

№ 3 (569) 20 січня 2011 року

ПРОФСПІЛКОВІ

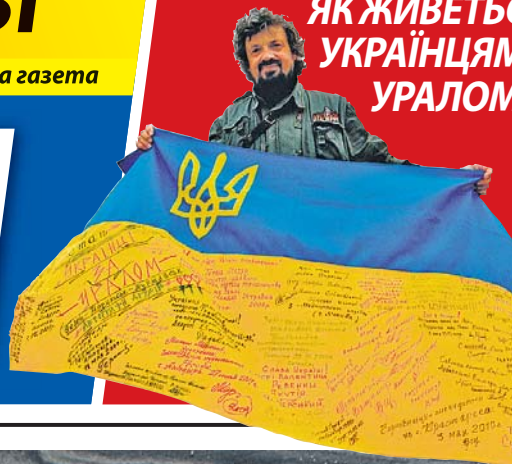
www.psv.org.ua

есеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ФОТОРЕПОРТАЖ

ЯК ЖИВЕТЬСЯ
УКРАЇНЦЯМ ЗА
УРАЛОМ?



13

НА МЕЖІ



СІЛЬ ВІДЧАЮ

«БЕЗ ЗАРПЛАТИ НА ПОВЕРХНЮ НЕ ПІДНІМУСЬ!»
ПРОФЛІДЕР УВ'ЯЗНИВ СЕБЕ У ШАХТІ

5

4 РОБОТОДАВЦІ ПРЕЗЕНТУВАЛИ МАНІФЕСТ

6 «ІЗОЛЯЦІЯ» ВІД ЛЮДЕЙ БІЛИЦЬКИЙ ЗАВОД «ТЕПЛОЗВУКОІЗОЛЯЦІЯ» БЕЗ ПЕРСПЕКТИВ?

14 Х-ФАКТОР: ПІСЛЯМОВА ЗА ЛАШТУНКАМИ СКАНДАЛЬНОГО ПРОЕКТУ

15 ЧИ ВИСТОЇТЬ СУРКІС?



А ЯК У НИХ?

З'ІЗД ВІДБУВСЯ У ДЕПО



Перед початком з'їзду ФНПР Голова ФПУ Василь Хара зустрівся з Генеральним секретарем БЕРЕС Ялмаріном

12-14 січня у найбільшому в Російській Федерації пасажирському вагонному депо «Москва-Київська» відбувся VII з'їзд Федерації незалежних профспілок Росії (ФНПР). До Москви прибули 692 з обраних 724 делегатів, а загалом у роботі з'їзду взяли участь близько 1,5 тисячі осіб. Серед них – голова уряду РФ Володимир Путін, представники Адміністрації Президента РФ, члени уряду, Ради Федерації, депутати Держдуми, глави адміністрацій низки суб'єктів Російської Федерації, представники об'єднань роботодавців, закладів науки і культури, релігійних конфесій. Делегацію від Федерації профспілок України очолює Голова ФПУ Василь Хара. Із короткою доповіддю Генеральної ради ФНПР про діяльність щодо виконання рішень VI з'їзду організації, стратегії і тактики подальших дій найбільшого профспілкового об'єднання Росії виступив голова ФНПР Михайло Шмаков. Лідер російських профспілок головним завданням вважає боротьбу за відновлення соціальної справедливості. А вже близько третини усіх доходів населення Росії припадає на 10% найбагатших громадян держави і лише близько двох

відсотків – на 10% найбідніших росіян. У зв'язку з цим він закликав до введення в країні прогресивної ставки оподаткування. Михайло Шмаков також закликав до якісного переосмислення ролі профспілок та виклав низку нових підходів до вирішення проблем, що накопилися, – починаючи з соціально-економічного блоку і закінчуючи завданнями щодо активізації інформаційної діяльності профспілок. Делегати з'їзду докладно розглянули питання профспілкового життя, акцентували увагу на пріоритетних завданнях, а саме: модернізація профспілок на сучасному етапі, збільшення чисельності членів організації, створення нових «первинок» на підприємствах в усіх сферах економіки, забезпечення постійного й безперервного навчання профспілкових лідерів, формування дієздатного кадрового резерву. Відкритим голосуванням Михайло Шмаков було перебрано на посаду голови Федерації незалежних профспілок Росії. Також були сформовані та обрані Генеральна рада і Контрольно-ревізійна комісія ФНПР, сформовано виконком.

ВЛ. ІНФ.

ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

ПОСИЛЮВАТИ РОБОТУ В ОСЕРЕДКАХ

18 січня відбулося перше засідання Ради Київської обласної ради профспілок, у роботі якого взяв участь заступник Голови Федерації профспілок України Григорій Осойвий. Учасники засідання заслухали та обговорили доповідь голови Київоблради Валентина Кононенка про роботу міських, районних громадських рад щодо координації діяльності профспілкових ор-

ганізацій (координаційних рад). За результатами засідання було прийнято проект відповідних постанов, визначено шляхи подальшої роботи голів громадських рад щодо координації діяльності профспілкових організацій, обрано делегатів на VI з'їзд Федерації профспілок України.

ТЕТЯНА РУБАН,
«ПВ»

ЦІНОВИЙ ТИСК



Столична влада знову перекладає фінансовий тягар на громадян міста

КИЯНИ ПРОТИ НОВИХ ТАРИФІВ ЖКП

Під час першого засідання Ради об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві гостру дискусію викликали розпорядження Київської міської державної адміністрації від 29.12.2010 № 1220, 1221, 1222 із питань зміни тарифів на комунальні послуги з централізованого опалення і постачання гарячої води, утримання будинків і споруд тощо. Документи передбачають підвищення цін на комунальні послуги з 1 лютого в середньому на 24-28%.

Начальник Головного управління з питань цінової політики КМДА Василь Яструбінський і начальник Головного управління житлового господарства КМДА Володимир Стороженко,

які були запрошені на засідання, розповіли про механізми впровадження нових тарифів і спеціальної 10% знижки для тих громадян, які сплачують за послуги вчасно (до 20 числа кожного місяця). Промовці заявили, що тарифи й досі не відповідають необхідному рівню і навіть є збитковими.

Жорстко критикувала дії столичних чиновників керівник Департаменту апарату ФПУ з питань соціального захисту Галлина Голуєсова, яка вказала на недотримання КМДА законодавства при прийнятті рішень щодо змін тарифів на ЖКП. Вона запропонувала за участі профспілкової сторони провести експертизу тарифів на доцільність підвищення та звернутися до КМДА

щодо розроблення програми забезпечення доступними за ціною газовими лічильниками малозабезпечених родин. Після конструктивного обговорення питань порядку денного члени Ради прийняли відповідну постанову та звернення до ФПУ і КМДА щодо встановлення мораторію на підвищення тарифів на теплоенергію, електроенергію та газ до кінця 2011 року.

Під час засідання також було обрано склад комісії і заступників голови Київміськпрофради з організаційних та економічних питань. Ними стали Володимир Рижих і Лариса Прядко відповідно.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА



Жодне підвищення не було обговорено із профспілками, а відповідно до чинного законодавства України влада повинна долучити їх до цього процесу.

ПРИХОВАНА ЗАРПЛАТА

За даними Міжнародної організації праці, у неформальному секторі підприємницької діяльності зайнято близько 40% трудящих України. Зазвичай у цій сфері переважає низькооплачувана робота, при цьому представники неформального сектору не мають законодавчо встановлених норм соціальних гарантій. Широко поширена практика подвійної бухгалтерії, коли працівники офіційно отримують законодавчо встановлений мінімум або трохи більше, але у «конвертах» – у декілька разів більше.

За оцінкою українських експертів та експертів Світового банку, розмір прихованої зарплати в Україні становить близько 50% легальної, тоді як у багатьох країнах світу порогом граничного рівня «тіньової» економіки визначено 20%.

НАТАЛІЯ ЛЕВІНА,
«ПВ»

ПРОТЕСТНІ НАСТРОЇ ЗРОСТАЮТЬ

Про це свідчить аналіз конфліктогенної ситуації в Україні, що склалася у грудні 2010 року. Зокрема, зафіксовано підвищення рівня протестної активності найманих працівників. Так, у грудні 2010 року відбулося 3 акції соціального протесту, тоді як у листопаді – лише одна. Загалом упродовж 2010 року відбулося 26 страйків та 48 акцій протесту, в яких узяли участь 19,6 тис. працівників 54 підприємств, установ та організацій.

Як і раніше, найбільше протестних акцій відбулося на підприємствах машинобудування, міськелектротранспорту, будівництва та житлово-комунального господарства, хімічної промисловості. Складна соціально-економічна ситуація призвела до збільшення кількості зареєстрованих колек-

тивних трудових спорів. Так, упродовж грудня 2010 року НСПП зареєстровано 9 колективних трудових спорів, тоді як у листопаді – лише один. Загалом упродовж 2010 року НСПП зареєструвало 64 спори (62 – на виробничому та 2 – на територіальному рівнях), безпосередніми учасниками яких стали 19,2 тис. осіб, які працюють на 102 підприємствах. Причиною підвищення протестної активності у суспільстві є невиконання вимог законодавства про працю, у т. ч. наявна заборгованість із виплати заробітної плати, встановлення нових або зміна існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, виконання колективного договору тощо.

ІНФ. НСПП

ОФІЦІЙНО

**ПРОФСПІЛКИ АПЕЛЮЮТЬ
ДО ПРЕЗИДЕНТА**

ФПУ звернула увагу Президента України на гострі факти тривалої заборгованості із заробітної плати на низці підприємств. Також Федерація запропонувала Гаранту Конституції провести цільову нараду під особистим головуванням із запрошенням узяти в ній участь власників, керівників найбільш проблемних підприємств-боржників, керівників місцевих державних адміністрацій та представників профспілок для напрацювання конструктивних заходів щодо кожного конкретного проблемного підприємства.

**ПРЕЗИДЕНТУ УКРАЇНИ
В. Ф. ЯНУКОВИЧУ**

**Про забезпечення конституційного права
на своєчасну винагороду за працю**

ШАНОВНИЙ ВІКТОРЕ ФЕДОРОВИЧУ!

Із вдячністю відзначаємо, що завдяки Вашій ініціативі у державі приділяється ґрунтовна увага вирішенню проблеми несвоєчасності виплати заробітної плати. Свідченням дієвості Вашої, як гаранта Конституції, безпосередньої уваги до забезпечення конституційного права працівників своєчасно отримувати винагороду за працю, її основних положень стосовно трудових прав є значні позитивні зміни у зменшенні заборгованості із заробітної плати в другому півріччі 2010 року.

На виконання поставлених Вами завдань сторони соціального діалогу – органи влади, профспілки, роботодавці суттєво посилили взаємодію в подоланні цього ганебного явища.

Водночас викликає велику занепокоєність ситуація на окремих економічно активних підприємствах, де, незважаючи на Ваші завдання та неодноразові звернення профспілок до центральних органів виконавчої влади й житті заходи впливу, проблема заборгованості

загострюється (список додається). Наголошуємо, що антиконституційне явище заборгованості із заробітної плати неможливо подолати при затримках виплати поточної зарплати. Підтвердженням тому є сума утворених протягом 2010 року боргів із зарплати, яка становить три чверті загальної суми заборгованості на економічно активних підприємствах. На жаль, для значної частини роботодавців усе це є економічно вигідним використовувати зарплату працівників як безкоштовний кредит. З метою вироблення конструктивних заходів щодо подолання цієї надзвичайно гострої проблеми вносимо пропозицію провести цільову нараду під Вашим головуванням, на яку запросити власників та керівників найбільш проблемних підприємств-боржників, керівників місцевих державних адміністрацій та представників профспілок.

**ВАСИЛЬ ХАРА,
ГОЛОВА ФПУ**

До листа додано список найпроблемніших підприємств-боржників державної, комунальної і приватної форм власності.

ОГОЛОШЕННЯ

Федерація професійних спілок України оголошує відбір претендентів на посаду генерального директора закладу ФПУ «Навчально-спортивна база «Спартак» (стадіон «Спартак», м. Київ, вул. Фрунзе, 105). Спеціалізацією закладу є експлуатація спортивних споруд, організація та проведення масових спортивних заходів, навчально-тренувальних зборів і змагань. Вимоги до претендента: вища освіта, досвід роботи на керівних посадах не менше трьох років, бачення перспектив розвитку та забезпечення ефективної роботи спортивного закладу на засадах самофінансування. Інформація претендентів приймається за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Федерація професійних спілок України, кімн. 441, та за факсом: (044) 278-43-20. E-mail: zajok@fpsu.org.ua. Термін подання заяв на участь у відборі та інших необхідних документів – до 25 січня 2011 року. Інформацію щодо переліку документів, необхідних для участі у відборі, можна отримати за телефоном: (044) 278-43-20. ®

ЛЮДСЬКОЮ МОВОЮ

На понеділковій селекторній нараді у ФПУ традиційно приділили увагу насамперед аналізу нагальних питань спільнодержавного життя: проведення громадських обговорень ініціативних Президентом і Урядом реформ у країні, ситуації у фондах соціального страхування, стану справ із погашенням заборгованості із заробітної плати, участі представників Федерації в діяльності міжнародних профспілкових організацій. Зупинимося на головних моментах обговорення.

НА ФІНІШНІЙ ПРЯМІЙ

Утім, розпочався робочий тиждень у ФПУ з апаратної наради, яку цілком було присвячено аналізу стану готовності до найголовнішого профспілкового зібрання п'ятитиля – З'їзду Федерації профспілок України. Як зазначалося, триває копітка робота в усіх структурних підрозділах апарату Федерації. Уже підготовлено проекти більшості засадних документів, формуються робочі органи З'їзду, узгоджується порядок денний, культурна програма тощо. Разом з тим



У Закарпатській облпрофраді відбулося обговорення законопроекту щодо реформування пенсійної системи

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

Голова ФПУ залишився дещо невдоволеним темпами підготовки й закликав усіх присутніх працювати швидше, але водночас ретельніше. «Кожен рядок, кожне слово у підготовлених нами паперах мають нести інформацію – точну і правдиву», – наголосив Василь Хара.

**ЗАКОН Є.
НА ЧАСІ –
МЕХАНІЗМИ
ЙОГО
РЕАЛІЗАЦІЇ**

Глава держави підписав Закон «Про соціальний діалог в Україні», над яким профспілки разом із соціальними партнерами працювали фактично 5 років. Щоправда, задля його реалізації ще необхідно провести певну організаційну й нормативну роботу. Зокрема, підготувати указ

Президента про затвердження нового положення про Національну тристоронню соціально-економічну раду, про секретаріат, а також розробити механізм реалізації положень цього закону на практиці.

Членам Національної ради уже надіслано проект указу Президента про Національну раду і її секретаріат. У ФПУ закликають висловити свої пропозиції і зауваження щодо змісту цих нормативно-правових актів у заздалегідь встановлені строки і надати їх секретаріату профспілкової сторони для узагальнення.

**СПО
ОБГОВОРІВ
ПЕНСІЙНУ
РЕФОРМУ**

Минулого тижня відбулося засідання Спільного представницького

органу профспілок, де головною темою обговорення був проект запропонованої Урядом пенсійної реформи. Дискусія проходила дуже активно, можна навіть сказати – бурхливо. Втім, емоції виступаючих не завадили присутнім виробити спільне рішення, центральним мотивом якого стала констатація того факту, що СПО профспілок у такій редакції не підтримує запропоновані Кабміном заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи в Україні. Якщо простіше – профспілки не побачили реформ у запропонованому урядовому проекті.

Натомість профспілки готові традиційно запропонувати низку альтернативних заходів, аби віднайти ресурси для стабілізації солідарної системи, насамперед Пенсійного фонду. Бо ж заради цього фактично все й робиться (якщо не враховувати запровадження накопичувальної системи).

31 січня у великій залі Будинку спілок ФПУ заплановано провести масштабні профспілкові громадські слухання з питань пенсійної реформи за участі представників Уряду. Водночас у ФПУ закликають територіальні й членські організації відповідально поставитися до тих громадських обговорень, які тривають в областях.

ВЕДУЧИЙ РУБРИКИ
ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,
«ПВ»
ФОТО **СЕРГІЯ БАРАНЧИКОВА**

«ПВ» ПІДКОРЮЮТЬ ІНТЕРНЕТ

На селекторній нараді за присутності переважної більшості очільників профспілкових об'єднань відбулася презентація веб-сайта «ПВ», який з нового року можна знайти за адресою [psv.org.ua](http://www.psv.org.ua). Під час презентації головний редактор «ПВ» наголосив, що редакція використовує всі можливості задля розширення аудиторії, не припиняє пошуку нових методів і способів подання інформації. Черговий крок на шляху до наших читачів – інтернет-версія газети. Звертаємо увагу численних шанувальників нашого видання, що на сайті статті з газети розмішуватимуться не в скороченому вигляді – традиційна друкована версія, на жаль, з огляду на об'єктивні фізичні чинники, не завжди дозволяє оприлюднювати матеріали в їхньому повному обсязі. Також на сайті «ПВ» щотижня проводитимуться цікаві опитування, про результати яких ми неодмінно поінформуємо наших читачів. Окремо зазначимо, що для зручності користування на головній сторінці офіційного веб-порталу ФПУ є банер нашого видання, активувавши який, можна одразу перейти на сайт [psv.org.ua](http://www.psv.org.ua), і навпаки.





ОПИТУВАННЯ

У ПОШУКАХ ЕЛЬДОРАДО

Ситуація на ринку праці стала стабільнішою і сприятливішою для кар'єрного зростання. Про це свідчать підсумки опитування «Результати 2010-го і очікування 2011-го», проведеного порталом rabota.ua.

Половина респондентів перебуває в так званому «пасивному» пошуку роботи, 35,7% – активно шукають роботу. У 2010 році 57,7% учасників опитування залишилися на попередньому місці роботи. При цьому 33% пошукачів за рік отримали підвищення зарплати, у 56% зарплата залишилась на тому ж рівні, що й була, а 11% зазначили, що їх законну винагороду за працю було знижено. На посаді були підвищені в 2010 році лише 15,6% учасників дослідження.

ЩО ЗМУШУЄ ЛЮДЕЙ ДУМАТИ ПРО ЗМІНУ РОБОТИ?



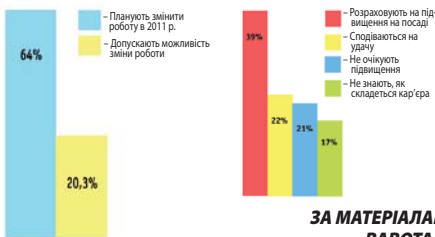
ЯК ЗРОСЛА ЗАРПЛАТА В 2010 РОЦІ?



Роботодавці минулого року не занадто балували працівників додатковими привілеями. Так, у 54,9% респондентів були відсутні будь-які бонуси, премії і нематеріальні заохочення. Майже 19% працівників святкували корпоративи

за рахунок організації, 17,1% – отримували оплату мобільного зв'язку, корпоративне навчання і тренінги від компанії були доступні 14,6% опитаних, 13,8% змогли похвалитися наявністю бонусів, і лише поодинокі компанії надають як заохочення своїм співробітникам страховку, оплату проїзду, безплатні обіди тощо. Респонденти почали критичніше оцінювати свої кар'єрні успіхи в 2010 році. Якщо 2009 року 10,3% дописувачів оцінювали рівень свого успіху на 10 із 10 балів, то в 2010-му цей показник становив лише 5,7%. У цілому ж більшість респондентів реалізували свій кар'єрний потенціал лише наполовину.

ЯКІ ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ?



ЗА МАТЕРІАЛАМИ
РАБОТА.UA

СПІВЧУТТЯ

Правління Українського закритого акціонерного товариства по туризму та екскурсіях «Укрпрофтур» з глибоким сумом висловлює співчуття директору Київського туристського готелю «Дружба» Миколі Васильовичу Кравчуку з приводу тяжкої втрати – смерті його батька **Василя Степановича**.

ОБГОВОРЮЄМО ЗАКОНОПРОЕКТ



Моменти обговорення

У ЦЕНТРИ УВАГИ – ПЕНСІЙНА РЕФОРМА

13 січня 2011 року в залі засідань Київської міської профради відбувся круглий стіл з обговорення проекту закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи». Заступник керівника департаменту ФПУ з питань соціального захисту Володимир Максимчук висловив позицію СПО профспілок щодо цього проекту. Наразі його не підтримують профспілки, оскільки він не відповідає основним положенням Концепції подальшого проведення пенсійної реформи в Україні, яку в 2009 році погодили соопартери. Зокрема, на відкрите порушення пенсійних прав спрямовані пропозиції щодо:

- підвищення пенсійного віку для жінок до 60 років та за спеціальними

законодавчими актами для чоловіків до 62 років;

- збільшення тривалості страхового стажу з 20 років у жінок і 25 років у чоловіків до відповідно 30 і 35 років, необхідних для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі;
- застосування при призначенні пенсії показника середньої заробітної плати в Україні за три календарні роки, які передують року звернення за призначенням пенсії;
- проведення перерахунку пенсії працюючим пенсіонерам лише з урахуванням стажу роботи після призначення пенсії і середньої заробітної плати в Україні, яка враховувалась при призначенні чи попередньому перерахунку пенсії, та ін.

У разі прийняття запропонованих змін розміри новопризначених пенсій будуть значно нижчими порівняно з тим, якби пенсії призначались за чинни-

ми нормами, а розміри раніше призначених пенсій фактично «заморозять».

Профспілки пропонують наповнити бюджет ПФУ за рахунок ліквідації боргів із заробітної плати, створення нових робочих місць, розширення обсягів виробництва, підвищення заробітної плати працівників бюджетної сфери та галузей економіки, справедливого розподілу виробленого продукту.

Представники членських організацій міської профради запропонували спільно з ФПУ домогтися виконання норм чинного законодавства України щодо пенсійного забезпечення «дітей війни» та працюючих пенсіонерів, яким неправомірно було перераховано пенсії із врахуванням середньої зарплати 2007 року.

ВЛ. ІНФ.
ФОТО
АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА



Законопроект не може бути підтриманий профспілками, оскільки більшість його положень суттєво погіршують умови пенсійного забезпечення громадян. У проекті слід закласти співвідношення максимальна – мінімальна пенсія, встановлене в пенсійному законодавстві цивільованих країн.

Валентин Мельник,
голова Київської міської профради

У РАМКАХ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

РОБОТОДАВЦІ ПРЕЗЕНТУВАЛИ МАНІФЕСТ

17 січня делегация Федерация работодателей Украины под керівництвом Голови ФРУ Дмитра Олійника відвідала Федерацию профспілок України з метою презентації Маніфесту роботодавців «Конкуренстоспроможний бізнес – зможна країна». У заході взяв участь Голова ФПУ Василь Хара, голови ЦК членських організацій

ФПУ, заступники Голови ФПУ. Як зазначив пан Олійник, бізнес розуміє власну відповідальність за майбутнє. Маніфест роботодавців є програмним документом, який вони пропонують для обговорення в рамках соціального діалогу. Проблеми, які найбільше турбують роботодавців і про які йдеться у маніфесті

ті, – це, зокрема, відсутність політичної волі в державі, слабка внутрішня конкуренція, корупція, тінізація економіки, застаріла виробнича інфраструктура, неефективна судова система. Також роботодавці вважають, що в Україні слід якнайшвидше вирішувати проблему енергозатратності, протекціонізму державної валюти та змен-

шувати залежність від зовнішніх запозичень. Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк зазначив, що загалом маніфест є позитивним документом, але деякі його положення, зокрема ті, що стосуються соціальної сфери, є доволі провокативними і потребують жорсткої дискусії.

НАТАЛІЯ ЛЕВІНА, «ПВ»

У ПОЛІ ЗОРУ

ШЛЯХИ ЛЮБИМО,
ШЛЯХОВИКІВ – НІ



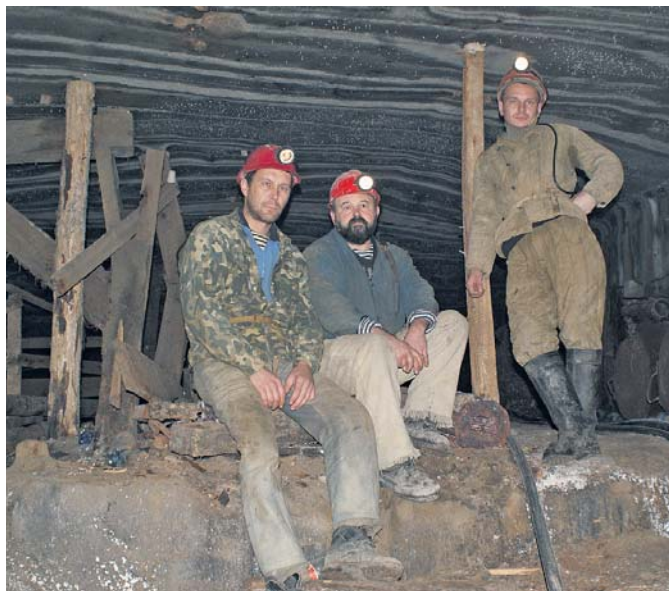
У липні 2010 року в статті «За дірки на дорозі розплатилися дірками від бублика» («ПВ» № 27) ми розповіли про реорганізацію ківського ШРБУ № 100 (дочірнє підприємство ВАТ ДАК «Автомобільні дороги України») та тримісячну заборгованість із зарплати, що супроводжувала її. Дотримуючись доброго журналістського правила – відстежувати долю героїв публікацій, ми знову зв'язалися із цим шляховим ремонтно-будівельним управлінням.

Як виявилось, за півроку ситуація майже не змінилася. Тоді людям були винні за 3 місяці, тепер – за 3,5 (починаючи з вересня 2010 року). Цифри боргу, які нам назвав директор ШРБУ № 100 Віктор Парахнюк, виглядають так: 1,6 млн грн – із зарплати, разом з відрахуваннями до Пенсійного фонду – близько 3 млн гривень. Тобто, за грубими підрахунками, на кожного із 350 працівників підприємства припадає по 4–10 тис. гривень. І це без урахування боргів по ЗАТ «ШРБУ № 100», в якому люди працювали до реорганізації. – Мені особисто винні близько 7 тисяч, – поділилася з нами Ніна Прокопенко, дорожній працівник і профгруппорг ділянки № 1 ШРБУ, що розташована в с. Демидів Вишгородського району Київської області. – Звичайно, важко зводити кінці з кінцями. Дочка в мене дуже хворіє, чоловік улаштувався на роботу, хоч йому вже 62 роки. Я сама все літо підробляла на ринку – торгувала квітами, які

сама вирощую. А взимку у нас, шляховиків, взагалі не сезон. Люди намагаються влаштуватися охоронцями чи кочегарами, бо якщо і з'являються замовлення, то дрібні – приміром, на майданчик під будівництво. Виконали, отримали трохи грошей – і знову сидимо без роботи. Проте люди в нас бойові: лише скажи, що є робота, враз зберуться і вже готові їхати у відрадження в будь-яку область. ШРБУ № 100 виконує будівельні та ремонтні роботи на шляхах України за виграними тендерами. Управління має п'ять ділянок у Київській області – с. Демидів Вишгородського району, с. Шамарівка Білоцерківського району, м. Богуслав, м. Васильків та Києві, бази в Кіровоградській та Миколаївській областях. – На рахунок вашого ШРБУ перебуває близько 20 млн гривень. Чому змушуєте людей жити в злиднях? – запитали ми у директора підприємства Віктора Парахнюка. – У цій заборгованості немає провини ані нашої, ані нашої замовника «Укравтодор», – відповів він. – Наприкінці минулого року рахунки казначейства були заморожені, і ми не могли отримати своєї коштів. На початку цього року рахунки ШРБУ в казначействі перереєстрували, і найближчими днями ми почнемо виплату зарплати в повному обсязі. **Р.С. Коли номер готувався до друку, редакції повідомили, що в ШРБУ № 100 наразі почали видавати зарплату.**

НА МЕЖІ

У ДП «Солотвинський соле-рудник» (снт Солотвино Тячівського району Закарпатської області) 130 працівників шість місяців залишилися без зарплати. Адміністрація і профком писали в усі інстанції, стукали в усі двері, а коли зрозуміли безперспективність цієї справи, весь тягар проблеми взяв на себе голова профкому, прохідник Йосип Флора.



Протестувальники у Солотвинській шахті: голова профкому Йосип Флора (в центрі), прохідник Василь Кіндрич та головний інженер шахти Володимир Козловський

СИДІЛИ ДО ПЕРЕМОГИ

17 грудня 2010 року на знак протесту він і робітник Василь Кіндрич спустилися в шахту і зробили заяву, що залишатимуться під землею дооти, доки з людьми не розрахуються повністю. Через три дні до них приєднався інженер шахти Володимир Козловський.

Перед спуском Йосип залишив на поверхні письмову заяву з такими словами: «...протестую проти нахабного ставлення до нашого колективу! Позбавлення людей засобів існування – це геноцид».

– Не живемо, а виживаємо, – пояснив «ПВ» свою категоричність Йосип. – Людей рятують підробітки та присадибні ділянки. Адже навіть своєчасно виплачена зарплата – це великі гроші, близько 1500 гривень, а коли і їх немає, то зовсім несолодко.

Як зізнався нам у розмові голова профкому, найдовшими під землею їм здалися перші два дні – по-перше, було неясно, чи спрацює акція на результат, по-друге, скільки днів доведеться провести в темній і не надто й комфортній виробці? Час прискорився, а оптимізму додалося, коли чоловіки віддалися, що до розв'язання питання підключилися регіональне відділення Національної служби посередництва і примирення, облпрофрада та Міністерство аграрної політики і продовольства, в чиему відомстві перебуває соляна шахта. ЗУжгорода для спілкування з протестувальниками приїхала голова обласної організації профспілки працівників АПК Ганна Кулик.

Акція протесту була рішенням трудового колективу, тому на поверхні поспішно чергував хтось із

шаhtarів. Йосипу, Василю і Володимиру спускали на горизонт підзаряджені лампи, їжу, воду. – Тільки не думайте, що ми вважали чи вважаємо себе якимись героями, – говорить Йосип. – Жодного пафосу. Нами керувало одне: відчай. Не для того ми півроку спукалися в шахту, щоб наші сім'ї голодували. Як голова профкому я відчував, що повинен щось зробити, та іншого виходу, ніж протестувати в шахті, не бачив. Усі наші звернення ігнорувалися, навіть перевірка прокуратури Тячівського району нічого не змінила – гроші так і не надійшли.

Лише 23 грудня, коли спливав сьомий день, до протестуючих прийшло довгоочікуване повідомлення: у касі шахти почали видавати зарплату. Чоловіки піднялися на гору. Ціна питання акції –

1 млн 200 тис. гривень. Ці гроші шахтарі заробили, відновлюючи виробки і не дозволивши підземним водам затопити шахти та проникнути в соляні печери, де багато років після ліквідації шахти працювала пацієнти Української алергологічної лікарні. Гроші очікували з держбюджету, бо після величезного аварійного обвалу та затоплення шахт господарська діяльність на солеруднику не проводиться, а щоб відновити видобуток, потрібні значні грошові вливання й нові технології. «Чи буде на підприємстві наразі повноно нормальний режим роботи?» – з таким питанням «ПВ» звернулося до Міністерства аграрної політики та отримали відповідь, що за висновками науково-дослідних інститутів подальша експлуатація ДП «Солотвинський солерудник» та алергологічних лікарень неможлива. Найближчим часом шахти законсервують, а солевидобувне підприємство ліквідуєть. Територія снт Солотвино потребує екологічної реабілітації.

Наразі шахти в Солотвино працюють виключно як водокачки, рятуючи від екологічної катастрофи селище та унікальний соляний курорт.

ОЛЕНА СУХОРУКОВА,
«ПВ»,
СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТСКА ОБЛ.

ЧИ НЕ МАРНИМИ БУЛИ ЖЕРТВИ?

Гроші знайшлися там, де й мали бути – в Стабілізаційному фонді. На те, що їх давно слід було використати як цільові на оплату робіт із ліквідації затоплення шахт ДП «Солотвинський солерудник» вказує і Постанова Кабінету від 28.07.2010 р., і Наказ Мінфіну від 20.10.2010 року. У цілому, здається, що справа зрушила з місця. За словами Йосипа Флора, ще в грудні на адресу підприємства надійшла відповідь з Адміністрації Президента, в якій прокуратурі Закарпатської області доручено вивчити ситуацію на солеруднику. За нашою власною інформацією, на ліквідацію наслідків затоплення шахт у держбюджеті–2011 закладено 30 млн гривень. Але є й те, що викликає занепокоєння: січень закінчується, а грудень із зарплати так і залишається незакріпленим. Невже все спочатку?

7 км доріг
здали в експлуатацію ШРБУ № 100 у 2010 році та виконало підготовку під будівництво шляхів у 2011 році. Загалом у минулому році в Україні побудовано 800 км доріг.



ПРЯМА МОВА

КОЛЕКТИВ НЕ БАЧИТЬ ПЕРСПЕКТИВ



Володимир ПЛЕССА,
голова профкому ПАТ «Білицький завод
«Теплозвукоізоляція»

Ситуація на підприємстві вкрай складна. Усе літо завод працював ледь не в авральному режимі – покупці продукцію буквально «розмітали». Тому люди не погодилися, та й профком виступив категорично проти, коли у грудні всім було запропоновано піти у відпустки без утримання, тобто за власний рахунок. Тоді керівництво вирішило вчини-

ти по-іншому, і колектив офіційно попередили, що за два місяці починаємо працювати за скороченим робочим графіком. При цьому нам нічого не відомо про долю зароблених грошей: мовляв, комерційна діяльність підприємства – не ваша справа. Оскільки основне виробництво фактично стоїть, люди переважно займаються... заготовлюю і штабелюванню дерев. І лише частково – фольгування виробів. Відтак, зрозуміло, колектив просто не бачить перспектив – раніше можна було розраховувати заробити бодай на реалізації нашої продукції, а нині склади заводу практично порожні.

ДОВІДКА «ПВ»

ПАТ «Білицький завод «Теплозвукоізоляція» – перший і свого часу провідний вітчизняний виробник теплозвукоізоляційних матеріалів будівельного й спеціального призначення з базальту. Основна продукція підприємства широко використовується в машинобудуванні, енергетиці, металургії, хімічній промисловості, автомобілебудуванні, цивільному будівництві тощо. Постійними замовниками виробів «Теплозвукоізоляція» були потужні українські підприємства. Продукція заводу мала попит не лише на українському ринку, а й у країнах близького і далекого зарубіжжя – у Болгарії, Польщі, Кореї, Китаї, Канаді...

УБЕЗПЕЧ СЕБЕ САМ!



Галина БОНДАРЧУК,
Голова Київської обласної організації профспілки будівельників

рівництво до відома. На цей випадок завбачливі власники разом із заявою про прийом на роботу змушують робітників писати відразу й заяву на звільнення з відкритою датою. Так тримають людей «за горло» загрозно склалася негативна тенденція щодо перешкоджання власниками підприємства діяльності профспілок. У більшості випадків при зміні власника підприємство перереєструють, тож робітників примушують писати заяви спочатку про звільнення, а потім уже про прийом на роботу в начебто нову організацію. Хоча усе це елементарно можна було зробити «по переведенню». Однак рушійна сила цього процесу – бажання позбутися профспілки на своєму підприємстві. Хоча проф організацію можна створити будь-де, зареєструвати, а потім поставити ке-



Галина Бондарчук під час зустрічі з активом профкому заперекла, що профспілка готова до активних дій щодо захисту законних прав трудівників

«...ІЗОЛЯЦІЯ» ВІД ЛЮДЕЙ?

Традиційні очікування наприкінці грудня залишити всі негаразди у році, що минає, натомість перебравши усе добре в рік прийдешній, на жаль, далеко не завжди справджуються. От і колектив ПАТ «Білицький завод «Теплозвукоізоляція» новорічні й різдвяні свята, завдяки керівництву підприємства, зустрічав геть не з думками про світле майбутнє. Які ж, зрештою, вимальовуються перспективи перед людьми, якщо на зламі років їх ознайомили з наказом про запровадження неповного робочого дня?

Голова правління ПАТ «Теплозвукоізоляція» Леонід Цибуля подав до профспілкового комітету подання на встановлення неповного робочого дня. Подібний крок аргументується вимушеною необхідністю «у зв'язку із призупиненням експлуатації установки із виготовлення БСТВ (виготовляти поглотно з базальтового сульфатного волокна спеціального і будівельного призначення – ред.), що призвело до зміни істотних умов праці, із різким зменшенням замовлень на готову продукцію, а також зі скрутним фінансовим становищем підприємства». Тож із 23 лютого для працівників ремонтно-механічного цеху, господарського відділу, адміністративно-управлінського апарату пропонується встановити графік роботи у вигляді 5-денного робо-

чого тижня з відпрацюванням 1 (!) години впродовж робочого дня. Працівники цеху та майстрам цеху № 2, відділу технічного контролю, енергоцеху, заводського здоровлунктотом, водію автотранспортного відділу пропонується відпрацювати по 4 години тричі на тиждень. Ну а найбільше поталанило голові правління – у нього буде хоча й скорочений робочий день (4 години), але повний 5-денний робочий тиждень!

Зрозуміло, що такі плани керівництва не припали до душі ані профкому підприємства, ані всьому колективу. І справді, найперше, що спадає на думку, – над людьми або відверто знущаються, або у такий спосіб не надто вже й завуальовано намагаються примусити звільнитися. Аби розібратися у ситуації та отримати інформацію, як кажуть, на місці, журна-

ліст «ПВ» разом із головою Київської обласної організації профспілки будівельників Галиною Бондарчук відвідали смт Коцюбинське, де розташоване підприємство, поспілкувалися з членами профкому та головою правління підприємства. Стан справ на «Теплозвукоізоляції», схоже, й справді не найкращий. Це, мабуть, єдине, у чому позиції трудового колективу й керівництва ПАТ збігаються. Однак бачення процесів, які призвели до нинішньої кризи на колісах успішного заводу, флагами свого сегмента будівельної індустрії – ледь не діаметрально протилежні. Невдячна справа розбиратися у відносинах між акціонерами підприємства, та й безперспективно заднім числом обговорювати прийняті ними рішеннями – час, як відомо, назад не повернеш. Почина-

ючи з грудня минулого року основне виробництво на підприємстві практично зупинено. Запропонований графік робіт, зазначають працівники, не відповідає навіть елементарним вимогам щодо підтримки життєдіяльності підприємства. А відтак люди сумніваються в тому, що збереження виробництва взагалі значиться у планах керівництва. Голова правління «Теплозвукоізоляції» Леонід Цибуля подібні припущення відкидає, натомість розраховує на оздоровлення фінансової ситуації на підприємстві. І запевняє, що готовий до діалогу. А тим часом, за даними редакції, на «Теплозвукоізоляції» робітники почали писати заяви про звільнення. Це, зрештою, і зрозуміло, адже у людей сім'ї, діти. А добратися на роботу спозарання, аби «відмітнитися» й годину відбутися на території, – позбавлено сенсу і з фінансової, і з психологічної (це, певно, найважчий аспект) точки зору. Людям важко повірити в те, що з ними так чинять на підприємстві, якому вони віддали десятки років не просто трудової біографії – життя.

СПОДІВАННЯ – НА ОБ'ЄКТИ ДО ЄВРО-2012

Голова правління ПАТ «Білицький завод «Теплозвукоізоляція» Леонід Цибуля поточні проблеми підприємства пов'язує зі спробою його рейдерського захоплення. – Крапку в цій справі вдалося поставити лише восени, але за цей час ми зазнали відчутних фінансових збитків. Нині великі надії покладаємо на реалізацію вогнезахисної системи «FIX», яка призначена для вогнезахисту металевих вентиляційних і димових каналів усередині будівельних об'єктів у жилому, промислово-му та громадському будівництві. Наше підприємство єдине, що має необхідні сертифікати на виробництво цієї продукції. Вона буде реалізована на об'єктах до Євро-2012 – це НСК «Олімпійський», Палац спорту, низка готелів тощо. Тож наказ про встановлення неповного робочого дня я волів би розглядати насаперед як попередження. Якщо ситуація унормується, зрозуміло, підприємство працюватиме у звичному режимі. Однак на сьогодні не може дати 100-відсоткову гарантію, що вже найближчим часом усе буде добре й усі залишаться на своїх робочих місцях. Але докладатиму для цього максимум зусиль.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»
ФОТО АВТОРА

СПЕЦВИПУСК: СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ–2011

НА ЩО СПРОМОГЛАСЯ ДЕРЖАВА?

Із 1 січня 2011 року набув чинності Закон України «Про Державний бюджет України на 2011 рік». Пропонуємо читачам ознайомитися з інформацією про виплати основних державних соціальних гарантій, зокрема мінімальних пенсій, підвищень та допомоги ветеранам війни, інвалідам, сім'ям із дітьми тощо, розміри яких встановлюються відповідно до прожиткового мінімуму.

РОЗМІРИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ У 2011 РОЦІ (ГРН)

Категорія осіб	Розміри прожиткового мінімуму, які діяли у грудні 2010 року	2011 рік			
		з 1 січня	з 1 квітня	з 1 жовтня	з 1 грудня
На одну особу в розрахунок на місяць	875	894	911	934	953
Для дітей віком до 6 років	799	816	832	853	870
Для дітей віком від 6 до 18 років	957	977	997	1022	1042
Для працездатних осіб	922	941	960	985	1004
Для осіб, які втратили працездатність	734	750	764	784	800

МІНІМАЛЬНА ПЕНСІЙНА ВИПЛАТА ІНВАЛІДАМ ВІЙНИ ТА УЧАСНИКАМ БОЙОВИХ ДІЙ

Постановою Кабінету Міністрів України від 28.07.2010 № 656 «Про встановлення щомісячної державної адресної допомоги до пенсії інвалідам війни та учасникам бойових дій» визначено, що з 1 січня 2010 року у разі, коли щомісячний розмір пенсійних виплат (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає в інвалідів війни I групи – 240% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, II групи – 215, III групи – 190, учасників бойових дій – 165%, то таким особам виплачується щомісячна державна адресна допомога до пенсії у сумі, що не вистачає до зазначених розмірів. З урахуванням вищезазначеного, мінімальні пенсійні виплати для цих осіб становитимуть:

Категорія осіб	У % від прожиткового мінімуму	У гривнях			
		з 1 січня	з 1 квітня	з 1 жовтня	з 1 грудня
Інвалід ВВВ I групи	240	1800,00	1833,60	1881,60	1920,00
Інвалід ВВВ II групи	215	1612,50	1642,60	1685,60	1720,00
Інвалід ВВВ III групи	190	1425,00	1451,60	1489,60	1520,00
Учасник бойових дій	165	1237,50	1260,60	1293,60	1320,00

МІНІМАЛЬНІ ПЕНСІЙНІ ВИПЛАТИ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ВТРАТОЮ ГОДУВАЛЬНИКА

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян» у разі, коли щомісячний розмір пенсійних виплат (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною та щомісячної доплати до пенсії у зв'язку із втратою годувальника членами сімей шахтарів, смерть яких настала внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання) не досягає в осіб, яким призначено пенсію у зв'язку із втратою годувальника, на одного непрацездатного члена сім'ї 100%, на двох – 120%, на трьох і більше – 150% прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога до пенсії у сумі, що не вистачає до зазначених розмірів:

Мінімальна пенсійна виплата у зв'язку із втратою годувальника у 2011 році	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
На одного утриманця	750,00	764,00	784,00	800,00
На двох утриманців	900,00	916,80	940,80	960,00
На трьох і більше	1125,00	1146,00	1176,00	1200,00

МІНІМАЛЬНІ РОЗМІРИ ПЕНСІЙ ІНВАЛІДАМ, ЩОДО ЯКИХ ВСТАНОВЛЕНО ЗВ'ЯЗОК ІЗ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЮ КАТАСТРОФОЮ (СТАТТЯ 54):

Категорія осіб	Згідно з постановою КМУ від 28.05.2008 № 530	Доплата до пенсії згідно з постановою КМУ від 16.07.2008 № 654
Для учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС у 1986 році		
Інвалідам I групи	1060,00	1200,00
Інвалідам II групи	965,00	1090,00
Інвалідам III групи	870,00	980,00
Для учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС у 1987–1990 роках та осіб, евакуйованих у 1986 році		
Інвалідам I групи	770,00	870,00
Інвалідам II групи	725,00	820,00
Інвалідам III групи	675,00	760,00
Для інших інвалідів, щодо яких встановлено причинний зв'язок інвалідності з Чорнобильською катастрофою		
Інвалідам I групи	630,00	710,00
Інвалідам II групи	580,00	655,00
Інвалідам III групи	530,00	600,00
Діти-інваліди	340,00	380,00

Щомісячна компенсація сім'ям у зв'язку із втратою годувальника внаслідок Чорнобильської катастрофи згідно зі статтею 52 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», що признається на кожного непрацездатного члена сім'ї, який був на його утриманні, не може бути нижчою від 10% прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність (з 1 січня – 75,00; з 1 квітня – 76,40; з 1 жовтня – 78,40; з 1 грудня – 80,00 грн).

ДОДАТКОВА ПЕНСІЯ ТА МІНІМАЛЬНА ПЕНСІЯ ПО ІНВАЛІДНОСТІ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО СТАТУС І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН, ЯКІ ПОСТРАЖДАЛИ ВНАСЛІДОК ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ»

Додаткова пенсія особам, що відносяться до 1–4 категорій (стаття 50–51 Закону), а також мінімальні розміри пенсій по інвалідності та у зв'язку із втратою годувальника виплачуються в розмірах, установлених постановою Кабінету Міністрів України від

28.05.2008 № 530 «Деякі питання соціального захисту окремих категорій громадян», оскільки рішенням Конституційного Суду від 22.05.2008 № 10-рп/2008 зміни, внесені Законом України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення

Додаткова пенсія (статті 50–51 Закону)	У % від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність	У гривнях			
		31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
Особам, віднесеним до категорії I:					
Інвалідам I групи	30%	225,00	229,20	235,20	240,00
Інвалідам II групи	20%	150,00	152,80	156,80	160,00
Інвалідам III групи, дітям-інвалідам, а також хворим на променеву хворобу	15%	112,50	114,60	117,60	120,00
Особам, віднесеним до категорії II:					
Особам, віднесеним до категорії III:	10%	75,00	76,40	78,40	80,00
Особам, віднесеним до категорії IV:					
Особам, віднесеним до категорії IV:	5%	37,50	38,20	39,20	40,00



РОЗМІРИ ВИПЛАТ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПІДВИЩЕННЯ ПРЕСТИЖНОСТІ ШАХТАРСЬКОЇ ПРАЦІ»

Мінімальний розмір пенсії особам, на яких поширюється дія Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», та працівникам, зайнятим повний робочий день під землею обслуговуванням зазначених осіб, які відпрацювали на підземних роботах не менш як 15 років для чоловіків та 7,5 року для жінок за Списком № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України, встановлюється незалежно від місяця останньої роботи у розмірі 80% середньої заробітної плати шахтаря, але не менш як три розміри прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність.

Членам сімей шахтарів, смерть яких настала внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, до пенсії у зв'язку із втратою годувальника на кожного непрацездатного члена сім'ї встановлюється доплата в розмірі прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, за рахунок коштів державного бюджету в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Назва державної соціальної гарантії	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
Мінімальний розмір пенсії шахтарів (300% прожиткового мінімуму)	2250	2292,00	2352,00	2400,00
Доплата на одного утриманця до пенсії у зв'язку із втратою годувальника внаслідок травми чи профзахворювання (100% прожиткового мінімуму)	750,00	764,00	784,00	800,00

змін до деяких законодавчих актів України» до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», були визнані такими, що не відповідають Конституції України.

Крім того, постановою Кабінету Міністрів України від 16.07.2008 № 654 «Про підвищення рівня пенсійного забезпечення громадян» встановлено доплату до мінімальних пенсій по інвалідності для того, щоб ці пенсії (без урахування надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, пенсій за особливі заслуги перед Україною, сум індексації та інших доплат, встановлених законодавством) досягли встановлених цією постановою розмірів.



СПЕЦВИПУСК: СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ-2011

(Продовження.
Початок на стор. 7)

НА ЩО СПРОМОГ

**ПІДВИЩЕННЯ ДО ПЕНСІЙ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ
«ПРО СТАТУС ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ, ГАРАНТІЇ ЇХ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ»**

Надбавки (підвищення) до пенсії або щомісячного довічного грошового утримання чи державної соціальної допомоги	У % до прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність	Розмір надбавки (підвищення)			
		Протягом 2011 року			
		з 1 січня	з 1 квітня	з 1 жовтня	з 1 грудня
Учасникам бойових дій	25%	187,50	191,00	196,00	200,00
Інвалідам війни: I групи	50%	375,00	382,00	392,00	400,00
II групи	40%	300,00	305,60	313,60	320,00
III групи	30%	225,00	229,20	235,20	240,00
Учасникам війни, нагородженим орденами і медалями колишнього Союзу РСР за самовіддану працю і бездоганну військову службу в тилу в роки Великої Вітчизняної війни	15%	112,50	114,60	117,60	120,00
Іншим учасникам війни	10%	75,00	76,40	78,40	80,00
Членам сімей, зазначеним у пункті 1 статті 10 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», а також дружинам (чоловікам) померлих інвалідів Великої Вітчизняної війни, які не одружилися вдруге	25%	187,50	191,00	196,00	200,00
Дружинам (чоловікам) померлих учасників війни і бойових дій, партизанів і підпільників, визначених за життя інвалідами внаслідок загального захворювання, трудового каліцтва та з інших причин, які не одружилися вдруге	10%	75,00	76,40	78,40	80,00
Доплата до надбавки особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною (Герої Радянського Союзу, повні кавалери ордена Слави, особи, нагороджені чотирма і більше медалями «За відвагу», а також Герої Соціалістичної Праці, удостоєні цього звання за працю в період Великої Вітчизняної війни 1941–1945 років)	70%	525,00	534,80	548,80	560,00

Постановою Кабінету Міністрів України від 02.12.2009 № 1309 «Про встановлення доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною» з 1 грудня 2009 року Героям України, Героям Соціалістичної Праці, Героям Радянського Союзу, повним кавалерам ордена Трудової Слави, повним кавалерам ордена Слави, особам, нагородженим чотирма і більше медалями «За відвагу», встановлено доплату до надбавки до пенсії або щомісячного довічного грошового утримання чи державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії, відповідно до статті 16 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» або статті 9 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» для того, щоб розмір зазначеної надбавки становив 10 000 грн. Доплата виплачується, якщо розмір пенсії або щомісячного довічного грошового утримання чи державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, пенсій за особливі заслуги перед Україною, сум індексації та інших доплат, установлених законодавством), разом з одержуваною заробітною платою (доходом) не досягає 15 000 грн, і після встановлення доплати сума таких виплат не має перевищувати зазначеного розміру.



ПІДВИЩЕННЯ ДО ПЕНСІЇ ДІТЯМ ВІЙНИ

Як передбачено Законом України «Про соціальний захист дітей війни», дітям війни пенсії або щомісячне довічне грошове утримання чи державна соціальна допомога, що виплачується замість пенсії, мають підвищуватися на 30% мінімальної пенсії за віком. Законом України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України» були внесені зміни до Закону України «Про соціальний захист дітей війни», якими передбачено, що дітям війни (крім тих, на яких поширюється дія Закону України «Про статус ветеранів

**ПІДВИЩЕННЯ ДО ПЕНСІЙ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ
«ПРО ЖЕРТВИ НАЦИСТСЬКИХ ПЕРЕСЛІДУВАНЬ»**

Категорія осіб	У % від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність	Розмір надбавки (підвищення)			
		з 1 січня	з 1 квітня	з 1 жовтня	з 1 грудня
Колішнім неповнолітнім в'язням концтаборів, гетто, інших місць примусового утримання (стаття 6-1 Закону)	25%	187,50	191,00	196,00	200,00
Колішнім неповнолітнім в'язням концтаборів, гетто, інших місць примусового утримання, визнаними інвалідами (стаття 6-2 Закону): I групи	50%	375,00	382,00	392,00	400,00
II групи	40%	300,00	305,60	313,60	320,00
III групи	30%	225,00	229,20	235,20	240,00
Колішнім в'язням концтаборів, гетто, інших місць примусового утримання (стаття 6-3 Закону)	10%	75,00	76,40	78,40	80,00
Колішнім в'язням концтаборів, гетто, інших місць примусового утримання, нагородженим орденами і медалями колишнього Союзу РСР за самовіддану працю і бездоганну військову службу в тилу в роки Великої Вітчизняної війни (стаття 6-3 Закону)	15%	112,50	114,60	117,60	120,00
Дружинам (чоловікам) померлих інвалідів, зазначених у статті 62 цього Закону, які не одружилися вдруге (стаття 6-4 Закону)	25%	187,50	191,00	196,00	200,00
Дружинам (чоловікам) померлих інших жертв нацистських переслідувань, визначених за життя інвалідами, які не одружилися вдруге (стаття 6-4 Закону)	10%	75,00	76,40	78,40	80,00

РІВЕНЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ ДОПОМОГИ ЗГІДНО ІЗ ЗАКОНОМ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ СОЦІАЛЬНУ ДОПОМОГУ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ» У 2011 РОЦІ (ГРН)

Категорія осіб	У % до прожиткового мінімуму для відповідної групи осіб	з 1 січня	з 1 квітня	з 1 жовтня	з 1 грудня
Для працездатних осіб	21%	197,61	201,60	206,85	210,84
Для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів	75%	562,50	573,00	588,00	600,00
Для дітей віком до 6 років	50%	408,00	416,00	426,50	435,00
Для дітей віком від 6 до 18 років	50%	488,50	498,50	511,00	521,00
Для дітей віком від 18 до 23 років (за умови навчання)	50%	470,50	480,00	492,50	502,00

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям не може перевищувати 75% рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї. Відповідно до статті 23 Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» розмір державної соціальної допомоги (в тому числі і максимальний), визначений відповідно до статті 5 Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям», збільшиться у 2011 році на кожну дитину віком від 3 до 13 років в 60 грн, а на кожну дитину віком від 13 до 18 років – на 100 гривень.

**НАДБАВКА ДО ПЕНСІЙ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ
«ПРО ДОНОРСТВО КРОВІ ТА ЇЇ КОМПОНЕНТІВ»**

Категорія осіб	з 1 січня	з 1 квітня	з 1 жовтня	з 1 грудня
Особам, які мають статус Почесного донора України (10% прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць)	89,40	91,10	93,40	95,30

ПАСЯ ДЕРЖАВА?



РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ ТА ДОПОМОГИ НА ДОГЛЯД ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ СОЦІАЛЬНУ ДОПОМОГУ ОСОБАМ, ЯКІ НЕ МАЮТЬ ПРАВА НА ПЕНСІЮ, ТА ІНВАЛІДАМ»

Категорія осіб	У % від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
Державна соціальна допомога:					
– інваліди I групи	100%	750,00	764,00	784,00	800,00
– жінки, яким присвоєно звання «Мати-героїня»					
– інваліди II групи	80%	600,00	611,20	627,20	640,00
– інваліди III групи	60%	450,00	458,40	470,40	480,00
– особи із числа священнослужителів, церковнослужителів	50%	375,00	382,00	392,00	400,00
– особи, які досягли віку: чоловіки – 63 років, жінки – 58 років	30%	225,00	229,20	235,20	240,00
Державна соціальна допомога на догляд:					
1) інвалідам війни із числа військовослужбовців та інших осіб, яким призначено пенсії по інвалідності відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб»:					
а) інвалідам I групи	50%	375,00	382,00	392,00	400,00
б) інвалідам II групи, які є одиницями та за висновком ЛКК потребують постійного стороннього догляду	25%	187,50	191,00	196,00	200,00
в) інвалідам III групи, які є одиницями та за висновком ЛКК потребують постійного стороннього догляду	15%	112,50	114,60	117,60	120,00
2) особам, які належать до інвалідів війни відповідно до статті 7 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та одержують пенсії за віком, по інвалідності або за вислугу років (крім зазначених у п.1):					
а) інвалідам I групи	15%	112,50	114,60	117,60	120,00
б) інвалідам II і III груп, які є одиницями і за висновком ЛКК потребують постійного стороннього догляду	15%	112,50	114,60	117,60	120,00
3) особам, яким призначено пенсії за вислугу років відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб» і які є інвалідами I групи внаслідок причин, визначених у пункті «б» статті 16 зазначеного Закону, або є одиницями пенсіонерами і за висновком ЛКК потребують догляду					
а) інвалідами I групи	50%	375,00	382,00	392,00	400,00
4) одиницями малозабезпеченим особам, які за висновком ЛКК потребують постійного стороннього догляду і одержують пенсію за віком або за вислугу років чи по інвалідності (крім інвалідів I групи)					
а) інвалідами I групи	15%	112,50	114,60	117,60	120,00
5) малозабезпеченим інвалідам I групи, які одержують пенсію за віком або за вислугу років чи по інвалідності (крім інвалідів, зазначених вище)					
а) інвалідами I групи	15%	112,50	114,60	117,60	120,00

війни, гарантії їх соціального захисту» зазначене підвищення має виплачуватися у розмірі надбавки, встановленої для учасників війни.

Проте, оскільки рішенням Конституційного Суду від 22.05.2008 № 10-рп/2008 внесені зміни були визнані такими, що не відповідають Конституції України, підвищення до пенсії дітям війни нині виплачується в розмірі, передбаченому постановою Кабінету Міністрів України від 28.05.2008 № 530 «Деякі питання соціального захисту окремих категорій громадян», а саме – 49,80 гривень.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян» у разі, коли щомісячний розмір державної соціальної допомоги інвалідам із дитинства і дітям-інвалідам, особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога у сумі, що не вистачає до зазначеного прожиткового мінімуму.

РОЗМІРИ НАДБАВКИ ДО ПЕНСІЙ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПЕНСІЇ ЗА ОСОБЛИВІ ЗАСЛУГИ ПЕРЕД УКРАЇНОЮ»

Категорія осіб	У % від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
1) Героям України, Героям Радянського Союзу, Героям Соціалістичної Праці, особам, нагородженим орденом Леніна, орденом Слави трьох ступенів, орденом Трудової Слави трьох ступенів, чотирма і більше медалями «За відвагу», чотирма і більше орденами України та колишнього Союзу РСР, повним кавалером ордена «За службу Родині в Вооружених Силах СРСР», особам, відзначеним почесним званням України, колишніх Союзу РСР та Української РСР «народний», матерям, які народили п'ятеро і більше дітей та виховали їх до шестирічного віку. При цьому враховуються діти, усиновлені в установленому законом порядку	35%–40%	262,50–300,00	267,40–305,60	274,40–313,60	280,00–320,00
2) ветеранам війни, нагородженим за бойові дії орденом, медаллю «За відвагу» або медаллю Ушакова, незалежно від часу нагородження	25%–35%	187,50–262,50	191,00–267,40	196,00–274,40	200,00–280,00
3) видатним спортсменам – переможцям Олімпійських та Паралімпійських ігор, Всесвітніх ігор глухих, чемпіонам і рекордсменам світу та Європи	25%–35%	187,50–262,50	191,00–267,40	196,00–274,40	200,00–280,00
4) космонавтам, які здійснили політ у космос, членам льотно-випробувальних екіпажів літаків	25%–35%	187,50–262,50	191,00–267,40	196,00–274,40	200,00–280,00
5) народним депутатам України, депутатам колишніх Союзу РСР та Української РСР, членам Кабінету Міністрів України та Уряду колишньої Української РСР	25%–35%	187,50–262,50	191,00–267,40	196,00–274,40	200,00–280,00
6) особам, відзначеним почесним званням України, колишніх Союзу РСР та Української РСР «заслужений», почесним званням України «Мати-героїня», державними преміями України, колишніх Союзу РСР та Української РСР, нагородженим одним із орденів України або колишнього Союзу РСР, Почесною грамотою Президії Верховної Ради Української РСР або Грамотою Президії Верховної Ради Української РСР, а також особам, яким до 1 січня 1992 року було встановлено персональні пенсії союзного чи республіканського значення	20%–25%	150,00–187,50	152,80–191,00	156,80–196,00	160,00–200,00
7) депутатам – всього чотирьох і більше скликань Верховної Ради Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських рад, районних, районних у містах, міських рад міст обласного значення в Україні та в колишній Українській РСР	20%–25%	150,00–187,50	152,80–191,00	156,80–196,00	160,00–200,00




СПЕЦВИПУСК: СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ–2011

НА ЩО СПРОМОГЛАСЯ ДЕРЖАВА?

(Закінчення. Початок на стор. 7-9)

РОЗМІРИ СОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ ІЗ ДІТЬМИ

Вид допомоги				
Допомога у зв'язку з вагітністю та пологами	Допомога у зв'язку з вагітністю та пологами надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом прожиткового мінімуму для працездатної особи із розрахунку на місяць. Непрацюючим жінкам – 25% прожиткового мінімуму для працездатної особи із розрахунку на місяць (з 1 січня – 235,25, з 1 квітня – 240,00, з 1 жовтня – 246,25, з 1 грудня – 251,00 грн). Особам, застрахованим у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні з тимчасової втрати працездатності – 100% заробітку.			
Допомога при народженні дитини:				
на першу дитину	з 1 січня – 17 952 грн (у т. ч. одноразово – 7344, решта протягом 12 місяців – по 884 грн); з 1 квітня – 18 304 грн (у т. ч. одноразово – 7488, решта протягом 12 місяців – по 901,33 грн); з 1 жовтня – 18 766 грн (у т. ч. одноразово – 7677, решта протягом 12 місяців – по 924,08 грн); з 1 грудня – 19 140 грн (у т. ч. одноразово – 7830, решта протягом 12 місяців – по 942,50 грн);			
на другу дитину	з 1 січня – 36 720 грн (у т. ч. одноразово – 7344, решта протягом 24 місяців – по 1224 грн); з 1 квітня – 37 440 грн (у т. ч. одноразово – 7488, решта протягом 24 місяців – по 1248 грн); з 1 жовтня – 38 385 грн (у т. ч. одноразово – 7677, решта протягом 24 місяців – по 1279,50 грн); з 1 грудня – 39 150 грн (у т. ч. одноразово – 7830, решта протягом 24 місяців – по 1305 грн);			
на третю дитину (і наступну)	з 1 січня – 73 440 грн (у т. ч. одноразово – 7344, решта протягом 36 місяців – по 1836 грн); з 1 квітня – 74 880 грн (у т. ч. одноразово – 7488, решта протягом 36 місяців – по 1919,25 грн); з 1 жовтня – 76 770 грн (у т. ч. одноразово – 7677, решта протягом 36 місяців – по 1957,50 грн); з 1 грудня – 78 300 грн (у т. ч. одноразово – 7830, решта протягом 36 місяців – по 1957,50 грн);			
Допомога по догляду за дитиною до трьох років	Розмір допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку дорівнює різниці між прожитковим мінімумом, встановленим для працездатних осіб, та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, але не може бути меншим за 130 грн на місяць. Максимальний розмір допомоги становитиме у 2011 році: з 1 січня – 941,00 грн; з 1 квітня – 960,00 грн; з 1 жовтня – 985,00 грн; з 1 грудня – 1004 грн.			
Допомога одиноким матерям	Допомога на дітей одиницям матерям, одиницям усиновителям (вдовам, вдівцям), матерям (батькам) у разі смерті одного з батьків, шлюбу між якими було розірвано до дня смерті, які мають дітей віком до 18 років (якщо діти навчаються за денною формою у вищих навчальних закладах I-IV рівня акредитації та професійно-технічних навчальних закладах, – до закінчення такими дітьми навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років), надається у розмірі, що дорівнює різниці між 50 відсотками прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, але не менш як 30 відсотків прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку (в таблиці зазначені мінімальні-максимальні розміри):			
	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
на дітей віком до 6 років	244,80 – 408,00	249,60 – 416,00	255,90 – 426,50	261,00 – 435,00
на дітей віком від 6 до 18 років	293,10 – 488,50	299,10 – 498,50	306,60 – 511,00	312,60 – 521,00
на дітей віком від 18 до 23 років	282,30 – 470,50	288,00 – 480,00	295,50 – 492,50	301,20 – 502,00
Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, на дітей віком:	у розмірі 30% прожиткового мінімуму встановленого законом для дитини відповідного віку			
	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
до 6 років	244,80	249,60	255,90	261,00
від 6 до 18 років	293,10	299,10	306,60	312,60
Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування:	Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування, призначається у розмірі, що становить два прожиткових мінімуми для дитини відповідного віку:			
	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
до 6 років	1632,00	1664,00	1706,00	1740,00
від 6 до 18 років	1954,00	1994,00	2044,00	2084,00
	У разі, коли на дитину виплачуються призначені в установленому порядку пенсії, аліменти, стипендії, державна допомога, розмір допомоги на дитину, над якою встановлено опіку чи піклування, визначається як різниця між двома прожитковими мінімумами для дитини відповідного віку та розміром призначених пенсії, аліментів, стипендії, державної допомоги. Розмір призначених пенсії, аліментів, стипендії, державної допомоги враховується як середньомісячний розмір зазначених виплат, одержаних на дитину за попередні шість календарних місяців.			
Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, віком:	Розмір соціальної допомоги становить два прожиткових мінімуми для дітей відповідного віку:			
	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
до 6 років	1632,00	1664,00	1706,00	1740,00
від 6 до 18 років	1954,00	1994,00	2044,00	2084,00
	У разі, коли дитині виплачуються призначені в установленому порядку пенсії, аліменти, стипендії чи державна допомога, розмір соціальної допомоги визначається як різниця між двома прожитковими мінімумами для дитини відповідного віку та розміром зазначених виплат за попередній повний місяць на момент влаштування дитини у дитячий будинок сімейного типу або прийомну сім'ю.			

СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ СОЦІАЛЬНУ ДОПОМОГУ ІНВАЛІДАМ З ДИТИНСТВА ТА ДІТЯМ-ІНВАЛІДАМ»

Інвалідам з дитинства, які мають одночасно право на державну соціальну допомогу відповідно до вищезазначеного Закону, на пенсію та на державну соціальну допомогу згідно із Законом України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам», признається за вибором інвалідів з дитинства один із видів допомоги або пенсії. При цьому, якщо інвалід з дитинства або дитина-інвалід має право на пенсію у зв'язку з втратою годувальника і державну соціальну допомогу відповідно до цього Закону, ці виплати признаються одночасно.

Державна соціальна допомога та надбавка на догляд встановлюються у відсотках до прожиткового мінімуму (ПМ) для осіб, які втратили працездатність.



Категорія осіб	31 січня	31 квітня	31 жовтня	31 грудня
Інвалідам з дитинства I групи з надбавкою на догляд (допомога – 100% та надбавка 50% ПМ)	1125 (750+ 375)	1146 (764+ 382)	1176 (784+ 392)	1200 (800+ 400)
Інвалідам з дитинства II групи (допомога – 80% ПМ)	600	611,20	627,20	640
Одиноким інвалідам з дитинства II групи з надбавкою на догляд (допомога – відповідно 80% ПМ та надбавка 15% ПМ)	712,50 (600+ 112,50)	725,80 (611,20+ 114,60)	744,80 (627,20+ 117,60)	780 (640+ 120)
Інвалідам з дитинства III групи (допомога – 60% ПМ)	450	458,40	470,40	480
Одиноким інвалідам з дитинства III групи з надбавкою на догляд (допомога – відповідно 60% ПМ та надбавка 15% ПМ)	562,50 (450+ 112,50)	573 (458,40+ 114,60)	588 (470,40+ 117,60)	600 (480+ 120)
На дітей-інвалідів (допомога – 70% ПМ)	525	534,80	548,80	560
На дітей-інвалідів до 6 років із надбавкою на догляд (допомога – 70% ПМ та надбавка 50% ПМ для дітей відповідного віку)	933 (525+ 408)	950,80 (534,80+ 416)	975,3 (548,80+ 426,50)	995 (560+ 435)
На дітей-інвалідів від 6 до 18 років з надбавкою на догляд (допомога – 70% ПМ та надбавка 50% ПМ для дітей відповідного віку)	1013,5 (525+ 488,50)	1033,3 (534,80+ 498,50)	1059,8 (548,80+ 511)	1081 (560+ 521)
На дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою, від 0 до 18 років	787,5 (525+ 262,50)	802,2 (534,80+ 267,40)	823,2 (548,80+ 274,40)	840 (560+ 280)
На дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою, до 6 років із надбавкою на догляд	1195,5 (787,5+ 408)	1218,2 (802,2+ 416)	1249,7 (823,2+ 426,50)	1275 (840+ 435)
На дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою, від 6 до 18 років із надбавкою на догляд	1276 (787,5+ 488,5)	1300,7 (802,2+ 498,5)	1334,2 (823,2+ 511)	1361 (840+ 521)

При цьому необхідно звернути увагу на те, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян», у разі, коли щомісячний розмір державної соціальної допомоги інвалідам з дитинства і дітям-інвалідам, особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога у сумі, що не вистачає до зазначеного прожиткового мінімуму.



НА ЗАХИСТІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ



СВІТЛАНА УСЕНКО,
ГОЛОВА ПРОФКОМУ
ВАТ «КрКЗ»

Адміністрація та профком забезпечують належний рівень умов праці та побуту колісників. Колективний договір підприємства – це норма життя заводу. Зміст договору – це не лише і не стільки санітарно-курортне оздоровлення, масовий спорт та культурний відпочинок (хоча на заводі такі заходи традиційні й постійні). Це насамперед якісний захист праці: забезпечення сучасними спеціальними засобами індивідуального захисту, облаштування робочих місць, компенсація за роботу у шкідливих умовах, медичне страхування, компенсація витрат на харчування колісників тощо, а також побутові умови європейського рівня, постійна індексація та підвищення заробітної плати, яка, до речі, є однією з найвищих у галузі автосільгоспмашинобудування, квартальне преміювання за успішну роботу колективу. За всіма цими напрямками працюють профільні комісії профспілкового комітету. Згідно з комплексним планом, де враховані пропозиції профкому, які надали

50 років
виповнюється
цьогоріч

Кременчуцькому
колісному заводу.

трудоі колективи цехів та підрозділів, постійно триває технічна модернізація підприємства: встановлюються автоматизоване обладнання, сучасні лінії фарбування, вдосконалюються технології і складування пакування коліс, технології енергозбереження. Попри кризу в економіці держави, а відповідно й у промисловості, колісний завод зберіг професійний колектив, усі виробничі та технологічні надбання, а головне – соціальну складову. Працівники без затримки одержують зарплату, відпущені, матеріальну допомогу на оздоровлення. Збережено всі виплати за програмою захисту материнства та дитинства, компенсації на оздоровлення, матеріальної допомоги молоді, яка приходить на підприємство чи повертається на рідний завод після служби в армії, виплати пенсіонерам.

Профспілковий комітет пройшов етап необхідної реструктуризації. Було оптимізовано кількість цехових комітетів, на посади голів цехкомів прийшло чимало молодих та ініціативних лідерів. У XXI столітті краса та сучасність, досконалість заводу є результатом роботи всіх поколінь колісників за 50 років його історії. Так було, коли у радянські часи робітничий клас мав від держави базис соціального захисту. Після відходу у минуле радянського ладу чимало підприємств було втрачено, на багатьох гарантії захисту трудящих відійшли у небуття. Примемним винятком стало ВАТ «КрКЗ». Сьогодні профком підприємства – це і турбота про колектив, і технічна модернізація, і молодіжна політика, і корпоративна культура та свідомість, і належні побутові умови, дозволяла та спорт.

СЕРЕД ЛІДЕРІВ

На промисловому шляху ВАТ «КрКЗ» 1961 рік став першим роком роботи окремого всесоюзного спеціалізованого підприємства – Кременчуцького колісного заводу. У 2011-му – через п'ятдесят років – його виробництво та інфраструктура являють собою інноваційні та соціальні складові XXI століття.

Радянські трактори «Кіровоць», МТЗ, ХТЗ, комбайни «Дон» та «Нива», вантажівки МАЗ, КраЗ, Урал, «Колхіда», автобуси ЛАЗ, ЛіАЗ та ІАЗ, легкові автомобілі ВАЗ, «Москвич», ЗАЗ та інша техніка, яку виготовляли в СРСР і яка й досі курсує на просторах СНД та різних континентів світу, забезпечені саме кременчуцькими колесами. У час непростих випробувань 90-х років XX століття трудовий колектив колісного заводу на чолі з керівником високого професійного та світоглядного рівня Геннадієм Леготкіним не лише зберіг виробництво, а й зміг досягти європейського та світового визнання.

Нині завод являє собою сучасне спеціалізоване підприємство з проектування та виробництва коліс і ободів понад 500 модифікацій до



50 РОКІВ

ПРОМИСЛОВІ ТРАДИЦІЇ ПОТУЖНОГО ПІДПРИЄМСТВА

легкових та вантажних автомобілів, автобусів, тракторів, комбайнів, іншої сільськогосподарської техніки. Понад 70% обсягу продукції експор-

тується у більш ніж 20 країн світу та СНД.

Керівництво та профспілковий комітет доклали багато зусиль, аби всі державні гарантії збереглися на заводі. І це у період, коли вони стали просто відсутніми в Україні. Разом із тим ефективно розвивається і діє на заводі по суті нова система соціального захисту працівників. І це факт. Завод став гарантом якісних умов праці, побуту, оздоровлення та відпочинку працівників. Зросли обсяги виробництва, на заводі іде працювати молодь, а це дуже важливо – життя колективу є повноцінним. Колісники відчувають поступове поліпшення соціальних гарантій, і профспілковий комітет заводу робить усе можливе, щоб ця тенденція завжди мала стратегічний характер.

ГОРДІ ЗА ПРОФЕСІЮ

Життя заводу – насамперед життя його трудового колективу, це пульс, на якому тримає руку профспілковий комітет. Жодного разу у заводчан не виникло сумнівів, що «кермо» захисту їхніх трудових інтересів втрачене чи не забезпечене надійним керуванням головою профкому. Нині ми маємо розвинену заводську інфраструктуру, сучасне виробництво, високий ступінь соціальних гарантій – умов праці, побуту, зарплати, відпочинку та оздоровлення. За нас, працівників, турбуються, і це не може не тішити. Всі конструктивні пропозиції, зокрема і трудового колективу дільниці № 1 ЦВК, тобто від нас, трудящих, неодмінно враховуються при формуванні колективного договору чи комплексного плану розвитку колісного заводу. А після внесення пропозиції профком завжди є надійним провідником у їх виконанні. Тільки за останні роки на дільниці № 1 упроваджено низку технічних новинок: введено в експлуатацію нові засоби механізації, встановлено автоматичні комплекси зачистки дисків, штампування дисків із рулонного металу, перевірки биття коліс, для якісного обігріву дільниці запроваджені інфрачервоні газові горілки тощо. Все це не лише суттєво поліпшило виробничий процес, а й безпосередньо умови праці робітників дільниці, що, безперечно, дуже важливо. На сьогодні дільниця, як і весь завод, відновила потужності докризового періоду. Я гордий за свою професію і впевнений у майбутньому, адже я є частиною колективу надійного підприємства – Кременчуцького колісного заводу!

ЄВГЕН ПУСТОВИЙ,
ГОЛОВА ЦЕХОВОГО КОМІТЕТУ

ТАРАС ДЕРКАЧ,
КРЕМЕНЧУК



ЗБАГАЧУЄМО ЗДОРОВ'ЯМ

ПРИРОДА, ЩО ЛІКУЄ



НАРОДЖЕННЯ ЧУДО-ОЗЕРА

Солоне Сакське озеро – гігантська лабораторія, в якій природа готує чудодійний бальзам – лікувальну грязь. Озеро простяглося із заходу на схід на 5 км, найбільша його ширина – 3 км. У давнину тут протікала річка, води якої несли до моря мул і гальку, вилиту в горах Криму. Так на дні майбутнього озера утворився шар річкових відкладень. Понад 5 тисяч років тому русло річки було затоплене й утворилась морська затока. Хвилі поступово намили пісок і гравій, і затока відокремилася від моря перештоком.

Сакська грязь – еластична, масляниста, чорна й темно-сіра, із запахом сірководню. До її складу входять вода, розчинні солі натрію, калію, кальцію, магнію, нерозчинні сполуки заліза, калію, кальцію, магнію та ін., органічні речовини (вуглеводи, жири, нафтової кислоти тощо), різні мікроелементи. Лікувальна грязь має антимікробні властивості, тобто

здатність затримувати чи припиняти ріст і розвиток багатьох хвороботворних мікробів. Важливим лікувальним чинником Сакського соляного озера є ропа. Вона має цілючі властивості, аналогічні лікувальній грязі.

Крім того, у Саках є свердловини, що дарують життєдайну мінеральну воду, розкішний парк, дерева, зелень, квіти, чисті й затішні будівлі для житла, відпочинку і лікування, які створюють затишний куточок, оазис в кримському степу, де лікується хворий і із задоволенням відпочиває здоровий пацієнт.

200 г/л
вміст солі
у ропі Сакського озера.

СПОКІЙ, ТИША, ЧИСТЕ ПОВІТРЯ...



Сакський курортний парк, який 1964 року оголошений пам'яткою садово-паркової архітектури, розкинувся на території майже 50 гектарів. Тут ростуть близько 80 порід дерев і чагарників. За розмаїттям рослинності парк нагадує ділянку ботанічного саду – в ньому представлена флора багатьох країн світу. Тут можна побачити дуб і березу, польовий і американський клени, іспанський дрок і

японську софору, тис і самшит, білу, чорну й пірамідальну тополі, білу й пурпурову вербу, в'яз і платан, каштан і гледію, східну й західну туї, катальпу і сирійську троянду, граб, сосну, ялицеву. У парку навіть є рослинник динозаврів – дерево-велетень гінго. Під час весняного й осіннього переліту в парк оселяються безліч птахів, і цілий день, від сходу й до заходу сонця, тут лунає пташиний гомін.

Саки – стародавній курорт Криму, що розвинувся на базі власних унікальних природних лікувальних ресурсів: Сакського соляного озера з лікувальними грязями й ропою, термальних мінеральних вод і морського узбережжя з піщаними пляжами.

Місто-курорт Саки – визначна оздоровниця для спільних хворих. Саме санаторій ім. Академіка Миколи Ніловича Бурденка дав місту та курорту Саки визначення «центр інвалідів», місце ефективного застосування лікувальних грязей, в якому кожен пацієнт отримує якісне лікування.

У санаторії функціонують 5 лікувальних відділень на 371 ліжко; лікувально-діагностичне відділення з водогрязелікарнею, де якнайповніше застосовується лікувальна грязь, а грязелікування здійснюється за унікальними методиками. Тут працюють кабінети рухової реабілітації, спортивні майданчики.

В оздоровницю лікуються хворі-інваліди, позбавлені можливості самостійно пересуватися (насамперед інваліди I-II групи). Тому в санаторії все облаштовано для обслуговування інвалідів на візках.

Пам'ятають тут і про тих, хто має менш тяжкі захворювання або бажає оздоровитися на курорті Саки. Вони можуть придбати курсівки й окремі послуги із застосуванням лікувальної грязі, проживаючи у житловому фонді міста або в готелі. Хворі проживають у двох-та чо-



КУРОРТ САКИ. БАЛЬНЕОГРЯЗЬОВИЙ САНАТОРІЙ ІМ. АКАДЕМІКА М. Н. БУРДЕНКА

тирьохмісних номерах із зручностями.

Лікування складних захворювань у санаторії проводиться природними лікувальними чинниками, застосовуються також апарати фізіотерапії і лікувальна фізкультура. До послуг пацієнтів водогрязелікарня, де використовуються лікувальна грязь, ропа, мінеральна вода та інші природні ресурси. Медикаменти – лише при невідкладних станах.

Також тут діє госпрозрахунковий діагностичний центр. У ньому можна пройти комп'ютерну діагностику (визначення функціонального стану організму по репрезентативних точках на



комп'ютерному апараті «Медбіотех»), провести дослідження в клінічній, біохімічній і бактеріологічній лабораторіях, зробити рентгенівські знімки, електрокардіограму, провести пробу з дозованим фізичним

навантаженням, обстежитися на апараті «Біодекс» та ін.

Санаторій працює цілодобово, нові відвідувачі приймаються щодня.

Ласкаво просимо до санаторію!

КОРОТКО ПРО ГОЛОВНЕ

Показання для лікування в санаторії імені М. Н. Бурденка: захворювання та наслідки пошкодження хребта та спинного мозку; травми та захворювання периферичної та центральної нервової систем; захворювання та наслідки травм опорно-рухової та кістково-м'язової систем; дитячий церебральний параліч; захворювання сечостатевої системи; захворювання шкіри та наслідки опіків; наслідки вібраційної хвороби.

Курс лікування із застосуванням лікувальної грязі в санаторії становить 45–90 днів. Хворі можуть лікуватися не лише за путівками, а й за курсівками «лікування», «лікування і харчування», «лікування і проживання», а також додатково придбати окремі види лікувальних процедур.



Докладну інформацію про санаторно-курортні заклади ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» ви зможете отримати на сайті www.ukrzdraziv.info.



Придбати або забронювати путівку ви зможете, звернувшись безпосередньо в санаторій або до головного офісу ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» в місті Києві за адресою: 01019, Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, а також за телефонами: відділ продажів: +38 (044) 289-42-02; 289-54-52; факс: 289-43-02; відділ маркетингу: 284-31-37; 289-60-02. Ліцензія АВ № 392962 Міністерства культури і туризму України. ®

ЯК ЖИВЕТЬСЯ НАШИМ ЗЕМЛЯКАМ ЗА УРАЛОМ

Одним із етапів подальшого співробітництва між Федерацією профспілок України і Українською православною церквою має стати проведення фотовиставки відомого мандрівника й публіциста Миколи Хрієнка, який ось уже декілька років поспіль втілює в життя авторський проект «Українці за Уралом».



Росія, Далекий Схід. Жінка-українка Валентина Монастирєвська в селі Київка



Вирушаючи у далеку дорогу, Микола Хрієнко (ліворуч) узяв із собою нашу газету

Упродовж кількох років Микола Хрієнко відвідує найвіддаленіші північні й східні куточки Росії, знайомиться і розповідає у своїх публікаціях, як живуть наші земляки на Алтаї, в Хакасії, Східному Сибіру, Якутії, на Далекому Сході, Чукотці й Колімі. Ці теми й відображено у фотороботах Миколи Хрієнка, а сам автор після спілкування з нашими співвітчизниками, які мешкають за тисячі кілометрів від України, переконався, що вони не втратили зв'язків із рідним краєм та з гордістю зберігають культурну спадщину, передаючи національні традиції своїм нащадкам. А їхні досягнення й особистий внесок у розвиток економіки віддалених регіонів Росії може стати прикладом для нас.

Зокрема, наш земляк Володимир Печений, який родом із Чернівців, нині є мером міста Магадан. Саме тут розташований



Росія, м. Мурманськ. Солка Зелений Мис. Пам'ятник захисникам Заполяр'я від фашистів



Росія, м. Тюмень. Голова громадського товариства чорнобильців «Ліквідатор» Володимир Шістер. Кавалер ордена Мужності. Родом із Житомирщини

створений Ернстом Неізнестним меморіал «Маска Скорботи», присвячений в'язням Коліми. Нагадаємо, із 870 тис. ув'язнених на Колімі понад 130 тис. загинуло.

Напередодні чергової подорожі Микола Хрієнко взяв у далеку дорогу кілька номерів газети «ПВ» і передав їх землякам за Уралом, які з радістю зустріли звістку з рідної землі.

**МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ
ФОТО МИКОЛИ ХРІЄНКА**

Росія, Камчатка. Настоятель храму святих апостолів Петра і Павла протоієрей Ярослав – почесний громадянин м. Петропавлівська-Камчатського. Родом із Львівщини. За 22 роки отець Ярослав охрестив понад 110 тис. людей





СМІЯТИСЯ – МОЖНА!

ЯКЕ КАЗКОВЕ... СВИНСТВО



У такий спосіб обурювалася незабутня Мачуха у виконанні Фаїни Раневської з кіноказки Надії Кашеверової «Попелюшка». Приблизно те саме відчули недавно й артисти драмтеатру Петропавловська-Камчатського, коли місцева влада спробувала відмінити виставу «Новорічні пригоди Попелюшки» або, як мінімум, вилучити з неї сцену з переведенням стрілок усіх годинників у палаці на годину назад, аби чарівна Попелюшка довше лишалася на балу. Чи ж міг подумати Шарль Перро, який написав казку 1695 року, що через понад три століття хтось вбачатиме в цьому крамолу?! А річ у тім, що на Камчатці реалізується ідея керівництва РФ стосовно наближення околиць до центру Феде-

рації і, відповідно, скорочення часових поясів. У зв'язку з цим губернатор Камчатки теж перевів годинники на годину назад, і це призвело до масових протестів населення, незадоволеного примусовим переходом на магданський час. Оскільки тема є болючою, в глядацькому залі під час згаданої сценки лунає нервовий сміх. На одній із вистав побувала заступниця губернатора, їй «небезпечний» жарт дуже не сподобався, і чиновниця зажадала від керівника театру вилучити сцену з годинником, оскільки вгледіла в ній «знуцання з федеральної влади». Після цього начальство викликало до себе «на розмову» учасників постановки про Попелюшку і наполегливо рекомендувало зробити у виставі купюру. Артисти рішуче відмовилися щось змінювати, а один прямо висловився про цей інцидент: ганьба. Як це завжди буває, скандал став непоганою рекламою, квитки на виставу про Попелюшку швидко розкуповуються й аншлаґ забезпечено.

ПАМ'ЯТЬ НЕ ТЬМАНІЄ

ФІЛЬМ ПРО ПАРАДЖАНОВА

У Києві презентовано проект художнього фільму «Параджанов». Це буде історія життя видатного кінематографіста. Стрічка знімається на кіностудії «Інтерфільм» спільно з Францією, Нідерландами, Грузією та Вірменією – до 90-ліття з дня народження культового режисера Сергія Параджанова. Головну роль зіграє французький актор та кінорежисер, володар Золотої пальмової гілки Каннського кінофестивалю 2010 року Серж Аведікян, котрий був особисто знайомий з Параджановим. Виявляється, ідея запросити саме цього актора належить українському режисерові Роману Балаюну, який є художнім керівником та креативним продюсером фільму. Чому ж він сам, широко відомий і досвідчений майстер, не взявся екранізувати сценарій Олени Фетисової? З'ясувалося, що Балаюна відмовився, оскільки був близько знайомий із Параджановим, а це могло зава-



дити необхідному абстрагуванню. «Особистість Параджанова набагато цікавіша, ніж його фільми», – сказав Роман Балаюна. Загалом особистість Параджанова, як відомо, неординарна і неоднозначна, впродовж життя його супроводжували як серйозні кінознавчі дослідження, так і різного роду чулки. Більш того, навіть «Тіні забутих предків» – фільм, який, власне, й визначив згадану культовість, теж не уник певних справедливих нарікань на низку неточностей. Утім, учасники знімальної групи переконані, що постать Параджанова – це явище, а його творча спадщина заслуговує на високу оцінку.

GAME OVER

Перший сезон проекту «Х-Фактор» в Україні завершено. Деякі ЗМІ (приміром, siteua.org), мабуть, таки не без підстав, називають проект скандальним. Пишуть, що купуючи в британській компанії «Fremantle» популярний і дорогий формат, канал СТБ навіть не уявляв собі, чим це для нього обернеться. І переконують у тому, що інтриги не сталося. А ось тут можна посперечатися.

Х-ФАКТОР. ПІСЛЯМОВА



Хотілося б, аби заінтригувала вітчизняних музикознавців та продюсерів непересічна постать завжди доброзичливого і водночас відвертого журналіста й музичного критика Сергія Соседова. Яким диваком він не здавався б, але його ерудиція і високий професіоналізм дозволяють йому за півтори-дві хвилини зробити такий глибокий музикознавчий і літературознавчий аналіз виконання, для якого комусь іншому знадобилося б написати цілу монографію.



Щодо активності нашого народу, справді, інколи трапляються парадокси. Здебільшого доволі пасивні, українці влаштували гучний скандал навколо долі талановитого і «непередбачуваного» (улюблене слово Оксани Марченко) Олександра Кривошапка. Так, він інколи співає нерівно, одну композицію виконує ближкуче й бездоганно, іншу – гірше, а то й навіть погано. Однак голос його зачаровує, неабияка обдарованість і музикальність підкорює. Тож слухачі, які активно голосували за цього хлопця, витрачаючи свої чесні гривні, мали всі підстави обурюватися тим, що їхнього улюбленця усунули з проекту. Мимоволі спадало на думку, що все визначено заздалегідь. Олександра, правда, повернули: мовляв, ваша думка, шановні телеглядачі, для нас – понад усе. Проте на «шановних» чекало ще одне розчарування. Точніше, навіть два. До суперфіналу Олександр усе-таки не потрапив, а разом із ним Володимир Ткаченко – сценічний, фактурний, фактично вже готова зірка, грамотний, з чудовим голосом співак, якому підвладні як складні звукові інтервали, так і різні

ЗАПРОПОНУВАЛИ СПІВПРАЦЮ

«Білий діамант із колекції» Сергія Соседова, молада тернопільська співачка Ірина Борисюк, який не вдалося навіть пройти у фінал «Х-Фактора», все ж таки не лишилася непоміченою. Це справедливо, і на це сподівалися її численні шанувальники. Йдеться про те, що керівництво каналу СТБ гідно оцінило талант Ірини й запропонувало їй контракт. Ірина стане телеведучою нового танцювального шоу, а саме проекту «Танці із зірками». Нині право на формат належить саме СТБ, і в планах цього телеканалу – втілити проект у життя найближчим часом. Тож в Оксани Марченко – нова колега!



музичні стилі та жанри. Однак Україна ніколи не вміла робити зірок задля внутрішнього і зовнішнього захопленого «споживання», схоже, не вміє й тепер. Чим не інтрига? Наступною інтригою стало не дуже передбачуване ім'я переможця проекту,



Особливість кожного талант-шоу – виключно в його учасниках. Що яскравіші герої, то цікавіший проект. Якщо казати про особливості українського «Х-Фактора», то це герої, котрі нам близькі й зрозумілі. Це ті, за кого хочеться пережити.

Тала Онищук,
головний сценарист проекту

вони дізналися про перемогу підлітчного Йолки (Слизавети Іванців) Олексія Кузнецова? Може, далася визна, хоч і не в традиційній для себе сфері, ліхозна гешенра політика? СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ЛАУРЕАТИ

НАЗВАЛИ КРАЩИХ ФУТБОЛІСТІВ



Минулого тижня визначився володар «Золотого м'яча» 2010 року. Цього річ, нагадаю, «Золотий м'яч», який раніше присуджував авторитетний журнал France Football, було об'єднано з «Діамантовим м'ячем» від ФІФА. Тож першим власником об'єднаного «Золотого м'яча», а в цілому – другим рік поспіль найкращим футболістом планети визнано Ліонеля Мессі. За аргентинського голеадора іспанської «Барселони» віддали свої голоси 22,65% респондентів, у ролі яких виступали журналісти, тренери і капітани національних команд. Каталонські одноклубники Мессі – Ін'єста і Хаві фінішували другим і третім із результатом 17,36% і 16,48% відповідно. Минулого року Мессі став кращим бомбардиром чемпіонату Іспанії (34 голи) і Ліги чемпіонів (8). Однак вибір численного журі було піддано критиці за те, що аргентинська збірна, лідером якої був Ліонель, на чемпіонаті ві-

ту в ПАР відверто провалилася – фаворити Мундіалу в 1/4 фіналу були розгромлені німцями (0:4), а найрезультативніший форвард іспанської Прімери на чемпіонаті світу не відзначився жодним забитим м'ячем! Кращою футболісткою року втретє поспіль, а загалом – уп'яте (!), визнана 24-річна бразилійка Марта, що нині захищає кольори американського «Голд Прайд». Кращим тренером світу в чоловічому футболі названо нинішнього очільника мадридського «Реала» португальця Жозе Моуріньо. Минулого року італійський «Інтер», який тоді очолював Дон Жозе, triumфував у Лізі чемпіонів, чемпіонаті і Кубку Італії. Кращим тренером світу в жіночому футболі стала Сільвія Найд, наставник збірної Німеччини. Також було названо символічну збірну світу за підсумками 2010 року: воротар – Кер Касільяс («Реал» М, Іспанія); чотвірку захисників склали іспанські представники «Барселони» Карлес Пуйоль і Жерар Піке та бразильці з «Інтера» Майкон і Лусіо; в півзахисті кращими були Ін'єста і Хаві з «Барселони», голландець Уеслі Снейдер з «Інтера» і португалець Крістіану Роналду з мадридського «Реала», на вістрі атаки розташувалися форварди «Барселони» аргентинець Ліонель Мессі та іспанець Давід Вілья.

СПОРТСМЕНКА РОКУ – ІННА ОСИПЕНКО-РАДОМСЬКА



За підсумками 2010 року найкращою спортсменкою України експертна комісія Національного олімпійського комітету визнала байдарочницю, олімпійську чемпіонку Пекіна–2008 та бронзову призерку Афін–2004 Інну Осипенко-Радомську. Минулого року вона єдина

серед вітчизняних спортсменів здобула «золото» на чемпіонатах світу в олімпійських номерах програми. У серпні на світовій першості, що проходила в Познані, Інна піднялася на найвищу сходинку п'єдесталу пошани на 500-метрові і була другою на 200-метрові в змаганнях одиночниць. До речі, остання дистанція у 2012 році на Іграх XXX Олімпіади в Лондоні дебютуватиме в олімпійській програмі. Найкращим тренером року названо наставника та чоловіка лауреатки Дмитра Радомського.

РОЗБОРКИ



Заявляю офіційно: у ситуації, що склалася в останні два місяці, я не ставитиму питання про вотум довіри до себе. Я не циркач.

Григорій Суркіс, президент ФФУ під час дискусії про порядок денний XII Конгресу ФФУ

«ХИЖАК» ПРОТИ «ЧУЖИХ»

Скандальні події довкола XII Конгресу ФФУ, який у грудні фактично так і не відбувся, набули розвитку у новому році: днями віце-президент ФФУ харків'янин Сергій Сторожженко заявив, що уже отримано згоду понад 2/3 колективних членів Федерації футболу на скликання позачергового Конгресу ФФУ. Першопрichiна такої активності, схоже, одна – президента ФФУ Григорія Суркіса наполегливо намагаються відправити у відставку.

Нагадаю, що 15 грудня мало відбутися засідання XII Конгресу Федерації футболу України, але Григорій Суркіс відмовився виносити на голосування питання про вотум довіри до президента ФФУ, аргументуючи тим, що питання, «як і колективний візід на шашки», треба було порушувати завчасно. Зрештою, високоповажне зібрання розпустили й конгрес оголосили таким, що не відбувся. У принципі, ще задовго до початку його роботи стало зрозуміло, що на розгляд делегатів намагатимуться поставити питання про висловлення недовіри президенту ФФУ – по всій країні на вулицях з'явилися написи на парканках і білборди із закликком відправи-

ти Григорія Суркіса у відставку. Важко було повірити у те, що проведення конгресу й подібна активність противників багаторічного очільника Федерації футболу просто так збіглися у часі. Григорій Михайлович за час свого 10-літнього правління рости багато кому залити сала за шкуру. За діло і не зовсім. Свого часу із ним запекло дискутував власник «Шахтаря» Рінат Ахметов, і представники донецького регіону не раз порушували питання про конфлікт інтересів, бо Ігор Суркіс володіє «Динамо», а Григорій – очолює ФФУ. Але останнім поштовхом до відкритої війни із Суркісом стало, схоже, визнання матчу «Карпати» – «Металіст» договірним. Президент «Металіста» Олек-

сандр Ярославський в останні роки доклав чимало зусиль, аби його клуб став «третьою силою» у вітчизняному футболі. Тож і сприйняв рішення вітчизняної футбольної влади про позбавлення «Металіста» бронзових нагород, здобутих у сезоні 2007/2008, та зняття з клубу 9 очок у наступному чемпіонаті як особисту образу. «Металіст» подав апеляцію до міжнародного спортивного суду в Лозанні, а Олександр Ярославський заявив, що це помста з боку братів Суркісів за його критичну оцінку їхньої діяльності. Таким чином, у президента донецького «Шахтаря» Ріната Ахметова, в якого через постійне протистояння «Динамо» з гірниками у чемпіонаті накопичилося чимало претензій

до Григорія Суркіса, у боротьбі із давнім опонентом з'явився ще один впливовий союзник. Ну а два мільяртери, в яких збігаються інтереси, можуть не лише здійснити бурю у скляній воді, а й запросити організувати переворот десь у країні третього світу. Відтак уже не тільки від чиновницько-функціонерських здібностей Григорія Суркіса залежить, чи збереже він за собою владне футбольне крісло. Однак, якщо продемонструє сьогодні вовчу хватку й вистоят, то після проведення в Україні Євро в 2012 році матиме значно кращі шанси бути переобраним на новий строк.

ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»
ФОТО МИХАЙЛА МАРКІВА

ЗНАЙ НАШИХ!

НА ЗАКАРПАТТІ ПІДБИЛИ ПІДСУМКИ

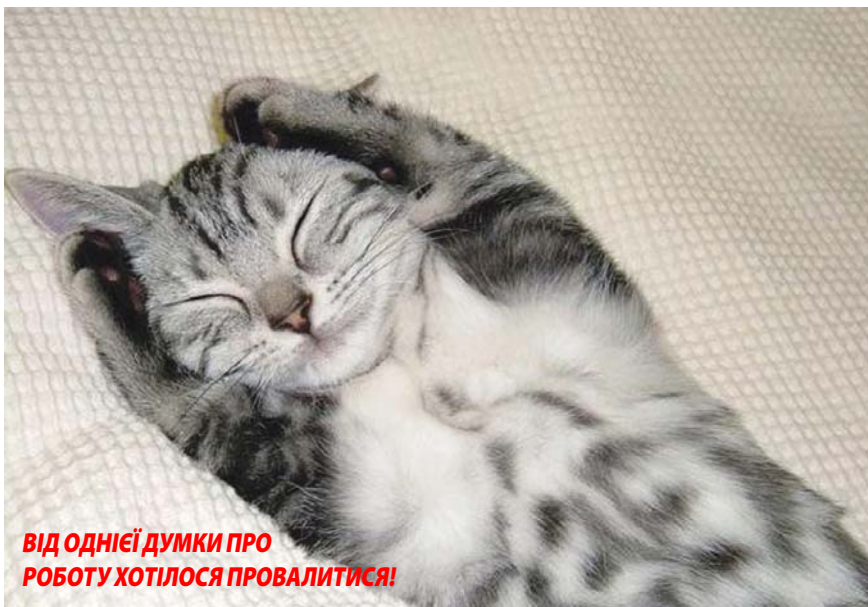
Медпрацівники Закарпаття особистим прикладом пропагують здоровий спосіб життя, активно займаються фізкультурою і спортом. Ювілейна X спартакіада медичних закладів області була наймасовішою серед галузевих профспілкових заходів краю: в 11 видах спорту змагалися понад 1100 спортсменів-медиків. Вагомими здобутками позначилась участь

медиків у ХХ ювілейній обласній міжгалузевій спартакіаді профспілок Закарпаття – їхня збірна випередила 18 претендентів на перемогу в загальному залуку. І в оздоровленні дітей закарпатські медики не пасли задніх – за загальною кількістю оздоровленої малечі у минулому році обласна профорганізація працівників охорони здоров'я була другою в області (після

освітан). Такі дані озвучив голова обласної профорганізації медпрацівників Володимир Турок на розширеному пленумі, де було підбито підсумки спортивно-масової та оздоровчої роботи за 2010 рік. А далі відбулося галузеве свято спорту і здоров'я. На підбиття підсумків були запрошені шановані гості, які нагороджували переможців у різних номінаці-

ях: кращі колективи медичних закладів області за результатами галузевої спартакіади, кращих тренерів-представників команд, спортсменів-медиків, найактивніших головних лікарів – учасників спартакіади, кращі колективи за результатами оздоровлення дітей тощо.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ



**ВІД ОДНІЄЇ ДУМКИ ПРО
РОБОТУ ХОТИЛОСЯ ПРОВАЛИТИСЯ!**

Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Русаваї, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

ГОРОСКОП

24-31 СІЧНЯ



ОВЕН (21.03-20.04)
На цьому тижні у вас усе складеться цілком благополучно. Багато чого ви встигнете зробити і навіть одержите відчутні плоди діяльності. Можливі деякі ускладнення у стосунках із родичами.



ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)
На цьому тижні вам щаститиме у справах, тож виявіть ініціативу, наполегливість і рішучість. Спробуйте запобігти конфлікту у суперечці із друзями.



БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)
Ви будете в центрі подій як душа компанії незвичайною особистістю. На початку тижня знайдете вдалий вихід зі складного становища. Вихідні проведіть із родичами.



РАК (22.06-23.07)
На цьому тижні протипоказані перевантаження на роботі. У середній тижня можливі конфлікти. Будьте обережні, тому що можуть статися непередбачувані витрати. У вихідні зустрінетесь із друзями.



ЛЕВ (24.07-23.08)
Тиждень буде сповнений непередбачуваних подій. Зосередьтесь, перш ніж приступити до роботи. Буде важко виконати обсяжки. У вихідні ймовірно суперечки в родині.



ДІВА (24.08-23.09)
На цьому тижні особливо яскраво виявляться такі ваші якості, як цілеспрямованість і самодисципліна. Приділіть трохи більше уваги тим, хто вас оточує. У вихідні дістанете задоволення від фізичної праці.



ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)
Не варто триматися за звичне, настав час рухатися вперед. Наприкінці тижня можливий переворот у світовідчутті. Утримуйтеся від занадто різких рухів в особистих стосунках.



СКОРПІОН (24.10-22.11)
Ваша інтуїція допоможе зорієнтуватися в ситуації і зробити правильний професійний вибір. Вам необхідно знати душевну рівновагу. Намагайтеся уникати конфліктних ситуацій.



СТРЕЛЕЦЬ (23.11-21.12)
На цьому тижні у вас з'явиться можливість завершити давній проєкт і одержати від цього не тільки моральне, а й матеріальне задоволення.



КОЗЕРІГ (22.12-20.01)
Миттєві проблиски, по суті, не більш ніж ілюзія. Головне – не прогайте дійсно перспективних справ. Не хойтайтеся вдома – маєте чудовий шанс розширити коло корисних знайомих.



ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)
Не піддавайтеся на змовлення ризикувати. Це не той момент, коли після шляхетного ризику буде пийти шампанське. Що тише і спокійніше проведете цей тиждень, то благополучніше буде ваше найближче майбутнє.

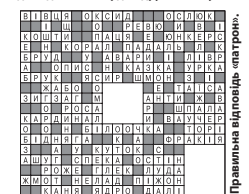


РИБИ (20.02-20.03)
Реально оцінійте ситуацію, яка виникла. У деяких випадках є сенс почати все спочатку. Вам доведеться розраховувати тільки на власні сили. У вихідні гарно відпочиньте.

СКАНВОРД

ВПИШИТЬ СЛОВО

Відповіді на сканворд, надруковані у № 1-2



Правильна відповідь «патрон».

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікте сканворд по червоній рамці і надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Русаваї, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – підрічка безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Мирона Кулиничча, м. Тернопіль, який правильно розгадав сканворд у № 1-2.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК
ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАВЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

22153 ГАЗЕТА «ПРОФСОЮЗНЫЕ ИЗВЕСТИЯ» – 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛЮТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу у світ № 1-2 «ПВ» з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» переможцем стала Наталія Шкільняк із с. Нове Село Тернопільської обл., яка першою надіслала правильну відповідь. За знайдено у № 1-2 помилку у слові «організація» (правильно – «організація») на стор. 3 переможниця отримувє сто гривень. Одержати виграні сто гривень шановна реципієнтка може в редакції (або слід повідомити номер рахунка, на який ми перекажемо виграні). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний рік – адже наш конкурс організований для передплатників газети.

Пропонуємо і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповідь за електронною поштою profvisti@ukr.net або листом на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Русаваї, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛИЦЕНКО