

№ 9 (575) 3 березня 2011 року

# ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

# ВІСТІ

ДОСЛІДЖЕННЯ

ЧИ Є ЖИТТЯ БЕЗ ГРЕЧКИ,  
АБО КОМУ ВИГІДНИЙ  
ДЕФІЦИТ?



7

ОБМАН



## «ДІТИ», ЯКИХ КИНУЛА ДЕРЖАВА

ЗАКОННИХ ПІЛЬГ ДІТИ ВІЙНИ ДОМАГАЮТЬСЯ  
ЧЕРЕЗ СУД

8

**2** ЧИ ЗАЛИШИТЬСЯ ОСВІТА ПІСЛЯ ЗАКОНУ?

**10** ДАРЕМНЕ РОЗДЕРЖАВЛЕННЯ ПРИВАТИЗАЦІЯ НЕ ЗАБЕЗПЕЧИЛА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

**11** ЖОРСТКА ЕКОНОМІЯ ОЗДОРОВНИЦІ ШУКАЮТЬ ВИХІД ІЗ КРИЗИ

**12** ЛИЖНЯ ДЛЯ ФІШЕРА



## ВІТАННЯ

### ЧАРІВНІ НАШІ ЖІНКИ, ДОРОГІ СПІЛЧАНКИ!

Сердечно вітаю вас зі святом краси і ніжності – Міжнародним днем прав жінок і миру 8 Березня! З першим теплим подихом весни приходять до нас це свято, а з ласкавими променями сонця розквітають не лише тендітні проліски, а й найщиріші почуття. Нехай кожна весна буде для вас щасливою і радісною, а душа ваша повниться добром і любов'ю різних людей.



Бажаю вам щастя, міцного здоров'я, завжди гарного настрою, чарівності та постійної уваги від сильної половини людства. Нехай кожен день буде сонячним, радісним і неповторним. Нехай у ваших домівках панують взаєморозуміння і злагода, у серцях – чуйність і любов, у справах – уваженість і мудрість. З повагою

**ВАСИЛЬ ХАРА,**  
ГОЛОВА ФПУ

## 3,5 млрд гривень

сягає заборгованість із заробітної плати в Україні за підрахунками ФПУ.



На сьогодні офіційна заборгованість із заробітної плати становить близько 1 млрд 250 млн гривень... Але в ситуації, коли половина економіки країни перебуває в тіні, цю цифру можна мінімум потроїти.



**СЕРГІЙ КОНДРІУК,**  
ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ

## ПОДІЯ

### ОСВІТЯНИ – З ГАЛУЗЕВОЮ УГОДОЮ



1 березня Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України і ЦК профспілки працівників освіти і науки України підписали галузеву угоду на 2011–2015 роки. У церемонії підписання взяли участь голова профспілки освіти Георгій Труханов та міністр освіти і науки, молоді та спорту Дмитро Табачник. Робота над проектом галузевої угоди тривала з грудня минулого року. Робоча група розглядала та узгоджувала кожне положення та позицію. Виступаючи перед учас-

никами, Георгій Труханов зазначив, що підписання нової угоди сприятиме подальшому розвитку соціального партнерства з Міністерством освіти та забезпеченню належного соціально-економічного захисту освітян. Дмитро Табачник у вітальному слові наголосив, що підтримує пошук консенсусу для забезпечення належного рівня захисту працівників галузі.

**ІННА ЖУРАВЕЛЬ,**  
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

## ПОЗИЦІЯ



Члени Президії ФПУ зважено розглянули питання порядку денного

## ОПЛАТУ ПРАЦІ РЕФОРМУВАТИМУТЬ СТРАТЕГІЧНО

Напередодні засідання Ради Федерації профспілок України 2 березня відбулася Президія ФПУ, на якій розглянуто низку актуальних питань. Зокрема, обговорено склад Статутної та Контрольно-ревізійної комісії ФПУ та кандидатури голів комісій, призначено нового представника у складі наглядової ради Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, розглянуто програму впровадження Концепції розвитку системи управління майном ФПУ у 2011 році тощо.

Заслухавши й обговоривши інформацію заступника Голови ФПУ Сергія Українця про стан життєвого рівня трудящих, Президія постановила виступити з конкретними пропози-

ціями щодо прийняття загальнонаціональної стратегії реформування оплати праці на засадах економічно обґрунтованого розподілу результатів праці і наближення частки заробітної плати в структурі собівартості до європейських норм; домогтися створення відповідно до Генеральної угоди тристоронніх до-радчих органів при державних регуляторах цін і тарифів на газ, електроенергію, послуги пошти і зв'язку та забезпечити принципове обстоювання представниками ФПУ інтересів членів профспілок і ветеранів праці під час визначення політики ціноутворення.

Члени Президії також розглянули питання приведення статутів та внутрішніх положень ЗАТ «Укрпрофоздоровниця», «Укрпрофтур», «Карпат-

курортбуд» у відповідність до вимог Закону України «Про акціонерні товариства», представництво на загальних зборах акціонерів згаданих товариств, заслухавши інформацію Координаційної ради з проведення колективної акції «Атестація робочих місць – під контроль профспілок» щодо виконання заходів у 2010 році, про нагородження почесним знаком ФПУ «За досягнення в аматорському мистецтві».

На Президії також було затверджено зміни у складі представників ФПУ в органах управління та контролю за товариствами, створеними за участю ФПУ, та продовжено контракти із кількома керівниками підприємств ФПУ.

**ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»**  
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА



Профспілки стурбовані спробами деяких центральних органів виконавчої влади усунути їхніх представників від участі у підготовці проектів законодавчих актів стосовно важливих соціально-економічних питань.

## ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ ЗНИЖЕНО

Мінісоцполітики України відповідно до ст. 5 Закону України «Про прожитковий мінімум» повідомило, що фактичний розмір прожиткового мінімуму в цінах січня 2011 року в розрахунок на місяць на одну особу становив 1039 грн, для дітей віком до 6 років – 951 грн, для дітей віком від 6 до 18 років – 1202 грн, для працездатних осіб – 1104 грн, для осіб, які втратили працездатність, – 830 гривень. Таким чином, офіційна величина прожиткового мінімуму, встановлена з 1 січня 2011 року статтею 24 Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік», порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму в грудні занижена в середньому на одну особу – на 16,2%, а для працездатної особи – на 17,3 відсотка.

**ДЕПАРТАМЕНТ АПАРАТУ ФПУ  
З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ**

## ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПАРЛАМЕНТУ



Активісти Федерації профспілок з метою привернення уваги громадськості і народних депутатів до вимог ФПУ щодо відкликання з парламенту законопроекту № 7455 «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» провели пікетування Комітету ВРУ у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів.

Профспілки наголошують: проводити пенсійну реформу треба не за рахунок збільшення пенсійного віку для жінок, а шляхом виведення з тіні зарплати, підвищення частки оплати праці в затратах на виробництво та розширення зайнятості громадян України.

**ВЛ. ІНФ.**

**ГОСТРОСОЦІАЛЬНО**

**У ЦЕНТРІ УВАГИ –  
ЗДОРОВ'Я НАЦІЇ**

Засідання Ради Федерації профспілок Кіровоградської області присвячувалося нагальній темі: реалізація прав та повноважень профспілок щодо охорони здоров'я працівників.



Стан здоров'я людини значною мірою залежить від екології (за визначенням експертів ВООЗ, близько 20%). Про що ж говорити, якщо на кожного кіровоградця припадає 70 кг забруднюючих речовин на рік? Серйозною проблемою залишається питна вода – стан дніпровської води катастрофічно погіршується, мають відхилення від стандартів і підземні води. Вирішення цих питань мала б посприяти реалізація програми «Уран», прийнятої КМУ ще в 2004 році, але вона існує лише на папері. ФПО активно «пробиває» її фінансування, але поки – безрезультатно.

Не менш важливим чинником, що погіршує стан здоров'я населення, є незадовільна якість продуктів харчування. Минулоріч обласне управління в справах захисту прав споживачів перевірило якість товарів на 393 підприємствах – порушення виявлено на 389 з них. Тож профспілки докладають максимум зусиль, аби на повну силу запрацювала обласна координаційна рада з питань захисту прав споживачів.

Безпосередньо на здоров'я впливає стан безпеки і гігієни праці. Виконуючи статутні завдання, ФПО тримає на контролі створення безпечних і нешкідливих умов праці, виробничих і санітарно-побутових

умов, забезпечення засобами індивідуального захисту. Зобов'язання роботодавців із цих питань – обов'язкова умова при укладанні колективних договорів. Але попри те, що загальний рівень травматизму знизився, проблем в системі охорони праці не поменшало: насамперед, через недостатнє фінансування роботодавцями, особливо бюджетної сфери, комплексних заходів для поліпшення безпеки та гігієни праці. Незадолужні умови праці, неповне отримання працівниками пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах – ці негативні чинники також підвищують рівень захворюваності працівників.

Особливо гостро обговорювалося питання якості та доступності медичних послуг. Уже сьогодні не кожному доступне лікування, а незабаром планується створити на Кіровоградщині 9 госпітальних округів, що, ймовірно, ускладнить отримання медпослуг. Занепокоєна профспілковою громада рішеннями виконавчої влади щодо удосконалення надання бюджетних умов праці, гарантованих державою.

У роботі засідання взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який відзначив надзвичайну актуальність теми порядку денного – держава має забезпечити соціальні стандарти у сфері охорони здоров'я. Він поінформував, що Федерація профспілок рекомендуватиме членським організаціям вивчити ситуацію в регіонах, гадулях, а після з'їзду буде розроблена стратегія ФПУ щодо охорони здоров'я населення.

**МАРІЯ ІВАНОВА,**  
КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛ.

**ЛЮДСЬКОЮ МОВОЮ**

Під час понеділкових апаратної та селекторної наради у ФПУ розглянули широке коло актуальних питань: підготовку до з'їзду ФПУ, низку запропонованих урядових новацій, погашення заборгованості із заробітної плати, реалізацію положень нового Податкового кодексу... Про головні моменти обговорення – докладніше.



Інспектори мають безперешкодно відвідувати і перевіряти робочі місця та стан охорони праці

**КРИГА СКРЕСЛА?**

Здається, Уряд готовий дослухатися до голосу профспілок. Представники ФПУ під час обговорення запропонованого Кабміном законопроекту про пенсійну реформу на всіх рівнях (від засідань профспілкового активу Федерації до парламентських слухань у вищому законодавчому органі країни із цього питання) наголосували насамперед на необхідності попередньої реалізації низки заходів для стабілізації фінансового стану солідарної пенсійної системи. Профспілковою стороною наполягала (і далі наполягатиме!) на виконанні трьох складових, які мають бути реалізовані перед упродовженням пенсійної реформи. Це, насамперед, легалізація зайнятості й заробітної плати, розширення зайнятості і, зрештою, підвищення рівня оплати праці, зокрема її частки у загальних витратах на виробництво.

Уряд уже ретельно взявся до реалізації першої частини вимог проф-

**ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ**

спілок: проведено низку дієвих нарад, готується відповідний законопроект щодо легалізації трудових відносин і заробітної плати. Активно долучилися до процесу його розробки і фахівці наймасовішої громадської організації країни.

**ІНСПЕКТОРАМ –  
ЗЕЛЕНЕ СВІТЛО!**

Зокрема, як ефективний механізм контролю за дотриманням законодавства про працю профспілки запропоновано максимально забезпечити доступ інспекціям Держнаглядпраці і Держгірпромнагляду на підприємства будь-якої форми власності. Бо ж чинними регламентними нормами перевірки – раз на рік, із попередженням за 10 днів тощо. Зрозуміло, що за таких умов віднайти і довести факти порушень на виробничих вузлах складно, а відтак – власникам їх легко приховати. Тож у ФПУ

пропонують орієнтуватися на Конвенції Міжнародної організації праці № 81 і № 129, якими наші інспекції не лише можуть, а й зобов'язані керуватися! У цих конвенціях МОП чітко зазначено, що інспектор має право безперешкодно потрапити на підприємство не лише без попередження, а й у будь-який час доби! А крім того – відвідувати і перевіряти робочі місця, спілкуватися з робітниками, вимагати документи, допитувати (!) керівника підприємства. Єдине обмеження в діяльності перевіряючих – доступ до особистого життя власника.

Тобто нині профспілки добираються, аби у вітчизняному законодавстві було закладено такі механізми, щоб усіма органами влади перевіряючих інспекторам, які стежать за дотриманням законодавства про працю та її безпеку, забезпечувався вільний доступ до підприємств і робочих місць. Лише тоді ми матимемо ефективний нагляд за дотриманням законодавства в цій сфері, а також реаль-

ну картину трудових відносин у країні. Що дозволить, у свою чергу, запустити всі важелі державного впливу для того, аби праця кожного була легалізована (трудова книжка співробітника має зберігатися на підприємстві), а зарплата виплачувалася вчасно – і згідно з відомістю, як і годиться.

**«МІНІМАЛКА»  
ОБ'ЄДНАЛА  
ПРОФСПІЛКИ**

Виявляється, навіть у профспілково середовищі є діаметрально протилежні оцінки ситуації у сфері оплати праці. Однак на засіданні робочої групи із формування профспілкової позиції щодо мінімальної заробітної плати на 2012 рік позиції сторін вдалося консолідувати, відтак було напрацьовано комплекс аргументованих пропозицій. Принагідно домовились, що з метою зниження конфронтації всередині профспілкового руху і популяризації питання оплати праці буде проведено низку заходів (відкриті дискусії, круглі столи тощо), аби чесно один одному сказати, на що здатні роботодавці й економіка країни в цілому. І головне: що в цій ситуації має робити конкретна профспілка та весь профспілковий рух. Щоб, з одного боку, не підірвати фінансову спроможність підприємств, а з іншого – вивести працюючу людину із зони бідності.

**ВЕДУЧИЙ РУБРИКИ  
ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,**  
«ПВ»

**ПОВЕРНУТИ СПРОЦЕННИЙ ПОРЯДОК ЗВІТНОСТІ!**

На особливу увагу ФПУ перебуває питання введення окремого порядку подання податкової звітності для профорганізацій, які не мають штатних працівників та не отримують доходів, які є об'єктом оподаткування. Це, зокрема, стосується подання один раз на рік основних видів податкових звітів: нової декларації з податку на доходи фізичних осіб, звіту про використання коштів неприбуткових установ та організацій, податкового розрахунку 1ДФ тими профорганізаціями, які не мають штатних працівників та не отримують доходів, які є об'єктом оподаткування.

Із цього приводу фахівцями ФПУ проведено численні консультації з Державною податковою адміністрацією України, однак порозумітися в цьому питанні із ДПА не вдалося. Відтак Голова ФПУ Василь Хара звернувся до міністра фінансів України Федора Ярошенка з листом, в якому йдеться про необхідність внесення відповідних змін до підзаконних нормативно-правових актів та Податкового кодексу України.

**20 працівників**

загинули,

понад 300 – травмовані на виробничих в регіоні за останні два роки.



## — Георгію Федоровичу, яка позиція профспілки щодо внесення змін до Закону України «Про вищу освіту»?

— У цілому законодавство, яке регламентує діяльність освіти, в тому числі вищої школи, потребує вдосконалення та осучаснення. Головною проблемою галузі є невиконання впродовж багатьох років гарантій та статей закону, які визначають рівень її фінансування й оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників. Як правило, кожна зміна влади супроводжується нововведеннями. Проте суть проблем не в змінах норм закону, а в тому, як вони реалізуються. Сьогодні необхідно зосередити зусилля на реалізації чинних норм законодавства, і більшість проблем освітян просто зникне.

## — Які позитиви та новачі передбачає новий законопроект?

— Проект закону «Про внесення змін до Закону України «Про вищу освіту» (реєстр. № 7486-1 від 22.12.2010) передбачає низку новачів, які спрямовані на осучаснення та впорядкування діяльності вищої освіти. На законодавчому рівні буде закріплено зовнішнє незалежне оцінювання знань випускників школи, які бажають здобувати вищу освіту на базі повної загальної середньої освіти. Новачі торкнуться й освітньо-кваліфікаційних, наукових рівнів та вчених звань. Так, зникає підготовка фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», запроваджується новий освітньо-науковий рівень «доктор філософії», що замінює науковий ступінь «кандидат наук». Також замість вченого звання «старший науковий співробітник» запроваджується вчене звання «старший дослідник». Безперечним позитивом законопроекту є підвищення статусу коледжу шляхом надання йому повноважень з проведення наукової, науково-методичної та науково-виробничої діяльності. Адаже це підвищує не лише престиж навчального закладу, а й, відповідно, заробітну плату його працівників. Також законодавчо закріплюється новий тип такого вищого навчального закладу — «професійний коледж». Проект передбачається підпорядкування вищих навчальних закладів одному спеціально уповноваженому центральному органу виконавчої влади в галузі освіти і науки, за виключенням ВНЗ комуналь-

ної та приватної форм власності, а також військових навчальних закладів. Для ВНЗ ліквідується рівні акредитації. Законопроект пропонується повернутися до класичних назв — університет, академія, інститут (на правах структурного підрозділу). Щодо критеріїв диференціації навчального закладу залежно від кількості студентів, то вони потребують широкого обговорення.

## — А які ще показники, крім кількості студентів, на Вашу думку, варто враховувати при визначенні статусу ВНЗ?

— Наміри міністерства щодо надання ВНЗ статусу «професійний коледж», «коледж», «академія», «університет» за кількістю студентів денної форми навчання потребують доопрацювання. Особливо в частині встановлення додаткових якісних критеріїв. Зокрема, на думку профспілки, мають враховуватися ще й чисельність науково-педагогічних працівників, які мають вчене звання, наукові ступені, кількість студентів, які здобувають освіту за іншими формами навчання, наукові здобутки тощо. Адаже поряд із кількісними показниками ми не повинні втратити якісну складову вищої.

## — Які ще недоліки приховані за буквою закону?

— Насправді, законопроект має багато суперечностей, з якими не може погодитися профспілка освітян. На нашу думку, насамперед не потрібно зменшувати норми про кількість студентів, які приймаються на навчання за державним замовленням, з обсягом не менше 51% на 50%. І аргументом для такого зменшення не може бути лише нинішня демографічна ситуація. Адаже ситуація може з часом покращитися, а підготовка одного фахівця потребує чимало часу. Скорочення держзамовлення — це також не лише урізання конституційного права молодого громадянина на безоплатне здобуття вищої освіти, а й звільнення педагогічних працівників і поповнення армії безробітних. Виникають запитання і щодо забезпечення статусу педагогічних працівників тим особам, які обіймають посади методистів, завідуючих навчальними лабораторіями. Крім того, законопроект потрібно доповнити положеннями щодо необхідності розробки кваліфікаційних характеристик та кваліфікаційних вимог за посадами педагогічних і науково-педагогічних працівників. Окреме питання — унормування робочого часу. Ми вважаємо, що максималь-

# ПРОБЛЕМА НЕ В ЗАКОНАХ, А В ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ

*На шляху прогресивного розвитку Україна постає перед проблемами реформування пенсійної, податкової, освітньої та інших систем. Думками Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України стосовно змін законодавства щодо вищої школи та їх наслідків для педагогів та студентства поділився голова освітньої профспілки Георгій Труханов.*



ний обсяг навчального навантаження науково-педагогічних працівників на ставку не повинен перевищувати 720 академічних годин упродовж навчального року, як це встановлено нині для педагогів, які готують кадри нижчого освітньо-кваліфікаційного рівня порівняно з університетами, академіями.

Потребує законодавчого врегулювання оплата праці педагогічних працівників професійних коледжів за виконання окремих видів роботи, зокрема за класне керівництво, перевірку письмових робіт, завідування предметними комісіями, кабінетами, відділеннями, лабораторіями. Стипендія та її виплата — це те, що нині хвилює студентство найбільше. З метою дотримання положень закону «Про прожитковий мінімум» необхідно доповнити законопроект положеннями щодо виплати студентам, які успішно навчаються, академічних стипендій у розмірах залежно від прожиткового мінімуму, а окремим їх категоріям — соціальних стипендій, в тому числі на період канікул.

Сьогодні багато говорять про зміну оплати за навчання в новому варіанті закону. Профспілка вважає, що така зміна має бути пов'язана із соціальністю наданих послуг, з урахуванням прогнозного рівня інфляції.

Підтримка молодих спеціалістів — важлива ланка роботи. Тому в законопроекті варто вписати норми щодо матеріального забезпечення молодих спеціалістів при їх працевлаштуванні. На конкретні міністерства мають бути покладені обов'язки щодо працевлаштування випускників, потреба в яких визначена державним замовленням, а також сприяння працевлаштуванню тих випускників, які навчалися за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб.

## — Яким чином профспілка впливає на процес, які нині відбуваються в освіті?

— Я боюся помилитися, але це вже чи не п'ятий варіант проекту нової редакції Закону «Про вищу освіту» за останні роки. Профспілка детально опрацювала кожен законопроект, вносила в нього відповідні пропозиції до Міністерства та парламентського Комітету з питань науки і освіти. Тобто, ми намагаємося впливати на процеси в освіті через соціальний діалог, у тому числі шляхом погодження нормативних документів.

ВЕЛА РОЗМОВУ  
ІННА ЖУРАВЕЛЬ,  
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ОФІЦІЙНО

## ФПУ – ЗА СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

18 січня 2011 року набрав чинності Закон України «Про соціальний діалог в Україні», який став невід'ємною частиною національного законодавства з регулювання соціально-трудових відносин. ФПУ була головним ініціатором і активним розробником цього закону.

Завдяки наполегливій і послідовній позиції ФПУ визначено принципи й органи соціального діалогу, умови і порядок їх формування, створення галузевих (міжгалузевих) рад. Конкретизовано і розширено повноваження Національної тристоронньої соціально-економічної ради – її пропозиції і рекомендації є обов'язковими для розгляду органами державної влади та місцевого самоврядування, що відкриває можливість ефективного впливу на вирішення економічних, соціально-трудових, інших суспільно важливих питань.

Приведення існуючої системи соціального діалогу у відповідність до вимог Закону «Про соціальний діалог в Україні» висуває перед ФПУ, всеукраїнськими галузевими профспілками та територіальними профоб'єднаннями необхідність здійснення комплексу організаційних, освітніх, інформаційних заходів на загальнодержавному, галузевому та територіальному рівнях.

Про них ідеться у постанові Президії ФПУ «Про заходи ФПУ, її членських організацій щодо реалізації Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Так, ФПУ має провести навчальний семінар із представниками територіальних профоб'єднань та всеукраїнських профспілок із питань застосування даного закону та завдань профспілок щодо його виконання; взяти участь у підготовці Нацслужбою посередництва і примирення (НСПП) порядку оцінки відповідності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців критеріям репрезентативності на національному, галузевому та територіальному рівнях і забезпечити підготовку необхідних документів; розробити порядок делегування представників профспілок до складу органів соціального діалогу на національному рівні...

Постановою також передбачено, що профспілки і профоб'єднання здійснюватимуть заходи з підготовки документів, що підтверджують їхню репрезентативність, ініціюватимуть створення відповідних соціально-економічних рад, визначать персональний склад своїх представників для делегування до складу органів соціального діалогу...

Управління взаємодії з органами державної влади та забезпечення соціального діалогу апаратом ФПУ спільно з юридичним департаментом надаватиме всебічну консультативну та методичну допомогу з усіх організаційних та правових питань.

ВЛ. ІНО.

СПІВЧУТТЯ

Президія та виконавчий апарат Профспілки працівників соціальної сфери України з глибоким сумом сповіщають, що 28 лютого після тяжкої хвороби пішла з життя чудова людина і прекрасний керівник, голова Тернопільської обласної організації профспілки працівників соціальної сфери, член Ради Федерації профспілок України **ОЛЕКСІВ Олександр Олександрівна** і висловлюють щире співчуття рідним, близьким та колегам покійної. Світла пам'ять про Олександру Олександрівну назавжди залишиться в наших серцях.

МАЄМО ТЕ, ЩО МАЄМО



Чорна зарплата – вбивця майбутнього. Акція профспілкової молоді

## ТІНЬОВА ЗАЙНЯТІСТЬ В УКРАЇНІ ЗРОСЛА ВДВІЧІ

З прийняттям Податкового кодексу тіньова зайнятість в Україні зростає вдвічі. Про це під час круглого столу «Соціальне дерегулювання і якість послуг державної служби зайнятості і фондів соціального страхування» розповів начальник управління організації надання соціальних послуг Державного центру зайнятості України Ігор Сухомлін.

«Приміром, у Словаччині жоден громадянин не може бути працевлаштований, окрім як через державний центр зайнятості. Це дає повноцінну статистику, дані для аналізу ситуації, що дуже важливо. Адаже подивіться: з прийняттям Податкового кодексу тіньова зайнятість в країні зростає вдвічі! Вакан-

сій немає, обліку немає, валового продукту немає. Я запитую, для кого ми прийняли такий Податковий кодекс? Є досвід розвинених країн. У тій же Німеччині жодна людина не може працевлаштуватися в обхід державного центру зайнятості. Якщо у нас працевлаштування буде в обов'язковому порядку здійснюватися через Державний центр зайнятості, ми знатимемо, скільки лю-

дей мігрує, скільки працює, скільки хворіє», – зазначив він, відповідаючи на запитання учасників заходу про основні проблеми, які заважають держслужбі зайнятості нормально працювати.

Основною проблемою І. Сухомлін вважає те, що всі роботодавці, незалежно від форми власності підприємства, не надають центрам зайнятості інформацію про вакансії, які в

них є. «Це створює певний дисбаланс – люди хочуть знайти роботу, а підприємств тримає вакансія і інформація про неї в Держцентрі зайнятості не надає», – констатував начальник управління.

А чесно подавати вакансії, за словами Сухомліна, вітчизняного роботодавця в нинішній ситуації можуть спонукати лише певні вигоди, економічні стимули з боку держави.

### ПРО ЗАРПЛАТУ «В КОНВЕРТАХ» – НЕ З ЧУТОК

Більшість українців хоча б раз у житті відчували на собі, що таке тіньова зайнятість та зарплата «в конвертах». Сьогодні з цим масово стикається українська молодь. Але є й цілком парадоксальні випадки, коли людина все життя працювала, отримувала нібито офіційно невелику зарплату, а коли справа дійшла до пенсії і оформлення різних довідок із місця роботи, виявилось, що відрахування до цільових фондів роботодавець здійснював тільки з мінімальної зарплатні або взагалі не здійснював.

Подібна історія трапилася з нашою колегою, яка до середини 2000-х років працювала коректором в редакціях відомих ЗМІ. І дізналася про обман зовсім випадково – свого часу зберегла розрахункові листи із зарплати. Тож коли порівняла цифри за ті ж місяці в довідці місця роботи, яку взяла при оформленні на пенсію, та в розрахункових листах – обуренню її не було меж. В іншій редакції їй взагалі відмовили в наданні довідки, оскільки, виявляється, попри запис у тру-

довій книжці і нібито офіційне працевлаштування, жодних відрахувань до Пенсійного фонду не робилося. Колега згадує, що відповідно до зарплатної відомості вона одержувала там мінімальну зарплату, і ще таку ж суму їй платили «в конверті». Часто зарплату затримували. Тоді, щоб газета вийшла вчасно, редактор невідомо з яких доходів просто роздавав співробітникам по 20–30 доларів. Ще одна моя знайома вже понад десять років отримує зарплату «в конверті», а у відомості розписується

лише за «мінімальку». Нещодавно її взагалі перевели на 4-годинний робочий день. Тобто офіційно їй нараховуватимуть уже половину мінімальної зарплатні, з цієї ж суми здійснюватимуть й відрахування соцівнеску. А найголовніше, що жінці зараз 50 років. Якщо пенсійний вік підвищать до 60 років, то при 4-годинному робочому дні їй доведеться працювати вдвічі більше, ніж її одноліткам! Будуть польніти!

ІНГА ВАЛЕНТИНОВА,  
«ГВ»



## ЗУСТРІЧІ З ДЕЛЕГАТАМИ

## КИЇВ

28 лютого Голова ФПУ Василь Хара зустрівся з профактивом Києва та Київської області.

«Основне, що нині найбільше турбує профспілки, – це зниження життєвого рівня населення. Завдання, що постають перед Федерацією профспілок, буде винесено на обговорення VI з'їзду, який визначить конкретні механізми їх вирішення», – зазначив Василь Хара.

Під час зустрічі було обговорено основні документи VI з'їзду ФПУ, зокрема резолюції, спрямовані на створення гідних і безпечних умов праці, справедливого розподілу її результатів, збільшення соціальних гарантій для працюючих і по-

дальшого розвитку соціального діалогу. Присутні отримали від Голови ФПУ вичерпні відповіді на низку поставлених запитань, зокрема щодо збереження майнового комплексу ФПУ, ситуації з реформуванням у галузях освіти та охорони здоров'я, наслідків змін до податкового законодавства тощо. Василь Хара висловив готовність конструктивно вирішувати ці актуальні питання: «Ми працюємо з урядом як партнери, але ж профспілки насаперед обстоюють законні права та інтереси людей праці, тому всі наші перемоги потрібно виборювати», – підсумував лідер ФПУ.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ



## ДНІПРОПЕТРОВСЬК

24 лютого в Дніпропетровську відбулася зустріч делегатів VI з'їзду ФПУ і членів президії облпрофоб'єднання з Головою ФПУ, народним депутатом України Василем Харом.

Василь Хара розповів про основні напрями роботи ФПУ, зупинився на підсумках минулого п'ятиріччя і нових завданнях, які належить вирішувати профспілкам. Вироблення нових напрямів роботи, які будуть розглянуті на VI з'їзді, вимагає активної участі всього профактиву. Проблем у розвитку проффруху, за словами Голови ФПУ, накопичилося

чимало. Від їх вирішення залежатиме майбутнє профспілок. Саме життя, загострення соціально-економічної ситуації і атакування профспілок із усіх боків вимагають оновлення організаційних структур, кадрів, форм і методів роботи. Василь Хара ще раз заявив про принципову позицію щодо недопущення проведення неусійської реформи за рахунок людей праці і готовності профспілок, у разі невідкликання Урядом розробленого законопроекту, вдатися до найрішучіших (у тому числі протестних) акцій.

## ПОЛТАВА

Василь Хара зустрівся також із делегатами VI з'їзду ФПУ від Полтавщини. Майже 200 профактивістів цікавилися подальшою долею пенсійної реформи, проекту Трудового кодексу, виплатою пільг працівникам освіти, розрахунками за лікарняними листами. Під час зустрічі член Ради ФПУ Валерій Пухай звернувся до Голови ФПУ щодо підтримки на державному рівні ВАТ «Крюківський ва-

гонобудівний завод» щодо виготовлення вітчизняних вагонів. Голова облпрофради Леонід Вернигора передав Василю Хару звернення профактиву області щодо необґрунтованості підвищення тарифів на послуги ЖКГ для населення. Профактив області підтримує кандидатуру Василя Хара на посаду Голови ФПУ на наступний період.

ВЛ. ІНФ.

## НАГОРОДИ



Серед колег-профлідерів

ОСВІТЯНСЬКІ  
«ПРОФЛІДЕРИ РОКУ..»

Львівська обласна освітянська профспілка представила до нагороди «Краща жінка-профлідер» голову районної організації з міста Кам'янка-Бузька Віру Краєвську і голову профкому Радеківської загальноосвітньої школи № 1 Галину Калиту. Обидві трудяться на благо своєї спільчанської громади близько 15 років, відомі цікавими справами, авторитетом, який працює сьогодні на них і на вирішення соціальних проблем спільчан.

Свідченням авторитетності стало й те, що Вірі Степанівні нещодавно довірили очолити нову структуру при Кам'янко-Бузькій райдержадміністрації – Громадську раду. Гасло організації – «Зміни на краще владу через громадську Раду», мабуть, зможе втілити в конкретні справи саме профспілковий лідер освітян цього району.

Віра Краєвська – одна з небагатьох, хто добився, щоб охорона праці освітян району була одним з найпріоритетніших питань, над яким працює і профспілка, і управління освіти. 0,2% відрахувань на цю сферу отримують тут уже кілька років, а з вересня 2010-го в штаті Кам'янка-Бузького управління

освіти працює інженер з охорони праці. Він прийшов на зміну ентузіастові, який цю нелегку роботу тягнув на громадських засадах. Тепер є з чим порівняти, щоб соромно було працювати гірше за того, хто це робив безплатно.

Нещодавно весь район довідався про 25 кращих учительських династій Кам'янка-Бузьчини. Більшість із них, як, наприклад, родина педагога і літератора Левка Воловця, династія Матвіївих з Новояричева мають понад 100 років педагогічного стажу, а Петро та Віра Проціви – ще й десятиро внаків, які, як і їх батьки та дідусь з бабусями, мріють стати вчителями.

Віра Краєвська навчає молодих вчителів не забувати про ветеранів педа-

гогічної праці: «Віддай шану пенсіонеру, щоб тебе самого шанували сьогодні і завтра». У цій районній організації чимало активних первинок. Бо що вартий профлідер без надійних помічників?

Той, хто працює, ніколи не відмовиться переїняти мудре, цікаве, практичне в сусідів. Таких як первинна організація Радеківської ЗОШ № 1 І-ІІІ ступенів, очолювана «Вчителем року 2010-го» в номінації «Математика» Галиною Калитою. Три роки тому ця первинка за активність і вміння розв'язувати виробничі проблеми спільчан була нагороджена дипломом Президії галузевої організації. Галина Михайлівна знається: не завжди все гладко буває між сторона-

ми низового соціального діалогу, хоч із директором школи вони однокласники. Та коли в профспілці сьогодні немає жодних проблем, це означає, що їх просто уникають.

Профлідер школи бере участь в розподілі годин і премій. Галина Калита вдміє залучати до праці здібних колег. Голова виробничо-масової комісії ПК відвідує уроки колег, подає пропозиції на спільні засідання адміністрації та профкому щодо винагород за працю і фаховість. З нагоди професійного свята і 8-го Березня стали традиційними відвідини колективом Львівської опери, Національного театру імені Марії Заньковецької. Член профкому Юрій Маркар стежить за проведенням профілактичних медоглядів і вдміє проявити тут ретельність і душевність, подбати, щоб за їх результатами колеги отримали путівки на санаторно-курортне лікування, матеріальну допомогу.

ОЛЬГА ПОДОЛЯН,  
Львівська обл.

## ПОДВІЙНЕ СВЯТО

Кам'янка-Бузький та Радеківський райони Львівщини завдяки активності своїх освітянських профлідерів вмійють учитися один в одного, дружити, спільно по-профспілковому відпочивати. Тож принагідно вітаємо Віру Краєвську та Галину Калиту з подвійним святом, з яким співпала цьогоріч їх профспілкoва відзнака.

ОПИТУВАННЯ

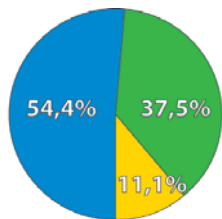
# УКРАЇНЦІ І ПРОДОВОЛЬЧА КРИЗА

Результати нещодавнього опитування соціологів свідчать, що більше половини українців глибоко занепокоєні ситуацією на світовому ринку харчових продуктів і побоюються, що може стати світова продовольча криза.

Криза продовольства асоціюється у більшості респондентів із зростанням цін, а також дефіцитом і агітажним попитом на основні продукти, переборами в постачанні продукції.

Характерно, що нестачі продовольства більше побоюються на заході України (64%), ніж на сході (48%) і в центрі (46%). Серед основних причин виникнення продовольчої кризи українці назвали природні аномалії та катаклізми, цінову політику великих світових корпорацій, нехарчове використання сільгосппродукції як сировини для виробництва біопалива, зростання цін на добрива й паливо.

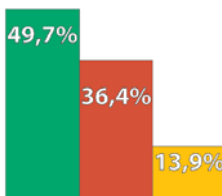
## ЧИ МОЖЕ НАСТАТИ СВІТОВА ПРОДОВОЛЬЧА КРИЗА?



Синій – так  
Зелений – ні  
Жовтий – складно відповісти

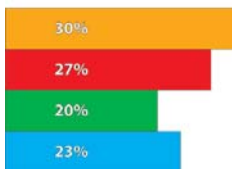
Дещо менше половини респондентів вважають, що продовольча криза є серйозною загрозою України.

## ЧИ ЗАГРОЖУЄ ПРОДОВОЛЬЧА КРИЗА УКРАЇНІ?



Зелений – так  
Червоний – ні  
Жовтий – складно відповісти

## ПОВЕДІНКА УКРАЇНЦІВ ЗА УМОВИ ЗРОСТАННЯ ЦІН НА ХАРЧІ



Жовтий – максимальне забезпечення продовольством

Червоний – перехід на дешеві продукти харчування  
Зелений – скорочення обсягів споживання при збереженні асортименту продуктів  
Блакитний – складно відповісти

Попри те, що українці серйозно сприймають загрозу продовольчої кризи, сьогодні переважна більшість опитаних не роблять запасів продуктів «на чорний день».



# КОМУ ВИГІДНИЙ ДЕФІЦИТ?

Здається, довжелезні черги та порожні прилавки у магазинах давно мали б відійти у минуле. Та все ж час від часу доводиться згадувати і те, й інше. Чому ж так міцно закріпилися і не відпускають нашу свідомість дефіцит, агітаж, паніка і спроби заpastися «на чорний день»? Причини на поверхні – аж занадто часто нас обдурювали. І дурять досі. Обіцяють одне – а роблять інше. А народ від цього потерпає щоразу більше й більше. От і придумали ми собі превентивні заходи самооборони, убезпечення від негативних наслідків антисоціальної політики влади.

Спершу була гречка. ...А потім її раптово не стало. Але чи справді раптово? Пригадаймо хронологію подій. Гречка почала зникати з прилавків магазинів тільки після того, як представники окремих асоціацій, об'єднавши виробників, експерти тощо на різноманітних круглих столах, брифінгах та форумах усі як один заговорили про нерентабельність аграрного виробництва й вилучення зернових. Зокрема, про те, що якщо не підвищити ціни на зерно й зернопродукти, аграрії та переробники зазнають збитків, або й зовсім відмовляться від такого бізнесу. ЗМІ – і це не дивно – за критичні висловлювання ухопилися, «розкрутили» їх, як належить, до сенсації, показали сюжету у новинах. Але ж такі заяви, і, головне, подальші кроки виробників і переробників свідчать про змову монополістів. Все це нагадує спланований і добре продуманий сценарій.

І диво! За кілька днів на прилавках магазинів гречкою вже й не пахло. Правда, зникла лише фасована, крупу на вагу ще деякий час можна було придбати і в магазинах, і на базарах. Це свідчить про те, що про-

давці навряд чи причетні до дефіциту, вони продали всі запаси, а більше їм не надходило.

Тим часом монополісти, запустивши сценарій агітажу в народ і притримуючи гречку на складах, почали складати й поширювати чутки про відсутність крупи в країні взагалі, бо, мовляв, посіви скорочуються, не вигідно вирощувати. Якщо хтось доти не зробив запасів гречки, то після таких заяв кинувся шукати дорогоцінну крупу за будь-яку ціну. Тож, гадаю, зрозуміло, чому 1 кг почав коштувати 25 гривень.

Що робить у цій ситуації влада? Не шукає монополістів, не перевіряє, чи є насправді гречка в країні, не планує дотації аграріям на наступний маркетинговий рік. Вона як завжди: любіше чийсь, але не народні інтереси й обіцяє завозити гречку з Китаю!

Далі було борошно. Тут уже скороченням посівів не прикриєшся. Та й урожай цьогорічний хоч був і не найкращий, але давав надію на стабільність ринку хліба. Однак замість того, щоб у літній період закупити зерно в аграріїв за ринковими цінами, уряд обмежив його експорт і запропонував селянам нерентабельні ціни.

Що зробили аграрії? Звісно, продавати державі собі у збиток вони не стали. Тому зерна сьогодні більш ніж удосталь на складах та елеваторах. Його продають мукомельним підприємствам. Але ті, купуючи зерно за ринковими цінами, не можуть продавати борошно дешевше собі вартості. Але ж цього вимагає уряд, оскільки борошно, хліб і хлібопродукти – це товари державного регулювання. Звідси й відсутність борошна на прилавках. Ніби ультиматум переробників владі: ціна на борошно буде стабільна, але борошна в країні не буде. На тлі цього настрою у суспільстві знову підіграють наймані коментатори, і ми з вами, висолопивши язички, змітаємо з прилавків усе, що тільки можна. Наслідок – борошна або немає, або воно вдвічі дорожче. Пшоно, яке ще місяць-два тому коштувало 4-6 грн, сьогодні продають по 13 гривень. І навіть вівсянка вдвічі подорожчала.

А експерти вже кричать про олію, попередє – молоко і м'ясо...

До речі, про експертів. Експерти здебільшого любіють чийсь інтереси, вигадують фантастичні причини подорожчання, мовляв, «ціни цьогоріч пішли

вгору цілком закономерно, бо у минулому році їх штучно стримували». Але якби це справді було так, то дефіцит тієї ж гречки чи борошна ми мали б якраз уторік. Бо, повірте, ніхто не працюватиме собі у збиток.

Так, ще є світові ринки, на них можна повісити усіх собак. Дуже модними останнім часом є висловлювання на кшталт «Україна – не окремих острів», «Ми повністю інтегровані у світову економіку» тощо. Тож подорожчання на внутрішньому ринку списують на коливання цін у світі. Але для стримування цін у країні існує Аграрний фонд і Держрезерв! Їх завдання полягає у тому, щоб купити за рентабельними цінами для виробників цінами продовольство у разі його надлишку на ринку (у сезон збору врожаю) і наповнити внутрішній ринок за доступними цінами для споживачів цінами, щоб уникнути дефіциту.

Люди, схамінені, не створили собі дефіцитів і агітажів! Бо якщо десь на складах у крупках завелися хробачки, то під такий «шумок» ми з вами їх і з'їмо, а хтось знову нагріє на цьому руку.

ІННА СИРОЇД,  
«ПВ»



Невже нас знову чекають такі ж черги в продуктових магазинах, як за радянських часів?



Вижити було дивом. Гітлерівці закатували в Україні 5 млн 264 тис. мирних жителів, забрали на роботу в Німеччину 2 млн 400 тис. юнаків та дівчат



Діти війни подали до суду не менше 1 мільйона позовних заяв. Задоволено лише 102 тисячі

ІМЕНЕМ БЕЗЗАКОННЯ

# ДОПЛАТИ ДІТЯМ ВІЙНИ: П



ОЛЕНА СУХОРУКОВА,  
«ПВ»

*Холод, голод, хвороби, страх, втрата батьків – таке дитинство випало на долю мільйонів дівчаток і хлопчиків, чие дорослішання відбувалося в роки Другої світової війни та кому на день її закінчення (2 вересня 1945 року) виповнилося менше 18 років. Закон України «Про соціальний захист дітей війни», який було прийнято в 2004 році, надав їм статус «діти війни». Його сьогодні мають 4,7 млн із 13,7 млн українських пенсіонерів.*

Згаданий закон обіцяє цим людям з десяток преференцій. І хто скаже, що вони на них не заслуговують? Натерпілися, настраждалися не по лігах. Хтось, неприпомніючи від втоми та недоїдання, виточував для фронту снаряди, хтось, ризикуючи життям, допомагав підпіллю.

Серед пільг, виписаних у законі, – першочерговість при відведенні земельної ділянки, безплатний проїзд на всіх видах транспорту в межах області проживання, 25-відсоткова знижка на оплату комунальних послуг та найскандальніша пільга – надбавка до пенсії або державної соціальної допомоги в розмірі

30% мінімальної пенсії за віком. Усі вони обіцяють літнім людям трохи більше комфорту в старості (адже наймолодшим пішов 66-й рік!), дещо краще харчування, ніж це дозволяє нарахована пенсія. Усе ж таки 30% із розрахунку 750 грн мінімальної пенсії (дє з 1 січня по 1 квітня 2011 року) становить приблизно 225 грн, а для українського пенсіонера – це гроші.

## ЗАКОНОДАВЧИЙ ПОПУЛІЗМ

Правильний закон з'явився в дуже неправильний час: казна України перманентно порожня. У запалі популізму за закон «Про соціальний захист

дітей війни» проголосували та кинули в народ, як пакети з гречкою напередодні виборів. Але гречку можна з'їсти, політиків посварити та забути і те, й інше. А від закону просто так не відмакнешся.

Через дефіцит коштів норму з 30-відсотковою надбавкою, яка мала набутти чинності з 1 січня 2006 року, за власною ініціативою Пенсійного фонду у повному обсязі не було виконано жодного разу. Як результат, пенсіонери закидали адміністративні суди позовами. За інформацією Всеукраїнської партії дітей війни, їх подано не менше 1 мільйона, та лише 102 тисячі задоволено. При цьому географія рішень, винесених на користь позивачів, виявилася доволі

цікавою. Більше за всіх довелося розщедритися відділенням ПФ у Донецькій та Луганській, а також Сумській, Полтавській і Хмельницькій областях.

Найчастіше виплати становлять приблизно 2 тис. гривень. Та є й «рекорди». Подружжя з Донецька відсудило 11 тис. грн на двох. Не менша перемога дісталася жінці, яка отримала не лише 4,5 тис. грн (за два роки), а й важливу в рішенні суду приписку: «довічно». Тобто їй більше не доведеться, як іншим, подавати позов кожні півроку. (Незважаючи на те, що позивач у заяві вказує борги ПФ за всі роки, починаючи з 2006-го, суд останнім часом стягує з фонду коштів не більше, ніж за шість місяців.)

**4,7 млн громадян мають статус «діти війни» та право на пільги.**

*На 30-відсоткову надбавку держава має втратити близько 13 млрд гривень на рік.*

## ЯК ПІДГОТУВАТИСЯ ДО СУДУ?

1. Звернутися до Управління Пенсійного фонду та одержати лист-відмову.
2. Скласти позовну заяву.
3. Сплатити держмитю.
4. Подати до суду два комплекти документів. У першому: позовна заява, лист-відмова відповідача (ПФ), в також копії паспорта, пенсійного посвідчення, листа-звернення до відповідача, квитанції про сплату держмитю. У другому: копії всіх без винятку документів, які входять до першого комплекту.

## ЯКИЙ ДОКУМЕНТ ГОЛОВНІШИЙ?

Позивачі у своїх заявах посилаються на Закон України «Про соціальний захист дітей війни», відповідачі – на Постанову Кабміну від 28.05.2008, згідно з якою виплати спочатку було урізано до 10% мінімальної пенсії, а з жовтня того ж року взагалі заморожено на рівні 49,80 грн. І так – до сьогодні.

– Та хіба може Постанова бути головнішою за Закон? – запитали ми в заступника начальника юридичного відділу Київської міської ради профспілок Івана Петренка.

– Звісно, що не може, – підтвердив юрист. – Ситуація з 30-відсотковими виплатами ганьбить усі

гілки української влади. Невже Пенсійному фонду нічим більше займатися, аніж відповідати на запити пенсіонерів і ходити на судові засідання, а судам – розглядати тисячі типових справ і, наче конвеєр, видавати рішення?

Дійсно, час визначитися: або держава платить цю надбавку, для чого закладає до держбюджету необхідні кошти, або визнає, що цю ношу їй не підняти, і тоді не платити взагалі. Втім, вирішити цю проблему набагато складніше, ніж здається. З одного боку, Конституція не дозволяє ухвалювати закони, які б погіршували становище громадян, а отже, пільги дітям війни переглядати не будуть. З іншого



## ЯКІ ПІЛЬГИ МАЮТЬ ДІТИ ВІЙНИ?

**Закон України «Про соціальний захист дітей війни»** обіцяє:

1. Право на переважне збереження робочого місця у разі скорочення чисельності або штату працівників.
2. Використання чергової відпустки у зручний для дитини війни час.
3. Одержання додаткової відпустки без збереження зарплати строком до двох тижнів на рік.
4. Виплату допомоги з тимчасової втрати працездатності у розмірі 100% середньої зарплати незалежно від стажу роботи.
5. Першочергове відведення земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва, садівництва, городництва.
6. Безплатний проїзд усіма видами міського пасажирського транспорту, автомобільним транспортом загального користування в сільській місцевості, залізничним і водним транспортом приміського сполучення і автобусами приміських маршрутів у межах області (АР Крим) за місцем проживання.
7. Надбавку до пенсії або державної соціальної допомоги у розмірі 30% мінімальної пенсії за віком.
8. 25-відсоткову знижку при оплаті комунальних послуг (газ, електроенергія тощо) у межах середніх норм споживання.
9. Відповідно до закону «Про внесення змін до Закону України «Про соціальний захист дітей війни» (набув чинності 12 березня 2010 року) діти війни – інваліди мають право на стаціонарну медичну допомогу в госпітальях ветеранів війни – за наявності відповідних показань та вільних місць.



Діти під час бомбардування Сталінграда

# ІДТРИМКА ЧИ ЗНУЩАННЯ?

– найближчими роками ми навряд чи побачимо держбюджет, спроможний здолати такі суми. А вже щоб здійснювати виплати сповна, за підрахунками фахівців, щороку необхідні приблизно 13 млрд гривень. А де їх узяти, якщо навіть заради 550 млн грн надходжень до ПФ Уряд готовий піти на непопулярний крок – підвищити жінкам пенсійний вік?

## СУД ДЛЯ ТИХ, У КОГО ПРИЗВИЩЕ НА «Я»

Відділення Пенсійного фонду тримаються «за своє» до останнього. Посилаючись на вищезгадану постанову Кабміну, суди, схоже, їм підігрують. Позов дитини війни може бути відхилений як на рівні першої інстанції (в адміністративному суді), так і другої – в апеляційному.

Для киянина Олександра Полегаєва та сімох його колег оформити документу до суду не було великою проблемою – допоміг юрист підприємства. Проте ухвала була не на їх користь, тож звернулися до апеляції.

– Із 30 осіб, присутніх на засіданні апеляційного суду, – розповідає Олександр Анатолійович, – задоволили лише одне клопотання. Чому саме так, логікою не пояснити. Ми вирішили, що причина у прізвищі позивача, яке співзвучне з прізвищем Президента України.

Після такого фіаско пенсіонер вирішив із ПФ більше не судитися. Шкода не 40 гривень, які він витратив на держмитю, пересилання позову до апеляційного суду тощо, а часу та здоров'я. Він здивований, що його друзям у Донецьку таки вдалося стягнути коштів з ПФ.

Справді, у Донецькій області рішення на користь дітей війни приймаються хоч і через силу, але частіше. Донецчани Емма та Зіновій Кравчинські у лютотому одержали по 2 тис. гривень. Правда, за рішенням, що було прийняте ще у червні 2010 року. До того ж довелось ще й ноги відбігати. Про перелік документів дізналися у відділенні суду. У приймальні соцпартії допомогли скласти позов і розповіли, як діяти. Сподіваючись, що їхні справи не відкладуть у довгий ящик, подружжя прагнуло побувати на

## ДІЛКИ ВІД АДВОКАТУРИ

На людину, яка не має досвіду в юриспруденції, наводить жах самий лише вигляд позовної заяви: перелік вимог і розрахунки із посиланнями на закони займають три-чотири аркуші. Побояючись неправильно скласти важливу петицію, пенсіонери звертаються до адвокатів або тих, хто видає себе за них. А таких сьогодні не бракує: одні зваблюють оголошеннями, інші чергують у судах. Провівши опитування наших читачів від Івано-Франківська до Сум, ми встановили суму, на яку полегшують гаманці пенсіонерів подібні ділки: 150–370 гривень. Багатьом літнім людям невтямки, що спритні хлопці не складають кожного разу новий документ, а працюють із шаблоном, вписуючи в нього лише ім'я та адресу позивача. Як з'ясували «ПВ», безкоштовно таку позовну заяву надають в адвокатурі Київської міської ради профспілок (вул. Хрещатик, 16). Не виключено, що таку ж послугу можна одержати в юристів інших профспілкових об'єднань. Безкоштовно або за 10–20 грн (за ксерокопії, роздрукування документів тощо) проконсультують, допоможуть скласти звернення в ПФ та позов до суду, відстежать просування документів активісти Соціалістичної партії і Партії дітей війни в своїх приймальнях, які є на всій території України.

– Знайомі знайшли для мене шаблон позовної заяви і роздрукували на

комп'ютері, – розповідає Віра Грабовська, мешканка Івано-Франківська. – Вважаю, що 370 гривень, які беруть у нас за цей позов так звані адвокати – шахрайство.

У Києві це «задоволення» коштує 300 гривень. «Спочатку особа сплачує 300 грн на рахунок та судові витрати, а після рішення суду ці кошти повертаються Пенсійним фондом на рахунок дитини війни», – обіцяють в одному з газетних оголошень.

– Такий механізм повернення грошей існує, але він надто складний і тому його, як правило, не використовують, – стверджує чернівецький адвокат Олег Кучерявий. Тобто, плакалі грошки довірливих громадян?

– Майже 200 гривень сплатила за заяву, держмитю та копії. Прийшло повідомлення, що суд в Лебедині має діло розглянути, тепер воно пішло до обласного центру. Гроші поки що ніхто не повернув та, гадаю, що вже й не поверне, – скаржиться Любов Безугла з Лебедина Сумської області. – А мені ж чотири роки було, коли я воду на полі матері підносила. Жінки жали жито, пшеницю, у снопи в'язали... – ледь не на сльози зривається пенсіонерка. Відчувається, що жінка ображена не стільки на долю, скільки на тих, хто її ошукав. До суду вона подає вже вдруге. За першим позовом одержала півтори тисячі.

всіх засіданнях, а їх було сім! Проте вважається, що присутність позивача на засіданнях не обов'язкова, процедура типова, тому в заяві досить зробити приписку: «Позов прошу розглянути без моєї участі». Але акуратність у відвіданні суду з боку сімейної пари виправдала себе – на певному етапі їхні справи ледь не загубилися.

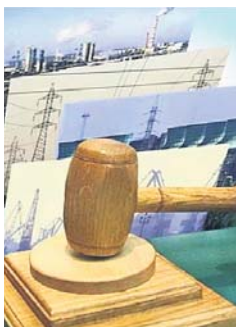
– І не дивно, – поділилася з нами враженнями Емма Миколаївна. – Суди потонули в морі заяв. У держави, здається, один розрахунок: більшість дітей війни не дійдуть до суду за станом здоров'я, або взагалі... не встигнуть.

## ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

Щоб люди не витрачали зайвих коштів, ми на своєму сайті розмістили шаблон, наданий адвокатурою Київської міської ради профспілок. Судові витрати тих, хто скористається ним, становлять лише 3,40 гривні, тобто розмір держмити, що має сплатити за законом позивач.



## ДОКУМЕНТ

ТРИ КРОКИ  
ОПТИМІЗАЦІЇ

У липні 2010 року Фондом державного майна України було оприлюднено проект закону України «Про Державну програму приватизації на 2010–2014 роки», мета якої – сприяти оптимізації частки державного сектору в умовах ринку, зростанню ефективності економіки та конкурентоспроможності країни.

Основні шляхи досягнення мети: – забезпечення високих темпів приватизації державних об'єктів, на які не встановлено заборони й обмеження на приватизацію і які є надлишковими для виконання державою своїх функцій, збитковими та малорентабельними;

– використання програмно-цілового підходу до приватизації держоб'єктів ключового комплексу стратегічних галузей, створення умов для ефективного розвитку підприємств після приватизації;

– застосування індивідуальних засад при приватизації підприємств, які мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, ознаки домінування на загальнодержавному ринку товарів (робіт, послуг) або входять до складу ключового комплексу стратегічних галузей;

– масове включення до приватизації земельних ділянок, на яких розташовані держоб'єкти, які підлягають їй;

– зменшення обмежень для включення держоб'єктів до приватизації за умови, що це не позначиться негативно на виконанні державою своїх функцій, не створить небезпеки та не погіршить соціально-економічні та екологічні умови життєдіяльності суспільства;

– залучення до приватизації інвесторів, зацікавлені

них у довгостроковому розвитку підприємств після приватизації;

– збільшення привабливості приватизації для інвесторів, створення її позитивного іміджу в українському суспільстві та міжнародній спільноті.

У Державній програмі передбачено три етапи приватизації.

Перший етап (2010 р.) – це період, коли створюється необхідна правова, нормативна й організаційна база для переходу до приватизації на засадах нової програми; формується масив державних об'єктів, які підлягають приватизації протягом 2011–2012 рр.; здійснюється підготовка до переходу на приватизацію об'єктів, що входять до складу ключового комплексу стратегічних галузей, на основі галузевих програм, а також уточнення переліку стратегічних галузей, підготовка галузевих програм розвитку визначених галузей.

Другий етап (2011–2012 рр.) – це завершення продажу об'єктів масової приватизації та об'єктів, приватизація яких розпочалась до набрання чинності програмою; перехід до приватизації на нових засадах, визначених програмою; приватизація державних об'єктів разом із земельними ділянками, на яких вони розташовані; впровадження приватизації об'єктів стратегічних галузей з урахуванням галузевих програм; формування масиву державних об'єктів, приватизація яких завершується в 2013–2014 роках.

Третій етап (2013–2014 рр.) – заключний етап дії цієї програми, коли відбувається завершення приватизації як широкомасштабного соціально-економічного проекту; завершуються процедури продажу об'єктів, на яких заплановано змінити форми власності.

## 2013-2014

## роки

стануть завершальним етапом приватизації як широкомасштабного соціально-економічного проекту.

## ПОВЕРНУТИ БОРГИ



## БІЛЬШЕ СОЦГАРАНТІЙ

ФПУ ОБГОВОРИЛА РОЛЬ І ДІЇ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ УСІХ РІВНІВ НА ЗАВЕРШАЛЬНОМУ ЕТАПІ ПРИВАТИЗАЦІЇ ДЕРЖМАЙНА

Реформування відносин власності призвело до цілої низки негативних наслідків, таких як втрата впливу держави на діяльність акціонерних товариств і підприємств-монополістів, погіршення життєвого рівня трудящих, умов і безпеки праці, зростання безробіття, заборгованості із заробітної плати.

Підсумки проведеної масової приватизації в державі свідчать, що проголошені законодавством основні принципи реформування власності втілюються в життя не повною мірою. Сам процес не зробив з українців нових власників, позбавив їх

права на державне майно на користь певних осіб, які скупили його майже за безцінь. Мають місце порушення новими власниками норм трудового законодавства, невиконання колективних, необґрунтоване скорочення виробничого персоналу, ігнорування науково обґрунтованих норм праці та відпочинку, ліквідація профорганізацій, зменшення фінансування на соціальний захист працівників, охорону та безпеку праці.

З метою недопущення погіршення економічних і трудових прав працівників приватизованих підприємств Президент ФПУ 17 лютого постановила,

що керівництво ФПУ має ініціювати підписання Меморандуму про співпрацю щодо здійснення державної політики у сфері реформування відносин власності на тристоронній основі між Федерацією профспілок України, Фондом держмайна і Державним агентством України з управління державними корпоративними правами і майном. А також звернулася до Уряду та РНБО з пропозицією визначити критичний відсоток співвідношення державної та приватної власності для економіки України, її стратегічних галузей з метою забезпечення економічної безпеки держави.

“

Приватизація не забезпечила страттегічного розвитку економіки в цілому, її окремих ключових галузей, зокрема електроенергетики, вугільної промисловості, нафтогазового сектору, машинобудування, ЖКГ.

ЖЕРТВИ ПЕРЕДІЛУ  
ВЛАСНОСТІ

За інформацією Державного департаменту з питань банкрутства, за період із 2000 року кількість підприємств, щодо яких було відкрито провадження у справі про банкрутство, становить понад 110 тисяч. За 10 місяців 2010 року загальна кількість підприємств, які перебувають у процедурі банкрутства, становила 14 575, із них 349 – державні. Протягом жовтня 2010 року припинено 740 справ про банкрутство, ліквідовано 579 підприємств. І лише 18 із них відновили фінансово-господарську діяльність.

## ЯК ДІЯТИ СЬОГОДНІ?

Враховуючи досвід боротьби за права працівників при реформуванні відносин власності, завдання профспілок полягає в активізації дій із соціально-економічного захисту трудящих у цьому процесі. Це, зокрема: – забезпечення гласності при підготовці переліку підприємств, які будуть приватизуватися, при призначенні осіб, уповноважених на управління державними корпоративними правами, оприлюднення їхніх зобов'язань перед державою, трудовим колективом; – налагодження тісної співпраці з центральними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування у розробленні планів передприватизаційної підготовки, реструктуризації, приватизації підприємств;

– формування соціальних зобов'язань покупця до фіксованих умов конкурсу з продажу пакета акцій; – продовження практики спільних перевірок виконання договорів купівлі-продажу, умов конкурсів, особливо, коли є звернення профкомів стосовно порушення покупцем узятих зобов'язань; – використання профкомами права на участь у комісіях із приватизації та реструктуризації, зборів кредиторів і ліквідаційних комісіях, комісіях із передачі об'єктів права державної власності до комунальної, обстоюванні збереження профілю об'єктів соціальної сфери, засіданнях наглядових рад; – своєчасне отримання профкомами інформації щодо підготовки рішень про зміни форми власності чи продаж пакетів акцій, неплатоспроможність підприємств.

**ПОТРІБНІ ЗМІНИ**



**ПРОПОЗИЦІЇ**

**РАДИ КЕРІВНИКІВ  
ДО ПРЕЗИДІЇ ФПУ,  
ВЕРХОВНОЇ РАДИ ТА  
КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**

1. Поновити норму частини 3 статті 12 Закону України «Про плату за землю», наказ МОЗ України від 01.10.1998 № 289 «Про затвердження Переліку спеціалізованих санаторіїв з реабілітації хворих, які звільняються від сплати земельного податку» та включення до цього переліку санаторно-курортних закладів Товариства.

2. Звільнити від земельного податку або мінімізувати ставку орендної плати за землю оздоровниць, які мають статус «санаторіїв для дітей з батьками» та діяльність яких спрямована на оздоровлення дітей.

3. Для санаторіїв сезонного функціонування, які розташовані в основному в Автономній Республіці Крим і місткість яких у міжсезоння зменшується майже удвічі, а деякі взагалі не працюють, законодавчо встановити стягнення земельного податку за термін, коли санаторно-курортний заклад здійснює діяльність.

4. Внести в законодавчому рівні зміни до Закону України «Про здійснення державних закупівель» від 01.06.2010 № 2289-VI про те, що «дія цього Закону не поширюється на випадки, коли предметом закупівлі є послуги з реабілітації, лікування (у тому числі санаторно-курортного), оздоровлення застрахованих

осіб та інвалідів (у тому числі спінальних хворих).

5. Надати пільги для санаторно-курортних закладів при сплаті податку на додану вартість та на прибуток. Вивільнені унаслідок цього кошти спрямовувати виключно на розвиток лікувальної бази закладу, бо не повинні й не можуть заклади, основним видом діяльності яких є надання санаторно-курортних послуг населенню, оподатковуватись на рівні промислових підприємств.

Рада керівників звертається до засновників – Федерації профспілок України та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності із проханням:

- переглянути дивідендну політику та надати можливість санаторіям використовувати ці кошти на інвестиційні програми, оскільки оздоровниця постійно працюють у режимі катастрофічної нестачі обігових коштів;
- розробити пакет документів для залучення інвестицій, які б до мінімуму зменшили ризики втрати майна та захистили б від зазіхання недобросовісних інвесторів;
- визначити обсяг соціального страхування та кількість путівок на санаторно-курортне лікування за рахунок Фонду соціального страхування України з тимчасової втрати працездатності.

**ТЕНДЕНЦІЇ**

22 лютого Рада керівників ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» підбила підсумки фінансово-господарської діяльності за 2010 рік і обговорила питання виживання у складних умовах і збереження санаторно-курортної системи за відсутності фінансування та значної затримки платежів Виконавчою дирекцією Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (ФССТВП).

Під час обговорення насамперед ішлося про заповнення оздоровниць, розробку оптимальних планів фінансово-господарської діяльності на 2011 рік із урахуванням відсутності закупівель санаторно-курортних путівок ФССТВП, поліпшення інвестиційної політики, надання пільг поцікавленим туристам, підтримку держави щодо встановлення пільг в оподаткуванні. Особливо говорилось про незаконне відчуження земель, на яких розташовані оздоровниці в АРК.

У результаті реорганізації на державному рівні соціального проекту, в рамках якого «Укрпрофоздоровниця» співпрацювала із ФССТВП та Міністерством соціальної політики, прогностичні можливості Фонду на цей рік скоротилися щонайменше на 50%.

Фінансова залежність оздоровниць ЗАТ від держзакупівель становить 77% у міжсезоння і близько 40% – у сезон. У період економічної кризи ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» має відмовитись від стандартних методів, застосовувати нові сучасні технології управління, нетрадиційні підходи до вирішення проблем.

“ 2011 рік повинен стати роком благоустрою території, підвищення рівня сервісного обслуговування та продовження реабілітаційного напрямку лікування. Рентабельність усієї діяльності цьогоріч планується на рівні не менше 10%.



**ЕДУАРД КОЛЕСНИК,  
ГОЛОВА ПРАВЛІННЯ  
ЗАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ»**



Є низка нагальних питань, які потребують невідкладного вирішення

**У РЕЖИМІ  
ЖОРСТКОЇ ЕКОНОМІЇ**

Нагальною необхідністю є перехід на ринковий механізм формування ціни, побудова корпоративної системи продажів, створення бази корпоративних замовників за рахунок розширення нових каналів збуту, зокрема з використанням інтернет-технологій, освоєння нових ринків туристичних і санаторно-курортних послуг, впровадження альтернативних видів відпочинку: оздоровлення, тури вихідного дня, спеціальні – антистресові, для корекції ваги, мовні й історичні тури.

Одним з основних напрямків роботи є реабілітація хворих. У 2010 році в системі функціонувало 126 реабілітаційних відділень, де лікувалися понад 40 тис. хворих (у 2009-му було 118 відділень). Розроблено проект Програми розвитку реабілітаційної мережі профоздоровниць України на 2009–2012 роки, що передбачає збільшення ліжкового фонду майже на 3700 місць і можливість щорічно надавати реабілітаційну допомогу ще 50 тис. хворих. Надано додаткових платних медичних послуг на суму

близько 50 млн грн, що майже на 10 млн грн більше, ніж у 2009 році.

Є й певні здобутки. У 2010 році фактично виконано план обслуговування на 112,2% від запланованого. У звітному періоді в усіх видах діяльності дочірніми підприємствами отримано понад 1 млрд 22 млн гривень. Загальний обсяг наданих послуг і виконаних робіт порівняно з 2009 роком збільшився на 117 млн грн і становить 980 млн гривень. Середній рівень рентабельності основного виду діяльності ЗАТ становить 8,1% при плані 7,3.

Рентабельно працювали 62 підприємства. Найбільш успішними (понад 15%) є дочірні підприємства «Клінічний санаторій «Примор'є» для дітей з батьками», «Санаторій «Синяк», «Санаторій «Соляне Закарпаття», «Санаторій «Шаян», СКК «Моршинкурорт», «Санаторій «Ай-Петрі» та «Клінічний санаторій «Місхор». Сума отриманого ними чистого прибутку становить близько 40 млн грн і порівняно з відповідним періодом 2009 року збільшилась на 4 млн гривень.

Зведений результат фінансово-господарської діяльності дочірніх підприємств за звітний рік – понад 35 млн грн чистого прибутку при плані 26 млн гривень.

Дочірніми підприємствами сплачено понад 260 млн грн податків і обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів та позабюджетних фондів (238,9 млн грн у 2009 році).

Незавершено будівництво за період 2009–2010 років зменшилось на 27 млн гривень.

**220** млн грн  
становила сума  
отриманих доходів  
від діяльності  
товариств у 2010  
році.

Рентабельно працювали всі діючі товариства. Сума отриманого ними чистого прибутку становить понад 7 млн грн, у тому числі ЗАТ «Миргородкурорт» – 4 млн грн, ЗАТ «Приазовкурорт» – 2 млн грн, ЗАТ «Клінічний санаторій «Парус» – 0,6 млн грн, ЗАТ «Санаторій «Утьос» – 0,5 млн грн, ЗАТ «Санаторій ім. 30 років Жовтня» – 0,1 млн гривень.

Особливий акцент під час засідання зроблено на законодавчих суперечностях щодо участі профоздоровниць у проведенні тендерів на санаторно-курортні послуги (норма ст. 17 п. 6 Закону України «Про здійснення державних закупівель»).

Передбачаючи можливі наслідки в разі, якщо Фонд припинить фінансування, Рада затвердила низку заходів. Серед них – збільшення обсягу продажів комерційних послуг, введення жорсткого режиму економії, в тому числі перегляду штатного розпису відповідно до фактичного заповнення санаторію (переведення персоналу на скорочений режим праці, надання відпусток без збереження зарплати), раціональне використання коштів.

**ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА**



### ЛІДЕР ГАЛУЗІ

Нещодавно на українсько-австрійському підприємстві ТОВ «Фішер – Мукачєво» відбулася конференція трудового колективу, на якій розглядали хід виконання колективного договору.

Генеральний директор Василь Рябич у своєму виступі підсумував роботу за останні п'ять років. На більшості підприємств уповільнення темпів виробництва пов'язують зі світовою фінансово-економічною кризою, а на УАП ТОВ «Фішер – Мукачєво» щороку спостерігається тенденція до його нарощування. Як наслідок, суттєво зростає заробітна плата працівників. Середньомісячна зарплата на підприємстві в 2010 році становила 3710 грн, що майже вдвічі більше, ніж по промисловості Закарпаття.



У лижному цеху дбають про умови праці



Президія обласної ради профспілок схвалила досвід роботи адміністрації і профкомом УАП ТОВ «Фішер – Мукачєво» щодо укладання і виконання колективного. Рекомендували його членським організаціям для використання в практичній роботі.

**ІВАН КОРОЛЬ,**  
голова Закарпатської облпрофради

## І В КРИЗУ НАРОЩУЮТЬ ВИРОБНИЦТВО



Продукція підприємства

Про якість і асортимент продукції годі й говорити: 99% її експортують. Гірські та бігові лижі, хокейні ключки, вироблені в Мукачєво, користуються величезним попитом у десятках країн світу. А цьогорічна сніжна зима в Європі ще більше підняла і без того високий попит на мукачєвську продукцію.

Поняття «склад» на українсько-австрійському підприємстві не існує – тут працюють за замовленнями на основі міжнародних контрактів. Оскільки виробництво лиж сезонне, щороку колекція оновлюється – кожен сезон потребує нових моделей. Цього вимагає і жорстка конкуренція на ринку лижного виробництва. А нові моделі – це нові технології, обладнання. Аби підтримувати модернізацію та конкурентоздатність продукції, щороку на оновлення основних фондів, запровадження нових технологій витрачається 9,5–10 млн гривень. Вживаються дієві заходи щодо енергозбереження, здійснено перехід на аль-

тернативний вид палива. З року в рік покращуються умови праці: в 2010-му на ці цілі використано 3,2 млн грн, на охорону праці – 2 млн. Враховуючи те, що підприємство повністю забезпечено замовленнями на нинішній рік, будуть створені нові робочі місця, розширюватиметься виробництво за рахунок оновлення асортименту продукції.

Формуючи замовлення, підприємство орієнтується і на виготовлення продукції для великого спорту. Найвищі досягнення українських біатлоністів, лижників, фрістайлістів на Олімпійських іграх, чемпіонатах і кубках світу значною мірою пов'язані зі спортивним знаряддям, виготовленим на УАП ТОВ

«Фішер – Мукачєво». Надає допомогу підприємство хокейній команді київського «Сокола». Хокейними ключками, виготовленими в Мукачєво, грають професіонали Національної хокейної ліги у США і Канаді, учасники чемпіонатів світу та Європи.

– Ми впевнено дивимось в завтрашній день, – говорить Василь Рябич. – Основа всіх надбань – наш трудовий колектив, сила якого в єдності. Ним я пишаюсь, йому дякую, в нього вірю.

### СОЦІАЛЬНИЙ АСПЕКТ – СПРАВА ВАЖЛИВА

У колективному договорі підприємства зазначено: визнаючи те, що люди – головна цінність підприємства, адміністрація та профспілковий комітет будують свої відносини на засадах доброзичливості, взаємодовіри, взаєморозуміння з метою отримання високих кінцевих результатів і поліпшення добробуту працівників. Цю турботу постійно відчувають члени трудового колективу. На соціальних аспектах діяльності адміністрації та профкомом зупинився в своїй доповіді голова профспілкового комітету Петро Швардак.

На підприємстві діє чітка система надбавок і доплат, яка забезпечує належну оплату й умови праці, оздоровлення і відпочинок працівників. Щомісячний соціальний пакет на підприємстві становить 200

### КАДРИ – ПОНАД УСЕ

Українсько-австрійське підприємство ТОВ «Фішер – Мукачєво» – № 1 у світі з виробництва гірських та бігових лиж, його продукція є своєрідною візитівкою України. Адміністрацією спільно з профспілковим комітетом реалізується широка програма, яка передбачає цілий комплекс заходів, спрямованих на посилення соціально-економічного захисту працівників. Усі ці питання висвітлюються в колективному договорі, який є малою Конституцією підприємства.



Зустріч із ветеранами праці підприємства

гривень. Комплексний обід у дальній коптше 2 грн при собівартості 12–13 гривень. На підприємстві є чудово обладнаний медпункт, де надається кваліфікована допомога. Працівники підприємства усвідомлюють, що піклування про своє здоров'я стало вигідним з фінансової точки зору. Тим, хто не хворіє, в кінці року виплачується грошова винагорода.

Створено всі умови для масових занять фізкультурою і спортом. Усі діти працівників мають можливість щороку відпочивати в кращих оздоровчих закладах нашої області. Згід-

но із Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» адміністрація відраховує профкомом понад 0,5% фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

### ВРАХОВУВАТИ ДУМКУ ЛЮДЕЙ

Під час обговорення проекту нового колективного договору свої пропозиції щодо умов і безпеки праці, підготовки резерву кадрів, і зокрема, молоді, медичного й культурного обслуговування, організа-

ції дозвілля внесли верстатник ключкового цеху Генріх Пфістер, водій автотранспорту фаєрного цеху В'ячеслав Журавльов, бригадир виробництва гірських лиж Валерій Стегура та інші. Думку людей адміністрація та профком завжди враховують: проект колективного договору попередньо обговорюється у виробничих цехах і дільницях. Як зазначив на конференції Василь Рябич, під час дії попереднього колективного до нього п'ять разів вносили відповідні зміни і доповнення щодо збільшення пільг і гарантій працівникам.

Заступник голови облпрофради Василь Захарєв, який взяв участь у конференції, підкреслив, що про ефективність спільної роботи адміністрації і профкомом УАП ТОВ «Фішер – Мукачєво» свідчить те, що всі 77 зобов'язань діючого колективного виконано, а з багатьох позицій підприємство – лідер у нашому краї та в Україні.

На конференції схвалено новий колективний договір на 2011–2015 роки, який містить 82 конкретні зобов'язання. Він спрямований на подальший розвиток і вдосконалення виробництва, підвищення заробітної плати, поліпшення умов праці, розширення кількості пільг і гарантій працівникам та ветеранам праці.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,**  
ЗАКАРПАТТЯ  
ФОТО АВТОРА

**На 217 млн грн**

вироблено продукції на ТОВ «Фішер – Мукачєво» в 2010 році. Це на 36 млн грн більше, ніж у 2009 році.

**ЗВІТИ Й ВИБОРИ**

**ПРОФСПІЛКИ  
ЖИТОМИРСЬКОЇ –  
З НОВИМ ГОЛОВОЮ**



23 лютого 2011 року відбулася V звітно-виборна конференція Федерації профспілок Житомирської області. Делегати обговорили звітну доповідь ради ФПУ за період 2006–2011 років,

ухвалили зміни й доповнення до статуту, обрали делегатів на VI з'їзд Федерації профспілок України. У роботі звітно-виборної конференції взяли участь заступник Голови ФПУ Сергій Українець, заступник голови облдержадміністрації Віктор Балурко, перший заступник голови обласної ради Володимир Арешонков, міський голова Володимир Дебой. Головою Федерації профспілок Житомирської області обрано Нелю Паламарчук, яка раніше очолювала обласний комітет профспілки працівників культури.

**ВЛ. ІНФ.**

**ПРЕЗИДІЯ**

**ПРОБЛЕМАМИ  
ДІЛИЛИСЯ  
З МІНІСТРОМ**

17 лютого в рамках розширеної президії Кримської галузевої профспілки працівників освіти і науки відбулася зустріч профактиву з міністром освіти і науки, молоді і спорту АРК Віталіною Дзоз.

У період реформування освітньої галузі на плечі працівників лягло чимало проблем. Про це свідчили запитання міністрові про зняття доплат і надбавок, масове скорочення учбово-допоміжного й обслуговуючого персоналу (м. Саки), про заборгованість за лікарняними листами і несплатою комунальних послуг вчителям, що проживають в сільській місцевості, порушення статті 57 Закону «Про освіту», пов'язане з винагородою вчителів, яка не виплачувалась 2010 року в Роздольненському районі. Хтось висловив надію на підтримку міністерства у виділенні коштів на будівництво важливих соціальних об'єктів, таких, наприклад, як Центр поліетнічної культури молоді Кримської інженерно-педагогічного університету, інші просили допомоги для заміни шкільних дахів, вікон, дехто звернув увагу на необхідність проведення міністерством прудоманої політики матеріального за-

охочення педагогічної молоді, оскільки досвідчені педагоги стали масово виходити на пенсію за вислугою років у зв'язку з перспективою підвищення пенсійного віку, були нарікання й на відсутність грошей на безкоштовні медогляди, проїзд у громадському транспорті сільських педагогів. Відповідаючи на запитання, міністр висловила сподівання і на підтримку профспілки. Оскільки, за її словами, не все можна вирішити самими лише зусиллями міністерства. У свою чергу голова рескому профспілки освіти Катерина Волкова зауважила, що профспілка завжди готова до соціального діалогу: «Ми вважаємо позитивним кроком ухвалення Закону «Про соціальний діалог в Україні». І влада, і роботодавці мають нести відповідальність за прийняття своїх рішень, узгоджувати їх із профспілками, виробляти єдину політику».

**ЛАРИСА ПАШКОВСЬКА,  
АР КРИМ**



**ЗРАЗКОВИЙ  
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ**

Соціальний діалог роботодавця і профспілки в освітньому середовищі Яворівського району Львівщини як освітяни інших районів, так і голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Марія Яцейко вважають зразковим.

**З ОХОРОНОЮ ПРАЦІ – ПРОБЛЕМИ**

Яворівчани дуже серйозно ставляться до вибору профлідера, тож уже протягом багатьох років довіряють цю місію талановитому педагогу Ярославі Кобиці. Саме вона вміє працювати з освітянами, які все життя чесно й добросовісно виконують свою роботу за невелику платню в сільській школі, де вчилися їхні батьки, вони, а нині – їхні діти. Визначальним чинником є й те, що Ярослава Степанівна вміє знаходити спільну мову з керівниками різного рівня. Не став винятком і начальник районного управління освіти Григорій Бабій, з яким вони співпрацюють уже понад 10 років.

Результатом плідної роботи й порозуміння стало насамперед укладання колективного договору, який із кожним роком на-

нині у яворівчан триває процес напруження нового колективного договору. Ярослава Кобиця вважає, що найбільш важливим моментом – відсотки на охорону праці. За законом має бути спеціаліст з охорони праці (один на 400 працюючих, а не на 3 тисячі, як є насправді). Тож незважаючи на фінансові проблеми, тут все ж борються за... хоча б річну винагороду головам профспілок і тим, хто працює в охороні праці на громадських засадах.

бірає все глибших обрисів і змісту. Зокрема, четвертий рік він гарантує відрахування в розмірі 0,3% на культурмасову, спортивно-оздоровчу роботу. Також за цим документом передбачаються додаткові відпустки за ненормований робочий день працівникам шкільних бібліотек, заступникам директорів з господарської роботи, головам профкомів, премії за високий професіоналізм, до професійного свята – в розмірі

окладу. До того ж, за словами Григорія Ярославовича, у визначенні професійності й розміру премій вони опираються на рішення профспілкових комітетів. А спираючись на Закон «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», мають можливість ставити важливі для представників освітньої ниви соціальні питання перед районним і обласним керівництвом.

Відчутною опорою у вирішенні питань соці-

ального захисту є депутатський корпус району, до якого входять близько 20 освітян. Завдяки їхній підтримці у 2011 році вдалося виділити кошти на теплозбереження освітніх установ – модернізацію котелень.

Звичайно, як і на території всієї України, в районі існують певні труднощі, зокрема, з освітніх статей місцевого бюджету знято 10% фінансування, є й демографічні проблеми (йдеться про реорганізацію однієї з сільських шкіл – повносерійної в дев'ятирічку) тощо. Однак, за словами Григорія Ярославовича, з профспілкою, яку очолює людина, що має необхідні знання та риси характеру, всі ці проблеми легше подлати.

**ОЛЬГА ПОДОЛЯН,  
Львівська обл.**

**НАВЧАЄМОСЯ**

**ЗА ДОСВІДОМ – НА ХМЕЛЬНИЧЧИНУ**

За підсумками роботи агропромислового комплексу регіон визнано одним із кращих у державі. Переїмаючи навички профспілкової роботи до подільнян завітали новообрані голови районних і міських організацій Профспілки працівників АПК України з області Західного регіону.

Протягом триденного семінару обговорили чимало актуальних питань профспілкового життя: пріоритетні напрями діяльності; законодавче, правове регулювання діяльності профспілок; аспекти колдоговорного регулювання соціально-економічних відносин на

підприємствах АПК; основні напрями фінансового зміцнення; мотивація профчленства. Значний блок порушених питань склали напрями роботи в сфері охорони праці, ведення діловодства у первинках. – Семінар збагатив нас практичними знаннями та

став украї важливим для обміну досвідом і зміцнення партнерських зв'язків із колегами інших областей, – зазначила голова Кам'янець-Подільського райкому профспілки АПК Ганна Височанська.

**АНАТОЛІЙ ЛАГУНЕЦЬ,  
Хмельницька обл.**



**БРАВО!**



## ОЖИЛА ЖИТОМИРЩИНА...

На головній сцені музично-драматичного театру Житомира відкрився фестиваль-звіт аматорів та майстрів народної творчості, присвячений дадесяти річчю незалежності України. Першими представляли свій співочий край колективи Андрушівського та Баранівського районів.

У фойє кожен мав змогу ознайомитися з виставкою творів майстрів образотворчого мистецтва. Андрушівщина просто-таки вразила: тут і вишиті ікони, картини художників-аматорів, вишиванки, славетні рушники, ковальські вироби, художнє плетиво з рослинних матеріалів. Рушники в Андрушівці – справжні витвори мистецтва: яких тільки кольорів, візерунків, витончених сюжетів тут не побачиш! Недаремно саме в цьому районі було започатковане свято рушників, яке з часом набуло статусу всеукраїнського та міжнародного. Місцеві майстри провели майстер-клас із ткацтва

рушників та виготовлення домашніх оберегів. Святовий концерт аматорів і художніх колективів народної творчості названий «Андрушівщина, рушниковий мій краю, піснею й хлібом тебе величаю». В експозиції Баранівського району – витвори майстрів декоративно-прикладного мистецтва, зразки промислової продукції. Баранівці ще й почастували гостей медом. Народні таланти виступили з програмою «Славим неньку Україну від роду до роду». Відячні глядачі щиро аплодували артистам...

**ГАЛИНА МАРКОВА,  
ЖИТОМИР**

**НІЧОГО СОБІ!**

## «БРАНКА» МУЗЕЮ

На початку лютого в київському Художньому музеї відбувся незвичайний перформанс: по залах повільно ходила занурена в себе жінка, вдягнута в червоне, в теплих червоних же панчохах і невзута.



То була художниця Лариса Венедиктова, фундатор і художній керівник перформанс-групи TanZLaboratorium, режисер театру «Вільна Сцена». Яку мету ставила собі Венедиктова, добровільно на три дні ставши своєрідним мовчазним «експонатом» закладу? Виявляється, вона керувалася любов'ю до мистецтва й жагою експерименту: досліджувала стратегію звільнення, межі й можливості свободи, музейний простір як місце збереження вже відчуженого, себе – в музейному просторі. Й оскільки «достукатися» до жінки було абсолютно неможливо, всі, кого вона зацікави-

ла, мусили обмежитися розмовою з куратором акції та співробітниками музею. Передусім з'ясувалося, що ідея перформансу виключає будь-яку комунікацію з виконавцем і що дійство відбувалося під назвою «Домовимось: я не бачу тебе, ти не бачиш мене». Охочим дізнатися пояснили: родзинка цього проекту в тому, що він... не передбачає жодної ідеї, ні пояснень, ані запитань. Художниця не контактує з глядачами, ні на що не реагує. Втім, на експозицію вона все ж зреагувала: помітила, що в ній багато червоного кольору. І втішилася, що доповнює інтер'єр! Однак пішла далі, залишивши на підлозі й на лавках музею червоні стрічки. Осць таке сучасне вільне мистецтво.

**ДУША НАРОДУ**

Від 2000 року з ініціативи ЮНЕСКО 21 лютого в світі відзначається Міжнародний день рідної мови. Мета шанування – привернути увагу нації і народностей до рідної мови не лише як способу спілкування, а й як власного культурного надбання та виявлення самоідентифікації. А отже, мова – повноцінний сегмент культури і, мабуть, більш значущий та глибокий, аніж малювання, спів і т. ін. Адже людина говорить так, як мислить, а мислить – як сформувалася її особистість у процесі виховання, навчання, набуття (чи ненабуття) тих чи інших морально-етичних і світоглядних позицій.



## «ГЛИБОКО ПСИХОЛОГІЧНА ПРОБЛЕМА»



Як не згадати геніальні настанови славетної Софії Русової, уродженої Ліндфорс (2011-го – 155 років з дня її народження), котра, як відомо, була донькою шведа і француженки, але все життя віддала Україні, зокрема українській мовній і педагогічній культурі. Сферою її турботи було дошкільне виховання. Дитячий садок, писала вона, має бути суцільно проянятий національним духом свого народу.

**Ж**ивучи в Україні, ми передусім, і справедливо, екстраполюємо сенс згаданого свята на українську мову – як мову титульної нації, державну. Це попри те, що маємо в себе десятки інших мов, з яких п'ятнадцятьом (за даними експертів ЮНЕСКО) загрожує зникнення. Але в нас послугування українською на всіх рівнях, як відомо, давно стало не культурним, не державотворчим питанням, а радше якимсь політичним подразником. Тож ніде правди діти, саме українському народові весь час доводиться боротися за реальний захист своєї культури та самоідентичності; саме український мовний простір постійно піддається неабияким випробуванням у вигляді друкованої, радіо-, телепродукції, того ж «шоубіза». Недаремно зовсім недавно руба поставлено питання про засилля неукраїнської музики в українському радіоэфірі! А, приміром, експерти Центру соціально-консервативної політики, розмірковуючи на тему «Освіта рідною мовою: бажання людини або обов'язок держави?», взагалі пропонують увести в Україні освітню тримовність: українську, російську й англійську (!) – мовляв, для того, аби зробити українців більш конкурентоздатними.

Схоже, всі мають рацію і не мають її водночас: раз і назавжди вирішивши питання державності та чільності української, наші керманічі значно полегшили б тим самим життя й інших мов, усі «вишуквалися б за рангами» і ніхто нікого не принижував. Звичайно, рідна мова – річ тонка, це не лише звичні лексеми та образний стрій, а й біологічно, функціонально невід'ємна частина людської істоти, як

от власна шкіра, кров, серце. Раптом «перескочити» на іншу далебі нелегко і, можливо, нам є сенс на перший план висувати не спосіб мовлення, а громадянську позицію людини. Разом із тим, якщо держава не дбає про національний характер дошкільної, шкільної та вищої освіти, то вона – малокультурна й малоперспективна. Отже, мудрий маркетинг української як значущої складової національної

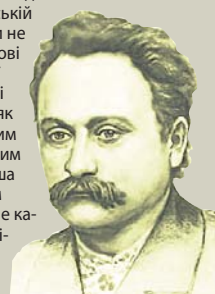


Після правдивого національного виховання дитина звикає кохатися в народних скарбниках і шукати цих культурних скарбів і в інших народів... поважатиме й другі нації їхнім життям. Така людина стане корисним робітником задля народу і широко буде розуміти все-людський поступ.

**СОФІЯ РУСОВА**

### ГОВОРИ СВОЄЮ!

Геніальний Іван Франко писав про рідну мову: «...глибока психологічна проблема, якої коріння сягає малодосліджених досі тайників – зв'язку людської психіки з тими нібито конвенціональними, а проте так дивно органічними системами звуків, що називаємо рідною мовою. Здається, що таке рідна мова? Чим вона ліпша для мене від усякої іншої і що мені вадить при нагоді замінити її на всяку іншу? Практик, утилітарист, не надумуючися ані хвилини, скаже: пусте питання! Мова – спосіб комунікації людей з людьми, і, маючи до вибору, я беру ту, яка дає мені можливість комунікуватися з більшим числом людей. А тим часом якась таємна сила в людській природі каже: «Pardon, ти не маєш до вибору, в якій мові вродився і виховався, той без окалчення своєї душі не можеш покинути, так як не можеш замінитися з ким іншим своєю шкірою». І чим вища, тонша, субельніша організація чоловіка, тим тяжче дається і страшніше карасться йому така переміна» (праця «Двоязычність» і дволичність).



культури є життєво необхідним. Інша річ, що наші сумнозвісні «світлі карандаші», «перві етажі» та безліч інших мовних покручів, які трапляються на кожному кроці, аж ніяк не прикрашають носіїв мови, передусім тих, хто ревно її обстоює. Не прикрашають ні в плані культури, ні мислення, ні пропаганди, ні політики.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА  
**ТЕТЯНА МОРГУН,**  
«ПВ»

ШАХИ

## ІВАНЧУК КРОКУЄ ВГОРУ

У новому рейтинг-листі ФІДЕ значно покращив свої позиції українець Василь Іванчук (особистий рейтинг – 2779).



Львів'янин, який у січнево-му реєстрі Міжнародної шахової організації посідає дев'яту сходинку, віднині займає п'яту позицію у рейтингу найкращих шахістів планети. А очолює список індієць Вішванатан Ананд (2817), який посунув на одне місце вниз норвежеця Магнуса Карлсена (2808). Третій і четвертий – представник Вірменії Левон Аронян (2808) і росіянин Володимир Крамнік (2785) відповідно. До першої сотні найкращих у наймудрішій у світі грі входять українці Руслан Поно-

марьов (№ 13, 2743), Павло Ельянов (№ 21, 2724), Захар Єфименко (№ 34, 2708), Олександр Арещенко (№ 47, 2687), Андрій Волокитін (№ 62, 2677), Олександр Моїсеєнко (№ 70, 2673), Євген Мірошніченко (№ 73, 2670), Сергій Федорчук (№ 85, 2662) та Антон Коробов (№ 99, 2647).

Серед сотні найкращих шахісток – 8 представниць України. Найвищий рейтинг має Катерина Лагно (2531), яка у рейтингу ФІДЕ серед жінок посідає 7-ме місце (лідер – угорка Юдіт Полгар, 2686). Решта українки у сотні розмістилися так: 24-та – Марія Музичук (2476), 37-ма – Ганна Ушеніна (2454), 43-тя – Наталія Жукова (2443), 47-ма – Інна Гапоненко (2435), 60-та – Тетяна Василевич (2418), 76-та – Наталія Здебська (2384), 80-та – Тетяна Кононенко (2381).

ОЛІМПІАДА

## ДЛЯ СОЧІ ОБРАЛИ ТАЛІСМАНІВ

У минулі вихідні в Росії визначили талісманів Олімпійських ігор 2014 року, які проходять у Сочі. Голосування відбувалося у прямому ефірі Першого каналу.

Віддати свій голос на підтримку влодбаного талісмана можна було, відправивши коротке повідомлення або зателефонувавши на безкоштовну гарячу лінію. Програма «Талісманія. Сочі-2014. Фінал», у рамках якої було проведено голосування, тривала понад півтори години. За цей час телеглядачі змогли ближче дізнатися про претендентів, яких представили зірки шоу-бізнесу, кіно, культури та спорту. Члени журі вирішили, що трійка лідерів голосування і стане талісманами XXII зимових Олімпійських ігор. Відтак ними обрано Зайця, Білого ведме-



дика і Леопарда. Талісманами Паралімпійських ігор стали Промічник і Сніжинка. Обрати символів Паралімпійських ігор мали змогу чемпіони-паралімпійці. Усі автори ідей – фіналістів конкурсу одержали сертифікати на відвідання церемонії відкриття Олімпійських ігор, а автори ідей, які стали прототипом талісманів-переможців, були нагороджені пам'ятними медалями та цінними призами.



БАСКЕТБОЛ



## НА ЧОЛІ З ТРЕНЕРОМ РОКУ НБА

Національна чоловіча збірна України, якій неочікувано дісталася можливість виступити на чемпіонаті Європи, доволі несподівано отримала собі в очільники й титулованого тренера – за повідомленням сайту ФБУ, досягнуто домовленості про те, що до ЧЄ «синьо-жовту» дружину готуватиме один із кращих тренерів в історії НБА Майк Фрателло.

Українці, нагадаю, кваліфікаційний турнір до чемпіонату Європи «провалили». У групі «В», де наші співвітчизники виступали разом із командами Великої Британії, Македонії, Угорщини і Боснії та Герцеговини, українці спромоглися здобути лише три перемоги у восьми матчах. Підопічні Віталія Чернія фінішували в підсумку третіми – після британців і македонців. Українці, здавалося, втратили шанс позмагатися за звання найкращої команди континенту у фінальному турнірі чемпіонату Старого світу, але...

Допомога, як завжди, прийшла звідки не чекали. Чоловіча збірна України з баскетболу потрапила до фінальної частини чемпіонату Європи 2011 року завдяки тому, що ви-

конавчий комітет ФБА-Європа підтримав пропозицію Федерації баскетболу Литви про збільшення кількості команд-учасниць Євробаскету-2011 з 16 до 24. Що, власне, й відкрило двері на єврофорум дев'ятьом із десяти команд, що не змогли кваліфікуватися напряму до Литви, яка у вересні 2011 року прийматиме найкращі чоловічі баскетбольні збірні континенту. Тож сім із дев'яти команд (Україна в їхньому числі) потрапили до Литви без додаткових умов, а Фінляндія, Угорщина та Португалія розіграють два квитки на ЧЄ за тиждень до його початку.

Наприкінці січня у Вільно відбулося жеребкування фінальної частини Євробаскету 2011 року. Тож збірна України розпочне турнір виступом у групі «D» разом із ко-

мандами Болгарії, Грузії, Росії, Бельгії та Словенії. Якщо налаштуватися на перемогу в кожній грі, вірити у власні сили та викладатися на майданчику до останньої секунди матчу – можна грати й у такій компанії. Загалом слід зазначити, що жереб був доволі прихильним до нашої команди, тож цілком можна сподіватися, що «синьо-жовті» не зупиняться на етапі групового турніру, а здобудуть право продовжити боротьбу в наступному раунді змагань (до якого виходитимуть по три кращі команди з групи). Для цього вирішено посилити тренерський штаб збірної. Тим більше, що за рішенням виконкому Федерації баскетболу України виступи як жіночої, так і чоловічої збірних у відбіркових турнірах до континентальної першості було визнано не-

задовільними (треті місця у своїх кваліфікаційних групах). Тож неважко зробити висновок про зміни на тренерських лавах головних команд країни. Після церемонії жеребкування президент ФБУ Олександр Волков підтвердив, що команду очолить інший керманіч. «Врахувуючи рівень чемпіонату Європи та склад групи, ми розглядаємо можливість посилення тренерського штабу команди. Наразі тривають переговори, які мають завершитися до кінця лютого. Щодо Віталія Чернія, то він залишиться в складі тренерського штабу збірної», – зазначив очільник ФБУ.

І от наприкінці минулого тижня з'явилося повідомлення, що збірну України очолить Майк Фрателло, колишній наставник Олександра Волкова в його НБА-шній кар'єрі. Майк Фрателло – знаний тренер у Національній баскетбольній асоціації, з 1980 по 1990 роки тренував команду «Атланта Хоукс», з 1993 по 1999 роки – «Клівленд Кавальєрс», упродовж 2004–2006 років – «Мемфіс Грізліс». За 16 років кар'єри в НБА команди під його керівництвом 11 разів пробивалися до плей-оф найсильнішої баскетбольної ліги планети. У сезоні 1985/1986 років був визнаний «Тренером року» в НБА.

## КУРИРУВАТИМЕ І СТУДЕНТСЬКИЙ БАСКЕТБОЛ

У коментарі для офіційного сайту ФБУ Олександр Волков зазначив, що наразі йдеться лише про усну домовленість – офіційний контракт із Майком Фрателло буде підписано днями.

«Йдеться не про багаторічний контракт – домовленості стосуються лише найближчого чемпіонату Європи. Помічниками головного тренера будуть українські та американські фахівці. Збірна під керівництвом нового очільника розпочне тренування на початку липня. Один із пунктів наших домовленостей із Фрателло – курирування студентської збірної. По-перше, студентська збірна виступить спаринг-партнером для нашої основної команди, а по-друге, Майк обіцяє взяти під своє крило тренувальний процес підростаючого покоління українських баскетболістів, які з 12 по 23 серпня представлятимуть нашу країну на літній Універсіаді-2011 у Шеньчжені (Китай)».



СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ  
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,  
«ПВ»



**Є ЧЕРВОНА ШАПОЧКА,  
А Я БУДУ КРАСУНЯ В ЧЕРВОНИХ ЧЕРЕВИЧКАХ!**



Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішіть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

**СКАНВОРД**

**ВПИШИТЬ СЛОВО**

\_\_\_\_\_

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, викрите сканворд по червоній рамці і надішіть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішіть відповідь електронною поштою profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Павла Охрименка з м. Корсунь-Шевченківського Черкаської обл., який правильно розгадав сканворд у № 8.

**Відповіді на сканворд, надрукований у № 8**

Grid with answers: 1. ПОВІТРЯ, 2. ПІСЬМОВИЙ АРХІВ, 3. ПІСЬМОВИЙ ДРОТОВИЙ ПІТІВ, 4. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 5. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 6. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 7. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 8. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 9. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 10. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 11. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 12. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 13. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 14. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 15. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 16. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 17. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 18. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 19. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 20. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 21. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 22. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 23. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 24. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 25. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 26. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 27. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 28. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 29. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 30. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 31. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 32. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 33. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 34. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 35. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 36. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 37. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 38. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 39. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 40. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 41. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 42. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 43. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 44. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 45. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 46. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 47. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 48. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 49. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 50. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 51. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 52. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 53. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 54. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 55. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 56. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 57. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 58. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 59. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 60. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 61. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 62. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 63. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 64. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 65. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 66. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 67. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 68. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 69. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 70. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 71. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 72. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 73. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 74. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 75. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 76. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 77. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 78. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 79. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 80. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 81. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 82. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 83. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 84. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 85. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 86. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 87. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 88. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 89. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 90. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 91. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 92. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 93. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 94. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 95. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 96. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 97. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 98. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 99. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ, 100. ПІСЬМОВИЙ БОГ СОСІСЬ.

Правильна відповідь «леведа».

**ШАНОВНІ ЧИТАЧІ «ПВ»! ДЯКУЄМО ВАМ ЗА УЧАСТЬ У НАШИХ КОНКУРСАХ ТА ОГОЛОШУЄМО ІМЕНА ПЕРЕМОЖЦІВ У ЛЮТОМУ**

У лютових номерах «ПВ» першими розгадали сканворди та надіслали правильні відповіді Валерій Римар з м. Алчевська Луганської обл. (№ 5), В'ячеслав Сорока з м. Чернігова (№ 6), Ганна Меховська (№ 7), Павло Охрименко з м. Корсунь-Шевченківського Черкаської обл. (№ 8), Піврічну передплату на «ПВ» також отримували Людмила Данилик із смт Михайлівка Запорізької обл. Усіх переможців просимо повідомити свої адреси, на які редакція оформить безкоштовну передплату на газету «Профспілкові вісті» на півроку, а також номери контактних телефонів.

Large crossword puzzle grid with clues and a photo of a man in the center.

**ГОРОСКОП**

**7 – 13 БЕРЕЗНЯ**

- ОВЕН (21.03-20.04)** Вдалий час для ухвалення важливих рішень, від яких залежатиме ваше подальше життя. Виявіть наполегливість для подолання труднощів. Вихідні присвятіть прогулянці на природі із дітьми та близькими.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)** Сприятливий період для спілкування, поїздок, вирішення термінових питань. Справи на роботі складатимуться успішно, якщо ви, звичайно, докладете хоча б трохи зусиль. Удома на вас очікує спокій і радість.
- БЛИЗНИКИ (22.05-21.06)** Майже напевно з'явиться кілька заплутаних проблем, які потребують негайного вирішення. Очікується вдала окупа. Приготуйтеся до підвищеної уваги з боку протилежної статі.
- РАК (22.06-23.07)** Спробуйте прислухатися до оточуючих. Бажано не використовувати тверді інтонації в голосі – ви можете негативно налаштувати колег. У вихідні приділіть увагу дітям.
- ЛЕВ (24.07-23.08)** Сміливо беріть на себе нові зобов'язання – отримаєте більше засобів і можливостей для їх реалізації. Може вирішитися питання, пов'язане з кар'єрою. У вихідні добре подумати про життя.
- ДІВА (24.08-23.09)** Доведеться багато часу приділити роботі, якої не бракуватиме, проте вдасться виконати. Кінець тижня позначиться для вас цікавими й важливими зустрічами. Вихідні присвятіть відпочинку і відновленню сил.
- ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)** Поміняти і нові справи мають шанс здійснитися. Утім, енергії вам вистачить лише для відновлення інтер'єру, можливо, забракне часу. Не слід забувати про родину.
- СКОРПІОН (24.10-22.11)** Намагайтеся не розпочинати нових справ. На середину тижня краще не призначати важливих переговорів, перенесіть їх на будь-який інший час. На вас чекають допеносні зустрічі.
- СТРЕЛЕЦЬ (23.11-21.12)** Заспокоїться і забудьте про почуття міри – навряд чи воно вам чимось зарадить. Тоді ви почуватиметесь по-королівськи і в справах, і в особистому житті.
- КОЗЕРІГ (22.12-20.01)** Ви, звичайно, талановита людина і чудово володієте мовою, але погрозувати в присутності начальства все ж не варто. Це може спричинити конфліктну ситуацію. У дній можуть виникнути певні проблеми.
- ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)** Ваші стосунки із співробітниками і родичами зміцняться, стануть справді щирими. Ситуація, в якій ви опинитесь наприкінці тижня, дозволить вдало застосувати досвід минулого.
- РИБИ (20.02-20.03)** Одне з головних і невідкладних завдань – утвердження свого місця в обраній вам сфері діяльності. Друга половина тижня – сприятливий час для відпустки або хоча б вечірки.

**ПЕРЕДПЛАТА**

**УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК**

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНОРМ» ФІЛУ НА РІК:

**22152** ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

**22909** ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

**ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!**

**КОНКУРС**

**ВАШІ 100 ЗА НАШУ ПОМИЛКУ**

Після виходу в світ минулого, 8-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» переможницею стала Лариса Озерова з Кременчука, яка першою надіслала правильну відповідь. За знайденою в № 8 помилку у слові «заростатимуть» (правильно – «зростатимуть») на стор. 16 переможниця отримувє сто гривень. У попередніх лютових номерах «ПВ» першими надіслали правильні відповіді МIRON Кулинич із м. Тернополя (№ 5), Віра Кузнецова з АРК (№ 6), Ніна Лесик із м. Миколаєва (№ 7). Одержати виграні сто гривень шановні дописувачі можуть у редакції (або треба повідомити номер рахунка, на який ми перекераємо виграти). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік – адже наш конкурс організований для передплатників газети. Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповіді електронною поштою profvisti@ukr.net або листом на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

**СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО**