

№ 50 (564) 16 грудня 2010 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.profsvisti.org.ua **всеукраїнська профспілкова щотижнева газета**

ВІСТІ

ПРОБЛЕМА

**ТЯЖКА ДОЛЯ ЛЕГКОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ**



11

КОНФЛІКТ



ЦЕМЕНТНИЙ ПИЛ

**АДМІНІСТРАЦІЯ «МИКОЛАЇВЦЕМЕНТА» НЕ ВИЗНАЄ
ГАЛУЗЕВУ УГОДУ І НАМАГАЄТЬСЯ СКОРОТИТИ
КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ МАЙЖЕ НА 20%**

8

2 ПІКЕТ ДЛЯ СУДДІВ

6 ПЕРЕДНОВОРІЧНІ ЗНИЖКИ РОЗПРОДАЖ «НЕСТРАТЕГІЧНИХ» ПІДПРИЄМСТВ

7 ПРІОРИТЕТ – НАЙВИЩИЙ КОЖНІ 15 СЕКУНД ГИНУТЬ ЛЮДИ НА РОБОТІ

12 ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



ВІТАННЯ

15 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СУДУ
ШАНОВНІ ДОБРОДІІ!

Прийміть щирі привітання Федерації професійних спілок України з нагоди професійного свята – Дня працівників суду, яке об'єднує професіоналів, що стоять на захисті конституційних прав та свобод наших громадян та сприяють розбудові демократичної, правової Української держави – держави для людей.

Користуючись нагодою, висловлюємо впевненість, що ваша повсякденна діяльність щодо становлення та утвердження верховенства закону зміцнює державність та правовий розвиток України.

Бути суддею почесно й відповідально. Щодня до суду за захистом звертаються тисячі громадян. Саме від вашого професіоналізму та принциповості залежить не лише рівень правової

культури суспільства, а й збереження його політичної стабільності, миру та спокою. Впевнені, що судді, яким притаманне почуття відповідальності, й надалі вірно служитимуть інтересам України та її громадян, із честю примножуватимуть славі традиції своєї професії, докладатимуть зусиль задля утвердження на теренах країни ідеалів верховенства права та справедливості. Прийміть слова вдячності за високий професіоналізм, утвердження законності та захист прав і свобод наших громадян. Бажаємо вам міцного здоров'я, щастя, життєвих гараздів, благополуччя та нових професійних успіхів!

З повагою

ВАСИЛЬ ХАРА,
ГОЛОВА ФПУ

20 ГРУДНЯ – ДЕНЬ МІЛІЦІЇ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНІ!

Профспілка працівників держустанов України щиро вітає вас із професійним святом – Днем міліції і пишається тим, що ви є членами нашої профспілки. Саме на вас покладено велику місію захисту прав і свобод кожного громадянина України. У непростий для країни час ви гідно служите інтересам держави, суспільства і громадян.

З нагоди професійного свята прийміть щирі побажання і надалі служити ідеалам добра і справедливості. Енергії вам і наснаги, міцного здоров'я і родинного затишку!

ТЕТЯНА НІКІТИНА,
ГОЛОВА ПС ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖУСТАНОВ УКРАЇНИ

22 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ГАЛУЗІ!

Прийміть щирі вітання з нагоди Дня енергетика. Завдяки невтомній праці, таланту й ентузіазму кількох поколінь у нашій країні створено потужний енергетичний комплекс, а введення в експлуатацію нових енергетичних потужностей, удосконалення енергозберігаючих та екологічно безпечних енергосистем свідчить про високий потенціал енергетичної галузі України.

Від вашого професіоналізму та сумління залежить стабільне життя та якість побуту українців. Адже щоденною працею ви вселяєте впевне-

ність у тому, що в наших оселях буде світло, тепло й затишно. Переконані, що славіні трудові традиції українських енергетиків передаватимуться наступному поколінню, стануть запорукою надійного функціонування паливно-енергетичного комплексу нашої держави, виведуть українську енергетику на якісно новий рівень. Бажаю вам міцного здоров'я, щастя, добра, невечірньої життєвої енергії та нових трудових здобутків.

З повагою

ВАСИЛЬ ХАРА,
ГОЛОВА ФПУ

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Від імені Центрального комітету профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України щиро вітаю вас із професійним святом – Днем енергетика! Завдяки енергетикам працює промисловість, функціонують транспорт і зв'язок, панує світло і затишок у кожній оселі. Ми робимо свою професійну справу з повною віддачею, вкладаючи в неї всі свої знання, уміння, найкращі якості душі.

Галузева профспілка робить усе можливе для належного соціально-економічного захисту працівників електроенергетики – підвищення рів-

ня та своєчасної оплати праці, створення безпечних умов на кожному робочому місці, правового захисту працівників, проведення культурно-оздоровчих заходів. Користуючись нагодою, хочу побажати всім енергетикам та їхнім сім'ям міцного здоров'я, родинного щастя, добробуту, нових професійних успіхів. Миру і злагоди вам! Зі святом вас та наступаючим Новим роком і Різдвом Христовим!

СЕРГІЙ ШИШОВ,
ГОЛОВА ПС ПРАЦІВНИКІВ
ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АКЦІЯ



Під час пікетування судів активісти ФПУ пропонували відвідувачам послуги щодо роз'ясненя дій у разі прийняття суддями неправомірних рішень

АКТИВІСТИ ФПУ
«ПРИВІТАЛИ» СУДДІВ

15 грудня у День працівників суду активісти ФПУ відвідали суди Шевченківського та Дніпровського районів столиці, а також Окружний адміністративний суд м. Києва з метою нагадати про почесність звання судді та відповідальність, яку передбачає цей статус.

Нині на розгляді в судах перебуває 126 справ, пов'язаних із рейдерськими атаками на ФПУ. Перші спроби силової зміни керівництва територіальних об'єднань ФПУ, захоплення їхніх будівель сталися більше двох років тому: 16 листопада 2008 року в 16 областях України до приміщень ФПУ увірвалися моло-

дики, силоміць забрали у чергових ключі, вибили вікна, виламували двері, виносили сейфи з документами. Натомість «народжувалися» документи, що нібито в цей час проводилися позачергові з'їзди профспілкових організацій, на яких було обрано нових очільників. Але про це спілчани дізналися лише згодом, під час хвилі сфабрикованих судових позовів однакового змісту, які подавалися пачками у всіх областях України.

Дії рейдерів зашкодили нормальній роботі 16 територіальних та 32 галузевих профспілкових об'єднань. Але найбільш нахабною є справа пана Щурика, який

вирішив оголосити себе Головою Федерації і звернувся з цього приводу до суду. Наразі у судах на різних стадіях розгляду перебуває 4 справи із претензіями Щурика.

Спроби привласнити майно або посади наймасовішої громадської організації України все ще виникають у різних регіонах України, змушуючи профспілчан мобілізуватися. Тож у день професійного свята ФПУ нагадує суддям про необхідність шанувати довіру людей до влади та втілювати в життя принципи законності й справедливості.

НАТАЛІЯ ЛЕВІНА, «ПВ»
ФОТО АВТОРА

Сподіваємося, що майбутні рішення, прийняті суддями від імені України, будуть повною мірою відповідати букві та духу Закону!

ДІЯТИ СОЛІДАРНО!

9 грудня відбувся IV з'їзд Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України.

У своєму виступі голова ЦР профспілки Володимир Дмитришин наголосив, що галузь нині – обділена увагою держави. Разом із тим профспілка проявила наполегливість в обстоюванні прав працівників галузі: до галузевої угоди закладено величину тарифу першого розряду на рівні не менше 135% мінімальної заробітної плати в державі; середня зарплата зросла майже вдвічі. Постійно перебувають під контролем питання охорони праці, дотримання трудового законодавства, зміни робочого режиму.

З'їзд затвердив Програму дій на 2011–2015 роки. Головою Центральної ради профспілки обрано Володимира Дмитришина.

ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ДІАЛОГ ІЗ ВЛАДОЮ – ОСНОВА
ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ

9 грудня відбувся VI з'їзд Профспілки працівників охорони здоров'я України, в роботі якого взяли участь Голова ФПУ Василь Хара, очільники профільних міністерств та ін. Присутні дійшли думки, що в умовах політичної нестабільності та фінансово-економічної кризи діяльність профспілки, очолюваної Вікторією Коваль, була спрямована на реалізацію статутних завдань і має позитивні результати. Зокрема, профспілка домогалася вирішення та законодавчого врегулювання питань щодо збільшення фінансування галузі, підвищення рівня державних гарантій і соціального статусу працівників охорони здоров'я. Урахування пропозицій профспілки сприяло зростанню видатків на охорону здоров'я, суттєвому збільшенню

розмірів мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму, поліпшенню умов пенсійного забезпечення тощо. Незаперечним здобутком стало й запровадження надбавки за вислугу років лікарям і фізіаціям із базовою та неповною вищою медичною освітою.

Окрім того, завдяки високому професіоналізму та наполегливості керівників областних профорганізацій вдалося відбити рейдерські атаки і зберегти чисельність профспілкових організацій та єдність у цілому. Кращих лідерів було нагороджено грамотами і подяками Голови ФПУ та присутніх міністрів. Головою профспілки працівників охорони здоров'я України переміщено Вікторію Коваль.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»

ОФІЦІЙНО

Федерація професійних спілок України

**РАДА
ПОСТАНОВА**

02.12.2010

м. Київ

Р-9-2

Про скликання VI З'їзду Федерації профспілок України

Рада Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Скликати відповідно до статті 23 Статуту ФПУ VI З'їзд Федерації профспілок України **23-24 березня 2011 року** в м. Києві у приміщенні Міжнародного центру культури і мистецтва профспілок.

2. Внести на розгляд VI З'їзду Федерації профспілок України питання:

- 2.1. Про Регламент VI З'їзду Федерації профспілок України.
- 2.2. Про Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу після V З'їзду ФПУ та завдання, які стоять перед ФПУ.
- 2.3. Про Звіт Контрольно-ревізійної комісії ФПУ.
- 2.4. Про Звіт Статутної комісії ФПУ.
- 2.5. Про резолюції, заяви та звернення VI З'їзду Федерації профспілок України.
- 2.6. Про внесення змін до Статуту Федерації професійних спілок України.
- 2.7. Про обрання Голови Федерації профспілок України.
- 2.8. Про обрання Контрольно-ревізійної комісії Федерації професійних спілок України та її голови.
- 2.9. Про внесення змін до Положення про Статутну комісію Федерації професійних спілок України.
- 2.10. Про обрання Статутної комісії Федерації професійних спілок України та її голови.
- 2.11. Про повноваження нового складу Ради ФПУ.

3. Рекомендувати VI З'їзду недоцільним прийняття Програми дій Федерації профспілок України на 2011-2016 роки, визначивши конкретні стратегічні напрями діяльності (у розрізі років) у відповідних резолюціях.

4. Затвердити представництво членських організацій на VI З'їзді ФПУ, встановивши норму:
- для всеукраїнських профспілок: 1 делегат від 15 тисяч членів профспілок;
- для профоб'єднань: 1 делегат від 100 тисяч членів профспілок (додатки 1, 2).

5. Затвердити форму анкети делегата VI З'їзду Федерації профспілок України (додаток 3).

6. Затвердити Комплексний план проведення та підготовки VI З'їзду Федерації профспілок України (додаток 4).

7. Рекомендувати членським організаціям ФПУ обрати делегатів VI З'їзду ФПУ відповідно до їхніх статутів до **24 січня 2011 року**.

8. Керівникам членських організацій ФПУ:

- 8.1. Забезпечити обрання делегатами З'їзду ФПУ виключно представників профспілок, які входять до складу ФПУ.
- 8.2. Узгоджувати кандидатури делегатів З'їзду з метою запобігання дублюванню.
- 8.3. Забезпечити якісний склад делегатів:
- до 50 відсотків – голови первинних профспілкових організацій;
- 30 відсотків – молодь до 35 років;
- до 50 відсотків – жінки (враховуючи специфіку галузі).
- 8.4. Надати Федерації профспілок України:
- постанови про обрання, анкети, розгорнуті списки делегатів (відповідно до анкети) – **до 1 лютого 2011 року**;
- пропозиції щодо делегатів, які виступатимуть на З'їзді, – **до 21 лютого 2011 року**.

9. Звернутися до Статутної комісії ФПУ з проханням щодо необхідності перевірки повноважень делегатів VI З'їзду ФПУ **до 14 лютого 2011 року**.

10. Запросити для участі в роботі VI З'їзду Федерації профспілок України:
- членів Ради ФПУ попереднього та нового складу, Статутної та Контрольно-ревізійної комісії ФПУ, не обраних делегатами;
- керівників підвідомчих організацій та навчальних закладів ФПУ;
- представників органів державної влади, об'єднань роботодавців;
- представників Міжнародної конфедерації профспілок, Загальної конфедерації профспілок, міжнародних і національних профцентрів, міжнародних організацій, інших профспілок та профоб'єднань, які співпрацюють із ФПУ.

11. Передбачити фінансування проведення З'їзду в бюджеті ФПУ на 2011 рік. Установити, що витрати, пов'язані з проживанням, харчуванням, транспортним обслуговуванням, забезпеченням канцприладами делегатів З'їзду, членів Ради ФПУ, Статутної та Контрольно-ревізійної комісії ФПУ, не обраних делегатами З'їзду, відповідальних за делегації від регіонів (окрім оплати проїзду та добоїв), орендою приміщень, організаційно-технічними заходами, фінансуються за рахунок коштів ФПУ.

12. Контроль за виконанням постанови покласти на Президію ФПУ.

ГОЛОВА ФПУ

В. Г. ХАРА

ЛЮДСЬКОЮ МОВОЮ

Під час понеділкових апаратної та селекторної наради у ФПУ аналізували відносини з міжнародними фінансовими інституціями, стан погашення заборгованості із виплати заробітної плати, судові розгляди справ за участю Федерації, низку запропонованих урядових новацій, стан справ у фондах соціального страхування. Зупинимося докладніше на головних моментах обговорення.



В умовах економії бюджету на соціальних виплатах українцям як і раніше доводиться розраховувати на самих себе

ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

БУДЕМО З БЮДЖЕТОМ! АЛЕ ЯКИМ?

Цього тижня у Верховній Раді в першому читанні було прийнято Держбюджет України на 2011 рік. Аналізуючи його проект, у профспілках відзначили, що він доволі «куций» з огляду на соціальну складову. Для початку, не розраховано як належить прожитковий мінімум, а через це, відповідно, й уся система соціальних гарантій, яка мала б бути прив'язана до цього базового показника. У проекті держбюджету запропоновано зростання мінімальної зарплати лише на рівень визначеної на 2011 рік інфляції – на 8,9 відсотка. Тож ідеться не про підвищення «мінімалки», а лише про її індексацію! Коли ж тоді такими темпами мінімальна

зарплата досягне рівня мінімального прожиткового рівня?! Так само під питанням залишається динаміка зростання середньої заробітної плати – чи відповідатиме вона темпам, закладеним соціальними партнерами в нещодавно підписаній Генеральній угоді?..

ЗА ПОДАТКОВИМ – ЖИТЛОВИЙ

З одного боку, можна поспівчувати Урядові, адже на наступний рік припадає пік повернення зовнішніх позичень, здійснених владою за останні роки (за період з 2007 року – близько 280 млрд грн). Тож у 2011-му настав час віддавати понад 80 млрд грн! Розбалансованій економіці України самотужки такий тягар не подужати, тож знову доводиться йти світом із простягнутою рукою. А найдешевші кредити – у того ж таки Міжнародного валютного фонду (МВФ), який рішуче налаштований якнайменше зва-

жати на дотримання соціальних стандартів у нашій країні. Тож Кабміну й доводиться балансувати на тонкій межі між співпрацею з МВФ і забезпеченням бо- дай якогось прийнят- ного життєвого рівня для власного народу.

ЗА ПОДАТКОВИМ – ЖИТЛОВИЙ

Узявшись за наведення ладу в країні, влада наразі повернулася до розгляду Житлового кодексу. У ФПУ також проаналізували цей законопроект, підготовлений до другого читання. Попри те, що в цьому документі вже враховано низку зауважень Федерації, кілька позицій ще не узгоджено.

Насамперед, порівняно із чинним законодавством дещо применшується роль наймасовішої громадської організації країни у вирішенні жит-

лових проблем трудівників. Так, не взято до уваги пропозицію ФПУ, щоб представники профспілок погоджували мінімальні норми надання житлової площі в регіонах; чітко не прописано участь профспілок у розробленні державної житлової політики, консультаціях щодо законопроектів, які стосуються забезпечення населення житлом. ФПУ наполягатиме, аби ці моменти були враховані під час подальшого розгляду законопроекту.

Ну і, звичайно, не можуть профспілки залишити поза увагою обговорювану пропозицію нарахування пені за несвоєчасну оплату комунальних послуг. Спеціалісти Федерації нагадують, що свого часу така практика була «заморожена» парламентом через наявність боргів держави перед людьми – тобто заборгованість із зарплати. Нині пропонується, щоб введення норми про стягнення пені було диференційованим. Тобто із урахуванням того, що людина просто не матиме коштів на оплату, бо з нею не розрахувався роботодавець. А вже проігнорувати таку можливість означає свідомо притягти на жебракування сотні тисяч наших співгромадян.

УВАГА ДО ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ

Разом з іншими законодавчими новаціями наразі чи не найбільше зацікавлення у людей викликає Пенсійна реформа. Профспілки давно наполягають, що пенсійне забезпечення має здійснюватися за одними законодавчими нормами, і головними критеріями розміру пенсії має бути стаж і внесок працівника до пенсійної системи. Бо нині система пенсійного забезпечення в Україні відверто несправедлива, оскільки існує величезна нерівність між тими, хто отримує пенсії. Близько 95% пенсіонерів ледве виживають, у той час як малочисельна група колишніх високопосадовців достатньо добре забезпечена. Тож профспілки підтримують пропозиції щодо обмеження розміру максимальної величини пенсії та ініціативу прив'язати до держслужбовців у пенсійних питаннях лікарів, учителів та працівників культури. Водночас ФПУ категорично не погоджується з планами підвищення пенсійного віку і свого часу нада- ла достатньо пропозицій, як цього можна уникнути.

**ВЕДУЧИЙ РУБРИКИ
ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»**



З 1 січня 2011 року набуває чинності Податковий кодекс України, який вносить зміни до порядку оподаткування доходів та виплат профспілкових організацій. Завдяки наполегливій роботі Федерації профспілок України на всіх етапах підготовки та прийняття Податкового кодексу вдалося вирішити низку проблем в оподаткуванні профспілкових організацій.

ОПОДАТКУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ДОХОДІВ

1. Податковим кодексом розширено перелік доходів профспілкових організацій, звільнених від податку на прибуток підприємств.

Так, п. 157.9. ст. 157 визначає, що від оподаткування звільняються доходи профспілок, їх об'єднань та організацій, а також організацій роботодавців та їх об'єднань, отримані у вигляді вступних, членських та цільових внесків, відрахувань коштів підприємств, установ і організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, безповоротної фінансової допомоги, добровільних пожертвувань, пасивних доходів, вартості майна та послуг, отриманих первинною профспілковою організацією від роботодавця згідно з положеннями колективного договору (угоди), з метою забезпечення умов діяльності такої профспілкової організації. Таким чином, надання роботодавцем приміщень з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною для роботи виборного профспілкового органу та проведення зборів працівників у порядку, передбаченому колективним договором (угодою), не вважаються з нового року оподатковуваним доходом. Разом з тим скористатися цими нормами можуть лише ті профспілкові організації, які зареєстровані у податкових органах як неприбуткові, оскільки у п. 157.12 ст. 157 зазначено, що «Право неприбуткової організації на користування пільгами в оподаткуванні податком на прибуток виникає після

внесення такої організації до Реєстру неприбуткових організацій та установ органами державної податкової служби в порядку, встановленому законодавством».

2. Податковий кодекс частково вирішує проблему отримання профспілковими організаціями відрахувань на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу від роботодавців, які не отримують прибутку.

Так, відповідно до абзачу б) пп. 138.10.6 ст. 138 до інших витрат звичайної діяльності, що враховуються при обчисленні об'єкта оподаткування під час розрахунку податку на прибуток підприємств, належать: суми коштів, перераховані роботодавцями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, передбачені колективними договорами (угодами) відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в межах чотирьох відсотків оподаткованого прибутку за попередній звітний рік з урахуванням положень абзачу а) пп. 138.10.6 п. 138.10 цієї статті. При цьому, якщо за результатами попереднього звітного року платник податку отримав від'ємний результат об'єкта оподаткування, то сума коштів, що перераховується, визначається з урахуванням оподаткованого прибутку, отриманого в році, що передує року декларування такого річного від'ємного значення, але не раніш як за чотири попередні звітні роки. Ці норми набувають чинності з 1 квітня 2011 року.

1. Звільнено від оподаткування профспілкової виплати (в певному розмірі).

Так, згідно із пп. 165.1.47 ст. 165 до загального оподаткованого доходу платника податку не включається сума виплат чи відшкодувань (крім заробітної плати чи інших виплат та відшкодувань за цивільно-правовими договорами), яка здійснюється профспілками своїм членам протягом року сукупно в розмірі, що не перевищує суми, яка дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 гривень (довідково: у 2010 році було 1220 грн).

Проте таке звільнення можливе за умови, якщо зазначені виплати будуть здійснені у розмірах та на цілі, установлені загальними зборами членів профспілки.

Однотимчасно кодексом змінено умови надання неоподаткованої нецільової благодійної (у т. ч. матеріальної) допомоги. Відповідно до пп. 170.7.3 ст. 170 до оподаткованого доходу не включається сума такої допомоги у розмірі місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 гривень (довідково: у 2010 році було 1220 грн), незалежно від наявності у платника податку права на податкову соціальну пільгу (тобто незалежно від розміру отримуваного доходу).

Таким чином, для того щоб з 1 січня 2011 року виплачувати неоподатковані кошти членам профспілок, профспілкові організації повинні мати рішення загальних зборів членів профспілок, в якому буде зазначено, на які цілі та в яких розмірах здійснюються профспілкові виплати.

2. Без оподаткування профспілки зможуть надавати цільову або нецільову благодійну допомогу постраждалим унаслідок:

а) екологічних, техногенних та інших катастроф у місцевостях, оголошених, згідно з Конституцією України, зонами надзвичайної екологічної ситуації, – у граничних сумах, визначених Кабінетом Міністрів України;

б) стихійного лиха, аварій, епідемій тощо, у зв'язку з якими рішення про залучення (надання) благодійної допомоги було прийнято Кабінетом Міністрів України або органом місцевого самоврядування, у граничних сумах, визначених Кабінетом або органом місцевого самоврядування.



ОПОДАТКУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИПЛАТ

Підпункт 170.7.2 ст. 170 визначає, що вважається цільовою благодійною допомогою та не підлягає оподаткуванню профспілковою виплатою, здійснена за рішенням профспілки, прийнятим у встановленому порядку на користь члена такої профспілки, який має статус постраждалого внаслідок обставин, зазначених у цьому підпункті.

3. Штатні працівники профспілкових організацій зможуть отримати від роботодавця неоподатковувану допомогу на лікування та медичне обслуговування.

Підпунктом 165.1.19 ст. 165 звільнено від оподаткування кошти або вартість майна (послуг), що надаються як допомога на лікування та медичне обслуговування платника податку за рахунок коштів благодійної організації або його роботодавця, в тому чис-

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Податковим кодексом внесено зміни до переліку місцевих податків і зборів, зокрема щодо скасування комунального податку. Таким чином, профспілкові організації будуть звільнені від необхідності подавати розрахунок комунального податку або заповнювати відповідні рядки у формі № 1-Пп (звіт про пільги в оподаткуванні).

лі в частині витрат роботодавця на обов'язковий профілактичний огляд працівника та на вакцинацію працівника, спрямовану на профілактику захворювань у період загрози епідемії за наявності відповідних підтверджених документів, окрім витрат, що компенсуються виплатами з фонду загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування.

4. Без змін залишено порядок оподаткування

вартості путівок та виплат на поховання від профспілок.

До загального місячного (річного) оподаткованого доходу платника податку не включаються такі доходи: вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування тощо; кошти або вартість майна (послуг), що надаються як допомога на поховання платника податку.

ДЕПАРТАМЕНТ ФУЗ ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО ЗАХИСТУ

ВІТАЛІЙ ПОЧТОВИЙ: ВЕДУЧИ МОВУ ПРО ПРОФСПІЛКУ, НЕ МОЖНА КАЗАТИ «Я»

Нещодавно під час звітно-виборної конференції Віталія Семеновича Почтового було переобрано головою Профспілки працівників державних установ м. Києва. Про підсумки й досягнення минулого головування та плани на майбутнє ми дізнавалися з перших уст...

Віталію Семеновичу, Вашу роботу високо оцінили делегати конференції, а як її оцінюєте Ви?

— Ведучи мову про профспілку, не можна казати «я», адже переважна більшість рішень ухвалюється колегіально, все вирішує колектив. Я вдячний за високу оцінку делегатів, які, до речі, представляли понад 66 тисяч спілчан, однак подяку за результати діяльності я відношу до роботи всього профактиву. Не тільки сам голова чи міський комітет займався впродовж цих п'яти років профспілковими справами та захистом працівників і службовців...

— Розкажіть про діяльність Профспілки державних установ Києва та про цьогорічний ювілей.

— Нам 35 років, однак що стосується створення, то воно триває й нині завдяки ідеям, думкам і конкретним діям тисяч профактивістів. А взагалі ж історія профспілки бере свій відлік із літа 1975 року, коли на засіданні президії Української республіканської ради профспілок було прийнято рішення про її створення. Тривалий час держава приділяла недостатню увагу профспілкам. Нині ж приємно радує її

підтримка. Маю на увазі соціальну спрямованість курсу реформ Президента Віктора Януковича, а також — головне — підтримку профспілкам, про що керівник держави неодноразово наголошував під час останніх зустрічей із профактивістами. Часто ускладнює роботу відверте нехтування законних прав працівників із боку керівників підприємств і державних установ. Ми ж у першу чергу працюємо на запобігання можливим порушенням, однак інколи доводиться обстоювати права конкретних працівників у суді.

— Хто надає працівникам юридичний захист і чи вистачає спеціалістів?

— Апарат миському складається з восьми осіб, з яких тільки двоє — юристи, тому ми фізично не можемо представляти в суді інтереси всіх охочих. Однак ми повністю використовуємо наявні можливості для забезпечення надійного захисту та представництва працівників, що опинилися у складній ситуації. У першу чергу, належну

22,5 тис.
дітей

оздоровлено профспілкою за 5 років роботи.



увагу приділяємо питанням юридичної освіти членів профкомів. Щорічне навчання проходять близько двох тисяч профактивістів — проводимо для них семінари, наради, круглі столи тощо. Крім того, правовий відділ постійно надає консультації як профактиву, так і пересічним членам профспілки. На матеріалах цих консультацій ми видаємо посібник «Запитуйте — відповіді даємо», з яким кожен може ознайомитися в мережі Інтернет.

Що ж стосується реальних прикладів, то буквально днями миськомом було виграно справу щодо поновлення на роботі голови профспілкової організації Туристичного комплексу «Пролісок» Тетяни Соколовської. Її звільнили з порушенням усіх існуючих законодавчих норм у частині порядку скорочення працівників та гарантій, наданих державою для членів виборних органів. До того ж, окрім поновлення на роботі, їй уже виплачено заборгованість із зарплатної плати, кошти за час вимушеного прогу-

ДОВІДКА

Профспілка працівників державних установ м. Києва складається з понад 66 тисяч членів, які працюють у 570 членських організаціях. Нині профспілка об'єднує 47 міністерств і відомств, 53 республіканські організації та 52 міські установи. Членами нашої профспілки є 650 працівників вищих навчальних закладів, 2300 працівників готельних комплексів, 8600 банківських працівників, майже 13 тисяч правоохоронців, близько 17 тисяч службовців вищих органів державної влади та стільки ж службовців органів місцевої влади та самоврядування.

лу та навіть компенсовано моральну шкоду, завдану підприємством.

— Упродовж останніх восьми років ви одержуєте нагороди від ФПУ за найкращі показники в оздоровленні. Як вдалося досягти таких результатів?

— Ми — одна з найбільших профспілкових організацій у місті, а також в Україні на рівні галузі. Природно, що цей показник повинен бути високим. Однак найголовніше для нас — якість. Особливу увагу приділяємо дітям пра-

цівників та службовців. Варто зазначити, що найулюбленішими місцями відпочинку дітей та дорослих є Київська область і Південне узбережжя Криму. Разом із тим ми маємо досвід оздоровлення за кордоном, насамперед в Іспанії і Словаччині. Також ми активно ведемо культурно-масову роботу. Серед напрацьованих — автобусні екскурсії визначними місцями України, закордонні туристичні поїздки та відпочинок вихідного дня, коли трудові колективи різних організацій мають змогу бути ра-

“

Переконаний, що і надалі нам довірятимуть члени профспілки. У нас є досвід, багато нових ідей, і, що найголовніше, — ми вміємо їх реалізовувати. Крім того, на чолі багатьох наших членських організацій поряд із ветеранами профспілкового руху стоять молоді голови профкомів. Тому постійний розвиток та вдосконалення — ось наше майбутнє.

зом за межами робочих кабінетів. Профспілка започаткувала та систематично проводить низку конкурсів, зокрема художньої самодіяльності, дитячого малюнка, художньої фотографії та ін.

— Нам відомо про вашу активну міжнародну діяльність. Чим саме займаєтесь у цьому напрямі?

— Маємо дві найголовніші мети: обмін досвідом роботи з іноземними колегами та пошук нових можливостей щодо розвитку культурно-масової та оздоровчої роботи. Нині нашою Профспілкою укладені та діють три міжнародні договори про співпрацю з Мінською миською організацією профспілки працівників державних та інших установ, Федерацією профспілок працівників державних та громадських служб Республіки Молдова та Московською миською організацією профспілки працівників державних установ та громадського обслуговування. Завдяки активній міжнародній діяльності нашого ЦК, який очолює Тетяна Нікітіна, ми маємо можливість брати участь у візних зустрічах із колегами з Латвії, Швеції, Румунії, Ізраїлю та інших країн.

ПІДГОТУВАЛА
АННА РЕПІЧ,
«ПВ»



ЗАВОД ПОДАЄ SOS!

Полк колись прославлених підприємств зменшується. На кону – ДП «Харківський приладобудівний завод ім. Шевченка» (ХПЗ), який виведено з переліку стратегічних підприємств, що не підлягають приватизації. На торги виставлено 96 його об'єктів.

Тепер навіть повірити важко, що колись на ХПЗ працювало 25 тисяч осіб. Що завдяки його продукції була запущена ракета з Гагаріним і космічний корабель багаторазового використання «Буран», що без його апаратури не можна було обійтися на атомних і теплових електростанціях. Підприємство ще й сьогодні випускає системи керування для енергетики, засоби телефонного зв'язку, а також прилади для танків «Оплот», «Булат» і бронетранспортерів, які виготовляють на харківському ДП «Завод ім. Малишева». Але замовлень все менше. А таким споживачам, як «малішевіці», навіть розплатитися нічим – самі в боргах як у шовках. От і ходять ці державні підприємства по замкненому колу: то замовлень домагаються від профільних міністерств, то оплати за них. Керівники тим часом їздять звітувати до Києва, чому в них борги із заробітної плати. Так і на вертається на язик поширена фраза: «Держава – неефективний власник». Та хіба ж тільки в державі справа?

Наші найкращі фахівці йдуть на «Комунар», отримують там по 3000–4000 грн замість наших 900, які бачать лише на папері, бо зарплата не виплачується. За словами Віктора Івановича, у важку ситуацію завод потрапив на початку 2008 року. Перед цим 75–80% загального обсягу виробництва становили телефонні станції для сільської місцевості – переважно для Західної України. Директор просував продукцію, спіраючись, в основному, на особисті зв'язки. Але коли під час кризи з'явилися затримки зарплати, його зняли. Його наступники змінювалися так швидко, що не встигали звикнути до директорського крісла. Замовлення почали зникати, борги із зарплати – зростати. У листопаді 2009 року завод оголосили банкрутом і призначили керуючого санацією. Але на краще нічого не змінилося: міністерство довгий час не затверджувало план санації, люди, як і раніше, ходили на роботу чотири рази на тиждень, не отримуючи за це нічого. І народ збунтувався.

ЗАРПЛАТА НА ПАПЕРІ

За будь-якої форми власності, якщо підприємство очолює людина, яка переживає за справу, все йде до ладу. «Червоні» директори із старими підходами пішли, а топ-менеджери (але такі, щоб не лише прибуток любили, а й підприємство і людей) з новими підходами, очевидно, не народилися. Тому й втрачаємо одне за одним підприємства оборонного й космічного профілю, які потім уже, скільки не намагаєшся, не відтворити.

Звісно, запорука успішної роботи – замовлення. Але ж їх треба шукати! А на нашому підприємстві цей процес якось не простежується, – розповідає голова профкому ХПЗ Віктор Винников. – Зовсім по-іншому на харківському заводі «Комунар», з яким ми входимо до однієї Профспілки працівників космічного і загального машинобудування. Хоч вони й мають гарантовані російські замовлення, та директор постійно шукає нових і ні від якої роботи не відмовляється.

ВИБУХО-НЕБЕЗПЕЧНІ НАСТРОЇ ПОГАСЯТЬ СКОРОЧЕННЯМИ

Наприкінці червня перед ранковою зміною люди накиннули на двері прохідної ланцюг із замком, аби ніхто не зміг увійти чи вийти, а самі на 5 годин перекрили міське шосе й трамвайні колії.

Акція спричинила переполох. На місце події приїхав Геннадій Кернес, тоді в. о. мера Харкова. Через деякий час – губернатор Михайло Добкін із заступника

110

років тому історія Харківського приладобудівного заводу розпочиналася з маленьких майстерень. Невже ними і завершиться?



У червні 2010 року робітники ХПЗ на 5 годин перекрили вулицю біля заводу. Доложили небагато – виплати заробітної плати всього за один місяць

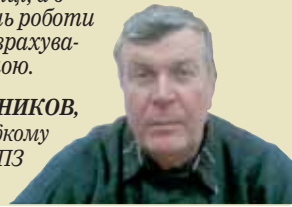
ПЕРЕДНОВОРІЧНИЙ РОЗПРОДАЖ

ми і прокурором області. Губернатор з ентузіазмом узявся забезпечувати ХПЗ роботою: домовився про замовлення на 2 млн грн із «Укртелекомом», на 1 млн грн – із КБ ім. Морозова, що конструює бронетанкову техніку. І сталося диво! Працівникам заводу посеред літа виплатили зарплату за лютий, але цим усе й закінчилося. Наступної зарплати вже не діждалися. Але ж як гарно показали акцію заводчан на телеканалах! Як обурився невиплатою людям їхніх «кренних» прем'єр Микола Азаров, віце-прем'єр Андрій Клюєв, міністр промполітики Дмитро Колесников! Офіційні особи зустрілися з профкомом. Запевнили колектив, що буде організовано замовлення з Ростова.

Сьогодні борг перед працівниками ХПЗ становить 16 місяців, або 24,5 млн гривень. Борг Пенсійному фонду – 10 млн гривень. А де брати гроші? З внутрішніх

“ Про скорочення кадрів йшлося ще в попередньому плані санації. І тоді профком заради збереження підприємства підписав його. Коли я став головою профкому й вникнув у суть справи, ми відізнали свій підпис, про що повідомили адміністрацію. Але вона зробила вигляд, що нічого не сталося. Та й взагалі, чесно кажучи, намагається ігнорувати профком. Нинішній план санації з нами не погоджували. Звісно, скорочення буде проведено, і моя головна турбота – щоб процедура відповідала законодавству: людей повідомити за три місяці, наказ було видано за два місяці, а в останній день роботи повністю розрахувалися з людиною.

Віктор ВИННИКОВ,
голова профкому
ХПЗ



резервів. Господарський суд зобов'язав адміністрацію заводу розрахуватися з працівниками за рахунок продажу 96 об'єктів ХПЗ. Перші торги призначено на кінець грудня. Другий і третій етап – на січень 2011 року. За постановою суду й планом санації, з молотка підуть території, корпуси й устаткування вартістю 69 млн гривень. Так відзначить двічі орленоносний ХПЗ Новий рік і своє 110-річчя. Відповідно до плану санації має відбутися ще й скорочення кадрів – із 1700 осіб до 800. Усе, що вдалося зробити профкомом для членів своєї організації, то це домогтися, щоб адміністрація скорочувала людей згідно із законодавством, тобто попередивши їх про це завчасно.

ЗАМІСТЬ СИСТЕМ КЕРУВАННЯ – ЛЮДИ ДЛЯ КАНАЛІЗАЦІЇ

Минулого тижня відбулися збори трудового колективу. Чекали, але так і не дочекали запрошеного губернатора Михайла Добкіна. А вже саме він запевняв, що завод із дня на день дістане замовлення від «Турбоатома», КБ ім. Морозова, заводу ім. Малишева, «Укртелекомом» на загальну суму 17 млн грн, до того ж із передплатою. Мер Харкова Геннадій Кернес продовжує обіцяти заводу замовлення на електронні книги, а до Євро-2012 – на виготовлення зусиллями ливарного цеху каналізаційних люків. Та хоч би й це! Аби працювати.

Але все обіцяли ще восени, а на дворі – друга половина грудня, і на ДП «Харківський приладобудівний завод ім. Шевченка» за планом санації, який погоджено з профільним міністерством, і рішенням суду розпочинається «передноворічний розпродаж».

Людам гірко усвідомлювати, що на їхньому великому високотехнологічному підприємстві ставлять жирний хрест, обмежуючи виробничу номенклатуру нинішнього цеху світильниками, які ХПЗ виробляє як супутню продукцію, та обіцяними мерам каналізаційними люками. Але й Новий рік хочеться нарешті зустріти по-людськи – з накримим столом і подарунками під ялинкою. Одним словом, із зарплатою.

Народ завмер у напруженому очікуванні. Особливо ті 924 працівники, які в 2011 році, за планами санації, розпрощаються з ХПЗ назавжди.

ОЛЕНА СУХОРУКОВА,
«ПВ»

ФПУ ПРОДОВЖУЄ БОРОТЬБУ



Валентин Маціяшко

Статистика свідчить, що кількість постраждалих на виробництві в Україні щороку зменшується. Проте, на думку керівника управління охорони праці ФПУ Валентина Маціяшка, ситуація, що склалася в Україні з виробничим травматизмом і професійною захворюваністю, викликає цілком обурене занепокоєння.

— За даними Держкомстату, кількість постраждалих із втратою працездатності на один робочий день і більше за останні 10 років зменшилася більш як у 2,4 разу. Водночас втрати днів працездатності на одного постраждалого збільшилися на 37 відсотків. Така диспропорція в показниках свідчить про те, що значна кількість нещасних випадків приховується від розслідування й обліку. Тому 2007 рік ФПУ оголосила Роком боротьби профспілок із приховуванням від розслідування й обліку нещасних випадків, подій на виробництві. У результаті проведеної перевірки технічні інспектори виявили 683 такі випадки, у тому числі 6 — зі смертельним наслідком. Нині Президент України підтримав ініціативу ФПУ про докорінне реформування охорони праці в країні.

Об'єктивність розслідування нещасних випадків значною мірою залежить від кадрового забезпечення цього важливого напрямку роботи й рівня підготовки штатних профспілкових працівників та активістів. Для вирішення цих завдань, відповідно до постанови Президії ФПУ від 26 квітня 2005 року, в кожному з 27 територіальних профоб'єднань введено посаду головного спеціаліста — технічного інспектора, за рахунок часткового утримання ФПУ. Це дало змогу збільшити загальну кількість технічних інспекто-

рів праці об'єднань профспілок ФПУ до 170 осіб. З метою поліпшення взаємодії і співпраці у питанні здійснення державного нагляду й громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці ФПУ та Держпромнагляд України 24 червня 2009 року уклали спеціальну угоду. За минулий рік спільними зусиллями технічних інспекторів профспілок і фахівців державних органів нагляду проведено понад 5 тис. перевірок стану охорони праці на підприємствах і в установах.

В Україні за безпосередньої участі ФПУ та її членських організацій для розв'язання цієї проблеми зроблено чимало: діють закони про охорону праці, соціальне страхування від нещасних випадків, страхові тарифи, ухвалено закон про престижність шахтарської праці, який надає право технічному інспекторові профспілки забороняти експлуатацію устаткування, яке загрожує життю і здоров'ю працівників (такого права домоглися народні депутати України, профспілкові лідери Василь Хара й Віктор Турманов). Разом із тим працюють НДІ охорони праці, провадиться робота над розробленням та реалізацією відповідних національної, галузевої, регіональної програм, проте істотного поліпшення умов і безпеки праці, а також зниження рівня виробничого травматизму й профзахворюваності на більшості підприємств, на жаль, не спостерігається.

Головна причина полягає у відсутності цілісної системи управління охороною праці й самовідстороненні від цієї роботи галузевих міністерств і місцевих органів влади, слабкому контролю за охороною праці на підприємствах, а також недостатньому фінансуванню профілактичних заходів.



Учасники семінару обговорили пріоритети і стратегію питань охорони праці

ЗАВДАННЯ НАЙВИЩОГО ПРІОРИТЕТУ

Згідно зі статистикою Міжнародної організації праці (МОП), у світі через неналежні умови на робочому місці щороку гине близько 2,2 млн осіб, або один працівник кожні 15 секунд! Такі невтішні цифри, безумовно, свідчать про те, що питання техніки безпеки й охорони праці мають бути найвищим пріоритетом для всіх сторін соціального діалогу — держави, роботодавців і, звичайно, профспілок.

Минулого тижня в Києві за організаційного сприяння Федерації профспілок України відбувся семінар МКП/ВСРР із питань охорони праці. У його роботі взяли участь представники національних профцентрів України, Росії, Чехії, Угорщини,

Молдови, Білорусі, Азербайджану, а також виконавчий секретар Пан'європейської регіональної ради Григор Градев, головний спеціаліст із питань праці офісу МОП у Москві Вікінг Хусберг. Учасники семінару обговорили пріоритети і стратегію у питаннях охорони праці, роль і місце в цьому про-

цесі профспілок. Наголошувалося, що хоча впродовж останніх десятиліть робочі місця технологічно вдосконалено, проте в багатьох галузях промисловості все ще зберігаються певні ризики. Нагадаю, що, за висновками Держкомстату, кожен четвертий наш співвітчизник працює в умовах

впливу шкідливих виробничих чинників, рівень яких перевищує гранично допустимі концентрації. Тому для Федерації профспілок України охорона праці є одним із пріоритетних напрямів діяльності.

ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»
ФОТО АВТОРА

СЛОВО — ЗАРУБІЖНИМ ГОСТЯМ

Вікінг Хусберг,
МОП:



— У семінарі беруть участь представники різних держав — є розуміння важливості цієї теми. Ми обговорюємо, що слід зробити, яку стратегію дій і яку форму навчання обрати... Профактивісти якомога більше мають знати про охорону праці! У вас можна визначити позитивні і не дуже тенденції на великих підприємствах система охорони праці у профспілок працює добре, а на малих — це вже проблема. Ще один негативний чинник — поміна «тінізація» економіки, а отже, відсутність контролю, можливості працювати профспілками. Роботодавці потрібно переконавати, що інвестиції в охорону праці — це запорука успішного бізнесу.

Властимір Алтнер,
Чехія, СМКОС:



— Велике значення має законодавча база. У нас є ефективний закон про колективний договір, тому налагоджено контакт між роботодавцями й профспілками. Саме кооперація на всіх рівнях дає змогу зробити робоче місце кращим, безпечнішим. Наскільки я зрозумів, в Україні гарні закони про охорону праці. Наступний етап — допомогти їм безумовного виконання. Також вам слід працювати над тим, щоб змінити мислення самих трудівників. Люди самі мають дбати про власну безпеку на робочому місці! Але це — забіг на далеку дистанцію, завдання на роки 10—15, поки не зміниться рівень трудової культури в країні.

Кароль Дьйордь,
Угорщина, MSZOSZ:



— Якщо в нашій країні порівняти кількість інспекторів із техніки безпеки і підприємств, які їм потрібно контролювати, то періодичність таких перевірок становитиме 1 раз на 25 років! Тому слід примусити бізнес і державу працювати в превентивній системі, тобто запобігти виникненню позазатяжних ситуацій. Це означає, що у роботодавця буде менше витрат, а водночас і менше ризиків для працівників! Отже, безпечне робоче місце — позитив як для трудівника, так і для власника. Ідеальної структури і системи охорони праці не існує, і саме тому ми маємо спільно працювати над вирішенням цього завдання.

Абулфаз Мехдієв,
Азербайджан, КПА:



— Ми не маємо права закрити жодного робочого місця, опломбувати жоден верстат. Можемо лише письмово повідомити, що періодичність таких перевірок порушень державному технічному інспекторові, який і живає відповідних заходів, — аж до опечатування робочого місця. До 1998 року це було в нашій компетенції, проте після створення державної технічної інспекції ці функції перейшли до неї. Отже, ми можемо лише порадити за своїх колег з України, де це право повернули профспілковим технічним інспекторам. Як позитивний факт зазначу, що торік ми повернулися до практики узгодження з профспілкою надзвичайних дій працівника.

Георгій Бурбуле,
Молдова, НКПМ:



— У нестабільному суспільстві складно впровадити системи управління, займатися охороною праці — у нас не припиняються вибори! Нормативної бази щодо охорони праці практично немає. Більш того: парламент ухвалив закон, який змінив низку законодавчих актів, зокрема скасував закон про охорону праці практично немає. Більш того: парламент ухвалив закон, який змінив низку законодавчих актів, зокрема скасував закон про охорону праці практично немає. Більш того: парламент ухвалив закон, який змінив низку законодавчих актів, зокрема скасував закон про охорону праці практично немає. Більш того: парламент ухвалив закон, який змінив низку законодавчих актів, зокрема скасував закон про охорону праці практично немає.

Понад 8 тисяч звернень громадян розглянули в 2009 році технічні інспектори праці ФПУ.



Працівники «Миколаївцементу» зобов'язані носити окуляри за будь-яких обставин



Нині на «Миколаївцементі» працює одна з п'яти обертових печей. Тому чотирьох із дев'яти машиністів ОП планують скоротити

...А ЛЮДИ ТУТ ЗАЙВІ

ВОЛОДАРИ ЦЕМЕНТУ



НАТАЛІЯ ЛЕВІНА,
«ПВ»

Іноземне керівництво ВАТ «Миколаївцемент» має намір скоротити 98 посад у штатному розписі на заводі, де працює 590 осіб. До того ж у листуванні з головою профкому адміністрація ВАТ відкрито заявляє про непоширення діючої Галузевої угоди на ВАТ «Миколаївцемент». Поки що наказу про звільнення не видано, але ситуація в колективі загострилася до межі. Профком готується до трудового конфлікту.

Коли в 1999 році напіврозорений завод придбала французька компанія «Лафарж», працівники сподівалися на виконання всесвітньо відомим роботодавцем зобов'язань, які сформували під час приватизації. Саме так усе й відбувалося до певного часу: здійснювалися інвестиції, планувалося будівництво нового заводу з виробни-

цтва цементу сухим способом.

НОВІ ЛЮДИ І ГАЛУЗЕВА УГОДА

Але ж і транснаціональні корпорації ніколи нічого не роблять без власного зиску: заборонили експорт дешевого миколаївського цементу, лафаржівці в такий

спосіб забезпечили ринки збуту для дорожчого цементу інших власних підприємств у Європі, але попри це їм вистачило насаги отримати чималенькі прибутки і в межах України.

Одним словом, усі були задоволені до певного періоду, а саме до кінця 2008 року. У громадській уяві вже сформувався образ того часу, як початку якоїсь нової ери: ми вже звикли, згадуючи минуле, додавати, було це до світової фінансової кризи чи після. Але на «Миколаївцементі», окрім кризи, сталася також зміна керівництва.

Уперше профком чав бити на сполох, коли нова адміністрація відмовилася надавати інформацію про нових працівників, порушуючи цим Закон України «Про профспілки». Причому, протягом 2009 року було скорочено відділ продажу цементу. Не без участі профкому працівники, які втратили роботу, отримали всі гарантовані соціальні виплати. Але адміністрація, беручи на роботу нових людей для

виконання тих самих обов'язків, відмовилася надавати профкому будь-яку інформацію щодо освіти, кваліфікації і досвіду роботи цих працівників.

Може здатися, що в наведеному прикладі немає нічого кримінального, але розглянемо дещо глибше. На заводі відбулася заміна працюючого персоналу без дотримання Закону України «Про зайнятість населення». Тобто, набираючи нових працівників, адміністрація не дотримала процедури відкриття вакансії у місцевому центрі зайнятості та не пропонувала ці посади працівникам, які підлягали скороченню. Ці порушення були виявлені під час перевірки «Миколаївцементу» Інспекцією з контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення. Також інспекція виявила, що деяким іноземним громадянам упродовж 2009–2010 років було надано дозвіл на працю. Але за кілька місяців ці дозволи все ж з'явилися, адже громадяни працюють.

Які саме вичерпні обґрунтування доцільності праці іноземців відповідно до вимог законодавства було надано міськомуніципальному відділенню Держцентру зайнятості, можна лише здогадуватися. Але в багатій журналістській уяві одразу спливають дані світових досліджень щодо рівня корупційності влади в Україні.

Але до чого, власне, всі ці фантазії? А от до чого. Нині на «Миколаївцементі» працює близько 590 осіб. Керівний апарат, що становить 5% працюючих і майже половина якого – іноземці, приймає рішення про скорочення 98 одиниць персоналу, бо під час кризи не вистає коштів. До речі, як пояснює керівництво, для збереження умов конфіденційності зарплату адміністратив-

ному апарату нараховує якась невідома організація, що розташована в Києві. Чим пояснити подібну «втаємниченість», можна лише здогадуватися...

Окрім того, Національна служба посередництва і примирення працівникам призначено посадові оклади без застосування коефіцієнта 1,2, передбаченого Галузевою угодою. Також виявлено порушення Закону «Про оплату праці», оскільки керівництвом встановлено оплату праці окремим працівникам нижче визначених Галузевою угодою норм.

ОХОРОНА ПРАЦІ ЗАРАДИ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Чим гаряче опікується нове керівництво, то це умовами охорони праці. Працівникам заборонено ходити без окулярів, не триматися за поручень, а також перечеплюватися на сходах – задля цього навіть усюди наліплено жовті стрічки. Навіть клієнтів, які за власні

99,7%

акцій «Миколаївцементу» належить компанії «Лафарж»

ОТРИМАЛИ ВІДПОВІДЬ

7 грудня ми надіслали офіційного листа до прес-служби «Миколаївцементу» з низкою питань до генерального директора Гюнтера Сметана. Питання стосувалися поширення дії Галузевої угоди на ВАТ «Миколаївцемент»; працевлаштування іноземних громадян на ВАТ «Миколаївцемент»; організації, що веде облік і нарахування зарплат керівному складу ВАТ «Миколаївцемент». Коли номер був майже готовий до друку, редакція електронною поштою отримала листа з відповідями за підписом менеджера з комунікацій Надії Пискоровської. Навряд чи можна цей лист вважати офіційною відповіддю за відсутності необхідних реквізитів. Отже, висновки стосовно прийняття до уваги цієї інформації залишаємо на розсуд читачів.

«1. Галузева Угода, про яку згадується у питанні, не є підписана Асоціацією «Украсцемент», і не була надіслана нам чи розповсюджена на цементні заводи України для виконання. Та, незважаючи на це, ми дотримуємося Угоди і виконуємо всі її умови.
2. Рішення про видання дозволу на використання праці іноземного працівника видається спеціальною Комісією, що створена при Львівському обласному Центрові зайнятості. Ця Комісія є єдиним органом, який уповноважений розглядати аргументування разом з іншими документами, які складає компанія у разі необхідності залучення праці іноземця, як це передбачено Положенням про працю іноземних працівників і чинним законодавством України.

3. З метою професійного виконання допоміжних робіт, які не пов'язані з основним видом нашої діяльності, а саме, виробництвом цементу, та у відповідності із політикою «Лафарж», підприємство може користуватися послугами підрядних організацій» (Мову і орфографію оригіналу збережено – Ред.).



Суміш зі шламового басейну потрапляє до обертових печей, щоб згодом перетворитися на цемент

ЕНТНОГО ПИЛУ

гроші хочуть придбати цемент, не пускають на територію заводу без спеціальної уніформи. Але водночас при проведенні атестації робочих місць, яку здійснювало ТзОВ «Екологія», було виявлено, що умови праці насипальників, машиністів обертової печі та вугільного млина є недостатньо шкідливими, щоб вони отримували за це доплату, тому їй було зменшено. Проте носити окуляри через ту саму шкідливість вони все ж зобов'язані.

МИ ВАС НЕ ЗВІЛЬНИМО – А ВИ ПРАЦЮЙТЕ

Якось до голови профкому ВАТ «Миколаївцемент» Лесю Гусак звернулися представники військової частини у Львові, на території якої будували каплічку, з проханням подарувати або продати дешевше 3 тонни цементу. Отримавши попередню згоду від керівництва, Лесь пообіцяла, що цемент буде. Але коли дійшло до справи, пані Гусак дізналася, що зможе

отримати «безвідплатну» допомогу в тому випадку, якщо припинить свої профспілкові баталії. Їй довелося витратити власні гроші, щоб придбати цемент для каплічки в іншій фірмі, бо погодитися на опортунізм неможливо. Адже якщо люди, яких підводять під скорочення, одержать усі належні їм виплати та підуть, голову профкому надзвичайно турбує доля тих, хто залишиться.

У мотивувальній частині повідомлення про скорочення персоналу за підписом генерального директора йдеться про те, що на інших європейських підприємствах групи «Лафарж» виробництво готового продукту на одну людину-годину значно вище, ніж на «Миколаївцементі». Дійсно, на сучасних заводах потрібно значно менше персоналу. Але Гюнтер Сметана забув згадати про рівень технічного оснащення сучасних виробництв та рівень заробітної плати працівників європейських підприємств. Адже з

ДОПОМОЖЕ РЕФЕРЕНТНА ГРУПА?



Голова ЦК ПС будівельників Василь Андреев і голова профкому «Миколаївцементу» Лесь Гусак разом з координатором профспілкової сторони референтної групи «Лафарж» Маріоною Хелманом.

«Лафарж» є міжнародною групою, яка володіє заводами з виробництва будівельних матеріалів у 80 країнах світу. У 2007 році компанія уклала Міжнародну рамкову угоду (International Framework Agreement) з Інтернаціоналом будівельників та деревообробників. Норми цього документу передбачають дотримання місцевих угод із профспілками в регіонах, де «Лафарж» здійснює виробничу діяльність. Отже, не дотримуючись Галузевої угоди, керівництво ВАТ «Миколаївцемент» водночас порушує міжнародні зобов'язання компанії «Лафарж».

ЦК профспілки будівельників наразі готує пакет документів щодо порушень Галузевої угоди та колективного договору на «Миколаївцементі» для Референтної групи, яка збирається шороку для розгляду порушень норм МРУ. Роль профспілки в подібному процесі полягає в наданні йому публічності, і в цьому випадку дуже важливо дотримуватися профспілкової солідарності. А на «Миколаївцементі», як зазначає голова Профспілки будівельників України Василь Андреев, колектив згуртований, і всі звикли діяти як один.

усіх модернізацій на «Миколаївцементі» присутній лише млин китайського виробництва, який із перших днів встановлення потребує ремонту й досі не отримав дозволу на експлуатацію.

Майже кожен працівник «Миколаївцементу» має підсобне господарство або змушений шукати підробітку в неробочий час, адже вжити на одну зарплату складно. І як ці люди, особливо після роботи на якомусь будівництві або в полі, зможуть дотримуватися тих же правил безпеки праці, залишившись без колег, поки лишається загалом.

Ні для кого не секрет, що іноземці, яких керівництво відправляє керувати виробництвом у країни, що розвиваються, на зразок України, ставляться до цього наче до відбуття певного покарання. Але ж, шановне панство, варто подумати над тим, що залишиться після вас, коли вам усе це набридє і ви повернетеся до благ цивілізації, а цементний пил впаде на землю?

“

Керівний апарат, що становить 5% працюючих і майже половина якого – іноземці, приймає рішення про скорочення 98 одиниць персоналу, бо під час кризи не вистачає коштів.



КОНКУРС

МОЛОДЬ, НА ПЕРЕКЛИК!

Цьогоріч втретє за рішенням президії Тернопільської обласної ради профспілок визначають переможців обласного конкурсу на кращого профспілкового лідера серед учнівської та студентської молоді, в якому беруть участь вихованці вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації. Кандидатури переможців цього творчого змагання на основі результатів минулого на-

вчального року визначає виконком молодіжної ради, яка діє при облпрофраді. У 2010-му серед студентів вишів I-II рівнів акредитації переможцям конкурсу, які послили перше, друге та третє місця, вручено спеціальні дипломи та грошові премії. Такі ж нагороди встановлено і для студентів вишів III-IV рівнів акредитації.

НАДІЯ МОХОВИК,
ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛ.

ЗВІТИ І ВИБОРИ

БАЙДУЖИХ НЕ БУЛО

По-діловому й за великої активності делегатів проходила обласна звітно-виборна профспілкoва конференція працівників державних установ Закарпаття. За п'ятиріччя значно активізувалися співпраця профспілки з органами влади, колдоговірна робота, поліпшилися соціальний захист працівників галузі, налагоджено системне навчання профактиву, набагато краще, ніж раніше, організуються оздоровлення

трудящих і членів їхніх сімей, спортивно-масова та інформаційна робота. Разом із тим учасники конференції висловили слушні пропозиції щодо вдосконалення окремих напрямків діяльності галузевої профспілки, первинок. Головою обкому профспілки на наступний термін знову обрано Марію Петечук.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ

СЕМІНАР

ДОЛАЮЧИ НЕРІВНІСТЬ

Нещодавно у Львові відбувся семінар із питань гендерної рівності, організований Жіночим комітетом ЦК профспілки працівників агропромислового комплексу України за сприяння та участі міжнародного профспілкового об'єднання IUF. На семінарі обговорювалися питання укладення галузевих угод на 2011-2012 роки. Зокрема, йшлося про те, що основою розділу галузевої угоди між ЦК проф-

спілки і Міністерством агропромислової політики України будуть Програма дій IUF за рівноправність, результати анкетування (проведеного серед членів профспілки) і, звичайно, досвід. Визначили також перелік питань, які слід включити в колективні договори підприємств для подолання гендерної нерівності в колективі.

НАДІЯ БУРЛАКА,
ЛьВІВ

НЕСТАНДАРТНИЙ ПІДХІД

ВЧИЛИСЯ ДОЛАТИ
ЗАБОРГОВАНІСТЬ

Мені не раз доводилося бувати на різних семінарах та тренінгах. Однак семінар ФПУ, який нещодавно відбувся у Луцьку, запам'ятається надовго не лише мені. Вже сама його назва – «Заборгованість із виплати за робітної плати: дії профспілок» – вказувала на те, що основою тут будуть не теоретичні, а практичні заняття.

Дійсно, впродовж двох днів учасникам тренінгу надбувати було ніколи. В основному завдяки організаторам заходу – працівникам департаменту апарату ФПУ з питань економічного захисту Богдану Оверковському, Юлії Вітюк, Ірині Жулай та адміністратції Навчально-методичного центру профспілок Волині (директор Галина Даниленко). Вони зуміли акцентувати увагу на найважливіших кроках профспілок у разі виникнення заборгованості із зарплати.

Учасники навчання мали змогу обговорити вироблені стратегії дій профкомом, обкому та галузевої профспілки в умовах заборгованості, визначили, які з цих кроків гарантовані законодавством. За безпідставну невплату зарплати передбачена відповідальність роботодавця, у тому числі й кримінальна, тож важливо навчитися застосовувати ці норми на практиці. Одні із занять було присвячене законодавчим ініціативам ФПУ з питань посилення відповідальності роботодавця за порушення законодавства про оплату праці. Учасни-

ки семінару умовно поділилися на дві групи: профспілки презентували свої ініціативи й обґрунтували їх необхідність, а завданням роботодавців було розкритикувати профспілкові пропозиції.

У формі рольової гри пройшли загальні збори трудового колективу з питання заборгованості із зарплати. Учасники знову ж таки поділилися на адміністрацію та профком удаваного підприємства й вчилися обстоювати кожен свою позицію. Одним із важливих аспектів успішної боротьби із заборгованістю є виважена й

продумана інформаційна політика профспілок. Під час гри «Прес-конференція» учасники вчилися спілкуватися зі ЗМІ, інформувати суспільство про проблеми підприємства.

Характерно, що серед учасників заходу були голови профкомів приватних, державних та комунальних підприємств. Усім їм свого часу доводилося долати таке явище, як заборгованість. Тож завдяки їхньому практичному досвіду заняття були живими, а модельовані ситуації нагадували реальні події.

Своєрідним резюме семінару стали слова голови профкому ВАТ «Луцький картонно-руберойдний комбінат» Анатолія Мирнока, який зазначив, що у профспілок є все необхідне для результативної роботи: й ідеологія, і стратегія, і теорія та практика, не вистачає лише професійних звільнених профлідерів.

Виховання таких профлідерів, їх вишкіл та підготовка до активної роботи – це і є сьогоденне завдання національного профспілкового руху.

ІННА СИРОЇД,
«ПВ»

СПІВЧУТТЯ

Колектив ЗАТ «Кіровоградтурист» сумує з приводу передчасної смерті генерального директора дочірнього підприємства «Луганськоблтурист» **Закар'яна Мамікона Варгесовича** та висловлює глибоке співчуття рідним та близьким покійного.

Президія та виконавчий апарат ЦК профспілки працівників АПК України з глибоким сумом сповіщають, що 12 грудня на 65-му році передчасно пішов із життя **КАЧИМАР Володимир Васильович** – голова Івано-Франківської обласної організації профспілки працівників АПК і висловлюють щирі співчуття дружині Вірі Семенівні, синам, рідним, близьким та колегам покійного. Світла пам'ять про Володимира Васильовича назавжди залишиться в наших серцях.

Федерація профспілок України висловлює співчуття заступнику голови Об'єднання профспілок Харківської області Ніні Григорівні Караван у зв'язку з тяжкою втратою – смертю матері **Тетяни Андріївни**.

ПРО ЗАРПЛАТНІ БОРГИ ЗНАЮТЬ НЕ З ЧУТОК

Для голови профкому КП «Луцьке підприємство електротранспорту» Віталія Герасим'юка участь у проведеному тренінгу – це можливість проаналізувати свої дії, адже за останній рік йому тричі доводилося очолювати страйк працівників, висловлювати недовіру директору й вимагати його звільнення. Подібний шлях, хіба що без страйків, пройшов і профком ДП «Львівський науково-дослідний радіотехнічний інститут» на чолі з Юрієм Титаренком, який поділився на семінарі досвідом практичної боротьби із заборгованістю. Обидва профлідери – незвільнені, однак це не завадило їм успішно застосувати до недобросовісних директорів ст. 45 Кодексу законів про працю України про розірвання трудового договору із керівником підприємства на вимогу трудового колективу.

ТУРБОТА

**ЩОДНЯ ДАРУЮЧИ
 ТЕПЛО Й УВАГУ**



Довбиський чоловічий психоневрологічний інтернат, що на Житомирщині, – місце, де інваліди почувуються не лише соціально захищеними, а й повноцінними громадянами. Тут знайшли свою рідну домівку 350 осіб віком від 18 до 90 років. Серед пацієнтів – не лише люди з успадкованими хворобами, а й ті, хто потрапив сюди після стресів чи аварій. Їхня життява дорога завершила сюди, бо суворі вердикти лікарів надалі не дозволили їм перебувати в родині. Тим часом лише у 30% пацієнтів є родичі, які інколи їх провідують, решта – одинокі.

Розташований інтернат майже у центрі селища й зовні нічим особливим не вирізняється. У пацієнтів чотириразове харчування, цілодобово в інтернаті працює медико-санітарна частина, яка забезпечує підопічних необхідними медпрепаратами, лікуванням, а поряд завжди є люди, готові прийти на допомогу. Колектив інтернату солідний – 147 працівників, тут немає місяця для черствості та байдужості.

Шістнадцять років опікується «чоловічим царством» Віктор Карпінський – директор інтернату, який підбрав команду однодумців і тепер не шкодує, бо колективом своїм задоволений. У установі – повне розуміння керівництва з профспілковою організацією, яку очолює інженер Олег Осика, котрий встигає займатися й організаційними питаннями.

Із самого початку керівник переймається покращенням умов проживання в інтернаті, докладаючи для цього чимало зусиль. У корпусах зроблено ремонт,



За самовіддану працю Віктора Карпінського удостоєно високого державного звання – заслужений працівник соціальної сфери України.

в кімнатах затишно. Збудовано ще один двоповерховий спальний корпус, куди завезли м'які меблі, ліжка для масажу, працює стоматологічний кабінет.

Задалегідь виділені кошти на капремонт теплотраси дали змогу підготувати установу до роботи в осінньо-зимовий період, провести каналізаційну мережу та спорудити сучасні очисні споруди. Тепер гаряча і холодна вода – цілодобово, санітарні умови доступні в усіх корпусах, міні-котельня регулярно подачу тепла, працюють душові, банно-прайльний комбінат, своя хлібопекарня.

Діє підсобне господарство, яке на 30–40% забезпечує підопічних продуктами власного виробництва. На території інтернату зведено каплицю, діє клуб, де власними силами готуються до урочистих подій і свят.

І хоч проблему з лікарями в інтернаті не вирішено, проте ті, хто тут «прописався», здатні долати будь-які труднощі та надавати пацієнтам кваліфіковану допомогу, щодня дарувати душевне тепло та співчуття.

**ГАЛИНА МАРКОВА,
 ЖИТОМИРСЬКА ОБЛ.
 ФОТО АВТОРА**



У цехах «Володарки» за швейними машинками – лише жінки, а за кордоном понад 40% – чоловіки

**ТЯЖКА ДОЛЯ ЛЕГКОЇ
 ПРОМИСЛОВОСТІ**

Вітчизняні підприємства легкої промисловості потерпають від нечесної конкуренції, і не лише на зовнішньому ринку, а ще й тіньової. Також вони мають суттєву кадрову проблему. А частка легкої промисловості у ВВП взагалі скоротилася до 2%. Галузь тріщить по швах, як старий поношений костюм. Ще трохи, і вдягатимемося лише в чужі штани, бо своїх нікому буде пошити...

ВАТ «Володарка», що у Вінницькій області, – одне з небагатьох успішних підприємств галузі. Однак і тут без проблем не буває.

Через глобалізацію світової економіки основні компанії легкої промисловості сконцентровані у так званому тропічному поясі: Китай, Тайланд, Сінгапур, Тайвань, – розповідає голова спостережної ради «Володарки» Леонід Гавриш. – На тамтешнє виробництво витрачається значно менше енергоресурсів, ніж у нас. Та й зарплата – копійки. Тому конкурувати з їхніми дешевими товарами складно, хоча можливо, і ми це щоразу доводимо!

Вінницьке підприємство спеціалізується на виробництві чоловічих костюмів і штанів, а віднедавна – ще й спортивного одягу. Вироби фабрики продаються у багатьох країнах, зокрема США, Австрії та Німеччині.

ІЗ ЛИСТА МІНПРОМПолІТИКИ

«У зв'язку з кризовими явищами в економіці України, дефіцитом державного бюджету, необхідності економії бюджетних коштів та скорочення кількості державних програм вважаємо, що розробка окремої галузевої програми розвитку легкої промисловості на нинішньому етапі є недоцільною».

Частка експорту становить близько 70%.

Проблема кадрів на швейних підприємствах України постала надто гостро.

Щомісяця посилаємо запит до центру зайнятості на 60 робочих місць, але задовольняється лише третина. У цехах «Володарки» за швейними машинками – лише жінки, а за кордоном понад 40% – чоловіки, – розповідає Леонід Гавриш.

Нині кожне п'яте місце швачки у товаристві вакантне. З такою ж проблемою зіткнулися на інших швейних фабриках Вінницьі – «Поділля» та «Дина-

приемств, як врятувати виробництво? Насамперед треба «скроїти» програму, яка б доводила престижність роботи у легкій промисловості, підтримати швейників – та де там!..

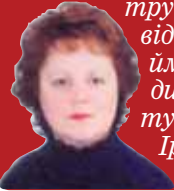
Навіть у порівняно стабільній «Володарці», де я 30 років є головою профкому, – зазначає Тетяна Фадеєва, – працювати щодень стає нестерпніше. Мало того, що виживаємо завдяки інвесторам, так ще й різноманітні перевірки, планові й позапланові, не дають жити. І хоча ніяких суттєвих порушень не знаходять, однак бюрократи з Фонду соціального страхування не припиняють свої рейди. Натомість величезну суму боргу в 180 тис. грн повертати нашому колективу не встигають!

Вочевидь, не скоро у нашій державі стане легкою сфера діяльності легкої промисловості...

**ВОЛОДИМИР БОЙКО,
 ВІННИЦЯ**



На запитання читачів щодо трудового законодавства відповідає керівник Приймальні громадян юридичного департаменту апарату ФПУ Ірина Сидоряк.



РОБОЧИЙ ЧАС

ПРО ЗМІНУ УМОВ ПРАЦІ

На загальних зборах нам повідомили про те, що згодом підприємство буде працювати лише 3 дні на тиждень. Що стане, якщо ми відмовимося від роботи на таких умовах? Лариса ЗАВГОРОДНЯ, м. Луцьк

Відповідно до частини 3 статті 32 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщен-

ня професії, зміну розрядів і найменування посад тощо працівник повинен бути попереджений не пізніше ніж за два місяці. Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за пунктом 6 статті 36 КЗпП. Звільнення на таких підставах передбачає виплату вихідної допомоги в розмірі середнього місячного заробітку.

“ У зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою.

ЗАСТОСОВУЄМО ЗАКОН

А ПЕРВИНКА – ПРОТИ!

Профспілковий комітет не дав згоди на звільнення працівника. Роботодавець рішення профкому не врахував, аргументуючи це відсутністю в ньому обґрунтування. Яке рішення вважається обґрунтованим? Мирон КОВАЛЕНКО, м. Решетилівка, Полтавської обл.

Відповідно до частини 7 статті 43 КЗпП, рішення виборного органу первинної профспілкової організації про відмову в наданні згоди на розірвання трудового договору має бути обґрунтованим. Законодавством не визначені критерії щодо обґрунтованості рішення. У будь-якому разі в ньому має зазначатися, якими положеннями законодавства керу-

ється профком. Приміром, статтею 42 КЗпП (переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці). Або статтею 184 КЗпП – щодо заборони звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей. У кожному конкретному випадку обирається та чи інша норма закону, яка унеможливує згоду профкому на звільнення працівника.

ПОКАРАННЯ

? Яку відповідальність несе роботодавець, який порушив трудове законодавство? Анатолій ГАЛАТЕНКО, м. Вишгород, Київської обл.

За порушення законодавства про працю роботодавець несе дисциплінарну, матеріальну, адміністративну та кримінальну відповідальність. Дисциплінарна відповідальність полягає у винесенні власником дисциплінарного стягнення посадовій особі, яка порушила трудове законодавство.

Відповідно до статті 45 КЗпП, на вимогу профкому власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір із керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушив законодавство про працю, колективні договори й угоди, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Якщо суд поновлює працівника на роботі, відповідно до пункту 8 статті 134 КЗпП, службова особа, винна у його незаконному звільненні, несе матеріальну відповідальність у повному розмірі шкоди, заподіяної з її вини підприємству, установі, організації.

Згідно із статтею 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, в разі порушення законодавства про працю посадові особи притягаються до адміністративної відповідальності у вигляді штрафу в розмірі від 30



ЯКЩО ВИНЕН КЕРІВНИК

до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Відповідно до частини 1 статті 172 Кримінального кодексу України, незаконне звільнення праців-

ника з роботи через особисті мотиви, а також грубе порушення законодавства про працю тягне за собою кримінальне покарання у вигляді штрафу до 50 неоподатковуваних

мінімумів доходів громадян або позбавлення права обіймати посаду чи займатися певним видом діяльності на строк до трьох років, або виправних робіт на строк до двох років.

ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ

Відповідно до частини 3 статті 38 КЗпП, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору, працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням. Оскільки причина звільнення вважається поважною, роботодавець не має права затримувати працівника у будь-який спосіб. День звільнення визнає сам працівник.

ЗВЕРТАЙТЕСЯ – ДОПОМОЖЕМО



За правовою допомогою працівники можуть звернутися насамперед до галузевої профспілки, членами якої вони є. Крім того, безкоштовну допомогу з питань трудового законодавства та гендерної рівності можна отримати в Приймальні громадян юридичного департаменту, яка працює щоденно з 8.30 до 17.00 за адресою: Київ, майдан Незалежності, 2, перший поверх Будинку спілок. Обідня перерва – з 13.00 до 13.30. Юридичні консультації також надаються протягом робочого дня за телефоном гарячої лінії ФПУ: (044) 279-47-55 або за телефонами: (044) 226-30-97, 279-18-12, 278-83-06.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ» ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА

ПРЕСТИЖНО В НАВЧАННІ, ЛЕГКО – В БОЮ

Уже четвертий рік поспіль проводиться Всеукраїнський огляд-конкурс навчальних закладів профспілок. Участь у ньому помітно активізує діяльність навчально-методичних центрів, є імпульсом для розвитку системи профспілкового навчання, поширення досвіду роботи кращих навчальних закладів профспілок, виявлення обдарованих викладачів, тренерів та авторів оригінальних методичних розробок.



Викладач Володимир Ковальчук, юрист підприємства 'Навчально-методичний центр' ФПО Чернігівської області

Завдання, які ставили перед собою наші навчальні заклади, такі: впровадження у навчальний процес сучасних програм, інформаційних технологій, активних форм; поліпшення методичного забезпечення профнавчання; підвищення його якості та ефективності; охоплення навчанням якнайбільшої кількості спілчан; створення належних умов для підвищення кваліфікації профспілкових працівників та активу.

7 навчальних закладів проф- спілок

Волинської, Дніпропетровської, Закарпатської, Житомирської, Хмельницької, Чернігівської областей та Харківського соціально-економічного інституту взяли участь у Всеукраїнському огляді-конкурсі.

Відповідно до Положення, огляд-конкурс проводився за номінаціями: «Кращий навчальний заклад профспілок», «Кращий викладач профспілкового навчання», «Краща методична розробка з питань профспілкового навчання».

У 2010 році з метою об'єктивного підходу до підбиття підсумків Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок за рішенням Науково-методичної ради ФПУ було створено експертну групу. Її члени ознайомилися з діяльністю кількох навчально-методичних центрів та оцінили її.

При цьому Науково-методична рада ФПУ відзначає, що переможці та дипломанти минулорічного огляду-конкурсу й далі демонструють високий рівень навчальної підготовки. Поступово змінюється

матеріально-технічна база навчальних центрів і консультативних пунктів.

Помітних результатів у розширенні тематики навчальних програм, збільшенні контингенту слухачів – профспілкових працівників та активістів, упровадженні технічних засобів у навчальний процес досягли навчальні центри Федерації профспілок Хмельницької, Житомирської областей та Закарпатської облпрофради.

Переможців Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок відзначено грошовими винагородами та Дипломами Федерації профспілок України.

Наприкінці жовтня 2010 року відбулося засідання Президії ФПУ, яка, зокрема, постановила: узяти до відома інформацію про підсумки Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок у 2010 році; продовжити проведення Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок у наступному навчальному році.



Методичні розробки кращих профспілкових навчально-методичних центрів

ОСЬ ВОНИ – ЗІРКИ ПРОФОСВІТИ!

Проаналізувавши подані матеріали, анкети учасників конкурсу, відгуки членських організацій (їхніх структурних ланок), публікації у ЗМІ та представлену презентацію, Науково-методична рада ФПУ запропонувавши Президії ФПУ визнати переможцями:

– у номінації «Кращий навчальний заклад профспілок»

І місце
Харківський соціально-економічний інститут

ІІ місце
НМЦ профспілок Волинської області

ІІІ місце
НМЦ профспілок Закарпатської області – у номінації «Кращий викладач профспілкового навчання»

І місце
Ковальчука Володимира Володимировича (НМЦ Федерації профспілкових організацій Чернігівської області)

ІІ місце
Тупицю Олега Леонідовича (ЗНМЦ Дніпропет-

ровського обласного об'єднання профспілок)

ІІІ місце
Філіна Володимира Івановича (НМЦ Федерації профспілок Житомирської області)

– у номінації «Краща методична розробка з профспілкової тематики»

І місце
Зональний НМЦ Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок – за рекомендації щодо дій профспілок в умовах нестандартних форм трудових відносин

ІІ місце
НМЦ Федерації профспілкових організацій Чернігівської області – за підбір тематичних посібників для системи профспілкового навчання

ІІІ місце
Навчально-культурний центр «Побужжя» Федерації профспілок Хмельницької області – за тематичний випуск «Профспілковий органайзинг: перші кроки»

ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

УСПІХ – ЦЕ ЧИМАЛИЙ СТИМУЛ

Сергій ВОЛКОВ,
ректор ХСЕІ, кандидат
технічних наук,
професор:



– У нашому інституті є шість спеціалізованих кабінетів за основними напрямками роботи первинних профорганізацій. Це конкретна інновація, подібного немає ні в Москві, ні в Санкт-Петербурзі. Недавно побачив світ створений нашими викладачами підручник «Профспілковий менеджмент». Заняття й тренінги за нашими розробками проводяться на базі профспілкового санаторію «Роца» неподалік Харкова. Там є необхідні для занять приміщення, а слухачі мають можливість відпочити й оздоровитися.

Галина ДАНИЛЕНКО,
директор НМЦ
профспілок
Волинської області:



– По-перше, треба звільнити профлідерів від організаційної та фінансової залежності від роботодавця, тобто вести інститут довірених осіб профспілок із серйозними контрольними повноваженнями в сфері трудових відносин. По-друге, необхідно змінити підходи до системи профосвіти – надати їй ознак фахової підготовки, виділяти кошти під кожного слухача. Тим більше, що нині освітні технології вимагають інформатизації навчального процесу, добре підготовлених викладацьких кадрів.

Олег ТУПИЦЯ,
завкафедри
Дніпропетровського
університету:



– Існує необхідність у постійній підтримці мотивації членства в профорганізаціях. Істотною перевагою сучасних профспілок у громадянському суспільстві є їхнє рівноправне становище поряд з іншими неурядовими організаціями. Такий стан речей дає профспілкам майже необмежену свободу дій. Їхня адекватна присутність у третьому секторі має забезпечити не лише політичний вплив, а й поліпшити виконання основної функції професійних об'єднань – захисту прав найманих працівників.

Георгій САРАНЧУК,
директор НКЦ
«Побужжя» ФПО
Хмельниччини:



– Для профлідера дуже важливий сам принцип постійного спілкування з колегами – найманими працівниками. Він повинен уміти слухати людину, перейматися її проблемами, давати розумні поради, згуртувати людей, знаходити найпереконливіші підстави для мотивації профспілкового членства, пояснення переваг і результативності колективних дій. Створена групою наших авторів методичка користується значним попитом (причому в колег з інших областей також!) і тепер є в кожній первинці.

Ірина ДОРОЖКІНА,
директор Навчально-методичного центру
ФПО Чернігівщини:



– Спрямовуємо зусилля на підготовку сучасного профспілкового лідера, який, на наш погляд, передусім має бути борцем. А також трохи економістом, юристом, бухгалтером, гарним психологом, оратором. І головне – впевненим у собі. Люди не підуть за лідером, який не випромінює впевненість у власних силах. Профлідер повинен уміти проводити складний соціальний діалог, а для цього має створити в своїй організації згуртовану команду однодумців, які готові боротися за права людей праці.



Тільки-но наш літак приземлився в столиці Індії, як перед очима постали загадкові символи руки прямо в залі делійського аеропорту. Потім ми побачили корів, що вільно гуляли вулицями, індусів, які спали на тротуарах, бродячих свиней, що розгулювали, як наші бездомні коти та собаки, юрби людей, які чіплялись до автобусів, зістрибуючи на ходу чи забираючись на дах...

Як кому, а мені здалося, що в Індії час ніби зупиняється, і люди, які постійно метушаться, мов мурашки, на диво легко пересуваються. Їхні рухи настільки плавні, що здаються невагомими. Індійців понад мільярд, і більшість з них існують у таких умовах, які нам важко навіть уявити. До того ж, вони так тяжко добувають собі їжу та гроші на прожиття! Але при цьому індуси настільки привітні, життєрадісні, що складається враження, ніби вони всім задоволені. Мабуть, в усіх, хто приїздить до цієї країни вперше, виникає думка: як мало потрібно людині для життя.

Індія – це магічна, неповторна держава. Світ величної простоти. Її мешканці ніби випромінюють теплоту, доброту та життєдайну силу. Звичайно, в цій країні є все, про що ми колись читали, чули та бачили з телеекранів. Але щоб відчутти і зрозуміти її прописні істини, слід обов'язково побувати на цій землі.

ВІД ВЕЛИКИХ МОГОЛІВ – ДО СЬОГОДЕННЯ

За час перебування в цій країні побачене глибоко вразило кожного з нас. Ми відвідали вже давно второвані і облюбовані туристами маршрути, так звані «золотий трикутник»: Делі, Агра і Джайпур. Тур-агенція, яка організувала для нас таку надзвичайну мандрівку, заздалегідь потурбувалася, щоб ми змогли побачити все найпрекрасніше.

Ці історичні центри Індії пов'язані з тими прадавніми часами, коли панували Великі Моголи. Саме в період їхнього правління країна процвітала і була однією з найбагатших у світі. Сюди наче магнітом притягувало європейців. Найрозкішніші палаци, форти, мавзолеї побудували саме представники династії Моголів. Впадають в око розписані золотом неімовірної краси палаци, не менш вражає їх архітектурна будова. Можна сказати, шоввилини наші

дуже сповнювали невимовно захопливі враження від побаченого: вишукана різьба по каменю, архітектурна витонченість споруд з червоного піщаника та мармуру, прикрашених золотими сяючими куполами. Тож не дивно, що палац Тадж-Махал є визначним дивом світу. Важко підібрати слова, аби передати свої відчуття, коли сто-

їш посеред найдивовижнішого і найвеличнішого серед палаців світу. У цих біломармурових стінах поєднані ніжність і печаль. Один з наймогутніших імператорів Шах-Джахан створив цей палац для коханої дружини, який став для неї усипальницею.

І нині сучасні майстри намагаються не відставати від своїх предків. Нас гос-

тинно запросили на фабрику килимів, де ми побачили, з якою витонченою майстерністю і любов'ю, ніточка до ніточки, візерунком до візерунка творять вони художні шедеври. Наступним місцем, де створюються місцеві шедеври, була майстерня виробів із мармуру. Нам продемонстрували неповторні твори людських рук – від

найнеобхідніших предметів домашнього вжитку до найвитонченіших шкатулок і прикрас. Надзвичайні ювелірні прикраси зачарували своєю красою. Природні матеріали для їх виготовлення добувають з-під землі. До того ж, нас вразила кількість ювелірних крамничок. Не менш цікавими виявилися крамнички зі спеціями та чаєм.



ПРО НАХАБНИХ МАВП, ЩО МАЮТЬ СВОГО БОГА

У храмі мавпочок (яких там нараховується понад 5 тисяч!) нас вразила тиша і водночас надзвичайна настирливість цих

тварин. Вони виривали з рук будь-що, хоча їли далеко не все. Банани, звичайно ж, дуже швидко поглинали, а інше – ре-

тельно обнюхували, перш ніж смакувати або викинути. Таку юрму мавпочок можна побачити лише тут і в храмі їхнього божества – Ханумана, який споруджено 350 років тому.

В Індії мене вразило все, а особливо – краєвиди, які можна було бачити з вікна автобуса. Наш транспортний засіб був маленький, але повчасному обладнаний – із кондиціонером, холодильником та баками для зберігання цілощодної

води, до речі, з Гімалайських гір. Вона була просто необхідною, оскільки за вікном щодня зашкалювало за 50 градусів. З особливою вдячністю за комфорт ми згадували турагенцію в Індії, яка зустрічала нас, супроводжувала під час екскурсій та організувала цікаві зустрічі. Бачили ми і магів, і йоґів, і місцевих монахів, що все життя, так само як наші ченці, проводять у храмах, дбаючи про їх збереження.

ЧИ МОРАЛЬНО ЇЗДИТИ НА РИКШАХ?

Найцікавіше було спостерігати за звичками індусів, які мешкають прямо вздовж доріг. Спочатку я була шокована побаченим. Вражала кожна мить їхнього існування: індуси сплять прямо на вулиці, тут же готують їжу, їдять, мийються, торгують. Скрізь вештаються корови, пасуться свині, бігають мавпочки і бурундучки, бавляться дітлахи, циркульники орудують ножицями й гребінцями, а клієнти дивляться на себе в люстєрko, прикріплене до дерева – і все це просто неба.

Боляче було дивитися на рикш. Я навіть спочатку не наважувалася скористатися послугами цих сучасних рабів. Бо була твердо переконана: не повинна людина так нещадно експлуатувати іншу (в прямому сенсі). Ці нещасні такі худі, що, здавалося, хилиться від подиху вітру. Та хоч як дивно, вони жваво хапали свою ношу і швидко мчали з нею. Згодом я переконатися: хто не скористався послугами рикш, той не побував в Індії.

А от на слонах ми каталися залюбки. Хоча здавалося, що цим велетням не так уже й легко перевозити на собі людей у 50-градусну спеку. Ми, звичайно, заплатили і погоничу, і самому «красунчику», почастувавши його бананами. Їх як плату за задоволення ми не випускали з рук усю подорож. Слони кумедно діставали банани хоботом і швиденько закидали їх у горлянку.

На слонах нам довелося здолати шлях, який пролягав до одного форту, з якого відкривалася чудова панорама. Так само, як і всі побачені нами споруди, він виглядав неперевершено – як за архітектурою, так і розписом.

Тож подорож до Індії залишає незабутні враження та викликає сильні емоції через її несхожість з іншими країнами світу. Проте вже сьогодні тут з'являються сучасні аеропорти, кінотеатри, офісні будівлі, супермаркети, комфортабельні готелі, в яких нам пощастить мешкати. А ще швидко зводяться нові райони, тому відразу й не збагнеш, куди потрапив. Словом, час не стоїть на місці. Проте залишаються незмінними родові традиції індусів: батьки, як і тисячоліття тому, самі обирають синові наречену. Спочатку – весілля, знайомство, зустрічі, подарунки, квіти, а потім – діти. У нас же – все навпаки...

НАТАЛЯ СТОРОЖИК,
КІІВ

СВІТ ВЕЛИЧНОЇ ПРОСТОТИ

ЗДАЄТЬСЯ, ЩО В ІНДІЇ ЧАС ЗУПИНЯЄТЬСЯ

МАСОВИЙ СПОРТ

«УКРАЇНА» ВІДРОДЖУЄ ГОРОДКИ

ЗВЯДКИ ЗУСИЛЛЯМ ФСТ НА ЗАКАРПАТТІ ЦЕЙ ВИД СПОРТУ СТАЄ ДЕДАЛІ ПОПУЛЯРНИШИМ

Найбільшу популярність на Закарпатті такий вид спорту, як городки мав у 70-80-ті роки минулого століття. Його розвитком опікувалися спортивні товариства «Локомотив», «Динамо», «Авангард». Великий внесок у пропаганду й розвиток городків в Ужгороді зробили майстри спорту Володимир Андреев, Франтішек Бандура, Анатолій Масленніков, кандидати у майстри спорту Микола Корнійчук, Володимир Лебедев, Михайло Ухаль та ін. У 1978 році збірна команда області виграла зональний турнір із городків на першість найвищого профспілкового органу колишнього СРСР – ВЦРПС.



Учасники відкритого чемпіонату Ужгорода з городків

Після розпаду Союзу городки, як і багато інших видів спорту, через слабке фінансування з боку спортивних організацій і великих підприємств обласного центру стали занепадати. Справи покращилися, коли обласну Федерацію з городків очолив Михайло Ухаль. Ентузіаст цього виду спорту, сам діючий спортсмен, він знайшов підтримку у голови Закарпатської обласної ради ФСТ «Україна» Владислава Кущнірчука, завдяки чому городки в обласному центрі почали відроджуватися, розширилися коло активістів-спортсменів.

Нині в Ужгороді на стадіоні «Авангард» регулярно проводяться відкриті чемпіонати міста з городків. У цьому році вони були приурочені до державних свят – Дня Перемоги, Дня Конституції, Дня Незалежності, Дня фізичної культури і спорту. Завершував спортивний рік турнір із городків, присвячений до дня міста Ужгорода.

Змагання відбулися у різних вікових категоріях. Серед спортсменів старшого віку першим фінішував

350 тис.
громадян СРСР

займалися городишним спортом у 60-70-ті роки минулого століття.

Михайло Ухаль, серед молодших – Михайло Решетар. Високу майстерність продемонстрували також Володимир Лебедев, Дмитро Поп, Іван Роман, Володимир Семенюк, Олександр Мазур, Дмитро Ухаль та інші учасники змагань. Нагороди призерам змагань – медалі, грамоти й дипломи від організаторів вручив голова обласної ради ФСТ «Україна» Владислав Кущнірчук.

На завершення відбулася зустріч із городків між командами Ужгород-1 і Ужгород-2. У напруженому двобойі взяла гору перша команда обласного центру (капітан команди Михайло Ухаль).

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ
ФОТО АВТОРА

ЛАУРЕАТИ

Починаючи з листопада 2005 року Національний олімпійський комітет України щомісяця визначає найкращого спортсмена, а з січня 2007 року – ще й найкращого тренера. Так склалося, що минулого тижня у НОКу вшанували атлетів за найвагоміші досягнення на міжнародних аренах одразу за два місяці!

Найкращою спортсменкою у жовтні експертна комісія визнала дзюдоїстку Ольгу Суку, в листопаді – шаблістку Ольгу Харлан. Але графіки спортсменок настільки щільні, що нагороди вони отримали разом.

Ольга Суха, нагадаємо, тріумфувала на змаганнях Кубка світу в Баку у категорії до 48 кг. Це друге в її кар'єрі «золото», здобуте на татамі Кубків світу. Причому дебютне – у вазі до 52 кг – Ольга також завоювала в столиці Азербайджану два роки тому. А от перемога в конкурсі НОК стала для неї



Сергій Бубка (в центрі) в оточенні Ольги Сухой (ліворуч від нього) та Ольги Харлан (праворуч) загадав бажання

НАГОРОДИ ЗНАЙШЛИ СВОЇХ ГЕРОЇВ

першою. Утім, Ольга пообіцяла, що намагатиметься зробити все можливе, аби дати вболівальникам українського дзюдо ще не один привід для гордості.

Натомість лауреатка листопада Ольга Харлан – багаторазовий переможець цієї номінації (раніше визнавалася найкращою в серії 2008 року, в липні та жовтні 2009-го). Це вже четвертий подібний титул для юної фехтувальниці, яка, до того ж, упродовж останніх двох років незмінно визнається НОКом «Спортсменкою року». Що, зрештою, і не дивно. Адже у свої 20 років Ольга вже

встигла здобути титули олімпійської чемпіонки, чемпіонки світу та Європи! У листопаді на чемпіонаті світу з фехтування, що проходив у Парижі, Ольга двічі сходила на другу сходинку п'єдесталу пошани: в її активі срібна медаль з особистої першості та командної «срібло» у складі «золото» лєккіньської четвірки – з Оленою Хопрвою, Ольгою Жовнір та Галиною Пундик. Олімпійська чемпіонка відзначила, що попри те, що її уже не вперше визнають спортсменкою місяця, вона й надалі намагатиметься поповнювати свою «колекцію» нагород. Із рук голови вітчизня-

ного НОКу Сергія Бубки лауреатки отримали традиційні статуетку, диплом і грошову премію (принягідно головний олімпієць країни привітав Національну федерацію фехтування України зі здобуттям права проведення командного чемпіонату світу 2012 року в Києві). Заслужені нагороди отримали й особисті наставники спортсменок Михайло Романкевич та Артем Скороход, які були визнані найкращими тренерами жовтня та листопада відповідно.

ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»
ФОТО АВТОРА

БОКС

ЧАС ЗУСТРІЧІ ЗМІНИТИ МОЖНА. І СУПЕРНИКА?

У суботу 11 грудня у німецькому Мангеймі мав відбутися поєдинок між чемпіоном світу з боксу у надважкій вазі за версіями IBF, IBO та WBO Володимиром Кличком і британським боксером Дереком Чісорю. Однак через травму українця його було скасовано буквально за кілька днів до виходу бійців у ринг. Як інформували «ПВ» у попередньому номері, брат Володимира Віталій зазпавняв, що той на 100% готовий до бою. І от маеш! Це перший випадок у професійній кар'єрі Володимира, коли йому довелося скасувати бій через травму. «У Володимира після відкритого тренування у середу стався розрив черевного м'яза з лівого боку. Він не зможе вийти в

ринг у суботу», – цитує офіційний сайт братів Кличків фахівця з ортопедії госпітальної при університеті у Мангеймі Свена Росінга. – Чемпіонів доведеться зробити паузу на 4-6 тижнів». Менеджер промоутерської компанії братів Кличків Бернд Бенте запевнив, що «травма не дуже серйозна, тому вже за два місяці Володимир повернеться. Йому прикро не лише за себе, а й за всіх уболівальників. Коли він зможе зустрітись з Дереком, наразі невідомо – це залежатиме від лікарів». Разом з тим промоутер Дерек Чісорі Френк Воррен, слова якого надає www.sportbox.ru з посиланням на The Daily Star, вважає, що Володимир Кличко наступним суперником може обрати

Девіда Хей. «У контракті є пункт, відповідно до якого Кличко може вийти з нього – це був добровільний захист для Володимира. У нього є місяць на те, щоб обміркувати свої подальші дії. Якщо Кличко вибере Хей, я зрозумію його рішення, оскільки на цьому бою можна заробити купу грошей». Як не дивно, не став відмовчуватися чемпіон WBA у надважкій вазі британець Девід Хей. В інтерв'ю тій самій The Daily Star він заявив, що Володимир Кличко хоче бачити наступним своїм суперником саме його, а не Дерек Чісорі: «Здається, мені вдалося дістатися до Кличків. У послужному списку Кличків не було справжньою бою, а також таких гонорарів, які можна одержати за зустріч зі

мною. Зроблю неможливе, аби двобій відбувся в Англії. Стадіон «Вемблі» став би для цього ідеальним місцем. Бій може відбутися вже в березні, але його може й бути відтерміновано на шість тижнів через непередбачувану погоду. Мені також сказало, що можна влаштувати мегафайт у Лас-Вегасі». Звичайно, традиційної самовпевненості Хейє не позичати. Британець тільки не загадує, скільки причин уже знаходив досі, аби уникнути поєдинку з Кличками. Але якщо чемпіон WBA насправді погодиться на об'єднаний двобій з Володимиром – це дійсно стане подією року у професійному боксі. Тож чекаємо розвитку подій.

ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
«ПВ»



ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ
ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ
ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ
ПІДПРИЄМСТВА
«ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФ-СПІЛКОВІ ВІСТІ»
– 148,44 грн.

22153 ГАЗЕТА «ПРОСО-ЮЗНЫЕ ИЗВЕСТИЯ»
– 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛЮТЕЧКА
ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ПЕРЕДПЛАТА
НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

КОНКУРСИ



ЦАР, КАЖЕШ?! БРЕШЕШ, ЗАРАЗ!
ЧОЛОВІК ТИ МЕНІ!

Фото з Інтернету

У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або profvisti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Grid for word search

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці і надішліть нам за адресою: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Бігнемо Мирона Кулиничка, м. Тернопіль, який правильно розгадав сканворд у № 49.

Large crossword puzzle grid with clues and images.

ВАШІ



ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу у світ минулого, 49-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» першим надіслав правильну відповідь Мирон Кулинич із Тернополя. За знайдений в № 49 помилку у словах «аеродором» (правильно – «аеродром»), «Коростеньської» (правильно – «Коростенської») на стор. 14 переможець отримав сто гривень. Одержати виграні сто гривень шановний дописувач може в редакції (або слід повідомити номер рахунку, на який ми перекажемо виграти). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний або наступний рік – адже наш конкурс організований для передплатників газети. Пропонуємо вам в цьому номері знайти помилку та надіслати відповіді електронною поштою profvisti@ukr.net або листом на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

ГОРОСКОП

20-27 ГРУДНЯ



ОВЕН (21.03–20.04)

Ваша життєва орієнтація зазнає змін. Річ у тім, що ваші колишні уявлення про те, що таке добре і що таке погано, може бути поставлено під сумнів.



ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)

Планети вказують на те, що ви можете помиритися з кимось із колишніх гарних знайомих. Причина – ваше внутрішнє незадоволення існуючими взаєминами і спроба якось їх покращити.



БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)

Ті, хто раніше були у вас у пошані, можуть проявити себе належним чином. Це вдалий час для туристичних поїздок.



РАК (22.06–23.07)

Це несприятливий період для врегулювання стосунків у сім'ї на основі взаєморозуміння і гармонійної співпраці. Вам доведеться бути гнучким, щоб пережити бурю і пізніше повернути втрачені позиції.



ЛЕВ (24.07–23.08)

Цього тижня часто зустрічатиметеся зі знайомими й родичами. Ваш будинок відвідає багато гостей. Вдалий час для колективних поїздок за місто, на пікнік чи рибалку.



ДІВА (24.08–23.09)

Це чудовий час для короточасних прогулянок містом і на природі. Більше дишайте свіжим повітрям і займайтеся рухливими видами спорту.



ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)

Уважно придивайтеся до людей, що потрапили в поле вашого зору. Не виключено, що вас спробують обдурити або вивідати інформацію, щоб надати використати її проти вас.



СКОРПІОН (24.10–22.11)

Нині не час брати гроші у борг і віддавати речі під заставу. Спробуйте впоратися із ситуацією без подібних крайнощів.



СТРИЛЕЦЬ (23.11–21.12)

Сприятливий час, аби розібратися в собі, у стосунках із близькими людьми. Не слід загострювати ситуацію, якщо не розумієте, що відбувається.



КОЗЕРІГ (22.12–20.01)

Будьте обережнішими, коли перебуваєте власним транспортом чи просто перебуваєте в дорозі. Це не найкращий час для інтелектуальної діяльності й навчання.



ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)

Ви станете помітною фігурою у звичному для вас соціальному оточенні. Зростає ваш авторитет, до вашої думки почнуть прислухатися.



РИБИ (20.02–20.03)

Цими днями ви можете безболісно коригувати систему внутрішніх цінностей, моральні та етичні норми поведінки. Вдалий час для далеких подорожей.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 49

Grid with answers for the crossword puzzle.

Правильна відповідь «префікс».