

№ 49 (563) 9 грудня 2010 року

## ПРОФСПІЛКОВІ

[www.profvisti.org.ua](http://www.profvisti.org.ua)

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

# ВІСТІ

РЕПОРТАЖ

ПАРК ІНДУСТРІАЛЬНОГО  
ПЕРІОДУ.  
ПО-КОРОСТЕНСЬКИ



# 14

НЕ ЛИКОМ ШИТІ



# ГОЛУБИЙ ВАГОН

НЕ ПОЇДЕ ЗАЛІЗНИЦЯМИ УКРАЇНИ.  
ПОПРИ ЗАПЕВНЕННЯ ПРО ПІДТРИМКУ ВІТЧИЗНЯНОГО  
ВИРОБНИКА, УРЯД НАДАВ ПЕРЕВАГУ КОРЕЙЦЯМ

# 8

**4** **ЩО ВИРІШИЛА РАДА ФПУ?**

**6** **ВІДВЕРТА РОЗМОВА** **ЩО ГАЛЬМУЄ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ У ДЕРЖАВІ?**

**7** **УВАГА: ПІДРОБКА!** **ЯКІСНА ПРОДУКЦІЯ ВИТІСНЯЄТЬСЯ ДЕШЕВИМ НЕПОТРЕБОМ**

**15** **ВІТАЛІЙ КЛИЧКО: ЗА БІЙ ДО МРІЇ**



## З'їзди

ВИМАГАЄМО  
ФІНАНСУВАННЯ!

Відбувся V з'їзд Профспілки автомобільного транспорту та шляхового господарства України, на якому підбито підсумки роботи профспілки за 2005–2010 роки.

У його роботі взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Юрій Кулик, голова Міжнародного об'єднання профспілок працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства Олександр Шуріков, представники галузевого міністерства, установ і відомств, громадських організацій. Зі звітом Центрального комітету про виконану роботу та завдання в нових суспільно-політичних умовах виступив голова профспілки Анатолій Король. Він зазначив, що основні зусилля було спрямовано на розвиток і стабілізацію роботи галузей, вирішення питань щодо відшкодування з бюджету витрат за пільгові перевезення пасажирів та їх розподілу місцевими органами влади,

низької заробітної плати працівників автомобільного транспорту, зокрема водіїв автобусів, захисту прав та інтересів спілчан через розвиток системи соціального партнерства, покращення умов та безпеки праці, організаційного та фінансового зміцнення профспілки.

Делегати з'їзду заслухали звіт мандатної та ревізійної комісії за період роботи після IV з'їзду, внесли та затвердили зміни, доповнення до Статуту профспілки, сформували склад Центрального комітету, ревізійної та мандатної комісії, обрали делегатів на VI з'їзд ФПУ та делегували кандидатури до складу її Ради та Президії.

Роботу Центрального комітету було визнано задовільною. Головою профспілки обрано Олега Хмарного, його заступником – Миколу Ломиногу.

ТЕТЯНА РУБАН,

«ПВ»

ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА

## ПРИВАТИЗАЦІЯ



«Укртелеком» буде найбільш ласим шматком наступної черги приватизації

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ  
ВЛАСНИКІВ ПОСИЛИТЬСЯ

7 грудня на засіданні Урядового комітету з питань економічної політики було розглянуто Програму приватизації на 2010–2014 рр., яка передбачає збільшення до кінця 2014 року рівня капіталізації державного сектору втричі, процес приватизації великих об'єктів монопольного або стратегічного значення і надходження 50–70 млрд грн до Держбюджету від приватизації.

«Програма передбачає завершити до 2014 року широкомасштабну трансформацію економіки», – розповів заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який брав участь у засіданні.

Він наголосив, що у документі передбачається посилення відповідальності власників за результати роботи приватизованих ними підприємств – аж до повернення їх у держвласність із подальшим перепродажем. Також Сергій Кондрюк зазначив: «Приватизація здебільшого мала негативні наслідки для економіки й для працівників роздержавлених підприємств, тому ФПУ обережно ставиться до зазначеної урядової ініціативи. Ми готуємо програму дій профспілок, яка має мінімізувати негативні наслідки від приватизації, забезпечити виконання колдоговорів,

дотримання новими власниками соціальних гарантій трудового колективу, профспілок і конкретних працівників».

Сергій Кондрюк наголосив, що ФПУ занепокоєна також можливістю втрати державою контролю над підприємствами і цілими галузями, що може спричинити загрозу національній та соціальній безпеці: «Ми максимально активно використовуємо досвід інших країн із тим, щоб не втратити право людей на доступні житлово-комунальні послуги, енергоносії, медичне забезпечення та освіту...»

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

“

Трудівникам слід консолідуватися для протидії не завжди соціально орієнтованим новим власникам, які націлені передусім на надприбуток, а про працівників думають в останню чергу.

## НАЗАД В АРТІЛІ

8 грудня відбувся V з'їзд Профспілки працівників лісових галузей, яка об'єднує фахівців деревообробного, меблевого й целюлозно-паперового секторів економіки. Участь у його роботі взяли заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голова Федерації профспілок працівників лісових галузей СНД Віктор Карношин, директор департаменту Мінпромполітики Юрій Медведєв, президент асоціації «Укрпапір» Едуард Літвак.

За звітний період профспілка скоротилася на 43 тисячі членів – до 25 тисяч. Причини – зменшення обсягів виробництва, чисельності працівників, ліквідація самих підприємств. На

зміну потужним фабрикам і заводам приходять дрібні артілі початку ХХ століття, з однією лише відмінністю: якщо в 1905 році на базі артілей зароджувалися перші профспілки, то у нинішні про них навіть не згадують. При тому, що за останні 5 років зарплата зросла (у деревообробній галузі до 1570 грн, меблевої – 1364 грн, паперовій – 2274 грн), її рівень залишається в 3–4 рази нижчим, ніж у країнах Європи, а на деяких підприємствах не платять навіть «мінімалку».

Головою профспілки залишився Вадим Сібільов.

ОЛЕНА СУХОРУКОВА,

«ПВ»

## КРИГА СКРЕСЛА

ФПУ продовжує відстежувати ситуацію на київському НВП № 3 УТОС та намагається вплинути на вирішення його проблем. Федерація направила звернення до підприємств-боржників із пропозицією віднайти можливість розрахуватися з НВП, Голова ФПУ В. Хара звернувся з листом до голови Держказначейства С. Харченка з проханням дати доручення щодо прискорення видачі Казначейством відшкодування податку на додану вартість. Зроблено перший крок для сприяння відновленню повноцінної роботи підприємства та поверненню п'ятимісячної заборгованості з зарплати працівникам-інвалідам і Мінпраці, надіславши листи до окремих промислових підприємств та фінансових установ із проханням надати благодійну допомогу НВП № 3 УТОС м. Києва.

ВЛ. ІНФ.

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА:  
ЧОГО ЧЕКАТИ?

Тільки-но українські громадяни заспокоїлися після прийняття Податкового кодексу, як на черзі – пенсійна реформа. Федерація профспілок України тримає руку на пульсі подій та пропонує свої варіанти майбутніх змін. Так, днями відбулася прес-конференція за участі заступника керівника Департаменту апарату ФПУ з питань соціального захисту Володимира Максимчука, у ході якої обговорювали, якою саме має бути пенсійна реформа. За словами Володимира Спиридоновича, підвищення пенсійного віку – це ще не пенсійна реформа, а лише одне із сотні питань, які треба вирішувати. – Чомусь ніхто не заводив мову про штучне заниження розміру пенсій, складність їх

перерахування та інше, – дивується Володимир Максимчук. – На нашу думку, спершу треба вдосконалити солідарну систему, зокрема розібратися з обчисленням стажу заробітної плати, визначенням розміру пенсії, її перерахунком, підвищенням та індексацією. Також представник ФПУ наголосив на необхідності виведення економіки з тіні та легалізації зарплат задля вирішення проблеми наповнення бюджету Пенсійного фонду. Тож у ФПУ вважають, що треба вирішувати ці та інші надзвичайно важливі питання, а не планувати, як зменшувати та урізати...

АННА РЕПІЧ, «ПВ»

## ВІТАННЯ

### 15 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СУДУ

**ДОРОГІ НАШІ СПІЛЧАНИ!**  
Профспілка працівників державних установ України щиро вітає вас із професійним святом – Днем працівників суду!  
Ваша наполеглива та сумлінна праця забезпечує не тільки стабільну роботу судової системи України, а й соціальну справедливість у суспільстві. І саме від якості роботи судів залежить дотримання законності та правопорядку в країні.  
Не секрет, що кількість справ, які припадають на одного працівника суду в Україні, є однією з найбільших у світі, а рівень зарплат

– одним із найнижчих. Але і в умовах недостатнього матеріального забезпечення працівники суду реалізують конституційні засади українського судочинства, наближають його до світових та європейських стандартів. Бажаємо вам, шановні спільчани, міцного здоров'я, щастя, благополуччя. Нехай удача та професійні успіхи будуть вашими постійними супутниками у житті.

**ТЕТЯНА НІКІТИНА,**  
ГОЛОВА ПС ПРАЦІВНИКІВ  
ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ  
УКРАЇНИ

## КОНКУРС

### ФПУ ШУКАЄ ГОСТРЕ ПЕРО

*З метою популяризації у ЗМІ діяльності ФПУ та її членських організацій, спрямованої на захист соціально-економічних прав працівників, висвітлення роботи профкомів первинних профспілкових організацій, а також формування привабливого іміджу профспілок, сприяння мотивації профспілкового членства, посилення взаємодії профспілкових органів зі ЗМІ, Президія Федерації професійних спілок України постановила спільно з Українським журналістським фондом провести у грудні 2010-го – травні 2011-го року конкурс на краще висвітлення діяльності ФПУ в регіональних, галузевих і багатотиражних ЗМІ.*



Участь у конкурсі беруть регіональні, галузеві і багатотиражні ЗМІ. Переможців конкурсу на краще висвітлення діяльності ФПУ визначатимуть у таких номінаціях: друковані регіональні ЗМІ; електронні регіональні ЗМІ (теле-радіоорганізації, Інтернет-видання, інформаційні агенції); профспілкові й багатотиражні видання, які висвітлюють профспілкову тематику на постійній основі. Учасники конкурсу мають надіслати необхідні матеріали не пізніше травня наступного року на адресу Федерації профспілок України з поміткою «на конкурс», обов'язково вказавши: повну назву видання; повну пошту та електронну адресу; прізвище, ім'я, по батькові та контактний телефон особи, відповідальної за участь у конкурсі. Необхідно також надіслати статистичну довідку, зазна-

чивши у хронологічному порядку дату, тему публікації, назву і номер видання, а також узагальнені дані (як по кожному місяцю, так і річні). До довідки обов'язково слід додати ксерокопії або оригінали публікацій. Підбиття підсумків конкурсу проводить конкурсна комісія у травні напередодні Дня журналіста. Комісія розглядає подані матеріали, затверджує результати конкурсу та визначає переможців. Переможців конкурсу буде відзначено Подякою Голови ФПУ та грошовими винагородами. У першій номінації: I місце – 5000 грн; II місце – 4000 грн; III місце – 3000 грн. У другій номінації: I місце – 5000 грн; II місце – 4000 грн; III місце – 3000 грн. У третій номінації: I місце – 3000 грн; II місце – 2500 грн; III місце – 2000 грн.

**ПРЕЗИДІЯ ФПУ**

## ЛЮДСЬКОЮ МОВОЮ

*У центрі уваги традиційної апаратної наради у Будинку спілок були проведена Рада ФПУ, підготовка до з'їзду організації, аналіз низки запропонованих урядових новацій, судові розгляди справ за участі профспілок, розглянути питання безпеки охорони праці, співпраця з міжнародними організаціями. Про головні моменти обговорення – докладніше.*



Молодь активно шукає роботу на ярмарках вакансій

## ВНУТРІШНЄ ЖИТТЯ

### ХОТИЛИ ЯК КРАЩЕ. А ВИЙШЛО – ЯК ЗАВЖДИ?

У ФПУ розглянули і проаналізували урядовий законопроект щодо забезпечення працездатної молоді першим робочим місцем. Питання зайнятості населення гостро стоїть в українському суспільстві, а про проблеми пошуку першого робочого місця для молоді не заводив мову тільки ледачий! Тож, здавалося б, треба бадьоро зіскакувати з місця і стоячи вітати такі кабінівські ініціативи – нарешті справа зрушила з місця і влада від слів перейшла до діла.

Однак бурхливих оплесків, тим паче таких, що переходили б в овацію, в Уряді від профспілок не дочекалися. Спеціалістів Федерації радше охопив невимовний подив: зако-

вика у тім, що принагідно пропонується звільнити роботодавця від сплати єдиного соціального внеску на обов'язкове соціальне страхування за такого молодого робітника. Тож, з одного боку, виконавча гілка влади начебто турбується про забезпечення молоді роботою, а з іншого цю саму молодь, коли вона вже сягне зрілого віку, а потім і права на заслужений відпочинок, – позбавляє того ж таки пенсійного стажу і можливих накопичень за цей період трудової діяльності. Особливо дивними такі новації видаються на тлі безперервного аналізу катастрофічної ситуації, що склалася у фондах соціального страхування (у бюджеті того ж Пенсійного – «дірка» близько 26 млрд грн)! Як цей законопроект можна пов'язати з намаганням її виправлення – питання, здається, риторичне.

### НАМ БИ ЇХНІЙ КЛОПІТ...

Натомість логіка такого розвитку подій якнайкраще вписується у відстежені профспілками спроби наступу роботодавців на трудові права населення. Причому картина ця характерна для всього світу: у Росії пропонують запровадити 60-годинний робочий тиждень, у США президент країни Барак Обама виступає за «замороження» зарплат щонайменше до 2013 року. Утім, дамо спокій нашим північно-східним сусідам та заокеанським демократам. Зважаючи на рівень зарплат навіть некваліфікованих працівників та мізерну інфляцію у країні «зоряно-смугастого» прапора, українці, переконаний, залюбки «махнулися б наосліп» проблемами з американцями.

Тож сьогодні дово-

диться розбиратися з власними негараздами і роботодавцями. А здебільшого – проблемами, які створюють саме роботодавці. Або, принаймні, намагаються створити. Як вам такий постулат: у прогнозі соціально-економічного розвитку України роботодавці як чи не головну причину гальмування інвестиційної привабливості країни називають... ускладнену процедуру звільнення працівників!

Погодьтеся, аргумент, що «на голову не налазить». Правильніше – ставити усе з ніг на голову! Це замість того, аби шукати можливості створити трудящому такі умови праці, запропонувати такий рівень зарплати, щоб він «зубами» за робоче місце тримався, працював натхненно і заповзято! Проте в нас, як завжди, воліють іти іншим шляхом: немає людини – немає проблеми. Коліном під одне місце – і йди світом шукати правди. А на твоє місце – черга інших таких же сіромах...

Тож у ФПУ, аби переломити ці настрої іншої сторони соціального діалогу, наполягатимуть на якнайшорішому прийнятті Трудового кодексу. Права і обов'язки трудящих у нових соціально-економічних умовах мають бути законодавчо закріплені – аби ніхто не міг їх трактувати на власний розсуд.

**ВЕДУЧИЙ РУБРИКИ  
ВОЛОДИМИР ПОЛІТАЄВ,  
«ПВ»**

### ВЕЛИКИЙ СЕКРЕТ ДЛЯ НЕВЕЛИЧКОЇ КОМПАНІЇ

Не встигли відшуміти мітинги нового Майдану, який виступив проти урядової редакції Податкового кодексу, спричинивши, зрештою, вето Президента і внесення помітних коректив до головного фіскального документу країни, як влада знову ризикує наразитися на протестні виступи українців. Йдеться про пенсійну реформу. Насправді ще й говорити, власне, немає про що – навіть її проекту, схоже, ніхто ще не бачив. Однак – чутками земля повниться. Доволі суперечливими, варто зазначити, почасті навіть загрозовими для трудящих. У ФПУ закликають не аналізувати домисли, а всім миром спитати в себе: чи є в країні соціальний діалог? Чому такі базові документи, які визначатимуть долю всіх українців, готуються десь тишком-нишком, невідомо ким? Невже не варто виносити їх завчасно на загальне обговорення, аби уникнути ситуації, подібної до протестів із приводу прийняття кодексу?! При цьому можновладцям варто було б зважити на те, що «податкова біблія» зачіпає інтереси все ж обмеженого кола осіб, у той час як за своє майбутнє у вигляді забезпеченої старості хвилюється вся країна.



**РАДА ПОСТАНОВИЛА**



# ШОСТИЙ З'ІЗД ФПУ – У БЕРЕЗНІ 2011 РОКУ

2 грудня у Києві відбулося дев'яте засідання Ради Федерації профспілок України. На порядок денний було винесено такі питання: про скликання VI з'їзду Федерації профспілок України, про внесення змін до Статуту ФПУ та формування нового складу Ради ФПУ, про проекти резолюцій VI з'їзду Федерації профспілок України тощо.

Відповідно до п. 23 Статуту ФПУ Рада прийняла рішення про скликання 23–24 березня 2011 р. у м. Києві у приміщенні Міжнародного центру культури і мистецтв профспілок VI з'їзду Федерації профспілок України.

З'їзд розгляне такі питання:

– звіт Ради ФПУ про діяльність Федерації профспілок України у 2006-2010 рр.;

– звіти Контрольно-ревізійної і Статутної комісії ФПУ;

– внесення змін до Статуту ФПУ;

– прийняття низки резолюцій, заяв та звернень VI з'їзду ФПУ;

– обрання Голови ФПУ, голів та членів Контрольно-ревізійної та Статутної комісії ФПУ на наступний термін.

З доповіддю про проведену роботу після V з'їзду ФПУ та завдання, які стоять перед ФПУ на сучасному етапі, виступить Голова ФПУ Василь Хара. Заплановано провести панельні дискусії на теми: розвиток соціального діалогу і досягнення стандартів гідної праці в Україні, а також обмін досвідом профспілкової діяльності з закордонними профспілковими лідерами – гостями з'їзду.

Рада ФПУ затвердила представництво членських організацій на VI з'їзді ФПУ, встановивши норму для всеукраїнських профспілок – 1 делегат від 15 тис. членів профспілки, для територіальних профоб'єднань – 1 делегат від 100 тис. членів

Понад **1000** осіб,

за попередніми даними, візьмуть участь у роботі VI з'їзду ФПУ. Серед запрошених – представники органів влади та гості з-за кордону.

профспілок. Рада також затвердила якісний склад делегатів з'їзду. Так, серед делегатів від членських організацій ФПУ повинно бути до 50% – голови первинних профспілкових організацій, 30% – молодь до 35 років, до 50% – жінки (враховуючи специфіку галузі).

Планується, що у роботі VI з'їзду ФПУ візьмуть участь Президент України, Прем'єр-міністр та Голова ВР України, представники міністерств і відомств, гості від Міжнародної конфедерації профспілок, Загальної конфедерації профспілок, міжнародних і національних профцентрів.

Рада також постановила внести зміни до Статуту ФПУ щодо формування нового складу Ради та до 1 лютого 2011 року делегувати (обрати) кандидатури до неї.

Рада розглянула і майнові питання. Зокрема, скасувала постанову від 25.11.2009 року «Про додаткові заходи зі збереження профспілкового майна», необхідність якої свого часу була спричинена посиленням рейдерських атак на майно ФПУ.

Дев'яте засідання Ради ФПУ збіглося у часі з закінченням знакового для Федерації профспілок та її членських організацій 2010 року. Окрім відзначення двадцятиріччя, для ФПУ цей рік пройшов під гаслом звітно-виборних кампаній профспілок та їх об'єднань на всіх рівнях. Тож на Раді підбивали підсумки роботи Федерації за попередні п'ять років загалом і за рік, що добігає кінця, зокрема.



## ПОЧИНАТИ ТРЕБА З СЕБЕ

міністерств. Результатом такої плідної співпраці соціальних партнерів стало підписання 9 листопада ц. р. Генеральної угоди на 2010–2012 роки, робота над якою тривала близько року.

ФПУ – єдина громадська організація, яка брала участь у переговорно-процесі з Міжнародним валютним фондом. У підсумку вимоги ФПУ щодо відтермінування підвищення пенсійного

віку й цін на газ для населення було враховано, оскільки фахівці Федерації знайшли інші механізми наповнення бюджету Пенсійного фонду та покриття дефіциту НАК «Нафтогаз України».

ФПУ продовжує активно брати участь у законотворючому процесі. Більшість пропозицій профспілок враховано в нещодавно прийнятому Податковому кодексі і в проекті Трудового кодексу.

Разом із тим за останні п'ять років Федерації довелося чимало зусиль докласти для боротьби з рейдерськими атаками, спрямованими на зруйнування профруху в Україні. Елементи цих атак мали місце й у день засідання Ради: біля Будинку спілок невеличка група «куплених» людей намагалася пікетувати ФПУ.

**ІНГА ВАЛЕНТИНОВА, «ГВ»**  
**ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА**

У доповіді Голови ФПУ Василя Хари йшлося про досягнення профспілок завдяки розвитку соціального діалогу в державі. Зокрема, від колективного трудового спору із Кабінетом Міністрів ФПУ перейшла до конструктивних переговорів із Президентом та Урядом. Засідання урядових комітетів відбуваються за постійної участі представників ФПУ. А голови Центральних комітетів галузевих профспілок є, як правило, членами колегій відповідних

## ІЗ ЧИМ ЙДЕМО НАЗУСТРІЧ З'ІЗДУ?

**ВАЛЕНТИНА ЄСЕПЧУК,**  
голова Сумської облпрофради:



– Від кожного з нас залежить, чи стане шостий З'їзд об'єднаним, чи укріпить позиції ФПУ та членських організацій. Нам треба визначити пріоритети діяльності Федерації, чого від нас чекають наші співчлани. А вони чекають реального захисту їхніх соціально-економічних прав, підвищення рівня життя, а також авторитету профспілок у суспільстві. Починати треба з дисципліни всередині нас, доводити наш авторитет і нашу силу в кожній організації, в кожному регіоні.

**ЄВГЕН БОНДАРЕНКО,**  
голова Донецького теркому вугільників:



– Процеси, які відбуваються у суспільстві, вимагають від нас зібраності. Тож треба підвищувати відповідальність керівників за виконання прийнятих рішень. Бо дисципліна і сумлінність у будь-якій справі мають вирішальне значення. В новому статуті ФПУ слід посилити норму про фінансову дисципліну. Також треба захищати інтереси профспілок, у тому числі й через проект Трудового кодексу. Адже такі явища як аутсорсинг і аутстафінг на сьогодні є найбільшою загрозою для профспілок.

**ГЕОРГІЙ ТРУХАНОВ,**  
голова ЦК профспілки освітан:



– Йти на З'їзд треба з результатами роботи. І наших співчленів турбують не стільки форма, скільки зміст цієї роботи. Ще не встигло висохнути чорнило після підписання Генугоди, а Мінфін уже ініціює скорочення видатків держбюджету шляхом закриття шкіл, дитсадків, лікарень тощо. Обласні вже отримали показники для формування місцевих бюджетів на 2011 рік, і вони на 20-30% менші, ніж нинішнього року. Як реалізувати в таких умовах підвищення посадових окладів?

**СЕРГІЙ ТЕСЛЕНКО,**  
голова Харківського облпрофоб'єднання:



– Напередодні З'їзду закликаю не применшувати значення колегіальних органів профспілок, територіальних об'єднань і галузевих профспілок, особливо якщо йдеться про майнові питання. Авторитарні методи управління іноді потрібні, але не завжди виправдовують себе. Ми – одна команда, яку не можна розвалювати ізсередини. Ми ще не досягли рівня профспілок європейського зразка, але треба добиватися такого авторитету. Треба показувати стратегію і тактику профспілок.

**Людмила Федорівно, Ви багато років очолюєте Профспілку працівників культури України. Що змінюється з роками, чи стає діяльність складнішою, приміром, через політичну ситуацію чи кризу?**

– Так, дійсно, за час мого головування в країні постійно щось змінювалося – від влади до ситуації в цілому. А перед будь-яким лідером професійної спілки постає дилема: з одного боку, він громадянин своєї країни, і всі процеси – як економічні, так і політичні – проходять через нього, з іншого – він профпрацівник, якого обрали і довірили йому захищати інтереси людей. Розуміючи та переймаючись проблемами своєї Батьківщини, лідер усе ж повинен знайти можливість співпрацювати з владою, поділяється вона йому чи ні, щоб цивілізовано, йдучи на компроміс, досягти певної мети, задля якої він, власне, і працює. Для профспілки влада не може бути гарною чи поганою, для людини може, а от для лідера – ні. Влада ніколи не задовольнить усіх без винятку – це нонсенс. Тож ми намагаємося працювати з нею, дотримуючись принципів конструктивної опозиції. Наша профспілка пропонує якісь конкретні кроки для вирішення того чи іншого питання, влада погоджується чи висуває свої варіанти виходу з ситуації, однак ми намагаємося завжди знаходити «золоту середину». В нинішніх кризових умовах надзвичайно складно, враховуючи відсутність коштів у держави, економічний безлад, вирішувати питання оплати бюджетників, розвитку культури чи хоча б її підтримки та збереження... Ми ж розуміємо важливість для села будинків культури та бібліотек – якщо їх закрити, куди податися українським простим людям, чим зайнятися?

**– На якому етапі нині перебуває сфера культури?**

– Нині складний етап: коштів немає, і будь-якого дня працівники цієї галузі можуть залишитися без роботи, а люди – без бібліотек, музеїв тощо. У селах більшість працівників нашої сфери працюють на півставки... Далі скорочувати нікуди! За нашої ініціативи вже пройшов перше читання Закон України «Про культуру», нині має відбутися друге читання, але через інші політичні питання щораз відкладається. Ми разом із профільними міністерствами добилися прийняття низки надзви-

чайно важливих законів, постанов Уряду для працівників театрів, бібліотек, музеїв, клубів, викладачів галузевої освіти та ін. У кожному нормативно-правовому акті цієї сфери прописані соціальні гарантії: усе, що стосується оплати праці, пільг та гарантій, а також тих, хто належить до цих категорій, на кого поширюються надбавки, кому враховується вислуга років тощо. Цього нам вдалося досягти лише завдяки наполегливій праці, боротьбі та численним перемовинам. Сьогодні ж ми повинні не просто працювати далі, а насамперед зберегти в нинішніх складних умовах усе те, до чого так довго і тяжко йшли.

**– Ви кажете, треба зберегти всі ці напрацювання... Від чого чи від кого?**

– Буквально минулого тижня Міністерством фінансів України було внесено проект розпорядження Кабміну «Про затвердження Плану заходів із підготовки та внесення змін до деяких нормативно-правових актів щодо удосконалення надання бюджетними установами якісних послуг, гарантованих державою». Якщо ж говорити зрозумілою мовою, то все це робиться з метою відібрати та призупинити все те, за що ми так довго боролися (акти, закони, розпорядження). Дізнавшись про це, ми звичайно не могли залишатися осторонь. Уже написані листи звернення до всіх, хто може допомогти зупинити цей задум. Так, ми звернулися по допомогу до Президента, Прем'єр-міністра, голови комітету Верховної Ради України з питань культури і духовності та інших. План заходів, передбачений цим проектом розпорядження, унеможливить діяльність закладів культури, особливо в сільській місцевості, він аж ніяк не сприятиме створенню умов для їх якісної роботи, здобуття доступної естетичної освіти, розвитку талановитих дітей та молоді, забезпеченню економічних і соціальних гарантій для професійної самореалізації працівників культури. Усе це призведе до знищення культури взагалі шляхом скорочення кількості існуючих клубів, бібліотек тощо, сприятиме поповненню армії безробітних і, врешті-решт, духовному зубожінню людей. Про які скорочення та закриття можна говорити, якщо протягом останніх 9 років у сільській місцевості закрито понад 4 тис. клубних закладів, на 30% скорочено чисельність працівників, понад 50% їх переведено на 0,5 та 0,75 ставки?! Ми вважаємо недоцільною пропозицію Мінфіну

## ЛЮДМИЛА ПЕРЕЛИГІНА: «НАЙБІЛЬШИМ СКАРБОМ У КУЛЬТУРІ Є ЛЮДИ – ФАХІВЦІ, ЕНТУЗІАСТИ, НЕБАЙДУЖІ, ТВОРЧІ...»

*Ми живемо в середовищі вічно живого, пульсуючого формування народної культури – навіть, коли здається, що навколо нічого не відбувається. Це явище спостерігається у великих і малих містах, у селах і селищах, де зберігаються традиції, народжуються нові ідеї. Про нинішній стан культури та проблеми працівників цієї сфери ми спілкувалися з головою Професійної спілки працівників культури України, кавалером Ордена княгині Ольги Людмилою Перелигіною.*



передбачити об'єднання публічних бібліотек зі шкільними. Такі дії не відповідають низці законів України, зокрема «Про бібліотеки і бібліотечну справу», «Про освіту», «Про загальну середню освіту» та «Про місцеве самоврядування в Україні».

Крім того, в проекті йдеться про призупинення дії норми Закону України «Про пріоритетність соціального розвитку села та агропромислового комплексу в народному господарстві» щодо заборони ліквідації, реорганізації та перепрофілювання закладів охорони здоров'я, освіти, соціального захисту в сільській місцевості. Також хочуть призупинити заборону закриття загальноосвітніх навчальних закладів через брак коштів на утримання до стабілізації фінансово-економічної ситуації в державі, зменшити кількість годин навчального плану, збільшити навантаження та кількість студентів на викладачів вишів, установити певну кількість пільгових поздок учнів і студентів у транспорті тощо.

А найцікавіше, що всі ці питання мали вирішуватися без нашого відома, адже в пояснювальній записці до даного проекту йдеться про те, що він не потребує проведення консультацій з громадськістю та не стосується соціально-трудової сфери!

**– Людмила Федорівно, розкажіть про міжнародну діяльність профспілки працівників культури.**

– Останнім часом активізувалася наша співпраця з Фондом Фрідріха Еберта. За його сприяння минулого року відбувся Міжнародний регіональний семінар для профспілкових лідерів СНД і Західної Європи. Розроблено план заходів щодо проведення семінарів, конференцій, присвячених веденню колективних переговорів та укладенню угод, пріоритетним напрямком колдоговірної роботи в умовах виходу України з економічної кризи. Останніми роками за участі нашої профспілки відбулося три міжнародні семінари, присвячені вирішенню актуальних проблем працівників культури. Також розширилося співробітництво із Міжнародною федерацією акторів, Московським представництвом ЮНІ країн Східної Європи та Центральної Азії. Така співпраця сприяє розвитку профспілкової солідарності, формам і методам соціального захисту працівників споріднених галузей, пошукам нових форм взаємодії профспілок усіх рівнів.

**АННА РЕПІЧ, «ПВ»**  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



## ДІАЛОГ НЕ ПЕРЕРИВАЄТЬСЯ

Відомо, що соціальний діалог – з низу – до гори – ніколи не переривається, і від його градусу, тональності, атмосфери, від досягнення компромісів соціальних партнерів фактично залежить якість життя всього суспільства. Проте існують певні гальмівні механізми, що стримують розвиток соціального діалогу та впливають на його ефективність. Ми попросили експерта-соціолога Володимира Вареницю назвати й прокоментувати ці механізми.

### ІНТЕНСИФІКАЦІЯ ДІАЛОГУ – ВИКЛИК ЧАСУ

Сам факт співпраці представників профспілок у органах державної влади – не дарунок уряду, а результат наполегливої боротьби профспілок, передусім ФПУ, за право висловлювати свою позицію стосовно урядових ухвал, проектів нормативно-правових актів, законопроектів у багатьох профільних Комітетах Верховної Ради. Ще на початку 90-х ФПУ оголосила, що її ідеологія будується на принципах соціального партнерства, вмінні домовлятися й виконувати взяті на себе зобов'язання. Проте роботодавці нерідко ухилялися від колективних переговорів, не виконували або порушували колдоговірні зобов'язання. А профспілки сподівались на порозуміння й рідко використовували такий переконливий у соціальному діалозі аргумент, як заходи тиску.

Напередодні масштабних економічних реформ, відповідно до програми Президента В. Януковича «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна влада», соціальний діалог необхідно інтенсифікувати, забезпечити його результативність, бо не можемо допустити порушення прав працівників, погіршення їхнього соціально-економічного становища.

### ЗНОВУ ПРО ІНСТИТУАЛІЗАЦІЮ

Вважаю за необхідне, мобілізувавши інтелектуальний ресурс держави,

створити державний комітет, скажімо, з питань сприяння розвитку громадянського суспільства, який відповідатиме за розвиток соціального діалогу. Ця структура має проводити наукові дослідження, вивчати міжнародний і національний досвід (адже радянське колективно-договірне регулювання трудових відносин перейняли, приміром, німці й дуже успішно використовують його до сьогодні); потрібно створити комплекс освітніх програм. Комітет повинен мати науково-методичний центр із розроблення та впровадження технологій. І все це – з урахуванням нашої ментальності, нашого ґрунту. Одним словом, необхідна струнка, законодавчо підкріплена система. А працівники такого комітету – професіонали високого рівня – повинні одержувати зарплату, мати функціональні обов'язки та відповідати за якість своєї роботи.

# 280

**законопроектів** пройшли експертизу ФПУ за період із 2006 по 2010 роки. А також представники ФПУ у НТСЕР розглянули 1554 листи і звернення, провели 88 консультацій, нарад і робочих зустрічей, понад 60 конференцій, круглих столів та семінарів.



Голова ФПУ Василь Хара та Прем'єр-міністр Микола Азаров під час підписання Генеральної угоди на 2010–2012 рр.

ти. Фінансове забезпечення має взяти на себе держава, оскільки, згідно з міжнародними нормами, саме вона відповідає за професійне проведення соціального діалогу. І доки держава не зрозуміє своєї ролі у питанні проведення та законодавчого забезпечення соціального діалогу, дотримання радикальних змін не відбудеться.

### НТСЕР МАЄ СТАТИ КОНСУЛЬТАТИВНИМ ОРГАНОМ УРАДУ І ПАРЛАМЕНТУ

Мені не зовсім зрозуміла занепокоєність стосовно ухвалення закону «Про соціальний діалог». Адже діалог – це диспут, дискусія, обмін думками, навіть суперечка. Хіба можна це вмістити в регулятивну норму? Інша річ, скажімо, – закон «Про соціальне партнерство». Саме такий закон практично в усіх колишніх республіках СРСР ухвалено ще до 2002 року. Прийняли й забули. А в нас – нерозв'язувана проблема! Та ще правильніше було б ухвалити закон «Про НТСЕР». Адже найголовніше – це статус Національного тристороннього органу. Нині він не в змозі бути ефективним, бо є кон-

### ЩО ГАЛЬМУЄ

Розвиток соціального діалогу, підвищення його ефективності стримується через низку факторів, серед яких такі:

- неефективна модель;
- застаріле, суперечливе законодавство у сфері праці та соціально-трудова відносин;
- вузькі повноваження Національної тристоронньої соціально-економічної ради;
- неналежне виконання державою своєї ролі та функцій у сфері соціально-економічних відносин;
- відсутність законодавчо врегульованого механізму визначення репрезентативності профспілок та організацій роботодавців;
- зволікання із внесенням змін та доповнень до законів України про профспілки, про організації роботодавців, про колективні договори та угоди тощо.



сультативно-дорадчим! Нехай навіть при Президентів. Орган, який фактично представляє інтереси всього суспільства, – і раптом у ролі консультанта в одній із структур Адміністрації Президента, де й без нього з півсотні консультативно-дорадчих органів! Насправді ж це має бути найпотужніший орган громадянського суспільства. До думки

цієї інституції мають дослухатися і парламент, і уряд, і президент. Ось який статус повинна мати НТСЕР, якщо Україна рухається у напрямку до європейських цінностей. Звісно, Президент може звертатися до цього органу з проханням дати оцінку якомусь факту, явищу, події.

На сьогодні формат НТСЕР дуже статичний, за-



Для підвищення ефективності соціального діалогу слід розглянути можливість розширення його формату на національному, галузевому та регіональному рівнях.

позичений ще від Національної ради соціального партнерства. Це позначилося й на кількості представників сторін. Я так і не зміг докопатися, чому саме по 22 представники?

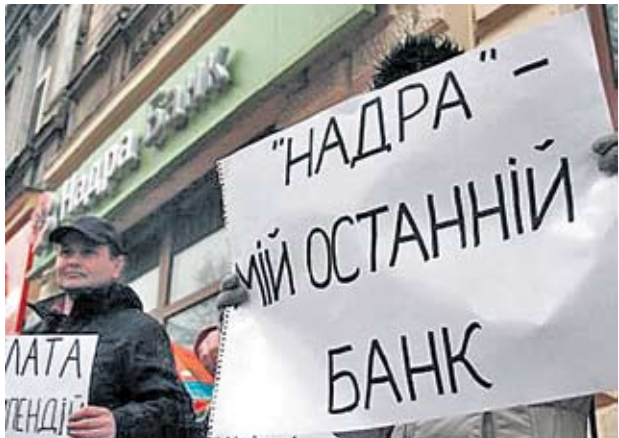
...А ви знаєте, що більшість країн не дотримується кількісної рівності? У цьому немає потреби, оскільки кожна сторона подає вже напрацьовану думку, тобто озвучує свою позицію, наголовніше. І не має значення, скільки людей узяли в цьому участь.

### ГОЛОВНЕ – СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ!

Нині дедалі частіше говорять про розширення формату соціального діалогу. І об'єктивно соціальний діалог уже вийшов за межі сфери тільки трудових відносин; необхідно порушувати проблеми культури, екології, охорони здоров'я – все, що хвилює суспільство. До слова, на місцях формат діалогу ситуативно розширюється, там проблеми «ближчі» до людей, усім очевидні й зрозумілі. І, між іншим, Положення про НТСЕР передбачає залучення до діалогу інших громадських організацій, особливо коли обговорюється нагальна важлива тема. Для мене в цьому зразок – Франція. Там діє аналогічна рада; її члени – представники громадянського суспільства, які репрезентують десятки соціально орієнтованих структур. І в такий спосіб забезпечується головний, засадний для соціальних партнерів принцип – соціальна справедливість.

ПІДГОТУВАЛА  
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



## БАНК ПОГРАБУВАВ ПРОФСПІЛКУ

Понад півтора року тому завершився строк депозитного вкладу, який Волочиська районна профспілкова організація працівників агропромислового комплексу внесла до відділення № 13 філії КБ «Надра» Хмельницького РУ. Сума внесених коштів разом із нарахованими відсотками становить 19 133 гривні, але ані власних грошей, ані мізерних відсотків профспілчани досі так і не отримали.

Відкриваючи депозитний вклад на 17 650 гривень у жовтні 2008 року, агропромислової сподівалися за півроку отримати невеликий бонус, який міг би стати суттєвим доповненням до нехитрої профспілкової бухгалтерії. Та замість цього, коли протягом двох місяців від дати повернення вкладу люди так і не одержали жодної копійки власних грошей, райкому профспілки довелося звернутися до Господарського суду Хмельницької області. Двічі господарські суди – Хмельницької області та м. Києва – приписували відповідачеві повернути вклад з нарахованими відсотками, але судові рішення не мають пріоритету для банків, які не бажають розставатися із грошима простих вкладників.

До яких тільки хитрощів не вдавалися банкіри, аби всіма можливими засобами затягувати справу та не повертати привласнені кошти: зверталися до Житомирського апеляційного суду, повідомляли про ненадання банком «Надра» Волочиській філії № 13 повноважень представляти власні інтереси у суді. І навіть після відкриття виконавчого провадження з примусового виконання рішення Господарського суду м. Києва про повернення профорганізації 19 133 гривень банк так і не віддав гроші. І з якого дива він би це зробив, якщо наша бюрократична машина працює за принципом повернен-

**2 роки**  
**банк «Надра»**  
 не віддає профспілці внесок і відсотки.

ня будь-якої справи до відповідної точки, і не існує механізму покарання знахабнених банкірів, які обкрадають тих, хто своїми мозолистими руками цю машину утримує? Саме так вчинили в Адміністрації Президента Ющенка, перекинувши заяву профспілки Генеральному прокурору, а той, у свою чергу, – прокуророві Хмельницької області. Не виправдали довіру профспілчан і в Адміністрації Президента Януковича, коли надіслали у відповідь на їхній запит листа за підписом Ірини Акімової з таким змістом: «Ваш лист... стосовно незаконних, на вашу думку, дій ВАТ КБ «Надра» надіслано до Національного банку України...»

Ми не знаємо, чи допоможе ця публікація повернути агропромисловцям Волочиська свої гроші. Адже у нашій державі ніхто і ніщо не може заборонити банкам красти у простого працівника зі злидненою зарплатою його копійчані профвнески, але сподіваємося, що наші читачі добре все обміркують перед тим, як довіряти свої гроші банкам.

**НАТАЛІЯ ЛЕВІНА,**  
 «ПВ»

## ЗА ЯКІСТЬ ЖИТТЯ

Продуктів харчування на споживчому ринку стає дедалі більше, та натуральна продукція швидко витісняється дешевими підробками, небезпечними для здоров'я та життя.



Підробний товар розраховано на невибагливого споживача з низькою платоспроможністю

**Ч**

ому? Адже наша держава має розгалужену мережу контролю за якістю харчових продуктів, починаючи з сировини та переробних підприємств і закінчуючи торговельною мережею і ринками. Та, як показує практика, жоден з органів контролю – Мінохорони здоров'я, Держкомветмедицини та Держспоживстандарт – повну відповідальність не несе. Їхня робота дублюється одними й тими ж дослідженнями, але ніхто не хоче відмовитися від контролю на користь іншого, бо це надходження додаткових коштів.

Як результат, українці продовжують споживати кефір, у складі якого немає і натяку на наявність кефірного грибка, масло та сметану, які замість вершків із коров'ячого молока містять дешеву та шкідливу для людини пальмову олію. До такої фальсифікації нечесні підприємці вдаються, бо прагнуть будь-що утриматися на ринку та при цьому мати великі прибутки. Вони розраховують на невибагливого громадянина з низькою платоспроможністю. Тішить лише те, що для українця з середнім статком усе частіше саме якість стає головним критерієм вибору товару.

## ГЕТЬ ПІДРОБКИ З РИНКУ!

**ХТО НЕХТУЄ ЯКІСТЮ?**

В Україні ще в 1991 році прийнято Закон «Про захист прав споживачів», в областях створені товариства споживачів, але кожен окремих громадянин і досі залишається незахищеним. За інформацією Держспоживстандарту України, за 9 місяців 2010 року продукція низької якості була виявлена на 86,3% підприємств харчової галузі. Під час виробництва забраковано 20% кисломолочної та 42% рибної продукції, 45% м'яса і м'ясних напівфабрикатів. Понад 23% хліба та хлібобулочних виробів виготовлялися із завищеною вологістю м'якуша, з відхиленнями від установленної ваги, з порушеннями за фізико-хімічними та органолептичними показниками, за відсутності або неповного вхідного контролю якості сировини.

**НА ДУМКУ ПРОФСПІЛОК**

Як відомо, Генеральна прокуратура України оскаржила рішення Кабміну щодо скасування обов'язкової сертифікації харчової продукції. Що стосується питання скорочення переліку продукції, яка підлягає обов'язковій сертифікації, та переходу на добровільне застосування стандартів, то ФПУ вважає, що відміну сертифікації харчових продуктів треба здійснювати поступово і тільки після впровадження відповідних технічних регламентів на продукцію, як того вимагає Закон України «Про підтвердження відповідності». Адже на сьогодні в Україні не введено жодного технічного регламенту на харчову продукцію. Крім того, до цього часу не прийнято ніякого законодавчого акта про відповідальність виробника за недоброякісну

продукцію, хоча відповідний законопроект з 28 листопада 2008 року перебуває на розгляді у Верховній Раді України.

Федерація профспілок як одна із сторін, що 31 жовтня 2007 року підписала з Держспоживстандартом Меморандум про співробітництво у сфері управління якістю, підтримує зусилля об'єднаних спільною ідеєю якості державних установ, роботодавців і громадських організацій щодо впровадження конкретних системних програм із підвищення якості продукції в Україні.

Одночасно зазначимо, що розмежування повноважень контролю між центральними органами виконавчої влади, зокрема у сфері контролю за безпечністю харчових продуктів, законодавчо не врегульовано. Існує гостра потреба у приведенні норм законів України «Про безпечність та якість харчових продуктів», «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», «Про рибу, інші водні ресурси та харчову продукцію з них», Декрету Кабміну «Про стандартизацію і сертифікацію» щодо контролюючих повноважень центральних органів виконавчої влади, зокрема у сфері контролю за безпечністю харчових продуктів, у відповідність.

**ОЛЕНА БИШЕВА,**  
 ФПУ

## НЕІСТІВНИЙ БРАК

За 9 місяців поточного року Держспоживстандарт забракував і зняв із реалізації 67% непродовольчих товарів, у тому числі 60,4% телевізорів, 83,9% будівельних матеріалів, 61% меблів.

Скарг на житлово-комунальні послуги цього року більше, ніж торік. Їх отримують не тільки державні та громадські органи у сфері захисту прав споживачів, а й профспілки. Відсутність конкуренції на ринку цих послуг призвела до того, що підприємства та споживачі перебувають у стані постійного конфлікту. Люди не хочуть оплачувати вартість тих послуг, які надаються неякісно, що призводить до значних сум заборгованості. Порушення вимог чинного законодавства виявлені у 50,8% суб'єктів господарювання у сфері ЖКГ.





Робітник високої кваліфікації може одержати до 10 000 гривень



На КВБЗ одночасно випускають до шести моделей вагонів

## НЕ ЛИКОМ ШИТІ

# НА ГОЛУБИХ ВАГОНАХ –



ОЛЕНА СУХОРУКОВА,  
«ПВ»

*Приводом для відрядження до ВАТ «Крюківський вагону-будівний завод» (КВБЗ) – єдине вітчизняне підприємство, що випускає пасажирські вагони – стало повідомлення українських інформгентств: напередодні Євро-2012 Україна домовилася з Південною Кореєю про закупівлю десяти поїздів Hyundai, які сполучать міста – учасники футбольного чемпіонату. Особливий акцент було зроблено на тому, що поїзди швидкісні – розвивають швидкість до 180 км/год.*

**А**ле як же бути в такому разі з підтримкою вітчизняного виробника? Чи, може, кишка тонка? Не досро ми до вагонубудування світового рівня?

Щоб з'ясувати це, ми вирушили до Кременчука, точніше – його району, що розташований на правому березі Дніпра і що колись іменувався посадом Крюковом. Саме він і дав назву заводові, закладеному тут 140 років тому.

### У СКЛЯНЦІ – ПОВНИЙ ШТИЛЬ

Уже понад місяць працівники заводу з гордістю переповідають історію, здатну стати місцевою легендою. На маршруті Київ–Львів проводили черговий випробувальний перегін пасажирського поїзда. До його скла-

ду були включені тверські вагони (на них усі ми їздимо багато років) і крюківські. За рівнем шумопоглинання, вібрації та іншими характеристиками, що свідчать про ступінь комфортності, вагони з Кременчука виявилися кращими. Якщо в тверських звично кидало з одного боку в інший, а чай вискакував зі склянки, то в крюківських уміст склянок навіть не сколихнувся.

Як пояснив нам заступник головного конструктора з ходових частин транспорту соціального призначення ВАТ «КВБЗ» Сергій Данилюк, такого ефекту досягнуто завдяки візку власної розробки (тобто всього, що розміщене під вагоном). За основу взяли французьку конструкцію й доопрацювали з урахуванням кліматичних умов і стану українських залізниць. За низкою параметрів крюківський візок виявився кращим за ори-

гінал, а в плавності ходу односторонньо перевершив його. Вже сьогодні він розрахований на швидкість 160 км/год, а з урахуванням модернізації – 200 км/год. Таким чином, можна стверджувати, що КВБЗ іде в ногу з часом: його ходова частина не поступається європейським зразкам і призначена, як і Hyundai, для швидкісних маршрутів. Утім, чи варто так акцентувати увагу на швидкості? За висновками фахівців, в Україні існує лише три ділянки дороги, де можна по-справжньому розганятися. Їх протяжність – 15 км і дві по 9 км.

### ЗА ДЕРЖАВУ ПРИКРО

Випробування крюківських вагонів відбувалося в рамках розробки міжобласного денного поїзда до Євро-2012. Потенційний за-

мовник – «Укрзалізниця» – оцінив комфортність поїздки, проте наприкінці 2010 року він усе-таки планує підписати контракт із Південною Кореєю на закупівлю 10 потягів. Чому?

Все стає зрозумілим, коли дізнаєшся, що вагони замовлятимуть не під «живі» кошти з держбюджету, які вийми та поклади під держзамовлення кременчуцям, а під кредити корейського банку. Корейці, звісно, молодці: вони кредитують Україні 240 млн євро під добрі відсотки і тут же вкладають їх у власного національного виробника.

Прикро за «неньку». І, як виявилось, не тільки нам. Український союз промисловців і підприємців звернувся до Віктора Януковича з проханням під час закупівлі поїздів у рамках підготовки до чемпіонату Євро-2012 віддати перевагу вітчизняному виробникові.

За підрахунками союзу, вартість поїзда КВБЗ буде на 30% нижчою, ніж Hyundai. Крім того, місць в українських вагонах більше, ніж у корейських, а значить, вони можуть перевозити більше пасажирів. На крюківському заводі називають ще одну вагому причину проти закупівлі «корейців». Як тільки закінчиться гарантійний строк вагонів, «Укрзалізниця» доведеться купувати у корейців зовсім не дешеві запчастини.

### «УКРАЇНА-2»

Але може, Україна не хоче шокувати гостей Євро-2012 непрезентабельним виглядом українського вагона? Після екскурсії між колісними парами, візками і снастями майбутніх вагонів мені дозволили піднятися в демонстраційний вагон-

купе покоління «Україна» і СВ покоління «Україна-2».

Відповідно до європейського стандарту в них не 9, а 10 купе. На полицях – м'яка оббивка, над дверима – щиток, по якому видно, чи звільнилися туалети, є перемикачі для трьох режимів освітлення, розетка для бритви або мобільного телефону. Вакуумна система туалетів дає змогу користуватися ними навіть на зупинках. У купе провідника – шафа самодіагностики устаткування вагона: приладів кондиціонування, опалювання, пожежної безпеки, автоматичного блокування дверей тамбура за швидкості понад 5 км/год тощо. До послуг провідника і пасажирів – мікрохвильова піч і холодильник. Додайте до цього шумоізоляцію і м'якість ходу – і відразу стане зрозуміло, що за такий вагон українцям соромно не буде. Напевно, кожен із нас уже хоч раз їздив у ньому, просто, не знав, що він із Кременчука. За сім років «Укрзалізниця» одержала 283 крюківських вагони, всі вони працюють у складі 16 фірмових поїздів. На початку листопада парк поповнився ще 11 вагонами купе і СВ. Проте на заводі невдоволені кількістю замовлень. Знаючи про крайню зношеність рухомого складу «Укр-

**Близько  
4000  
гривень –**

*середня зарплата у ВАТ «КВБЗ». Виплачуються щомісячні й щоквартальні премії, 13-та зарплата.*



## ЗАВДЯКИ ЧОМУ ТРИМАЄТЬСЯ КВБЗ

Життя колективу тримається на двох стовпах: конструкторських ноу-хау і залученні молодих кадрів. Коли грянула криза і людей переводили на скорочений робочий день, лише конструкторське управління працювало повний день – на перспективу.

– Політика така: зацікавити й утримати талановиту молодь – майбутнє заводу, – каже голова профкому конструкторського управління Людмила Пригодич. – За останні п'ять років із профільних вишів до нас прийшло близько 100 молодих фахівців. Більшість залишається. Якщо виїжджають, то найчастіше за сімейними обставинами – ніде жити.

У Ольги Роговенко, випускниці Дніпропетровського вагонобудівного інституту, такої проблеми не було. Дівчина вийшла заміж за місцевого хлопця. Доки вчилася, до їхнього вишу часто навідувалися спеціалісти КВБЗ, розповідали про підприємство, тож Оля сама обрала розподілення на роботу до Кременчука. Її сподівання справдилися. Працюючи над удосконаленням візків вантажних вагонів, вона відчуває, що реалізує себе як фахівець. Юрист за освітою, Андрій Кінаш став вагонобудівником несподівано для себе. Одружився в Кременчуці, потрібна була робота. Два роки тому його взяли майстром, згодом став начальником зміни. Каже, що умовами праці й зарплатою задоволений, дружину й дитину на неї прогудувати можна. Крім того, є змога поїхати до санаторію, одержавши перед відпусткою матеріальну допомогу розміром у півзарплати.

Щоб хлопець чи дівчина не загубилися у 8-тисячному колективі, на заводі створено відділ роботи з молоддю. Молодіжні лідери зустрічають майже на порозі заводу – допомагають адаптуватися, у кар'єрному зростанні, залучають до участі в конкурсах, спортивних змаганнях, добровільних акціях. Як результат, нині на заводі молодь до 35 років становить 45%. Єдине, що не може вирішити для свого «майбутнього» КВБЗ, – житло. Трьох гуртожитків хронічно не вистачає.



На передньому плані – крюківське ноу-хау: візок, що розвиває швидкість 160–200 км/год

# УТУМАНЕННЕ ПРЕКРАСНЕ

залізниця» і маючи виробничі потужності під виготовлення 200 вагонів на рік, там виробляють лише 20. Торік узагалі не було замовлень, та виручили братислов'яни з Білорусі.

Вагони покоління «Україна-2» – саме той варіант, який КВБЗ відчайдушно пропонує державним мужам усіх рівнів до Євро-2012. Він має інакший вигляд навіть за формою вікон і дверей. На бажання замовника, одні вагони можна в комплектувати м'якими регульованими сидіннями з автономним підсвічуванням і розеткою для ноутбука, інші – сталевими місцями. Чемпіонат закінчиться, а комфортні вагони (з підсвічуванням сходінок, підігрівом підлоги, виходом із туалетів у «теплі» тамбури, автоматичним кондиціонуванням і регулюванням температури в кожному окремому вагоні) залишаться. Ну неже ми не заслуговуємо на це?

## МАЛИ СМІЛИВІСТЬ ПОЧАТИ З «НУЛЯ»

Сучасний пасажирський вагон – технічно складний виріб з особливостями електрочастини, опалювання, вентиляції, кондиціонуван-

## НОВІ ВИСОТИ Й СТАРІ ПАЛИЦІ В КОЛЕСА

– Працюємо повний тиждень. За кількістю вагонів виходимо на рівень радянського періоду. Тоді ми виготовляли близько 10 тис. вагонів на рік, цього року маємо намір подолати цифру 9 тисяч, – такою оптимістичною новиною поділився голова профкому ВАТ «КВБЗ» Віталій Хілобоченко. Не залишились осторонь і проблеми.

Перша – нестача сталевих литва. І що цікаво: у Кременчуці практично «за парканом» розташований сталелварний завод, але він має власних замовників, тому КВБЗ доводиться працювати на давальницькому литві, яке постачає Росія. Ця країна активно обновлює свій залізничний парк – тож є основним замовником КВБЗ із вантажних і пасажирських



вагонів. Але в Росії теж дефіцит литва – і кременчужці змушені купувати метал у Китаї і навіть Америці. Друга серйозна проблема – повернення ПДВ. Враховуючи, що в Крюківського вагонобудівного майже вся продукція – на експорт, сума відрахувань виходить солідна. Держава повертати податок у повному обсязі не поспішає, тому борг близько 350–400 млн грн зберігається вже кілька років. А це – обігові кошти й зарплата. На частину підтверженої суми завод придбав ПДВ-облігації, але щоб не втрачати на банківському дисконті грабіжницькі 16–17%, не продає їх, тримає про чорний день. Через неповернення ПДВ, постійне подорожчання металу й комплектуючих, небажання споживача сьогодні платити за вагони дорожче, ніж учора, рентабельність виробництва падає.

Крюківський завод, визнаний профі у виготовленні вантажних вагонів, пасажирські освоював з «нуля» і власним коштом. А це, як кажуть, абсолютно інша ідеологія.

– У 90-ті реалізація вантажних вагонів пішла геть кепсько. Щоб зберегти колектив, наш незмінний керівник Володимир Приходь-

ко порушив питання про диверсифікацію виробництва, – так розповідає про той час Сергій Мельник, директор із персоналу і соціальних питань КВБЗ. – Зайнялися, було, дорожньою технікою, але повністю завантажити підприємство не виходило. Тоді і виникла тема пасажирських вагонів – ніша на українському ринку, бо піс-

ля розпаду СРСР їх виробництво опинилося в Росії. Дуже допоміг гендиректор «Укрзалізниця» Георгій Кирпа. Він приїжджав на завод, бачив наш величезний людський і виробничий потенціал, підтримував нас. Під нову продукцію ми побудували новий корпус.

Перший український поїзд-експрес, створений зу-

Підвищенню зарплат це не сприяє точно.

– Затримок із зарплатою не було, вона навіть трохи зростає, але щоразу перед адміністрацією постає проблема, як розпорядитися грошми, які надійшли від замовника: насамперед закупити матеріали чи видати зарплату? – розповідає Віталій Георгійович.

Головою профкому його обрали в 90-ті, відтоді пережито чимало падінь і злетів. Але завжди на порядку денному заводчан була соціальна сфера. Можливо, тому що на підприємстві міцні профспілкові традиції – профорганізація ось уже 105-й рік. А теперішній голова правління Євгеній Хворост – колишній голова профкому КВБЗ.

– Мені з правлінням легко, – каже Хілобоченко. – Напевно, тому що у нас спільна мета. У них – прибуток, який веде до добробуту працівників, у мене – добробут працівників, якого не досягнеш без прибутку.

для інвалідів (з підйомником, широким проходом і туалетом), вагонів-ресторанів. Усього – 10 модифікацій.

## МЕТРО НА ТИХОМУ ХОДУ

Якщо під час наближення поїзда метро у вас не закладає вуха, стулки дверей не вдарили з обох боків, а просигналізували і м'яко з'їхавшись, немов підштовхнули всередину, якщо крісла м'які, а салон жовтогогарячий – це вагон із Кременчука.

Розробляти тему метро завод почав, зрозумівши, що завантажити сповна потужності цеху пасажирського вагонобудування проблематично. Затія виправдала себе: нині вагонів для метрополітену виробляється навіть більше, ніж для залізниць. У Київському метрополітені бігає п'ять потягів (по п'ять вагонів у кожному), замовили шостий. Конструктори КВБЗ зробили українські вагони метро менш шумними, ніж російські (митишинські і санкт-петербурзькі), комфортнішою кабіну машиніста. До речі, ескалатори для київських станцій Сирецька, Дарниця, Лісова і Деміївська – також продукція Крюківського вагонобудівного.



## ЗУСТРІЧ ІЗ ВЕТЕРАНАМИ



## ПРАЦЕЮ ЗВЕЛИЧЕНІ

Під таким гаслом Федерацією профспілок Черкаської області спільно з обласною радою ветеранів та за активної підтримки обласних галузевих профоб'єднань у готельно-ресторанному комплексі «Росава» проведено зустріч із ветеранами праці.

У рік 65-ї річниці великої Перемоги та рік ветеранів праці профспілки вкотре привернули увагу до проблем людей похилого віку. Зі словами подяки та вітання звернулися до ветеранів голова ФПО Петро Шевченко та лідер обласної ради ветеранів Володимир Веретельник. На долю ветеранів випали нелегкі випробування – голод, війна, руйнування та важка відбудова народного господарства. Але всі випробування ці люди пройшли з честю. Працювали, виховували дітей, онуків та ще й були активними учас-

никами громадського життя. Багатьох із присутніх за досягнення у праці відзначено державними нагородами. Частина ветеранів працює донині, ділиться з молоддю своїми знаннями та секретами професійної майстерності. Ветерани почули багато теплих слів від голів обласних галузевих профоб'єднань, гурту «Хрещатик» обласного Будинку вчителя, мали змогу поспівати та потанцювати.

ІНФ. ОП  
ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛ.

## НОВИНКА СЕЗОНУ



Веде засідання голова навчально-методичної ради Василь Захарець

## НА ЗАКАРПАТТІ ЗАКЛАЛИ ПРОФСПІЛКОВУ АЛЕЮ

Нещодавно на базі навчально-методичного центру (НМЦ) профспілок Закарпатської області відбулося засідання навчально-методичної ради (НМР).

З інформацією про підсумки цього річного навчання профспілкових кадрів і активу, завдання щодо активізації цієї роботи виступив голова НМР Василь Захарець. Члени ради запропонували об'єднати навчання новообраних голів первинних профорганізацій кількох галузевих профспілок і поліпшити якість навчального процесу, планування і організацію цієї роботи в районах, підготовку викла-

дачів і обмін досвідом. Перспективи роботи НМЦ у наступному навчальному році окреслив його директор Іван Олексик. Відбулася презентація буклета про досвід роботи НМЦ профспілок Закарпаття. На закінчення учасники засідання заклали профспілкову алею з різних порід дерев перед будівлею НМЦ.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,  
ЗАКАРПАТТЯ



Адміністрація та профспілковий комітет ТОВ «Відродження» дають про ветеранів праці та пенсіонерів

БЕЗ ДОПОМОГИ СЕЛУ  
НЕ ВИЖИТИ

Сільське господарство – основна галузь Покровського району Дніпропетровщини. Тут створено 13 сільськогосподарських товариств, державне підприємство «Дніпропетровський кінний завод № 65» та фермерські господарства.

Одне з кращих місцевих сільгоспідприємств – ТОВ «Відродження», очолюване головою ради директорів Дмитром Плекановим. Уже понад 10 років тут отримують добрі врожаї сільськогосподарських культур.

У колективному договорі ТОВ «Відродження» закріплені зобов'язання адміністрації щодо розмі-

рів і строків виплати заробітної плати працівникам, а також інші зобов'язання сторін з охорони праці, культурно-масової роботи, соціального захисту як нинішніх працівників, так і ветеранів праці.

Кожне із понад 20 сіл, на території яких розташоване ТОВ, має соціально-економічні проблеми, якими опікується керівництво ТОВ спільно з профспілковим комітетом. Так, нещодавно на відкритті спортивного майданчика вихованцям дитсадка подарували плазмовий телевізор, а учням Покровської ЗОШ – підсилювальну апаратуру. Виділено понад 500 л бензину для шкільних автобусів.

Учням вищого професійного училища № 75 надали футбольні та баскетбольні м'ячі. З метою забезпечення роботи фельдшерсько-акушерських пунктів, які розташовані на території шести сіл, медичним працівникам закупили велосипеди, а центральній районній лікарні – комп'ютер.

Бо тут розуміють, що розвиток соціального партнерства на селі є запорукою зростання добробуту найманих працівників і членів їхніх сімей, а також необхідною умовою життя села.

АНАТОЛІЙ ТЕЛЬНИХ,  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛ.  
ФОТО АВТОРА

“

Потрібно посилити відповідальність органів місцевої влади у вирішенні соціальних питань на селі.

## ЛІДЕРИ СОЦСФЕРИ

Нещодавно президія Хмельницької обласної профспілки працівників соціальної сфери визначила переможців конкурсу професійної майстерності у різних номінаціях. Серед них: «Краща первинна профорганізація», «Кращий профлідер-жінка», «Кращий директор будинку-інтернату», «Кращий начальник виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань», «Кращий голова первинки», «Кращий соціальний працівник» тощо. На урочистих заходах із нагоди Дня працівника соціальної сфери, які відбулися у Хмельницькій філармонії, голова обласної профорганізації працівників галузі Олександр Цюзік оприлюднив імена переможців і нагородив їх дипломами та цінними подарунками.

ВАЛЕРІЙ МАРЦЕНЮК,  
ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛ.

СПІЛЬНО ПРАЦЮЄМО –  
СПІЛЬНО ВІДПОВІДАЄМО

Федерація профспілок Черкаської області провела зустріч із керівниками робочих органів обласних фондів соціального страхування. Предметом розмови стали питання спільної роботи профспілок і фондів соцстраху регіону в сфері соціального забезпечення, питання щодо фінансової стабільності фондів, зменшення негативного впливу економічної кризи на рівень соціального захисту застрахованих осіб. Завдяки спільним зусиллям, наголошували промовці, щороку забезпечується надання соціальних послуг із санаторно-курортного лікування застрахованих осіб, зокрема в реабілітаційних відділеннях оздоровниць області, оздоровлення ді-

тей, медичної та професійної реабілітації постраждалих на виробництві, професійної підготовки і перепідготовки безробітних, відновлення прав постраждалих на виробництві тощо. Щодо проблем присутні зазначили, що через підвищення цін на енергоносії щорічно зростає вартість путівок у дитячі оздоровчі заклади, тож не всі профорганізації, роботодавці можуть їх фінансувати. Підбиваючи підсумки, учасники зустрічі домовилися про спільне вирішення питань щодо збільшення мережі оздоровчих таборів в області, здешевлення вартості путівок на літнє оздоровлення 2011 року.

ВЛ. ІНФ.

## ПАМ'ЯТІ ТОВАРИЩА

Із 1983 року, протягом 25 років щодня голова профкому ПМГУ металургійного комбінату «Запоріжсталь» **Леонід Олександрович Безлепкін** починав із зустрічей з людьми: у цеху, на дільниці, в бригаді, в робочому гуртожитку, в Палаці культури, в профілакторії. Його авторитет серед металургів був беззаперечним, довіра колективу – повною і щирою.

Із відзнакою закінчивши Харківський інститут інженерів залізничного транспорту, прийшов на «Запоріжсталь». На профспілкову роботу Л. О. Безлепкін переходив із посади начальника цеху технологічної диспетчеризації. Достоїнства лідера, що вмів бачити перспективи, поєдналися з добротою і чуйністю людини, яка взяла на себе відповідальність за долі багатотисячного колективу.

Завдяки вмінню Л. О. Безлепкіна вести конструктивний діалог із керівництвом вироблена ефективна політика соціального захисту трудящих і ветеранів. Навіть у найскладніші для підприємства роки вдалося зберегти колектив і соціальну сферу: дитячі оздоровчі центри і гуртожитки, Палац культури і спорткомплекс, бази відпочинку, пансіонат і санаторій-профілакторій.

На комбінаті практично всі працівники – члени Профспілки металургів і гірників України, а це понад 20 тисяч чоловік, об'єднаних у 61 цехову



профспілкову організацію, 643 профспілкові групи. Профспілкову організацію ПМГУ комбінату «Запоріжсталь» по праву вважають однією з найсильніших як у галузі, так і в країні. І величезний внесок у її розвиток зробив саме Леонід Олександрович Безлепкін. Його неодноразово обирали членом Президії і Ради ФПУ, протягом багатьох років був членом Президії ЦК і Запорізького обкому ПМГУ, його праця відзначена державними і вищими профспілковими нагородами, він удостоєний звання заслуженого працівника соціальної сфери України. Сьогодні багатотисячний колектив металургів, усі, кому пощастило працювати з Л. О. Безлепкіним, друзі, рідні проводжають в останню путь не просто профспілкового лідера високого рівня, а Людину з великої літери, яка багато в чому була прикладом для наслідування. Таким назавжди залишиться в нашій пам'яті Леонід Олександрович Безлепкін.

ЦК ПМГУ,  
ЗАПОРІЗЬКИЙ ОБКОМ ПМГУ

## СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України глибоко сумує з приводу передчасної смерті голови первинної організації Профспілки металургів і гірників України ВАТ «Запоріжсталь» **Леоніда Олександровича Безлепкіна** і висловлює співчуття родині та близьким.

Запорізька обласна рада профспілок, профактив області, профком комбінату «Запоріжсталь» висловлює глибокий сум із приводу передчасної смерті голови профкому ППО ВАТ «Запоріжсталь» **Безлепкіна Леоніда Олександровича**.

Правління ЗАТ з туризму та екскурсій «Укрпрофтур» глибоко сумує з приводу передчасної смерті генерального директора дочірнього підприємства «Луганськоблтурист» **Закаряна Мамікона Вардгесовича** та висловлює глибокі співчуття його колегам, рідним і близьким.

Колектив ЦК ПС працівників зв'язку висловлює глибоке співчуття голові ПО Кіровоградської філії ВАТ «Укртелеком» Ігнатівій Людмилі Василівні з приводу тяжкої втрати – смерті матері **Ніни Петрівни**.

Колектив ЦК ПС працівників зв'язку висловлює щире співчуття заступнику голови ЦК профспілки – голові Об'єднаної ПО ВАТ «Укртелеком» Топехіній Людмилі Арсенівні з приводу тяжкої втрати – смерті матері **Поліни Іванівни**.

## ГОСТРА СИТУАЦІЯ



Не кожен працівник може дозволити собі викласти із сімейного бюджету близько 1500 грн на оздоровлення

# ЩО ВІДПОЧИНОК СОЦІАЛЬНИЙ НАМ ГОТУЄ?

Іще 15 квітня 2010 року працююче населення отримало «подарунок» від чиновників Фонду соціального страхування, які через Міністерство юстиції України успішно змінили та «вдосконалили» порядок видачі та оплати путівок на курорти України.

Кабінетні чиновники виконавчої дирекції Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності винайшли такий механізм підняття часткової доплати за путівки, при якому простий робітник фактично позбавлений можливості оздоровитися в санаторії за пільговою путівкою.

**Б**уло скасовано 10-відсоткові пільгові санаторні путівки, які діяли протягом десяти років в Україні. Тепер треба платити 30% від повної вартості путівки. Лише рік тому працівник за пільгову путівку платив менш як 400 грн, але з 2010 року треба викласти з сімейного бюджету близько 1500 грн. А якщо додати до цього транспортні та інші витрати, то й 2000 грн не вистачить.

Принцип соціального страхування не діє, адже страхові внески платять уся працююча Україна, а на курорти за пільговими путівками їздитиме обмежена кількість працівників із високою зарплатою. Зрозуміло, що жоден трудівник не поїде на курорт, бо таке санаторне лікування залишить його дітей голодними.

І це лише верхівка айсберга. Приміром, метою тендера з відбору санаторіїв має бути вибір найкращих закладів. Але, як по-

казує практика, люди достроково виїжджають із деяких «найкращих» санаторіїв, де практично немає лікувальної бази, умови побуту та харчування – незадовільні. Направляти до

виконавчої дирекції Фонду соцстраху скарги застрахованих осіб – марна трата часу. Відповідь із Києва стандартна: факти не підтверджуються. Зрозуміло, що у разі підтвер-

дження інформації про невідповідність санаторію державним вимогам треба покарати посадову особу, яка надала закладу можливість виграти тендер. Та хіба чиновник визнає свою вину?

Часто в санаторіях у номери селять по 3 особи, в той час як дякую інструкція Фонду соцстраху передбачає лише двомісні номери. Озокеритні процедури жінки та чоловіки проходять спільно у підвальному приміщенні. Мінеральну воду «Нафтуся» розігрівують на електричних плитках у металевих чайниках. Тобто лікувальні властивості води просто нищать. Але є альтернатива – сходити в ліс до джерела мінеральної води, а потім на водній бані власноруч її нагріти. Тому охочих їхати до таких санаторіїв усе менше й менше, а з Києва щороку надсилають сотні планових путівок.

## ЩО РОБИТИ?

Виправити ситуацію просто: треба встановити справжній державний контроль за проведенням тендера з визначення санаторно-курортних закладів та усунути від цього процесу десяток чиновників Фонду соціального страхування. Також слід унести зміни до порядку часткової оплати санаторних путівок, які закуповує держава.



**ВОЛОДИМИР КОЛЕСНИК,**  
ПАТ «КОНЦЕРН ХЛІБПРОМ»



## ОФІЦІЙНО

ЗАКОН  
УКРАЇНИПро внесення змін  
до деяких законодавчих  
актів України щодо строків  
виплати заробітної плати

І. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. У статті 115 Кодексу законів про працю України (322-08) (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375):

1) частину першу викласти в такій редакції:

«Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістьнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата»;

2) після частини другої доповнити новою частиною такого змісту:

«Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника».

У зв'язку з цим частини третю – п'яту вважати відповідно частинами четвертою – шостою.

П. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності через місяць із дня його опублікування.

2. Кабінету Міністрів України у місячний строк із дня опублікування цього Закону:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом; забезпечити перегляд міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів, що суперечать цьому Закону.

Президент України  
В. ЯНУКОВИЧ

3 вересня 2010 року  
№ 2559-VI

встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістьнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата»;

2) після частини другої доповнити новою частиною такого змісту:

«Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника».

У зв'язку з цим частини третю – п'яту вважати відповідно частинами четвертою – шостою.

П. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності через місяць із дня його опублікування.

2. Кабінету Міністрів України у місячний строк із дня опублікування цього Закону:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом; забезпечити перегляд міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів, що суперечать цьому Закону.

Президент України  
В. ЯНУКОВИЧ

3 вересня 2010 року  
№ 2559-VI

Набули чинності зміни в трудовому законодавстві, пов'язані з виплатою зарплати. Законодавчо підтверджено, що зарплата має виплачуватися не рідше двох разів на місяць (через проміжок часу, який не повинен перевищувати 16 календарних днів) та не пізніше 7 днів від встановленої дати розрахунку, а мінімальний розмір грошової виплати за першу половину місяця не може бути меншим від оплати за фактично відпрацьований час із розрахунку тарифної ставки або посадового окладу.

Здавалося б, особливих новацій у цьому немає. Але! Хіба мало випадків, коли на підприємстві зарплата виплачується лише один раз на місяць? Або коли аванс становить тільки дециму від основної суми заробітку? Про неординарні випадки затримок кренов зароблених уже й не згадуватиму...

Фахівці юридичного департаменту апарату ФПУ звертають увагу трудящих, що віднині акценти розставлені чітко: гроші працівникові виплачуються не рідше ніж двічі на місяць; за першу половину відпрацьованого строку

ЗАРПЛАТУ – ВЧАСНО  
І В ПОВНОМУ ОБСЯЗІ!

працівник не повинен одержувати менше, ніж заробив за фактично відпрацьований час; максимальна затримка з видачею зарплати чи авансу не може перевищувати 7 днів.

Тож якщо умовно першого числа ви мали одержати зарплату, а на календарі восьме, і в кишенях вітер свище, то треба одразу повідомити профспілку про порушення ваших законних прав. Профспілкова організація проведе перевірку цього факту, зафіксує його у відповідному акті. Однозначно можна, і навіть краще це зробити, – повідомити територіальне управління Держнаглядпраці, яке та-

кож має повноваження робити такі перевірки. Якщо встановлено факт невивплати зарплати, роботодавцю дається строк, аби усунути порушення. Не виконає – це буде зайвим аргументом для його притягнення до відповідальності.

Бо ж нині, не очікуючи на результати перевірки і реакцію роботодавця, одночасно можна повідомити місцеві органи прокуратури і звернутися до суду (зразок позовної заяви пропонуємо нашим читачам). Таким чином, завдаючи «масованих ударів» несумлінному роботодавцю з різних боків, побільшало шансів змусити його розрахуватися з працівниками. Варто також нагадати, що порушення законодавства України щодо виплати заробітної плати можуть спричинити матеріальну, адміністративну і навіть кримінальну відповідальність винних осіб. Це, зокрема, може бути штраф від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (стаття 41 Кодексу України про адміністративні порушення). А кримінальна відповідальність настає у разі безпідставної невивплати зарплати більше ніж за один місяць, вчиненої умисно керівником підприємства, незалежно від форми власності, чи громадянином – суб'єктом підприємницької діяльності (ст. 175 «Невивплата заробітної плати, стипендії, пенсії чи інших установлених законом виплат» Кримінального кодексу України). Тут пока-

рання суворіше: штраф від 500 до 1500 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, виправні роботи на строк до двох років, обмеження волі на строк до трьох років або позбавлення волі на строк до п'яти років із позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років...

Також доречно буде згадати, що з моменту прийняття Закону «Про судoustрій і статус суддів» щодо несвоечасної виплати зарплати застосовується наказне провадження. Тобто спрощено порядок звернення до суду і процедуру розгляду справи, зменшено суму судового збору і строки розгляду справи (лише 3 дні). Тож нині значно оперативніше можна отримати сатисфакцію за невивплату зарплати! Принагідно зазначимо, що на сьогодні близько 96% справ щодо невивплати зарплати суди вирішують на користь працівників. До того ж нині за невиконання рішення суду вже передбачена кримінальна відповідальність роботодавця! Це серйозний і важливий момент, якого раніше не було.

Можливо, усі ці нововведення цілком не убезпечать людину праці від «викрутасів» власників і роботодавців. Однак можна констатувати, що позитивні зрушення в законодавчому захисті прав трудівників на своєчасну й повну оплату праці уже вельми вагомі.

ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,  
«ПВ»

З А Я В А  
про видачу судового наказу про стягнення нарахованої,  
але не виплаченої заробітної плати

Зразок  
\_\_\_\_\_ року мене прийняли на роботу \_\_\_\_\_.  
Починаючи з \_\_\_\_\_ року заробітну плату мені почали виплачувати нерегулярно. Внаслідок цього на \_\_\_\_\_ року за відповідачем утворилася заборгованість у сумі \_\_\_\_\_ грн, яку виплатити мені відмовилися у зв'язку з відсутністю грошових коштів.

Вважаю дії відповідача незаконними, оскільки відповідно до ч.1 ст.115 КЗпП України заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць, через проміжок часу, що не перевищує шістьнадцяти календарних днів.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 4 Декрету Кабінету Міністрів України «Про державне мито» і п. 2 ч. 3 ст. 81 ЦПК України робітники і службовці звільняються від сплати судового збору і витрат на інформаційно-технічне забезпечення у справах про стягнення заробітної плати.

На підставі викладеного й у відповідності із ст. 94, ч.1 ст. 115 КЗпП України, керуючись п. 2 ч. 1 ст. 96, ст. 102 ЦПК України,

ПРОШУ:  
видати судовий наказ про стягнення з \_\_\_\_\_ на мою користь нарахованої, але не виплаченої мені заробітної плати в сумі \_\_\_\_\_ грн.

Додатки:  
1. Копія наказу про прийняття на роботу.  
2. Довідка про нараховану, але не виплачену зарплату.  
3. Копія заяви.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ р. \_\_\_\_\_ (підпис)



*Під виглядом сприяння бізнесу з тексту екологічних законів виключають єдину можливість громадськості отримати інформацію про будівництво, вплинути на прийняття рішення шляхом проведення екологічної експертизи.*

## ВИД НА ЄВРОПУ З «ЄДИНОГО ВІКНА»

Сьогодні часто пасують приказки: «одне лікуємо – інше калічимо», «права рука не відає, що робить ліва» (не плутати з біблійним приписом!). Громадян постійно у чомусь переконують чи, навпаки, доводять помилковість цього ж. Думка кидається від «чорного» до «білого», від «доцільного» до «небезпечного» і завмирає у димовій завісі демагогії. Візьмімо палкі розмови про побудову громадянського суспільства, значущість громадських організацій. У рамках Угоди про асоціацію між Україною та Євросоюзом громадянському суспільству взагалі відводиться чільне місце – як локомотиву формування та реалізації політики євроінтеграції України. А насправді – кому вони тут потрібні, хто їх боїться?

### «ТОЙ МУРУЄ, ТОЙ РУЙНУЄ...»

Насправді громадські організації нерідко поставлені в такі умови, які образно можна назвати «кораблем для матросів» чи «театром для акторів». Тобто вони не в змозі вирватися за межі власних круглих столів та дискусій і докричатися до держави. В даному разі йдеться про законопроект, котрий буквально розбурхав суспільство: «Про удосконалення дозвільної системи у будівництві».

Мінрегіонбуд розробив рамковий проект закону на доручення уряду. Як повідомив журналістів заступник міністра регіонального розвитку Ігор Соколов, «кількість дозвільних процедур для інвесторів скоротиться з 90 до 25, а термін одержання дозвільної документації скоротиться з 400–450 днів до 60». Тобто – навіч турбота про інвестора. Наприкінці жовтня цей проект закону

Україні було схвалено на засіданні Урядового комітету з питань регіональної та соціальної політики, будівництва, житлово-комунального господарства і гуманітарного розвитку під головуванням віцепрем'єр-міністра України Віктора Тихонова. Він акцентував, що у дозвільній системі в будівництві передбачається запровадження принципів мовчазної згоди, єдиного вікна та організаційної єдності. Все робиться «для сприяння розвитку бізнесу і зменшення різного роду навантажень на бізнес». У такий спосіб, за словами урядов-

ця, регуляторну політику України буде адаптовано до європейських стандартів.

Активно лобіює законопроект й інший віцепрем'єр-міністр України Сергій Тігішко. «Радикальне спрощення дозвільних і погоджувальних процедур у будівництві значно підвищить інвестиційну привабливість України і надасть імпульс для розвитку всієї економіки. Нинішня надмірна зарегульованість будівельного ринку зумовлена насамперед корупцією», – зазначив він 16 листопада, фактично напередодні внесення документа на розгляд Кабінету Міністрів.

**Близько 25**  
чинних законів

доведеться «виправити», щоб забезпечити зміни, передбачені в законопроектах Мінрегіонбуду.

**Чому ж**  
громадськість  
схвильована?

Проте, схоже, законотворючі так захопилися допомогою бізнесу, що деякі важливі речі просто знехтували. Бити на сполох почали передусім фахівці Всеукраїнської екологіч-

### «МАМА-86» ТЕЖ НЕ ПОДІЛЯЄ «ЄВРОПЕЙСЬКОГО» ОПТИМІЗМУ

«Запропоновані зміни не відповідають Порядку денному асоціації Україна – ЄС та його пріоритетам на 2010 рік, – з обуренням каже Ганна Голубовська-Онисимова, президент Всеукраїнської екологічної громадської організації «МАМА-86». – Вони можуть звести нанівець усі спроби запровадження в Україні горизонтальної екологічної політики європейського зразка». Під час прес-конференції в УНІАН 15 листопада Г. Голубовська-Онисимова відзначила важливість включення до переданої Україні Матриці Фоле пункту про необхідність підготовки та прийняття до кінця 2010 року Стратегії національної екологічної політики.

ної ліги, які вважають, що якраз корупція і розквітне. «Вихолощено функції державної екологічної експертизи, а це може призвести до виникнення надзвичайних ситуацій у державі», – заявляють вони.

У середині листопада експерти ВЕЛ провели засідання прес-клубу на тему: «Ліквідація державної еко-

логічної експертизи: кому це вигідно в Україні?», де констатували: законопроект, запропонований Мінрегіонбудом, під виглядом сприяння бізнесу фактично скасовує інститут державної екологічної експертизи, вилучає вимоги одержання необхідного дозволу на капітальне будівництво, комплексного висновку

державної експертизи щодо дотримання в інвестиційних програмах та проєктах будівництва чинних нормативів з питань санітарного й епідемічного благополуччя населення, екологічної безпеки, охорони праці, енергозбереження, пожежної безпеки, міцності, надійності будинків і споруд, а також архітектурних вимог; порушує норми та вимоги українського і міжнародного природоохоронного законодавства, ратифікованого Україною. Крім того, Мінрегіонбуд як установа, що мала б турбуватися про регіональний розвиток, цим проєктом обмежує право місцевих громад впливати на вирішення питань, що є для них життєво важливими.

Експерти також звертають увагу, що Мінрегіонбуд пропонує вилучити з Кодексу України про адміністративні правопорушення покарання за недотримання екологічних вимог під час проектування, розміщення, будівництва, реконструкції та прийняття в експлуатацію об'єктів або споруд. А це – прямий шлях до техногенних катастроф.

Таким чином, Мінрегіонбуд максимально полегшує життя забудовникам і водночас ігнорує конституційне право громадян на довкілля, безпечне для життя та здоров'я. Обурення громадськості викликає також той факт, що в Пояснювальних записках цинічно вказується на непотрібність оприлюднення та обговорення документа.

**ТЕТЯНА МОРГУН, «ГВ»**



На заводі немає профспілки. Це – виклик для профільних членських організацій ФПУ.

# ЗЕМЛЯ МАЄ ПРАЦЮВАТИ

Ще два роки тому 230 га коростеньської землі були покинутим пустищем. За радянських часів тут діяв військовий аеродром. З настанням незалежності міська влада понад 10 років вела переговори з Міністерством оборони про передачу радіаційно забрудненого пустиря до комунальної власності міста. Коли журналісти питають у заступника міського голови Коростеня Олександра Дзиги, яким чином усе-таки вдалося вмовити державних мужів на відвід земель, він сміється: «Виключно силою переконання».

Хай там як, але поки інші чекають розробки і введення у дію законів про землевпорядкування та індустріальні парки, у Коростені вже навесні 2011 року у такому парку має запрацювати найсучасніший у Європі завод з деревообробки. Тут планують виробляти 300 тис. кубічних метрів плити МДФ на рік. Територія парку була віддана інвестору у користування з усіма підведеними комунікаціями, але з метою енергозощадження на підприємстві передбачено використання як палива відходів виробництва. Як повідомив директор Індустріального парку Олег Кравчуновський, проектом передбачено виробництво кінцевого продукту, а саме ламінованої плити для виробництва меблів. Нині промисловий об'єкт уже використовує 70 га відведених земель і протягом півтора року інвестори планують освоїти ще стільки ж для розвитку логістичної зони: територія парку розташована у вигідній близькості до залізничного вузла та автомагістралі Київ – Варшава. Решта території індустріального парку відкрита для вті-



У розвиток індустріального парку вже вкладено понад 120 млн євро



лення у життя інших бізнес-проектів.

На деревообробному заводі планується створення близько 350 робочих місць – штатних та підрядних. Як зізнався заступник голови Коростеня Олександр Дзига, наразі місто не здатне забезпечити виробництво фахівцями з технічних спеціальностей. Але

міське керівництво веде активні переговори з Міністерством освіти з метою репрофілювання професійно-технічного училища № 16 у Коростені під потреби майбутнього виробництва. Нині у цьому ПТУ навчається 125 юнаків та дівчат.

Створення промислових зон, подібних до індустрі-

Заготовленої сировини вистачить на 2 місяці роботи підприємства

Усе виробниче устаткування – нове

ального парку у Коростені, – поки що поодинокі явище в Україні. Але те, що вони взагалі почали з'являтися, вже є добрим знаком. Адже в Західній Європі існування таких осередків економічного поживлення – річ звична, яка стала основою матеріального добробуту

жителів периферії. Нині в Україні є достатньо землі і для сільськогосподарської діяльності, і для промислових об'єктів. Місцеві громади повинні розуміти, що за відсутності сприятливої для інвесторів законодавчої бази треба докладати максимум власних зусиль, щоб

підготувати території для промислового використання, а саме заздалегідь розробити документи та підвладити комунікації до перспективних ділянок. Тобто, готувати їх «під ключ». Адже мало хто з тих, що мають гроші на втілення виробничих проектів, погодиться чекати два роки, щоб почати працювати, через відсутність землевідводу.

Будівництво Коростеньського індустріального парку розпочалося два роки тому – за часів найбільшого загострення фінансової кризи. Але завершення проекту відбувається за планом. І це вкотре доводить: той, хто хоче працювати, знайде для цього гроші, час і місце.

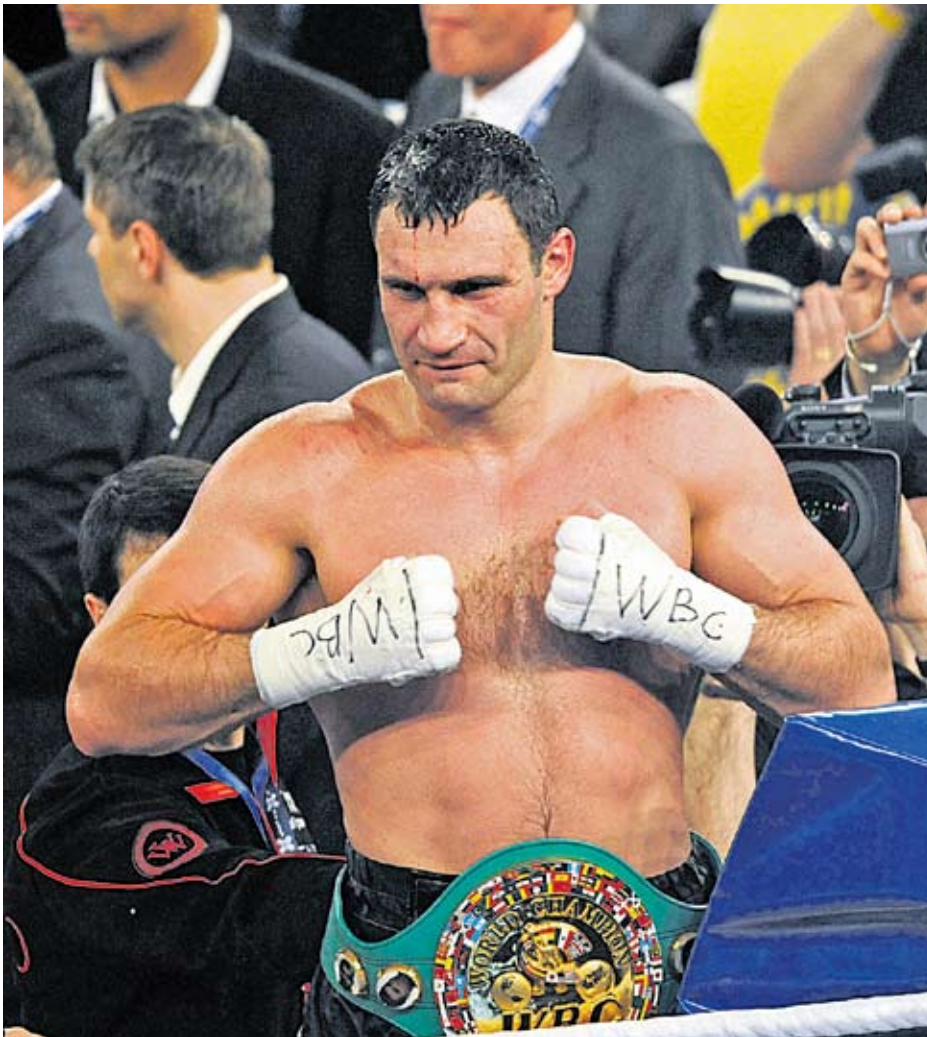
НАТАЛІЯ ЛЕВІНА, «ПВ»  
ФОТО АВТОРА



ГІСТЬ НОМЕРА

# ЗА БІЙ ДО ЗДІЙСНЕННЯ МРІЇ

4 грудня у броварському ТРЦ «Термінал» відбувся турнір «Світовий бокс у Києві», головною подією якого став поєдинок боксера компанії «K2 Promotions» Заурбека Байсангурова з колумбійцем Річардом Гутьєрресом. Заур здобув перемогу технічним нокаутом у дванадцятому раунді і став володарем поясу чемпіона світу за версією IBO в першій середній вазі. А напередодні турніру в прес-конференції, яка була присвячена цій події, взяв участь Віталій Кличко.



“

Профспілок боксерів немає, тому бійці повинні вчитуватися в кожну букву контракту.

**— 11 грудня Володимир у поєдинку проти англійця Дерек Чизори захищатиме чемпіонські пояси за версіями WBO / IBF / IBO. Як проходить тренувальний процес Вашого брата?**

— Володимир на 100% готовий до поєдинку. У нього велика група спаринг-партнерів, спаринги проходять відмінно. І Володя, і його тренер задоволені виконаною роботою. Адже Чизора — непростий суперник. Він багато в чому схожий із Девідом Хеєм — не лише британським паспортом, а й манерою ведення бою. Тож якщо вдасться домовитися про бій із Хеєм, нинішній поєдинок проти Чизори можна буде розглядати як підготовчий.

**— А яка, на Ваш погляд, ймовірність проведення з Девідом Хеєм об'єднувального бою?**

— Оскільки Хей досить неадекватно поводить себе, складно передбачити, як розвиватимуться події. Він хоче битися то з Віталієм, то з Володимиром. Начебто готовий до бою, але останньої миті посиляється на травму спини, при цьому, правда, так і не надає відповідну довідку. Вже от начебто і погодили деталі контракту, як раптом виявляється, що вони його не влаштовують. То погоджується на розподіл гонорару 50х50, то висуває додаткові умови. Врешті-решт, робить

заяву, що в 2011 році завершує кар'єру, а потім себе ж поправляє: мовляв, боксуватиму лише в Англії. У результаті дуже складно сказати, які плани в Хея і буде він боксувати проти Кличків чи ні. Проте я все ж сподіваюся, що в 2011 році всі любителі спорту побачать поєдинок Хей — Кличко.

**— Кажуть, що Хей свідомо зволікає із зустріччю з Кличками: у нього контракт на 5 поєдинків, за умовами якого він значну частину коштів віддає промоутерів. Тому він поки вичікує, а згодом уже самостійно домовлятиметься з вами. Щоб грошима не ділитися.**

— Дійсно, Хей підписав контракт із Вілфредом Зауерландом на 5 опцій. Остання із них завершується в наступному бою англійця, і вже після того він не відраховуватиме відсотки своєму нинішньому промоутерів. Тож для таких міркувань є досить вагомі підстави. Також це підтверджує, що ймовірність нашого поєдинку наступного року все ж досить висока.

**41** перемогу

(із них 38 — нокаутом) здобув на професійному рингу Віталій Кличко.

**— Ви вже з Володимиром обговорювали, кому з вас вийде в ринг проти англійця?**

— Насправді абсолютно неважливо, хто з нас проти Хея боксуватиме — у будь-якому разі, я обіцяю, закінчить він не дуже добре. Проти Володимира, думаю, буде навіть гірше: брат обіцяв знущатися з нього всі 12 раундів, а завершальну крапку поставити лише перед фінальним гонгом.

**— Чи не буде перешкодою для зустрічі з Хеєм той факт, що і для Вас, і для Володимира (після бою з Чизорою) наступні поєдинки будуть обов'язковим захистом титулу?**

— Я обговорював можливість «винятку із правил» з президентом WBC Хосе Сулейманом. Ми домовилися: якщо буде досягнуто домовленості про бій із Хеєм, обов'язковий захист титулу буде відкладено на певний час. Погодьтеся, цей поєдинок викликає величезний інтерес у всьому світі. Хто сильніший — Кличко чи Хей? Відповідь на це запитання можна дістати лише в квадраті рингу.

**— Як вважаєте, чи вдасться владнати з Хеєм наявні розбіжності, особливо у питаннях щодо місця проведення бою й розподілу доходів від поєдинку?**

— Як мені здається, найбільш прийнятний варіант — поділити всі світові доходи порівну, а поеди-

## ДОСКОНАЛЬНО ВИВЧИТИ КОНТРАКТ!

— Якщо говорити про профспілки боксерів, то їх немає. Адже в кожній країні — свої нюанси в законодавстві, і лише це, думаю, перешкоджає об'єднанню бійців профі-рингу в спільні професійні союзи. Хоча є певні правила, за якими будуються стосунки в професійному боксі у всьому світі, і там повністю прописані ключові позиції, яких мають дотримуватися професійні боксери і промоутери. Тож боксери обстоюють власні інтереси самостійно. Не дивина, коли у спортсмена із певних питань виникають розбіжності з менеджером. Оскільки боксери залежать від своїх промоутерів, питання в тому, на яких умовах вони вибудовують свої стосунки: усе має бути прописано в контракті! Тому закликаю всіх боксерів — укладаючи контракт, не підписуйте його із заплуценими очима! Звертайтеся до послуг професійних юристів, адже від цього документа залежить ваша кар'єра на багато років.

нок провести там, де до нього буде більший інтерес. У Німеччині стадіон «Шальке» готовий надати арену для такого бою. Манчестер? Я готовий приїхати і до Манчестера. «Медісон сквер гарден» у Нью-Йорку? Теж ніяких проблем.

**— Якщо одночасно виникнуть варіанти бою і з Хеєм, і з Валувим — кого вважатимете за краще бачити своїм суперником?**  
— Однозначно — Хей. І лише тому, що йому нині належить титул WBA. Не є секретом, що ми з братом

прагнемо написати історію боксу, зібравши в одній родині всі чемпіонські пояси. Чотири з п'яти вже маємо — у Хея єдиний відсутній. Вірю, що нам удасться втілити свою мрію в життя. Питання лише в тому — коли? Відповідь на нього залежить від Хея.

**— До речі, Микола Валувєв недавно приїздив до Києва. Чи зустрічалися Ви з ним і що можете сказати про можливість поєдинку проти нього?**

— Про візит Миколи дізналися лише постфактум.

Якби зустрілися, розмова, думаю, відбулася б на підвищених тонах. Його постійно щось не влаштовує, хоча ми йому робили надхмарні пропозиції, щоб він погодився на поєдинок. А він то виявляє готовність битися за чемпіонський титул хоч безплатно, то каже, що за «жалюгідних» кілька мільйонів у ринг не вийде. Зрештою посиляється на поганий фізичний стан і лягає на операцію... Валувєву слід спуститися з неба на землю — він давним-давно не є чемпіоном світу і у його становищі не може диктувати умови. Єдине, чому глядачі хочуть побачити наш поєдинок, — унікальні антропометричні дані Миколи. Та й мені самому цікаво, адже я ніколи не боксував проти таких високих спортсменів! Спаринг-партнерів, імовірно, довелося б набирати у баскетбольній команді (сміється). З іншого боку, є такий боксерський жарг: «Чим більша шафа — тим більше звуку, коли вона падає від хука!»

Тож якщо він буде готовий вийти у ринг, я з величезним інтересом боксуватиму проти такого гіганта. Тим паче, що цього поєдинку давно і з величезним нетерпінням очікують наші уболівальники в Україні, Росії, Німеччині і багатьох інших країнах світу.

**ВОЛОДИМИР ПОЛЄТАЄВ,**  
«ГВ»



ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ  
ПЕРЕДПЛАТА НА 2011 РІК

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ  
ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА  
«ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФ-  
СПІЛКОВІ ВІСТІ»  
– 148,44 грн.

22153 ГАЗЕТА «ПРОФСО-  
ЮЗНІЕ ИЗВЕСТИЯ»  
– 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ  
«БІБЛІОТЕЧКА  
ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО  
КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ПЕРЕДПЛАТА  
НЕ ЗАВЕРШУЄТЬСЯ НІКОЛИ!

СКАЖУ ТОБІ ПО-СЕКРЕТУ –  
МИ З ТОБОЮ РОДИЧІ...

КОНКУРСИ



У вас є комічні фотографії? Вигадайте до них цікаві коментарі та надішліть на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39–41, м. Київ, 01033 або profvesti@ukr.net. Найкраще фото буде розміщене у наступному номері газети.

Фото Валентини Марусенко, м. Київ

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 48-го, номера з конкурсом «Ваші сто гривень – за нашу помилку» до нас надійшло кілька листів. Але не всі помітили залишену нами помилку – слово «навчатися» (правильно – навчатися) на сторінці 9. Переможцем конкурсу став Андрій Шкільняк, який першим надіслав правильну відповідь.

За знайдену в № 47 помилку в слові «звернення» (правильно – звернення) на стор. 13 сто гривень отримує Іван Артюх із Северодонецька. Одержати виграні сто гривень шановні дописувачі можуть у редакції (або слід повідомити номер рахунку, на який ми перекажемо виграти). Для цього необхідно звернутися до редакції та пред'явити передплатну квитанцію на газету «Профспілкові вісті» на поточний або наступний рік – адже наш конкурс організований для передплатників газети. Пропонуємо вам і в цьому номері знайти помилку та надіслати відповіді електронною поштою profvesti@ukr.net або листом на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Шота Руставелі, 39–41, м. Київ, 01033. Хто зробить це правильно та скоріше за всіх, одержить сто гривень.

ГОРОСКОП

13–20 ГРУДНЯ



ОВЕН (21.03–20.04)

Матеріальний стан безпосередньо впливає на досягнення вашої життєвої мети. У вас нині бага- то суперників і ворогів, які не дозволять розслабитися.



ТЕЛЕЦЬ (21.04–20.05)

Вам належить освоїти мистецтво злагоди й гармонії в партнерстві, навчитися розуміти інших людей і знатися на тонкощах сімейної премудрості.



БЛИЗНЮКИ (21.05–21.06)

Якщо захворієте, не панікуйте – це сигнал, що протягом року обставини, призначені вам долею, ви помилково оминували. Ось і накопичилися стресові шлаки.



РАК (22.06–22.07)

Без всеосяжної пристрасті, обожнювання, поклоніння ви зів'янете, як квітка без сонця. Серце потребує кохати і бути коханими! Ідіть за його благами імпульсами і влаштовуйте особисте життя!



ЛЕВ (23.07–23.08)

Досить накопичувати негатив і терзати себе! Енергетичний потенціал у вас колосальний, і якщо використувати його економічно, то можна досягти будь-яких висот.



ДІВА (24.08–23.09)

Не усамітнюйтеся, ви бажаний гість у будь-якій компанії. Знайте, спілкуйтеся, кваліфікуйтеся зав'язати контакти – це принесе величезну користь.



ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)

Гроші мають для вас величезне значення. Ви прагнете за будь-яку ціну отримати бажане. Приборкайте інстинкт накоплення складно, але треба.



СКОРПІОН (24.10–22.11)

Доцільність і розсудливість у всьому – ось ваш девіз! Висувайте розумні ідеї і старайтеся їх чимсьоріш утілити. Лише не потрапте під владу кар'єрних амбіцій.



СТРЕЛЕЦЬ (23.11–22.12)

Постарайтеся стриматися від спокуси попросити чогось більшого, ніж те, що маєте. Можливо, доведеться почекати трохи довше, ніж ви заслуговуєте.



КОЗЕРІГ (23.12–20.01)

Якщо ви прагнете перебувати в товариському колективі, значить, ви на правильному шляху. Задавайте тон у спілкуванні, не бійтеся стати білою вороною.



ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)

Ви з азартом просуваєтеся від кар'єрної мети, де мають відбутися кардинальні зміни. Не переходьте нікому дорогу – наживете ворогів.



РИБИ (20.02–20.03)

Вам буде цікава думка інших людей, заохочеться ознайомитися з результатами соціологічних опитувань або провести їх самостійно. Вас чекає успіх у навчанні.

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Grid for word search

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці й надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Ш. Руставелі, 39–41, м. Київ, 01033 або надішліть відповідь електронною поштою: profvesti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна безкоштовна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Нелю Сухорукову, м. Тернопіль, яка правильно розгадала сканворд у № 48. Саме вона одержить безкоштовну піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті».

ШАНОВНІ ЧИТАЧІ «ПВ»! Дякуємо вам за участь у наших конкурсах та оголошуємо імена переможців у листопаді.

У номерах листопада першими розгадали сканворди та надіслали правильні відповіді Марина Шеремет (№ 44); Алла Павленко (№ 45), м. Кіровоград; Мирон Кулинич (№ 46), м. Тернопіль і Віталій Осадчий (№ 47), м. Київ. Усіх переможців просимо повідомити свої адреси, на які редакція оформить безкоштовну піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті».

Large crossword puzzle grid with clues and a photo of a woman in the center.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 48

Answers to the crossword puzzle in a grid format.