

№ 4 (570) 27 січня 2011 року

# ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

# ВІСТІ

НА КОНТРОЛІ «ПВ»

ОСКОЛКИ ПОРЦЕЛЯНИ:  
ПІСЛЯ ВИСТУПУ ГАЗЕТИ

ДЕРЖАВА

ВЗЯЛАСЯ ЗА  
«КОРОС-  
ТЕНСЬКИЙ  
ФАРФОР»



5

ТОП-ТЕМА



# ПОСТРЕЙДЕРСЬКА «СПАРТАКІАДА»

НА СПОРТИВНУ БАЗУ ПОВЕРТАЄТЬСЯ СПОКІЙ

8

**4** ЧИ ДОЧЕКАЮТЬСЯ ВІЙСЬКОВІ ПЕНСІЙ?

**5** БЕЗ СОЦІАЛЬНОГО ЗАПОБІЖНИКА СТОЛИЧНИХ УЧИТЕЛІВ ПОЗБАВИЛИ НАДБАВОК

**12** СУЧАСНІ ОСТАРБАЙТЕРИ ПОЛЬСЬКІ ЗАРОБІТЧАНИ ОБИРАЮТЬ НІМЕЧЧИНУ

**13** ВИПЛАТИ РАХУВАТИМУТЬ ПО-НОВОМУ





КОНКУРС

ОБИРАЄМО КРАЩИХ



24 січня під головуванням заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка відбулося засідання Організаційного комітету з проведення Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір.

Члени оргкомітету, фахівці від всеукраїнських профспілок – членських організацій ФПУ затвердили форму та порядок подання профорганізаціями інформації про колективно-договірну роботу для участі у Всеукраїнському конкурсі на кращий колективний договір. Ухвалено рішення про те, що у конкурсі братимуть участь колективні договори, що діяли у 2010 році.

Всеукраїнські профспілки самостійно визначають показники відповідно до критеріїв, визначених у п. 3.4 Положення про Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір. Також оргкомітет визначив критерії для формування квоти участі всеукраїнських профспілок у майбутньому конкурсі.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

“Із почуттям глибокого суму ми дізналися про трагедію в найбільшому московському аеропорту «Домодедово». Федерація профспілок України рішуче засуджує жорстокість і цинізм терористів, висловлює щирі співчуття рідним і близьким загиблих і побажання якнайшвидшого одужання постраждалим. З повагою



ВАСИЛЬ ХАРА,  
Голова ФПУ  
(з офіційного співчуття на адресу голови ФНПР М. Шмакова)

ДІЛОВОДСТВО

ПОСИЛЕНО КОНТРОЛЬ ЗА ЗВЕРНЕННЯМИ ГРОМАДЯН

Профспілки підтримали ініціативу Мін'юсту України щодо удосконалення порядку діловодства за зверненнями громадян, а саме – внесення змін до пункту 2 Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднання громадян, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності, в засобах масової інформації. Уряд з метою усунення недоліків, що виникли під час практичного застосування вказаної Інструкції, внесення змін затвердив відповідно постановою 19 січня. Тепер на вимогу громадянина, який подав звернення до організації, на першому аркуші копії звернення проставляється штамп із зазначенням найменування організації, дати надходження та вхідного номера звернення. Ця копія повертається

громадянинові. Заступник Голови ФПУ Григорій Осовий прокоментував прийняті нововведення: «Насправді ми маємо багато проблем, зокрема у вирішенні трудових питань у судових справах, саме через те, що не можна визначити точну дату, коли працівник подав заяву, – чи то з питання заборгованості із заробітної плати, чи щодо порушення його трудових прав. Часто трапляються випадки відсутності засвідчення того, що подано заяву – немає офіційної реєстрації. Через це у судах виникають суперечки, спекуляції з боку власників-роботодавців щодо наявності чи дати поданого звернення. Нововведення підвищать відповідальність роботодавців і щодо термінів розгляду заяв, і щодо відповідного на неї реагування».

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ГОСТРО



Українці наполягають: формування тарифів на послуги ЖКГ має бути прозорим

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ ПІДВИЩЕННЯ ТАРИФІВ ЖКГ

За підсумками засідання ради Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві («Київська міська рада профспілок») було оприлюднено текст звернення до Федерації профспілок України і Київської міської державної адміністрації щодо встановлення мораторію на підвищення у столиці тарифів на тепло-, електроенергію та газ до кінця 2011 року.

У зверненні, зокрема, зазначається, що «вже не вперше підприємства теплоенергетики, що посідають монополієне становище, ставлять киян перед фактом підвищення тарифів на комунальні послуги із централізованого опалення та постачання гарячої води). Разом із тим, ідеться у зверненні, на 1 грудня 2010 року на 234 підприємствах міста існує заборгованість із заробітної плати, яка сягає 131

млн гривень. Тож профспілки столиці вимагають від влади погасити заборгованість із зарплати на підприємствах комунальної власності і провести експертизу затверджених тарифів на послуги ЖКГ. Підвищення тарифів торкнулося не лише столиці. Федерацією профспілок Черкаської області були проведені громадські обговорення проекту регуляторного акта Черкаського міськвиконкому щодо підвищення квартири в 1,5-2 рази. Голова ФПО Петро Шевченко висловив позицію профспілки: «Наше ставлення до вашої ідеї – критичне. Ми вважаємо, що сьогодні треба забезпечити зайнятість населення, насамперед підвищити рівень зарплати, пенсій людей». Федерація профспілок області направила звернення з обґрунтуванням своєї позиції до міського голови Сергія Одарича, голови

обласної державної адміністрації Сергія Тулуба та депутатів обласної ради з проханням висловити свою позицію щодо тарифної політики в області. Ситуація на ринку житлово-комунальних послуг в інших регіонах України не краща. Тому за справу взявся сам Глава держави. Президент вважає, що необхідно на законодавчому рівні визначити чіткі взаємовідносини між центральними і місцевими органами влади в процесі формування тарифів і їх відповідальність за прийняття відповідних нормативно-правових актів. Тому від Уряду вимагається посилити контроль за формуванням тарифів на ком. послуги. Узяти цю роботу під особистий контроль Віктор Янукович доручив Прем'єр-міністрові Миколі Азарову.

ВЛ. ІНФ.

“Профспілки вимагають від влади погасити заборгованість із зарплати і провести експертизу тарифів на послуги ЖКГ.”

ЗАЯВА

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ ЗНИЖЕНО

Мінпраці України відповідно до статті 5 Закону України «Про прожитковий мінімум» повідомило, що фактичний розмір прожиткового мінімуму за цінами грудня 2010 року в розрахунку на місяць на одну особу становив 1001 грн. Зокрема, для дітей віком до 6 років – 920 грн, для дітей віком від 6 до 18 років – 1162 грн, для працездатних осіб – 1062 грн, для осіб, які втратили працездатність, – 801 грн. Таким чином, офіційна величина прожиткового мінімуму, встановлена з 1 грудня 2010 року, занижена порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму в грудні в середньому на одну особу на 14,4%, а для працездатної особи – на 15,2%.

ДЕПАРТАМЕНТ АПАРАТУ ФПУ З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

ТЕРОРИЗМ – НОВА ЧУМА СУЧАСНОСТІ

Загальна конфедерація профспілок від імені мільйонів трудящих висловлює глибоке співчуття всім постраждалим унаслідок терористичного акту в московському аеропорту «Домодедово» 24 січня 2011 року, членам їх родин, рідним і близьким. Ми рішуче й беззастеречно засуджуємо подібні злочини, жертвами яких стають мирні, ні в чому не винні люди. Такі нелюдські акції не можуть бути виправдані жодними мотивами і цілями. Профспілки країн СНД висловлюють упевненість, що влада Російської Федерації зробить усе необхідне для якнайшвидшого встановлення і покарання виконавців, організаторів та натхнен-

ників цього жахливого лиходійства. Ми наполягаємо на прийнятті вичерпних заходів щодо недопущення таких злочинів, які ставлять під загрозу священне право кожного на життя і безпечне майбутнє.

ЗКП закликає всі профспілки світу, всіх трудящих об'єднатися в боротьбі з будь-якими проявами нетерпимості, ксенофобії та екстремізму. Тільки спільними зусиллями, поважаючи права та свободи людини, світове співтовариство зможе взяти гору над тероризмом – цією новою чумою сучасності.

ЗАГАЛЬНА КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ОФІЦІЙНО

ПРЕЗИДІЯ  
ПОСТАНОВА

м. Київ  
№ П-45-8г

17.01.2011

ПРО СКЛИКАННЯ ДЕСЯТОГО ЗАСІДАННЯ РАДИ ФПУ

Президія Федерації професійних спілок України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

- 1.Скликати десяте засідання Ради Федерації професійних спілок України **3 березня 2011 року** та провести його в м. Києві у приміщенні Великого залу Будинку спілок.
- 2.Запропонувати такі питання порядку денного:
  - 2.1.Про проекти основних документів VI з'їзду ФПУ.
  - 2.2.Про питання проведення VI з'їзду ФПУ.
- 3.Уточнений проект порядку денного, пропозиції щодо порядку роботи, розрахунку часу, персонального складу лічильної й редакційних комісії та секретаріату десятого засідання Ради ФПУ розглянути 17 лютого 2011 року на засіданні Президії ФПУ.
- 4.Доручити департаменту з питань розвитку профспілкового руху (Шевченко В. М.) до 1 лютого 2011 року розробити План підготовки й проведення десятого засідання Ради ФПУ, фінансовому управлінню (Гудим О. Г.) – підготувати кошторис витрат та подати їх на затвердження Голови ФПУ.

**ВАСИЛЬ ХАРА,**  
ГОЛОВА ФПУ

ЗАЯВА

*Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань України в зв'язку з протиправним втручанням у роботу Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності*

Ось уже півроку Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності не працює належним чином через постійне втручання в його роботу сторонніх осіб. Страждають інтереси застрахованих, затримуються компенсації роботодавцям за виплату лікарняних, оплата санаторіям за надане людям санаторно-курортне лікування.

Тривалий час блокувалось обрання голови правління фонду від державної сторони, призначення постійного директора Виконавчої дирекції фонду. Розгорнуто негативну інформаційну кампанію навколо роботи правління. На жаль, долучилися до цього і керівники Міністерства праці та соціальної політики України. Тричі поспіль скликане сторонами роботодавців та профспілок засідання правління зривалося представниками держави, передусім – Мінпраці, внаслідок чого до цього часу не затверджено бюджет фонду на 2011 рік, він не готовий до роботи в умовах запровадження єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. 18 січня ч. р. сторонами, нарешті, було досягнуто компромісу: рішенням правління обрано нового голову І. М. Рішняка, призначено директора Виконавчої дирекції М. В. Суботу та його заступників, делегованих сторонами держави, роботодавців і профспілок.

Однак, 19 січня директор і новопризначені заступники не змогли розпочати роботу – на вході до Виконавчої дирекції фонду їх, а також заступника голови правління фонду С. Я. Українця, який за дорученням голови правління мав представити керівників трудовому колективу, силоміць затримала група сторонніх осіб на чолі з народним депутатом України А. Л. Деркачем.

Знову під загрозу поставлено нормальну роботу фонду, свосчасне забезпечення соціальних виплат і надання послуг застрахованим.

Зрозуміло, що затверджений правлінням склад керівників фонду не задовольняє окремі бізнесові структури та посадовців державних органів, які хотіли б впливати на фінансові рішення Виконавчої дирекції у своїх інтересах. Професійні спілки заявляють протест проти блокування роботи вкрай важливого для громадян соціального фонду, спроб зробити бізнес на страхових коштах, які повинні використовуватись виключно на потреби людей. Закликаємо Прем'єр-міністра України М. Я. Азарова забезпечити захист легітимно обраного керівництва Виконавчої дирекції для відновлення повноцінної роботи Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

**СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН  
ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК  
І ПРОФОБ'ЄДНАНЬ УКРАЇНИ**

ЛЮДСЬКОЮ МОВОЮ

*Під час чергових апаратної та селекторної нарад у Федерації профспілок України традиційно було розглянуто широке коло актуальних питань спільчанського й загальнодержавного життя: виконання положень Генеральної угоди, погашення заборгованості із заробітної плати, судових розглядів справ за участю Федерації, аналізу пропонуваного урядових новацій, стану справ у фондах соціального страхування, готовності до парламентських слухань щодо оздоровлення та пенсійної реформи... Зупинимось на головних моментах обговорення.*

**ЗАСТЕРЕЖЕННЯ  
ДО КОНЦЕПЦІЇ**

Уряд схвалив концепцію удосконалення оплати праці «бюджетників». Здавалося б, і мета її задекларована чудова – створення умов для підвищення мотивації та ефективності роботи. Однак під час опрацювання документа в представників профспілок виникли сумніви відносно того, яким чином здійснюватимуться заходи подальшого удосконалення оплати праці та чи збережуться для цієї категорії ті державні соціальні



Уряд балансує між боргами та соціальною

**ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ**

гарантії, які визначені базовими законами про охорону здоров'я, освіту, культуру та ін. Таке застереження пролунало на засіданні Уряду, а крім того було запропоновано, щоб при опрацюванні цієї концепції враховувались усі категорії працівників, які фінансуються з бюджету. Віце-прем'єр Сергій Тігіпко запевнив, що зазначена концепція лише визначає напрямки подальшої роботи, а вже при розробці конкретних заходів Кабмін, безумовно, консультуватиметься з профспілками щодо забезпечення рівності і справедливості в оплаті.

**УРЯД НОВИЙ,  
ЗАБАГАНКИ –  
СТАРИ?**

Не секрет, що в поточному році бюджет України виглядає, скажімо так, доволі кучо з огляду на його соціальну складову. Звичайно, можна зрозуміти Кабмін, бо на 2011 рік припадає пік повернення зовнішніх

запозичень, здійснених за останні роки. І сума зовсім не мала – понад 80 млрд гривень. Відтак Уряд балансує на тонкій межі між співпрацею з МВФ, який забезпечує надходження до країни найдешевших кредитів, покликаних урівноважити вкрай розладнану економіку держави, і забезпеченням бодай якогось прийнятнього життєвого рівня для власного народу. Тож і намагаються урядовці всіляко викроїти до бюджету зайву гривню.

Водночас геть не зрозуміле бажання чиновників на власний розсуд регламентувати порядок і розміри надання пільг населенню. Так, Кабмін подав до Верховної Ради проект закону «Про гарантії держави щодо виконання рішень суду». Однак бажання зняти капелюха й ширю аплодувати урядовому прагненню навести, нарешті, лад у судово-виконавчому хаосі вмиг зникає, варто лише дістатися практичних положень законопроекту. Де чорним

чи не всі пільги для більшості груп населення, що закріплені в законах України, передає на розгляд Уряду! Надбавки до пенсій, розміри грошового утримання, допомоги, компенсації, стипендії тощо, раніше чітко визначені у відповідних законодавчих актах, пропонується встановлювати в порядку запровадження Кабінетом Міністрів! На його, треба розуміти, власний розсуд? Тобто, сьогодні є можливість чи бажання – дає, а як завтра немає – зась?

Як не дивно (з огляду на декларовану ледь не діаметральну протилежність поглядів попередньої і нинішньої виконавчої влади), з подібними «проектів» свого часу носився Кабмін Тимошенко. І як тоді, ФПУ знову рішуче не сприймає такі новації. А вже прибрали «прив'язку» грошових виплат і компенсації чорнобильцям і гірникам, ветеранам і дітям війни, пожежникам та іншим категоріям пільговиків до мінімальної зарплати і прожиткового мінімуму, є ризик залишити людей сам на сам із чиновницьким свавільям.

Якщо є законодавчо встановлені норми – треба просто їх виконувати. Аби потім не було підстав апелювати до проблем із виконанням рішень Європейського суду з прав людини...

ВЕДУЧИЙ РУБРИКИ  
**ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ, «ПВ»**  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

**ГОТУЙ САНИ ВЛІТКУ**

Минулого тижня відбулася ділова і результативна зустріч профспілкової сторони з представниками об'єднань роботодавців. Поміж іншого, досягнуто домовленості розпочати роботу над розробкою концепції нової Генеральної угоди з роботодавцями і реальними власниками. Передбачається радикальне підвищення як якості переговорів, так і власне колдоговорів і угод, а також поширення їхньої дії практично на всі підприємства України. Для якнайкращої реалізації цих задумів у Федерації планується зосередити увагу на двох моментах: провести серед спілчан загальний економічний лікпен і сформуувати команди фахових профспілкових переговорників. Наразі формується система цього економічного всеобучу, а до початку наступної колдоговорної кампанії заплановано підготувати 200–300, а то й більше профспілковців, які будуть здатні здійснити прорив в ефективності переговорів. Наприкінці лютого – початку березня розпочнеться підготовка перших 30 переговорників із питань оплати праці. Далі ця робота розгортатиметься в усіх навчальних і методичних центрах профспілок.





**ШИКУЙСЬ!**

## ЧОГО ОЧІКУВАТИ ВІЙСЬКОВИМ?

*У процесі підготовки цього матеріалу я мимоволі пригадала старий анекдот. Генерал, вишукуючи роту солдат, запитав у одного: «Як живеться тобі, солдате?» – «Добре, товаришу генерал», – відповів той і гірко заплакав.*

Як солдат із анекдоту сьогодні живе більшість військовослужбовців і працівників силових структур. Про їхнє грошове забезпечення соромно й говорити. Для порівняння: у Європі середня зарплата військових на 30% вища, ніж у цивільних. У нас же середня зарплата по Києву становить понад 3 тис. грн, а старший лейтенант з усіма надбавками та доплатами на руки й 2,5 тис. не отримує, а дільничні інспектори навіть 2 тис. не мають. Складається враження, що наші Вітчизні захисники не потрібні. У грудні 2010 року після оприлюднення проекту закону «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» у цьому можна було ще раз переконатися. Під кінець року рапорти про звільнення із Збройних Сил, МВС, МНС та інших силових відомств подали десятки тисяч офіцерів, які прослужили 20 і більше років, через те, що влада підготувала «під ялинку» військовим нові пенсійні зміни. Чого ж чекати військово-службовцям та силовикам від пенсійної реформи? В рамках обговорення проекту закону й завдяки жорсткій позиції громадських та професійних організацій із тексту проекту було ви-

лучено найбільш резонансну пропозицію влади щодо виплат пенсії лише після досягнення пенсійного віку. Але поетапно збільшення вислуги років, яка дає право на призначення пенсії, з 20 років (з урахуванням пільгового обчислення) до 25 років у календарному обчисленні таки відбудеться. Тобто пропонується ліквідувати усі види пільгового стажу для військових і рахувати тільки календарні роки. Проектом закону також передбачено обмеження максимального розміру пенсії з 90 до 80% відповідних сум грошового забезпечення. Тобто виникає суттєва диспропорція у розмірах пенсій однакових категорій колишніх військових, які звільнилися до реформи й після неї. Усі запропоновані зміни суперечать вимогам статей 21 та 22 Конституції України, згідно з якими у разі прийняття нових законів не допускається звуження змісту та обсягу вже існуючих прав і свобод, не відповідають міжнародним угодам, які підписала Україна. Та тільки як військовим захисникам себе? Адже ні права на страйки чи мітинги, ні на об'єднання у профспілки вони не мають...

**ІННА СИРОЇД, «ПВ»**

**ФОТОФАКТ**

## УРОКИ ДОРОЖНЬОЇ ГРАМОТИ



Співробітники Державтоінспекції у навчальних закладах столиці провели уроки дорожньої грамоти. Діти навпередки відповідали на запитання щодо безпечної поведінки на вулиці. А в кінці уроку кожен першокласник отримав флікер (світлодіючий значок для пішоходів). Прикріплений до одягу флікер захищає дитину від небезпеки, оскільки маленький пішохід стає помітним у світлі фар на відстані до 300 метрів.

**ІНФ. ПРЕС-СЛУЖБИ ДАІ М. КИЄВА**

**НА ТРИБУНУ VI З'їЗДУ ФПУ**



Профспілки повинні стати активними учасниками громадянського суспільства

## НАМ ВІДНОВЛЮВАТИ СПРАВЕДЛИВІСТЬ!

*Справедливість – це найбільш затребуваний суспільством продукт, який виробляється самим суспільством. А що робити, якщо суспільство спить? Нещодавно я прочитав статтю Голови ФПУ Василя Хара «Час суспільству «прокидатися!»!» і зрозумів, що стурбованість станом громадянського суспільства в Україні простежується по всій вертикалі – від рядового члена профспілки до голови найбільшого профоб'єднання – ФПУ.*

Сьогодні безглуздо докоряти лідерам СРСР, що вони 20 років тому, зануривши в летаргічний сон справедливість (в розумінні більшості громадян України) громадянське суспільство, розідрали його (разом зі справедливістю) на дрібні шматочки і забули сформувати з них громадянські суспільства для кожної суверенної держави. Тепер це завдання лідерів цих незалежних держав, до вирішення якого ось уже 20 років у них не доходить руки.

Цікавою вважаю опубліковану інформацію про те, що в Україні сьогодні налічується близько 50 тисяч громадських формувань. Але не варто пов'язувати формування повноцінного громадянського суспільства з надмірним зростанням кількості громадських об'єднань. Це якраз той випадок, коли кількість не переходить у якість.

Найчисельнішими із цих об'єднань громадян є політичні партії, а також профспілки – носії ідеології захисту прав трудящих, близької до соціалістич-

### ЗАРАЗ АБО НІКОЛИ

Давно вже слід відмовитися від шкідливої теорії самодостатності окремих профспілок із закликami об'єднуватися лише довкола себе. Довкола себе добре лише хороводити. Настав час пригадати найбільш доречно для нинішнього моменту формулу: «Пролетарі всіх країн – єднайтеся!» Лише монолітна сила єднання здатна відновити справедливість і перетворити населення на громадянське суспільство. Роль зміцнених, об'єднаних і організованих профспілок у цьому процесі є неocenненою.

ної. Як члена профспілки, мене більше цікавить роль профспілок у формуванні громадянського суспільства, тому що роль політичних партій достатньою мірою виявилася на нещодавніх виборах.

Але оскільки останнім часом стало модним оперувати середніми величинами, то при 10-мільйонній профспілковій «армії» в Україні відповідальність лідерів профспілок і профоб'єднань за побудову справедливого громадянського суспільства в 10 тисяч разів вища за відповідальність лідера середньостатистичного об'єднання громадян.

Дуже зручне пояснення: «активна позиція кожного – умова формування

громадянського суспільства». Вважаю, що вступ до профспілки – це вже позиція, профлідерам потрібно її активізувати. Можна спробувати виховувати у працівника «лідерські» бійцівські риси, які необхідні для ефективного захисту своїх соціально-економічних інтересів. Тут доречно нагадати, що більше 5% лідерів у суспільстві не буває. У ці відсотки вже входять і профлідери, тож їм необхідно насамперед виховувати бійцівські риси в собі.

Звичайно, можна посплатитися і на статтю 36 Конституції України, що визначає мету перебування працівника в профспілці як захист своїх прав. Проте тут доречно нагадати,

що є ще й Закон «Про професійні спілки...». У цьому законі уточнюється конституційна мета вступу до профспілки працівника, яка вже поєднується з обов'язком профлідера захищати його права.

Профлідерам будьякого рівня слід усвідомити свою провідну роль у визначенні гідного місця профспілок у громадянському суспільстві. Для цього потрібно працювати на зростання й об'єднання всіх профспілок України. Поки що в цьому питанні я не бачу прогресу. Нині, напередодні VI з'їзду ФПУ, проходять з'їзди профспілок України. Але тема об'єднання профспілок чомусь не входить до категорії важливих. Тому в більшості «первинок» цю нагальну проблему не обговорюють, а може, й не знають про неї. Імовірно, голови профспілок, чисельність яких зменшилася в кілька разів, не хочуть розлучатися з власними «керівниками» кріслами на користь зміцнення загального профспілкового руху.

**ВОЛОДИМИР СЕТКОВ,  
КРИМ**



НА КОНТРОЛІ «ПВ»

## ОСКОЛКИ ПОРЦЕЛЯНИ, ЩО РОЗЛЕТІЛИСЯ

Публікація про долю Коростенського фарфорового заводу (Житомирська обл.) викликала широкий резонанс серед читачів. Статтю «Хто розбив фарфоровий завод?» було розміщено на сайті ФПУ 15 листопада 2010 року, у «ПВ» вона була опублікована під назвою «Виплачені зарплати – загублені гроші» (№ 46 від 18 листопада 2010 року).



Коротко нагадаємо її суть. За останні шість років колись активно працююче підприємство майже стало банкрутом, хронічно простое та не виплачує людям зарплату – борг із 2006 року сягнув 2 млн гривень. Через заборгованість перед Пенсійним фондом пенсії не призначаються та не перераховуються. Борги перед соціальними, місцевими фондами та банками по кредитах перевищили 100 млн гривень. Останньою «соломинкою» для працівників заводу стало їхнє звернення у Федерацію профспілок.

Статтю, розміщену на сайті, прокоментували близько 60 відвідувачів. Є тут репліки і працівників заводу («я такого дербанана, який ви називаєте «роботою», в житті своєму не бачив...»), «відоме підприємство перетворилося на величичку майстерню», «завод уже повністю порізаний на метал...», і захисників власника (мовляв, «фарфор» ледь дихав ще до нинішнього власника).

Бурхливою реакцією на журналістське розслідування став лист від власника – голови наглядової ради ЗАТ «АТЗТ «Коростенський фарфор» Сергія Саранова, який надійшов на адресу редакції. В ньому він вимагає спростувати недостовірну інформацію, яка, на його

думку, «не тільки дестабілізує обстановку на підприємстві та навколо нього, але й знищує ефективність заходів щодо відродження підприємства». Але в тому листі геть відсутній будь-який натяк – які ж заходи вживає власник щодо відродження виробництва. Є лише заперечення самого факту продажу заводу, хоча відповідні оголошення не зникли з Інтернету. Тож продає пан Саранов завод чи ні – так і залишилося незрозумілим.

Щодо виплати заборгованості із зарплати та долі самого заводу, то ФПУ звернулася із цим питаннями до Генпрокуратури. Вона взяла ситуацію на «Коростенському фарфорі» під свій контроль та дала доручення прокуратурі Житомирської області організувати перевірку викладених у листі фактів. Віце-прем'єр-міністр Сергій Тігіпко на звернення ФПУ дав доручення Міністрації вжити відповідних заходів. «Рішенням Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати... доручено Мінекономіки до 15 січня 2011 року здійснити аналіз проведення процедури банкрутства на зазначеному підприємстві та розглянути можливість повернення його до державної власності», – йдеться у листі-відповіді з Міністрації на адресу ФПУ. Є реакція і на звернення до Міністерства з приводу невиконання судових рішень, винесених на користь працівників ЗАТ «Коростенський фарфор».

Тим часом, як стало відомо з відповіді міністра юстиції Олександра Лавриновича, державним виконавцем надіслано до Житомирського окружного адмінсуду подання про тимчасове обмеження керівника «Коростенського фарфора» у праві в'їзду за межі України.

Редакція і надалі відстежуватиме ситуацію навколо підприємства та інформуватиме читачів. Разом з тим нагадуємо, що наша пропозиція до пана Саранова прокоментувати зазначені події залишається в силі.

ВЛ. ІНФ.

НАЗРІВАЄ НЕВДОВОЛЕННЯ



Невиплата стимулюючих надбавок «забиратиме» із кишень педагогів до 500 гривень щомісяця

## ОСВІТЯНИ СТОЛИЦІ – БЕЗ НАДБАВКИ

Освітня столиця знову залишилася без «соціального запобіжника», що виплачувався навіть у «надто кризові» роки – 20% та 50% стимулюючої надбавки за складність та напруженість роботи. Бюджетом Києва на 2011 рік їх не передбачено, і вже із січня майже 37 тис. освітян отримуватимуть меншу зарплату, ніж у грудні минулого року. Для поновлення надбавок потрібен лише 1% від бюджету міста.

20 січня ц. р. Київська міська організація профспілки працівників освіти і науки України провела круглий стіл «Соціально-економічні гарантії працівників закладів освіти м. Києва», запрошивши до конструктивної розмови представників влади – начальника Головного управління освіти і науки В. Горюнову, начальника Управління бюджетних програм освіти, культури, молодіжної політики, фізкультури та спорту Головного фінан-

сового управління К. Поздєєву, голову постійної комісії Київради з питань освіти і науки В. Пономаренка, голів районних державних адміністрацій, начальників районних управлінь освіти тощо.

Фахівці профспілкової організації підрахували, що минулого року в столиці середньомісячна заробітна плата працівників закладів освіти була на 15% меншою від середньомісячної у промисловості та на 22% – від нарахованої по місту.

На сьогодні молодий спеціаліст, який закінчив

педагогічний коледж або здобув кваліфікацію бакалавра в університеті, починаючи працювати в дитячому садочку, одержує заробітну плату в розмірі 813 грн, що значно менше, ніж визначений прожитковий мінімум, а вихователь вищої категорії, пропрацювавши понад 20 років, – 1367 гривень.

Обговорюючи питання, голова Київської міської організації профспілки О. Яцунь зазначив, що підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги, електроенергію, проїзд у громадському

транспорті, медичні послуги, а також зростання індексу споживчих цін призводить до зuboжіння освітянських родин. А невиплата стимулюючих надбавок «забиратиме» із кишень педагогів від 130 до 550 гривень щомісяця, залежно від посади та стажу роботи.

У процесі дискусії голови районних організацій профспілки повідомляли, що в освітянських колективах назріває невдоволення та обурення. І для відновлення соціальних гарантій освітянам столиці та збереження спокою в трудових колективах потрібно поновити стимулюючі надбавки із січня цього року.

Учасники круглого столу вирішили звернутися до Кабінету Міністрів України з проханням ужити заходів щодо зменшення вилучень із бюджету Києва та до очільників міської влади – з приводу сприяння у поновленні виплат стимулюючих надбавок працівникам закладів освіти.

ІННА ЖУРАВЕЛЬ,  
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

## СПРАВЕДЛИВА ВИМОГА

У серпні 2010 року підписано Регіональну угоду між виконавчим органом Київської та Київської міської радою профспілок, міськими профспілками на 2010–2011 роки. За наполяганням профспілкової організації освітян угодою передбачено встановлення надбавок за складність і напруженість роботи всім працівникам галузі. Також це передбачено угодою між Головним управлінням освіти і науки та Київською міською організацією профспілки на 2010–2012 роки.



Близько **60**  
відвідувачів

прокоментували  
статтю, розміщену  
на сайті.





# КВАДРАТНІ МЕТРИ

## УСЕ Й ВІДРАЗУ

### ДАЄШ ЖИТЛОВІ «КОЛГОСПИ»?!

Кожен четвертий житель міста мешкає у будинку, що вичерпав свій експлуатаційний ресурс. Щоб привести все житло країни в належний стан, потрібні астрономічні для України кошти. Їх немає, і тому держава знайшла альтернативу – всі турботи щодо квартир перекастали з плечей ЖЕКів на плечі самих власників.

тому не вірте тим, хто стверджує, що місцева влада встромлятиме палиці в колеса тим, хто зневрівся у спроможностях ЖЕКу надавати якісні послуги та виріши створити Об'єднання співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ), або кондомініум, як його називають за кордоном. Усі управління житлово-комунального господарства при місцевих органах самоврядування отримали від МінЖКГ чітку вказівку: вести серед населення роз'яснювальну роботу й активно пропагувати створення ОСББ, оскільки саме їх кількість і є показником успішного реформування ЖКГ.

Проводимо збори в кожному будинку, роз'яснюємо, що таке ОСББ і в чому його переваги перед ЖЕКом. Наприклад, в одному з об'єднань, регулюючи у власній бойлерній кількість тепла, взимку заощадили 13 тисяч гривень, – розповідає про практику управління ЖКГ у Голосівському районі Києва начальник відділу некомунальної власності Олена Журавльова. – Виношуємо кожне ОСББ,

як дитину, допомагаємо його зареєструвати, при ЖЕКах відкрили консультативні центри...

До 2015 року мають намір передати з балансу ЖЕКів на баланс ОСББ переважно більшість будинків. А щоб цей процес не мав збою, склали навіть плани. Наприклад, у Києві до 568 вже існуючих ОСББ цього року додадуться 600. А коли держава із завзяттям береться за якусь новачку, шукай підступів.

– Заганяти в ОСББ усіх без винятку не можна. Це рішення в кожному будинку повинне визріти, – вважає голова правління Спільки власників житла Києва Сергій Дедов. – У той же час мешканці до об'єднань не повинні ставитися з острахом. Якщо ЖЕК – прибуткова організація та докладає зусиль, щоб на послугах заробити, то ОСББ – організація неприбуткова і є лише посередником між мешканцями й організаціями, що надають послуги із постачання тепла, води, газу, електроенергії, обслуговування ліфтів та вивезення сміття. Вона не платить податки за свої послуги, не стягує плату за неіснуючі послуги, а тому утримання будинку виходить дешевшим. При цьому комунальні пільги для всіх, що має на них право, зберігаються. Потрібно, звичайно, платити зарплату головні й бухгалтерові, але якщо будинок великий, це не обтяжливо.

# 11 500

## ОСББ

уже діють в Україні

## РИЗИКИ ОСББ

Водночас не можна дивитися на ОСББ крізь рожеві окуляри. У розмові із Сергієм Дедовим і головами киянських ОСББ ми виділили такі ризики:

- 1) пасивні мешканці;
- 2) нечесне правління, яке не вдається переобрати, тому що див. пункт 1);
- 3) багато хронічних неплатників (до речі, ОСББ, як ЖЕК, може подати на них позов до суду);
- 4) малограмотне правління, яке не бажає вчитися;
- 5) дуже старий будинок, за яким десятки років «плаче» капремонт;
- 6) основний склад мешканців – пенсіонери з мізерними доходами і мінімумом бажання щось змінювати;
- 7) витрачання зайвих нервів, коли ЖЕК опирається на передачі будинку на баланс ОСББ.



Тетяна Монтян – кийвський адвокат, відомий учасник в багатьох резонансних справах на зразок справи про педофілію в Артеку. Крім того, вона – дружина кийвського судді Юрія Василенка, який увійшов в історію, порушивши справу проти чинного на той час президента Леоніда Кучми. Нам же ця сім'я цікава тим, що понад десять років не платила за квартиру, а потім об'єднала своїх сусідів у ОСББ.

Коли сім'я Василенко-Монтян придбала квартиру в новобудові Дарницького району Києва, забудовник ЗАТ «Познякжилбуд» нав'язав будинку приватний ЖЕК, погрожуючи, що не видасть документи на квартиру, поки власники не укладуть договори із вказаною їм житловою конторою. Якщо має місце насильство – отже, не все чисто, була переконана сім'я юристів. І життя підтвердило їхню правоту.

Виявилось, що приватний ЖЕК витрачав на утримання будинку в шість разів менше коштів, ніж збирав їх за квитанціями. А хто сказав, що потрібно сплачувати за жевківські фантазії? Тетяна й не сплачувала.

– Усі десять років я не припиняла спроб об'єднати сусідів, співвласників нашого 157-квартирного будинку, щоб відмовитися від послуг ЖЕКу-рекетира. Та, здається, моїх аргументів виявлялося замало. До того ж людям важко звикнути до думки, що весь будинок є їх спільним, – розповіла нам Тетяна. – Але нарешті пощастило! У нас протік дах. І протік так, що вода пройшла з 18-го до 1-го поверху. Під загрозою опинилися наші дорогі ремонтні.

Сусіди звернулися в ЖЕК, але там їм похамські відповіли, що витрат на дах не запла-



Той самий будинок на Осокорках, в якому мешкає Тетяна Монтян та створено ОСББ «Срібне коло»

## «НАРЕШТІ НАМ ПОЩАСТИЛО! ПРОТІК ДАХ»

### СТВОРИЛИ ОСББ, АЛЕ ВІД ЖЕКУ НЕ ВІДМОВИЛИСЯ

ОСББ «Велика Житомирська, 27» розташований в самому центрі Києва, але будинок – старий, має лише 28 квартир, частина мешканців – забезпечені люди, решта – мають скромні статки. Проте ОСББ є та працює.

– Наше об'єднання діє два роки. При цьому ми не відмовилися від послуг державного ЖЕКу. Закон це дозволяє, – відкрив нам секрет успіху голова правління Олег Кия. – Роблю акцент на слові «державний», бо з приватного з його апетитами ми б давно вже втекли. Тобто ОСББ ми організували, а будинок на баланс вирішили не брати.

Гроші ОСББ має, головним чином, завдяки оренді нежитлового приміщення. За них навели лад на прибудинковій території, у під'їзді, між поверхами обднали курилки з лавками та в'язками, біля під'їзду «посадили» на магнітний замок візок (як у супермаркеті), на якому зручно відвозити додому покупки, тощо. Працівникам ЖЕКу ОСББ доплачує за додаткові послуги. Як результат, під'їзд не лише підмітається, а й мийється, в ньому завжди чисті вікна.

– Навпевно, в кожному будинку хоч раз за час його існування збирали гроші на двері, замок чи лічильник. ОСББ – ті ж збори, тільки юридично оформлені, – говорить Олег. – У нас є правління, бухгалтер, контрольно-ревізійна комісія. Учасниками ОСББ вважаються всі без винятку мешканці будинку, незалежно від того, висловлювалися вони «за» його створення або «проти», бо діє принцип демократичного централізму – меншість підкорюється більшості. За законом, на базі одого житлового комплексу не можна створити більше одного ОСББ.

Корисні поради від Олега Кия – на <http://osbb.kiev.ua/>

новано. Сусіди прийшли до мене: ти була права, що робити? А що робити? Насамперед терміново ремонтувати дах! Зібрали по 300 гривень (а в нашому будинку народ не бідує), дах полагодили. Я вивисила всі квитанції і чеки на дощі оголошень. Потім зібрали по 200 гривень на ганок, через який десять років поспіль люди ламали ноги. При цьому гроші і за ганок, і за дах сплатили навіть ті мешканці, які не брали участі в першому внеску. В ЖЕКу почала істерика, тому що він витрачав вагомий ресурс, яким розпоряджався безконтрольно. Та все, крига скресла!

На початку грудня 2010 року ми провели засновницький збори ОСББ «Срібне коло». Згідно із

законом за ОСББ повинні проголосувати більше 50%. Наш під'їзд висловився «за» на 90%, два інших – на 70%. Але голосувати і платити гроші – це ще не ОСББ. Головне, щоб у будинку знайшлися люди, готові працювати в правлінні. Нашому будинку пощастило. Заступником голови обрано мого чоловіка. А всі сусіди знають, що швидше небо впаде на землю, ніж Юрій Василенко візьме чужу копійку.

У статуті дуже чітко прописано заходи контролю за використанням внесків мешканців. Усі важливі питання приймаються зборами, а не волонтеристським рішенням членів правління. Ще не минуло й двох місяців, а ми вже зареєстровані, одержали

печатку, відкрили рахунок, розробили власну квитанцію, найняли керуючого, який буде на постійному зв'язку з мешканцями, і почали укладати договори з організаціями – постачальниками послуг. Не збираємося економити на собі та зробимо свій будинок і прибудинкову територію кращими в районі. При цьому наш досвід не може бути універсальним, бо скільки будинків – стільки рецептів.

– А 21 січня я вперше за багато років із задоволенням і гордістю сплатила ОСББ «Срібне коло» за свою квартиру, – додає Тетяна.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА  
**ОЛЕНА СУХОРУКОВА,**  
«ТБ»



**...ТРУБИ НАШІ ЦІЛІ**

# УСЕ БУДЕ ОСББ

*Об'єднання співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ) «Кристал-11» створено у 1998 році. Впродовж 14 років його існування мешканці двох будинків в Оболонському районі Києва пройшли кризу безліч випробувань, але все ж таки змогли досягти основної мети, заради якої і створювали ОСББ: незалежно від комунальних служб власним коштом утримують у порядку своє майно.*

## НАШІ УСПІХИ

Керівник ОСББ «Кристал-11» Нана Санина розповідає, що свого часу в неї не виникло проблем зі створенням об'єднання. Тоді два будинки житлово-будівельного кооперативу по вулиці Північній у Києві вже 18 років перебували на обслуговуванні місцевого ЖЕКу і мали жахливий вигляд: без вікон і дверей у під'їздах, без ремонту, з дірчавими дахами та заіржавілими трубами. Хоча керівник ЖЕКу й запевняв Нану Борисівну, що вона благайте його про повернення на обслуговування, але все ж таки більшість мешканців без жодних сумнівів погодилися відокремитися від комунальної структури і про це не шкодують.

Зміни, які сталися у будинках одразу після переходу на самостійне господарювання, були вражаючими. Старенькі панельні дев'ятиповерхівки перетворилися на будинки-термоси: зовнішні стіни було утеплено та пофарбовано, у під'їздах встановлено металопластикові вікна та металеві двері з домофонами. Щомісячно мешканці будинку вносять близько 14 гривень із квартири у фонд ремонту. На відміну від комунальної контори, яка також нараховувала гроші за ремонт, але невідомо куди їх витрачала, у «Кристалі-11» мешканці мають змогу наочно переконаватися у відмінностях між самостійним та комунальним господарюванням. Загалом для обслуговування двох будинків достатньо 7 людей. Об'єднання співвласників самостійно, без посередників у вигляді ЖЕКів, уклало договори з «Київво-

доканалом», «Київенерго», «Київгазом», службами вивезення сміття та обслуговування ліфтів, аварійними службами. Додатковим підтвердженням самодостатності ОСББ є наявність у «Кристалі-11» власної майстерні з фрезерувальним і токарним верстатами, на яких сантехнік та електрик самостійно виготовляють необхідні для ремонту деталі.

Одного року та 350 тис. грн вистачило, аби у кожному будинку встановити нові теплові пункти. Тепер мешканці сплачують «Київводоканалу» лише за холодною водою, а її підігрів контролюють самостійно. На зекономлені гроші у кожній квартирі коштом ОСББ були встановлені вододільничники. Також мешканці самостійно замінили столяки, що протікали, на нові металопластикові. На відміну від ЖЕКу, який ніколи не повідомить вам, за що саме і скільки ви платите, бухгалтерія «Кристала-11» розробила власну платіжку, яка містить 9 позицій. Додатково керівництво дає можливість мешканцям самостійно виконувати деякі роботи з утримання майнового комплексу на умовах взаємозаліку. Приміром, пофарбував стіни у власному під'їзді – отримай зниж-

**40%**  
витрат  
на опалення

*можна зекономити завдяки встановленню індивідуальних теплових пунктів.*



Кожного дня працівники «Кристалу-11» самостійно контролюють опалення будинку

## ПРО ЩО КЕРУЮЧІ КОМПАНІЇ ГАДКИ НЕ МАЮТЬ

Мешканка одного з будинків ОСББ «Кристал-11» 13-річна Нас-тя залишилася без батьків. Її бабуся, якій 75 років, юридично не мала права на оформлення опікунства. Але завдяки допомозі Нани Саниної жінка все ж таки збирила 19 необхідних документів та довела місцевому управлінню у справах неповнолітніх, що вона працездатна та не має СНІДу. Тепер дитина мешкає не в дитбудинку, а у власній квартирі разом із бабусяю. Загалом подібних випадків, коли керівництво ОСББ допомогло обставити мешканцям житло, – три. Жодна керуюча компанія не буде опікуватися цими проблемами.



ку на квартплату на суму виконаних робіт.

## НАШІ ПРОБЛЕМИ

Як запевняє Нана Борисівна, ніяких особливих проблем протягом її господарювання не виникало. Крім однієї, яка існувала завжди і наврод чи коли-небудь зникне. Йдеться про несумлінних мешканців, які не хочуть вступати до ОСББ і відмовляються оплачувати рахунки. Якщо ви маєте намір створити ОСББ, то будьте готові до того, що близько 10% мешканців – причому завжди одні й ті ж самі – виступатимуть проти будь-яких

ініціатив щодо благоустрою власного майнового комплексу та відмовлятимуться оплачувати рахунки. Саме через таких людей під час заміни заіржавілого стояка у під'їзді вам доведеться оминати якусь квартиру, а коли потім зі старих труб потече і когось із сусідів залле, то ви ще й будете винні. Спеціально для приборкування таких боржників водоканали пропонують послуги із перекирвання водозливу, й іноді це дуже ефективно. Пані Санина поки що не зважилася на подібний крок, але оголошення з попередженням мешканців уже висить у кожному під'їзді.

Але все це квіточки порівняно з нововведеннями, які планує запровадити наша влада після прийняття Житлового кодексу та прийняття змін до Закону «Про ОСББ».

## ЇХНЕ ЗАКОНОДАВСТВО

Проект Житлового кодексу України передбачає обов'язкову наявність керуючої компанії при об'єднанні співвласників багатоквартирних будинків та визначає, що у майнового комплексу може бути лише один управитель (статті 150, 151). А

пунктом 97.4.5. Податкового кодексу передбачено, що особою, відповідальною за погашення грошових зобов'язань чи податкового боргу платника податків, є «...стосовно кооперативів, кредитних спілок, товариств співвласників житла або інших колективних господарств – їх члени (пайовики) солідарно». На думку правління громадської організації «Спілка власників житла Києва», ця норма дозволяє за наявності будь-якої заборгованості за названими організаціями ініціювати їхню ліквідацію та висувати вимогу до будь-кого з членів, в основному – до голови правління, про сплату всієї суми заборгованості, що ставить їх навіть у гірше становище, ніж суб'єктів підприємницької діяльності. Додатково у проекті закону України «Про внесення змін до Закону України «Про ОСББ» передбачено викладення чинного Закону повністю у новій редакції, за якою теоретично невеликі групи осіб можуть законно захоплювати спільне майно в багатоквартирному будинку та прибудинкову територію і навіть продати багатоквартирний будинок (статті 24, 26).

Отже, законодавчі нововведення можуть покласти край успіхам співвласників і дати зелене світло накопиченню їхніх проблем. Прикро...

**НАТАЛІЯ ЛЕВІНА,**  
«7В»





В. о. директора УСБ «Спартак» Максим Бобовик



Акробатикою діти починають займатися з п'ятирічного віку

У ЦЕНТРИ УВАГИ

# КОЛИ ВІДБУДЕТЬСЯ ПО...



ВОЛОДИМИР ПОЛТАШ,  
«ПВ»

*Повстати, як відомо, можна або з чогось, або – проти когось. Оскільки надалі йтиметься про подальшу долю столичної учбово-спортивної бази «Спартак», обидва варіанти вжитку цього слова із заголовка можуть бути цілком доречними. Бо «Спартак», внаслідок недбалого керування останніми роками, а також перманентних спроб його рейдерського захоплення, доведеться допомагати якщо не відновлюватися з попелу, то підніматися з колін – це точно. А проти невірних очільників своє слово уже сказали і колектив, і Федерація профспілок. Тому нині триває пошук нового директора УСБ «Спартак», здатного забезпечити ефективну роботу спортивного закладу на засадах самофінансування і гарантувати перспективи його розвитку.*

## ПРО РОЛЬ ОСОБИСТОСТІ В ІСТОРІЇ

Проблеми на УСБ «Спартак» за визначенням багатьох, з ким довелося спілкуватися при підготовці матеріалу, розпочалися не сьогодні і навіть не вчора. Лише під керівництвом Олександра Попова (земля йому пухом) у першій половині 2000-х спортивна база функціонувала в нормальному режимі, тобто на гідному рівні були і фінансування закладу, і господарська діяльність підприємства давала певний зиск. Але після його смерті в УСБ так і не було настільки ж закоханого в свою справу керівника. Важко визначити, що кожному з наступників Попова завалило сповна використати чималий потенціал «Спартак» – зміни в законодавстві, політичні пер-

турбації, недостатнє фінансування чи нестача власних управлінських талантів. Однак в останні роки ситуація навколо УСБ «Спартак» почала розвиватися «зі швидкістю стрімко падаючого домкрата». Причому в абсолютно негативній площині. У другій половині 2009 року рішенням президії Федерації профспілок України на той час директора УСБ «Спартак», засновником і власником майна якого є ФПУ, Вадима Максимчука було звільнено з посади за невиконання умов контракту. Що стало приводом для такого рішення колегіального органу наймавсовішої громадської організації країни? Результати службового розслідування щодо ситуації на УСБ «Спартак». Як виявила перевірка, «за керівництва Максимчука, замість акта постійного землекористування, який діяв до 2006 року, права користування

землею УСБ «Спартак» в Києві було штучно переведено на орендні відносини, внаслідок чого вона втратила право на податковий пільги як спортивний заклад. Подальша діяльність Максимчука призвела до незрозумілого зникнення з балансу підприємства кінноспортивної школи, неспроможних умов співпраці з орендарями та зборгованості через несплату орендної плати на суму понад 900 тис. гривень разом зі штрафними санкціями» (інформація з офіційного веб-порталу ФПУ. – Авт.). Як наслідок, борги підприємства спричинили судовий позов Державної податкової адміністрації України щодо вилучення майна УСБ «Спартак» із профспілкової власності в рахунок погашення зборгованості. Ну як тут не припустити, що було задіяно типову рейдерську схему,

коли підприємство навмисно доводять до банкрутства з тим, аби надалі його задушево «прихватизувати»? Ситуацію вдалося врегулювати лише завдяки вчасній реакції ФПУ – УСБ отримала гроші і погасила зборгованість, натомість із горе-господарником, який довів підприємство до боргової ями, залегло «попрощатися» так і не вдалося! ФПУ, нагадаю, змушена була апелювати і до вищих органів державної влади, звертатися до прокуратури і міліції, бо навіть після рішення президії ФПУ про звільнення попереднього керівництва продовжувало неправомірно утримувати печатку та установчі документи закладу! Аби не накопичувати факти, зазначу лише, що перипетії довкола спортбазы тривали фактично рік. Зрозуміло, що в такій ситуації УСБ «Спартак» вочевидь не мала можливості повноцін-

но функціонувати як суб'єкт господарювання.

## ЩО ГІРШЕ – ТО КРАЩЕ?

Ситуація з фінансування спорту, зокрема дитячо-юнацького, гадаю, не потребує зайвих коментарів. М'яко кажучи, вона складна. Однак за цими словами – долі тисячі дітей, яких вдалося відірвати від телевізора, комп'ютера або, що набагато важливіше, – витягти з підвалів і забрати з вулиць. Але зацікавивши нашу молодшу зміну спортом, треба ж іще створити їй хоч якісь умови для тренувань. «Спартак» залишається однією з небагатьох учбово-тренувальних баз, двері якої гостинно відчинені для юних спортсменів. Причому навчання у секціях – безкоштовне!

Ну нехай умовно безкоштовне. Бо директори й тренери дитячих юнацько-спортивних шкіл не в змозі оплатити зі своїх «щедрих» державних зарплат (які здебільшого не перевищують

двох тисяч гривень!) ще й закупівлю лампочок або, приміром, фарби. Тренувальні зали треба підтримувати у порядку, а фінансування, якщо відверто, куче. Тож і шукають директори спонсорів або звертаються до батьків за посиленою допомогою. Не для себе ж, зрештою, просять – для дітей. Бо державних грошей немає не те що працюю прибиральні оплатити – елементарно не вистачає сплатити за оренду тому ж «Спартак». Як зазначив директор регіональної спеціалізованої дитячо-юнацької школи олімпійського резерву (СДЮШОР) Ігор Кубанський, на оренду за перший квартал 2011 року йому виділили аж... 1,5 тисячі гривень! Зіставимо цю цифру і сучасні тарифи на землекористування й комунальні послуги – невтішна картина – правда?

Директор СДЮШОР з акробатики Анатолій Капустинський упродовж усіх 30 років, коли школа базується на «Спартак», як кажуть, по крижах збирав обладнання для свого спеціалізованого залу. Але в останні роки змушений постійно відбивати нападки охочих його переобладнати – а під самим лише атлетичним настилом 14 тисяч пружин установлено вручну! І нікого не обходить, що таких залів на всю Україну – лише три: у Миколаєві, Вінниці й тут, у «Спартак». Але охочих влаштувати тут бадмінтонні майданчики чи поста-

Близько **450** тис. грн

на місяць має заробляти УСБ «Спартак», аби забезпечити собі безборгове майбутнє.



## ДОВІДКА «ПВ»

На учбово-спортивній базі «Спартак» у складі п'яти дитячо-юнацьких спортивних шкіл займаються понад 2000 дітей. Зокрема, басейн відвідують майже 800 плавців, понад 400 юних атлетів вправляються в акробатиці, мужніх регбістів – майже 350, на татамі виходить понад 300 борців, практично стільки ж дітей і підлітків займаються легкою атлетикою. Лише минулоріч у спортшколах на базі «Спартак» підготовлено 7 майстрів спорту, 3 майстри спорту міжнародного класу, 46 кандидатів у майстри спорту, 64 «першорозрядники», ще 854 учні здобули масові розряди. 2010 року місцеві вихованці 151 раз піднімалися на п'єдестал пошани чемпіонатів України, здобули шістьох відзначених на континентальному рівні, на чемпіонатах світу і юнацьких Олімпійських іграх триумфували ще двоє «спартаківців».



Завжди велелюдя у школі боротьби



Піднесений настрій – запорука перемоги

# ВСТАНННЯ «СПАРТАКА»?

вити боксерські ринги – хоч греблю гати. СДЮШОР із легкої атлетики, що також займається на «Спартак», входить до когорти кращих в Україні. Саме від її директора Сергія Оринянського почув парадоксальну аксіому, винесену в підзаголовок. Аргументація проста – за нинішніх умов фінансування тренери-приживали від спорту давно розбіглися торгувати на базарі, натомість залишилися самі подвизники, ентузіасти та майстри своєї справи, що й дає змогу виховувати чемпіонів. А виховують не просто спортсменів, а справжніх патріотів своєї країни. Нугзар Месаблішвілі (КДЮСШ із боротьби «Артем») виховав не одного чемпіона України, його учні – постійні учасники світової і континентальної першості із дзюдо. Але навчав він їх не лише спортивної майстерності, а й... історії України! Домагається, щоб його підопічні поважали загальнолюдські цінності.

Отак і працюють на «Спартаку» – як у пісні співається, «на чесному слові...». І ходять, можна сказати, по замкненому колу – у спортивних школах катма грошей на оренду, відповідно й спортбаза «у мінусі». Розірвати це коло зможе лише справжній менеджер, перед яким керівництво ФІУ поставило чітке завдання – зберегти й розвивати спортивні традиції УСБ, забезпечити ефективну роботу спортив-

## СЛОВО – СТАРОЖИЛАМ

**АНАТОЛІЙ КАПУСТИНСЬКИЙ, СДЮШОР з акробатики**



– УСБ «Спартак», і наш зал акробатики – унікальні. Складно навіть описати, наскільки важко стало виживати останнім часом, а я тут від часу заснування залу акробатики, що відбулося ще напередодні московської Олімпіади! Нині до керма УСБ повертається, сподіваємося, людина, не байдужа до долі «Спартак». Максим Бобовик тут не один рік працював, його добре знає колектив і довіряє йому. Він хоче зберегти і розвинути УСБ, а відтак ми спокійно виховуватимемо дітей, а не боїтимося, що відключать світло.

**СЕРГІЙ ОРІНЯНСЬКИЙ, СДЮШОР з легкої атлетики**



– Наша школа останні п'ять років входить до десятки кращих СДЮШОР країни: кожного року в списках збірних команд України різних вікових категорій є 9–12 наших представників. Але досягаємо результатів за парадоксальним принципом: «Що гірше – то краще». Я на «Спартаку» вже 20 років. Може впевнено заявити, що були тут і кращі часи. Певні надії пов'язую з призначенням на посаду директора УСБ Максима Бобовика. Це нормальна, адекватна людина, яка тут уже працювала, і жодна претензія до неї не піднята.

**ІГОР КУБАНСЬКИЙ, СДЮШОР з регбі**



– Вважаю, що владі до спорту в країні треба повернутися обличчям. Зокрема, для об'єктів фізкультурно-спортивного призначення хоча б прибрали податок на землю або що. Бо на сьогодні вони змушені виставляти такі рахунки, які спортшколи вочевидь не в змозі оплатити. Взагалі, про що можемо говорити, якщо нам виділили 1,5 тис. гривень на оплату оренди... за квартал! Тож хочу побажати Максиму Бобовику добитися того, аби кардинально змінилося ставлення влади до «Спартак» зокрема й до спорту – цілому.

**НУГЗАР МЕСАБЛІШВІЛІ, КДЮСШ з боротьби «Артем»**



– Попередньому керівництву УСБ не міг урешті-решт сказати, що дітям необхідні ще й футбол, баскетбол, крос, зрештою, навіть сауна! Відверто складалося враження, що спорт їм був не потрібен, самі лише гроші цікавили. А де їх взяти, якщо заняття у секції безкоштовні? Не візьмеш же останнє в тренера, в якого ставка – зареде бльше тисячі гривень... Одному важко досягти результату – легше, коли є поміч ззовні. Тож розраховую на Максима Бобовика, з яким знайомий багато років і який, знаю напевне, ширі любить спорт.

**ВОЛОДИМИР КЛІМОВ, ФСТ «Україна» м. Київ**



– ФСТ «Спартак» частково фінансується за рахунок коштів Фонду соціальної турботи від тимчасової втрати працездатності. Решту, мовляв, заробляйте самі. Але спортивні школи – не прибуткові! Та й у статутних наших завданнях зазначено зовсім не отримання прибутку. А вітчизняні реалії такі, що це й пошкодуєш, якщо заробив якесь там 5 гривень... Тож ситуація треба виправляти на державному рівні. Максим Бобовик – молодий, активний, добре знає свою справу. Готовий йому допомогти. Як відомо, лишатой, хто йде, здатний здохати шлях.

ного закладу на засадах самодіяльності.

## ПРИЙШОВ, ПОБАЧИВ, ДОПОМІГ

Новопризначеного виконуючого обов'язки дирек-

тора УСБ «Спартак» у колективі вітали радо – зрештою, Максим Бобовик людина тут зовсім не стороння. Свого часу віддав спорткомплексу фактично сім років життя, працював заступником директора зі спортивно-масової роботи. Тож чи не кожен закуток

території знає, немов свої п'ять пальців. Та й проблеми підприємства, як не крути, накопичувалися не один рік, тож у цілому має уявлення, як кажуть, що й до чого. Призначений він на посаду лише 5 січня, проте за цей час уже домігся погашення заборгова-

ності із зарплати, часткової оплати комунальних послуг. Поточний борг за землекористування прогноують сплатити найближчим часом.

Щиро визнає, що справа попереду – нелегка. Але якщо буде відповідне рішення конкурсної комісії

та Президії ФІУ про довіру йому керівництву УСБ, обіцяє нормалізувати ситуацію. Наразі разом із колегами «дошліфовує» положення перспективного бізнес-плану, який покликаний прокласти дорогу УСБ як не у «світлі майбутнього», то принаймні – у безборгове. Поки адміністрація відмовилася від грошових доплат до зарплат, триває пошук додаткових фінансових надходжень, попервах – принаймні за рахунок здачі в оренду вільних площ. Далі, як кажуть, буде легше. Бо перші зимові місяці, як свідчить практика, – завжди найважчі. Але вже надалі планується робити фінансовий задел, аби наступний рік зустріти «у всеозброєнні». Тому й б'ються нині на «Спартаку» за кожен копійку – вдалося досягти домовленості з Київською міською адміністрацією про пільгову сплату за землекористування, тривають переговори щодо зменшення оплати послуг ЖКГ...

Під час відвідань спортбазу від співробітників постійно чув три побажання: «Головне, щоб УСБ розривалася з боргами, нам підвищили зарплату (у середньому на підприємстві вона коливається в межах 1,5 тисячі гривень) і зберегли дитячий спорт». І в цьому Максим Бобовик і колектив УСБ «Спартак» – одностайні.

ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА





# ОБГОВОРЮЄМО ЗАКОНОПРОЕКТИ

## NOTA BENE

### ЗАЙНЯТА ЛЮДИНА НА ЗАХІД НЕ ДИВИТЬСЯ



Останні кілька місяців у країні відбуваються масштабні зміни в законодавстві. Торкнуться вони й зайнятості населення.

Із цього приводу в Чернігові відбувся круглий стіл «Нова редакція закону про зайнятість – правові, економічні та організаційні засади державної політики зайнятості» за участю профактиву області, держслужбовців та роботодавців. Заступник Голови ФПУ Сергій Кондюк та заступник керівника департаменту з питань економічного захисту Богдан Оверковський виклали постатейні зауваження профспілок до проекту закону України «Про внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення». Присутні визнали необхідність ухвалення нової редакції закону, однак після доопрацювання. На їхню думку, більш конкретного визначення потребують терміни «зайнятість населення», «посередник із працевлаштування», «суб'єкти господарювання», «продуктивна зайнятість» та поняття «масове вивільнення працівників». На думку профспілок, несправедливими і дискримінаційними є норми щодо людей, зайнятих в особистих селянських господарств

твах. Так, просто володіючи певною ділянкою землі (навіть не обробляючи її), людина вважається зайнятою. Проблемним питанням залишається застосування цивільно-правових угод. Працюючи за такою угодою, людина є фактично зайнятою, однак на неї не поширюється низка гарантій. За рахунок коштів роботодавця, Фонду соціального захисту інвалідів та інших джерел фінансування мають бути створені нові або адаптовані (переобладнані) діючі робочі місця для осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, та інвалідів. Слід посилюти законодавче регулювання умов праці та соціального захисту працівників, що виконують роботу на дому чи в інших нестандартних умовах. Запровадити довгострокові прогнози попиту на робочу силу за професіями, а за їх результатами – формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих кадрів. Під час укладення колективних договорів та угод слід визначити конкретні зобов'язання щодо підтримання на належному рівні професійних якостей найманих працівників, забезпечити підвищення кваліфікації персоналу в освітніх закладах із періодичністю не рідше одного разу на 5 років, передбачивши в колективних договорах кошти на виконання цих завдань, тощо.

**ВІТАЛІЙ КОПИШ,**  
Чернігівська обл.

**13 категорій**  
містить перелік зайнятого населення у проекті закону.

Вони приведені у відповідність із нормами чинного законодавства.

## ПЕНСІЙНА РЕФОРМА



Обговорення пенсійної реформи відбулося у більшості регіонів України

# ТЕМА ДЛЯ ДИСКУСІЙ

Проблеми пенсійного забезпечення трудящих постійно перебувають у центрі уваги профспілок. Детально аналізують вони й запропонований нещодавно урядом проект закону «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи». Упродовж січня обговорення законопроекту пройшло в більшості регіонів України. Зокрема, в облпрофоб'єднаннях Закарпаття та Криму відбулися круглі столи, у Дніпропетровській області – нарада в облдержадміністрації за участю віце-прем'єр-міністра – міністра соціальної політики України Сергія Тігіпка тощо.

Представники державних органів влади, управлінь Пенсійного фонду під час обговорень інформують про мету і завдання пенсійної реформи. Розуміючи нагальну необхідність реформування цієї сфери, профспілки водночас не підтримують низку положень запропонованого Кабміном законопроекту, оскільки вони звужують зміст і обсяг існуючих прав громадян або не забезпечують їх реалізацію, що є порушенням ст. 22 Конституції України. Насамперед це стосується підвищення пенсійного віку для жінок; збільшення тривалості страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за віком, по інвалідності та у зв'язку із втратою годувальника; призначення

пенсій із заробітку лише за даними персоналіфікованого обліку та ін.

Профспілки вважають, що запропонований урядом проект пенсійної реформи потребує глибокого доопрацювання, і пропонують наповнювати бюджет Пенсійного фонду шляхом виведення з тіні заробітних плат, створення нових робочих місць, збільшення обсягів виробництва, погашення заборгованості із зарплати та підвищення її працівникам бюджетної сфери і галузей економіки за рахунок справедливого розподілу виробленого продукту, зростання вартості робочої сили.

Учасники обговорення висловили низку пропозицій щодо внесення змін до законопроекту, зокрема отримання пенсіонером права вибору надавати додатково довідки про заробітну плату за будь-які 5 років до 1 липня 2000 року, враховувати фактичний розмір допомоги із безробіття або дозволити вилучати зазначені періоди при визначенні коефіцієнтів заробітку, звільнити Пенсійний фонд від виконання невластивих йому функцій та ін.

Пропозиції і зауваження учасників обговорення будуть узагальнені та направлені Федерації профспілок України та Кабінету Міністрів України.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,**  
Закарпаття  
**ВІКТОР КОВРИГА,**  
Дніпропетровськ  
ФОТО СЕРГІЯ БАРАНЧИКОВА

## БІЛЬШЕ «ПРОТИ», НІЖ «ЗА»

Профспілки не підтримують підвищення пенсійного віку для жінок, бо й досі немає достовірних даних, як це підвищення вплине на ситуацію на ринку праці. Крім того, не вирішено проблему працевлаштування молоді та жінок передпенсійного віку. Збільшення на 5 років тривалості страхового стажу, необхідного для призначення мінімальної пенсії, призведе до того, що значна частина громадян не матиме права на підвищення пенсії за понаднормовий стаж. Суттєво знижує розмір пенсії і пропозиція визначити його з урахуванням середньої зарплати в Україні за три календарні роки перед виходом на заслужений відпочинок.





**ЛІДЕР**

**ДОБРУ СЛУЖИТИ – ДОБРО ТВОРИТИ**



За результатами минулорічного обласного конкурсу переможцем у номінації «Профспілковий лідер-жінка» визнано голову первинної профспілкової організації територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Вільковецького району Хмельницької області, завідувачку відді-

лення соціальної допомоги Лесю Тимцьась.

– Леся Васи́лівна – ініціативний і принциповий профлідер, активний захисник трудових, соціально-економічних прав та гарантій працівників, – охарактеризував свою підлеглу голову обласної профспілкової організації працівників соціальної сфери Олександр Цюзік. – А співпраця на засадах соціального партнерства керівництва районного центру та профкому сприяє покращенню обслуговування ветеранів району.

**ВЛ. ІНО.**



Під час заняття, яке проводить голова профкому Ната́лія Па́нькова

**ЛИСТ ДО РЕДАКЦІЇ**

**НЕ ПО-ЛЮДСЬКИ, ШАНОВНІ ПОСАДОВЦІ!**



Мій трудовий стаж – 42 роки, в травні цього року виходжу на пенсію. Знаючи пенсійне законодавство, заздалегідь я розрахував розмір своєї пенсії – вийшло 2150 грн. Але ознаямившись через Інтернет з проектом Закону «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» та провівши розрахунки, побачив, що моя пенсія буде набагато меншою – 1420 грн. То яка ж це реформа? Це механічне зменшення розміру пенсії.

За 1988–1992 роки коефіцієнт зарплати для нарахування мені пенсії становить 2,2. А от за 2000–2010 роки він значно менший – 1,2. У цілому ж з урахуванням попереднього коефіцієнта він становитиме 1,75.

Якщо буде прийнято новий закон, де не враховуватиметься зарплата до 2000 року, то цей коефіцієнт залишиться на рівні 1,2, а отже, меншою і буде нарахована мені пенсія. Хіба це справедливо? І в такій ситуації опиниться більшість працюючих, що невдовзі стануть пенсіонерами. А вже після 2000 року в Україні, в зв'язку з фінансово-економічною нестабільністю, заробітні плати були значно нижчі, ніж у попередні 10–15 років.

У проекті вказано: якщо людина не працювала у 2000–2010 роках, то має право взяти заробіток за будь-які 60 календарних місяців до цього часу. Тож виходить, що той, хто працював нелегально або був на заробітках і не сплачував ніяких податків, матиме перевагу над тими, хто чесно працював і платив податки державі.

Тому вважаю необхідним залишити існуючу норму обчислення пенсії за розміром заробітку, враховуючи при цьому бажання працівника. Тобто, якщо працівник бажає додатково до заробітної плати за період з 1 липня 2000 року взяти ще й зарплату за будь-які 5 років до 2000 року, то таку можливість йому необхідно надати.

Крім того, за кожен рік понад страховий стаж (для жінок понад 30 років, чоловіків – понад 35 років) слід встановити більший відсоток розміру пенсії (в проекті – 1%). А також залишити існуючу норму обчислення пенсії з урахуванням середньої заробітної плати в Україні за календарний рік, що перестануть пенсіонерами. А вже після 2000 року в Україні, в зв'язку з фінансово-економічною нестабільністю, заробітні плати були значно нижчі, ніж у попередні 10–15 років.

**МИРОН ГОЛОВЕЙ,  
 ЗАКАРПАТТЯ**

**ВПРАВНИЙ КЕРІВНИК – ЗДОРОВИЙ КОЛЕКТИВ**

*Із гарним настроєм переступили поріг свого вишу після новорічних свят викладачі та студенти Хмельницького торговельно-економічного коледжу Київського національного торговельно-економічного університету. І це не дивно, адже саме за визначні досягнення на навчальній ниві директор цього закладу, кандидат економічних наук Ніна Трішкіна визнана переможцем міського конкурсу «Людина року» в номінації «Науковець».*

**НАШ КОЛЕДЖ – НАША ФОРТЕЦЯ**

**К**олектив торговельно-економічного коледжу – один із лідерів на Хмельниччині за запровадження кредитно-модульної системи навчання, електронного й мультимедійного супроводу занять, об'єктивного й прозорого контролю за знаннями студентів, а також пакету навчально-методичних матеріалів для самостійної роботи. До послуг студентів – інтернет та бібліотека на електронних носіях, зразкові навчальні кабінети.

– Три чверті наших випускників продовжують навчання у вишах III–IV рівнів акредитації, зокрема, і в престижному Київському торговельно-економічному університеті. У його складі ми перебуваємо уже понад 10 років, – розповідає директор коледжу. – Тож наші викладачі мають можливість підвищувати свій науково-педагогічний рівень на університетських кафедрах. Усе, чого досягли у навчально-

Керівництво і профком ніколи не ділять проблеми на «твою» і «мою», не з'ясовують, у кого більше прав або повноважень, а спільними зусиллями вирішують проблеми, які шоденно «підкидають» педагогічні будні. В основі солідарних дій – колективний договір, в якому передбачені лише ті соціально-економічні гарантії, які дають змогу реалізувати фінансові можливості вишу. Спільно з дирекцією, завідувачами відділень і кураторами груп профком сприяє активізації роботи студентської профспілки, спрямовуючи її у площину практичних справ.



вишньому процесі – результат солідарних дій адміністрації та профспілкових організацій, які об'єднують практично всіх працівників та вихованців коледжу, – переконана Ніна Іванівна. А як же інакше,

якщо викладачам своєчасно і в повному обсязі виплачується не лише заробітна плата, а й передбачені законодавством доплати, винагороди за сумлінну працю, профком із власних коштів надає допомо-

гу на лікування та оздоровлення. Турбуються у колективі і про ветеранів, які перебувають на заслуженому відпочинку, але не поривають зв'язків із колективом, де залишилася у спогадах їхня педагогічна молодість.

– З директором вишу куємо кошти, аби матеріально підтримати студентів з малозабезпечених родин, відмінників навчання, активістів, здешевити обідні у студентській їдальні, – зазначила голова первинки Ната́лія Па́нькова. – У нас проводяться традиційні професійні конкурси, тематичні творчі вечори та фестивалі, новорічні карнавали і вогниці з шедрівками і різдвяними колядками, юні таланти залучаються до роботи гуртків народної творчості, клубів за інтересами тощо. У стінах коледжу постійно нуртує повноцінне життя.

**ВАЛЕРІЙ МАРЦЕНЮК,  
 ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ  
 ФОТО АВТОРА**





УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ

РОКАМИ БЕЗ МАМИ



Трудова міграція, скільки б із нею не боролася держава, набула у нас загрозливого масштабу. За оцінками Всесвітнього банку, Україна посідає п'яте місце в рейтингу країн із найбільшою кількістю емігрантів. А обсяг грошових переказів із-за кордону у 2010 році становив понад 5,3 млрд доларів.

Саме суттєві надходження до держбюджету експерти називають одним із небагатьох плюсів трудової міграції українців. Однак ніякими коштами не можна компенсувати низку негативних суспільних явищ, спричинених трудовою міграцією. Йдеться насамперед про руйнування сімей і позбавлення батьківського виховання цілого покоління дітей.

Не секрет, що наша трудова міграція має переважно «жіноче обличчя» – частка жінок-мігрантів становить понад 57%. Тож вихованням майбутнього покоління займаються або бабуся, або часто схильні до алкоголю як засобу від депресії – чоловіки. А гроші, які батьки надсилають регулярно, підлітки звичайно витрачають на власні забаганки. І добре, якщо це не алкоголь, тютюн чи наркотики...

Про масштаби трудової міграції більшість із нас знає не з чуток. Приміром, у величкому (близько 500 дворів) селі на Житомирщині, звідки я родом, на заробітки до сусідніх країн подалися три жінки, залишивши вдома чоловіків і дітей-школярів. І це при тому, що Житомирська область – далеко не Західна Україна, з якою здебільшого у нас асоціюється трудова міграція. За словами Алли, дочки однієї із них, спочатку мама приїздила

додому щороку, «гостювала» по кілька тижнів, згодом – раз на три роки, і то, як правило, з нагоди якихось подій. А востаннє приїздила на весілля власної доньки. На чужині жінка знайшла нового супутника життя і навіть не приховує цього, мовляв, тільки там відчула себе справжньою жінкою. А рідний чоловік після багатьох років розлуки дружину на поріг не пускає.

– Найважче було перші кілька років, я була підлітком, і мами ой як не вистачало, – говорить Алла. – А коли стала студенткою, дуже хотілося, як усі подруги, поспішати на свята до мами, привозити із дому приготовлені мамою котлетки. Нині у мене росте донька, і найбільше я боюся залишити її коли-небудь саму.

Із власного досвіду спілкування із дітьми, які роками не бачили мам, знаю, що навіть 200 доларів на місяць кишенькових грошей не замінять материнську ласку й опіку. Діти часто ростуть агресивними, дорослішають раніше, звикають до легких грошей, не хочуть ані вчитися, ані працювати. Мені відомий і інший приклад: щоб допомогти донці і дати освіту своїм онукам, на заробітки до Італії поїхала літня жінка. Влаштувалася не одразу, довелося кілька разів змінювати роботу, але вона радіє, що все-таки змогла допомогти рідні. І ось тут тема для роздумів нашим чиновникам, що так активно ратують за підвищення пенсійного віку: за кордоном, на який вони посилаються, після виходу на пенсію люди подорожують, у нас – позбавлені можливості жити на пенсію, ідуть горбатитися до сусідніх країн.

ІННА СИРОЇД,  
«ПВ»

А ЯК У СУСІДІВ?

У травні цього року офіційно відкривають свої ринки праці для поляків Німеччина та Австрія. Аналітики прогнозують, що кількість осіб, які виїдуть із Польщі на заробітки до цих країн, сягне до кінця 2012 року мільйона і що така міграція поглибить стагнацію польської економіки.



Сучасні оstarбайтери не цураються будь-якої роботи

ПОЛЬСЬКІ ЗАРОБІТЧАНИ ОБИРАЮТЬ НІМЕЧЧИНУ

У 2004 році, коли країни ЄС відкрили для поляків свої ринки праці, очікувалося, що до Великобританії та Ірландії, як це було на початку відкриття європейських ринків праці для Польщі. Тоді поляки виїздили масово, не маючи навіть інформації ні про ринок праці, ні про умови проживання, не могли також розраховувати на допомогу знайомих чи родичів, яких найбільше у поляків серед жителів сусідньої Німеччини. Часто для таких заробітчан пошуку роботи закінчувалися на залізничній «Вікторія». Німеччина, натомість, є країною з найменшим для трудових мігрантів із Польщі ризиком, бо там уже перебуває велика кількість «першопрохідців», є родичі, знайомі, які можуть допомогти, що

особливо важливо на початку пошуку роботи. Особливість трудової міграції 2004-го – виїжджали молоді та енергійні, а також із досвідом і гарною освітою, для яких на Батьківщині не знайшлося відповідної праці, переважно чоловіки у віці 30–40 років із західних провінцій. Виїздили найважливіші і динамічні, переважно до Великої Британії та Ірландії. Потім набрала оберти трудова міграція до Німеччини. Сюди, як і до Нідерландів, поляки виїжджають у середньому на 9 місяців, після чого повертаються на кількатижневий відпустки до своїх польських осель. Чекаючи на черговий виїзд, вони вже не мобілізуються на пошук роботи на Батьківщині, а проїдають зароблене у міграції і по-

вертаються знову за черговою порцією заробітку. Особливість сьогоденної міграції полягає у тому, що на виїзд наважуються і ті, хто має роботу, працює в невеликих містах за незначну оплату. Однак, спостерігаючи за своїми співвітчизниками за кордоном, замислюються, чи варто їм працювати і надалі за 1,5 тис. злотих, коли поруч (лише перетнути кордон) за таку саму роботу можна отримувати 5–6 тисяч злотих.

Проблемою є те, що і Польща, і Німеччина потребують тих самих фахівців: кваліфікованих робітників, інженерів, лікарів, програмістів, будівельників, а також працівників сфери послуг. Тож німці добре розуміють ситуацію, тому пропонують польським учням різноманітне навчання і високу стипендію (вже на початку – 750 євро). Німецькі економісти стверджують, аби утримати економічне зростання, а минулого року ВВП зросло тут на 3,5 відсотка, необхідно залучити 300–400 тисяч «трудова рука». Разом з тим, хоча це і мало обговорюється, з'явилася і «супутна» проблема – у Німеччині зростають антиіммігрантські настрої, і це питання вже потребує особливого контролю.

ЛІЛІЯ СОКОЛОВА,  
МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ  
(ЗА МАТЕРІАЛАМИ  
ПОЛЬСЬКИХ ВИДАНЬ)

ЦІКАВІ ФАКТИ

Дослідження, яке нещодавно проводилося у Великій Британії, показало, що поляки під час кризи не втратили тут свої місця праці. Без роботи залишилися в основному ті, хто виїхав працювати до Ірландії, яка найбільше відчула на собі наслідки кризи. Більшість польських трудових мігрантів поділася звідси до Норвегії та Голландії. І ще. Молоді поляки вже міцно вкоренилися на британських островах. Місцева статистика відзначає тут зростання народжуваності польських дітей і возз'єднання сімей. Аналітики прогнозують таку перспективу й мігрантам, які виїжджають із Польщі до Німеччини. Саме це буде найпопулярніший серед поляків міграційний напрямок у наступні декілька років. Щодо Австрії, яка разом із Німеччиною відкриває свої ринки праці, то наплив нових працівників сюди очікується переважно з Угорщини, Чехії та Словаччини.





Сьогодні ми висвітлюємо питання правової тематики, що стосуються аспектів трудових відносин і розбіжностей у законодавстві щодо соціальних виплат.



## ВАШІ ДІЇ

### НА ВАС ТИСНУТЬ?

**?** За відмову писати заяву про звільнення за власним бажанням мене не допускають до роботи. Профбуржорганізації на підприємстві немає, отже, я маю захищати свої права самостійно. Підкажіть, куди можна звернутися по допомогу?

ГАЛИНА ВЕРБЕНСЬКА,  
м. Київ

Згідно зі статтею 46 КЗпП відсторонення працівників від роботи власником або уповноваженим органом допускається в разі появи на роботі в нетверезому стані, в стані наркотичного або токсичного сп'яніння; відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; в інших випадках, передбачених законодавством. У разі відсутності підстав

для відсторонення за захистом своїх прав вам необхідно звернутися до державної територіальної інспекції праці, яка здійснює державний контроль за дотриманням роботодавцями законодавства про працю. Такі інспекції є в кожному обласному центрі. З відповідною заявою про безпідставне відсторонення від роботи зверніться також до районної прокуратури за місцем реєстрації підприємства як юридичної особи.

**“** Про вирішення трудового спору подавайте заяву безпосередньо до районного, районного в місті чи міськрайонного суду в тримісячний строк із дня, коли стало відомо про порушення ваших прав.

## ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ

### ЧАС ПРОСТОЮ ОПЛАЧУЄТЬСЯ

**?** Наше підприємство не працює у зв'язку з відсутністю енергопостачання. Нам запропонували не виходити на роботу та повідомити, що платити заробітну плату не будуть. Поясніть, будь ласка, що таке простій і хто має усунути причини його виникнення – працівник чи роботодавець?

ІГОР ОТИНЯНСЬКИЙ,  
м. Львів

Відповідно до статті 34 КЗпП України простій – це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами. Про оголошення простою має видаватися відповідний наказ. Відповідно до статті 113 КЗпП час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку – не нижче двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (ок-

ладу). Отже, у цьому випадку права працівників зазначеного підприємства порушуються. Згідно із частиною 1 статті 21 та статтею 141 КЗпП роботодавець зобов'язаний забезпечити умови праці, необхідні для виконання роботи працівниками, та правильно організувати їхню працю. Отже, саме він має дбати, щоб простої не виникали, а також усунути причини їх виникнення.

ЮРИДИЧНИЙ  
ДЕПАРТАМЕНТ ФПУ

## УСУНЕНО НЕТОЧНОСТІ

Звернення працюючих пенсіонерів до профспілкових юристів по захист пенсійних прав посідають після трудових питань одне з чільних місць. Велика кількість звернень у суди пов'язана з неправильним нарахуванням пенсій.

**О**собливої гостроти ця проблема набула після оприлюднення спільного листа Міністерства праці та соціальної політики і Пенсійного фонду України від 13.03.2009 № 20/0/18-09/039 про перерахунок пенсій за 2008, 2009, 2010 роки працюючим пенсіонерам, коли пенсії за 2009 рік перераховували із застосуванням середнього показника заробітної плати за 2007 рік. Неправильне нарахування грошей спричинило масові звернення пенсіонерів у суди за захистом своїх прав. «Показник судових позовів щодо пенсійних справ щороку збільшується. У 2010 році він сягнув 100 тисяч, – коментує ситуацію начальник юридичного департаменту ФПУ Віра Орлова. – Ось тут і виник прецедент. Через низку юридичних розбіжностей у функціях судів адміністративної та загальної юрисдикції судді почали відмовляти у провадженні справ, не розглядаючи їх по суті».

Відповідно до Кодексу адміністративного судочинства у разі, коли однією із сторін є орган державної влади, то справи мають розглядатися в судах адміністративної юрисдикції. «Здавалося, так і має бути, – говорить Віра Орлова. – Конституційний Суд України своїм рішенням від 9 вересня 2010 року визначив, що всі питання мають вирішуватися в судах загальної юрисдикції, тому що відповідачем є Пенсійний фонд України (?). Адміністративні суди, які мали б на законних підставах

**“** Судді, які раніше розглядали ці справи та винесли рішення, брали на себе велику відповідальність.



## СОЦІАЛЬНІ ВИПЛАТИ РАХУВАТИМУТЬ ПО-НОВОМУ

### ЗМІНИ У РОБОТІ СУДІВ

Місцеві загальні суди у справах щодо таких спорів (в яких провадження було відкрито у порядку цивільного судочинства) закриймають провадження за правилами Цивільного процесуального кодексу України та розглядають їх як відповідні адміністративні суди у порядку адмінсудочинства. Позовні заяви щодо таких спорів, які подані до місцевих загальних судів у порядку цивільного судочинства до дня набуття чинності Законом України № 2748-VI і провадження за якими не відкрито, розглядаються цими судами в порядку адміністративного судочинства як відповідними адміністративними судами. Апеляційні суди в справах щодо таких спорів (в яких провадження було відкрито в порядку цивільного судочинства) закриймають провадження за правилами Цивільного процесуального кодексу та розглядають їх у порядку адмінсудочинства.



розглядати ці справи, не мали права цього робити, бо законодавець, згідно з яким вони прийматимуть рішення, зі сфери цивільного. У свою чергу, деякі суди загальної юрисдикції, знаючи, що відповідачем є держава в особі ПФ, почали повертати справи позивачеві або закриймати їх, не розглядаючи по суті. Ті справи, які все ж таки вирішувалися в адміністративному порядку на підставі

цивільного законодавства, були неправомірними. У свою чергу, справи, що вирішувалися в адміністративному порядку судами загальної юрисдикції, теж є неправомірними». Урегулював спірне питання прийнятий Верховною Радою та підписаний Президентом України В. Януковичем 2 грудня 2010 року Закон України № 2748-VI і Про внесення змін до розділу XII «При-

кінцеві положення» Закону України «Про судострій і статус суддів» щодо передачі справ, пов'язаних із соціальними виплатами». Нові поправки до законодавства забезпечили процедуру розгляду суддями справ, які пов'язані із соціальними виплатами.

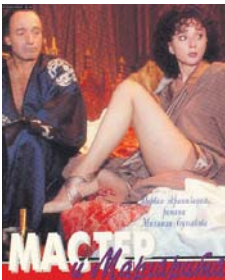
СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА  
ТЕТЯНА РУБАН,  
«ПВ»  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА





**БЕЗ СТРАХУ Й ДОКОРУ**

**ЯК ДИВНО ТАСУЄТЬСЯ  
КОЛОДА...**



Режисер Юрій Кара ще 1994 року зняв художній фільм «Майстер і Маргарита», але стрічка так і не вийшла на екрани, набувши слави втраченого шедевра. Перший пробний показ фільму відбувся 17 січня у Санкт-Петербурзі, у кінотеатрі «Аврора». Як стало відомо, крім глядачів, були присутні режисер і деякі виконавці головних ролей. Демонструвалася коротка версія, яка триває 1 годину 57 хвилин, – рівно стільки, скільки було в першому варіанті. Відцифрована версія, хронометраж якої перевищує три години, вийде, як сподіваються автори, наприкінці березня – початку квітня 2011 року. У ролі Воланда знявся народний артист Росії Валентин Гафт. На зустрічі з глядачами після показу він сказав, що фільм, попри довге очікування, виходить вчасно, оскільки тепер людям як

ніколи раніше слід повернутися до духовності, відчутти той обшир неоціненної інформації, знань, які містить роман М. Булгакова. Ще 2002 року режисер стверджував, що картина невдовзі з'явиться на екрані, але цього так і не сталося. Перемонтовану для кінопрокату версію вперше показали на Московському міжнародному кінофестивалі у 2006 році. Тоді ж фільм потрапив в інтернет. На жаль, уже пішли з життя Михайло Ульянов, Михайло Данилов, Борислав Брондуков, Володимир Кашпур, Віктор Павлов, які знімалися в картині. Під час згаданого показу в Петербурзі глядачі шанували їхню пам'ять хвилиною мовчання.

**3 год. 20 хв.**

**– такою була в режисерській версії тривалість фільму.**

*Це стало камнем спотикання, і на вимогу продюсерів стрічку було скорочено до двох годин, задля чого довелося прибрати чимало сюжетних ліній.*

**«СІМЕЙНИЙ ПІДРЯД»**

**ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО...**



...«король вальсів», скрипаль, композитор і диригент, тобто славетний Штраус, – це не один, а чотири музиканти? Передусім, звісно, Йоганн Батист Штраус-батько – перший, хто подав танцювальну музику як високе мистецтво. Він створив 250 п'єс, з них 152 вальси, працював до виснаження, а в 40 років раптом дізнався, що у Відні з'явився ще один «король вальсів» – його власний 19-річний син, Йоганн Штраус-

молодший. Цей нащадок написав 168 вальсів, 117 польок, 73 кадрили, 37 мазурок та підніс танцювальну музику до симфонічних вершин. Молодший Штраус був настільки зайнятий, що не завжди встигав диригувати оркестром, котрий дістався йому від батька. Проте віденська публіка бажала бачити тільки Штрауса, і тоді брата подеколи почав заміняти Йозеф, а згодом і наймолодший – Едуард. Вони також писали вальси і так само були темпераментними красенями, надзвичайно обдарованими музично. Врешті-решт на концертних афішах припинили писати імена, а вказували просто: «Штраус», тож слухачі часто й не здогадувалися, кого з них слухати-муть увечері. Та це не було аж так важливо – головне, що на сцені чарівний король вальсів!

**МИТЬ, ЗУПИНИСЬ!**

У січні 2011 року в Кіровоградському обласному художньому музеї відбулося відкриття одразу двох виставок: видатного художника-земляка, члена Національної спілки художників України Юрія Луцкевича (1934–2001) та дружини художника, теж члена НСХУ Галини Городнічевої (м. Київ).

**УСІ БАРВИ ДУШІ**



Юрій Павлович Луцкевич – визнаний лідер українського неobaroko. Він належить до покоління художників, яке прийшло в мистецтво у 60-ті роки ХХ століття. Для нього це був час відходу від «школи», тобто академічних норм у живописі. Справжньою пристрастю художника стають пошуки не прив'язаної до тематичної кон'юнктури живописної гармонії в її індивідуальному авторському тлумаченні. На творчий стиль Галини Городнічевої найбільше вплинув живопис Рембрандта, Тиціана, Ель-Греко, Ватто, Сезанна та Пікассо. На думку художниці, цих різних митців об'єднує відчуття пліт кольору, фарби – як «божественної глини», з якої можна ліпити власний світ.



Юрій Луцкевич творив в відчуттях, але досить матеріально, разом із тим його роботи сповнені поетичної фантастичності, потяг до надзвичайного, таємничого й символічного. Митець прагнув показати не соціальну, а божественно-духовну сутність людини, заглянути до ірреальних глибин її особистості, ігнорував побут і реалістичну правдоподібність, його вабили символи та алегорії. Він бачив у світі багато театрального і декоративного.

Метод Луцкевича – наслідування імпресіоністичного погляду на світ (але не імпресіонізму як такого). Швидкі, немовби ескізно покладені мазки, чисті яскраві кольори передають відчуття емоційного піднесення. Радість, людяність, оптимізм, краса – основні принципи, на яких ґрунтувалася творчість видатного українського живописця.

Юрій Павлович – митець дуже різнобічний, він однаково успішно працював у різних жанрах: натюрморт, пейзаж, портрет, тематична картина, ню – як у «чистому вигляді», так і у взаємопроникненнях.

Ю. Луцкевич – перший майстер, що засвідчив народження нової хвилі неobaroko в українському мистецтві. За своє життя митець не дістав жодних звань. Та це його не обходило: він повністю належав мистецтву, а воно – людям.



У жовтні 2003 року разом із виставкою творів Юрія Луцкевича в обласному художньому музеї було відкрито експозицію «Букет від Галини Городнічевої».



*Зовні живопис Ю. Луцкевича не схожий на мистецтво XVII–XVIII століть, проте внутрішня подібність його поетики до творчих установок того часу не викликає сумніву. Це мистецтво, яке могло виникнути лише в Україні з її могутніми бароковими традиціями.*

На жаль, за життя майстра не було організовано жодної персональної виставки його творів у рідному місті. Перша експозиція – за сприяння його дружини Галини Городнічевої – відбулася лише у 2003 році.

Твори майстра зберігаються у музеях, галереях та приватних зібраннях України, Росії, Німеччини тощо. Г. Городнічева – учасник численних республіканських, всеукраїнських та міжнародних виставок.

Галина Городнічева чуттєво любить живопис, пише з насолодою й живе всією повнотою життя. Має надію ці відчуття передати й іншим.

**АНАТОЛІЙ КІМНАТНИЙ,  
КІРОВОГРАД**



# КРАЇНА НАТХНЕННЯ

Профспілка зв'язку втретє провела щорічний конкурс-огляд дитячої творчості «Країна натхнення». Цього року в першому турі конкурсу діти зв'язківців змагалися в таких номінаціях: малюнок, вишивка, ліплення, бісероплетіння, вироби з солоного тіста, в'язання, лозоплетіння, вироби зі стрічок. У другому турі діти виступали зі сценічними номерами, співали і танцювали. Весела музика, яскраві костюми, запальні артисти та чітка організація заходу – все це перетворило конкурс на справжнє свято для дорослих і дітей.



Танцюють всі!



Наймолодша учасниця конкурсу

величкі зарплати, та все ж знаходять час і гроші для розвитку творчих здібностей своїх дітей. І не даремно – деякі дитячі роботи просто вражають майстерністю.

Аби урізноманітнити концертну програму, організатори запросили і старших дітей – учнів коледжу зв'язку, які продемонстрували надзвичайно високий рівень художньої самодіяльності. Загалом сольні дитячі виступи, які чергувалися із постановками майже справжніх артистів, виглядали динамічно і цілісно.

Хоча в дитячих конкурсах завжди перемагає дружба, та все ж для переможців і призерів було передбачено невеличкі грошові призи – 120, 100 та 75 гривень. Усі без винятку конкурсанти отримали подарунок і подарунки від організаторів. Та найголовніший сюрприз очікував на малечу наприкінці свята: величезний дев'ятикілограмовий торт, прикрашений солодкими істівними принадами, необхідними для дитячої творчості.

Започаткована одного разу добра справа виявилася потрібною й одержала підтримку людей. Отже, побажаємо маленьким митцям натхнення та нових творчих здобутків!

**НАТАЛІЯ ЛЕВІНА,**  
«ПВ»

21 січня у будинку Головоштамту в Києві із самого ранку було не проштвхнутися: 100 дітей разом із батьками і творчими керівниками прибули до «Країни натхнення». Перед початком концертної частини заходу гостей зустрічали веселі артисти в костюмах гномів. Діти брали участь у різноманітних конкурсах: намотували різнобарвні стрічки, передавали один одному кульки, складали пазли, і робили все це дуже швидко та голосно. Дивножно спостерігати за дітьми, коли почуття незручності у них перетворюється на зацікавленість, а згодом – і на справжнє задоволення від свята. Спочатку з'являються іскорки в очах, і ось уже лунає на повну дитячий сміх і плескають долоні. Це і є найкращою нагородою для організаторів конкурсу.

– Моя найголовніша мета – відволікти дітей від комп'ютерів, – розповідає голова Київської міської профспілки працівників зв'язку Надія Нефьодова. За її словами, працівники галузі зв'язку хоч і мають не-



Величезний торт прикрасили цукровими котушками ниток, інструментами для творчості та рушниками



Іграшка – найкращий подарунок



Весела гра – щаслива дитвора





НУ?! ЩЕ ХТОСЬ  
СУМНІВАЄТЬСЯ,  
ЩО Я БУДУ ДІ-ДЖЕЕМ?!

Фото з Інтернету

У вас є клівні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

## ГОРОСКОП

31 СІЧНЯ – 6 ЛЮТОГО



**ОВЕН (21.03-20.04)**

Накопичилося багато роботи, тож доведеться працювати не тільки за себе, а й за того хлопця. У понеділок можуть не западіти справи, через що ви нервуватимете.



**ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)**

Краще не відкладати на потім те, що можна зробити сьогодні. У другій половині тижня ви проявлятимете активність і впорастесь з багатьма справами без сторонньої допомоги.



**БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)**

Закінчується період стресів, перед вами відкривається багато перспектив. Тож не втрачайте шансів, а головне – не бігйтеся ризикувати. Відіждіть напрохід веселлими.



**РАК (22.06-23.07)**

На роботі можливі перевантаження. Уникайте ризикованих оборотів, оскільки для здійснення кар'єрних задумів треба мати спокійний тил. Цей тиждень може змінити ваше майбутнє, причому як у кращий, так і гірший бік.



**ЛЕВ (24.07-23.08)**

Зустріч зі старими друзями буде радісною, вам вдасться поновити зв'язки. У сімейних проблемах виявить терпіння і витримку, тоді ситуація стабілізується і зміниться на краще.



**ДІВА (24.08-23.09)**

У понеділок остережіться літток, не довіряйте незнайомцям. Фінансова перевірка на роботі принесе чимало клопотів. Друга половина тижня буде спокійною.



**ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)**

Не слід провокувати конфліктні ситуації, будьте обережні у висловлюваннях. Бажаю, щоб емоції не заважали вашій діяльності. На роботі настає напружений час, тож у вас буде нагода виявити всі свої таланти.



**СКОРПІОН (24.10-22.11)**

Коли виникне сварка, варто зупинитися і зрозуміти причину її виникнення. Можливо, ваше сприйняття проблеми зміниться, а її вирішення вимагатиме зовсім іншого підходу.



**СТРЕЛЕЦЬ (23.11-21.12)**

Вам доведеться відстояти свої ідеї і задуми. Розкриваючи творчий потенціал, ви отримаєте можливість зміцнити свій авторитет. Четвер – сприятливий день для поїздки.



**КОЗЕРІГ (22.12-20.01)**

Не приймайте поспішних рішень, це може призвести до непоправних помилок. Імовірно незначні конфлікти, викликані вашою запальністю і наполегливими бажаннями робити все по-своєму.



**ВОДОЛІН (21.01-19.02)**

Можуть відновитися зв'язки зі старими друзями або колишніми колегами. Імовірний успіх очікує на людей творчих професій. Можливі романтичні знайомства.



**РИБИ (20.02-20.03)**

Чудовий тиждень для кар'єри. Ваша працездатність здивує оточуючих, а зосередженість на будь-якій роботі принесе вигоду. А от особисті стосунки краще не з'ясувати – буде важко порозумітися.

## СКАНВОРД

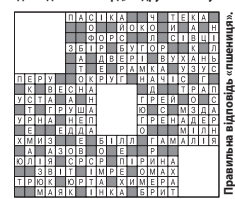
ВПИШИТЬ СЛОВО

\_\_\_\_\_

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте сканворд по червоній рамці і надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадає сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврадика безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Світлану Кирилук із с. Лемеші Бердичівського району Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 3.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 3



Правила вгадувань «шпешифі».

	Співачка Туркменської часів Союзу	Трафаретний шаблон	«Шуганка» - х/ф	Гулька (розм.)	Удар у боксі	Уродженка Угорщини	Життєвий уклад	Принц-герцог Вінстон-Чурч	Шельма, про-нира
Підгад	Автошлях	Диний австралійський пес	Острах	Велике чеське місто	Віло-відинок силки (фолькс)	Співачка Катка ...	Груба воросиста тварина	Хлібна прикраса	
Купка із проса	Клієнт продавця	Матеріал для чобіт	Пастух телят із прикарпаття	Довгий похід	Опаляло	Рослина для пряжі	Новолюбівський замок	Романтична Жорж ...	Вантажний ремінь
Зогниле дерево	Селіще кочовиків	Клієнт продавця	Матеріал для чобіт	Пастух телят із прикарпаття	Довгий похід	Опаляло	Рослина для пряжі	Новолюбівський замок	Романтична Жорж ...
Мола на мильні	Земельний наділ вільна	Жовтий баранчик	Вбрання	Емблема	Шар намолуд, пелю	Плетена частина батога	Купальний бий	Шторм	Торгова столиця Японії
Поезія сьмурра	Міра алко-голю в крові	Творчість зборки	Майновий камінь	Бляшана таря	Лікар на перепорогів	Маскарадні куч-жалія	Кашаний кори	Прибережний гтак	Давній сьчний слов'янин
Порох	Негр на Русі	Буква	М'я Мороз-коне	Спаськість	Лікар на перепорогів	Маскарадні куч-жалія	Кашаний кори	Прибережний гтак	Давній сьчний слов'янин
Ненаситний рот	Негр на Русі	Буква	М'я Мороз-коне	Спаськість	Лікар на перепорогів	Маскарадні куч-жалія	Кашаний кори	Прибережний гтак	Давній сьчний слов'янин
Зв'язки у верхак	Похід у тил ворога	Задум	Король, учень Мерліна	Полукачий бог індуїзм	Аероплан	Снік, Лета, Аерон			
Об'єднана (заст.)	«Гомоняля Україна» (автор)								

## ПЕРЕДПЛАТА

**УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК**

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНОРМ» ФПУ НА РІК:

**22152** ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

**22909** ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

**ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!**

## КОНКУРС

**ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ**

Після виходу у світ минулого, 3-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» переможцем став Іван Артюк із м. Северодонецька Луганської обл., який першим надіслав правильну відповідь.

За знайдено у № 3 помилку у слові «санітарно-курортне» (правильно – «санаторно-курортне») на стор. 11 переможцем отримав сто гривень. Одержати виграні сто гривень шановний дописувач може в редакції (або треба повідомити номер рахунка, на який ми перекажемо виграні). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік – адже наш конкурс організований для передплатників газети.

Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповідь електронною поштою profvisti@ukr.net або листом на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО