і в такому їх поєднанні скористався і найбільш незрозумілий авангардист, однаково можна було б сказати, що людина має добре душевне здоров'я і сприймає світ як подарунок. А Фандиков створює кумедні й зворушливі сюжети. Герої його картин – химерні й невігдані казкові персонажі: маленькі тролі, гноми, тварини й птахи, феї, гобліни, ельфи, які живуть у власному (але впізнаваному) світі серед своєї (однак впізнаваної) природи. Заклопотані, діловиті й щасливі, вони цілком занурені в просте й мудре життя, добре їм знайоме і звичне. А от для глядача воно є певною загадкою, яка інтригує, – дверцятами, до яких треба підібрати ключ.

Так, це казкова країна, це невгамовна фантазія! Личка героїв, звісно ж, негарні, але сповнені такої приязні та душевності, що мимоволі всміхаєшся. Вони ніби



“

Олександра Фандикова цінують! Фантастичні, світлі й барвисті картини на казкові теми цікавлять, привертають увагу не лише відвідувачів виставок, а й колекціонерів та покупців.

Сергій Петрук

трохи легковажні, начебто несерйозні, принаймні для такої солідної художньої техніки, як олійне малювання. Проте їхній світ є переконливо гарним, бездоганним і притягальним. Тому що художник любить їх і працює з очевидною насолодою, з радістю, випустивши свою крилату фантазію на волю: літай, музо, приєднуйся до смішних маленьких істот. І муза не заперече, що теж очевидно. І якщо глядач у принципі не проти жанру, він негайно відчуже запрошеним до такого світу й способу життя, у якому для кожного є і сонце, й місце під сонцем. До справді казкового світу, де ВСІМ добре.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ЕТЯНА МОРГУН
«ПВ»



— Пане Євгене, яким видам спорту у ФСТ «Спартак» віддають перевагу і скільки фізкультурників і спортсменів нині об'єднано під прапорами одного з найстаріших спортивних товариств України?

— Серед пріоритетних видів спорту – гандбол, фехтування, плавання, велоспорт, вільна боротьба, дзюдо, бокс, легка атлетика, веслування на байдарках і каное, художня гімнастика, сноубординг. Саме у цих видах спорту спартаківці прославили Україну на Олімпійських іграх, чемпіонатах світу та Європи. Нині основу збірної України з різних олімпійських та неолімпійських видів спорту становить майже 20% наших вихованців.

ФСТ «Спартак» співпрацює з тринадцятьма галузями народного господарства, серед яких – авіатори, працівники автомобільного транспорту та шляхового господарства, державних установ, газових господарств, геології, геодезії та картографії, нафтової і газової промисловості, інноваційних і малих підприємств, громадського харчування та послуг, житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування, зв'язку, культури, охорони здоров'я. Загалом – це понад 4 млн фізкультурників та їхніх дітей.

— Зрозуміло, що така «армія» поціновувачів здорового способу життя потребує постійної уваги й підтримки з боку тренерів, інструкторів, функціонерів різного рівня...

— Маємо низку законів і нормативних документів щодо розвитку фізичної культури і спорту, оздоровлення усіх верств населення. Але ж їх треба виконувати! Зокрема, існує Державна програма розвитку фізичної культури і спорту на 2007–2011 роки, в якій передбачено проведення широкого спектра заходів. Щоправда, аби запустити цей потужний фізкультурно-спортивний механізм, необхідні вагомі важелі управління і кошти, яких, на жаль, у громадських організацій практично немає.

— Без підготовки юної зміни не буває великого спортивного майбутнього. Як у «Спартаку» дбають про дитячоюнацький спорт?

— Наша особлива турбота – дитячо-юнацькі спортивні школи. Нині ми опікуємося більш як 90 ДЮСШ, у яких під керівництвом майже

двох тисяч тренерів займається понад 40 тисяч хлопчиків і дівчаток. За сприяння місцевих органів влади, профспілок прагнемо не лише утримувати ці спортивні заклади, а й розвивати. Повірте, важко. Адже головна проблема – відсутність належного фінансування. А це – зарплата тренерів та обслуговуючого персоналу, оренда спортивних споруд, виїзди на змагання. Переконалий, найближчим часом ця проблема необхідна вирішувати.

— Які пріоритети є найактуальнішими у повсякденній роботі вашої команди?

— Ми зробили головний акцент на організацію масових заходів – проведення галузевих і міжгалузевих спартакіад, починаючи від колективів фізкультури – районних та обласних – і до всеукраїнських змагань. Згідно з укладеними угодами між Центральною радою ФСТ «Спартак» і галузевими профспілками щороку відбувається від восьми до дванадцяти багатоступеневих спартакіад із залученням широкого кола працівників та їхніх сімей, особливо дітей. І тут уже шукаємо підтримку і порозуміння з місцевими органами влади та профспілковими комітетами. Адже керівник будь-якої ланки управління прагне бачити свою команду серед призерів, а то й із головним кубком. А для цього слід спершу організувати секцію, створити відповідну матеріально-технічну базу, екіпувати спортсменів. Як на мене, саме такий підхід і є справжнім навчально-тренувальним процесом. Це вже потім відбирають найсильніших, які захищать спортивну честь свого колективу, підприємства, організації, району або усього регіону на престижних змаганнях. Жоден працівник «Спартака» не скаже, що ми самостійно завоювали медалі і досягли високих турнірних показників у всеукраїнському загальному заліку. Ми вважаємо, що це заслуга і наших партнерів – Міністерства освіти, науки, молоді та спорту, Національного олімпійського комітету України, Федерації профспілок України, Фонду соцстрахування, спонсорів, активістів.

— Із-поміж багатьох змагань, що відбуваються у вашому товаристві, які є найпопулярнішими?

— Важко виокремити якусь галузеву спартакіаду, бо кожна має свою родзинку. У кожного галузевого спартакіадного турніру вже склалися свої традиції, особливості. З кожним роком змінюється склад учасни-

У ПЛАНАХ - СПАРТАКІАДА ДЛЯ НАРДЕПІВ

У Всеукраїнському фізкультурно-спортивному товаристві «Спартак», яке минулого року відсвяткувало свій 75-й день народження, створено потужну команду однодумців та професіоналів, яка не лише підтримує традиції спартаківського руху в Україні, а й постійно їх розвиває. Тут не лише дбають про оздоровлення фізкультурників, а й готують команди з різних видів спорту на всеукраїнські та міжнародні змагання. Однак при цьому спартаківці не замовчують проблеми, які стоять на заваді нормального розвитку фізичної культури в нашій країні. Про це – у розмові з головою ФСТ «Спартак» Євгеном Баженковим.



ків, збільшується кількість видів спорту тощо. Але незмінним залишається бажання пересічних спартаківських фізкультурників займатися улюбленими видами спорту.

Приміром, уже стала візитівкою нашого товариства спартакіада серед державних службовців. На районних змаганнях точиться напружена боротьба за кожне очко, щоб здобути перемогу в загальнокомандному заліку й потрапити на обласний турнір. Регіональні спартакіади є справжніми масово-оздоровчими спортивними заходами. І щороку у вересні до Алупки з їджджається понад 600 найсильніших спортсменів-держслужбовців, щоб розіграти кубки і медалі у десяти видах змагань. Примітно відзначити і той факт, що кожного сезону на всіх етапах стартує понад 25 тисяч державних службовців різного рангу. Звісно, у масштабах держави це мало. Отож нам є ще над чим працювати. Звичайно, в ідеалі було б добре, якби на чолі кожної команди стояв глава адміністрації чи районної ради. Щоб керівники різного рангу побачили, чого не вистачає пересічному фізкультурникові для регулярних занять, як йому допомогти обладнати звичайний ігровий майданчик, придбати м'яч або інший спортивний інвентар, екіпувати.

— Кажуть, у вас триває підготовка до першої спартакіади серед депутатів, починаючи від сільських, селищних, міських, районних, обласних і закінчуючи народними обранцями з Верховної Ради? Чи справді вони готові «розім'ятися» на спортивних майданчиках або легкоатлетичних доріжках?..

— Упродовж останніх років обласні організації ФСТ «Спартак» активно співпрацюють із місцевим депутатським корпусом. Нашу ініціативу підтримали представник Президента у Верховній Раді Юрій Мірошниченко та міністр освіти, науки, молоді і спорту Дмитро Табачник. Нині триває цілеспрямована робота щодо проведення першої загальноукраїнської депутатської спартакіади. Разом із депутатським клубом «Парламент» ми розробили положення про спартакіаду, визначили етапи і фінальну частину, місце змагань, види спорту. Сподіваюсь, що саме народні депутати візьмуть активну участь у цьому надзвичайно цікавому та неординарному спортивному заході.

**ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»
МИКОЛА МОТОРНИЙ**

ВИЗНАННЯ

**СПОРТСМЕНИ
ОТРИМАЛИ
ЗАСЛУЖЕНІ «ОСКАРИ»**

31 березня з ініціативи Національного олімпійського комітету України уже в'яте урочисто вшанували «Героїв спортивного року». Було відзначено найкращих атлетів, тренерів, команду, фунікціонерів і меценатів країни.



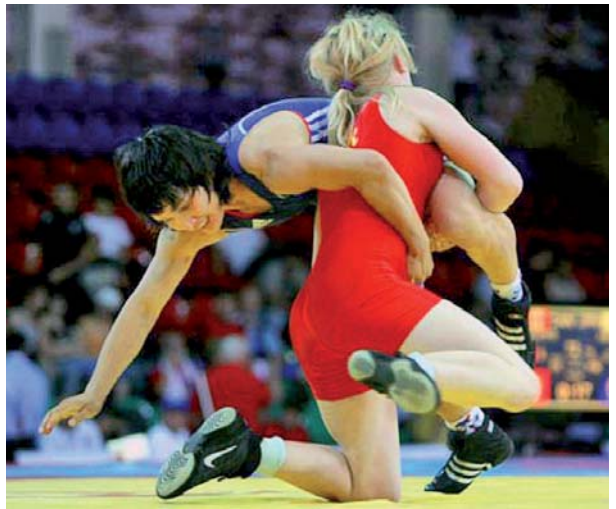
Учасників і гостей урочистої церемонії «Героїв спортивного року» гостинно зустрічав Київський національний академічний театр оперети. Ті, хто 2010-го підкорював найпрестижніші спортивні події світу, і ті, хто, залишаючись за лаштунками великих перемог, щоденною копійкою працює розвивав вітчизняний спорт і популяризував здоровий спосіб життя, зібралися в одній залі, щоб дізнатися, чий досягнення Українська Академія спорту визнала найвагомішими.

«Найкращим спортсменом року» було визнано Василя Федоришина (вільна боротьба), який минулоріч відзначився срібною нагородою на світовій першості і здобув «бронзу» на континентальній. **«Найкращою спортсменкою»** прогнозовано назвали чемпіонку та срібну призерку чемпіонату світу з веслування на байдарках і каное (байдарка-одиночка) Іну Осипенко-Радомську. Її особистий наставник Дмитро Радомський став **«Найкращим тренером»**. Жіноча четвірка парна з академічного веслування у складі Олени Бурак, Яни Дементьєвої, Анастасії Коженкової і Катерини Тарасенко, які здобули «золото» чемпіонату Європи та фінішували другими на світовій першості, отримала звання **«Найкращої команди»**. Титулу **«Сенсація року»** удостоїлася Єлизавета Бризгіна – чемпіонка та срібна призерка чемпіонату Європи з легкої атлетики (естафета, біг на 200 м). **«Олімпійською надією України»** визнано дворазового чемпіона І Юнацьких Олімпійських ігор з плавання Андрія Говорова. У номінації **«Сильний духом»** (параолімпійські види спорту) триумфувала

Ганна Єлісавецька – володарка 5 золотих і срібної нагород чемпіонату світу з плавання серед спортсменів-інвалідів з ураженням опорно-рухового апарату. Головними героями у неолімпійських видах спорту стали переможці 39-ї Всесвітньої шашової Олімпіади Павло Єльянов, Захар Єфименко, Василь Іванчук, Олександр Моїсеєнко та Руслан Пономарьов (збірна України з шахів), які були відзначені у категорії **«Разом із олімпійцями»**. Дев'ятиразову олімпійську чемпіонку зі спортивної гімнастики Ларису Латиніну і дворазового олімпійського чемпіона з важкої атлетики Леоніда Жаботинського вшанували в номінації **«Спортивна слава України»**. За значну організаційну роботу та перемогу в тендері за право проведення чемпіонату світу з легкої атлетики І Донецьку, а також успішний виступ членів національних збірних команд України з легкої атлетики на чемпіонаті Європи, І Юнацьких Олімпійських іграх, інших міжнародних змаганнях **«Найкращим спортивним організатором»** визнано президента Федерації легкої атлетики України Валерія Борзова. Привітати триумфаторів спортивного року завітали видатні олімпійці країни різних років, представники влади, а зірки української та російської естради подарували нагородженням і гостям церемонії яскраві виступи. Переможці у кожній з номінацій отримали ексклюзивні статуєтки, дипломи, квіти і подарунки від спонсорів церемонії, а найкращі спортсмени та спортсменки 2010 року – автомобілі від Благодійного фонду Бориса Колеснікова.

БОРТЬБА

З 29 березня по 3 квітня у німецькому Дортмунді тривав чемпіонат Європи з боротьби, де майстри вільної, греко-римської та жіночої боротьби розіграли 21 комплект нагород. Збірна України виступила блискуче – наші атлети повертаються додому з десятьма нагородами в активі, що дало їм змогу у командному заліку посісти високе третє місце услід за традиційно потужними колегивами з Росії та Азербайджану.



**ЗІ ЩЕДРИМ
ОБЕРЕЖКОМ НАГОРОД!**

Уже в перший змагальний день наші спортсмени здобули дві бронзові нагороди. Василь Федоришин (60 кг) по черзі здобув Тогрула Аскєрова з Азербайджану, турка Хаккі Гурєла, француза Паїса Дїдє, але у півфіналі поступився албанцю Сахіту Прїзренї. Втїм, срібний призер пєкїнської Олімпїади без нагороди континентальної першостї не залишився – у поєдинку з українцем за третє місце Марселю Евалду не допомогли навіть рїдні стїни. Другу нагороду до скарбнички зїбної принїс дебютант європейської першостї Павло Оплїйник у ваговї категорїї до 96 кг. Ані румун Мїхай Турєулєану, ані поляк Камїль Скажєвїч не були перешкодою на шляху українця до пївфіналу. Натомїсть досвідчений росїянин Владїслав Байцєв зупинив переможену ходу завзятого дебютанта. Однак свою першу нагороду на чемпіонатї Європи Павло все-таки виборов у поєдинку з турком Хамзою Коєєгулу.

Медальний почин хлопцїв-вїльників» пїтримали й наші дївчата. І не просто пїтримали – перевєршили! У ваговї категорїї до 51 кг чемпіонкою Європи стала Юлія Благїна. Знана на юнїорських першостях, Юлія нарештї «вистрїлила» й на «дорослому» рївнї. Лївїв'янка спєршу здолала лїтвовку Дєїманте Бутавїсїту, Зєдом – пред-

ставницю Бїлорусї Марїю Іванову, в якї за плєчима бронза ЧС та сїбло чемпіонату свїту. На шляху до фїналу Юлія не залишила шансїв Наталїї Буду з Молдови, а вже у вїрїшальному напруженому поєдинку виявилася сильнїшою за триразову вїдє-чемпіонку Європи румунку Естеру Добре. У пїдсумку румунська спортсменка здобула четверту сїбну медаль, а золото Дормунда прямує до столицї Галїччини! А от переможну ходу Хрїстїни Дарануци (вагова категорїя до 48 кг) лише у фїналі зупинила колишня сївївїтчизниця, чемпіонка свїту та Європи, призерка Олімпїади-2008 Марїя Стадник, яка нинї захищає кольори Азербайджану.

У другий змагальний день на чемпіонатї Європи з боротьби жїнки поповнили скарбничку нашої зїбної одразу чотирма нагородами. Друге «золото» для зїбної України здобула Юлія Остапчук (до 63 кг). Нашїй сївївїтчизницї не олімпїади на завадї

**6 нагород:
три «золота»,
два «сїблї» та
одну «бронзу»**

здобула жїноча збірна України з боротьби, встановивши національний рекорд.

Сара Марї Конноллі з Великобританїї, Лаура Скужїну з Латвії, Марїя Мендєз з Іспанїї, Олєся Замула з Азербайджану і болгарка Юсєїн Тайбе, перемогу над якою у фїналі Юлія святкувала достроково! Виправдала очїкуваннн вїтчизняних шанувальникїв чемпіонка свїту і триразова чемпіонка Європи Катєрина Бурмїстрова (до 72 кг). Здолала четверту сїбну медаль, а золото Ванєсу Вєскан з Францїї та Марїну Гастл з Австрїї, українка перемогла і найтитулованїшу спортсменку у свїтї – болгарку Станку Златєву. У фїналі наша борчиня виявилася сильнїшою і за бїлоруску Василю Марзалюк, тож здобула чергове «золото» континентальної першостї. У вазї до 59 кг Ганна Василенко на турнїрному шляху здолала навїть чинну на той момент чемпіонку Європи Анастасїю Григор'єву з Латвії, однак у пївфіналі не змогла здолати румунку Георгїану Паєк. Утїм, у «вїтїшому фїналі» за бронзову медаль броварчанка виявилася сильнїшою за французєнку Адєлїн Вєскан. Впевнено почувалася на головних стартах континенту й Алїна Махїня (до 67 кг), яка зїбрала шєдрий «урожай» золотих нагород на юнїорських першостях. У першому колї спортсменка перемогла чемпіонку свїту 2006 року іспанку Аврору Фажардо Пьєрдо, потїм здолала нїмкеню Івон Інглїтї і лише у вїрїшальному двобїї поступи-

лася Надїї Семенцовї з Азербайджану, яка і стала чемпіонкою.

Останнїми на килим вїйшли борцї греко-римського стїлю. Тут наші хлопцї додали до загального здобутку ще по одній золотїй і сїбнїй медалї континентальної першостї. На найвищу сходинку п'єдєсталу пошани пїднявся Василь Рачїба (вагова категорїя до 84 кг). У фїналі українець хоч попервах і поступався росїйському борцевї Алану Хугєєву, але, переломивши хїд поєдинку на свою користь, зрештою здобув звання чемпіона Європи. Ще одне «сїбло» також поклав у скарбничку зїбної і Вьоггар Рагїмов (55 кг), який у вїрїшальному протистоянні не знайшов контраргументїв Роману Амояну з Вїрменїї.

Однак, навїть попри вагомий медальний здобуток на континентальній першостї, українським борцям допоки рано спєчївати на лаврах. Цей чемпіонат Європи не був лїцензїйним – путївки на Грї ХХХ Олімпїади в Лондонї 2012 року розїграватимуться у верєснї на чемпіонатї свїту, який вїдбудеться у Стамбулї (Туреччина). Тож побажаємо нашим атлетам продемонструвати такї ж гїднї результати, як і на європейській першостї.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЄТАЄВ,
«ПВ»



МАЙСТЕРНІСТЬ НЕ ПРОП'ЄШ!!!

Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

СКАНВОРД

ВПИШИТЬ СЛОВО

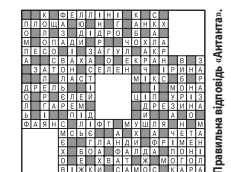
Розгадали сканворд і вписали букви в клітинки, викрісте сканворд по червоній рамці і надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою profvisti@ukr.net. Хто, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Олександра Галузу з Києва, який правильно розгадав сканворд у № 13.

ШАНОВНИ ЧИТАЧІ «ПВ» ДЯКУЄМО ВАМ ЗА УЧАСТЬ У НАШИХ КОНКУРСАХ ТА ОГОЛОШУЄМО ІМЕНА ПЕРЕМОЖЦІВ У БЕРЕЗНІ

У березневих номерах «ПВ» першими розгадали сканворди та надіслали правильні відповіді Мирон Кулинич з Тернополя (№ 9, 11) та Валерій Рингар із Алчевська Луганської обл. (№ 10, 12).

Усіх переможців просимо повідомити свої адреси, вказавши поштовий індекс, на які редакція оформить безкоштовну передплату на газету «Профспілкові вісті» на півроку, а також номери контактних телефонів.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 13



Правильна відповідь: «Ангара».

Large crossword puzzle grid with various clues and answers. Includes a photo of a woman and a 100 Ukrainian hryvnia banknote.

ГОРОСКОП

11 – 18 КВІТНЯ

ОВЕН (21.03-20.04)
Кохання. Постарайтеся не сприймати деякі зобов'язання занадто догматично.

Кар'єра. Цього тижня ви можете налагодити стосунки з людьми, які вирішують кадрові питання, що незабаром або в більш віддаленому майбутньому може сприяти зміні місця роботи на вигідніше.

Здоров'я. Можуть загостритися деякі захворювання, про які ви вже й думати забули.

ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)
Кохання. Найважливішим на цьому тижні може стати досягнення гармонії в стосунках.

Кар'єра. Всіляко уникайте будь-яких заплятуваних ситуацій.

Здоров'я. Найближчими днями варто обмежити спілкування з будь-якими тваринами – як домашніми, так і вулицьними.

БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)
Кохання. Самотнім представникам знану рекомендується зробити перший крок на шляху до «сьогодшнього».

Кар'єра. Цього тижня типовим Близнюкам краще відмовитися від участі в ризикованих комерційних проєктах.

Здоров'я. Сходіть на масаж, запишіться в спортивну секцію або поїдьте на море – заложно від того, що вам приємніше.

РАК (22.06-23.07)
Кохання. Цей тиждень сприятливий для романтичних побачень.

Кар'єра. Судові тяжби з представниками державної влади можуть закінчитися не на вашу користь, тому такі справи починайте не рано.

Здоров'я. Цього тижня зріки рекомендує вам впущувати хоча б один рибний день.

ЛЕВ (24.07-23.08)
Кохання. Можливо вам доведеться робити певний вибір і приймати серйозне рішення.

Кар'єра. Є шанс отримати премію. Успішніми можуть виявитися й переговори про підвищення заробітної плати.

Здоров'я. Дуже бажані заняття спортом.

ДІВА (24.08-23.09)
Кохання. На вас чекає як розчарування, так і радість.

Кар'єра. Типовим Дівам цього тижня краще не брати участі в ризикованих проєктах.

Здоров'я. Варто почистити свій організм від шлаків, що накопичилися.

ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)
Кохання. На «люб'яковому фронті» може встановитися тимчасове затишшя, але не варто засмучуватися.

Кар'єра. Вам буде складніше шукати шляхи до компромісів, що може загострити стосунки з колегами.

Здоров'я. Якщо ви почали лікувати захворювання, доведеться справу до кінця.

СКОРПІОН (24.10-22.11)
Кохання. Будувати повітряні замки нині небезпечно.

Кар'єра. Тиждень буде вдалині для послідовної роботи заради досягнення поставленої мети.

Здоров'я. Ваше самопочуття цього тижня буде вас виключно радувати.

СТРІЛЕЦЬ (23.11-21.12)
Кохання. Варто трохи побути на самоті. Це дасть змогу спокійно розібратися в почуттях.

Кар'єра. Цього тижня сприятливий час для змінення авторитету серед колег, для роботи на своє ім'я.

Здоров'я. Цього тижня зріки не рекомендує вам обмежувати себе в їжі.

КОЗЕРІГ (22.12-20.01)
Кохання. Суперечності, що досі переслідували вас, зникнуть, поступившись місцем гармонійним стосункам.

Кар'єра. У роботі не варто намагатися ламати традиції, що склалися, оскільки зробити це буде непростим.

Здоров'я. Обережіть нервову систему від неопотрібних переживань.

ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)
Кохання. Цього тижня стануться приємні для вас події.

Кар'єра. Не довіряйте чуткам, а орієнтуйтеся лише на перевірену інформацію.

Здоров'я. Цього тижня зріки рекомендує вам утримуватися від будь-яких алкогольних напоїв.

РИБИ (20.02-20.03)
Кохання. Мачої бажання зривувати кохану людину, ви дискутуєте шокувати її.

Кар'єра. Колективно прийняті рішення щодо розпорядження вашими грошима можуть виявитися збитковими.

Здоров'я. Зберігайте оптимістичний настрій до кінця віхідних – це найкраща гарантія відмінного самопочуття.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРІСТЬ ВИДАВ' ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФІЛІАЛ РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

КОНКУРС

ВАШІ 100 ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 13-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» переможцем став Анатолій Стовбун із Києва, який надіслав правильну відповідь. За знайденою в № 13 помилку в слові «завзяття» (правильно – «завзяття») на стор. 16 переможець отримує сто гривень.

У березневих номерах «ПВ» першими надіслали правильні відповіді Наталія Шкільняк із с. Нове Село Тернопільської обл. (№ 9), Мирон Кулинич з м. Тернополя (№ 10, 12), Олег Сергієнко із м. Северодонецька Луганської обл. (№ 11).

Одержати виграні сто гривень шановні дописувачі можуть у редакції (або треба повідомити номер рахунка, на який ми перекажемо виграну). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік – аде наш конкурс організований для передплатників газети. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповідь електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО