

ВІТАЄМО ДЕЛЕГАТИВ VI З'ІЗДУ ФПУ! 2

№ 12 (578) 24 березня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ALMA MATER

АКАДЕМІЯ СОЦІАЛЬНОГО
ПРОСТОРУ:
НАУКОВИЙ АСПЕКТ



8

ТОП-ТЕМА



ФОРУМ ПРОФСПІЛОК

У СТОЛИЧНОМУ ЦЕНТРІ КУЛЬТУРИ ТА МИСТЕЦТВ
РОЗПОЧАВСЯ VI З'ІЗД ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

2

5 БУНТ ІНТЕЛІГЕНТІВ

6 БЕЗ ЖЕКУ ДЕШЕВШЕ ВВАЖАЄ ЗАСТУПНИК МІНІСТРА ЖКГ В. ШАПОВАЛЕНКО

11 КРИМСЬКІ КРИЛА ВІТРАМ ПЕРЕМІН НЕПІДВЛАДНІ

12 ШИПИ Й ТРОЯНДИ «БЕЗКОРДОННЯ»



ПРОФСПІЛКОВИЙ ФОРУМ

УЧОРА ТА СЬОГОДНІ В МІЖНАРОДНОМУ ЦЕНТРІ КУЛЬТУРИ ТА МИСТЕЦТВ ПАЛАЦІ ПРОХОДИТЬ VI З'їзд ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ.

У роботі форуму беруть участь 655 делегатів, які представляють 44 всеукраїнські профспілки і 26 територіальних об'єднань організацій профспілок, що входять до складу ФПУ, голови й активісти профспілкових організацій, ветерани профрофу, керівники навчальних закладів, очільники молодіжних рад і комісій. Запрошено також лідерів профспілок і профспілкових організацій, які є партнерами ФПУ у соціальному діалозі із владою та роботодавцями, представників організацій роботодавців, народних депутатів Василь Хара. Він звернув увагу делегатів на основні напрями роботи профспілок, на старі й нові проблеми та шляхи їх вирішення. (Текст його доповіді друкуємо далі). Делегати з'їзду розглянуть низку актуальних питань профспілкового руху, зокрема ухвалити резолюції щодо гідної праці й продуктивної зайнятості в Україні, гарантування трудових прав, створення умов для захисту соціально-економічних інтересів працівників та обертую нового Голову. Після з'їзду відбудеться перше організаційне засідання нового складу Ради ФПУ, на якому будуть обрані заступники Голови ФПУ, затверджені зміни до Статуту ФПУ, сформовані постійні комісії, прийняті постанови про статутні повноваження Президії ФПУ.

ва Федерації незалежних профспілок Росії Михайло Шмаков та інші. Відкрив VI з'їзд Голова ФПУ Василь Хара. Було обрано робочу президію, лічильну комісію, секретаріат і редакційні комісії з'їзду. Делегати заслухали звіт Контрольно-ревізійної та Статутної комісії і затвердили регламент роботи. Зі звітною доповіддю про роботу Федерації профспілок України з квітня 2006 року по березень 2011 року виступив Голова Федерації профспілок України, народний депутат Василь Хара. Він звернув увагу делегатів на основні напрями роботи профспілок, на старі й нові проблеми та шляхи їх вирішення. (Текст його доповіді друкуємо далі). Делегати з'їзду розглянуть низку актуальних питань профспілкового руху, зокрема ухвалити резолюції щодо гідної праці й продуктивної зайнятості в Україні, гарантування трудових прав, створення умов для захисту соціально-економічних інтересів працівників та обертую нового Голову. Після з'їзду відбудеться перше організаційне засідання нового складу Ради ФПУ, на якому будуть обрані заступники Голови ФПУ, затверджені зміни до Статуту ФПУ, сформовані постійні комісії, прийняті постанови про статутні повноваження Президії ФПУ.

БАЧИМО В ФПУ СИЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Відсутність на з'їзді Президента України Віктора Януковича, на якого дуже чекали, перший заступник глави Адміністрації Президента Ірина Акімова пояснила його хворобою, з високою температурою, і зачитала привітання від першої особи країни до делегатів зібрання.

«У складних умовах сьогодення Федерація профспілок України продемонструвала єдність і згуртованість у відстоюванні прав трудящих на забезпечення зайнятості та гідних умов праці та соціальних гарантій, – йшлося у ньому. – Держава зацікавлена у сильних і відповідальних соціальних партнерах. Упевнений, що ваш професіоналізм послужить інтересам народу та поліпшенню добробуту мільйонів українців». Потім Ірина Михайлівна поділилася, як вона сама зауважила, кількома думками.

Перша з них викликала у делегатів невдоволення, бо звучала так: «У більшості наших людей діяльність профспілок, на жаль, пов'язується, як за радянських часів, із розподілом півтків та святковими подарунками». За результатами соціологічного дослідження, які навила Акімова, профспілкам, дійсно, довіряє лише кожен п'ятий. Прикро, що

найбільше профспілкове об'єднання – ФПУ за останні п'ять років скоротилося на 2 мільйони та налічує нині 8,7 млн осіб. – Щоб стати більш привабливими, повернути довіру людей, профспілкам слід уникати політизації своєї роботи та надмірної концентрації зусиль на вирішенні майнових питань, – наголосила заступник глави Адміністрації Президента Акімова й додала: Вважаю неприпустимим втручання у діяльність профспілок виконавчої влади, міністерств та відомств.

– Ми пішли на зростання соціальних стандартів майже в 1,5 раза, – сказала Акімова. – Збільшення на 17% податків з оплати праці дало змогу підвищити доходи 3,5 млн бюджетників. У цілому приріст зарплати по країні становить 10% при одночасному зменшенні безробіття. Але ще не подолано найгачебнішого явища сьогодення – заборгованість із зарплат,



на чому особливо наголошує Президент. Збільшено виплати на дітей, 1,4 млн громадян одержують субсидію із комунальних послуг. Проте, на жаль, чимало кроків, спрямованих на боротьбу з бідністю, гальмуються через брак коштів, інвестицій, недостатню ініціативу на місцях.

Багато що може зрушити з мертвої точки завдяки соціальному діалогу між владою, роботодавцями та профспілками. Президент зустрівся з цього приводу з профактивом. Як результат, ухвалено Закон України «Про соціальний діалог».

За словами Акімової, влада добре розуміє, що саме працею закладається основа національного багатства, добробуту всіх та кожного. Слід підвищувати продуктивність праці, уникати диспропорції між її результативністю та зарплатою. Відповідно до Генугоди на 2010–2012 роки рівень зарплати порівняно з 2009 роком має зрости у 1,6 раза.

Нам не досягти згоди в суспільстві без виправлення диспропорції у механізмах перерозподілу доходів. Треба серйозно працювати над формуванням середнього класу. На часі – оплата праці в бюджетній сфері, бо саме в її лавах – потенційні представники середнього класу.

– Світовий досвід свідчує, – наголосила наприкінці виступу Акімова, – що альтернативи пенсійній реформі немає, тож маємо ґрунтовно попрацювати над модернізацією пенсійної системи, виважено перейти до другого її рівня – накопичувального як важеля соціального захисту населення.

Глава держави та Адміністрація Президента за вашої підтримки буде вживати всіх необхідних заходів, щоб позитив, закладений в економічних реформах, став реальністю, а програма Віктора Януковича «Країна – для людей» виконалася на всіх рівнях влади.

ПОТУЖНА СИЛА

Михайло ШМАКОВ, голова Федерації незалежних профспілок Росії:

– Це цією високої трибуни мені особливо приємно відзначити, що ФПУ, будучи потужною силою у вашій країні, бере активну та конструктивну участь у діяльності Загальної конфедерації профспілок і Пан'європейської регіональної ради профспілок МКП, відіграє важливу роль у формуванні стратегії профспілок на північноєвропейському рівні. За 20 років діяльності Федерація продемонструвала свою рішучість, домагаючись від влади та роботодавців виконання норм законодавства та дотримання міжнародних трудових норм. Ми повністю усвідомлюємо, що це непросте завдання. Бо сьогодні ви зіштовхуєтесь із багатьма складними проблемами. Вам щодня доводиться боротися, захищаючи ваших членів від капіталізму, який не сприяє розвитку суспільства, що ставить на перше місце інтереси людей.

На прикладі ФПУ сьогодні можна говорити як про доконаний факт, що профспілки у нових незалежних державах в умовах складних економічних реформ вистояли й впевнено захищають соціально-економічні права трудящих, членів профспілок – громадян своїх країн.



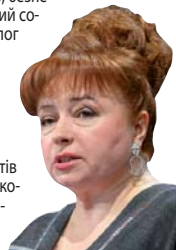
ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ – В МЕЖАХ КОНСТИТУЦІЇ

Ніна КАРПАЧОВА, Уповноважений Верховної Ради України з прав людини, заслужений юрист України:

– Третина звернень, що надходять до мене, стосуються саме дотримання соціально-економічних прав. Найбільш поширеною формою порушення прав людини є бідність! Тому надзвичайно важливо ініціативно, спрямовано на подолання бідності, є, на мій погляд, доручення Президента України щодо термінового внесення законодавчих пропозицій з виплати державної й соціальної допомоги на рівні не менше за прожитковий мінімум, як це, власне, і передбачено Конституцією України.

Найнагальнішим завданням залишається й усунення такого ганебного явища, як заборгованість із заробітної плати. По суті воно є ознакою експлуатації та рабської праці людини. Потрібно якомога швидше прийняти закон про безоплатну правову допомогу, на чому я наголосую вже кілька років поспіль. Це потрібно для того, щоб кожна людина, незалежно від її статків, мала можливість безперешкодно реалізувати конституційне право на повнення судом її трудових і соціальних прав, які були порушені. Останнім часом на ім'я Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини надходить багато телеграм і письмових звернень від профспілкових комітетів з приводу неприйнят-

ності окремих норм запропонованої пенсійної реформи та проекту Трудового кодексу України. І я згодна, що всі без винятку законодавчі новації мають відповідати вимогам Конституції нашої країни щодо неприпустимості скорочення існуючого обсягу прав і свобод людини. Рухатися треба лише вперед, розширюючи обсяг прав людини, а не звужуючи його. Кожен, хто хоче чесно працювати, має почуватися в Україні вільно і впевнено, права і свободи кожного повинні гарантуватися державою. А для досягнення таких європейських стандартів, звичайно, потрібна єдність та інституційна міцність профспілок України. Я переконана, що всі складові, які формують поняття гідної праці, а саме: кількість і якість робочих місць, належний рівень зарплати, недопущення примусової та дитячої праці, дискримінації людини, у тому числі за гендерною ознакою, безпека, ефективний соціальний діалог та належний соціальний захист, потребують активних, узгоджених заходів інститутів парламентського й громадського контролю.





ВИСТУП ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ВАСИЛЯ ХАРА

(Викладено
зі скороченнями)

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Наш форум проходить у складний історично відповідальний час. Лише за 2009 рік Україна втратила 1 млн робочих місць, а зарплати реально зменшилися у півтора раза.

Криза вимагає від нас переглянути соціально-економічні реалії та шукати нові моделі розвитку.

Тому профспілки активно підтримали конкретні й зрозумілі стратегічні завдання Президента щодо подолання бідності, значного підвищення життєвого рівня населення на основі реформ, реалізації яких дасть змогу Україні вийти до числа найрозвинутіших країн світу.

Федерація профспілок включилася в цю роботу. Проте, на наш погляд, украї важливо відновити довіру народу до влади, що забезпечить усвідомлену підтримку ним реформ. Ми впевнені, що досягти цього можна шляхом широкого суспільного діалогу й прозорого

прийняття державних рішень. Перший крок у цьому напрямі вже зроблено – ухвалено Закон України «Про соціальний діалог». Тепер треба на практиці забезпечити, щоб жодне життєво важливе для людей рішення на всіх рівнях влади не приймалося без широкого громадського обговорення, а в питаннях праці, соціального захисту – обов'язково з урахуванням думки профспілок.

Але ми маємо право поставити запитання: чи це виконується сьогодні? Свіжий приклад – пенсійна реформа. Без діалогу з профспілками і роботодавцями законопроект успіхом було внесено на розгляд парламенту. Лише негативна реакція народу змусила повернутися до громадського обговорення.

Авторитарний підхід

70 відсотків підприємств не відповідають вимогам санітарного законодавства.

Мінсоцполітики, Мінфіну до оплати праці працівників бюджетної сфери спричинив протестні настрої серед чотирьох мільйонів учителів, медиків, працівників культури, соціальної сфери, держслужби.

У зв'язку з цим ми пропонуємо владі активізувати діалог із профспілками та звертаємося до Президента України В. Януковича з проханням доручити Комітету економічних реформ забезпечити належну взаємодію зі сторонами соціального діалогу. Значним кроком у вирішенні цього питання може бути проведення розширеного засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради за участю Президента, керівників відповідних регіональних тристоронніх рад та ін. Ми також звертаємося до Прем'єр-міністра України з пропозицією проводити регулярні зустрічі з профспілками для обговорення шляхів втілення реформ і корегування соціально-економічної політики з урахуванням думки людей.

Ключовим питанням такої співпраці з бізнесом має стати забезпечення справедливого розподілу

результатів суспільної праці.

Саме тому в Резолюції з'їзду про соціальний діалог перед профорганізаціями всіх рівнів поставлено завдання діяти з огляду на ситуацію – як партнери, як конструктивні опоненти або як жорстка опозиція там, де не зважають на права трудящих або ігнорують профспілки.

ВПЛИВ НА ПОЛІТИКУ

Період, що минув, був досить складним і неоднозначним. Проте – ми вистояли і забезпечили рух за чотирма стратегічними напрямками.

БОРОТЬБА З БІДНІСТЮ

Головне гальмо соціальних та економічних реформ – тотальна бідність населення. На жаль, поставлене Президентом України завдання про негайне розроблення Програми подолання бідності Міністерство праці безсовісно провалило. Хоча, як відомо, саме на подолання бідності мають бути спрямовані необхідні зміни в системі зарплати, соціального страхування, пенсійного забезпечення, які недозволено затягуються органами виконавчої влади, а ініціативи профспілок відверто ігноруються.

Перше. Зберегли, власне, ФПУ, єдність членських організацій, змогли зміцнитися й об'єднати навколо себе інші конструктивні профспілки.

Друге. За безпосередньої участі ФПУ сформована система соціального діалогу, що відповідає кращим європейським зразкам. Ми забезпечили пряме й постійне представництво профспілок у Кабміні, комітетах ВРУ, колегіях міністерств, органах управління соціального страхування.

Ми домоглися, щоб в законі про КМУ, положеннях про міністерства були виписані питання взаємодії з профспілками, а всі проекти нормативно-правових актів соціально-економічної спрямованості обговорювалися б із профспілками і лише після цього виносилися на розгляд Уряду та парламенту.

Третє. У сфері праці через Генугоду, систему колективних договорів за ці п'ять років ми забезпечили щорічне зростання заробітної плати від 20 до 35%, за винятком, звичайно, кризового 2009 року. Заробітна плата в два рази випереджала зростання цін.

Четверте. Завдяки жорсткій позиції профспілок удалося уникнути масового скорочення робочих місць у виробничих галузях і зберегти їх практично повністю у бюджетному секторі.

Через кризу ми не відмовилися від напрямів роботи, які необхідні людям. Створено Центр незалежних експертів з охорони праці, Центр правової допомоги, розгорнута мережа профспілкових юристів у регіонах, де Фонд культури. Ми знову взяли під своє крило центральні спортивні товариства – «Спартак», «Україна», «Колос».

Ми освоїли інструмент масових протестних акцій і неодноразово застосували його у своїй боротьбі, виводили на майдани понад 300 тисяч осіб. Відвоювана профспілками диференціація цін на газ (за принципом багатий платить за бідного) працює досі.

Водночас нам не вдалося повністю реалізувати те, що намічалось на V з'їзді ФПУ.

Перш за все, ми не змогли реформуватися

“

Предметом соціального діалогу мають стати такі стратегічні питання, як розвиток трудового потенціалу, регулювання ринку праці, цінова політика, реформа заробітної плати, безпеки праці та соціально-го захисту.

усередині Федерації для забезпечення зростання ефективності роботи. 8-мільйонне об'єднання з величезним потенціалом діє на конфедеративних засадах, де спільно прийняте рішення часто не виконується навіть його авторами.

Через об'єктивні причини ми втратили за останні 5 років 2 млн членів і 10 тис. первинних організацій, розширюється безпрофспілкорова зона. Ми так і не змогли освоїти сучасні й дієві методи мотивації профчленства.

Усе більше загострюється суперечність між структурою економіки, що постійно змінюється, та застарілою галузевою структурою профспілок. Триває старіння кадрів, практично немає кадрового резерву.

Ми так і не домоглися встановлення мінімальних зарплат і пенсій на рівні реального прожиткового мінімуму, не змогли захистити права працівників бюджетної сфери, гарантованого законодавством рівня оплати їхньої праці.

У цих умовах на ФПУ скоотилася лавина скоординованих рейдерських атак, у тому числі з боку керівництва Фонду держмайна.

ЗАВДАННЯ НА МАЙБУТНЄ

Тепер дозвольте окреслити найважливіші завдання, які необхідно вирішувати в майбутньому п'ятиріччя.

Перш за все – це **гідна робота й заробітна плата**. Що ми маємо на сьогодні? В економіці домінують робочі місця із край низькою продуктивністю праці. Ступінь зношеності основних засобів у промисловості перевищує 60%. Україна відстає від світового рівня на 2-3 і більше поколінь техніки. Як наслідок, знижується кваліфікована

(Продовження на стор. 4)



**(Закінчення.
Початок на стор. 3)**
праця. За останні 5 років частка некваліфікованих працівників збільшилася вдвічі.

Роботодавці не вкладають кошти у професійну підготовку кадрів. Середня періодичність підвищення кваліфікації становить один раз на 11 років. Як із такими показниками можна конкурувати не те що на зовнішньому, а навіть на внутрішньому ринку?

Звісно, країна потребує негайної глибокої модернізації виробництва, якісного технологічного оновлення. І дуже добре, що Уряд нарешті розробив програму інвестиційно-інноваційного розвитку до 2015 року. Але хто працюватиме на новому устаткуванні? Звідки візьмуться кваліфіковані верстатники, будівельники, технологи? **Тому надавжеливим завданням є формування державної програми продуктивної зайнятості, перебудова всієї системи профтехнавчання.**

У зв'язку з цим вимагає докорінного перегляду ставлення влади та бізнесу до оплати праці найманих робітників. Багаторічна помилкова «політика дешевої праці» призвела до руйнування трудового потенціалу, масштабної еміграції, тінізації зайнятості і зарплат, зuboжіння людей. Дійшло до того, що зарплата становить усього 42% у структурі доходів населення. Країна з величезним виробничим потенціалом перетворилася на суцільний соцзабес.

За рівнем заробітної плати ми посідаємо останні місця в Європі та значно відстаємо у цьому питанні від країн СНД. І не тому, що українці гірше працюють, а тому, що український уряд, бізнес жорстко економлять на зарплатах. Свідченням цього є частка оплати праці у собівартості продукції. В Україні цей показник сьогодні становить усього 7-9%, а в країнах Європи – 45% і більше.

У зв'язку з цим **ми ризикуємо наполягати на проведенні глибокої реформи системи заробітної плати, в основі якої має бути справедливий розподіл результатів праці між працівником і роботодавцем:**

- усі категорії працівників, які праця оплачується за рахунок бюджетних коштів, мають бути введени в єдину систему оплати праці з прив'язкою окладів до мінімальної зарплати;
- величина мінімальної зарплати обов'язково повинна перевищувати фактичний прожитковий мінімум;
- у реальному секторі економіки праця має стати рентабельною, тобто працівник повинен заробляти не лише собі на життя,

а й на житло, відпочинок, освіту, а також забезпечити потреби своєї сім'ї.

Тож ми вимагатимемо перегляду відповідних положень Конституції, законодавства про оплату праці й рафікації Україною в повному обсязі Європейської соціальної хартії.

У майбутньому періоді одним із головних завдань має бути значне **поліпшення системи охорони праці**. Нині в незадовільних умовах трудиться кожен третій працівник, а професійна патологія діагностується у представників майже 200 професій. 70% підприємств не відповідають вимогам санітарного законодавства. Щороку на виробництві гине близько тисячі осіб, багато тисяч залишаються покаліченими.

На жаль, знищено мережу установ промислової медицини. Зруйновано систему управління охороною праці.

Виробничий травматизм останніми роками, за статистикою, хоч і знижується, але ми добре розуміємо, що це в основному відбувається за рахунок масової тінізації трудових відносин і приховування фактів травматизму від обліку й розслідування.

Півроку тому ми внесли пропозиції щодо системних перетворень і розроблення Національної стратегії безпеки праці. Президент України підтримав профспілки і доручив Уряду внести пропозиції для докорінного реформування системи охорони праці. Ми підготували конкретні напрацювання. Та залишилося одне – подолати опір бюрократії, яка з жовтня 2010 року затягує виконання стратегічної вказівки Глави держави.

Спинюся ще на одному аспекті цієї проблеми. ФПУ зберегла унікальний цілісний комплекс санаторно-курортних установ, який дає змогу відновлювати професійне здоров'я постраждалих на виробництві, здійснювати реабілітацію хворих, зберігати здоров'я майбутніх матерів, чорнобильців, інвалідів.

Виконуючи важливу соціальну, по суті державну функцію, ми зобов'язані підвищити ефективність наших оздоровчих, забезпечивши при цьому належну якість послуг і доступність їх для масового споживача.

З огляду на це ми з трибуни з'їзду звертаємося до Вас, шановний Вікторе Федоровичу, з проханням

1 МЛН
робочих місць
протигом 2009
року втратила
Україна.



підтримати нашу пропозицію про створення на базі профспілкових санаторіїв, із включенням державних та відомчих закладів, Національного санаторно-курортного комплексу в рамках державно-профспілкового партнерства. Хочу наголосити, що у нас для цього є науковий і методичний потенціал «Укрпрофоздоровниця», визнаний одним із кращих у Європі.

ГІДНА ПРАЦЯ

Усі зазначені вище аспекти праці, що вимагають докорінних якісних змін, є важливою складовою такого цілісного поняття, як «гідна праця». Відомо, що МОП визначила створення умов для гідної праці пріоритетним завданням соціальних партнерів усіх країн.

Ще 2008 року від імені уряду України міністр праці і соціальної політики підписав у Женеві Меморандум про реалізацію в Україні Програми гідної праці. Але, на жаль, незважаючи на неодноразові ініціативи ФПУ, міністерство за час, що минуло, практично нічого в цьому напрямку не зробило.

У цих умовах ідея лібералізації праці, спрощення прийому і звільнення працівника, так званий гнучкий найм, приховують у собі пряму загрозу підриву трудових відносин, що склалися, і захисту працівника. Ми повинні дати відсіч такого роду намірам. Саме цим можна пояснити спробу перекерити проект Трудового кодексу, в якому досягнутий певний баланс працівника і роботодавця.

Тому головним завданням нашої майбутньої п'ятирічної роботи є боротьба за гідну працю.

СОЦІАЛЬНА РЕФОРМА

Погодьтеся, що вже давно нарізали чесна, відверта розмова про реформу соціальної політики країни, але донині не ви-

НІ – ДИСКРИМІНАЦІЇ ПРОФРУХУ

Водночас певні бізнесові структури, політичні сили продовжують плодити всілякі «жовті» та «кишенькові» профспілки, а державні органи безсоромно реструкують їх на приватних квартирах і навіть за неіснуючими адресами. Проблема в тому, що багато псевдопрофспілок використовуються з метою розколу та дискредитації тих профспілок, які діють реально, для штрекбрейкерства і політикантива. А в останні роки – і для рейдерського захоплення наших членських організацій.

роблено навіть концептуальної моделі. Держава повинна дати чітку відповідь, у яких межах кожен громадянин може розраховуватися на забезпечення його конституційних прав на доступне житло, безплатну медицину й освіту, і якимі мають бути роль і внесок у це бізнесу та працівника.

МОТИВАЦІЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Я спинився лише на окремих, основних для профспілок, питаннях – стабільній зайнятості, безпечній праці, гідній заробітній платі, соціальному захисті. Але, зрозуміло, спектр наших завдань – значно ширший.

І тут я хотів би перейти до другої частини нашої розмови – про те, що ми маємо зробити у профспілковому русі, аби ефективно реалізувати поставлені завдання і виправдати надії та сподівання членів профспілок.

Одним із пріоритетів має стати робота безпосередньо з кожним трудовим колективом, де відсутні профсоюзні організації, з метою створення там наших первинок.

При цьому у спілчан слід формувати нове мислення: **вступати до профспілки потрібно не з метою задоволення якихось стихійних потреб, а для захисту своїх прав.**

На принципово нову основу буде поставлено роботу профспілкової науки, наших навчальних центрів. Потрібно провести кампанію щодо ліквідації економічної і правової не-

грамотності для спілчан і сформувати систему підготовки висококласних профспілкових кадрів із ведення колективних переговорів, організаторів акцій протестів і страйків. Настав час створити Інститут профспілкового руху, який готуватиме лідерів високого рівня.

Слід чесно визнати, що за останні п'ять років нами для власної модернізації зроблено надто мало. Попереднім з'їздом, Радою приймалися правильні рішення, що стосувалися зміцнення Федерації, однак багато чого так і лишилося на папері.

Проведені попередні з'їзди зустрічі з делегатами, профспілковим активом підтвердили **необхідність забезпечити вертикаль ухвалення та виконання рішень, яка б ефективно діяла, на принципах демократичного централізму.**

Друга пропозиція. Чітко розділити повноваження та зони відповідальності – від Ради Федерації до профкому первинки. Член профспілки має знати, до кого він може звернутися, хто зобов'язаний надати йому конкретну допомогу.

З огляду на такий підхід мають будуватися і фінансове забезпечення профспілкових функцій на кожному рівні, і відповідний розподіл профвнесків. Пропонуємо доручити Раді Федерації на найближчому засіданні виробити з цього питання необхідне рішення.

Під час зустрічей із делегатами неодноразово пропонувалося створити єдиний Фонд солідарних дій. Погодьтеся, лише фі-



У структурі світової економіки відбуваються радикальні зміни. В конкурентній боротьбі перемагають ті країни й компанії, які максимально інвестують у людський капітал і забезпечують стандарти гідної праці.

нансова спроможність по-многою на профспілкову солідарність додасть сил нашам діям, у тому числі боротьбі профспілок на конкретних підприємствах.

КОНСОЛІДАЦІЯ ПРОТИ КАПІТАЛУ

В останні роки в Україні консолідувалися зорові профспілкові сили. Уперше на таких засадах ми створили Спільний представницький орган профспілок. Сформовано профспілкову сторону Національної тристоронньої соціально-економічної ради, підписано нову Генеральну угоду.

Для посилення профспілкового руху ФПУ й надалі співпрацюватиме з профспілками інших країн і міжнародними організаціями. Це об'єктивно необхідно в умовах глобального наступу світового капіталу на трудові права і соціальні гарантії.

ПОПЕРЕДУ ПІДНА РОБОТА

Закінчуючи свій виступ, я хочу подякувати членам Ради, Президії Федерації профспілок України, фахівцям апарату ФПУ, всьому профспілковому активу за нашу спільну непросту роботу щодо захисту інтересів трудящих.

Користуючись нагодою, хочу також передати слова подяки міжнародним профспілковим об'єднанням і профцентрам за солідарну підтримку, коли нам було особливо важко.

Попереду – п'ять років напруженої творчої роботи, яка повинна згуртувати наші лави, привести до розуміння і підтримки наших цілей усім суспільством.

Як говорив великий Кобзар, «Борімося – поборемо!»

Дякую за увагу.

Повний текст читайте на нашому сайті: www.psv.org.ua

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

**НАПЕРЕДОДНІ
З'ІЗДУ**

Під час чергових понедількових апаратної та селекторної нарад у ФПУ обговорили останні підготовки до з'їзду ФПУ, судові розгляди справ за участю Федерації, розглянули пропонувані урядові новації, проаналізували реакцію органів влади на звернення профспілок та стан погашення заборгованості з виплати зарплатної плати. Про головні моменти обговорення – докладніше.



**ПЕРЕМОГА
ПРОФСПІЛОК І
ЗДОРОВОГО
ГЛУЗДУ**

Минуло тижня під час зустрічі з Прем'єр-міністром Миколою Азаровим Президент України Віктор Янукович заявив, що він ініціював скасування розгляду закону про пенсійну реформу. Очільник держави доручив керівникові Уряду активізувати громадське обговорення законопроекту. «Я щоденно одержую величезну кількість листів від громадських організацій, громадян України, в яких повідомляється, що люди не знайомі з положеннями цього закону... Перед тим як його розглядати у Верховній Раді, треба, щоб його усвідомили люди, ті, кого буде стосуватися той чи інший закон, та чи інша реформа», – наголосив Віктор Янукович. Таким чином, відкладено розгляд і прийняття найскандальнішого – безплатного наддавання вугілля – урядового законопроекту, проти якого потужно, згуртованою лавою виступили профспілки. Думаємо, рішення Президента не в останню чергу було продиктоване саме позицією наймасовішої громадської організації країни, ФПУ, нагадаю, брала активну участь у громадських обговореннях цього документа, організувала проведення переговорів і зустрічей з урядовцями, наполягала на розгляді цього питання на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, рішуче обстоювала свою позицію під час відповідних парламентських слухань, проводила пікету-

вання Міжнародного валютного фонду, зрештою – закликала членські організації готуватися до серйозних акцій протесту. На щастя, в умовах, коли пенсійну реформу в її нинішньому вигляді не підтримує суспільство, гарант Конституції цілком адекватно відреагував. А позиція Федерації профспілок залишається незмінною – проект пенсійної реформи слід спершу опрацювати сторонам соціального діалогу, аби реформа пенсійної системи була справді дієвою і не обмежувала б соціальні та пенсійні права наших громадян.

**ПІЛЬГОВИКАМ –
БЕЗПЛАТНЕ
ВУГІЛЛЯ**

На засіданні Уряду прийнято постанову, якою затверджено перелік професій працівників із видобутку (переробки) вугілля та працівників вуглевидобувних підприємств, яким безплатно надаватиметься вугілля для задоволення побутових потреб і в загальному місячному або річному оподатковуваному доході яких його вартість не враховуватиметься. Під час першої спроби затвердити такий перелік профспілки виступили проти його прийняття в урядовій редакції, тож постанову було повернуто на доопрацювання. Після спільної роботи урядової сторони і галузевих профспілок з метою врегулювання розбіжностей, зрештою, було знайдено прийнятний для всіх компроміс.

**ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»**

АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

Другий день повномасштабної акції працівників освіти, як і планувалося, було проведено в Києві під стінами Кабміну. У перший день, 21 березня, численні акції пройшли практично в усіх областях країни. Основні вимоги – підвищення першого розряду тарифної сітки, 20-відсоткова надбавка всім без винятку педагогам – зібрали на площі перед урядовою будівлею від 15 до 20 тисяч осіб.



БУНТ ІНТЕЛІГЕНТІВ

Як свідчили керівники організації із практично всіх регіонів України, цього разу вчителів для участі в акції вмовляти не довелося – люди, які отримують трохи більше тисячі гривень і доведені до межі, готові були подолати сотні кілометрів, щоб відстоювати добробут власних сімей та інтереси колег.

Тон акції, озброївшись рупором, задавав голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки Олександр Яцунь: «Наша акція – новий відлік часу. Назад вороття не буде: або Уряд

кондрюк і голова профспілки працівників освіти і науки Георгій Труханов, практично відразу запросили до будівлі Уряду. Переговори з представниками секретаріату Кабміну тривали довіро – більш як годину, але увінчалися успіхом. – Готується рішення Кабінету Міністрів про 20-відсоткову надбавку, – заявив про невеличку поки що перемогу Георгій Труханов. – Це питання розглядатиметься завтра на засіданні Уряду. – Сьогодні відбулася дуже серйозна конструктивна розмова. Сторони почули одна одну і завтраш-

ня рішення Кабміну, сподіваюся, буде переломним. – таку оцінку дав переговорам Сергій Кондрюк. – Шкода лише, що цей процес не було розпочато раніше – місяць-два тому. Тоді й рішення були б правильні, і настрої позитивні. Як відомо, у листопаді ФПУ та Уряд підписали Генууду, у якій було зафіксовано конструктивні рішення щодо зростання зарплат бюджетникам та відновлення єдиної тарифної сітки у її розумному вигляді. Однак з 1 січня положення Генууды були порушені.

**ОЛЕНА СУХОРУКОВА,
«ПВ»**

«ПРАВА НЕ ОТРИМУЮТЬ – ЇХ ВИБОРЮЮТЬ»

**Віталій БІКМУЛІН,
Донецька обл.:**



– Ми приїхали делегацією в кількості 90 осіб, бо вчителі втрачають останнє із соціально-економічного захисту. Нова влада обіцяла підвищити зарплату. Чекали, що переглянуть єдину тарифну сітку, адже сьогодні зарплата вчителя – на рівні зарплати прибиральниці. Сподівалися й на те, що пенсія вчителям нараховуватимуть на рівні 80% зарплати, а діждалися лише сумнозвісної пенсійної реформи. Тарифи на ЖКГ із профспілками не погоджуються. А все це разом перетворює освітян на жабраків.

**Людмила МОКЕЙ,
Тернопільська обл.:**



– Ми домагаємося зменшення розриву між I розрядом тарифної сітки, який становить 613 грн, та мінімальною зарплатою, що перевищує 900 гривень. Бо, як відомо, від I розряду залежить зарплата і по вищих розрядах. Обстоюємо також поширення 20-відсоткової надбавки за престижності професії, яку було запроваджено два роки тому, на всіх освітян, у тому числі на працівників дошкільних та позашкільних закладів. Прикро, що теперішня влада не дуже іде на соціальний діалог.

**Світлана ПІНЧУК,
Чернігівська обл.:**



– Працюю сільською професійною організації, яка домовилася з перевізниками про пільговий проїзд учителів району. Отож маємо певну економію на проїзді. Школа у нас невелика, вчителів не вистачає, тому викладаємо по декілька предметів. І все це – за чисто символічну оплату. Методичну літературу купуємо за власний кошт. Економію на всьому – їжі, одязі...

**Світлана КОВАЛЬ,
Чернігівська обл.:**



– Сільський учитель, як правило, викладає не один, а чотири-п'ять предметів. І з усіх має пройти курсову підготовку. Проте в районному відділі коштів закладені лише з розрахунку на один предмет, атестується з інших по-трібно за свої гроші. А якщо не атестується – отримуватимеш зарплату лише як спеціаліст. У статті 57 Закону України «Про освіту» записано, що зарплата вчителя має бути на рівні зарплати промисловості. А ми маємо вдвічі нижчу.

**Іван КІСЬЯК, Івано-
Франківська обл.:**



– Бюджетних коштів не вистачає не лише на шкільні меблі та м'ячі, а й на зарплати. Одержуємо то 40, то 60% від належного. Влада скаржиться на важкі часи, брак коштів, через що, мовляв, не може хоча б щось додати до вчительських зарплат, збирається підвищити пенсійний вік для жінок. Проте їй вистачає і на депутатів, і на вертольоти. Високосадовці хочуть, щоб наші жінки працювали до 60-ти, а хто подумав про те, що вже сьогодні у нас немає вакансій для молодих педагогів?



— Чому робота над ЖК, який почали

розробляти ще 1993 року, ніяк не завершиться? Ким і коли, на Вашу думку, буде поставлено крапку?

— Вже в перші роки незалежності стало зрозуміло, що жити з Житловим кодексом УРСР, прийнятим у 1983 році, не можна, тому й робилися численні спроби написати нове житлове законодавство. Але спочатку проекти відзначалися радикалізмом, тому доводилося обмежуватися лише доповненнями та змінами до чинного ЖК. Паралельно приймалися окремі «житлові» закони — з приватизації житла, права власності на житло, об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, надання житлово-комунальних послуг тощо. Законодавець убачав своє завдання в тому, щоб звести всі ці напрацювання в єдиний кодекс. Але, на жаль, не вийшло. Законопроект ЖК, як і раніше, не розкриває всіх питань, містить багато посилаю на спеціальні закони, а якщо їх зібрати під єдиною обкладинкою, то вийде громіздкий документ, з яким просто неможливо буде працювати. Саме тому після другого читання Міністерство ЖКГ отримало завдання продовжити роботу над ЖК, причому особливо детально — з тими статтями, які викликали негативну реакцію. Ми це зробили.

— І яких висновків дійшли?

— Працювали відразу в двох напрямках: допрацювали статті, що викликали найбільший суспільний резонанс, і водночас готували пропозицію, за якою ЖК потрібно розглядати не як вичерпний збір законів, а як рамковий документ, який дає відсилання на закони, що вже діють у сфері житлового, цивільного та кримінального права. Сподіваємося, що законодавець погодиться з нашою пропозицією.

— Основне питання житлової реформи — передати багатоквартирний житловий фонд із сфери відповідальності держави та місцевих органів влади власникам квартир. Тобто всіляко стимулювати створення об'єднань співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ). Але більша частина фонду — у жалюгідному стані. Чи готова держава й муніципалітети перед тим як передавати житло зі свого балансу на баланс нових керуючих провести капремонт, як того й вимагає закон? — Поняття капремонт до-

сить містке. Найчастіше йдеться про зношені покриття. Мешканцям пропонуватиметься альтернатива: привести до ладу дах або поміняти внутрішні комунікації, відремонтувати ліфти, пофарбувати стіни? У 2010-му на підтримку ОСББ зі Стабілізаційного фонду виділено 200 млн гривень. За них було відремонтовано 560 тис. квадратних метрів покрівель, 42 тис. погонних метрів внутрішніх будинкових мереж, 855 ліфтів, куплено 37 нових ліфтів. Люди побачили, що держава свого слова дотримується, адже 2009 року на ці цілі не виділялося нічого. Таким чином, минулого року створено 1700 нових ОСББ, і тепер їх в Україні налічується 12 тисяч. До 2014 року планується створити 45 тисяч об'єднань, що становитиме приблизно 57% усього багатоквартирного фонду.

— Але більшість людей консервативні, ОСББ сприймають як насильство. Для них краще залишитися з ЖЕКом, нехай навіть «жахливим» і «бездіяльним».

— Сьогодні понад 90% колишнього державного житлового фонду приватизовано, чому ж держава, як і раніше, за радянських часів, має дбати про нього? При цьому нам, українцям, пощастило. Ми отримали свої квадратні метри абсолютно безплатно — на відміну від жителів країн колишньої соціалістичної співдружності, які частково платили за приватизацію (ці гроші потім пішли на ремонт і реконструкцію їхніх будинків). Ми ж, як і раніше, вважаємо, що хтось повинен нести відповідальність за трубу в нашому підвалі, яка тече, за дах, який за двадцять років не став новішим, підпалену кнопку ліфта, подряпані нашими ж дітьми панелі в під'їзді. «Відповідальний ЖЕК!» — Скажете ви. — Це йому ми платимо за утримання будинку, до того ж, рік у рік все більше». Значить, вам подобається платити і нічого не отримувати натомість?

— ...Адже будинки дуже зношені!

— На одній із зустрічей ваш колега також мені розповідав, у якому жахливому стані перебуває житловий фонд і чому не можна передавати його на утримання мешканцям. Я запитую: Ви живете в багатоквартирному будинку? — «Так». — Скільки квартир у будинку? — «Чотириста». — Тоді поррахуйте: припустимо, одна квартира платить за утримання 100 гривень на місяць, усі квартири — 40 тисяч. За рік ця сума стано-

БЕЗ ЖЕКУ БУДИНОК УТРИМУВАТИ ДЕШЕВШЕ

Україна — у шоці. Прийшли нові платіжки на житлово-комунальні послуги. Судячи з них, тарифи продовжують безсовісно повзти вгору, абсолютно не обіцяючи якості послуг.

Ви зазвмерли в очікуванні нового Житлового кодексу. Бо досі неясно — поліпшить він наше життя чи зробить його нестерпним? Як ми й обіцяли в попередніх номерах, «ПВ» вернулися до фахівця за коментарями.

Віталій Шаповаленко — заступник міністра ЖКГ. Після прийняття Верховною Радою нового Житлового кодексу (ЖКУ) у другому читанні він очолює робочу групу з його доопрацювання.

1 березня результат цієї праці було відправлено до Кабінету Міністрів. Наскільки змінився ЖК після ревізії його статей фахівцями міністерства та представниками громадських організацій, з якими МінЖКГ активно співпрацювало, — про це наша розмова з Віталієм Георгійовичем.



витиме 480 тис. гривень, за два — майже мільйон. Не вже вам не вистачить мільйона, щоб привести в порядок дах, сходи, прибудинкову територію?

Наявна система комунальних підприємств вичерпала себе, оскільки є громіздкою, малоефективною. 70–75% ЖЕКівських зборів ідуть на зарплати працівникам і податки. На обслуговування будинків лишаються крихти. Звичайно, якусь частину житлового фонду буде віднесено до соціального житла, яке утримуватиметься коштом держбюджету, але абсолютна його більшість повинна перейти на утримання та в управління самих власників. Не вимагає ж власник приватного будинку від держави, щоб вона ремонтувала йому труби, дах, паркан, посадила біля будинку квіти?

— Чи варто створювати ОСББ в будинку, де багато малоабонентів?

— При створенні ОСББ ніхто не втрачає право на субсидію.

— А якщо люди категорично не хочуть щось міняти?

— Звичайно, насамперед потрібно все добре зважити. Не готові психологічно? Немає бажання? Хай поки що все залишиться, як є. Але потрібно також враховувати, що створення ОСББ не зобов'язує вже будівтра взяти на баланс будинок і відмовитися від державного ЖЕКУ. Можна допустити, що мешканців їхній ЖЕК як керуюча компанія влаштує.

— Одна із скандальних статей законопроекту ЖК — призначення новоселам керуючої компанії, якщо вони не змогли її вибрати протягом трьох місяців.

— Ми вилучили з проекту будь-які часові терміни. Ніякого диктату з боку забудовника не буде. Кожне ОСББ може створити свою керуючу компанію, а може найняти її. Керуюча компанія, у свою чергу, укладе договори з виконавцями комунальних послуг — з обслуговування ліфтів, сантехніки, електрики, прибирання сходів і прибудинкової території, подачі в будинку тепла, електроенергії та води. Не сподобалася компанія, ОСББ може поміняти її.

— Як захистити людей від нечесних на руку «комерсантів»? До керуючих компаній будуть пред'являтися якісь вимоги?

— Обов'язково. Для цього розробляється спеціальний закон.

БЕСІДУ ВЕЛА
ОЛЕНА СУХОРУКОВА, «ПВ»

НЕВДОВОЛЕНІ



ПРОТЕСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ В ІЗРАЇЛІ

17 березня, попри переговори між представниками міністерств фінансів і соціального забезпечення країни, сторонам так і не вдалося досягти домовленостей. Головним пунктом розбіжностей було питання про заробітну плату соціальних працівників, які працюють у громадських організаціях. 16 березня

сторонам майже вдалося досягти компромісу, домовившись про незначне збільшення працівникам зарплати. Проте профспілка висловила незгоду й було прийнято рішення продовжити страйк соціальних працівників. Мітингувальники організували демонстрацію потесту навпроти музею у Тель-Авіві.

ПРОТИ ДИСКРИМІНАЦІЇ

ГРЕЦІЯ: СТРАЙК ЖУРНАЛІСТІВ І ТРАНСПОРТНИКІВ



17 березня у Греції відбулися 24-годинні страйки працівників ЗМІ. Акції проходили на знак протесту проти заходів жорсткої економії, яких уживає уряд країни в рамках програми отримання кредитів ЄС і МВФ, повідомляє агентство Interfax.

Упродовж доби всі державні й приватні теле- і радіостанції не транслювали випуски новин. Афіньське інформаційне агентство з 6.00 за місцевим часом припинило передавати всі повідомлення. Також не оновлювалися інформаційні сайти в Інтернеті. Окрім того, у зв'язку зі страйком співробітників друкованих ЗМІ в кіоски не надійшли газети.

Асоціації працівників ЗМІ заявили, що виступають проти масових звільнень, зменшення заробітної плати, нав'язування постійному персоналу нових програм зайнятості. Страйкували також працівники афіньського метрополітену, громадського транспорту, приміських електричок. На маршрути вийшли тільки автобуси. Профспілки вимагали стабільного фінансування транспортних компаній, збереження їх у власності держави, запровадження справедливої системи пенсійного та медичного страхування, а також скасування обов'язкового переведення частини персоналу на іншу роботу.

ФОРУМ



ЗАСІДАННЯ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ПЕРР

7 березня 2011 року відбулося щорічне засідання Виконавчого комітету Пан'європейської регіональної ради профспілок (ПЕРР). На ньому виступили генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) Шаран Барроу та генеральний секретар ПЕРР Джон Монкс, які дискутували стосовно економічної ситуації та становища профспілок у різних європейських країнах.

Учасники форуму обговорили ситуацію в Центральній і Східній Європі, питання руйнування принципів соціального діалогу та ініціативи урядів внести зміни (насамперед під тиском роботодавців, іноземних інвесторів, МВФ або ЄС) до трудового законодавства, незважаючи на позицію профспілок.

На засіданні також обговорювалася актуальність Форуму громадянського суспільства в рамках східного партнерства для профспілкової діяльності. Під час дискусії її учасники дійшли висновку, що нині Форум громадянського суспільства не забезпечує достатнього простору для соціальних партнерів, оскільки є клубом неурядових організа-

цій, які фінансуються за рахунок грантів. Керівник департаменту зовнішніх зв'язків Європейського соціально-економічного комітету Сенді Бойл повідомив про занепокоєння ЄСЕКцією ситуацією і невдоволення заходами, які вживаються для її управління.

Лоран Фогель, представник Європейського профспілкового інституту, виступив з інформацією про плани дій щодо безпеки та гігієни праці та розповів про діяльність цієї організації, а інші промовці поділилися інформацією про стан справ у їхніх країнах.

Керівник департаменту з питань прав людини та профспілок МКП Стивен Бенедикт у своїй доповіді наголосив на зростанні гнучкості системи контрактів із встановленим строком дії та значне їх поширення, розповів про використання короткострокових контрактів, недотримання прав профспілок (часто й національного зако-

нодавства) багатонаціональними компаніями, про наявність багатьох законодавчих перешкод для створення профспілки, про складнощі переговорного процесу та торгівлю людьми з метою трудової експлуатації.

Голова БКДП Олександр Ярошук у своєму вступі зауважив, що ЄС стежить за подіями в Білорусі після виборів у грудні 2010 року, а також за ситуацією на Глоденському заводі в Молдові, про яку інформував ІУФ.

На засіданні комітету було ухвалено фінансовий звіт і звіт про діяльність ПЕРР та її молодіжного й жіночого комітетів, а також затверджено план роботи на наступний період і визначено дату проведення в Брюсселі 2-ї Генеральної асамблеї – 6 грудня 2011 року.

Засідання проходило під головуванням Президента ПЕРР Михайла Шмакова.

ДЕПАРТАМЕНТ
МІЖНАРОДНОЇ
РОБОТИ АПАРАТУ ФПУ

“ Нині мільйони людей страждають унаслідок застосування вдосконалених форм примусової праці. На Конгресі МКП, що відбувся у Ванкувері 2010 року, зазначалося, що якнайшвидше слід докласти всіх зусиль, аби викоринити таке явище, як торгівля людьми, та інші зловживання, пов'язані з глобалізацією.



ШАРАН БАРОУ,
ГЕНЕРАЛЬНИЙ СЕКРЕТАР
МІЖНАРОДНОЇ
КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК



Наукова діяльність – невід’ємна складова функціонування Академії праці і соціальних відносин ФПУ. Без неї тут не уявляють майбутнього розвитку. Від часів заснування вишу до сьогодні формуються пріоритетні напрями наукових досліджень, серед яких – «Проблеми формування та розвитку громадянського суспільства в Україні, «Соціальна політика держави та роль профспілок у її формуванні й реалізації» тощо. Серед напрямів науково-дослідної роботи Академії основними є: робота кафедр за комплексними й індивідуальними темами; виконання науково-дослідних розробок на замовлення засновника Академії – ФПУ, міністерств і відомств України; підготовка науково-педагогічних кадрів, зокрема через аспірантуру; видавнича діяльність; науково-дослідна робота студентів.



Засідання секції: «Соціальні проблеми формування громадянського суспільства»

АКАДЕМІЯ СОЦІАЛЬНОГО ПР

НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА

Науково-дослідна робота кафедр виконується у межах комплексної теми «Трансформація соціальної політики як фактор розвитку громадянського суспільства», і нині в Академії сформувався науковий напрям, який забезпечує проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень із правових, економічних та соціальних проблем, а також проблем історії, теорії та практики профспілкового руху під керівництвом знаних учених Василя Мунтяна, доктора юридичних наук, професора кафедри цивільно-правових дисциплін; Василя Шамрая, заслуженого діяча науки і техніки України, доктора наук з державного управління, кандидата юридичних наук, професора кафедри адміністративного, господарського та фінансового права; Віктора Котелянця, доктора економічних наук, професора кафедри економіки підприємства; Олени Карагодної, доктора медичних наук, професора кафедри соціальної роботи та практичної психології; Івана Гаврилєнка, доктора філософських наук, професора кафедри соціології та соціального управління і доктора історичних наук, професора Миколи Головка – ректора Академії.

На кожній кафедрі проводяться дослідження за різними темами. Серед них, зокрема, – розширення спек-

тра послуг у сфері соціальної роботи як складової трансформації соціальної політики в Україні; формування громадянського суспільства України в умовах трансформації соціальної політики; правові засади соціальної політики держави в умовах розбудови громадянського суспільства в Україні тощо.

ПЛІЧ-О-ПЛІЧ З ФПУ

Важливою складовою діяльності Академії є виконання науково-дослідних робіт на замовлення або спільно із засновником – Федерацією профспілок України. Так, доценти Олена Сапелкіна, Людмила Харкянен, Наталя Циганчук, Гюльназ Лазько та старший викладач Володимир Петренко брали безпосередню участь у підготовці Національної профспілкової доповіді Президенту України Віктору Януковичу «Праця в Україні: необхідність якісних змін для суспільної ефективності та гідного життя». Окрім того, доцент Людмила Харкянен разом із Володимиром Петренком були учасниками трьох засідань робочої групи щодо підписання Генеральної угоди на 2010–2012 роки. Доцент кафедри економіки вишу Інна Шевченко тісно співпрацює з управлінням апарату ФПУ із питань захисту економічних інтересів членів профспілок та розвитку вітчизняного виробника. У рамках

співробітництва студенти Академії проходять навчальну практику в цьому підрозділі Федерації. Основними результатами наукових досліджень є їх апробація через виступи з доповідями на наукових конференціях, круглих столах та інших наукових форумах; участь у всеукраїнських та міжнародних науково-дослідних проєктах; публікація наукових статей, монографій, а також підготовка навчально-методичної літератури: підручників і навчальних посібників (у тому числі з грифом МОН), словників тощо.

23–25 лютого 2011 року в Академії праці і соціальних відносин ФПУ спільно з Федерацією професійних спілок України, Міжнародною асоціацією навчальних і наукових закладів із підготовки кадрів для соціально-трудової сфери відбулася Міжнародна наукова конференція на тему: «Проблеми формування і розвитку громадянського суспільства». У її роботі взяли участь понад 200 представників із Молдови, Білорусі, Росії та України. У рамках конференції з доповідями виступили заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, ректор Академії Микола Головка, проректор з наукової роботи АПСВ ФПУ Ярослав Головок, голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки Олександр Яцунь, перший проректор Міжнародного інституту трудових і соціальних відносин Феде-

рації профспілок Білорусі Юрій Сергієнко та інші.

Цікавими видалися дискусії на засіданнях секцій, де учасники обговорили специфіку розвитку громадянського суспільства у своїх країнах.

У рамках роботи конференції відбулася конструктивна розмова про роль профспілкової науки і освіти у розвитку профспілкового руху та підвищення їх впливу на розбудову суспільних відносин.

Провідні фахівці Федерації заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, керівник департаменту із соціального захисту Галина Голеусова, керівник юридичного департаменту Віра Орлова, керівник центру захисту трудових прав Микола Гриценко разом із науковцями вишу та практиками-професіоналами всебічно висвітлили й обговорили питання формування і розвитку громадянського суспільства на сучасному етапі.

За багаторічну активну та плідну співпрацю з Федерацією профспілок України було відзначено науковців педагогічних працівників Академії Олену Сапелкіну, Володимира Петренка, Наталію Циганчук, Лілію Юрженко, Олену Карагодіну.

За вагомий внесок у підготовку кадрів для соціально-трудової сфери України, формування активної громадянської позиції студентської молоді урочисто був посвячений у Почесні професори Академії Олександр Михайлович Яцунь.

24 лютого відбулося під-

биття підсумків конференції, ухвалено рекомендації щодо спільних практичних дій соціальних партнерів і надіслано їх до центральних та місцевих органів влади, а також до громадських організацій і наукових установ для розгляду та подальшої реалізації.

Матеріали конференції будуть видані у вигляді тез окремою збіркою.

РОЗВИТОК АСПІРАНТУРИ

Актуальністю цього питання неможливо перебільшити, адже ФПУ зацікавлена у поглибленні наукових досліджень із проблем організаційно-правових, соціальних та економічних засад функціонування громадських організацій. Велика увага приділяється проблемам кардинальної перебудови державного управління в Україні з боку керівництва держави, вищих органів влади і інститутів громадянського суспільства. Академія є провідним закладом у науковому забезпеченні діяльності професійних спілок країни.

2,5 тис.

профспілковців

пройшли навчання на факультеті підвищення кваліфікації за останні 5 років.

Аспірантура забезпечує посилення ролі науки у закріпленні знань студентів усіх факультетів вишу, сприяє реалізації завдань Міністерства й ФПУ щодо підвищення ефективності навчання ефективності навчання університетів, а також до громадських організацій і наукових установ для розгляду та подальшої реалізації. Матеріали конференції будуть видані у вигляді тез окремою збіркою.

Аспірантура забезпечує посилення ролі науки у закріпленні знань студентів усіх факультетів вишу, сприяє реалізації завдань Міністерства й ФПУ щодо підвищення ефективності навчання університетів, а також до громадських організацій і наукових установ для розгляду та подальшої реалізації. Матеріали конференції будуть видані у вигляді тез окремою збіркою.

СТУДЕНТИ-НАУКОВЦІ

Студентська науково-дослідна робота здійсню-

СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВЧЕНА РАДА – ГОРДИСТЬ АКАДЕМІЇ

Наказом Вищої атестаційної комісії України із січня 2011 року в Академії створено спеціалізовану вчену раду з правом приймати до розгляду та проводити захист дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук за спеціальністю «Адміністративне право і процес», «Фінансове право», «Інформаційне право» (шість кандидатських дисертацій уже готові до захисту). Головою спеціалізованої вченої ради призначено заслуженого діяча науки і техніки України, доктора наук з державного управління, професора Василя Шамрая.

Це дасть можливість профспілковим лідерам захищати кандидатські дисертації для підвищення свого професіоналізму. Зокрема, Петро Шевченко, голова Федерації професійних спілок Черкаської області, уже виявив бажання захищати кандидатську дисертацію з державного управління.



Учасники Міжнародної наукової конференції

ОСТОРУ: НАУКОВИЙ АСПЕКТ

ВИЗНАННЯ – КРАЩА НАГОРОДА

Важливою подією у житті Академії було заснування у 1998 році науково-практичного видання «Вісник Академії праці і соціальних відносин Федерації профспілок України», який невдовзі був визнаний ВАК України фаховим із спеціальностей «Соціологічні, історичні, економічні, юридичні науки». На початку свого існування журнал виходив лише два рази на рік, але зацікавленість науковців його публікаціями сприяла збільшенню видання. Тож нині виходить 4–6 номерів на рік. Основним завданням журналу «Вісник Академії...» є сприяння розвитку фунда-

ментальних і прикладних досліджень науковців України, Росії, Білорусі, Казахстану, Азербайджану, створення і розвиток наукових шкіл, обмін ідеями і науковим досвідом учених України та інших держав. Тематика журналу охоплює як загальноекономічні, так і фінансові проблеми, а також дослідження у сфері маркетингу, юриспруденції, соціології, історії. Авторами вісника є знані в Україні вчені Григорій Осовий, Микола Головка, Наталія Коробенко, Людмила Харкянен, Олена Сапелкіна, Олександр Шамрай, Наталія Циганчук та ін.

рона праці. Ч. І: Правові та організаційні основи», «Соціальна політика держави та роль профспілок: останнє 15-річчя» та методичні розробки «Використання нових освітніх технологій для підвищення кваліфікації профспілкових працівників», «Порадник щодо поповнення лав профспілок», «Довідник організатора протестних заходів профспілок», «Методичні рекомендації учасникам соціального діалогу від профспілкової сторони».

Цього року за наказом ректора діяльність факультету набула якісно нового рівня і була спрямована на науково-методичне забезпечення навчання профспілкових працівників. Викладачі Академії проводять наукові дослідження та готують матеріали на такі теми: «Шляхи вдосконалення організаційної структури профспілок як засіб підвищення їх ефективності», «Визначення та дотримання принципів демократичної єдності профспілкового руху – запорука зміцнення ФПУ», «Аналіз альтернативного профспілкового руху в Україні: стан та перспективи». Викладацький склад працює над методичними розробками на допомогу профспілковим викладачам для навчання новообраних голів профспілкових організацій за Сдиними тематичними планами навчання виборних профспілкових працівників та активістів на 2010–2011 навчальний рік. Водночас розробляється про-

гра «Солідарність» для навчання профспілкових працівників та готуються методичні рекомендації на допомогу профспілковим викладачам для навчання переговорної команди з укладення Генеральної, галузевих і регіональних угод та колективних договорів.

Усі розробки викладачів у майбутньому будуть покладені в основу інтерактивних навчальних курсів. За умов створення відповідної матеріальної бази ці курси можуть бути використані для дистанційного навчання профспілкових працівників із використанням системи дистанційного навчання Moodle.

Окрім того, викладачі вишу готують ексклюзивні лекції для слухачів факультету. Серед них: «Трансформація соціальної політики і роль профспілок у розвитку громадянського суспільства України», «Профспілки і корпоративна соціальна відповідальність», «Комунікаційна політика профспілок в умовах формування інформаційного суспільства», «Соціально-економічна поведінка профспілок у колективно-трудових конфліктах», «Динаміка соціального самопочуття населення впродовж останнього десятиріччя», «Використання інформаційно-комунікаційних технологій у профспілковій діяльності» та ін.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
®

ється з метою задоволення потреб студентів у науковій творчості та є невід'ємною складовою науково-дослідної діяльності Академії в цілому. Всі студенти мають можливість опублікувати свої дослідження у студентських наукових збірниках. Керують їхньою науковою роботою безпосередньо кафедри, а координація та загальне керівництво здійснюється науковим відділом та науковим студентським товариством.

Серед напрямів наукової студентської роботи – організація функціонування студентських гуртків; індивідуальна наукова робота студентів у проблемних групах під керівництвом викладачів; організація та проведення предметних олімпіад, конкурсів наукових студентських робіт, круглих столів, студентських конференцій.

Важливим компонентом студентської науки є дослідження у сфері профспілок. Так, за ініціативи Президії ФПУ у 2002 році в Академії було започатковано Всеукраїнський конкурс (з 2010 року – міжнародний) наукової роботи студентів, аспірантів та молодих учених із профспілкової тематики, який і нині успішно проводиться за активної підтримки і фінансування Федерації профспілок України та Київської міської організації профспілок працівників освіти і науки та Академії.

За цей період у конкурсі взяли участь 183 особи із 62 вищих навчальних закла-

дів України, Росії та Білорусі.

НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ

Профспілкові працівники й активісти мають змогу навчатися на факультеті підвищення кваліфікації профспілкових працівників. За останні 5 років тут пройшли навчання близько 2,5 тис. профспілковців. Навчання на факультеті відбувається за заявками центральних комітетів всеукраїнських профспілок та керівництва регіональних профоб'єднань за програмами, у яких максимально враховано рекомендації Науково-методичної ради ФПУ. Тривають заняття загалом 3–5 днів. Тут мають змогу підвищити кваліфікацію керівники членських організацій ФПУ та галузевих комітетів і рад профспілок

середньої ланки, голови профспілок первинних організацій, спеціалісти апаратів членських організацій, голови їхніх ревізійних комісій, бухгалтери, скарбники, представники профспілок із питань охорони праці.

Слід відзначити відповідальне ставлення і вболівання за якісне навчання спільчанин із боку керівництва ЦК профспілки працівників вугільної промисловості України (голова – депутат ВР Віктор Турманов, його заступники – Валерій Мамченко та В'ячеслав Мосендз), ЦК профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України (голова Сергій Шишов, його заступники – Микола Курілець та Володимир Могилін). Багато років вони проводять в Академії навчальні семінари.

Крім того, відбуваються щорічні двотижневі навчання технічних інспек-

торів праці (із видачею посвідчень ФПУ) за розробленою Академією 72-годинною програмою.

Високу якість навчання забезпечує залучення до проведення занять керівників управлінь та спеціалістів апарату ФПУ, відповідних учених та науковців відповідних галузей, представників органів виконавчої влади, професорсько-викладацького складу Академії. Слухачі факультету мали змогу зустрітися із Василем Кострицею, Андрієм Сролачем, Володимиром Фесенком, Еллою Лібановою та ін. Значна увага приділяється вивченню досвіду роботи кращих профкомів і обкомів із поліпшення ефективності роботи профспілкових організацій. Аудиторії оснащені сучасними технічними засобами.

Для слухачів факультету в Академії підготовлено й видано посібники «Охо-



ОДНИМ АБЗАЦОМ

ЛУГАНЩИНА

Відбулася V міжпрофспілкова звітно-виборна конференція Федерації профспілок Луганської області, у роботі якої взяв участь заступник Голови ФПУ Григорій Осовий. Делегати конференції визнали роботу Федерації профспілок області за звітний період задовільною, прийняли та затвердили зміни до Статуту. Відкритим голосуванням головою Федерації профспілок Луганської області одностайно обрано Володимир Тураєв, його першим заступником – Дмитро Жураківський.

ЗАКАРПАТТЯ

Голови ФПУ Василь Хара та Закарпатської обласної ради профспілок Іван Король під час зустрічі з очільником Закарпатської області Олександром Ледидією обговорили питання реалізації соціального діалогу між органами влади і профспілками області, шляхи підтримки діяльності санаторно-курортного та туристично-екскурсійного комплексу профспілок.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

Учасники зборів обласного профактиву Івано-Франківщини, на яких був присутній Голова ФПУ Василь Хара, ухвалили рішення звернутися до Президента України, Кабінету Міністрів із вимогою відставки віцепрем'єр-міністра С. Тігіпка у зв'язку з проведенням ним антисоціальної політики.

ВІННИЧЧИНА

У залі засідань Федерації профспілок відбулося підписання регіональної угоди між Вінницькою облдержадміністрацією, Вінницькою обласною радою, організацією роботодавців і Федерацією профспілок області на 2011–2015 роки.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

На засіданні Дніпропетровської обласної тристоронньої соціально-економічної ради, що відбулася 15 березня, були підбиті підсумки виконання чинної регіональної угоди та підписано нову угоду на 2011–2013 роки.

КРАЩІ СЕРЕД КРАЩИХ

СТВОРЕНІ ГІДНІ
УМОВИ ПРАЦІ

У здобутках педагогів Волочиського навчально-виховного комплексу, за словами його директора Володимира Ревуцького, є вагома частка зусиль профкому, очолюваного Людмилою Скакун.



Польські гості ознайомлюються зі здобутками своїх українських колег

У навчальному закладі створені бездоганні умови для навчання, відпочинку й оздоровлення школярів. У розпорядженні не лише вихованців комплексу, а й їхніх ровесників з міста та сіл району чудовий басейн. А освітньо-методичний центр оснащений понад 40 комп'ютерами, з'єднаними з локальною мережею; два мультимедійні проекти дозволяють застосовувати в навчально-виховному процесі найсучасніші технології. Не лише в районі, а й далеко за його межами відомі театральна студія «Прем'єра», хоровий колектив «Барвограй» і хореографічна студія, спортивні гуртки тощо. Їхні вихованці – неодноразові призери обласних і республіканських конкурсів, фестивалів та змагань.

Тут роблять усе, аби учитель не був обтяжений побутовими чи матеріальними турботами, а більше віддавав себе роботі з дітьми, переймаючись їх успішністю та вихованням. Педагогам, працівникам комплексу своєчасно виплачується не лише заробітна плата, а й передбачені законодавством доплати, винагороди за сумлінну працю, виділяється допомога на оздоровлення тощо. Дбають у колективі й про ветеранів, які, перебуваючи на заслуженому відпочинку, не поривають зв'язків із закладом, де минула їхня педагогічна молодість.

ВАЛЕРІЙ МАРЦЕНЮК,
ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛ.
ФОТО АВТОРА

СПІВПРАЦЯ

СПІЛЬНІ КРОКИ
У РОЗВИТКУ ОСВІТИ

У колонній залі Київської міської державної адміністрації 14 березня 2011 року відбулося підписання угоди про співпрацю КМДА та Ради ректорів Київського регіону на 2011–2015 роки.

У церемонії підписання взяли участь глава КМДА Олександр Попов і голова Ради ректорів професор Анатолій Тугай.

Відповідно до підписаної угоди партнери співпрацюватимуть у галузі науки, сприятимуть вирішенню проблем запровадження інноваційних проектів, соціального захисту викладачів і студентства, розвитку столичної освіти.



Під час вітального слова глава КМДА наголосив, що Київ – наукова і студентська столиця, тож хотілося б радитися із шановними ректорами вищих навчальних закладів щодо проведення тих чи інших заходів, спрямованих на розвиток освіти міста. «З вашою допомогою співпрацю із студентами ми плануватимемо так, аби молоде покоління розуміло дії влади із впровадження програм стратегічного розвитку міста», – зауважив очільник столиці.

У 69 вишах Києва здобувають освіту 600 тисяч студентів. Їх навчають 4 тисячі професорів та док-

торів наук, 16 тисяч кандидатів і доцентів.

Голова Ради ректорів Анатолій Тугай у своєму виступі спинився на головних етапах роботи, які передували підписанню цього важливого документа. Він зазначив, що упродовж 15 років співпраці Ради із владою міста вдалося вирішити багато питань, зокрема таких, що стосуються соціально-економічного захисту студентів (матеріальна допомога, стипендії голови для обдарованої молоді). Міська адміністрація також сприяла будівництву нових корпусів навчальних закладів і студентських гуртожитків.

Але в останні два роки через ті чи інші причини

так і не вдалося завершити будівництво студентського містечка, перший камінь якого так урочисто закладали за участю представників влади і молоді.

Голова Ради ректорів висловив шире сподівання, що після підписання угоди співпраці Ради ректорів Київського регіону і влади вийде на якісно новий рівень. «Не всі питання вдалося передбачити у новій угоді, проте з часом спільно ми все владнаємо. Адже місто не може бути без студентства, а наше головне завдання – аби студенти відчували себе справжніми мешканцями Києва й пишалися цим», – наголосив Анатолій Тугай.

Олександр Япунь, член Ради, голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України у своєму виступі наголосив: «Укладення угоди – це шлях до компромісу. Профспілковою стороною активно долучилася до роботи над документом, із 2008 року ми спільно працювали над його положеннями. У ньому ми намагалися забезпечити соціальний захист науково-педагогічних працівників та студентів». Він також зазначив, що у Київському національному університеті ім. Тараса Шевченка та Київському технічному університеті України «КПІ» діють інноваційні центри студентських ідей, які влада міста може використовувати під час розроблення та реалізації програм із розвитку інфраструктури столиці, зокрема, розв'язуючи нагальні проблеми енергозбереження, налагодження системи комунікацій, транспорту тощо.

ДО ВІДОМА

До складу Ради ректорів Київського регіону нині входить 48 осіб, які представляють 31 університет, 12 академій, 5 інститутів. Рада створена й діє з метою поліпшення підготовки фахівців із вищою освітою, забезпечення автономії вищих навчальних закладів, розвитку й координації зв'язків ректорів вищих навчальних закладів у навчальній, науковій, економічній, юридичній, гуманітарній та інших сферах діяльності, для захисту соціальних, економічних, творчих та інших спільних інтересів.

ІННА ЖУРАВЕЛЬ,
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ



“

Авіазагін для кримських гелікоптерників – друга рідна оселя. Саме сюди, до рідного Криму, завжди повертаються вони після виснажливої праці, давно усвідомивши просту життєву істину: як би не було добре у далеких краях, а дома завжди краще.

Гордість і надія «Універсал-авіа» – відважний гелікоптер

НЕ ЗЛАМАВ НАВІТЬ ВІТЕР ПЕРЕМІН

3 березня кримське державне авіапідприємство «Універсал-авіа» відсвяткувало свій 70-літній ювілей. Його історія розпочалася навесні 1941 року, коли для обслуговування народного господарства Кримської АРСР було створено авіаційний загін спеціального призначення і санітарної авіації. Про цей унікальний колектив сильних духом, мужніх і відважних людей і піде наша розповідь. Вона тим доречніша, що Сімферопольське вертолітне підприємство – чи не єдине в галузі, яке втрималося «на плаву», зберігши і «бойовий» кадровий кістяк, і майже всі свої господарські об'єкти, в тому числі готовий до прийому авіатехніки аеродром.

Народжений напередодні найбільшої Вітчизняної війни, у якій сам брав безпосередню участь, чого лише не бачив авіазагін за роки свого існування, які тільки види авіаційних робіт не опанував. За радянських часів сімферопольські вертольоти були задіяні і в гасінні кримських лісових пожеж, і в сільськогосподарських роботах – на запиленні полів, і в нафтогазорозвідці, а ще у вертолітних монтажних роботах – від Шпіцбергена до Антарктики.

З 1992 року в КДАП «Універсал-авіа» коло робіт скоротилося до мінімуму, як і штат працівників – з 900 до 270 осіб. З тих часів не отримували наші авіатори потрібних для ремонту авіатехніки запчастин, не кажучи вже про нові машини... Як це не сумно усвідомлювати, не затребуваними виявилися вони в рідній вітчизні. Пожежі в Криму гасить тепер техніка МНС, поля комплексно і планово давно вже ніхто не обробляє. Можна було б, звичайно, туристів во-

зяти – тим більше що це свого часу практикувалося – до вартості туристичних путівок включалася така послуга, як прогулянка на вертольоті. Але з деякого часу це стало нерентабельним. Групи із 18 осіб – саме таким є завантаження вертольотів «Універсал-авіа» – просто не набираються. Інша справа – малогабаритні дво-тримісні приватні гелікоптери, які нещодавно (з легкої руки нинішнього керівництва Радміну АРК, що взяв курс на завантаження кримських летовищ) з'явилися на Заводському аеродромі і справно оплачують оренду. На них сьогодні й попит.

До відомої аварії на морській плавучій буровій платформі «Таврида» 2008 року гелікоптери підприємства використовувалися для потреб ДАТ

НАДІЯ – ЇХНІЙ КОМПАС ЗЕМНИЙ

Наші гелікоптери працювали у Непалі, Судані, Ємені, Конго, Косово, Абхазії, Греції Туреччині і Пакистані, доставляючи у важкодоступні райони гуманітарні вантажі – корм для худоби, різноманітне устаткування, продукти, медикаменти. Доводилося також перевозити особовий склад миротворчих сил, евакуувати біженців, гасити пожежі. Уявіть, приміром, західну Сахару: розпечений пісок, гаряче сліпуче сонце, температура в кабіні вертольота – за 50 градусів, обшивка машини просто розжарюється, обпікаючи тіло до пухирів. А ще скажений вітер і бурі – це коли стовп найдрібнішого піску здіймається на висоту до двох кілометрів. І так упродовж 4-х місяців. Важко й небезпечно. На жаль, не завжди для наших пілотів ці відрядження закінчуються благополучно. Так, у жовтні 2001 року, було збито вертоліт Олександра Белогривого, який виконував чергову миротворчу місію в Абхазії. Загинув шестеро спостерігачів ООН і чотири члени екіпажу. Ось такі вони витрати професії і роботи. Але небезпечно і труднощами наших хлопців не залякати. Такими вже вони народили-

ся, отож і обрали льотну справу. До того ж, треба сімі годувати. Через те й виснажуються до сьомого поту і терплять усі негаразди і випробування.

Натомість скільки радості у всіх, коли для короткого передиху і відпочинку повертаються льотчики на рідну базу. За радянських часів для дозвілля авіаторів у Заводському функціонував навіть свій кіноклуб «Орбіта», яким керував голова профкому Олександр Алєєв. Стараннями його учасників було знято декілька фільмів. Сьогодні ж дозвілля вертолітників зводиться до вивчення англійської мови та посиленого тренувань. Обставини не дають особливо розслабитися. А вже для того, аби бути здатними поборотися за шматок «оонівського пирога» треба тримати у відмінній формі не лише машини, а й себе, постійно підвищуючи свою кваліфікацію.

Ось так і живе загін кримських авіаторів Сімферополя – в постійній боротьбі за існування, за місце під сонцем, у пошуку роботи. Надія – їхній компас земний! Вітім, як, і багатьох з нас...

«Чорноморнафтогаз» – обслуговували миротворчі місії ООН і ОБСЄ. Власними силами колектив згідно з вимогами замовників модернізував свою техніку – гелікоптери Мі-8. Як результат – перемога в між-

народному тендері. Та і як було його не виграти? Без житування скажу: немає нашим хлопцям рівних у Європі. Машини в них хоч і не нові, але зібрані своїми руками наново. У порівнянні з європей-

ськими гелікоптерами це справжні «звірі». Секрет життєздатності підприємства лежить на поверхні: він у самоодатності й унікальності людей, що тут працюють, у певненні у собі і в своє-

му керівництві. Першим командиром авіазагону був Микола Іванович Зацепя, під керівництвом якого загін на літаках По-2 брав участь у війні. Микола Іванович помер торік на на 97-му році життя. Потім підприємство очолювали Б.К. Дьяченко, А.В. Ковальський, Д.І. Конощенко, А.А. Ковтун. Традиція підтримувати нормальні партнерські стосунки із профкомом культивується на підприємстві здавна й підтримується до цього часу. Завдяки взаєморозумінню між директором підприємства Віктором Трусовим і головою профкому Миколою Солюхою виконуються всі зобов'язання, взяті за колективним договором, поліпшуються умови життя і праці авіаторів. Минулого року середня зарплата на підприємстві становила 3300 гривень. При цьому пілоти, що працюють за контрактом за кордоном, одержують, звичайно, набагато більше. Справно функціонує у структурі підприємства санчастина, стоматологічний кабінет, пансіонат, розташований в одному із мальовничих куточків Північно-Західного Криму – селищі Міжводному. Десять днів відпочинку для працівників та їхніх сімей коштує в ньому 250 – 400 грн. Є тут і підсобне господарство, що забезпечує працівників свіжою і недорогою свининою та яловичиною, молоком. Не обходять увагою в «Універсал-авіа» і ветеранів праці, пенсіонерів.

270 осіб працює в

КДАП «Універсал-авіа».

ЛАРИСА ПАШКОВСЬКА, СІМФЕРОПОЛЬ



МІГРАЦІЯ

ШИПИ Й ТРОЯНДИ
«БЕЗКОРДОННЯ»У БУДЬ-ЯКОГО ФЕНОМЕНА
ЗАВЖДИ Є ДВІ СТОРОНИ: ДЕСЬ
ВТРАЧЕНО – ДЕСЬ ЗНАЙДЕНО

Проблема трудової міграції... Можна навіть не продовжувати, адже практично кожен гадатиме, що зрозумів, сумно зітхне й підтвердить: так, проблема! По-новому подивитися на явище трудової міграції допомогли знайомство та розмова з людиною, котра з цим явищем працює професійно і знає чого не з чуток. Це керівник з підтримки розроблення програм Міжнародної організації з міграції (МОМ) у Києві Дайва Вількяліте.



“

Якщо міграція добре керована, вона приносить користь усім сторонам. Відновлене обговорення концепції державної міграційної політики та створення Державної міграційної служби України є для нас промовистим свідченням того, що українська влада приділяє значну увагу питанням у сфері міграції.

Манфред Профазі,
керівник місії
МОМ в Україні

– Дайво, для Вас, звісно, не секрет, що Україна болісно переживає потужний відтік за кордон нашої трудової сили: йдеться про мільйони людей. А є ж іще нелегалі... Якими даними володієте Ви, що можете сказати про динаміку цієї ситуації?

– В Україні серйозно розглядаються нові підходи, розробляються відповідні програми. Сподіваюся також, що адміністративна реформа посприяє просуванню у вас правильної стратегії стосовно трудової міграції.

– Чи не означає це погодитися з тією формулою, що коли не можеш змінити ситуацію – змінюй ставлення до неї?

– Так, тим більше, що ситуація вочевидь поліпшується, і це, між іншим, навіть не залежить від зусиль чи побажань уряду. Це показник об'єктивний. Визьмімо, для прикладу, Західну Україну. Певний час справедливо вважалося, що там рівень бідності вищий, ніж в інших регіонах. Тепер цифри, які характеризують цей показник, значно змінилися, і, знову ж таки, не тому, що уряд запровадив якісь спеціальні програми. Просто численні трудові мігранти надсилали й надсилають додому гроші: щороку до Західної України надходить приблизно 2 млрд доларів. Сім'ї мігрантів дістають можливість купувати більше товарів, а це добре впливає на внутрішній ринок. Узагалі в будь-якого феномена завжди є дві сторони: десь втрачено – десь знайдено. Приміром, гроші, котрі надсилаються додому, – дуже реальний і вагомий аргумент (який легко перевірити) на доказ позитивів трудової міграції.

Дорослий член сім'ї може започаткувати власну справу, маленький бізнес, особливо в сфері послуг, – і, в свою чергу, запропонувати кілька робочих місць! Головне, люди усвідомлюють, що вони вже менше залежать від пропозиції роботи з боку держави.

Позитивним є й те, що мігранти навчаються за кордоном іншої етики праці, краще пізнають різні держави. Це добре, бо відбувається загальнокультурний, інтелектуальний, соціальний розвиток людини. Отже, зміна обстановки, праця в іншій країні, як правило, і дисциплінує, і виховує. Наприклад, у моєї рідній Литві дуже схвально відгукувалися про українських працівників (переважно будівельників), а щодо своїх казали: варто посередньою працівникові поїхати до Англії, як він стає набагато вправнішим і кваліфікованішим.

– Тож українські трудівники-мігранти поведуться чемно й подобаються в країнах, що їх приймають?

– Так, подобаються. Взагалі в української трудової діаспори дуже добра репутація. Я це кажу вам як першоджерело, оскільки саме на цю тему мені довелось вести

розмови в Італії – у міністерстві праці, міністерстві внутрішніх справ. Річ у тім, що на Апеннінах працює дуже багато українських жінок – доглядальниці, нянечки, економки. Там уже давно забуто про «справжню італійську маму», котра ніколи не ходила на роботу й виховувала багато дітей. Такі мами нині вже зовсім старенькі, багато хто з них залишив цей світ. Їхні діти стали дорослими, живуть у зовсім інших умовах, змушені працювати, а от онуки й правнуки чи старі німечні родичі потребують різноманітного догляду. Українці охоче влаштовуються на таку роботу, хоч нерідко доводиться працювати в нелегальних умовах, але їм платять по 700–800 євро на місяць! На своїй батьківщині вони поки що не мають подібних пропозицій. Щоправда, українським мігрантам в Італії дуже важко влаштуватися на роботу легально, бо між двома країнами немає двостороннього договору, а отже, й робочих квот, які дають право офіційно одержати контракт через фірму.

– Ви сказали, що в нас розробляються нові стратегії та підходи до трудової міграції як нездоланого соціального явища. З чого саме це видно? І ще одне, за кордон у пошуках кращої роботи активно виїжджають і висококваліфіковані спеціалісти, люди з дипломами, однак знову біда – українські дипломи в розвинених країнах не визнаються. Чому?

– Ну, все ж таки з України виїжджають здебільшого некваліфіковані працівники або люди із середнього спеціального освіттю. Зрештою, будьмо об'єктивні:

МІГРУВАЛИ. МІГРУЮТЬ.
МІГРУВАТИМУТЬ

Останні факти, цифри й тенденції у сфері міграції опубліковано у Звіті МОМ щодо міграції (Звіт видається раз на два роки), у Доповіді МОП «Світ праці» та Глобальному звіті МОП про заробітну плату 2010–2011. У згаданих документах чітко вказується, що нині кожен із 33 людей на планеті є мігрантом. За оцінками МОП, у США налічується близько 94 мільйонів економічно активних мігрантів, які разом зі своїми сім'ями становлять майже 90 відсотків загальної кількості міжнародних мігрантів, а біженці та шукачі притулку – лише 7–8 відсотків. Отож глобальна міграція – це радше питання саме ринку праці, а не біженців чи таких, хто шукає особистої безпеки. Тут є багато об'єктивного, не залежного від чийоїсь особистих побажань або очікувань. Хоча кордони держав лишаються начебто й непохитими, все ж вони – відкриті, а глобалізаційні процеси дедалі посилюються й більшою чи меншою мірою «тиснуть» на різні країни. Світ змінюється, перебудовується, в одному місці він відштовхує людину, в іншому – приваблює, і, суголосно з еко- чи техногенними катаклізмами, маси людей спонукуються до руху, до «зсувів». Тож спостерігатиметься значне зростання трудової сили у країнах, що розвиваються, – з 2,5 млрд у 2005-му до 3,6 млрд у 2040 році.

українські дипломи не нострифікуються у країнах Євросоюзу, отже, вони там справді нічого не вазять. Приміром, український медик у Швеції мусить витратити шість років, складати іспити, щоб підтвердити свою кваліфікацію. Але це не примхи держави і взагалі не якась вигадана концепція. Це – наслідок відсутності міжурядової домовленості про взаємне визнання дипломів. У Німеччині, наприклад, працівник із Литви, котрий володіє німецькою, має рівні права з німецьким працівником, будь-яка дискримінація виключена! А українець, навіть якщо він добре володіє мовою країни призначення, не може претендувати на

таке саме ставлення, оскільки його диплом не нострифіковано. Нічого особистого, як мовиться. Звичайно, бувають і винятки, якщо місцевий заклад (університет) визнає якість українського диплома. Проте, як правило, таке трапляється лише тоді, коли вкрай бракує власних відповідних спеціалістів. Мені розповідали про українця-сейсмолога, котрий успішно працює в Японії за фахом.

– Виходить, у долях українських трудівників-мігрантів шипів набагато більше, ніж троянд...

– Трудова міграція – явище планетарне, тотальне, об'єктивне, і воно лише зростатиме. Але мене дивує, що

така велика країна, як Україна, часом поводить, як країна маленька. Дивує тутешня тривога: а раптом емігранти не повернуться? Коли країна, де проживає 45 млн людей, каже, що всі поїдуть і нікого не залишиться... По-перше, не всі поїдуть, по-друге, обов'язково повертатимуться. Хвилями, повільно, в міру підвищення заробітної плати в Україні, коли вже стане невідгледно працювати десь там у важких умовах за 700 євро. А «десь там» українських мігрантів замінить хтось інший.

Я працюю в Україні вже три роки і за цей час побачила тут серйозні позитивні зміни. У вас прекрасні люди, чуда столиця, яка трудиться, оживає. А які класні студенти! Якось у театральному інституті я читала майбутнім акторам лекцію про міграцію, протидію торгівлі людьми. Вони не особливо цікавилися цифрами й «глобальними тенденціями», їм, як мовиться, потрібно було «блжиче до тіла». А тому, послушавши програму з питань протидії торгівлі людьми, вони підбігли до мене зі словами: ось наші телефони, хочемо конкретно допомогти, безплатно, як волонтери. Мені навіть тепер переїмає подих, коли їх згадую! Ось такий підхід: доволі розмов, робімо щось нарешті! Український уряд також не сидить без діла, працює, і неодмінно будуть реформи трудових відносин. Розумію, що тепер вам іще важко, але Україна серйозно розвивається.

ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

214 мільйонів осіб щороку перетинають міжнародні кордони.

За підрахунками фахівців, до 2050 року кількість міжнародних мігрантів у світі становитиме 450 мільйонів осіб.



Чи то молодість згадалась, чи то навіявся смуток?..

ВЕСНЯНИЙ ПОДИХ З МОРЯ

Алушта – чудове місце для відпочинку та оздоровлення. Влітку сюди приїждить багато відпочивальників різного віку – від малого до старого. Проте Алушта дуже гарна не тільки влітку.

Навесні, наприклад, особливо в березні, людей тут майже немає. Вулиці, магазини, сувенірні крамнички майже порожні. Навіть уздовж берега людей можна помітити рідко. Здебільшого – це старі люди, які приїхали сюди подихати свіжим та корисним морським повітрям, але зустрічається й молодь.



Панорама Алушти

До міста ми (автор цієї замітки з друзями) добіралося тролейбусом, що прямує сюди із Сімферополя, і квиток у якому коштував нам лише 7 гривень. Можна доїхати й маршрутними таксі, куди водії намагаються затягнути вас уже на Сімферопольському вокзалі. Але це обійдеться вам у

30–40 грн. Отож різниця лише у вартості квитка та часі пересування від пункту до пункту. Тим, хто їде до Алушти вперше, рекомендую саме тролейбус, щоб добре роздивитися місцевість. Вона там напроцуд гарна. А якщо пощастить проїхатися на старенькому тролейбусі, то можна запросто поринути у спогади радянських ча-

сів. Обабіч дороги бачимо вершини гірських масивів Кагель, Чамни-бурун, Бабуган, Чатир-Даг, Демерджи, які змінюють одна одну впродовж усієї мандрівки. Коли переїхали через перевал, відчули різницю в погоді – у порівнянні з Сімферополем істотно потеплішало. Архітектурний вигляд Алушти визначає передусім мальовничий гірський амфітеатр і затисні річкові долини з буйною зеленню. Будиночки з черепичними дахами сприймаються дуже екзотично.

Завдяки глибоким долинам, якими пронизані околиці Алушти, і гірським проходам, повітря тут у літні місяці не застоюється. Воно не буває таким задушливим, як в околицях Ялти, оскільки повітряні течії з берега постійно змінюються повітрям з лісних височин, яке насичене озоном. Вигідно відрізняє околиці Алушти від інших курортів також велика кількість сонячних днів протягом року та менші весняні тумани.

І ось, нарешті, Алушта! Передусім потрібно знайти місце для проживання, а його там, повірте, дуже багато, бо навіть у маленьких провулках трапляються таблички з написом «Здаються кімнати!». Оскільки у березні сезон ще не розпочався і людей дуже мало, житло можна зняти за цілком прийнятну ціну. Влаштувавшись та залишив-



Радіє малеча, годуючи птахів: до початку курортного сезону залишилися не так багато часу...

ши зайві речі, ми вирішили привітатися з морем. Хоч людей було й небагато, проте голуби, яких тут підгодовували перехожі, помітно заповнювали порожнечу набережної алеї.

Листя на деревах ще немає, але зелена трава та квіти, які вже почали розпускатися на свіжому, теплому, променистому повітрі, показують, що зима вже майже відступила.

Гуляючи містом, ми знайшли пам'ятку архітектури – храм в ім'я Всіх кримських святих і св. великомученика Феодора Стратилата, що височіє на міському пагорбі (вул. Хромих, 14). Церкву зведено в 40-і роки XIX ст., освячено 1842 року. Автор проекту – відомий одеський архітектор Г. Торрічеллі. За радянських часів тут містився клуб «Будівельник». Нині храм діючий.

Привертає увагу й пам'ятка середньовіччя – вежа фортеці Алустан, що височіє на міському пагорбі. Від набережної сюди можна пройти вулицею 15 Квітня, яка до війни мала назву Генуезька. Нове ім'я вулиця отримала на честь дня визволення міста від фашистських окупантів – 15 квітня 1944 року.

Фортецю Алустан спорудили в VI ст. візантійці. Її площа спочатку становила приблизно 0,25 га. Розростаючись, вона поступово переросла в невелике укріплене місто – територію було щільно забудовано невеликими будинками. Фортеця захищала узбережжя від кочівників, контролювала гавань і забезпечувала плавання купецьких суден.

Кругла вежа Ашага-кулі (Нижня вежа), що збереглася і була реставрована, замикала лінію з півдня. Діаметр вежі – 8 м, висота – до 16 м. На жаль, огляд пам'ятки ускладнюють непоказні будівлі, які зусібіч щільно обліпили фортецю.

В Алушті ми були недовго. Та це не завадило переконатися – тут є на що подивитися!

В Алушті ми були недовго. Та це не завадило переконатися – тут є на що подивитися!

В Алушті ми були недовго. Та це не завадило переконатися – тут є на що подивитися!

КИРИЛО ЛАТИШЕВ,
«ПВ»
ФОТО АВТОРА



Житло можна зняти на будь-який смак: хочеш – у халулці, хочеш – у палаці...



КОНКУРС ПОВЕРТАЄТЬСЯ

**БАГАТООБІЦЯЮЧИЙ
«ПІРУЕТ»**

Юрій Станішевський, відомий мистецтвознавець, президент Української Академії танцю належав до того рідкісного типу чиновників, котрі щиро, всією душою люблять справу, якою опікуються.



Саме він 1994 року заснував Міжнародний конкурс артистів балету імені Серґа Лифаря, поставивши, так би мовити, подвійне завдання: зробити мистецтво балету яскравою та невід'ємною частиною національного культурного життя і зберегти в ньому пам'ять про видатного артиста балету Серґія (Серґа) Лифаря – українця, киянина. Конкурс проводився раз на два роки і був помітною, резонансною подією. Він підносив престиж України як європейської держави, через усім зрозумілу мову мистецтва зближував її зі світом. Так тривало до 2006 року, а потім з'ясувалося, що фінансова скрута примушує закрити проєкт. Лише нинішнього року, після тривалої перерви, конкурс артистів балету відновлюється. Не останню роль відіграло в цьому наше Мі-

ністерство культури. Принаймні його очільник Михайло Кулиняк акцентував: «Докладатиму всіх зусиль до того, аби класичне мистецтво в Україні поїло те місце, яке воно займає в Європі та світі». Вже надійшло понад 160 заявок на участь у конкурсі, у тому числі з Росії, Казахстану, Італії, Японії та ще десяти країн. З'явилася й нова номінація – «Пті Серґ Лифар» (французькою *petit* – маленький). Тобто в конкурсі тепер візьмуть участь 12 – 14-річні вихованці балетних шкіл, і в юних артистів буде нагода зблизька побачити досягнення своїх старших колег. Цьогоріч конкурс приурочено до ювілею славного Серґія Прокоф'єва (також українця), якого із Серґем Лифарем пов'язували дружні стосунки. Один з організаторів заходу, художній керівник Донецького театру опери та балету, всесвітньо відомий танцівник Вадим Писарев обіцяє яскраве видовище та неабиякий розмах. До речі, цього разу конкурс відбудеться саме у Донецьку і розпочнеться 27 березня, в День театру.

СТАРОДАВНЄ?

НА НИТЦІ ЧАСУ

Телебачення Росії зняло чотиригодинний фільм під назвою «Єгипет. Випробування таємницею». В основі сюжету – епізод 1976 року, коли дослідники Р.Добровольський та В.Ковтун знайшли у Закавказзі старовинний египетський рукопис «Таємниці життя й смерті».

У ньому йшлося про існування виготовлених із цинку та міді Місячного й Сонячного циліндрів з якоюсь внутрішнім наповненням. Стверджувалося також, що фараони та жерці Давнього Єгипту використовували такі циліндри для зміцнення життєвих сил і спілкування з богами. А й справді, фігури, зображені на деяких давньоєгипетських скульптурах, тримають у руках два загадкові предмети циліндричної форми! Фізику Володимирів Ковтуну вдалося розшукати давній рецепт і відтворити Циліндри Фараона, а далі впродовж кількох років він досліджував їх разом з медиками, фізиками, екстрасенсами,

парапсихологами. Висновки вразили науковців. Виявилось, що Циліндри Фараона мають неосяжний спектр благотворного впливу на людину, поліпшують роботу практично всіх основних систем людського організму, причому в 2 – 2,5 рази! Лікарі впевнені: Циліндри Фараона – це унікальний, створений генієм давньоєгипетських вчених фізіотерапевтичний прилад, який самостійно налаштовується на кожного індивіда і допомагає подолати недуги як наявні, так і потенційні.



ЛЮДИНА ЛЮДИНІ – ХТО?

Ви лишень подивіться, який «шкандаль» (помножений на два) вибухнув цьогоріч у нашому суспільстві буквально під прапором святкування Шевченківських днів! Приміром, бійка у прямому ефірі Є. Кисельова на українському ТБ мовою стала для народу важливішою темою для розмов, ніж увесь «Кобзар». Сам ведучий, Євген Кисельов, такий собі Дантес на українській землі, мабуть, нюхом досвідченого піарщика відчувши, що від місцевих політичних телешоу давненько відгонить зовсім уже недорогим милом – але телеглядач усе ж підсів на них, бо розважатимся більше нічим, – робить темою своєї «великої політики»... Тараса Шевченка.

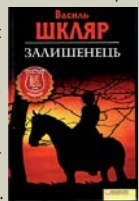


БУЙСТВО ОГОЛЕНОЇ СВОБОДИ

Справедливо написала Валерія Новодворська: «Свобода завжди приходить оголеною. Вона не годув і не вдягає». І не зачитує текст Морального Закону, тим більше – для кожного. Тому багато хто, діставши свободу, почувався просто-таки сиротою: з цим же треба щось робити, як із нею, з тією свободою, чинити далі? Де «панська рука», котра то пригубить, а то дасть справедливого прочухана, тобто подбає? Ось і до нас прийшла свобода. За двадцять років ми могли б одягти її, як царівну, жити гідно й красиво. Але ми надто погано виховані. Тому вона досі оголена, а ми й досі сироти...

ПОСТРІЛ З ХОЛОДНОГО ЯРУ

Ще однією атакою на суспільну мораль стали деякі ухвали членів Комітету з Шевченківської премії, зокрема, відзначення нею Василя Шкляра за роман «Залишенець. Чорний Ворон». І, як усім відомо, автор написав укліно-ультимативного листа Президенту: мовляв, візьму премію, якщо з посади буде усунуто міністра Табачника. Тобто – навч прецедент. Звісно, роман майстерно відпіарено, і його масово кинулися читати. В результаті думки читачів не просто розійшлися, а різко розмежувалися, аж до виникнення конфронтаційних таборів. Яку ідею пересплюдував автор, навіщо писав, чого добирався? Хотів довести, що національно-визвольна боротьба точилася й у Східній Україні? Так то вже доведено. Про Холодний Яр раніше й коректніше написав Юрій Горліс-Горський, який, до слова, рік провів серед повстанців. Мабуть, не став би роман про Чорного Ворона аж такою важливою темою для загалу, якби не члени Шевченківського комітету з їхньою ухвалою. І все ж авторські літературно-політичні ескапади вражають, зокрема, представники кількох націй побачать себе моральними й фізичними потворами. Як пише Олег Вергеліс, «Ворон» – ксенофобська книжка! Заяви щодо цього збурили наші жовті й інші ЗМІ. І виявили ситуативну стурбованість частини політикуму можливою міжнародною ворожнечою в таборі всіх тих, хто дочитає до кінця текст, а далі візьме сокиру... Скажімо, після звернення головного героя Ворона до українського народу: „Брати-селяни! Не спить, убиваєте де тільки можна московську погань... Не вірте обіцянкам москалів-христіпродровців!». Є й інші цитати. Але автор пропонує «алібі»: не я ТАК сказав, вони ТАК – тоді – говорили! Однак така дешева відмовка може перекопати хіба що найвіснх-довірливих, а тим часом промовляє багато. Приміром, що автор, самостійно давши відмашку оголеній свободі, водночас відчуває міцний тил і може дозволити своїй, окремо взятій душі, викричатися досюч. Тож у нас, виявляється, все як і раніше: не змовкають гармати національно-визвольної боротьби і в українських нещастях продовжують звинувачувати кого завгодно, тільки не себе. Так простіше.



У результаті неприродного союзу між політикою та мистецтвом, як правило, народжуються потворні монстри – скандали з мерзотним душком.

Володимир Димченко
для Цензор.НЕТ

роботу артистів. Що-що, а от набридлий троїзм «немає хліба – давайте видовище» він не просто добре зазвів, а й керується ним. Тож експерти дружно дійшли висновку, що в цій негарній ситуації переможцем виявився саме Кисельов, мистецьки відшпиривши власну передачу. Пере могло таки хамство під крилом неприборканої свободи. А серед тих, хто програв і постраждав, – ми, українці, якими відверто зманіпульовано. І, звісно ж, бідолашний Тарас Григорович, який став усьогонавського «інформаційним приводом» у такій ось «великій політиці».

ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН,
«ПВ»

БОКС

ПРИЙШОВ, ОТРИМАВ, ЛІГ

Обов'язковий захист поясу WBC, який провів Віталій Кличко проти претендента на чемпіонський титул Одланьєра Соліса, насправді залишив більше запитань, ніж дав відповідей на них. Головне з них – чи може хтось сьогодні реально становити загрозу пануванню у надважкій вазі професійного боксу братів Кличків?



На останніх секундах першого раунду титульного двобою з Кличком-старшим Соліс пропустив удар у голову, який видавався, бодай на перший погляд, не надто небезпечним – рукавичка українця радше сквоннула по скроні кубинця, аніж акцентовано «впечаталась» у голову претендента. Однак Соліс спершу невпевнено захитався, потім осів на ринг, де відразу ж сховився за ногу. На рахунок «десять» Одланьєр так і не підвівся, тож рефері автоматично зарахував перемогу Віталію нокаутом. А тим часом трибуни переповненої Lanxess-Arena у німецькому Кельні, що вміщує близько 20 тисяч глядачів, розлютилися не на жарт – зрозуміло, що, виклавши по кілька сотень євро за дійство, яке не тривало й більше раунду, присутні почувалися обдуреними. Віталій Кличко як успішний спортсмен і непоганий менеджер цілком розумів усі наслідки такої швидкоплинної розв'язки. І навряд чи в його плани входило бодай частково гнвити чи розчарувати публіку, спонсорів і телевізійників. А в підсумку всі залишилися у програвші – глядачів позбавили жадаючого дійства, а медійники й спонсори недорахувалися солідних баривіш. Натомість очі до «смаженого» вже висунули купу версій щодо подій на кельнській арені. Бій називають «договорним», критикують рефері, а Віталієві закидають перебірливість підбір суперників. Насправді навряд чи хтось зможе пояснити, що треба було запропонувати триразовому чемпіонові світу, Олімпійському чемпіону Одланьєру Солісу, щоб він грав «у піддавки» з Кличком. Для нього перемо-

га була дорожчою за все золоте світу! Перемога над Віталієм відчинила б перед ним двері до вершин професійного боксу, а відтак – і перспектив тривалої і безбідної кар'єри. Нині ж, з огляду на повідомлення лікарів, у нього розрив хрестовидної зв'язки, ушкодження на хряща і розрив м'якців. На відновлення, за умови вдалої операції, йому необхідно близько року. Кому після того буде цікавий кубинець? Дай, як кажуть, Боже, йому оговатитися, відновитися. Тож наступний чемпіонський двобій йому випаде не скоро. Щодо інших закидів, то вони абсурдні. Соліс був обов'язковий претендент, його Віталій не обирив. А щодо рішення рефері відкрити рахунок і оголошувати нокаут замість того, щоб припинити бій через травму одного із суперників, то й тут суддя діяв згідно з буквою закону – який не який, але ж удар в голову перед падінням Одланьєра таки пропустив! Тож і говорити немає про що. Хіба що про наступних суперників Кличків. Скільки вже їх виходило в ринг, даючи надію шанувальникам найумудренішого виду спорту на те, що вони поставлять як не крапку, то бодай під сумнів подальше домінування українських звитяжців! Пітер, Гомес, тепер от – Соліс. Наступний, якщо знову не ввімкне задню передачу, – Девід Хей, бій з яким запланований на кінець червня – початок липня. А от хто з братів боксиуватиме з британцем за останній із чемпіонських поясів, якого не вистачає у колекції братів, визначиться пізніше.

ФУТБОЛ

У швейцарському Ньоні відбулася церемонія жеребкування чверть- та півфіналів Ліги чемпіонів УЄФА та Ліги Європи УЄФА сезону 2010/11 років, під час якої визначилися суперники повпредів України: найближчі матчі на евроарені «Шахтар» і «Динамо» проведуть із командами Піренейського півострова – донеччани 6 і 12 квітня намагатимуться залишити за бортом ЛЧ іспанську «Барселону», а киянам випало 7 і 14 квітня схрестити зброю з португальською «Брагою».



Фото з офіційного сайту УЄФА (Київ)

ПІРЕНЕЙСЬКИЙ АКЦЕНТ

ІСПАНСЬКИЙ ВЕКТОР «ШАХТАРЯ»

Відверто кажучи, жереб був немилостивий до гірників. З іншого боку, «Шахтар», стягнувши етапу чвертьфіналу Ліги чемпіонів, і без того перевершив найсміливіші очікування більшості спеціалістів. Відтак, отримавши в суперники «Барселону», чемпіони України можуть спокійнісінько готуватися до двобою з каталонським грандом – без зайвого психологічного навантаження, не боячись не виправдати сподівання уболівальників і керівництва клубу. Зрозуміло ж, що ніхто й словом докору не обмовиться, якщо найкраща, за визнанням багатьох експертів світу, команда сучасності зупинить переможну ходу донеччан у найпрестижнішому футбольному турнірі континенту. Однак це зовсім не привід передчасно скласти зброю. І, позбавивши каталонців головних козирів, натомість максимально використавши свої, «помаранчево-чорні» ціл-

ком здатні гідно протистояти навіть тріумфальній «Барсі». Зрештою, до початку поєдинку шанси команд завжди 50х50.

Наставник «Шахтаря» Мірча Луческу визнає, що у двобої з кимось із представників Туманного Альбіону в гірників було б більше шансів, тим часом як у парі з каталонцями останні є беззаперечним фаворитом. «Гри з «Барселоною» будуть дуже складними. Однак це не означає, що вона вже пройшла «Шахтар». Ми зробимо все можливе, аби до матчу піти в оптимальній формі і зіграти з нею гідно. Підготуємося, і за рахунок грамотних дій намагатимемося добитися позитивного результату», – цитує Мірчу Луческу офіційний сайт гірників.

Підопічні Містера також не в захваті від результатів жеребкування, але й голову попелом поспинати заздальгід не збираються. «Барселона» – одна з найкращих команд світу, зазначає Даріо Срна, але запевняє, що донеччани намагатимуться створити сенсацію. «Звичайно, не ми фаворити у цій парі,

але віддамо всі сили і спробуємо добитися позитивного результату», – пообіцяв капітан гірників.

У стані каталонців також не схильні применшувати потенціал чемпіонів України. Віце-президент «Барселони» Хосеп Марія Бартомеу після закінчення церемонії жеребкування зауважив, що у чвертьфінал Ліги чемпіонів гратимуть вісім найсильніших нині команд Європи. «Зрозуміло, що «Шахтар» не є винятком. Знаємо, що донеччани грають надзвичайно потужно, до того ж перша зустріч – у нас вдома, що не дуже добре. Тож поставимося до цих матчів з усією відповідальністю», – наголосив віце-президент «Барселони».

ПОРТУГАЛЬСЬКИЙ ВОЯЖ «ДИНАМО»

«Динамо», на перший погляд, стівається цілком «прохідний» суперник. «Брага» ніколи зірок з неба не хапала навіть на внутрішній арені, то що вже й казати про міжнародну.

Путівку до Ліги Європи португальці отримали як втішний приз за третє місце у групі «Н» Ліги чемпіонів, де вони виступали разом з донецьким «Шахтарем», лондонським «Арсеналом» та белградським «Партизаном». Донеччани, до речі, двічі брали гору над «Брагою» (3:0 і 2:0).

У 1/16 та 1/8 Ліги Європи португальці, як кажуть, тихою сапою залишили за бортом змагань відповідно польський «Лех» (0:1 і 2:0) та англійський «Ліверпуль» (1:0 і 0:0). Тож головно, щоб динамівці не дивилися на суперника «згорі». Розгроми «Бенікаша» та сумарна перемога над «Манчестер Сіті», звичайно ж, дорогого варті, але до воріт кожного суперника треба підбирати індивідуальні ключі. Президент «Динамо» Ігор Суркіс в інтер'ю клубного сайту закликав гравців і тренерів відповідально поставитися до матчів із португальським клубом. «Сподіваюся, ми до матчів з «Брагою» підійдемо у цілковитій готовності, тож продемонструємо для уболівальників футбол гарного рівня. Якщо це вдасться, нам до снаги пробитися до півфіналу. А вже тоді ставитимемо перед командою нове завдання...» – наголосив Ігор Суркіс.

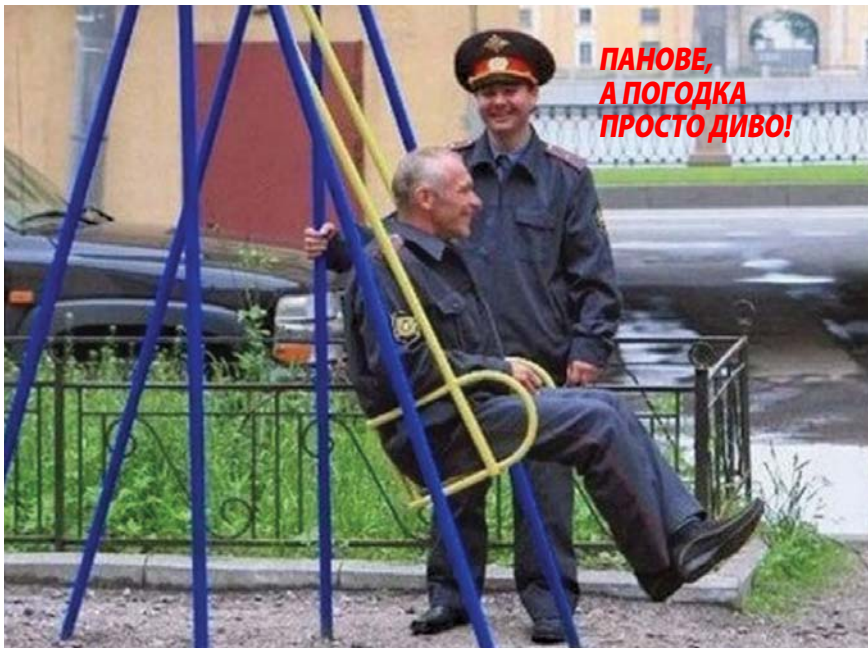
Зрозуміло, що від команди, яка здолала на попередньому етапі змагань головного (принаймні на думку букмекерів) фаворита турніру, уболівальники іншого й не чекають.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,
«ПВ»

“ За кожним маневром, за кожною комбінацією «Барселони» – системна підготовка та напрацювання, що з'являються у тренувальному процесі. Фантазія у грі в певних рамках трапляється, хоча люди вважають, що це просто машина, у якій гравці можуть не тренуватися, нічого не робити, але будуть виходити і всіх «рвати». Ні, це щоденна копітка праця!



ДМИТРО ЧИГРИНСЬКИЙ,
захисник «Шахтаря», экс-футболіст
«Барселони»



**ПАНОВЕ,
А ПОГОДКА
ПРОСТО ДИВО!**

Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішіть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

ГОРОСКОП

28 БЕРЕЗНЯ – 3 КВІТНЯ



ОВЕН (21.03–20.04)
У першій половині тижня постарайтеся розв'язати всі проблеми й виконати свої зобов'язання. Одержите гроші, але велику кількість, тож кошти слід заощаджувати. У родині знайдете спільну мову з дітьми.



ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)
Час заробляти гроші! Якщо запропонують поїхати у від'їждження – погоджуйтеся. Бож поділі від керівництва – комфортніше. Очікуйте значних фінансових надходжень. Намагайтеся уникати конфліктів із коханою людиною.



БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)
Вдалий час для зміцнення бізнесу. Отримаєте непогані прибутки. Слід приділити більше уваги здоров'ю. Можливі захоплюючі романтичні пригоди.



РАК (22.06–23.07)
Багато енергії витратите на розв'язання давніх проблем, пов'язаних із фінансами. Прибутки нестабільні, але наприкінці тижня повільно зростають. Романтичні стосунки дістануть несподіваного розвитку.



ЛЕВ (24.07–23.08)
На роботі доведеться багато попрацювати. Крім того, можливі конфлікти з колегами, зате керівництво буде на вашому боці. Приділіть більше уваги батькам.



ДІВА (24.08–23.09)
На роботі все складатиметься успішно. Можна розраховувати на підвищення окладу. Фінансові справи стабільні. Очікуються нові перспективні знайомства, які позитивно позначаться на вашому житті.



ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)
На роботі будете привітними з колегами, не наражайтеся на неприємності. Постарайтеся зосередитися і не витрачайте сили на дрібниці. Доходи зростатимуть. Гарно відпочиньте у вихідні і не давайте коханому приводу до ревнощів.



СКОРПІОН (24.10–22.11)
Вас завантажать новою роботою. Усі проблеми вирішаться, головне – не нервуйтеся. Прибуток залежить від розумних дій та ділової активності. Очікуються численні поїздки або навіть зміна місця проживання.



СТРІЛЕЦЬ (23.11–21.12)
От тільки значних грошових надходжень не очікується, тож будьте заощадливими. У вихідні приділіть більше уваги близьким.



КОЗЕРІГ (22.12–20.01)
Якщо запропонують нову роботу, не поспішайте давати відповідь – добре зважте всі «за» і «проти». Доходи стабільні. Зас виробітку сімейні проблеми і наводити лад у родині.



ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)
У першій половині тижня на вас очікує цікава творча робота. Фінансове становище поліпшиться. Вдалий час, щоб почати ремонт у будинку. Наважуйтеся, все успішно складеться.



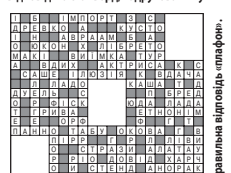
РИБИ (20.02–20.03)
Гарний тиждень для творчих починань й відстоювання власних інтересів. Можливе цікаве романтичне захоплення. Не забувайте про близьких.

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці і надішіть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішіть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо МIRONA КУЛИНИЧА з м. Тернопілля, який правильно розгадав сканворд у № 11.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 11



Правильна відповідь «тафоне».

1. Експерт Лотти на сцені

2. Відок у вагоні

3. Демон-стукун

4. Найбільша річка Закарпаття

5. Мисо-порт в Ізраїлі

6. Заморожені овочі

7. Марність

8. Ім'я пов'язане з мечем

9. Навіля (дея (ром.))

10. Крилатий двох...

11. Провали справи

12. Супутник кавалера

13. Просити під'їмки

14. Заманя на тер-стуні

15. М'який родинний

16. Місце роботи мисливця

17. Восьмикутник

18. Жир

19. Ель, пор-тор

20. Насреддин

21. Синий дитини

22. Дитя геліоплака

23. Багатий (бас.)

24. Диво

25. Зміна валютного курсу

26. Вино для три-частя

27. Великий довгий (даль.)

28. Колісне степно

29. Плясачка

30. Гарячий «Король Марго»

31. Прадж тал-ленчик

32. Малий буйвал із Аві

33. Різно-вид буд-дизму

34. Зна-віль мір та ваг

35. Сибірача будка

36. Рік у дав-нину

37. Фор-туна

38. П'єм'я давніх герман-ців

39. Розділ Корану

40. Багатий чорю із мульт-тиса

41. Кукуку-клад-вещ

42. Інтер-нет-сімт

43. Метале-во осор-дя для лезва

44. Вугілля

45. Ужойний ліс

46. Золотий мислив

47. Тонкий мислив (кест.)

48. Вояк із дос-відом

49. Як звали П'янка?

50. Дитя геліоплака

51. Багатий (бас.)

52. Диво

53. Зміна валютного курсу

54. Вино для три-частя

55. Великий довгий (даль.)

56. Колісне степно

57. Плясачка

58. Гарячий «Король Марго»

59. Прадж тал-ленчик

60. Малий буйвал із Аві

61. Різно-вид буд-дизму

62. Зна-віль мір та ваг

63. Сибірача будка

64. Рік у дав-нину

65. Фор-туна

66. П'єм'я давніх герман-ців

67. Розділ Корану

68. Багатий чорю із мульт-тиса

69. Кукуку-клад-вещ

70. Інтер-нет-сімт

71. Метале-во осор-дя для лезва

72. Вугілля

73. Ужойний ліс

74. Золотий мислив

75. Тонкий мислив (кест.)

76. Вояк із дос-відом

77. Як звали П'янка?

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК

ПЕРЕДПЛАТНИ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

КОНКУРС

ВАШІ 100 ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 11-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» переможцем став Олег Сергієнко з міста Северодонецька Луганської обл., який надіслав правильну відповідь.

За знайдену в № 11 помилку у слові «хвилина» (правильно – «секунда») на стор. 15 переможець отримує сто гривень.

Одержати виграні сто гривень шановний дописувач може в редакції (або треба повідомити номер рахунку, на який ми перекажемо виграти). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік – адже наш конкурс організований для передплатників газети.

Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповідь електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши ваш поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО